

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

I. Informacje dotyczące pracodawcy krajowego

1. Nazwa pracodawcy	2. Imię i nazwisko pracodawcy lub osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktów sprawie oferty pracy Stanowisko tel. Preferowana forma kontaktu kandydatów z pracodawcą: ☐ kontakt osobisty ☐ kontakt telefoniczny ☐ e-mail ☐ inny
3. Adres pracodawcy kod pocztowy - miejscowość ulica tel. fax..... e-mail	
4. REGON	5. NIP - - -
6. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD	7. Liczba zatrudnionych pracowników:
8. Sektor: ☐ prywatny ☐ publiczny	9. Oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności
10. Pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia tych przepisów: nie ☐ tak ☐	
11. Pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej: nie ☐ tak ☐ nr wpisu do rejestru	
12. Oferta zgłaszana w celu uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi: nie ☐ tak ☐	

II. Informacje dotyczące zgłaszanego miejsca pracy

1. Nazwa zawodu	2. Nazwa stanowiska	4. Liczba wolnych miejsc pracy:	
		w tym dla osób niepełnosprawnych	
3. Kod zawodu wg KZiS		5. Wnioskowana liczba kandydatów	
6. Ogólny zakres obowiązków:		7. Miejsce wykonywania pracy	
8. Rodzaj umowy o pracę:		9. Informacja o systemie i rozkładzie czasu pracy	
10. Wysokość wynagrodzenia		11. System wynagradzania:	
12. Wymiar czasu pracy:		13. Data rozpoczęcia pracy	
14. Okres zatrudnienia w przypadku umowy o pracę/okres wykonywania umowy w przypadku umowy cywilnoprawnej			

15. Oferta pracy jest oferta pracy tymczasowej: nie ☐ tak ☐

III. Informacje dotyczące oczekiwań pracodawcy wobec kandydatów do pracy

1. Poziom wykształcenia (kierunek/specjalność)
2. Doświadczenie zawodowe.....
3. Umiejętności.....
4. Uprawnienia.....
5. Znajomość języków obcych (poziom znajomości)
6. Pracodawca jest zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państw EOG? ☐ nie ☐ tak Jeśli tak prosimy wypełnić część V

IV. Informacje dotyczące postępowania z ofertą pracy	
1. Okres aktualności oferty: ☐ 7 dni ☐ 14 dni ☐ 30 dni ☐ inne	2. Częstotliwość kontaktów PUP z pracodawcą lub osobą wskazaną przez pracodawcę w sprawie oferty
3. Pracodawca zgłosił ofertę pracy do innego urzędu pracy na terenie kraju nie ☐ tak ☐	
4. Oferta ma mieć formę oferty zamkniętej czy otwartej? (proszę wstawić X w odpowiednim polu)	
a) zamknięta - oferta jest upowszechniana bez podania danych identyfikujących pracodawcę ☐	
b) otwarta - oferta jest upowszechniana w formie zawierającej dane umożliwiające identyfikację pracodawcy ☐	
Pracodawca wyraża zgodę na publiczne udostępnianie danych umożliwiających identyfikację	
5. Oferta ma zostać przekazana do innych urzędów pracy w celu realizacji nie ☐ tak ☐	
Jeżeli tak, to proszę wskazać do których?	
6. Oferta ma zostać upowszechniona w innych państwach EOG nie ☐ tak ☐	
Jeżeli tak, to proszę wskazać w których?	
7. Pracodawca oczekuje informacji o liczbie osób zarejestrowanych spełniających jego oczekiwania nie ☐ tak ☐	
8. Pracodawca oczekuje organizacji gieldy/pomocy w doborze kandydatów nie ☐ tak ☐	
Uwagi pracodawcy dotyczące organizacji gieldy pracy/ pomocy w doborze kandydatów	
.....	

V. Informacje dodatkowe w przypadku zgłoszenia oferty pracy dla obywatela EOG (wypełniają tylko pracodawcy zainteresowani zatrudnieniem kandydatów z krajów EOG)

2. Dokumenty aplikacyjne należy składać w języku

4. Pracodawca zapewnia wyżywienie: tak ☐ nie ☐
Koszty żywienia ponosił będzie: pracodawca ☐
pracownik ☐

6. Praca będzie wykonywana w innym miejscu niż siedziba
pracodawcy: tak ☐ z powodu
nie ☐

8. Inne informacje niezbędne ze względu na charakter
pracy.....

VI. Informacja dla pracodawcy

1. Pracodawca na zgłoszeniu oferty pracy wybiera PUP wiodącego w zakresie realizacji oferty pracy, właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo inny wybrany przez siebie PUP.
2. Pracodawca poza wybraniem PUP wiodącego może wybrać dodatkowe PUP odpowiedzialne za realizację oferty pracy, w szczególności, jeżeli miejscem wykonywania pracy określonym w ofercie pracy jest województwo lub teren całego kraju.
3. Pracodawca, zgłaszając ofertę pracy do ePracy, może nie wyrazić zgody na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających jego identyfikację przez osoby niezarejestrowane, w tym osoby biernie zawodowo. W przypadku nie wyrażenia zgody na identyfikację danych, oferta może być udostępniona w pełnym zakresie bezrobotnym lub poszukującym pracy, którzy spełniają wymagania określone w tej ofercie.
4. W ePracy nie mogą być zamieszczane oferty pracy oraz ogłoszenia o pracę, które naruszają zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminują kandydatów do pracy. Za weryfikację odpowiada PUP wiodący.
5. PUP wiodący może nie wprowadzić oferty pracy do ePracy, jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach.
6. PUP wiodący za pośrednictwem systemu teleinformatycznego, w ramach weryfikacji pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy może pozyskać:
 - 1) z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dane, o których mowa w art. 50 ust. 14a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, w celu ustalenia, czy pracodawca ma zaległości z tytułu niezapłacenia składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, o ile był obowiązany do ich opłacania;
 - 2) od organów Krajowej Administracji Skarbowej informacje o zaległościach podatkowych pracodawcy;
 - 3) z systemu teleinformatycznego Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego informacje o zaległościach pracodawcy z tytułu niezapłacenia składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne.
8. W przypadku stwierdzenia zaległości, o których mowa w pkt 7, PUP rozstrzyga, czy są one wystarczające do odmowy publikacji oferty pracy w ePracy.
9. Odmowa publikacji oferty pracy w ePracy przez PUP wymaga przekazania pracodawcy pisemnego uzasadnienia.

Podstawa prawna:
Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rwnku pracy i służbach zatrudnienia

.....
Data i podpis pracodawcy lub osoby upoważnionej