

Strefa pracodawcy zainteresowanego zatrudnieniem osób ze znajomością języka ukraińskiego

administrator

Zmiany w zatrudnianiu cudzoziemców - obywateli Ukrainy od 1 lipca 2024 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu informuje, że **1 lipca 2024 roku** wchodzi w życie ustawa z dnia 15 maja 2024 roku o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2024 r. poz. 854).

Najważniejsze zmiany:

s krócenie z 14 na 7 dni terminu na przesłanie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy;

przedłużenie do dnia 30 września 2025 roku legalizacji pobytu obywateli Ukrainy na terytorium RP;

wskazanie przypadków, w których należy złożyć kolejne powiadomienie o zatrudnieniu obywatela Ukrainy: tj.

- zmiana rodzaju umowy pomiędzy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy a obywatelem Ukrainy (np. z umowy o pracę na umowę zlecenie),

- zmiana stanowiska lub zmiana rodzaju wykonywanej pracy,

- zmniejszenie określonego w powiadomieniu wymiaru czasu pracy lub liczby godzin pracy w tygodniu lub miesiącu,

- obniżenie miesięcznej lub godzinowej stawki wynagrodzenia określonej w powiadomieniu;

dodanie wymogu wskazywania w powiadomieniu o zatrudnieniu obywatela Ukrainy co najmniej minimalnego wynagrodzenia o pracę lub minimalnej stawki godzinowej;

zmiany w powiadomieniu w przypadku zezwolenia na pobyt czasowy i pracę:

- obowiązek złożenia powiadomienia dotyczy również przypadku gdy obywatel Ukrainy wcześniej pracował u pracodawcy na podstawie zezwolenia na pracę lub oświadczenia i zamierza kontynuować pracę u tego samego podmiotu przy jednoczesnej zmianie dokumentu umożliwiającego pracę na zezwolenie na pobyt czasowy i pracę podając jako podstawę swojej pracy powiadomienie. Powiadomienie powinno zostać złożone w ciągu 7 dni od dnia, w którym cudzoziemiec poinformował pracodawcę o doręczeniu mu decyzji w sprawie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę.

- cudzoziemiec ma obowiązek powiadomienia pracodawcy o otrzymaniu decyzji w sprawie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę w terminie 7 dni liczonych od dnia jej doręczenia. W przypadku gdy cudzoziemiec nie dopełni obowiązku przekazania informacji o doręczeniu decyzji pobytowej we wskazanym terminie – cudzoziemiec nie będzie uprawniony do wykonywania pracy na podstawie powiadomienia.

W związku ze zmianą polegającą na skróceniu z 14 na 7 dni terminu na przesłanie powiadomienia przez pracodawcę zatrudniającego obywatela Ukrainy, w ustawie zawarto przepis przejściowy, który zapewni dalszy bieg terminów jako 14-dniowych, jeżeli rozpoczął się przed wejściem w życie ustawy nowelizującej

Link do ww. ustawy <https://dziennikustaw.gov.pl/DU/2024/854>

Strefa pracodawcy zainteresowanego zatrudnieniem osób ze znajomością języka ukraińskiego

Pracodawco ! Zaczynij z nami współpracę. Zgłoś ofertę pracy lub zatrudnij osobę ze znajomością języka ukraińskiego zainteresowaną podjęciem zatrudnienia.

ZGŁOŚ OFERTĘ

Kontakt:

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu
39-400 Tarnobrzeg ul. 1 Maja 3

- nr tel. kontaktowego w sprawie złożenia oferty pracy: (15) 8230030 wew. 111
- nr tel. Kontaktowego w sprawie kandydatów do pracy pozostających w bazie PUP Tarnobrzeg: (15) 8230030 wew. 163