

# Krajowy Fundusz Szkoleniowy Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców

Pracodawca zainteresowany uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy składa w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności wniosek wraz z załącznikami.

Formularz wniosku o sfinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego dostępny jest na stronie internetowej Urzędu: <http://tarnobrzeg.praca.gov.pl> w zakładce „Urząd / Dokumenty do pobrania”.

Szczegółowe informacje oraz formularze wniosków można również uzyskać:  
pok. 5 tel. 15 823 00 30 wew. 135 lub 124.

Pracodawca w dniu składania Wniosku o kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego nie może:

- zalegać z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych, oraz innych danin publicznych,
- być karany za naruszenie praw pracowniczych (brany pod uwagę jest okres 365 dni przed dniem złożenia wniosku), jak również nie być objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie.

**PRZYJDŹ**

**Powiatowy Urząd Pracy  
ul. 1 Maja 3  
39-400 Tarnobrzeg**

**ZADZWOŃ**

**tel.: 15 823 00 30  
wew. 135 lub 124**



**Powiatowy Urząd Pracy  
w Tarnobrzegu**

**CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ**

**CAZ**

Celem utworzenia Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

**Corocznie na stronie internetowej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zamieszczane są informacje dotyczące wysokości środków KFS na dany rok oraz ustalonych priorytetów ich wykorzystania. Zamieszczane są również priorytety wydatkowania rezerwy KFS ustalone przez Radę Rynku Pracy.**

#### **Środki KFS można przeznaczyć na:**

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane
- z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,

#### **ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.**

#### **Pracodawca może otrzymać środki na sfinansowanie:**

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, 20% stanowi wkład własny pracodawcy
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego - jeżeli należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

#### **O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy.**

**PRACODAWCA** to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika. Nie jest pracodawcą osoba prowadząca działalność gospodarczą niezatrudniająca żadnego pracownika (zgodnie z definicją zawartą w art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, udzielane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji Unii Europejskiej, stanowi pomoc de minimis, o której mowa we właściwych przepisach prawa Unii Europejskiej dotyczących pomocy de minimis oraz pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie.