

## KLAZUZULA INFORMACYJNA

### dotycząca przetwarzania danych osobowych cudzoziemców i podmiotów /osób fizycznych/ powierzających pracę cudzoziemcom w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu

Zgodnie z art. 13 i art. 14 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE zwanego dalej Rozporządzeniem, informuję, iż :

#### 1. Administrator danych osobowych, inspektor ochrony danych i dane kontaktowe

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu reprezentowany przez Dyrektora Urzędu z siedzibą w Tarnobrzegu, przy ul. 1 Maja 3, 39-400 Tarnobrzeg. Może się Pani/Pan kontaktować z nim w następujący sposób tel. 15 823-00-30, listownie na adres: ul. 1 Maja 3, 39-400 Tarnobrzeg, elektronicznie za pośrednictwem elektronicznej skrzynki podawczej na adres: [/PUP\\_TBG/SkrytkaESP](mailto:/PUP_TBG/SkrytkaESP) lub na skrzynkę e-doręczeń na adres: [AE:PL-27291-44497-GWJSC-18](mailto:AE:PL-27291-44497-GWJSC-18).

W sprawach związanych z przetwarzaniem Pani/Pana danych przez Administratora można kontaktować się z wykorzystaniem powyższych danych lub z wyznaczonym inspektorem ochrony danych na adres e-mail: [iod@puptarnobrzeg.idsl.pl](mailto:iod@puptarnobrzeg.idsl.pl).

#### 2. Cel przetwarzania danych osobowych

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu realizacji zadań publicznych związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w szczególności wydawania zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemcom jak również prowadzenia ewidencji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi określonych w przepisach prawa, w szczególności wynikających z ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, zwanej dalej ustawą oraz aktów wykonawczych.

#### 3. Podstawa prawna przetwarzania

Podstawę prawną przetwarzania danych osobowych stanowią:

-art. 6 ust. 1 lit. c, b RODO rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych – RODO);

PUP może również przetwarzać Pani/Pana dane osobowe na podstawie:

- art. 6 ust. 1 lit. a rozporządzenia, gdy osoba, której dane dotyczą wyraziła zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych w jednym lub większej liczbie określonych celów;
- ustawa z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1781);
- ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U. z 2025 r. poz. 620 z późn. zm.);
- ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2025 r. poz. 621);
- ustawa z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 164 z późn. zm.);
- inne akty prawne nakładające zadania, obowiązki i prawa oraz przepisy wykonawcze do tych aktów.

#### 4. Informacje o odbiorcach lub kategoriach odbiorców danych<sup>1)</sup>

W związku z przetwarzaniem danych w celu wskazanym w pkt 2, Pani/Pana dane osobowe mogą być udostępniane innym odbiorcom lub kategoriom odbiorców danych. Odbiorcami danych osobowych mogą być tylko podmioty uprawnione do odbioru Pani/Pana danych, w uzasadnionych przypadkach i na podstawie odpowiednich przepisów prawa.

Dane mogą być również przekazywane podmiotom przetwarzającym w związku z realizacją umów zawartych przez PUP, w ramach których zostało im powierzony przetwarzanie danych osobowych, w tym np. podmiotom świadczącym usługi informatyczne na rzecz PUP.

**5. Informacja o zamiarze przekazania danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej**

Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej.

**6. Kryteria ustalania okresu przechowywania danych osobowych**

Pani/Pana dane będą przechowywane przez okres oznaczony kategorią archiwalną wskazaną w Jednolitym Rzeczowym Wykazie Akt Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu. Dane przechowywane będą do realizacji celów, określonych w pkt. 2, jednak nie krócej niż do momentu wygaśnięcia obowiązku przechowywania wynikającego z przepisów prawa.

**7. Uprawnienia osoby, której dane są przetwarzane**

Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo do ich sprostowania. Ma Pani/Pan również prawo do usunięcia danych, do ich przenoszenia oraz prawo wniesienia sprzeciwu (jeżeli podstawą do ich przetwarzania nie jest obowiązek prawny) a także prawo do ograniczenia przetwarzania, przy czym przepisy odrębne mogą wyłączyć możliwość skorzystania z tego prawa.

Szczegółowe informacje dotyczące możliwości skorzystania z w/w uprawnień określa rozporządzenie.

**8. Informacje o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji, w tym o profilowaniu**

Pani/Pana dane nie będą poddane zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.

9. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych dotyczących Pani/Pana narusza przepisy Rozporządzenia.

**10. Źródło pochodzenia danych osobowych**

Organ prowadzący postępowanie w sprawie zezwolenia na pracę sezonową lub oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi pozyskuje dane, o których mowa w art. 75 ust. 1–11 ustawy, z systemów zewnętrznych za pośrednictwem systemów teleinformatycznych prowadzonych przez ministra właściwego do spraw pracy. Dane osobowe zbierane są w zakresie niezbędnym do realizacji zadań ustawowych. Dane osobowe mogą być także pozyskane z innych źródeł, tj. od podmiotów, które przekazują lub udostępniają te dane na podstawie przepisów prawa.

11. Padanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wymaganym obowiązującymi przepisami prawa jest **obowiązkowe** (niezbędny zakres przetwarzanych Pani/Pana danych osobowych w przypadku zezwoleń na pracę sezonową określa art. 47 ustawy oraz art. 62 ustawy w przypadku oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi) a w pozostałym zakresie jest dobrowolne.

Odmowa podania danych osobowych uniemożliwia realizację zadań ustawowych związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Objaśnienia:

- 1) „**odbiorca**”, zgodnie z rozporządzeniem, oznacza osobę fizyczną lub prawną, organ publiczny, jednostkę lub inny podmiot, któremu ujawnia się dane osobowe, niezależnie od tego, czy jest stroną trzecią. **Organy publiczne, które mogą otrzymywać dane osobowe w ramach konkretnego postępowania** zgodnie z prawem Unii lub prawem państwa członkowskiego, **nie są jednak uznawane za odbiorców**; przetwarzanie tych danych przez te organy publiczne musi być zgodne z przepisami o ochronie danych mającymi zastosowanie stosownie do celów przetwarzania;