

Trwa nabór wniosków na nową formę wsparcia zgodnie z art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

administrator Data publikacji: 26.02.2016

Od dnia **25 stycznia 2016 roku** zapraszamy pracodawców i przedsiębiorców do składania wniosków dotyczących nowej formy wsparcia polegającej na refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne dla osób bezrobotnych do 30 roku życia.

Kto może złożyć wniosek?

Każdy przedsiębiorca oraz pracodawca, u którego w okresie ostatnich 6 miesięcy przed złożeniem wniosku nie nastąpiło zmniejszenie zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Pracodawca - oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniając co najmniej jednego pracownika.

Przedsiębiorca - osoba fizyczna, osoba prawna i jednostka organizacyjna, niebędąca osobą prawną, której odrębna ustawa przyznaje zdolność prawną - wykonująca we własnym imieniu działalność gospodarczą. Za przedsiębiorców uważa się także wspólników spółki cywilnej w zakresie wykonywanej przez nich działalności gospodarczej.

Kto może zostać zatrudniony?

Osoba bezrobotna zarejestrowana w urzędzie pracy, która do dnia zawarcia umowy o pracę nie ukończyła 30 roku życia.

Jak przebiega procedura przyznania refundacji?

- pracodawca/przedsiębiorca składa w urzędzie pracy wniosek o przyznanie refundacji,
- po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku, pracodawca/przedsiębiorca zawiera z urzędem pracy umowę o refundację,
- urząd kieruje do wnioskodawcy osoby bezrobotne posiadające kwalifikacje wskazane w zawartej umowie,
- po wyborze odpowiedniego kandydata, pracodawca/przedsiębiorca zawiera z nim umowę o pracę.

Jak długo trwa okres refundacji i jaka jest jej wysokość?

Okres refundacji obejmuje 12 miesięcy zatrudnienia osoby bezrobotnej, natomiast wysokość refundacji nie może przekroczyć kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Do czego jest zobowiązany pracodawca/przedsiębiorca?

Pracodawca lub przedsiębiorca zobowiązani są do zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy skierowaną osobę bezrobotną przez okres 24 miesięcy, tj.: 12 miesięcy refundacji oraz przez kolejne 12 miesięcy po jej zakończeniu już ze środków własnych.

Co w przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 Kodeksu Pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją?

Urząd pracy kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.

Kiedy pracodawca/przedsiębiorca zwraca otrzymane środki i w jakiej wysokości?

Zwrot otrzymanych środków następuje w przypadku niewywiązania się z warunków umowy, a w szczególności:

- a. nieutrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres 24 m-cy,
- b. odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy.

Zwrot nastąpi w kwocie proporcjonalnej do okresu, w którym nie utrzymano zatrudnienia skierowanej osoby wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania refundacji za pierwszy miesiąc.

Podstawa prawna: Ustawa z dnia 25 września 2015 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.(Dz. U. z 2015 r. poz. 1814).

Szczegółowych informacji udzielają pracownicy PUP, pok. nr 8, tel. 15 823 00 30 w. 170

Wzór wniosku dostępny jest na stronie internetowej urzędu w zakładce „Dokumenty do pobrania” lub w siedzibie Urzędu pok. nr 8.