

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu za 2023 r.



Tarnobrzeg, marzec 2024 r.

Wstęp

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu świadczył usługi swoim klientom realizując zadania ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, starając się jednocześnie jak najefektywniej wydatkować pozyskane środki finansowe.

Pozyskane w 2023 r. środki finansowe pochodziły z nw. źródeł:

1. Fundusz Pracy – **5 591 614,31 zł**,
2. Środki Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Funduszy Europejskich dla Podkarpacia – **5 332 514,82 zł**,
3. Środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra właściwego do spraw pracy – **1 421 526,92 zł**,
4. Środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego – **700 000,00 zł**,
5. Środki z Rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego – **100 000,00 zł**,
6. Środki PRFON:
 - 6.1 Miasto Tarnobrzeg – **216 245,47 zł**,
 - 6.2 Powiat tarnobrzeski – **96 256,09 zł**.

Urząd dysponował łącznie środkami finansowymi przeznaczonymi na aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy w wysokości **13 458 157,61 zł**.

Dodatkowo w ramach zawartych w 2021 roku dwóch umów Urząd realizował projekty konkursowe współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014 – 2020, Działanie: 7.1 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy. Pozyskane środki na realizację obu projektów wynosiły łącznie **1 858 669,66 zł**, w roku 2023 wydatkowano kwotę **272 786,00 zł**.

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu realizował również dwa projekty pilotażowe.

Pierwszy z projektów „**Model superwizji w poradnictwie zawodowym**” powstał dzięki wieloletniej współpracy powiatowych urzędów pracy województwa podkarpackiego: Mielca, Niska, Stalowej Woli i Tarnobrzega oraz województwa świętokrzyskiego: Sandomierza i Staszowa, przy wsparciu WUP w Rzeszowie i WUP w Kielcach. Projekt, którego liderem został Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie, realizowany był w okresie od 21.01.2022 r. do 31.12.2023 r. Ogólnym celem projektu było wsparcie profesjonalnym doradztwem osób wyłączonych z rynku pracy oraz:

- o uzyskanie kompetencji przez doradców zawodowych do świadczenia superwizji;
- o wypracowanie mechanizmów współpracy pomiędzy urzędami w zakresie funkcjonowania superwizji;
- o wypracowanie rekomendacji w zakresie funkcjonowania modelu superwizji w poradnictwie zawodowym - w tym określenie ram instytucjonalno-organizacyjnych superwizji w publicznych służbach zatrudnienia, celem wprowadzenia ich do porządku prawnego.

W ramach projektu 16 doradców zawodowych, z tego 3 doradców z Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu, wzięło udział w 8-miesięcznym szkoleniu z zakresu superwizji i uzyskało kwalifikacje niezbędne do pełnienia funkcji superwizora. Przeszkoleni superwizorzy przeprowadzili po średnio 10 sesji superwizyjnych indywidualnych i 6 sesji superwizyjnych grupowych dla doradców klienta z urzędów pracy województwa podkarpackiego i świętokrzyskiego.

Od 1 sierpnia 2023 r. Urząd realizuje drugi projekt pilotażowy pod nazwą „**Punkt w punkt**”, finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy na podstawie umowy zawartej z Ministerstwem Rodziny i Polityki Społecznej w ramach naboru „Czas dla Młodych - punkty doradztwa dla młodzieży”. Jest to projekt dwuletni, którego budżet wynosi 1 040 000,00 zł, z czego w 2023 roku wydatkowano kwotę 178 956,00 zł .

1. Organizacja Urzędu

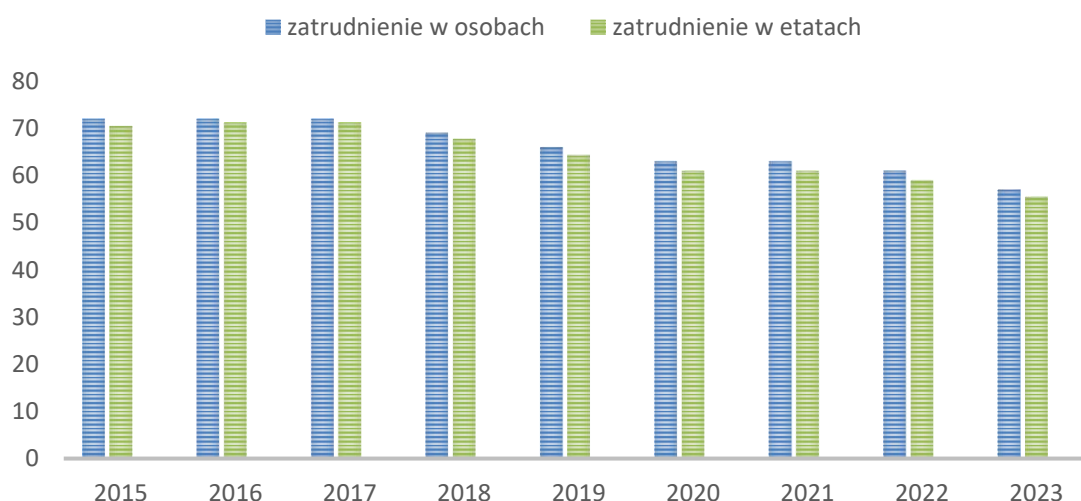
1.1. Zatrudnienie

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu wg stanu na 31.12.2023 r. zatrudnionych było 57 pracowników, z czego 53 pracowników na stanowiskach urzędniczych. W ramach osób zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych, trzy osoby zatrudnione były na podstawie umowy o pracę w niepełnym wymiarze czasu pracy, w sumie na 1,5 etatu. Przeciętna liczba zatrudnionych w 2023 r. wyniosła 55,3 osób (w przeliczeniu na pełne etaty, bez pracowników przebywających na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, macierzyńskich, rodzicielskich, ojcowskich, zasiłkach chorobowych trwających nieprzerwanie w danym miesiącu powyżej 14 dni, świadczeniach rehabilitacyjnych).

Zatrudnienie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu w osobach i w przeliczeniu na pełne etaty wg stanu na koniec roku

Rok	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Zatrudnienie w osobach	72	72	72	69	66	63	63	61	57
Zatrudnienie po przeliczeniu na pełne etaty	70,5	71,25	71,25	67,8	64,4	61,0	61,0	59,0	55,5

Zatrudnienie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu



1.2. Szkolenia pracowników

Plan szkoleń pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu na rok 2023 zakładał realizację 37 tematów szkoleniowych. Tematyka szkoleń przyjętych w planie była zgodna z zakresem zadań wykonywanych przez pracowników na stanowiskach pracy. Realizując Plan zlecono jednostkom szkolącym przeprowadzenie 28 szkoleń finansowanych ze środków Funduszu Pracy, w których ogółem uczestniczyło 79 pracowników.

W 2023 r. jedna osoba zakończyła menedżerskie studia podyplomowe na kierunku *Rachunkowość jednostek sektora finansów publicznych*, sfinansowane ze środków Funduszu Pracy w 2022 r.

W **Planie Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu na 2023 r.**, mając na uwadze właściwy dobór pracownika do szkolenia założono, że ocena przydatności informacji uzyskanych w trakcie szkolenia przy wykonywaniu obowiązków, wystawiona w Ankiecie jakości szkolenia, u 90% uczestników wyniesie co najmniej 4,00. Dla każdego zorganizowanego w 2023 r. szkolenia, średnia ocena przydatności pozyskanych informacji, uzyskała co najmniej poziom określony w Planie Pracy.

Na podnoszenie kwalifikacji pracowników Urzędu wydatkowano środki Funduszu Pracy w wysokości 89 788,14 zł.

Pracownicy Urzędu uczestniczyli również w szkoleniach bezpłatnych organizowanych przez inne jednostki:

1. Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie – 7 szkoleń dla 11 pracowników,
2. Urząd Marszałkowski w Rzeszowie – 1 szkolenie dla 1 pracownika,
3. Związek Powiatów Polskich – 2 szkolenia dla 21 pracowników.

Celem szkoleń organizowanych w 2023 r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu było uzyskanie, uzupełnienie i doskonalenie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji niezbędnych do wykonywania pracy. Tematyka wszystkich szkoleń była zgodna z profilami stanowisk osób kierowanych.

W 2023 r. szkolenia pracowników Urzędu dotyczyły poniższych tematów:

1. Realizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – 13 szkoleń,
2. Zagadnienia prawne np. KPA, pomoc publiczna, pomoc de minimis, zamówienia publiczne, prawo pracy, kontrola zarządcza, egzekucja w administracji, ubezpieczenia społeczne i zdrowotne – 9 szkoleń,
3. Realizacja projektów EFS - 1 szkolenie,
4. Księgowe – 4 szkolenia,
5. Szkolenia informatyczne – 1 szkolenie.

Szkolenia pracowników w 2023 r. przeprowadzono u niżej wymienionych organizatorów szkoleń:

Lp.	Organizator szkolenia	Liczba szkoleń	Liczba uczestników	Średnia ocena szkoleń
1.	Agencja Rozwoju Personalnego S- Kadra s.c.	13	44	4,92
2.	TAXUS – Centrum Szkoleń	3	5	5,00
3.	Instytut Rozwoju Edukacji HSM Halina Surtel-Mania	1	1	5,00
4.	PPHU BIT	1	2	5,00
5.	Ilunga Tomasz Wilusz	2	4	4,98
6.	Centrum Rozwoju Finansów	4	12	4,91
7.	Profesjonalista	1	3	4,80
8.	I-Consulting Izabela Moczko, Iwona Moczko-Danielczuk Sp. J.	1	2	5,00
9.	PCC Poland Sp. z o.o.	1	1	4,71
10.	Tygodnik Nadwiślański	1	5	4,91
OGÓŁEM		28	79	x

1.3. Kontrola w Urzędzie

1.3.1. Kontrola zarządcza

W 2023 r. w obszarze kontroli zarządczej opracowano:

1. Sprawozdanie z realizacji celów Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu za rok 2022.
2. Ocenę ryzyka w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu za 2022 rok.
3. Plan pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu na rok 2023 (misja, cele główne i szczegółowe).
4. Rejestr ryzyka w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu w 2023 roku.
5. Matrycę punktowej oceny ryzyka w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu w 2023 roku.
6. Sprawozdanie z realizacji celów za I półrocze 2023 roku.

W celu dokonania oceny funkcjonowania kontroli zarządczej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu w okresie od 20.11.2023 r. do 24.11.2023 r. przeprowadzono samoocenę kontroli zarządczej. Samoocenę przeprowadzono w formie arkuszy ankietowych. Analiza wyników ankiet do samooceny kontroli zarządczej dla Pracowników oraz dla Kierowników wskazała, iż w Urzędzie funkcjonuje adekwatna, skuteczna i efektywna kontrola zarządcza. W wyniku przeprowadzonego badania nie stwierdzono słabości kontroli zarządczej.

1.3.2. Kontrola wewnętrzna

Na rok 2023 zaplanowano przeprowadzenie 5 kontroli wewnętrznych w Urzędzie. Wszystkie kontrole zostały przeprowadzone przez Kierowników poszczególnych komórek organizacyjnych zgodnie z Rocznym planem kontroli wewnętrznych.

Kontrola została dokonana w następującym zakresie:

1. Kontrola finansowa dotycząca wydatków projektu pn. „Aktywizacja zawodowa mieszkańców rewitalizowanych obszarów Tarnobrzega, Nowej Dęby, Baranowa Sandomierskiego i Gorzyc” (MOF) – Dział Finansowo-Księgowy. Okres objęty kontrolą – 01.01.2023 r. – 31.07.2023 r.

2. Realizowanie zadań z zakresu indywidualnego poradnictwa zawodowego (indywidualne informacje zawodowe, indywidualne porady zawodowe) – Dział Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego. Okres objęty kontrolą – I-III kwartał 2023 r.
3. Wydawanie decyzji administracyjnych dotyczących obowiązku zwrotu nienależnie pobranych świadczeń – Dział Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń. Okres objęty kontrolą – I półrocze 2023 roku.
4. Realizacja umów o finansowanie szkoleń indywidualnych zawartych w ramach środków Funduszu Pracy – Dział Rynku Pracy. Okres objęty kontrolą – II półrocze 2023 roku.
5. Sporządzanie sprawozdań i prowadzenia dokumentacji zgodnie z przepisami kancelaryjnymi – Dział Organizacyjno-Administracyjny. Okres objęty kontrolą 01.01.2023 r. – 30.09.2023 r.

1.3.3. Kontrole zewnętrzne

W analizowanym okresie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu przeprowadzono 1 kontrolę, która była prowadzona przez jednostkę zewnętrzną.

Kontrola nie wykazała nieprawidłowości.

Zestawienie przeprowadzonej kontroli przedstawia poniższa tabela

Lp.	Przedmiot kontroli	Jednostka kontrolująca	Termin kontroli
1.	Kontrola przestrzegania przepisów o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach.	Archiwum Państwowe w Kielcach Oddział w Sandomierzu	27 listopada 2023 r.

1.3.4. Kontrola realizacji umów

W roku 2023 przeprowadzono 136 wizyt monitorujących oraz kontroli u przedsiębiorców, którzy zawarli z Urzędem umowy w ramach poszczególnych form pomocy. Szczegółowe zestawienie przedstawia poniższa tabela.

Kontrole i wizyty monitorujące przeprowadzone w 2023 roku

Lp.	Przedmiot kontroli/wizyty monitorującej	Ilość przeprowadzonych kontroli/wizyt monitorujących
1.	Wizyta monitorująca realizację umowy o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.	40
2.	Wizyta monitorująca, dotycząca stwierdzenia utworzenia stanowiska pracy, jego wyposażenie lub doposażenie, w związku z zawartą umową o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	23
3.	Wizyta monitorująca, umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.	39
4.	Kontrola realizacji umowy o sfinansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy.	7
5.	Wizyta monitorująca realizację umowy o organizowanie stażu.	13
6.	Wizyta monitorująca realizację umowy o organizowanie prac interwencyjnych.	5
7.	Wizyta monitorująca realizację umowy o organizację szkolenia.	3
8.	Kontrola umów o wypłatę dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia Covid-19 (art. 15 zzb).	2
9.	Wizyta monitorująca interwencyjna – sprawdzenie prawidłowości dokonanych zakupów.	1
10.	Wizyta monitorująca wstępna przed rozpatrzeniem wniosku o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu.	2
11.	Wizyta monitorująca wstępna przed rozpatrzeniem wniosku o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.	1
Ogółem		136

W toku przeprowadzonych wizyt monitorujących i kontroli stwierdzono występowanie nieprawidłowości i uchybień w zakresie:

1. realizacji umów o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej:

- brak potwierdzenia wejścia w obrót gospodarczy – dostarczono dokument potwierdzający osiągnięcie pierwszego przychodu w wyznaczonym terminie,
- przedstawiono wyposażenie w innym modelu/oznaczeniu niż wskazany na fakturze; w następstwie dostarczano faktury korygujące nieprawidłowości,
- zakupione wyposażenie uległo uszkodzeniu fizycznemu; w jej miejsce zostało zakupione nowe - złożone przez przedsiębiorcę wyjaśnienia zostały zaakceptowane przez Urząd,
- zakupione wyposażenie zostało wymienione na inne ze względu na większą moc - złożone przez przedsiębiorcę wyjaśnienia zostały zaakceptowane przez Urząd,
- przedstawiono sprzęt który był zgodny ze specyfikacją ale nie był zgodny z przedstawioną w urzędzie fakturą. Dostarczono notę korygującą nieprawidłowość,
- przedstawiono wyposażenie o innym numerze seryjnym niż wskazane na oświadczeniu sprzedawcy dot. używanego środka trwałego. Dostarczono poprawione oświadczenie sprzedawcy korygujące nieprawidłowość,
- przedstawiono wyposażenie o innych wymiarach niż znajdujące się w umowie – złożone przez przedsiębiorcę wyjaśnienia zostały zaakceptowane przez Urząd,
- nie przedstawiono całości wyposażenia zakupionego przez beneficjenta; w wyznaczonym przez Urząd terminie brakujący sprzęt został przedstawiony.

2. realizacji umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy:

- brak możliwości ustalenia na podstawie przedstawionych dokumentów faktu przebywania pracowników na urlopie wypoczynkowym – przedłożono wnioski urlopowe,
- nie przedstawiono całości wyposażenia określonego w umowie - przedstawiono wyjaśnienia oraz zastępczy sprzęt na czas naprawy uszkodzonego,
- nie przedstawiono oryginału umowy o pracę + aneksów do umowy, brak ewidencji czasu pracy, listy wypłat, druków DRA oraz potwierdzenia opłacenia składki do ZUS.

w wyznaczonym przez Urząd terminie przedstawiono oryginał umowy o pracę + oryginały aneksów do umowy, roczną ewidencję czasu pracy, wydruk wypłat wynagrodzenia, druki DRA oraz potwierdzenia opłacenia składki do ZUS,

- przedstawiono sprzęty różniące się oznaczeniem od widniejących na fakturze. W wyznaczonym przez Urząd terminie przedstawiono i zaakceptowano oświadczenie sprzedawcy.

3. realizacji umowy o sfinansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy:

- brak programu kształcenia ustawicznego – kursu / szkolenia stanowiącego załącznik do Wniosku. W wyznaczonym terminie brakujący dokument został dostarczony do Urzędu,
- nie przedstawiono oryginałów umów o pracę zawartych na czas nieokreślony. W wyznaczonym terminie dostarczono do wglądu oryginały zawartych umów o pracę na czas nieokreślony,
- nieobecność w dniu kontroli w trakcie szkolenia jednego z pracowników; pracownik przebywał na zwolnieniu lekarskim. W wyznaczonym terminie pracodawca wykonał zalecenia kontrolujących.

4. realizacji umowy o zorganizowanie stażu:

- nie przedstawiono dokumentu potwierdzającego przeszkolenie stażysty z zakresu bhp i p.poż. Dokument przedstawiono w wyznaczonym przez Urząd terminie,
- niezgodność faktycznego miejsca odbywania stażu z miejscem wskazanym w umowie (adres ten sam, nr pokoju inny - jest to miejsce dodatkowe) – zalecono podpisanie aneksu do umowy,
- nie przedstawiono bieżącej listy obecności. Lista została przez organizatora stażu dostarczona w terminie,
- lista obecności nie była prowadzona na bieżąco – zalecono prowadzenie listy na bieżąco.

5. realizacji umowy o wypłatę dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (art. 15 zzb ustawy

z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych):

- stwierdzono za wysoką kwotę wskazaną w kalkulatorze dot. jednego z miesięcy załączonym do wniosku w stosunku do przedłożonej w dniu kontroli dokumentacji potwierdzającej faktyczną wysokość wynagrodzenia brutto w tym miesiącu.

Przedsiębiorcy, u których wystąpiły nieprawidłowości wykonywali zalecenia wskazane w trakcie wizyt monitorujących i kontroli natomiast:

- w przypadku niezgodności faktycznego miejsca odbywania stażu z miejscem wskazanym w umowie, o którym mowa w pkt. 4 sprawę po zakończonej kontroli przekazano do komórki merytorycznej celem podjęcia działań następczych (aneks do umowy),
- w przypadku stwierdzenia za wysokiej kwoty wskazanej w kalkulatorze dot. jednego z miesięcy załączonym do wniosku, o którym mowa w pkt. 5 sprawę po zakończonej kontroli przekazano do komórki merytorycznej celem podjęcia działań następczych.

1.4. Budżet

Dział Finansowo-Księgowy realizuje wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu z podziałem na:

- 1) Wydatki budżetowe (w zł):

Wyszczególnienie	2022	2023
a) limit na wydatki ogółem	4 888 148	5 374 421
b) realizacja wydatków ogółem	4 865 513	5 374 407
z tego:		
- wynagrodzenia i pochodne	4 485 383	4 983 455
- wydatki rzeczowe	380 130	375 952
- wydatki inwestycyjne	0	15 000

W roku 2023 budżet był wyższy o 486 273 zł niż w roku poprzednim. Powodem wzrostu budżetu był wzrost wynagrodzeń związany z nowelizacją rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

2) Wydatki projektów konkursowych EFS RPO:

- a) „Aktywizacja zawodowa mieszkańców rewitalizowanych obszarów Tarnobrzega, Nowej Dęby, Baranowa Sandomierskiego i Gorzyc” (MOF), (w zł):

Wyszczególnienie	2021	2022	2023
a) limit na wydatki ogółem	229 279	337 521	72 585
b) realizacja wydatków ogółem	208 138	308 746	70 058

W roku 2023 zakończono realizację projektu. Całkowite wykonanie ukształtowało się na poziomie 92%.

- b) „Od bezrobocia do zatrudnienia”, (w zł):

Wyszczególnienie	2021	2022	2023
a) limit na wydatki ogółem	57 281	1 083 675	281 899
b) realizacja wydatków ogółem	22 929	852 216	202 728

W roku 2023 zakończono realizację projektu. Całkowite wykonanie ukształtowało się na poziomie 93%.

- 3) Wydatki dotyczące opłacania składki zdrowotnej za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku (w zł):

Wyszczególnienie	2022	2023
a) limit na wydatki ogółem	2 873 411	0
b) realizacja wydatków ogółem	2 744 972	0

W związku z nowelizacją ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych, zaprzestano finansowania składki zdrowotnej za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku od roku 2023 przez urzędy pracy.

4) Wydatki Funduszu Pracy (w zł):

Wyszczególnienie	2022	2023
1) limit na wydatki ogółem	15 561 883	13 775 249
w tym		
a) aktywne	13 021 587	12 345 656
b) fakultatywne	653 296	629 593
c) Krajowy Fundusz Szkoleniowy	987 000	800 000
d) Tarcza antykryzysowa COVID 19	900 000	0
2) realizacja wydatków limitowanych ogółem	13 930 956	13 751 686
z tego		
a) aktywne	12 298 325	12 322 904
b) fakultatywne	620 650	628 786
c) Krajowy Fundusz Szkoleniowy	986 981	799 996
d) Tarcza antykryzysowa COVID 19	25 000	0
3) Wydatki nielimitowane obligatoryjne	6 426 367	6 693 066

Wydatkowanie środków limitowanych w 2023 w porównaniu do przyznanego limitu stanowiło 99%. W roku 2023 nie było już zapotrzebowania na finansowanie zadań związanych z realizacją Tarczy antykryzysowej COVID 19. Natomiast pozostałe limity i wydatki kształtowały się na niższym poziomie niż w roku poprzednim.

5) Wydatki PFRON (w zł):

Wyszczególnienie	2022	2023
c) limit na wydatki ogółem	405 168	312 514
d) realizacja wydatków ogółem	405 151	312 502

Wykonanie budżetu PFRON w 2023 roku kształtowało się na poziomie 99%. Wydatki w roku 2023 były niższe o 92 649 zł niż w roku 2022.

6) Wydatki PUP – ogółem (w zł):

Wyszczególnienie	2022	2023
1) Wydatki budżetowe	4 865 513	5 374 407
2) Wydatki projektów konkursowych	1 160 962	272 786
3) Składka zdrowotna b/p do zasiłku	2 744 972	0
4) Wydatki Funduszu Pracy	20 357 323	20 444 752
5) Wydatki PFRON	405 151	312 502
Razem	29 533 921	26 404 447

Wydatki ogółem Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu w roku 2023 były niższe niż w poprzednim roku, z dwóch powodów: koniec realizacji projektów konkursowych w trakcie roku oraz brak finansowania składki zdrowotnej dla osób bez prawa do zasiłku.

2. Rejestracja, Ewidencja i Świadczenia

2.1 Rejestracja

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu prowadzi ewidencję osób bezrobotnych powiatu tarnobrzeskiego i miasta Tarnobrzega.

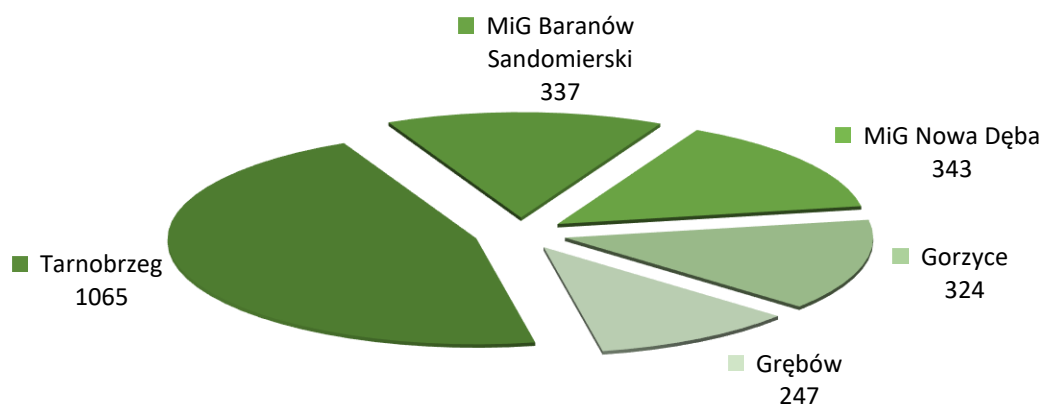
Według stanu na 31 grudnia 2023 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu zarejestrowanych było ogółem **2316** osób bezrobotnych (31.12.2022 r. – 2349). W mieście Tarnobrzegu zarejestrowanych było **1065** osób (31.12.2022 r. – 1065), natomiast w powiecie tarnobrzeskim – **1251** (31.12.2022 r. – 1284).

Na koniec grudnia 2023 r., w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego, liczba bezrobotnych, w mieście Tarnobrzegu pozostała na tym samym poziomie, zaś w powiecie tarnobrzeskim spadła o **33**.

Poziom bezrobocie według jednostek administracyjnych będących w rejonie działania PUP Tarnobrzeg

Jednostki Administracyjne		31 grudnia 2023 roku	31 grudnia 2022 roku	+ wzrost / – spadek 12.23 – 12.22
Miasto Tarnobrzeg		1065	1065	0
Powiat Tarnobrzeki		1251	1284	-33
Wyszczególnienie	MiG Baranów Sandomierski	337	337	0
	MiG Nowa Dęba	343	347	-4
	Gmina Gorzyce	324	327	-3
	Gmina Grębów	247	273	-26
Razem		2316	2349	-33

Poziom bezrobocia według jednostek administracyjnych będących w rejonie działania PUP Tarnobrzeg



Zmiany w poziomie bezrobocia w PUP Tarnobrzeg

	MiG Baranów Sandomierski	MiG Nowa Dęba	Gorzyce	Grębów	Razem Powiat Tarnobrzieski	Miasto Tarnobrzeg	Razem PUP Tarnobrzeg
31.12.2022 r.	337	347	327	273	1284	1065	2349
31.01.2023 r.	355	368	348	293	1364	1146	2510
28.02.2023 r.	347	390	351	288	1376	1155	2531
31.03.2023 r.	340	379	331	275	1325	1125	2450
30.04.2023 r.	331	383	320	257	1291	1107	2398
31.05.2023 r.	314	357	323	245	1239	1073	2312
30.06.2023 r.	299	341	322	247	1209	1035	2244
31.07.2023 r.	311	347	340	235	1233	1075	2308
31.08.2023 r.	322	356	347	243	1268	1078	2346
30.09.2023 r.	336	356	324	232	1248	1064	2312
31.10.2023 r.	330	354	324	243	1251	1065	2316
30.11.2023 r.	338	346	327	244	1255	1046	2301
31.12.2023 r.	337	343	324	247	1251	1065	2316
wzrost/spadek w grudniu 2023 r. w stosunku do grudnia 2022 r.							
w osobach	0	-4	-3	-26	-33	0	-33
w%	0,00	-1,15	-0,92	-9,52	-2,57	0,00	-1,40

W 2023 r. w tutejszym urzędzie pracy zarejestrowało się **3898** osób bezrobotnych przy „odpływie” **3931** osób. Liczba nowych rejestracji jest mniejsza o **36** osób niż w analogicznym okresie 2022 r., liczba wyrejestrowań spadła o **688**.

Biorąc pod uwagę „napływ” bezrobotnych w 2023 r., **699** osób zarejestrowało się po raz pierwszy, **3199** bezrobotnych po raz drugi i więcej.

OSOBY NOWO REJESTROWANE NA PRZESTRZENI 2023 ROKU

Wyszczególnienie: miesiąc	2023 r.					
	Miasto Tarnobrzeg		Powiat Tarnobrzeski		Razem PUP Tarnobrzeg	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
styczeń	192	96	217	126	409	222
luty	159	81	203	124	362	205
marzec	169	83	188	90	357	173
kwiecień	160	79	151	79	311	158
maj	124	56	151	78	275	134
czerwiec	128	69	145	74	273	143
lipiec	157	76	191	104	348	180
sierpień	157	71	199	114	356	185
wrzesień	158	83	174	91	332	174
październik	160	96	161	94	321	190
listopad	137	67	167	84	304	151
grudzień	125	67	125	53	250	120
SUMA	1826	924	2072	1111	3898	2035

OSOBY WYREJESTROWANE NA PRZESTRZENI 2023 ROKU

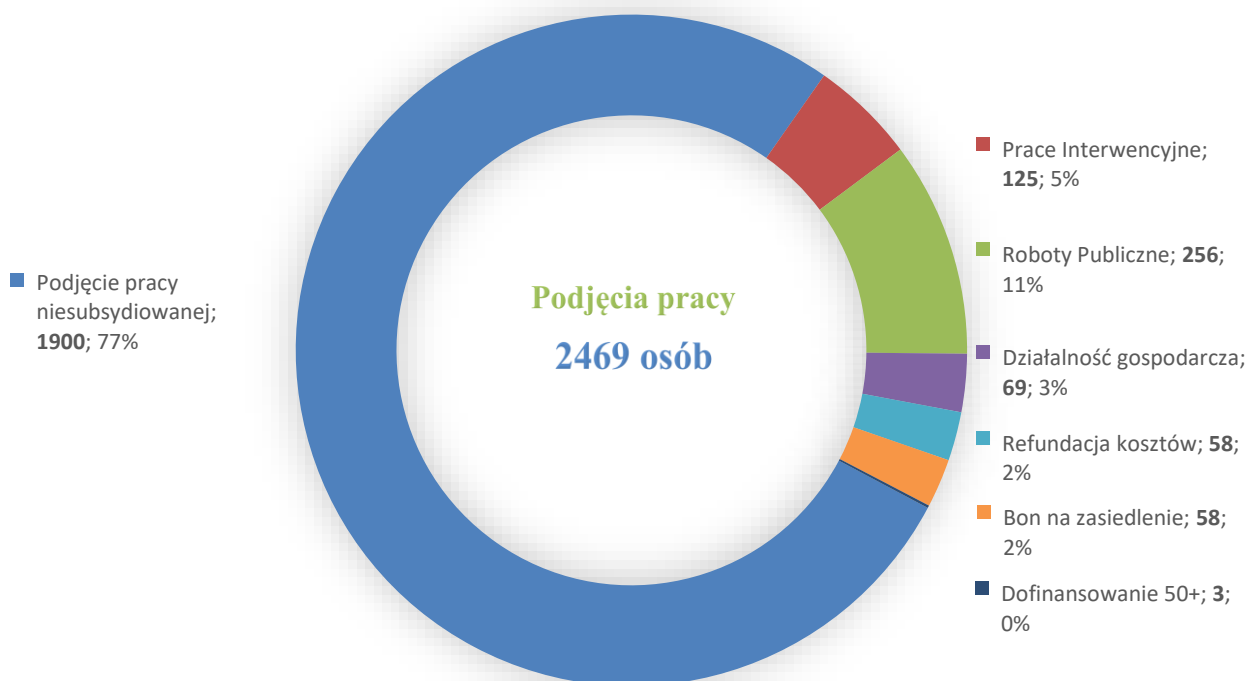
Wyszczególnienie: miesiąc	2023 r.					
	Miasto Tarnobrzeg		Powiat Tarnobrzeski		Razem PUP Tarnobrzeg	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
styczeń	111	56	137	72	248	128
luty	150	71	191	118	341	189
marzec	199	114	239	128	438	242
kwiecień	178	90	185	97	363	187
maj	158	84	203	101	361	185
czerwiec	166	80	175	78	341	158
lipiec	117	60	167	99	284	159
sierpień	154	75	164	83	318	158
wrzesień	172	90	194	127	366	217
październik	159	77	158	85	317	162
listopad	156	81	163	95	319	176
grudzień	106	52	129	69	235	121
SUMA	1826	930	2105	1152	3931	2082

Spośród **3931** osób opuszczających szeregi bezrobotnych, **2469** podjęło pracę, tj. 62,8% (Miasto Tarnobrzeg – 1092, Powiat Tarnobrzeski – 1377). Niesubsydiowane zatrudnienie podjęło **1900** osób, czyli 77,0% ogółu podjęć pracy (Miasto Tarnobrzeg – 872, Powiat Tarnobrzeski – 1028).

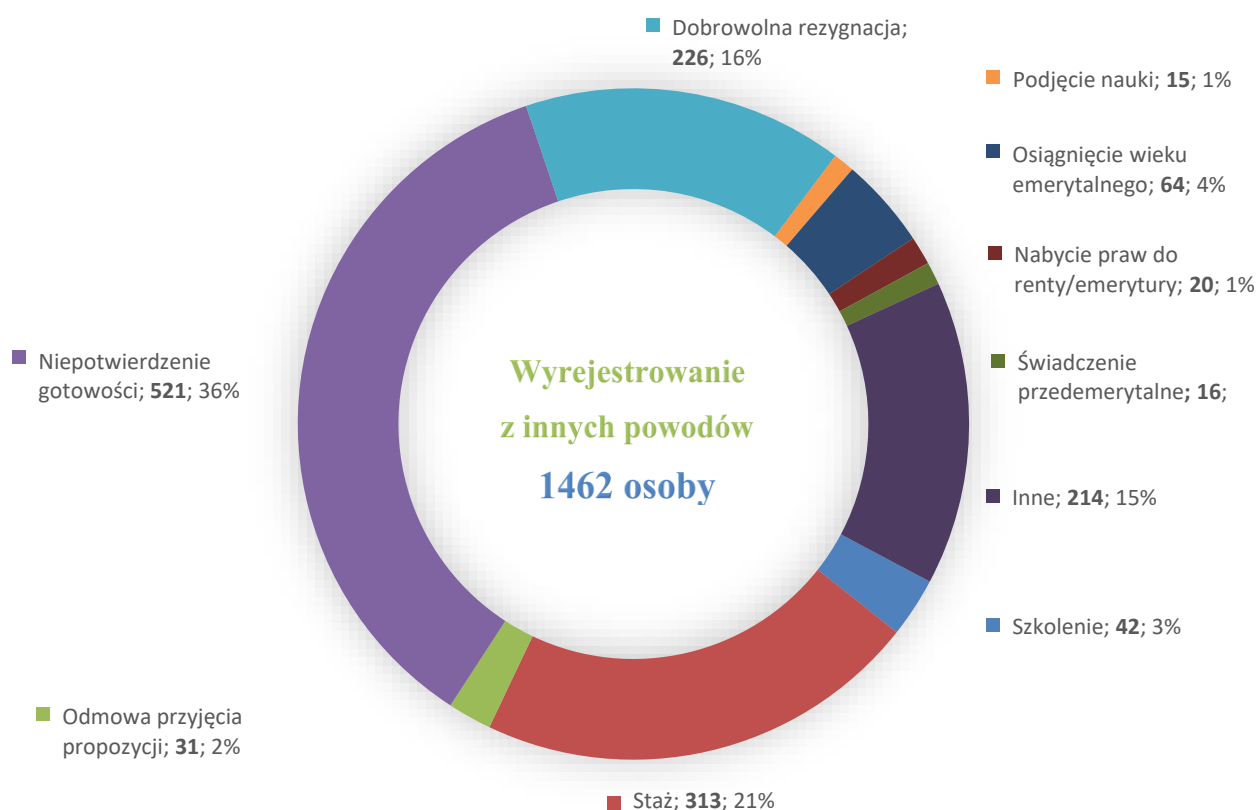
Subsydiowane zatrudnienie podjęło **569** osób (Miasto Tarnobrzeg – 220, Powiat Tarnobrzeski – 349), z czego: **125** w ramach prac interwencyjnych, **256** w ramach robót publicznych, **69** w ramach podjęcia działalności gospodarczej, **58** w ramach refundacji kosztów zatrudnienia (w tym **4** ze środków PFRON), **58** w ramach bonu na zasiedlenie, **3** w ramach dofinansowania do wynagrodzenia bezrobotnych powyżej 50 r. życia.

Poza tym: **42** bezrobotnych rozpoczęło szkolenie, **313** bezrobotnych rozpoczęło staż, **31** bezrobotnych odmówiło przyjęcia propozycji pracy lub uczestnictwa w aktywnych programach rynku pracy, **521** bezrobotnych nie potwierdziło gotowości do podjęcia pracy, **226** bezrobotnych zrezygnowało z pozostawania w ewidencji osób bezrobotnych, **15** bezrobotnych podjęło naukę, **64** bezrobotnych osiągnęło wiek emerytalny, **20** bezrobotnych nabyło prawo do renty lub emerytury, **16** bezrobotnych nabyło prawo do świadczenia przedemerytalnego, **214** bezrobotnych zostało wyrejestrowanych z innych przyczyn.

Powody wyłączenia z ewidencji PUP w 2023 r. – Podjęcia pracy



Powody wyłączenia z ewidencji PUP w 2023 r. – Pozostałe



W ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wyszczególniono grupy osób uznane za będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Na koniec grudnia 2023 r. taki status posiadało **1907** osób, tj. **82%** ogółu bezrobotnych. Najliczniejszą grupę tworzyli: długotrwale bezrobotni – **1162** osoby, tj. **50%** ogółu zarejestrowanych, bezrobotni powyżej 50 roku życia – **643** osoby, tj. **28%** oraz bezrobotni do 30 roku życia – **540** osób, tj. **23%** ogółu zarejestrowanych.

Bezrobotni zarejestrowani w końcu miesiąca sprawozdawczego		31.12.2023 r.							
		Miasto Tarnobrzeg		Powiat Tarnobrzeski		Razem PUP Tarnobrzeg			
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem		Kobiety	
						w liczbach	w%	w liczbach	w% w ogółem kobiet
		1065	553	1251	646	2316	100,0	1199	100,0
W tym osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy		858	456	1049	545	1907	82,3	1001	83,5
Wyszczególnienie	do 30 roku życia	217	120	323	171	540	23,3	291	24,3
	w tym do 25 roku życia	111	51	179	87	290	12,5	138	11,5
	długotrwale bezrobotne	544	307	618	328	1162	50,2	635	53,0
	powyżej 50 roku życia	282	103	361	128	643	27,8	231	19,3
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	171	152	210	194	381	16,5	346	28,9
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	6	5	6	6	12	0,5	11	0,9
	niepełnosprawni	91	45	127	57	218	9,4	102	8,5

2.2 Decyzje i odwołania

W 2023 r. wydano około 9 000 decyzji administracyjnych dotyczących uznania lub odmowy uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statutu bezrobotnego, przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium lub dodatku aktywizacyjnego (w 2022 r. wydano około 10 000 decyzji administracyjnych).

W omawianym okresie wydano 2567 zaświadczeń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy (w 2022 r. – 2478). Z ogólnej liczby wydanych zaświadczeń 1308 zostało wydanych za pośrednictwem Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej. Przeprowadzono postępowania administracyjne i wydano 15 decyzji o obowiązku zwrotu nienależnie pobranych świadczeń (w 2022 r. – 11), 3 decyzje o rozłożeniu na raty nienależnie pobranego świadczenia, 1 decyzję o odmowie umorzenia nienależnie pobranego świadczenia oraz 25 pism o uznaniu za nienależnie pobrane świadczenie pieniężne i o odstąpieniu od żądania zwrotu w związku ze spłatą w całości nienależnie pobranego świadczenia lub z przedawnieniem roszczeń (w 2022 r. – 28 pism).

Udzielono 530 odpowiedzi na zapytania organów Sądu, Policji, Ośrodków Pomocy Społecznej, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Państwowej Inspekcji Pracy, Kancelarii Komorniczych w sprawie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak również tych, którzy nie są aktualnie w ewidencji tutejszego Urzędu (01.01.2022 r. - 31.12.2022 r. – 960).

W 2023 r. zgłoszono do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych, dokonano zmian w stosunku do danych wykazanych w zgłoszeniu oraz wyrejestrowano z tych ubezpieczeń około 9 000 osób bezrobotnych (w 2022 r. – objęto zmianami około 10 000 osób).

W okresie od 01.01.2023 r. – 28.02.2023 r. pracownicy sporządzili, wydali i przestali pocztą 1232 Informacje o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT-11 za rok 2022 (01.01.2022 r. - 28.02.2022 r. – 1528 Informacji o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT-11 za rok 2021) oraz 1643 raporty dotyczące wysokości przekazanych w 2022 r. składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne (w 2022 r. – 1993 raportów dotyczących wysokości przekazanych w 2021 r. składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne).

W 2023 r. ogółem wpłynęło 11 odwołań od wydanych decyzji administracyjnych.

Odwołania		2022	2023
1.	Wpłynęło	14	11
2.	Przekazano do Wojewody Podkarpackiego	6	5
2.1	Utrzymane w mocy przez Wojewodę Podkarpackiego	5	4
2.2	Uchylone przez Wojewodę Podkarpackiego	1	1
3.	Uchylone lub zmienione we własnym zakresie	8	6

Przyczyny odwołań	2022	2023
Utrata statusu bezrobotnego lub poszukującego pracy i (lub) prawa do zasiłku dla bezrobotnych w związku z niezgłoszeniem w wyznaczonym terminie	8	5
Dotyczące uznania za osobę bezrobotną i przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych	–	1
Dotyczące utraty statusu bezrobotnego lub poszukującego pracy i (lub) prawa do zasiłku dla bezrobotnych w związku z podjęciem zatrudnienia	–	1
Odmowa przyznania prawa do zasiłku, stypendium lub dodatku aktywizacyjnego	3	4
Utrata prawa do stypendium lub dodatku aktywizacyjnego	2	–
Odmowa uznania za bezrobotnego	1	–

Wśród wniesionych odwołań 5 decyzji dotyczących utraty statusu bezrobotnego w związku z niezgłoszeniem w wyznaczonym terminie zostało uchylonych we własnym zakresie w trybie art. 132 Kpa, 1 decyzja dotycząca odmowy przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych została zmieniona we własnym zakresie w trybie art. 132 Kpa, natomiast 5 decyzji zostało przekazanych do Wojewody Podkarpackiego. Z zaskarżonych decyzji przekazanych do organu II instancji 4 zostały utrzymane w mocy przez Wojewodę Podkarpackiego, natomiast 1 decyzja została uchylona w całości i przyznano prawo do dodatku aktywizacyjnego.

W okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. 313 uprawnionym przyznano stypendium za okres odbywania stażu (01.01.2022 r. - 31.12.2022 r. – stypendium przyznano 433 osobom), 9 uprawnionym przyznano stypendium za okres uczestnictwa w studiach podyplomowych (01.01.2022 r. - 31.12.2022 r. – stypendium przyznano 19 osobom), 242 uprawnionym przyznano dodatki aktywizacyjne (01.01.2022 r. - 31.12.2022 r. – dodatek

przyznano 231 osobom), a 43 uprawnionym przyznano stypendia za okres uczestnictwa w szkoleniu (01.01.2022 r. - 31.12.2022 r. – stypendium przyznano 81 osobom).

3. Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe

Dział Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego świadczy usługi pośrednictwa pracy polegające w szczególności na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia a pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych oraz usługi poradnictwa zawodowego dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców.

3.1 Współpraca z pracodawcami

W 2023 r. pośrednicy pracy przeprowadzili 810 kontaktów/wizyt, informując pracodawców o usługach świadczonych przez tut. Urząd i zachęcając ich do współpracy. Nawiązanie kontaktu dotyczyło 84 nowych firm, pozostałych 726 kontaktów odbyło się u pracodawców już współpracujących z Urzędem.

W trakcie kontaktów z pracodawcami pozyskano 560 ofert pracy, pracodawcy natomiast deklarowali w ciągu roku:

- ❖ zatrudnienie nowych pracowników - 361 stanowisk,
- ❖ zorganizowanie stażu dla 43 osób,
- ❖ zorganizowanie prac interwencyjnych dla 19 osób,
- ❖ utworzenie stanowisk pracy w ramach umowy o wyposażenie dla 24 osób,
- ❖ zainteresowanie przeszkoleniem pracowników ze środków KFS - 10 pracodawców.

Pośrednicy nawiązywali również kontakty ze wszystkimi zgłaszającymi oferty pracy pracodawcami (1180 kontaktów związane z przyjęciem oferty pracy lub stażu), zakładali

i aktualizowali karty pracodawców, uaktualniali dane dot. pracodawców, w tym e-maile, n r. tel., przekazywali informacje Europejskich Dni Pracodawców (128 kontaktów).

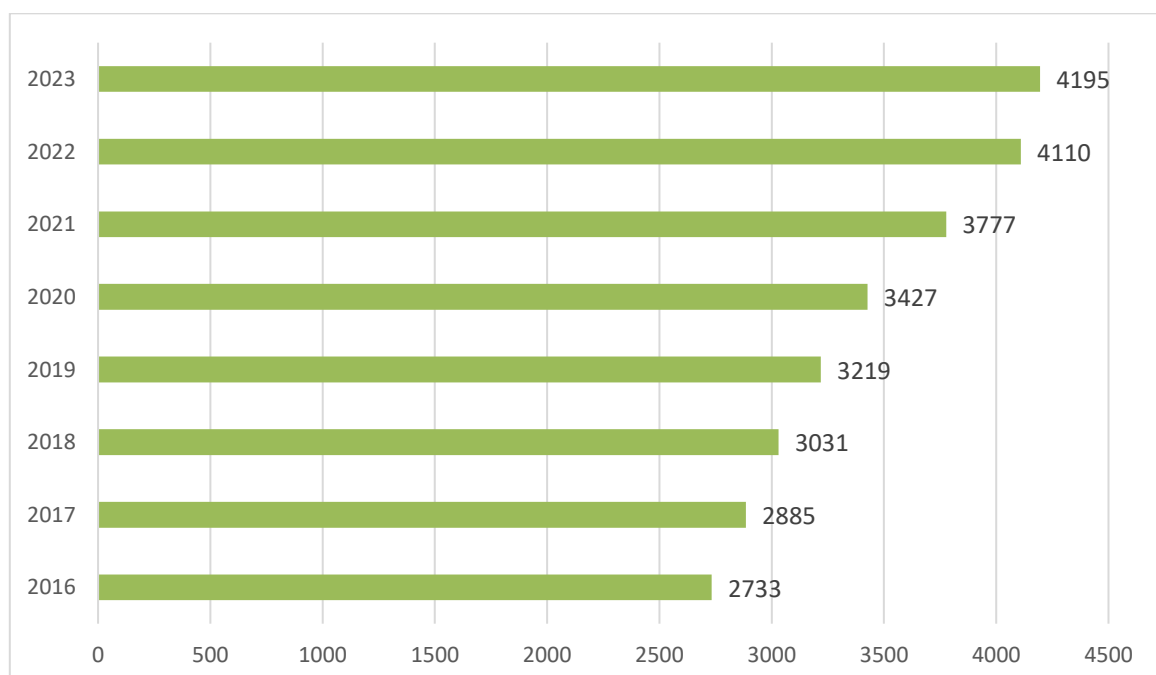
Ogółem liczba kontaktów zrealizowanych w 2023 r. wynosi 22 345 (w tym 20 227 kontaktów e-mailowych).

Na koniec 2023 r. rejestr pracodawców obejmował **4195** aktywnych podmiotów (na koniec 2022 r. -4110), w tym:

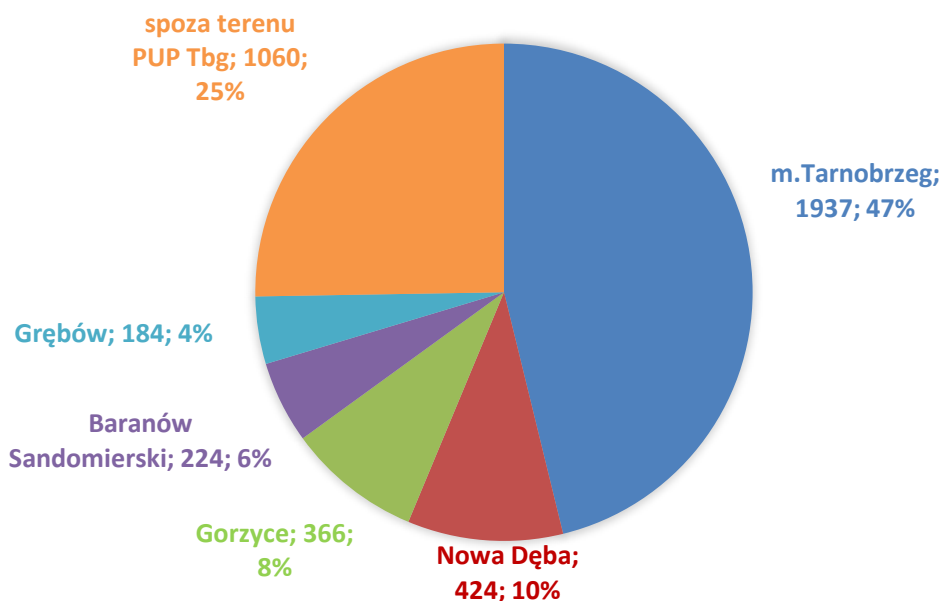
- ❖ 1937 z miasta Tarnobrzega,
- ❖ 424 z gminy Nowa Dęba,
- ❖ 366 z gminy Gorzyce,
- ❖ 224 z gminy Baranów Sandomierski,
- ❖ 184 z gminy Grębów,
- ❖ 1060 spoza terenu działania Urzędu.

Rejestr pracodawców zwiększył się o w porównaniu do końca 2022 r. o 85 podmiotów czyli o ok. 2%.

Pracodawcy współpracujący z Urzędem w latach 2016 - 2023



Pracodawcy współpracujący z Urzędem (wg gmin)



3.2. Oferty pracy

W 2023 roku tutejszy urząd posiadał łącznie **2247** wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, z czego **802** było ofertami w ramach form subsydiowanych.

Z ogólnej liczby ofert zgłoszonych w 2023 roku, **1901**, tj. 84,6% to oferty zatrudnienia lub innej pracy, natomiast **346**, tj. 15,4% to wolne miejsca aktywizacji zawodowej, czyli staże. Z ogólnej liczby wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej **443** pochodziło z sektora publicznego. Ponadto w omawianym okresie zgłoszono **209** ofert pracy sezonowej.

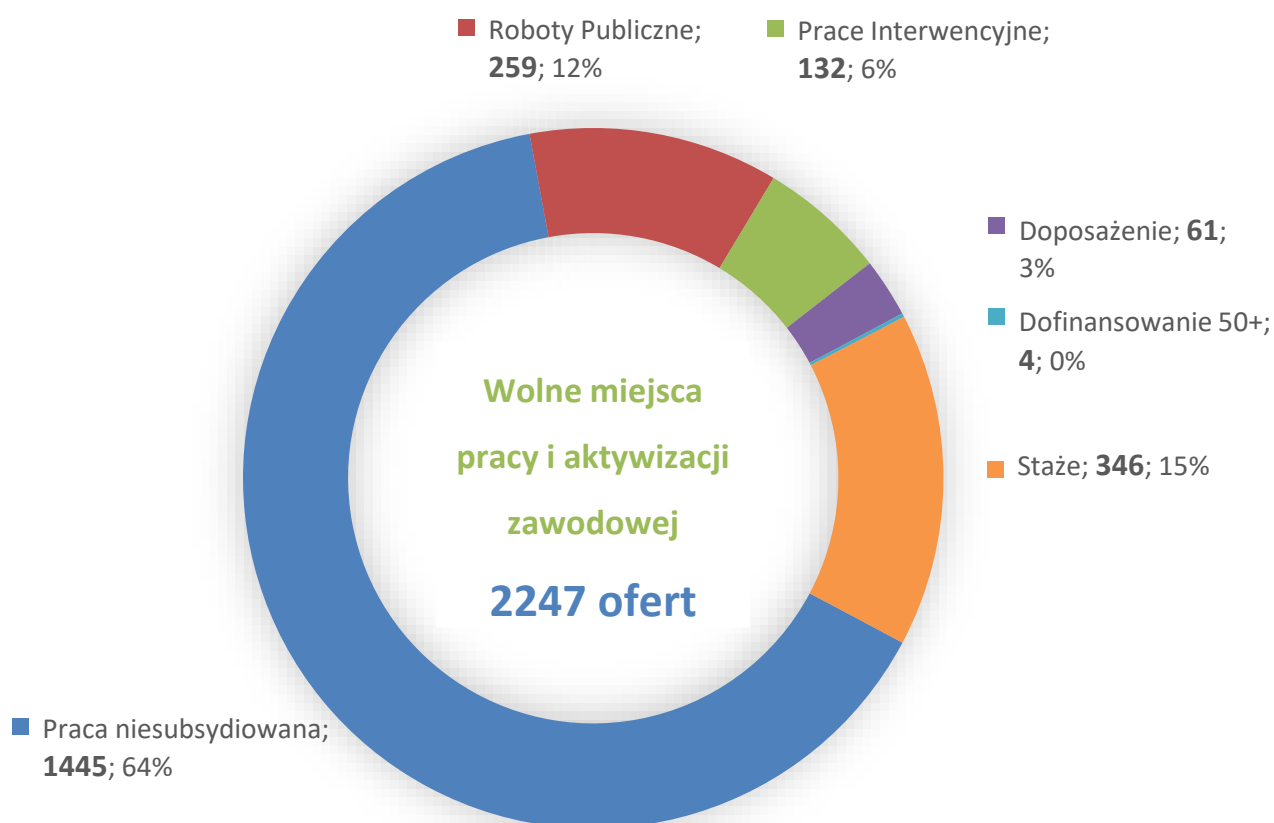
Oferty subsydiowane:

⇒ miejsca pracy:

- **259** ofert w ramach robót publicznych (w 2022 r. - 314),
- **132** oferty w ramach prac interwencyjnych (w 2022 r. - 151),
- **61** ofert w ramach doposażenia do stanowiska pracy (w 2022 r. - 79),
- **4** oferty w ramach dofinansowania do wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia (w 2022 r. – 6).

- ⇒ miejsca aktywizacji zawodowej:
- **346** ofert w ramach stażu (w 2022 r. - 464).

Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej w okresie od stycznia do grudnia 2023 r.



W 2023 roku, do Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu najwięcej ofert zgłoszono na stanowiska: robotnik gospodarczy – **108** ofert, pracownik utrzymania czystości – **89** ofert, kierowca autobusu – **61** ofert, robotnik wykonujący prace proste w przemyśle – **61** ofert, sprzedawca – **60** ofert, operator maszyn do formowania szkła płaskiego – **60** ofert oraz kierowca operator wózków jezdniowych – **56** ofert.

NAJCZĘŚCIEJ POSZUKIWANE STANOWISKA

01.01.2023 – 31.12.2023 r.

Wyszczególnienie: nazwa zawodu	Liczba ofert	Wyszczególnienie: nazwa zawodu c.d.	Liczba ofert
Robotnik gospodarczy	108	Przedstawiciel handlowy	17
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	89	Technik mechanik	16
Kierowca autobusu	61	Automatyk	15
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	61	Elektromonter instalacji elektrycznych	15
Sprzedawca	60	Pomocniczy robotnik mostowy	15
Operator maszyn do formowania szkła płaskiego	60	Lekarz - specjalista chorób wewnętrznych	14
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	56	Rybak śródlądowy	14
Magazynier	53	Operator koparki	14
Robotnik budowlany	51	Nauczyciel psycholog	13
Technik prac biurowych	49	Wychowawca w placówkach oświatowych	13
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	45	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	13
Pracownik biurowy	41	Kucharz	12
Spawacz	36	Kierowca ciągnika rolniczego	12
Psycholog	29	Recepcjonista	11
Sanitariusz szpitalny	27	Fryzjer	11
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	26	Drwal / pilarz drzew	11
Opiekun medyczny	25	Piekarz	11
Robotnik leśny	25	Kierowca samochodu ciężarowego	11
Monter konstrukcji stalowych	24	Technik masażysta	10
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	23	Zaopatrzeniowiec	10
Policjant służby prewencji	21	Kosmetyczka	10
Tartacznik	21	Asystent nauczyciela przedszkola	10
Kierowca ciągnika siodłowego	20	Dekarz	10
Pomoc kuchenna	20	Elektromechanik urządzeń chłodniczych	10
Fizjoterapeuta	18	Pozostali monterzy elektroniki i serwisanci urządzeń	10
Kelner	18	Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych	10
Sprzedawca w branży spożywczej	18	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji	10
Hydraulik	18	Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych	9
Elektryk	18	Funkcjonariusz służby penitencjarnej	9
Pomocniczy robotnik w gospodarstwie rybackim	18	Sprzedawca w stacji paliw	9

Usługi w zakresie pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES

W 2023 r. Urząd dysponował 193 ofertami pracy w ramach sieci EURES (zawierającymi 1841 wolnych miejsc pracy), przesyłanymi przez doradcę EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie za pośrednictwem systemu Syriusz. Dodatkowo doradcy klienta zajmujący się usługą EURES wybierali do upowszechnienia z sieci EURES co najmniej raz na 14 dni dodatkowe oferty pracy, odpowiadające potrzebom lokalnego rynku pracy. Do końca 2023 r. wybrano 90 takich ofert na 966 stanowisk.

Doradcy klienta indywidualnego udzielili 222 informacji na temat ofert pracy w ramach sieci EURES i poszukiwania pracy za pośrednictwem EURES oraz 87 informacji o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich UE. Dokonano prezentacji usług EURES w trakcie grupowych informacji zawodowych 179 klientom oraz 40 osobom uczestniczącym w grupowych poradach zawodowych.

Oferty realizowane były przez następujące działania:

1. Dobór odpowiednich kandydatów i kierowanie ich do pracodawców. Wydano ogółem osobom zarejestrowanym **1989 skierowań**, w tym na oferty pracy - 1282 skierowań i stażu - 707. W wyniku skierowań zatrudnienie lub inną formę aktywizacji podjęło **796 osób** bezrobotnych i poszukujących pracy.
2. Udostępnianie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy informacji o aktualnych ofertach pracy. Oferty pracy zawierające dane umożliwiające identyfikację pracodawcy udostępniane są w formie tzw. ofert „otwartych” na tablicy ogłoszeń oraz na stronie internetowej PUP. Informacje o ofertach na bieżąco są aktualizowane na stronie internetowej Urzędu oraz przesyłane do Centralnej Bazy Ofert Pracy.
3. Rozpowszechnianie ofert pracy za zgodą pracodawców w lokalnych mediach.
4. Upowszechnianie ofert pracy w innych, wskazanych przez pracodawców, powiatowych urzędach pracy na terenie kraju.
5. Przyjmowanie ofert pracy spoza terenu działania urzędu, nadesłanych przez inne urzędy oraz ich upowszechnianie. W 2023 r. pracodawcy spoza naszego powiatu, za pośrednictwem swoich urzędów pracy, nadesłali do upowszechnienia 510 ofert pracy na 1351 wolnych miejsc pracy.
6. Organizowanie giełd pracy: Dążąc do usprawnienia obsługi klientów oraz spełniając oczekiwania pracodawców w zakresie sposobu realizacji ofert pośrednicy pracy po dwuletniej przerwie spowodowanej stanem epidemicznym zorganizowali na terenie Urzędu w 2023 r. jedną giełdę pracy. W giełdzie uczestniczyły 2 osoby bezrobotne, które podjęły zatrudnienie.

3.3. XIV Targi Pracy i Edukacji

Tegoroczna impreza pod nazwą Tarnobrzесkie Dni Pracy i Edukacji zorganizowana została w dniach 18-19 kwietnia w ramach Europejskiego Roku Umiejętności oraz Partnerstwa lokalnego na rzecz aktywizacji tarnobrzесkiego rynku pracy.

Pierwszy dzień poświęcony został edukacji. W Państwowej Uczelni Zawodowej w Tarnobrzegu oraz Zespole Szkół nr 1 w Tarnobrzegu miały miejsce Dni Otwarte. Drugi dzień to XIV edycja Targów Pracy i Edukacji. Miejscem tego przedsięwzięcia była Hala Widowisko – Sportowej MOSiR w Tarnobrzegu.

Organizatorami Targów byli: Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu, Państwowa Uczelnia Zawodowa im. prof. Stanisława Tarnowskiego w Tarnobrzegu, Zespół Szkół nr 1 im. Ks. Kard. S. Wyszyńskiego w Tarnobrzegu, Tarnobrzесka Agencja Rozwoju Regionalnego S.A., Centrum Kształcenia Zawodowego w Tarnobrzegu, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Tarnobrzegu.

W XIV edycji Targów wzięło udział ogółem 53 wystawców, którzy mieli do zaoferowania blisko 800 miejsc pracy, w tym 579 stanowisk na lokalnym rynku pracy. Swoje oferty pracy zaprezentowały firmy m.in. z branży produkcyjnej, metalurgicznej, administracyjnej, gastronomicznej, usługowej, hotelarskiej, call center.

Na Targach obecni byli również eksperci, którzy udzielali zainteresowanym informacji na temat prawa pracy, ubezpieczeń społecznych, podatków, bezpieczeństwa wyjazdów za granicę oraz pozyskiwania środków z funduszy UE. Swoje stoisko miał również Wojewódzki Zespół ds. Przeciwdziałania Handlowi Ludźmi gdzie przedstawiciele z MOPR Tarnobrzeg i PUP Tarnobrzeg udzielali informacji zainteresowanym jak bezpiecznie podjąć prace w Polsce lub za granicą. Swoje stoiska prezentowały także Warsztaty Terapii Zajęciowej i Domy Pomocy Społecznej z miasta i regionu. Nie zabrakło również oferty edukacyjnej lokalnych szkół ponadpodstawowych oraz uczelni wyższych, Ochotniczych Hufców Pracy i sąsiadujących Powiatowych Urzędów Pracy ze Stalowej Woli oraz Sandomierza. Podczas Targów zaprezentowali się także przedstawiciele służb mundurowych. Bogatą ofertę przedstawiło Wojskowe Centrum Rekrutacji w Nisku a także Komenda Miejska Policji w Tarnobrzegu.

Tegoroczne wydarzenie zostało pozytywnie ocenione przez wystawców i zwiedzających Targi. Przeprowadzona wśród wystawców ankieta potwierdza ich zadowolenie z uczestnictwa w imprezie oraz zainteresowanie udziałem w podobnych przedsięwzięciach.

3.4. Nawiązywanie i utrzymywanie kontaktu z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy

Pośrednicy pracy oraz doradcy zawodowi pełniący funkcję doradcy klienta indywidualnego w trakcie pierwszego spotkania z osobami nowo zarejestrowanymi zakładali Karty Aktywizacyjne (3 515 nowo rejestrowanych osób w 2023 r.). W dokumencie tym odnotowywane są wizyty i przedstawiane w trakcie tych wizyt propozycje ofert stażu, pracy, szkolenia, skorzystania z innych form pomocy udzielanej przez Urząd. W trakcie stanu epidemicznego kontakty realizowane były w większości telefonicznie.

Kontakty osób bezrobotnych i poszukujących pracy odnotowywane były w SI Syriusz (wprowadzone były do Syriusza terminy wizyt oraz przedstawiona propozycja czy informacja o możliwości innej pomocy w uzyskaniu zatrudnienia). W okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. liczba kontaktów osób bezrobotnych i poszukujących pracy z doradcami klienta wyniosła ok. 24 430. Doradcy klienta kontaktują się z osobami bezrobotnymi w okresie do 60 dni od ustalenia Indywidualnego Planu Działania bądź ostatniego kontaktu. Utrzymują również kontakt telefoniczny z osobami odbywającymi staż, celem monitorowania postępów w realizacji IPD.

W 2023 r. pośrednicy pracy i doradcy zawodowi ustalili z osobami bezrobotnymi 3832 Indywidualne Plany Działania.

3.5. Realizacja zadań z zakresu poradnictwa zawodowego

Usługa poradnictwa zawodowego polega na udzielaniu pomocy:

1. bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy,

2. pracodawcom w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy, we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

W okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. w ramach usługi zrealizowano następujące zadania:

1. Udzielanie porad indywidualnych z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badanie kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych.

Indywidualnym poradnictwem zawodowym objętych zostało **317** osób w ramach **325** porad na które złożyło się **447** wizyt i kontaktów z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy. W ramach porad indywidualnych przeprowadzono dla **53** osób badania testowe określające predyspozycje zawodowe i osobowościowe.

2. Udzielanie indywidualnych lub grupowych informacji zawodowych o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu.

Udzielono **2093** indywidualne informacje zawodowe w formie kontaktu pracownika urzędu pracy z osobą zgłaszającą potrzebę uzyskania informacji zawodowej. Informacje dotyczyły najczęściej możliwości nabycia nowych kwalifikacji lub doskonalenia zawodowego poprzez szkolenie oraz możliwości skorzystania z dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Informowano również o zasadach korzystania z usług i instrumentów rynku pracy, stronach internetowych z ofertami pracy, wzorach dokumentów aplikacyjnych, instytucjach, które realizują projekty skierowane dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Informacja grupowa polega na bezpośrednim kontakcie pracownika urzędu przy zainteresowanymi osobami w ramach spotkania informacyjnego, które ma na celu przedstawienie informacji zawodowych. Informacje dotyczyły podstawowych usług i instrumentów rynku pracy, informacji o zawodach i ogólnej sytuacji na rynku pracy, możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych, oczekiwań pracodawców w zakresie

kwalfikacji wymaganych od kandydatów do pracy, możliwości podejmowania własnej działalności gospodarczej.

Spotkaniami informacyjnymi objęto łącznie **204** osób. Zorganizowano **30** grup warsztatowych o następującej tematyce:

Nazwa	Ilość grup	Ilość osób
Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy	9	62
Grupowa informacja zawodowa dla osób noworejestrowanych	8	52
Wachlarz usług rynku pracy	11	66
Spotkanie informacyjne dla obywateli Ukrainy	1	9
Spotkanie informacyjne dla pensjonariuszy Schroniska dla bezdomnych	1	15
Razem	30	204

- Inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy polegających na bezpośrednim kontakcie pracownika urzędu pracy z osobami, które potrzebują pomocy w celu rozwiązania swoich problemów zawodowych lub nabyciu umiejętności w zakresie poszukiwania pracy.

Poradnictwo grupowe to zajęcia warsztatowe, mające na celu pomoc grupom bezrobotnych i poszukujących pracy w dokonaniu samooceny oraz w rozwijaniu umiejętności podejmowania decyzji związanych z planowaniem swojej kariery zawodowej. Pomoc doradcza świadczona w formie poradnictwa grupowego w 2023 roku objęła **23** grupy warsztatowe. W sumie w grupowych poradach zawodowych udział wzięło **145** osób.

Nazwa porady	Ilość grup	Uczestnicy PG
Moja kariera zawodowa	3	15
Czy nadaje się na przedsiębiorcę?	3	15
Dokumenty aplikacyjne	3	14

Rozmowa kwalifikacyjna	3	23
Drogi do pracodawcy	3	26
Skuteczna autoprezentacja	3	24
Poznaj siebie	3	10
Wystartuj do pracy	2	18
Razem	23	145

Na zakończenie każdej porady grupowej uczestnicy dokonują jej oceny poprzez wypełnienie ankiety ewaluacyjnej. Na podstawie analizy ankiet wypełnionych w 2023 roku można stwierdzić, że zajęcia okazały się być interesujące, a dobór tematyki, zakres przekazanych informacji oraz metody prowadzenia zajęć spełniły oczekiwania większości klientów. Informacje o terminie, miejscu realizacji i tematyce porad grupowych na dany kwartał, zamieszczane są w formie wykazu, na stronie internetowej PUP i tablicach informacyjnych w siedzibie urzędu.

4. Kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia.

Sporządzono i wydano **16** skierowań na badania lekarskie

Podsumowanie

Ogółem z usługi poradnictwa zawodowego skorzystało **2759** osób (**2297** informacji + **317** porad). Wszystkie działania w zakresie poradnictwa zawodowego zostały zarejestrowane w ewidencji komputerowej Syriusz.

3.6. Realizacja zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium RP

- 1) Rejestrowanie oświadczeń pracodawców o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom - obywatelom Armenii, Białorusi, Mołdowy, Rosji, Ukrainy i Gruzji – **91 oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń.**

- 2) Przygotowywanie dla Podkarpackiego Urzędu Wojewódzkiego oraz dla pracodawców informacji dotyczących możliwości zabezpieczenia potrzeb kadrowych podmiotów powierzających wykonanie pracy cudzoziemcowi, w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy – **11 informacji starosty na 71 stanowisk.**
- 3) Przyjmowanie informacji podmiotów powierzających wykonywanie pracy cudzoziemcom o podjęciu lub niepodjęciu pracy.
- 4) Współpraca z organami kontrolującymi legalność zatrudnienia cudzoziemców (Straż Graniczna, Państwowa Inspekcja Pracy).

3.6. Działania dodatkowe realizowane przez dział PP

1) Pomoc dla obywateli Ukrainy



W związku z konfliktem zbrojnym na terytorium Ukrainy i wejściem w życie od 24 lutego 2022 r. ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy (Dz. U. z 2022 r., poz. 583 z późn. zm.) regulującej m.in. zasady rejestracji i powierzania pracy obywatelom Ukrainy, na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu kontynuował akcję udzielania wsparcia uchodźcom.

Udzielano przybywającym uchodźcom wsparcia w postaci informacji o możliwościach poszukiwania pracy, ofertach pracy dedykowanych obywatelom Ukrainy oraz naborach do projektów realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Po dokonaniu rejestracji jako osoby bezrobotne, na zasadach takich samych jak obowiązujące obywateli

RP, kierowani byli do odbycia stażu, wykonywania prac interwencyjnych, robót publicznych oraz na oferty niesubsydiowane.

Od początku konfliktu zbrojnego na Ukrainie za pośrednictwem tut. Urzędu 54 obywateli Ukrainy podjęło staż, 17 prace interwencyjne, 2 roboty publiczne. 2 osoby uzyskały dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Do końca 2023 r. pracodawcy złożyli 551 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy.

2) Współpraca z partnerami rynku pracy, organizacjami pozarządowymi, pozyskiwanie informacji niezbędnych do oceny sytuacji na rynku pracy oraz kierunków rozwoju gosp. na obszarze działania Urzędu, promocja usług i instrumentów realizowanych przez Urząd, w tym:

- ❖ Organizacja w dniu 26.10.2023 r. konferencji „Transformacja cyfrowa i ekologiczna a rynek pracy” w ramach Partnerstwa lokalnego na rzecz aktywizacji tarnobrzeskiego rynku pracy,
- ❖ Współpraca z Państwową Uczelnią Zawodową w Tarnobrzegu, w tym przygotowanie stoiska wystawienniczego w ramach Dni Otwartych, udzielanie informacji o ofertach pracy i pomoc w przygotowywaniu dokumentów aplikacyjnych,
- ❖ Współpraca z Wojskowym Centrum Rekrutacji w Nisku w zakresie promocji dobrowolnej służby wojskowej oraz z 3 Podkarpacką Brygadą Obrony Terytorialnej w zakresie działań informacyjno - promocyjnych terytorialnej służby wojskowej (stworzenie punktu informacyjnego w holu Urzędu),
- ❖ Zawarcie w dniu 01.03.2023 r. Porozumienia o współpracy partnerskiej na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezdomnych – podopiecznych Schroniska dla Bezdomnych w Tarnobrzegu oraz przeprowadzenie grupowego spotkania informacyjnego dla pensjonariuszy ww. Schroniska,
- ❖ Współpraca ze Specjalnym Ośrodkiem Szkolno - Wychowawczym w Grębowie, w tym przeprowadzenie w dniu 15.06.2023 r. spotkania informacyjnego dla uczniów ww. placówki,
- ❖ Uczestnictwo w Tarnobrzeskich Spotkaniach Biznesu Klubu Sportowego Siarka Tarnobrzeg,

- ❖ Przeprowadzenie badania panelowego „Barometr zawodów”,
- ❖ Przeprowadzenie we wrześniu 2023r w formie Mobilnych Punktów Informacyjnych na terenie gmin powiatu tarnobrzeskiego działań informacyjnych na temat projektu pilotażowego „punkt w punkt” oraz dostępnych form pomocy, świadczonych przez Urząd usług i instrumentów rynku pracy,
- ❖ Przygotowywanie okresowych informacji i sprawozdań na potrzeby statystyki.

4. Realizacja programów rynku pracy

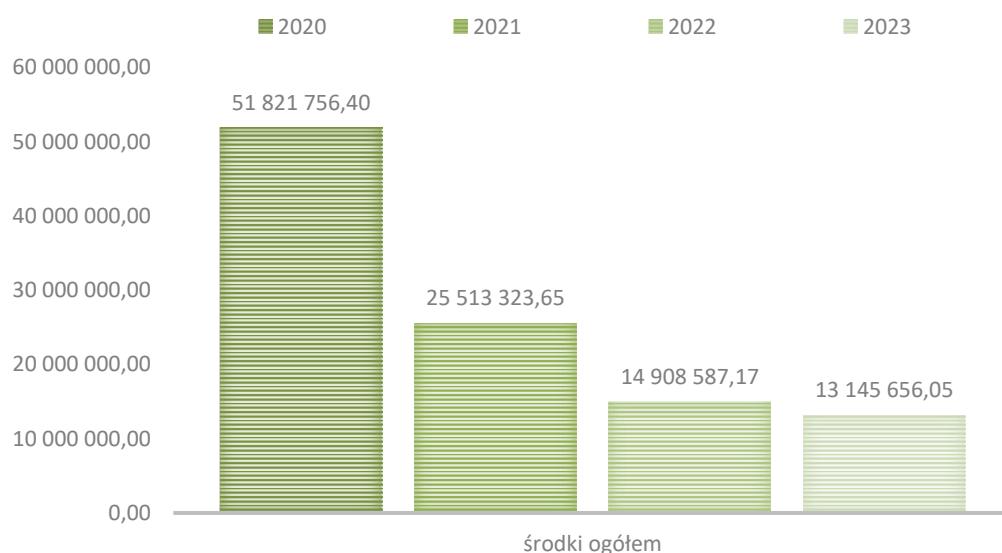
4.1 Finanse

Powiatowy Urząd Pracy dysponował w 2023 r. środkami Funduszu Pracy na realizację programów rynku pracy w ogólnej wysokości **13 145 656,05 zł**.

Wskazana powyżej kwota pochodziła z różnych źródeł finansowania i składały się na nią zarówno środki przyznane decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej jak również będące wynikiem starań Urzędu:

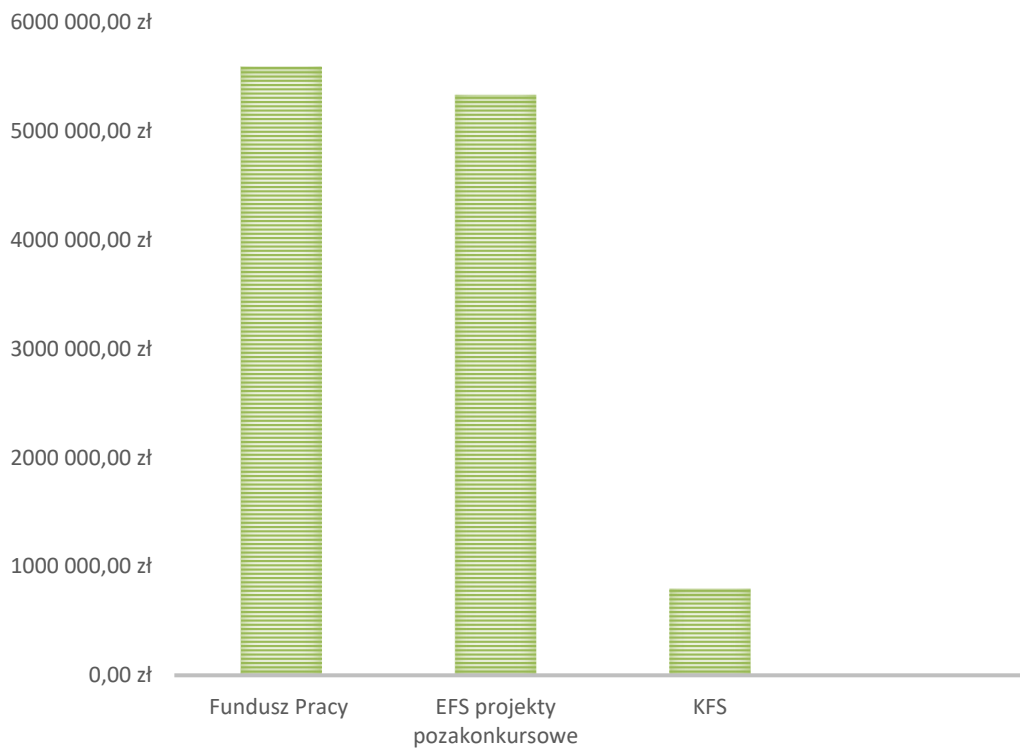
- 1) środki przyznane decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w wysokości **5 591 614,31 zł**,
- 2) środki Funduszu Pracy na realizację projektu niekonkurencyjnego w ramach Funduszy Europejskich dla Podkarpacia na lata 2021 – 2027, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w wysokości **5 332 514,82 zł**,
- 3) środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra właściwego ds. pracy w wysokości **1 421 526,92 zł**,
- 4) środki Funduszu Pracy na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego dla pracodawców i pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości **800 000,00 zł**.

Zestawienie ogólnych sum środków wydatkowanych w latach 2020-2023 z uwzględnieniem w latach 2020 - 2022 środków w ramach tarczy antykryzysowej.

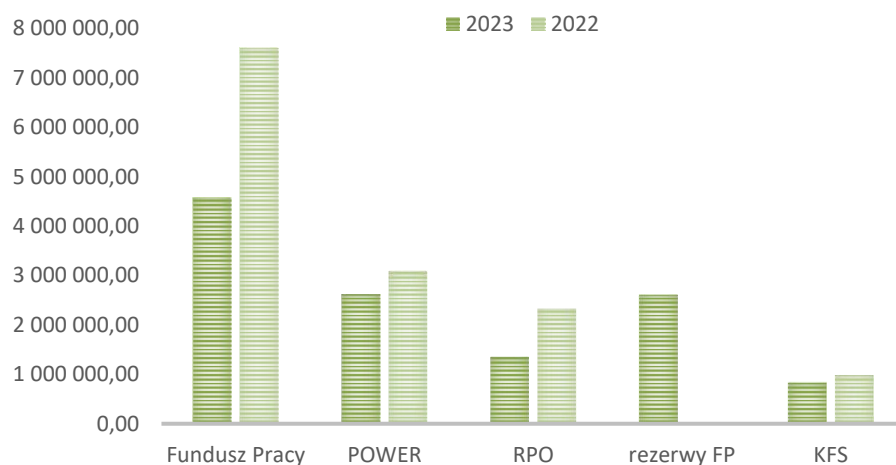


Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu w latach 2020 – 2022 dysponował dodatkowymi środkami Funduszu Pracy przyznanymi decyzją Ministra właściwego ds. pracy na realizację instrumentów wsparcia przedsiębiorców w ramach tarczy antykryzysowej. Ogólna kwota środków na realizację zadań w ramach tarczy antykryzysowej wynosiła: w 2020 roku - **41 010 525,44 zł**, w roku 2021 - **13 500 000,00 zł**, w 2022 r. - **900 000,00 zł**.

Źródła finansowania w 2023 r.

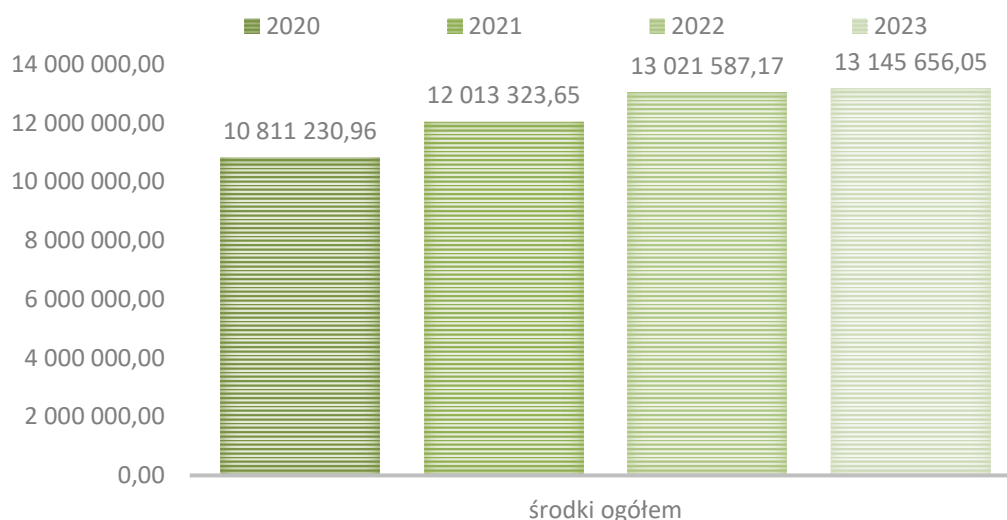


Zestawienie źródeł finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w latach 2022-2023



W roku 2023 zmniejszeniu w stosunku do roku poprzedniego uległa kwota środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem. Na podobnym poziomie w stosunku do roku poprzedniego kształtowała się wysokość środków na realizację projektów pozakonkursowych współfinansowanych w ramach środków Unii Europejskiej oraz środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W 2023 roku Urząd pozyskał dodatkowe środki z rezerwy Ministra właściwego do spraw pracy na aktywizację zawodową bezrobotnych.

Porównanie ogólnych sum środków wydatkowanych w latach 2020-2023 na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu



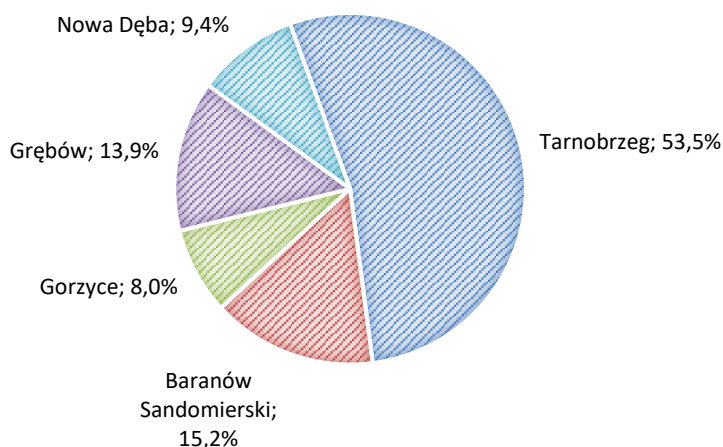
4.2. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, programy rynku pracy realizowane w 2023 r.

1) Staże

Celem stażu jest nabywanie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy przez bezrobotnego, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Staż jest odbywany według programu określonego w umowie zawartej pomiędzy powiatowym urzędem pracy a pracodawcą w czasie od 3 do 12 miesięcy.

W 2023 roku we wskazanej formie udział wzięło 433 osoby bezrobotne, w tym 132 które kontynuowały staż z roku poprzedniego i 301 objętych wsparciem w roku bieżącym. Wśród wszystkich uczestników staży 53,5% pochodziło z Miasta Tarnobrzeg, natomiast 46,5% z powiatu tarnobrzeskiego, w tym: 15,2% z gminy Baranów Sandomierski, 8,0% z gminy Gorzyce, 13,9% z gminy Grębów oraz 9,4% z gminy Nowa Dęba.

Osoby bezrobotne uczestniczące w stażach wg gmin



Spośród 328 osób bezrobotnych, które ukończyły staż w 2023 r. - 295 podjęło zatrudnienie, co umożliwiło osiągnięcie efektywności zatrudnieniowej na poziomie 89,90%.

2) Szkolenia

Szkolenia zawodowe umożliwiają zdobycie uprawnień oraz udoskonalenie umiejętności w poszczególnych zawodach. Stanowią możliwość dostosowania swoich kwalifikacji lub kompetencji zawodowych do dynamicznie rozwijającego się rynku pracy. W 2023 roku urząd objął szkoleniami łącznie 40 osób bezrobotnych. Najczęściej osoby ubiegały się o skierowanie na szkolenia w zakresie: prawo jazdy kat. C + prawo jazdy kategorii E, kwalifikacja wstępna przyspieszona uzupełniająca w zakresie kat. C1,C,C1+E,C+E, Prawo jazdy kat. D do B, kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie kat. D, operator koparko-ładowarki kl. III, operator koparko-ładowarki kl. I, kurs barberski od zera, szkolenie z zakresu opiekun w żłobku. W roku 2023 r. osiągnięto efektywność zatrudnieniową na poziomie 61,80%.

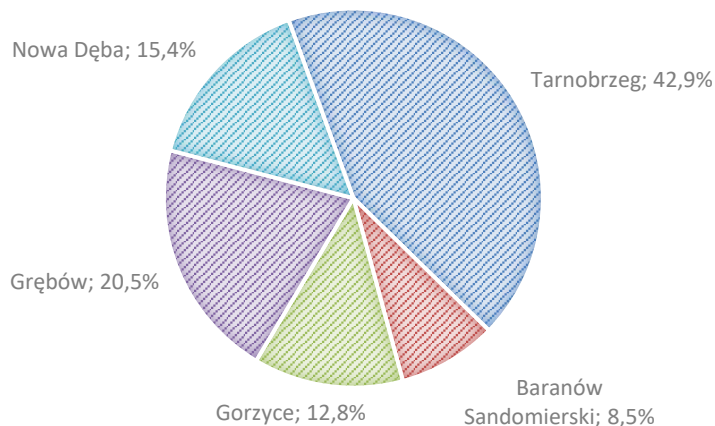
3) Studia podyplomowe

Dofinansowanie studiów podyplomowych umożliwia pogłębienie wiedzy i zdobycie nowych umiejętności, dzięki czemu osoba poszukująca pracy może zwiększyć swoje szanse na rynku pracy. Wskazaną formą aktywizacji wspartych zostało w 2023 r. 75 osób w tym: 37 osób bezrobotnych i 38 osób poszukujących pracy w wieku powyżej 45 lat.

4) Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które następuje w wyniku umowy zawartej między pracodawcą a powiatowym urzędem pracy. Ma ono na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W 2023 roku w tej formie zaktywizowano łącznie 153 osoby bezrobotne. Wśród wszystkich osób skierowanych na prace interwencyjne 42,9% pochodziło z Miasta Tarnobrzeg, natomiast 57,1% z powiatu tarnobrzeskiego w tym: 8,5% z gminy Baranów Sandomierski, 12,8% z gminy Gorzyce, 20,5% z gminy Grębów oraz 15,4% z gminy Nowa Dęba.

Osoby zatrudnione w ramach prac interwencyjnych wg gmin



W roku bieżącym osiągnięto efektywność zatrudnieniową we wskazanej formie na poziomie 95,5%.

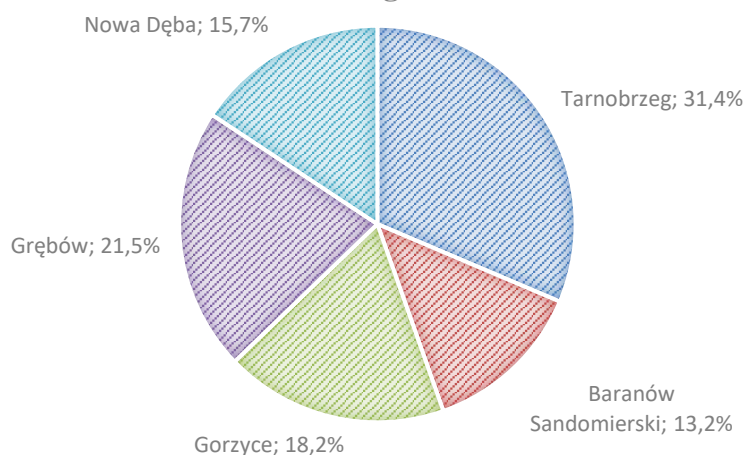
5) Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia

W celu aktywizacji zawodowej osób powyżej 50 roku życia, dla grupy tej przewidziano instrumenty rynku pracy, które mają zachęcić przedsiębiorców do ich zatrudniania. Firma może otrzymać dofinansowanie w wysokości nie wyższej niż 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, przez okres 12 lub 24 miesięcy. W ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, w 2023 r. aktywizowano 6 osób bezrobotnych w tym 4, które kontynuowały zatrudnienie z 2022 r. W roku bieżącym osiągnięto efektywność zatrudnieniową we wskazanej formie na poziomie 100%.

6) Roboty publiczne

Organizatorami robót publicznych mogą być powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych przez urząd pracy), gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Osoby zatrudnione w ramach robót publicznych wg gmin



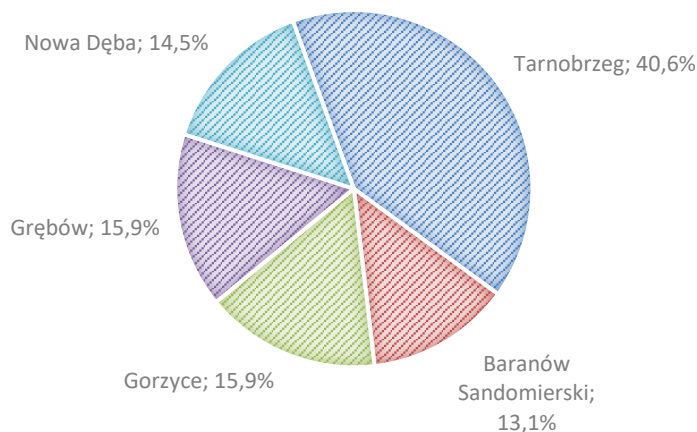
W 2023 roku w tej formie zaktywizowano łącznie 274 osoby bezrobotne, w tym 18 które rozpoczęły pracę w 2022 r. oraz 256 osób, które rozpoczęły aktywizację w 2023 r. Wśród wszystkich osób skierowanych do pracy w ramach robót publicznych 31,4% pochodziło z Miasta Tarnobrzeg, natomiast 68,4% z powiatu tarnobrzeskiego w tym: 13,2% z miasta i gminy Baranów Sandomierski, 18,2% z gminy Gorzyce, 21,5% z gminy Grębów oraz 15,7% z miasta i gminy Nowa Dęba.

W roku bieżącym osiągnięto efektywność zatrudnieniową we wskazanej formie na poziomie 95,1%.

7) Przyznawanie bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej

Ze środków będących w dyspozycji Urzędu, osobie uprawnionej można przyznać jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż sześciokrotność przeciętnego wynagrodzenia.

Osoby rozpoczynające działalność gospodarczą wg miejsca zamieszkania



W wyniku wsparcia finansowego Urzędu Pracy działalność gospodarczą w 2023 roku rozpoczęło 68 osób bezrobotne. Wśród wszystkich osób, które rozpoczęły działalność gospodarczą 40,60% pochodziło z Miasta Tarnobrzeg a 51,40% z powiatu tarnobrzeskiego (Baranów Sandomierski 13,1%, Gorzyce 15,9%. Grębów 15,9%, Nowa Dęba 14,5%). Działalność gospodarcza najczęściej dotyczyła usług remontowo-budowlanych i ogólnobudowlanych, kosmetycznych, informatycznych i programowania, fotograficznych, obróbki mechanicznej elementów metalowych.

Efektywność tej formy wsparcia wyniosła 100%.

8) Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego to forma wsparcia adresowana do podmiotów, które prowadzą działalność gospodarczą, niepublicznych przedszkoli, niepublicznych szkół oraz producentów rolnych, którzy chcą zatrudnić skierowaną osobę bezrobotną. W ramach wskazanej formy wsparcia refundacji podlegają zakupy wyposażenia technicznego niezbędnego do pracy na wskazanym stanowisku pracy.

W 2023 roku Urząd podpisał umowy w ramach których utworzono łącznie **24** stanowiska pracy. Osiągnięto efektywność we wskazanej formie na poziomie 100%.

9) Bony na zasiedlenie

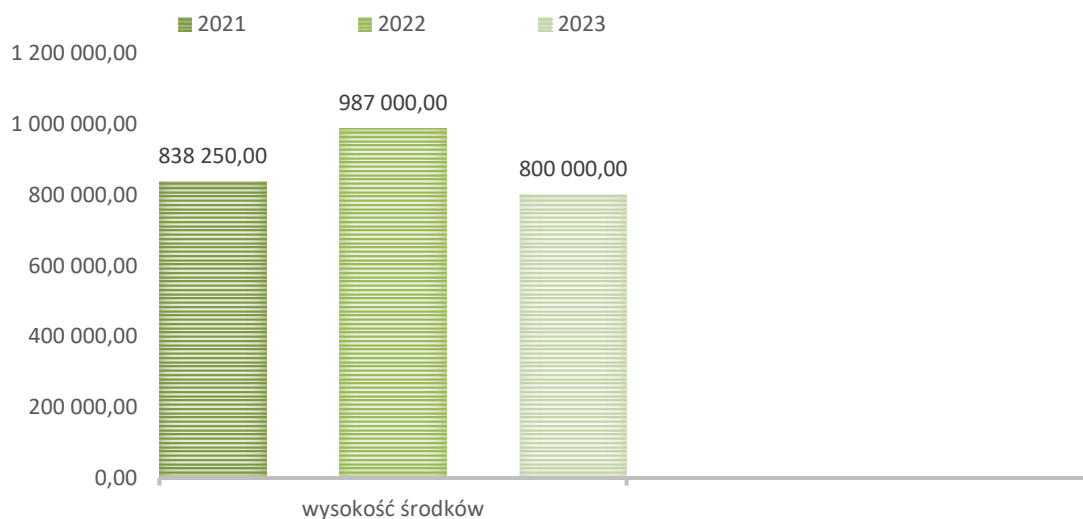
Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w związku z podjęciem, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Bon na zasiedlenie zostaje przyznany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia. Wspierając zatrudnienie osób młodych oraz ich mobilność na rynku pracy urząd przyznał bony **59** osobom bezrobotnym. Forma ta cieszy się wysoką efektywnością na poziomie 96,7%.

10) Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

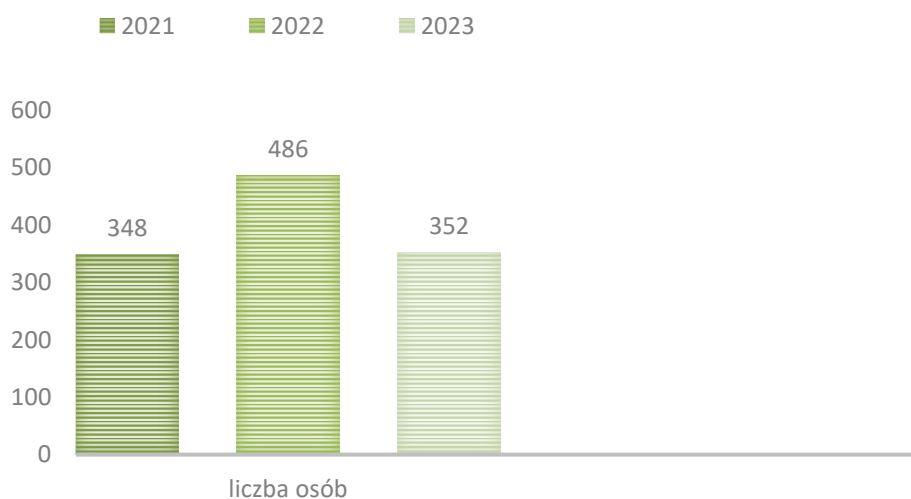
Środki Funduszu Pracy w formie KFS przeznacza się na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Głównym założeniem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań stawianych przez dotychczasowych pracodawców w związku z wyzwaniem nowych technologii. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy ma za zadanie poprawę zarówno pozycji firmy, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Na bazie złożonych przez pracodawców wniosków i zwartych umów kształceniem ustawicznym objętych zostało ogółem **352** pracowników i pracodawców.

Zestawienie ogólnych sum posiadanych środków w latach 2021-2023 w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (algorytm i rezerwa łącznie)



Liczba pracowników i pracodawców objętych wsparciem w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w latach 2021 – 2023

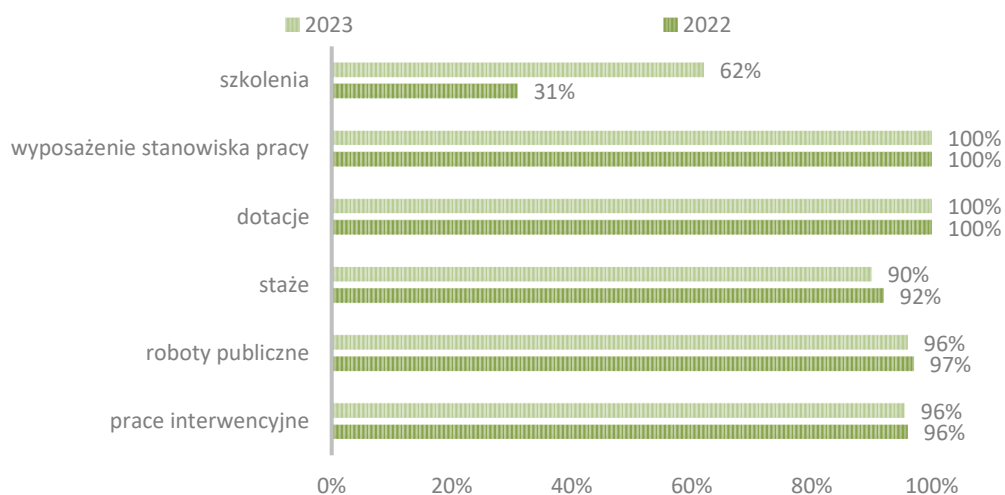


4.3. Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji realizowanych w latach 2022-2023

Dane na poniższym wykresie obejmują efekt zatrudnieniowy oparty o częściowe dane, gdyż ostateczne sprawozdanie dotyczące efektywności za rok 2023 będzie sporządzane

w połowie kwietnia 2024 r. Jak przedstawia powyższy wykres, efektywność w 2023 r. osiągnie w większości przypadków porównywalnie wysoki poziom w stosunku do roku poprzedniego.

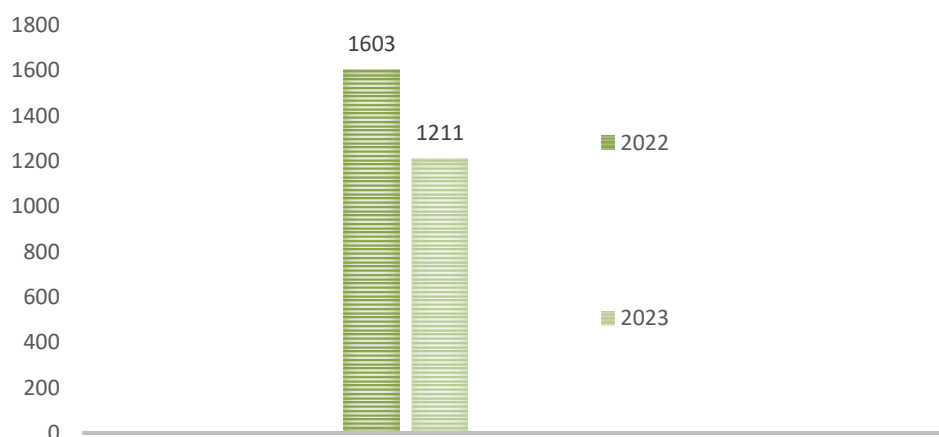
W stosunku do roku ubiegłego znacznie zwiększyła się efektywność szkoleń.



4.4. Uczestnicy programów rynku pracy realizowanych w Powiatowym Urzędzie pracy

Wzrastające minimalne i przeciętne wynagrodzenie wpłynęło na zwiększenie kosztów aktywizacji osób bezrobotnych co znalazło swoje odzwierciedlenie w zmniejszeniu w stosunku do roku poprzedniego ilości osób objętych wsparciem.

Porównanie liczby uczestników objętych programami rynku pracy (Fundusz Pracy, z uwzględnieniem środków na realizację projektów pozakonkursowych oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego) w latach 2022 – 2023



4.5. Realizowane programy

1) Projekt nie konkurencyjny

Projekt pn. „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu tarnobrzeskiego i miasta Tarnobrzeg (I)”

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu realizował w okresie od 01.01.2023 do 31.12.2023 projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Funduszy Europejskich dla Podkarpacia 2021-2027. Był to pierwszy rok realizacji projektów w nowej perspektywie finansowej.

Celem projektu była poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Tarnobrzegu.

Grupę docelową projektu stanowiły osoby, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu jako bezrobotne. Projekt zakładał, że co najmniej 80% uczestników projektu będą to osoby należące do grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy tj.: młodych, do 30 roku życia oraz starszych, powyżej 55 roku życia, długotrwale bezrobotnych, kobiet, osób z niepełnosprawnościami oraz o niskich kwalifikacjach.

W ramach niniejszego projektu do realizacji przewidziane zostały następujące działania:

- subsydiowanie zatrudnienia,
- staże,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,
- bony na zasiedlenie.

2) Projekt konkursowy „Aktywizacja zawodowa mieszkańców rewitalizowanych obszarów Tarnobrzega, Nowej Dęby, Baranowa Sandomierskiego i Gorzyc”.

Powiat Tarnobrzesci/Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu w okresie od 01.01.2021 r. do 31.07.2023 r. realizował projekt dedykowany dla ostatecznych odbiorców z terenów Miejskiego Obszaru Funkcjonalnego (MOF) Tarnobrzeg pn. **„Aktywizacja zawodowa mieszkańców rewitalizowanych obszarów Tarnobrzega, Nowej Dęby, Baranowa Sandomierskiego i Gorzyc”** współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, Działanie: 7.1 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe.

Założeniem projektu była jego komplementarność z projektami inwestycyjnymi współfinansowanymi z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego. Projekt realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu należał do grupy projektów przyjętych w Lokalnych Programach Rewitalizacji Miasta Tarnobrzega i gmin Nowa Dęba oraz Baranów Sandomierski, a także w Gminnym Programie Rewitalizacji gminy Gorzyce. Były to samorządy skupione w ramach MOF Tarnobrzeg.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu podjął ścisłą współpracę z jednostkami samorządowymi należącymi do MOF Tarnobrzeg, dzięki której możliwa była realizacja projektu z zakresu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych na obiektach będących rezultatem projektów inwestycyjnych zrealizowanych na terenie tych gmin, tj.:

- ❖ Miasto Tarnobrzeg – zrewitalizowany teren nad Jeziorem Tarnobrzescim na ul. Plażowej i ul. Żeglarskiej, na którym powstały m.in. parkingi, 4 punkty gastronomiczne, budynek wielofunkcyjny, altany, place zabaw, park linowy,
- ❖ Gmina Baranów Sandomierski – rozbudowana hala sportowa w Skopaniu wraz z centrum fizjoterapii,
- ❖ Gmina Nowa Dęba – przebudowany wielorodzinny budynek mieszkalny przy ul. Kościuszki wraz z zaadaptowanymi pomieszczeniami dla potrzeb nowopowstałej świetlicy,

- ❖ Gmina Gorzyce – wybudowany park z elementami małej architektury (m. in. podświetlana fontanna chodnikowa).

W ramach zrealizowanego projektu Urząd objął aktywizacją zawodową 47 osób bezrobotnych w ramach trzech ścieżek.

Ścieżki aktywizacji zawodowej proponowane w projekcie obejmowały co najmniej trzy formy wsparcia dla każdego uczestnika lub uczestniczki projektu, tj.:

- ❖ Ścieżka pierwsza obejmująca: IPD => pośrednictwo pracy => staż na okres do 6 miesięcy – wsparciem objęto 32 osoby,
- ❖ Ścieżka druga obejmująca: IPD => pośrednictwo pracy => staż na okres 3 miesięcy => zatrudnienie na wyposażonym/doposażonym stanowisku pracy – wsparciem objęto 4 osoby,
- ❖ Ścieżka trzecia obejmująca: IPD => pośrednictwo pracy => zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych – wsparciem objęto 11 osób.

W 2023 roku aktywizacja obejmowała 7 osób w ramach:

- ❖ Ścieżki pierwszej: IPD => pośrednictwo pracy => staż na okres do 6 miesięcy – wsparciem obejmowano 6 osób w tym 3 nowo skierowane i 3 kontynuujące,
- ❖ Ścieżka trzecia obejmująca: IPD => pośrednictwo pracy => zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych – wsparciem obejmowano 1 osobę kontynuującą aktywizację.

Ogółem udział w projekcie zakończyło 44 osoby spośród których 40 zostało zatrudnionych w wyniku działań aktywizacyjnych, wskaźnik efektywności zatrudnieniowej wyniósł 91%.

3) Projekt konkursowy pn. „Od bezrobocia do zatrudnienia” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, Działanie: 7.1 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe

Powiat Tarnobrzeski/Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu od 01 września 2021 roku do 30 czerwca 2023 roku realizował projekt konkursowy pn. „Od bezrobocia do

zatrudnienia" współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, Działanie: 7.1 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe.

Projekt zrealizowany przez Urząd dał szansę na aktywizację zawodową 86 osób bezrobotnych w ramach trzech ścieżek, wybór których uzależniony był od Indywidualnych Planów Działania opracowanych przez doradcę zawodowego wspólnie z osobą bezrobotną. Ścieżki aktywizacji zawodowej proponowane w projekcie obejmowały co najmniej trzy formy wsparcia dla każdego uczestnika lub uczestniczki projektu, tj.:

- ❖ Ścieżka pierwsza obejmująca: IPD => pośrednictwo pracy => staż na okres do 6 miesięcy – wsparciem objęto 59 osób,
- ❖ Ścieżka druga obejmująca: IPD => pośrednictwo pracy => staż na okres 3 miesięcy => zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych – wsparciem objęto 4 osoby,
- ❖ Ścieżka trzecia obejmująca: IPD => pośrednictwo pracy => zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych – wsparciem objęto 23 osoby.

Założeniem projektu była możliwość podjęcia zatrudnienia, po zakończeniu udziału w każdej ze ścieżek aktywizacji zawodowej. Celem głównym Projektu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia poprzez zdobycie umiejętności i doświadczenia w miejscu pracy, adekwatnego do potrzeb rynku pracy do dnia 30 czerwca 2023 roku przez co najmniej 60 osób objętych wsparciem w projekcie, spośród których co najmniej 33 osoby podejmie zatrudnienie na okres minimum 1 miesiąca.

W 2023 roku aktywizacja obejmowała 31 osób w ramach:

- ❖ Ścieżki pierwszej: IPD => pośrednictwo pracy => staż na okres do 6 miesięcy – wsparciem obejmowano 21 osób w tym 3 nowo skierowane i 18 kontynuujących,
- ❖ Ścieżki trzeciej: IPD => pośrednictwo pracy => zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych – wsparciem obejmowano 10 osobę kontynuujących aktywizację.

Ogółem udział w projekcie zakończyło 78 osób spośród których 73 osoby zostało zatrudnione w wyniku działań aktywizacyjnych, wskaźnik efektywności zatrudnieniowej wyniósł 93%.

4) **Projekt pilotażowy „Punkt w punkt” realizowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy na podstawie umowy zawartej z Ministerstwem Rodziny i Polityki Społecznej w ramach naboru „Czas na Młodych - punkty doradztwa dla młodzieży”**

Z myślą o osobach młodych:

- ❖ w wieku od 18 do 30 roku życia,
- ❖ zamieszkujących na terenie powiatu tarnobrzeskiego składającego się z 4 gmin niejednorodnych ze względu na: gospodarkę, rynek pracy, edukację, komunikację, usługi prozdrowotne, możliwość wsparcia w opiece nad dziećmi,
- ❖ zarejestrowanych lub pozostających poza rejestrami urzędu pracy,
- ❖ potrzebujących kompleksowego i innowacyjnego wsparcia w likwidacji barier utrudniających wejście lub powrót na rynek pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu wraz z Partnerami: Urzędem Miasta i Gminy Nowa Dęba, Urzędem Miasta i Gminy Baranów Sandomierski, Urzędem Gminy Grębów, Urzędem Gminy Gorzyce, Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Nowej Dębie, Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Baranowie Sandomierskim, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Grębowie, Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Gorzycach od **października 2023** roku uruchomił na terenie powiatu tarnobrzeskiego oraz w swojej siedzibie Punkty Doradztwa dla Młodzieży oferujące osobom ze wskazanej powyżej grupy docelowej możliwość bezpłatnego skorzystania z następujących form wsparcia:

- ❖ pośrednictwo pracy
- ❖ doradztwo zawodowe
- ❖ informacja w zakresie możliwych form pomocy społecznej
- ❖ doradztwo prawne i ekonomiczno-finansowe
- ❖ doradztwo psychologiczne
- ❖ doradztwo w zakresie zdrowia i profilaktyki zdrowotnej
- ❖ doradztwo w zakresie edukacji

- ❖ doradztwo w zakresie kwestii mieszkaniowych

Projekt zakłada również:

- ❖ objęcie 30 osób wsparciem w postaci bonu (do wysokości 5000 zł.) na likwidację barier utrudniających podjęcie zatrudnienia
- ❖ organizację dla 20 osób 3 miesięcznych staży ze stypendium 2 880zł./ miesiąc oraz możliwością zwrotu kosztów przejazdu i/lub kosztów opieki nad dzieckiem do 500 zł/ miesiąc
- ❖ premie dla opiekuna stażu w kwocie 1000 zł. przez okres 3 miesięcy
- ❖ wsparcie dla pracodawcy z tytułu zatrudnienia osoby po stażu przez 3 miesiące, tj. refundację części kosztów wynagrodzenia zatrudnionej osoby w kwocie 1188 zł. + składki ZUS tej kwoty
- ❖ kontynuację specjalistycznego wsparcia dla osób, które rozpoczęły staż lub podjęły zatrudnienie

Okres realizacji projektu:

sierpień 2023 roku – grudzień 2024 roku

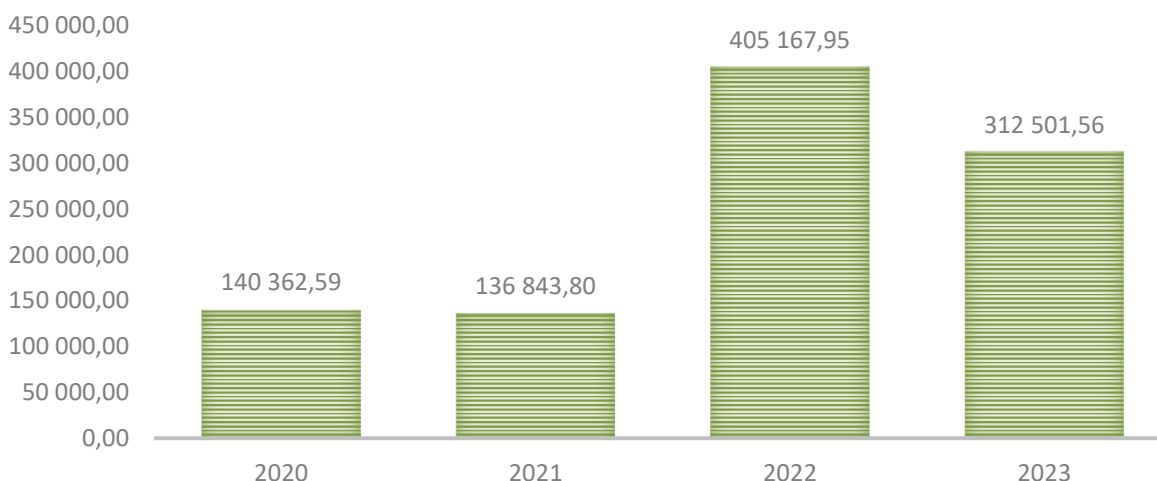
Planowana liczba uczestników projektu - 150 osób bezrobotnych

Całkowita wartość projektu i wartość finansowania: 1.040.000,00 zł

5. Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych, środki Państwowego Funduszu Osób Niepełnosprawnych

W 2023 r. wysokość środków pozyskana na finansowanie zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych wynosiła **312 501,56 zł.**

Porównanie wysokości środków PFRON przyznanej na finansowanie zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w latach 2020-2023



Jak wynika z wykresu powyżej limit środków PFRON w roku minionym był nieco niższy niż w roku poprzednim.

W 2023 r. ze środków PFRON sfinansowano niżej wymienione zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych:

- staże 152 501,56 zł,
- wyposażenie stanowiska pracy 110 000,00 zł,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej 50 000,00 zł.

Ze środków PFRON w analizowanym okresie w ramach stażu zaktywizowano 13 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy. Ponadto jedna osoba otrzymała środki na podjęcie działalności gospodarczej, a 2 osoby podjęły zatrudnienie na wyposażonym stanowisku pracy.

6. Plan i wydatki Funduszu Pracy, EFS i PFRON w 2023 roku

		Plan (w zł)	Wydatki (w zł)
			I – XII
I.	Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	13 012 654	12 908 192
I.1.	Fundusz Pracy	7 013 141	6 996 232
I.1.1.	Prace interwencyjne	389 488	388 971
I.1.2.	Roboty publiczne	3 286 587	3 280 671
I.1.3.	Staże	1 559 555	1 553 654
I.1.4.	Szkolenia zawodowe	200 884	197 517
I.1.5.	Studia podyplomowe	340 853	339 872
I.1.6.	Środki na rozpoczęcie działalności	720 857	720 857
I.1.7.	Bony na zasiedlenie	278 440	278 273
I.1.8.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia	160 000	160 000
I.1.9.	Dofinansowanie wynagrodzenia dla osób powyżej 50 roku życia	51 847	51 791
I.1.10	Środki na koszty wynagrodzeń członków spółdzielni socjalnej	24 630	24 626
I.2.	Współfinansowane z EFS +	5 332 515	5 326 672
I.2.1.	Prace interwencyjne	625 722	622 273
I.2.2.	Staże	1 858 724	1 856 853
I.2.3.	Środki na rozpoczęcie działalności	1 830 049	1 830 042
I.2.4.	Bon na zasiedlenie	222 290	221 900
I.2.5.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia	795 730	795 604
I.3.	PFRON	312 514	312 502
I.3.1.	Staże	152 514	152 502
I.3.2.	Środki na rozpoczęcie działalności	50 000	50 000
I.3.3.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia	110 000	110 000
I.4.	MOF	72 585	70 058
I.5.	Od bezrobocia do zatrudnienia	281 899	202 728
II.	Inne fakultatywne zadania	629 593	628 786
II.1.	Fundusz Pracy	629 593	628 786
II.1.1.	Koszty szkolenia oraz przejazdu członków rynku pracy	43 455	43 455
II.1.2.	Opracowanie i rozpowszechnianie informacji zawodowych oraz wyposażenie w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub pośrednictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia	5 940	5 937

II.1.3.	Refundacja dodatków do wynagrodzeń	82 400	82 027
II.1.4.	Informacje o usługach i partnerach rynku pracy	25 200	25 190
II.1.5.	Koszty wezwań, zawiadomień, przekazywania świadczeń	104 493	104 448
II.1.6.	Koszty systemu teleinformatycznego	265 135	265 031
II.1.7.	Koszty szkolenia kadr służb zatrudnienia	90 000	89 788
II.1.8.	Koszty sądowe i egzekucyjne	445	385
II.1.9.	Koszty związane z organizowaniem partnerstwa lokalnego	3 525	3 525
II.1.10.	Koszty kwalifikowalne realizacji projektów	9 000	9 000
III.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	800 000	799 996
IV.	Wydatki budżetowe	5 374 421	5 374 407
IV.1.1.	Wydatki bieżące	5 374 421	5 359 407
IV.1.2.	Wydatki majątkowe	0	15 000
Ogółem plan i wydatki		19 816 668	19 711 381

Wydatki nielimitowane Funduszu Pracy

Zasiłki dla bezrobotnych	6 339 836
Dodatki aktywizacyjne	353 230
Ogółem	6 693 066