

***Monitoring zawodów deficytowych
i nadwyżkowych za 2017 rok dla powiatu
tarnobrzесьkiego***

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu

SPIS TREŚCI:

1.	Wstęp	3
2.	Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie tarnobrzesckim.....	6
2.1.	Bezrobotni i oferty pracy.....	7
2.2.	Długotrwałe bezrobocie w zawodach	12
2.3.	Wskaźnik płynności osób bezrobotnych	13
2.4.	Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów. ...	15
2.5.	Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy.....	17
3.	Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.	22
3.1.	Zawody deficytowe w powiecie tarnobrzesckim w 2017 roku.....	23
3.2.	Zawody zrównoważone w powiecie tarnobrzesckim w 2017 roku.	26
3.3.	Zawody nadwyżkowe w powiecie tarnobrzesckim w 2017 roku.....	26
4.	Analiza umiejętności i uprawnień	29
5.	Analiza rynku edukacyjnego	33
5.1.	Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	33
5.2.	Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	35
6.	Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego.....	39
7.	Prognozy rynku pracy	72
8.	Podsumowanie.....	86
	INFORMACJA SYGNALNA – II półrocze 2017 r.	94
	Załącznik 1. Rynek pracy	96
	Załącznik 2. Rynek edukacyjny.....	116
	Spis tabel:.....	128
	Spis rysunków:	130

1. Wstęp

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2017 roku w powiecie tarnobrzeskim został zrealizowany w oparciu o nowe zalecenia metodyczne przygotowane zgodnie z *Metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*, opracowaną przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi, na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich w ramach projektu pn. *Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej. Prezentowane opracowanie ukazuje kompleksową analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy w powiecie tarnobrzeskim oraz analizę zjawiska bezrobocia notowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu w 2017 roku i według stanu na dzień 31 grudnia 2017 roku.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla określenia potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i kształcenia zawodowego. Celem opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych dla powiatu tarnobrzeskiego w 2017 roku jest określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na rynku pracy, stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych, określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniających większą efektywność organizowanych szkoleń, bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół), usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, usprawnienie pośrednictwa pracy, ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Zgodnie z zaleceniami metodycznymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w opracowaniu analizowane są:

- ✓ **Zawody deficytowe** – to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby

opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

- ✓ **Zawody nadwyżkowe** - to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody zrównoważone** - to takie zawody, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.
- ✓ **Umiejętności** - to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.
- ✓ **Uprawnienia** - to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.
- ✓ **Kwalifikacje** - to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Niniejsze opracowanie zostało sporządzone w głównej mierze w oparciu o dane zgromadzone w systemie Syriusz Std – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na podstawie danych

dotyczących ofert pracy podmiotów publicznych oraz ofert publikowanych w internecie. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę), czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw, które zostały przeprowadzone w ostatnim kwartale 2017 roku.

Zaimplementowane dane zawierające wyliczone wskaźniki umożliwiają określenie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jak również pozwalają na przeprowadzenie szczegółowej analizy lokalnego rynku pracy i interpretację uzyskanych wyników. Dokonana analiza została przygotowana według zaleceń metodycznych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz zgodnie z art. 9 ust.1 pkt. 9 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (tekst jednolity Dz. U. z 2017, poz. 1065 z późn. zm.). Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Ze względu na fakt, iż prezentowana analiza w dużej mierze ma wymiar wskaźnikowy, dla większej przejrzystości opracowania w opisie zaprezentowano najważniejsze wskaźniki, które zostały następnie odpowiednio zinterpretowane.

2. *Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie tarnobrzskim*

Powiat tarnobrzесki zaliczany jest do obszarów o relatywnie niskiej stopie bezrobocia. Powiat tarnobrzесki cechuje się jednym z niższych poziomów bezrobocia wśród wszystkich powiatów województwa podkarpackiego (powiat tarnobrzесki zajmuje 8 miejsce pod względem wysokości stopy bezrobocia). Stopa bezrobocia w powiecie tarnobrzесkim wyniosła na koniec 2017 roku 7,9% i była niższa od przeciętnej stopy bezrobocia charakterystycznej dla całego województwa, która wynosiła 9,7% oraz wyższa od ogólnopolskiej stopy bezrobocia, która kształtowała się na poziomie 6,6%. Powiat tarnobrzесki od kilku lat cechuje się dynamicznym rozwojem społeczno – gospodarczym, który koreluje z coraz niższą stopą bezrobocia. Dostęp do wykwalifikowanej kadry pracowniczej, obecność terenów inwestycyjnych powoduje nieustanny rozwój gospodarczy powiatu. Sytuacja na rynku pracy w powiecie w ostatnich latach jest bardzo pozytywna. W związku z dynamicznymi zmianami na rynku pracy – polepszeniem koniunktury gospodarczej i wzrostem popytu na pracę, mamy do czynienia ze wzrostem ilości ofert pracy, co w konsekwencji prowadzi do zmniejszenia liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. Rok 2017 był kolejnym rokiem pozytywnych zmian na rynku pracy w powiecie tarnobrzесkim. Na przestrzeni ostatnich lat stopa bezrobocia oraz liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych osiągnęła najniższy poziom.

W porównaniu do danych z końca 2016 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 2,3 punktu procentowego, natomiast w odniesieniu do danych z końca 2015 roku spadek stopy bezrobocia wyniósł 3,2 punktu procentowego. Na koniec 2017 roku Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu zarejestrowanych było 1803 osób bezrobotnych. W porównaniu do danych z końca 2016 roku liczba osób bezrobotnych uległa wyraźnemu zmniejszeniu. Liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 528 osób. Jest to spadek liczby osób bezrobotnych, w porównaniu danych rocznych wynoszący 22,65 punktów procentowych. Warto także zauważyć, że w odniesieniu do danych z końca 2015 roku liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 736 osób. Takie dane obrazują skalę i dynamikę zmian na lokalnym rynku pracy. Na przestrzeni ostatnich lat liczba osób bezrobotnych osiągnęła najniższy poziom. Według danych na koniec 2017 roku wśród ogółu bezrobotnych – 58% stanowiły kobiety (1 050 osób), natomiast mężczyźni – 42% (753 osoby). Według stanu na 31 grudnia 2017 roku, 237, tj. 13,1% bezrobotnych z terenu powiatu tarnobrzесkiego posiadało prawo do

zasiłku. Większość bezrobotnych mieszkańców powiatu tarnobrzckiego to osoby, które pracowały przed rejestracją – 1576, co stanowi 87,4% ogółu. Spośród bezrobotnych z tego terenu, będących w ewidencji urzędu na dzień 31 grudnia 2017 roku, 1 486 osób to mieszkańcy wsi. Stanowią oni 82,4% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych. Liczba bezrobotnych w poszczególnych jednostkach administracyjnych powiatu tarnobrzckiego na koniec grudnia 2017 r. wynosiła Miasto i Gmina Baranów Sandomierski - 455 osób bezrobotnych, Miasto i Gmina Nowa Dęba 538 – osób bezrobotnych, Gorzyce 434 – osób bezrobotnych, Grębów 376 – osób bezrobotnych. W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w powiecie tarnobrzckim zarejestrowanych było: 972 osoby długotrwale bezrobotne tj. 53,9% ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych, 248 osób bezrobotnych do 25 roku życia, tj. 13,8% ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych, 442 osób powyżej 50 roku życia, tj. 24,5% ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz 91 osób niepełnosprawnych, tj. 5,0% ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych.

2.1. Bezrobotni i oferty pracy

Poniżej przedstawione zostały dane, które dotyczą bezrobocia wśród mieszkańców powiatu tarnobrzckiego w odniesieniu do posiadanego przez bezrobotnych zawodu oraz ofert pracy na analizowanym terenie. Prezentowane wielkości podane zostały z uwzględnieniem wielkich oraz elementarnych grup zawodowych w globalnej populacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu. W tabeli poniżej zaprezentowane zostały grupy zawodowe, które generowały największą liczbę osób bezrobotnych według danych na koniec grudnia 2017 roku. W przypadku wielkich grup zawodowych na koniec 2017 roku najwięcej osób zarejestrowanych było w takich grupach jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 441 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 378 osób, specjaliści – 270 osób oraz technicy i inny średni personel – 244 osoby. Największy napływ osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 734 osoby, specjaliści – 591 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 563 osoby oraz technicy i inny średni personel – 476 osób. Odpływ bezrobotnych w 2017 roku w przypadku wielkich grup zawodowych był najbardziej widoczny w takich wielkich grupach jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 938 osób,

specjaliści – 646 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 645 osób oraz technicy i inny średni personel – 548 osób.

Tabela 1. Analiza bezrobotnych według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem		
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	734	938	441
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	563	645	378
2	SPECJALIŚCI	591	646	270
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	476	548	244
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	128	153	93
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	109	139	90
4	PRACOWNICY BIUROWI	85	99	42
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	33	37	23
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	1	3	0
0	SIŁY ZBROJNE	1	1	0

Najwięcej osób bezrobotnych według danych na koniec 2017 roku reprezentowało następujące zawody elementarne: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 139 osób. Kolejne, elementarne grupy zawodowe generujące znaczną liczbę osób bezrobotnych na koniec 2017 roku to: kucharze – 99 osób, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni – 62 osoby, ślusarze i pokrewni – 59 osób, gospodarze budynków - 47 osób, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 45 osób, fryzjerzy – 42, murarze i pokrewni – 41 osób.

Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	139
5120	Kucharze	99
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	62
7222	Ślusarze i pokrewni	59
5153	Gospodarze budynków	47
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	45
5141	Fryzjerzy	42
7112	Murarze i pokrewni	41
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	40

3115	Technicy mechanicy	39
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	34
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	34
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	32
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	29
2631	Ekonomiści	28
3112	Technicy budownictwa	22
3220	Dietetycy i żywieniowcy	22
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	21
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	21
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	21

Z analizy liczby rejestracji osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu w całym 2017 roku wynika, że największy napływ osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 201 osób, kucharze – 137 osób, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni – 97, mechanicy pojazdów samochodowych – 87, technicy mechanicy – 80, specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 79, fryzjerzy – 74, murarze i pokrewni – 73, gospodarze budynków – 72 osoby.

Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	201
5120	Kucharze	137
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	97
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	87
3115	Technicy mechanicy	80
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	79
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	77
5141	Fryzjerzy	74
7112	Murarze i pokrewni	73
5153	Gospodarze budynków	72
7222	Ślusarze i pokrewni	69
3112	Technicy budownictwa	68
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	54
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	54
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	47
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	47

2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	44
2631	Ekonomiści	42
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	40
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	40

Najwięcej wyrejestrowań odnotowano w 2017 roku w takich zawodach jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 253, kucharze – 158, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni – 130, murarze i pokrewni – 112, mechanicy pojazdów samochodowych – 105, technicy mechanicy – 104, specjaliści do spraw administracji i rozwoju - 90, ślusarze i pokrewni – 87, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych - 83.

Według danych w całym 2017 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu złożonych zostało 2057 ofert pracy (z uwzględnieniem ofert OHP i EURES). Należy jednak zauważyć, iż zgłoszone propozycje pracy w znacznej części dotyczyły prac subsydiowanych. W 2017 roku w Internecie dostępnych było 191 ofert pracy. Największa liczba ofert pracy uwzględniając oba źródła ofert pracy w 2017 roku kierowana była do przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 516 ofert. Znaczna liczba ofert pracy kierowana była do przedstawicieli takich dużych grup zawodowych jak: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 392 oferty pracy, technicy i inny średni personel – 369 ofert pracy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 358 ofert, pracownicy wykonujący prace proste – 232 oferty pracy.

Tabela 4. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Suma
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	499	17	516
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	392	0	392
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	305	64	369
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	300	58	358
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	232	0	232
4	PRACOWNICY BIUROWI	136	0	136
2	SPECJALIŚCI	126	47	173
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	48	0	48
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	19	5	24

Z liczby ofert pracy dostępnych na lokalnym rynku pracy (oferty pochodzące z PUP w Tarnobrzegu oraz oferty pracy dostępne w Internecie) rozpatrywanych z punktu widzenia elementarnych grup zawodowych wynika, że w 2017 roku największa liczba ofert pracy dotyczyła pracy w zawodzie: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 158 ofert pracy, kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani - 153 oferty pracy oraz gospodarze budynków – 152 oferty pracy. Duża liczba ofert pracy, biorąc pod uwagę oba źródła ofert pracy, dotyczyła pracy w zawodach: operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych – 99, operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna - 62, kierowcy operatorzy wózków jezdniowych – 51.

Tabela 5. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		CBOP (PUP+OHP +EURES)	Internet	Suma
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	143	15	158
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	113	40	153
5153	Gospodarze budynków	152	0	152
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	99	0	99
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	62	0	62
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	51	0	51
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	44	0	44
4321	Magazynierzy i pokrewni	43	0	43
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	43	0	43
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	41	0	41
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	41	0	41
4110	Pracownicy obsługi biurowej	40	0	40
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	40	0	40
9412	Pomoce kuchenne	40	0	40
3322	Przedstawiciele handlowi	30	9	39
7412	Elektromechanicy i elektrycy	8	30	38
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	37	0	37
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	21	15	36
7212	Spawacze i pokrewni	33	0	33
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	32	0	32
5131	Kelnerzy	31	0	31

2.2. Długotrwałe bezrobocie w zawodach

Poniżej przedstawiono zawody (według kodu czterocyfrowego), które najsilniej generowały długotrwałe bezrobocie w powiecie tarnobrzesckim w 2017 roku. Wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwałe bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwałe bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwałe nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwałe bezrobotnym). Długotrwałe bezrobocie najczęściej generowali przedstawiciele elementarnych grup zawodowych zaprezentowanych w poniższej tabeli. Osoby bezrobotne reprezentujące wymienione zawody mogą mieć trudności w znalezieniu zatrudnienia za pośrednictwem urzędu pracy i są w największym stopniu zagrożone długotrwałym bezrobociem. Należy jednak podkreślić, że w wymienionych elementarnych grupach zawodowych zarejestrowanych było niewielu długotrwałe bezrobotnych, często była to jedna osoba długotrwałe bezrobotna w danym zawodzie. W związku z powyższym do przedstawionych danych należy podchodzić z dużą ostrożnością.

Tabela 6. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	100,00
2152	Inżynierowie elektronicy	100,00
2161	Architekci	100,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	100,00
2413	Analitycy finansowi	100,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	100,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00
3251	Asystenci dentystyczni	100,00
3253	Optycy okularowi	100,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	100,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	100,00
3323	Zaopatrzeniowcy	100,00
3324	Pośrednicy handlowi	100,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	100,00
4322	Planiści produkcyjni	100,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	100,00
4415	Pracownicy działów kadr	100,00

5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	100,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	100,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	100,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	100,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	100,00
7132	Lakiernicy	100,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	100,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	100,00
7232	Mechanicy statków powietrznych i pokrewni	100,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	100,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	100,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	100,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	100,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	100,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	100,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	100,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	100,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	100,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	100,00
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	100,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	100,00

2.3. Wskaźnik płynności osób bezrobotnych

Poniżej przedstawione zostały informacje na temat kierunków i natężenia fluktuacji i ruchu osób bezrobotnych (rejestracji – napływu i wyrejestrowań – odpływu osób bezrobotnych). Wartość miernika płynności wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. W przypadku, gdy napływ przewyższa odpływ oznacza to wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Gdy odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), liczba bezrobotnych w grupie zawodów jest constans i nie ulega zmianie. W sytuacji, gdy odpływ przewyższa napływ, mamy do czynienia ze spadkiem bezrobotnych w zawodzie. Największy wskaźnik płynności w 2017 roku dotyczył takich zawodów jak: technicy elektrycy, pracownicy ds. transportu, kasjerzy i sprzedawcy biletów, robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych, kierowcy autobusów i motorniczowie

tramwajów, robotnicy pracujący przy przeładunku towarów, agenci ubezpieczeniowi, operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna, monterzy sprzętu elektronicznego, operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych, kasjerzy bankowi i pokrewni, tynkarze i pokrewni, pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej.

Tabela 7. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
3113	Technicy elektrycy	5,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	5,00
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	4,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	4,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	4,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	4,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	3,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	3,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	3,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	2,67
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	2,50
7123	Tynkarze i pokrewni	2,50
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	2,14
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	2,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	2,00
2161	Architekci	2,00
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	2,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	2,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	2,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	2,00
3213	Technicy farmaceutyczni	2,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2,00
7125	Szklarze	2,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	2,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	2,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	2,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach jak: lektorzy języków obcych, specjaliści do spraw public relations, specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych), psycholog

i pokrewni, artyści i plastycy, operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni, średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowani, sekretarki (ogólne), pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, przewodnicy turystyczni piloci wycieczek, właściciele sklepów, pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku, drukarze, elektrycy budowlani i pokrewni, monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych, operatorzy maszyn do prania, operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek.

Tabela 8. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2353	Lektorzy języków obcych	0,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	0,00
2651	Artyści plastycy	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,00
4120	Sekretarki (ogólne)	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0,00
5221	Właściciele sklepów	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0,00
7322	Drukarze	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0,00

2.4. Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów.

Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy opiera się na wyliczaniu wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy dostępnych w Powiatowym Urzędzie Pracy

w Tarnobrzegu oraz ofert pracy dostępnych w Internecie w 2017 roku według wielkich grup zawodów. Wskaźnik struktury ofert pracy stanowi iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Na podstawie wskaźnika struktury ofert pracy według źródeł wyliczony został wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy. Na jego podstawie przedstawiono grupy zawodów, w których oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP w Tarnobrzegu (wartość wskaźnika przyjmuje wartość <1). Taka wartość wskaźnika oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów. Druga grupa zawodów to zawody, w których oferty pracy są nadreprezentowane w PUP w Tarnobrzegu (wartość wskaźnika przyjmuje wartość >1). Taki wskaźnik oznacza, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP w Tarnobrzegu niż w Internecie. Do zawodów niedoreprezentowanych w PUP w Tarnobrzegu zalicza się takie zawody jak: operatorzy maszyn i urządzeń, pracownicy wykonujący prace proste, pracownicy biurowi, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, specjaliści, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, technicy i inny średni personel oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. Do zawodów nadreprezentowanych w PUP w Tarnobrzegu zalicza się jedynie takie zawody jak pracownicy usług i sprzedawcy.

Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017 roku.

Wielkie grupy zawodowe	Wskaźnik struktury według źródeł		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy (PUP vs Internet)
	PUP	Internet	
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	19,06%	0,00%	0,00
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	11,28%	0,00%	0,00
PRACOWNICY BIUROWI	6,61%	0,00%	0,00
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	2,33%	0,00%	0,00
SPECJALIŚCI	6,131%	24,61%	0,25
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	0,92%	2,62%	0,35
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	14,83%	33,51%	0,44
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	14,58%	30,37%	0,48
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	24,26%	8,90%	2,73

2.5. Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy

Wskaźnik dostępności ofert pracy jest to stosunek wolnych miejsc pracy (ofert pracy) do sumy zrealizowanych i niezrealizowanych miejsc pracy. Analiza tego miernika pozwala określić jaki odsetek całkowitego popytu na pracę stanowią wolne miejsca pracy. Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Wskaźnik dostępności oferty pracy obliczany jest według wzoru:

$$B/O_t^k = \frac{\overline{B}_t^k}{\overline{O}_t^k}$$

gdzie

$\overline{O}_t^k$ - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

$\overline{B}_t^k$ - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Im wyższa wartość miernika, tym dostępność niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów.

Zgodnie z przedstawionymi danymi największe szanse na znalezienie pracy mają przedstawiciele wielkich grupach zawodowych: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, pracownicy wykonujący prace proste, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy biurowi, technicy i inny średni personel, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz pracownicy usług i sprzedawcy. Najmniejsza dostępność miejsc pracy występuje w wielkiej grupie zawodowej: specjaliści oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

Tabela 10. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,31
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	2,06
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	2,57
4	PRACOWNICY BIUROWI	3,49
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	5,16
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	5,40
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	5,97
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	11,35
2	SPECJALIŚCI	13,33

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: kierownicy do spraw finansowych, kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych, kierownicy w hotelarstwie, kierownicy w gastronomii, kierownicy ds. innych usług gdzie indziej niesklasyfikowani, projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży, kontrolerzy(sterowniczy) procesów metalurgicznych, kierownicy ds. produkcji przemysłowej, rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych), pośrednicy pracy i zatrudnienia, pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani, fotografowie, windykatorzy i pokrewni, technicy archiwisci i pokrewni, stewardzi, sprzedawcy na targowiskach i bazarach, asystenci nauczycieli, pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani, hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych, formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła, pracownicy obsługi biur, hoteli i innych obiektów, monterzy instrumentów muzycznych, operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich, układacze towarów na półkach, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani, czyściciele pojazdów, robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie, bagażowi i pokrewni, specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr, rybacy śródlądowi, robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni, kaletnicy, rymarze i pokrewni, pomocnicy biblioteczni, dyrektorzy generalni i zarządzający, kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani, agenci i administratorzy nieruchomości, pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych,

robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani oraz monterzy linii elektrycznych.

Tabela 11. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0
1412	Kierownicy w gastronomii	0
1439	Kierownicy do spraw innych usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	0
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudniania	0
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3431	Fotografowie	0
4214	Windykatorzy i pokrewni	0
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0
5111	Stewardzi	0
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0
7312	Monterzy instrumentów muzycznych	0
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0
9334	Układacze towarów na półkach	0
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
9122	Czyściele pojazdów	0
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0
9621	Bagażowi i pokrewni	0
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0
6222	Rybacy śródlądowi	0
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0
4411	Pomocnicy biblioteczni	0

1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7413	Monterzy linii elektrycznych	0
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,01
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0,06
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	0,11
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0,17
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0,17
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0,22
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	0,23
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów , informacji naukowej i pokrewni	0,25
3322	Przedstawiciele handlowi	0,33
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0,33
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0,35
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,50
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0,50
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	0,52

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: specjaliści do spraw zarządzania i organizacji, ekonomiści, nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), specjaliści do spraw administracji i rozwoju, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani, rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów, piekarze, cukiernicy i pokrewni, ślusarze i pokrewni, maszyniści kotłów parowych i pokrewni, specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp, operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych.

Tabela 12. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	363
2631	Ekonomiści	362
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	210
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	139
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	123,40
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	122
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	108,67
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	78,25
7222	Ślusarze i pokrewni	77,44
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	67
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	65
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	58
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	53
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	49
5141	Fryzjerzy	48,20
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	46,50
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	46,33
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	44,75
3115	Technicy mechanicy	40
7131	Malarze budowlani i pokrewni	36,17
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	33,50
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	32,83
7213	Blacharze	32
5120	Kucharze	30,66
2114	Specjaliści nauk o ziemi	27
7112	Murarze i pokrewni	25,16
3113	Technicy elektrycy	24
7211	Formierze odlewnicy i pokrewni	21,50
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	21
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	21
2152	Inżynierowie elektronicy	20

3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia poznanie zawodów, na które występuje znaczne zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, a więc zawodów pożądaných przez pracodawców oraz zawodów nieadekwatnych do potrzeb i wymagań rynku pracy, a także oczekiwań pracodawców.

Tabela 13. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie tarnobrzskim - informacja sygnałna - 2017 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich
		Asystenci nauczycieli
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Gońcy, багаżowi i pokrewni
		Sprzedawcy na targowiskach i bazarach
		Pomocnicy biblioteczni
		Układacze towarów na półkach
		Dyrektorzy generalni i zarządzający
		Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Rybacy śródlądowi
		Kierownicy do spraw finansowych
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Kierownicy w gastronomii
		Monterzy linii elektrycznych
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Praczkі ręczne i prasowacze
		Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie
	zawód deficytowy	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Technicy medyczni i dentystyczni
		Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
		Przedstawiciele handlowi
		Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
		Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Monterzy izolacji

		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem
		Spedytorzy i pokrewni
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
		Kierownicy do spraw budownictwa
		Monterzy sprzętu elektrycznego
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów
		Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
		Pomoce kuchenne
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Pracownicy ochrony osób i mienia
		Biolodzy i pokrewni

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

3.1. Zawody deficytowe w powiecie tarnobrzeskim w 2017 roku

W obowiązującej metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. **W 2017 roku odnotowano 21 zawodów elementarnych o maksymalnym wskaźniku deficytu:** operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich, asystenci nauczycieli, kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, gońcy, bagażowi i pokrewni, sprzedawcy na targowiskach i bazarach pomocnicy biblioteczni, układacze towarów na półkach, dyrektorzy generalni i zarządzający, pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów, pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani, rybacy śródlądowi, kierownicy do spraw finansowych, kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, kierownicy w gastronomii, monterzy linii elektrycznych, operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani, pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani, praczki ręczne i prasowacze, robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie.

Tabela 14. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	8	27,27	1,01
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	2	50,00	50,00
5312	Asystenci nauczycieli	2	100,00	16,67
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1	0,00	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1	0,00	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	1	25,00	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	20,00	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	100,00	25,00
9334	Układacze towarów na półkach	0	0,00	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0		0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	66,67	33,33
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0,00	0,00
6222	Rybacy śródlądowi	0	0,00	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0,00	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0		0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	0	50,00	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0,00	0,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	0	100,00	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0,00	0,00
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	0	100,00	100,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0	100,00	50,00

W 2017 roku w powiecie tarnobrzeskim odnotowano 12 zawodów deficytowych. Do deficytowych zawodów zaliczyć należy takie zawody elementarne jak: kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani, technicy medyczni i dentyści, ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna , operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych, pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni, przedstawiciele handlowi, analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni, pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, monterzy izolacji, pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem, spedytory i pokrewni.

Tabela 15. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2017 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,25	26,75	0,01		1,00	1,77	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	0,25	2,33	0,11		1,00	25,00	25,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0,08	0,50	0,17			0,00	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0,75	4,33	0,17	0,00	1,00	0,00	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0,08	0,33	0,25		2,00	100,00	75,00
3322	Przedstawiciele handlowi	1,75	5,25	0,33	0,00	1,50	16,67	3,33
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	1,50	4,25	0,35		1,33		0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0,33	0,75	0,44			11,11	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,50	1,00	0,50		1,00	16,67	0,00
7124	Monterzy izolacji	0,50	0,83	0,60	0,00	1,00	40,00	10,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	0,75	1,00	0,75	0,00	1,00		0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	0,42	0,50	0,83		1,00	66,67	66,67

3.2. Zawody zrównoważone w powiecie tarnobrzeskim w 2017 roku.

Zgodnie z nową metodologią opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. **W 2017 roku w powiecie tarnobrzeskim odnotowano 3 elementarne zawody zrównoważone:** kierownicy do spraw budownictwa, instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej oraz monterzy sprzętu elektrycznego.

Tabela 16. Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0,50	0,50	1,00	0,00	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0,08	0,08	1,00	0,00	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	1,25	1,25	1,00	0,00	0,00

3.3. Zawody nadwyżkowe w powiecie tarnobrzeskim w 2017 roku.

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości. **W 2017 roku odnotowano 2 zawody maksymalnie nadwyżkowe:** pracownicy ochrony osób i mienia oraz biolodzy i pokrewni.

Tabela 17. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba osób bezrobotnych
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	7
2131	Biolodzy i pokrewni	3

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy jest równa zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

W 2017 roku w powiecie tarnobrzskim odnotowano 5 elementarnych zawodów nadwyżkowych: rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewni, operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni, średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany, monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków oraz pomoce kuchenne.

Tabela 18. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2017 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	27,17	0,25	108,67	56,25	0,91	0,00	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1,75	0,08	21,00	100,00	0,00	0,00	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	6,33	0,50	12,67	57,14	0,88	83,33	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	3,17	0,92	3,45	66,67	0,67	18,18	0,00
9412	Pomoce kuchenne	8,58	3,33	2,58	55,56	0,63	77,50	50,00

4. Analiza umiejętności i uprawnień

Następna część opracowania związana jest z analizą umiejętności na lokalnym rynku pracy, która została zaprezentowana z punktu widzenia popytowej strony. W ramach opracowania zostały przedstawione umiejętności które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych - posiada je najwyższy odsetek bezrobotnych oraz umiejętności, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy - stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane. Analiza umiejętności przedstawiona została w powiązaniu z zawodami, co umożliwi wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej osób bezrobotnych. Skorelowanie popytu i podaży na umiejętności na lokalnym rynku pracy w podziale na wielkie grupy zawodów pozwoli ocenić dopasowanie umiejętności osób bezrobotnych w danych grupach zawodów do oczekiwań

i potrzeb pracodawców widocznych w ofertach pracy. W przypadku, gdy umiejętności, które najczęściej posiadają bezrobotni zarejestrowani w PUP w Tarnobrzegu pokrywają się z tymi, których oczekują pracodawcy zachodzi równowaga na rynku pracy w tym aspekcie. W sytuacji, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy danych, umiejętności poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy okażą się inne, niż umiejętności posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów, możemy mówić o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy. Poniżej przedstawione zostały umiejętności oczekiwane przez pracodawców względem wielkich grup zawodów w 2017 roku. Dane przedstawione zostały za pomocą odsetka ofert pracy, który liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność jest wymagana do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (oferty pracy z PUP w Tarnobrzegu oraz oferty pracy dostępnych w Internecie). W tabeli przedstawiono także informacje o podażowej stronie rynku pracy - umiejętnościach posiadanych przez bezrobotnych. Dane przedstawiono za pomocą odsetka bezrobotnych, który wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danymi umiejętnościami w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

Tabela 19. Umiejętności według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY			Komunikacja ustna/ komunikatywność	20,00
				Wywieranie wpływu	20,00
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	12,50
2	SPECJALIŚCI	Współpraca w zespole	89,16	Współpraca w zespole	31,91
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	88,25	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	31,91
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	87,95	Znajomość języków obcych	24,81
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	86,14	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	19,15
		Wykonywanie obliczeń	81,33	Komunikacja ustna/ komunikatywność	17,05
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	82,58	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	13,20
		Współpraca w zespole	80,68	Współpraca w zespole	10,15
		Wykonywanie obliczeń	72,35	Komunikacja ustna/ komunikatywność	9,64
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	68,56	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	64,39	Planowanie i organizacja pracy własnej	6,09
4	PRACOWNICY BIUROWI	Współpraca w zespole	84,09	Komunikacja ustna/ komunikatywność	15,45
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	81,82	Współpraca w zespole	10,57
		Wykonywanie obliczeń	70,45	Planowanie i organizacja pracy własnej	6,50
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	63,64	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	5,69

		Komunikacja ustna/ komunikatywność	59,09	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,88
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	84,14	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	10,64
		Współpraca w zespole	79,54	Współpraca w zespole	8,16
		Wykonywanie obliczeń	61,13	Komunikacja ustna/ komunikatywność	4,91
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	59,34	Planowanie i organizacja pracy własnej	1,136
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	58,57	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,38
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	78,26		
		Współpraca w zespole	78,26		
		Wykonywanie obliczeń	69,57		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	52,17		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	43,48		
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	78,09	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	39,66
		Współpraca w zespole	76,79	Znajomość języków obcych	25,86
		Wykonywanie obliczeń	53,80	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	15,56
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	51,19	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	14,67
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	43,82	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,60
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	82,61	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,74
		Współpraca w zespole	72,26	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,74
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	53,26	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,87
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	47,83	Współpraca w zespole	0,87
		Wykonywanie obliczeń	46,74		
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	75,26	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,97
		Współpraca w zespole	64,95	Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,98
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	46,39	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,99
		Planowanie i organizacja pracy własnej	41,24	Współpraca w zespole	0,99
		Wykonywanie obliczeń	36,08		

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

**** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).**

Uzupełnieniem analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów jest badanie cech grupy osób bezrobotnych bez zawodu. Grupę tą można scharakteryzować według posiadanego wykształcenia, czy też posiadanych umiejętności i uprawnień. Poniżej przedstawiony został procentowy udział osób bezrobotnych z danym poziomem wykształcenia, uprawnieniem lub umiejętnością w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych bez zawodu. Zgodnie z danymi na koniec 2017 roku w PUP w Tarnobrzegu zarejestrowanych było 221 osób bezrobotnych bez zawodu, co stanowiło 12,26% ogólnej liczby wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych. Zdecydowanie największa liczba osób bezrobotnych bez zawodu posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 87 osób, co stanowiło 22,48% ogólnej liczby osób bezrobotnych z takim poziomem wykształcenia. Znaczna liczba osób bezrobotnych bez zawodu zarejestrowanych na koniec 2017 roku w PUP w Tarnobrzegu – 55 posiada wykształcenie średnie ogólnokształcące – 33,54% ogólnej liczby osób bezrobotnych posiadających takie wykształcenie.

Tabela 20. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1 802	221	12,26%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	387	87	22,48%
zasadnicze zawodowe	502	15	2,99%
średnie ogólnokształcące	164	55	33,54%
policealne i średnie zawodowe	446	63	14,13%
wyższe	303	1	0,33%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	278	12	4,32%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	172	47	27,33%
liceum ogólnokształcące	100	38	38,00%
liceum profilowane			
technikum uzupełniające	20	3	15,00%
liceum uzupełniające	3	0	0,00%
szkoła policealna	43	2	4,65%
wyższa	264	1	0,38%
brak danych źródłowych	922	118	12,80%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

5. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu stanowi uzupełnienie i rozszerzenie szczegółowych danych dotyczących deficytu lub też nadwyżki w danym zawodzie dokonanej na podstawie metody rankingowej. Informacje o liczbie uczniów kończących edukację w danym zawodzie oraz liczbie absolwentów szkół stanowią niezwykle ważną informację umożliwiającą określenie kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Niniejsza część rankingu stanowi składową część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w ujęciu rocznym. Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. Dokonano analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych z uwzględnieniem liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, będących potencjalnym zasobem siły roboczej i wskazano, które zawody zmieniają siłę i natężenie deficytu bądź nadwyżki. Takie analizy pozwolą odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji. Uzyskane informacje są bardzo ważne, ponieważ umożliwią wskazanie, czy szkolenie osób bezrobotnych w danych zawodach ma sens ze względu na możliwość zbilansowania deficytu poprzez pojawienie się na lokalnym rynku pracy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w danym zawodzie deficytowym. Z drugiej strony, przy stałym zapotrzebowaniu pracodawców – popytowej strony na rynku i stałym dopływie na rynek pracy absolwentów w danym zawodzie może wystąpić wzrost bezrobocia. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Poniżej przedstawiono

uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Tabela 21. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
1412	Kierownicy w gastronomii	0
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3139	Kontrolerzy (sterownicy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	0
3322	Przedstawiciele handlowi	0
3331	Spedytorzy i pokrewni	0
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0
4411	Pomocnicy biblioteczni	0
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
6222	Rybaczy śródlądowi	0
7124	Monterzy izolacji	0
7413	Monterzy linii elektrycznych	0
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
9121	Praczniki ręczne i prasowacze	0
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	0
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0
9334	Układacze towarów na półkach	0
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2131	Biolodzy i pokrewni	0
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	0
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	0
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	0
9412	Pomoce kuchenne	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0

5.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Zgodnie z danymi pochodzącymi z Systemu Informacji Oświatowej liczba absolwentów w 2017 roku w powiecie tarnobrzeskim wynosiła 273 osoby, w tym 136 osób ukończyło liceum ogólnokształcące, 81 absolwentów ukończyło technikum, 54 zasadniczą szkołę zawodową, natomiast 2 osoby szkołę przysposabiającą do pracy. W 2017 roku 112 absolwentów zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Na koniec grudnia 2017 roku w ewidencji PUP w Tarnobrzegu zarejestrowanych było 60 bezrobotnych absolwentów. Bardzo ważnym miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja.

A_{t-1}^k liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wartości przyjmuje wskaźnik, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Powyższa analiza ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Uwzględniając wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów wynika, że najtrudniejsza sytuacja dotyczy absolwentów technikum oraz zasadniczych szkół zawodowych. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów technikum wynosił 33,33%, natomiast w przypadku absolwentów zasadniczych szkół zawodowych wynosił na koniec grudnia 2017 roku 27,78%. Najniższe wartości wskaźnik przyjmował w przypadku absolwentów liceum ogólnokształcącego 7,35%. Niski współczynnik bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów liceum ogólnokształcącego wynika z kontynuowania nauki na poziomie wyższym przez absolwentów liceum.

Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	54	40	15	27,78%
szkoła przysposabiająca do pracy	2		0	
technikum	81	72	27	33,33%
liceum ogólnokształcące	136		10	7,35%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			2	
szkoła policealna			6	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych na rynku pracy jest obliczenie wskaźnika frakcji tych absolwentów wśród bezrobotnych. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych). Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku

B_t^k liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku.

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (w%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwości szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia, tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2017 roku wśród takich elementarnych grup zawodów jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 100,00%, fryzjerzy – 50,00%, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych - 27,27%, recepcjoniści hotelowi - 26,67% , kucharze 16,67% oraz technicy mechanicy – 10,71%.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: pracownicy ochrony osób i mienia - 50,00%, pomocniczy personel medyczny – 50,00%, średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany - 50,00% oraz recepcjoniści hotelowi – 40,00%.

Tabela 23. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	100%	2,08%
Fryzjerzy	50,00%	33,33%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	27,27%	16,67%
Recepcjoniści hotelowi	26,67%	40,00%
Kucharze	16,67%	1,43%
Technicy mechanicy	10,71%	27,27%
Pracownik ochrony osób i mienia		50,00%
Pomocniczy personel medyczny		50,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany		50,00%
Elektromechanicy i elektrycy		37,50%
Kosmetyczki i pokrewni		25,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych		22,22%
Technicy budownictwa		7,69%

Mechanicy pojazdów samochodowych		7,14%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni		6,25%
Ślusarze i pokrewni		5,56%

6. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego

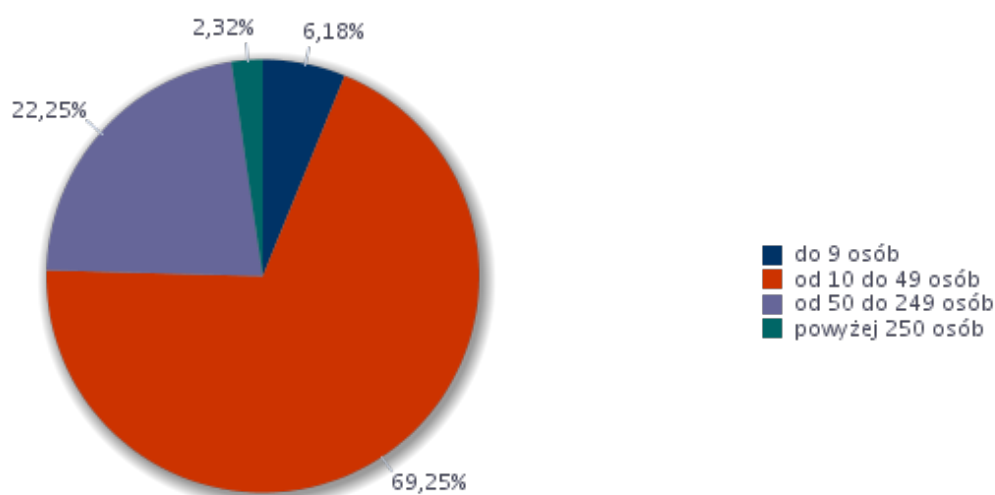
Niniejszy punkt monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zawiera wyniki badań kwestionariuszowych przeprowadzonych wśród przedsiębiorstw zlokalizowanych w powiecie tarnobrzesckim. Badanie zostało przeprowadzone w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zgodnie z metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Badanie zrealizowane zostało na podstawie standaryzowanego kwestionariusza do badania przedsiębiorstw, który stanowił Załącznik nr 1 dokumentu *Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*. Badanie przeprowadzone zostało techniką wywiadów bezpośrednich telefonicznych wspomaganych komputerowo – CATI. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Operatem losowania do badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw były Bazy Jednostek Statystycznych (BJS) - to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON. Wielkość próby do badania została określona na poziomie N=71 podmiotów gospodarczych. Wybrana próba cechowała się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Dobór próby miał charakter warstwowo-losowy. Procedura losowania polega na tym, że najpierw dzielimy populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa, następnie losujemy z każdej warstwy jednostki zbiorowości do badania.

Wywiady stanowiące kluczowy materiał badawczy przeprowadzone zostały wśród osób, które podejmują strategiczne decyzje w przedsiębiorstwie, w tym decyzje personalne oraz nadzorują proces zatrudnienia nowych pracowników: właściciele, dyrektorzy lub prezesi przedsiębiorstw, a także osoby decyzyjne z działu kadr lub działu personalnego. Wybór tych osób jako respondentów był naturalny i wynikał z kompetencji, pełnionej funkcji oraz wiedzy, jaką dysponują te osoby.

Celem badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw była przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz. Badanie dotyczyło

popytu na pracę oraz zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy oraz możliwości aktywizacji osób bezrobotnych za pośrednictwem lokalnych pracodawców. Do ważniejszych celów badania przedsiębiorców należało także zbadanie planów zatrudnieniowych pracodawców w kolejnych latach, określenie charakterystyki wymagań pracodawców wobec przyszłych pracowników oraz metod poszukiwania kandydatów do pracy. Badanie przeprowadzone wśród pracodawców umożliwiło określenie zapotrzebowania lokalnych pracodawców na pracowników o wskazanych umiejętnościach, kwalifikacjach i kompetencjach zawodowych. Badanie pokazało, jakie zawody i kompetencje zawodowe cieszą się mniejszym lub większym zainteresowaniem ze strony pracodawców. Poznanie przyczyn problemów występujących na lokalnym rynku pracy oraz właściwy dobór narzędzi w celu kreowania zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu możliwe jest tylko w przypadku posiadania analizy popytu na pracę. Co więcej skuteczność doboru narzędzi i grup docelowych wymaga regularnego monitorowania sytuacji na rynku pracy. Zdecydowaną większość badanych podmiotów – 69,25% stanowiły przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 do 49 pracowników. Część badanych przedsiębiorstw – 22,25% zatrudnia od 50 do 249 pracowników. Mniejszy odsetek firm odpowiednio 6,18% oraz 2,32% zatrudnia do 9 pracowników oraz powyżej 250 pracowników.

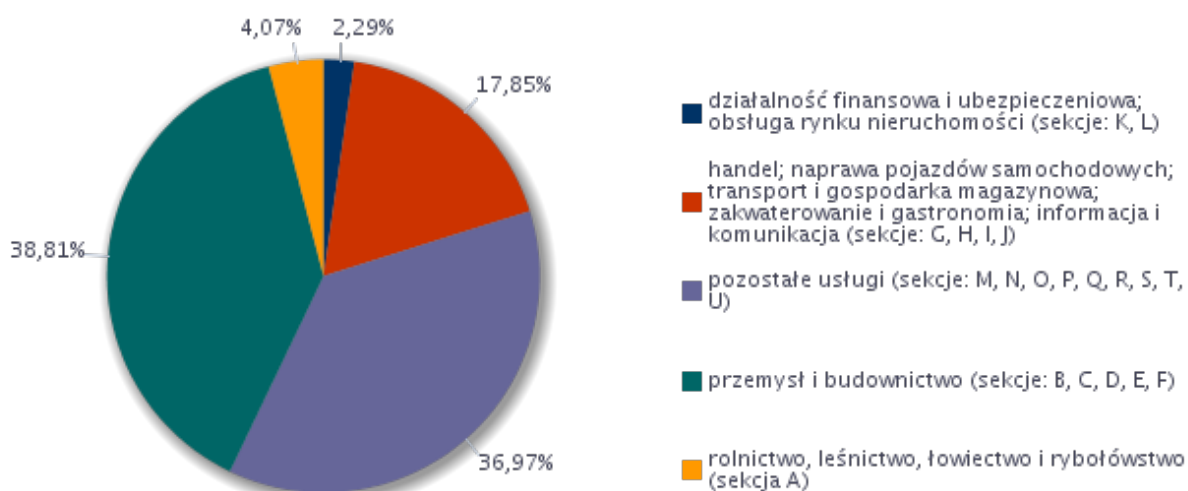
Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników (N=71, w%)



Rozkład przedsiębiorstw z punktu widzenia sektora działalności świadczonego przez badane podmioty prezentuje się następująco. Największy odsetek przedsiębiorstw prowadzi

działalność w branży: pozostałe usługi (do których zaliczono przedsiębiorstwa z sekcji działalności PKD: działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, edukacja, opieka zdrowotna i pomoc społeczna oraz działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją) – 36,97% badanych firm oraz w branży przemysł i budownictwo – 38,81% ogółu firm biorących udział w badaniu. W branży: handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja działa – 17,85% ogółu badanych firm. Przedsiębiorstwa o profilu działalności rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybołówstwo reprezentowało w badaniach 4,07% firm. Najmniejszy odsetek generowały podmioty gospodarcze z branży: działalność finansowa i ubezpieczeniowa; obsługa rynku nieruchomości – 2,29%.

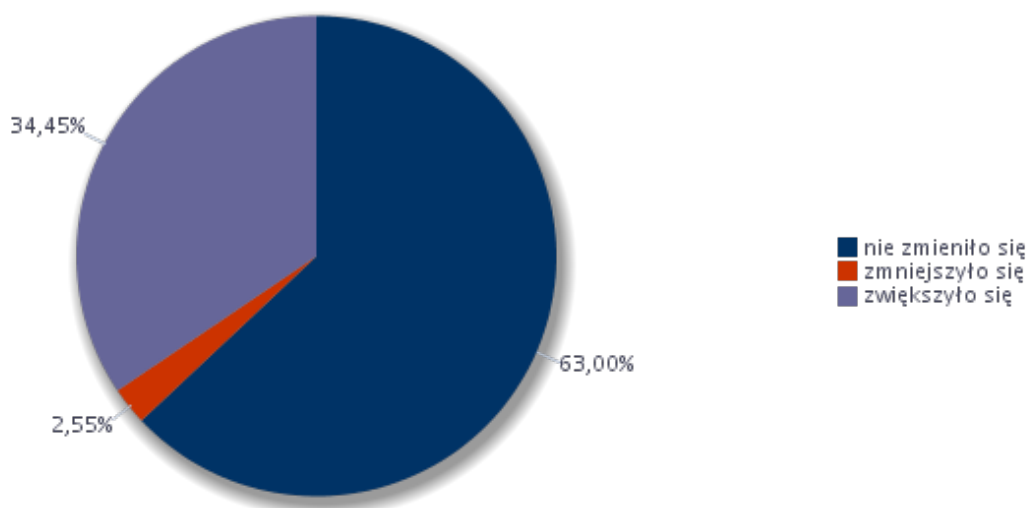
Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności (N=71, w %)



Jednym z istotniejszych celów badawczych było określenie obecnej sytuacji kadrowej oraz poznanie przepływu zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach. Pierwsze z zagadnień związanych z sytuacją kadrową podmiotów gospodarczych dotyczyło fluktuacji w zatrudnieniu. Dane, które pozyskane zostały w trakcie badania świadczą o zrównoważonej polityce kadrowej prowadzonej przez badane podmioty. Liczba pracowników w badanym okresie w wielu przedsiębiorstwach zwiększyła się. W okresie od stycznia do października 2017 roku ponad połowa pracodawców – 63,00% utrzymywała taki sam poziom zatrudnienia. Część badanych firm – 34,45% w 2017 roku zwiększyło poziom zatrudnienia. W przypadku

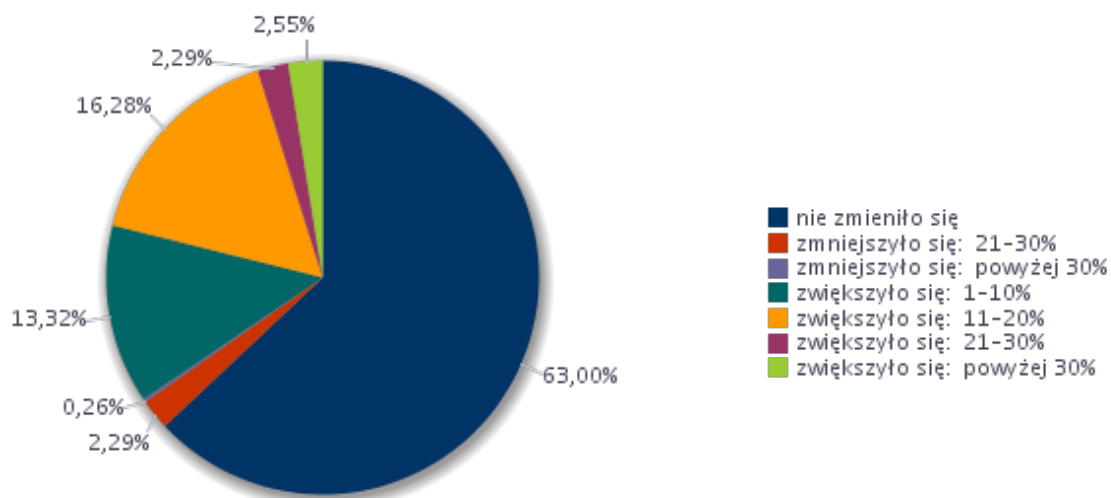
2,55% pracodawców zanotowano zmniejszenie zatrudnienia. Wyniki badania oznaczają stabilną sytuację na lokalnym rynku pracy w kontekście polityki zatrudnieniowej. Fluktuacja zatrudnienia w 2017 roku w badanych przedsiębiorstwach powiatu tarnobrzskiego była dodatnia.

Rysunek 3. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2017 roku. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku (N=71, w %)



Poniżej przedstawiono odsetek przedsiębiorstw, które zadeklarowały zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. Według danych 63,00% pracodawców nie zmieniło stanu zatrudnienia w 2017 roku. W przypadku przedsiębiorstw, które w 2017 roku zwiększyły zatrudnienie – 13,32% badanych zwiększyło zatrudnienie do 10% wcześniejszego poziomu zatrudnienia, 16,28% firm zwiększyło zatrudnienie od 11% do 20%, Wzrost zatrudnienia na poziomie od 21% do 30% wskazało 2,29% badanych firm, natomiast 2,55% firm zwiększyło poziom zatrudnienia powyżej 30%. Wśród firm, które redukowały zatrudnienie 2,29% firm dokonało redukcji zatrudnienia na poziomie od 21% do 30%, natomiast 0,26% przedsiębiorstw dokonało redukcji zatrudnienia powyżej 30% wcześniejszego stanu zatrudnienia.

Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku (N=71, w %)



Niezwykle ważnym wskaźnikiem, który powstał w oparciu o badania kwestionariuszowe przedsiębiorstw jest wskaźnik zatrudnienia netto. Wskaźniki zatrudnienia netto budowane są w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie.

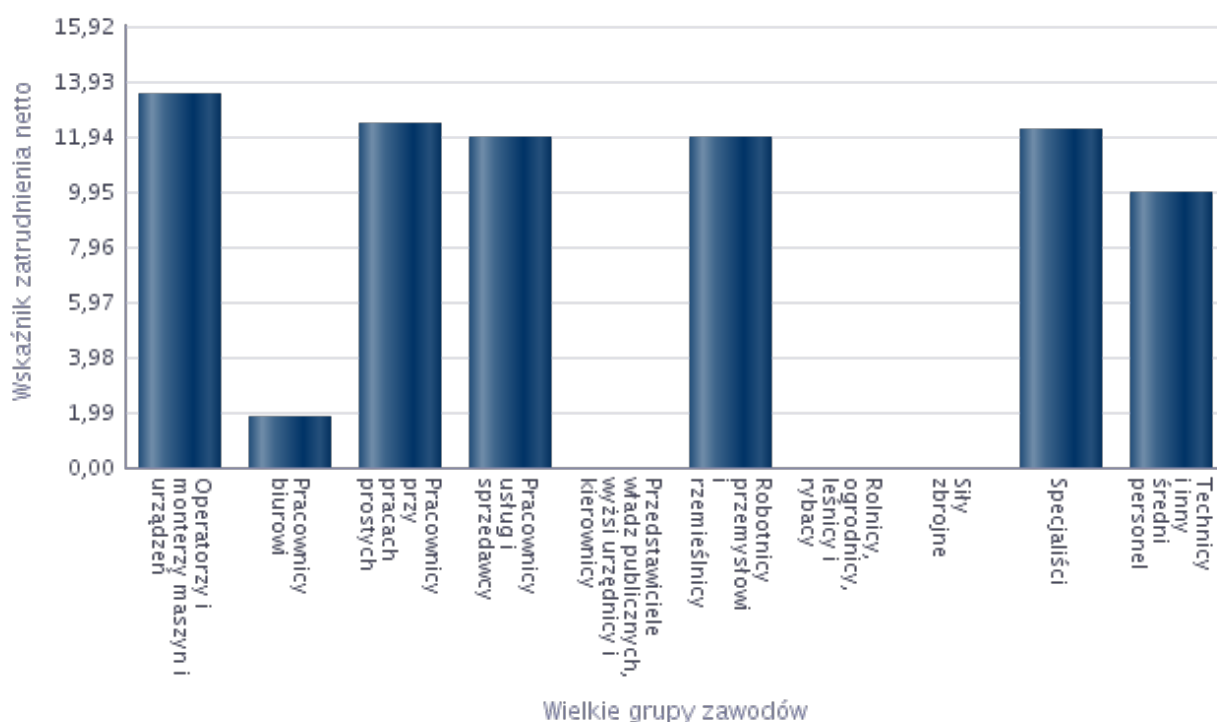
Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie tarnobrzeskim w 2017 roku był dodatni i wynosił WZ =31,90, co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe, znacznie większy odsetek pracodawców zwiększa zatrudnienie.

Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy biurowi, pracownicy przy pracach prostych, pracownicy usług i sprzedawcy, technicy i inny średni personel, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz specjaliści. Równowaga w zatrudnieniu wystąpiła w przypadku grupy zawodowej: siły zbrojne, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy.

Tabela 24. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	13,51
Pracownicy biurowi	1,83
Pracownicy przy pracach prostych	12,42
Pracownicy usług i sprzedawcy	11,92
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	11,89
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	12,23
Technicy i inny średni personel	9,95

Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku (N=71, w %)



Poniżej przedstawiono szczegółową analizę zawodów, w których badani pracodawcy zatrudnili w 2017 roku pracowników. Przy każdym zawodzie, w którym zatrudniono nowych pracowników wskazano oczekiwane i niezbędne umiejętności i cechy kandydatów do pracy niezbędne do świadczenia pracy w danym zawodzie.

Tabela 25. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent nauczyciela w szkole	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,14%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	3,11%
Doradca zawodowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia do obróbki metali	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Inżynier mechanik - technologia mechaniczna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Mechanik automatyki przemysłowej i urządzeń precyzyjnych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel niesłyszących i słabosłyszących (surdopedagog)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,14%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,11%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel bibliotekarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel chemii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel fizyki i astronomii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel geografii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel historii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel informatyki / technologii informacyjnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel języka obcego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,11%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,11%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,14%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,11%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel niewidomych i słabowidzących (tyflopédagog)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel przyrody w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Nauczyciel przyrody w szkole podstawowej	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopeda)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel wychowania fizycznego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Neurologopeda	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,87%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,87%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,82%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,87%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	4,87%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,87%
	wyuczony zawód	3,82%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Opiekun osoby starszej*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik leśny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik placowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	4,16%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,16%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,16%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,16%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,16%
	wyuczony zawód	4,16%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista kontroli jakości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca w stacji paliw	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,70%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,70%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,70%
	wyuczony zawód	5,55%
	wywieranie wpływu	0,70%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,70%
Ślusarz galanterii metalowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Ślusarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,11%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,11%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,11%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,11%
	wyuczony zawód	3,11%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,46%
	dodatkowe uprawnienia	4,54%
	doświadczenie zawodowe	5,93%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,93%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,97%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,24%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,07%
	współpraca w zespole	6,00%
	wykonywanie obliczeń	5,46%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,24%
	wyuczony zawód	4,90%
	wywieranie wpływu	1,85%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,82%
	znajomość języków obcych	2,97%

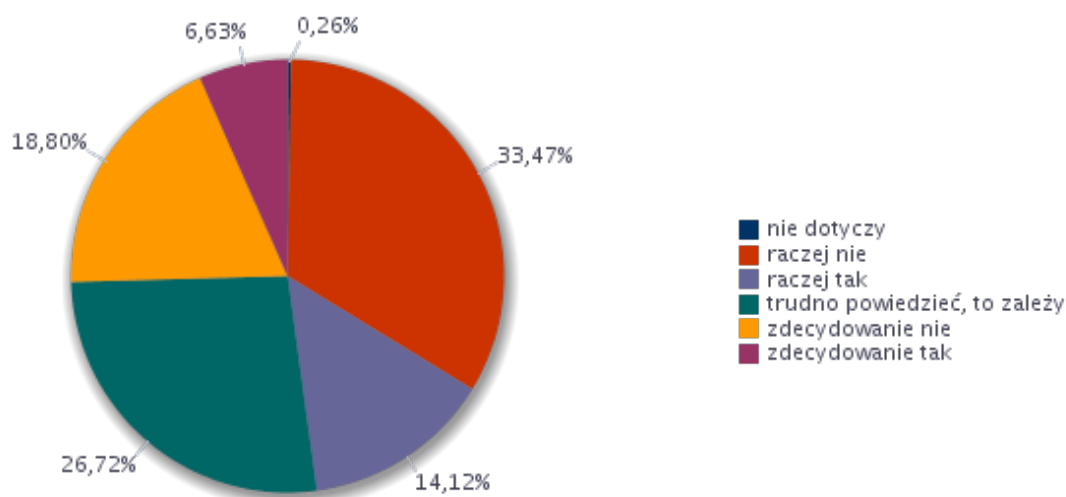
Pracodawcy, którzy zatrudnili pracowników poproszeni zostali o ocenę przygotowania kandydatów do pracy. Poniżej przedstawiono analizę ogólnego przygotowania do pracy pracowników. Resumując, kandydaci do pracy zdaniem większości badanych posiadają odpowiednie umiejętności, kwalifikacje i kompetencje do podjęcia pracy w danym przedsiębiorstwie.

Tabela 26. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent nauczyciela w szkole	100,00%	0,00%	100,00%
Doradca zawodowy	100,00%	0,00%	100,00%
Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia do obróbki metali	100,00%	0,00%	100,00%
Inżynier mechanik - technologia mechaniczna	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	0,00%	0,00%	0,00%
Mechanik automatyki przemysłowej i urządzeń precyzyjnych*	100,00%	0,00%	100,00%
Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel niesłyszących i słabosłyszących (surdopedagog)	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel bibliotekarz	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel chemii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel fizyki i astronomii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel geografii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel historii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel informatyki / technologii informacyjnej	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka obcego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel niewidomych i słabowidzących (tyflopédagog)	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przyrody w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel wychowania fizycznego	100,00%	0,00%	100,00%
Neurologopeda	100,00%	0,00%	100,00%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	38,92%	38,92%	0,00%
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	100,00%	0,00%	100,00%
Opiekun osoby starszej*	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	0,00%	0,00%	0,00%
Robotnik leśny	0,00%	100,00%	-100,00%
Robotnik placowy	100,00%	0,00%	100,00%
Spawacz	66,59%	33,41%	33,18%
Specjalista kontroli jakości	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca w stacji paliw	0,00%	0,00%	0,00%
Sprzedawca*	100,00%	0,00%	100,00%
Ślusarz galanterii metalowej	0,00%	0,00%	0,00%
Ślusarz*	100,00%	0,00%	100,00%

Według pozyskanych od pracodawców informacji dostępność do kadry pracowniczej w powiecie tarnobrzesckim jest ograniczona. Ponad połowa pracodawców łącznie – 52,27% nie ma problemów ze znalezieniem odpowiednich pracowników, w tym 33,47% wskazało odpowiedź *raczej nie*, natomiast 18,80% *zdecydowanie nie*. Mniejszy odsetek pracodawców 20,84 % uważa, że na lokalnym rynku pracy występują zasadnicze problemy w zakresie pozyskiwania nowych pracowników. Brak zdania w tym zakresie wskazało 26,72% badanych pracodawców. Pracodawcy sygnalizują problemy w zakresie dostępu do odpowiednio wykwalifikowanej i doświadczonej kadry pracowniczej. W przypadku niższego poziomu bezrobocia, które charakteryzuje powiat tarnobrzescki, pracodawcy mogą mieć trudności z pozyskaniem poszukiwanych pracowników.

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku (N=71, w %)



Pracodawcy dokonali także diagnozy zawodów deficytowych w powiecie tarnobrzesckim – takich, w których szczególnie brakuje kandydatów do pracy. W tabeli zaprezentowano także brakujące umiejętności i uprawnienia w konkretnych zawodach. Dodatkowo wskazano także liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu w danym zawodzie według stanu na koniec 2017 roku.

Tabela 27. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Barmani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	5
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	5
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	6
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	5
	współpraca w zespole	7,69%	6
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	4
	wywieranie wpływu	0,00%	3
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	2
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	18
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,24%	9
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,46%	6
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	9
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	9
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	6
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	6
	współpraca w zespole	0,00%	12
	wykonywanie obliczeń	0,00%	6
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	15
	wywieranie wpływu	0,00%	6
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	6
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Cieśle i stolarze budowlani	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	6
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	6
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku	0,00%	1

	polskim		
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	3
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	1
	współpraca w zespole	0,00%	4
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	2
	wywieranie wpływu	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	7
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	7
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	3
	współpraca w zespole	7,69%	2
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	4
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	1
	wywieranie wpływu	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	2
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	4
	współpraca w zespole	7,69%	4
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,85%	2
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%	2
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%	0
	wykonywanie obliczeń	3,85%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,85%	2

	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	4
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	2
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kucharze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	7
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	58
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	43
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	18
	współpraca w zespole	7,69%	34
	wykonywanie obliczeń	7,69%	4
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	6
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	5
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	3
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	41
	wywieranie wpływu	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	6
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	6
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	2

	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	3
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	5
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	2
	współpraca w zespole	0,00%	4
	wykonywanie obliczeń	0,00%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	3
	wywieranie wpływu	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	2
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	1
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	8
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	9
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	7
	współpraca w zespole	0,00%	5
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	8
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	5,47%	0
	znajomość języków obcych	4,72%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,97%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,21%	0
	współpraca w zespole	3,21%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,12%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,12%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,11%	0

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,11%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,02%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,65%	0
	wywieranie wpływu	2,36%	0
	wykonywanie obliczeń	1,51%	0
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	1
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	2
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	4
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	4
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	4
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	1
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0

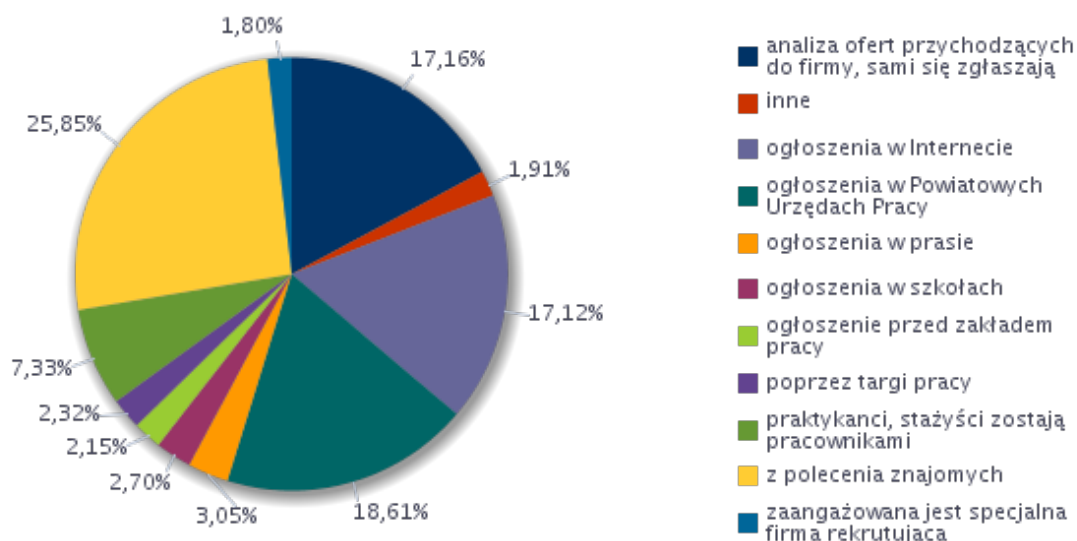
trakcie specjalizacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Spawacze i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	2
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	3,86%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,83%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	2
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	2
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Technicy farmaceutyczni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0

	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	4
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	54
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	26
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	6
	wykonywanie obliczeń	7,69%	6
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,86%	64
	współpraca w zespole	3,86%	38
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,86%	8
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,83%	2
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	10
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	48
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Zamiatacze i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	1
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ślusarze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku	7,69%	2

	polskim		
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	26
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	4
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	29
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	2
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	6
	współpraca w zespole	0,00%	15
	wykonywanie obliczeń	0,00%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	17
	wywieranie wpływu	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	3
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Badani pracodawcy poszukując kandydatów do pracy korzystają z wielu metod rekrutacyjnych. Pracodawcy najczęściej rekrutują nowych pracowników analizując dokumenty aplikacyjne kandydatów do pracy, którzy sami zgłaszają się do pracodawcy – 17,16%, korzystają z nieformalnych metod poszukiwania pracowników - z polecenia znajomych osób – 25,85% oraz poszukują pracowników za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy – 18,61%. Część pracodawców – 7,33% zatrudnia także pracowników, którzy wcześniej odbyli w firmie staż lub praktyki, natomiast 17,12% pracodawców umieszcza ogłoszenia o pracę na internetowych portalach rekrutacyjnych. Pozostałe metody poszukiwania i rekrutowania pracowników wymienione zostały na poniższym wykresie.

Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników (N=71, w %)

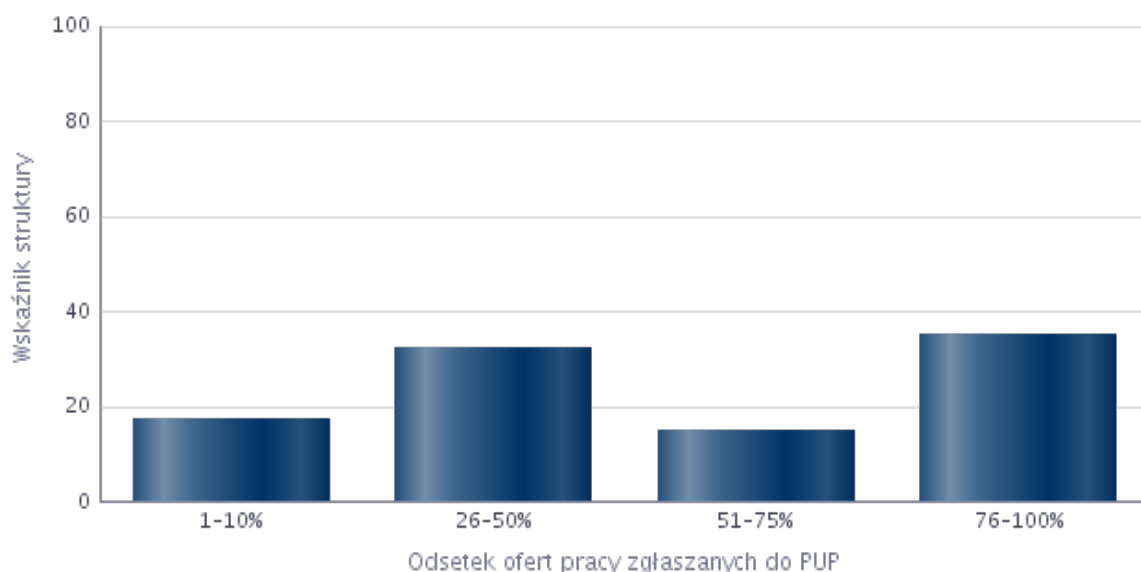


Z usług Powiatowego Urzędu Pracy w zakresie poszukiwania pracowników korzystało 18,61% pracodawców. Spośród tych przedsiębiorstw 35,13% zgłasza ponad 75% posiadanych ofert pracy, 32,47% przekazuje do PUP od 26% do 50% posiadanych ofert, 17,24% zgłasza do PUP w Tarnobrzegu do 10% posiadanych ofert pracy, natomiast najmniejszy odsetek firm 15,16% przekazuje do urzędu pracy od 51% do 75% wakatów.

Tabela 28. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	17,24
26-50%	32,47
51-75%	15,16
76-100%	35,13

Rysunek 8. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP



Pracodawcy za pośrednictwem urzędu pracy poszukują pracowników w zawodach przedstawionych w poniższej tabeli.

Tabela 29. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.

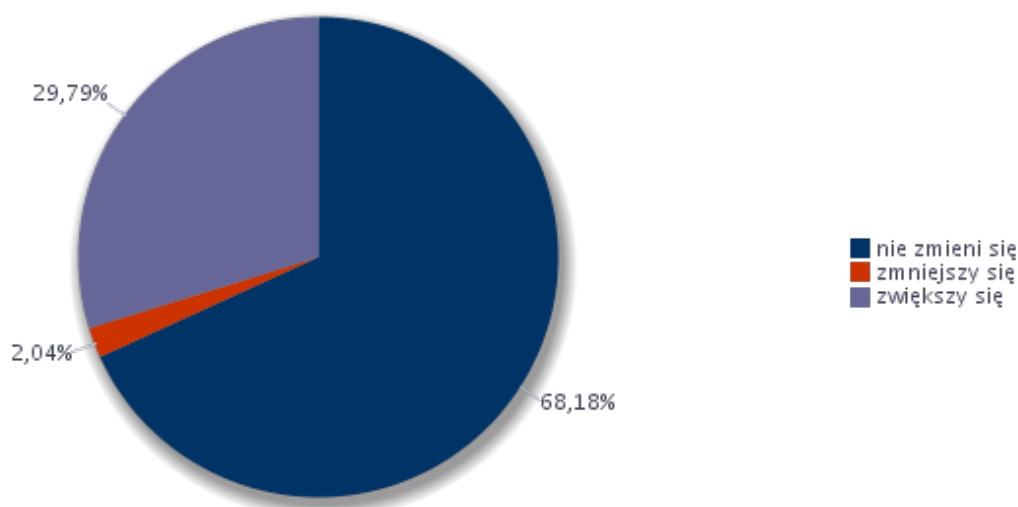
Zawód	Wskaźnik struktury
Spawacz	8,60%
Sprzedawca*	6,12%
Kierowca samochodu ciężarowego	5,74%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	5,74%
Ślusarz*	5,74%
Asystent nauczyciela przedszkola	2,88%
Barman	2,88%
Bibliotekarz*	2,88%
Cieśla szalunkowy	2,88%
Kierowca ciągnika siodłowego	2,88%
Kierowca samochodu dostawczego	2,88%
Kierownik produkcji w przemyśle	2,88%
Kucharz*	2,88%
Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali	2,88%
Nauczyciel biologii	2,88%
Nauczyciel chemii	2,88%
Operator obrabiarek skrawających*	2,88%
Pilarz	2,88%
Pomoc kuchenna	2,88%
Stolarz meblowy	2,88%
Tartacznik	2,88%

Technik prac biurowych*	2,88%
Nauczyciel przedszkola	2,86%
Operator zgrzewarek	2,86%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	2,86%
Technik elektryk*	2,86%
Pielęgniarka	2,00%
Główny technolog	1,64%
Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia do obróbki metali	1,64%
Ratownik medyczny	1,64%
Betoniarz-zbrojarz*	0,36%
Sprzedawca w branży spożywczej	0,36%

7. Prognozy rynku pracy

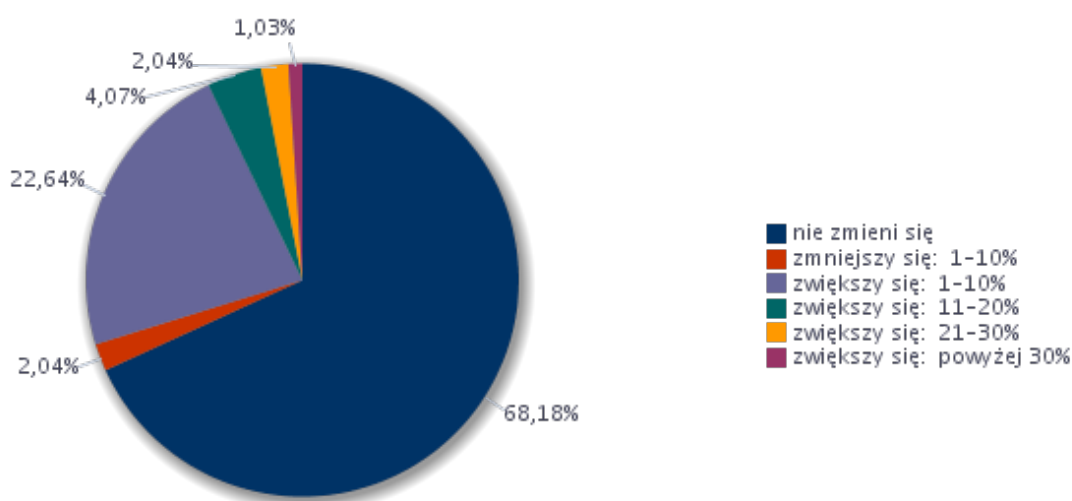
Kolejna część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie tarnobrzeskim powstała w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Prognozy rynku pracy dotyczą przede wszystkim działań podejmowanych przez przedsiębiorstwa w zakresie polityki zatrudnieniowej. Jak wskazano wcześniej fluktuacja zatrudnienia w przedsiębiorstwach charakteryzowała się stabilnością, a wskaźnik zatrudnienia netto w powiecie tarnobrzeskim ma dodatni charakter. Takie wyniki oznaczają wystąpienie symptomów ożywienia gospodarczego i wzrostu potencjału zatrudnieniowego w powiecie. Poniżej przedstawione zostały dane i prognozy dotyczące planowanych decyzji kadrowych, które podejmować będą badane podmioty w ciągu następnego roku. Okazuje się, że zdecydowana większość pracodawców – 68,18% w 2018 roku planuje utrzymać taki sam poziom zatrudnienia w przyszłym roku. Według pozyskanych danych blisko co trzecie badane przedsiębiorstwo – 29,97% przewiduje wzrost poziomu zatrudnienia w 2018 roku. Zaledwie 2,04% firm przewiduje zmniejszenie liczby pracowników. Takie dane oznaczają, że w kolejnym roku na rynku pracy w powiecie tarnobrzeskim może nastąpić wzrost zatrudnienia.

Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku. (N=71, w %)



Wśród pracodawców zamierzających zwiększyć zatrudnienie 22,64% chce zwiększyć zatrudnienie na poziomie do 10% obecnego stanu zatrudnienia, 4,07% chce zwiększyć zatrudnienie od 11% do 20%, 2,04% planuje wzrost zatrudnienia od 21% do 30%, natomiast 1,03% przedsiębiorstw planuje wzrost zatrudnienia na poziomie powyżej 30%. Według danych po 2,04% badanych firm planuje redukować zatrudnienie odpowiednio na poziomie do 10%.

Rysunek 10. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku. (N=71, w %)



Kolejnym istotnym wskaźnikiem dotyczącym prognozowanej sytuacji na rynku pracy jest wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P), który jest syntetycznym wskaźnikiem

wyliczanym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący ww. wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100. Interpretacja opisywanego wskaźnika jest tożsama z opisem diagnostycznej części opracowania wyników uzyskanych drogą badania kwestionariuszowego. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Wartości dodatnie oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie tarnobrzeskim w 2018 roku będzie dodatni i wyniesie WZ = 27,75% co oznacza prognozowane, dodatnie saldo zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz wzrost zatrudnienia w powiecie tarnobrzeskim.

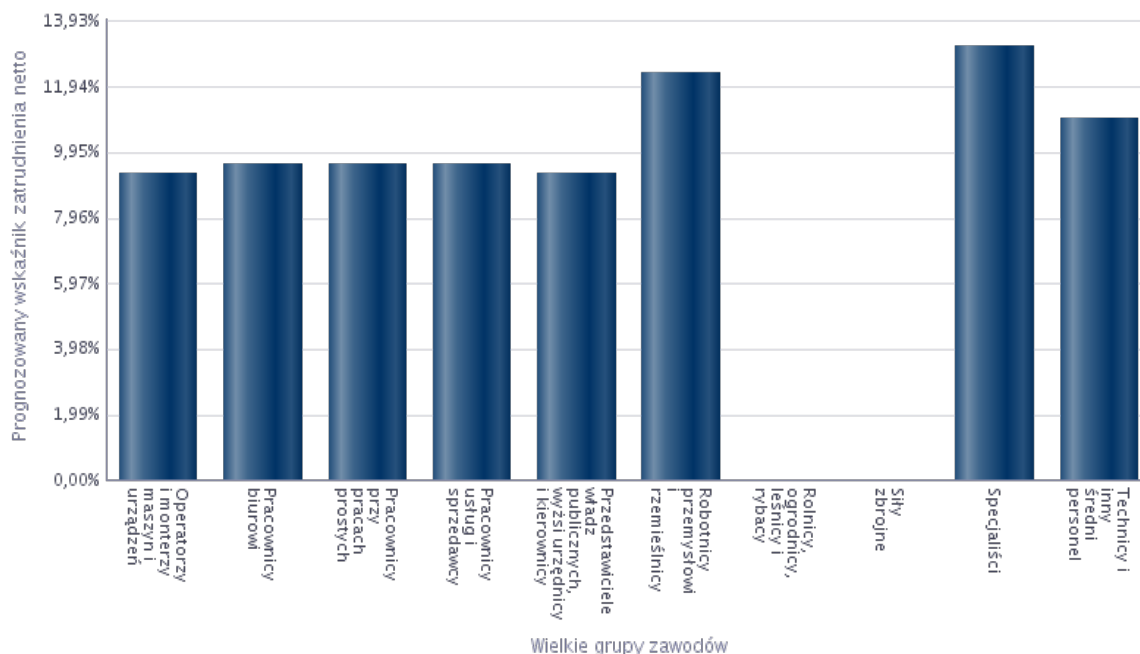
W ciągu najbliższego roku prognozowany jest wzrost zatrudnienia. Zwiększenie poziomu zatrudnienia – prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie dodatni w takich wielkich grupach zawodowych jak: specjaliści, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, technicy i inny średni personel, pracownicy biurowi, pracownicy przy pracach prostych, pracownicy usług i sprzedawcy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oraz przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy. Brak zmian dotyczyć będzie takich wielkich grup zawodów jak: siły zbrojne oraz rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy.

Tabela 30. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku. (N=71, w %)

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Specjaliści	13,13%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	12,37%
Technicy i inny średni personel	10,95%
Pracownicy biurowi	9,61%
Pracownicy przy pracach prostych	9,61%
Pracownicy usług i sprzedawcy	9,61%
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	9,30%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	9,30%

Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%

Rysunek 11. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku (N=71, w %)



Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia, chcą zatrudnić między innymi pracowników w zawodzie - na stanowisko: technik prac biurowych, kierowca samochodu ciężarowego, kierowca samochodu dostawczego, kierownik przedszkola, konserwator części/sprzętu, mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali, nauczyciel biologii, nauczyciel chemii, nauczyciel plastyki, operator obrabiarek skrawających, operator ładowarki, opiekun osoby starszej, pozostali kasjerzy bankowi i pokrewni, robotnik placowy, nauczyciel informatyki/technologii informacyjnej, pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego oraz spawacze.

Tabela 31. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Technik prac biurowych*	9,44%
Kierowca samochodu ciężarowego	4,72%
Kierowca samochodu dostawczego	4,72%
Kierownik przedszkola	4,72%
Konserwator części / sprzętu	4,72%
Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali	4,72%
Nauczyciel biologii	4,72%

Nauczyciel chemii	4,72%
Nauczyciel plastyki	4,72%
Operator obrabiarek skrawających*	4,72%
Operator ładowarki	4,72%
Opiekun osoby starszej*	4,72%
Pozostali kasjerzy bankowi i pokrewni	4,72%
Robotnik placowy	4,72%
Nauczyciel informatyki / technologii informacyjnej	4,69%
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	4,69%
Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	4,69%
Spawacz	4,69%
Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia do obróbki metali	2,69%
Lekarz	2,69%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	2,69%
Pomocniczy robotnik budowlany	0,60%
Sekretarka medyczna	0,60%
Sprzedawca w branży spożywczej	0,60%
Technik farmaceutyczny*	0,60%

Pracodawcy, którzy planują zatrudnić pracowników w przyszłym roku poproszeni zostali o ocenę istotności cech kandydatów do pracy. Kompetencje, które posiadają potencjalni kandydaci do pracy w znacznym stopniu wpływają na ich skuteczność na rynku pracy zwiększając lub zmniejszając szanse na zatrudnienie. Zakres możliwości na rynku pracy wyznaczany i ograniczany jest przede wszystkim przez umiejętności i kwalifikacje osób poszukujących pracy, dlatego tak istotne jest poznanie oczekiwań pracodawców w tym aspekcie. Poniżej przedstawiono ważność poszczególnych umiejętności i cech z uwzględnieniem zawodów, które będą poszukiwane na lokalnym rynku pracy w 2018 roku.

Tabela 32. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia do obróbki metali	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Kierownik przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Konservator części / sprzętu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Lekarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel biologii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel chemii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%

Nauczyciel plastyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator obrabiarek skrawających*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator ładowarki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali kasjerzy bankowi i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%

Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Robotnik placowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sekretarka medyczna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca w branży spożywczej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Technik farmaceutyczny*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Technik farmaceutyczny*	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	3,13%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	3,13%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,46%
	dodatkowe uprawnienia	4,54%
	doświadczenie zawodowe	5,93%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,93%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,97%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,24%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,07%
	współpraca w zespole	6,00%
	wykonywanie obliczeń	5,46%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,24%
	wyuczony zawód	4,90%
	wywieranie wpływu	1,85%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,82%
	znajomość języków obcych	2,97%

8. Podsumowanie

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie tarnobrzesckim w 2017 roku prezentuje szczegółową sytuację na lokalnym rynku pracy oraz zmiany, które wystąpiły w okresie ostatniego roku. W 2017 roku na rynku pracy w powiecie tarnobrzesckim zaobserwowano pozytywne zmiany dotyczące struktury i statystyk związanych z rejestrowanym bezrobociem. W 2017 roku nastąpiło zmniejszenie liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec danego roku w porównaniu do lat ubiegłych. Zmniejszył się także napływ osób bezrobotnych w całym 2017 roku oraz spadła stopa bezrobocia rejestrowanego. W porównaniu do danych z końca 2016 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 2,3 punktu procentowego, natomiast w odniesieniu do danych z końca 2015 roku spadek stopy bezrobocia wyniósł 3,2 punktu procentowego. Na koniec 2017 roku Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu zarejestrowanych było 1803 osób bezrobotnych. W porównaniu do danych z końca 2016 roku liczba osób bezrobotnych uległa wyraźnemu zmniejszeniu. Liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 528 osób. Jest to spadek liczby osób bezrobotnych, w porównaniu danych rocznych wynoszący 22,65 punktów procentowych. Warto także zauważyć, że w odniesieniu do danych z końca 2015 roku liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 736 osób. Takie dane obrazują skalę i dynamikę zmian na lokalnym rynku pracy. Na przestrzeni ostatnich lat liczba osób bezrobotnych osiągnęła najniższy poziom.

Według danych na koniec grudnia 2017 roku. W przypadku wielkich grup zawodowych na koniec 2017 roku najwięcej osób zarejestrowanych było w takich grupach jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 441 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 378 osób, specjaliści – 270 osób oraz technicy i inny średni personel – 244 osoby.

Największy napływ osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 734 osoby, specjaliści – 591 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 563 osoby oraz technicy i inny średni personel – 476 osób.

Odpływ bezrobotnych w 2017 roku w przypadku wielkich grup zawodowych był najbardziej widoczny w takich wielkich grupach jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 938 osób,

specjaliści – 646 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 645 osób oraz technicy i inny średni personel – 548 osób.

Najwięcej osób bezrobotnych według danych na koniec 2017 roku reprezentowało następujące zawody elementarne: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 139 osób. Kolejne, elementarne grupy zawodowe generujące znaczną liczbę osób bezrobotnych na koniec 2017 roku to: kucharze – 99 osób, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni – 62 osoby, ślusarze i pokrewni – 59 osób, gospodarze budynków – 47, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 45 osób, fryzjerzy – 42 osoby, murarze i pokrewni – 41 osób oraz krawcy kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni – 40 osób.

Z liczby rejestracji osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu w całym 2017 roku wynika, że największy napływ osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 201 osób, kucharze – 137 osób, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni – 97, mechanicy pojazdów samochodowych 87, technicy mechanicy – 80.

Najwięcej wyrejestrowań odnotowano w 2017 roku w takich zawodach jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 253, kucharze – 158, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni – 130, murarze i pokrewni – 112, mechanicy pojazdów samochodowych – 105 oraz technicy mechanicy 104.

Według danych w całym 2017 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu złożonych zostało 2057 ofert pracy (z uwzględnieniem ofert OHP i EURES). Należy jednak zauważyć, iż zgłoszone propozycje pracy w znacznej części dotyczyły prac subsydiowanych. W 2017 roku w Internecie dostępnych było 191 ofert pracy. Największa liczba ofert pracy uwzględniając oba źródła ofert pracy w 2017 roku kierowana była do przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 516 ofert. Znaczna liczba ofert pracy kierowana była do przedstawicieli takich dużych grup zawodowych jak: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 392 oferty pracy, technicy i inny średni personel – 369 ofert pracy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 358 ofert pracy oraz pracownicy wykonujący prace proste – 232 oferty pracy.

Z liczby ofert pracy dostępnych na lokalnym rynku pracy (oferty pochodzące z PUP w Tarnobrzegu oraz oferty pracy dostępne w Internecie) rozpatrywanych z punktu widzenia elementarnych grup zawodowych wynika, że w 2017 roku największa liczba ofert pracy dotyczyła pracy w zawodzie: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 158 ofert pracy, kontrolerzy (sterownicz) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani - 153 oferty pracy oraz gospodarze budynków – 152 oferty pracy. Duża liczba ofert pracy, biorąc pod uwagę oba źródła ofert pracy, dotyczyła pracy w zawodach: operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych – 99, operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna - 62, kierowcy operatorzy wózków jezdniowych – 51.

Największy wskaźnik płynności w 2017 roku dotyczył takich zawodów jak: technicy elektrycy, pracownicy ds. transportu, kasjerzy i sprzedawcy biletów, robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych, kierowcy autobusów i motorniczy tramwajów, robotnicy pracujący przy przeładunku towarów, agenci ubezpieczeniowi, operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna, monterzy sprzętu elektronicznego, operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych, kasjerzy bankowi i pokrewni, tynkarze i pokrewni, pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej.

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach jak: lektorzy języków obcych, specjaliści do spraw public relations, specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych), psychologowie i pokrewni, artyści i plastycy, operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni, średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowani, sekretarki (ogólne), pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, przewodnicy turystyczni piloci wycieczek, właściciele sklepów, pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku, drukarze, elektrycy budowlani i pokrewni, monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych, operatorzy maszyn do prania, operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek.

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: kierownicy do spraw finansowych, kierownicy do

spraw logistyki i dziedzin pokrewnych, kierownicy w hotelarstwie, kierownicy w gastronomii, kierownicy ds. innych usług gdzie indziej niesklasyfikowani, projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży, kontrolerzy(sterowniczy) procesów metalurgicznych, kierownicy ds. produkcji przemysłowej, rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych), pośrednicy pracy i zatrudnienia, pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani, fotografowie, windykatrzy i pokrewni, technicy archiwiści i pokrewni, stewardzi, sprzedawcy na targowiskach i bazarach, asystenci nauczycieli, pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani, hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych, formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła, pracownicy obsługi biur, hoteli i innych obiektów, monterzy instrumentów muzycznych, operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich, układacze towarów na półkach, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani, czyściciele pojazdów, robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie, bagażowi i pokrewni, specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr, rybacy śródlądowi, robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni, kaletnicy, rymarze i pokrewni, pomocnicy biblioteczni, dyrektorzy generalni i zarządzający, kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani, agenci i administratorzy nieruchomości, pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych, robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani oraz monterzy linii elektrycznych.

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych: specjaliści do spraw zarządzania i organizacji, ekonomiści, nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), specjaliści do spraw administracji i rozwoju, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani, rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów, piekarze, cukiernicy i pokrewni, ślusarze i pokrewni, maszyniści kotłów parowych i pokrewni, specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp, operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych.

W 2017 roku odnotowano 21 zawodów elementarnych o maksymalnym wskaźniku deficytu: operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich, asystenci nauczycieli, kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, gońcy, bagażowi i pokrewni, sprzedawcy na targowiskach i bazarach pomocnicy biblioteczni, układacze towarów na półkach, dyrektorzy generalni i zarządzający, pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów, pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani, rybacy śródlądowi, kierownicy do spraw finansowych, kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, kierownicy w gastronomii, monterzy linii elektrycznych, operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani, pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani, praczki ręczne i prasowacze, robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie.

W 2017 roku w powiecie tarnobrzeskim odnotowano 12 zawodów deficytowych. Do deficytowych zawodów zaliczyć należy takie zawody elementarne jak: kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani, technicy medyczni i dentystyczni, ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna , operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych, pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni, przedstawiciele handlowi, analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni, pielęgniarzki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, monterzy izolacji, pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem, spedytorzy i pokrewni.

W 2017 roku w powiecie tarnobrzeskim odnotowano 3 elementarne zawody zrównoważone: kierownicy do spraw budownictwa, instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej oraz monterzy sprzętu elektrycznego.

W 2017 roku odnotowano 2 zawody maksymalnie nadwyżkowe: pracownicy ochrony osób i mienia oraz biolodzy i pokrewni.

W 2017 roku w powiecie tarnobrzeskim odnotowano 5 elementarnych zawodów nadwyżkowych: rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewni, operatorzy urządzeń do

spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni, średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany, monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków oraz pomoce kuchenne.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2017 roku wśród takich elementarnych grup zawodów jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 100%, fryzjerzy – 50%, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych - 27,27%, recepcjoniści hotelowi - 26,67% oraz technicy mechanicy – 10,71%.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: pracownicy ochrony osób i mienia - 50,00%, pomocniczy personel medyczny – 50,00%, średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany - 50,00% oraz recepcjoniści hotelowi – 40,00%.

W okresie od stycznia do października 2017 roku ponad połowa pracodawców – 63,00% utrzymywała taki sam poziom zatrudnienia. Część badanych firm – 34,45% w 2017 roku zwiększyło poziom zatrudnienia. W przypadku 2,55% pracodawców zanotowano zmniejszenie zatrudnienia. Wyniki badania oznaczają stabilną sytuację na lokalnym rynku pracy w kontekście polityki zatrudnieniowej. Fluktuacja zatrudnienia w 2017 roku w badanych przedsiębiorstwach powiatu tarnobrzeskiego była dodatnia.

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie tarnobrzeskim w 2017 roku był dodatni i wynosił $WZ = 31,90$, co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe, znacznie większy odsetek pracodawców zwiększa zatrudnienie.

Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy biurowi, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy przy pracach prostych, pracownicy usług i sprzedawcy, technicy i inny średni personel, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz specjaliści. Równowaga w zatrudnieniu wystąpiła w przypadku grupy zawodowej: siły zbrojne rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy.

Według pozyskanych od pracodawców informacji dostępność do kadry pracowniczej w powiecie tarnobrzeskim jest ograniczona. Blisko połowa pracodawców łącznie – 52,27% nie ma problemów ze znalezieniem odpowiednich pracowników, w tym 33,47% wskazało odpowiedź *raczej nie*, natomiast 18,80% *zdecydowanie nie*. Mniejszy odsetek pracodawców 20,84 % uważa, że na lokalnym rynku pracy występują zasadnicze problemy w zakresie pozyskiwania nowych pracowników. Brak zdania w tym zakresie wskazało 26,72% badanych pracodawców. Pracodawcy sygnalizują problemy w zakresie dostępu do odpowiednio wykwalifikowanej i doświadczonej kadry pracowniczej. W przypadku niższego poziomu bezrobocia, które charakteryzuje powiat tarnobrzeski, pracodawcy mogą mieć trudności z pozyskaniem poszukiwanych pracowników.

Badani pracodawcy poszukując kandydatów do pracy korzystają z wielu metod rekrutacyjnych. Pracodawcy najczęściej rekrutują nowych pracowników analizując dokumenty aplikacyjne kandydatów do pracy, którzy sami zgłaszają się do pracodawcy – 17,16%, korzystają z nieformalnych metod poszukiwania pracowników - z polecenia znajomych osób – 25,85% oraz poszukują pracowników za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy – 18,61%. Część pracodawców – 7,33% zatrudnia także pracowników, którzy wcześniej odbyli w firmie staż lub praktyki, natomiast 17,12% pracodawców umieszcza ogłoszenia o pracę na internetowych portalach rekrutacyjnych. Pozostałe metody poszukiwania i rekrutowania pracowników wymienione zostały na poniższym wykresie.

Zdecydowana większość pracodawców – 68,18% w 2018 roku planuje utrzymać taki sam poziom zatrudnienia w przyszłym roku. Według pozyskanych danych blisko co trzecie badane przedsiębiorstwo – 29,97% przewiduje wzrost poziomu zatrudnienia w 2018 roku. Zaledwie 2,04% firm przewiduje zmniejszenie liczby pracowników. Takie dane oznaczają, że kolejnym roku na rynku pracy w powiecie tarnobrzeskim może nastąpić wzrost zatrudnienia.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie tarnobrzeskim w 2018 roku będzie dodatni i wyniesie $WZ = 27,75\%$ co oznacza prognozowane, dodatnie saldo zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz wzrost zatrudnienia w powiecie tarnobrzeskim.

W ciągu najbliższego roku prognozowany jest wzrost zatrudnienia. Zwiększenie poziomu zatrudnienia – prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie dodatni w takich wielkich grupach zawodowych jak: specjaliści, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, technicy i inny średni personel, pracownicy biurowi, pracownicy przy pracach prostych, pracownicy usług i sprzedawcy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oraz przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy. Brak zmian dotyczyć będzie takich wielkich grup zawodów jak: siły zbrojne oraz rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy .

Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia, chcą zatrudnić między innymi pracowników w zawodzie - na stanowisko: technik prac biurowych, kierowca samochodu ciężarowego, kierowca samochodu dostawczego, kierownik przedszkola, konserwator części/sprzętu, mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali, nauczyciel biologii, nauczyciel chemii, nauczyciel plastyki, operator obrabiarek skrawających, operator ładowarki, opiekun osoby starszej, pozostali kasjerzy bankowi i pokrewni, robotnik placowy, nauczyciel informatyki/technologii informacyjnej, pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego oraz spawacze.

INFORMACJA SYGNALNA – II półrocze 2017 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Układacze towarów na półkach
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Asystenci nauczycieli
		Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Praczkі ręczne i prasowacze
		Kierownicy do spraw budownictwa
		Sprzedawcy na targowiskach i bazarach
		Gońcy, багаżowi i pokrewni
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Pomocnicy biblioteczni
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
		Dyrektorzy generalni i zarządzający
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie
	zawód deficytowy	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Monterzy sprzętu elektrycznego
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
		Elektrycy budowlani i pokrewni
		Spedytorzy i pokrewni
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Monterzy izolacji
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Szklarze
		Psycholodzy i pokrewni
		Tynkarze i pokrewni
		Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani
		Inżynierowie budownictwa
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Sekretarki (ogólne)
		Technicy farmaceutyczni
		Spawacze i pokrewni
		Pomoce i sprzątaczkі biurowe, hotelowe i pokrewne
		Fizjoterapeuci
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Ślusarze i pokrewni

		Kucharze
		Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Kierowcy samochodów ciężarowych
		Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych
		Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów
		Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
		Pracownicy ochrony osób i mienia
		Maszyniści kotłów parowych i pokrewni
		Biolodzy i pokrewni
		Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 33. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP +EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert	wskaźnik długotrwałe go bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok
0	SIŁY ZBROJNE	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	1	3	0	0		0	19	5	10,53	0,00	1,25	4,00	0,31		3,00	deficyt	-
2	SPECJALIŚCI	591	646	270	31	11,48	127	126	47	52,38	20,63	298,92	22,42	13,33	47,04	1,09	-	-
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	476	548	244	12	4,92	126	305	64	40,98	16,39	267,17	51,75	5,16	51,64	1,15	-	-
4	PRACOWNICY BIUROWI	85	99	42	4	9,52	23	136	0	73,53	38,24	53,58	15,33	3,49	54,76	1,16	-	-
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	563	645	378	20	5,29	215	499	17	62,32	20,24	406,00	68,00	5,97	56,88	1,15	-	-
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	33	37	23	0	0,00	15	48	0	39,58	18,75	21,58	4,00	5,40	65,22	1,12	-	-
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	734	938	441	8	1,81	228	300	58	38,33	15,00	497,33	43,83	11,35	51,70	1,28	-	-
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	109	139	90	0	0,00	56	392	0	21,17	2,81	104,50	40,67	2,57	62,22	1,28	-	nadwyżka
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	128	153	93	0	0,00	55	232	0	36,21	15,09	101,42	49,33	2,06	59,14	1,20	-	-
Razem		2721	3209	1581	75	4,74	845	2057	191	44,00	15,99	X	X	X	X	X	X	X

Tabela 34. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga / nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EU RES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzez dni rok**
0310	Żołnierze szeregowi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0	0	0	0		0	0	3		0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	max deficyt
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt	max deficyt
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	1	0	0		0	6	0	0,00	0,00	0,50	0,50	1,00			równowaga	-
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
1412	Kierownicy w gastronomii	0	0	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0	1	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,50	0,33	1,50			-	-
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-

	gdzie indziej niesklasyfikowani																	
2113	Chemicy	4	4	2	0	0,00	1	0	12		0,00	3,17	1,00	3,17	50,00	1,00	-	-
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	6	6	2	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	2,25	0,08	27,00	0,00	1,00	-	-
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	1	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		50,00	2,00	-	-
2131	Biolodzy i pokrewni	3	2	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,50	0,00		66,67	0,67	max nadwyżka	-
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	17	16	10	0	0,00	3	0	0		0,00	7,92	0,00		30,00	0,94	-	-
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	6	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,42	0,00		0,00	0,83	-	-
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	6	5	2	2	100,00	0	4	0	25,00	25,00	2,17	3,33	0,65	0,00	0,83	-	deficyt
2142	Inżynierowie budownictwa	10	11	1	0	0,00	0	5	1	40,00	40,00	1,33	0,50	2,67	0,00	1,10	-	-
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	13	17	5	0	0,00	4	4	0	100,00	50,00	5,83	0,33	17,50	80,00	1,31	-	-
2144	Inżynierowie mechanicy	9	10	2	0	0,00	0	6	16	0,00	0,00	4,25	1,83	2,32	0,00	1,11	-	-
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	11	12	1	1	100,00	0	0	0		0,00	1,75	0,00		0,00	1,09	-	-
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	1,00	1,00	100,00	2,00	-	-
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	8	5	6	3	50,00	2	2	1	50,00	0,00	3,83	1,25	3,07	33,33	0,63	-	-
2151	Inżynierowie elektrycy	1	1	2	1	50,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		50,00	1,00	-	nadwyżka
2152	Inżynierowie elektronicy	2	3	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,67	0,08	20,00	100,00	1,50	-	-
2161	Architekci	1	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,17	0,08	14,00	100,00	2,00	-	-
2162	Architekci krajobrazu	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,75	-	-
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
2165	Kartografowie i geodeci	6	6	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,92	0,00		0,00	1,00	-	-

2166	Projektanci grafiki i multimediiów	4	4	0	0		0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	3	3	0	0		0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	6	6	0	0		0	12	0	16,67	0,00	0,50	1,00	0,50	1,00	deficyt	równowaga
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,33	0,17	2,00	1,00	-	-
2232	Położne z tytułem specjalisty	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00		1,00	-	-
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00		2,00	-	-
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia															-	-
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00		1,00	-	-
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	4	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		50,00	1,00	- max nadwyżka
2292	Fizjoterapeuci	9	10	2	0	0,00	1	10	0	30,00	30,00	3,17	0,83	3,80	50,00	1,11	-
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia															-	-
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	9	8	3	1	33,33	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	0,89	-
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia	33	46	9	1	11,11	4	1	0	0,00	0,00	17,50	0,08	210,00	44,44	1,39	-

	zawodowego)																	
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	18	19	7	0	0,00	4	2	0	50,00	0,00	8,17	0,17	49,00	57,14	1,06	-	-
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	11	13	1	0	0,00	1	4	0	75,00	25,00	2,42	0,33	7,25	100,00	1,18	-	-
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	max deficyt
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	6	5	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,75	0,08	9,00		0,83	-	-
2353	Lektorzy języków obcych	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,00	-	równowaga
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	54	62	21	0	0,00	16	22	0	100,00	4,55	27,92	1,83	15,23	76,19	1,15	-	-
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	18	22	10	3	30,00	5	1	1	100,00	0,00	10,83	0,17	65,00	50,00	1,22	-	-
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-
2413	Analitycy finansowi	1	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,25	0,08	15,00	100,00	1,00	-	-
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	44	56	21	4	19,05	11	1	0	0,00	0,00	30,25	0,08	363,00	52,38	1,27	-	-
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	79	90	34	6	17,65	15	3	0	66,67	33,33	34,83	0,25	139,33	44,12	1,14	-	-
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	13	13	4	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	2,92	0,33	8,75	0,00	1,00	-	-
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	17	15	16	2	12,50	8	14	0	64,29	21,43	14,42	1,17	12,36	50,00	0,88	-	-
2432	Specjaliści do spraw public relations	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-	1	0	1	0	0,00	0	11	0	45,45	27,27	0,75	0,92	0,82	0,00	0,00	-	deficyt

	komunikacyjnych)																	
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediów	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	0	0		0	0	15		0,00	1,50	4,25	0,35		1,33	deficyt	-
2521	Projektanci i administratorzy baz danych																-	-
2522	Administratorzy systemów komputerowych																-	-
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	-
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,50	0,08	6,00			-	deficyt
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	19	15	13	3	23,08	4	1	0	100,00	100,00	10,17	0,08	122,00	30,77	0,79	-	-
2621	Archiwiści i muzealnicy	4	3	1	1	100,00	0	3	0	100,00	100,00	0,58	0,25	2,33	0,00	0,75	-	równowaga
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją																-	-
2631	Ekonomiści	42	51	28	0	0,00	16	1	0	0,00	0,00	30,17	0,08	362,00	57,14	1,21	-	-
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	29	27	19	0	0,00	9	0	0		0,00	18,00	0,00		47,37	0,93	-	-
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	13	12	5	0	0,00	2	0	0		0,00	3,83	0,00		40,00	0,92	-	-
2634	Psycholodzy i pokrewni	1	0	1	1	100,00	0	5	0	20,00	20,00	0,58	0,42	1,40	0,00	0,00	-	-

2635	Specjaliści do spraw społecznych	20	22	15	0	0,00	8	0	0		0,00	14,25	0,00		53,33	1,10	-	-
2642	Dziennikarze	4	2	2	1	50,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,50	-	-
2643	Filolodzy i tłumacze	3	5	5	1	20,00	4	0	0		0,00	5,92	0,00		80,00	1,67	-	-
2651	Artyści plastycy	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,00	-	-
2653	Choreografowie i tancerze	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni																-	-
2655	Aktorzy																-	-
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	9	10	3	0	0,00	2	5	0	40,00	20,00	3,75	0,42	9,00	66,67	1,11	-	-
3112	Technicy budownictwa	68	74	22	1	4,55	5	8	0	25,00	25,00	20,50	1,67	12,30	22,73	1,09	-	-
3113	Technicy elektrycy	1	5	3	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	4,00	0,17	24,00	66,67	5,00	-	nadwyżka
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	12	13	6	0	0,00	1	0	0		0,00	6,00	0,00		16,67	1,08	-	-
3115	Technicy mechanicy	80	104	39	3	7,69	16	13	1	23,08	15,38	46,67	1,17	40,00	41,03	1,30	-	-
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			2,00	-	-
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-
3118	Kreślarze	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	13	14	11	0	0,00	6	0	12		0,00	10,50	1,00	10,50	54,55	1,08	-	-
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	deficyt
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i	1	0	2	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	1,75	0,08	21,00	100,00	0,00	nadwyżka	-

	pokrewni																	
3133	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym																-	-
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	113	40	1,77	0,00	0,25	26,75	0,01		1,00	deficyt	max deficyt
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	34	34	14	0	0,00	4	0	0		0,00	13,00	0,00		28,57	1,00	-	-
3143	Technicy leśnictwa	8	9	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,08	0,00		33,33	1,13	-	-
3144	Technicy technologii żywności	12	14	15	0	0,00	13	0	0		0,00	17,17	0,00		86,67	1,17	-	-
3211	Operatorzy aparatury medycznej																-	-
3213	Technicy farmaceutyczni	1	2	0	0		0	4	0	75,00	50,00	0,92	0,33	2,75		2,00	-	-
3214	Technicy medyczni i dentyści	3	3	0	0		0	4	0	25,00	25,00	0,25	2,33	0,11		1,00	deficyt	deficyt
3220	Dietetycy i żywieniowcy	29	24	22	2	9,09	9	0	0		0,00	19,67	0,00		40,91	0,83	-	-
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii																-	max deficyt
3240	Technicy weterynarii	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-
3251	Asystenci dentyści	3	4	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,50	0,08	18,00	100,00	1,33	-	-
3253	Optycy okularowi	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	7	9	3	0	0,00	3	2	0	50,00	0,00	5,58	0,17	33,50	100,00	1,29	-	-
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	12	17	3	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	4,83	0,08	58,00	100,00	1,42	-	-

3256	Ratownicy medyczni	3	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,42	0,08	5,00	0,00	0,67	-	-
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	8	7	7	1	14,29	4	6	0	83,33	0,00	6,33	0,50	12,67	57,14	0,88	nadwyżka	-
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
3313	Księgowi	4	4	2	0	0,00	1	3	1	66,67	66,67	1,08	0,33	3,25	50,00	1,00	-	-
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	77	83	45	3	6,67	30	0	0		0,00	46,50	1,00	46,50	66,67	1,08	-	-
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1	3	0	0		0	2	1	100,00	0,00	1,17	0,25	4,67		3,00	-	-
3322	Przedstawiciele handlowi	4	6	2	0	0,00	0	30	9	16,67	3,33	1,75	5,25	0,33	0,00	1,50	deficyt	-
3323	Zaopatrzeniowcy	1	1	1	0	0,00	1	11	0	90,91	90,91	1,17	1,92	0,61	100,00	1,00	-	-
3324	Pośrednicy handlowi	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
3331	Spedytorzy i pokrewni	6	6	0	0		0	6	0	66,67	66,67	0,42	0,50	0,83		1,00	deficyt	max deficyt
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	10	13	8	1	12,50	6	41	0	100,00	24,39	8,17	3,42	2,39	75,00	1,30	-	-
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,25	0,08	3,00			-	-
3355	Policjanci																-	-
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	7	15	5	0	0,00	4	27	0	85,19	14,81	9,17	2,25	4,07	80,00	2,14	-	nadwyżka

3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi																	-	max deficyt
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00		równowaga	-
3431	Fotografowie	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	3	2	1	0	0,00	0	6	0	100,00	33,33	1,42	0,50	2,83	0,00	0,67		-	równowaga
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	2	0	0		0	4	0	100,00	75,00	0,08	0,33	0,25		2,00		deficyt	-
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	19	22	9	1	11,11	4	0	0		0,00	8,83	0,00		44,44	1,16		-	-
3436	Muzycy i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00		-	-
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,67	0,08	8,00	0,00	0,00		-	max deficyt
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00		-	-
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	26	30	12	0	0,00	5	4	0	50,00	25,00	14,92	0,33	44,75	41,67	1,15		-	-
3514	Technicy sieci internetowych																	-	-
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	2	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,25	0,08	3,00		1,00		-	-
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00					-	max nadwyżka
4110	Pracownicy obsługi biurowej	16	21	9	0	0,00	8	40	0	82,50	32,50	12,83	3,33	3,85	88,89	1,31		-	-
4120	Sekretarki (ogólne)	1	0	1	0	0,00	0	8	0	100,00	25,00	0,75	0,67	1,12	0,00	0,00		-	-
4132	Operatorzy wprowadzania danych																	-	max deficyt

4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	2	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,92	0,00		50,00	2,50	-	-
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	1,00	-	-
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,00	-	-
4224	Recepcjoniści hotelowi	36	34	12	4	33,33	3	8	0	50,00	50,00	10,25	0,67	15,37	25,00	0,94	-	-
4225	Pracownicy biur informacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	4	5	1	0	0,00	0	6	0	100,00	100,00	2,92	0,50	5,83	0,00	1,25	-	-
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	2	2	3	0	0,00	2	15	0	73,33	40,00	2,58	1,25	2,07	66,67	1,00	-	-
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń																-	-
4321	Magazynierzy i pokrewni	15	21	6	0	0,00	5	43	0	65,12	37,21	10,42	6,58	1,58	83,33	1,40	-	-
4322	Planiści produkcyjni	0	0	1	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-
4323	Pracownicy do spraw transportu	1	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	3,58	0,00		100,00	5,00	-	nadwyżka
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		0	4	0	100,00	25,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt
4412	Listonosze i pokrewni	4	3	3	0	0,00	0	4	0	25,00	0,00	2,25	1,33	1,69	0,00	0,75	-	-
4414	Technicy archiwów i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
4415	Pracownicy działów kadr	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,08	0,17	0,50	0,00	0,00	-	-
5111	Stewardzi	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-

5112	Konduktorzy i pokrewni	0	2	0	0		0	0	0	0,00	1,00	0,00				-	-
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	1	0	1	1	100,00	0	0	0	0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-
5120	Kucharze	137	158	99	3	3,03	60	29	0	31,03	3,45	104,75	3,42	30,66	60,61	1,15	-
5131	Kelnerzy	19	25	10	0	0,00	5	31	0	58,06	45,16	10,17	2,58	3,94	50,00	1,32	nadwyżka
5132	Barmani	13	11	7	0	0,00	3	8	0	62,50	37,50	7,25	0,67	10,87	42,86	0,85	-
5141	Fryzjerzy	74	75	42	10	23,81	19	10	0	50,00	30,00	40,17	0,83	48,20	45,24	1,01	nadwyżka
5142	Kosmetyczki i pokrewni	12	13	6	1	16,67	4	20	0	65,00	45,00	6,83	1,67	4,10	66,67	1,08	-
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	0	0	0		0	3	0	66,67	33,33	0,00	0,25	0,00			max deficyt
5153	Gospodarze budynków	72	72	47	0	0,00	26	152	0	92,76	7,24	45,42	12,67	3,59	55,32	1,00	-
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami																-
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	0	0		0	5	0	20,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt
5221	Właściciele sklepów	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	201	253	139	3	2,16	84	143	15	54,55	34,97	163,17	20,17	8,09	60,43	1,26	nadwyżka
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	1	4	6	0	0,00	6	7	0	14,29	0,00	8,25	0,58	14,14	100,00	4,00	-
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0	0	1	0	0,00	1	37	0	0,00	0,00	1,00	18,08	0,06	100,00		-
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	2	2	1	0	0,00	0	3	0	100,00	33,33	1,00	0,25	4,00	0,00	1,00	-
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0	2	1	0	0,00	1	18	0	27,78	0,00	1,67	1,50	1,11	100,00		nadwyżka

5246	Wydawcy posiłków	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	deficyt
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	9	7	4	0	0,00	1	1	2	100,00	100,00	4,17	1,25	3,33	25,00	0,78	-	-
5311	Opiekunowie dziecięcy	3	2	2	0	0,00	0	8	0	100,00	12,50	0,50	0,67	0,75	0,00	0,67	-	-
5312	Asystenci nauczycieli	0	0	0	0		0	18	0	100,00	16,67	0,00	1,50	0,00			max deficyt	max deficyt
5321	Pomocniczy personel medyczny	5	7	2	2	100,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	1,40	-	-
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0	3	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00				-	-
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,33	0,08	4,00	0,00	0,25	-	-
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	8	7	8	0	0,00	5	0	0		0,00	6,92	0,00		62,50	0,88	max nadwyżka	-
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
6111	Rolnicy upraw polowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-
6113	Ogrodnicy	7	9	6	0	0,00	3	9	0	100,00	88,89	4,33	0,75	5,78	50,00	1,29	-	-
6114	Rolnicy upraw mieszanych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	14	16	12	0	0,00	9	0	0		0,00	14,08	0,00		75,00	1,14	-	max nadwyżka
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	9	9	3	0	0,00	1	12	0	75,00	0,00	1,50	1,00	1,50	33,33	1,00	-	-
6222	Rybacy śródlądowi	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	2	2	1	0	0,00	1	23	0	0,00	0,00	0,42	1,92	0,22	100,00	1,00	-	-
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy	3	2	3	0	0,00	2	11	0	18,18	0,00	3,17	0,92	3,45	66,67	0,67	nadwyżka	-

	budynków																	
7112	Murarze i pokrewni	73	112	41	0	0,00	24	25	0	48,00	28,00	52,42	2,08	25,16	58,54	1,53	-	-
7113	Robotnicy obróbki kamienia	4	3	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,75	-	-
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	22	26	12	0	0,00	4	12	0	16,67	0,00	11,17	6,00	1,86	33,33	1,18	-	-
7115	Cieśle i stolarze budowlani	13	12	9	0	0,00	4	2	0	50,00	50,00	10,08	3,17	3,18	44,44	0,92	-	-
7116	Robotnicy budowy dróg	2	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	0,50	-	-
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
7121	Dekarze	6	4	6	0	0,00	1	0	0		0,00	3,50	0,00		16,67	0,67	-	-
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	10	11	7	0	0,00	3	6	0	66,67	50,00	7,17	0,50	14,33	42,86	1,10	-	-
7123	Tynkarze i pokrewni	2	5	1	0	0,00	0	6	0	83,33	33,33	2,00	0,50	4,00	0,00	2,50	-	-
7124	Monterzy izolacji	2	2	1	0	0,00	0	10	0	40,00	10,00	0,50	0,83	0,60	0,00	1,00	deficyt	-
7125	Szklarze	1	2	1	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	1,25	0,33	3,75	0,00	2,00	-	równowaga
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	25	29	12	0	0,00	4	4	12	100,00	100,00	11,25	1,33	8,44	33,33	1,16	-	-
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1	2	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,33	0,17	2,00		2,00	-	-
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	40	56	15	1	6,67	2	43	0	11,63	2,33	19,00	3,58	5,30	13,33	1,40	-	-
7131	Malarze budowlani i pokrewni	25	29	17	0	0,00	9	6	0	100,00	66,67	18,08	0,50	36,17	52,94	1,16	-	nadwyżka
7132	Lakiernicy	7	12	2	0	0,00	2	3	0	33,33	33,33	2,83	0,25	11,33	100,00	1,71	-	-
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	5	6	2	0	0,00	2	2	0	100,00	0,00	3,58	0,17	21,50	100,00	1,20	-	-

7212	Spawacze i pokrewni	6	11	3	0	0,00	0	33	0	15,15	0,00	4,92	2,75	1,79	0,00	1,83	-	-
7213	Blacharze	7	6	3	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	2,67	0,08	32,00	0,00	0,86	-	deficyt
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	4	5	3	0	0,00	2	4	0	25,00	25,00	3,83	0,33	11,50	66,67	1,25	-	-
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0	0	2	0	0,00	2	4	0	0,00	0,00	2,00	0,33	6,00	100,00		-	-
7222	Ślusarze i pokrewni	69	87	59	1	1,69	35	9	0	11,11	0,00	58,08	0,75	77,44	59,32	1,26	-	-
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	97	130	62	0	0,00	37	21	15	19,05	4,76	76,33	7,00	10,90	59,68	1,34	-	-
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	87	105	29	3	10,34	12	23	0	86,96	13,04	30,17	1,92	15,74	41,38	1,21	-	-
7232	Mechanicy statków powietrznych i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	14	19	12	0	0,00	6	3	0	33,33	0,00	11,58	0,25	46,33	50,00	1,36	-	-
7311	Mechanicy precyzyjni																-	-
7312	Monterzy instrumentów muzycznych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
7314	Ceramicy i pokrewni																-	-
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	0,75	-	-
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	47	43	32	0	0,00	18	3	0	0,00	0,00	27,17	0,25	108,67	56,25	0,91	nadwyżka	-
7319	Rzemieślnicy gdzie	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-

	indziej niesklasyfikowani																	
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,33	0,00		0,00	0,00		-	-
7322	Drukarze	1	0	1	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	0,17	0,17	1,00	0,00	0,00	-	-
7323	Introligatorzy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,58	0,00					-	
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	20	0	15,00	0,00	0,83	3,67	0,23	0,00	0,00	-	deficyt
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	27	34	12	2	16,67	6	8	30	37,50	12,50	18,00	3,17	5,68	50,00	1,26	-	-
7413	Monterzy linii elektrycznych	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	1	0	1	0	0,00	0	3	0	66,67	0,00	0,25	0,25	1,00	0,00	0,00	-	-
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	1	1	3	0	0,00	2	2	0	100,00	0,00	2,33	0,17	14,00	66,67	1,00	-	-
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	3	4	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,00	0,00		0,00	1,33	-	-	
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	40	61	21	1	4,76	10	4	0	75,00	50,00	26,08	0,33	78,25	47,62	1,53	-	-
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1	4	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,92	0,00		100,00	4,00	-	-	
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	17	27	10	0	0,00	7	6	0	100,00	66,67	16,42	0,50	32,83	70,00	1,59	-	-
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0	1	0	0		0	6	0	0,00	0,00	0,08	0,50	0,17			deficyt	-
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	54	66	40	0	0,00	26	5	0	100,00	80,00	51,42	0,42	123,40	65,00	1,22	-	-
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	
7533	Szwaczki, hafciarki i	8	12	7	0	0,00	4	0	0	0,00	8,42	0,00		57,14	1,50	-	-	

	pokrewni																	
7534	Tapicerzy i pokrewni																-	max deficyt
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	1,00	-	-
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych																-	max deficyt
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	2	3	3	0	0,00	3	0	0		0,00	4,75	0,00		100,00	1,50	-	-
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	2	2	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,67	0,00		100,00	1,00	-	-
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	1	0	0		0	9	0	11,11	0,00	0,33	0,75	0,44			deficyt	-
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	16	20	10	0	0,00	4	17	0	5,88	0,00	11,83	1,42	8,35	40,00	1,25	-	-
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	1	1	1	0	0,00	0	40	0	0,00	0,00	0,75	4,33	0,17	0,00	1,00	deficyt	deficyt
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	1	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	0,58	0,08	7,00	100,00	1,00	-	-
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0	0	0	0		0	99	0	27,27	1,01	0,00	8,25	0,00			max deficyt	max deficyt
8143	Operatorzy maszyn	3	0	3	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,00	-	-

	do produkcji wyrobów papierniczych																	
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0	0	0	0		0	8	0	50,00	50,00	0,00	1,67	0,00			max deficyt	max deficyt
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,25	0,08	3,00			-	-
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-
8157	Operatorzy maszyn do prania	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	6	7	6	0	0,00	5	0	0		0,00	7,75	0,00		83,33	1,17	-	-
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	1	3	1	0	0,00	1	62	0	22,58	9,68	2,33	7,17	0,33	100,00	3,00	-	-
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00		2,00	-	-
8182	Maszyści kotłów parowych i pokrewni	4	7	5	0	0,00	4	1	0	100,00	0,00	5,58	0,08	67,00	80,00	1,75	-	-
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napętniania butelek	1	0	1	0	0,00	0	3	0	100,00	0,00	0,17	0,25	0,67	0,00	0,00	-	-
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	8	8	9	0	0,00	6	0	0		0,00	9,00	0,00		66,67	1,00	-	-
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0	2	0	0		0	15	0	0,00	0,00	1,25	1,25	1,00			równowaga	-

8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	1	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00	3,00	-	-
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,75	0,08	21,00	100,00	2,00	-	-
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	3	5	8	0	0,00	7	0	0		0,00	8,75	0,00		87,50	1,67	-	nadwyżka
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	20	27	2	0	0,00	1	27	0	70,37	0,00	7,33	2,25	3,26	50,00	1,35	-	-
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	1	4	2	0	0,00	2	3	0	33,33	0,00	2,75	0,25	11,00	100,00	4,00	-	nadwyżka
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	11	11	14	0	0,00	8	29	0	27,59	0,00	13,83	3,42	4,05	57,14	1,00	-	-
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	3	8	4	0	0,00	4	1	0	0,00	0,00	4,42	0,08	53,00	100,00	2,67	-	-
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	10	7	7	0	0,00	1	20	0	10,00	0,00	4,83	4,67	1,04	14,29	0,70	-	-
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2	4	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,42	0,08	17,00	100,00	2,00	-	-
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	9	8	4	0	0,00	1	51	0	0,00	0,00	4,92	4,25	1,16	25,00	0,89	-	-
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	2	4	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,42	0,00		100,00	2,00	-	-
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	16	18	10	0	0,00	4	41	0	39,02	2,44	10,67	3,42	3,12	40,00	1,13	-	-
9121	Praczk ręczne i prasowacze	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
9122	Czyszciciele pojazdów	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątan	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	1,00	0,75	0,00	1,00	deficyt	-

9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	13	9	4	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	1,83	0,17	11,00	0,00	0,69	-	-
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie																-	-
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0	0	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	6	9	6	0	0,00	4	17	0	0,00	0,00	7,83	1,42	5,53	66,67	1,50	-	-
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	47	55	34	0	0,00	18	44	0	25,00	6,82	35,92	3,67	9,80	52,94	1,17	-	-
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	15	19	10	0	0,00	9	5	0	0,00	0,00	12,25	23,42	0,52	90,00	1,27	-	-
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	7	11	8	0	0,00	7	32	0	18,75	6,25	8,42	8,67	0,97	87,50	1,57	-	nadwyżka
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	1	4	2	0	0,00	2	6	0	50,00	50,00	2,67	0,50	5,33	100,00	4,00	-	-
9334	Układacze towarów na półkach	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt
9412	Pomoce kuchenne	8	5	9	0	0,00	5	40	0	77,50	50,00	8,58	3,33	2,58	55,56	0,63	nadwyżka	-
9611	Ładowacze nieczystości	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,33	0,08	4,00		1,00	-	-
9612	Sortowacze odpadów																-	max deficyt
9613	Zamiatacze i pokrewni	3	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,42	0,00		50,00	1,00	-	-
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0	0	0	0		0	8	0	25,00	0,00	0,00	0,67	0,00			max deficyt	-

9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		0	12	0	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	max deficyt
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	5	10	5	0	0,00	3	16	0	62,50	18,75	6,92	1,33	5,19	60,00	2,00	-	-
Razem		2721	3209	1581	75	4,74	845	2057	190	44,00	15,99	X	X	X	X	X	X	X

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 35. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
I NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W TARNOBRZEGU	0	0	4	4	0,00%	0,00%
I NIEPUBLICZNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE BHP DLA DOROSŁYCH W TARNOBRZEGU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
KRAKOWSKA MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA IM. STANISŁAWY LESZCZYŃSKIEJ NR 1 W KRAKOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	4	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	24	0	2	0	8,33%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W STALOWEJ WOLI ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W RZESZOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA KOCHANOWSKIEGO	72	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA	0	0	2	0	0,00%	0,00%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.BARTOSZA GŁOWACKIEGO W OPATOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA IM. HANNY CHRZANOWSKIEJ W STALOWEJ WOLI	0	0	1	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "NOVA"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE UZUPEŁNIAJĄCE TECHNIKUM BUDOWNICTWA DLA DOROSŁYCH W TARNOBRZEGU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W KRAŚNIKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA W STALOWEJ WOLI	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA W TARNOBRZEGU	0	0	3	1	0,00%	0,00%
POLICYJNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TARNOBRZEGU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PROFESJONALNA SZKOŁA BIZNESU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
PUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W TARNOBRZEGU	0	0	4	3	0,00%	0,00%
SPECJALNA SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	2	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	26	0	1	0	3,85%	0,00%
TECHNIKUM	90	54	9	3	10,00%	3,33%
TECHNIKUM 4-LETNIE	0	0	8	2	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 5	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W SANDOMIERZU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZ SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	2	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	23	11	5	4	21,74%	17,39%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 SPECJALNA	11	8	0	0	0,00%	0,00%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SANDOMIERZU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZWODOWA	22	8	0	1	0,00%	4,55%
ZESPÓŁ SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH IM. PROF. STANISŁAWA BĄKA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W GRĘBOWIE	18	0	2	0	11,11%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 36. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów koniec grudnia roku sprawozdawczego	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*		
I NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W TARNOBRZEGU	0	0	7	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	37	0	2	5,41%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA KOCHANOWSKIEGO	58	0	0	0,00%
NIEPAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W LEŻAJSKU	0	0	1	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA MŁODZIEŻY "NOVA	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA W MIELCU	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA W STAŁOWEJ WOLI	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA W TARNOBRZEGU	0	0	2	0,00%
POLICYJNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TARNOBRZEGU	0	0	1	0,00%

SPECJALNA SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	2	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM	81	72	8	9,88%
TECHNIKUM 4-LETNIE	0	0	4	0,00%
TECHNIKUM GASTRONOMICZNE W SANDOMIERZU	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	27	15	4	14,81%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 SPECJALNA	10	10	1	10,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZWODOWA	17	15	2	11,76%
ZESPÓŁ SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH IM. PROF. STANISŁAWA BĄKA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W GRĘBOWIE	41	0	0	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 37. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			2	0	3	3			66,67%	0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Blacharze				0		1				0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Dekarze			0		1				0,00%	

Dietetycy i żywniowcy			0	0	7	6			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			3	0	10	10			30,00%	0,00%
Formierze odlewniczy i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Fryzjerzy	4	4	2	1	26	21	50,00%	25,00%	7,69%	4,76%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			1	0	5	4			20,00%	0,00%
Kelnerzy			0	0	6	2			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży				1		1				100,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	23	25			0,00%	0,00%
Kucharze	6	6	3	3	78	69	50,00%	50,00%	3,85%	4,35%
Lakiernicy			1		1				100,00%	
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	6	5			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni				0		1				0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	5	5			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	6	6	8	5	38	18	133,33%	83,33%	21,05%	27,78%
Mechanicy precyzyjni			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy izolacji			0		1				0,00%	
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			1	1	17	11			5,88%	9,09%
Ogrodnicy	3	3	0	0	3	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0		1				0,00%	
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	0	30	19			0,00%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni				0		1				0,00%
Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne			0		1				0,00%	
Pomocniczy personel medyczny			1	1	4	2			25,00%	50,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	5	3			0,00%	0,00%

Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	1	3			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia				0		1				0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	18	18	5	0	9	8	27,78%	0,00%	55,56%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			3	2	22	15			13,64%	13,33%
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe				0		1				0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	20	19			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	6	6	7	1	65	62	116,67%	16,67%	10,77%	1,61%
Stolarze meblowi i			0	0	8	6			0,00%	0,00%

pokrewni											
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			0	0	7	7			0,00%	0,00%	
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0		1				0,00%		
Technicy budownictwa			6	1	13	7			46,15%	14,29%	
Technicy elektroniki i pokrewni			0	0	3	2			0,00%	0,00%	
Technicy farmaceutyczni			0		1				0,00%		
Technicy fizjoterapii i masażyści			1	0	3	1			33,33%	0,00%	
Technicy leśnictwa			0	0	2	2			0,00%	0,00%	
Technicy mechanicy	23	23	2	1	16	13	8,70%	4,35%	12,50%	7,69%	
Technicy medyczni i dentystyczni				1		1					100,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			1	1	2	1			50,00%	100,00%	
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			1		1				100,00%		
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	0	8	2			0,00%	0,00%	
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego			1	0	5	6			20,00%	0,00%	
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	6	6	1	0	35	29	16,67%	0,00%	2,86%	0,00%	
Ślusarze i pokrewni			0	0	24	22			0,00%	0,00%	

Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	9	9	3	4	20	15	33,33%	44,44%	15,00%	26,67%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			1	1	1	1			100,00%	100,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	3	1			0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 38. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego		koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Architekci krajobrazu			0	1		0,00%
Asystenci dentyści			0	3		0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	2		0,00%
Blacharze			0	1		0,00%
Dietetycy i żywioniowcy			0	9		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			3	8		37,50%
Formierze odlewniczy i pokrewni			0	1		0,00%
Fryzjerzy	20	20	10	30	50,00%	33,33%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	5		0,00%
Kasjerzy bankowi i pokrewni			0	1		0,00%
Kelnerzy			0	3		0,00%

Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0	1		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			1	4		25,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	18		0,00%
Kucharze	6	6	1	70	16,67%	1,43%
Malarze budowlani i pokrewni			0	5		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	1		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	5		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			1	14		7,14%
Mechanicy precyzyjni			0	1		0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	1		0,00%
Monterzy izolacji			0	1		0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			0	9		0,00%
Ogrodnicy	6	6	0	1	0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			1	16		6,25%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	2		0,00%
Pomocniczy personel medyczny			2	4		50,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	3		0,00%
Pośrednicy handlowi			0	1		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	1		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	1		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			1	2		50,00%
Recepcjoniści hotelowi	15	15	4	10	26,67%	40,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i			0	8		0,00%

pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani						
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	1		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	5		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	26		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	3		0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	1	1	1	48	100,00%	2,08%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	4		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			2	9		22,22%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy budownictwa			1	13		7,69%
Technicy elektronicy i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy farmaceutyczni			0	1		0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	1		0,00%
Technicy leśnictwa			0	2		0,00%
Technicy mechanicy	28	28	3	11	10,71%	27,27%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	2		0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy technologii żywności			0	1		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego			0	4		0,00%

Tynkarze i pokrewni			0	1		0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	25	25	0	22	0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			1	18		5,56%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	11	11	3	18	27,27%	16,67%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			1	2		50,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Spis tabel:

Tabela 1. Analiza bezrobotnych według wielkich grup zawodów w 2017 roku.	8
Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku.	8
Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku.	9
Tabela 4. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2017 roku.	10
Tabela 5. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2017 roku.	11
Tabela 6. Zawody generujące długotrwale bezrobocie według kodu czterocyfrowego.	12
Tabela 7. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku.	14
Tabela 8. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.	15
Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017 roku.	16
Tabela 10. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.	18
Tabela 11. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.	19
Tabela 12. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.	21
Tabela 13. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie tarnobrzeskim - informacja sygnalna - 2017 r.	22
Tabela 14. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.	24
Tabela 15. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2017 roku.	25
Tabela 16. Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku.	26
Tabela 17. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.	26
Tabela 18. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2017 roku.	28
Tabela 19. Umiejętności według wielkich grup zawodów w 2017 roku.	30
Tabela 20. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku.	32
Tabela 21. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku.	34
Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku.	37
Tabela 23. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku.	38

Tabela 24. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku.....	44
Tabela 25. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.....	45
Tabela 26. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku.....	60
Tabela 27. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.....	62
Tabela 28. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.....	70
Tabela 29. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.....	71
Tabela 30. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku. (N=71, w %)......	74
Tabela 31. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku.....	75
Tabela 32. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.....	76
Tabela 33. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów.....	96
Tabela 34. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów.....	97
Tabela 35. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku.....	116
Tabela 36. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.).....	118
Tabela 37. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku.....	119
Tabela 38. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.).....	124

Spis rysunków:

Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników (N=71, w%)	40
Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności (N=71, w %).....	41
Rysunek 3. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2017 roku. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku (N=71, w %).....	42
Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku (N=71, w %).....	43
Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku (N=71, w %)	45
Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku (N=71, w %)	61
Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników (N=71, w %)	70
Rysunek 8. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	71
Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku. (N=71, w %).....	73
Rysunek 10. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku. (N=71, w %).....	73
Rysunek 11. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku (N=71, w %).....	75