



Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu
39-400 Tarnobrzeg
ul. 1 Maja 3

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Tarnobrzeg w 2015 roku

Tarnobrzeg, marzec 2016

Spis treści

Wstęp	2
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	4
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	9
3. Analiza umiejętności i uprawnień	13
4. Analiza rynku edukacyjnego	15
4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	15
4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	17
5. Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego	19
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	37
Podsumowanie	46
INFORMACJA SYGNALNA	48
Załącznik 1. Rynek pracy	49
Załącznik 2. Rynek edukacyjny	56

Wstęp

Podstawą prawną sporządzenia niniejszego raportu jest Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149 z późn. zm.) zgodnie z którą, prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, zamieszczone na stronie www.mz.praca.gov.pl.

Główne źródła danych wykorzystane w niniejszym raporcie to dane z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w Internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Podstawowe mierniki, jakie zastosowano w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki to:

- wskaźnik dostępności ofert pracy,
- wskaźnik długotrwałego bezrobocia,
- wskaźnik płynności bezrobotnych.

Zmienne, jakie zostały wykorzystane do budowy wymienionych wskaźników to:

$\overline{B}_t^k$ – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$\overline{O}_t^k$ – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wskaźnik dostępność ofert pracy obliczony został według wzoru: $B / O_t^k = \frac{\overline{B}_t^k}{\overline{O}_t^k}$

Miernik informuje o dostępności ofert pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa jego wartość, tym niższa dostępność ofert pracy, czyli mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika można interpretować, jako przeciętną liczbę osób bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia obliczony został według wzoru: $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$

Miernik informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Wskaźnik płynności bezrobotnych został obliczony według wzoru: $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$

Miernik informuje o tym, jaki jest kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Wartość miernika równa 1 oznacza, że odpływ bezrobotnych jest równy napływowi, przez co ich liczba nie ulega zmianie. Wartość miernika mniejsza od 1 oznacza, że napływ przewyższa odpływ, co świadczy o wzroście liczby bezrobotnych. Z kolei wartość miernika większa od 1 oznacza, że odpływ przewyższa napływ, zatem nastąpił spadek liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w mieście Tarnobrzeg na koniec grudnia 2015 roku wyniosła 2351 osób, co stanowi o 398 osób mniej niż w analogicznym okresie 2014 roku. Stopa bezrobocia w mieście na koniec grudnia 2015 roku wyniosła 13,3%.

Dokonując analizy liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w mieście Tarnobrzeg według wielkich grup zawodów (stan na koniec grudnia 2015 roku), dostrzega się, że największa liczba zarejestrowanych bezrobotnych wystąpiła w grupie zawodów ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY (544 osoby), SPECJALIŚCI (474 osoby), PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY (460 osób), TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL (370 osób). Największy napływ osób bezrobotnych w 2015 roku miał miejsce również w przypadku wskazanych grup zawodów. Dokonując analizy ofert pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w 2015 roku oraz ofert pracy zamieszczonych w Internecie, należy zauważyć, że pracodawcy najczęściej poszukiwali pracowników usług i sprzedawców (łącznie 362 oferty pracy), techników i inny średni personel (łącznie 257 ofert pracy) oraz robotników przemysłowych i rzemieślników (łącznie 259 ofert pracy). Należy podkreślić, że nie odnotowano ani jednej oferty pracy kierowanej do grupy zawodów siły zbrojne oraz rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy.

Analizując strukturę bezrobotnych według elementarnych grup zawodów, największą liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2015 roku odnotowano w następujących grupach: Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (230 osób), Kucharze (89 osób), Murarze i pokrewni (86 osób), Ślusarze i pokrewni (83 osoby), Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (71 osób), Technicy budownictwa (52 osoby), Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani (50 osób), Specjaliści do spraw administracji i rozwoju (43 osoby), Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni (42 osoby), Mechanicy pojazdów samochodowych (41 osób), Fryzjerzy (40 osób), Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) (37 osób), Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów (37 osób), Specjaliści do spraw reklamy i marketingu (36 osób), Technicy mechanicy (36 osób), Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych (34 osoby), Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (33 osoby), Ekonomisci (32 osoby), Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne (30 osób), Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji (29 osób), Technicy rolnictwa i pokrewni (29 osób).

Największy napływ osób bezrobotnych w 2015 roku miał miejsce w przypadku grup zawodów takich jak: Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (185 osób), Kucharze (98 osób), Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani (84 osoby), Murarze i pokrewni (84 osoby), Technicy budownictwa (78 osób), Ślusarze i pokrewni (74 osoby), Specjaliści do spraw administracji i rozwoju (71 osób), Średni personel do spraw statystyki

i dziedzin pokrewnych (67 osób), Mechanicy pojazdów samochodowych (59 osób), Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) (53 osoby), Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji (49 osób), Ekonomiści (48 osób), Technicy mechanicy (47 osób), Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych (46 osób), Fryzjerzy (45 osób), Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani (37 osób), Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni (34 osób), Specjaliści do spraw społecznych (33 osoby), Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani (32 osoby), Technicy rolnictwa i pokrewni (32 osoby).

Analizie poddano także wskaźnik długotrwałego bezrobocia, który informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w danej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych. Do zawodów, w których odnotowano największą liczbę osób długotrwale bezrobotnych zaliczono: Sprzedawców sklepowych (ekspedientów) (139 osób bezrobotnych długotrwale, wskaźnik długotrwałego bezrobocia - 60,4%), Kucharzy (63 osoby bezrobotne długotrwale, wskaźnik długotrwałego bezrobocia - 70,8%), Murarzy i pokrewnych (60 osób bezrobotnych długotrwale, wskaźnik długotrwałego bezrobocia - 69,8%), Ślusarzy i pokrewnych (57 osób bezrobotnych długotrwale, wskaźnik długotrwałego bezrobocia - 68,7%), Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (55 osób bezrobotnych długotrwale, wskaźnik długotrwałego bezrobocia - 77,5%), Krawców, kuśnierzy, kapeluszników i pokrewnych (34 osoby długotrwale bezrobotne, wskaźnik długotrwałego bezrobocia - 81,0%), Specjalistów nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowanych (32 osoby długotrwale bezrobotne, wskaźnik długotrwałego bezrobocia - 64,0%), Rękodzielników wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów (28 osób bezrobotnych długotrwale, wskaźnik długotrwałego bezrobocia - 75,7%), Techników budownictwa (27 osób bezrobotnych długotrwale, wskaźnik długotrwałego bezrobocia - 51,9%), Fryzjerów (26 osób bezrobotnych długotrwale, wskaźnik długotrwałego bezrobocia - 65,0%), Specjalistów do spraw reklamy i marketingu (25 osób bezrobotnych długotrwale, wskaźnik długotrwałego bezrobocia - 69,4%) Techników rolnictwa i pokrewnych (24 osoby bezrobotne długotrwale, wskaźnik długotrwałego bezrobocia - 82,8%), Specjalistów do spraw administracji i rozwoju (22 osoby bezrobotne długotrwale, wskaźnik długotrwałego bezrobocia - 51,2%), Ustawiaczy i operatorów obrabiarek do metali i pokrewnych (21 osób bezrobotnych długotrwale, wskaźnik długotrwałego bezrobocia - 75,0%), Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne (21 osób bezrobotnych długotrwale, wskaźnik długotrwałego bezrobocia - 70,0%), Techników mechaników (20 osób bezrobotnych długotrwale, wskaźnik długotrwałego bezrobocia - 55,6%), Robotników wykonujących prace proste w budownictwie ogólnym (20 osób bezrobotnych długotrwale, wskaźnik długotrwałego bezrobocia - 60,6%). W przypadku 46 elementarnych grup zawodów, wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyniósł 100%, co oznacza, że każdy bezrobotny w danej grupie był długotrwale bezrobotnym. Należy jednak zwrócić uwagę na małą liczebność tych

grup, w większości z nich zarejestrowana była tylko jedna osoba, będąca jednocześnie długotrwale bezrobotną.

Analizie poddano także wskaźnik płynności bezrobotnych, który wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wskaźnik liczony jest jako stosunek odpływu osób bezrobotnych w danej grupie zawodów w 2015 roku, do ich napływu. Wartość wskaźnika większa od 1 oznacza, że odpływ przewyższa napływ, co wskazuje na spadek bezrobotnych w danym zawodzie. Natomiast wartość wskaźnika mniejsza od 1 oznacza, że napływ przewyższa odpływ, zatem dostrzega się wzrost liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów. Najwyższe wartości wskaźnika płynności bezrobotnych w 2015 roku odnotowano w przypadku następujących grup zawodów: Dekarze (3,00), Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła (3,00), Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych (3,00), Matematycy, aktuariusze i statystycy (2,50), Specjaliści nauk o Ziemi (2,00), Inżynierowie górnictwa i metalurgii (2,00), Technicy technologii chemicznej i pokrewni (2,00), Agenci ubezpieczeniowi (2,00), Spedytorzy i pokrewni (2,00), Szwaczki, hafciarki i pokrewni (2,00), Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani (2,00), Spawacze i pokrewni (1,80), Malarze budowlani i pokrewni (1,78), Sekretarki (ogólne) (1,75), Pomocniczy personel medyczny (1,75), Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych (1,75).

Najmniejsze wartości wskaźnika płynności bezrobotnych w 2015 roku, przyjmując wartość 0,00, odnotowano m.in. w zawodach: Żołnierze szeregowi, Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych, Kreślarze, Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni, Fotografowie, Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni, Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń, Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów, Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani, Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, Monterzy izolacji, Kowale i operatorzy pras kuźniczych, Mechanicy statków powietrznych i pokrewni, Mechanicy precyzyjni, Introligatorzy i pokrewni. Należy zwrócić uwagę na małą liczebność grup zawodów z najniższym wskaźnikiem płynności.

Zawody, w których nastąpił największy napływ i odpływ bezrobotnych to: Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (napływ: 185, odpływ: 201), Kucharze (napływ: 98, odpływ: 109), Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani (napływ: 84, odpływ: 90), Murarze i pokrewni (napływ: 84, odpływ: 102), Technicy budownictwa (napływ: 78, odpływ: 88), Ślusarze i pokrewni (napływ: 74, odpływ: 78), Specjaliści do spraw administracji i rozwoju (napływ: 71, odpływ: 77), Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (napływ: 67, odpływ: 80), Mechanicy pojazdów samochodowych (napływ: 59, odpływ: 62), Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) (napływ: 53, odpływ: 51), Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji (napływ: 49, odpływ: 49), Ekonomiści (napływ: 48, odpływ: 49), Technicy mechanicy (napływ:

47, odpływ: 56), Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych (napływ: 46, odpływ: 46), Fryzjerzy (napływ: 45, odpływ: 43).

Największy napływ ofert pracy zamieszczanych w PUP i Internecie w 2015 roku, dotyczył zawodów takich jak: Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (łącznie 139 ofert pracy), Gospodarze budynków (łącznie 80 ofert pracy), Pracownicy obsługi biurowej (łącznie 69 ofert pracy), Spawacze i pokrewni (łącznie 51 ofert pracy), Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne (łącznie 51 ofert pracy), Doradcy finansowi i inwestycyjni (łącznie 50 ofert pracy), Przedstawiciele handlowi (łącznie 50 ofert pracy), Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (łącznie 49 ofert pracy), Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani (łącznie 40 ofert pracy), Magazynierzy i pokrewni (łącznie 39 ofert pracy), Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej (łącznie 36 ofert pracy), Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów (łącznie 36 ofert pracy), Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) (łącznie 32 oferty pracy), Kierowcy samochodów ciężarowych (łącznie 30 ofert pracy), Kucharze (łącznie 28 ofert pracy), Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej (łącznie 25 ofert pracy), Operatorzy urządzeń teleinformatycznych (łącznie 25 ofert pracy), Pracownicy ochrony osób i mienia (łącznie 25 ofert pracy), Cieśle i stolarze budowlani (łącznie 23 oferty pracy), Stolarze meblowi i pokrewni (łącznie 23 oferty pracy), Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym (łącznie 21 ofert pracy), Fryzjerzy (łącznie 19 ofert pracy).

W 2015 roku do Powiatowego Urzędu Pracy zgłoszonych zostało łącznie 1401 ofert pracy. Oferty te najczęściej kierowane były do pracowników usług i sprzedawców (25,77% ogółu ofert pracy zamieszczonych w PUP). Analiza ofert pracy zamieszczonych w Internecie wykazała natomiast, iż w 2015 roku zgłoszonych zostało łącznie 118 ofert pracy, przy czym oferty najczęściej kierowane były do specjalistów (44,92% ogółu ofert pracy zamieszczonych w Internecie) i kierowników (38,98%).

W tabeli 1 zaprezentowano wskaźnik różnicowania ofert pracy według wielkich grup zawodów. W pierwszej kolejności dokonano kalkulacji wskaźników struktury ofert pracy, które stanowią iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów k do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. W następnej kolejności wyliczone zostały wskaźniki różnicowania struktury ofert pracy, których budowa opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji wskaźnika struktury ofert pracy w PUP i wskaźnika struktury ofert pracy w Internecie.

Wskaźnik różnicowania ofert pracy został obliczony według poniższego wzoru:

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter.}^k},$$

gdzie:

$WSO_{t,PUP}^k$ – wskaźnik struktury ofert pracy w PUP,

$WSO_{t,inter.}^k$ – wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie.

Wartość wskaźnika zróżnicowania ofert pracy mniejsza od 1 oznacza grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim poza PUP, co oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów. Wartość wskaźnika większa od 1 oznacza natomiast grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim do PUP, czyli pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w Internecie. Na podstawie danych zawartych w tabeli 1, do grupy zawodów, które przede wszystkim zgłaszane są poza PUP zalicza się: kierowników i specjalistów.

Tabela 1. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2015 roku

Nazwa wielkiej grupy zawodów	PUP	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych			
Ogółem	1401	118	1519
KIEROWNICY	18	46	64
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	105	0	105
PRACOWNICY BIUROWI	140	-	140
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	361	1	362
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACĘ PROSTĄ	143	-	143
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	258	1	259
SPECJALIŚCI	136	53	189
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	240	17	257
wskaźnik struktury według źródeł			
Ogółem	-	-	-
KIEROWNICY	28,13%	71,88%	100%
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	100,00%	0,00%	100%
PRACOWNICY BIUROWI	100,00%	-	100%
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	99,72%	0,28%	100%
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACĘ PROSTĄ	100,00%	-	100%
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	99,61%	0,39%	100%
SPECJALIŚCI	71,96%	28,04%	100%
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	93,39%	6,61%	100%
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
Ogółem	100,00%	100,00%	-
KIEROWNICY	1,28%	38,98%	0,03
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	7,49%	0,00%	-
PRACOWNICY BIUROWI	9,99%	-	-
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	25,77%	0,85%	30,41
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACĘ PROSTĄ	10,21%	-	-
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	18,42%	0,85%	21,73
SPECJALIŚCI	9,71%	44,92%	0,22
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	17,13%	14,41%	1,19

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

W niniejszym podrozdziale zaprezentowano ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Tarnobrzeg w 2015 roku. Zawody deficytowe zostały zdefiniowane jako te, dla których liczba ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych, odsetek osób długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w 2015 roku. Do zawodów maksymalnie deficytowych, tzn. takich, które wyróżniają się brakiem osób bezrobotnych, zaliczono następujące grupy zawodów: Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani, Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym, Kierownicy do spraw strategii i planowania, Układacze towarów na półkach, Kierownicy do spraw budownictwa, Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr, Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center), Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym, Organizatorzy konferencji i imprez, Szklarze, Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek, Programiści aplikacji, Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni oraz Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami. Do grupy zawodów deficytowych zaliczono z kolei: Agentów sprzedaży bezpośredniej, Instruktorów fitness i rekreacji ruchowej, Doradców finansowych i inwestycyjnych, Recepcjonistów (z wyłączeniem hotelowych) oraz Monterów gdzie indziej niesklasyfikowanych. W tabeli 2 zaprezentowano listę zawodów deficytowych wraz ze wskaźnikiem dostępności ofert pracy (B/O_t^k). Wartość wskaźnika mniejsza od 1 oznacza, że przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy zawodów ma szansę znaleźć pracę, bowiem liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych.

Tabela 2. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy (O_t^k)	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	0,00	24,39
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	3	10,00	6,10
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	2	0,00	12,80
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	1	0,00	9,76
9334	Układacze towarów na półkach	1	0,00	9,15
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1	0,00	7,93
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1	0,00	7,93

4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1	45,45	6,71				
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	0,00	2,44				
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	100,00	2,44				
7125	Szklarze	0	0,00	2,44				
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0	0,00	2,44				
2514	Programiści aplikacji	0	0,00	1,83				
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	100,00	1,83				
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	100,00	1,83				
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	$\bar{B}_t^k$	$\bar{O}_t^k$	B / O_t^k	WDB_t^k	WPB_t^k	Odsetek ofert subsydiowa-nych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0,17	5,58	0,03	-	-	0,00	7,87
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0,08	2,08	0,04	-	1,00	12,00	28,09
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,67	4,17	0,16	-	-	0,00	56,18
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0,08	0,42	0,20	-	-	100,00	5,62
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,08	0,17	0,50	-	-	0,00	2,25

*W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero.

Zawody zrównoważone to takie, na które zapotrzebowanie jest zbliżone do liczby bezrobotnych. W przyjętej metodologii opracowywania niniejszego raportu przyjęto, że zawody zrównoważone to takie, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższył ich napływ w 2015 roku. W rankingu zawodów zrównoważonych w 2015 roku w mieście Tarnobrzeg wyróżniono Projektantów i administratorów baz danych oraz Kasjerów i sprzedawców biletów.

Tabela 3. Grupy zawodów zrównoważonych w 2015 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	$\bar{B}_t^k$	$\bar{O}_t^k$	B / O_t^k	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0,17	0,17	1,00	50,00	100,00

Zawody nadwyżkowe zostały zdefiniowane jako zawody, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, występuje relatywnie wysoki odsetek długotrwale bezrobotnych, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w analizowanym okresie. Do zawodów maksymalnie nadwyżkowych, czyli takich, dla których nie zgłoszono żadnej oferty pracy w 2015 roku, zaliczono: Rolników produkcji roślinnej i zwierzęcej, Techników górnictwa, metalurgii i pokrewnych, Dyżurnych ruchu, manewrowych i pokrewnych, Artystów plastyków, Zamiataczy i pokrewnych, Introligatorów i pokrewnych, Kapełników, rymarzy i pokrewnych oraz Ustawiaczy i operatorów maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna. Zawody nadwyżkowe w 2015 roku w mieście Tarnobrzeg to z kolei: Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni, Fryzjerzy, Technicy fizjoterapii i masażyści, Monterzy izolacji, Tapicerzy i pokrewni, Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne, Pomoce kuchenne, Magazynierzy i pokrewni oraz Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów. W tabeli 4 zaprezentowano listę zawodów nadwyżkowych wraz ze wskaźnikiem dostępności ofert pracy (B/O_t^k). Im wyższa wartość wskaźnika, tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej elementarnej grupie zawodów.

Tabela 4 Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych (B_t^k)						
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	22						
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	8						
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	5						
2651	Artysci plastycy	3						
9613	Zamiatacze i pokrewni	3						
7323	Introligatorzy i pokrewni	2						
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	2						
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	1						
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	$\bar{B}_t^k$	$\bar{O}_t^k$	B / O_t^k	WDB_t^k	WPB_t^k	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	4,50	0,17	27,00	80,00	0,50	0,00	0,00
5141	Fryzjerzy	35,92	1,58	22,68	65,00	0,96	26,32	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	2,67	0,17	16,00	66,67	0,67	0,00	0,00
7124	Monterzy izolacji	3,83	0,33	11,50	80,00	0,00	0,00	0,00

7534	Tapicerzy i pokrewni	0,92	0,08	11,00	100,00	0,00	100,00	0,00
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	26,25	5,25	5,00	70,00	0,95	62,75	100,00
9412	Pomoce kuchenne	4,42	0,92	4,82	62,50	0,83	27,27	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	13,17	3,25	4,05	69,23	0,94	30,77	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0,42	0,33	1,25	100,00	0,00	100,00	0,00

*W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Zgodnie z obowiązującą metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, niniejszy rozdział powinien prezentować porównanie umiejętności i uprawnień wymaganych w ofertach pracy (zgłaszanych do PUP, zamieszczanych w Internecie oraz w BIP¹) z uprawnieniami posiadanymi przez bezrobotnych (zgłaszanych do PUP). Celem przeprowadzonej analizy powinno być wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Zestawienie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów, pozwoliłoby określić, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywałoby się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy – to można byłoby wysnuć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy – umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy byłyby zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów – można byłoby wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy. Ze względu na brak danych, zaprezentowanie kompletnego zestawienia umiejętności i uprawnień było niemożliwe. W celu poglądowym, w tabeli 5 zaprezentowano wyłącznie umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy dla grupy zawodów Pracownicy usług i sprzedawcy. Należy jednak podkreślić, iż prezentowane dane są niepełne, w związku z czym nie można ich uogólniać.

Tabela 5. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Uprawnienia posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	-	-	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,3906
		-	Wywieranie wpływu	0,3906

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

W celu uzupełnienia analizy umiejętności i uprawnień, zaprezentowano analizę osób bezrobotnych bez zawodu. Według stanu na koniec grudnia 2015 roku, spośród tej grupy zarejestrowanych bezrobotnych z miasta Tarnobrzeg, najwięcej osób posiadało wykształcenie

¹ Biuletyn Informacji Publicznej

gimnazjalne i poniżej (92 osoby). Liczną grupę reprezentowały także osoby legitymujące się wykształceniem średnim ogólnokształcącym (68 osób) bądź policealnym i średnim zawodowym (42 osoby). Uwzględniając strukturę osób bezrobotnych według poziomu ich wykształcenia, największy udział bezrobotnych bez zawodu dostrzega się w przypadku osób o wykształceniu średnim ogólnokształcącym (25,95%) oraz osób o wykształceniu gimnazjalnym i poniżej (24,47%).

Tabela 6. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2 351	218	9,27%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	372	92	24,73%
zasadnicze zawodowe	635	17	2,68%
średnie ogólnokształcące	261	68	26,05%
policealne i średnie zawodowe	563	42	7,46%
wyższe	520	0	0,00%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	328	16	4,88%
technikum	116	20	17,24%
liceum ogólnokształcące	118	43	36,44%
technikum uzupełniające	11	1	9,09%
liceum uzupełniające	7	2	28,57%
szkoła policealna	31	5	16,13%
wyższa	399	0	0,00%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

4. Analiza rynku edukacyjnego

W niniejszej analizie rynku edukacyjnego zaprezentowano dane dotyczące liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz dane dotyczące absolwentów szkół. Prezentowana analiza powinna zostać wykorzystana do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym. Źródłem danych prezentowanych w niniejszej analizie jest System Informacji Oświatowej MEN.

W celu identyfikacji typów szkół, których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy, w analizie zaprezentowano wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów, liczony na podstawie poniższego wzoru:

$$WBA_t^k = BA_t^k / A_{t-1}^k * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna)

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna).

Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów informuje, jaki odsetek absolwentów według typu szkoły stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak bezrobotnych wśród absolwentów) do 100% (każdy absolwent jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższa wartość wskaźnika, tym dany typ szkoły można uznać za bardziej dostosowany do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jego absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

W tabeli 7 zaprezentowano zestawienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Tarnobrzeg w 2015 roku wraz z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych. Przyjmując, że uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych są potencjalnym zasobem siły roboczej, należy zauważyć, iż żadna z tych osób nie kształci się w zawodach deficytowych zdefiniowanych w ramach niniejszego raportu, z kolei łącznie 17 osób uczy się w zawodach nadwyżkowych (w tym: Technicy fizjoterapii i masażyści – 6 osób oraz Fryzjerzy – 11 osób).

Tabela 7. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych oraz nadwyżkowych w 2015 roku

Zawody deficytowe		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0
2514	Programiści aplikacji	0
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0
7125	Szklarze	0
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
9334	Układacze towarów na półkach	0
Zawody nadwyżkowe		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
2651	Artyści plastycy	0
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	0
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	6
4321	Magazynierzy i pokrewni	0
5141	Fryzjerzy	11
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	0
7124	Monterzy izolacji	0
7323	Introligatorzy i pokrewni	0
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0
7534	Tapicerzy i pokrewni	0
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	0

9412	Pomoce kuchenne	0
9613	Zamiatacze i pokrewni	0
Zawody zrównoważone		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba uczniów ostatecznych klas szkół ponadgimnazjalnych
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0

4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

W roku szkolnym 2013/2014, najliczniejszą grupę absolwentów według typu szkoły stanowili absolwenci liceum ogólnokształcącego (693 osoby). Liczba absolwentów techników wyniosła 418, z czego 182 osoby zdały egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Liczba absolwentów zasadniczych szkół zawodowych wyniosła z kolei 47 osób, z czego egzamin zdało 21. Porównując wskaźnik bezrobotnych wśród absolwentów według stanu na koniec grudnia 2014 roku i koniec maja 2015 roku dostrzega się spadek udziału bezrobotnych wśród ogółu absolwentów zasadniczych szkół zawodowych, techników, liceów ogólnokształcących oraz szkół policealnych.

Tabela 8. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w poprzednim roku szkolnym		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	47	21	11	9	23,40%	19,15%
szkoła przysposabiająca do pracy	6	-	0	0	-	-
technikum	418	182	24	3	5,74%	0,72%
liceum ogólnokształcące	693	-	15	5	2,16%	0,72%
liceum profilowane	-	-	0	0	-	-
liceum uzupełniające	-	-	1	1	-	-
szkoła policealna	154	88	7	6	4,55%	3,90%

*Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

W 2015 roku, najliczniejszą grupę absolwentów według typu szkoły stanowili absolwenci liceum ogólnokształcącego (705 osób). Najmniej osób ukończyło natomiast szkołę przysposabiającą do pracy (3 osoby).

Tabela 9. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	56	56	10	17,86%
szkoła przysposabiająca do pracy	3	-	0	-
technikum	152	152	20	13,16%
liceum ogólnokształcące	705	-	17	2,41%
liceum profilowane	-	-	0	-
liceum uzupełniające	-	-	3	-
szkoła policealna	125	125	11	8,80%

*Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

5. Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego

Niniejszy podrozdział zawiera analizę wyników badania przeprowadzonego wśród przedsiębiorstw, których siedziba znajduje się na terenie miasta Tarnobrzeg. Zakres przedmiotowy badania dotyczył przede wszystkim sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2015 roku, jak również planowanych zmian w strukturze i wielkości zatrudnienia w roku 2016.

Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór:

$$n = \frac{P(1-P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1-P)}{N}},$$

gdzie:

P – oszacowana proporcja w populacji,

e – dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),

n – wielkość próby,

N – wielkość populacji,

Z – wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności, dla którego wartość Z=1,96).

Parametr P umożliwia określenie wielkości badanego zjawiska w populacji. Zgodnie z zaleceniami, parametr został przyjęty na poziomie 0,5, co umożliwia określenie tzw. maksymalnego błędu badania.

W przypadku dopuszczalnego błędu badania (e), należało przyjąć wartość od 0 do 1, jako procent zakładanego błędu. Przykładowo, błąd w wysokości 0,1, czyli 10% informuje, że gdy odpowiedź na dane pytanie zaznaczy 20% respondentów, to prawdziwy odsetek odpowiedzi na nie może się różnić o +/- 10 pkt. proc.

Badaniem kwestionariuszowym objęto łącznie 74 przedsiębiorstwa, w tym:

- 50 mikroprzedsiębiorstw, zatrudniających do 9 pracowników,
- 17 małych przedsiębiorstw, zatrudniających od 10 do 49 pracowników,
- 5 średnich przedsiębiorstw, zatrudniających od 50 do 249 pracowników,
- 2 duże przedsiębiorstwa, zatrudniające powyżej 250 pracowników.

W interpretacji wyników badania posłużono się m.in. wskaźnikiem zatrudnienia netto (WZ), który obliczony został na podstawie danych uzyskanych z pytania dotyczącego zmian w zatrudnieniu, jakie nastąpiły w badanych przedsiębiorstwach w bieżącym roku (tj. 2015).

Wskaźnik wyznaczony został jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych, na podstawie poniższego wzoru:

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

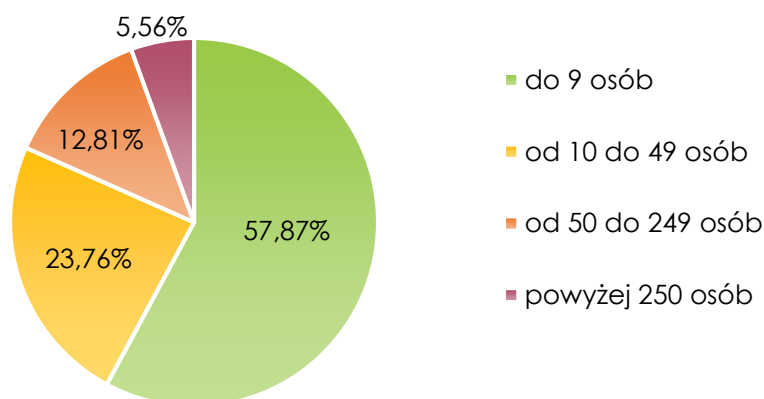
gdzie:

- P – liczba odpowiedzi pozytywnych,
- N – liczba odpowiedzi negatywnych,
- S – liczba obserwacji,
- i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,
- wp_i^a – waga próby dla i-tej obserwacji,
- wr_i^a – waga rozmiaru dla i-tej obserwacji,
- P_i – wskazanie pozytywne dla i-tej obserwacji,
- N_i – wskazanie negatywne dla i-tej obserwacji,
- S_i – suma wszystkich wskazań dla i-tej obserwacji.

Ze względu na fakt, że liczba przedsiębiorstw wybranych do badania jest nieznacząca (mniejsza niż 100), podczas obliczeń wskaźnika zatrudnienia netto zastosowano wagę próby, przy czym zrezygnowano z wagi rozmiaru (przyjęto wartość $wr_i^a=1$).

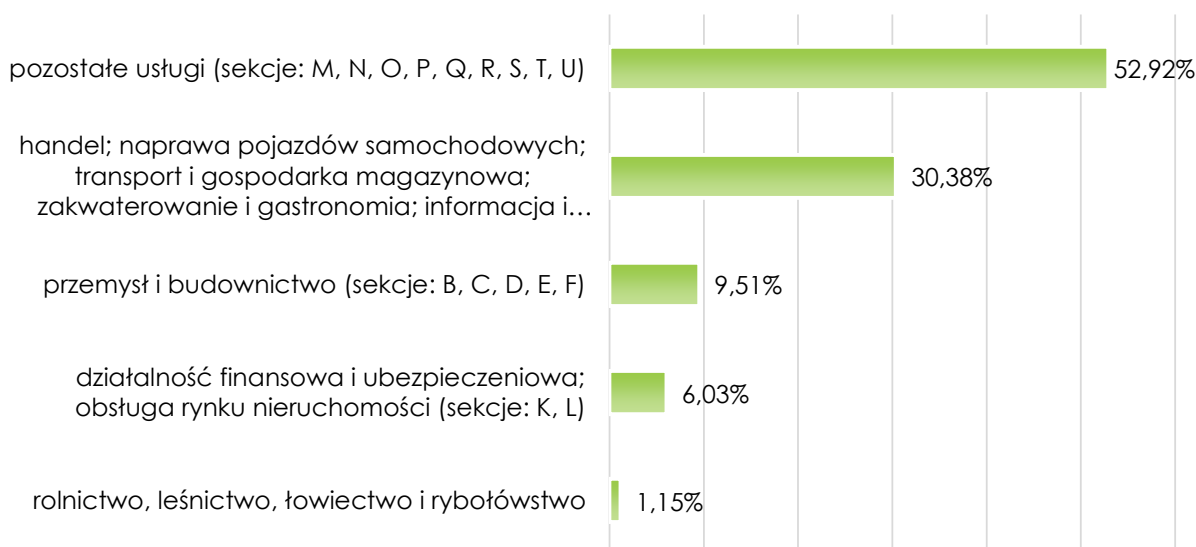
Uwzględniając odpowiednio nadane wagi rozmiaru próby, największy odsetek stanowiły podmioty zatrudniające do 9 osób (57,87%). Na kolejnej pozycji uplasowały się przedsiębiorstwa, w których wielkość zatrudnienia wynosi od 10 do 49 osób (23,76%). Najmniej liczne były z kolei podmioty zatrudniające powyżej 250 osób (5,56%)

Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



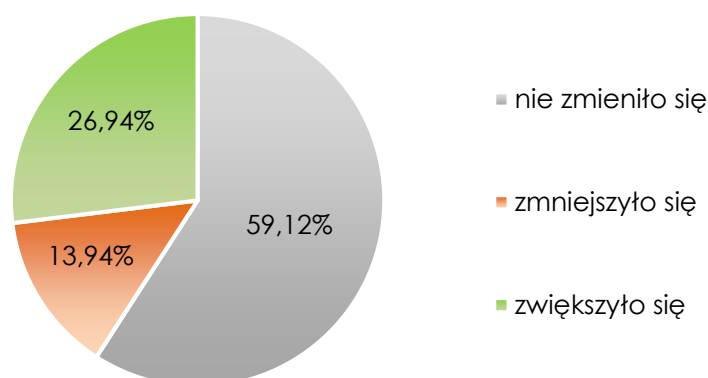
Analizując podmioty pod względem rodzaju prowadzonej działalności, dostrzega się dominację przedsiębiorstw zajmujących się świadczeniem pozostałych usług (sekcje: M, N, O, P, Q, R, S, T, U) – 52,92%. Szczegółową strukturę podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju prowadzenia działalności, po nadaniu stosownych wag, zaprezentowano na rys. 2.

Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



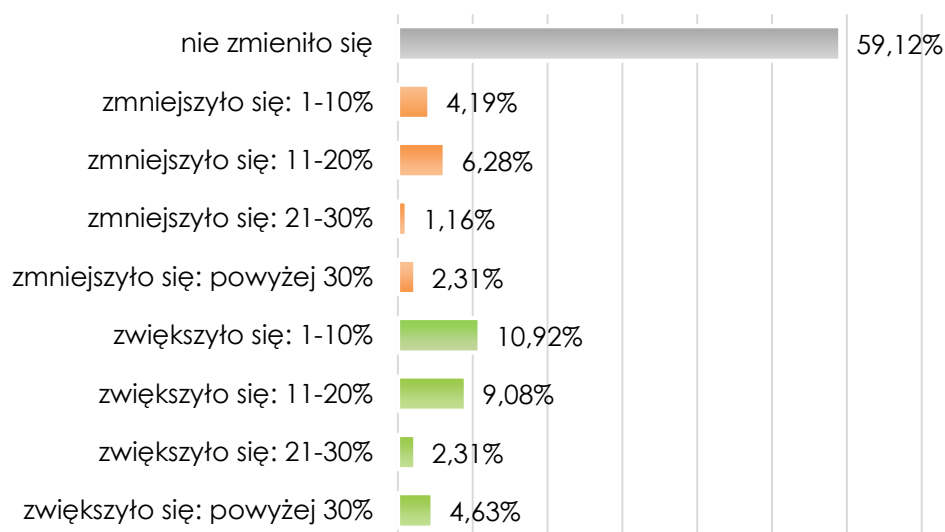
Wyniki przeprowadzonych badań wskazują, że wielkość zatrudnienia w przypadku 59,12% podmiotów gospodarczych nie uległa zmianie w 2015 roku. Warto zwrócić uwagę, że 26,94% podmiotów zwiększyło zatrudnienie w analizowanym okresie.

Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



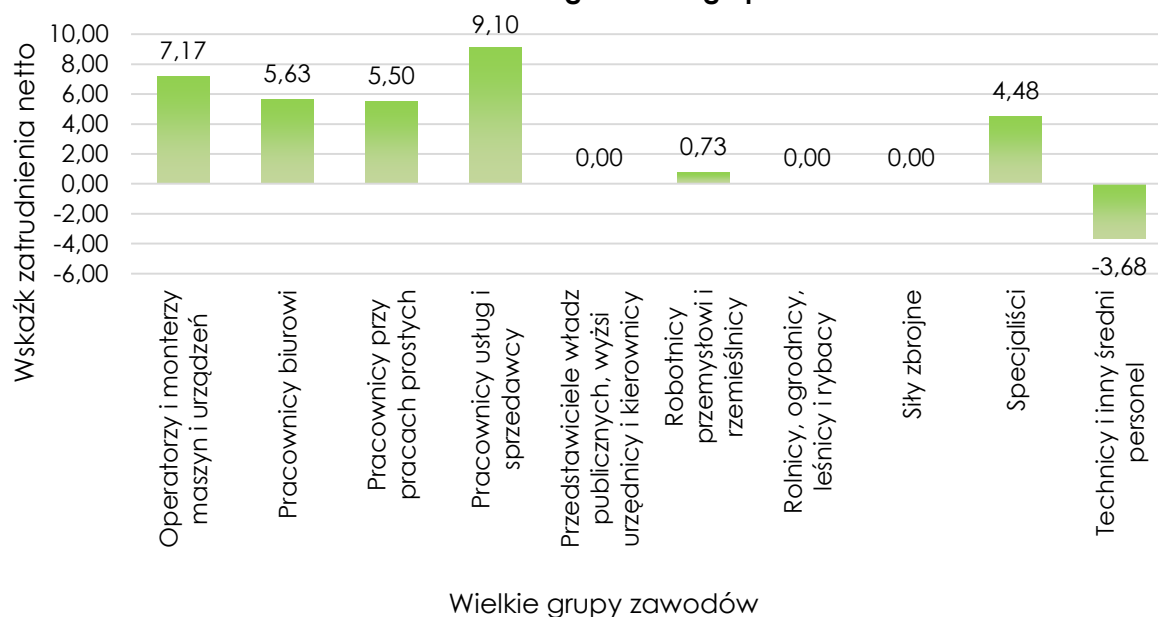
W przypadku przedsiębiorstw, które dokonały redukcji personelu w 2015 roku, był to najczęściej spadek na poziomie 11-20%. Wśród podmiotów, w których nastąpił wzrost zatrudnienia, najczęściej wynosił on 1-10%. Szczegółowy rozkład odpowiedzi zaprezentowano na rysunku 4.

Rysunek 4. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych przedsiębiorstwach w 2015 roku



Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem wyniósł w 2015 roku 13,00, co oznacza, że sytuacja na rynku pracy polepszyła się, bowiem odsetek podmiotów zwiększających zatrudnienie, przewyższył odsetek podmiotów dokonujących redukcji personelu. Dokonując analizy wskaźnika zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku, najkorzystniejszą zmianę sytuacji na rynku pracy dostrzega się w przypadku Pracowników usług i sprzedawców (9,10), Operatorów i monterów maszyn i urządzeń (7,17), Pracowników biurowych (5,63) oraz Pracowników przy pracach prostych (5,50). Wartość wskaźnika równa 0,00 oznacza natomiast, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm wskazujących na jej pogorszenie, bądź wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku



Pracodawcy w 2015 roku najczęściej zatrudniali pracowników w następujących zawodach: Administrator systemów komputerowych, Inżynier telekomunikacji, Kierowca samochodu ciężarowego, Kierownik przedsiębiorstwa transportowego, Krawiec*, Laborant chemiczny, Operator koparki, Pakowacz ręczny, Pedagog, Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych, Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, Pozostali pracownicy obsługi biurowej, Pozostali robotnicy pracujący przy przeładunku towarów, Pozostali sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej, Programista aplikacji, Robotnik gospodarczy, Specjalista do spraw marketingu i handlu, Specjalista do spraw sprzedaży, Specjalista kontroli jakości, Sprzedawca*, Szlifierz kamienia, Technik administracji*, Technik handlowiec*, Tester oprogramowania komputerowego. W tabeli 10 zaprezentowano wykaz umiejętności i cechy kandydatów, które są zdaniem pracodawców niezbędne w tych zawodach. Wskaźnik struktury, po uprzednim przeważeniu obserwacji, został obliczony jako: udział liczby wskazań danej odpowiedzi w ogólnej liczbie respondentów, którzy odpowiedzieli na zadane pytanie.

Tabela 10. Istotne cechy i umiejętności pracowników, których pracodawcy zatrudnili w 2015 roku

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Administrator systemów komputerowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Inżynier telekomunikacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierownik przedsiębiorstwa transportowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Krawiec*	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Laborant chemiczny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Operator koparki	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Pakowacz ręczny	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Pedagog	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
produkcji wyrobów chemicznych	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Pozostali sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Programista aplikacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Robotnik gospodarczy	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Specjalista do spraw sprzedaży	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Specjalista kontroli jakości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	2,83%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,83%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,83%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	2,83%
	wywieranie wpływu	2,83%
Szlifierz kamienia	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Technik administracji*	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Technik handlowiec*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Tester oprogramowania komputerowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

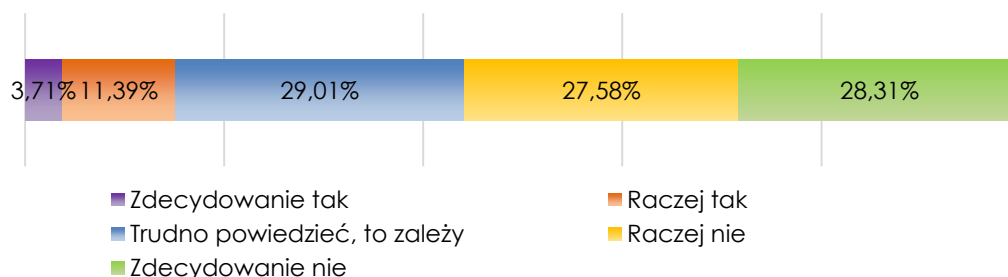
Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,35%
	dodatkowe uprawnienia	3,39%
	doświadczenie zawodowe	5,47%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,92%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,54%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,40%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,10%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,02%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,17%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,15%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,84%
	wyuczony zawód	4,54%
	wywieranie wpływu	2,91%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,31%
	znajomość języków obcych	1,29%

Analizie poddano także ocenę przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2015 roku. 100% ocen pozytywnych (tj. odpowiedzi „bardzo dobrze”, „raczej dobrze”) odnotowano w przypadku następujących zawodów: Administrator systemów komputerowych, Inżynier telekomunikacji, Kierowca samochodu ciężarowego, Kierownik przedsiębiorstwa transportowego, Operator koparki, Pakowacz ręczny, Pedagog, Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych, Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, Pozostali pracownicy obsługi biurowej, Pozostali robotnicy pracujący przy przetadunku towarów, Programista aplikacji, Robotnik gospodarczy, Specjalista do spraw marketingu i handlu, Specjalista do spraw sprzedaży, Specjalista kontroli jakości, Szlifierz kamienia, Technik administracji*, Technik handlowiec*, Tester oprogramowania komputerowego. 100% odpowiedzi negatywnych (tj. „bardzo źle”, „raczej źle”), odnotowano z kolei w przypadku grupy zawodów Pozostali sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej/

internetowej. Oceny dotyczące przygotowania pracowników w zawodzie Sprzedawcy zróżnicowane, bowiem odnotowano 45,29% ocen pozytywnych i 54,71% ocen negatywnych.

Na podstawie wyników przeprowadzonych badań stwierdzono, że 55,89% przedsiębiorstw nie dostrzega problemów związanych z pozyskaniem nowych pracowników. Odmienne zdanie wyraziło 15,1% firm.

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku



Problemy pracodawców wynikające z trudności w znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy, dotyczą zawodów takich jak: Blacharze, Filozofowie, historycy i politolodzy, Kartografowie i geodeci, Kierowcy samochodów ciężarowych, Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, Magazynierzy i pokrewni, Mechanicy pojazdów samochodowych, Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej oraz Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty). W tabeli 11 zaprezentowano umiejętności i uprawnienia, których brakuje kandydatom do pracy w opinii pracodawców. Należy podkreślić, iż wartość 0 zaprezentowana w poniższej tabeli nie oznacza faktycznego braku osób bezrobotnych w ewidencji PUP, natomiast informuje o braku danych na temat ich umiejętności i uprawnień.

Tabela 11. Zawody, w jakich przedsiębiorstwom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Blacharze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0

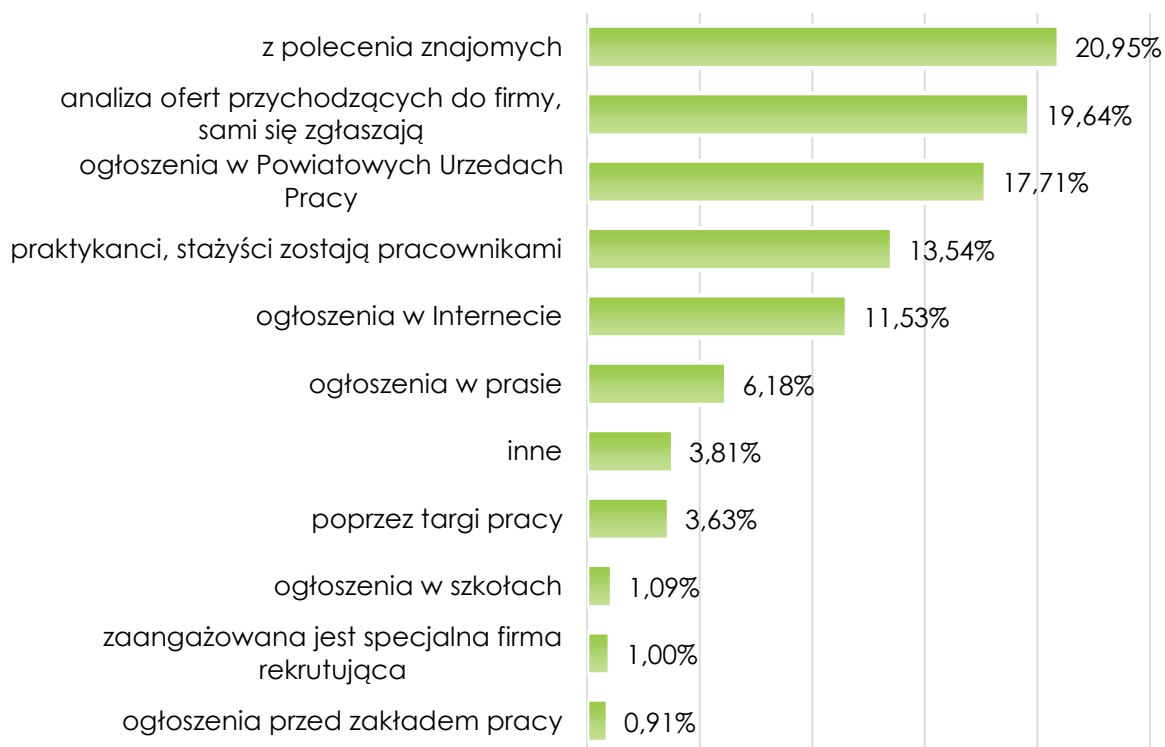
Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
Filozofowie, historycy i politolodzy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Kartografowie i geodeci	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	znajomość języków obcych	7,69%	0

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
Magazynierzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
Mechanicy pojazdów samochodowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	0
	znajomość języków obcych	3,85%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	3,91%	0
	wykonywanie obliczeń	3,32%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,19%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,19%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,19%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,19%	0
	znajomość języków obcych	2,60%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,48%	0
	współpraca w zespole	2,48%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,48%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,89%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,59%	0

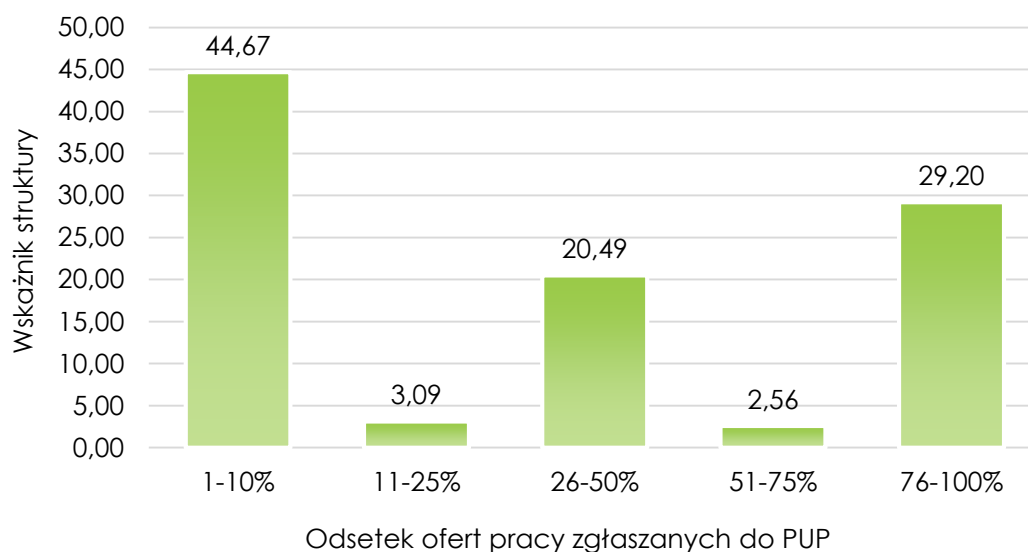
Najczęściej wykorzystywane przez pracodawców sposoby poszukiwania nowych pracowników to korzystanie z polecenia znajomych (20,95%), analiza ofert przychodzących do firmy (19,64%) oraz zamieszczanie ofert w Powiatowych Urzędach Pracy (17,71%). Szczegółowy wykaz sposobów poszukiwania pracowników zaprezentowano na rysunku 7.

Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Oferty pracy, które pracodawcy zgłaszają do Powiatowych Urzędów Pracy, stanowią najczęściej od 1 do 10% ogółu ofert pracy w danym przedsiębiorstwie. Nierzadko odsetek ten mieści się także w przedziale 76-100%.

Rysunek 8. Analiza odsetka ofert zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy



Na podstawie wyników przeprowadzonych badań można wnioskować, że za pośrednictwem Powiatowych Urzędów Pracy, pracodawcy najczęściej poszukują pracowników w zawodach: Pracownik ochrony fizycznej, Księgowy, Administrator baz danych, Laborant chemiczny, Murarz, Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej, Pomocniczy robotnik budowlany, Pozostali technicy sieci internetowych, Pracownik socjalny, Technik handlowiec*, Tester oprogramowania komputerowego. Szczegółowy wykaz zawodów zaprezentowano w tabeli 12. Wskaźnik struktury, po uprzednim przeważeniu obserwacji, został obliczony jako: udział liczby wskazań danej odpowiedzi w ogólnej liczbie respondentów, którzy odpowiedzieli na zadane pytanie.

Tabela 12. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

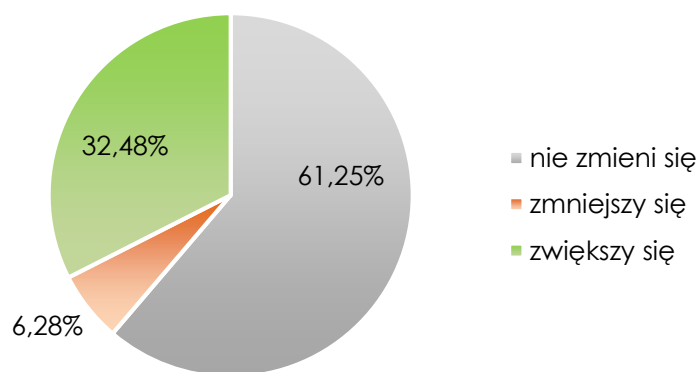
Zawód	Wskaźnik struktury
Pracownik ochrony fizycznej	8,03%
Księgowy	5,01%
Administrator baz danych	3,70%
Laborant chemiczny	3,70%
Murarz	3,70%
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	3,70%
Pomocniczy robotnik budowlany	3,70%
Pozostali technicy sieci internetowych	3,70%
Pracownik socjalny	3,70%
Technik handlowiec*	3,70%
Tester oprogramowania komputerowego	3,70%
Sprzedawca*	3,69%
Operator sprzętu ciężkiego	3,34%
Pedagog	2,86%
Programista aplikacji	2,69%
Kierowca samochodu ciężarowego	2,02%
Pedagog specjalny	2,02%
Pozostały średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	2,02%
Specjalista do spraw sprzedaży	2,02%
Terapeuta zajęciowy*	2,02%
Ekspedient w punkcie usługowym	1,67%
Fakturzystka	1,67%
Geofizyk	1,67%
Inżynier telekomunikacji	1,67%
Kierowca samochodu dostawczego	1,67%
Krawiec*	1,67%
Magazynier	1,67%
Mechanik samochodów osobowych	1,67%
Ogrodnik terenów zieleni	1,67%
Pozostali sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	1,67%
Specjalista do spraw kadr	1,67%
Specjalista do spraw rachunkowości	1,67%
Technik administracji*	1,67%

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Niniejsza część prognostyczna monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych została oparta na wynikach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

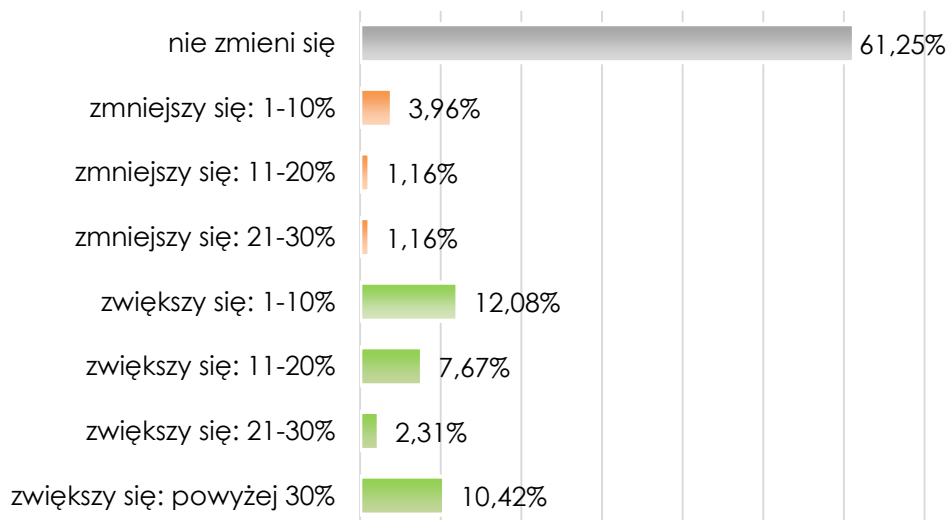
Na podstawie wyników przeprowadzonego badania można stwierdzić, iż w przypadku 61,25% podmiotów gospodarczych nie przewiduje się zmian zatrudnienia w 2016 roku. Prawdopodobny wzrost zatrudnienia nastąpi w przypadku 32,48%, z kolei spadek zadeklarowało 6,28% przedstawicieli podmiotów gospodarczych.

Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



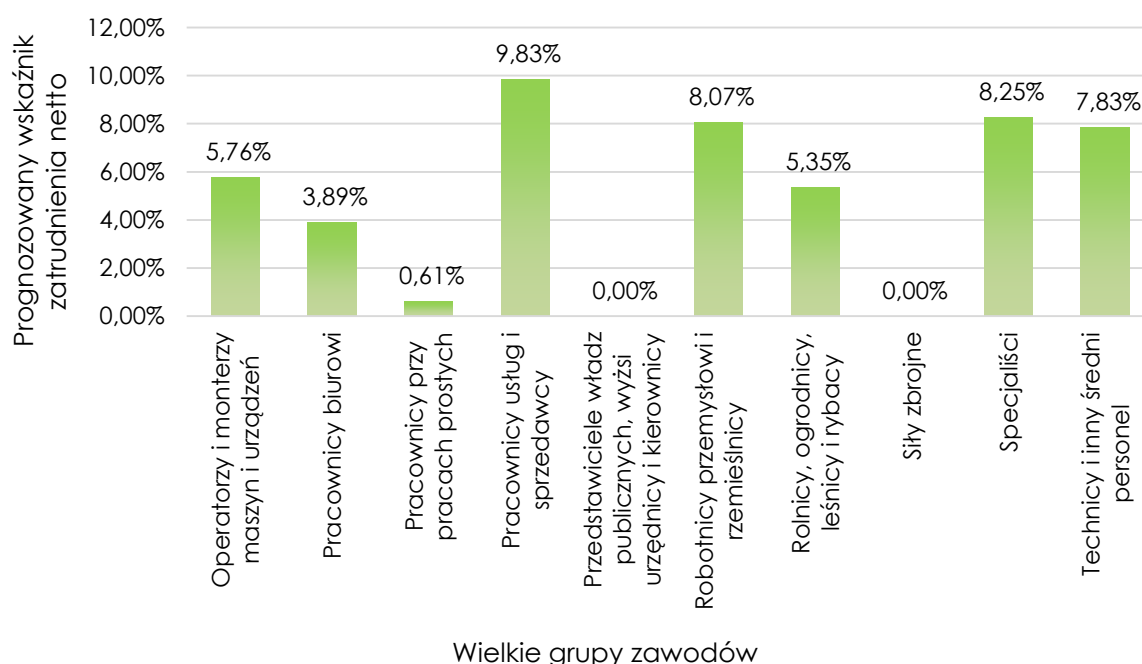
W przedsiębiorstwach planujących zmniejszenie zatrudnienia w 2016 roku, będzie to najczęściej zmiana na poziomie 1-10%. Z kolei w podmiotach zamierzających zatrudnić nowych pracowników, w większości przypadków zmiana wyniesie od 1 do 10%.

Rysunek 10. Struktura prognozowanych zmian zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach w 2016 roku



Na poniższym rysunku zaprezentowano wskaźnik prognozy zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku. Ujemna wartość wskaźnika oznacza, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw, które zadeklarowały jej zwiększenie. Z kolei dodatnie wartości wynikają z prognozowanej poprawy sytuacji. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem przyjął wartość 26,20%, co oznacza, że pracodawcy częściej planują zatrudnianie pracowników, aniżeli dokonywanie redukcji personelu. Zgodnie z poniższym rysunkiem, korzystnej sytuacji na rynku pracy można spodziewać się w przypadku następujących grup zawodów: Pracownicy usług i sprzedawcy, specjaliści, Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, Technicy i inny średni personel, Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, pracownicy biurowi oraz Pracownicy przy pracach prostych. Wartość wskaźnika równa 0,00 oznacza, że odsetek podmiotów planujących zwiększenie zatrudnienia jest taki sam, jak odsetek podmiotów planujących redukcję personelu, bądź w podmiotach nie przewiduje się w zmian w zatrudnieniu.

Rysunek 11. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku



Na podstawie wyników przeprowadzonych badań stwierdzono, że w 2016 roku firmy najczęściej mają zamiar zatrudnić pracowników w zawodach: Pracownik ochrony fizycznej, Administrator baz danych, Operator sprzętu ciężkiego, Pomocniczy robotnik budowlany oraz Technik handlowiec*. Szczegółowy wykaz odpowiedzi zaprezentowano w tabeli 13. Wskaźnik struktury, po uprzednim przeważeniu obserwacji, został obliczony jako: udział liczby wskazań danej odpowiedzi w ogólnej liczbie respondentów, którzy odpowiedzieli na zadane pytanie.

Tabela 13. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Pracownik ochrony fizycznej	11,50%
Administrator baz danych	5,30%
Operator sprzętu ciężkiego	5,30%
Pomocniczy robotnik budowlany	5,30%
Technik handlowiec*	5,30%
Programista aplikacji	3,85%
Sprzedawca*	3,84%
Asystent nauczyciela przedszkola	2,89%
Kierowca samochodu ciężarowego	2,89%
Pomoc kuchenna	2,89%
Sekretarka	2,89%
Specjalista do spraw sprzedaży	2,89%
Terapeuta zajęciowy*	2,89%
Woźny	2,89%
Technik administracji*	2,64%
Blacharz samochodowy*	2,40%
Fakturzystka	2,40%
Inżynier telekomunikacji	2,40%
Kierowca samochodu dostawczego	2,40%
Księgowy	2,40%
Lekarz weterynarii	2,40%
Nauczyciel w placówkach pozaszkolnych	2,40%
Ogrodnik*	2,40%
Rejestratorka medyczna	2,40%
Technik prac biurowych*	2,40%
Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	2,40%

W tabeli 14 zaprezentowane zostały umiejętności i cechy potencjalnych pracowników, jakie są istotne dla pracodawców. Wskaźnik struktury, po uprzednim przeważeniu obserwacji, został obliczony jako: udział liczby wskazań danej odpowiedzi w ogólnej liczbie respondentów, którzy odpowiedzieli na zadane pytanie.

Tabela 14. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Administrator baz danych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Asystent nauczyciela przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Blacharz samochodowy*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Fakturzystka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Kierowca samochodu dostawczego	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Lekarz weterynarii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Nauczyciel w placówkach pozaszkolnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Ogrodnik*	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
Operator sprzętu ciężkiego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Pomoc kuchenna	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Pracownik ochrony fizycznej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Programista aplikacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Rejestratorka medyczna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
Sekretarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,95%
	dodatkowe uprawnienia	1,95%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,95%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,90%
	wyuczony zawód	1,95%
	wywieranie wpływu	3,90%
Technik administracji*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,42%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,42%
	wyuczony zawód	3,42%
	wywieranie wpływu	2,83%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	współpraca w zespole	6,25%
Terapeuta zajęciowy*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Woźny	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,35%
	dodatkowe uprawnienia	3,39%
	doświadczenie zawodowe	5,47%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,92%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,54%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,40%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,10%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,02%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,17%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,15%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,84%
	wyuczony zawód	4,54%
	wywieranie wpływu	2,91%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,31%
	znajomość języków obcych	1,29%

Podsumowanie

Na koniec grudnia 2015 roku, liczba zarejestrowanych bezrobotnych w mieście Tarnobrzeg wyniosła 2351. Dokonując porównania z analogicznym okresem roku poprzedzającego, dostrzega się spadek liczby bezrobotnych o 398 osób.

Analiza struktury bezrobotnych wykazała, że najliczniejszą grupę według stanu na koniec grudnia 2015 roku, reprezentowali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (544 osoby), specjaliści (474 osoby), pracownicy usług i sprzedawcy (460 osób) oraz technicy i inny średni personel (370 osób). Największy napływ osób bezrobotnych w 2015 roku miał miejsce również w przypadku wskazanych grup zawodów. Analiza ofert pracy zamieszczanych w Powiatowym Urzędzie Pracy oraz na portalach internetowych wykazała, że w 2015 roku największy napływ ofert pracy dotyczył zawodów takich jak: pracownicy usług i sprzedawcy (łącznie 362 oferty pracy), technicy i inny średni personel (łącznie 257 ofert pracy) oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (łącznie 259 ofert pracy).

Zawody maksymalnie deficytowe, czyli takie, które w 2015 roku wyróżniły się brakiem osób bezrobotnych, to m. in.: Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani, Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym, Kierownicy do spraw strategii i planowania, Układacze towarów na półkach, Kierownicy do spraw budownictwa, Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr, Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center), Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym, Organizatorzy konferencji i imprez, Szklarze, Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek, Programiści aplikacji, Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni, Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami.

Do zawodów deficytowych zaliczono natomiast:

- Agentów sprzedaży bezpośredniej,
- Instruktorów fitness i rekreacji ruchowej,
- Doradców finansowych i inwestycyjnych,
- Recepcjonistów (z wyłączeniem hotelowych),
- Monterów gdzie indziej niesklasyfikowanych.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe, czyli takie, dla których nie zgłoszono żadnych ofert pracy w 2015 roku, to:

- Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej,
- Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni,
- Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni,

- Artysci plastycy,
- Zamiatacze i pokrewni,
- Introligatorzy i pokrewni,
- Kalesnicy, rymarze i pokrewni,
- Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna.

Wśród zawodów nadwyżkowych znalazły się natomiast:

- Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni,
- Fryzjerzy,
- Technicy fizjoterapii i masażyści,
- Monterzy izolacji,
- Tapicerzy i pokrewni,
- Pomoce i sprzętaczk biurowe, hotelowe i pokrewne,
- Pomoce kuchenne,
- Magazynierzy i pokrewni,
- Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów.

Wyniki badań przeprowadzonych z przedsiębiorstwami funkcjonującymi w mieście Tarnobrzeg wykazały, że wzrost zatrudnienia w 2015 roku nastąpił w przypadku 26,94% podmiotów, natomiast spadek – w przypadku 13,94%. Na podstawie uzyskanych wyników obliczony został wskaźnik zatrudnienia netto, który przyjął wartość 13,00, co oznacza, że sytuacja na rynku pracy polepszyła się, bowiem odsetek podmiotów zwiększających zatrudnienie, przewyższył odsetek podmiotów dokonujących redukcji personelu.

Na podstawie wyników przeprowadzonego badania można stwierdzić, iż w przypadku 61,25% podmiotów gospodarczych funkcjonujących w mieście Tarnobrzeg nie przewiduje się zmian zatrudnienia w 2016 roku. Prawdopodobny wzrost zatrudnienia nastąpi w przypadku 32,48% podmiotów, natomiast spadek zadeklarowało 6,28% przedsiębiorców.

INFORMACJA SYGNALNA

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE w powiecie m. Tarnobrzeg INFORMACJA SYGNALNA 2015 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Kierownicy do spraw strategii i planowania
		Układacze towarów na półkach
		Kierownicy do spraw budownictwa
		Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
		Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek
		Organizatorzy konferencji i imprez
		Szklarze
		Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni
		Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami
		Programiści aplikacji
zawód deficytowy	Agenci sprzedaży bezpośredniej	
	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	
	Doradcy finansowi i inwestycyjni	
	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	
	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Projektanci i administratorzy baz danych
	NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy
Fryzjerzy		
Technicy fizjoterapii i masażyści		
Monterzy izolacji		
Tapicerzy i pokrewni		
Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne		
Pomoce kuchenne		
Magazynierzy i pokrewni		
Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów		
zawód maksymalnie nadwyżkowy		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
		Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni
		Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
		Artyści plastycy
		Zamiatacze i pokrewni
		Introligatorzy i pokrewni
Kaletnicy, rymarze i pokrewni		
Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna		

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 15. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średnio miesiąc na liczbę bezrobotnych	Średnio miesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
0	SIŁY ZBROJNE	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-
1	KIEROWNICY	4	4	6	0	0,00	3	18	46	3,13	4,19	5	7	0,72	50,00	1,00	deficyt
2	SPECJALIŚCI	755	786	474	44	9,28	248	136	59	16,92	12,77	522	18	28,62	52,32	1,04	-
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	441	517	370	18	4,86	235	240	18	24,42	16,90	430	26	16,87	63,51	1,17	-
4	PRACOWNICY BIUROWI	51	58	60	2	3,33	45	140	0	65,00	9,17	61	12	5,19	75,00	1,14	-
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	424	448	460	19	4,13	286	361	2	47,93	23,77	411	52	7,86	62,17	1,06	-
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	26	24	34	1	2,94	21	0	0		0,00	31	0		61,76	0,92	-
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	521	612	544	7	1,29	362	258	1	15,44	16,96	573	30	19,38	66,54	1,17	-
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	74	88	89	0	0,00	53	105	0	20,95	6,88	90	20	4,56	59,55	1,19	-
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	93	101	113	1	0,88	71	143	0	33,57	9,36	97	13	7,52	62,83	1,09	-

Tabela 16. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średnio miesięcz na liczbę bezrobotnych	Średnio miesięcz na liczbę ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
1114	Zawodowi działacze organizacji członkowskich	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,07	0,00	0,08	0,00			max deficyt
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,07	0,00	0,08	0,00			max deficyt
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0	0	0	0		0	0	16	0,00	1,05	0,00	1,33	0,00			max deficyt
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0	0	0	0		0	9	1	10,00	0,66	0,00	2,83	0,00			max deficyt
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	0	0	0		0	2	11	0,00	0,85	0,00	1,08	0,00			max deficyt
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0	0	0	0		0	0	2	0,00	0,13	0,00	0,17	0,00			max deficyt
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0	1	0	0		0	5	16	0,00	1,38	0,00	1,75	0,00			max deficyt
2282	Farmaceuci specjaliści	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,07	0,00	0,08	0,00			max deficyt
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,07	0,00	0,08	0,00			max deficyt
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0	1	0	0		0	50	0	0,00	3,28	0,67	4,17	0,16			deficyt
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	1	0	0		0	2	11	0,00	0,85	0,00	1,08	0,00			max deficyt
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	2	1	0,00	0,20	0,00	0,25	0,00			max deficyt

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średnio miesięcz na liczba bezrobotnych	Średnio miesięcz na liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	1	1	0	0		0	1	1	50,00	0,13	0,17	0,17	1,00		1,00	równowaga
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	1	0,00	0,07	0,00	0,08	0,00			max deficyt
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,07	0,00	0,08	0,00			max deficyt
2651	Artyści plastycy	3	2	4	0	0,00	3	0	0		0,00	3,00	0,00		75,00	0,67	max nadwyżka
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	5	4	8	0	0,00	5	0	0		0,00	7,83	0,00		62,50	0,80	max nadwyżka
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	0	0	0		0	3	1	0,00	0,26	0,00	0,33	0,00			max deficyt
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	0	0	0		0	3	0	100,00	0,20	0,00	0,25	0,00			max deficyt
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	40	0	0,00	2,63	0,00	3,33	0,00			max deficyt
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	6	4	3	2	66,67	2	2	0	0,00	0,13	2,67	0,17	16,00	66,67	0,67	nadwyżka
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,07	0,00	0,08	0,00			max deficyt

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średnio miesięcz na liczba bezrobotnych	Średnio miesięcz na liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	0	0	0		0	4	0	100,00	0,26	0,00	0,33	0,00			max deficyt
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	0	1	0,00	0,07	0,00	0,08	0,00			max deficyt
3341	Kierownicy biura	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,07	0,00	0,08	0,00			max deficyt
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,07	0,00	0,08	0,00			max deficyt
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	1	0	0		0	25	0	12,00	1,64	0,08	2,08	0,04		1,00	deficyt
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,07	0,00	0,08	0,00			max deficyt
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	0	0		0	11	0	45,45	0,72	0,00	0,92	0,00			max deficyt
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0	1	0	0		0	5	0	100,00	0,33	0,08	0,42	0,20			deficyt
4321	Magazynierzy i pokrewni	17	16	13	0	0,00	9	39	0	30,77	2,56	13,17	3,25	4,05	69,23	0,94	nadwyżka
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,07	0,00	0,08	0,00			max deficyt
4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,07	0,00	0,08	0,00			max deficyt
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,07	0,00	0,08	0,00			max deficyt
5141	Fryzjerzy	45	43	40	4	10,00	26	19	0	26,32	1,25	35,92	1,58	22,68	65,00	0,96	nadwyżka
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	0	1	0	0,00	1	4	0	100,00	0,26	0,42	0,33	1,25	100,00	0,00	nadwyżka

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średnio miesięcz na liczba bezrobotnych	Średnio miesięcz na liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	0	0	0		0	3	0	100,00	0,20	0,00	0,25	0,00			max deficyt
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0	1	0	0		0	6	1	0,00	0,46	0,17	5,58	0,03			deficyt
5312	Asystenci nauczycieli	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,07	0,00	0,08	0,00			max deficyt
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	18	17	24	1	4,17	15	0	0		0,00	21,67	0,00		62,50	0,94	max nadwyżka
7117	Monterzy budownictwa wodnego	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,07	0,00	0,08	0,00			max deficyt
7124	Monterzy izolacji	1	0	5	0	0,00	4	4	0	0,00	0,26	3,83	0,33	11,50	80,00	0,00	nadwyżka
7125	Szklarze	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,26	0,00	0,33	0,00			max deficyt
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,13	0,00	0,17	0,00			max deficyt
7323	Introligatorzy i pokrewni	1	0	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,17	0,00		66,67	0,00	max nadwyżka
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,07	0,00	0,08	0,00			max deficyt
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,67	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka
7534	Tapicerzy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,07	0,92	0,08	11,00	100,00	0,00	nadwyżka
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	1	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,83	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średnio miesięcz na liczba bezrobotnych	Średnio miesięcz na liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,07	0,00	0,08	0,00			max deficyt
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napelniania butelek	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,26	0,00	0,33	0,00			max deficyt
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	2	0	0,00	0,13	0,08	0,17	0,50			deficyt
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	6	5	6	0	0,00	4	0	0		0,00	5,17	0,00		66,67	0,83	max nadwyżka
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	4	2	5	0	0,00	4	2	0	0,00	0,13	4,50	0,17	27,00	80,00	0,50	nadwyżka
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	21	20	30	0	0,00	21	51	0	62,75	3,35	26,25	5,25	5,00	70,00	0,95	nadwyżka
9334	Układacze towarów na półkach	0	0	0	0		0	15	0	0,00	0,98	0,00	1,25	0,00			max deficyt
9412	Pomoce kuchenne	6	5	8	0	0,00	5	11	0	27,27	0,72	4,42	0,92	4,82	62,50	0,83	nadwyżka
9613	Zamiatacze i pokrewni	2	1	3	0	0,00	3	0	0		0,00	2,50	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka
9623	Odczytujący liczniki i wybierający	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,07	0,00	0,08	0,00			max deficyt

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średnio miesięcz na liczba bezrobotnych	Średnio miesięcz na liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
	monety z automatów																

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AKADEMIA GÓRNICZO-HUTNICZA IM.STANISŁAWA STASZICA W KRAKOWIE			8	3		
AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO W WARSZAWIE			1			
ALMAMER SZKOŁA WYŻSZA W WARSZAWIE			1	1		
I NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W TARNOBRZEGU	172		5	1	2,91%	0,58%
I NIEPUBLICZNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE BHP DLA DOROSŁYCH W TARNOBRZEGU						
I NIEPUBLICZNE UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W TARNOBRZEGU						
I NIEPUBLICZNE UZUPEŁNIAJĄCE TECHNIKUM ELEKTRYCZNE DLA DOROSŁYCH W TARNOBRZEGU						
I SPOŁECZNE LICEUM	64		3		4,69%	
I TECHNIKUM INFORMATYCZNE						
III NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W TARNOBRZEGU						
IV NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W TARNOBRZEGU						
KATOLICKI UNIWERSYTET LUBELSKI JANA PAWŁA II			7	4		
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BŁ. JANA PAWŁA II						
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	157		1		0,64%	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH				1		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OPATOWIE				1		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA	238		3	1	1,26%	0,42%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE MISTRZOSTWA SPORTOWEGO SIARKA W TARNOBRZEGU						
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TRZCIANIE			1			
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA AWANS				1		
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "NOVA"	48	48				
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA MŁODZIEŻY "NOVA"	7	7	1		14,29%	
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA W PROFESJONALNEJ SZKOLE BIZNESU						

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
NIEPUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH W TARNOBRZEGU						
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH NR 2 W TARNOBRZEGU						
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W TARNOBRZEGU						
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TARNOBRZEGU						
NIEPUBLICZNE POLICEALNE STUDIUM ADMINISTRACJI	17					
NIEPUBLICZNE POLICEALNE STUDIUM ELEKTRYCZNE W TARNOBRZEGU				1		
NIEPUBLICZNE POLICEALNE STUDIUM INFORMATYCZNE						
NIEPUBLICZNE POLICEALNE STUDIUM POJAZDÓW SAMOCHODOWYCH W TARNOBRZEGU						
NIEPUBLICZNE POLICEALNE STUDIUM POLIGRAFII						
NIEPUBLICZNE POLICEALNE STUDIUM TECHNIK POJAZDÓW SAMOCHODOWYCH						
NIEPUBLICZNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE BUDOWNICTWA W TARNOBRZEGU						
NIEPUBLICZNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE FRYZJERSKIE DLA DOROSŁYCH W TARNOBRZEGU						
NIEPUBLICZNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE GEODEZYJNE DLA DOROSŁYCH W TARNOBRZEGU						
NIEPUBLICZNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE HOTELARSTWA						
NIEPUBLICZNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE INFORMATYKI	30	2				
NIEPUBLICZNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE LOGISTYKI						
NIEPUBLICZNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE OCHRONY ŚRODOWISKA						
NIEPUBLICZNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE ORGANIZACJI REKLAMY						
NIEPUBLICZNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE USŁUG KOSMETYCZNYCH						
NIEPUBLICZNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE W TARNOBRZEGU						
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM ARCHITEKTURY KRAJOBRAZU W TARNOBRZEGU						
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM BUDOWNICTWA W TARNOBRZEGU						
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM LOGISTYCZNE W TARNOBRZEGU						
NIEPUBLICZNE UZUPEŁNIAJĄCE TECHNIKUM BUDOWNICTWA DLA DOROSŁYCH W TARNOBRZEGU						

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
NIEPUBLICZNE UZUPEŁNIAJĄCE TECHNIKUM URZĄDZEŃ SANITARNYCH DLA DOROSŁYCH						
NIEPUBLICZNE UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W TARNOBRZEGU						
NIEPUBLICZNE UZUPEŁNIAJĄCE TECHNIKUM BUDOWLANE DLA DOROSŁYCH	17					
NIEPUBLICZNE UZUPEŁNIAJĄCE TECHNIKUM FRYZJERSKIE DLA DOROSŁYCH	7	1				
NIEPUBLICZNE UZUPEŁNIAJĄCE TECHNIKUM GASTRONOMICZNE DLA DOROSŁYCH						
NIEPUBLICZNE UZUPEŁNIAJĄCE TECHNIKUM MECHANICZNE DLA DOROSŁYCH						
NIEPUBLICZNE UZUPEŁNIAJĄCE TECHNIKUM POJAZDÓW SAMOCHODOWYCH DLA DOROSŁYCH W TARNOBRZEGU						
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA TECHNICZNO-EKONOMICZNA IM.KS.BRONISŁAWA MARKIEWICZA W JAROSŁAWIU			1	1		
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA IM.PROF.STANISŁAWA TARNOWSKIEGO W TARNOBRZEGU			8	11		
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM KSZTAŁCENIA EUROPEJSKIEGO "WIEDZA" W RZESZOWIE			1			
POLICEALNA SZKOŁA W TARNOBRZEGU						
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W RZESZOWIE			1			
POLICYJNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TARNOBRZEGU	44		2	1	4,55%	2,27%
POLITECHNIKA RZESZOWSKA IM.IGNACEGO ŁUKASIEWICZA			4	3		
POLITECHNIKA WARSZAWSKA			1			
POLITECHNIKA ŁÓDZKA			1			
POLITECHNIKA ŚWIĘTOKRZYSKA W KIELCACH			1	1		
PROFESJONALNA SZKOŁA BIZNESU	31	31	4	3	12,90%	9,68%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH				1		
PRYWATNE TECHNIKUM FRYZJERSKIE W TARNOBRZEGU	9	6	2		22,22%	
PRYWATNE UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH			1			
PRYWATNE UZUPEŁNIAJĄCE TECHNIKUM MECHANICZNE DLA DOROSŁYCH W TARNOBRZEGU	40	0				
PUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH W TARNOBRZEGU						
PUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W TARNOBRZEGU						

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
PUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W TARNOBRZEGU	11	3	4	2	36,36%	18,18%
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	18					
SZKOŁA POLICEALNA						
SZKOŁA POLICEALNA - AKADEMIA KREOWANIA WIZERUNKU	21					
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	6					
TECHNIKUM	254	134	7	3	2,76%	1,18%
TECHNIKUM 4-LETNIE	58	41	4		6,90%	
TECHNIKUM NR 7			1			
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE						
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH TOWARZYSTWA WIEDZY POWSZECHNEJ W TARNOBRZEGU	33					
UNIWERSYTET EKONOMICZNY W KRAKOWIE			1			
UNIWERSYTET JANA KOCHANOWSKIEGO W KIELCACH			4	4		
UNIWERSYTET KARDYNAŁA STEFANA WYSZYŃSKIEGO W WARSZAWIE			1			
UNIWERSYTET MARII CURIE-SKŁODOWSKIEJ W LUBLINIE			2	3		
UNIWERSYTET PEDAGOGICZNY IM.KOMISJI EDUKACJI NARODOWEJ W KRAKOWIE				1		
UNIWERSYTET PRZYRODNICZY W LUBLINIE			2			
UNIWERSYTET ROLNICZY IM.HUGONA KOŁŁĄTAJA W KRAKOWIE			1	2		
UNIWERSYTET RZESZOWSKI			2	5		
UNIWERSYTET WARSZAWSKI				1		
UNIWERSYTET ŚLĄSKI W KATOWICACH				1		
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE						
WSZECHNICA ŚWIĘTOKRZYSKA W KIELCACH				1		
WYŻSZA SZKOŁA EDUKACJI ZDROWOTNEJ I NAUK SPOŁECZNYCH W ŁODZI				1		
WYŻSZA SZKOŁA EKONOMII I INNOWACJI W LUBLINIE				1		
WYŻSZA SZKOŁA EKONOMII, PRAWA I NAUK MEDYCZNYCH IM.PROF.EDWARDA LIPIŃSKIEGO W KIELCACH				1		
WYŻSZA SZKOŁA HANDLOWA IM.BOLESŁAWA MARKOWSKIEGO W KIELCACH			1	1		
WYŻSZA SZKOŁA HUMANISTYCZNO-PRZYRODNICZA STUDIUM GENERALE SANDOMIRIENSE W SANDOMIERZU			1	2		
WYŻSZA SZKOŁA INFORMATYKI I ZARZĄDZANIA W RZESZOWIE			3	4		
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	36	18	3	4	8,33%	11,11%

Tabela 18. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
AKADEMIA GÓRNICZO-HUTNICZA IM.STANISŁAWA STASZICA W KRAKOWIE			2	
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.STANISŁAWA STASZICA W LUBLINIE			1	
I NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W TARNOBRZEGU	134		5	3,73%
I NIEPUBLICZNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE BHP DLA DOROSŁYCH W TARNOBRZEGU				
I NIEPUBLICZNE UZUPEŁNIAJĄCE TECHNIKUM ELEKTRYCZNE DLA DOROSŁYCH W TARNOBRZEGU				
I SPOŁECZNE LICEUM	29			
I TECHNIKUM INFORMATYCZNE				
III NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W TARNOBRZEGU				
IV NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W TARNOBRZEGU				
KATOLICKI UNIWERSYTET LUBELSKI JANA PAWŁA II			4	
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BŁ. JANA PAWŁA II	17			
KRAKOWSKA AKADEMIA IM.ANDRZEJA FRYCZA MODRZEWSKIEGO			2	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	193			
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	36		3	8,33%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA	234		6	2,56%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE MISTRZOSTWA SPORTOWEGO SIARKA W TARNOBRZEGU				
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA AWANS			1	
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "NOVA"	56	56	2	3,57%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA MŁODZIEŻY "NOVA"	13	13	3	23,08%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA W PROFESJONALNEJ SZKOLE BIZNESU				
NIEPUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH W TARNOBRZEGU				

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH NR 2 W TARNOBRZEGU				
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TARNOBRZEGU				
NIEPUBLICZNE POLICEALNE STUDIUM ADMINISTRACJI		0	1	
NIEPUBLICZNE POLICEALNE STUDIUM POLIGRAFII				
NIEPUBLICZNE POLICEALNE STUDIUM TECHNIK POJAZDÓW SAMOCHODOWYCH				
NIEPUBLICZNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE BUDOWNICTWA W TARNOBRZEGU				
NIEPUBLICZNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE FRYZJERSKIE DLA DOROSŁYCH W TARNOBRZEGU				
NIEPUBLICZNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE GEODEZYJNE DLA DOROSŁYCH W TARNOBRZEGU				
NIEPUBLICZNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE HOTELARSTWA				
NIEPUBLICZNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE INFORMATYKI	1	1		
NIEPUBLICZNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE LOGISTYKI				
NIEPUBLICZNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE OCHRONY ŚRODOWISKA				
NIEPUBLICZNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE ORGANIZACJI REKLAMY				
NIEPUBLICZNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE USŁUG KOSMETYCZNYCH				
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM ARCHITEKTURY KRAJOBRAZU W TARNOBRZEGU				
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM BUDOWNICTWA W TARNOBRZEGU				
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM LOGISTYCZNE W TARNOBRZEGU				
NIEPUBLICZNE UZUPEŁNIAJĄCE TECHNIKUM BUDOWLANE DLA DOROSŁYCH				
NIEPUBLICZNE UZUPEŁNIAJĄCE TECHNIKUM FRYZJERSKIE DLA DOROSŁYCH				
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA IM.PROF.STANISŁAWA TARNOWSKIEGO W TARNOBRZEGU			5	
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W SANDOMIERZU			1	

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
POLICEALNA SZKOŁA W TARNOBRZEGU	12	12	2	16,67%
POLICYJNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TARNOBRZEGU	30		4	13,33%
POLITECHNIKA KRAKOWSKA IM.TADEUSZA KOŚCIUSZKI			3	
POLITECHNIKA RZESZOWSKA IM.IGNACEGO ŁUKASIEWICZA			5	
POLITECHNIKA ŚWIĘTOKRZYSKA W KIELCACH			1	
PROFESJONALNA SZKOŁA BIZNESU	23	23	1	4,35%
PRYWATNE TECHNIKUM FRYZJERSKIE W TARNOBRZEGU				
PRYWATNE UZUPEŁNIAJĄCE TECHNIKUM MECHANICZNE DLA DOROSŁYCH W TARNOBRZEGU				
PUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH W TARNOBRZEGU				
PUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W TARNOBRZEGU				
PUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W TARNOBRZEGU	10	10	2	20,00%
PUBLICZNE TECHNIKUM GAZOWNICTWA W TARNOBRZEGU				
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	32			
SZKOŁA POLICEALNA				
SZKOŁA POLICEALNA - AKADEMIA KREOWANIA WIZERUNKU	20	20		
SZKOŁA POLICEALNA MEDYCZNA			1	
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	3			
TECHNIKUM	113	113	3	2,65%
TECHNIKUM 4-LETNIE	39	39	9	23,08%
TECHNIKUM GASTRONOMICZNE W SANDOMIERZU			1	
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE				
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH TOWARZYSTWA WIEDZY POWSZECHNEJ W TARNOBRZEGU				
UCZELNIA ŁAZARSKIEGO W WARSZAWIE			1	
UNIwersytet Jagielloński w Krakowie			3	
UNIwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach			1	
UNIwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie			2	
UNIwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu			1	
UNIwersytet Rolniczy im.Hugona Kołłątaja w Krakowie			1	
UNIwersytet Rzeszowski			10	
UNIwersytet Warszawski			1	

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
WYŻSZA SZKOŁA HANDLOWA IM. BOLESŁAWA MARKOWSKIEGO W KIELCACH			4	
WYŻSZA SZKOŁA HUMANISTYCZNO-PRZYRODNICZA STUDIUM GENERALE SANDOMIRIENSE W SANDOMIERZU			1	
WYŻSZA SZKOŁA INFORMATYKI I ZARZĄDZANIA W RZESZOWIE			1	
WYŻSZA SZKOŁA PRAWA I ADMINISTRACJI W PRZEMYŚLU			3	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	46	46	5	10,87%

Tabela 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy *	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni	17	17	1		1		5,88%		100,00%	
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	3	7			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	9	9	1	2	1	4	11,11%	22,22%	100,00%	50,00%
Formierze odlewniczy i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Fotografowie				0		1				0,00%
Fryzjerzy	57	7	4	3	13	11	7,02%	5,26%	30,77%	27,27%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni				0		1				0,00%
Kelnerzy			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0		1				0,00%	

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy *	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży				0		1				0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	21									
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			1	0	3	2			33,33%	0,00%
Kucharze			1	0	27	22			3,70%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	10	9	3	1	7	7	30,00%	10,00%	42,86%	14,29%
Monterzy izolacji			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	8	7			0,00%	0,00%
Operatorzy aparatury medycznej	10	10								
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0		1				0,00%	
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	12	9								
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	2		0	0	5	6	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny	44	44	2	2	4	2	4,55%	4,55%	50,00%	100,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	7	5			0,00%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy *	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	17		0	1	1	2	0,00%	5,88%	0,00%	50,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Ratownicy medyczni			1	1	1	1			100,00%	100,00%
Recepcjoniści hotelowi	33	27	1	0	2	4	3,03%	0,00%	50,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			3	1	13	13			23,08%	7,69%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej				0		1				0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni				0		1				0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			2	0	25	30			8,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			1	0	5	4			20,00%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	72	32	3	0	5	9	4,17%	0,00%	60,00%	0,00%
Technicy elektroniki i pokrewni	16	7	0	0	2	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy				0		1				0,00%
Technicy farmaceutyczni	7	7								

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy *	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Technicy fizjoterapii i masażyści	8	8								
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni				0		1				0,00%
Technicy mechanicy	83	25	2	0	6	6	2,41%	0,00%	33,33%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	21	12	1	0	1	2	4,76%	0,00%	100,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	13	9	0		1		0,00%		0,00%	
Technicy technologii żywności				0		1				0,00%
Technicy weterynarii				0		1				0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	70	13	1	0	5	5	1,43%	0,00%	20,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni	11	3	0	0	3	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	32	29	0	0	5	5	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany				0		1				0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0		1				0,00%	

Tabela 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni	26	26	0	0		
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	2		0,00%
Dekarze			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			1	6		16,67%
Elektromechanicy i elektrycy			0	8		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	1		0,00%
Formierze odlewniczy i pokrewni			0	2		0,00%
Fotografowie			0	2		0,00%
Fryzjerzy	14	14	3	22	21,43%	13,64%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	1		0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	6		0,00%
Introligatorzy i pokrewni			0	3		0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	1		0,00%
Kelnerzy			0	6		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	3		0,00%
Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym			0	1		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	28	28	2	3	7,14%	66,67%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	19		0,00%
Kucharze			3	54		5,56%
Lakiernicy			0	1		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	2		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	1		0,00%
Maszyniści kotłów parowych i pokrewni			0	1		0,00%

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	2		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	11	11	3	18	27,27%	16,67%
Mechanicy precyzyjni			0	1		0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	3		0,00%
Monterzy izolacji			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni	8	8	0	14	0,00%	0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	1		0,00%
Ogrodnicy			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	2		0,00%
Operatorzy urządzeń energetycznych			0	3		0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	12	12	0	1	0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	1		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	12		0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	12	12	0	0		
Pomocniczy personel medyczny	32	32	1	2	3,13%	50,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	6		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu		0	0	1		0,00%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			1	2		50,00%
Ratownicy medyczni			1	1		100,00%

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Recepcjoniści hotelowi	14	14	1	3	7,14%	33,33%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	13	13	0	16	0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	7		0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	1		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			1	26		3,85%
Spawacze i pokrewni			0	4		0,00%
Spedytorzy i pokrewni			0	1		0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			1	65		1,54%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	1		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			0	5		0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy budownictwa	23	23	3	11	13,04%	27,27%
Technicy elektroniki i pokrewni	9	9	0	0		
Technicy elektrycy			0	1		0,00%
Technicy farmaceutyczni	13	13	2	3	15,38%	66,67%
Technicy fizjoterapii i masażyści	13	13	3	3	23,08%	100,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy mechanicy	18	18	2	6	11,11%	33,33%
Technicy medyczni i dentystyczni			0	1		0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	18	18	1	1	5,56%	100,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	2		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	9	9	2	15	22,22%	13,33%
Technicy technologii żywności			0	1		0,00%

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	21	21	1	5	4,76%	20,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	10		0,00%
Ślusarze i pokrewni	10	10	0	24	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	24	24	2	7	8,33%	28,57%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	5	5	0	0		