

Barometr zawodów 2026

województwo podkarpackie, miasto na prawach powiatu Tarnobrzeg

www.barometrzwodow.pl

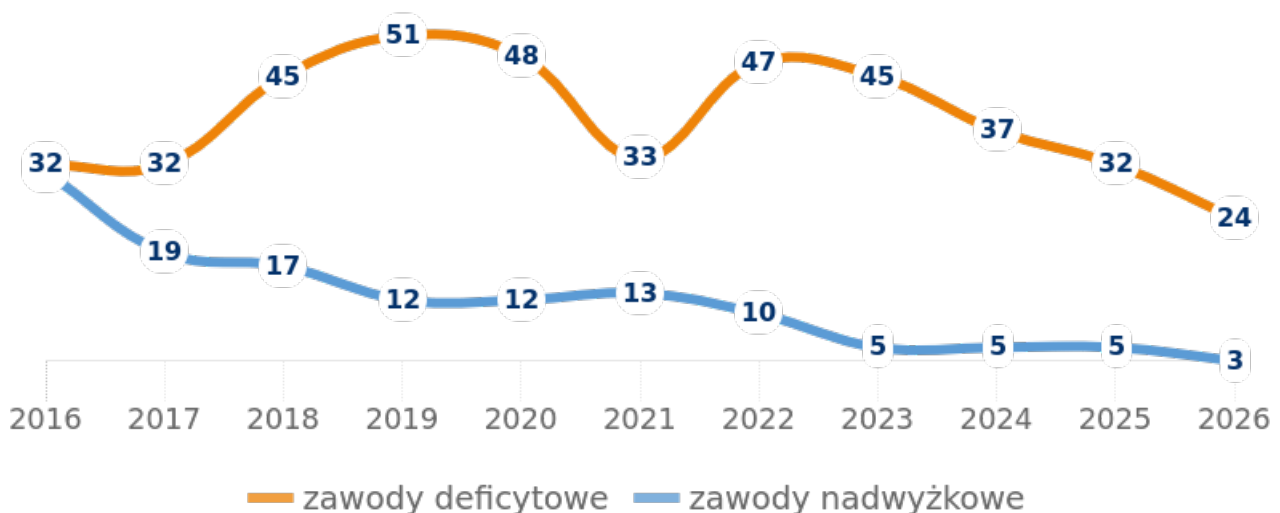
INFORMACJE O RYNKU PRACY

| | |
|--|-------|
| Liczba zarejestrowanych bezrobotnych stan na koniec I półrocza 2025 | 1 042 |
| Liczba ofert pracy Liczba ofert pracy w Centralnej Bazie Ofert Pracy napływ II półrocze 2024 i I półrocze 2025 | 684 |
| Liczba oświadczeń o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca napływ II półrocze 2024 i I półrocze 2025 | 37 |

PROGNOZA NA 2026 R.

| | |
|--|-----|
| Liczba zawodów deficytowych w których jest więcej ofert pracy niż kandydatów | 24 |
| Liczba zawodów zrównoważonych w których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby kandydatów | 113 |
| Liczba zawodów nadwyżkowych w których liczba ofert pracy jest mniejsza niż liczba kandydatów | 3 |

Liczba zawodów deficytowych i nadwyżkowych wg Barometru zawodów



TRWAŁE DEFICYTY I NADWYŻKI

ZAWODY NIEPRZERWANIE W DEFICYCIE W OSTATNICH 5 LATACH

dekarze i blacharze budowlani
fizjoterapeuci i masażyści
kierowcy autobusów
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
lekarze
magazynierzy
mechanicy pojazdów samochodowych
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
operatorzy obrabiarek skrawających
operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
pielęgniarki i położne
pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
psycholodzy i terapeuci
spawacze

ZAWODY NIEPRZERWANIE W DEFICYCIE W OSTATNICH 10 LATACH

kierowcy autobusów
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
lekarze
mechanicy pojazdów samochodowych
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
operatorzy obrabiarek skrawających
pielęgniarki i położne
spawacze

ZAWODY NIEPRZERWANIE W NADWYŻCE W OSTATNICH 5 LATACH

technicy ekonomii

ZAWODY NIEPRZERWANIE W NADWYŻCE W OSTATNICH 10 LATACH

technicy ekonomii

KOMENTARZ

Na rynku pracy powiatu tarnobrzesckiego i miasta Tarnobrzega w 2026 r. popyt w większości

zawodów zrównoważy się z podażą pracy. Nadal będzie brakować pracowników w branży medycznej (lekarze, fizjoterapeuci i masażyści, pielęgniarki i położne), gdzie główną przyczyną niedoboru pozostaje brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy. W dalszym ciągu będą występować duże problemy z rekrutacją pracowników w branży piekarniczej. Wynika to przede wszystkim ze specyfiki pracy w tym zawodzie. W deficycie utrzymają się liczne zawody branży budowlanej (betoniarze, dekarze), transportowej (kierowcy autobusów, kierowcy samochodów ciężarowych) i produkcyjnej (operatorzy obrabiarek skrawających, spawacze) – podobnie jak w latach ubiegłych. Brakuje elektryków, diagnostów samochodowych, nauczycieli praktycznej nauki zawodu oraz operatorów urządzeń dźwigowo-transportowych. Pracodawcy decydując się na wzrost zatrudnienia lub redukcje etatów wezmą pod uwagę rosnące koszty działalności i wzrost minimalnego wynagrodzenia. Niedobory kandydatów będą wynikać przede wszystkim z braków w kwalifikacjach i doświadczeniu, trudnych warunków pracy i nieatrakcyjnych wynagrodzeń. Z powodu głębszej depopulacji w 2026 r. nie pojawią się znaczące nadwyżki pracowników. W zawodach nadwyżkowych znajdują się specjaliści ds. badań społeczno – ekonomicznych i analiz danych, technicy ekonomiści oraz operatorzy maszyn włókienniczych.