

Program specjalny „Mama idzie do pracy”

administrator Data publikacji: 01.04.2015

Realizowany w ramach 10% środków Funduszu Pracy ustalonych zgodnie z art. 109 ust. 8, z przeznaczeniem na finansowanie w roku poprzednim programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Okres realizacji programu:

kwiecień 2015 roku – grudzień 2015 roku

Cel programu:

Aktywizacja zawodowa bezrobotnych kobiet w wieku do 35 roku życia, zamieszkałych na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu, zarejestrowanych jako bezrobotne z określonym profilem pomocy III jednocześnie posiadających przynajmniej jeden z poniższych statusów:

- Kobiety, która nie podjęła zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- Kobiety posiadającej co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- Matki samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,

Uczestniczki programu:

16 kobiet w wieku do 35 roku życia, zamieszkałych na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu, zarejestrowanych jako bezrobotne z określonym profilem pomocy III jednocześnie posiadających przynajmniej jeden z poniższych statusów:

- Kobiety, która nie podjęła zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- Kobiety posiadającej co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- Matki samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,

Działania skierowane do uczestniczek przewidziane w ramach programu:

Działanie 1: Doradztwo indywidualne dla 16 uczestniczek (1 spotkanie x 1godz/osoba) ogółem 16 godzin doradztwa indywidualnego. Cel doradztwa: rozpoznanie sytuacji zawodowej, ocena predyspozycji do uczestnictwa w szkoleniu zaplanowanym w programie, ustalenie oczekiwań w zakresie aktywizacji zawodowej.

Działanie 2: Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy 16 uczestniczek w wymiarze 80 godzin, realizowane w 15 dni roboczych. Celem szkolenia będzie zdobycie przez uczestniczki umiejętności efektywnego poruszania się po obecnym rynku pracy, wzmocnienie wiary we własne umiejętności i możliwości, uświadomienie wpływu motywacji na podejmowanie aktywności zawodowej. Szczególny nacisk zostanie położony również na autoprezentację podczas rozmowy kwalifikacyjnej oraz na przygotowanie dokumentów aplikacyjnych.

Dla uczestniczek programu został zaplanowany zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania na zajęcia i powrotu zgodnie z regulaminem obowiązującym w PUP w Tarnobrzegu.

Działanie 3: Organizacja staży trwających do 6 miesięcy dla 16 uczestniczek, u pracodawców wskazanych przez kandydatki do odbywania stażu.

Podczas stażu istnieje możliwość skorzystania z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 dla uczestniczek posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia oraz zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu i powrotu zgodnie z regulaminem obowiązującym w PUP w Tarnobrzegu.

Działanie 4: element specyficzny wspierający zatrudnienie: Wypłata premii w wysokości po 1 500zł na osobę, dla uczestniczek za samodzielne znalezienie dla siebie pracodawcy, który zorganizuje staż z deklaracją trzymiesięcznego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej po jego zakończeniu, po spełnieniu warunków Regulaminu realizacji programu specjalnego.

Planowane rezultaty: 16 uczestniczek programu podniesie i uzupełni praktyczne umiejętności zawodowe podczas stażu, co najmniej 75% z nich uzyska zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

Budżet programu: 190 544,00zł.