



TARNOBRZESKI RYNEK PRACY

Nr 3(19) 2022
Egzemplarz bezpłatny



POWIATOWY URZĄD PRACY
W TARNOBRZEGU

Sierpień 2022 r.

SPIS TREŚCI

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Realizacja programów rewitalizacji w ramach MOF 2022 r. Dobre praktyki | 3 |
| Krajowy Fundusz Szkoleniowy 2022 | 4 |
| Europejskie Dni Pracodawców 2022 | 5 |
| GORZYCKIE TARGI PRACY I EDUKACJI 2022 | 6 |
| Zamiany w zasadach zatrudniania cudzoziemców | 6 |
| Handel ludźmi a wojna w Ukrainie | 8 |
| RYNEK PRACY – POMOC DLA UKRAINY | 9 |
| Branża transportowa w czasie wojny w Ukrainie | 11 |
| UCZELNIANY KUBEK BIZNESU | 12 |
| 40 lat Polskiego Stowarzyszenia na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelektualną w Tarnobrzegu | 13 |
| Porozumienie o współpracy z Schroniskiem dla Bezdomnych | 15 |
| Rok 2022 w Tarnobrzegu rokiem Walerii i Jana Feliksa Tarnowskich | 16 |
| Poziom bezrobocie – statystyki | 17 |

Realizacja Programów Rewitalizacji w ramach MOF Tarnobrzeg przykładem „Dobrych praktyk” w wykorzystywaniu funduszy europejskich

Lokalne Programy Rewitalizacji Miasta Tarnobrzega i gmin Nowa Dęba oraz Baranów Sandomierski, a także Gminny Program Rewitalizacji gminy Gorzyce zakładają realizację projektów służących odnowie przestrzeni gospodarczej i społecznej regionu. Gminy skupione w Miejskim Obszarze Funkcjonalnym Tarnobrzeg zrealizowały już partnerski projekt pn. „Rewitalizacja zdegradowanych obszarów gmin Tarnobrzega, Nowej Dęby, Baranowa Sandomierskiego i Gorzyc” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego. Projekt ten pozwolił przeprowadzić szereg inwestycji odpowiadających lokalnym potrzebom każdej z gmin. Wśród tych inwestycji wymienić należy zagospodarowanie terenów wokół Jeziora Tarnobrzskiego, przebudowę wielorodzinnego budynku mieszkalnego z przeznaczeniem na cele społeczne i gospodarcze w Nowej Dębie, przebudowę infrastruktury hali sportowej w Skopaniu oraz zagospodarowanie zdegradowanej przestrzeni publicznej w Gorzycach na park miejski.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu już w styczniu 2021 roku podjął wyzwanie realizacji projektu zawartego w Programach Rewitalizacyjnych, służącego aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych na terenie obiektów powstałych w wyniku przeprowadzenia powyższych inwestycji. Aktualnie odnotowano już pierwsze sukcesy w realizacji tego projektu.

Projekt konkursowy pn. „Aktywizacja zawodowa mieszkańców rewitalizowanych obszarów Tarnobrzega, Nowej Dęby, Baranowa Sandomierskiego i Gorzyc” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego, już stał się drogą do aktywizacji zawodowej dla 39 osób bezrobotnych spośród których czternastu uczestników podjęło zatrudnienie. Dwudziestu uczestników nadal jest objętych wsparciem w projekcie w postaci stażu, zatrudnienia na wyposażonym stanowisku pracy oraz zatrudnieniem w ramach prac interwencyjnych. Wszystkie osoby bezrobotne biorące udział w projekcie mają szansę po jego zakończeniu na podjęcie zatrudnienia. Do zakończenia projektu w lipcu 2023 roku planuje się zaktywizowanie jeszcze co najmniej 6 osób bezrobotnych.

Tak unikatowa realizacja Programów Rewitalizacyjnych MOF Tarnobrzeg, łącząca wykorzystanie infrastruktury dofinansowanej z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego została doceniona i zyskała miano „Dobrych praktyk” w Magazynie informacyjnym Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 „Zobacz zmiany” (Nr 2(27) | 2022).

Iwona Stępień

Beneficjent: Powiat Tarnobrzeski/
Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu

Projekt: „Aktywizacja zawodowa mieszkańców rewitalizowanych obszarów Tarnobrzega, Nowej Dęby, Baranowa Sandomierskiego i Gorzyc”

Działanie: 7.1 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe

Wartość projektu: **640 727,02 zł**

Dofinansowanie z UE: **589 468,85 zł**



Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) 2022

Dynamicznie zmieniający się rynek pracy sprawia, że jedną z najistotniejszych kwestii dotyczących prowadzenia firmy staje się zapewnienie pracownikom możliwości podnoszenia kwalifikacji. W tym celu powstał Krajowy Fundusz Szkoleniowy, jako fundusz celowy, którego zadaniem jest wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników celem zapobiegnięcia utracie zatrudnienia z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. KFS jest więc programem adresowanym do tych pracodawców, którzy chcą być o krok przed konkurencją i chcą inwestować w rozwój własnych kompetencji i kompetencji swoich pracowników. Inwestycja w potencjał kadrowy może bowiem w znacznym stopniu poprawić zarówno pozycję firmy jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

O środki z KFS ubiegać się może każdy pracodawca, o ile zatrudnia co najmniej jednego pracownika na podstawie umowy o pracę. Nie ma znaczenia, czy jest to praca na pełen czy część etatu. Ponadto – pracodawca jako osoba pracująca może sam skorzystać, na takich samych zasadach jak jego pracownicy, z kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków KFS.

Pracodawca starający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego musi wnieść wkład własny w wysokości 20% kosztów, natomiast 80% kosztów kształcenia ustawicznego sfinansuje KFS. Mikroprzedsiębiorca ze środków KFS może sfinansować 100% kosztów kształcenia ustawicznego. Całość dofinansowania nie może przekroczyć wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Środki KFS pracodawca może przeznaczyć na:

- doprecyzowanie potrzeb szkoleniowych, które można będzie zaspokoić dzięki środkom KFS;
- kursy i studia podyplomowe oraz egzaminy w których wezmą udział pracownicy inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- badania lekarskie i psychologiczne, jeśli okażą się niezbędne;
- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z udziałem w kształceniu ustawicznym.

Województwo podkarpackie na realizowanie zadań z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, na rok 2022 otrzymało środki w wysokości 9 mln. 34 tys. zł.

Środki z tzw. limitu podstawowego w 2022r. mogą być wydatkowane zgodnie z następującymi ustalonymi przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej priorytetami:

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19,

musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej;

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrow Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS ;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej;

W ramach limitu podstawowego Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu otrzymał do dyspozycji kwotę **650.000,00 zł**. W trakcie ogłoszonego przez Urząd naboru zostało złożonych 68 wniosków. **Zawarto 48 umów** o finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników na łączną kwotę 648.891,50zł. W ramach zawartych umów kształceniem objętych zostało 300 osób, zarówno pracowników jak i pracodawców. Najwięcej wniosków, bo aż 41 uzyskało dofinansowanie w ramach priorytetu 3 tj. wsparcia kształcenia ustawicznego w zawodach deficytowych. Najczęściej były to szkolenia w zawodach tj: kosmetyczka, fryzjer, kucharz, fizjoterapeuta, spawacz, psycholog.

Uzupełnieniem puli podstawowej są środki rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego, którymi zarządza Rada Rynku Pracy. Wysokość tych środków na rok 2022 dla Urzędu Pracy w Tarnobrzegu wynosi 325.000,00zł.

W roku 2022 obowiązują następujące priorytety Rady Rynku Pracy dotyczące wydatkowania rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzecznym stopniem niepełnosprawności;

3) wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców

W pierwszym naborze w ramach rezerwy KFS zostało złożonych 16 Wniosków na łączną kwotę 158.696,85zł. Najwięcej wniosków bo aż 13 zostało złożonych w ramach priorytetu 1 tj. wsparcia kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Z uwagi na niepełne wykorzystanie przyznanego limitu środków Urząd planuje w miesiącu sierpniu br. ko-

lejny nabór wniosków pracodawców zainteresowanych uzyskaniem środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Szczegółowe informacje dotyczące naboru oraz druki Wniosku i załączników dostępne będą na stronie internetowej Urzędu: www.tarnobrzeg.praca.gov.pl.

Wszystkich zainteresowanych pracodawców zapraszamy do współpracy.

Małgorzata Kałucka - Duda

Europejskie Dni Pracodawców 2022

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu po raz kolejny włączył się w obchody Europejskich Dni Pracodawców, które w tym roku odbywały się w dniach 16-20 maja. Europejskie Dni Pracodawców to inicjatywa Sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia (EPSZ) na rzecz wspierania współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia i pracodawcami we wszystkich krajach Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy z całej Polski zorganizowały ponad 400 różnych wydarzeń. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu odbyły się:

1. Indywidualne informacje zawodowe dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w PUP w Tarnobrzegu.

Doradcy klienta indywidualnego udzielali informacji na temat usług EURES oraz pozostałych form wsparcia realizowanych przez PUP. Klienci uzyskali wiedzę o aktualnych ofertach pracy za granicą, warunkach życia i pracy w krajach UE/EFTA, stronach internetowych eures.praca.gov.pl oraz www.eures.europa.eu.

Doradcy klienta instytucjonalnego udzielili zainteresowanym pracodawcom indywidualnych konsultacji na temat pośrednictwa pracy w ramach usług EURES, a także pozostałych usług i instrumentów rynku pracy. Przedsiębiorcy pozyskali także in-

formacje o subsydiowanych formach wspierających zatrudnienie oraz zasadach zatrudniania cudzoziemców na terenie RP z uwzględnieniem ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. W wydarzeniu wzięli udział pracodawcy z branży handlowej, budowniczej, produkcyjnej, transportowej, gastronomicznej i innych. Pozyskano 14 ofert pracy.

2. Spotkanie informacyjne dla obywateli Ukrainy zarejestrowanych w PUP w Tarnobrzegu.

Uczestnikom spotkania przedstawiono prezentację w języku ukraińskim, zawierającą najważniejsze informacje na temat sieci EURES, a także usług i instrumentów rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem szkoleń, staży, bonów szkoleniowych i stażowych, dofinansowania studiów podyplomowych oraz finansowania kosztów

egzaminów i licencji. Omówiono również usługę poradnictwa zawodowego. Podczas spotkania przeanalizowano aktualne oferty pracy pod kątem umiejętności i kwalifikacji najbardziej pożądanym przez pracodawców. Spotkanie było okazją do wymiany doświadczeń w poszukiwaniu pracy w Polsce przez obywateli Ukrainy, a także do dyskusji na temat lokalnego rynku pracy.

Wszystkie zrealizowane wydarzenia miały formę tradycyjnych spotkań i rozmów. Ze względu na indywidualne podejście do każdego klienta (zarówno pracodawców jak i osób bezrobotnych) każde z nich było efektywne i osiągnięte cele zostały zrealizowane. Wszyscy uczestnicy EDP mogli uzyskać informacje na interesujące ich tematy oraz odpowiedzi na zadane pytania. Doradcy klienta przekazywali także ulotki i materiały informacyjne.

M. Lewicka-Kowalik



Gorzyckie Targi Pracy i Edukacji 2022

20 kwietnia 2022 roku w budynku Gminnego Ośrodka Kultury przy pl. Erazma Mieszczańskiego 10 w Gorzycach odbyły się Gorzyckie Targi Pracy i Edukacji.

Organizatorami wydarzenia byli: Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu, Podkarpacka Wojewódzka Komenda Hufców Pracy, Samorząd Gminy Gorzyce.

Celem targów była możliwość bezpośredniego kontaktu z przedstawicielami pracodawców i zaproszonych instytucji, którzy przygotowali atrakcyjne stoiska. Wspieraniem takim objęte mogły być osoby bezrobotne, poszukujące pracy, okoliczni mieszkańcy oraz wszyscy zainteresowani znalezieniem zatrudnienia.

Targi rozpoczęły prezentacje dotyczące oferty Publicznych Służb Zatrudnienia reprezentowanych przez przedstawicieli Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu oraz Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Tarnobrzegu na temat aktualnych programów pomocowych adresowanych przedsiębiorcom zainteresowanym zatrudnieniem pracowników z kraju i z zagranicy, osobom bezrobotnym i poszukującym pracy.

W targach wzięło udział 18 wystawców (pracodawców, agencji zatrudnienia, instytucji szkoleniowych, edukacyjnych), którzy mieli do zaoferowania blisko 150 stanowisk pracy. Swoje oferty pracy zaprezentowały firmy m.in. z branży motoryzacyjnej, budowlanej, gastronomicznej, hotelarskiej, kosmetycznej, odlewniczej, mechanicznej, rolniczej.

Podczas targów można było skorzystać z informacji: jak podnieść swoje kwalifikacje zawodowe, jak uzyskać wsparcie na rozpoczęcie działalności gospodarczej, wyjaśnić wątpliwości związane z szeroką pojętą tematyką przepisów dotyczących zatrudniania oraz zapoznać się z ofertą programów wspierających rozwój firm.

Wydarzenie cieszyło się dużym zainteresowaniem. Wśród odwiedzających stoiska z ofertami pracy znaleźli się również obywatele Ukrainy, którym organizatorzy zapewnili pomoc tłumaczy w komunikacji polsko-ukraińskiej.

Agnieszka Bartyzel Marzena Dziewa

Zmiany w zasadach zatrudniania cudzoziemców

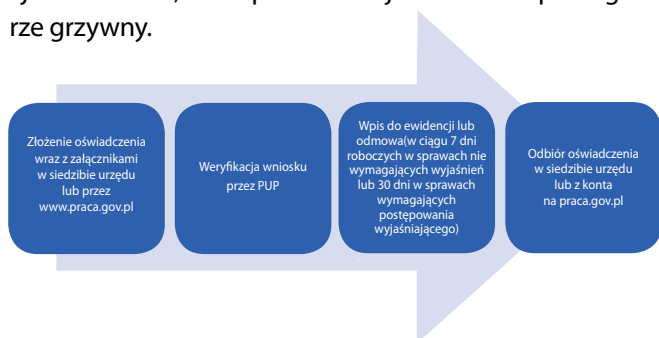
Dnia 29 stycznia 2022 r. weszły w życie znowelizowane przepisy o zatrudnianiu cudzoziemców. Zmianie uległy m.in. niektóre zapisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. To w tym dokumencie zawarte są zasady regulujące wydawanie zezwoleń na pracę, zezwoleń na pracę sezonową oraz rejestrowanie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom. Największe modyfikacje wprowadzono w tej ostatniej formie legalizacji pracy, zwanej procedurą uproszczoną lub oświadczeniową.

Oto najważniejsze zasady dotyczące zatrudniania cudzoziemców na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy, z uwzględnieniem wprowadzonych zmian:

- cudzoziemiec, któremu zostanie powierzona praca jest obywatelem Republiki Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy,
- oświadczenie wraz z załącznikami należy złożyć do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi,

- praca cudzoziemca nie jest związana z działalnością sezonową (zgodnie z rozporządzeniem w sprawie podklas działalności wg PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca),
- praca cudzoziemca nie jest związana z: pełnieniem funkcji w zarządzie osoby prawnej (prezes, wiceprezes, członek zarządu), prowadzeniem spraw spółki komandytowej lub komandytowo-akcyjnej jako komplementariusz lub działaniem w charakterze prokurenta podmiotu z KRS,
- okres wykonywania pracy przez cudzoziemca podany w złożonym oświadczeniu musi być oznaczony datami i nie może dłuższy niż 24 miesiące; nie ma wymogu zachowywania przerw pomiędzy oświadczeniami, ponieważ zlikwidowano 12 miesięczny okres rozliczeniowy,
- dzień rozpoczęcia pracy wskazany w złożonym oświadczeniu nastąpi nie później niż 6 miesięcy od dnia złożenia oświadczenia w PUP,
- wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie jest niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.

Wprowadzone zmiany są więc korzystne zarówno dla pracodawców jak i zatrudnianych przez nich cudzoziemców - głównie poprzez znaczne wydłużenie możliwości powierzenia pracy z 6 do 24 miesięcy, a także umożliwienie rejestracji kolejnych oświadczeń bez konieczności zachowania przerwy. Tak jak dotychczas pracodawca powinien pamiętać o zawiadomieniu właściwego urzędu o podjęciu lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca. Podmiot powierzający pracę ma czas na wywiązanie się z tego obowiązku do 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń; niedopełnienie tej formalności podlega karze grzywny.



1. Schemat postępowania w przypadku oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

ZATRUDNIANIE OBYWATELI UKRAINY OD DNIA 24 LUTEGO 2022R.

Sytuacja militarna na Ukrainie spowodowała przyjęcie ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Ustawa wprowadziła możliwość zatrudniania legalnie przebywających w Polsce obywateli Ukrainy i ich współmałżonków jedynie na podstawie złożenia powiadomienia. Powiadomienia można dokonać wyłącznie w formie elektronicznej przez portal praca.gov.pl, wybierając jako adresata urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania pracodawcy. Podmiot zatrudniający obywatela Ukrainy ma czas na dokonanie zgłoszenia do 14 dni od daty podjęcia pracy przez cudzoziemca. Złożenie powiadomienia jest obowiązkowe, bez dokonania zgłoszenia praca cudzoziemca nie będzie legalna. Pracodawcy zatrudniający obywateli Ukrainy na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy lub zezwolenia nie muszą składać powiadomień. Możliwość legalizowania pracy poprzez zgłoszenie przez praca.gov.pl dotyczy zarówno obywateli Ukrainy, którzy wjechali do Polski 24 lutego 2022 r. lub później, jak i osób, które przebywają legalnie w Polsce na innej podstawie (na przykład zezwolenia na pobyt czasowy).

Natomiast jeśli obywatel Ukrainy wjechał do Polski ze względu na działania wojenne w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. i jego pobyt w RP został uznany za legalny przez 18 miesięcy licząc od dnia 24 lutego 2022 r., to jego

pracę można zalegalizować wyłącznie na podstawie powiadomienia o podjęciu pracy przez obywatela Ukrainy. Ww. pobyt nie daje uprawnień do legalnego podjęcia pracy na podstawie oświadczenia lub zezwolenia na pracę, w tym zezwolenia na pracę sezonową.

W zgłoszeniu podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy do powiatowego urzędu pracy pracodawca musi podać informacje dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, dane osobowe cudzoziemca oraz informacje dotyczące wykonywanej pracy.



2. Schemat postępowania w przypadku powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

OBYWĄZKI PRACODAWCY

Niezależnie od sposobu legalizacji pracy podmiot zatrudniający cudzoziemców powinien pamiętać o:

- sprawdzeniu i przechowywaniu kopii podstawy dokumentu umożliwiającego pobyt w Polsce (np. paszportu, karty pobytu, dokumentu potwierdzający nadanie numeru PESEL),
- zawarciu z cudzoziemcem umowy w formie pisemnej oraz przedstawienia cudzoziemcowi przed podpisaniem umowy jej tłumaczenia na język zrozumiały dla cudzoziemca,
- zapewnieniu cudzoziemcowi pracy na zasadach określonych w zezwoleniu, oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy lub w powiadomieniu przez portal praca.gov.pl,
- wywiązaniu się z obowiązków pracodawcy wynikających z przepisów polskiego prawa (m.in. z zapewnienia, określonego przepisami, minimalnego wynagrodzenia, zgłoszenia w ciągu 7 dni od daty rozpoczęcia pracy do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego oraz comiesięcznego terminowego odprowadzania do ZUS składek odpowiedniej wysokości, wypełniania prawa podatkowego, przestrzegania przepisów Kodeksu Pracy).

Informacje na temat legalizacji pracy cudzoziemców udzielane są osobiście w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu w pok. 15 lub telefonicznie tel. 15 823 00 30 wew.111 lub 132.

M. Lewicka-Kowalik

Handel ludźmi a wojna w Ukrainie

Handel ludźmi to problem występujący w każdym kraju świata, to współczesna forma niewolnictwa. To zniewolenie i eksploatawanie drugiego człowieka przez wykorzystywanie jego seksualności, pracy, kalectwa czy narządów.

Zagrożenie handlem ludźmi wzrosło dramatycznie w momencie wybuchu konfliktu zbrojnego w Ukrainie z uwagi na ogólną sytuację przemocy, przymusu, chaosu i przesiedleń ludności.

Migranci stali się dla wielu grup przestępczych łatwym łupem na którym można zarobić. Dzieje się tak, ponieważ przyjechali do obcego kraju, nie znają jego realiów, nie znają języka, są w sytuacji kryzysu, potrzebują mieszkania pieniędzy i pracy, nie mają swojej społecznej sieci wsparcia – w wyniku czego mogą podejmować ryzykowne decyzje.

Uchodźcy to głównie kobiety i dzieci. To ludzie często strauumatyzowani, zmęczeni, wygnani ze swego kraju, nie-raz pozbawieni środków do życia. Niepewni przyszłości, osamotnieni i zagubieni. To osoby osłabione, a z punktu widzenia handlarzy ludźmi – łatwe do zwerbowania ofiary. Tego typu sytuacje wykorzystują przemytnicy ludzi, którzy udając troskę, oferują pomoc samotnym kobietom i dzieciom. Obiecują bezpieczną kwaterę i znalezienie pracy, jednak w rzeczywistości są to szajki zajmujące się

między innymi handlem organami, stręczycielstwem czy organizacją obozów pracy.

Ryzyko związane z wykorzystaniem osób przekraczających granicę, głównie kobiet i dzieci, jest niezwykle wysokie. – Sprzyja temu sytuacja, czyli wojna i konieczność ucieczki przed nią. Kobiety, które trafiają do Polski w większości przypadków są zmęczone i przemarznięte, znajdują się w miejscu, którego nie znają, są zdezorientowane. Stają się idealnym „celem” handlarzy, bo znacznie wzrasta ich podatność

Uchodźcy powinni szczególnie zachować czujność i ostrożność:

- Jeżeli nie masz zapewnionego transportu lub docelowego miejsca pobytu, udaj się do najbliższego punktu recepcyjnego.
- Korzystając z transportu oferowanego przez przypadkowe osoby, trzymaj się zawsze w grupie - zapisz lub sfotografuj numer rejestracyjny pojazdu, którym podróżujesz i w miarę możliwości prześlij go rodzinie lub znajomym.
- Nie przekazuj obcym osobom swoich dokumentów, nie oddawaj im telefonu.
- Korzystając z ofert zatrudnienia, bądź rozważny i czujny.
- Bądź w stałym kontakcie z rodziną lub znajomymi - poinformuj ich o dokładnym adresie pobytu i każdej jego zmianie.

Anna Kowalska

NIE UFAJ BEZGRANICZNIE

nie stań się ofiarą handlu ludźmi!

НЕ ДОВІРЯЙТЕ БЕЗМЕЖНО

щоб не стати жертвою торгівлі людьми!

DO NOT TRUST IMPLICITLY

do not become a victim of human trafficking!

INFOLINIA MSWiA | HELPLINE | ГАРЯЧА ЛІНІЯ

+48 22 628 01 20

Rynek pracy – POMOC DLA UKRAINY

W związku z agresją Rosji na Ukrainę znajdujemy się w szczególnym czasie, kiedy na wszystkich poziomach konieczne jest wsparcie obywateli Ukrainy, którzy szukają w Polsce schronienia.

Publiczne służby zatrudnienia w Polsce wspierają opuszczających swój kraj obywateli Ukrainy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia na terenie Polski, a także udzielają informacji na temat innego możliwego wsparcia.

Ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa gwarantuje legalność pobytu obywatelom Ukrainy, a także ich małżonkom niemającym obywatelstwa ukraińskiego, którzy wjechali z Ukrainy do Polski od początku rosyjskiej inwazji. Pobyt ukraińskich uchodźców w naszym kraju będzie uznawany za legalny przez 18 miesięcy. Legalny jest także pobyt dzieci urodzonych już w Polsce przez Ukrainki, które uciekły przed wojną. Na mocy specustawy uchodźcy z Ukrainy mogą m.in. otrzymać numer PESEL i założyć Profil Zaufany. Uchodźcy mogą także podjąć w Polsce pracę i uzyskać dostęp do opieki zdrowotnej, a uczniowie i studenci mogą kontynuować naukę w polskich szkołach i uczelniach.

PRACA:

- Obywatel Ukrainy, który korzysta ze specjalnych uprawnień od 24 lutego br. oraz każdy obywatel Ukrainy, który aktualnie przebywa legalnie w Polsce może podjąć legalnie pracę u każdego pracodawcy w Polsce bez żadnych dodatkowych formalności.
- Pracodawca ma obowiązek, zgłosić fakt podjęcia pracy przez każdego obywatela Ukrainy do powiatowego urzędu pracy poprzez system elektroniczny praca.gov.pl w ciągu 14 dni od podjęcia pracy.
- Obywatel Ukrainy, który korzysta ze specjalnych uprawnień od 24 lutego br. oraz każdy obywatel Ukrainy, który aktualnie przebywa legalnie w Polsce może zarejestrować się w urzędzie pracy jako bezrobotny lub poszukujący pracy.
- Rejestracja obywateli Ukrainy odbywa się w oparciu o ustawę z dnia 24 lutego 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 kwietnia 2020 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy, które będzie stosowane odpowiednio.
- Zgodnie z § 8 ust. 5 ww. rozporządzenia w szczególności uzasadnionych przypadkach starosta, mając na uwa-

dze obiektywne okoliczności lub przeszkody uniemożliwiający przedłożenie kompletu dokumentów oraz przekazanie wymaganych danych, może wyrazić zgodę na rejestrację jako bezrobotnego albo poszukującego pracy osoby nieposiadającej kompletu dokumentów lub która nie przekazała wymaganych danych. Zatem bez żadnych przeszkód powiatowe urzędy pracy mogą rejestrować obywateli ukraińskich nie posiadających kompletu dokumentów jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy. Osoby te jednak muszą wylegitymować się i potwierdzić swoją tożsamość.

- Jako osoby bezrobotne mogą rejestrować się kobiety powyżej 60 roku życia i mężczyźni powyżej 65 roku życia.
- Obywatele Ukrainy będą mogli korzystać z usług rynku pracy tak jak Polacy, w szczególności będą mogli korzystać z pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz szkoleń. Ustawa umożliwi obywatelom Ukrainy swobodny dostęp do instrumentów rynku pracy, aktywnych form pomocy oraz skierowanie do zatrudnienia za pośrednictwem urzędów pracy.

Otwarcie rynku pracy dla obywateli Ukrainy umożliwia szerokiej grupie osób podjęcie zatrudnienia, również za pośrednictwem urzędów pracy.

UZYSKANIE POMOCY W POSZUKIWANIU PRACY

DORADCA KLIENTA

Po zarejestrowaniu się w powiatowym urzędzie pracy obywatelowi Ukrainy przydzielony zostaje doradca klienta (doradca zawodowy lub pośrednik pracy), który przeprowadzi rozmowę i postara się ustalić sytuację, potrzeby i możliwości pomocy. Doradca klienta bierze pod uwagę m.in. doświadczenie zawodowe klienta, poziom i kierunek wykształcenia, umiejętności i uprawnienia zawodowe, oczekiwania dotyczące pracy jaką osoba chce wykonywać (zawód, zmianowość, wynagrodzenie).

INDYWIDUALNY PLAN DZIAŁANIA

Doradca klienta przygotowuje przy udziale osoby zarejestrowanej Indywidualny Plan Działania (nie później niż 60 dni od dnia rejestracji). W wyżej wymienionym planie zapisane zostaną informacje o działaniach jakie zostaną zastosowane przez powiatowy urząd pracy, aby pomóc, działania, które osoba sama będzie zobowiązana zrealizo-

wać oraz terminy tych działań i termin zakończenia realizacji Indywidualnego Planu Działania.

POŚREDNICTWO PRACY

Jeśli w Centralnej Bazie Ofert Pracy dostępna będzie odpowiednia dla obywatela Ukrainy oferta pracy, wówczas doradca klienta poinformuje o tym i skieruje do pracodawcy. Niezależnie od tego, można korzystać samodzielnie z Centralnej Bazy Ofert Pracy za pomocą komputera, telefonu lub innych mobilnych urządzeń z dostępem do Internetu. Codziennie w bazie dostępnych są dziesiątki tysięcy wolnych miejsc pracy. Przeszukiwanie ofert pracy możliwe jest również za pomocą specjalnej aplikacji mobilnej ePraca (Android oraz iOS).

PORADNICTWO ZAWODOWE

Obywatel Ukrainy może również skorzystać z usług poradnictwa zawodowego realizowanego przez 340 powiatowe urzędy pracy i centra informacji i planowania kariery zawodowej działające w 16 wojewódzkich urzędach pracy. Jest to usługa szczególnie ważna w przypadku osób, które potrzebują pomocy w rozwiązywaniu problemów zawodowych. Pomoc może być świadczona w formie indywidualnego kontaktu pracownika urzędu z osobą potrzebującą pomocy lub za pośrednictwem łącza telefonicznego albo internetowego.

MOŻNA OTRZYMAĆ WSPARCIE W:

- wyborze odpowiedniego zawodu
- zmianie kwalifikacji
- podjęciu pracy
- zbadaniu swoich kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych
- zaplanowaniu rozwoju kariery zawodowej.

Ponadto doradcy zawodowi pomagają w zaktualizowaniu informacji o sytuacji na rynku pracy, informują o zasadach prowadzenia działalności gospodarczej, udzielają pomocy w pisaniu dokumentów aplikacyjnych, dostarczają informacji o innych instytucjach o charakterze pomoco-

wym oraz przekazują informacje dotyczące kompleksowej oferty urzędów pracy. Podczas spotkania z doradcą zawodowym obywatel Ukrainy może również skorzystać z testów psychologicznych oraz testów do badania zainteresowań i uzdolnień ogólnych, których celem jest określenie predyspozycji zawodowych i potencjału zawodowego.

INNE FORMY WSPARCIA

Poza pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym obywatel Ukrainy może korzystać z innych form wsparcia takich jak m.in.:

- szkolenia zawodowe,
- finansowanie kosztów postępowania nostryfikacyjnego lub postępowania w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie
- dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej,
- zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania do i z miejsca pracy,
- refundację kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną,
- skierowanie na subsydiowane miejsca pracy (prace interwencyjne, roboty publiczne).

Katalog dostępnych form wsparcia zależy od tego czy obywatel Ukrainy zarejestrował się w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotny czy jako poszukujący pracy.

Doradca klienta na bieżąco kontaktuje się z obywatelem Ukrainy (raz na 60 dni) w celu monitorowania sytuacji i postępów w realizacji działań przewidzianych w Indywidualnym Planie Działania. Kontakt ten jest realizowany przez powiatowy urząd pracy w formie spotkania, rozmowy telefonicznej lub wymiany informacji drogą elektroniczną lub pocztową. Jeżeli zmieni się sytuacja obywatela Ukrainy, np. uzyska uprawnienia zawodowe, ukończy szkolenie zawodowe itp., wówczas urząd pracy dostosuje Indywidualny Plan Działania.

PUNKT INFORMACYJNY

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu ul. 1 Maja 3 uruchomił punkt informacyjny dla obywateli Ukrainy. Punkt będzie czynny od poniedziałku do piątku w godz. 8.00 -15.00. Pośrednictwo pracy dla obywateli Ukrainy – tel. 15 8230030 wewnętrzny 163, pok. 19.

Rejestracja obywateli Ukrainy jako osoby bezrobotne albo poszukujące pracy – tel. 15 8230030 wewnętrzny 115, pok.1.

Informacja dla pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem obywateli Ukrainy – tel. 15 8230030 wewnętrzny 132, pok. 15.

Agata Dobek



Branża transportowa w czasie wojny w Ukrainie

Rozmowa właścicielem firmy transportowej

(AK): Firma Transportowa Grzegorz Furdyna prowadzi swoją aktywność w branży transportowej. Czy mógłby Pan szerzej omówić przedmiot działalności firmy?

(GF): Działalność gospodarczą prowadzę od 1996 roku. Firma stopniowo powiększała się o kolejne środki transportu aż do 2020 roku kiedy to dyspozycji mieliśmy 88 zestawów. Na chwilę obecną ze względu na sytuację na Ukrainie mamy ograniczone możliwości świadczenia usług ponieważ większa ilość zatrudnionych pracowników-kierowców to obywatele Ukrainy. Żeby minimalizować ryzyko nie utrzymania się na rynku od 5 lat sprzedajemy maszyny rolnicze.

(AK): Bardzo często załączkiem firmy jest jednoosobowa działalność gospodarcza, która z biegiem czasu staje się dużym przedsiębiorstwem. Dla właściciela oznacza to konieczność opanowania umiejętności zarządzania zespołem ludzi. Na co warto zwrócić uwagę, aby stać się liderem i jednocześnie dobrym, ale skutecznym szefem?

(GF): Ze względu że firma powstawała stopniowo od 1 auta zakupionego w 1996 roku można było nabrać doświadczenia i nauczyć się zarządzania ilością 64 pojazdów w obecnym czasie. Żeby współpraca przebiegała właściwie i pracownicy byli związani z firmą potrzeba często kompromisu i wspólnych rozwiązań. Branża transportowa jest na tyle trudna że nie możesz być zbyt konsekwentny gdyż niedobór na rynku kierowców jest bardzo duży i wtedy tracisz ludzi do pracy. We współpracy należy kierować się wartościami i zgodnie z nimi podejmować decyzje. Czasami jest trudno pogodzić możliwości jakie niesie rynek i zleceniodawcy a oczekiwaniami pracowników.

(AK): Co Pana zdaniem jest największą bolączką polskiego rynku przewozowego?

(GF): Rynek transportowy jest bardzo rozdrobniony - oprócz wielu, najczęściej małych przewoźników działa na nim rzesza pośredników, w tym mniejszych i większych firm spedycyjnych, chętnych obsługiwać zlecenia. Od czasu kiedy zostały zniesione koncesje na rynku przybyła znaczna ilość firm transportowych co wpłynęło na niższe stawki. Przy sprzedaży zleceń przez tzw. giełdy transportowe trwa ciągle wyścig o to, kto zaoferuje niższą cenę. Często oferowane stawki są absurdalne, ledwie pokrywa-



ją koszty takie jak paliwo i opłaty drogowe, nie mówiąc już o innych, pośrednich kosztach. Ale przy tej ilości firm i pojazdów, często znajduje się ktoś, kto się podejmuje zlecenia, które nie dają zysku, ale na przykład pozwala na pokrycie części kosztów powrotu do bazy. Nie jest to na pewno rynek przewoźnika, o stawkach decydują zleceniodawcy. Dużą konkurencją dla nas w transporcie międzynarodowym są dla nas przewoźnicy z innych krajów ponieważ mają niższe koszty zatrudnienia pracowników lub też mają niższe koszty paliwa co stanowi znaczną część kosztów.

(AK): Jak wygląda kwestia poszukiwania odpowiedniego pracownika - nie tylko jeśli chodzi o kierowców, ale także o pracowników biura, do obsługi floty. Czy do pracy chętnie zgłaszają się też pracownicy zagraniczni? Ilu pracowników zatrudnia Pana firma na chwilę obecną?

(GF): Oczywiście musimy poszukiwać się kierowcami m. innymi z Ukrainy. Z pracownikami zagranicznymi jest tak, że najczęściej pojawiają się wśród tzw. pracowników fizycznych. Ciężko jest znaleźć wśród nich kierowcę z jakimkolwiek doświadczeniem. Musieliśmy wykonać ogromną pracę, aby dotrzeć do odpowiednich kandydatów. Czasami osoby które już u nas pracują polecają kolejnych swoich znajomych. Zatrudnienie pracownika z zagranicy, w szczególności w przypadku pracy długoterminowej, wiąże się z koniecznością spełnienia okre-

ślonych wymagań formalnych i tu z kolei stają na drodze problemy organizacyjne urzędów. Nie są one w stanie obsłużyć tak dużej jak obecnie liczby spraw, tj. rozpatrzenia wniosków o zezwolenie na pobyt i pozwolenie na pracę na terytorium RP. Postępowania te przedłużają się, a pracodawca nie jest w stanie przewidzieć kiedy, a przede wszystkim czy w ogóle jego potencjalny pracownik takie pozwolenie uzyska. Ze względu na długi czas oczekiwania na komplet dokumentów kierowcy rezygnują u nas z pracy i podejmują pracę u innego pracodawcy lub w innym kraju gdzie są mniej skomplikowane procedury. W ostatnim czasie wprowadzono dodatkowy dokument ŚWIADECTWO KWALIFIKACJI żeby uzyskać świadectwo kierowcy. Są to kolejne procedury, dokumenty, zameldowanie i to wpływa na wydłużenie terminu podjęcia pracy. Dodatkowo wojna na Ukrainie spowodowała że musieliśmy wyrejestrować 24 auta ze względu na brak kierowców. Na chwilę obecną zatrudniam 91 wszystkich pracowników.

(AK): Jak Pana Firma radzi sobie w tak trudnym dla branży transportowo- spedycyjnej okresie wojny w Ukrainie? Czy macie Państwo trudności w znalezieniu odpowiednich pracowników?

(GF): Ze względu na sytuację jaka obecnie jest na Ukrainie nasz firma wyrejestrowała 24 zestawy. Państwa zachodnie swój sprzeciw wobec rosyjskiej agresji na Ukrainę wyraziły między innymi poprzez wprowadzenie dotkliwych sankcji gospodarczych. Za wschodnią granicą znakomita większość firm zamknęła swoją działalność, a przewozy na tym kierunku ustały. Nic dziwnego, skoro Unia Europejska wprowadziła zakaz wjazdu na swoje drogi dla przewoźników agresora. Niestety, tego miejsca nie zajęły zachodnie kraje, po-

nieważ Białoruś i Rosja odpowiedziały tym samym. Szlaki transportowe na daleki wschód zostały zatrzymane. Najnowsze zmiany w Kodeksie Karnym oraz przepisów ustawy o reżimie prawnym stanu wojennego nakazują powrót do kraju wszystkim tym, którzy są w wieku poborowym. W przeciągu 15 dni muszą stawić się oni w swoich jednostkach a za niedopełnienie tego obowiązku grozi nawet od 5 do 10 lat bezwzględnego więzienia. Nic dziwnego, że rosnącą plagą stają się porzucenia firmowych aut. Wojna na Ukrainie ma coraz poważniejsze konsekwencje, także dla polskiej branży transportowej, która zatrudnia ok. 105 tys. ukraińskich kierowców. Według ekspertów już blisko 30 proc. z nich wróciło do kraju, a to zapewne nie koniec. Są firmy, w których większość aut nie wyjechała na drogi. Niestety, tocząca się właśnie wojna dodatkowo poważnie zaburzyła i tak kiepską sytuację w branży - wielu kierowców z Ukrainy postanowiło wrócić do kraju i walczyć.

To jednak nie koniec kłopotów, bo problem pojawia się także z całym liczną grupą kierowców z Białorusi, oraz z Rosji. W tym pierwszym przypadku kierowcy z Białorusi muszą co pewien czas pojawić się w Mińsku po wizę, a w aktualnej sytuacji nie wiadomo, już czy wrócić.

(AK): Firma współpracuje z urzędami pracy, również z tarnobrzeskimi. Jak ocenia Pan współpracę?

(GF): Współpraca urzędem pracy w Tarnobrzegu przebiega bardzo dobrze. Dokumenty które składamy są szybko rozpatrywane. Jest dobry kontakt jak chodzi o wyjaśnienie lub uzupełnienie wymaganych dokumentów w celu uzyskania zezwoleń-oświadczeń.

Dziękuję za rozmowę:

Anna Kowalska

Uczelniany Kubek Biznesu

W dniu 18 maja 2022r. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu uczestniczył w organizowanym przez Fundację Kubek Biznesu wspólnie z Państwową Uczelnią Zawodową w Tarnobrzegu Uczelnianym Kubku Biznesu. Spotkanie odbyło się w budynku dydaktycznym Uczelni w Tarnobrzegu przy ul. Kard. Stefana Wyszyńskiego 10.

Było to już kolejna IV edycja spotkań promujących praktyczne walory prowadzenia działalności gospodarczej oraz ideę przedsiębiorczości.

Spotkanie rozpoczęło powitanie gości przez Dziekana Wydziału Nauk Technicznych i Ekonomicznych PUZ w Tarnobrzegu dr inż. Aleksandra Kasprzyka oraz Prezesa Fundacji Kubek Biznesu mgr Leszka Maksonia.

Głos zabrała również Rektor PUZ Tarnobrzeg dr hab. Anna Szylar, prof. ucz. która podkreśliła, że spotkania Kubka Biznesu to inicjatywa, która łączy przedsiębiorców, ludzi ze świata nauki oraz studentów. Są one również znakomitą okazją do przekazywania dobrych praktyk oraz nawiązywania kontaktów.

Po oficjalnym otwarciu rozpoczęła się część panelowa podczas której przedstawiciele środowiska biznesu prezentowali wystąpienia dotyczące między innymi sposobów rozwiązywania konfliktów w miejscu pracy, zasad prawidłowej komunikacji oraz skutecznych sposobów rozwiązywania problemów pomiędzy pracownikiem i pracodawcą. Poruszono również bardzo istotną



w dzisiejszych czasach kwestię dotyczącą kreowania profesjonalnego wizerunku w przestrzeni medialnej i zawodowej. Nie zabrakło również wystąpienia dotyczącego marketingu w biznesie z uwzględnieniem przepisów dotyczących ochrony danych osobowych oraz aktualnie obowiązujących dokumentów i projektów nowych rozwiązań prawnych.

W trakcie spotkania uczestnicy mieli również możliwość wzięcia udziału w bardzo ciekawym i innowacyjnym pokazie kuchni regionalnej i molekularnej w wykonaniu Pana Kamila Pindycha – szefa kuchni Dworu Dwikozy.

Krótkie przerwy pomiędzy kolejnymi wystąpieniami zdominowane były dyskusjami, indywidualnymi rozmowami oraz wzajemną wymianą doświadczeń między zaproszonymi gośćmi, przedsiębiorcami - przedstawicielami otoczenia biznesowego, a studentami i nauczycielami

akademickimi oraz członkami Wydziałowej Rady Programowej.

Bardzo ciekawym elementem spotkania było wystąpienie Pani Anny Dobrowolskiej-Durnaś – absolwentki PUZ Tarnobrzeg a aktualnie dyrektora Oddziału PZU w Mielcu, która opowiedziała o przebiegu swojej kariery zawodowej po zakończeniu nauki oraz przedstawiła nową ofertę produktową PZU.

Podczas trwającego spotkania była możliwość skorzystania z bezpłatnego doradztwa z zakresu kosmetyki i kosmologii, które prowadziła Pani Agata Koziół.

Uczestnicy podkreślali wspaniałą atmosferę jaka panowała podczas całego spotkania oraz bardzo wysoki poziom merytoryczny poszczególnych wystąpień.

Małgorzata Kałucka-Duda
Marzena Dziewa

40 lat Polskiego Stowarzyszenia na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną w Tarnobrzegu

40 lat Polskiego Stowarzyszenia na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną w Tarnobrzegu

Stowarzyszenie na rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną jest organizacją pozarządową, nieochodową i samopomocową. Dba o godne i szczęśliwe życie osób z niepełnosprawnością intelektualną, równouprawnione miejsce zarówno w rodzinie jak i poza nią. Wspiera rodziny osób z niepełnosprawnością intelektualną we wszystkich dziedzinach życia, a zwłaszcza w ich gotowości niesienia pomocy innym. Pracuje na rzecz wyrównywania szans osób z niepełnosprawnością

intelektualną, tworzenia warunków przestrzegania wobec nich praw człowieka, prowadzenia ich do aktywnego uczestnictwa w życiu społecznym, działania na rzecz ochrony ich zdrowia.

Jego funkcjonowanie polega na zaangażowaniu rodziców reprezentujących interesy osób, które nie z własnej winy są pozbawione wszelkich szans na normalne funkcjonowanie i egzystują na marginesie życia społecznego. Wypowiada się i działa na rzecz i w imieniu osób z niepełnosprawnością intelektualną, ich rodzin i opiekunów.

Aby móc pomagać swoim dzieciom rodzice utworzyli w ramach Towarzystwa Przyjaciół Dzieci specjalistyczną strukturę pod nazwą Komitet i Koła Pomocy Dzieciom Specjalnej Troski. W 1970 roku Komitet, jako ogólnopolska reprezentacja uzyskał członkostwo w Międzynarodowej Lidze Stowarzyszeń na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym (obecnie Inclusion International).

W 1991 roku Komitet i Koła oddzieliły się od Towarzystwa Przyjaciół Dzieci rejestrując w sądzie organizację o nazwie Polskie Stowarzyszenie na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym. Stowarzyszenie w marcu 2016 roku zmieniło nazwę na Polskie Stowarzyszenie na rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelleksualną.

Jednym z terenowych Kół jest Tarnobrzekie Koło Polskiego Stowarzyszenia na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelleksualną, które powstało w 1981 roku.

W maju 1993r. z inicjatywy Koła utworzono Warsztaty Terapii Zajęciowej oraz Ośrodek Rehabilitacyjno-Edukacyjno-Wychowawczy. Osobom z niepełnosprawnością intelektualną zorganizowano miejsca, gdzie mogłyby otrzymać profesjonalne wsparcie.

Od ponad 40 lat Przewodniczącą Zarządu Tarnobrzekiego Koła jest Pani Zofia Trochimowicz-Warga, która wraz ze współpracownikami realizuje zadania z zakresu rehabilitacji społecznej. Działania te pozwalają osobom niepełnosprawnym aktywnie uczestniczyć w życiu codziennym oraz wspierać ich rodziny. Koło współpracuje z władzami samorządowymi, instytucjami, duchownymi, szkołami, stowarzyszeniami oraz przedsiębiorcami.

5 maja to Dzień Godności Osób z Niepełnosprawnością Intelleksualną. Właśnie w tym dniu Tarnobrzekie Koło



Polskiego Stowarzyszenia na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelleksualną świętowało jubileusz 40-lecia działalności.

Obchody rozpoczęła Msza Święta w Kościele pw. Chrystusa Króla w Tarnobrzegu. Po zakończeniu nabożeństwa zaproszeni goście, władze miasta, przedstawiciele rady miasta, powiatu, służb mundurowych, Polskiego Stowarzyszenia na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelleksualną, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, różnych instytucji, podopieczni Warsztatów Terapii Zajęciowej oraz Ośrodka Rehabilitacyjno-Edukacyjno-Wychowawczego wraz z przyjaciółmi, rodzicami i opiekunami uczestniczyli w oficjalnym oddaniu do użytku klatki schodowej w Warsztacie Terapii Zajęciowej prowadzonym przez Stowarzyszenie. Dalsze uroczystości odbyły się w hali Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Tarnobrzegu. Sponsorzy, przyjaciele oraz przedstawiciele instytucji



Źródło: Radio Leliwa, PFRON



wspierających Stowarzyszenie otrzymali medale i podziękowania.

Podczas imprezy odbył się przegląd twórczości artystycznej Warsztatów Terapii Zajęciowej oraz Ośrodka Rehabilitacyjno-Edukacyjno-Wychowawczego, a także innych zaprzyjaźnionych placówek z Tarnobrzega i Podkarpacia.

W tym dniu można było kupić prace rękodzielnicze oraz obejrzeć występy artystyczne w wykonaniu osób niepełnosprawnych.

Przez 40 lat zarówno Warsztaty Terapii Zajęciowej jak i Ośrodek Rehabilitacyjno-Edukacyjno-Wychowawczy

w Tarnobrzegu osiągnęły wiele sukcesów. Starania okazały się skuteczne. Obecnie osoby z niepełnosprawnością intelektualną nie są już dyskryminowane. Mogą liczyć na pomoc i wsparcie wielu środowisk. Kilka osób założyło rodziny, podjęło naukę, czy też pracę zawodową.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu od wielu lat współpracuje z Tarnobrzeskim Kołem Polskiego Stowarzyszenia na rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelektualną w zakresie pośrednictwa, instrumentów i usług rynku pracy.

Irena Bujanowska

Porozumienie o współpracy z Schroniskiem dla Bezdomnych

W ramach zawartego 04.04.2022 roku Porozumienia o współpracy partnerskiej na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezdomnych – podopiecznych Schroniska dla Bezdomnych w Tarnobrzegu, Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu oraz Schronisko dla Bezdomnych przy parafii Rzymsko-Katolickiej p/w Matki Bożej Nieustającej Pomocy w Tarnobrzegu postanowili podjąć współpracę obejmującą działania aktywizujące wobec bezdomnych i na rzecz rozwoju lokalnego rynku pracy. Strony zobowiązały się do aktywnego wspomagania procesu aktywizacji zawodowej osób bezdomnych poprzez: prowadzenie indywidualnego i grupowego poradnictwa zawodowego oraz pośrednictwa pracy w zakresie udzielania pomocy w znalezieniu pracy, w tym kierowania do udziału w programach rynku pracy realizowanych przez tutaj Urząd; upowszechnianie informacji o partnerach i ich działaniach; kształtowanie w społeczeństwie postaw i zachowań sprzyjających wychodzeniu z bezdomności; wymianę doświadczeń.

Pierwszym zrealizowanym działaniem było grupowe spotkanie informacyjne dla pensjonariuszy Schroniska dla Bezdomnych w Tarnobrzegu w dniu 06.04.2022 roku. W trakcie spotkania pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy zapoznali uczestników z formami wsparcia oferowanymi w ramach usług i instrumentów rynku pracy, z których mogą skorzystać zarejestrowane osoby bezrobotne i poszukujące pracy; specyfiką urzędu pracy, jego zadaniami i systemem obsługi klienta. Przedstawiono najnowsze oferty pracy i nabory wniosków. Informacje dotyczyły także funkcjonalności strony internetowej urzędu pracy oraz wyszukiwania ofert pracy z pomocą Centralnej Bazy Ofert Pracy. Wszyscy zainteresowani mieli możliwość zdobycia aktualnych i potrzebnych im informacji. Współpraca będzie kontynuowana.

Agnieszka Bartyzel
Magdalena Tychanowicz-Jabłeczka

Rok 2022 w Tarnobrzegu rokiem Walerii i Jana Feliksa Tarnowskich

Na wniosek Towarzystwa Przyjaciół Tarnobrzega oraz Muzeum Historycznego Miasta Tarnobrzega radni tarnobrzescy bieżący rok 2022 w Tarnobrzegu ogłosili jako Rok Walerii i Jana Feliksa Tarnowskich.

Z uwagi na szczególne zasługi dla kultury narodowej i naszego miasta oraz z racji zbliżających się rocznic urodzin, będzie to godnym uczczeniem pamięci tych wybitnych przedstawicieli rodziny Tarnowskich. Ważnym wydarzeniem był również zakup Kolekcji Dzikowskiej przez Muzeum Historyczne Miasta Tarnobrzega oraz wydanie wspomnień Walerii Tarnowskiej „Moje podróże” przez Towarzystwo Przyjaciół Tarnobrzega. Nabycie przez tarnobrzesckie muzeum kolekcji od rodziny Tarnowskich sprawiło, iż instytucja ta posiada obecnie jeden z najcenniejszych zbiorów muzealnych, stawiających ją w pierwszych szeregach placówek muzealnych w kraju.

W 2022 roku przypada dwieście czterdziesta rocznica urodzin Walerii ze Stroynowskich Tarnowskiej (1782-1849). Doceniała potrzebę zachowania dla przyszłych pokoleń dzieł sztuki i pamiątek narodowych. Przez wiele lat gromadziła liczne dzieła sztuki. Była cenioną artystką tworzącą modne w tamtej epoce miniatury. Zwiedzając Włochy kupowała obrazy i inne dzieła sztuki, które stworzyły początek przyszłej Kolekcji Dzikowskiej.

W bieżącym roku 2022 przypada też sto osiemdziesiąta rocznica śmierci Jana Feliksa Tarnowskiego (1779-1842), kasztelana i senatora Królestwa Polskiego. Był m.in. ministrem w czasach Księstwa Warszawskiego, Królestwa Polskiego i w okresie Powstania Listopadowego. Od wczesnej młodości gromadził rękopisy i starodruki szczególnie ważne dla historii Polski i dziejów jej kultury. Był bibliofilem i kolekcjonerem sztuki. Stworzona przez niego Biblioteka była jedną z najwartościowszych w Polsce. Gromadziła pierwodruki literatury polskiej, komplet wydań Biblii w języku polskim i rzadkie wydawnictwa pochodzące z dawnych księgozbiorów królewskich, magnackich i klasztornych. Na skutek jego starań uratowanych zostało wiele bezcennych zabytków polskiego piśmiennictwa. Jan Feliks Tarnowski uporządkował też Archiwum Rodowe, na które składały się dokumenty nadawane jego rodzinie przez władców Polski od XIV wieku. Przez ludzi współczesnych był postrzegany jako autorytet naukowy oraz wielki patriota, bardzo zaangażowany w sprawy kraju.

Waleria i Jan Feliks Tarnowscy stworzyli w Dzikowie centrum przyciągające wielu czołowych przedstawicieli kultury i sztuki. Ta para to wybitne połączenie wykształ-



cenia, inteligencji, patriotyzmu, wiary w Boga i szacunku do bliźnich. Przeszli do historii zarówno Tarnobrzega, jak i całej Polski. Dzięki swemu zamiłowaniu do sztuki stworzyli Kolekcję Dzikowską.

Kolekcja Dzikowska to jeden z najszlachetniejszych i najlepszych w przedwojennej Polsce zbiorów dzieł sztuki. Zawiera ponad 1000 różnych eksponatów o różnej wartości, bezcennych obrazów, rzeźb, miniatur, kolekcji sreber i innych dzieł sztuki, ksiąg i starodruków gromadzonych na przestrzeni wieków przez rodzinę Tarnowskich od początku XIX wieku).

Kolekcja Dzikowska przechodziła wraz z właścicielami Dzikowa dramatyczne koleje losu, walki w czasie pierwszej wojny światowej, republika tarnobrzaska, pożar zamku w 1927 roku, II wojna światowa. Większość dzieł sztuki z Dzikowa, trafiło do Muzeów w Warszawie, Krakowie i Łańcucie. Część została zarekwirowana przez komunistyczne władze.

Dzięki wieloletnim staraniom Rodziny Tarnowskich obrazy Kolekcji Dzikowskiej powróciły po 80 latach do Zamku Dzikowskiego w Tarnobrzegu.

Obecnie w Muzeum Historycznym Miasta Tarnobrzega można podziwiać 120 obrazów wybitnych malarzy. Znajdują się tu prace: Salvatora Rosy, Simone de Pesaro, Alonso Cano, Guercina, Schalkena, Thomasa Wycka, de Gryfa, Carracciego, oraz dzieła z warsztatów Rembrandta, van Dycka i Canaletta. Szczególną uwagę zwracają obrazy polskich mistrzów: Juliusza i Wojciecha Kossaków, Rodakowskiego, Norblina i Pochwalskiego.

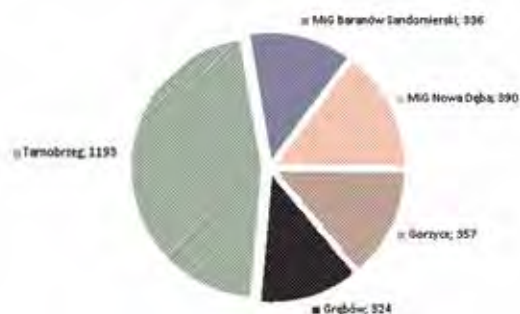
Donata Kaczak

Źródło:
<https://pbw.org.pl/tarnobrzeg,52/2022-rok-walerii-i-jana-feliksa-tarnowskich-w-tarnobrzegu>
<https://nadwisla24.pl/2021/12/30/waleria-i-jan-feliks-tarnowscy-patronami-roku-2022-w-tarnobrzegu/>
https://pl.wikipedia.org/wiki/Jan_Feliks_Tarnowski
<https://korso24.pl/historia/kolekcja-dzikowska-wrocila-do-tarnobrzega-zobacz-wspaniale-dziela-sztuki-zdjecia/qYssy3lQUizxxJBY58gP>

POZIOM BEZROBOCIA

Według stanu na 30 czerwca 2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu zarejestrowanych było ogółem 2600 osób bezrobotnych (31.12.2021 r. – 3034, 30.06.2021 r. – 3123). W mieście Tarnobrzegu zarejestrowanych było 1193 osoby (31.12.2021 r. – 1424, 30.06.2021 r. – 1480), natomiast w powiecie tarnobrzeskim – 1407 (31.12.2021 r. – 1610, 30.06.2021 r. – 1643). Na koniec czerwca 2022 r., w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego, liczba bezrobotnych spadła w mieście Tarnobrzegu o 287 osób, w MiG Nowa Dęba o 89, w MiG Baranów Sandomierski i w gminie Gorzyce o 70, natomiast w gminie Grębów o 7.

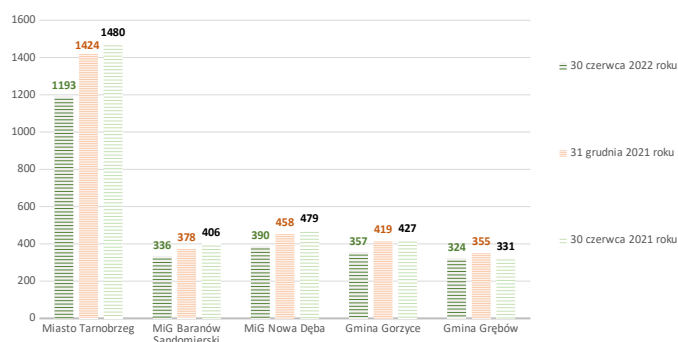
Liczba bezrobotnych w poszczególnych jednostkach administracyjnych na koniec czerwca 2022 r.



Poziom bezrobocia według jednostek administracyjnych będących w rejonie działania PUP Tarnobrzeg

| Jednostki Administracyjne | 30 czerwca 2022 roku | 31 grudnia 2021 roku | 30 czerwca 2021 roku | + wzrost / - spadek 06.22 – 06.21 |
|---------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|-----------------------------------|
| Miasto Tarnobrzeg | 1193 | 1424 | 1480 | -287 |
| Powiat Tarnobrzeski | 1407 | 1610 | 1643 | -236 |
| Wyszczególnienie | | | | |
| MiG Baranów Sandomierski | 336 | 378 | 406 | -70 |
| MiG Nowa Dęba | 390 | 458 | 479 | -89 |
| Gmina Gorzyce | 357 | 419 | 427 | -70 |
| Gmina Grębów | 324 | 355 | 331 | -7 |
| Razem | 2600 | 3034 | 3123 | -523 |

Liczba bezrobotnych na koniec czerwca 2022, koniec grudnia i czerwca 2021 roku w poszczególnych jednostkach administracyjnych



Zmiany w poziomie bezrobocia w PUP Tarnobrzeg

| | MiG Baranów Sandomierski | MiG Nowa Dęba | Gorzyce | Grębów | Razem Powiat Tarnobrzeski | Miasto Tarnobrzeg | Razem PUP Tarnobrzeg |
|---------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------|---------|--------|---------------------------|-------------------|----------------------|
| 31.12.2021 r. | 378 | 458 | 419 | 355 | 1610 | 1424 | 3034 |
| 31.01.2022 r. | 385 | 477 | 426 | 365 | 1653 | 1425 | 3078 |
| 28.02.2022 r. | 399 | 484 | 423 | 383 | 1689 | 1429 | 3118 |
| 31.03.2022 r. | 392 | 460 | 404 | 355 | 1611 | 1432 | 3034 |
| 30.04.2022 r. | 382 | 440 | 390 | 337 | 1549 | 1387 | 2936 |
| 31.05.2022 r. | 359 | 413 | 371 | 325 | 1468 | 1323 | 2791 |
| 30.06.2022 r. | 336 | 390 | 357 | 324 | 1407 | 1193 | 2600 |
| wzrost/spadek w czerwcu 2022 r. w stosunku do grudnia 2021 r. | | | | | | | |
| w osobach | -42 | -68 | -62 | -31 | -203 | -231 | -434 |
| w % | -11,11 | -14,85 | -14,80 | -8,73 | -12,61 | -16,22 | -14,30 |

MIASTO TARNOBRZEG

Z ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tułejszym urzędzie na dzień 30 czerwca 2022 roku, **1193** osoby to mieszkańcy Miasta Tarnobrzega (31.12.2021 r. – 1424, 30.06.2021 r. – 1480). Stanowi to **45,9%** wszystkich osób bezrobotnych będących w ewidencji PUP na koniec tego miesiąca (31.12.2021 r. – 46,9%, 30.06.2021 r. – 47,4%).

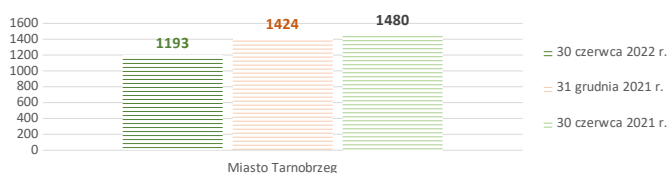
Prawie **53%** tej liczby stanowiły kobiety – na koniec czerwca 2022 r. w ewidencji urzędu było ich **627** (31.12.2021 r. – 733, tj. 51,5%, 30.06.2021 r. – 770, tj. 52,0%).

Według stanu na 30 czerwca 2022 roku, **196**, tj. 16,4% bezrobotnych z terenu Miasta Tarnobrzega posiadało prawo do zasiłku (31.12.2021 r. – 240, tj. 16,9%, 30.06.2021 r. – 183, tj. 12,4%). Większość bezrobotnych mieszkańców Miasta Tarnobrzega to osoby, które pracowały przed rejestracją – **1125**, co stanowi 94,3% ogółu (31.12.2021 r. – 1335, tj. 93,8%, 30.06.2021 r. – 1376, tj. 93,0%).

Ponadto w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu znajdowało się:

- **684** osoby długotrwale bezrobotne, tj. 57,3% (31.12.2021 r. – 772, tj. 54,2%, 30.06.2021 r. – 786, tj. 53,1%);
- **218** osób do 30 roku życia, tj. 18,3% (31.12.2021 r. – 258, tj. 18,1%, 30.06.2021 r. – 285, tj. 19,3%), w tym **100** osób do 25 roku życia, tj. 8,4% (31.12.2021 r. – 112, tj. 7,9%, 30.06.2021 r. – 120, tj. 8,1%);
- **361** osób powyżej 50 roku życia, tj. 30,3% (31.12.2021 r. – 399, tj. 28,0%, 30.06.2021 r. – 420, tj. 28,4%);
- **112** osób niepełnosprawnych, tj. 9,4% (31.12.2021 r. – 109, tj. 7,7%, 30.06.2021 r. – 81, tj. 5,5%).

Liczba bezrobotnych z terenu Miasta Tarnobrzega na koniec czerwca 2022 oraz na koniec grudnia i czerwca 2021 roku



POWIAT TARNOBRZESKI

Z ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tu-tejszym urzędzie na dzień 30 czerwca 2022 roku, **1407** osób to mieszkańcy powiatu tarnobrzeskiego (31.12.2021 r. – 1610, 30.06.2021 r. – 1643). Stanowi to **54,1%** wszystkich osób bezrobotnych będących w ewidencji PUP na koniec tego miesiąca (31.12.2021 r. – 53,1%, 30.06.2021 r. – 52,6%).

Ponad **55%** tej liczby stanowiły kobiety – na koniec czerwca 2022 r. w ewidencji urzędu było ich **774** (31.12.2021 r. – 826, tj. 51,3%, 30.06.2021 r. – 859, tj. 52,3%).

Według stanu na 30 czerwca 2022 roku, **166**, tj. 11,8% bezrobotnych z terenu powiatu tarnobrzeskiego posiadało prawo do zasiłku (31.12.2021 r. – 192, tj. 11,9%, 30.06.2021 r. – 188, tj. 11,4%).

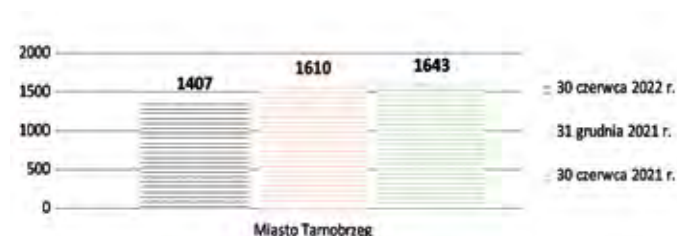
Większość bezrobotnych mieszkańców powiatu tarnobrzeskiego to osoby, które pracowały przed rejestracją – **1262**, co stanowi 89,7% ogółu (31.12.2021 r. – 1447, tj. 89,9%, 30.06.2021 r. – 1458, tj. 88,7%).

Spśród bezrobotnych z tego terenu, będących w ewidencji urzędu na dzień 30 czerwca 2022 roku, **1136** osób to mieszkańcy wsi. Stanowią oni 80,7% ogółu (31.12.2021 r. – 1303 tj. 80,9%, 30.06.2021 r. – 1327 tj. 80,8%).

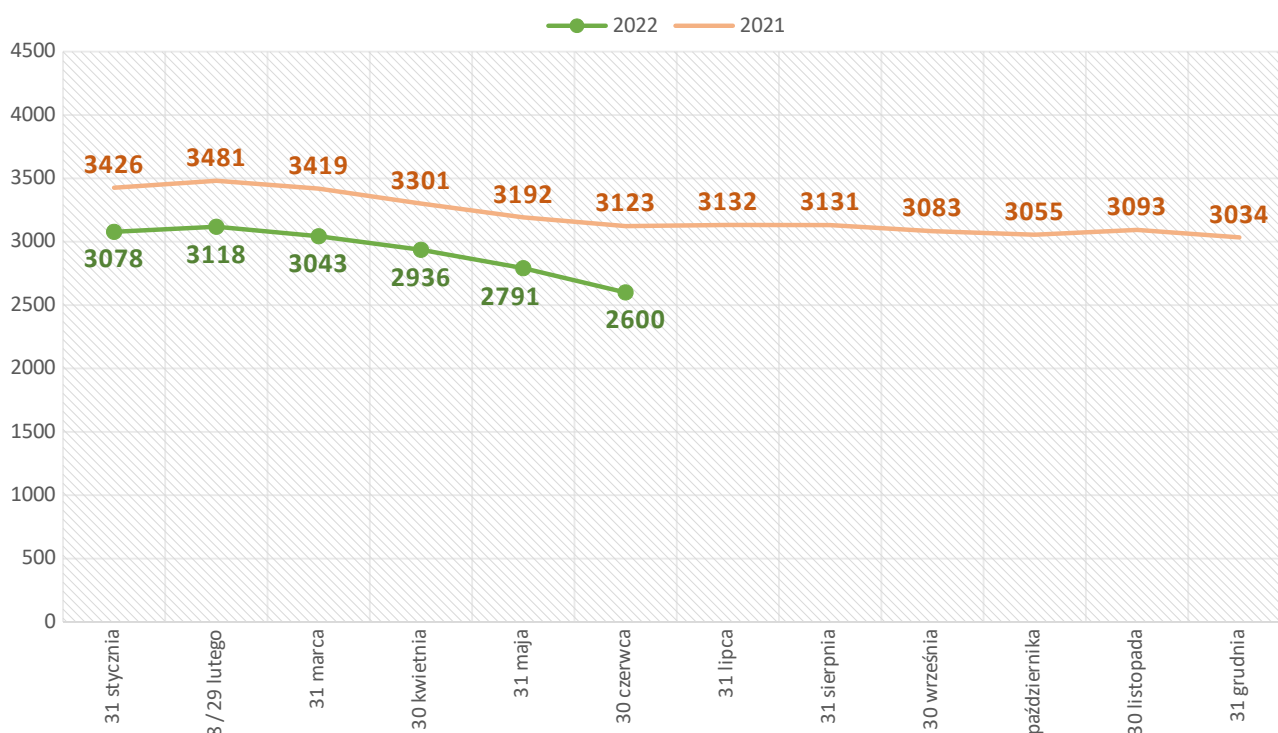
Ponadto w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w powiecie tarnobrzeskim znajdowało się:

- **780** osób długotrwale bezrobotnych, tj. 55,4% (31.12.2021 r. – 889, tj. 55,2%, 30.06.2021 r. – 880, tj. 53,6%);
- **339** osób do 30 roku życia, tj. 24,1% (31.12.2021 r. – 429, tj. 26,6%, 30.06.2021 r. – 423, tj. 25,7%), w tym 156 osób do 25 roku życia, tj. 11,1% (31.12.2021 r. – 213, tj. 13,2%, 30.06.2021 r. – 214, tj. 13,0%);
- **379** osób powyżej 50 roku życia, tj. 26,9% (31.12.2021 r. – 440, tj. 27,3%, 30.06.2021 r. – 432, tj. 26,3%);
- **113** osób niepełnosprawnych, tj. 8,0% (31.12.2021 r. – 126, tj. 7,8%, 30.06.2021 r. – 100, tj. 6,1%).

Liczba bezrobotnych z terenu powiatu tarnobrzeskiego na koniec czerwca 2022 oraz na koniec grudnia i czerwca 2021 roku



Bezrobotni w poszczególnych miesiącach 2021 i 2022 r.



OFERTY – NAJPOPULARNIEJSZE ZAWODY

W pierwszym półroczu 2022 roku najwięcej ofert zgłoszono na stanowiska: pakowacz ręczny – **155** ofert (styczeń – czerwiec 2021 r. – 34), operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej – **108** ofert (styczeń – czerwiec

2021 r. – 0), operator urządzeń przemysłu szklarskiego – **100** ofert (styczeń – czerwiec 2021 r. – 60), robotnik gospodarczy – **81** ofert (styczeń – czerwiec 2021 r. – 88), sprzedawca – **61** ofert (styczeń – czerwiec 2021 r. – 45) oraz spawacz – **59** ofert (styczeń – czerwiec 2021 r. – 34).

Poniższe zestawienie przedstawia 60 najczęściej poszukiwanych stanowisk w 2022 r.

| Wyszczególnienie: nazwa zawodu | Liczba ofert | | | | |
|----------------------------------------------|--------------|------------------------------------------------------------|----|-----------------------------------------------------|----|
| Pakowacz ręczny | 155 | Mechanik pojazdów samochodowych | 9 | Główny księgowy | 7 |
| Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych | 10 | Monter konstrukcji stalowych | 33 | Pozostali pracownicy obsługi biurowej | 18 |
| Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej | 108 | Piekarz | 9 | Kierowca autobusu | 7 |
| Pomocniczy robotnik mostowy | 10 | Kucharz | 32 | Kierowca samochodu ciężarowego | 17 |
| Operator urządzeń przemysłu szklarskiego | 100 | Wychowawca w placówkach oświatowych | 9 | Malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych | 7 |
| Pozostali przedstawiciele handlowi | 10 | Magazynier | 30 | Pracownik ochrony fizycznej | 17 |
| Robotnik gospodarczy | 81 | Zaopatrzeniowiec | 9 | Nauczyciel przedszkola | 7 |
| Specjalista do spraw marketingu i handlu | 10 | Robotnik budowlany | 27 | Kelner | 15 |
| Sprzedawca | 61 | Cukiernik | 8 | Operator maszyn czyszczących | 7 |
| Sprzedawca w branży spożywczej | 10 | Piaskarz | 25 | Pracownik biurowy | 13 |
| Spawacz | 59 | Lekarz dentysta - specjalista stomatologii zachowawczej | 8 | Pracownik galerii / muzeum | 7 |
| Technik elektryk | 10 | Pomocniczy robotnik budowlany | 25 | Fizjoterapeuta | 12 |
| Operator obrabiarek skrawających | 50 | Pozostali specjaliści ochrony zdrowia | 8 | Recepcjonista | 7 |
| Asystent do spraw księgowości | 9 | Operator maszyn do formowania szkła płaskiego | 24 | Monter instalacji i urządzeń sanitarnych | 12 |
| Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką) | 43 | Pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne | 8 | Diagnosta uprawniony do badań technicznych pojazdów | 6 |
| Fryzjer | 9 | Tartacznik | 21 | Elektromonter (elektryk) zakładowy | 11 |
| Technik prac biurowych | 38 | Ślusarz | 8 | Elektromonter linii kablowych | 6 |
| Kierowca ciągnika siodłowego | 9 | Pilarz | 20 | Księgowy | 11 |
| Pomoc kuchenna | 35 | Elektryk | 7 | Kosmetyczka | 6 |
| | | Pokojowa | 18 | Brukarz | 10 |
| | | | | Manikiurzystka | 6 |

POMOC OBYWATELOM UKRAINY

W związku z konfliktem zbrojnym na terytorium Ukrainy, w dniu 12 marca 2022 r. Sejm RP uchwalił ustawę „o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa” (Dz. U. poz. 583). Na mocy tej ustawy obywatele Ukrainy, którzy legalnie przebywają na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej mogą się rejestrować w Powiatowych Urzędach Pracy jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy, na identycznych zasadach jak obywatele Polski. Ustawa przewiduje także możliwość rejestracji uchodźców w wieku emerytalnym, czyli kobiet powyżej 60 i mężczyzn powyżej 65 roku życia.

Od momentu wejścia w życie ustawy, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu zarejestrowało się 147 bezrobotnych obywateli Ukrainy, a 110 zostało wyłączonych z ewidencji. Według stanu na 30 czerwca 2022 r. zarejestrowanych było 37 osób (1,4% ogółu wszystkich osób

| Obywatele Ukrainy, stan na 30 czerwca 2022 | | | | | |
|--------------------------------------------|---------|-------------------|---------|----------------------|---------|
| Miasto Tarnobrzeg | | pow. tarnobrzęski | | Razem PUP Tarnobrzeg | |
| ogółem | kobiety | ogółem | kobiety | ogółem | kobiety |
| 24 | 23 | 13 | 12 | 37 | 35 |

bezrobotnych), z czego przeważającą większość stanowią kobiety – 35, tj. 94,6% ogółu uchodźców.

Według stanu na 30 czerwca 2022 r. z ewidencji urzędu zostało wyłączonych 110 obywateli Ukrainy. Zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub staż podjęło 65 osób, a 45 osób wyrejestrowało się z innych powodów. Spośród uchodźców opuszczających szeregi bezrobotnych, 38 podjęło pracę, z czego:

- 16 bezrobotnych podjęło pracę niesubsydiowaną,
- 16 podjęło pracę w ramach prac interwencyjnych;
- 6 podjęło pracę w ramach robót publicznych.

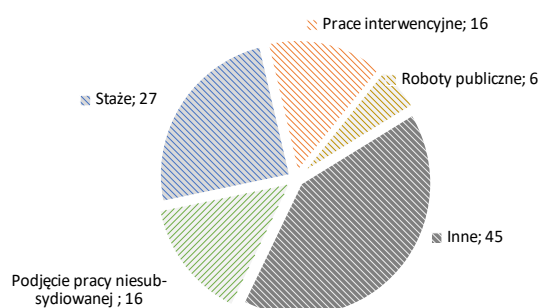
Poza tym:

- 27 bezrobotnych rozpoczęło staż.

| Miesiąc | Rejestracje | | | | | |
|--------------|-------------------|-----------|---------------------|-----------|----------------------|------------|
| | 2022 | | | | | |
| | Miasto Tarnobrzeg | | Powiat Tarnobrzęski | | Razem PUP Tarnobrzeg | |
| | Ogółem | Kobiety | Ogółem | Kobiety | Ogółem | Kobiety |
| marzec | 28 | 24 | 13 | 13 | 41 | 37 |
| kwiecień | 36 | 35 | 24 | 23 | 60 | 58 |
| maj | 13 | 11 | 12 | 11 | 25 | 22 |
| czerwiec | 12 | 11 | 9 | 8 | 21 | 19 |
| RAZEM | 89 | 81 | 58 | 55 | 147 | 136 |

| Miesiąc | Wyrejestrowania | | | | | |
|--------------|-------------------|-----------|---------------------|-----------|----------------------|------------|
| | 2022 | | | | | |
| | Miasto Tarnobrzeg | | Powiat Tarnobrzęski | | Razem PUP Tarnobrzeg | |
| | Ogółem | Kobiety | Ogółem | Kobiety | Ogółem | Kobiety |
| kwiecień | 22 | 19 | 14 | 13 | 36 | 32 |
| maj | 23 | 21 | 15 | 14 | 38 | 35 |
| czerwiec | 20 | 18 | 16 | 16 | 36 | 34 |
| RAZEM | 65 | 58 | 45 | 43 | 110 | 101 |

Powody wyłączenia obywateli Ukrainy z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy



POWIATOWY URZĄD PRACY W TARNOBRZEGU

ul. 1 Maja 3, 39-400 Tarnobrzeg, tel. (15) 823 00 30, fax (15) 823 01 66

e-mail: rzta@praca.gov.pl, <http://tarnobrzeg.praca.gov.pl>

| DYREKTOR – TERESA HUŃKA | ZASTĘPCA DYREKTORA – BOŻENA JUR | SEKRETARIAT pok. 23, tel. wew. 104 |
|--------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| DZIAŁ ORGANIZACYJNO- ADMINISTRACYJNY | Kierownik Działu | pok. 21, tel. wew. 123 |
| | Kadry | pok. 21, tel. wew. 123 |
| | Zamówienia publiczne, fundusz socjalny | pok. 21, tel. wew. 134 |
| | Informatyk | pok. 10, tel. wew. 121 |
| | Statystyk | pok. 10, tel. wew. 133 |
| DZIAŁ FINANSOWO-KSIĘGOWY | Główny Księgowy | pok. 26, tel. wew. 151 |
| | Stanowisko ds. księgowości budżetowej | pok. 28, tel. wew. 152 |
| | Stanowisko ds. księgowości Funduszu Pracy, w tym EFS | pok. 27, tel. wew. 153 |
| Samodzielne stanowisko ds. kontroli pok. 26, tel. wew. 151 | | Samodzielne stanowisko ds. BHP pok. 10, tel. wew. 133 |
| DZIAŁ REJESTRACJI, EWIDENCJI I ŚWIADCZEŃ | Kierownik Działu | pok. 3, tel. wew. 130 |
| | Wydawanie zaświadczeń w celach emerytalno-rentowych. Wydawanie zaświadczeń dla osób nie zarejestrowanych | pok. 3, tel. wew. 107 |
| | Stypendia z tytułu nauki. Zwroty nienależnie pobranych świadczeń. Finansowanie składek na ubezpieczenia społeczne rolników zwalnianych z pracy. | |
| | Stypendia stażowe, decyzje dot. staży. Dodatki szkoleniowe, decyzje dot. szkoleń. Dodatek aktywizacyjny | pok. 4, tel. wew. 114 |
| | REJESTRACJA | |
| | Rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Informacja o rejestracji. | pok. 1, tel. wew. 115, 118, 155 |
| | EWIDENCJA | |
| | Wydawanie zaświadczeń. Wyrejestrowania. Zgłaszanie zmian danych. | pok. 1, tel. wew. 113 |
| | ŚWIADCZENIA | |
| | Stanowisko ds. świadczeń. | pok. 16, tel. wew. 122, 167 |
| CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ | | |
| DZIAŁ POŚREDNICTWA PRACY I PORADNICTWA ZAWODOWEGO | Kierownik Działu | pok. 17, tel. wew. 162 |
| | DORADCY KLIENTA INDYWIDUALNEGO | |
| | Dla osób z terenu gminy Tarnobrzeg (A-Ć, N,T) | pok. 13, tel. wew. 117 |
| | Dla osób z terenu gminy Tarnobrzeg (M, P, R) | pok. 19, tel. wew. 163 |
| | Dla osób z terenu gminy Tarnobrzeg (S, Ś, U, V, W, Z, Ż) | pok. 13, tel. wew. 119 |
| | Dla osób z terenu gminy Tarnobrzeg (K, L, Ł) | pok. 13a, tel. wew. 109 |
| | Dla osób z terenu gminy Tarnobrzeg (D-J, O) | pok. 13a, tel. wew. 112 |
| | Dla osób z terenu gmin Baranów Sandomierski oraz Nowa Dęba | pok. 18, tel. wew. 164 |
| | Dla osób z terenu gminy: Gorzyce | pok. 20, tel. wew. 136 |
| | Dla osób z terenu gminy: Grębów | pok. 19, tel. wew. 163 |
| | Osoby zarejestrowane jako poszukujące pracy | pok. 17, tel. wew. 162 |
| | DORADCY KLIENTA INSTYTUCJONALNEGO | |
| | Stanowisko doradcy klienta instytucjonalnego | pok. 14, tel. wew. 102 |
| | Stanowisko doradcy klienta instytucjonalnego, cudzoziemcy | pok. 15, tel. wew. 111, 132 |
| | Kierownik Działu | pok. 12, tel. wew. 106 |
| Szkolenia | pok. 12, tel. wew. 106 | |
| Prace interwencyjne, roboty publiczne, bon zatrudnieniowy | pok. 5, tel. wew. 126 | |
| Bony szkoleniowe, Krajowy Fundusz Szkoleniowy | pok. 6, tel. wew. 124, 135 | |
| Bon stażowy, bon na zasiedlenie, świadczenie aktywizacyjne | pok. 7, tel. wew. 160 | |
| Staż | pok. 7, tel. wew. 161 | |
| Dotacje, doposażenie stanowiska pracy, grant na telepracę | pok. 8, tel. wew. 125 | |
| Stanowisko ds. programów i projektów | pok. 9, tel. wew. 116, 168 | |