



TARNOBRZESKI RYNEK PRACY

Nr 4(20) 2022
Egzemplarz bezpłatny



Grudzień 2022 r.

SPIS TREŚCI

Zmiana okresu pobierania zasiłku	3
Mobilne Punkty Informacyjne (MPI)	3
Przyglądają się naszym inicjatywom...	4
Targi Pracy i Edukacji – XIII edycja	5
„Widzę siebie w tym zawodzie. Nowoczesne technologie w poradnictwie zawodowym” – projekt Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie	7
Blender danych – monitoring zapotrzebowania na kwalifikacje	7
Konferencja „Tarnobrzeski rynek pracy w obliczu nowych wyzwań”	8
Pomoc finansowa na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz dla MŚP	10
Twarze biznesu	11
Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2023 r. – inwestycja w kapitał ludzki	12
Barometr zawodów 2023 r.	13
Studia podyplomowe – inwestycja w kwalifikacje	14
Bon na zasiedlenie	15
Pytania kartezyjańskie - narzędzie do podejmowania decyzji	16
Poziom bezrobocie – statystyki	17

Zmiana okresu pobierania zasiłku dla bezrobotnych przez osoby posiadające zameldowanie na pobyt stały albo czasowy na terenie powiatu tarnobrzeskiego rejestrujące się po dniu 31.12.2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu

W związku z Obwieszczeniem Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 28 września 2022 r. w sprawie przeciętnej stopy bezrobocia w kraju oraz na obszarze powiatów okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych zamieszkałych na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu i posiadających zameldowanie na pobyt stały albo czasowy na terenie powiatu tarnobrzeskiego od dnia 01.01.2023 r. ulega zmianie (wydłużenie okresu pobierania zasiłku ze 180 dni do 365 dni).

Dla bezrobotnych, którzy dokonają rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu po dniu 31.12.2022 r. posiadających zameldowanie na pobyt stały albo czasowy na terenie powiatu tarnobrzeskiego okres pobierania zasiłku będzie wynosił 365 dni, ponieważ stopa bezrobocia na obszarze powiatu tarnobrzeskiego na dzień 30.06.2022 r. wynosiła 7,9 i przekroczyła 150 % przeciętnej stopy bezrobocia w kraju wynoszącej 5,2 (M.P. z 2022, poz. 932).

Okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych zameldowanych na pobyt stały albo czasowy na terenie miasta Tarnobrzega nie ulegnie zmianie, czyli w roku 2023 nadal będzie wynosił 180 dni.

Ponadto okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych zameldowanych na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu wynosi 365 dni – dla bezrobotnych:

- powyżej 50 roku życia oraz posiadających jednocześnie co najmniej 20-letni okres uprawniający do zasiłku, lub
- samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat, lub
- którzy mają na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat, a małżonek bezrobotny jest także bezrobotny i utracił prawo do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania po dniu nabycia prawa do zasiłku przez tego bezrobotnego.

Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.).

Obwieszczenie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 28 września 2022 roku w sprawie przeciętnej stopy bezrobocia w kraju oraz na obszarze powiatów (M.P. z 2022, poz. 932).

Agnieszka Gołębiowska

Mobilne Punkty Informacyjne (MPI)

Wzorem lat ubiegłych, Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu w dniach 05-08.09.2022 r. po raz kolejny przeprowadził na terenie gmin powiatu tarnobrzeskiego kampanię promocyjną w formie Mobilnych Punktów Informacyjnych.

Ideą tego przedsięwzięcia było dotarcie z ofertą urzędu oraz informacją na temat dostępnych form wsparcia, świadczonych usług i instrumentów do możliwie największego grona osób, nie tylko zarejestrowanych bezrobotnych ale również biernych zawodowo, przedsiębiorców oraz obywateli Ukrainy przybyłych do Polski po 24.02.2022 r.

W MPI można było znaleźć aktualne oferty pracy, uzyskać informacje o usługach oferowanych przez PUP, aktualnych naborach wniosków o pomoc finansową w ramach środków z Funduszu Pracy oraz informacje na temat dostępnych w urzędzie pracy form wsparcia dla obywateli Ukrainy. Podobnie jak w poprzednich latach w wyznaczonym dniu w każdym z punktów czekali oddelegowani przez PUP doradcy klienta. Świadczyli usługi informacyjno-doradcze na



temat usług oraz programów rynku pracy w powiecie tarnobrzeskim, a także pomagali w znalezieniu pracy.

W ramach tegorocznej akcji gościliśmy we wszystkich gminach powiatu tarnobrzeskiego tj. Gorzycach, Grębowie, Nowej Dębie i Baranowie Sandomierskim.

Nasi partnerzy zamieścili informację o tym wydarzeniu na stronach internetowych poszczególnych urzędów gmin oraz w mediach społecznościowych.

Inicjatywa ta wpisuje się również w cele funkcjonującego Partnerstwa lokalnego na rzecz aktywizacji tarnobrzesckiego rynku pracy jako działanie w zakresie promocji zatrudnienia, przedsiębiorczości, wzajemnej wymiany informacji oraz upowszechniania dobrych praktyk mających na celu poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Marzena Dziewa



Przyglądają się naszym inicjatywom...

W dniach 13-15 września 2022 roku gościli w Tarnobrzegu przedstawiciele samorządu terytorialnego Powiatu Bielskiego ze Starostą Sławomirem Jerzym Snarskim, członkowie Powiatowej Rady Rynku oraz dyrekcja i pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Bielsku Podlaskim.

Celem była wymiana doświadczeń w zakresie budowania partnerstw na rzecz przewyższania problemów na rynku pracy, inicjowania wspólnych działań partnerów lokalnych oraz współpracy Powiatowych Urzędów Pracy i Rad Rynku Pracy.

Uczestnicy mieli okazję zapoznać się między innymi z „Partnerstwem lokalnym na rzecz aktywizacji tarnobrzesckiego rynku pracy”, którego celem było stworzenie platformy współpracy na rzecz: promocji zatrudnienia, przedsiębiorczości, rozwoju zasobów ludzkich, włączania partnerów społecznych do działania w zakresie aktywizacji zawodowej i rozwoju gospodarczego w regionie, wzajemnej wymiany informacji oraz upowszechniania dobrych praktyk mających na celu poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Szczególne zainteresowanie wzbudziła inicjatywa za-inaugurowana przez rozpoczęcie współpracy pomiędzy Radami Rynku Pracy i Powiatowymi Urzędami Pracy z powiatów: sandomierskiego, staszowskiego, nizańskiego, stalowowolskiego, mieleckiego i tarnobrzesckiego, które przybrała ostateczny kształt *Sześcianu Podkarpacko-Świętokrzyskiego* i za cel sobie postawiła podejmowanie działań skierowanych na rozwiązywanie aktualnych problemów regionalnego rynku pracy. Zespół roboczy *Sześcianu* we współpracy z przedstawicielami Wojewódzkich Urzędów Pracy z Rzeszowa i Kielc przygotował projekt pilotażowy „Model superwizji w poradnictwie zawodowym”, który uzyskał akceptację oraz finansowanie z Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej i jest obecnie realizowany.

W trakcie spotkań z przedstawicielami władz - Prezydentem Miasta Tarnobrzega Dariuszem Bożkiem i Starostą Tarnobrzeckim Jerzym Sudolem była możliwość zapoznania się z tarnobrzeczkimi inicjatywami samorządowymi oraz wzięcia udziału w wizytach studyjnych na terenach lokalnych inwestycji i okolicznych firm

Agnieszka Bartyzel



Targi Pracy i Edukacji – XIII edycja

W dniu 28 września 2022 roku na Hali Widowiskowo – Sportowej MOSiR przy Al. Niepodległości 2 w Tarnobrzegu odbyła się XIII edycja Targów Pracy i Edukacji. Organizatorami przedsięwzięcia byli: Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu, Tarnobrzaska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A., Centrum Kształcenia Zawodowego

szkoleniowych, edukacyjnych i eksperckich, warsztatów terapii zajęciowej), którzy mieli do zaoferowania ponad 600 miejsc pracy, w tym 426 stanowisk na lokalnym rynku pracy. Swoje oferty pracy zaprezentowały firmy m.in. z branży produkcyjnej, handlowej, gastronomicznej, usługowej, edukacyjnej, IT i opiekuńczej.



w Tarnobrzegu, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Tarnobrzegu, Siarka Tarnobrzeg S.A.

Honorowy patronat nad Targami sprawowali Minister Rodziny i Polityki Społecznej Marlena Małąg, Marszałek Województwa Podkarpackiego Władysław Ortyl, Prezydent Miasta Tarnobrzega Dariusz Bożek oraz Starosta Powiatu Tarnobrzskiego Jerzy Sudoł.

W tegorocznej edycji Targów wzięło udział 48 wystawców (pracodawców, agencji zatrudnienia, instytucji

Podczas Targów Wicemarszałek Województwa Podkarpackiego Pani Ewa Draus wraz ze Starostą Powiatu Tarnobrzskiego Panem Jerzym Sudołem wręczyli pracodawcom statuetki za wzorową i efektywną współpracę. Wyboru laureatów dokonał Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu biorąc pod uwagę politykę personalną otwartą na wsparcie i zatrudnianie osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz rozwój zawodowy pracowników, efektywność zatrudnieniową po subsydiowanych formach wsparcia, jak również promowanie idei współpracy i partnerstwa.





Wyróżnienia przyznano następującym pracodawcom: Pilkington Polska Sp. z o.o., Samodzielny Publiczny Zespół Zakładów Opieki Zdrowotnej w Nowej Dębie, UNIDEZ Sp. z o.o., Zakład Mechaniczny „Siar-kopol” Sp. z o.o., „LAKO” Renata Lachowska, Konrad Lachowski Spółka Jawna, „Villa Anna” Anna Weryńska.

Tegoroczna edycja Targów Pracy i Edukacji została pozytywnie oceniona przez wystawców i zwiedzających Targi, poszukujących pracy. Przeprowadzona wśród wystawców ankieta potwierdza ich zadowolenie z uczestnictwa w imprezie oraz zainteresowanie udziałem w podobnych przedsięwzięciach.

Nad Targami Pracy i Edukacji patronat medialny sprawowali: Tygodnik Nadwiślański, Echo Dnia, Gazeta Codzienna Nowiny, portal Nowiny24, Sztafeta, Radio Leliwa, Polskie Radio Rzeszów, Telewizja Lokalna TVL, iTV Wisła oraz portal NadWisłą24.pl.

Podkreślić należy, że powyższe przedsięwzięcie realizowane było w ramach Partnerstwa lokalnego na rzecz aktywizacji tarnobrzeskiego rynku pracy.

Marzena Dziewa

Szanowni Państwo,

Dyrekcja i pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu w imieniu organizatorów składają serdeczne podziękowania wszystkim wystawcom i odwiedzającym, którzy wzięli udział w Targach Pracy i Edukacji.

Państwa zainteresowanie i zaangażowanie utwierdzają nas w przekonaniu, że taka inicjatywa jest potrzebna i warto ją kontynuować.

Pragniemy również złożyć serdeczne podziękowania za okazaną pomoc w organizacji tegorocznego przedsięwzięcia. Jednocześnie zapraszamy do dalszej współpracy i podejmowania kolejnych działań w osiągnięciu wspólnych dla nas celów.

Życzymy wielu sukcesów i pomyślności w realizacji założonych planów.



„Widzę siebie w tym zawodzie. Nowoczesne technologie w poradnictwie zawodowym”

– projekt Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie

W dniu 24 października 2022 r. odbyła się konferencja inauguracyjna projektu pilotażowego „Widzę siebie w tym zawodzie. Nowoczesne technologie w poradnictwie zawodowym”. Autorem i realizatorem przedsięwzięcia jest Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie.

Projekt jest odpowiedzią na potrzebę unowocześnienia i uatrakcyjnienia doradztwa zawodowego. Aby zachęcić młodzież do aktywnego korzystania ze wsparcia doradców zawodowych, opracowano model wykorzystujący nowoczesną technologię. Docelowo wypracowane standardy mogłyby zostać wprowadzone na skalę ogólnokrajową.

W ramach przedsięwzięcia powstało 45 filmów w rozszerzonej rzeczywistości umożliwiających odbycie wirtualnej podróży po niektórych zawodach. Dzięki goglom VR uczniowie mają możliwość zapoznania się z codziennym otoczeniem pracy specjalistów takich jak: ratownik medyczny, fizjoterapeuta, pielęgniarka, radiolog, onkolog, diagnosta, blacharz, lakiernik, cieśla, stolarz, dekarz, robotnik budowlany, pracownicy drogowi, kucharz, cukiernik, policjant, funkcjonariusz Straży Granicznej, maszynista i kierownik pociągu, pracownik branży odnawialnych źródeł energii, weterynarz, groomer, behawiorysta zwierzęcy, pracownicy branży motoryzacyjnej.

Ponadto dzięki 7 specjalistycznym aplikacjom uczniowie mogą wykonywać czynności charakterystyczne dla



Fot. Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

danej profesji. Aplikacje dotyczą zawodów: operator sprzętu robót ziemno-drogowych, dźwigowo-transportowych, mechanik-diagnosta samochodowy, spawacz, kosmetyczka, elektryk oraz kowal artystyczny.

Od początku roku szkolnego 2022/2023 Wojewódzki Urząd Pracy prowadzi zajęcia w podkarpackich szkołach ponadpodstawowych. Weźmie w nich udział co najmniej 200 uczniów.

W wydarzeniu wzięł udział Minister Edukacji i Nauki Przemysław Czarnek oraz Wojewoda Podkarpacki Ewa Leniart. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu reprezentowała Dyrektorka Teresa Huńka oraz zatrudnieni w PUP doradcy zawodowi.

Marta Lewicka-Kowalik

Blender danych – monitoring zapotrzebowania na kwalifikacje

W dniu 26 października 2022 roku w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Podkarpackiego odbyła się konferencja w ramach projektu pilotażowego „Blender danych – monitoring zapotrzebowania na kwalifikacje”. Projekt jest realizowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie w partnerstwie z Politechniką Rzeszowską.

Głównym założeniem przedsięwzięcia jest wypracowanie systemu monitorowania zapotrzebowania na zawody i kwalifikacje na rynku pracy.

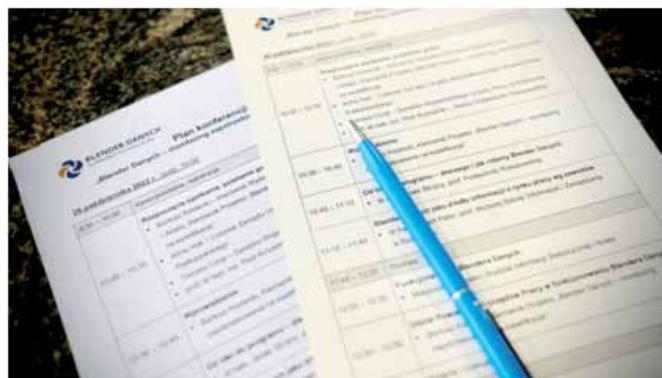
Narzędzie ma zestawiać ze sobą takie dane, jak m.in. opinie pracodawców na temat popytu na pracowników, poziom bezrobocia, ilość ofert pracy, poziom zarobków, liczba osób kształcących się w danym zawodzie czy liczba przedsiębiorstw z danej branży. Wskaźniki te zostaną zebrane, przetworzone i przeanalizowane automatycznie w oparciu o opracowany algorytm. Część danych będzie zaczytana z rejestrów publicznych. W efekcie analizy powstanie informacja o faktycznym zapotrzebowaniu na kwalifikacje, a także charakterystyka poszczególnych

zawodów pod kątem ich atrakcyjności na wskazanym obszarze biorąc pod uwagę kilka cech, np. dostępność miejsc pracy, jakość oferowanych miejsc pracy, dostępność kwalifikacji na rynku.

Wdrożenie systemu umożliwi cykliczne prowadzenie monitoringu zapotrzebowania na zawody/kwalifikacje, a uzyskane wyniki mogą stanowić bazę dla decydentów z instytucji publicznych, władz lokalnych i regionalnych oraz podmiotów komercyjnych do podejmowania decyzji związanych z przygotowaniem i doksztalcaniem kadr.

Początkowo narzędzie będzie analizowało rynek pracy województwa podkarpackiego. Po pozytywnym zaopiniowaniu rozwiązania przez ministra właściwego ds. rynku pracy będzie szansa, by wprowadzić je jako rozwiązanie dla całego kraju.

Grupą docelową projektu są osoby i instytucje oczekujące jasnych i na bieżąco aktualizowanych danych o rynku pracy, przede wszystkim publiczne służby zatrudnienia, szkoły zawodowe, uczelnie wyższe, instytucje szkoleniowe,



Fot. Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

samorządy, pracodawcy, uczestnicy rynku pracy. Dla odbiorców ostatecznych uzyskane informacje będą dostępne na specjalnie stworzonej stronie internetowej.

W konferencji wzięła udział Dyrektorka Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu Teresa Huńka oraz statystyk i doradca zawodowy zatrudnieni w PUP.

Marta Lewicka-Kowalik

Konferencja „Tarnobrzescki rynek pracy w obliczu nowych wyzwań”

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu jako lider *Partnerstwa lokalnego na rzecz aktywizacji tarnobrzesckiego rynku pracy* po raz kolejny był inicjatorem wydarzenia, które odbyło się w dniu 17.11.2022 roku na terenie obiektu Bazy Nurkowej Ligi Obrony Kraju w Tarnobrzegu.

Podczas spotkania wraz z naszymi partnerami reprezentującymi lokalne tarnobrzesckie przedsiębiorstwa, instytucje i stowarzyszenia była okazja porozmawiać na tematy związane z problematyką lokalnego rynku pracy. Poruszone zostały między innymi zagadnienia





dotyczące mikropożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz pożyczek dla małych i średnich przedsiębiorstw, wsparcia dla przedsiębiorców w ramach oferty Urzędu Pracy, zabezpieczenia przyszłości swojej firmy poprzez sprawną i bezpieczną drogę sukcesji – czyli jak zorganizować biznes aby firma trwała wiecznie, wsparcia dla pracowników i pracodawców po wypadkach czy odporności psychofizycznej jako osobistej tarczy antykryzysowej.

Swoją wiedzę i doświadczeniem
podzielili się prelegenci:

- Andrzej Hławacik, Bank Gospodarstwa Krajowego – Mikropożyczka na rozpoczęcie działalności gospodarczej, pożyczka dla MŚP, pożyczka na rozwój turystyki
- Anna Nowacka, Doradca zawodowy, Małgorzata Kałucka-Duda, Specjalista ds. rozwoju zawodowego – Zasoby Ludzkie Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu oraz wsparcie dla przedsiębiorców
- Danuta Małgorzata Równiak, właścicielka Kancelarii F-U Danuta Równiak i Dyrektorka Placówki Partnerskiej Allianz - Sukcesja przyszłością każdej firmy
- dr Małgorzata Makowska, doświadczony wykładowca akademicki, Coach ICI oraz NLP – Opłacalna inwestycja w obligacje odporności psychofizycznej jako osobista tarcza antykryzysowa
- Kamila Osiańczak, ZUS Oddział w Rzeszowie – Prewencja wypadkowa i rentowa w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych – wsparcie dla pracowników i pracodawców po wypadkach

Dzięki obecności przedstawiciela Tarnobrzieskiego Oddziału Zakładu Ubezpieczeń Społecznych była moż-



liwość założenia profilu na Platformie Usług Elektronicznych ZUS. Na koniec uczestnicy konferencji mieli możliwość udziału w panelu dyskusyjnym.

Marzena Dziewa

Szanowni Państwo,

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu składa Państwu serdeczne podziękowania za przyjęcie zaproszenia oraz udział w konferencji „Tarnobrzieski rynek pracy w obliczu nowych wyzwań” zorganizowanej w ramach Partnerstwa lokalnego na rzecz aktywizacji tarnobrzieskiego rynku pracy.

Mamy nadzieję, że prezentowana tematyka była dla Państwa ciekawa i inspirująca oraz stanowić będzie motywację do dalszego samorozwoju. Wierzymy również, że minione spotkanie będzie kontynuacją dalszej udanej współpracy i zaowocuje kolejnymi wspólnymi działaniami.

Życzymy wielu sukcesów i pomyslności w realizacji założonych planów.

Pomoc finansowa na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz dla MŚP

W dniu 17.11.2022 r. w Tarnobrzegu odbyło się spotkanie zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu, w trakcie którego przedstawiciel Banku Gospodarstwa Krajowego zaprezentował ofertę pożyczek unijnych finansowanych ze środków Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 oraz pożyczki na rozwój turystyki z projektu Przedsiębiorcza Polska Wschodnia – Turystyka finansowanego ze środków Ministra Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej.



Andrzej Hlawacik
Specjalista
Departament Instrumentów Finansowych
Banku Gospodarstwa Krajowego.
Tel. 572 775 102
Andrzej.Hlawacik@bgk.pl

Ponad 5 lat, prowadzę promocję pożyczek Unijnych dla osób zainteresowanych pomocą finansową na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz dla MŚP. Mam bogate doświadczenie w branży finansowej. Lubię kontakt z ludźmi, lubię doradzić, służę pomocą, jestem otwarty na drugiego człowieka. Mam również doświadczenie jako samorządowiec.



Pożyczki przeznaczone są zarówno dla osób, które planują założenie firmy, jak i dla przedsiębiorstw już działających na terenie woj. podkarpackiego.

Mikropożyczka na rozpoczęcie działalności gospodarczej, kwota wsparcia do 80 000 zł, okres spłaty do 7 lat, oprocentowanie 0,1 % w skali roku. Możliwość karencji na spłatę raty kapitałowej do 12 m-cy. Produkt skierowany jest do osób w wieku minimum 30 lat pozostających bez pracy, osób ubogich pracujących, zatrudnionych na umowach krótkoterminowych lub cywilno-prawnych, rolników oraz członków ich rodzin, którzy chcą odejść z rolnictwa, dla reemigrantów i imigrantów.

Pożyczka Standardowa-Innowacyjna, kwota wsparcia nawet do 1 000 000 zł, okres spłaty do 10 lat, oprocentowanie aktualnie od 7,17 %, karencja na spłatę raty kapitałowej do 6 miesięcy. Produkt skierowany jest do mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw prowadzących działalność na terenie woj. podkarpackiego. Pożyczkę można przeznaczyć m.in. na: wzmocnienie

podstawowej działalności przedsiębiorstwa, zwiększenie zdolności produkcyjnych i usługowych, przejście na nowe rynki produktowe, zakup środków trwałych oraz inwestycję w środki niematerialne i prawne potrzebne do rozwoju firmy i zwiększenia jej konkurencyjności na rynku, wsparcie przedsięwzięć rozwojowych realizowanych przez firmę.

Pożyczka na rozwój turystyki, kwota wsparcia do 500 000 zł okres spłaty 7 lat, oprocentowanie standardowe 3,58 %, w przypadku usytuowania inwestycji w pobliżu Wschodniego Szlaku Rowerowego Green Velo lub przedsiębiorców prowadzących działalność gospodarczą do 24 m-cy, obniżone do 1,79 %.

Są to instrumenty zwrotne, charakteryzują się niskim oprocentowaniem bez dodatkowych opłat np. prowizji.

Aktualną listę dostępnych pożyczek unijnych w województwie podkarpackim oraz kontakt do oferujących je instytucji finansujących można znaleźć na stronie <https://www.bgk.pl/pozyczki-unijne/>

Twarze biznesu

UBEZPIECZENIA NA WAGĘ ŻŁOTA

– Pandemia na pewno pokazała, że nie mamy wpływu na to, co może nam się przydarzyć. Wystarczy jedna sekunda, a zagrożenie zdrowia i życia może skomplikować sytuację finansową całej rodziny, a także doprowadzić do upadku naszej firmy, a co za tym idzie – utraty dochodu – mówi Danuta Małgorzata Równiak, właścicielka Kancelarii F-U Danuta Równiak i Dyrektorka Placówki Partnerskiej Allianz.

Rozmawia BARBARA JOŃCZYK

– Jest pani dyrektorką Placówki Partnerskiej Allianz i Kancelarii F-U Danuta Równiak. Jeszcze nie tak dawno dodałabym, że Aviva, ale 2 lipca 2022 roku nastąpiła fuzja Allianz Polska i Aviva Polska. Co to może oznaczać dla pani klientów?

– Połączenie firm Allianz i Aviva na polskim rynku jest efektem zakupu spółek Aviva w Polsce przez grupę Allianz. Mamy znakomite produkty i sieć dystrybucji, zapewniamy również najwyższe standardy obsługi klienta. Wspieramy rozwiązania cyfrowe, teraz połączone pod jedną marką.



Będziemy się nadal rozwijać, aby nasi klienci w Polsce mieli do dyspozycji całościową ochronę: od ubezpieczeń na życie przez majątkowe po produkty inwestycyjne, 24 godziny na dobę, 7 dni w tygodniu, 365 dni w roku.

Od 2 lipca 2022 r. działamy już pod marką Allianz. Nadal będziemy realizować naszą misję ochrony ubezpieczeniowej, a zobowiązanie, by wspierać klientów w trudnych chwilach, nigdy nie uległo zmianie. Dzięki połączeniu dwóch marek poszerzyliśmy ofertę ubezpieczeń, rozwiązań inwestycyjnych i emerytalnych, a zawarte z Avivą polisy i umowy obowiązują cały czas zgodnie z pierwotnie zawartymi w nich warunkami, na zasadzie kontynuacji.

– Praca agenta ubezpieczeniowego to nie tylko pozyskiwanie klientów, ale i budowanie z nimi relacji. Jak to wyglądało w czasie pandemii?



Danuta Małgorzata Równiak

Właścicielka Kancelarii F-U Danuta Równiak i Dyrektorka Placówki Partnerskiej Allianz

Z branżą finansową jestem związana od 24 lat i praca, którą wykonuję, jest dla mnie pasją. Dlatego też moje motto brzmi: „wybierz pracę, którą kochasz, a nie będziesz pracować ani jednego dnia przez całe życie”. W swoim życiu zdobyłam wiele wyróżnień. Do najważniejszych z nich można zaliczyć: uzyskanie przez 10 lat z rzędu tytułu członkowskiego organizacji Million Dollar Round Table (MDRT). Jest to nagroda przeznaczona dla grona 1 proc. najlepszych doradców ubezpieczeniowych na świecie, co zapewniło mi dożywotnią przynależność do tej elitarnej organizacji; uzyskanie w 2008 r. najwyższego wyniku (celującego) podczas egzaminu z zakresu wiedzy inwestycyjnej dla doradców finansowych na SGH w Warszawie; otrzymanie Certyfikatu IBK-Przedsiębiorstwo Godne Zaufania, Certyfikatu Sygnatariusza Kodeksu Etyki PIPUIF International oraz Certyfikatu ICAN Institute Management. Od siedmiu lat należę do Klubu Integracji Europejskiej, gdzie otrzymałam wiele wyróżnień, a jedno z najważniejszych to Filary Polskiego Biznesu w Krajowej Izbie Gospodarczej. Należę również do Europejskiego Klubu Kobiet Biznesu, w którym kobiety się wspierają nawzajem. Brałam udział w tworzeniu publikacji „Listy płynące z serca. Kobiety dla Kobiet”, a także w kampanii „Nie hejtuję – motywuję”. Otrzymałam Nagrodę Wiktorii w kategorii „Bankowość, finanse i ubezpieczenia”, a także tytuł Osobowość Roku Branży Ubezpieczeniowej, który jest dla mnie wyjątkowy, ponieważ zostały wręczone tylko trzy takie statuetki.



– Tak naprawdę w każdej dziedzinie życia liczą się relacje. Klienci wybierają nas, a nie wyłącznie produkt, który im proponujemy. Pandemia na pewno pokazała, że nie mamy wpływu na to, co może nam się przydarzyć. Wystarczy jedna sekunda, a zagrożenie zdrowia i życia może skomplikować sytuację finansową całej rodziny, a także doprowadzić do upadku naszej firmy, a co za tym idzie – utraty dochodu. Nikt z nas nie wiedział, co może mu przynieść jutro, czy będzie zdrowy i czy wciąż będzie miał pracę. Świadomość wagi ubezpieczenia wzrosła, a czas kryzysu pokazał nam, ile rodzin nie posiada zabezpieczenia przed takimi zdarzeniami losowymi. Statystyki są okrutne, pokazują nam, ile osób zmarło i przeszło chorobę z ciężkimi powikłaniami, nie posiadając odpowiedniego ubezpieczenia, a co najgorsze – nie mając żadnego zabezpieczenia.

Wszyscy jesteśmy przyzwyczajeni do spotkań i rozmów na żywo. Pandemia natomiast zmusiła nas do zdalnych kontaktów biznesowych, które do dziś są wybierane przez niektórych klientów jako łatwiejsza i bardziej dogodna forma kontaktu, wymagająca znacznie mniej czasu, który wszyscy sobie cenimy.

Czy wojna w Ukrainie ma wpływ na branżę ubezpieczeniową?

– Wojna wywołała strach wśród ludzi w wielu krajach. W Polsce byliśmy najbliżej tego, co dzieje się na terenie Ukrainy. Wszyscy pomagaliśmy uchodźcom i widzieliśmy

ten lęk ludzi uciekających przed niebezpieczeństwem wraz ze swoimi dziećmi. W związku z uzyskaniem pomocy przez obywateli Ukrainy zwiększyła się liczba zatrudnionych i potrzeb ochrony ubezpieczeniowej, więc dla naszej branży to nowi klienci, potrzebujący naszych produktów.

– Jest pani laureatką wielu nagród. Ostatnio uzyskała pani tytuł Million Dollar Round Table. To szczególne i bardzo ważne wyróżnienie, jakie może otrzymać w swojej karierze agent ubezpieczeniowy. Co to za nagroda?

– Dziesiąty raz uzyskałam tytuł Million Dollar Round Table. To dla mnie najważniejsza nagroda w dziedzinie ubezpieczeń. Oznacza, że należę dożywotnio do 1 proc. najlepszych doradców MDRT na świecie. Odkąd pierwszy raz zakwalifikowałam się do elitarnego klubu MDRT, moim celem było pozostanie w czołówce najlepszych światowych doradców. Tak też się stało w tym roku, a ostatni Kongres MDRT, który odbył się w Bostonie, wiązał się dla mnie olbrzymią dawką wiedzy.

– Czym jest MDRT?

– Million Dollar Round Table jest organizacją zrzeszającą światową czołówkę najlepszych doradców finansowych. Przynależność do tak prestiżowego grona to gwarancja ogromnej wiedzy i profesjonalizmu. To największe wyróżnienie na ścieżce kariery zawodowej, które potwierdza, że jesteśmy najlepszymi ekspertami w dziedzinie do-

radztwa ubezpieczeniowo-finansowego. Nade wszystko oznacza, że stawiamy dobro klienta oraz jego potrzeby ubezpieczeniowe na pierwszym miejscu. Do tak elitarnego grona zalicza się 1 proc. specjalistów z całego świata, do którego miałam przyjemność dołączyć kolejny raz.

– Jest pani kobietą sukcesu, ale również matką. Lubi pani podróżować, udziela się charytatywnie, działać społecznie, należy pani do różnych organizacji. Jak udaje się pani to wszystko realizować?

– Ciągle mam nowe cele i wyzwania – zarówno w życiu osobistym, rodzinnym, jak i zawodowym. A to wszystko osiągam dzięki swojej pracy, realizacji marzeń i zaangażowaniu w pomoc innym. Dzieląc się tym, co mamy, zawsze będziemy mieć dużo więcej radości z tego, co robimy i co osiągamy, a to daje szczęście, miłość i szacunek otoczenia. Dla mnie najważniejsza jest rodzina i wszystko, co robię, jest powiązane z najważniejszymi dla mnie osobami i wartościami: rodziną, przyjaźnią i właśnie pracą.

– A prywatnie, czego pragnie, o czym marzy Danuta Małgorzata Równiak?

Prywatnie chciałabym napisać książkę o łączeniu pracy z życiem osobistym, będąc kobietą, matką, żoną i przyjaciółką. Chciałabym również polecieć do Australii, by zobaczyć, jak piękny jest ten najmniejszy kontynent.

Źródło: Magazyn ludzi biznesu przedsiębiorcy@eu, wydanie specjalne Tworze Biznesu Polskiej Gospodarki 1/2022

Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2023 r. – inwestycja w kapitał ludzki

Współczesne przedsiębiorstwa podejmują różnego rodzaju inwestycje w kapitał ludzki. Działania takie jak szkolenia czy inwestowanie w kwalifikacje zawodowe pracowników prowadzą do wzrostu efektywności i skuteczności organizacji. Inwestowanie w kształcenie pracowników na pewno zaowocuje w przyszłości. Na słowo kapitał ludzki składają się takie pojęcia, jak: wiedza, umiejętności, zdolności oraz doświadczenie. Jest to więc niematerialny zasób firmy, który wraz z zasobami materialnymi składa się na ogólny sukces każdego przedsiębiorstwa.

Przedsiębiorstwa, które racjonalnie inwestują w kapitał ludzki, przyczyniają się do podniesienia własnej skuteczności, efektywności oraz innowacyjności, a w rezultacie mogą osiągnąć dominującą pozycję na rynku.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) – jest więc programem zaadresowanym do pracodawców, którzy chcą inwestować w rozwój kompetencji swoich oraz swoich pracowników. O środki z KFS ubiegać się może każdy pracodawca, tj. podmiot zatrudniający co najmniej jednego

pracownika. Ponadto – pracodawca jako osoba pracująca może sam skorzystać, na takich samych zasadach jak jego pracownicy, z kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków KFS.

W przypadku mikroprzedsiębiorców (firm zatrudniających 9 osób i mniej) ze środków KFS może zostać sfinansowanych 100% kosztów kształcenia ustawicznego, natomiast w przypadku pozostałych firm pracodawca ze środków własnych pokrywa 20% kosztów szkolenia. Kwota przeznaczona na szkolenie dla jednego pracownika nie może przekroczyć w danym roku 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Limit środków na realizowanie zadań z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na 2023 r. wynosi 219 752 tys. zł. Środki z tzw. limitu podstawowego będą mogły być wydatkowane w 2023 r. zgodnie z ustalonymi przez Ministra właściwego do spraw pracy w porozumieniu z Radą Rynku Pracy priorytetami.

Priorytety dotyczące wydatkowania środków z limitu podstawowego KFS w 2023 r.:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

Uzupełnieniem puli podstawowej są środki rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego, którymi zarządza Rada Rynku Pracy. Wysokość tych środków z rezerwy KFS na rok 2023 wynosi 54 938 tys. zł.

W roku 2023 będą obowiązywać następujące priorytety Rady Rynku Pracy dotyczące wydatkowania rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego:

- A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrow Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa

- społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.
- B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
- C. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.
- D. Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.
- E. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Ze środków KFS pracodawca może uzyskać dofinansowanie na pokrycie kosztów:

- określenia potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursów,
- studiów podyplomowych realizowanych z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminów umożliwiających uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Małgorzata Kałucka-Duda

Barometr zawodów 2023 r.

Wyniki badania panelowego „Barometr zawodów”, które odbyło się w październiku br. z udziałem pracowników PUP i OHP w Tarnobrzegu nie wskazują na możliwość wystąpienia w 2023 r. dużych zmian na lokalnym rynku pracy. Stabilna sytuacja może jednak ulec zmianie w następstwie ogólnych warunków geopolitycznych, wysokiej inflacji, spowolnienia gospodarczego i ograniczania produkcji oraz popytu na usługi.

Prognozowany wzrost liczby zawodów deficytowych w przetwórstwie przemysłowym, budownictwie, transporcie i usługach wynika nie tyle z dynamicznego rozwoju firm działających w tych sektorach, ile z braku kandydatów posiadających odpowiednie kwalifikacje i chętnych do pracy w ruchu ciągłym, w godzinach

nocnych, wymagającej dyspozycyjności, ponoszenia kosztów dojazdu i za najniższe wynagrodzenie. Konsekwencją tego jest zaliczenie do zawodów deficytowych np. pracowników fizycznych w produkcji i przy pracach prostych.

Nadal deficyty przewidywane są w sektorze zdrowia i opieki społecznej (poszukiwani są lekarze, fizjoterapeuci i masażyści, opiekunowie osób starszych i niepełnosprawnych, psycholodzy psychoterapeuci).

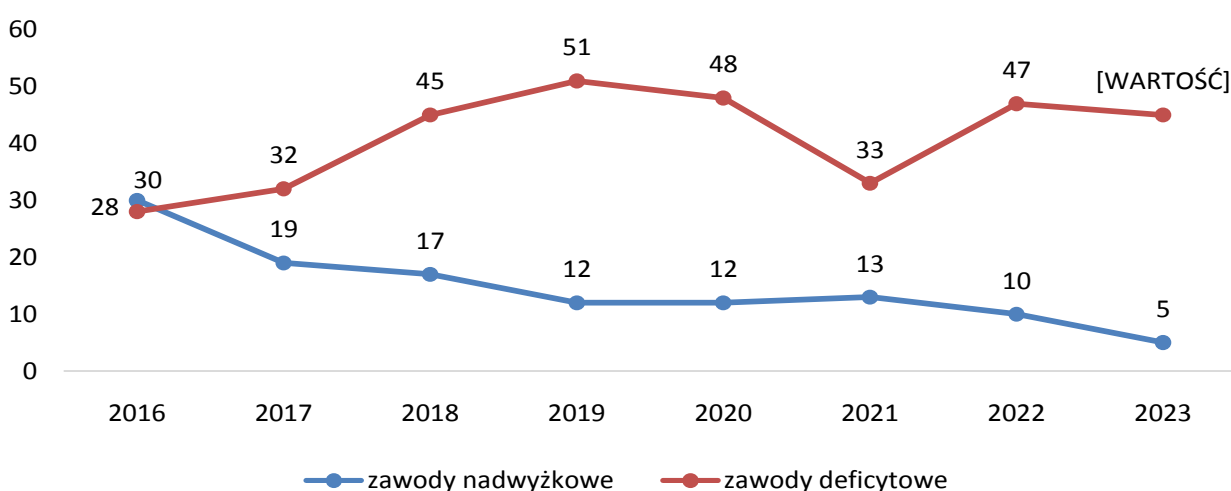
Prognozowany jest dalszy spadek liczby zawodów nadwyżkowych. Grupy zawodów takie jak: pedagodzy, prawnicy, specjaliści administracji publicznej, specjaliści rolnictwa i leśnictwa przestały być zaliczane do zawodów nadwyżkowych.

Prognoza na 2023 r. – Powiat tarnobrzescki i miasto Tarnobrzeg

Liczba zawodów deficytowych , w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców	45
Liczba zawodów zrównoważonych , w których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby kandydatów	114
Liczba zawodów nadwyżkowych , w których liczba ofert pracy jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców	5

Pełna lista ocenianych zawodów: <https://tarnobrzeg.praca.gov.pl/-/19566245-barometr-zawodow-2023>
lub <https://barometrzawodow.pl>

Zawody deficytowe i nadwyżkowe wg Barometru zawodów w latach 2016-2023



Krystyna Depczyńska

Studia podyplomowe – inwestycja w kwalifikacje

Studia podyplomowe to bardzo popularna i zarazem jedna z najskuteczniejszych form podwyższenia kwalifikacji oraz zdobywania dodatkowej wiedzy i umiejętności, która pozwala na uzyskanie atrakcyjnej pracy lub, w przypadku osób pracujących, do utrzymania aktualnego miejsca zatrudnienia. W ostatnich latach bardzo wzbogaciła się oferta edukacyjna dotycząca oferowanych przez Uczelnie kierunków studiów podyplomowych. Ponadto elastyczny system realizacji nauki zachęca wiele osób do zapisania się na studia podyplomowe.

Studia podyplomowe są odrębną formą kształcenia niż studia wyższe. Przeznaczone są dla kandydatów, którzy ukończyli co najmniej studia I stopnia, czyli posiadają już dyplom ukończenia studiów wyższych. Na większość studiów podyplomowych słuchacze mogą zapisać się bez

względu na miejsce zamieszkania czy ukończony wcześniej kierunek studiów wyższych.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zmianami) daje możliwość sfinansowania z Funduszu Pracy kosztów studiów podyplomowych należnych organizatorowi studiów, do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. O finansowanie kosztów studiów podyplomowych mogą ubiegać się zarejestrowane w Urzędzie osoby bezrobotne oraz poszukujące pracy, które:

- są w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- są zatrudnione u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość lub który jest w stanie likwidacji, z wyłączeniem likwidacji w celu prywatyzacji,

- c) otrzymują świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny, określone w odrębnych przepisach,
- d) uczestniczą w zajęciach w Centrum Integracji Społecznej lub indywidualnym programie integracji, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej,
- e) są żołnierzem rezerwy,
- f) pobierają rentę szkoleniową,
- g) świadczenie szkoleniowe,
- h) podlegają ubezpieczeniu społecznemu rolników w pełnym zakresie na podstawie przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników jako domownik lub małżonek rolnika, jeżeli zamierzają podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza rolnictwem,
- i) są cudzoziemcami wymienionymi w art.1 ust.3 lit. h i ha ustawy,
- j) są pracownikami lub wykonują inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w wieku 45 lat i powyżej i są zainteresowane pomocą w rozwoju zawodowym,

- k) są osobami niepełnosprawnymi niepozostającymi w zatrudnieniu,
- l) nie pozostają w zatrudnieniu lub nie wykonują innej pracy zarobkowej a są opiekunami osoby niepełnosprawnej (z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów).

Osoby zainteresowane tą formą pomocy składają w Urzędzie stosowny wniosek zawierający uzasadnienie celowości przyznania finansowania oraz Zaświadczenie od wybranego przez siebie organizatora studiów potwierdzające, że dana osoba jest już słuchaczem lub została zakwalifikowana jako słuchacz studiów podyplomowych na danym kierunku.

Małgorzata Kałucka-Duda

Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie jest formą finansowego wsparcia oraz aktywizacji zawodowej skierowaną do osób, które nie ukończyły jeszcze 30 roku życia.

Aby uzyskać świadczenie nie trzeba załatwiać wielu skomplikowanych formalności.

Kto może ubiegać się o bon:

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany na wniosek osoby uprawnionej do 30 roku życia, która:

- a) posiada Indywidualny Plan Działania,
- b) zmienia miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- c) w związku z podjęciem poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, będzie spełniać łącznie poniższe warunki:
 - będzie osiągać wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie (w 2022 r. obowiązujące minimalne wynagrodzenie brutto to 3.010,00 zł) oraz będzie podlegać ubezpieczeniom społecznym,
 - odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której Wnioskodawca zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie

co najmniej 3 godziny dziennie,

- będzie pozostawała w zatrudnieniu, wykonywała inną pracę zarobkową lub będzie prowadziła działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

O bon na zasiedlenie mogą ubiegać się osoby uprawnione, zarejestrowane w Urzędzie posiadające jeden z wymienionych statusów:

- osoby bezrobotnej;
- osoby poszukującej pracy niepełnosprawnej niepozostającej w zatrudnieniu;
- osoby poszukującej pracy niepozostającej w zatrudnieniu lub niewykonyjącej innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej (tzw. „poszukujący pracy opiekun”), jeżeli zamierzają podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

Wysokość bonu:

Kwota bonu na zasiedlenie jest określana indywidualnie dla każdego uprawnionego, a zależy od odpowiedniego wskazania wydatków oraz decyzji Starosty. Wysokość środków przyznanych w ramach bonu na zasiedlenie określona jest w umowie, jednak nie może być to kwota wyższa niż 200 % przeciętnego wynagrodzenia za pracę.

Pomoc finansowa w formie bonu na zasiedlenie jest zwolniona z opodatkowania podatkiem dochodowym od osób fizycznych.

Przyznane środki powinny być przeznaczone na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podejmowaną pracą lub działalnością gospodarczą.

Obowiązki po uzyskaniu bonu:

Osoba, której zostanie przyznany bon na zasiedlenie, zobowiązana jest do dostarczenia do Urzędu w terminie:

- do 30 dni od dnia otrzymania bonu:
 - dokumentu potwierdzającego podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej oraz
 - oświadczenia o zamieszkaniu w miejscowości oddalonej co najmniej o 80 km od miejsca dotychczasowego zamieszkania lub w miejscowości, do której czas dojazdu i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie 3 godziny dziennie;
- do 7 dni, odpowiednio od dnia utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej i od dnia podjęcia nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, przedstawić powiatowemu urzędowi pracy oświadczenia o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestaniu wykonywania działalności gospodarczej i podjęciu nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej oraz oświadczenia o spełnieniu warunku dotyczącego odległości od

miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejsca wykonywania pracy lub czasu dojazdu;

- do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu dokumentu potwierdzającego pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy.

W przypadku niedotrzymania przez Wnioskodawcę warunków umowy, kwota bonu w wysokości określonej w przepisach prawa podlega zwrotowi w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Starosty.

Działalność gospodarcza w ramach bonu:

Przyznane środki w ramach bonu na zasiedlenie dla osób uruchamiających działalność gospodarczą stanowią pomoc de minimis.

Jeżeli osoba podejmująca działalność gospodarczą poza miejscem dotychczasowego zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie skorzysta z preferencyjnych składek ZUS, spełni warunek dotyczący obowiązku podlegania ubezpieczeniom społecznym. Natomiast, jeśli skorzysta ze zwolnienia z obowiązku podlegania ubezpieczeniom społecznym, np. przez 6 pierwszych miesięcy, wówczas okres prowadzenia działalności gospodarczej, który nie będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym nie będzie zaliczony do okresu wymaganego do rozliczenia bonu na zasiedlenie.

Ewa Kulik

Pytania kartezjańskie - narzędzie do podejmowania decyzji



„Nie wystarczy mieć sprawny umysł, trzeba go jeszcze dobrze używać.” Kartezjusz

Podejmowanie decyzji jest nieodzownym elementem życia. Dokonując wyborów możemy kierować się różnymi wskazówkami. Być może stosujemy jedną, może korzystamy z kilku w zależności od obszaru albo wagi problemu. Popularną strategią jest wsłuchanie się w emocje „słuchanie głosu serca”. Jeżeli chcemy natomiast wykorzystać racjonalną część umysłu i umiejętność logicznego myślenia to ciekawym pomysłem, z którego warto skorzystać podczas podejmowania decyzji lub ustalania celów jest narzędzie zwane pytaniami kartezjańskimi.

Inspiracją do ich stworzenia był Kartezjusz, słynny francuski matematyk, który stworzył układ współrzędnych. Tak jak osie X i Y tworzą cztery ćwiartki i cztery kombinacje tak pytania kartezjańskie dają nam obraz sytuacji

z czterech różnych perspektyw. Dają możliwość zidentyfikowania blokady w realizacji celu, wspierają podjęcie decyzji i dają nam informację czy cel, do którego dążymy jest faktycznie dla nas istotny.

Pytań kartezjańskich jest cztery. Brzmiały prosto i banalnie, ale dają nam przede wszystkim szerszy obraz sytuacji. Pokazują, jakie korzyści lub straty spotkają nas, kiedy podejmiemy dane przedsięwzięcie lub nie. Dlatego, kiedy nie potrafimy na co dzień podjąć decyzji to narzędzie może okazać się dobrym rozwiązaniem.

1. Co się stanie, jak to zrobisz? (co będzie, jak to zrobisz? co się wydarzy, jak to zrobisz?)
2. Co się stanie, jeśli tego NIE zrobisz? (co się wydarzy, jak tego nie zrobisz?)
3. Co się NIE stanie, jeśli to zrobisz? (czego nie będzie, jeśli to zrobisz? co się nie wydarzy, jeśli to zrobisz?)
4. Co się NIE stanie, jeśli tego NIE zrobisz? (czego nie będzie, jeśli nie zrobisz? co się nie wydarzy, jeśli tego nie zrobisz?)

Celem pytań kartezjańskich jest poszerzenie perspektywy, wybicie z utartego schematu myślenia.

PYTANIA KARTEZJAŃSKIE

Co się stanie,
jeśli to zrobisz?

Co się stanie,
jeśli tego nie zrobisz?

Co się NIE stanie,
jeśli to zrobisz?

Co się NIE stanie,
jeśli tego NIE zrobisz?

Pytania kartezjańskie mogą być pomocne w następujących sytuacjach:

- gdy podejmujesz decyzję
- gdy chcesz odpowiednio sformułować swój cel
- gdy przeżywasz wewnętrzny konflikt

- gdy towarzyszy ci gonitwa myśli i poczucie decyzyjnego chaosu
- gdy chcesz ustalić hierarchię ważności celów i masz wątpliwość, co jest priorytetem
- gdy chcesz zidentyfikować blokady i ograniczające przekonania
- gdy chcesz wyjaśnić i zrozumieć swój brak motywacji

„Nie ma nic tak odległego, by było poza naszym zasięgiem, ani nic tak ukrytego, by nie dało się odkryć.” Kartezjusz

Agnieszka Bartyzel

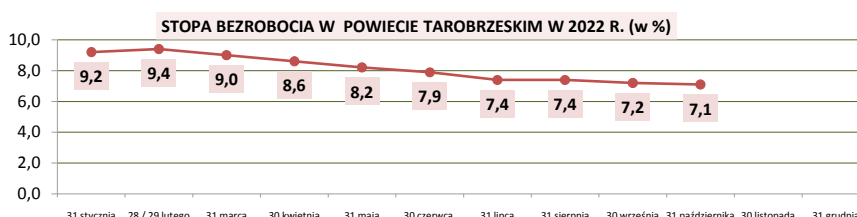
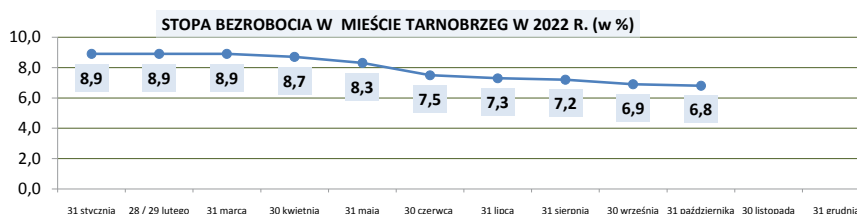
Poziom bezrobocia

Według stanu na 31 października 2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu zarejestrowane były ogółem **2335** osoby bezrobotne. W mieście Tarnobrzegu zarejestrowanych było **1076** osób, natomiast w powiecie tarnobrzeskim – **1259**. Na koniec października 2022 r.,

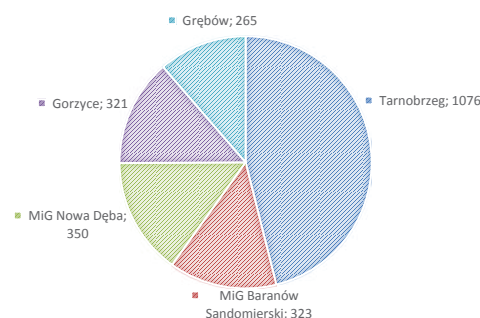
w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego, liczba bezrobotnych spadła w mieście Tarnobrzegu o **353** osoby, w Mieście i Gminie Nowa Dęba o **111**, w Mieście i Gminie Baranów Sandomierski o **88**, w gminie Gorzyce o 85, natomiast w gminie Grębów o **83**.

POZIOM BEZROBOCIA WEDŁUG JEDNOSTEK ADMINISTRACYJNYCH BĘDĄCYCH W REJONIE DZIAŁANIA PUP TARNOBRZEG

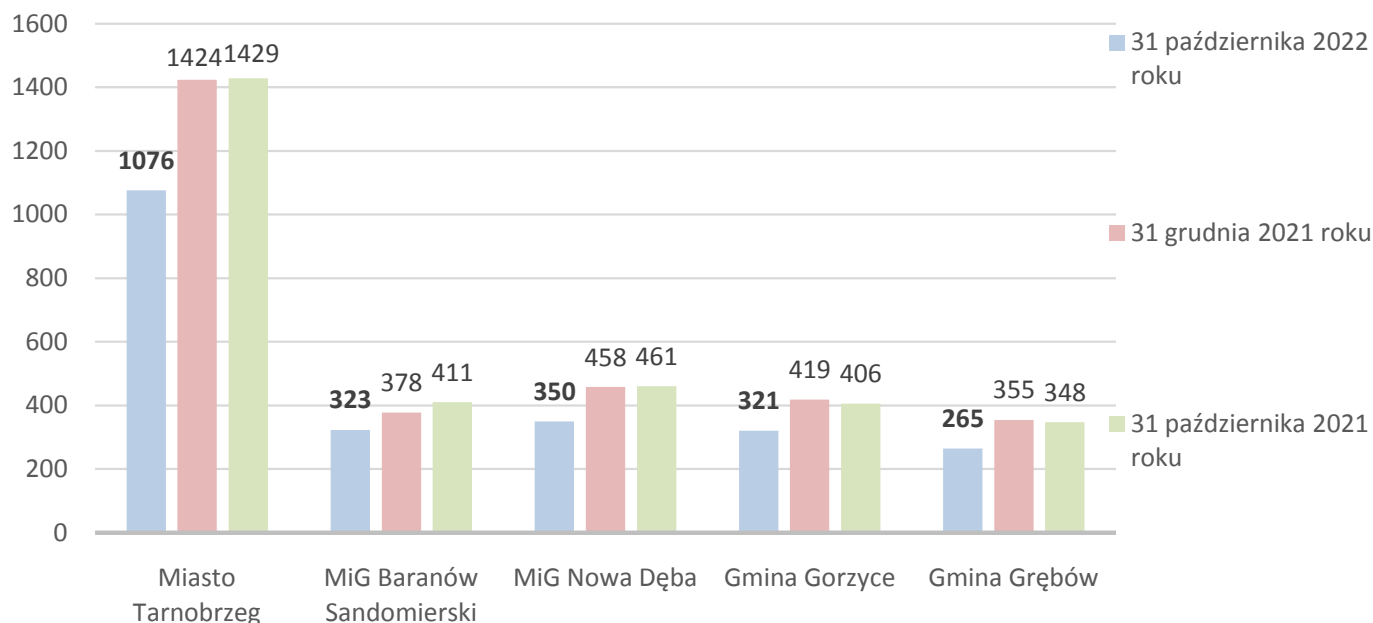
Jednostki Administracyjne	31 października 2022 roku	31 grudnia 2021 roku	31 października 2021 roku	+ wzrost / - spadek 10.22 – 10.21
Miasto Tarnobrzeg	1076	1424	1429	-353
Powiat Tarnobrzeki	1259	1610	1626	-367
Wyszczególnienie				
MiG Baranów Sandomierski	323	378	411	-88
MiG Nowa Dęba	350	458	461	-111
Gmina Gorzyce	321	419	406	-85
Gmina Grębów	265	355	348	-83
Razem	2335	3034	3055	-720



Liczba bezrobotnych w poszczególnych jednostkach administracyjnych na koniec października 2022 r.



**LICZBA BEZROBOTNYCH NA KONIEC PAŹDZIERNIKA 2022 R.
(Porównanie z grudniem i październikiem 2021 roku)**



Rejestracje i wyrejestrowania

Na przestrzeni 2022 r. w tutejszym urzędzie pracy zarejestrowały się **3262** osoby bezrobotne przy „odpływie” **3961** osób. Liczba nowych rejestracji jest większa o **30** osób niż w analogicznym okresie 2021 r., liczba wyrejestrowań wzrosła o **571**. Biorąc pod uwagę „napływ” bezrobotnych w 2022 r., **815** osób zarejestrowało się po raz pierwszy, **2447** bezrobotnych po raz drugi i więcej.

Spośród osób opuszczających szeregi bezrobotnych, **2304** podjęło pracę, w tym **1754** niesubsydiowaną.

Subsydiowane zatrudnienie podjęło **550** osób, z czego: **117** w ramach prac interwencyjnych, **297** w ramach robót publicznych, **34** w ramach podjęcia działalności gospodarczej, **48** w ramach refundacji kosztów zatrudnienia, **46** w ramach bonu na zasiedlenie, **6** w ramach dofinansowania do wynagrodzenia bezrobotnych powyżej 50 roku życia, **2** w ramach rozpoczęcia indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego.

Rok 2022	Rejestracje		Wyłączenia z ewidencji	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
styczeń	320	151	276	137
luty	328	155	288	133
marzec	354	217	429	251
kwiecień	321	196	428	233
maj	297	171	442	218
czerwiec	291	158	482	234
lipiec	301	165	439	210
sierpień	342	182	369	189
wrzesień	371	202	454	284
październik	337	162	354	186
SUMA	3262	1759	3961	2075

Poza tym: **44** bezrobotnych rozpoczęło szkolenie, **384** bezrobotnych rozpoczęło staż, **47** bezrobotnych odmówiło przyjęcia propozycji pracy lub uczestnictwa w aktywnych programach rynku pracy, **612** bezrobotnych nie potwierdziło gotowości do podjęcia pracy, **267** bezrobotnych zrezygnowało z pozostawania w ewiden-

cji osób bezrobotnych, **11** bezrobotnych podjęło naukę, **56** bezrobotnych osiągnęło wiek emerytalny, **24** bezrobotnych nabyło prawo do renty lub emerytury, **18** bezrobotnych nabyło prawo do świadczenia przedemerytalnego, **194** bezrobotnych zostało wyrejestrowanych z innych przyczyn.

Stopa bezrobocia na tle województwa

Najwyższą stopę bezrobocia zanotowano w powiecie **brzozowskim** (20,6 % – 3,9 tys. osób) i **leskim** (18,3 % – 1,6 tys. osób), najniższą – w **Krośnie** (2,4 % – 0,7 tys. osób), w **Rzeszowie** (4,3 % – 5,6 tys. osób) oraz powiecie **mieleckim** (4,5 % – 2,6 tys. osób). Stopa bezrobocia w województwie na koniec października 2022 r. wynosiła **8,7** %.

Poniższa tabela przedstawia poziom i stopę bezrobocia w Tarnobrzegu i powiecie Tarnobrzeskim na tle poszczególnych powiatów Województwa Podkarpackiego. Stan na 31.10. 2022 r.

Lp.	Powiat / Województwo	Bezrobotni zarejestrowani w tysiącach	Stopa bezrobocia (do aktywnych zawodowo) w %
1.	brzozowski	3,9	20,6
2.	leski	1,6	18,3
3.	strzyżowski	3,2	17,6
4.	nizański	3,1	17,3
5.	przemyski	2,9	16,5
6.	bieszczadzki	1,0	15,2
7.	leżajski	3,1	15,1
8.	przeworski	3,5	14,4
9.	jasielski	4,8	12,5
10.	ropczycko-sędziszowski	2,8	11,7
11.	jarosławski	4,6	11,5
12.	lubaczowski	1,7	10,6
13.	łańcucki	2,6	9,8
14.	m. Przemyśl	2,4	9,2
15.	rzeszowski	4,9	8,5
16.	kolbuszowski	1,5	8,2
17.	sanocki	2,6	7,6
18.	krośnieński	1,8	7,1
19.	tarnobrzesci	1,3	7,1
20.	m. Tarnobrzeg	1,1	6,8
21.	stalowowolski	1,9	4,7
22.	dębicki	2,4	4,6
23.	mielecki	2,6	4,5
24.	m. Rzeszów	5,6	4,3
25.	m. Krosno	0,7	2,4
WOJ. PODKARPACKIE		67,4	8,7

Kamil Zawadzki

POWIATOWY URZĄD PRACY W TARNOBRZEGU

ul. 1 Maja 3, 39-400 Tarnobrzeg, tel. (15) 823 00 30, fax (15) 823 01 66

e-mail: rzta@praca.gov.pl, http://tarnobrzeg.praca.gov.pl

DYREKTOR – TERESA HUŃKA	ZASTĘPCA DYREKTORA – BOŻENA JUR	SEKRETARIAT pok. 23, tel. wew. 104
DZIAŁ ORGANIZACYJNO- ADMINISTRACYJNY	Kierownik Działu	pok. 21, tel. wew. 123
	Kadry	pok. 21, tel. wew. 123
	Zamówienia publiczne, fundusz socjalny	pok. 21, tel. wew. 134
	Informatyk	pok. 10, tel. wew. 121
	Statystyk	pok. 10, tel. wew. 133
DZIAŁ FINANSOWO-KSIĘGOWY	Główny Księgowy	pok. 26, tel. wew. 151
	Stanowisko ds. księgowości budżetowej	pok. 28, tel. wew. 152
	Stanowisko ds. księgowości Funduszu Pracy, w tym EFS	pok. 27, tel. wew. 153
Samodzielne stanowisko ds. kontroli pok. 26, tel. wew. 151		Samodzielne stanowisko ds. BHP pok. 10, tel. wew. 133
DZIAŁ REJESTRACJI, EWIDENCJI I ŚWIADCZEŃ	Kierownik Działu	pok. 3, tel. wew. 130
	Wydawanie zaświadczeń w celach emerytalno-rentowych. Wydawanie zaświadczeń dla osób nie zarejestrowanych	pok. 3, tel. wew. 107
	Stypendia z tytułu nauki. Zwroty nienależnie pobranych świadczeń. Finansowanie składek na ubezpieczenia społeczne rolników zwalnianych z pracy.	
	Stypendia stażowe, decyzje dot. staży. Stypendia szkoleniowe i podyplomowe. Decyzje dot. szkoleń. Dodatek aktywizacyjny	pok. 4, tel. wew. 114
	REJESTRACJA	
	Rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Informacja o rejestracji.	pok. 1, tel. wew. 115, 118, 155
	EWIDENCJA	
	Wydawanie zaświadczeń. Wyrejestrowania. Zgłaszanie zmian danych.	pok. 1, tel. wew. 113
	ŚWIADCZENIA	
	Stanowisko ds. świadczeń.	pok. 16, tel. wew. 122, 167
CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ		
DZIAŁ POŚREDNICTWA PRACY I PORADNICTWA ZAWODOWEGO	Kierownik Działu	pok. 17, tel. wew. 162
	DORADCY KLIENTA INDYWIDUALNEGO	
	Dla osób z terenu gminy Tarnobrzeg (A-Ć, N,T)	pok. 13, tel. wew. 117
	Dla osób z terenu gminy Tarnobrzeg (M, P, R)	pok. 19, tel. wew. 163
	Dla osób z terenu gminy Tarnobrzeg (S, Ś, U, V, W, Z, Ż)	pok. 13, tel. wew. 119
	Dla osób z terenu gminy Tarnobrzeg (K, L, Ł)	pok. 13a, tel. wew. 109
	Dla osób z terenu gminy Tarnobrzeg (D-J, O)	pok. 13a, tel. wew. 112
	Dla osób z terenu gmin Baranów Sandomierski oraz Nowa Dęba	pok. 18, tel. wew. 164
	Dla osób z terenu gminy: Gorzyce	pok. 20, tel. wew. 136
	Dla osób z terenu gminy: Grębów	pok. 19, tel. wew. 163
	Osoby zarejestrowane jako poszukujące pracy	pok. 17, tel. wew. 162
	DORADCY KLIENTA INSTYTUCJONALNEGO	
	Stanowisko doradcy klienta instytucjonalnego	pok. 14, tel. wew. 102
	Stanowisko doradcy klienta instytucjonalnego. Cudzoziemcy	pok. 15, tel. wew. 111, 132
	Kierownik Działu	pok. 12, tel. wew. 106
Prace interwencyjne. Roboty publiczne. Bon zatrudnieniowy	pok. 5, tel. wew. 126	
Bon na zasiedlenie	pok. 6, tel. wew. 124	
Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Studia podyplomowe	pok. 6, tel. wew. 135	
Stáže. Bon stażowy. Świadczenie aktywizacyjne	pok. 7, tel. wew. 160, 161	
Dotacje. Doposażenie stanowiska pracy. Grant na telepracę	pok. 8, tel. wew. 125, 165	
Szkolenia	pok. 8, tel. wew. 125	
Stanowisko ds. programów i projektów	pok. 9, tel. wew. 116, 168	