

***Monitoring zawodów deficytowych
i nadwyżkowych za 2017 rok dla miasta
Tarnobrzega***

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu

SPIS TREŚCI:

1.	Wstęp	3
2.	Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w mieście Tarnobrzeg	6
2.1.	Bezrobotni i oferty pracy.....	7
2.2.	Długotrwałe bezrobocie w zawodach.	12
2.3.	Wskaźnik płynności osób bezrobotnych.....	14
2.4.	Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów. ...	17
2.5.	Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy.....	18
3.	Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.	23
3.1.	Zawody deficytowe w Tarnobrzegu w 2017 roku.	25
3.2.	Zawody zrównoważone w Tarnobrzegu w 2017 roku.....	29
3.3.	Zawody nadwyżkowe w Tarnobrzegu w 2017 roku.....	29
4.	Analiza umiejętności i uprawnień.....	32
5.	Analiza rynku edukacyjnego	37
5.1.	Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	37
5.2.	Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	39
6.	Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego.....	43
7.	Prognozy rynku pracy	73
8.	Podsumowanie.....	85
	INFORMACJA SYGNALNA – II półrocze 2017 r.	92
	Załącznik 1. Rynek pracy	94
	Załącznik 2. Rynek edukacyjny.....	111
	Spis wykresów:	123
	Spis tabel:.....	124

1. Wstęp

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2017 roku w mieście Tarnobrzeg, został opracowany w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane zgodnie z *Nową metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* autorstwa Instytutu Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi, na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich w ramach projektu pn. *Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej. Przedłożone opracowanie przedstawia kompleksową analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy w Tarnobrzegu oraz analizę zjawiska bezrobocia występującego na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu w 2017 roku i według stanu na dzień 31 grudnia 2017 roku.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla określenia potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i kształcenia zawodowego. Celem opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2017 roku jest określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na rynku pracy, stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych, określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniających większą efektywność organizowanych szkoleń, bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół), usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, usprawnienie pośrednictwa pracy, ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Zgodnie z zaleceniami metodycznymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w opracowaniu analizowane są:

- ✓ **Zawody deficytowe** – to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby

opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

- ✓ **Zawody nadwyżkowe** - to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody zrównoważone** - to takie zawody, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.
- ✓ **Umiejętności** - to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.
- ✓ **Uprawnienia** - to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.
- ✓ **Kwalifikacje** - to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Niniejsze opracowanie zostało sporządzone w głównej mierze w oparciu o dane zgromadzone w systemie Syriusz Std – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na podstawie danych

dotyczących ofert pracy podmiotów publicznych oraz ofert publikowanych w internecie. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę), czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw, które zostały przeprowadzone w ostatnim kwartale 2017 roku.

Zaimplementowane dane zawierające wyliczone wskaźniki umożliwiają określenie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jak również pozwalają na przeprowadzenie szczegółowej analizy lokalnego rynku pracy i interpretację uzyskanych wyników. Dokonana analiza została przygotowana według zaleceń metodycznych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz zgodnie z art. 9 ust.1 pkt. 9 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. z 2017, poz. 1065 z późn. zm.) Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Ze względu na fakt, iż prezentowana analiza w dużej mierze ma wymiar wskaźnikowy, dla większej przejrzystości opracowania w opisie zaprezentowano najważniejsze wskaźniki, które zostały następnie odpowiednio zinterpretowane.

2. *Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w mieście Tarnobrzeg*

W 2017 roku na lokalnym rynku pracy zaobserwowano wiele istotnych i ważnych zmian w zakresie podaży i popytu na pracę. W ostatnim okresie zanotowano zmniejszenie liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych, zmniejszenie napływu - zarejestrowań osób bezrobotnych oraz zwiększenie odpływu – wyrejestrowań osób bezrobotnych. Powyższe zjawiska wpłynęły na spadek stopy rejestrowanego bezrobocia. Na przestrzeni ostatnich lat stopa bezrobocia oraz liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych osiągnęła najniższy poziom. Na koniec 2017 roku stopa bezrobocia w Tarnobrzegu wynosiła 9,6%, przy stopie bezrobocia w województwie podkarpackim kształtującej się na poziomie 9,7%, a w kraju 6,6%. W porównaniu do danych z końca 2016 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 2,2 punktu procentowego, natomiast w odniesieniu do danych z końca 2015 roku spadek stopy bezrobocia wyniósł 3,7 punktu procentowego. Na koniec 2017 roku Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu zarejestrowanych było 1 705 osób bezrobotnych z miasta Tarnobrzega. W porównaniu do danych z końca 2016 roku liczba osób bezrobotnych uległa wyraźnemu zmniejszeniu. Liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 378 osób. Jest to spadek liczby osób bezrobotnych, w porównaniu danych rocznych wynoszący 18,1 punktów procentowych. Warto także zauważyć, że w odniesieniu do danych z końca 2015 roku liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 646 osób.

Na koniec 2017 roku w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu zarejestrowanych było 917 bezrobotnych kobiet z m. Tarnobrzega – 54% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych z tego powiatu oraz odpowiednio 788 mężczyzn – 46% ogólnej liczby osób bezrobotnych. Na koniec 2017 roku 225 osób, tj. 13,2% bezrobotnych z terenu Miasta Tarnobrzega posiadało prawo do zasiłku. Większość bezrobotnych mieszkańców Miasta Tarnobrzega to osoby, które pracowały przed rejestracją – 1 572, co stanowi 92,2% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych. W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu znajdowało się: 1 001 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 58,7% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych, 136 osoby do 25 roku życia, tj. 8% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych, 457 osób powyżej 50 roku życia, tj. 26,8% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz 100 osób niepełnosprawnych, tj. 5,6% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych z terenu m. Tarnobrzega.

2.1. Bezrobotni i oferty pracy

W niniejszym podrozdziale przedstawiono dane, które dotyczą bezrobocia wśród mieszkańców miasta Tarnobrzeg w odniesieniu do posiadanego przez bezrobotnych zawodu oraz ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców z terenu tego powiatu. Prezentowane wielkości podane zostały z uwzględnieniem wielkich oraz elementarnych grup zawodowych w globalnej populacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu. W tabeli poniżej zaprezentowane zostały grupy zawodowe, które generowały największą liczbę osób bezrobotnych według danych na koniec 2017 roku. W przypadku wielkich grup zawodowych na koniec 2017 roku najwięcej osób zarejestrowanych było w grupach: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 391 (w 2016r.- 481 osób), specjaliści – 363 (w 2016r. - 422 osoby), pracownicy usług i sprzedawcy – 320 (w 2016r.- 388 osób) oraz technicy i inny średni personel – 271 (w 2016r.- 347 osób).

Napływ osób bezrobotnych w całym 2017 roku był największy w takich wielkich grupach zawodowych jak: specjaliści – 738 osób zarejestrowanych w ewidencji PUP w Tarnobrzegu w całym 2017 roku, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 587 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 502 osoby oraz technicy i inny średni personel – 421 osób. Odpływ bezrobotnych w 2017 roku w przypadku wielkich grup zawodowych był najbardziej widoczny w takich wielkich grupach jak: specjaliści – 805 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 681 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 568 osób oraz technicy i inny średni personel – 505 osób.

Tabela 1. Analiza bezrobotnych według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Kod grupy zawod.	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem		
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	587	681	391
2	Specjaliści	738	805	363
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	502	568	320
3	Technicy i inny średni personel	421	505	271
9	Pracownicy wykonujący prace proste	81	115	68
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	91	106	61
4	Pracownicy biurowi	89	105	51
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	31	32	20

1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	4	7	2
0	Siły zbrojne	1	0	1

Biorąc pod uwagę elementarne kody zawodów widzimy, że zdecydowanie najwięcej osób bezrobotnych na koniec 2017 roku było zarejestrowanych w grupie zawodowej: sprzedawcy sklepowi (ekspedienty) – 158 osób. Następne grupy zawodowe, w których na koniec 2017 zarejestrowanych było najwięcej osób bezrobotnych to: kucharze – 61 osób, ślusarze i pokrewni – 60 osób, murarze i pokrewni – 59 osób, specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 46 osób, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 44 osoby, technicy budownictwa – 42 osoby. Zauważyć można, że te same grupy zawodów były również najliczniejsze w 2016r.

Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	158
5120	Kucharze	61
7222	Ślusarze i pokrewni	60
7112	Murarze i pokrewni	59
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	46
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	44
3112	Technicy budownictwa	42
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	34
2631	Ekonomiści	34
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	29
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	28
5141	Fryzjerzy	28
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	28
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	26
3115	Technicy mechanicy	25
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	25
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	24
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	22
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	21

7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	19
7412	Elektromechanicy i elektrycy	19

Największy napływ osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 230 osób, kucharze – 110 osób, specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 91 osób, ślusarze i pokrewni – 77 osób, specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani – 72 osoby, mechanicy pojazdów samochodowych – 66 osób, murarze i pokrewni – 65 osób, technicy budownictwa – 62 osoby, ekonomiści – 59 osób, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 58 osób, specjaliści do spraw zarządzania i organizacji – 55 osób.

Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	230
5120	Kucharze	110
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	91
7222	Ślusarze i pokrewni	77
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	72
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	66
7112	Murarze i pokrewni	65
3112	Technicy budownictwa	62
2631	Ekonomiści	59
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	58
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	55
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	52
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	49
3115	Technicy mechanicy	49
5141	Fryzjerzy	49
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	46
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	45
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	35
7412	Elektromechanicy i elektrycy	35
4321	Magazynierzy i pokrewni	30

Największa liczba wyrejestrowań – odpływ widoczny był w takich elementarnych zawodach jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 277 osób, kucharze – 113 osób, ślusarze i pokrewni – 98 osób, specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 96 osób, mechanicy pojazdów samochodowych – 79 osób, specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani – 77 osób, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 77 osób, technicy budownictwa – 75 osób, murarze i pokrewni – 73 osoby, nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) – 63 osoby, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych – 63 osoby, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni – 59 osób, technicy mechanicy – 56 osób, specjaliści ds. zarządzania i organizacji – 54 osoby, ekonomiści – 53 osoby oraz archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych - 51 osób.

Zarówno w przypadku napływu jak i odpływu osób bezrobotnych w 2017r. w porównaniu do 2016r. najliczniej reprezentowane były te same elementarne grupy zawodów.

Według danych w całym 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu pozyskał 1443 oferty od pracodawców/przedsiębiorców z terenu miasta Tarnobrzega, natomiast ogółem do dyspozycji osób bezrobotnych i poszukujących pracy z tego powiatu były 3 074 oferty pracy, z uwzględnieniem ofert pracy pozyskiwanych przez OHP (w 2016r. - 2 980).

Należy jednak zauważyć, iż zgłoszone propozycje pracy w 21,75% dotyczyły prac subsydiowanych. Analizie poddane zostały także oferty pracy pojawiające się w Internecie – na portalach rekrutacyjnych. Oferty pracy pojawiające się w Internecie na potrzeby niniejszego raportu gromadził Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. W 2017 roku w Internecie dostępnych było 516 ofert pracy. Największa liczba ofert pracy w 2017 roku kierowana była do przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 729 ofert, pracownicy wykonujący prace proste - 626 ofert pracy, pracownicy biurowi – 394 oferty pracy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 341 ofert, technicy i inny średni personel – 316.

Tabela 4. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Suma
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	550	179	729
9	Pracownicy wykonujący prace proste	626	0	626

4	Pracownicy biurowi	349	45	394
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	322	19	341
3	Technicy i inny średni personel	192	124	316
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	230	2	232
2	Specjaliści	143	89	232
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	137	0	137
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	7	60	67
0	Siły zbrojne	0	0	0

Poniżej przedstawiono oferty pracy dostępne na lokalnym rynku pracy (oferty pochodzące z CBOP czyli Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu i OHP oraz oferty pracy dostępne w Internecie) z punktu widzenia elementarnych grup zawodowych. W 2017 roku największa liczba ofert pracy dotyczyła pracy w zawodzie: sprzedawcy sklepowi (ekspedient) – 275 (w 2016r. - 382 oferty pracy) oraz magazynierzy i pokrewni – 235 (w tym 135 ofert zgłoszonych przez OHP). Znaczna liczba ofert pracy dotyczyła pracy w zawodach: robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 160 (w tym 155 ofert z OHP), pracownicy wykonujący dorywcze prace proste – 154 (wszystkie oferty pracy zgłoszone przez OHP), rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby – 137 ofert (wszystkie oferty pracy zgłoszone przez OHP), przedstawiciele handlowi - 94, gospodarze budynków – 93, robotnicy wykonujący proste prace polowe – 90 (wszystkie oferty pracy zgłoszone przez OHP), pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani - 90, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 88 (w tym 44 ofert zgłoszonych przez OHP), pracownicy obsługi biurowej – 74, agenci sprzedaży bezpośredniej – 65 (wszystkie oferty pracy zgłoszone przez OHP), pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne – 65 oraz monterzy sprzętu elektrycznego – 50 ofert (wszystkie oferty pracy zgłoszone przez OHP).

Tabela 5. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		PUP/OHP	Internet	Suma
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedient)	193	82	275
4321	Magazynierzy i pokrewni	190	45	235
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	160	0	160
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	154	0	154
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	137	0	137

3322	Przedstawiciele handlowi	20	74	94
5153	Gospodarze budynków	78	15	93
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	90	0	90
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	9	81	90
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	88	0	88
4110	Pracownicy obsługi biurowej	74	0	74
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	65	0	65
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	65	0	65
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	50	0	50
7212	Spawacze i pokrewni	48	0	48
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	37	0	37
9412	Pomoce kuchenne	30	0	30
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	29	0	29
2631	Ekonomiści	0	27	27
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0	25	25
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	24	0	24
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	24	0	24
3331	Spedytorzy i pokrewni	9	15	24
5120	Kucharze	23	0	23
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	23	0	23
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	8	15	25
5131	Kelnerzy	22	0	22
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	21	0	21
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	20	0	20
2440	Specjaliści ds. rynku	0	20	20

2.2. Długotrwale bezrobocie w zawodach

Poniżej przedstawiono zawody (według kodu czterocyfrowego), które najsilniej generowały długotrwale bezrobocie w mieście Tarnobrzeg w 2017 roku. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia został obliczony według następującego wzoru.

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

DB_t^k - liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

B_t^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

Wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wskaźnik przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwanie bezrobotnym). Długotrwanie bezrobocie najczęściej generowali przedstawiciele elementarnych grup zawodowych zaprezentowanych w poniższej tabeli. Osoby bezrobotne reprezentujące wymienione zawody mogą mieć trudności w znalezieniu zatrudnienia za pośrednictwem urzędu pracy i są w największym stopniu zagrożone długotrwałym bezrobociem. Należy jednak podkreślić, że ww. elementarnych grupach zawodów zarejestrowanych było niewielu bezrobotnych, często była to jedna osoba bezrobotna, będąca jednocześnie osobą długotrwanie bezrobotną.

Tabela 6. Zawody generujące długotrwanie bezrobocie według kodu czterocyfrowego.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
2131	Biolodzy i pokrewni	100,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	100,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	100,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	100,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	100,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	100,00
3323	Zaopatrzeniowcy	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	100,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	100,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	100,00
4412	Listonosze i pokrewni	100,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	100,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	100,00

6111	Rolnicy upraw polowych	100,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	100,00
7123	Tynkarze i pokrewni	100,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	100,00
7212	Spawacze i pokrewni	100,00
7311	Mechanicy precyzyjni	100,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	100,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	100,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	100,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	100,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	100,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	100,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	100,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	100,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	100,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	100,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	100,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	100,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00

Liczbowo najwięcej osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych było w zawodach: sprzedawcy sklepowi – 102, kucharze -39, ślusarze – 38, średni personel ds. statystyki i dziedzin pokrewnych - 28, technik budownictwa -24, specjaliści ds. administracji i rozwoju – 22.

2.3. Wskaźnik płynności osób bezrobotnych

Poniżej przedstawione zostały informacje na temat kierunków i natężenia fluktuacji i ruchu osób bezrobotnych (rejestracji – napływu i wyrejestrowań – odpływu osób bezrobotnych). Wskaźnik płynności bezrobotnych został obliczony według następującego wzoru:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie:

OB_t^k - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

- NB_t^k napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

Wartość miernika płynności wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. W przypadku, gdy napływ przewyższa odpływ, oznacza to wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Gdy odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), liczba bezrobotnych w grupie zawodów jest constans i nie ulega zmianie. W sytuacji, gdy odpływ przewyższa napływ, mamy do czynienia ze spadkiem bezrobotnych w zawodzie. Największy wskaźnik płynności w 2017 roku dotyczył takich zawodów jak: pracownicy do spraw transportu oraz kierowcy autobusów.

Tabela 7. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
4323	Pracownicy do spraw transportu	4,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	4,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	3,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	3,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	3,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	3,00
3324	Pośrednicy handlowi	3,00
7123	Tynkarze i pokrewni	3,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	3,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	3,00
1412	Kierownicy w gastronomii	2,00
2161	Architekci	2,00
2413	Analitycy finansowi	2,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	2,00
3133	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym	2,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	2,00
3323	Zaopatrzeniowcy	2,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	2,00

4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	2,00
7124	Monterzy izolacji	2,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	2,00
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	2,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	2,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	2,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	2,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
9412	Pomoce kuchenne	2,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	2,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	2,00

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach: żołnierze szeregowi, kierownicy do spraw budownictwa, kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani, projektanci grafiki i multimediiów, nauczyciele kształcenia zawodowego, specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr.

Tabela 8. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
0310	Żołnierze szeregowi	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
3143	Technicy leśnictwa	0,00
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	0,00

8132	Operatorzy urządzeń do produkcji materiałów światłoczułych i obróbki filmów	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	0,00

2.4. Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów

Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy opiera się na wyliczaniu wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy dostępnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu oraz ofert pracy dostępnych w Internecie w całym 2017 roku według wielkich grup zawodów. Wskaźnik niedopasowania ofert pracy został obliczony według następującego wzoru:

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter.}^k}$$

gdzie:

$WSO_{t,PUP}^k$ - wskaźnik ofert pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu w 2017 roku.

$WSO_{t,inter.}^k$ - wskaźnik ofert pracy w Internecie w 2017 roku.

Wskaźniki struktury ofert pracy stanowi iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Na podstawie wskaźnika struktury ofert pracy według źródeł, wyliczony został wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy. Na podstawie tego wskaźnika przedstawiono grupy zawodów, w których oferty pracy są niedoreprezentowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu (wartość wskaźnika przyjmuje wartość <1). Taka wartość wskaźnika oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów. Druga grupa zawodów to zawody, w których oferty pracy są nadreprezentowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu (wartość wskaźnika przyjmuje wartość >1). Taki wskaźnik oznacza, że pracodawcy znacznie częściej poszukują

pracowników za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu niż w Internecie. Do zawodów niedoreprezentowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu zalicza się takie zawody jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, technicy i inny średni personel, pracownicy usług i sprzedawcy oraz specjaliści. Natomiast do zawodów nadreprezentowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu zalicza się przede wszystkim takie zawody jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oraz pracownicy biurowi.

Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017 roku.

Wielkie grupy zawodowe	Wskaźnik struktury według grup w poszczególnych źródłach		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy (PUP vs internet)
	PUP	Internet	
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,27%	11,58%	0,02
Specjaliści	5,59%	17,18%	0,33
Technicy i inny średni personel	7,51%	23,94%	0,31
Pracownicy biurowi	13,65%	8,69%	1,57
Pracownicy usług i sprzedawcy	21,52%	34,56%	0,62
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	5,36%	0,00%	
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	12,60%	3,67%	3,43
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	9,00%	0,39%	23,31
Pracownicy wykonujący prace proste	24,49%	0,00%	
Siły zbrojne	0,00%	0,00%	

2.5. Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy

Wskaźnik dostępności ofert pracy jest to stosunek wolnych miejsc pracy (ofert pracy) do sumy zagospodarowanych i niezagospodarowanych miejsc pracy. Analiza tego miernika pozwala określić jaki odsetek całkowitego popytu na pracę stanowią wolne miejsca pracy. Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Wskaźnik dostępności oferty pracy obliczany jest według wzoru:

$$B/O_t^k = \frac{\overline{B}_t^k}{\overline{O}_t^k}$$

gdzie

$\overline{O}_t^k$ - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

$\overline{B}_t^k$ - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Im wyższa wartość miernika, tym dostępność niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej grupie zawodów.

Zgodnie z przedstawionymi danymi największa szansa na znalezienie pracy występuje w wielkich grupach zawodowych jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, pracownicy wykonujący prace proste, pracownicy biurowi oraz rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy. Najmniejsza dostępność miejsc pracy występuje w wielkich grupach zawodowych: specjaliści, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz technicy i inny średni personel.

Tabela 10. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,34
2	Specjaliści	12,98
3	Technicy i inny średni personel	7,77
4	Pracownicy biurowi	1,51
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	2,54
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	1,88
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	8,46
9	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	3,55
9	Pracownicy wykonujący prace proste	1,00
10	Siły zbrojne	-

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych, projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży, diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, nauczyciele akademicki, wizytatorzy i specjaliści metod nauczania, lektorzy języków obcych, analitycy systemów komputerowych, projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów, programiści aplikacji, archiwiści i muzealnicy, mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym, środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia, optycy okularowi, rzeczoznawcy, pośrednicy pracy i

zatrudnienia, agenci i administratorzy nieruchomości, pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani, sekretarze medyczni i pokrewni, urzędnicy do spraw świadczeń społecznych, urzędnicy organów udzielających licencji, trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi, instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej, technicy sieci internetowych, operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku, operatorzy wprowadzania danych, ankieterzy, technicy archiwistów i pokrewni, pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami, pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani, wydawcy posiłków, opiekunowie dziecięcy, asystenci nauczycieli, rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby, szklarze, kowale i operatorzy pras kuźniczych, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, operatorzy maszyn do prania, operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek, praczki ręczne i prasowacze, czyściciele pojazdów, układacze towarów na półkach, ładowacze nieczystości, sortowacze odpadów, pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów.

Tabela 11. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2310	Nauczyciele akademicki	0
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
2511	Analitycy systemów komputerowych	0
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	0
2514	Programiści aplikacji	0
2621	Archiwiści i muzealnicy	0
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0
3252	Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia	0
3253	Optycy okularowi	0
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej	0

	niesklasyfikowani	
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0
3354	Urzędnicy organów udzielających licencji	0
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0
3514	Technicy sieci internetowych	0
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0
4227	Ankieterzy	0
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5246	Wydawcy posiłków	0
5311	Opiekunowie dziecięcy	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0
7125	Szklarze	0
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0
8157	Operatorzy maszyn do prania	0
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	0
9122	Czyszczyciele pojazdów	0
9334	Układacze towarów na półkach	0
9611	Ładowacze nieczystości	0
9612	Sortowacze odpadów	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	0
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0,02
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0,02
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0,04
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	0,05
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0,07
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0,07

4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0,11
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0,13
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,16
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,17
3322	Przedstawiciele handlowi	0,18
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	0,22
4415	Pracownicy działów kadr	0,25
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0,27
7212	Spawacze i pokrewni	0,39
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,40
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0,45
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0,50
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0,50
4321	Magazynierzy i pokrewni	0,60
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,76
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0,80
3331	Spedytorzy i pokrewni	0,96
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	1
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	1
5321	Pomocniczy personel medyczny	1
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	1

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: specjaliści do spraw administracji i rozwoju, nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), specjaliści do spraw społecznych, specjaliści do spraw zarządzania i organizacji, technicy budownictwa, malarze budowlani i pokrewni, dietetycy i żywieniowcy, inżynierowie mechanicy, murarze i pokrewni, szwaczki, hafciarki i pokrewni, biolodzy i pokrewni, inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani, robotnicy pracujący przy przeładunku towarów, dziennikarze, specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości, technicy mechanicy, specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni, nauczyciele szkół specjalnych, operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych, kucharze, technicy fizjoterapii i masażyści, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych.

Tabela 12. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	552
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	408
2635	Specjaliści do spraw społecznych	186
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	123
3112	Technicy budownictwa	109
7131	Malarze budowlani i pokrewni	96
3220	Dietetycy i żywieniowcy	95
2144	Inżynierowie mechanicy	94
7112	Murarze i pokrewni	84,4
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	79
2131	Biolodzy i pokrewni	78
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	78
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	78
2642	Dziennikarze	57
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	45
3115	Technicy mechanicy	43
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	42
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	39
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	34
5120	Kucharze	33
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	33
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	31,23
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	30,17

3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Stworzenie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest priorytetowym celem raportu. Klasyfikacja umożliwia poznanie zawodów, na które występuje znaczne zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, a więc zawodów pożądanых przez pracodawców oraz zawodów nieadekwatnych do potrzeb i wymagań rynku pracy, a także oczekiwań pracodawców. Poniżej przedstawiono informację sygnałną dotyczącą zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w Tarnobrzegu w 2017 roku.

Tabela 13. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w Tarnobrzegu - informacja sygnałna - 2017 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
		Programiści aplikacji
		Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania
		Układacze towarów na półkach
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Ankieterzy
		Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych
		Optycy okularowi
		Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kowale i operatorzy pras kuźniczych
		Lektorzy języków obcych
		Operatorzy wprowadzania danych
		Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami
		Archiwiści i muzealnicy
		Praczk ręczne i prasowacze
		Agenci i administratorzy nieruchomości
		Technicy archiwistów i pokrewni
		Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
		Szklarze
		Ładowacze nieczystości
	zawód deficytowy	Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Monterzy sprzętu elektrycznego
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Robotnicy wykonujący proste prace polowe
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Kierownicy do spraw strategii i planowania
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Pracownicy ochrony osób i mienia
		Pracownicy działów kadr
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń

			pokrewnych
			Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
			Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
			Dyrektorzy generalni i zarządzający
			Magazynierzy i pokrewni
			Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony		Audiofonolodzy i logopedzi
			Pomocniczy personel medyczny
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy		Fryzjerzy
			Piekarze, cukiernicy i pokrewni
			Technicy farmaceutyczni
			Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
			Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców
			Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
	zawód maksymalnie nadwyżkowy		Technicy elektronicy i pokrewni
			Kartografowie i geodeci
			Sprzedawcy na targowiskach i bazarach

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

3.1. Zawody deficytowe w Tarnobrzegu w 2017 roku

W obowiązującej metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale, bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. **W 2017 roku w mieście Tarnobrzeg odnotowano 25 elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych:** pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby, programiści aplikacji, pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z

tworzyw sztucznych, wizytatorzy i specjaliści metod nauczania, układacze towarów na półkach, kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, pośrednicy pracy i zatrudnienia, ankieterzy, kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych, optycy okularowi, środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia, pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani, kowale i operatorzy pras kuźniczych, lektorzy języków obcych, operatorzy wprowadzania danych, opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami, archiwiści i muzealnicy, praczki ręczne i prasowacze, agenci i administratorzy nieruchomości, technicy archiwiści i pokrewni, instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej, szklarze, ładowacze nieczystości.

Tabela 14. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+ OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	13	0,00	0,00
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	11	0,00	0,00
2514	Programiści aplikacji	5		0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	100,00	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	2	0,00	0,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	2	100,00	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	1	0,00	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	1		0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	1	100,00	100,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	1		0,00
3252	Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia	1	0,00	0,00
3253	Optycy okularowi	1		0,00
4227	Ankieterzy	1		0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,00	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	1	0,00	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	1	0,00	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	1	100,00	88,89
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	1	100,00	11,11
2621	Archiwiści i muzealnicy	1	100,00	87,50

9121	Praczkę ręczną i prasowacze	1	100,00	100,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	1	100,00	66,67
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	1	100,00	100,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0	100,00	25,00
7125	Szklarze	0	25,00	25,00
9611	Ładowacze nieczystości	0	100,00	0,00

W 2017 roku odnotowano 15 elementarnych grup zawodów deficytowych. Do deficytowych zawodów zaliczyć należy takie zawody jak: agenci sprzedaży bezpośredniej, monterzy sprzętu elektrycznego, sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej, robotnicy wykonujący proste prace polowe, specjaliści do spraw sprzedaży, kierownicy do spraw strategii i planowania, kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym, pracownicy ochrony osób i mienia, pracownicy działów kadr, operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych, monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani, specjaliści do spraw rynku nieruchomości, dyrektorzy generalni i zarządzający, magazynierzy i pokrewni, operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych. W poniższej tabeli zaprezentowano elementarne grupy zawodów najbardziej deficytowych – od najmniejszej wartości wskaźnika dostępności ofert pracy.

Tabela 15. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2017 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0,08	5,42	0,02			0,00	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0,08	4,17	0,02			0,00	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	1,17	31,25	0,04	0,00	1,00	26,67	20,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0,50	7,50	0,07	0,00	1,00	0,00	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży	0,25	3,50	0,07		3,00	50,00	25,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0,17	1,25	0,13				0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,33	2,08	0,16				0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	7,25	33,42	0,22	42,86	1,13	3,45	3,45
4415	Pracownicy działów kadr	0,08	0,33	0,25		1,00	100,00	100,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0,33	1,25	0,27		2,00	30,77	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,50	1,25	0,40		1,00	33,33	33,33
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0,75	1,67	0,45		1,50		0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0,17	0,33	0,50				0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	11,75	19,58	0,60	16,67	1,10	23,16	17,89
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1,00	1,25	0,80			0,00	0,00

3.2. Zawody zrównoważone w Tarnobrzegu w 2017 roku

Zgodnie z nową metodologią opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. **W 2017 roku w odnotowano 2 elementarne grupy zawodów zrównoważonych.**

Tabela 16. Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0,17	0,17	1,00	50,00	50,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	0,83	0,83	1,00	100,00	60,00

3.3. Zawody nadwyżkowe w Tarnobrzegu w 2017 roku

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości. **W 2017 roku odnotowano 3 grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.**

Tabela 17. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2017r.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	5	0,00	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	2	0,00	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	1	0,00	0,00

W 2017 roku odnotowano tylko 6 grup zawodów nadwyżkowych. W poniższej tabeli zaprezentowano elementarnych grup zawodów najbardziej nadwyżkowych – od największej wartości wskaźnika dostępności oferty pracy. Do nadwyżkowych zawodów zaliczyć należy takie zawody elementarne jak: fryzjerzy, piekarze, cukiernicy i pokrewni, technicy farmaceutyczni, technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali.

Tabela 18. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2017 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5141	Fryzjerzy	27,33	1,58	17,26	64,29	0,94	42,11	21,05
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	19,25	1,42	13,59	58,82	0,96	41,18	23,53
3213	Technicy farmaceutyczni	3,00	0,25	12,00	66,67	0,90	66,67	33,33
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	17,33	1,50	11,56	64,71	0,94	5,56	5,56
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	1,33	0,17	8,00	100,00	0,50	0,00	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	2,08	1,67	1,25	100,00	0,80	0,00	0,00

4. Analiza umiejętności i uprawnień

Poniżej przedstawiona została analiza umiejętności i uprawnień na lokalnym rynku pracy, która została zaprezentowana z punktu widzenia popytowej strony. W ramach opracowania zostały przedstawione uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych - posiada je najwyższy odsetek bezrobotnych oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy - stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane. Analiza umiejętności i uprawnień przedstawiona została w powiązaniu z zawodami, co umożliwi wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej osób bezrobotnych. Skorelowanie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia na lokalnym rynku pracy w podziale na wielkie grupy zawodów pozwoli ocenić dopasowanie umiejętności i uprawnień osób bezrobotnych w danych grupach zawodów do oczekiwań i potrzeb pracodawców widocznych w ofertach pracy. W przypadku, gdy umiejętności i uprawnienia, które najczęściej posiadają bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu pokrywają się z tymi, których oczekują pracodawcy zachodzi równowaga na rynku pracy w tym aspekcie. W sytuacji, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy danych, umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy okażą się inne, niż umiejętności posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów, możemy mówić o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy. Poniżej przedstawione zostały umiejętności i uprawnienia oczekiwane przez pracodawców względem wielkich grup zawodów w 2017 roku. Dane przedstawione zostały za pomocą odsetka ofert pracy, który liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (oferty pracy z Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu oraz oferty pracy dostępnych w Internecie). W tabeli przedstawiono także informacje o podażowej stronie rynku pracy - umiejętności posiadane przez bezrobotnych. Dane przedstawiono za pomocą odsetka bezrobotnych, który wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

Tabela 19. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	100,00	Komunikacja ustna/komunikatywność	35,00
		Komunikacja ustna/komunikatywność	100,00	Zarządzanie ludźmi/przywództwo	30,00
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	100,00	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	25,00
		Planowanie i organizacja pracy własnej	100,00	Planowanie i organizacja pracy własnej	25,00
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	100,00	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	25,00
2	SPECJALIŚCI	Współpraca w zespole	84,91	Zarządzanie ludźmi/przywództwo	19,10
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	84,70	Planowanie i organizacja pracy własnej	17,98
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	82,60	Komunikacja ustna/komunikatywność	17,57
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	80,92	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	16,85
		Komunikacja ustna/komunikatywność	76,73	Znajomość języków obcych	10,81
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Współpraca w zespole	76,49	Komunikacja ustna/komunikatywność	13,86
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	76,16	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	12,90
		Komunikacja ustna/komunikatywność	67,55	Wykonywanie obliczeń	12,10
		Czytanie ze	60,93	Wywieranie wpływu	10,11

		zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim			
		Wykonywanie obliczeń	60,26	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	7,12
4	PRACOWNICY BIUROWI	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	74,07	Planowanie i organizacja pracy własnej	33,33
		Współpraca w zespole	74,07	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	9,77
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	64,81	Komunikacja ustna/ komunikatywność	8,20
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	64,81	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	61,11	Współpraca w zespole	6,25
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Współpraca w zespole	68,36	Wywieranie wpływu	25,70
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	65,97	Komunikacja ustna/ komunikatywność	16,46
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	57,91	Współpraca w zespole	4,38
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	48,66	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,50
		Wykonywanie obliczeń	47,46	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,53
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	66,67		
		Współpraca w zespole	61,90		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	52,38		
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	52,38		
		Wykonywanie obliczeń	47,62		
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	67,14	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	14,61
		Współpraca w zespole	64,30	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	3,77

		Komunikacja ustna/ komunikatywność	46,81	Komunikacja ustna/ komunikatywność	2,52
		Planowanie i organizacja pracy własnej	40,66	Współpraca w zespole	1,26
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	40,43		
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEN	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	67,74	Znajomość języków obcych	1,45
		Współpraca w zespole	59,68		
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	54,84		
		Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	45,16		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	38,71		
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	60,56	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,92
		Współpraca w zespole	60,56	Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,28
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	45,07	Znajomość języków obcych	1,28
		Planowanie i organizacja pracy własnej	40,85	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,64
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	35,21		

W dalszej części przedstawiono charakterystykę osób bezrobotnych bez zawodu. Grupę tą można scharakteryzować według posiadanego wykształcenia. Poniżej przedstawiony został procentowy udział osób bezrobotnych z danym poziomem wykształcenia, uprawnieniem lub umiejętnością w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych bez zawodu. Zgodnie z danymi na koniec 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu zarejestrowanych były 153 osoby bezrobotne bez zawodu, co stanowiło 8,97% ogólnej liczby wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych. Zdecydowanie największa liczba osób bezrobotnych bez zawodu posiadała wykształcenie średnie ogólnokształcące – 62

osoby, co stanowiło 32,12% ogólnej liczby osób bezrobotnych z takim poziomem wykształcenia. Znaczna grupa bezrobotnych bez zawodu posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 50 osób, co stanowi 20% bezrobotnych bez zawodu.

Tabela 20. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku.

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1 706	153	8,97%
Wg poziomu wykształcenia			
gimnazjalne i poniżej	249	50	20,08%
zasadnicze zawodowe	435	9	2,07%
średnie ogólnokształcące	193	62	32,12%
policealne i średnie zawodowe	423	29	6,86%
wyższe	406	3	0,74%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	232	7	3,02%
szkoła przysposabiająca do pracy	1	1	100,00%
technikum	88	19	21,59%
liceum ogólnokształcące	108	48	44,44%
liceum profilowane			
technikum uzupełniające	6	0	0,00%
liceum uzupełniające	8	2	25,00%
szkoła policealna	43	5	11,63%
wyższa	328	3	0,91%
brak danych źródłowych	892	68	7,62%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

5. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu stanowi uzupełnienie i rozszerzenie szczegółowych danych dotyczących deficytu lub też nadwyżki w danym zawodzie, dokonanej na podstawie metody rankingowej. Informacje o liczbie uczniów kończących edukację w danym zawodzie oraz liczbie absolwentów szkół stanowią niezwykle ważną informację umożliwiającą określenie kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Niniejsza część rankingu stanowi składową część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w ujęciu rocznym. Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. W niniejszym punkcie dokonana została analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych w mieście Tarnobrzeg oraz dokonano także analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych z uwzględnieniem liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, będących potencjalnym zasobem siły roboczej i ukazano, które zawody zmieniają siłę i natężenie deficytu bądź nadwyżki. Takie analizy pozwolą odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji. Uzyskane informacje są bardzo ważne, ponieważ umożliwią wskazanie, czy szkolenie osób bezrobotnych w danych zawodach ma sens, ze względu na możliwość zbilansowania deficytu poprzez pojawienie się na lokalnym rynku pracy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w danym zawodzie deficytowym. Z drugiej strony, przy stałym zapotrzebowaniu pracodawców – popytowej strony na rynku i stałym dopływie na rynek pracy absolwentów w danym zawodzie może wystąpić wzrost bezrobocia. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Poniżej przedstawiono uczniów ostatnich klas

szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Tabela 21. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku.

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0
2514	Programiści aplikacji	0
2621	Archiwiści i muzealnicy	0
3252	Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia	0
3253	Optycy okularowi	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0
4227	Ankieterzy	0
4321	Magazynierzy i pokrewni	0
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	0
4415	Pracownicy działów kadr	0
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	0
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0
7125	Szklarze	0
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0

8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0
9121	Praczniki ręczne i prasowacze	0
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0
9334	Układacze towarów na półkach	0
9611	Ładowacze nieczystości	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2165	Kartografowie i geodeci	0
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	9
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	31
3213	Technicy farmaceutyczni	48
5141	Fryzjerzy	11
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	0
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0
5321	Pomocniczy personel medyczny	49

Warto podkreślić, że w zawodach deficytowych nie kształci się zadana osoba, natomiast w zawodach nadwyżkowych kształcą się: technicy nauk fizycznych i technicznych, technicy farmaceutyczni, fryzjerzy oraz pomocniczy personel medyczny.

5.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Według danych pozyskanych z Systemu Informacji Oświatowej liczba absolwentów w 2017 roku wynosiła 1 233 (w 2016r. - 1 324). Największa liczba absolwentów ukończyła liceum ogólnokształcące – 653 osoby. Technikum ukończyło - 321 absolwentów, szkołę policealną ukończyło – 141 absolwentów, zasadniczą szkołę zawodową 103 absolwentów,

natomiast szkołę przysposabiającą do pracy 15 absolwentów. W 2017 roku 315 absolwentów zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Na koniec 2017 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu zarejestrowanych było 37 bezrobotnych absolwentów. Niezwykle ważnym miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/ kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja.

A_{t-1}^k liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/ kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/ kierunku nauki/szkoły k (w%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/ kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Powyższa analiza ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Uwzględniając wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów wynika, że najtrudniejsza sytuacja dotyczy absolwentów szkoły przysposabiającej do pracy, następnie absolwentów szkoły policealnej oraz technikum. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów w przypadku absolwentów szkoły przysposabiającej do pracy wynosił na koniec 2017 roku 6,7%, natomiast w przypadku absolwentów szkół policealnych i technikum około 3,5%. Niższe wartości wskaźnik przyjmował w przypadku absolwentów szkół zawodowych oraz liceum ogólnokształcącego odpowiednio 1,9% oraz 2,6%.

Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w 2017 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	Ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia 2017 roku	stan na koniec grudnia 2017 roku
zasadnicza szkoła zawodowa	103	57	2	1,94%
szkoła przysposabiająca do pracy	15		1	6,67%
technikum	321	193	11	3,43%
liceum ogólnokształcące	653		17	2,60%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			1	
szkoła policealna	141	65	5	3,55%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/ wyższych na rynku pracy jest obliczenie wskaźnika frakcji absolwentów wśród bezrobotnych. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych). Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku

B_t^k liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku.

W roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym, tj. w 2017 najliczniejsze grupy absolwentów to: technicy mechanicy – 25, recepcjoniści hotelowi – 23, pomocniczy personel medyczny – 23, robotnicy budowlani robót wykończeniowych – 21, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych – 18, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych - 18, operatorzy urządzeń teleinformatycznych -18, technicy budownictwa - 16, fryzjerzy -15

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2017 roku wśród takich elementarnych grupach zawodów jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 66,7%, spedytorzy i pokrewni -10%, technicy wsparcia informatycznego i technicznego – 8,3%, asystenci dentystyczni – 7,4%, fryzjerzy – 6,7%, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych – 5,6%, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 5,6%.

Najwyższy (50%) wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec 2017 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: asystenci dentystyczni, spedytorzy i pokrewni, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych.

Tabela 23. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	66,67%	4,17%
Spedytorzy i pokrewni	10,00%	50,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	8,33%	25,00%
Asystenci dentystyczni	7,14%	50,00%
Fryzjerzy	6,67%	5,88%

Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	5,56%	50,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	5,56%	14,29%

6. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego

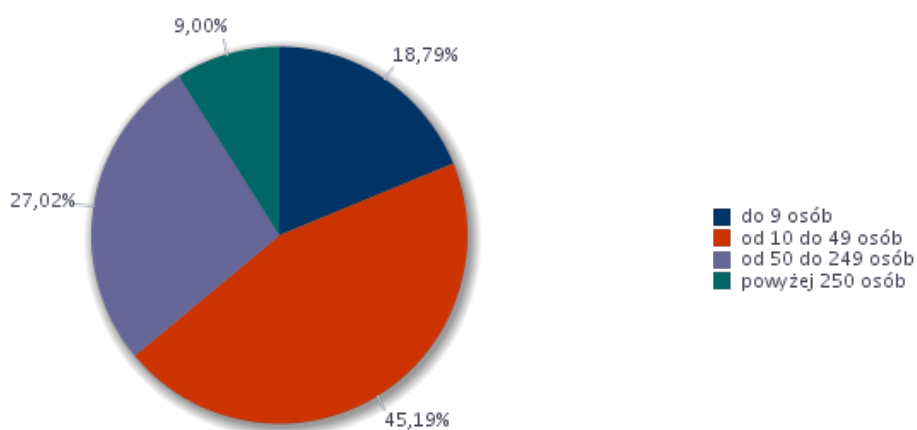
Niniejszy punkt monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zawiera wyniki badań kwestionariuszowych przeprowadzonych wśród przedsiębiorstw zlokalizowanych w mieście Tarnobrzeg. Badanie zostało przeprowadzone w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zgodnie z metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Badanie zrealizowane zostało na podstawie standaryzowanego kwestionariusza do badania przedsiębiorstw, który stanowił Załącznik nr 1 dokumentu *Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*. Badanie przeprowadzone zostało techniką wywiadów bezpośrednich telefonicznych wspomaganych komputerowo – CATI. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Operatem losowania do badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw były Bazy Jednostek Statystycznych (BJS) - to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON. Wielkość próby do badania została określona na poziomie N=77 podmiotów gospodarczych. Wybrana próba cechowała się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Dobór próby miał charakter warstwowo-losowy. Procedura losowania polega na tym, że najpierw dzielimy populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa, następnie losujemy z każdej warstwy jednostki zbiorowości do badania.

Wywiady stanowiące kluczowy materiał badawczy przeprowadzone zostały wśród osób, które podejmują strategiczne decyzje w przedsiębiorstwie, w tym decyzje personalne oraz nadzorują proces zatrudnienia nowych pracowników: właściciele, dyrektorzy lub prezesi przedsiębiorstw, a także osoby decyzyjne z działu kadr lub działu personalnego. Wybór tych osób, jako respondentów był naturalny i wynikał z kompetencji, pełnionej funkcji oraz wiedzy, jaką dysponują te osoby.

Celem badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw była przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz. Badanie dotyczyło popytu na pracę oraz zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy oraz możliwości aktywizacji osób bezrobotnych przez lokalnych pracodawców. Do ważniejszych celów badania przedsiębiorców należało także zbadanie planów zatrudnieniowych pracodawców w kolejnych latach, określenie charakterystyki wymagań pracodawców wobec przyszłych pracowników oraz metod poszukiwania kandydatów do pracy. Badanie przeprowadzone wśród pracodawców umożliwiło określenie zapotrzebowania lokalnych pracodawców na pracowników o wskazanych umiejętnościach, kwalifikacjach i kompetencjach zawodowych. Badanie ukazało, jakie zawody i kompetencje zawodowe cieszą się mniejszym lub większym zainteresowaniem ze strony pracodawców. Poznanie przyczyn problemów występujących na lokalnym rynku pracy oraz właściwy dobór narzędzi w celu kreowania zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu możliwe jest tylko w przypadku posiadania analizy popytu na pracę. Co więcej skuteczność doboru narzędzi i grup docelowych wymaga regularnego monitorowania sytuacji na rynku pracy.

Największy odsetek badanych podmiotów – 45,2% stanowiły przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 do 49 pracowników. Znaczny odsetek pracodawców – 27% zatrudnia o 50 do 249 pracowników, natomiast 18,8% stanowiły firmy zatrudniające do 9 pracowników. Najmniejszy odsetek badanych firm – 9% zatrudnia powyżej 250 pracowników.

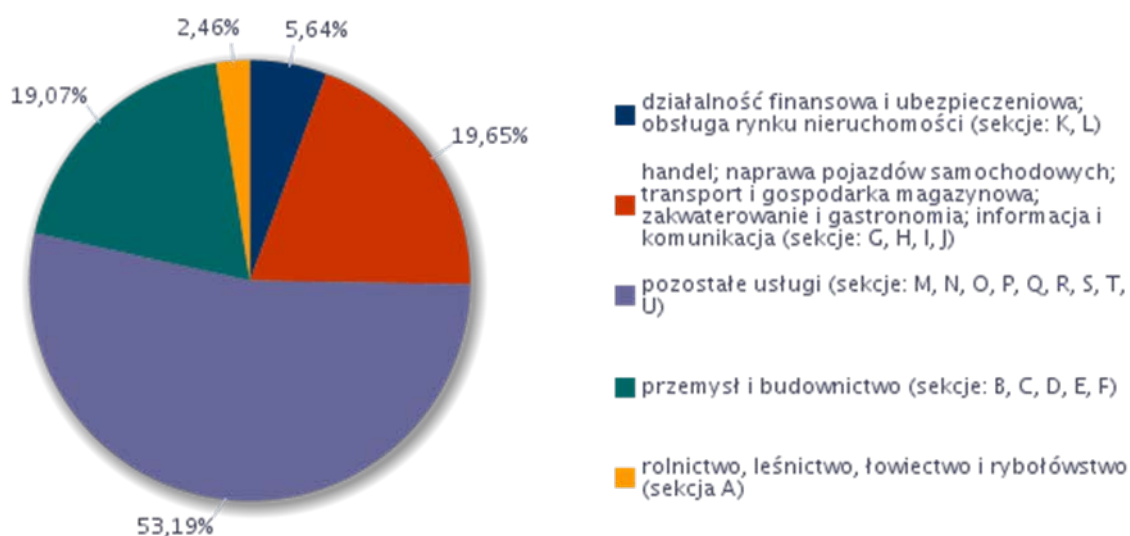
Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników. (N=77, w%)



Rozkład przedsiębiorstw z punktu widzenia sektora działalności prowadzonej przez badane podmioty prezentuje się następująco. Największy odsetek badanych przedsiębiorstw – 53,2% prowadzi działalność w branży: pozostałe usługi (do których zaliczono przedsiębiorstwa z sekcji działalności PKD: działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, edukacja, opieka zdrowotna i pomoc społeczna oraz działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją). Znaczna grupa pracodawców – 19,7% prowadzi działalność w obszarze: handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja oraz w branży przemysł i budownictwo 19,1%.

Najmniejszy odsetek generowały podmioty gospodarcze z branży działalność finansowa i ubezpieczeniowa; obsługa rynku nieruchomości – 5,6% oraz rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybołówstwo – 2,4%.

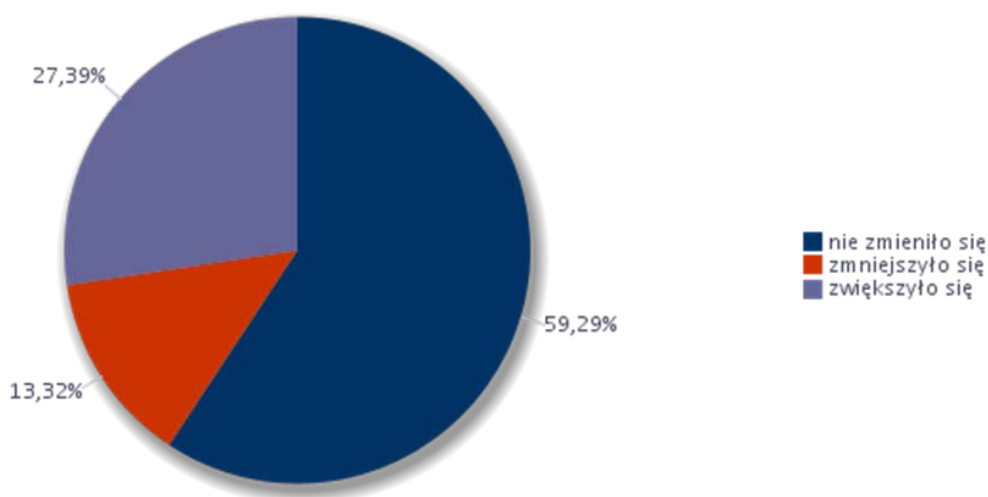
Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności (N=77,w%)



Jednym z istotniejszych celów badawczych było określenie obecnej sytuacji kadrowej oraz poznanie przepływu zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach. Pierwsze z zagadnień związanych z sytuacją kadrową podmiotów gospodarczych dotyczyło fluktuacji zatrudnienia. Dane, które pozyskane zostały w trakcie badania świadczą o zrównoważonej polityce kadrowej prowadzonej przez badane podmioty. Liczba pracowników w badanym

okresie w wielu przedsiębiorstwach zwiększyła się. W okresie od stycznia do października 2017 roku największy odsetek pracodawców – 59,3% utrzymywał taki sam poziom zatrudnienia (w 2016r. utrzymanie stanu zatrudnienia deklarowało 54% respondentów). Według danych znaczna grupa pracodawców – 27,4% zwiększyła poziom zatrudnienia. 13% badanych firm zmniejszyło poziom zatrudnienia (w 2016r. zatrudnienie zmniejszyło 9,7% badanych). Wyniki badania oznaczają w miarę stabilną sytuację na lokalnym rynku pracy w kontekście polityki zatrudnieniowej a fluktuacja zatrudnienia w przedsiębiorstwach charakteryzuje się równowagą i zdecydowaną przewagą podmiotów, które zwiększyły zatrudnienie nad podmiotami zmniejszającymi zatrudnienie.

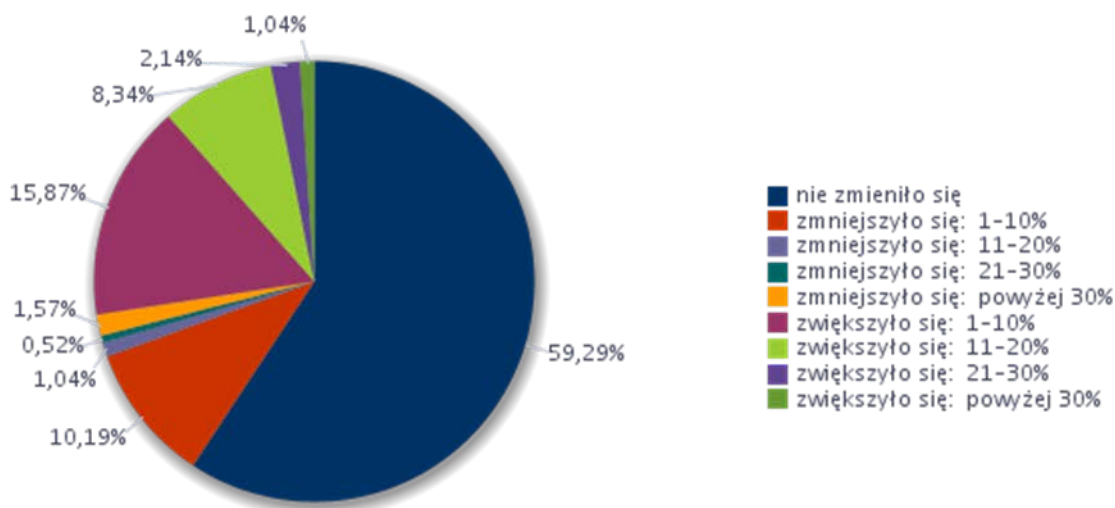
Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=77, w %)



Poniżej przedstawiono odsetek przedsiębiorstw, które zadeklarowały zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. Według danych 59,3% pracodawców nie zmieniło stanu zatrudnienia w 2017 roku. W przypadku przedsiębiorstw, które w 2017 roku zwiększyły zatrudnienie – 15,9% badanych zwiększyło zatrudnienie do 10%. Zwiększenie zatrudnienia na poziomie od 11% do 20% zadeklarowało 8,3% badanych firm, wzrost zatrudnienia na poziomie od 21% do 30% wskazało 2,1% firm, natomiast wzrost poziomu zatrudnienia powyżej 30% wskazał 1% badanych przedsiębiorstw. Wśród przedsiębiorstw, które

zmniejszyły poziom zatrudnienia, 10,2% badanych pracodawców zmniejszyło stan zatrudnienia od 1% do 10% , natomiast 1,6% zmniejszyło zatrudnienie na poziomie przekraczającym 30%.

Rysunek 4. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2017 roku



Niezwykle ważnym wskaźnikiem, który powstał w oparciu o badania kwestionariuszowe przedsiębiorstw jest wskaźnik zatrudnienia netto. Wskaźniki zatrudnienia netto budowane są w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie.

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w mieście Tarnobrzeg w 2017 roku był dodatni i wynosił $WZ = 14,07$, co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe, więcej pracodawców zwiększało niż zmniejszało poziom zatrudnienia w 2017 roku (w 2016r. wskaźnik zatrudnienia był wyższy i wynosił $WZ = 26,45$).

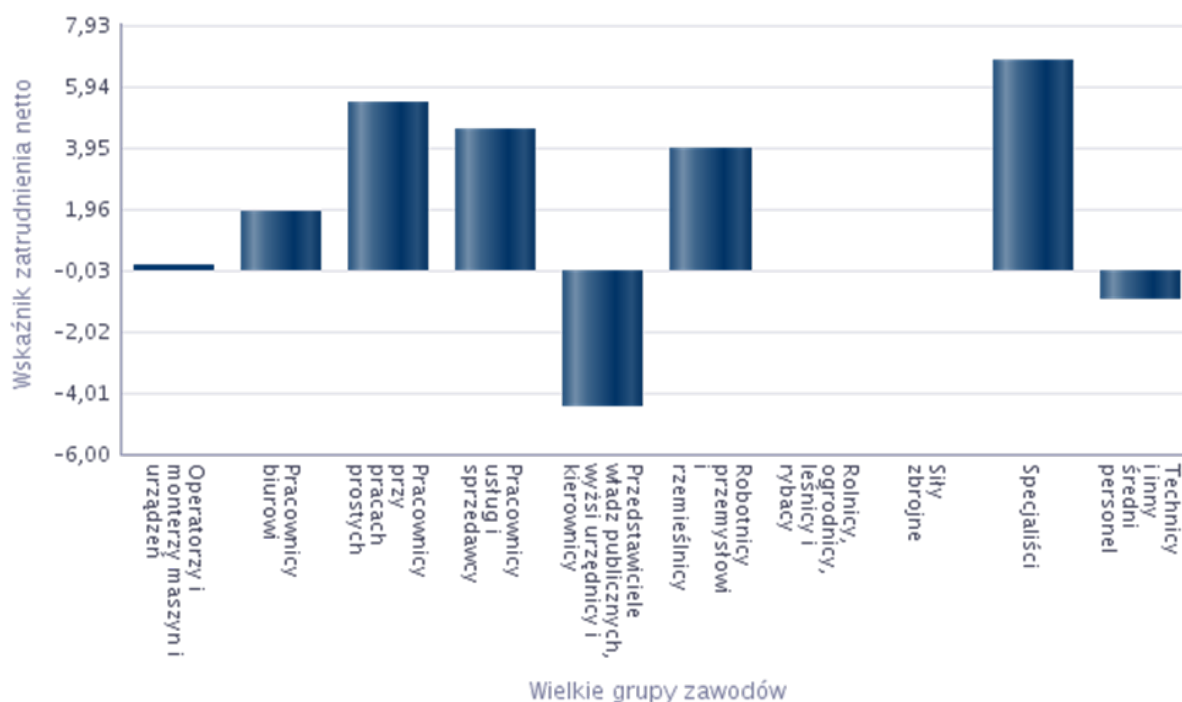
Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w 5 wielkich grupach zawodowych takich jak: specjaliści, pracownicy przy pracach prostych, pracownicy usług i sprzedawcy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy biurowi, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń. W przypadku techników i innego średniego personelu oraz przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników wystąpił ujemny wskaźnik zatrudnienia netto.

Tabela 24. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Specjaliści	6,81
Pracownicy przy pracach prostych	5,45
Pracownicy usług i sprzedawcy	4,56
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	3,94

Pracownicy biurowi	1,93
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	0,15
Siły zbrojne	0,00
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Technicy i inny średni personel	-0,92
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	-4,43

Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku. (N=77 w %)



Poniżej przedstawiono szczegółową analizę zawodów, w których badani pracodawcy zatrudnili w 2017 roku pracowników. Przy każdym zawodzie, w którym zatrudniono nowych pracowników wskazano oczekiwane i niezbędne umiejętności i cechy kandydatów do pracy niezbędne do świadczenia pracy w danym zawodzie.

Tabela 25. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent nauczyciela w szkole	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Grafik komputerowy DTP	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierownik budowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Logopeda	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	1,53%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,53%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,53%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	1,53%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	1,53%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%

	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel fizyki i astronomii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel języka polskiego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	1,77%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,55%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,55%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	4,48%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	1,77%
Nauczyciel przyrody w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Operator obrabiarek skrawających*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator ładowarki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,13%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	3,13%
	wywieranie wpływu	0,00%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Posadzkarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pracownik ochrony fizycznej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Salowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik handlowiec*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Woźny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%

Ogółem (bez względu na zawód)	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,59%
	dodatkowe uprawnienia	3,68%
	doświadczenie zawodowe	5,85%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,59%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,02%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,95%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,85%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,67%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,37%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,41%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,81%
	wyuczony zawód	3,95%
	wywieranie wpływu	1,27%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,91%
	znajomość języków obcych	2,82%

Pracodawcy, którzy zatrudnili pracowników poproszeni zostali o ocenę przygotowania kandydatów do pracy. Poniżej przedstawiono analizę ogólnego przygotowania do pracy pracowników. Resumując, kandydaci do pracy w mieście Tarnobrzeg zdaniem większości badanych posiadają odpowiednie umiejętności, kwalifikacje i kompetencje do podjęcia pracy w danym przedsiębiorstwie. Pracodawcy gorzej oceniają przygotowanie kandydatów do pracy jedynie w zawodzie posadzkarz.

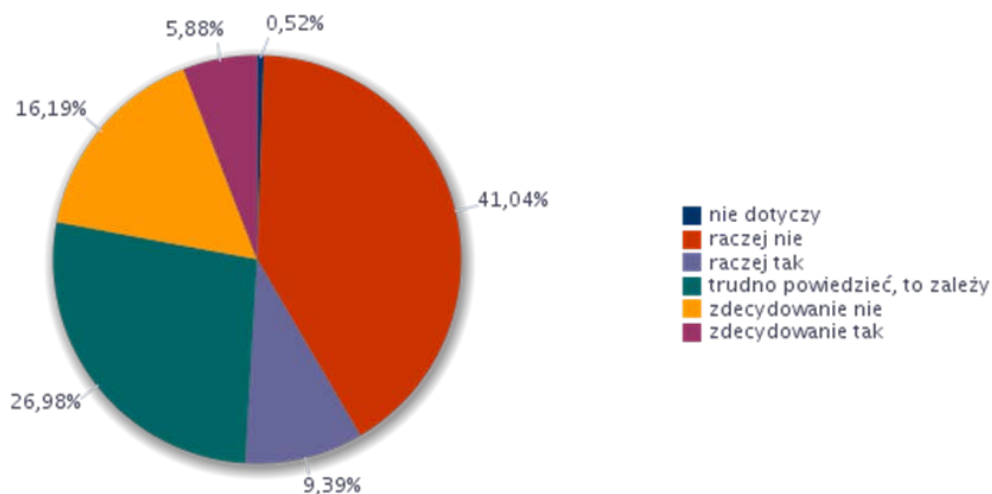
Tabela 26. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent nauczyciela w szkole	100,00%	0,00%	100,00%
Grafik komputerowy DTP	100,00%	0,00%	100,00%
Kierownik budowy	100,00%	0,00%	100,00%
Księgowy	100,00%	0,00%	100,00%
Kucharz*	0,00%	0,00%	0,00%
Logopeda	100,00%	0,00%	100,00%

Magazynier	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel fizyki i astronomii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka polskiego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przyrody w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Operator obrabiarek skrawających*	100,00%	0,00%	100,00%
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	0,00%	0,00%	0,00%
Operator ładowarki	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	50,00%	50,00%	0,00%
Posadzkarz	0,00%	100,00%	-100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	100,00%	0,00%	100,00%
Pracownik ochrony fizycznej	0,00%	0,00%	0,00%
Robotnik gospodarczy	100,00%	0,00%	100,00%
Salowa	0,00%	0,00%	0,00%
Sprzedawca*	0,00%	0,00%	0,00%
Technik handlowiec*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Woźny	100,00%	0,00%	100,00%

Kluczowe znaczenie dla całości analizy popytu na pracę w mieście Tarnobrzeg mają opinie przedsiębiorców na temat aktualnej sytuacji na rynku pracy, a w szczególności dostępu do kadry pracowniczej. Według pozyskanych od pracodawców informacji dostępność do kadry pracowniczej w mieście Tarnobrzeg jest tylko nieznacznie ograniczona. Według danych ponad połowa pracodawców – 57,23% nie ma problemów ze znalezieniem odpowiednich pracowników, w tym 41,04% wskazało odpowiedź *raczej nie*, natomiast 16,19% *zdecydowanie nie*. Należy jednak zwrócić uwagę, że łącznie 15,27% pracodawców zauważa problemy w zakresie pozyskiwania nowych pracowników na lokalnym rynku pracy – odpowiedzi *raczej tak* – 9,39% oraz *zdecydowanie tak* – 5,88%. Dla porównania w 2016r. problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników zgłosiło w trakcie badań 20,4% firm. Pracodawcy przy zmniejszającej się stopie bezrobocia mogą mieć coraz większe trudności w zakresie rekrutacji i zatrudnienia wykwalifikowanych pracowników.

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku (N=77, w%)



Kolejne zagadnienie związane z analizą zapotrzebowania pracodawców na pracowników o określonych kwalifikacjach zawodowych dotyczyło wskazania deficytowych zawodów, których zdaniem pracodawców brakuje na lokalnym rynku pracy w mieście Tarnobrzeg – zawodów, w których najtrudniej znaleźć pracowników. Poniżej przedstawiono pełną listę zawodów i stanowisk. Zdaniem pracodawców na lokalnym rynku pracy najbardziej odczuwalny jest brak specjalistów w zawodach oraz posiadających określone umiejętności przedstawione w poniższej tabeli. Dodatkowo wskazano także liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu w danym zawodzie według stanu na koniec 2017 roku.

Tabela 27. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.

Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	5
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	3

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	5
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	4
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kucharze	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	68
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,81%	48
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,81%	12
	współpraca w zespole	5,81%	30
	wykonywanie obliczeń	5,81%	10
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,88%	32
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	8
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	8
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	44
	wywieranie wpływu	0,00%	6
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	14
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	1
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	2
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0

	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	2
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	1
	wykonywanie obliczeń	0,00%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	2
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	5,83%	0
	współpraca w zespole	5,83%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,20%	0
	wykonywanie obliczeń	2,96%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,84%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,70%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,89%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,63%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,34%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,34%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,08%	0
	znajomość języków obcych	1,05%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
Opiekunowie dziecięcy	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i	0,00%	0

Piekarze, cukiernicy i pokrewni	wykorzystanie Internetu		
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	4
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,81%	10
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,81%	10
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,81%	2
	współpraca w zespole	5,81%	6
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,88%	2
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,88%	2
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,88%	4
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	6
	wywieranie wpływu	0,00%	0
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	2
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja	7,69%	1

	pracy własnej		
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	1
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	1
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	2
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	13
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	4
	współpraca w zespole	7,69%	8

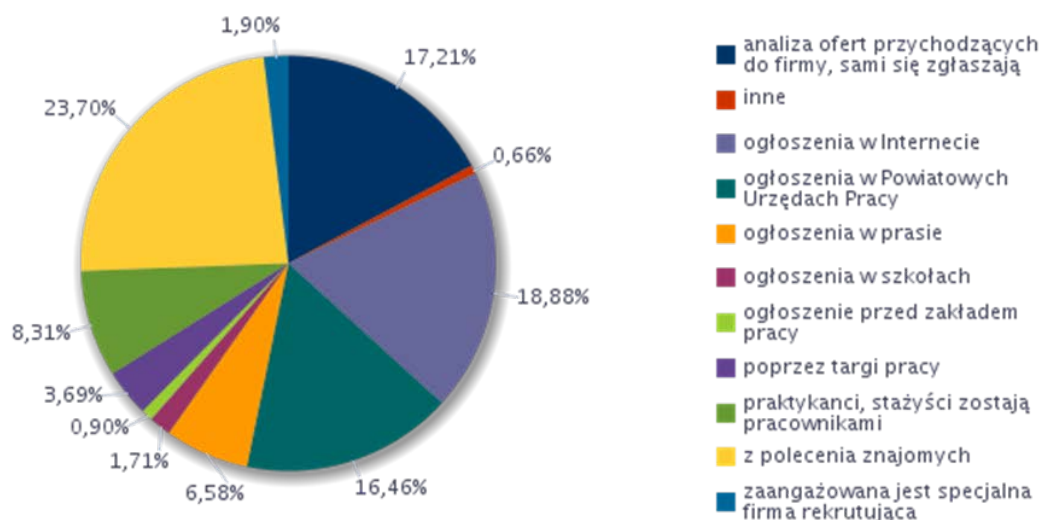
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	2
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	12
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	8
	wykonywanie obliczeń	0,00%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	8
	wywieranie wpływu	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	5
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	23
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	17
	współpraca w zespole	7,69%	11
	wykonywanie obliczeń	7,69%	4
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	20
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	4
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	22
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	2
	wywieranie wpływu	0,00%	5
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	12
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	192
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	98

	współpraca w zespole	7,69%	92
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,34%	158
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,35%	32
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,35%	18
	wykonywanie obliczeń	1,35%	12
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	6
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	14
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	146
	wywieranie wpływu	0,00%	20
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	42
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Stolarze meblowi i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	3
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	2
	współpraca w zespole	7,69%	1
	wykonywanie obliczeń	7,69%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	4
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	1
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	4
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Wizytatorzy i specjaliści metod	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0

nauczania	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0

Poznanie sposobu rekrutacji pracowników przez pracodawców jest niezwykle istotne z punktu widzenia określenia roli Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu systemie pośrednictwa pracy. W związku z powyższym pracodawcy proszeni byli o wymienienie wszystkich sposobów rekrutacji, z których korzystają lub korzystali. Okazuje się, że pracodawcy stosują zróżnicowane metody poszukiwania nowych pracowników. Największy odsetek pracodawców zatrudnia nowych pracowników z polecenia znajomych – 23,7%, następnie dokonuje analizy ofert, przychodzących do firmy – kandydaci sami się zgłaszają – 17,2%, pracodawcy zgłaszają oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy – 16,5%, umieszczają ogłoszenia o pracy w Internecie – 18,9% oraz umieszczają ogłoszenia w prasie – 6,6%. Część badanych pracodawców – 8,3% zatrudnia praktykantów lub stażystów. Pozostałe metody poszukiwania i rekrutowania pracowników nie cieszące się większą popularnością wymienione zostały na poniższym wykresie.

Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników (N=77,w%)

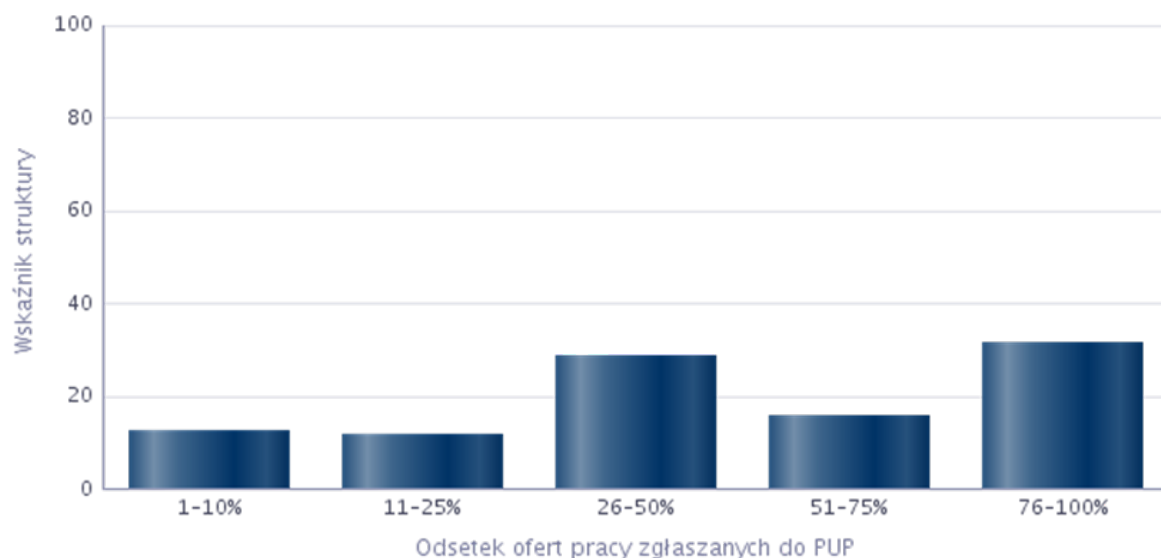


Z usług Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu w zakresie poszukiwania pracowników korzystało 16,5% ankietowanych firm (w 2016r. - 17,8% pracodawców). Spośród tych przedsiębiorstw 31,6% podmiotów przekazuje do urzędu pracy powyżej 75% wszystkich ofert pracy, 28,6% przekazuje od 26% do 50% wolnych wakatów, 12,38% przekazuje do 10% dostępnych ofert pracy, 15,64% zgłasza od 51% do 75% wszystkich ofert pracy, natomiast 11,74% zgłasza od 11% do 25% posiadanych wolnych miejsc pracy.

Tabela 28. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	12,38
11-25%	11,74
26-50%	28,63
51-75%	15,64
76-100%	31,61

Rysunek 8. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu



Pracodawcy za pośrednictwem urzędu pracy poszukują pracowników w między innymi w takich zawodach jak: pracownik ochrony fizycznej, specjalista do spraw marketingu i handlu, technik informatyk, nauczyciel przedszkola, kucharz, opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym, pielęgniarka, sprzedawca.

Tabela 29. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.

Zawód	Wskaźnik struktury
Pracownik ochrony fizycznej	7,44%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	7,44%
Technik informatyk*	7,44%
Nauczyciel przedszkola	6,72%
Kucharz*	6,19%
Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym	5,33%
Pielęgniarka	5,33%
Sprzedawca*	5,25%
Pozostali kartografowie i geodeci	4,06%
Robotnik gospodarczy	4,06%
Specjalista do spraw zarządzania w oświacie	4,06%
Sprzątaczką biurową	4,06%
Elektromonter linii kablowych	2,67%
Kosztorysant budowlany	2,67%
Opiekun w domu pomocy społecznej*	2,67%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	2,67%
Pozostali technicy technologii żywności	2,67%
Projektant wzornictwa przemysłowego	2,67%
Specjalista do spraw pozyskiwania funduszy	2,67%

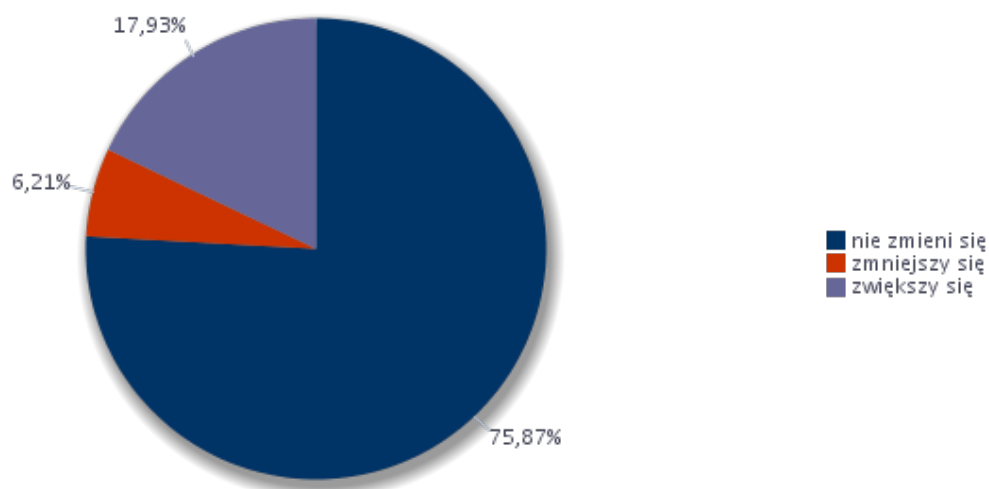
(fundraiser)	
Stolarz*	2,67%
Technik handlowiec*	2,67%
Kelner*	0,86%
Kierownik budowy	0,86%
Magazynier	0,86%
Monter sieci i urządzeń telekomunikacyjnych*	0,86%
Operator obrabiarek skrawających*	0,86%
Pomocnik piekarza	0,86%
Pracownik do spraw osobowych	0,86%
Rejestratorka medyczna	0,86%
Sekretarka	0,86%
Technik prac biurowych*	0,86%

7. Prognozy rynku pracy

Ostatnia część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Tarnobrzeg powstała w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Prognozy rynku pracy dotyczą przede wszystkim działań podejmowanych przez przedsiębiorstwa w zakresie polityki zatrudnieniowej. Jak wskazano wcześniej fluktuacja zatrudnienia w przedsiębiorstwach charakteryzowała się stabilnością a wskaźnik zatrudnienia netto w mieście Tarnobrzeg, pomimo tego, że przyjmuje niższą wartość niż w 2016r, ma charakter dodatni.

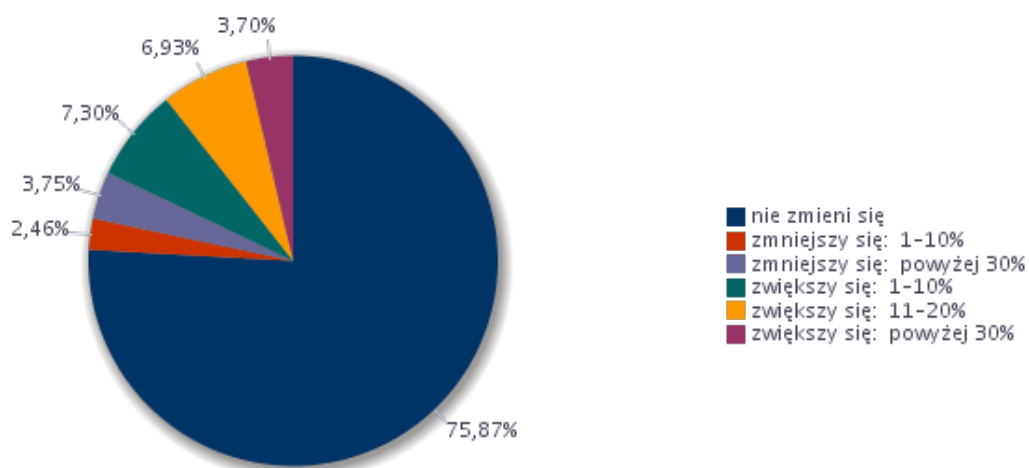
Poniżej przedstawione zostały dane i prognozy dotyczące planowanych decyzji kadrowych, które podejmować będą badane podmioty w ciągu następnego roku. Okazuje się, że zdecydowana większość pracodawców – 75,9% planuje utrzymać taki sam poziom zatrudnienia w 2017 roku. Znaczna grupa pracodawców – 17,9% planuje zwiększyć liczbę pracowników. 6,2% pracodawców planuje dokonać redukcji zatrudnienia w ciągu następnych 12 miesięcy (w 2016r. redukcji zatrudnienia planowało dokonać zaledwie 1,8%). Według danych w kolejnym roku na rynku pracy w mieście Tarnobrzeg może wystąpić wzrost zatrudnienia, jednakże w porównaniu z 2016r. wzrost ten będzie mniejszy (większa liczba pracodawców w 2016r. planowała zwiększyć zatrudnienie - 21,2% . Pomimo tego liczba osób bezrobotnych w kolejnym roku, w związku z planami pracodawców może ulec dalszemu zmniejszeniu.

Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku. (N=77, w %)



Spośród przedsiębiorstw, które planują zwiększyć zatrudnienie – 7,3% zamierza zwiększyć zatrudnienie od 1% do 10%, 6,9% badanych firm chce zwiększyć zatrudnienie od 11% do 20%, natomiast 3,7% firm zwiększy stan zatrudnienia powyżej 30% obecnego poziomu zatrudnienia. Wśród pracodawców zamierzających zmniejszyć zatrudnienie 2,5% chce redukować zatrudnienie o 10% obecnego stanu zatrudnienia, natomiast 3,75% dokona redukcji zatrudnienia powyżej 30%.

Rysunek 10. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku. (N=77, w %)



Kolejnym istotnym wskaźnikiem dotyczącym prognozowanej sytuacji na rynku pracy jest wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P), który jest syntetycznym wskaźnikiem

wyliczanym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący ww. wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100. Interpretacja opisywanego wskaźnika jest tożsama z opisem diagnostycznej części opracowania wyników uzyskanych drogą badania kwestionariuszowego. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Wartości dodatnie oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy.

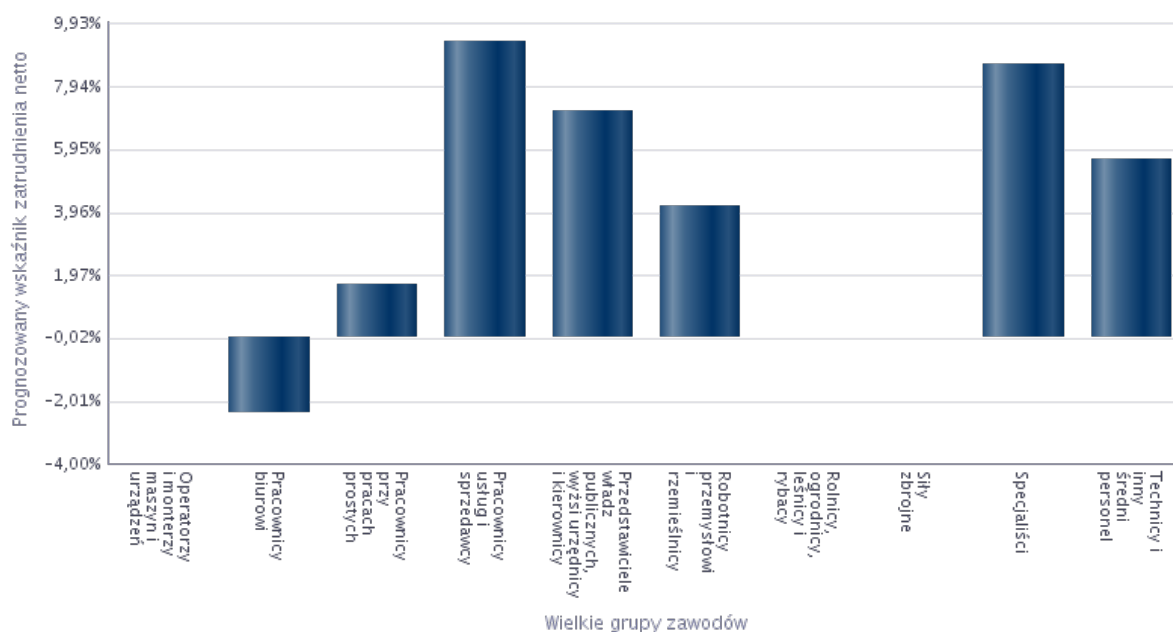
Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w mieście Tarnobrzeg w 2018 roku będzie dodatni i wyniesie WZ=11,72% co oznacza prognozowane, dodatnie saldo zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz wzrost zatrudnienia w mieście Tarnobrzeg. W 2017r. prognozowany wskaźnik zatrudnienia wynosił 19,39% . Jest to kolejny wskaźnik sygnalizujący niewielkie ale postępujące pogarszanie się sytuacji na rynku pracy powiatu m. Tarnobrzeg.

W ciągu najbliższego roku prognozowany wzrost zatrudnienia – prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie dodatni w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy, specjaliści, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, technicy i inny średni personel, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy przy pracach prostych. Brak zmian dotyczyć będzie takiej wielkiej grupy zawodów jak: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, siły zbrojne. Natomiast w przypadku pracowników biurowych prognozowany jest ujemny wskaźnik zatrudnienia netto.

Tabela 30. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku. (N=77, w %)

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Pracownicy usług i sprzedawcy	9,35%
Specjaliści	8,63%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	7,15%
Technicy i inny średni personel	5,65%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	4,17%
Pracownicy przy pracach prostych	1,71%
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	0,00%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Pracownicy biurowi	-2,37%

Rysunek 11. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku. (N=77, w %)



Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia, chcą przede wszystkim zatrudnić pracowników w zawodzie / na stanowisku: pracownik ochrony fizycznej, specjalista do spraw marketingu i handlu, technik informatyk, nauczyciel przedszkola, kucharz. Pozostałe zawody przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 31. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku.

Zawód	Wskaźnik struktury
Pracownik ochrony fizycznej	7,44%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	7,44%
Technik informatyk*	7,44%
Nauczyciel przedszkola	6,72%
Kucharz*	6,19%
Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym	5,33%
Pielęgniarka	5,33%
Sprzedawca*	5,25%
Pozostali kartografowie i geodeci	4,06%
Robotnik gospodarczy	4,06%
Specjalista do spraw zarządzania w oświacie	4,06%
Sprzątaczką biurową	4,06%
Elektromonter linii kablowych	2,67%
Kosztorysant budowlany	2,67%
Opiekun w domu pomocy społecznej*	2,67%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	2,67%
Pozostali technicy technologii żywności	2,67%
Projektant wzornictwa przemysłowego	2,67%
Specjalista do spraw pozyskiwania funduszy (fundraiser)	2,67%
Stolarz*	2,67%
Technik handlowiec*	2,67%
Kelner*	0,86%
Kierownik budowy	0,86%
Magazynier	0,86%
Monter sieci i urządzeń telekomunikacyjnych*	0,86%
Operator obrabiarek skrawających*	0,86%
Pomocnik piekarza	0,86%
Pracownik do spraw osobowych	0,86%
Rejestratorka medyczna	0,86%
Sekretarka	0,86%
Technik prac biurowych*	0,86%

Pracodawcy, którzy planują zatrudnić pracowników w przyszłym roku poproszeni zostali o ocenę istotności cech kandydatów do pracy. Kompetencje, które posiadają potencjalni kandydaci do pracy w znacznym stopniu wpływają na ich skuteczność na rynku pracy, zwiększając lub zmniejszając szanse na zatrudnienie. Zakres możliwości na rynku pracy wyznaczany i ograniczany jest przede wszystkim przez umiejętności i kwalifikacje osób poszukujących pracy, dlatego tak istotne jest poznanie oczekiwań pracodawców w tym

aspekcie. Poniżej przedstawiono ważność poszczególnych umiejętności i cech z uwzględnieniem zawodów, które będą poszukiwane na lokalnym rynku pracy w 2018 roku.

Tabela 32. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent dyrektora	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierownik projektu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%

	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kosztorysant budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%

	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter sieci i urządzeń telekomunikacyjnych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel instruktor	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń	0,00%

	technicznych	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Piekarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i	6,25%

	psychomotoryczna	
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocnik piekarza	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Projektant wzornictwa przemysłowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista do spraw pozyskiwania funduszy (fundraiser)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	4,72%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,72%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	1,53%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Stolarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w	6,25%

	języku polskim	
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik handlowiec*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	1,53%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	4,72%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	1,53%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,59%
	dodatkowe uprawnienia	3,68%
	doświadczenie zawodowe	5,85%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,59%

obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,02%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,95%
planowanie i organizacja pracy własnej	5,85%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,67%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,37%
współpraca w zespole	6,25%
wykonywanie obliczeń	4,41%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,81%
wyuczony zawód	3,95%
wywieranie wpływu	1,27%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,91%
znajomość języków obcych	2,82%

8. Podsumowanie

Przedstawiony monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Tarnobrzeg w 2017 roku prezentuje szczegółową sytuację na lokalnym rynku pracy oraz zmiany, które wystąpiły w okresie ostatniego roku. W 2017 roku na rynku pracy w mieście Tarnobrzeg zaobserwowano pozytywne zmiany dotyczące struktury i statystyk związanych z rejestrowanym bezrobociem. W 2017 roku nastąpiło zmniejszenie liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec danego roku w porównaniu do lat ubiegłych. Zmniejszył się także napływ osób bezrobotnych w całym 2017 roku oraz spadła stopa bezrobocia rejestrowanego. Na koniec 2017 roku stopa bezrobocia w Tarnobrzegu wynosiła 9,6%, przy stopie bezrobocia w województwie podkarpackim kształtującej się na poziomie 9,7%, a w kraju 6,6%. W porównaniu do danych z końca 2015 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 2,2 punktu procentowego, natomiast w odniesieniu do danych z końca 2015 roku spadek stopy bezrobocia wyniósł 3,7 punktu procentowego. Na koniec 2017 roku Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu zarejestrowanych było 1 705 osób bezrobotnych. W porównaniu do danych z końca 2016 roku liczba osób bezrobotnych uległa wyraźnemu zmniejszeniu. Liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 378 osób. Jest to spadek liczby osób bezrobotnych, w porównaniu danych rocznych wynoszący 18 punktów procentowych. Warto także zauważyć, że w odniesieniu do danych z końca 2015 roku liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 646 osób.

Na koniec 2017 roku najwięcej osób zarejestrowanych było w grupach: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 391, specjaliści – 363, pracownicy usług i sprzedawcy – 320 oraz technicy i inny średni personel – 271.

Napływ osób bezrobotnych w całym 2017 roku był największy w takich wielkich grupach zawodowych jak: specjaliści – 738 osób zarejestrowanych w ewidencji PUP w Tarnobrzegu w całym 2017 roku, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 587 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 502 osoby oraz technicy i inny średni personel – 421 osób.

Odpływ bezrobotnych w 2017 roku w przypadku wielkich grup zawodowych był najbardziej widoczny w takich wielkich grupach jak: specjaliści – 805 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 681 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 565 osób oraz technicy i inny średni personel – 505 osoby.

Biorąc pod uwagę elementarne zawody wynika, że zdecydowanie **najwięcej osób bezrobotnych na koniec 2017 roku było zarejestrowanych** w grupie zawodowej: sprzedawcy sklepowi (ekspedienty) – 158 osób. Następne grupy zawodowe, w których na koniec 2017 zarejestrowanych było najwięcej osób bezrobotnych to: kucharze – 61 osób, ślusarze i pokrewni – 60 osób, murarze i pokrewni – 59 osób, specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 46 osób, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 44 osoby, technicy budownictwa – 42 osoby.

Największy napływ osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienty) – 230 osób, kucharze – 110 osób, specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 91 osób, ślusarze i pokrewni – 77 osób, specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani – 72 osoby, mechanicy pojazdów samochodowych – 66 osób, murarze i pokrewni – 65 osób, technicy budownictwa – 62 osoby, ekonomiści – 59 osób, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 58 osób, specjaliści do spraw zarządzania i organizacji – 55 osób.

Największa liczba wyrejestrowań – odpływ widoczny był w takich elementarnych zawodach jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienty) – 277 osób, kucharze – 113 osób, ślusarze

i pokrewni – 98 osób, specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 96 osób, mechanicy pojazdów samochodowych – 79 osób, specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani – 77 osób, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 77 osób, technicy budownictwa – 75 osób, murarze i pokrewni – 73 osoby, nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) – 63 osoby, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych – 63 osoby.

Według danych w całym 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu pozyskał 1443 oferty od pracodawców/przedsiębiorców z terenu miasta Tarnobrzega, natomiast ogółem do dyspozycji osób bezrobotnych i poszukujących pracy z tego powiatu były 3 072 oferty pracy, z uwzględnieniem ofert pracy pozyskiwanych przez OHP (w 2016r. - 2 980).

Największa liczba ofert pracy w 2017 roku kierowana była do przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 729 oferty, pracownicy wykonujący prace proste - 626 ofert pracy, pracownicy biurowi – 394 ofert pracy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 341 ofert, technicy i inny średni personel – 316.

W 2017 roku **największa liczba ofert pracy** dotyczyła pracy w zawodzie: sprzedawcy sklepowi (ekspedienty) – 275, magazynierzy i pokrewni – 235, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 160, pracownicy wykonujący dorywcze prace proste – 154, rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby – 137 ofert, przedstawiciele handlowi - 94, gospodarze budynków – 93, robotnicy wykonujący proste prace polowe – 90, pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani - 90, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 88, pracownicy obsługi biurowej – 74, agenci sprzedaży bezpośredniej – 65, pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne – 65 oraz monterzy sprzętu elektrycznego – 50 ofert. Zauważyć należy, że większość ofert pracy w zawodach niewymagających kwalifikacji zgłoszona została przez OHP.

Największy wskaźnik płynności w 2017 roku dotyczył takich zawodów jak: pracownicy do spraw transportu oraz kierowcy autobusów.

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach: żołnierze szeregowi, kierownicy do spraw budownictwa, kierownicy do spraw innych typów

usług gdzie indziej niesklasyfikowani, projektanci grafiki i multimediiów, nauczyciele kształcenia zawodowego, specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr.

W 2017 roku w mieście Tarnobrzeg odnotowano **25 elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych**: pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby, programiści aplikacji, pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, wizytatorzy i specjaliści metod nauczania, układacze towarów na półkach, kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, pośrednicy pracy i zatrudnienia, ankieterzy, kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych, optycy okularowi, środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia, pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani, kowale i operatorzy pras kuźniczych, lektorzy języków obcych, operatorzy wprowadzania danych, opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami, archiwiści i muzealnicy, praczki ręczne i prasowacze, agenci i administratorzy nieruchomości, technicy archiwiści i pokrewni, instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej, szklarze, ładowacze nieczystości.

W 2017 roku odnotowano **15 elementarnych grup zawodów deficytowych**. Do deficytowych zawodów zaliczyć należy takie zawody jak: agenci sprzedaży bezpośredniej, monterzy sprzętu elektrycznego, sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej, robotnicy wykonujący proste prace polowe, specjaliści do spraw sprzedaży, kierownicy do spraw strategii i planowania, kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym, pracownicy ochrony osób i mienia, pracownicy działów kadr, operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych, monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani, specjaliści do spraw rynku nieruchomości, dyrektorzy generalni i zarządzający, magazynierzy i pokrewni, operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych.

W 2017 roku w odnotowano **2 elementarne zawody zrównoważone** - audiofonolodzy i logopedzi, pomocniczy personel medyczny.

W 2017 roku odnotowano **3 grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych**: technicy elektronicy i pokrewni, kartografowie i geodeci, sprzedawcy na targowiskach i bazarach.

W 2017 roku odnotowano **6 grup zawodów nadwyżkowych**: fryzjerzy, piekarze, cukiernicy i pokrewni, technicy farmaceutyczni, technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2017 roku wśród takich elementarnych grup zawodów jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 66,7%, spedytorzy i pokrewni -10%, technicy wsparcia informatycznego i technicznego – 8,3%, asystenci dentystyczni – 7,4%, fryzjerzy – 6,7%, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych – 5,6%, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 5,6%.

Najwyższy (50%) wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec 2017 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: asystenci dentystyczni, spedytorzy i pokrewni, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych.

W okresie od stycznia do października 2017 roku największy odsetek pracodawców – 59,3% utrzymywał taki sam poziom zatrudnienia. Według danych znaczna grupa pracodawców – 27,4% zwiększyła poziom zatrudnienia. Część badanych firm tj. 13,3% zmniejszyła poziom zatrudnienia. Wyniki badania oznaczają w miarę stabilną sytuację na lokalnym rynku pracy w kontekście polityki zatrudnieniowej a fluktuacja zatrudnienia w przedsiębiorstwach charakteryzuje się przewagą podmiotów, które zwiększyły zatrudnienie nad podmiotami zmniejszającymi zatrudnienie..

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w mieście Tarnobrzeg w 2017 roku był dodatni i wynosił $WZ = 14,7$, co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe, więcej pracodawców zwiększało niż zmniejszało poziom zatrudnienia w 2017 roku. Jednakże wskaźnik ten był niższy niż w 2016r. - wynosił wtedy 26,45%.

Dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w niemal wszystkich wielkich grupach zawodowych, wyjątek stanowią technicy i inny średni personel oraz przedstawiciele

władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, w których to grupach wystąpił ujemny wskaźnik zatrudnienia netto.

Według pozyskanych od pracodawców informacji **dostępność do kadry pracowniczej w mieście Tarnobrzeg jest nieznacznie ograniczona**. Ponad połowa pracodawców – 57,2% nie ma problemów ze znalezieniem odpowiednich pracowników, Należy jednak zwrócić uwagę, że łącznie 15,3% pracodawców zauważa problemy w zakresie pozyskiwania nowych pracowników na lokalnym rynku pracy (w 2016r. problemy ze znalezieniem pracowników deklarowało 20,4% ankietowanych firm). Pracodawcy przy zmniejszającej się stopie bezrobocia mogą mieć coraz większe trudności w zakresie rekrutacji i zatrudnienia wykwalifikowanych pracowników.

Pracodawcy stosują **zróżnicowane metody poszukiwania nowych pracowników**. Największy odsetek pracodawców zatrudnia nowych pracowników z polecenia znajomych – 23,7%, umieszcza ogłoszenia o pracy w Internecie – 18,9%, następnie dokonuje analizy ofert przychodzących do firmy – kandydaci sami się zgłaszają – 17,2%, pracodawcy zgłaszają oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy – 16,5%, oraz umieszczają ogłoszenia w prasie – 6,6%. Część badanych pracodawców – 8,3% zatrudnia praktykantów lub stażystów.

Okazuje się, że zdecydowana większość pracodawców – 75,9% planuje utrzymać taki sam poziom zatrudnienia w 2018 roku. Zdecydowanie mniejsza grupa pracodawców – 17,9% planuje zwiększyć liczbę pracowników. Zaledwie 6,2% pracodawców planuje dokonać redukcji zatrudnienia w ciągu następnych 12 miesięcy. Według danych w kolejnym roku na rynku pracy w mieście Tarnobrzeg może wystąpić wzrost zatrudnienia. Takie wyniki oznaczają, że liczba osób bezrobotnych w kolejnym roku, w związku z planami pracodawców może dalej ulegać zmniejszeniu.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w mieście Tarnobrzeg w 2018 roku będzie dodatni i wyniesie $WZ=11,72\%$ co oznacza prognozowane, dodatnie saldo zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz wzrost zatrudnienia w mieście Tarnobrzeg. W 2017r. wskaźnik ten wynosił 19,39% - obserwujemy więc zmniejszający się wskaźnik zatrudnienia netto.

W ciągu najbliższego roku prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie dodatni w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy, specjaliści, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, technicy i inny średni personel, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy przy pracach prostych. Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia, chcą przede wszystkim zatrudnić pracowników w zawodzie: pracownik ochrony fizycznej, specjalista do spraw marketingu i handlu, technik informatyk, nauczyciel przedszkola, kucharz.

Reasumując, rynek pracy miasta Tarnobrzega charakteryzuje występowanie zarówno zjawisk pozytywnych, jak i wskazujących na stopniowe, nieznaczne ale postępujące wyhamowywanie pozytywnych zmian w zakresie podaży pracy.

Do pierwszej grupy należą takie zjawiska jak: zmniejszająca się liczba bezrobotnych, mniejszy napływ osób bezrobotnych, spadek stopy bezrobocia, przewaga zawodów deficytowych i maksymalnie deficytowych nad zawodami nadwyżkowymi, dodatni wskaźnik zatrudnienia netto w 2017r. oraz prognozowany dodatni wskaźnik zatrudnienia netto w 2018r, przewaga pracodawców deklarujących zwiększenie zatrudnienia nad zmniejszającymi poziom zatrudnienia.

Z drugiej strony należy zwrócić uwagę na występowanie zjawisk negatywnych, takich jak: zmniejszenie w porównaniu z 2016r. wartości wskaźnika zatrudnienia netto (z 26,4% do 14,7%), zmniejszanie się prognozowanego wskaźnika zatrudnienia netto (z 19,4% w 2017r. do 11,7%), zwiększenie procentowego udziału pracodawców, którzy dokonali redukcji zatrudnienia (z 9,7% w 2016r. do 13,3%), zmniejszenie procentowego udziału pracodawców, którzy zwiększyli poziom zatrudnienia (z 36,2% w 2016r. do 27,4% w 2017r.), zwiększenie procentowego udziału pracodawców planujących redukcję zatrudnienia (z 1,8% w 2017r. do 6,2% w 2018r.), zmniejszenie procentowego udziału pracodawców planujących zwiększenie zatrudnienia (z 21,2% w 2017r. do 17,9% w 2018r.).

Analiza powyższych danych może prowadzić do wniosku, że w zmniejszaniu się liczby bezrobotnych i stopy bezrobocia mogą odgrywać rolę czynniki inne niż rozwój gospodarczy regionu (mogą to być np. zmiany demograficzne, przejścia na emeryturę, podejmowanie pracy poza Tarnobrzegiem, na terenie kraju i za granicą). Należy również zwrócić uwagę na to, że w powiecie tarnobrzesckim powyższe wskaźniki, w przeciwieństwie do m. Tarnobrzega wykazują tendencję wzrostową.

INFORMACJA SYGNALNA – II półrocze 2017 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Monterzy sprzętu elektrycznego
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Lektorzy języków obcych
		Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania
		Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Kierownicy do spraw strategii i planowania
		Kowale i operatorzy pras kuźniczych
		Operatorzy wprowadzania danych
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
		Agenci i administratorzy nieruchomości
		Czyściciele pojazdów
		Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
		Operatorzy aparatury medycznej
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami
		Archiwiści i muzealnicy
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
	zawód deficytowy	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Magazynierzy i pokrewni
		Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych
		Agenci ubezpieczeniowi
		Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych
		Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
		Lakiernicy
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Cieśle i stolarze budowlani
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Dietetycy i żywieniowcy
		Specjaliści do spraw społecznych
		Murarze i pokrewni
		Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu

		Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		Kasjerzy bankowi i pokrewni
		Inżynierowie inżynierii środowiska
		Fryzjerzy
		Tynkarze i pokrewni
		Barmani
		Pomoce kuchenne
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Filozofowie, historycy i politolodzy
		Dziennikarze
		Konsultanci i inni pracownicy biur podróży
		Kartografowie i geodeci
		Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 33. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**
2	SPECJALIŚCI	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	4	7	2	0	0,00	0	7	60	0,00	0,00	2,58	7,58	0,34	0,00	1,75	deficyt	deficyt
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	738	805	363	17	4,68	193	143	89	69,93	47,55	393,58	30,33	12,98	53,17	1,09	-	-
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	421	505	271	6	2,21	165	192	124	62,50	38,02	297,67	38,33	7,77	60,89	1,20	-	-
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	89	105	51	0	0,00	25	349	45	52,15	37,25	54,17	35,83	1,51	49,02	1,18	-	-
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	502	568	320	6	1,88	197	550	179	50,91	29,82	342,42	134,75	2,54	61,56	1,13	-	-
4	PRACOWNICY BIUROWI	31	32	20	0	0,00	18	137	0	0,00	0,00	21,50	11,42	1,88	90,00	1,03	-	-
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	587	681	391	1	0,26	231	322	19	26,71	14,60	434,75	51,42	8,46	59,08	1,16	-	-
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	91	106	61	1	1,64	39	230	2	12,61	2,61	72,17	20,33	3,55	63,93	1,16	-	-
0	SIŁY ZBROJNE	81	115	68	0	0,00	46	626	0	15,97	10,86	74,92	75,17	1,00	67,65	1,42	-	-
	RAZEM	2545	2924	1548	32	2,07	914	2556	518	35,09	21,75	X	X	X	X	X	X	X

Tabela 34. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napiływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napiływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**
0310	Żołnierze szeregowi	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0	1	0	0		0	0	4		0,00	0,17	0,33	0,50			deficyt	-
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0	1	0	0		0	0	15		0,00	0,17	1,25	0,13			deficyt	-
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0	0	0	0		0	0	15		0,00	0,00	1,25	0,00			max deficyt	max deficyt
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1	0	1	0	0,00	0	6	0	0,00	0,00	0,67	0,50	1,33	0,00	0,00	-	max deficyt
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	max deficyt

	ubezpieczeniowych																	
1412	Kierownicy w gastronomii	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			2,00	-	-
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0	1	0	0		0	0	25		0,00	0,33	2,08	0,16			deficyt	-
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-
2113	Chemicy	4	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	1,50	-	-
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	1	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,00	0,00		50,00	3,00	-	-
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	1,00	-	-
2131	Biolodzy i pokrewni	6	8	5	0	0,00	5	1	0	100,00	100,00	6,50	0,08	78,00	100,00	1,33	-	-
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	11	10	4	2	50,00	1	0	1		0,00	3,50	0,08	42,00	25,00	0,91	-	-
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	13	12	7	0	0,00	4	5	0	80,00	80,00	5,00	0,42	12,00	57,14	0,92	-	-
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	8	10	2	1	50,00	0	9	0	55,56	11,11	3,08	0,75	4,11	0,00	1,25	-	-
2142	Inżynierowie budownictwa	4	5	2	1	50,00	1	4	1	50,00	25,00	2,50	0,42	6,00	50,00	1,25	-	-
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	17	22	5	1	20,00	3	3	0	100,00	66,67	6,08	0,25	24,33	60,00	1,29	-	-
2144	Inżynierowie mechanicy	6	8	6	0	0,00	5	0	1		0,00	7,83	0,08	94,00	83,33	1,33	-	-
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	10	9	2	0	0,00	0	0	0		0,00	2,33	0,00		0,00	0,90	-	-
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	4	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,00	0,00		0,00	1,00	-	-
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	13	16	5	0	0,00	3	0	1		0,00	6,50	0,08	78,00	60,00	1,23	-	-
2151	Inżynierowie elektrycy	9	6	4	0	0,00	1	1	6	0,00	0,00	2,67	0,58	4,57	25,00	0,67	-	-
2152	Inżynierowie elektronicy	8	6	4	0	0,00	1	0	0		0,00	2,75	0,00		25,00	0,75	-	-
2153	Inżynierowie telekomunikacji	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-
2161	Architekci	1	2	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,50	0,17	3,00		2,00	-	-
2162	Architekci krajobrazu	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0	2	0	0		0	3	0	100,00	66,67	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-
2165	Kartografowie i geodeci	5	4	3	1	33,33	2	0	0		0,00	2,33	0,00		66,67	0,80	max	-

																	nadwyżka	
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,67	0,08	8,00	0,00	0,00	-	-
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	1,00	-	-
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	6	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		100,00	3,00	-	-
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	równowaga
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,33	-	-
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	3	0	66,67	66,67	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	5	6	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,50	0,08	18,00	0,00	1,20	-	-
2292	Fizjoterapeuci	19	19	6	0	0,00	2	10	0	80,00	40,00	6,08	0,83	7,30	33,33	1,00	-	-
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	6	6	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	1	1	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,17	0,17	1,00		1,00	równowaga	deficyt
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	9	9	5	2	40,00	3	3	0	66,67	33,33	4,58	0,25	18,33	60,00	1,00	-	-
2310	Nauczyciele akademicy	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,50	0,08	6,00	0,00	0,00	-	-
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	49	63	26	0	0,00	19	0	1		0,00	34,00	0,08	408,00	73,08	1,29	-	-
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	4	6	3	0	0,00	2	0	0		0,00	4,25	0,00		66,67	1,50	-	-

2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	9	11	4	0	0,00	3	8	0	75,00	37,50	4,75	0,67	7,12	75,00	1,22	-	-
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0	0	0	0		0	4	15	100,00	0,00	0,00	1,58	0,00			max deficyt	-
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	5	7	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	3,25	0,08	39,00	50,00	1,40	-	nadwyżka
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		0	10	0	0,00	0,00	0,00	0,83	0,00			max deficyt	deficyt
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	72	71	34	1	2,94	19	5	0	100,00	0,00	34,17	1,42	24,12	55,88	0,99	-	-
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	18	15	5	0	0,00	2	0	1		0,00	3,75	0,08	45,00	40,00	0,83	-	-
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	nadwyżka
2413	Analitycy finansowi	1	2	2	0	0,00	1	1	3	100,00	100,00	1,83	0,33	5,50	50,00	2,00	-	-
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	55	54	28	0	0,00	13	3	0	66,67	66,67	30,75	0,25	123,00	46,43	0,98	-	-
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	91	96	46	4	8,70	22	1	0	100,00	0,00	46,00	0,08	552,00	47,83	1,05	-	-
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	17	20	7	0	0,00	5	10	0	50,00	50,00	8,58	1,83	4,68	71,43	1,18	-	-
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1	0	1	0	0,00	0	5	0	60,00	60,00	1,00	0,42	2,40	0,00	0,00	-	max deficyt
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	26	35	22	0	0,00	14	15	1	93,33	66,67	24,08	1,33	18,06	63,64	1,35	-	-
2432	Specjaliści do spraw public relations	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	1	3	0	0		0	4	2	50,00	25,00	0,25	3,50	0,07		3,00	deficyt	-
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	2	3	0	0		0	0	20		0,00	0,75	1,67	0,45		1,50	deficyt	-
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	1	0	0		0	0	5		0,00	0,75	0,42	1,80			-	-
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt

2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	5,00	0,00			max deficyt	max deficyt
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	6	6	2	0	0,00	0	5	0	100,00	100,00	1,83	0,42	4,40	0,00	1,00	-	-
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	max deficyt
2522	Administratorzy systemów komputerowych	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	0,50	-	-
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	2	4	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			2,00	-	-
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	26	32	15	0	0,00	11	6	3	100,00	83,33	17,67	0,75	23,56	73,33	1,23	-	-
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	0	0	0		0	8	0	100,00	87,50	0,00	0,67	0,00			max deficyt	max deficyt
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		50,00	0,50	-	max nadwyżka
2631	Ekonomiści	59	53	34	4	11,76	14	0	27		0,00	30,83	2,25	13,70	41,18	0,90	-	-
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	52	51	21	0	0,00	8	0	0		0,00	22,00	0,00		38,10	0,98	-	-
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	13	19	10	0	0,00	7	0	0		0,00	11,58	0,00		70,00	1,46	-	-
2634	Psycholodzy i pokrewni	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00			-	nadwyżka
2635	Specjaliści do spraw społecznych	26	29	15	0	0,00	9	1	0	100,00	100,00	15,50	0,08	186,00	60,00	1,12	-	-
2642	Dziennikarze	4	4	5	0	0,00	4	1	0	0,00	0,00	4,75	0,08	57,00	80,00	1,00	-	-
2643	Filolodzy i tłumacze	9	13	4	0	0,00	2	0	0		0,00	6,17	0,00		50,00	1,44	-	-
2651	Artyści plastycy	4	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	1,00	-	-
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	7	12	0	0		0	4	0	75,00	75,00	3,33	0,33	10,00		1,71	-	-
3112	Technicy budownictwa	62	75	42	0	0,00	24	5	0	80,00	20,00	45,67	0,42	109,60	57,14	1,21	-	nadwyżka

3113	Technicy elektrycy	19	19	12	0	0,00	8	0	0		0,00	13,58	0,00		66,67	1,00	-	-
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	8	7	5	0	0,00	4	0	0		0,00	5,33	0,00		80,00	0,88	max nadwyżka	-
3115	Technicy mechanicy	49	56	25	0	0,00	13	6	1	16,67	0,00	25,33	0,58	43,43	52,00	1,14	-	-
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	4	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00	1,00	-	-
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	1	3	4	0	0,00	3	0	0		0,00	5,33	0,00		75,00	3,00	-	-
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	18	17	17	0	0,00	11	18	0	5,56	5,56	17,33	1,50	11,56	64,71	0,94	nadwyżka	-
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	6	5	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,42	0,00		33,33	0,83	-	-
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,00	-	-
3133	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,17	1,00	0,17	100,00	0,00	-	max deficyt
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	28	45	17	0	0,00	13	0	0		0,00	22,75	0,00		76,47	1,61	-	nadwyżka
3143	Technicy leśnictwa	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-
3144	Technicy technologii żywności	17	22	14	0	0,00	11	0	0		0,00	18,00	0,00		78,57	1,29	-	-
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,25	0,08	3,00			-	-
3213	Technicy farmaceutyczni	10	9	3	0	0,00	2	3	0	66,67	33,33	3,00	0,25	12,00	66,67	0,90	nadwyżka	-
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	1	3	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,67	1,08	1,54	100,00	3,00	-	nadwyżka

3220	Dietetycy i żywieniowcy	23	26	16	0	0,00	10	2	0	50,00	0,00	15,83	0,17	95,00	62,50	1,13	-	-
3240	Technicy weterynarii	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,25	0,08	3,00			-	-
3251	Asystenci dentystyczni	5	5	2	1	50,00	0	1	0	100,00	100,00	1,58	0,08	19,00	0,00	1,00	-	-
3252	Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia	0	0	0	0		0	12	0	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	max deficyt
3253	Optycy okularowi	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	max deficyt
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	6	8	4	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,75	0,08	33,00	50,00	1,33	-	-
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	12	14	7	0	0,00	4	1	15	100,00	100,00	6,75	1,33	5,06	57,14	1,17	-	-
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	3	4	2	0	0,00	1	7	0	100,00	57,14	1,42	0,58	2,43	50,00	1,33	-	-
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,42	0,00		100,00	1,00	-	-
3313	Księgowi	7	8	10	0	0,00	7	8	1	50,00	25,00	10,75	0,75	14,33	70,00	1,14	-	nadwyżka
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	58	77	44	2	4,55	28	0	0		0,00	49,17	0,00		63,64	1,33	-	-
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
3321	Agenci ubezpieczeniowi	2	4	0	0		0	4	13	100,00	75,00	1,58	1,42	1,12		2,00	-	-
3322	Przedstawiciele handlowi	7	5	3	0	0,00	0	20	74	15,00	0,00	2,33	12,83	0,18	0,00	0,71	-	deficyt
3323	Zaopatrzeniowcy	1	2	1	0	0,00	1	17	0	88,24	70,59	1,58	1,42	1,12	100,00	2,00	-	-
3324	Pośrednicy handlowi	1	3	0	0		0	0	0		0,00	1,25	0,00			3,00	-	-
3331	Spedytorzy i pokrewni	9	8	2	1	50,00	1	9	15	77,78	44,44	1,92	2,00	0,96	50,00	0,89	-	-
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt	max deficyt
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	3	4	100,00	66,67	0,00	0,58	0,00			max deficyt	max deficyt
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	2,08	0,00		1,00	max deficyt	max deficyt
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	9	9	8	0	0,00	5	10	0	90,00	70,00	6,08	0,83	7,30	62,50	1,00	-	nadwyżka

3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0	0	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt
3354	Urzędnicy organów udzielających licencji	0	0	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	5	6	2	0	0,00	1	19	0	94,74	52,63	2,17	1,58	1,37	50,00	1,20	-	-
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	deficyt
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0	2	0	0		0	4	0	100,00	25,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-
3431	Fotografowie	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,50	-	-
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	3	1	2	0	0,00	1	3	0	66,67	33,33	1,25	0,25	5,00	50,00	0,33	-	-
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	8	0	100,00	12,50	1,42	0,67	2,12	100,00	1,00	-	-
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	6	7	2	1	50,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	1,17	-	-
3436	Muzycy i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,67	0,08	8,00	0,00	1,00	-	max deficyt
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	3	2	4	0	0,00	2	2	0	100,00	50,00	2,92	0,17	17,50	50,00	0,67	-	-
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			2,00	-	-
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	16	19	6	1	16,67	3	4	0	50,00	50,00	9,33	0,33	28,00	50,00	1,19	-	-
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-
3514	Technicy sieci internetowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
3522	Operatorzy urządzeń	0	3	2	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	2,83	0,08	34,00	100,00		-	-

	telekomunikacyjnych																	
4110	Pracownicy obsługi biurowej	26	25	16	0	0,00	7	74	0	98,65	56,76	16,17	7,17	2,26	43,75	0,96	-	-
4120	Sekretarki (ogólne)	5	5	4	0	0,00	3	11	0	90,91	81,82	4,75	1,92	2,48	75,00	1,00	-	nadwyżka
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	2	1	1	0	0,00	0	3	0	100,00	100,00	0,58	0,25	2,33	0,00	0,50	-	równowaga
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	0	0	0		0	9	0	100,00	88,89	0,00	0,75	0,00			max deficyt	max deficyt
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	2	2	3	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	2,42	0,08	29,00	66,67	1,00	-	-
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	5	7	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,42	0,00		66,67	1,40	-	-
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	2,00	-	-
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	1	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00	1,00	-	max nadwyżka
4224	Recepcjoniści hotelowi	8	11	3	0	0,00	2	0	0		0,00	5,83	0,00		66,67	1,38	-	-
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	2	1	1	0	0,00	0	18	0	83,33	66,67	0,17	1,50	0,11	0,00	0,50	-	deficyt
4227	Ankietery	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	max deficyt
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0	4	2	0	0,00	2	18	0	72,22	55,56	3,92	1,50	2,61	100,00		-	-
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0	1	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,08	0,17	0,50			deficyt	-
4321	Magazynierzy i pokrewni	30	33	12	0	0,00	2	190	45	23,16	17,89	11,75	19,58	0,60	16,67	1,10	deficyt	-
4323	Pracownicy do spraw transportu	1	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	4,00	-	-
4411	Pomocnicy biblioteczni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,33	0,00		100,00	1,00	-	-
4412	Listonosze i pokrewni	3	4	1	0	0,00	1	10	0	0,00	0,00	1,42	0,83	1,70	100,00	1,33	-	-
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0	0	0	0		0	6	0	100,00	100,00	0,00	0,50	0,00			max deficyt	równowaga
4415	Pracownicy działów kadr	2	2	0	0		0	4	0	100,00	100,00	0,08	0,33	0,25		1,00	deficyt	-
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	3	0	100,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-
5112	Konduktorzy i pokrewni	0	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	max nadwyżka

5120	Kucharze	110	113	61	0	0,00	39	23	0	73,91	43,48	64,00	1,92	33,39	63,93	1,03	-	-
5131	Kelnerzy	19	19	9	0	0,00	4	22	0	54,55	40,91	9,33	1,83	5,09	44,44	1,00	-	-
5132	Barmani	7	12	7	0	0,00	5	13	0	76,92	46,15	7,00	1,08	6,46	71,43	1,71	-	-
5141	Fryzjerzy	49	46	28	1	3,57	18	19	0	42,11	21,05	27,33	1,58	17,26	64,29	0,94	nadwyżka	-
5142	Kosmetyczki i pokrewni	7	8	3	0	0,00	1	15	0	66,67	40,00	2,92	1,25	2,33	33,33	1,14	-	-
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	1	1	0	0,00	1	6	0	100,00	100,00	1,08	0,50	2,17	100,00		-	-
5153	Gospodarze budynków	22	29	15	0	0,00	10	78	15	91,03	44,87	18,08	9,75	1,85	66,67	1,32	-	-
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	0	0	0		0	9	0	100,00	11,11	0,00	0,75	0,00			max deficyt	max deficyt
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	11	0	0,00	0,00	0,00	0,92	0,00			max deficyt	deficyt
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		50,00	0,00	-	-
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	230	277	158	5	3,16	102	193	82	53,89	35,75	176,25	28,92	6,10	64,56	1,20	-	-
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	7	6	5	0	0,00	1	10	0	10,00	0,00	2,83	0,83	3,40	20,00	0,86	-	-
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0	1	0	0		0	65	0	0,00	0,00	0,08	5,42	0,02			deficyt	-
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	3	3	1	0	0,00	0	15	0	26,67	20,00	1,17	31,25	0,04	0,00	1,00	deficyt	-
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	6	8	4	0	0,00	2	12	0	41,67	25,00	5,08	1,00	5,08	50,00	1,33	-	-
5246	Wydawcy posiłków	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	12	11	10	0	0,00	5	9	81	55,56	11,11	8,75	11,50	0,76	50,00	0,92	-	-
5311	Opiekunowie dziecięcy	0	0	0	0		0	3	0	66,67	33,33	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt
5312	Asystenci nauczycieli	0	0	0	0		0	3	0	66,67	66,67	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt
5321	Pomocniczy personel medyczny	0	1	0	0		0	10	0	100,00	60,00	0,83	0,83	1,00			równowaga	-

5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,00	-	-
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	11	13	5	0	0,00	2	4	0	75,00	25,00	4,92	1,33	3,69	40,00	1,18	-	-
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	15	17	7	0	0,00	3	29	0	3,45	3,45	7,25	33,42	0,22	42,86	1,13	deficyt	-
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-	-
6111	Rolnicy upraw polowych	1	1	3	0	0,00	3	0	0		0,00	2,75	0,00		100,00	1,00	-	-
6113	Ogrodnicy	4	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		50,00	0,75	-	-
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	26	28	14	0	0,00	13	0	0		0,00	16,08	0,00		92,86	1,08	-	-
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0	0	0	0		0	137	0	0,00	0,00	0,00	11,42	0,00			max deficyt	max deficyt
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2	2	2	0	0,00	1	11	0	9,09	0,00	2,17	0,92	2,36	50,00	1,00	-	-
7112	Murarze i pokrewni	65	73	59	1	1,69	38	9	0	33,33	33,33	63,33	0,75	84,44	64,41	1,12	-	-
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	16	15	10	0	0,00	3	6	0	0,00	0,00	8,92	0,50	17,83	30,00	0,94	-	-
7115	Cieśle i stolarze budowlani	4	6	2	0	0,00	1	12	0	0,00	0,00	2,92	1,00	2,92	50,00	1,50	-	-
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	2	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,67	0,17	4,00			-	-
7121	Dekarze	3	3	3	0	0,00	2	14	0	7,14	7,14	2,33	1,17	2,00	66,67	1,00	-	-
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	12	17	6	0	0,00	3	5	0	60,00	60,00	8,83	0,42	21,20	50,00	1,42	-	-
7123	Tynkarze i pokrewni	1	3	2	0	0,00	2	2	0	50,00	0,00	2,08	0,17	12,50	100,00	3,00	-	nadwyżka
7124	Monterzy izolacji	1	2	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,17	0,00		66,67	2,00	-	-
7125	Szklarze	0	0	0	0		0	4	0	25,00	25,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	35	41	15	0	0,00	9	14	0	21,43	0,00	18,00	1,17	15,43	60,00	1,17	-	-
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1	0	1	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	0,75	0,17	4,50	0,00	0,00	-	max deficyt

7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	46	49	18	0	0,00	7	8	0	50,00	50,00	19,33	0,67	29,00	38,89	1,07	-	-
7131	Malarze budowlani i pokrewni	14	23	14	0	0,00	10	2	0	100,00	50,00	16,00	0,17	96,00	71,43	1,64	-	nadwyżka
7132	Lakiernicy	7	7	2	0	0,00	0	17	0	29,41	11,76	2,58	1,42	1,82	0,00	1,00	-	-
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0	1	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,42	0,00		100,00		-	-
7212	Spawacze i pokrewni	9	13	4	0	0,00	4	48	0	10,42	6,25	6,33	16,00	0,40	100,00	1,44	-	nadwyżka
7213	Blacharze	5	5	3	0	0,00	1	6	0	66,67	50,00	3,67	0,50	7,33	33,33	1,00	-	-
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	3	3	3	0	0,00	2	15	0	0,00	0,00	2,92	1,25	2,33	66,67	1,00	-	-
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0	0	0	0		0	10	0	0,00	0,00	0,00	0,83	0,00			max deficyt	-
7222	Ślusarze i pokrewni	77	98	60	0	0,00	38	16	3	37,50	31,25	65,75	2,58	25,45	63,33	1,27	-	-
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	29	34	17	0	0,00	12	37	0	5,41	2,70	21,08	11,08	1,90	70,59	1,17	-	-
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	66	79	29	0	0,00	12	23	0	73,91	47,83	31,83	1,92	16,61	41,38	1,20	-	-
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	20	12	19	0	0,00	9	6	0	50,00	16,67	15,08	0,50	30,17	47,37	0,60	-	-
7311	Mechanicy precyzyjni	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			2,00	-	max nadwyżka
7314	Ceramicy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	-
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	29	34	24	0	0,00	19	0	0		0,00	28,25	0,00		79,17	1,17	-	-
7322	Drukarze	5	2	4	0	0,00	1	0	0		0,00	2,75	0,00		25,00	0,40	-	-
7323	Introligatorzy i pokrewni	1	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,50	0,00		100,00	3,00	-	-
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	4	3	6	0	0,00	3	5	0	0,00	0,00	5,33	0,42	12,80	50,00	0,75	-	-
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	35	35	19	0	0,00	9	8	15	50,00	25,00	20,50	1,92	10,70	47,37	1,00	-	-

7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	1	2	2	0	0,00	2	8	0	0,00	0,00	2,75	1,67	1,65	100,00	2,00	-	-
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	3	0	100,00	0,00	1,67	0,25	6,67	100,00	2,00	-	-
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	26	25	17	0	0,00	10	17	0	41,18	23,53	19,25	1,42	13,59	58,82	0,96	nadwyżka	-
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	11	13	5	0	0,00	1	8	0	62,50	0,00	5,83	0,67	8,75	20,00	1,18	-	-
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	45	59	28	0	0,00	20	1	0	100,00	0,00	33,83	1,08	31,23	71,43	1,31	-	-
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	6	6	5	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	6,58	0,08	79,00	60,00	1,00	-	-
7534	Tapicerzy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-
7536	Obuwnicy i pokrewni	0	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,17	0,08	2,00			-	-
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		50,00	0,50	-	-
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	3	9	2	0	0,00	2	0	0		0,00	7,33	0,00		100,00	3,00	-	-
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	2	1	2	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	1,33	0,17	8,00	100,00	0,50	nadwyżka	-
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	5	4	1	0	0,00	1	20	0	0,00	0,00	2,08	1,67	1,25	100,00	0,80	nadwyżka	deficyt
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	3	4	5	0	0,00	4	0	0		0,00	5,58	0,00		80,00	1,33	-	max nadwyżka
8132	Operatorzy urządzeń do produkcji materiałów światłoczułych i obróbki filmów	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2	1	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,50	0,17	3,00	0,00	0,50	-	deficyt
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw	0	0	0	0		0	24	0	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00			max deficyt	max deficyt

	sztucznych																	
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	-
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
8153	Operatorzy maszyn do szycia	1	0	1	0	0,00	0	2	0	100,00	50,00	0,42	0,17	2,50	0,00	0,00	-	deficyt
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	2	2	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,17	0,00		100,00	1,00	-	-
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	0	0		0	3	0	33,33	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	6	6	7	0	0,00	6	0	0		0,00	6,25	0,00		85,71	1,00	-	-
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0	2	0	0		0	15	0	0,00	0,00	1,00	1,25	0,80			deficyt	-
8182	Maszyści kotłów parowych i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00		-	-
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	2	2	1	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	1,50	0,25	6,00	100,00	1,00	-	-
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0	1	0	0		0	50	0	0,00	0,00	0,08	4,17	0,02			deficyt	-
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	0	0		0	15	0	33,33	33,33	0,50	1,25	0,40		1,00	deficyt	-
8311	Maszyści kolejowi i metra	0	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00		-	-
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	6	7	4	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	3,75	0,17	22,50	50,00	1,17	-	-
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	19	19	11	0	0,00	8	14	0	78,57	0,00	12,58	1,17	10,79	72,73	1,00	-	-
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	1	4	1	0	0,00	0	16	0	6,25	0,00	2,00	1,33	1,50	0,00	4,00	-	-

8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	19	21	9	0	0,00	4	24	0	20,83	0,00	10,17	3,00	3,39	44,44	1,11	-	-
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	3	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		50,00	1,67	-	-
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	1	2	0	0		0	13	2	30,77	0,00	0,33	1,25	0,27		2,00	deficyt	-
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	4	6	3	0	0,00	3	0	0		0,00	4,50	0,00		100,00	1,50	-	-
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	5	4	2	1	50,00	0	21	0	0,00	0,00	2,25	1,75	1,29	0,00	0,80	-	-
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	23	30	15	0	0,00	12	65	0	61,54	43,08	20,58	5,42	3,80	80,00	1,30	-	-
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	0	0	0	0		0	8	0	100,00	100,00	0,00	0,67	0,00			max deficyt	-
9122	Czyszciciele pojazdów	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	1	1	1	0	0,00	0	90	0	0,00	0,00	0,50	7,50	0,07	0,00	1,00	deficyt	-
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	5	5	3	0	0,00	0	6	0	33,33	16,67	1,92	0,50	3,83	0,00	1,00	-	nadwyżka
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	24	33	25	0	0,00	16	88	0	13,64	6,82	25,00	12,33	2,03	64,00	1,38	-	-
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	11	10	7	0	0,00	4	5	0	0,00	0,00	6,58	0,42	15,80	57,14	0,91	-	-
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	3	6	1	0	0,00	1	160	0	3,13	1,25	1,42	30,33	0,05	100,00	2,00	-	-
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	5	9	6	0	0,00	5	1	0	0,00	0,00	6,50	0,08	78,00	83,33	1,80	-	nadwyżka
9334	Układacze towarów na półkach	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	1,33	0,00			max deficyt	max deficyt
9412	Pomoce kuchenne	3	6	6	0	0,00	5	30	0	86,67	66,67	5,92	2,50	2,37	83,33	2,00	-	nadwyżka

9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	3	6	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			2,00	-	-
9611	Ładowacze nieczystości	0	0	0	0		0	4	0	100,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt
9612	Sortowacze odpadów	1	1	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00		1,00	max deficyt	-
9613	Zamiatacze i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00		-	-
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	1	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,33	0,08	4,00		2,00	-	-
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		0	154	0	0,00	0,00	0,00	12,83	0,00			max deficyt	max deficyt
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0	4	2	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	3,33	0,17	20,00	100,00		-	-
Razem		2545	2924	1548	32	2,07	914	2556	516	35,09	21,75	X	X	X	X	X	X	X

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 35. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
I NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W TARNOBRZEGU	126	0	1	1	0,79%	0,79%
I NIEPUBLICZNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE BHP DLA DOROSŁYCH W TARNOBRZEGU	21	1	0	0	0,00%	0,00%
I SPOŁECZNE LICEUM	47	0	0	0	0,00%	0,00%
I TECHNIKUM INFORMATYCZNE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
III NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W TARNOBRZEGU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
IV NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W TARNOBRZEGU	26	0	0	0	0,00%	0,00%
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BŁ. JANA PAWŁA II	18	0	0	0	0,00%	0,00%
KRAKOWSKA MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA IM. STANISŁAWY LESZCZYŃSKIEJ NR 1 W KRAKOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	155	0	2	3	1,29%	1,94%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	36	0	2	1	5,56%	2,78%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA	235	0	6	0	2,55%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE MISTRZOSTWA SPORTOWEGO SIARKA W TARNOBRZEGU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA IM. HANNY CHRZANOWSKIEJ W STAŁOWEJ WOLI	0	0	0	1	0,00%	0,00%

MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA W TARNOBRZEGU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. IM. FRYDERYKA CHOPINA W OSTROWCU ŚWIĘTOKRZYSKIM	0	0	0	1	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "NOVA"	47	40	0	1	0,00%	2,13%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA MŁODZIEŻY "NOVA"	14	14	2	0	14,29%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA W PROFESJONALNEJ SZKOLE BIZNESU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH NR 2 W TARNOBRZEGU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TARNOBRZEGU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE POLICEALNE STUDIUM ADMINISTRACJI	18	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE GEODEZYJNE DLA DOROSŁYCH W TARNOBRZEGU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE INFORMATYKI	30	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE USŁUG KOSMETYCZNYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM ARCHITEKTURY KRAJOBRAZU W TARNOBRZEGU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM BUDOWNICTWA W TARNOBRZEGU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM LOGISTYCZNE W TARNOBRZEGU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W TARNOBRZEGU	10	0	0	0	0,00%	0,00%

POLICEALNA SZKOŁA KOSMETYCZNA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA W TARNOBRZEGU	40	21	1	1	2,50%	2,50%
POLICYJNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TARNOBRZEGU	25	0	2	0	8,00%	0,00%
PROFESJONALNA SZKOŁA BIZNESU	24	22	2	0	8,33%	0,00%
PRYWATNE TECHNIKUM FRYZJERSKIE W TARNOBRZEGU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W TARNOBRZEGU	23	22	0	0	0,00%	0,00%
PUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W TARNOBRZEGU	9	5	2	1	22,22%	11,11%
PUBLICZNE TECHNIKUM CHŁODNICTWA I KLIMATYZACJI W TARNOBRZEGU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PUBLICZNE TECHNIKUM GAZOWNICTWA W TARNOBRZEGU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	25	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA - AKADEMIA KREOWANIA WIZERUNKU	15	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	8	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	220	105	2	2	0,91%	0,91%
TECHNIKUM 4-LETNIE	70	49	11	4	15,71%	5,71%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	92	35	5	1	5,43%	1,09%

Tabela 36. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
I NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W TARNOBRZEGU	137	0	2	1,46%
I NIEPUBLICZNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE BHP DLA DOROSŁYCH W TARNOBRZEGU	13	2	0	0,00%
I SPOŁECZNE LICEUM	41	0	1	2,44%
I TECHNIKUM INFORMATYCZNE	0	0	0	0,00%
III NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W TARNOBRZEGU	0	0	0	0,00%
IV NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W TARNOBRZEGU	0	0	0	0,00%
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BŁ. JANA PAWŁA II	16	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	194	0	2	1,03%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	13	0	1	7,69%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA	196	0	5	2,55%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE MISTRZOSTWA SPORTOWEGO SIARKA W TARNOBRZEGU	8	0	0	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA W TARNOBRZEGU	0	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "NOVA"	28	28	1	3,57%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA MŁODZIEŻY "NOVA"	14	14	1	7,14%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA W PROFESJONALNEJ SZKOLE BIZNESU	0	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH NR 2 W TARNOBRZEGU	0	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TARNOBRZEGU	0	0	1	0,00%
NIEPUBLICZNE POLICEALNE STUDIUM ADMINISTRACJI	26	1	1	3,85%

NIEPUBLICZNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE GEODEZYJNE DLA DOROSŁYCH W TARNOBRZEGU	0	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE INFORMATYKI	26	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE USŁUG KOSMETYCZNYCH	0	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM ARCHITEKTURY KRAJOBRAZU W TARNOBRZEGU	0	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM BUDOWNICTWA W TARNOBRZEGU	0	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM LOGISTYCZNE W TARNOBRZEGU	0	0	0	0,00%
NOVA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	1	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W TARNOBRZEGU	16	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA W TARNOBRZEGU	0	0	0	0,00%
POLICYJNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TARNOBRZEGU	32	0	2	6,25%
PROFESJONALNA SZKOŁA BIZNESU	23	20	0	0,00%
PRYWATNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH ZAOCZNE "ŻAK"	0	0	1	0,00%
PRYWATNE TECHNIKUM FRYZJERSKIE W TARNOBRZEGU	0	0	0	0,00%
PUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W TARNOBRZEGU	10	0	0	0,00%
PUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W TARNOBRZEGU	0	0	0	0,00%
PUBLICZNE TECHNIKUM CHŁODNICTWA I KLIMATYZACJI W TARNOBRZEGU	0	0	0	0,00%
PUBLICZNE TECHNIKUM GAZOWNICTWA W TARNOBRZEGU	0	0	0	0,00%
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	16	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA - AKADEMIA KREOWANIA WIZERUNKU	11	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	15	0	1	6,67%
TECHNIKUM	244	141	3	1,23%
TECHNIKUM 4-LETNIE	77	52	1	1,30%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	93	57	1	1,08%

Tabela 37. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni	14	14	1	1	1	1	7,14%	7,14%	100,00%	100,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0		1				0,00%	
Dekarze			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	12	8			0,00%	0,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0		1				0,00%	
Elektromechanicy i elektrycy	9	9	1	0	10	7	11,11%	0,00%	10,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Formierze odlewniczy i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Fotografowie			0		1				0,00%	
Fryzjerzy	1	1	2	0	14	15	200,00%	0,00%	14,29%	0,00%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0		1				0,00%	
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	5	7			0,00%	0,00%
Introrigatorzy i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%

Kaletnicy, rymarze i pokrewni				0		1				0,00%
Kelnerzy			0	0	3	5			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	0	6	3			0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	10	10	0	0	3	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	21	23			0,00%	0,00%
Kucharze	9	9	0	0	38	40	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	6	4			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Maszyniści kotłów parowych i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	18	18	2	0	21	19	11,11%	0,00%	9,52%	0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Monterzy izolacji			0		1				0,00%	
Murarze i pokrewni	7	7	1	0	18	15	14,29%	0,00%	5,56%	0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0		1				0,00%	
Operatorzy aparatury medycznej	15	15		1		1		6,67%		100,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych				0		1				0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń energetycznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	18	18	1	0	1	1	5,56%	0,00%	100,00%	0,00%

Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	0	12	14			0,00%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	9	9								
Pomocniczy personel medyczny	29	29	2	0	4	2	6,90%	0,00%	50,00%	0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	5	3			0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	5	5	0	0	2	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0		1				0,00%	
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	12	12	0	0	2	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	15	15	1	0	11	11	6,67%	0,00%	9,09%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	7	8			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	15	13			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	5	5	1	0	2	1	20,00%	0,00%	50,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)			2	2	58	39			3,45%	5,13%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	9	9	0	0	1	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	29	29	1	2	8	8	3,45%	6,90%	12,50%	25,00%
Technicy elektroniki i	5	5								

pokrewni											
Technicy elektrycy				0		2					0,00%
Technicy farmaceutyczni	10	10	0	0	3	2	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%
Technicy fizjoterapii i masażysty	5	5	1	0	5	1	20,00%	0,00%	20,00%		0,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni			0	0	1	1			0,00%		0,00%
Technicy mechanicy	26	26	2	2	6	5	7,69%	7,69%	33,33%		40,00%
Technicy medyczni i dentystyczni			0	0	2	2			0,00%		0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	12	12	1	0	4	1	8,33%	0,00%	25,00%		0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	7	7	1	0	12	9	14,29%	0,00%	8,33%		0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	1	1			0,00%		0,00%
Technicy weterynarii			0		1				0,00%		
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	2	2	1	0	3	4	50,00%	0,00%	33,33%		0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	9	8			0,00%		0,00%
Ślusarze i pokrewni	5	5	0	1	26	25	0,00%	20,00%	0,00%		4,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	27	27	2	0	7	5	7,41%	0,00%	28,57%		0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	1	1	1	0	4	2	100,00%	0,00%	25,00%		0,00%

Tabela 38. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni	14	14	1	2	7,14%	50,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	4		0,00%
Dekarze			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	7		0,00%
Drukarze			0	1		0,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0	1		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	11	11	0	7	0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	1		0,00%
Formierze odlewniczy i pokrewni			0	2		0,00%
Fryzjerzy	15	15	1	17	6,67%	5,88%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	3		0,00%
Introligatorzy i pokrewni			0	1		0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	1		0,00%
Kelnerzy			0	4		0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	1		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	9	9	0	3	0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	3		0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	14		0,00%
Kucharze	12	12	0	36	0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	3		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	1		0,00%
Maszyniści kotłów parowych i pokrewni			0	1		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	4		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	10	10	0	17	0,00%	0,00%

Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	1		0,00%
Monterzy izolacji			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			0	17		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy urządzeń energetycznych			0	2		0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	18	18	0	0		
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	12		0,00%
Pomocniczy personel medyczny	23	23	0	0		
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	4		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	6	6	0	2	0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	1		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	2		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	23	23	0	3	0,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	21	21	0	13	0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	7		0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	1		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	13		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	2		0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi			0	1		0,00%
Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani			1	1		100,00%
Spedytorzy i pokrewni	10	10	1	2	10,00%	50,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	3	3	2	48	66,67%	4,17%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	1		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	18	18	1	2	5,56%	50,00%
Technicy budownictwa	16	16	0	5	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy	9	9	0	2	0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni	14	14	0	2	0,00%	0,00%

Technicy fizjoterapii i masażyści	3	3	0	2	0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	25	25	0	7	0,00%	0,00%
Technicy medyczni i dentystyczni			0	1		0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	10	10	0	0		
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	2		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	6	6	0	6	0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	12	12	1	4	8,33%	25,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	7		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	21		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	18	18	1	7	5,56%	14,29%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	3	3	0	1	0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	6	6	0	3	0,00%	0,00%
Asystenci dentystyczni	14	14	1	2	7,14%	50,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	4		0,00%
Dekarze			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	7		0,00%
Drukarze			0	1		0,00%

Spis wykresów:

Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników. (N=77, w%)	44
Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności (N=77,w%).....	45
Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=77, w %).....	46
Rysunek 4. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2017 roku.....	47
Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku. (N=77 w %)	49
Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku (N=77, w%)	63
Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników (N=77,w%)	71
Rysunek 8. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu	72
Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku. (N=77, w %).....	74
Rysunek 10. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku. (N=77, w %).....	74
Rysunek 11. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku. (N=77, w %).....	76

Spis tabel:

Tabela 1. Analiza bezrobotnych według wielkich grup zawodów w 2017 roku.....	7
Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku.	8
Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku.	9
Tabela 4. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2017 roku.....	10
Tabela 5. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2017 roku.	11
Tabela 6. Zawody generujące długotrwale bezrobocie według kodu czterocyfrowego.....	13
Tabela 7. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku.	15
Tabela 8. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.	16
Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017 roku.	18
Tabela 10. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.....	19
Tabela 11. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.	20
Tabela 12. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.....	23
Tabela 13. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w Tarnobrzegu - informacja sygnałna - 2017 r.	24
Tabela 14. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.	26
Tabela 15. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2017 roku.	28
Tabela 16. Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku	29
Tabela 17. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2017r.	29
Tabela 18. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2017 roku.	31
Tabela 19. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku.	33
Tabela 20. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku.....	36
Tabela 21. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku.	38
Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku.....	41
Tabela 23. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku.	42
Tabela 24. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku.	48
Tabela 25. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach	49
Tabela 26. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku.....	61
Tabela 27. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.	63
Tabela 28. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu	71
Tabela 29. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.	72
Tabela 30. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku. (N=77, w %)	76
Tabela 31. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku.....	77
Tabela 32. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.....	78

<i>Tabela 33. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów.....</i>	<i>94</i>
<i>Tabela 34. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów</i>	<i>95</i>
<i>Tabela 35. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku</i>	<i>111</i>
<i>Tabela 36. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.).....</i>	<i>114</i>
<i>Tabela 37. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku</i>	<i>116</i>
<i>Tabela 38. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.).....</i>	<i>120</i>