



TARNOBRZESKI RYNEK PRACY

Nr 5(21) 2023
Egzemplarz bezpłatny



Sierpień 2023 r.

SPIS TREŚCI

Tarnobrzесkie Dni Pracy i Edukacji	3
„Dni Rzemiosła” w Tarnobrzegu	4
Z dziejów tarnobrzесkiego rzemiosła	5
Uczniowie SOSW z Grębowa z wizytą w urzędzie pracy	7
Obowiązująca wysokość oraz okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych	8
Rekrutacja – jak pozyskać pracownika do pracy?	9
Projekt w nowej perspektywie finansowej	10
Współpraca ze Schroniskiem dla Bezdomnych w Tarnobrzegu	10
Projekt pilotażowy „Model superwizji w poradnictwie zawodowym”	11
Inwestowanie w wiedzę tematem spotkań tarnobrzесkich ekspertów rynku pracy, otoczenia biznesu i nauki	13
Handel ludźmi – uważaj! szczególnie w wakacje	15
Dzień z pracy archiwisty zakładowego	16
Dni Otwarte Państwowej Uczelni Zawodowej im. prof. Stanisława Tarnowskiego w Tarnobrzegu i Zespołu Szkół nr 1 im. Ks. Kard. Stefana Wyszyńskiego w Tarnobrzegu	17
Poziom bezrobocie – statystyki	18

Tarnobrzесkie Dni Pracy i Edukacji



W dniach 18-19 kwietnia 2023 r. odbyły się Tarnobrzесkie Dni Pracy i Edukacji. Pierwszy dzień poświęcony został edukacji. W Państwowej Uczelni Zawodowej w Tarnobrzegu oraz Zespole Szkół nr 1 w Tarnobrzegu miały miejsce Dni Otwarte. Drugi dzień to XIV edycja Targów Pracy i Edukacji. Miejscem tego przedsięwzięcia była Hala Widowisko-Sportowej MOSiR w Tarnobrzegu.

Organizatorami Targów byli: Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu, Państwowa Uczelnia Zawodowa im. prof. Stanisława Tarnowskiego w Tarnobrzegu, Zespół Szkół nr 1 im. Ks. Kard. S. Wyszyńskiego w Tarnobrzegu, Tarnobrzeczka Agencja Rozwoju Regionalnego S.A., Centrum Kształcenia Zawodowego w Tarnobrzegu, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Tarnobrzegu. Honorowy patronat nad Targami sprawowali Prezydent Miasta Tarnobrzega Dariusz Bożek oraz Starosta Powiatu Tarnobrzесkiego Jerzy Sudoł.

Tegoroczna impreza zorganizowana została w ramach Europejskiego Roku Umiejętności oraz Partnerstwa lokalnego na rzecz aktywizacji tarnobrzесkiego rynku pracy.

W XIV edycji Targów wzięło udział ogółem 53 wystawców, którzy mieli do zaoferowania blisko 800 miejsc pracy, w tym 579 stanowisk na lokalnym rynku pracy. Swoje oferty pracy zaprezentowały firmy m.in. z branży produkcyjnej, metalurgicznej, administracyjnej, gastronomicznej, usługowej, hotelarskiej, call center.



Swoje stoiska prezentowały także Warsztaty Terapii Zająciowej i Domy Pomocy Społecznej z miasta i regionu. Nie zabrakło również oferty edukacyjnej lokalnych szkół ponadpodstawowych oraz uczelni wyższych, Ochotniczych Hufców Pracy i sąsiadujących Powiatowych Urzędów Pracy ze Stalowej Woli oraz Sandomierza.

Podczas Targów zaprezentowali się także przedstawiciele służb mundurowych. Bogatą ofertę przedstawiło Wojskowe Centrum Rekrutacji w Nisku a także Komenda Miejska Policji w Tarnobrzegu.

Tegoroczne wydarzenie zostało pozytywnie ocenione przez wystawców i zwiedzających Targi. Przeprowadzona wśród wystawców ankieta potwierdza ich zadowolenie z uczestnictwa w imprezie oraz zainteresowanie udziałem w podobnych przedsięwzięciach.



Nad Targami Pracy i Edukacji patronat medialny sprawowali: Tygodnik Nadwiślański, Echo Dnia, Gazeta Codzienna Nowiny, portal Nowiny24, Sztafeta, Radio Leśna, Polskie Radio Rzeszów, Telewizja Lokalna TVL, iTV Wiśła oraz portal NadWiśłą24.pl.

Marzena Dziewa

Szanowni Państwo,
Dyrekcja i pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu w imieniu organizatorów składają serdeczne podziękowania wszystkim wystawcom i odwiedzającym, którzy wzięli udział w XIV edycji Targów Pracy i Edukacji.

Państwa zaangażowanie umacnia nas w przekonaniu, że takie działania są potrzebne i warto je kontynuować.

Pragniemy również złożyć serdeczne podziękowania za okazaną pomoc w organizacji tegorocznego przedsięwzięcia. Jednocześnie zapraszamy do dalszej współpracy i podejmowania kolejnych działań w osiągnięciu wspólnych dla nas celów.

Życzymy wielu sukcesów i pomyślności w realizacji założonych planów.

Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu
Teresa Huńka

„Dni Rzemiosła” w Tarnobrzegu



20 czerwca 2023 r. w WOZOWNI FRAM w Tarnobrzegu odbyło się wydarzenie pod nazwą „Dni Rzemiosła”, mające na celu promocję kształcenia dualnego w zawodach rzemieślniczych. Cech Rzemieślników i Przedsiębiorców w Tarnobrzegu zrealizował to przedsięwzięcie pod patronatem i ze środków Narodowego Instytutu Wolności – Centrum Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego w ramach Rządowego Programu „Polski Inkubator Rzemiosła” na lata 2021-2030.

Bogaty program „Dni Rzemiosła” adresowany był do młodzieży szkolnej, rodziców uczniów, rzemieślników i pracodawców. Obejmował: prelekcje dotyczące historii

i przyszłości rzemiosła, wręczenie nagród laureatom konkursu „Zawody rzemieślnicze w moim środowisku”, prezentacje stoisk firm zrzeszonych w Cechu oraz dyskusję na temat roli rzemiosła wczoraj i dziś. Konieczność ścisłej współpracy przedsiębiorstwa ze szkołą zawodową, promocji praktycznej nauki zawodu i kształcenia dualnego oraz zachęty uczniów do nauki zawodów rzemieślniczych to główne wnioski wynikające z dyskusji i jednocześnie zadania zrzeszonych w Cechu rzemieślników i wszystkich, którym zależy na rozwoju rynku pracy. Zawody rzemieślnicze takie jak np.: fryzjer, mechanik pojazdów samochodowych, piekarz, kucharz klasyfikowane są w prowadzonym przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu badaniu „Barometr zawodów” jako zawody deficytowe.

Z dziejów tarnobrzeskiego rzemiosła

Rzemiosło jest wykonywaniem działalności gospodarczej przez osobę fizyczną, jednak musi ona mieć ku temu odpowiednie kwalifikacje. Rzemieślnicy zrzeszają się w cechach, czyli stowarzyszeniach skupiających przedstawicieli jednego określonego zawodu, niekiedy kilku pokrewnych, wyjątkowo (np. w małych miejscowościach) wszystkich rzemieślników danego miasta, choć wspomnieć należy, że w Tarnobrzegu nie zawsze funkcjonowały cechy. Tematem mojego wystąpienia będą dzieje tarnobrzeskiego rzemiosła od czasów założenia miasta do czasów II wojny światowej.

O rzemiośle tarnobrzekim można mówić, począwszy od czasów powstania miasta, co stało się na wniosek kasztelana sandomierskiego Stanisława Tarnowskiego. 28 maja 1593 r. król Zygmunt III Waza podpisał przywilej lokacyjny miasta Tarnobrzega w czasie obradującego w Warszawie sejmu. Miasto powstało na gruntach wsi Miechocin.

Tarnobrzeg założony został na prawie niemieckim, zwanym też magdeburskim, według którego władza nad jego mieszkańcami spoczywała w rękach wójta. Miejskie prawo magdeburskie dawało tarnobrzeżanom ważne uprawnienia: wolność osobistą jak również możliwość zajmowania się zawodami typowo miejskimi: handlem i wytwórczością rzemieślniczą. Mieszczanie tarnobrzescy otrzymali też prawo organizowania targów cotygodniowych – w poniedziałki i piątki oraz dwóch jarmarków dorocznych: na niedzielę Świętej Trójcy (na wiosnę) oraz jesienią w święto Szymona i Judy 28 października, (a przywilej królewski z roku 1681 dodał trzeci jarmark – w przeddzień święta Narodzenia Najświętszej Marii Panny przypadającego 8 września). Dodatkowo przywilej lokacyjny z 1593 r. ustanowił też w Tarnobrzegu skład wina, co było wielkim wyróżnieniem dla miasta, a w okresie późniejszym zaowocowało rozwojem takich zawodów jak piwowar czy gorzelnik. Ważne było i to, że w Tarnobrzegu funkcjonował port rzeczny na Wiśle, więc rozwijały się zawody z tym związane, jak flisak. A z czasem, gdy zamek w Dzikowie stał się główną siedzibą rodu Tarnowskich, miasto zyskało funkcję zaplecza zaopatrzeniowego i usługowego dla tej rezydencji, stało się też głównym ośrodkiem gospodarczym dóbr Tarnowskich. Nadmienić należy, że ogromną rolę miastotwórczą spełnił też rozposzechniony w bliższej i dalszej okolicy kult cudownego obrazu Matki Boskiej Dzikowskiej.

Zakładając miasto, Tarnowscy zadbali o to, aby sprowadzić do niego osadników różnych profesji, co stanowiło podstawę jego rozwoju. Świadczy o tym fakt, że już końcem

XVI wieku na Piaskach w Miechocinie osiedlili się garncarze – ceramicy, którzy mieli tu swój cech. Produkowali oni sławną ceramikę miechocińską wyróżniającą się dobrą jakością i oryginalną ornamentyką figuralną. Te wyroby ceramiczne w XVII wieku znane były na dworze króla Jana Kazimierza. Sprzedawano je na targach w Gdańsku, Toruniu i Elblągu aż do XVIII wieku, bo potem popyt na nie zaniknął.

Na przełomie XVII i XVIII wieku Tarnobrzeg był już liczącym się miastem w grupie miast południowej części województwa sandomierskiego. Trzeba stwierdzić, że znaczącą dziedziną gospodarki miasta był handel, skupiony głównie w rękach żydowskich. Rzemiosło stanowiło drugą podstawową sferę gospodarki miejskiej i odgrywało ważną rolę w życiu codziennym tarnobrzeżan. Monografia Tarnobrzega opracowana pod redakcją profesora Feliksa Kiryka podaje, że według zachowanej księgi miejskiej w Tarnobrzegu dobrze rozwinięte były rzemiosła spożywcze reprezentowane przez piekarzy, rzeźników, młynarzy, a nawet trafił się piernikarz. Branżę włókienniczo – odzieżową reprezentowali: czapnicy, krawcy, sukienicy i tkacze. Branżę skórzaną stanowili: kuśnierze, rymarze, szewcy, zaś metalową: kotlarze, kowale i ślusarze. Wielu było też przedstawicieli branży drzewnej, a to: bednarze, cieśle i stolarze, bo trzeba wspomnieć o tym, że miasto w tym okresie tworzyły budowle drewniane, często trawione przez pożary. Przy pracach budowlanych zatrudniali się też malarze i szklarze. Dodatkowo funkcjonowali cyrulicy żydowskiego pochodzenia, którzy świadczyli usługi fryzjerskie i wykonywali proste zabiegi medyczne jak upuszczanie krwi. Rzemieślnicy tarnobrzescy w tym okresie grupowali się w organizacjach cechowych.

Opis powinności mieszczan z 1742 r. wspomina o tym, że rzemieślnicy świadczyli też roboczną na rzecz dworu Tarnowskich, co tak wyrażano: skarbową robotę mają robić i na każde zawołanie stawiać się do roboty, dodatkowo taniej za nią brać. Z zapisu tego wynika, że rzemieślnicy uzależnieni byli od hrabiów Tarnowskich.

W roku 1772, w wyniku pierwszego rozbioru, Tarnobrzeg znalazł się w niewoli narodowej pod zarządem austriackiego cesarza, co skutkowało upadkiem gospodarczym miasta, w tym także upadkiem rzemiosła. Wspomnieć tu należy jednak, że w 1779 r. utworzono w Tarnobrzegu oddzielny cech dla Żydów, co przyczyniło się do wzrostu liczby rzemieślników pochodzenia żydowskiego. Cech ten łączył rzemieślników różnych profesji: czapników, krawców, kuśnierzy i innych.

Wyraźne ożywienie w rzemiośle tarnobrzekim nastąpiło dopiero początkiem XIX w. W latach 1850-1867 wśród



specjalności rzemieślniczej i usługowej wymienia się już 60 mieszkańców, a wśród nich byli: bednarze, blacharze, cieśle, cyrulicy, czapnicy, frachciarze (przewoźnicy), garbarze, golarze, gorzelnicy, kominiarze, kowale, krawcy, kucharki, murarze, muzycanci, nauczyciele prywatni, czyli bakałarze, organiści, pastuchy, piastunki, piekarze, piwowarzy, powroźnicy, praczki, rzeźnicy, siodlarze, stolarze, szewcy, szklarze, szwaczki, ślusarze, tragarze, woźnice i zegarmistrze.

W dobie autonomii w latach 1867 – 1918 powiat tarnobrzeski zaliczany był do zachodniej Galicji. Wytwórczość tarnobrzeska wówczas wciąż miała charakter rękodzielniczy. W tym czasie zlikwidowano obowiązek przynależności do cechów i stowarzyszeń przemysłowych, zniesiono też ograniczenia liczebności wytwórców określonej branży oraz obowiązek uzyskiwania kwalifikacji czeladników i mistrzów. Ze względu na powstanie połączenia kolejowego z Dębicą i Rozwadowem do miasta zaczęły napływać licznie tanie towary przemysłowe, co odbiło się ujemnie na stanie rzemiosła.

W 1867 roku w Tarnobrzegu było tylko 36 rzemieślników, czyli ich liczba spadła prawie o połowę. Polacy uprawiali rzemiosło kowalskie, murarskie, stolarskie, szewskie, ślusarskie, a Żydzi trudnili się cukiernictwem, krawiectwem, kuśnierstwem, lakiernictwem, piekarstwem, rzeźnictwem, siodlarstwem, szklarstwem, z czego wynika, że nie wchodzili oni sobie w drogę.

Na podstawie danych z 1913 roku wiemy, że w Tarnobrzegu było 42 rzemieślników. Pojawiły się nowe specjalności: blacharz, drukarz, fotograf, intronigatorka, mosiężnik, tapicer, złotnik. Nie mniej jednak żaden zakład rzemieślni-

czy nie przekształcił się w przedsiębiorstwo przemysłowe. Rozwijał się za to handel.

W 1899 r. powstała w Tarnobrzegu Zawodowa Szkoła Doksztalająca, w której naukę pobierało rocznie około 100 uczniów, a dziesięć lat później założono tu Krajową Szkołę Koszykarską, w której kształciło się 20 uczniów.

Ciekawostką jest, że tarnobrzescy rzemieślnicy chcieli kształcić swoje dzieci, i tak w roku szkolnym 1911/12 w Szkole Realnej w Tarnobrzegu uczyło się 17 dzieci pochodzenia rzemieślniczego na 122 uczniów, czyli stanowili oni około 15 % ogółu uczniów, a ich liczba miała tendencję wzrostową.

W „Pamiętnikach włościanina” Jan Słomka opisuje szereg zawodów rzemieślniczych i usługowych uprawianych w Tarnobrzegu i okolicy. Wspomina on o flisakach, którzy spławiali Wisłą drzewo i zboże, o bednarzach, druciarzach, furmanach, garbarzach wyprawiających skóry zwierzęce, o garnarczach, kapelusznikach, kołodziejach, koszykarskich, kowalach, krawcach, kuśnierzach, maziarzach, miśkarzach, młynarzach, olejarzach, przemytnikach, rymarzach, sukiennikach, stelmachach, strycharzach robiących cegły, szewcach, tkaczach. Słomka pisze też, że w Tarnobrzegu było dwóch fryzjerów, zwanych cyrulikami, którzy stawiali bańki, pijawki, puszczały krew z żył, rwali zęby, a mniej zajmowali się strzyżeniem i goleniem. Cyrulikami tymi byli Żydzi, a pierwszy zakład fryzjerski katolicki powstał dopiero w 1900 r. Pamiętnikarz nadmienia też, że rzemiosłem zajmowali się przede wszystkim ci, którzy gruntu swojego nie mieli albo mieli go mało. Rzemieślników nazywa ludźmi obrotnymi, cieszącymi się uznaniem w społeczeństwie, zwłaszcza ci, na których wyroby

był popyt, bo dobrze zarabiali. Ale wspomina też Słomka o takim zwyczaju, że zamawiając u rzemieślnika robotę, częstowano go wódką na zachętę do dobrej pracy. Toteż który rzemieślnik był lepszy, to zwyczajnie większy był pijak, bo więcej do niego nieśli roboty i więcej go poili.

W okresie międzywojennym Tarnobrzeg był jednym z ważniejszych ośrodków handlu i usług w widłach Wisły i Sanu, na co, jak uważa dr Adam Wójcik – Łużycki, miała wpływ polityka i gospodarka rodu Tarnowskich. Tarnobrzezkie rzemiosło w tym czasie bardzo się rozwinęło. Według danych Zarządu Miejskiego z 1930 r. w mieście mieszkało 180 rodzin utrzymujących się z rzemiosła, z czego 40 % uprawiało rękodzielnictwo bez wykupionej karty rzemieślniczej. Wśród rzemieślników należących do cechu było 76 osób wyznania mojżeszowego i 30 katolików. W wielu rodzajach wytwórczości, m.in. w krawiectwie, rzeźnictwie, szewstwie, zegarmistrzostwie i złotnictwie rzemieślnicy żydowscy posiadali wyraźną przewagę liczebną nad Polakami.

Według danych zawartych w monografii Tarnobrzega pod redakcją profesora Kiryka, w 1935 r. w mieście i okolicy funkcjonowało aż 219 warsztatów, w tym 139 miało wykupioną kartę rzemieślniczą. Wśród 34 rodzajów rzemiosła dominowało krawiectwo, szewstwo, rzeźnictwo i masarstwo, stolarstwo, piekarstwo.

Brak jest danych na temat sytuacji tarnobrzezkiego rzemiosła w czasie drugiej wojny światowej. Raczej sytuacja tu nie wyglądała najlepiej ze względu na eksterminację Żydów, którzy w swoich rękach skupiali wiele profesji rzemieślniczych. Wiadomo jednak, że jako obowiązkowa

funkcjonowała w Tarnobrzegu Publiczna Rzemieślnicza i Przemysłowa Szkoła Zawodowa. Uruchomiona ona została 1 września 1940 r. dla 40 uczniów, a w latach 1942 – 1944 uczęszczało do niej 120 uczniów. W szkole tej pracowało 3 nauczycieli, którzy uczyli języka polskiego, języka niemieckiego, higieny, materiałoznawstwa, rachunków, religii i rysunków. Jej absolwenci zapewne stanowili trzon tarnobrzezkiego rzemiosła powojennego.

Reasumując, warto zauważyć, że rzemiosło było istotnym elementem sprzyjającym rozwojowi gospodarczemu Tarnobrzega od czasów jego lokacji do okresu II wojny światowej. Założyciele miasta, hrabiowie Tarnowscy dbali o to, by rzemiosło tu rozwijało się, toteż sprowadzali do miasta osadników różnych profesji. Z prac wykonywanych przez rzemieślników korzystali zarówno mieszkańcy miasta i okolicznych wsi jak i dwór hrabiów Tarnowskich. Profesje rzemieślnicze były zatem bardzo różnorodne. Trzeba tu jednak zaznaczyć, że w zależności od zapotrzebowania społecznego jedne kwitły i rozwijały się, a inne upadały i zanikały. Przed wojną zdecydowana większość (ponad 2/3) zawodów rzemieślniczych skupiona była w rękach żydowskich. Żydzi i katolicy specjalizowali się w różnych profesjach i nie wchodzili sobie w drogę. Eksterminacja Żydów w czasie II wojny światowej odbiła się niekorzystnie na stanie rzemiosła powojennego, nie tylko tarnobrzezkiego zresztą.

Bibliografia:
Tarnobrzeg. Dzieje miasta 1593-1939, red. Feliks Kiryk, MHMT, Tarnobrzeg, 2005
Adam Wójcik – Łużycki, Zawody uprawiane w dawnym Tarnobrzegu, MHMT, Tarnobrzeg, 2006
Jan Słomka, Pamiątki włościanina. Od pańszczyzny do dni dzisiejszych, Tarnobrzeg, 2012

Uczniowie SOSW z Grębowa z wizytą w urzędzie pracy



Uczniowie I i II klasy Szkoły Branżowej I Stopnia w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Grębowie wzięli udział w spotkaniu informacyjnym zorganizowanym w dniu 15.06.2023 roku na terenie Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu. W trakcie spotkania uczestnicy mieli możliwość zapoznania się z informacjami o podstawowych usługach rynku pracy, możliwościach uzyskania kwalifikacji zawodowych, oczekiwaniach pracodawców w zakresie kwalifikacji wymaganych od kandydatów do pracy, specyfiką urzędu pracy, rodzajami wsparcia osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Szczególny nacisk został położony na formy pomocy – usługi i instrumenty rynku pracy przewidziane dla osób posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, także ze środków PFRON.

Osoby zainteresowane otrzymały wykaz dokumentów niezbędnych do rejestracji w ewidencji urzędu pracy oraz mogły osobiście sprawdzić jak działa biletowany, kolejkowy system obsługi klienta. W szkole branżowej uczniowie zdobywają zawód: kucharza lub ogrodnika, a po jej zakończeniu będą musieli radzić sobie na rynku pracy, dlatego informacje dotyczyły także funkcjonalności strony internetowej urzędu, przydatnych stron internetowych z ofertami pracy oraz wyszukiwaniem ofert pracy z pomocą Centralnej Bazy Ofert Pracy.

Agnieszka Bartyzel

Obowiązująca wysokość oraz okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu informuje, że w związku z Komunikatem Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 13 stycznia 2023 r. w sprawie średniorocznego wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem, który w 2022 r. w stosunku do 2021 r. wyniósł 114,4 (wzrost o 14,4%), kwoty zasiłku dla bezrobotnych, które podlegają waloryzacji od dnia 01.06.2023 ulegną zmianie. Kwoty zasiłków po waloryzacji ogłaszane są w drodze Obwieszczenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”.

Zasiłki dla bezrobotnych w wyższej wysokości wypłacane będą począwszy od miesiąca lipca 2023, tj. za czerwiec 2023.

Wysokość zasiłków dla bezrobotnych z uwzględnieniem waloryzacji od dnia 01.06.2023 r. w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku wynosi miesięcznie:

procentowa wysokość zasiłków dla osób bezrobotnych	80%	100%	120%
Brutto	1193,60	1491,90	1790,30
Składka na ub. zdrowotne	107,42	134,27	161,13
Netto	1086,18	1357,63	1629,17

Natomiast w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku wynosi miesięcznie:

procentowa wysokość zasiłków dla osób bezrobotnych	80%	100%	120%
Brutto	937,30	1171,60	1406,00
Składka na ub. zdrowotne	84,36	105,44	126,54
Netto	852,94	1066,16	1279,46

Wysokość zasiłku jest zróżnicowana i zależy od „okresu uprawniającego do zasiłku” i wynosi:

- 80% kwoty zasiłku podstawowego dla bezrobotnych posiadających okres uprawniający do zasiłku wynoszący mniej niż 5 lat,
- 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych posiadających okres uprawniający do zasiłku wynoszący od 5 lat do 20 lat,



- 120% kwoty zasiłku podstawowego dla bezrobotnych posiadających okres uprawniający do zasiłku wynoszący co najmniej 20 lat.

Zasiłki wypłaca się w okresach miesięcznych z dołu. Zasiłek za niepełny miesiąc ustala się, dzieląc kwotę przysługującego zasiłku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie, za który przysługuje zasiłek.

Okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych zamieszkałych na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu wynosi:

- a) 180 dni
- b) 365 dni

- dla bezrobotnych, które są osobami powyżej 50 roku życia oraz posiadających jednocześnie co najmniej 20-letni okres uprawniający do zasiłku lub
- dla bezrobotnych, którzy mają na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat, a małżonek bezrobotnego jest także bezrobotny i utracił prawo do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania po dniu nabycia prawa do zasiłku przez tego bezrobotnego lub
- dla bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat lub
- dla bezrobotnych, którzy dokonają rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu po dniu 31.12.2022 r. posiadających zameldowanie na pobyt stały albo czasowy na terenie powiatu tarnobrzegskiego, ponieważ stopa bezrobocia na obszarze powiatu tarnobrzegskiego na dzień 30.06.2022 r. wynosiła 7,9 i przekroczyła 150% przeciętnej stopy bezrobocia w kraju wynoszącej 5,2 (M.P. z 2022, poz. 932).

Agata Dobek

Rekrutacja

– jak pozyskać pracownika do pracy?

Pozyskanie pracowników w obecnej sytuacji na rynku pracy to duże wyzwanie dla pracodawców, które wiąże się z koniecznością przeprowadzenia procesu rekrutacji. Często jest to złożony, wieloetapowy proces, rozłożony w czasie. Zaczyna się z chwilą powstania potrzeby zatrudnienia pracownika a kończy w momencie podpisania umowy o pracę z wybranym kandydatem. Dobrze przeprowadzona rekrutacja to klucz do pozyskania najlepszych kandydatów, którzy stworzą lub zasilą szeregi kadrowe firmy. Metody oraz narzędzia, a także przebieg etapów rekrutacji powinny zostać dopasowane do potrzeb i specyfiki branży, wówczas szansa na udany finał poszukiwań pracowników wzrasta.

Rekrutacja pracowników jest jednym z elementów procesu Zarządzania Zasobami Ludzkimi w zakładzie pracy. Zasadniczym jej celem jest wyłonienie spośród dostępnych kandydatów na dane stanowisko osoby, która w największym stopniu spełni oczekiwania pracodawcy. Kandydaci oceniani są zarówno pod kątem umiejętności, kompetencji miękkich, nastawienia do firmy, posiadanej wiedzy, jak i motywacji, zaangażowania czy oczekiwań finansowych. Proces rekrutacji powinien mieć przejrzyste procedury, a także odbywać się przy współpracy działu HR oraz menedżerów, kierownictwa czy szefostwa. Na powodzenie pozyskania pracowników ma bowiem wpływ zaangażowanie oraz wspólne wyznaczenie celów rekrutacyjnych przez wspomniane wyżej osoby, co znacząco eliminuje ryzyko zatrudnienia niewłaściwych osób. Proces rekrutacji pracowników może przybierać różne formy, zarówno związane ze źródłem pozyskania kandydatów, jak i samym przebiegiem procesu. Rekrutacja może być ogólna, prowadzona według standardowych i prostych procedur, by przyciągnąć jak największą liczbę kandydatów na dane stanowisko oraz wyspecjalizowana, opracowana według jednostkowych, indywidualnych i czasami skomplikowanych procedur dla przyciągnięcia kandydatów na specjalistyczne stanowiska. Aby mieć gwarancję podejmowania właściwych decyzji dotyczących zatrudnienia pracownika warto przyrzeć się trendom w rekrutacji, które pomogą znaleźć odpowiednią osobę na wolne stanowisko pracy. Na samym początku planowania działań rekrutacyjnych, organizacja powinna zastanowić się gdzie poszukać potencjalnych kandydatów. Można to zrobić na dwa sposoby – przeprowadzić rekrutację wewnętrzną, bądź zewnętrzną.

Rekrutacja wewnętrzna jest oparta o wewnętrzny rynek pracy, który tworzą osoby zatrudnione w firmie. Wiąże się to z mniejszymi kosztami niż w wypadku innych metod poszukiwania nowych pracowników. Proces wewnętrznej rekrutacji zaczyna się przez poinformowanie personelu o wolnym stanowisku pracy. Zawiera analizę dokumentów kadrowych, obserwację, wywiad i rekomendację bezpośrednich kierowników. Natomiast rekrutacja zewnętrzna prowadzona jest na otwartym rynku pracy przy użyciu większego zakresu metod, których zróżnicowanie zależy od stanowiska pracy.

Rzadką odmianą jest rekrutacja „potencjału” prowadzona głównie przez duże firmy. Polega na permanentnej rekrutacji absolwentów, którzy spełniają wymogi kompetencyjne. W ramach praktyk czy stażu poznają firmę i specyfikę pracy na różnych stanowiskach, by w konsekwencji podjąć stałą pracę w konkretnym dziale.

Proces rekrutacji może być bardzo rozbudowany i posiadać wiele etapów sprawdzających umiejętności kandydatów i ich dopasowanie do potrzeb firmy. Ilość etapów zależy zazwyczaj od specyfiki danego stanowiska. Pewne etapy rekrutacji są jednak wspólne dla każdego procesu pozyskiwania pracowników – nie ma znaczenia czy jest to pracownik magazynu, czy kierownik wyższego szczebla.

ETAPY REKRUTACJI PRACOWNIKÓW:

- 1. Ustalenie zapotrzebowania firmy na nowych pracowników i przygotowanie ofert.**
- 2. Poszukiwanie i selekcja kandydatów.**
- 3. Rozmowa rekrutacyjna / rozmowa telefoniczna.**
- 4. Zadanie praktyczne / weryfikacja kompetencji zawodowych kandydata.**
- 5. Druga rozmowa kwalifikacyjna.**
- 6. Podjęcie decyzji o zatrudnieniu pracownika.**
- 7. Przekazanie informacji kandydatom.**
- 8. Negocjacja warunków i przygotowanie umowy.**

Każdy proces rekrutacji wiąże się z ryzykiem zatrudnienia osoby, która w niezadowalającym stopniu spełnia nasze oczekiwania, a w konsekwencji z koniecznością przeprowadzenia procesu od nowa. Niemniej jednak, postępując według kroków i nie pomijając ważnych aspektów, dajemy sobie szansę na pozyskanie wartościowego kandydata.

Anna Nowacka

Projekt w nowej perspektywie finansowej



Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu realizuje w bieżącym roku począwszy od stycznia projekt pn. „**Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu tarnobrzeskiego i miasta Tarnobrzeg (II)**” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Funduszy Europejskich dla Podkarpacia 2021-2027. Jest to pierwszy rok realizacji projektów w nowej perspektywie finansowej.

Celem projektu jest poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Tarnobrzegu.

Grupę docelową projektu stanowią osoby, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu jako bezrobotne. Projekt zakłada, że co najmniej 80% uczestników projektu będą to osoby należące do grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy tj.: młodych, do 30 roku życia oraz starszych, powyżej 55 roku życia, długotrwale bezrobotnych, kobiet, osób z niepełnosprawnościami oraz o niskich kwalifikacjach.

Wsparcie dla osób młodych, do 30 roku życia będzie udzielane w projekcie zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce (GdM) tzn. w ciągu 4 miesięcy osobom młodym zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu. Przy czym, okres 4

miesiący, w ciągu którego należy udzielić wsparcia osobom do 25 roku życia liczony będzie od dnia rejestracji w urzędzie pracy, a w przypadku osób powyżej 25 roku życia okres ten liczony będzie od dnia przystąpienia do projektu.

Ponadto, co jest zupełną nowością przy realizacji projektów współfinansowanych ze środków EFS+, udział w projekcie osoby młodej do 30 roku życia każdorazowo będzie poprzedzony oceną umiejętności cyfrowych i w razie potrzeby poziom tych kompetencji zostanie uzupełniony.

Formy wsparcia skierowane do uczestników i uczestniczek przewidziane w ramach projektu:

- **Staż;**
- **Prace interwencyjne;**
- **Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego;**
- **Jednorazowe środki na podjęcie działalności;**
- **Bony na zasiedlenie.**

Wszystkie formy wsparcia oferowane w ramach projektu realizowane są zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i rozporządzeniami wykonawczymi do ww. ustawy.

Całkowita wartość projektu: 5 332 514,82 zł. Wysokość wkładu z Funduszy Europejskich: 4 532 637,60 zł

Elwira Stadnik

Współpraca ze Schroniskiem dla Bezdomnych w Tarnobrzegu

W dniu 01.03.2023 roku zostało zawarte kolejne Porozumienie o współpracy partnerskiej na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezdomnych – podopiecznych Schroniska Dla Bezdomnych w Tarnobrzegu. Strony reprezentowane były przez Panią Teresę Huńka – Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu oraz Panią Annę Suska – Kierownika Schroniska dla Bezdomnych w Tarnobrzegu.

Współpraca w zakresie zawartego Porozumienia rozpoczęła się od spotkania informacyjnego dla mieszkańców schroniska, w ramach którego pracownicy urzędu pracy przekazali informacje dotyczące:

- form pomocy, usług i instrumentów rynku pracy dostępnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu dla zarejestrowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy
- pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w zakre-

sie udzielania pomocy w znalezieniu pracy osobom zarejestrowanym i niezarejestrowanym w PUP Tarnobrzeg

- pracodawców i dostępnych aktualnie ofert pracy, ze szczególnym uwzględnieniem ofert dla osób niepełnosprawnych
- stron internetowych z ofertami pracy oraz innymi informacjami dotyczącymi: rynku pracy, tematyki poszukiwania pracy, instytucji rynku pracy.

Mieszkańcy schroniska mieli okazję w miejscu zamieszkania zapoznać się z ofertą pomocy z Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu w formie bezpośredniego kontaktu pracownikami jak i materiałów promocyjnych. Spotkanie cieszyło się dużym zainteresowaniem. Współpraca z ramach Porozumienia będzie kontynuowana.

Agnieszka Bartyzel

Projekt pilotażowy „Model superwizji w poradnictwie zawodowym”

W ramach „Sześcianu Podkarpacko-Świętokrzyskiego” ,na mocy porozumienia Powiatowych Rad Rynku Pracy oraz Powiatowych Urzędów Pracy z powiatów: mieleckiego, niżańskiego, stalowowolskiego, tarnobrzesciego (Województwo Podkarpackie) oraz sandomierskiego i staszowskiego (Województwo Świętokrzyskie) podjęto szereg działań skierowanych na rozwiązanie aktualnych problemów regionalnego rynku pracy. Jednym z efektów tych działań było przygotowanie projektu pilotażowego „Model superwizji w poradnictwie zawodowym”, który otrzymał finansowanie z Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej.

Do współpracy w ramach pilotażu dołączyły Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie, który został liderem projektu. Czas realizacji projektu pilotażowego to 01.01.2022 do 31.12.2023 roku.

Celem projektu jest przetestowanie modelu superwizji w poradnictwie zawodowym, tj. sposobu wspierania

doradców zawodowych w ich codziennej pracy z klientem. 16 doradców zawodowych z województw świętokrzyskiego (PUP Staszów – 1 os., PUP Sandomierz – 2 os., WUP Kielce – 2 os) i podkarpackiego (WUP Rzeszów – 2 os., PUP Tarnobrzeg – 3 os., PUP Mielec – 2 os., PUP Nisko – 1 os., PUP Stalowa Wola – 3 os.,..) wzięło udział w szkoleniu z zakresu superwizji oraz uzyskało kwalifikacje i certyfikaty niezbędne do pełnienia funkcji superwizora w ramach pilotażu.

Efektom projektu ma być ponadto wypracowanie modelu superwizji w poradnictwie zawodowym, który zostanie zaimplementowany do porządku prawnego.

Zadania realizowane w ramach projektu to: szkolenie na superwizorów – (200 h) składające się z części teoretyczno – warsztatowej (160 godzin) i praktycznej (40 godzin); egzamin weryfikujący kompetencje i nadający uprawnienia superwizora w ramach projektu (część pisemna i ustna); praktyki superwizyjne w Powiatowych Urzędach Pracy na terenie większości powiatów woje-



NAD CZYM PRACUJEMY NA SUPERWIZJI



wództwa podkarpackiego i świętokrzyskiego, w których każdy superwizor ma przeprowadzić 6 sesji grupowych i 10 sesji indywidualnych.

Czym jest superwizja? Superwizja to proces ciągłego uczenia się i rozwoju zawodowego służący wzmocnieniu profesjonalnych kompetencji poprzez poszukiwanie źródeł trudności w pracy i możliwości ich pokonania. Omawiane są kwestie poznawcze, metodologiczne, emocjonalne i etyczne pomiędzy doświadczonym superwizorem, a pracownikami prowadzącymi bezpośrednią pracę z klientami. Superwizja służy doskonaleniu umiejętności zawodowych i podniesieniu skuteczności działań – nie jest narzędziem oceny. Superwizor nie jest od oceniania superwizantów- od oceny jest przełożony.

Superwizja służy:

- Zaktywizowaniu pracowników do doskonalenia metod pracy, stosowania nowych technik i narzędzi w celu podniesienia jakości i efektywności wykonywanej pracy;
- Podniesieniu skuteczności pracy zespołowej i indywidualnej pracowników;
- Motywowaniu pracowników do planowania pracy;
- Stworzeniu pracownikom warunków do samokształcenia i doskonalenia warsztatu pracy poprzez wymianę doświadczeń;
- Wypracowaniu sposobów i dróg komunikacji w zespole oraz między pracownikami a kadrą kierowniczą, rozwiązywaniu konfliktów;

- Daje pracownikowi możliwość wglądu w siebie i odkrycia swoich zasobów i deficytów, obszarów kompetencji i niekompetencji.

Superwizja może spełniać wiele funkcji:

- administracyjną poprzez wprowadzanie i utrzymywanie dobrych standardów pracy;
- edukacyjną zapewniającą rozwój kompetencji pracowników oraz wspierającą czyli uczącą budowania dobrych relacji na linii pracownik klient, relacji w zespole i poczucia przynależności do zespołu.

Przedmiotem superwizji może być uczenie:

- postępowania zgodnego z etapami metodycznego działania,
- wrażliwości interpersonalnej (empatii),
- wykorzystywania różnorodnych technik do osiągnięcia celu klienta,
- kreatywnego poszukiwania rozwiązań,
- udzielania informacji zwrotnych (troskliwy feedback).

Superwizorzy pracując czy to indywidualnie czy w formie sesji grupowej kierują się następującymi zasadami: dobrowolność uczestnictwa, poufność, unikanie dawania „dobrych rad”, wzbudzanie powinności do zrobienia lub powiedzenia czegoś, dawanie przestrzeni do dobrej komunikacji w formie komunikatu „ja”, szanowanie swojego i cudzego czasu, brak krytyki, prawo do powiedzenia „nie” oraz wsparcia emocjonalnego.

Agnieszka Bartyzel

Inwestowanie w wiedzę tematem spotkań tarnobrzeskich ekspertów rynku pracy, otoczenia biznesu i nauki

W dniu 21 lutego 2023r. Państwowa Uczelnia Zawodowa w Tarnobrzegu gościła przedstawicieli samorządów, instytucji biznesu oraz rektorów kilku państwowych uczelni wyższych w ramach Forum Tematycznego „**Uczelnia Zawodowa w otoczeniu społeczno-gospodarczym – Studenci, Absolwenci, Pracodawcy**”. Rola kształcenia specjalistów w kontekście rozwoju mikro i makroregionu,



zrozumienie potrzeb rynku pracy, wsparcie finansowe np. ze strony samorządów na rozwój i tworzenie nowoczesnej bazy dydaktycznej oraz gotowość do zmian to główne tematy wystąpień i dyskusji ww. ekspertów.

Przedstawiciele świata nauki, tj. dr hab. Artur Zimny, prof. ucz. Rektor Akademii Nauk Stosowanych w Koninie oraz dr hab. Paweł Maciaszczyk, prof. ucz., Prorektor ds. Rozwoju i Badań Naukowych Państwowej Uczelni Zawodowej w Tarnobrzegu skupili się głównie na zagadnieniach nowych misji uczelni wyższych, oczekiwaniach pracodawców oraz wyzwaniach, jakie kryją za sobą rozwijające się nowe gałęzie gospodarki.

Z kolei Sebastian Pawlos Prezes Tarnobrzeskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. w swojej prezentacji poruszył kwestie ważności koordynacji polityki kształcenia i doskonalenia kadr oraz stałego monitoringu i wypracowania nowoczesnego modelu edukacji zawodowej, który byłby w stanie zaspokoić zapotrzebowanie zmiennego i dynamicznego rynku pracy.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu Teresa Huńka scharakteryzowała aktualne uwarunkowania rynku pracy w Polsce, zmniejszający się stale poziom bezrobocia oraz obniżenie aktywności zawodowej. Na

tym tle przedstawiła metodykę pozyskiwania zdolnych i profesjonalnych pracowników dla podmiotów gospodarczych działających w regionie.

Rynek pracy w Polsce charakteryzuje niski poziom bezrobocia ale również niska aktywność zawodowa, niskie zatrudnienie osób młodych, niski poziom kształcenia ustawicznego oraz niedopasowanie umiejętności zawodowych kandydatów do pracy do aktualnych potrzeb pracodawców. Trendy zmieniające rynek pracy w Polsce, jak np. rozwój technologii, cyfryzacja, automatyzacja, inne nastawienie i oczekiwania wobec pracy młodego pokolenia skutkują upowszechnianiem się pracy zdalnej i hybrydowej, zapotrzebowaniem na nowe kompetencje oraz zmianami w procesach rekrutacji. Pokolenie Z wysoko ceniące niezależność, work-life balance, obeznane z nowoczesnymi technologiami i social mediami preferuje rekrutację zdalną, skupiającą się na potencjale a nie na doświadczeniu, oczekuje szybkiej odpowiedzi i uwzględnienia swoich oczekiwań wobec pracy.



Kończąc wystąpienie Pani Teresa Huńka zachęciła do zapoznania się z publikacją PARP pt. „Prognozowane zmiany na rynku pracy. Przegląd scenariuszy” oraz do kontynuowania współpracy sektorów edukacji, biznesu, samorządu i instytucji wsparcia rynku pracy (w tym PSZ i NGO).

Po zakończeniu wystąpień odbyła się prezentacja nowoczesnej i bogatej w innowacje (takie jak wykorzystanie gogli VR w pracy terapeutycznej) bazy dydaktycznej Państwowej Uczelni Zawodowej w Tarnobrzegu.



W dniu 17 marca 2023r. w Muzeum – Zamku Tarnowskich w Tarnobrzegu odbyła się konferencja pod nazwą „**Krótko o biznesie – warto inwestować**”.

W trakcie spotkania, na które tarnobrzeskich przedsiębiorców zaprosili Starosta Powiatu Tarnobrzskiego i Prezydent Miasta Tarnobrzega przedstawiona została m.in. oferta inwestycyjna Tarnobrzskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej EURO-PARK WISŁOSAN, działalność Klastra Wschodni Sojusz Motoryzacyjny z uwzględnieniem rozwoju szkolnictwa zawodowego, instrumenty finansowe na rozwój inwestycji oferowane przez Agencję Rozwoju Przemysłu S.A oraz Tarnobrzeską Agencję Rozwoju Regionalnego S.A.

Ofertę Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu w prezentacji pt. „Wsparcie dla przedsiębiorców wobec nowych wyzwań demograficznych i przemian gospodarczych” przedstawiła Dyrektor Teresa Huńka. Oprócz dobrze znanych pracodawcom instrumentów takich jak sta-

że czy prace interwencyjne przedstawione zostały możliwości zatrudnienia cudzoziemców, zwłaszcza obywateli Ukrainy oraz szkolenia pracowników z wykorzystaniem środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Kolejnym wydarzeniem, które odbyło się z udziałem Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu było **Tarno-**



brzeskie Śniadanie Biznesowe zorganizowane po 3 letniej przerwie przez Biznes Klub Siarki Tarnobrzeg w dniu 25 kwietnia 2023r.

Spotkania przedsiębiorców, przedstawicieli otoczenia biznesu i samorządu dają możliwość nawiązania nowych kontaktów biznesowych, wymiany doświadczeń z innymi firmami i w efekcie poszerzenia swojej działalności. I tym razem organizatorzy mogli cieszyć się z frekwencji, obecności wielu osób, które dzieliły się swoją wiedzą i doświadczeniem.

Krystyna Depczyńska



Handel ludźmi – uważaj! szczególnie w wakacje

Wakacje to czas prac sezonowych. To też okres, kiedy handlarze żywym towarem zbierają największe żniwo. Ofiarami przestępców najczęściej są młode kobiety, ale i samotni mężczyźni, którzy są zmuszani do prostytucji. Najczęściej osoby młode padają ofiarami handlu ludźmi. Ofiary często nie wiedzą jaki jest cel ich podróży i do czego będą przymuszane. Każdy wyjazd wiąże się ze znalezieniem się w nowej grupie rówieśniczej. Często dochodzą do tego używki, uśpienie zdroworozsądkowego myślenia. To powoduje, że osoby wystawiane są na szereg negatywnych sytuacji. Mogą paść ofiarą różnych przestępstw, a handel ludźmi może być jednym z nich. Często ta osoba sama czuje się winna, że dała wciągnąć się w tę sytuację. Jeżeli ktoś wyjeżdża, by osiągnąć sukces finansowy, pada ofiarą pracy przymusowej, wraca do kraju bez sukcesu i dodatkowo jest ofiarą handlu ludźmi, wówczas sam przed sobą i przed bliskimi nie będzie chciał się przyznać, do tego, co się stało.

JAK WIĘC PRZYGOTOWAĆ SIĘ DO WYJAZDU? CO BRAĆ POD UWAGĘ ZANIM WYBIERZEMY SIĘ ZA GRANICĘ DO PRACY?

PAMIĘTAJMY, aby:

- Dopełnić wszelkich formalności (sprawdź ważność swojego paszportu - jeśli wyjeżdżasz na jego podstawie i ewentualnych pozwoleń, zgromadź inne konieczne do podjęcia pracy dokumenty np.: zaświadczenia potwierdzające Twoje kwalifikacje zawodowe).
- Ubezpieczyć się (od następstw nieszczęśliwych wypadków i ewentualnych kosztów leczenia).
- Sprawdzić, czy pośrednik (firma pośrednicząca) oferujący Ci pracę działa legalnie, tzn. czy jest zarejestrowany w KRAZ (Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia) i posiada odpowiedni certyfikat (od 1 listopada 2005 certyfikaty wydaje Urząd Marszałka Województwa).
- Upewnić się, że Twój pracodawca istnieje!
- Dowiedzieć się o nim jak najwięcej - najlepiej od pośrednika. Poproś o adres, numer telefonu. Skontaktuj się z nim.
- Dowiedzieć się, na co możesz liczyć ze strony pośrednika w razie kłopotów w pracy (np. w sytuacji, kiedy praca jest inna niż oferowana lub masz problemy z pracodawcą). Poproś o zobowiązanie na piśmie.
- Dokładnie czytać wszystkie dokumenty, które pokazuje Ci pośrednik, zwłaszcza te, które masz podpisać. Jeśli czegoś nie rozumiesz - pytaj!
- Jeśli dajesz pośrednikowi pieniądze, zawsze domagaj się pokwitowania!
- Zrób kserokopię dokumentów, które ze sobą zabierasz (paszportu, dowodu osobistego, wiz, pozwolenia na pracę, umowy o pracę) i zostaw bliskim (osobom, którym ufasz). Dołącz do dokumentów aktualną fotografię.
- Zostaw też adres, pod którym będziesz przebywać za granicą, numer telefonu, imię i nazwisko pracodaw-

cy oraz nazwiska i adresy osób, z którymi wyjeżdżasz (lepiej nie wyruszać w pojedynkę). Informuj bliskich o zmianach adresu i miejsca pracy.

Ustal częstotliwość kontaktów telefonicznych z bliskimi (osobami, którym ufasz) np. raz w tygodniu o określonej porze. Ustal hasło, którym się posłużysz w przypadku ewentualnych kłopotów i niemożności powiedzenia tego wprost przez telefon: np. przekazaj pozdrowienia dla kogoś, kto nie istnieje.

Zabierz ze sobą:

1. Adres i numer telefonu najbliższego polskiego konsulatu w kraju, do którego jedziesz. W razie jakichkolwiek kłopotów tam otrzymasz pomoc.
2. Słownik lub rozmówki - jeśli nie jesteś pewna, czy dasz sobie radę z miejscowym językiem.
3. Numer telefonu Poland direct z kraju, do którego jedziesz. Za minimalną opłatą lub za darmo będziesz mogła zatelefonować do Polski – tylko na numer telefonu stacjonarnego – nie komórki - o ile osoba, do której dzwonisz zgodzi się zapłacić za rozmowę. Telefonistka, która połączy rozmowę mówi po polsku.
4. Numer telefonu organizacji pomagającej kobietom, migrantom czy osobom poszkodowanym w wyniku przestępstwa. Zwykle w takiej organizacji można uzyskać poradę i pomoc.
5. Europejską Kartę Ubezpieczenia Zdrowotnego, która jest potwierdzeniem ubezpieczenia w Narodowym Funduszu Zdrowia i jest uznawana w krajach Unii Europejskiej. Jeśli podczas pobytu za granicą zachorujesz NFZ pokryje koszty leczenia. Jednak nie wszystkie! Przed wyjazdem upewnij się, jakiego rodzaju koszty leczenia za granicą mogą być pokryte przez NFZ.
6. Telefon komórkowy z aktywnym roamingiem.
7. Pieniądze (może być także karta kredytowa lub czek). Zapas na „czarną godzinę”, aby miała za co wrócić do Polski.

Pamiętaj za granicą:

- Nikt więc, nie ma prawa więzić Cię, przetrzymywać ani zmuszać do czegośkolwiek - także do pracy!
- Masz prawo do obrony swoich praw!
- Jeśli trafiłaś na policję - czy to jako poszkodowana czy podejrzana, masz prawo do tłumacza - domagaj się tego.

Porady opracowane przez
Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji.

Więcej informacji znajdziesz na stronach:

- Krajowego Centrum Interwencyjno-Konsultacyjnego dla Ofiar Handlu Ludźmi, Handel ludźmi infolinia dla ofiar oraz poradnictwo przedwyjazdowe numer telefonu 22 628 0120
- Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji
- Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia (KRAZ)
- Fundacja LaStrada

Anna Kowalska

Dzień z pracy archiwisty zakładowego

Zgodnie z przepisami - Ustawa z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach (Dz.U. 2019 poz. 553 z późn. zm.), archiwa zakładowe powoływane są jedynie w tych jednostkach organizacyjnych, które wytwarzają materiały archiwalne (akta kat. A).

Archiwum zakładowe ma na celu gromadzenie całości dokumentacji w instytucji (po upływie określonego w instrukcji kancelaryjnej czasu jej przechowywania we właściwej komórce organizacyjnej), bez względu na to, do jakiej kategorii archiwalnej została zakwalifikowana.

Archiwista to pracownik odpowiedzialny za prowadzenie i obsługę archiwum zakładowego (składnicy akt). Powinien mieć przynajmniej wykształcenie średnie i ukończony kurs kancelaryjno-archiwalny pierwszego stopnia.

Obowiązki archiwisty:

- współpraca z komórkami organizacyjnymi w zakresie opieki nad dokumentacją i właściwego nią zarządzania oraz w zakresie odpowiedniego jej przygotowania do przekazania do archiwum zakładowego/składnicy akt,
- przejmowanie dokumentacji spraw zakończonych z komórek organizacyjnych do archiwum zakładowego/składnicy akt na podstawie spisów zdawczo-odbiorczych,
- przechowywanie i zabezpieczanie przejętej dokumentacji oraz prowadzenie jej pełnej ewidencji,
- udostępnianie dokumentacji,
- przygotowanie do przekazania i przekazanie materiałów archiwalnych do miejscowo właściwego archiwum państwowego,
- inicjowanie brakowania dokumentacji, udział w jej komisyjnym brakowaniu i przekazanie wybrakowanej dokumentacji do zniszczenia, po uprzednim uzyskaniu zgody miejscowo właściwego archiwum państwowego,
- sporządzanie sprawozdania z rocznej działalności archiwum zakładowego/składnicy akt, uwzględniającego, m.in.: ilość dokumentacji przejętej z poszczególnych komórek organizacyjnych w podziale na materiały archiwalne i dokumentację niearchiwalną,
- stałe pogłębianie kwalifikacji zawodowych, m.in. poprzez powtarzanie przeszkolenia.

W magazynach archiwalnych należy sprawdzać codziennie temperaturę i wilgotność powietrza a wyniki pomiarów należy rejestrować w specjalnej książce kontrolnej.

Zalecane parametry temperatury i wilgotności powietrza przedstawia tabela poniżej (Rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 2011 r. w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych).



Warunki wilgotności i temperatury w pomieszczeniach magazynowych archiwum zakładowego:

Rodzaj dokumentacji	Właściwa temperatura powietrza (w stopniach Celsjusza)		Dopuszczalne wahania dobowe temperatury powietrza (w stopniach Celsjusza)	Właściwa wilgotność względna powietrza (w % RH)		Dopuszczalne wahania dobowe wilgotności względna powietrza (w % RH)
	min.	maks.		min.	maks.	
1. Papier	14	18	1	30	50	3
2. Dokumentacja audiowizualna						
2.a. Fotografia czarno-biała (negatywy i pozytywy)	3	18	2	20	50	5
2.b. Fotografia kolorowa (negatywy i pozytywy), taśma filmowa	3	18	2	20	50	5
2.c. Taśmy magnetyczne do analogowego zapisu obrazu lub dźwięku	8	18	2	20	50	5
3. Informatyczne nośniki danych	12	18	2	30	40	5

Baza zlikwidowanych lub przekształconych zakładów pracy

Osoby szukające dokumentów ze zlikwidowanych lub przekształconych zakładów pracy firm już nieistniejących, lub zlikwidowanych zakładów pracy można znaleźć na stronie internetowej ZUS. Baza ta została opracowana na podstawie uzyskanych informacji z niektórych urzędów wojewódzkich, ministerstw, urzędów centralnych oraz archiwów państwowych, zawiera ułożone w porządku alfabetycznym informacje na temat zlikwidowanych bądź przekształconych zakładów pracy (zawiera m.in. informacje o miejscu przechowywania dokumentacji osobowej lub osobowej i płacowej pracowników tych zakładów). Bazę można przeszukiwać wg nazwy zakładu pracy.

Święto Archiwistów

30 września to w Polsce święto archiwistów. Dzień został ustanowiony decyzją Naczelnego Dyrektora Archiwów Państwowych w 2019 r. Jest to święto celebrujące rolę archiwów i mające podkreślić funkcję archiwów i rolę archiwistów we współczesnym społeczeństwie. Patronem archiwistów jest św. Hieronim. Największą spuścizną świętego było jego tłumaczenie Pisma Świętego. W ciągu 24 lat przetłumaczył je na łacinę. Jego przekład został przyjęty przez Sobór Trydencki jako tekst urzędowy. Święty Hieronim jest patronem archeologów, archiwistów, biblistów, bibliotekarzy, bibliotek, uczniów, studentów i tłumaczy.

Mariusz Chudzik

Dni Otwarte Państwowej Uczelni Zawodowej im. prof. Stanisława Tarnowskiego w Tarnobrzegu i Zespołu Szkół nr 1 im. Ks. Kard. Stefana Wyszyńskiego w Tarnobrzegu

18.04.2023 r. w ramach Tarnobrzeskich Dni Pracy i Edukacji odbyły się Dni Otwarte w Państwowej Uczelni Zawodowej im. prof. Stanisława Tarnowskiego w Tarnobrzegu i Zespole Szkół nr 1 im. Ks. Kard. Stefana Wyszyńskiego w Tarnobrzegu, w ramach których ww. placówki edukacyjne zaprezentowały ofertę kształcenia.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu uczestniczył w Dniach Otwartych Państwowej Uczelni Zawodowej w Tarnobrzegu. Pracownicy zaprezentowali oferty pracy a zainteresowani mogli zapoznać się z aktualnymi wzorami dokumentów aplikacyjnych, jak i również skorzystać z pomocy w przygotowaniu ich.

Dużym zainteresowaniem cieszyły się gogle VR umożliwiające odbycie wirtualnej podróży w rozszerzonej rzeczywistości po niektórych zawodach. Dzięki 7 specjalistycznym aplikacjom uczniowie mogą wykonywać czynności charakterystyczne dla danej profesji. Aplikacje dotyczą zawodów: operator sprzętu robót ziemno-dro-



gowych, dźwigowo-transportowych, mechanik-diagnosta samochodowy, spawacz, kosmetyczka, elektryk oraz kowal artystyczny.

Magdalena Tychanowicz-Jablecka



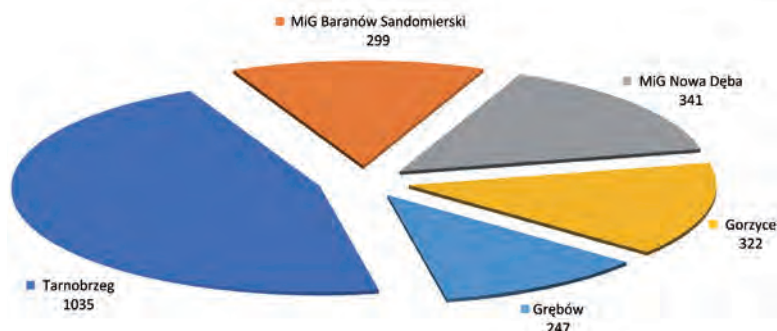
Poziom bezrobocia

Według stanu na 30 czerwca 2023 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu zarejestrowane były ogółem **2244** osoby bezrobotne.

W mieście Tarnobrzegu zarejestrowanych było **1035** osób, natomiast w powiecie tarnobrzeskim – **1209**.

Na koniec czerwca 2023 r., w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego, liczba bezrobotnych spadła w mieście Tarnobrzegu o **158** osób, w gminie Grębów o **77**, w MiG Nowa Dęba o **49**, w MiG Baranów Sandomierski o **37**, natomiast w gminie Gorzyce o **35**.

Liczba bezrobotnych w poszczególnych jednostkach administracyjnych na koniec czerwca 2023 r.



Zmiany w poziomie bezrobocia w PUP Tarnobrzeg

	MiG Baranów Sandomierski	MiG Nowa Dęba	Gorzyce	Grębów	Razem Powiat Tarnobrzeski	Miasto Tarnobrzeg	Razem PUP Tarnobrzeg
31.12.2022 r.	337	347	327	273	1284	1065	2349
31.01.2023 r.	355	368	348	293	1364	1146	2510
28.02.2023 r.	347	390	351	288	1376	1155	2531
31.03.2023 r.	340	379	331	275	1325	1125	2450
30.04.2023 r.	331	383	320	257	1291	1107	2398
31.05.2023 r.	314	357	323	245	1239	1073	2312
30.06.2023 r.	299	341	322	247	1209	1035	2244

wzrost/spadek w czerwcu 2023 r. w stosunku do grudnia 2022 r.

w osobach	-38	-6	-5	-26	-75	-30	-105
w %	-11,28	-1,73	-1,53	-9,52	-5,84	-2,82	-4,47

Struktura bezrobocia

Na koniec czerwca 2023 r. najwięcej bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym urzędzie pozostawało bez pracy dłużej niż 24 miesiące – **691** osób, tj. 30,8% ogółu oraz od 1 do 3 miesięcy – **367** osób, tj. 16,4% ogółu bezrobotnych.

Liczba bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach

	do 1 m-ca		od 1 do 3		od 3 do 6		od 6 do 12		od 12 do 24		powyż. 24		
	O	K	O	K	O	K	O	K	O	K	O	K	
Miasto Tarnobrzeg	116	60	179	78	152	67	175	80	111	69	302	174	
Powiat tarnobrzeski	124	63	188	95	199	110	150	68	159	94	389	224	
Razem	w liczbach	240	123	367	173	351	177	325	148	270	163	691	398
30.06.2023 r.	% ogółu	10,7	10,41	16,35	14,64	15,64	14,97	14,48	12,52	12,03	13,79	30,79	33,67

Najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni pomiędzy 25 a 44 rokiem życia. Według stanu na dzień 30 czerwca 2023 r. tutejszy urząd pracy posiadał w rejestrach ogółem **1122** osoby w tym przedziale wiekowym, co stanowi 50,0% ogólnej liczby bezrobotnych. Z tego **540** to osoby bezrobotne w wieku od 25 do 34 lat, tj. 24,1% ogółu bezrobotnych, a **582** to osoby bezrobotne w wieku od 35 do 44 lat, tj. 25,9% ogółu bezrobotnych.

Liczba bezrobotnych wg wieku w latach

	18 – 24		25 – 34		35 – 44		45 – 54		55 – 59		60 i więcej		
	O	K	O	K	O	K	O	K	O	K	O	K	
Miasto Tarnobrzeg	107	55	224	132	298	165	230	119	111	57	65	0	
Powiat tarnobrzесki	154	84	316	221	284	173	243	116	124	60	88	0	
Razem	261	139	540	353	582	338	473	235	235	117	153	0	
30.06.2023r.	% ogółu	11,63	11,76	24,06	29,86	25,94	28,6	21,08	19,88	10,47	9,9	6,82	0

Na koniec czerwca 2023 r. największa grupa bezrobotnych posiadała wykształcenie zasadnicze zawodowe – **602** osoby, tj. 26,8% ogółu bezrobotnych, natomiast najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – **315** osób, tj. 14,0% ogółu bezrobotnych.

Liczba bezrobotnych wg. wykształcenia

	Wyższe		Polic.i śred. zaw		Śred. ogólnoksz.		Zasad. zawod.		Pozostałe		
	O	K	O	K	O	K	O	K	O	K	
Miasto Tarnobrzeg	224	155	272	137	175	103	221	81	143	52	
Powiat tarnobrzесki	176	135	299	172	140	106	381	166	213	75	
Razem	400	290	571	309	315	209	602	247	356	127	
30.06.2023r.	% ogółu	17,83	24,53	25,45	26,14	14,04	17,68	26,83	20,9	15,86	10,74

Ponadto według stanu na 30 czerwca 2023 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu znajdowały się:

- **1182** kobiety, tj. 52,7% ogólnej liczby bezrobotnych,
- **1062** mężczyzn, tj. 47,3% ogólnej liczby bezrobotnych,
- **1864** osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj. 83,1% ogółu,
- **496** osób do 30 roku życia, tj. 22,1% ogółu,
- **1181** osób długotrwale bezrobotnych, tj. 52,6% ogółu,
- **636** osób powyżej 50 roku życia, tj. 28,3% ogółu,
- **227** osób niepełnosprawnych, tj. 10,1% ogółu.

30.06.2023 r.

	Miasto Tarnobrzeg		Powiat Tarnobrzесki		Razem PUP Tarnobrzeg	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	
					w liczbach	w %
Bezrobotni na koniec czerwca 2023 r. – osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy	1035	528	1209	654	2244	100,0
W tym osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	839	452	1025	554	1864	83,1
do 30 roku życia	195	110	301	180	496	22,1
Wyszczególnienie						
w tym do 25 roku życia	107	55	154	84	261	11,6
długotrwale bezrobotne	537	310	644	353	1181	52,6
powyżej 50 roku życia	293	112	343	114	636	28,6
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	181	160	246	228	427	19,0
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	2	2	4	4	6	0,3
niepełnosprawni	103	49	124	57	227	10,1

POWIATOWY URZĄD PRACY W TARNOBRZEGU

ul. 1 Maja 3, 39-400 Tarnobrzeg

Tel. (15) 823 00 30, Fax. (15) 823 01 66

e-mail: rzta@praca.gov.pl, <http://tarnobrzeg.praca.gov.pl>

DYREKTOR - TERESA HUŃKA		ZASTĘPCA DYREKTORA - BOŻENA JUR	SEKRETARIAT pok. 23 tel. wew. 104
DZIAŁ ORGANIZACYJNO-ADMINISTRACYJNY	Kierownik Działu		pok. 21 tel. wew. 123
	Kadry		pok. 21 tel. wew. 123
	Zamówienia publiczne, fundusz socjalny		pok. 21 tel. wew. 134
	Informatyk		pok. 10 tel. wew. 121
	Statystyk		pok. 10 tel. wew. 133
DZIAŁ FINANSOWO-KSIĘGOWY	Główny Księgowy		pok. 26 tel. wew. 151
	Stanowisko ds. księgowości budżetowej		pok. 28 tel. wew. 152
	Stanowisko ds. księgowości Funduszu Pracy, w tym EFS		pok. 27 tel. wew. 153
Samodzielne stanowisko ds. kontroli pok. 26 tel. wew. 151		Samodzielne stanowisko ds. BHP pok. 10 tel. wew. 133	
DZIAŁ REJESTRACJI, EWIDENCJI I ŚWIADCZEŃ	Kierownik Działu		pok. 3 tel. wew. 130
	Wydawanie zaświadczeń w celach emerytalno-rentowych. Wydawanie zaświadczeń dla osób nie zarejestrowanych		pok. 3 tel. wew. 107
	Stypendia z tytułu nauki. Zwroty nienależnie pobranych świadczeń. Finansowanie składek na ubezpieczenia społeczne rolników zwalnianych z pracy		
	Stypendia stażowe. Decyzje dot. Staży. Stypendia szkoleniowe i podyplomowe. Decyzje dot. szkoleń. Dodatek aktywizacyjny		pok. 4 tel. wew. 114
	REJESTRACJA		
	Rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy, Informacja o rejestracji		pok. 1 tel. wew. 115, 118, 155
	EWIDENCJA		
	Wydawanie zaświadczeń. Wyrejestrowania. Zgłaszanie zmian danych		pok. 1 tel. wew. 113
	ŚWIADCZENIA		
	Stanowisko ds. świadczeń		pok. 16 tel. wew. 122, 167
CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ			
DZIAŁ POŚREDNICTWA PRACY I PORADNICTWA ZAWODOWEGO	Kierownik Działu		pok. 17 tel. wew. 162
	DORADCY KLIENTA INDYWIDUALNEGO		
	Dla osób z terenu gminy Tarnobrzeg (A-Ć, N,T)		pok. 13 tel. wew. 117
	Dla osób z terenu gminy Tarnobrzeg (M, P, R)		pok. 19 tel. wew. 163
	Dla osób z terenu gminy Tarnobrzeg (S,Ś,U,V,W,Z,Ż)		pok. 13 tel. wew. 119
	Dla osób z terenu gminy Tarnobrzeg (K,L,Ł)		pok. 13a tel. wew. 109
	Dla osób z terenu gminy Tarnobrzeg (D-J ,O)		pok. 13a tel. wew. 112
	Dla osób z terenu gmin Baranów Sandomierski oraz Nowa Dęba		pok. 18 tel. wew. 164
	Dla osób z terenu gminy: Gorzyce.		pok. 20 tel. wew. 136
	Dla osób z terenu gminy: Grębów.		pok. 19 tel. wew. 163
	Osoby zarejestrowane jako poszukujące pracy		pok. 17 tel. wew. 162
	DORADCY KLIENTA INSTYTUCJONALNEGO		
	Stanowisko doradcy klienta instytucjonalnego.		pok. 14 tel. wew. 102
	Stanowisko doradcy klienta instytucjonalnego. Cudzoziemcy		pok. 15 tel. wew. 111. 132
	DZIAŁ RYNKU PRACY	Kierownik Działu	
Prace interwencyjne. Roboty publiczne.		pok. 5 tel. wew. 126	
Bon na zasiedlenie.		pok. 6 tel. wew. 124	
Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Studia podyplomowe		pok. 6 tel. wew. 135	
Szaże. Bon stażowy. Świadczenie aktywizacyjne.		pok. 7 tel. wew. 160, 161	
Dotacje. Doposażenie stanowiska pracy.		pok. 8 tel. wew. 125, 165	
Szkolenia.		pok. 8 tel. wew. 125	
Stanowisko ds. programów i projektów.		pok. 9 tel. wew. 116, 168	