

Bon stażowy dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia

Co to jest bon stażowy?

Bon stażowy przyznawany jest **na wniosek osoby bezrobotnej** i stanowi gwarancję skierowania osoby bezrobotnej do odbycia **stażu** u wskazanego przez nią pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się zatrudnić tę osobę po zakończeniu stażu przez okres kolejnych 6 miesięcy.

Bon Stażowy może być organizowany u:

- **pracodawcy,**
- **przedsiębiorcy** nie zatrudniającego żadnego pracownika, na zasadach przewidzianych dla pracodawców,
- **organizacji pozarządowej,**
- **rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej** zamieszkującą i prowadzącą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącą dział specjalny produkcji rolnej.

Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania.

Do przyznania bonu uprawnione są osoby bezrobotne posiadające II profil pomocy.

Skierowanie na staż w ramach bonu stażowego może otrzymać tylko ten bezrobotny, który znalazł pracodawcę do realizacji stażu.

Termin ważności bonu stażowego określa starosta.

Osobie odbywającej staż w ramach bonu stażowego przysługuje:

- 2 dni wolne za każde 30 dni kalendarzowych odbywania stażu. Za dni wolne przysługuje stypendium. Za ostatni

miesiąc odbywania stażu organizator jest obowiązany udzielić dni wolnych przed upływem terminu zakończenia stażu,

- ubezpieczenie emerytalne, rentowe i wypadkowe.

Jakie koszty finansuje bon stażowy:

- koszty półrocznego stypendium wypłacanego bezrobotnemu (120 % zasiłku miesięcznie),
- koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu do wysokości 600 zł. miesięcznie – wpłata w miesięcznych transzach w wysokości do 100 zł. (kwota przejazdu podlega waloryzacji),
- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – wpłata na konto wykonawcy badań.

Pracodawca lub przedsiębiorca, który zatrudni osobę bezrobotną przez deklarowany okres 6 miesięcy otrzyma jednorazową premię w wysokości 1500 zł. (kwota premii podlega waloryzacji)

Formularz wniosku dostępny jest u doradcy klienta oraz na stronie internetowej: www.puptarnobrzeg.pl w zakładce „Pliki do pobrania” dostępne są załączniki do bonu dla pracodawcy.

**Szczegółowe informacje można również uzyskać:
pok. 7 tel. 15 823 00 30 wew. 160**

PRZYJDŹ

**Powiatowy Urząd Pracy
ul. 1 Maja 3
39-400 Tarnobrzeg**

ZADZWOŃ

tel.: 15 823 00 30

Staż - wew. 161

Bon stażowy - wew. 160

Staż

Bon stażowy



**Powiatowy Urząd Pracy
w Tarnobrzegu**

CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

CAZ

Staż

Pracodawco zależy Ci na zatrudnieniu osoby z doświadczeniem i umiejętnościami na danym stanowisku pracy?

Zadbaj o to sam i zorganizuj dla niej staż!

Czym jest staż?

Staż polega na świadczeniu pracy przez osobę bezrobotną na rzecz Pracodawcy w zamian za możliwość nabycia umiejętności i doświadczenia na danym stanowisku pracy **bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą**.

Staż jest organizowany na wniosek Organizatora.

Możesz zostać Organizatorem stażu jeżeli jesteś:

- **pracodawcą,**
- **przedsiębiorcą** nie zatrudniającym żadnego pracownika, na zasadach przewidzianych dla pracodawców,
- **rolniczą spółdzielnią produkcyjną lub pełnoletnią osobą fizyczną** zamieszkującą i prowadzącą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych

o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącą dział specjalny produkcji rolnej,

- **organizacją pozarządową.**

Osobie odbywającej staż przysługuje:

- stypendium stażowe w wysokości 120% zasiłku;
- w okresie pobierania stypendium zasiłek nie przysługuje,
- ubezpieczenie emerytalne, rentowe i wypadkowe,
- 2 dni wolne za każde 30 dni kalendarzowych odbywania stażu. Za dni wolne przysługuje stypendium. Za ostatni miesiąc odbywania stażu Organizator jest obowiązany udzielić dni wolnych przed upływem terminu zakończenia stażu.

Osoby uprawnione i czas trwania:

Na staż mogą być skierowane osoby bezrobotne na podstawie Indywidualnego Planu Działania (IPD), dla których ustalono II profil pomocy.

W zależności od przynależności do poszczególnej grupy osób bezrobotnych, staż może trwać od 3 do 12 miesięcy.

Staż może zostać przerwany:

- w przypadku podjęcia pracy przez osobę bezrobotną odbywającą staż;
- na wniosek bezrobotnego odbywającego staż lub z urzędu. Powiatowy Urząd Pracy może rozwiązać z Pracodawcą umowę o odbycie stażu w przypadku nierealizowania przez organizatora programu stażu lub niedotrzymania warunków jego odbywania, po wysłuchaniu Organizatora;

- na wniosek Organizatora lub z urzędu po zasięgnięciu opinii Organizatora i wysłuchaniu bezrobotnego, Powiatowy Urząd Pracy może pozbawić bezrobotnego możliwości kontynuowania stażu w przypadku:
 - a. nieusprawiedliwionej nieobecności podczas więcej niż jednego dnia stażu;
 - b. naruszenia podstawowych obowiązków określonych w regulaminie pracy, w szczególności stawiania się do odbycia stażu w stanie wskazującym na spożycie alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych lub spożywania w miejscu pracy alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych;
 - c. usprawiedliwionej nieobecności uniemożliwiającej realizowanie programu stażu.

Od czego zacząć?

1. Skontaktuj się z Urzędem.
2. Złóż wniosek.
3. Potwierdź przyjęcie na staż skierowanej przez Urząd osobie.
4. Podpisz umowę z Urzędem.

Formularz wniosku o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu dostępny jest na stronie internetowej Urzędu: www.puptarnobrzeg.pl w zakładce „Pliki do pobrania”.

**Szczegółowe informacje oraz formularze wniosków można również uzyskać:
pok. 7 tel. 15 823 00 30 wew. 161**