

Umowa Partnerstwa lokalnego na rzecz aktywizacji tarnobrzeskiego rynku pracy

zawarta w Tarnobrzegu w dniu października 2017 r.

pomiędzy:

1. Powiatowym Urzędem Pracy w Tarnobrzegu reprezentowanym przez Dyrektora Panią Teresę Huńka
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

zwanymi dalej Partnerami.

§ 1.

My niżej podpisani, mając na uwadze aktywizację rynku pracy oraz rozwój gospodarczy i społeczny miasta Tarnobrzega i powiatu tarnobrzeskiego, deklarujemy swój aktywny udział w Partnerstwie lokalnym na rzecz aktywizacji tarnobrzeskiego rynku pracy.

§ 2.

Celem głównym Partnerstwa jest stworzenie platformy współpracy na rzecz promocji zatrudnienia, przedsiębiorczości, rozwoju zasobów ludzkich oraz włączania partnerów społecznych do działania w zakresie aktywizacji zawodowej i rozwoju gospodarczego w regionie poprzez podejmowanie inicjatyw w zakresie promocji zatrudnienia, przedsiębiorczości, wzajemnej wymiany informacji oraz upowszechniania dobrych praktyk mających na celu poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy. Realizując cele Partnerstwa Strony skupione w Partnerstwie mogą zaprosić do współpracy gości, konsultantów, organizacje i instytucje, które nie podpisały Deklaracji uczestnictwa w Partnerstwie.

§ 3.

Partnerzy zgodnie oświadczają, że zobowiązują się do współdziałania w podejmowaniu i realizowaniu inicjatyw na rzecz aktywizacji tarnobrzeskiego rynku pracy.

§ 4.

1. Zakres współpracy Stron Partnerstwa odbywa się na podstawie szczegółowych celów zgodnie z uzasadnionymi potrzebami i oczekiwaniami Partnerów.
2. Zakres współpracy obejmuje w szczególności:
 - a) wymianę informacji, w tym w zakresie inicjatyw podejmowanych na rzecz promocji zatrudnienia, przedsiębiorczości i rozwoju zasobów ludzkich,
 - b) inicjowanie i realizację przedsięwzięć w obszarze regionalnego rynku pracy,
 - c) współdziałanie w zakresie promowania i rozwoju kształcenia ustawicznego i zawodowego w odniesieniu do potrzeb rynku pracy,
 - d) wspieranie rozwoju przedsiębiorczości,
 - e) wspieranie i organizowanie lokalnych inicjatyw gospodarczych, społecznych i obywatelskich.

§ 5.

Podstawę prawną Partnerstwa stanowi art. 6 ust 7 i art. 21 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późniejszymi zmianami).

§ 6.

Partnerstwo nie posiada osobowości prawnej i nie powoduje wzajemnych zobowiązań finansowych. Działa na zasadzie dobrowolnego wkładu pracy i jest otwarte dla wszystkich podmiotów wykazujących gotowość działania zgodnie z celem powstania Partnerstwa.

§ 7.

Stronami Partnerstwa mogą zostać podmioty mające w obszarze swoich zainteresowań i działania rynek pracy, w szczególności jednostki samorządu terytorialnego, instytucje rynku pracy, organizacje pozarządowe, organizacje pracodawców, przedsiębiorców, instytucje szkoleniowe.

§ 8.

1. Liderem Partnerstwa i koordynatorem działań w ramach Partnerstwa jest Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu.

2. Lider Partnerstwa reprezentuje Partnerstwo na zewnątrz i organizuje bieżące prace Partnerstwa.
3. Podmiot zainteresowany przystąpieniem do Partnerstwa składa Liderowi Partnerstwa pisemną Deklarację przystąpienia do współpracy. Podpisanie Deklaracji jest równoznaczne z akceptacją Regulaminu Partnerstwa. Warunkiem przystąpienia do Partnerstwa jest zgoda Lidera Partnerstwa i podpisanie przez podmiot niniejszej Umowy.
4. Partnerzy działają na zasadzie:
 - 1) dobrowolności udziału z zachowaniem dotychczasowej autonomii,
 - 2) partnerstwa i równości w dzieleniu zasobów, odpowiedzialności, ryzyka i korzyści.
 - 3) współpracy i realizacji wspólnych celów.

§ 9.

1. Strony Partnerstwa spotykają się na posiedzeniach co najmniej jeden raz na pół roku w terminach określonych przez Lidera Partnerstwa.
2. Partnerzy mogą składać propozycje zagadnień będących przedmiotem działań Partnerstwa w zakresie określonym niniejszą Umową. Ostateczną decyzję dotyczącą tematów i harmonogramu działań Partnerstwa podejmuje Lider Partnerstwa.
3. Decyzje o uczestnictwie w realizacji danego działania podejmują każdorazowo poszczególni Partnerzy. Nie jest wymagane, aby w konkretnym działaniu brali udział przedstawiciele wszystkich Partnerów. Szczegółowy zakres udziału Partnerów w realizacji konkretnych działań zostanie każdorazowo określony w chwili rozpoczęcia działania.

§ 10.

Koszty związane z organizowaniem Partnerstwa finansowane będą ze środków Funduszu Pracy w zakresie przewidzianym w art. 108 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późniejszymi zmianami).

§ 11.

Zasady działania Partnerstwa określa Regulamin Partnerstwa lokalnego na rzecz aktywizacji tarnobrzeskiego rynku pracy.

§ 12.

Każda ze Stron Partnerstwa może zrezygnować z udziału w Partnerstwie wyrażając swą wolę w formie pisemnego oświadczenia składanego Liderowi Partnerstwa.

§ 13.

1. Niniejszą Umowę zawiera się na czas nieokreślony.
2. Zmiany Umowy wymagają zgody Stron skupionych w Partnerstwie wyrażonej w formie pisemnej pod rygorem nieważności.
3. Rozwiązanie Umowy partnerskiej może nastąpić w każdym czasie w formie pisemnej za porozumieniem wszystkich partnerów.

§ 14.

Umowa Partnerstwa lokalnego wchodzi w życie z dniem podpisania przez poniższych Partnerów.