



#### IV. Informacje dotyczące postępowania z krajową ofertą pracy

**1. Okres aktualności oferty:**

7 dni  30 dni  90 dni  inne (max90 dni) .....

**2. Częstotliwość kontaktów PUP z pracodawcą lub osobą wskazaną przez pracodawcę w sprawie oferty .....**

**3. Oferta ma zostać upowszechniona agencjom zatrudnienia realizującym pośrednictwo pracy :** nie  tak

**4. Oferta ma mieć formę oferty zamkniętej czy otwartej? (proszę wstawić X w odpowiednim polu)**

a) zamknięta - oferta jest upowszechniana bez podania danych identyfikujących pracodawcę krajowego

b) otwarta - oferta jest upowszechniana w formie zawierającej dane umożliwiające identyfikację pracodawcy krajowego   
Pracodawca wyraża zgodę na publiczne udostępnianie danych umożliwiających identyfikację

**5. Pracodawca wybiera dodatkowy urząd pracy odpowiedzialny za realizację oferty** nie  tak

Jeżeli tak, to proszę wskazać który? .....

**6. Oferta ma zostać upowszechniona w innych państwach EOG** nie  tak

Jeżeli tak, to proszę wskazać w których? .....

**7. Pracodawca oczekuje organizacji giełdy/pomocy w doborze kandydatów** nie  tak

**Uwagi pracodawcy dotyczące organizacji giełdy pracy/pomocy w doborze kandydatów** .....

#### V. Informacje dodatkowe w przypadku zgłoszenia oferty pracy dla obywatela EOG (wypełniają tylko pracodawcy zainteresowani zatrudnieniem kandydatów z krajów EOG)

**1. Wymagana jest znajomość języka polskiego:**

tak  na jakim poziomie.....  
nie

**2. Dokumenty aplikacyjne należy składać w języku**

.....

**3. Pracodawca zapewnia zakwaterowanie:** tak  nie   
Koszty zakwaterowania ponosił będzie: pracodawca   
pracownik

**4. Pracodawca zapewnia wyżywienie:** tak  nie   
Koszty wyżywienia ponosił będzie: pracodawca   
pracownik

**5. Istnieją warunki i możliwości sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki ponoszonych przez pracownika:** tak  nie

**6. Praca będzie wykonywana w innym miejscu niż siedziba pracodawcy:** tak  z powodu .....  
nie

**7. Oferta ma zostać dodatkowo upowszechniona w innych państwach EOG:** tak , w których .....  
nie

**8. Inne informacje niezbędne ze względu na charakter pracy**.....

#### VI. Informacja dla pracodawcy

- Pracodawca w zgłoszeniu oferty pracy wybiera PUP wiodący w zakresie realizacji oferty pracy, właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo inny wybrany przez siebie PUP.
- Pracodawca poza wybraniem PUP wiodącego może wybrać dodatkowe PUP odpowiedzialne za realizację oferty pracy, w szczególności, jeżeli miejscem wykonywania pracy określonym w ofercie pracy jest województwo lub teren całego kraju.
- Pracodawca, zgłaszając ofertę pracy do ePracy, może nie wyrazić zgody na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających jego identyfikację przez osoby niezarejestrowane, w tym osoby biernie zawodowo. W przypadku nie wyrażenia zgody na identyfikację danych, oferta może być udostępniona w pełnym zakresie bezrobotnym lub poszukującym pracy, którzy spełniają wymagania określone w tej ofercie.
- W ePracy nie mogą być zamieszczane oferty pracy oraz ogłoszenia o pracę, które naruszają zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminują kandydatów do pracy. Za weryfikację odpowiada PUP wiodący.
- PUP wiodący może nie wprowadzić oferty pracy do ePracy, jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach.
- PUP wiodący za pośrednictwem systemu teleinformatycznego, w ramach weryfikacji pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy może pozyskać:
  - z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dane, o których mowa w art. 50 ust. 14a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, w celu ustalenia, czy pracodawca ma zaległości z tytułu niezapłacenia składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, o ile był obowiązany do ich opłacania;
  - od organów Krajowej Administracji Skarbowej informacje o zaległościach podatkowych pracodawcy;
  - z systemu teleinformatycznego Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego informacje o zaległościach pracodawcy z tytułu niezapłacenia składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne.
- W przypadku stwierdzenia zaległości, o których mowa w pkt 6, PUP rozstrzyga, czy są one wystarczające do odmowy publikacji oferty pracy w ePracy.
- Odmowa publikacji oferty pracy w ePracy przez PUP wymaga przekazania pracodawcy pisemnego uzasadnienia.

**Podstawa prawna:**

Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

.....  
**Data i podpis pracodawcy lub osoby upoważnionej**