

Sprawozdanie z działalności za 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu



Tarnobrzeg, marzec 2020 r.

Wstęp

W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu świadczył usługi swoim klientom realizując zadania ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, starając się jednocześnie jak najefektywniej wydawać pozyskane środki finansowe.

Pozyskane w 2019 r. środki finansowe pochodziły z nw. źródeł:

1. Fundusz Pracy – **2 051 005,00 zł.**
2. Środki przyznane w ramach współfinansowania z Europejskiego Funduszu Społecznego:
 - 2.1. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój – **3 102 696,00 zł.**
 - 2.2. Regionalny Program Operacyjny Województwa Podkarpackiego na lata 2014 – 2020 – **1 173 999,00 zł.**
3. Środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych niepełnosprawnych oraz bezrobotnych, którzy sprawowali opiekę nad osobą zależną, w szczególności niepełnosprawną – **209 400,00 zł.**
4. Środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych – **58 200,00 zł.**
5. Środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej powracających z zagranicy – **134 800,00 zł.**
6. Środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi – **838 400,00 zł.**
7. Środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programu staży w placówkach ARiMR – **24 300,00 zł.**
8. Środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi – **72 900,00 zł.**

9. Środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na program, aktywizacji zawodowej bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce klęski żywiołowe – **390 000,00 zł.**
10. Środki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego – **500 000,00 zł.**
11. Środki w ramach Rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego – **190 000,00 zł.**
12. Środki PRFON:
 - 12.1 Miasto Tarnobrzeg – **136 008,73 zł.**
 - 12.2 Powiat tarnobrzeski – **115 340,49 zł.**
13. Środki pozyskane w ramach współfinansowania z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014 – 2020 – projekt konkursowy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych na kwotę **1 077 622,00 zł.**

Łącznie Urząd dysponował środkami na aktywizację osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy w wysokości **10 074 671,22 zł.**

W 2019 r. obchodzono 100-lecie publicznych służb zatrudnienia, które po odzyskaniu przez Polskę niepodległości zaczęły organizować się na mocy „Dekretu o organizacji państwowych urzędów pośrednictwa pracy i opieki nad wychodźcami” z 27 stycznia 1919 roku, wydanego przez Marszałka Józefa Piłsudskiego.

Z tej okazji 30 maja 2019 r. w Zamku Tarnowskich w Tarnobrzegu odbyła się konferencja „Wyzwania współczesnego rynku pracy” zorganizowana w ramach Partnerstwa na rzecz aktywizacji tarnobrzeskiego rynku pracy”. W wydarzeniu uczestniczyła Wicewojewoda Podkarpacki Lucyna Podhalec, która w imieniu Prezydenta RP wręczyła Medale za Długoletnią Służbę zasłużonym pracownikom Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu. Postanowieniem Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej za wzorowe, wyjątkowo sumienne wykonywanie obowiązków wynikających z pracy zawodowej 14 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu odznaczonych zostało *Medalem Złotym* a **6 pracowników Medalem Srebrnym za Długoletnią Służbę.**

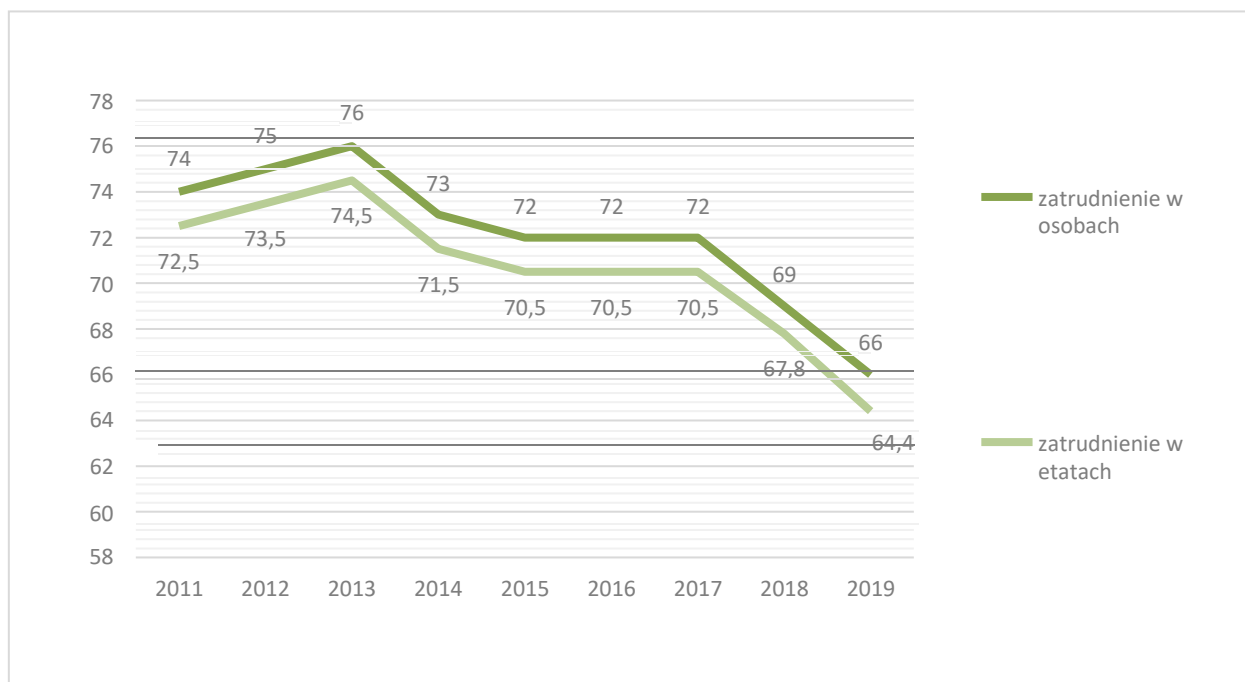
1. Organizacja Urzędu

1.1. Zatrudnienie

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu wg stanu na 31.12.2019 r. zatrudnionych było 66 pracowników, z czego 63 pracowników na stanowiskach urzędniczych. W ramach osób zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych jedna osoba zatrudniona jest na podstawie umowy o pracę w niepełnym wymiarze czasu pracy: starszy inspektor BHP – ¼ etatu. Przeciętne zatrudnienie w 2019 r. wyniosło 64,4 w przeliczeniu na pełne etaty (bez pracowników przebywających na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, macierzyńskich, rodzicielskich, zasiłkach chorobowych trwających nieprzerwanie w danym miesiącu powyżej 14 dni).

Zatrudnienie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu w osobach i w przeliczeniu na pełne etaty wg stanu na koniec roku

Rok	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Zatrudnienie w osobach	74	75	76	73	72	72	72	69	66
Zatrudnienie po przeliczeniu na pełne etaty	72,5	73,5	74,5	71,5	70,5	71,25	71,25	67,8	64,4



1.2. Szkolenia pracowników

Plan szkoleń pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu na rok 2019 zakładał realizację 36 szkoleń. Tematyka szkoleń przyjętych w planie była zgodna z zakresem zadań wykonywanych przez pracowników na stanowiskach pracy. W trakcie roku zlecono jednostkom szkolącym przeprowadzenie 42 szkoleń finansowanych ze środków Funduszu Pracy i budżety Urzędu, w których ogółem uczestniczyło 143 pracowników. Zorganizowano również 2 szkolenia dla członków Powiatowej Rady rynku Pracy w Tarnobrzegu, w pierwszym udział wzięło ośmiu a w drugim czternastu członków Rady. Dodatkowo w 2019 r. sześciu pracowników rozpoczęło studia podyplomowe finansowane ze środków Funduszu Pracy. Kierunki studiów są zgodne z zakresami zadań tych pracowników.

W *Planie Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu na 2019 r.* założono, że ocena przydatności szkolenia dla pracownika wystawiona w Ankietach jakości szkolenia u 90% uczestników ma wynosić co najmniej 4,00. Wszystkie szkolenia zlecone jednostkom zostały ocenione przez uczestników pod względem ich przydatności przy wykonywaniu obowiązków służbowych na ocenę minimum 4,00.

Pracownicy Urzędu uczestniczyli również w szkoleniach bezpłatnych organizowanych przez inne jednostki:

1. Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie – 6 szkoleń dla 27 pracowników,
2. Urząd Marszałkowski Województwa Podkarpackiego – 4 szkolenia dla 12 pracowników,
3. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej – 2 szkolenia dla 5 pracowników,
4. Sygnity – 2 konsultacje grupowe, w których udział wzięło 3 pracowników,

Udział środków finansowych Urzędu w tych szkolenia to wyłącznie koszty związane z dojazdem na zajęcia.

Na podnoszenie kwalifikacji pracowników Urzędu wydatковано ze środków Funduszu Pracy 128.515,79 zł.

Plan szkoleń pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu na rok 2019

ulegał w ciągu roku modyfikacjom. Z różnych przyczyn, głównie z powodów niezależnych od Urzędu, nie udało się przeprowadzić wszystkich zaplanowanych szkoleń. Jednostki szkolące, z powodu trudności ze skompletowaniem grupy, często odwoływały przeprowadzenie szkolenia. Natomiast z powodu zmieniających się przepisów prawa, konieczne było przeszkolenie pracowników z tematów nie ujętych w uzgadnianym na początku roku Planie szkoleń.

Celem szkoleń organizowanych w 2019 r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu było uzyskanie, uzupełnienie i doskonalenie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji niezbędnych do wykonywania pracy. Tematyka wszystkich szkoleń była zgodna z profilami stanowisk osób kierowanych.

W 2019 r. szkolenia pracowników Urzędu dotyczyły poniższych tematów:

- 1) Realizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – 14 szkoleń,
- 2) Zagadnienia prawne np. KPA, pomoc publiczna, pomoc de minimis, zamówienia publiczne, prawo pracy, ubezpieczenia społeczne i zdrowotne – 12 szkoleń,
- 3) Realizacja projektów PO WER i RPO, gospodarka finansowa Funduszu Pracy – 8 szkoleń,
- 4) Ochrona danych osobowych i dostęp do informacji publicznej – 4 szkolenia,
- 5) Szkolenia informatyczne – 4 szkolenia.

1.3. Kontrola w Urzędzie

1.3.1. Kontrola zarządcza

W 2019 r. w obszarze kontroli zarządczej opracowano:

1. Sprawozdanie z realizacji celów Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu za rok 2018.
2. Ocenę ryzyka w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu za 2018 r.
3. Plan pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu na rok 2019 (misja, cele główne i szczegółowe).
4. Rejestr ryzyka w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu w 2019 r.
5. Matrycę punktowej oceny ryzyka w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu w 2019 r.

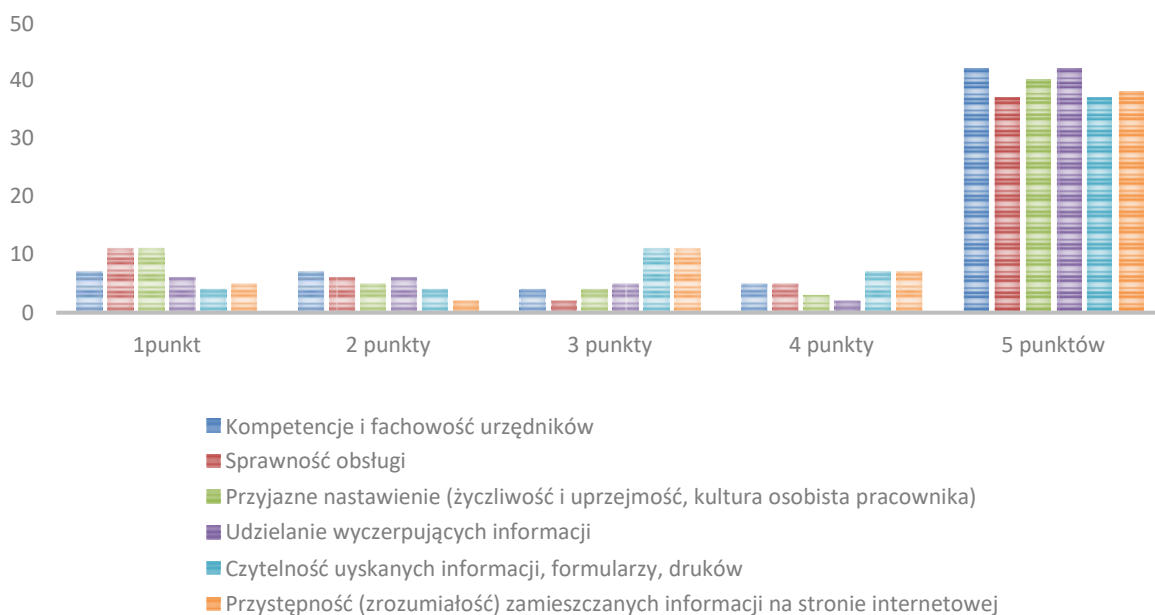
6. Aneks nr 1 do Planu Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu na 2019 r.
7. Regulamin kontroli zewnętrznej Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu.
8. Sprawozdanie z realizacji celów za I półrocze 2019 r.

W celu dokonania oceny funkcjonowania kontroli zarządczej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu w okresie od 18.11.2019 r. do 25.11.2019 r. przeprowadzono samoocenę kontroli zarządczej. Samoocenę przeprowadzono w formie arkuszy ankietowych. Analiza wyników ankiet do samooceny kontroli zarządczej dla Pracowników oraz dla Kierowników wskazała stan kontroli zarządczej w Urzędzie. Wyniki ankiety pozwolą na zaplanowanie działań w obszarach, które wymagają poprawy.

W celu zbadania poziomu zadowolenia klientów korzystających z usług Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu w okresie od 02.12.2019 r. do 31.12.2019 r. przeprowadzono analizę jakości obsługi klienta. Analizę przeprowadzono w formie arkuszy ankietowych. Ankietowani mieli możliwość oceny poszczególnych aspektów obsługi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu:

- kompetencje i fachowość Urzędników,
- sprawność obsługi,
- przyjazne nastawienie (życzliwość, uprzejmość, kulturę osobistą pracownika),
- udzielanie wyczerpujących informacji,
- czytelność uzyskanych informacji, formularzy, druków,
- przystępność (zrozumiałość) zamieszczanych informacji na stronie internetowej.

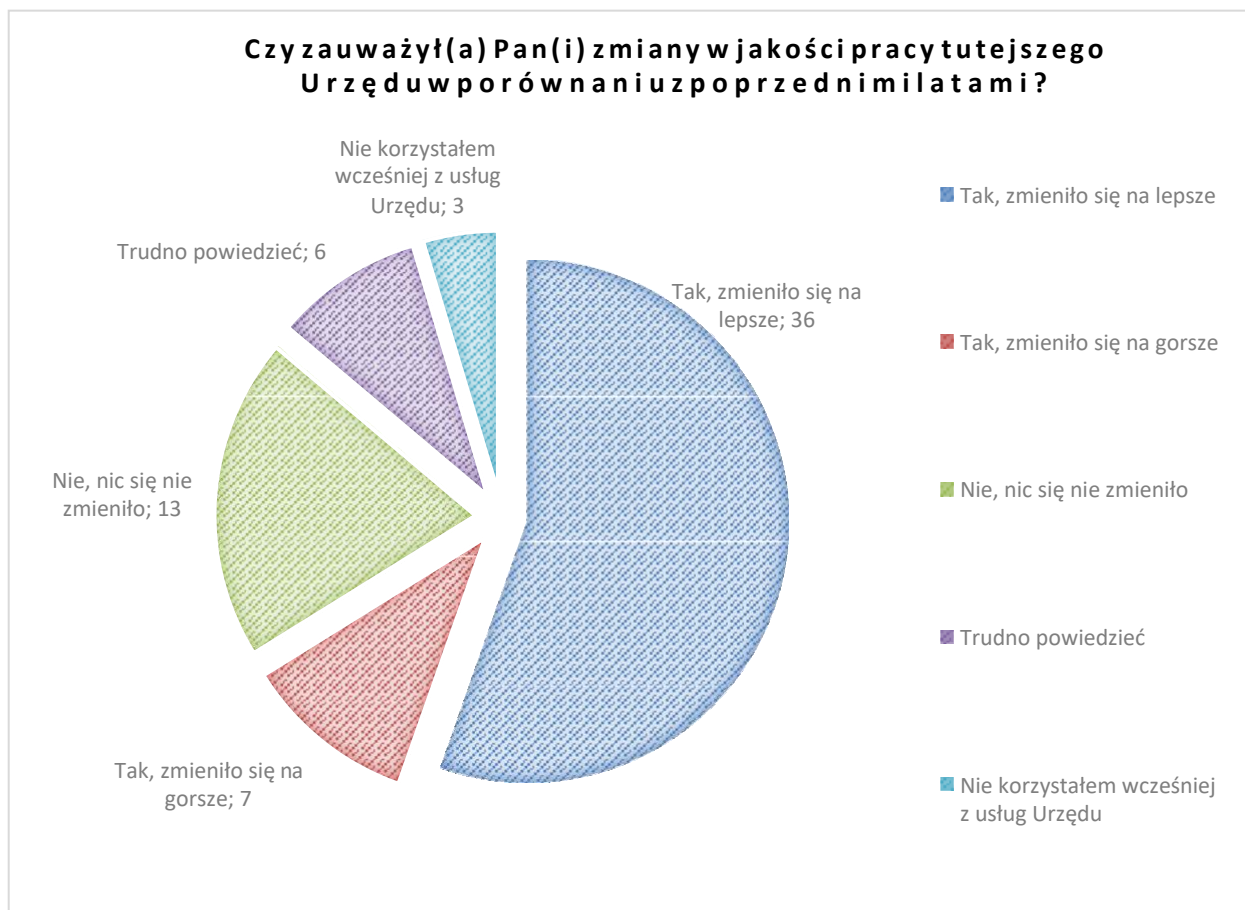
Jak ocenia Pan/i w/w aspekty obsługi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu



Dokonano podsumowania ww. ocen Urzędu. Podsumowanie przedstawiają poniższe tabele oraz wykresy.

Jak ocenia Pan/i w/w aspekty obsługi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu (proszę wstawić znak „X” w odpowiednich komórkach przy czym „1” oznacza ocenę najniższą, a „5” ocenę najwyższą)

Element obsługi	1	2	3	4	5	Nie udzielono odpowiedzi	Średnia ocena
Kompetencje i fachowość urzędników	5	6	2	4	50		4,3
Sprawność obsługi	9	2	1	8	46	1	4,2
Przyjazne nastawienie (życzliwość, uprzejmość, kultura osobista pracownika)	7	4	1	5	49	1	4,3
Udzielanie wyczerpujących informacji	6	5		8	47	1	4,3
Czytelność uzyskanych informacji, formularzy, druków	3	1	10	10	42	1	4,3
Przystępność (zrozumiałość) zamieszczanych informacji na stronie internetowej	4	2	9	12	39	1	4,2



Badano również, czy ankietowani zauważyli zmiany w jakości pracy Urzędu w porównaniu z poprzednimi latami. Odpowiedzi kształtowały się następująco:

- Tak, zmieniło się na lepsze – 36
- Tak, zmieniło się na gorsze – 7
- Nie, nic się nie zmieniło – 13
- Trudno powiedzieć – 6
- Nie korzystałem wcześniej z usług Urzędu – 3

Ponadto dokonano porównania ww. wyników ocen z ocenami w latach 2017 i 2018. Z porównania wynika, iż w każdym z badanych okresów największa część ankietowanych uważa, że jakość pracy Urzędu zmienia się na lepsze. W 2019 r. o 7 % więcej ankietowanych uważało, iż jakość pracy Urzędu zmieniła się na lepsze (w stosunku do 2018 r.). Natomiast 10% ankietowanych uważa, iż jakość pracy Urzędu zmieniła się na gorsze. Jest to o 4% gorszy wynik niż w roku 2018.

Czy zauważył/a Pan/i zmiany w jakości pracy Urzędu w porównaniu z poprzednimi latami?

Odpowiedź	2017 r. (%)	2018 r. (%)	2019 r. (%)
Tak, zmieniło się na lepsze	50	48	55
Tak, zmieniło się na gorsze	8	6	10
Nie, nic się nie zmieniło	22	26	20
Trudno powiedzieć	11	7	10
Nie korzystałem wcześniej z usług Urzędu	9	13	5



Czy jakość usług świadczonych przez Urząd zaspokaja Pani/Pana oczekiwania?

Odpowiedź	2017 r.	2018 r.	2019 r.
Tak	44	46	54
Nie	19	16	13

1.3.2. Kontrola wewnętrzna

Na rok 2019 zaplanowano przeprowadzenie 6 kontroli wewnętrznych w Urzędzie. Wszystkie kontrole zostały przeprowadzone zgodnie z planem przez Kierowników poszczególnych komórek organizacyjnych.

Kontrola została dokonana w następującym zakresie:

1. Kontrola finansowa wydatków dotyczących aktywizacji osób bezrobotnych (algorytm),
2. Realizacja usługi pośrednictwa pracy w ramach sieci Eures,
3. Ustalanie uprawnień i wydawanie decyzji administracyjnych dotyczących przyznania prawa do stypendium na okres odbywania szkolenia,
4. Realizacja umów o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
5. Realizacja umów o dofinansowanie wynagrodzenia osób 50 +,
6. Prawdliwość przyznawania świadczeń z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,

Kontrole określone w pkt. 2-6 nie wykazały uchybień. Natomiast kontrola finansowa dotycząca aktywizacji osób bezrobotnych wykazała sześć przypadków, gdzie błędnie zostały wprowadzone daty przez pracownika merytorycznego Działu PR odpowiedzialnego za realizację robót w systemie Syriusz – data wprowadzona do systemu jest niezgodna z datą faktyczną (datą przyjęcia dokumentu o refundację). Kierownik Działu Rynku Pracy został o uchybieniach poinformowany.

1.3.3. Kontrole zewnętrzne.

W analizowanym okresie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu przeprowadzono 2 kontrole, które były prowadzone przez jednostki zewnętrzne.

Kontrola Wojewódzkiego Urzędu Pracy nie wykazała nieprawidłowości, natomiast kontrola Zakładu Ubezpieczeń Społecznych wykazała niewielkie uchybienia w zakresie naliczania FP, które zostały na bieżąco skorygowane. Zestawienie kontroli przedstawia poniższa tabela.

Lp.	Przedmiot kontroli	Jednostka kontrolująca	Termin kontroli
1.	Prawidłowość i rzetelność obliczania składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych składek, do których pobierania zobowiązany jest ZUS oraz zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego. Ustalanie uprawnień do świadczeń z ubezpieczeń społecznych i wypłacanie tych świadczeń oraz dokonywanie rozliczeń z tego tytułu. Prawidłowość i terminowość opracowywania wniosków o świadczenia emerytalne i rentowe. Wystawianie zaświadczeń lub zgłaszanie danych dla celów ubezpieczeń społecznych.	Zakład Ubezpieczeń Społecznych w Rzeszowie	01.03.2019 r.- 15.03.2019 r.
2.	Kontrola planowa realizacji projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnobrzeskim i mieście Tarnobrzeg (IV)”.	Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie	27.08.2019 r. – 30.08.2019r.

1.3.4. Kontrola realizacji umów.

W trakcie 2019 r. przeprowadzono kontrole zewnętrzne oraz wizyty monitorujące u Pracodawców/Przedsiębiorców zawierających umowy z Urzędem w ramach aktywnych form.

Szczegółowe zestawienie przeprowadzonych kontroli oraz wizyt monitorujących przedstawia poniższa tabela.

Kontrole i wizyty monitorujące przeprowadzone w 2019 r.

Lp.	Przedmiot kontroli/wizyty monitorującej	Ilość przeprowadzonych kontroli/wizyt monitorujących
1.	Realizacja umowy o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.	88
2.	Wizyta monitorująca, dotycząca stwierdzenia utworzenia stanowiska pracy, jego wyposażenie lub doposażenie, w związku z zawartą umową o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	42
3.	Realizacja umowy o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	7

4.	Wizyta monitorująca następcza realizacji umowy o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej.	1
5.	Realizacja umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.	2
6.	Realizacja umowy o sfinansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy.	17
7.	Wizyta monitorująca wstępną we wskazanym miejscu prowadzenia działalności gospodarczej	2
8.	Realizacja umowy o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej.	4
9.	Realizacja umowy o organizowanie robót publicznych	5
10.	Realizacja umowy o organizowanie prac interwencyjnych	11
11.	Realizacja umowy o zorganizowanie stażu.	10
	Ogółem	189

W toku przeprowadzonych kontroli i wizyt monitorujących stwierdzono występowanie nieprawidłowości i uchybień takich jak:

I dotyczących realizacji umów o zorganizowanie stażu:

- nie prowadzenie list obecności na bieżąco,
- pozostawianie stażysty w miejscu odbywania stażu bez nadzoru opiekuna.

I dotyczących realizacji umów o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej:

- nie oznakowanie zakupionego sprzętu naklejkami RPO,

- nie zamontowanie zakupionego sprzętu,
 - przedstawienie do wglądu innego modelu wyposażenia niż na fakturze, po wizycie monitorującej dostarczono korektę faktury,
 - przedstawienie do wglądu innego modelu zakupionego sprzętu niż na fakturze, po wizycie monitorującej przedstawiono w Urzędzie właściwy model,
 - przedstawienie do wglądu innego modelu sprzętu niż na fakturze, po wizycie monitorującej dostarczono oświadczenie sprzedawcy sprzętu o braku możliwości dokonania korekt faktury z uwagi na zakończenie okresu rozliczeniowego oraz, iż cena zakupionego towaru jest taka sama bez względu na kolor i rozmiar.
- I** dotyczących realizacji umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy:
- nie zorganizowanie przez Pracodawców stanowisk pracy dla osób bezrobotnych, przeprowadzanie kolejnych wizyt monitorujących po uzyskaniu informacji od Pracodawcy o przygotowaniu stanowiska,
 - brak aktualnego orzeczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań do pracy na stanowisku.
- II** dotyczących realizacji umowy o organizowanie prac interwencyjnych:
- brak listy obecności,
 - nie umieszczenie w miejscu wykonywania pracy plakatu EFS,
 - brak szkolenia w zakresie bhp pracownika oraz brak aktualnego orzeczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań do pracy na stanowisku.
- V** dotyczących dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia:
- brak szkolenia w zakresie bhp pracownika oraz brak aktualnego orzeczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań do pracy na stanowisku.
- VI** dotyczących realizacji umowy o organizowanie robót publicznych:
- nie prowadzona na bieżąco lista obecności,
 - brak szkolenia w zakresie bhp pracownika.

Pracodawcy, u których wystąpiły nieprawidłowości, wykonywali zalecenia wskazane w trakcie wizyt monitorujących o czym informowali Urząd, z wyjątkiem jednego przypadku dotyczącego przyznania jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej –

gdzie ze względu na trwający remont pomieszczenia planowana jest wizyta monitorująca następująca po jego zakończeniu w roku 2020.

1.4. Budżet

Dział Finansowo-Księgowy realizuje wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu z podziałem na:

1) Wydatki budżetowe (w zł):

Wyszczególnienie	2018	2019
1) Budżet podstawowy		
a) limit na wydatki ogółem	3 958 092	3 903 988
b) realizacja wydatków ogółem	3 958 078	3 897 477
z tego:		
- wynagrodzenia i pochodne	3 731 237	3 656 241
- wydatki rzeczowe	226 841	241 236
- wydatki inwestycyjne	0	0

Limit przyznany w roku 2019 na budżet podstawowy był mniejszy o 54 104 zł w porównaniu do roku 2018. Analizując wykonanie budżetu w 2019 i 2018 roku można zauważyć, że kształtowało się ono na podobnym poziomie i wynosiło w obydwóch latach ponad 99%.

2) Wydatki projektu konkursowego EFS RPO „Mogę i chcę pracować” (w zł):

Wyszczególnienie	2018	2019
1) Budżet projektu „Mogę i chcę pracować”		
a) limit na wydatki ogółem	2 700	1 164 900
b) realizacja wydatków ogółem	1 690	1 104 473

Wykonanie budżetu w 2019 roku kształtowało się na poziomie 94,81%. Realizacja projektu nie przebiegała zgodnie z założonym planem ze względu na nieduże zainteresowanie łączonymi formami tj. stażu z doposażeniem lub wyposażeniem stanowiska pracy. Zadanie

doposażenie i wyposażenie stanowiska pracy dla dwóch osób bezrobotnych zostało przeniesione do realizacji z roku 2019 na rok 2020.

3) Wydatki dotyczące opłacania składki zdrowotnej za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku (w zł):

Wyszczególnienie	2018	2019
a) limit na wydatki ogółem	2 053 309	1 813 227
b) realizacja wydatków ogółem	2 018 479	1 800 122

Wykonanie dotyczące opłacania składki zdrowotnej za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku w 2019 r. wyniosło 99,28%. Limit przyznany w roku 2019 był o 240 082 zł niższy niż w roku 2018. Wpływ na to miała zmniejszająca się liczba osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

4) Wydatki Funduszu Pracy (w zł):

Wyszczególnienie	2018	2019
1) limit na wydatki ogółem	16 782 300	9 407 200
w tym		
a) aktywne	15 725 900	8 055 700
b) fakultatywne	634 500	661 500
c) Krajowy Fundusz Szkoleniowy	421 900	690 000
2) realizacja wydatków limitowanych i nielimitowanych ogółem	21 985 120	14 854 049
z tego		
a) aktywne	15 565 552	8 037 354
b) fakultatywne	634 341	656 862
c) Krajowy Fundusz Szkoleniowy	421 900	689 733
d) obligatoryjne	5 363 327	5 470 100

W 2019 roku kwota wydatków dotycząca aktywizacji osób bezrobotnych, wydatków fakultatywnych oraz wykorzystania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w porównaniu do przyznanego limitu stanowiła 99,75%. W 2018 roku stopień wykonania limitu kształtował się podobnie i wynosił 99,04%. Przyznany limit w 2019 roku w porównaniu do roku poprzedniego był mniejszy o 7 670 200 zł. Zmniejszenie kwot limitów było spowodowane redukcją środków z przeznaczeniem na wydatki Funduszu Pracy na aktywizację osób bezrobotnych.

5) Wydatki PUP – ogółem (w zł):

Wyszczególnienie	2018	2019
1) Wydatki budżetowe	3 958 078	3 897 477
2) Wydatki projektu „Mogę i chcę pracować”	1 690	1 104 473
3) Składka zdrowotna b/p do zasiłku	2 018 479	1 800 122
4) Wydatki Funduszu Pracy	21 985 120	14 854 049
Razem	27 963 367	21 656 121

Wydatki ogółem Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu w roku 2019 były mniejsze w porównaniu do 2018 roku o 6 307 246 zł. Tendencja spadkowa wydatków jest spowodowana zmniejszającą się stopą bezrobocia w kraju i tym samym mniejszymi środkami przeznaczonymi na obsługę i aktywizację osób bezrobotnych.

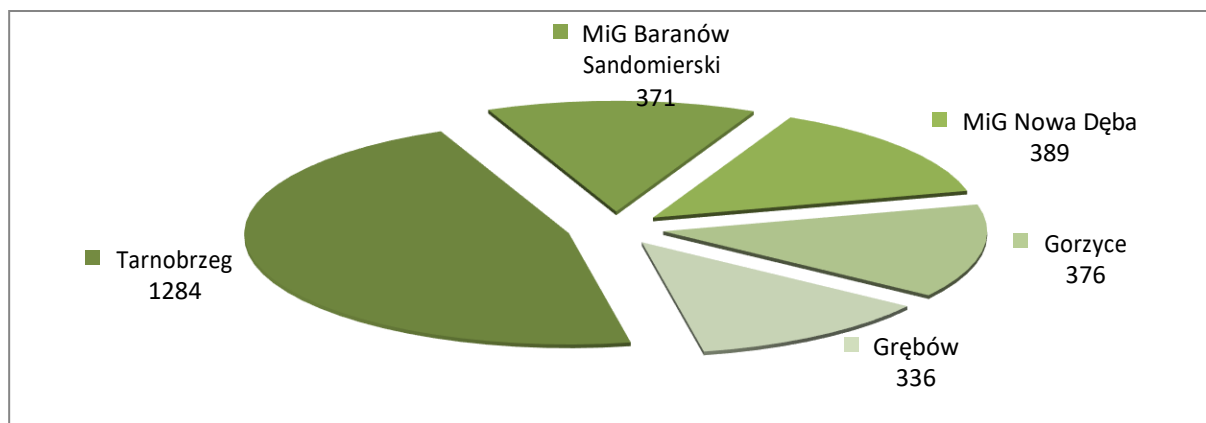
2. Rejestracja, Ewidencja i Świadczenia

2.1. Rejestracja

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu prowadzi ewidencję osób bezrobotnych powiatu tarnobrzesckiego i miasta Tarnobrzega.

Według stanu na 31 grudnia 2019 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu zarejestrowanych było ogółem 2756 osób bezrobotnych (31.12.2018 r. – 2999). W mieście Tarnobrzegu zarejestrowanych było 1284 osób (31.12.2018 r. – 1473), natomiast w powiecie tarnobrzesckim – 1472 (31.12.2018 r. – 1526). Na koniec grudnia 2019 r., w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego, liczba bezrobotnych spadła w mieście Tarnobrzegu o 189 osób, w MiG Nowa Dęba o 43 osoby, w gminie Gorzyce o 22, a w MiG Baranów Sandomierski o 8, natomiast w gminie Grębów liczba bezrobotnych wzrosła o 19 osób.

**Liczba bezrobotnych w poszczególnych jednostkach administracyjnych
na koniec grudnia 2019 r.**



**Poziom bezrobocie według jednostek administracyjnych będących w rejonie
działania PUP Tarnobrzeg**

Jednostki Administracyjne		31 grudnia 2019 roku	31 grudnia 2018 roku	+ wzrost / - spadek 12.19 –12.18
Miasto Tarnobrzeg		1284	1473	-189
Powiat Tarnobrzесki		1472	1526	-54
Wyszczególnienie	MiG Baranów Sandomierski	371	379	-8
	MiG Nowa Dęba	389	432	-43
	Gmina Gorzyce	376	398	-22
	Gmina Grębów	336	317	19
Razem		2756	2999	-243

Zmiany w poziomie bezrobocia w PUP Tarnobrzeg

	MiG Baranów Sandomierski	MiG Nowa Dęba	Gorzyce	Grębów	Razem Powiat Tarnobrzесki	Miasto Tarnobrzeg	Razem PUP Tarnobrzeg
31.12.2018 r.	379	432	398	317	1526	1473	2999
31.01.2019 r.	408	450	418	402	1678	1534	3212
28.02.2019 r.	408	452	429	407	1696	1542	3238
31.03.2019 r.	388	439	403	390	1620	1505	3125
30.04.2019 r.	372	425	385	373	1555	1415	2970
31.05.2019 r.	365	418	372	355	1510	1392	2902

30.06.2019 r.	355	404	359	344	1462	1319	2781
31.07.2019 r.	347	403	371	314	1435	1305	2740
31.08.2019 r.	348	387	374	311	1420	1287	2707
30.09.2019 r.	350	393	355	310	1408	1289	2697
31.10.2019 r.	354	380	342	295	1371	1251	2622
30.11.2019 r.	356	386	370	318	1430	1255	2685
31.12.2019 r.	371	389	376	336	1472	1284	2756
wzrost/spadek w grudniu 2019 r. w stosunku do grudnia 2018 r.							
w osobach	-8	-43	-22	19	-54	-189	-243
w %	-2,11	-9,95	-5,53	5,99	-3,54	-12,83	-8,10

Na przestrzeni 2019 r. w tutejszym urzędzie pracy zarejestrowało się **4945** osób bezrobotnych przy „odpływie” **5188** osób. Liczba nowych rejestracji jest o **439** osób mniejsza niż w analogicznym okresie 2018 r., liczba wyrejestrowań spadła o **705**.

Biorąc pod uwagę „napływ” bezrobotnych w 2019 r., zarejestrowało się **783** bezrobotnych po raz pierwszy, **4162** bezrobotnych po raz drugi i więcej.

Osoby nowo rejestrowane na przestrzeni 2019 roku

Wyszczególnienie: miesiąc	2019 r.					
	Miasto Tarnobrzeg		Powiat Tarnobrzесki		Razem PUP Tarnobrzeg	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
styczeń	275	134	343	177	618	311
luty	199	88	250	149	449	237
marzec	205	101	220	116	425	217
kwiecień	171	86	189	98	360	184
maj	180	79	182	82	362	161
czerwiec	158	68	175	88	333	156
lipiec	184	89	222	121	406	210
sierpień	167	94	198	122	365	216
wrzesień	211	100	245	152	456	252
październik	179	79	232	113	411	192
listopad	151	67	233	120	384	187
grudzień	195	92	181	85	376	177
SUMA	2275	1077	2670	1423	4945	2500

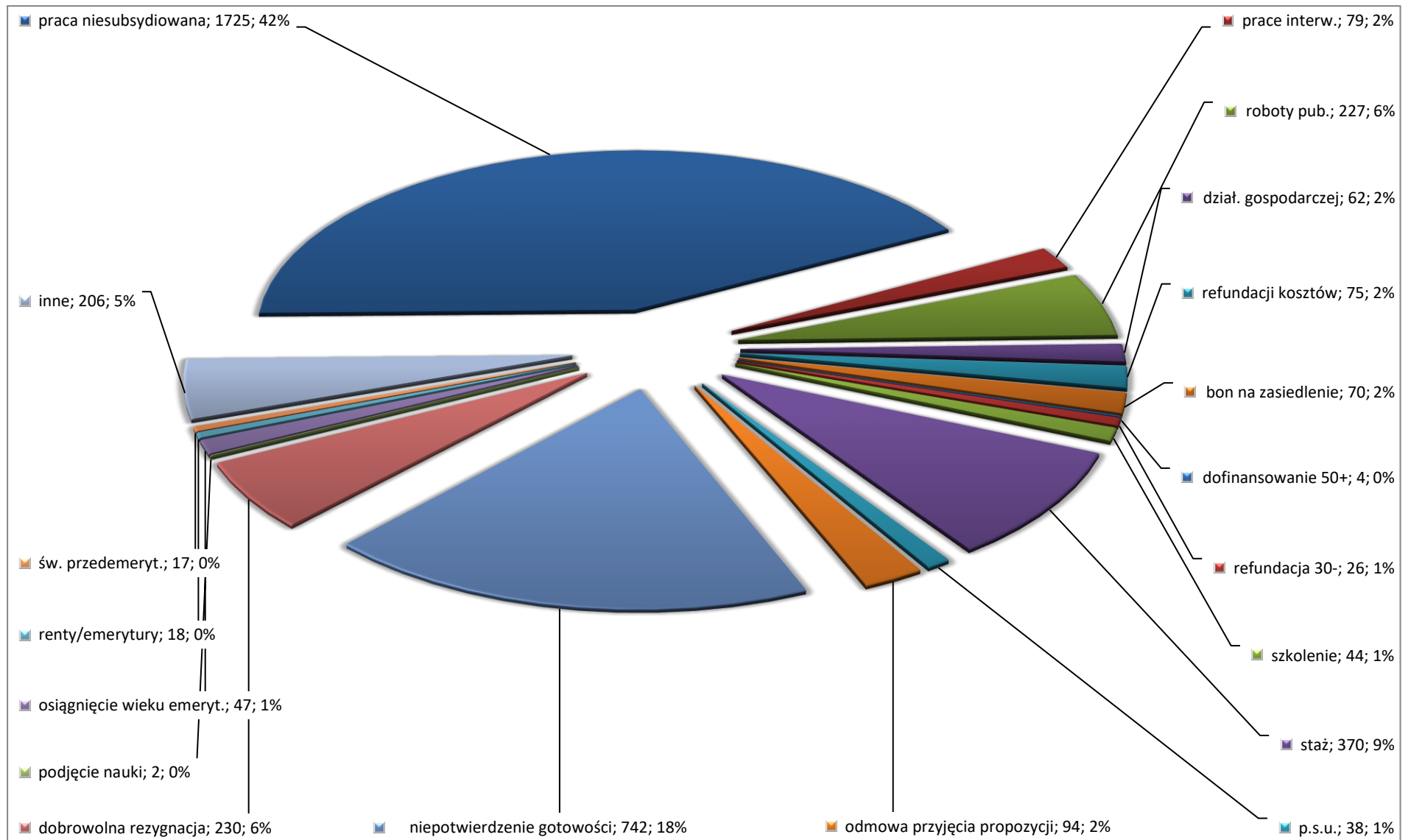
Osoby wyrejestrowane na przestrzeni 2019 roku

Wyszczególnienie: miesiąc	2019 r.					
	Miasto Tarnobrzeg		Powiat Tarnobrzeski		Razem PUP Tarnobrzeg	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
styczeń	214	110	191	111	405	221
luty	191	88	232	135	423	223
marzec	242	119	296	164	538	283
kwiecień	261	114	254	121	515	235
maj	203	97	227	102	430	199
czerwiec	231	95	223	104	454	199
lipiec	198	84	249	124	447	208
sierpień	185	81	213	118	398	199
wrzesień	209	121	257	165	466	286
październik	217	100	269	157	486	257
listopad	147	78	174	97	321	175
grudzień	166	88	139	76	305	164
SUMA	2464	1175	2724	1474	5188	2649

Spośród osób opuszczających szeregi bezrobotnych, **2919** podjęło pracę (Miasto Tarnobrzeg – 1331, Powiat Tarnobrzeski – 1588), w tym **2292** niesubsydiowaną (Miasto Tarnobrzeg – 1066, Powiat Tarnobrzeski – 1226).

Subsydiowane zatrudnienie podjęło **627** osób (Miasto Tarnobrzeg – 265, Powiat Tarnobrzeski – 362), z czego **92** w ramach prac interwencyjnych, **238** w ramach robót publicznych, **69** w ramach podjęcia działalności gospodarczej (w tym **2** ze środków PFRON), **99** w ramach refundacji kosztów zatrudnienia (w tym **4** ze środków PFRON), **93** w ramach bonu na zasiedlenie, **4** w ramach dofinansowania do wynagrodzenia bezrobotnych powyżej 50 roku życia, **32** w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnych do 30 roku życia.

Powody wyłączenia z ewidencji PUP w 2019 r.



Z ogólnej liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu 83,4% to osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Prawie połowę wszystkich bezrobotnych (49,5%) stanowią osoby długotrwale bezrobotne.

Bezrobotni na koniec grudnia 2019 r. – osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Bezrobotni zarejestrowani w końcu miesiąca sprawozdawczego		31.12.2019 r.								
		Miasto Tarnobrzeg		Powiat Tarnobrzęski		Razem PUP Tarnobrzeg				
		O	K	O	K	Ogółem (O)		Kobiety (K)		
						w liczbach	w %	w liczbach	w % (w ogółem kobiet)	w % (w danej kategorii)
		1284	676	1472	836	2756	100,0	1512	100,0	54,9
W tym osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy		1053	583	1246	731	2299	83,4	1314	86,9	57,2
Wyszczególnienie	do 30 roku życia	252	152	418	257	670	24,3	409	27,1	61,0
	w tym do 25 roku życia	103	60	196	107	299	10,8	167	11,0	55,9
	długotrwale bezrobotne	657	383	706	443	1363	49,5	826	54,6	60,6
	powyżej 50 roku życia	345	134	392	153	737	26,7	287	19,0	38,9
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	282	247	325	293	607	22,0	540	35,7	89,0
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	13	11	7	7	20	0,7	18	1,2	90,0
	niepełnosprawni	86	35	93	39	179	6,5	74	4,9	41,3

2.2. Decyzje i odwołania

W 2019 r. wydano około 12 000 decyzji administracyjnych dotyczących uznania lub odmowy uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statutu bezrobotnego, przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu

prawa do zasiłku, stypendium lub dodatku aktywizacyjnego (w 2018 r. wydano około 14 000 decyzji administracyjnych). Przeprowadzono postępowania administracyjne i wydano 27 decyzji o obowiązku zwrotu nienależnie pobranych świadczeń (w 2018 r. – również 27), 1 decyzję o umorzeniu w całości nienależnie pobranych świadczeń, 1 decyzję o odmowie umorzenia w całości nienależnie pobranych świadczeń, 1 decyzję o rozłożeniu na raty nienależnie pobranych świadczeń oraz 8 pism o uznaniu za nienależnie pobrane świadczenie pieniężne i o odstąpieniu od żądania zwrotu w związku ze spłatą w całości nienależnie pobranego świadczenia lub z przedawnieniem roszczeń (w 2018 r. – 11 pism).

Od wydanych decyzji administracyjnych w 2019 r. wpłynęło 17 odwołań.

Odwołania	2018	2019
Wpłynęło	20	17
Przekazano do Wojewody Podkarpackiego	7	5
Utrzymane w mocy przez Wojewodę Podkarpackiego	4	4
Uchylone przez Wojewodę Podkarpackiego	3	1
Uchylone lub zmienione we własnym zakresie	13	12

Przyczyny odwołań	2018	2019
Utrata statusu bezrobotnego lub poszukującego pracy i (lub) prawa do zasiłku dla bezrobotnych w związku z niezgłoszeniem w wyznaczonym terminie	12	12
Utrata statusu bezrobotnego i (lub) prawa do zasiłku dla bezrobotnych w związku z odmową przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	2	2
Utrata statusu bezrobotnego w związku z przerwaniem stażu z własnej winy	1	–
Utrata prawa do zasiłku dla bezrobotnych lub dodatku aktywizacyjnego	2	–
Zwrot pomocy państwa w spłacie kredytu mieszkaniowego	1	–
Odmowa przyznania prawa do zasiłku, stypendium lub dodatku aktywizacyjnego	2	3

Wśród wniesionych odwołań 12 decyzji zostało uchylonych lub zmienionych we własnym zakresie w trybie art. 132 KPA, natomiast 5 zostało przekazanych do Wojewody Podkarpackiego. Z zaskarżonych decyzji przekazanych do organu II instancji 4 zostały utrzymane w mocy przez Wojewodę Podkarpackiego, natomiast 1 decyzja została uchylona w części dotyczącej odmowy przyznania prawa do zasiłku i przyznano stronie prawo do zasiłku dla bezrobotnych.

3. Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe

3.1. Współpraca z pracodawcami

W 2019 r. pośrednicy pracy przeprowadzili 602 kontakty/wizyty, informując pracodawców o usługach świadczonych przez tut. Urząd i zachęcając ich do współpracy. Nawiązanie kontaktu dotyczyło 171 nowych firm, pozostałe 431 wizyt odbyło się u pracodawców już współpracujących z Urzędem.

W trakcie wizyt u pracodawców pozyskano 240 ofert pracy.

W trakcie wizyt pracodawcy deklarowali zamiar :

- zatrudnienia 148 nowych pracowników,
- zorganizowania stażu dla 73 osób,
- zorganizowania prac interwencyjnych dla 9 osób,
- zatrudnienia 1 pracownika w wieku 50 + w ramach umowy o refundację kosztów zatrudnienia,
- utworzenia stanowiska pracy w ramach umowy o wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy dla 31 osób,
- przeszkolenia 13 pracowników ze środków KFS,
- zatrudnienia cudzoziemców (6 pracodawców).

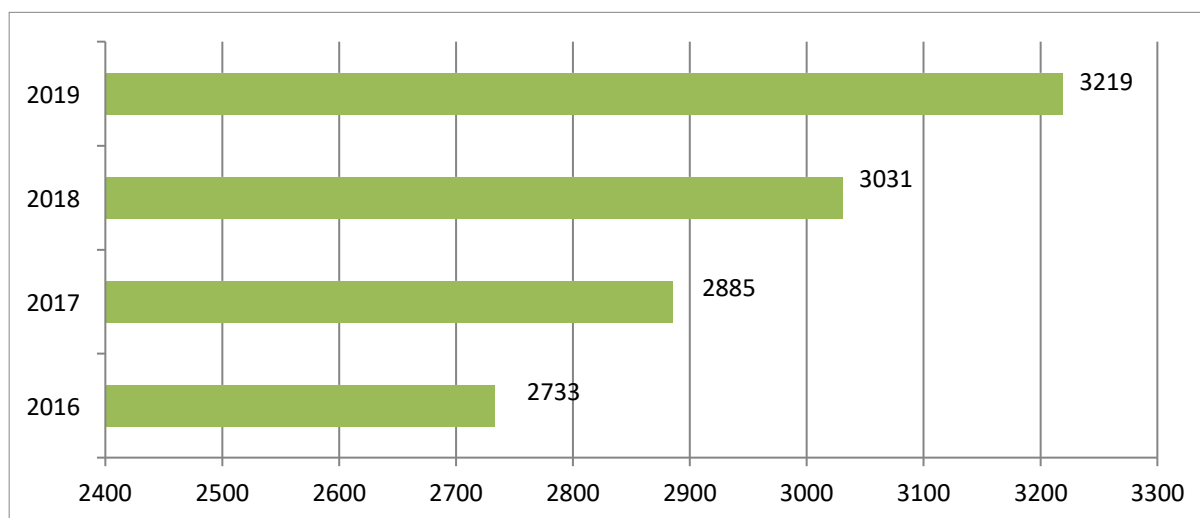
Pośrednicy nawiązywali również kontakty ze wszystkimi zgłaszającymi oferty pracy pracodawcami (1275 kontaktów związanych z przyjęciem oferty pracy lub stażu), zakładali i aktualizowali karty pracodawców, zapraszali na spotkania, uaktualniali dane dot. pracodawców (341 kontaktów).

W 2019 r. zrealizowano ogółem 26511 kontaktów (w tym 24293 kontakty e-mailowe).

Na koniec 2019 r. rejestr pracodawców obejmował 3219 (na koniec 2018 r. – 3031) aktywnych podmiotów, w tym:

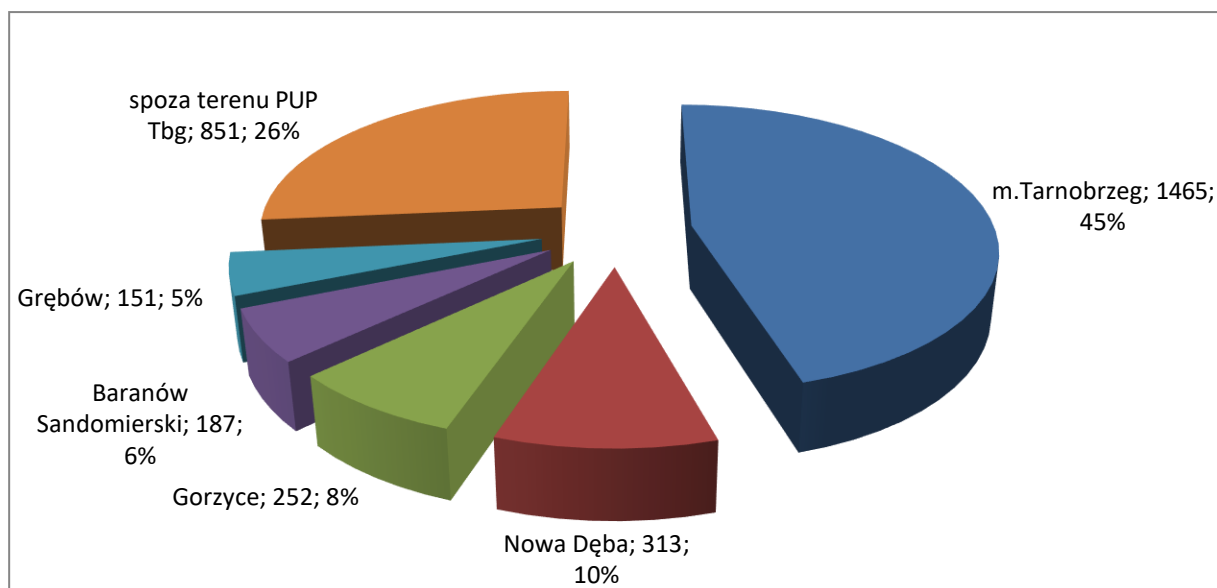
- 1465 z miasta Tarnobrzeg,
- 313 z gminy Nowa Dęba,
- 252 z gminy Gorzyce,
- 187 z gminy Baranów Sandomierski,
- 151 z gminy Grębów,
- 851 spoza terenu działania Urzędu.

Pracodawcy współpracujący z Urzędem w latach 2016 - 2019



Liczba podmiotów współpracujących z Urzędem zwiększyła się o 188 czyli o 6,2 % w stosunku do stanu z 31.12.2018 r.

Pracodawcy współpracujący z Urzędem (wg gmin)



Dążąc do usprawnienia obsługi klientów oraz spełniając oczekiwania pracodawców w zakresie sposobu realizacji ofert pośrednicy pracy organizowali na terenie Urzędu giełdy pracy, czyli bezpośrednie spotkania pracodawców z kandydatami do pracy, wybranymi przez doradców klienta indywidualnego spełniającymi wymagania pracodawców.

W 2019 r. odbyło się 9 giełd pracy, w giełdach tych uczestniczyły 64 osoby bezrobotne i poszukujące pracy. Zatrudnienie lub inną formę aktywizacji podjęły 3 osoby.

W dniu 15 maja 2019 roku po raz dwunasty odbyły się Targi Pracy i Edukacji. Przedsięwzięcie zorganizował Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu wspólnie z Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Tarnobrzegu, Podkarpackim Centrum Edukacji Nauczycieli oraz Państwową Wyższą Szkołą Zawodową im. prof. Stanisława Tarnowskiego w Tarnobrzegu. W tegorocznej edycji Targów wzięło udział 46 wystawców (pracodawców, agencji zatrudnienia, instytucji szkoleniowych, edukacyjnych i eksperckich), którzy mieli do zaoferowania ok. 1000 miejsc pracy, w tym blisko 400 stanowisk na lokalnym rynku pracy. Swoje oferty pracy zaprezentowały firmy m.in. z branży finansowej, handlowej, gastronomicznej, usługowej, produkcyjnej, edukacyjnej, IT/ICT i opiekuńczej. Osoby poszukujące pracy mogły znaleźć zatrudnienie w takich zawodach jak: kasjer – sprzedawca, pracownik ochrony, portier – dozorca, pracownik produkcyjny, magazynier, opiekun/opiekunka osób starszych, operator wózków widłowych, elektryk, elektromonter, operator linii produkcyjnych, operator maszyn CNC, frezer, tokarz, ślusarz, technolog produkcji, główny specjalista kontroli jakości, spawacz, mechanik, policjant, pracownik

sprzątający, pomoc kuchenna, młodszy specjalista ds. księgowości ze znajomością języków obcych, nauczyciel, specjalista w dziale obsługi klienta oraz wiele innych. Tradycyjnie na Targach obecni byli eksperci, którzy udzielali zainteresowanym informacji na temat prawa pracy, ubezpieczeń społecznych, bezpieczeństwa wyjazdów za granicę oraz pozyskiwania środków z funduszy UE. Swoje stoisko miał również Wojewódzki Zespół ds. Przeciwdziałania Handlowi Ludźmi gdzie przedstawiciele z Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Tarnobrzegu i naszego Urzędu udzielali informacji zainteresowanym jak bezpiecznie podjąć prace w Polsce lub za granicą.

3.2. Oferty pracy

W 2019 roku Urząd posiadał łącznie 2310 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej (styczeń – grudzień 2018 r. – 3267), z czego 1061 było ofertami w ramach form subsydiowanych (styczeń – grudzień 2018 r. – 1390).

Z ogólnej liczby ofert zgłoszonych w 2019 roku, 1748, tj. 75,7% to oferty zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej (styczeń – grudzień 2018 r. – 2591, tj. 79,3%), natomiast 562, tj. 24,3% to wolne miejsca aktywizacji zawodowej, tj. staże oraz prace społecznie użyteczne (styczeń – grudzień 2018 r. – 676, tj. 20,7%).

Z ogólnej liczby wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej 545 pochodziło z sektora publicznego (styczeń – grudzień 2018 r. – 629). Ponadto w omawianym okresie zgłoszono 112 ofert pracy sezonowej (styczeń – grudzień 2018 r. – 103).

Oferty subsydiowane:

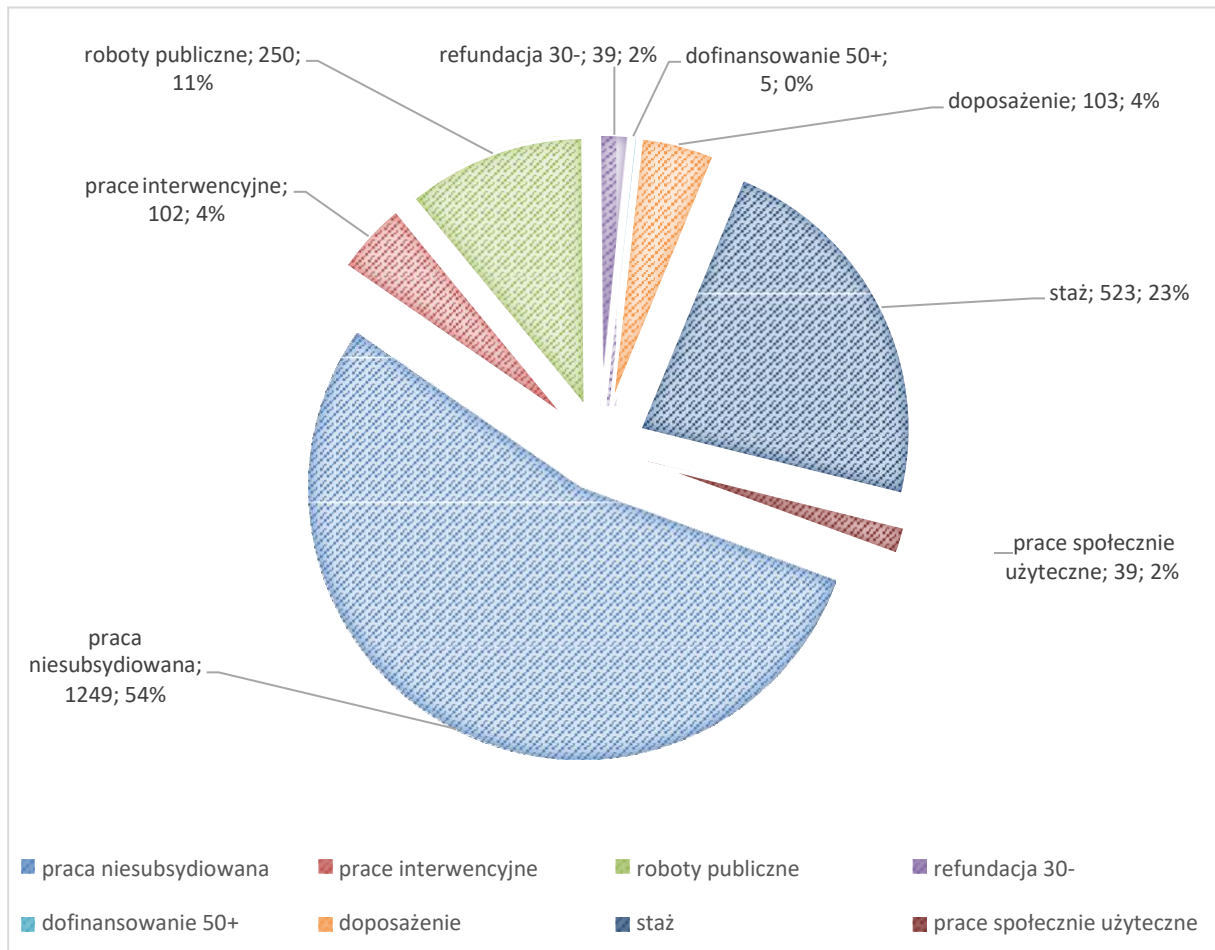
⇒ miejsca pracy:

- **250** ofert w ramach robót publicznych,
- **102** oferty w ramach prac interwencyjnych,
- **103** oferty w ramach doposażenia do stanowiska pracy,
- **39** ofert w ramach refundacji kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia,
- **5** ofert w ramach dofinansowania do wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia,

⇒ miejsca aktywizacji zawodowej:

- **523** oferty w ramach stażu,
- **39** ofert w ramach prac społecznie użytecznych.

Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej w okresie od stycznia do grudnia 2019 r.



Zmniejszenie liczby ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dotyczyła zarówno ofert niesubsydiowanych jak i większości form subsydiowanych (prac interwencyjnych, robót publicznych, staży).

Podobnie jak w 2018 r. niesubsydiowane oferty pracy w liczbie 1249 stanowiły ponad połowę (54%) ogółu wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej.

Najczęściej zgłaszane w 2019 r. oferty pracy wg zawodów

Nazwa zawodu	Liczba ofert
Robotnik gospodarczy	156
Sprzedawca	126
Operator urządzeń przemysłu szklarskiego	122
Magazynier	66
Sprzątaczką biurową	64
Pomoc kuchenna	63
Technik prac biurowych	56
Pomocniczy robotnik budowlany	52
Pomocniczy robotnik mostowy	42
Technik administracji	41
Pakowacz ręczny	40
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych	39
Kucharz	35
Kierowca samochodu ciężarowego	31
Brukarz	29
Kierowca samochodu dostawczego	27
Operator maszyn do formowania szkła płaskiego	24
Spawacz	23
Betoniarz-zbrojarz	22
Kelner	20
Zaopatrzeniowiec	20
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	19
Mechanik pojazdów samochodowych	19
Ślusarz	19
Cieśla	18
Sekretarka	18
Księgowy	17

Elektryk	16
Salowa	16

Oferty realizowane były przez następujące działania:

- 1) Dobór odpowiednich kandydatów i kierowanie ich do pracodawców. Osobom zarejestrowanym wydano ogółem **3212 skierowań**, w tym na oferty pracy 2329, stażu 844 i do wykonywania prac społecznie użytecznych 39 skierowań.

W wyniku skierowań zatrudnienie lub inną formę aktywizacji podjęło 1035 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W 2019 r. osoby bezrobotne odmówiły 1064 razy przyjęcia propozycji pracy lub stażu. W porównaniu z rokiem 2018 liczba odmów wzrosła o 9,7% (970 odmów w 2018 r.).

- 2) Udostępnianie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy informacji o aktualnych ofertach pracy. Oferty pracy zawierające dane umożliwiające identyfikację pracodawcy udostępniane są w formie tzw. ofert „otwartych” na tablicy ogłoszeń oraz na stronie internetowej PUP. Informacje o ofertach na bieżąco są aktualizowane na tablicy ogłoszeń i na stronie internetowej Urzędu oraz przesyłane do Centralnej Bazy Ofert Pracy.

- Rozpowszechnianie ofert pracy za zgodą pracodawców w lokalnych mediach.
- Upowszechnianie ofert pracy w innych, wskazanych przez pracodawców, powiatowych urzędach pracy na terenie kraju.
- Przyjmowanie ofert pracy spoza terenu działania urzędu, nadesłanych przez inne urzędy oraz ich upowszechnianie. W 2019 r. pracodawcy spoza naszego powiatu za pośrednictwem swoich urzędów pracy nadesłali do upowszechnienia 415 ofert pracy na 2093 wolne miejsca pracy.

W 2019 r. Urząd dysponował 530 ofertami pracy w ramach sieci EURES (zawierającymi 20708 wolnych miejsc pracy), przesyłanymi przez doradcę EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie za pośrednictwem systemu Syriusz. Doradcy klienta zajmujący się usługą EURES wybierali co najmniej raz na 14 dni dodatkowe, odpowiadające potrzebom lokalnego rynku pracy oferty pracy do upowszechnienia. Do końca 2019 r. wybrano 114 takich ofert na 1723 stanowiska. Doradcy klienta indywidualnego udzielili 292 informacje na temat ofert pracy w ramach sieci EURES i poszukiwania pracy za pośrednictwem EURES oraz 78 informacji o warunkach życia i pracy w krajach

członkowskich UE. Dokonano prezentacji usług EURES w trakcie porad grupowych i grupowych informacji zawodowych 309 klientom. 41 pracodawcom przedstawiono informacje na temat sieci EURES oraz możliwości poszukiwania pracowników z krajów UE i EOG.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu włączył się w obchody Europejskich Dni Pracodawców 2019 organizując grupową informację zawodowa nt. usługi EURES w dniu 18.10.2019 r. oraz udzielając pracodawcom kompleksowych informacji nt. sieci EURES i możliwości skorzystania z tej usługi rynku pracy w trakcie konferencji dla przedsiębiorców „Inwestycja w siebie sukcesem w karierze i biznesie”

3.3. Nawiązywanie i utrzymywanie kontaktu z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy

Pośrednicy pracy oraz doradcy zawodowi pełniący funkcję doradcy klienta indywidualnego w trakcie pierwszego spotkania z osobami nowozarejestrowanymi ustalali profil pomocy (do 13.06.2019 r.) i zakładali Karty Aktywizacyjne (4445 noworejestrowanych osób w 2019 r.). W dokumencie tym odnotowywane są wizyty i przedstawiane w trakcie tych wizyt propozycje ofert stażu, pracy, szkolenia, skorzystania z innych form pomocy udzielnej przez Urząd.

W 2019 r. liczba wizyt osób bezrobotnych i poszukujących pracy u doradców klienta wyniosła **32 166**. Doradcy klienta kontaktują się z osobami bezrobotnymi w okresie do 60 dni od ustalenia Indywidualnego Planu Działania bądź ostatniego kontaktu. Utrzymują również kontakt telefoniczny z osobami odbywającymi staż, celem monitorowania postępów w realizacji IPD.

W 2019 r. pośrednicy pracy i doradcy zawodowi podpisali z osobami bezrobotnymi 5008 Indywidualnych Planów Działania (w 2018 r. – 5025 IPD).

3.4. Realizacja zadań z zakresu poradnictwa zawodowego.

Poradnictwo zawodowe w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu świadczone jest zgodnie ze szczegółowymi warunkami realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy. W okresie od **01.01.2019 r.** do **31.12.2019 r.** zostały zrealizowane następujące zadania:

1) Udzielanie porad indywidualnych z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badanie kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych.

Indywidualnym poradnictwem zawodowym objętych zostało **497** osób. W ramach porad indywidualnych odbyło się **760** wizyt osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W trakcie porad indywidualnych przeprowadzono badania testowe określające predyspozycje zawodowe i osobowościowe. **54** osoby zostały przebadane standaryzowanymi testami.

2) Inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy polegających na bezpośrednim kontakcie pracownika urzędu pracy z osobami, które potrzebują pomocy w celu rozwiązania swoich problemów zawodowych lub nabyciu umiejętności w zakresie poszukiwania pracy.

Pomoc doradcza świadczona w formie poradnictwa grupowego w 2019 roku objęła **30** grup warsztatowych. W sumie w grupowych poradach zawodowych udział wzięło **239** osób.

Nazwa porady	Czas trwania Dni/godzin	Ilość grup	Uczestnicy PG
Moja kariera zawodowa	2dni/8h	4	33
Czy nadaje się na przedsiębiorcę?	1d/4h	5	43
Dokumenty aplikacyjne	1d/3h	4	37
Rozmowa kwalifikacyjna	1d/3h	4	29
Drogi do pracodawcy	1d/4h	5	46
Skuteczna autoprezentacja	1d/4h	3	22
Poznaj siebie	1d/3h	5	29
Razem		30	239

3) Udzielanie indywidualnych lub grupowych informacji zawodowych o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu.

Informacja indywidualna polega na bezpośrednim kontakcie pracownika urzędu pracy z osobą zgłaszającą potrzebę uzyskania informacji zawodowej. W 2019 r. udzielono **2122** indywidualnych informacji zawodowych. Dotyczyły one najczęściej możliwości nabycia nowych kwalifikacji lub doskonalenia zawodowego poprzez szkolenie oraz możliwości skorzystania z dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Informowano

również o zasadach korzystania z usług i instrumentów rynku pracy, stronach internetowych z ofertami pracy, wzorach dokumentów aplikacyjnych, instytucjach, które realizują projekty skierowane dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Informacja grupowa polega na bezpośrednim kontakcie pracownika urzędu przy zainteresowanymi osobami w ramach spotkania informacyjnego, które ma na celu przedstawienie informacji zawodowych. Informacje dotyczyły podstawowych usług i instrumentów rynku pracy, informacji o zawodach i ogólnej sytuacji na rynku pracy, możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych, oczekiwań pracodawców w zakresie kwalifikacji wymaganych od kandydatów do pracy, możliwości podejmowania własnej działalności gospodarczej. Spotkaniami informacyjnymi objęto łącznie **227** osób. Zorganizowano **30** grup warsztatowych.

Nazwa	Ilość grup	Ilość osób
Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy	10	56
Grupowa informacja zawodowa dla osób noworejestrowanych	10	61
Wachlarz usług rynku pracy	10	110
Razem	30	227

4) Prowadzenie banku programów poradnictwa zawodowego.

W roku 2019 opracowane zostały **2** nowe programy zajęć: program porady grupowej „Wystartuj do pracy” oraz „Rynek pracy jest dla wszystkich” – spotkanie informacyjne dla osób niepełnosprawnych.

Ogółem z usługi poradnictwa zawodowego skorzystało **3085** osób (**2349** informacja + **736** porada).

3.5. Realizacja zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium RP.

- 1) Rejestrowanie oświadczeń pracodawców o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom – obywatelom Armenii, Białorusi, Mołdowy, Rosji, Ukrainy i Gruzji -

544 oświadczenia wpisane do ewidencji oświadczeń (576 przyjętych oświadczeń). W 2018 r. zarejestrowanych zostało 317 oświadczeń.

- 2) Prowadzenie spraw związanych z wydawaniem zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców - **7** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, **6** zezwoleń na pracę sezonową, **2** umorzone postępowania w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową. (W 2018 r. zarejestrowano 2 wnioski),
- 3) Wydawanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy - przygotowywanie dla Podkarpackiego Urzędu Wojewódzkiego oraz dla pracodawców informacji dotyczących możliwości zabezpieczenia potrzeb kadrowych podmiotów powierzających wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy – **25 informacji na 190 stanowisk** (w 2018 r. - 19 informacji dot. 95 stanowisk), koordynowanie rekrutacji na wolne stanowiska pracy w przypadku oferty złożonej wraz z wnioskiem o wydanie informacji starosty.
- 4) Przyjmowanie informacji podmiotów powierzających wykonywanie pracy cudzoziemcom o podjęciu lub niepodjęciu pracy,
- 5) Współpraca z organami kontrolującymi legalność zatrudnienia cudzoziemców (Straż Graniczna, Państwowa Inspekcja Pracy).

3.6. Działania dodatkowe realizowane przez dział PP

- 1) Współpraca z partnerami rynku pracy, organizacjami pozarządowymi, promocja usług i instrumentów realizowanych przez Urząd, w tym:
 - udział w Targach Pracy zorganizowanych przez PUP Stalowa Wola w dniu 12.04.2019 r.,
 - udział w Targach Pracy i Edukacji zorganizowanych przez PUP Sandomierz w dniu 09.04.2019 r.,
 - uczestnictwo w spotkaniu dla przedsiębiorców w ramach Podkarpackich Dni Biznesu organizowanych przez Urząd Gminy Gorzyce w dniu 19.03.2019 r. (prezentacje i stoisko PUP w Tarnobrzegu),
 - organizacja 2 konferencji dla przedsiębiorców i pracodawców w ramach Partnerstwa lokalnego na rzecz aktywizacji tarnobrzeskiego rynku pracy tj. w dniu 30.05.2019 r. pt. „Wyzwania współczesnego rynku pracy" oraz w dniu 25.10.2019 r. pt. „Inwestycja w siebie sukcesem w karierze i biznesie",

- włączenie się w organizację Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości w dniach 18-24 listopada pod hasłem „Biznes Bez Barrier!” (zorganizowanie grupowej porady zawodowej „Czy nadają się na przedsiębiorcę?” w dniu 21.11.2019 r.),
 - uczestnictwo w kolejnej edycji „Tygodnia Przedsiębiorcy” odbywającego się pod hasłem „Zatrudniam legalnie-pracuję legalnie” (stoisko informacyjne w ZUS Oddział Tarnobrzeg oraz prezentacja w trakcie seminarium w dniu 25.09.2019 r. nt. zasad zatrudniania cudzoziemców w Polsce).
- 2) Współorganizowanie wraz z MOPR Tarnobrzeg konferencji poświęconej przeciwdziałaniu handlowi ludźmi, która odbyła się w dniu 24.10.2019 r. w Zespole Szkół im. ks. Stanisława Staszica w Tarnobrzegu pod hasłem „Nie daj się przehandlować” (prezentacja przygotowana przez członka Wojewódzkiego Zespołu ds. Przeciwdziałania Handlowi Ludźmi).
 - 3) Mobilne Punkty Informacyjne. Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom naszych klientów oraz realizując cele Partnerstwa lokalnego na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu kontynuował rozpoczętą w 2018 roku organizację na terenie poszczególnych gmin powiatu tarnobrzeskiego Mobilnych Punktów Informacyjnych, z usług których skorzystać mogły osoby bezrobotne, poszukujące pracy, bierne zawodowo jak i pracodawcy. W ramach tegorocznej wrześnieowej akcji gościliśmy w Baranowie Sandomierskim, Nowej Dębie oraz Grębowie oraz Gorzycach. W wyznaczonym dniu w każdym z punktów czekali oddelegowani przez PUP doradcy klienta. Świadczyli usługi informacyjno-doradcze na temat usług oraz programów rynku pracy w powiecie tarnobrzeskim, a także pomagali w znalezieniu pracy. Dzięki tej inicjatywie informacja o naszych usługach mogła trafić również do klientów nie będących w statystykach Urzędu.
 - 4) Podejmowanie działań na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych, w tym:
 - Udział w obchodach Europejskiego Dnia Godności Osób Niepełnosprawnych w Tarnobrzegu, zorganizowanych w dniu 08.05.2019 r. przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych Inspektorat w Tarnobrzegu oraz Tarnobrzekie Koło Polskiego Stowarzyszenia na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną (stoisko Urzędu),
 - zorganizowanie w dniu 11.06.2019 r. spotkania z grupą uczniów z niepełnosprawnością intelektualną z Zasadniczej Szkoły Zawodowej w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Grębowie,

- udział w konferencji „Rehabilitacja zawodowa osób z niepełnosprawnością - terażniejszość i przyszłość” zorganizowanej w dniu 28.11.2019 r. przez Stowarzyszenie Opieki Hospicyjnej i Rehabilitacji Społecznej „Bo mogę” (prezentacja nt. sytuacji osób z niepełnosprawnościami na lokalnym rynku pracy oraz możliwości zastosowania odpowiednich form wsparcia).
- 5) Pozyskiwanie informacji niezbędnych do oceny sytuacji na rynku pracy oraz kierunków rozwoju gosp. na obszarze działania Urzędu, w tym:
 - przeprowadzenie w dniu 10.09.2019 r. badania panelowego „Barometr zawodów”,
 - opracowanie dwóch raportów : Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2018 r.

4. Realizacja programów rynku pracy

4.1. Finanse

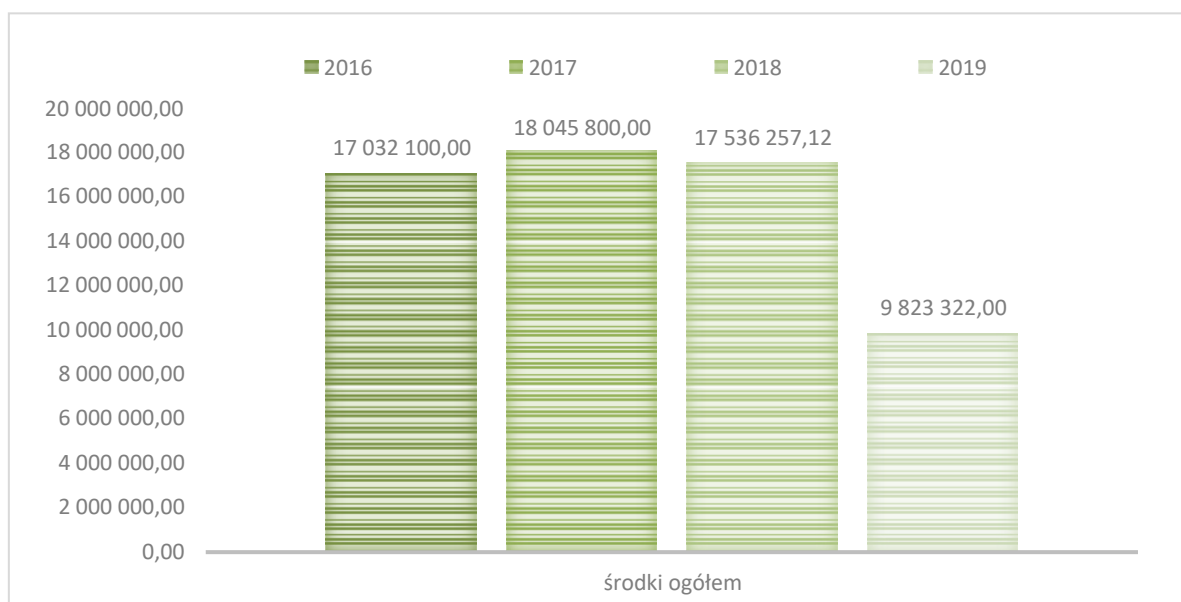
Powiatowy Urząd Pracy dysponował w 2019 r. środkami Funduszu Pracy w ogólnej wysokości **9 823 322,00 zł** na realizację programów rynku pracy.

Wskazana powyżej kwota pochodziła z różnych źródeł finansowania i składały się na nią zarówno środki przyznane decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej jak również będące wynikiem starań Urzędu:

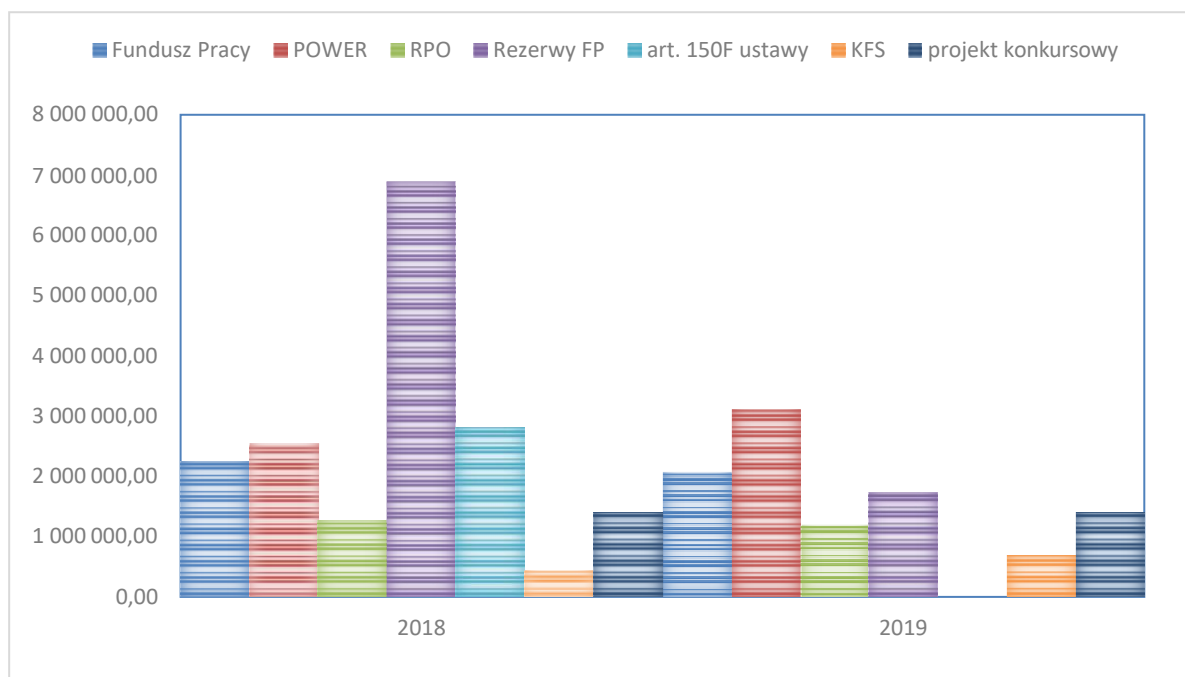
- 1) środki przyznane decyzją Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w wysokości **2 051 005,00 zł**,
- 2) środki Funduszu Pracy na realizację projektu pozakonkursowego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – Poddziałanie 1.1.2 współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych w wysokości **3 102 696,00 zł**,
- 3) środki Funduszu Pracy na realizację projektu pozakonkursowego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego – Działanie 7.2 współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w wysokości **1 173 999,00 zł**,

- 4) środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w wysokości **1 728 000,00 zł**,
- 5) środki Funduszu Pracy na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego dla pracodawców i pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości **690 000,00 zł**,
- 6) środki pozyskane w ramach współfinansowania z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lat 2014 – 2020 – projekt konkursowy na kwotę łączną 1 388 457,12 zł., w tym **1 077 622,00 zł.** w 2019 r.

**Zestawienie ogólnych sum środków wydatkowanych w latach 2016-2019
na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu**



Zestawienie źródeł finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w latach 2018-2019



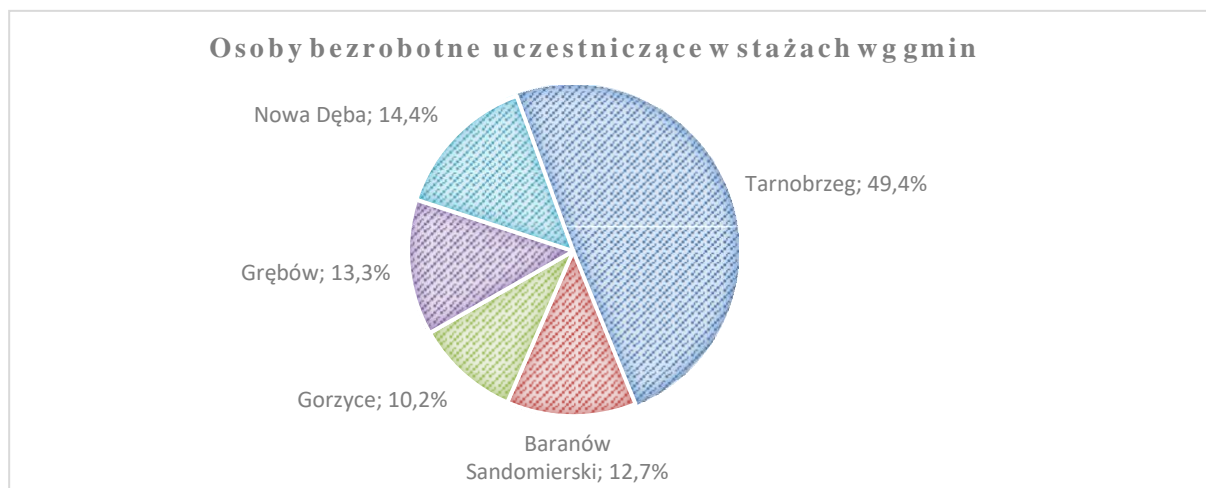
W roku 2019 w stosunku do roku poprzedniego znaczącemu zmniejszeniu uległa kwota środków Funduszu Pracy pozyskanych przez Urząd z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na aktywizację zawodową bezrobotnych oraz zakończyła się finansowa realizacja refundacji części kosztów zatrudnienia poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia. Wpłynęło to na znaczne zmniejszenie wysokości środków na aktywizację osób bezrobotnych będących ogółem w dyspozycji Urzędu.

4.2. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, programy rynku pracy realizowane w 2019 r.

1) Staże

Celem stażu jest nabywanie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy przez bezrobotnego, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Staż jest odbywany według programu określonego w umowie zawartej pomiędzy powiatowym urzędem pracy a pracodawcą w czasie od 3 do 12 miesięcy.

W bieżącym roku we wskazanej formie udział wzięło **494** osoby bezrobotne, w tym 67, które kontynuowały staż z roku poprzedniego i 427 objętych wsparciem w roku bieżącym. Wśród wszystkich uczestników staży 49,4% pochodziło z Miasta Tarnobrzeg, natomiast 50,6% z powiatu tarnobrzeskiego, w tym: 12,7% z gminy Baranów Sandomierski, 10,2% z gminy Gorzyce, 13,3% z gminy Grębów oraz 14,4% z gminy Nowa Dęba.



Spośród 280 osób bezrobotnych, które ukończyły staż w 2019 r. - 255 podjęło zatrudnienie, co umożliwiło osiągnięcie efektywności zatrudnieniowej na poziomie 91,07%.

2) Szkolenia

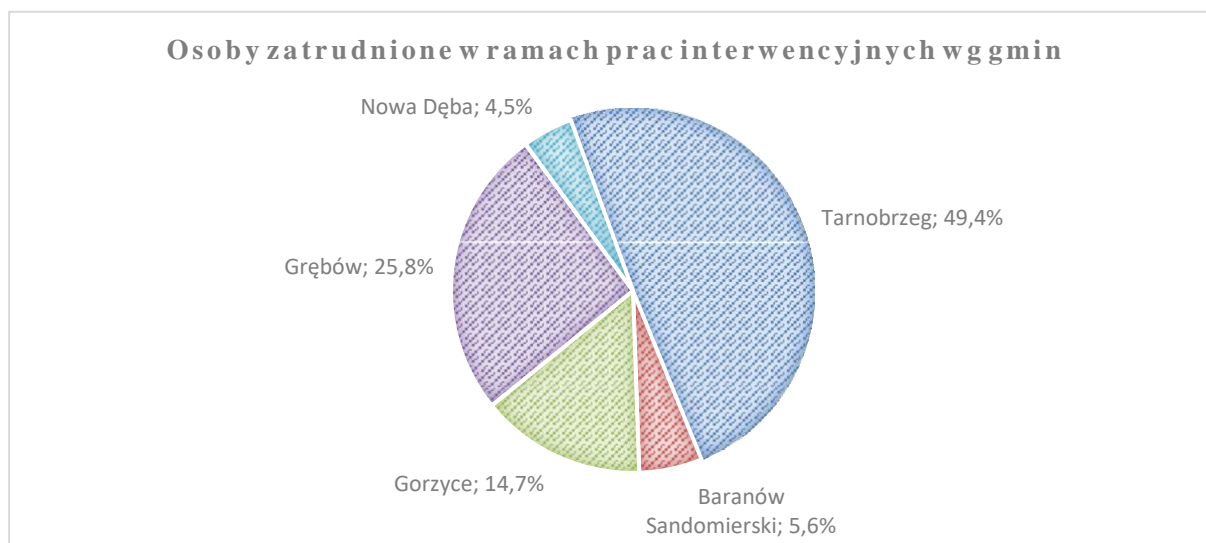
Szkolenia zawodowe umożliwiają zdobycie uprawnień oraz udoskonalenie umiejętności w poszczególnych zawodach. Stanowią możliwość dostosowania swoich kwalifikacji lub kompetencji zawodowych do dynamicznie rozwijającego się rynku pracy. W 2019 roku urząd objął szkoleniami indywidualnymi **37** osób bezrobotnych. Najczęściej osoby ubiegały się o skierowanie na szkolenia w zakresie: prawo jazdy kat. C, prawo jazdy kat. D, prawo jazdy kat. C, prawo jazdy kat. E, operator koparko – ładowarki, operator koparek jednonaczyniowych, spawanie spoinami pachwinowymi blach i rur TIG 141, spawanie pachwinowe blach i rur MAG 135. W roku 2019 r. osiągnięto efektywność zatrudnieniową na poziomie 74,3%.

3) Studia podyplomowe

Dofinansowanie studiów podyplomowych umożliwia pogłębienie wiedzy i zdobycie nowych umiejętności, dzięki czemu osoba poszukująca pracy może zwiększyć swoje szanse na rynku pracy. Wskazaną formą aktywizacji wspartych zostało w 2019 r. 3 osoby bezrobotne.

4) Prace interwencyjne.

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które następuje w wyniku umowy zawartej między pracodawcą a powiatowym urzędem pracy. Ma ono na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W 2019 roku w tej formie zaktywizowano łącznie 170 osób bezrobotnych, w tym 85, które rozpoczęły pracę w 2018 r. oraz 85 osób, które rozpoczęły aktywizację w 2019 r. Wśród wszystkich osób skierowanych na prace interwencyjne 49,4% pochodziło z Miasta Tarnobrzeg, natomiast 50,6% z powiatu tarnobrzeskiego w tym: 5,6% z gminy Baranów Sandomierski, 14,7% z gminy Gorzyce, 25,8% z gminy Grębów oraz 4,5% z gminy Nowa Dęba.



W roku bieżącym osiągnięto efektywność zatrudnieniową we wskazanej formie na poziomie 92,9%.

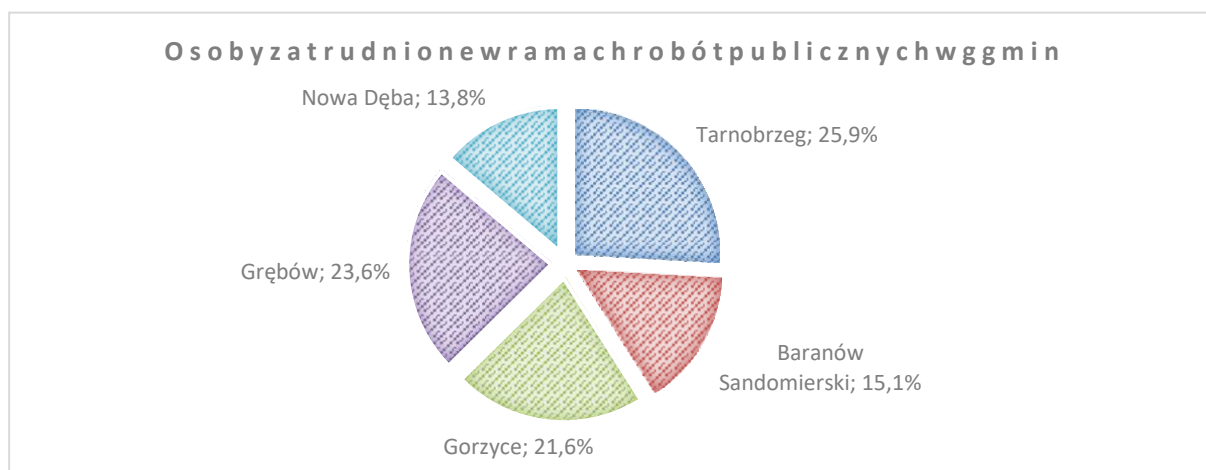
5) Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

W celu aktywizacji zawodowej osób powyżej 50 roku życia, dla grupy tej przewidziano instrumenty rynku pracy, które mają zachęcić przedsiębiorców do ich zatrudniania. Firma może otrzymać dofinansowanie w wysokości nie wyższej niż 50% minimalnego wynagrodzenia za

pracę miesięcznie, przez okres 12 lub 24 miesięcy. W ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, w 2019 r. aktywowano łącznie **10 osób**, w tym **6** osób, które kontynuowały zatrudnienie z roku poprzedniego i **4** skierowanych w roku bieżącym. W roku bieżącym osiągnięto efektywność zatrudnieniową we wskazanej formie na poziomie 75%.

6) Roboty publiczne.

Organizatorami robót publicznych mogą być powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych przez urząd pracy), gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.



W 2019 roku w tej formie zaktywizowano łącznie **238** osób bezrobotnych, w tym 13 które rozpoczęły pracę w 2018 r. oraz 225 osób, które rozpoczęły aktywizację w 2019 r. Wśród wszystkich osób skierowanych do pracy w ramach robót publicznych 25,9 % pochodziło z Miasta Tarnobrzeg, natomiast 74,1% z powiatu tarnobrzeskiego w tym: 15,1% z gminy Baranów Sandomierski, 21,6% z gminy Gorzyce, 23,6% z gminy Grębów oraz 13,8% z gminy Nowa Dęba.

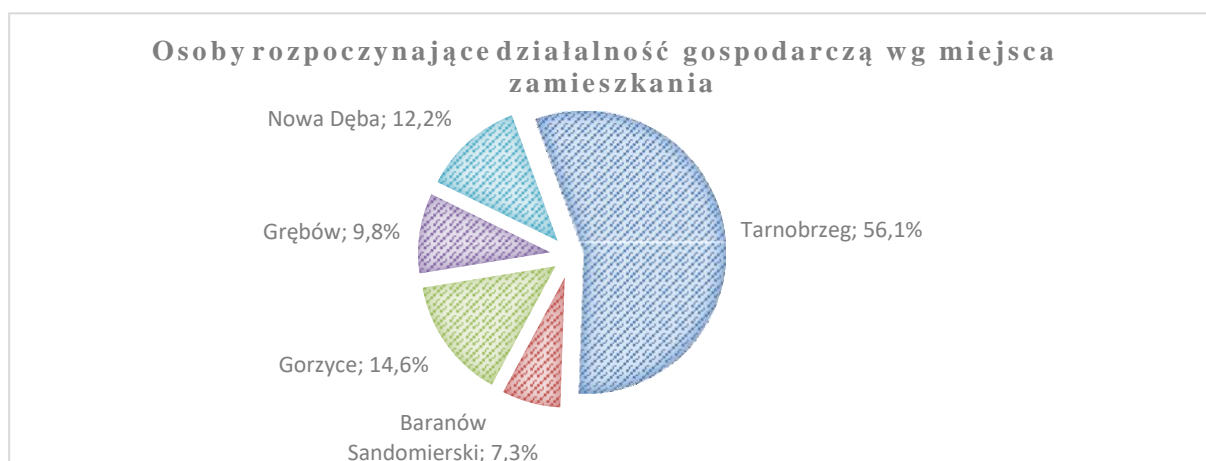
W roku bieżącym osiągnięto efektywność zatrudnieniową we wskazanej formie na poziomie 96,14%.

7) Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, które korzystają jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej. Wykonywanie prac społecznie użytecznych podjęło ogółem **38** osób uprawnionych. Były to osoby wyłącznie z terenu Miasta Tarnobrzega. Efektywność tej formy wyniosła 40,5%.

8) Przyznawanie bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Ze środków będących w dyspozycji Urzędu, osobie uprawnionej można przyznać jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 20 000 zł.



W wyniku wsparcia finansowego Urzędu Pracy działalność gospodarczą w 2019 roku rozpoczęło **66** osób bezrobotnych. Ponad połowa osób bezrobotnych, które rozpoczęły działalność gospodarczą pochodziła z Miasta Tarnobrzeg (56,1%), a 43,9% z powiatu tarnobrzeckiego (Baranów Sandomierski 7,3%, Gorzyce 14,6%, Grębów 9,8%, Nowa Dęba 12,2%). Działalność gospodarcza najczęściej dotyczyła usług prawnych, architektonicznych, remontowo-budowlanych, fryzjersko – kosmetycznych, fotograficznych i videofilmowania, informatycznych, transportu lotniczego pasażerskiego oraz działalności rozrywkowej, handlu internetowego, wytwarzania wyrobów jubilerskich.

Efektywność tej formy wsparcia wyniosła 98,7%,.

9) Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego to forma wsparcia adresowana do podmiotów, które prowadzą działalność gospodarczą, niepublicznych przedszkoli, niepublicznych szkół oraz producentów rolnych, którzy chcą zatrudnić skierowaną osobę bezrobotną. W ramach wskazanej formy wsparcia refundacji podlegają zakupy wyposażenia technicznego niezbędnego do pracy na wskazanym stanowisku pracy.

W 2019 roku Urząd podpisał umowy w ramach których utworzono łącznie **47** stanowisk pracy. W bieżącym roku osiągnięto efektywność we wskazanej formie na poziomie 88,3%.

10) Formy wsparcia przeznaczone wyłącznie dla osób do 30 roku życia.

Bony na zasiedlenie – może zostać przyznany w związku z podjęciem, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Bon na zasiedlenie zostaje przyznany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200 % przeciętnego wynagrodzenia. Wspierając zatrudnienie osób młodych oraz ich mobilność na rynku pracy urząd przyznał bony **88** osobom bezrobotnym. Forma ta cieszy się praktycznie 100% efektywnością.

Refundacja części kosztów zatrudnienia poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

Pracodawcy, którzy zamierzają zatrudnić bezrobotnych w ramach refundacji części kosztów zatrudnienia poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, występują z takim wnioskiem do Powiatowego Urzędu Pracy. Pracodawcy przysługuje refundacja przez okres 12 miesięcy do wysokości minimalnego wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia, pod warunkiem zatrudniania osoby bezrobotne przez okres łącznie 24 miesięcy. W okresie objętym refundacją zatrudniony posiada status pracownika i przysługuje mu wynagrodzenie według obowiązujących w zakładzie zasad płacowych oraz ma prawa do innych świadczeń pracowniczych. **W 2019 roku** nie podpisywano już nowych umów i nie kierowano nowych osób w ramach tej formy aktywizacji. Zatrudnienie z 2017 roku kontynuowało **169** osób. Dokonywano jedynie refundacji i badania efektywności.

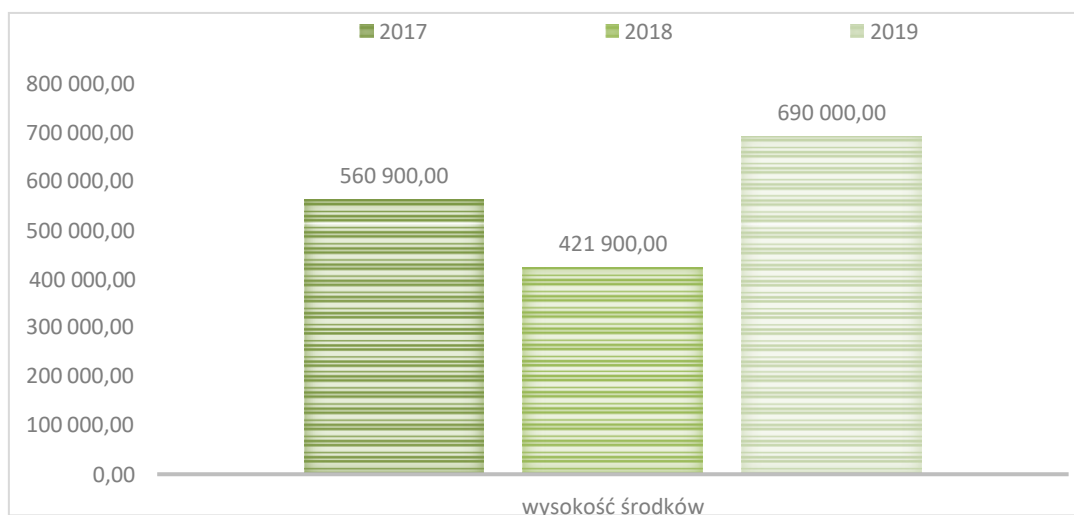
W bieżącym roku osiągnięto efektywność we wskazanej formie na poziomie 90,0%.

11) Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS).

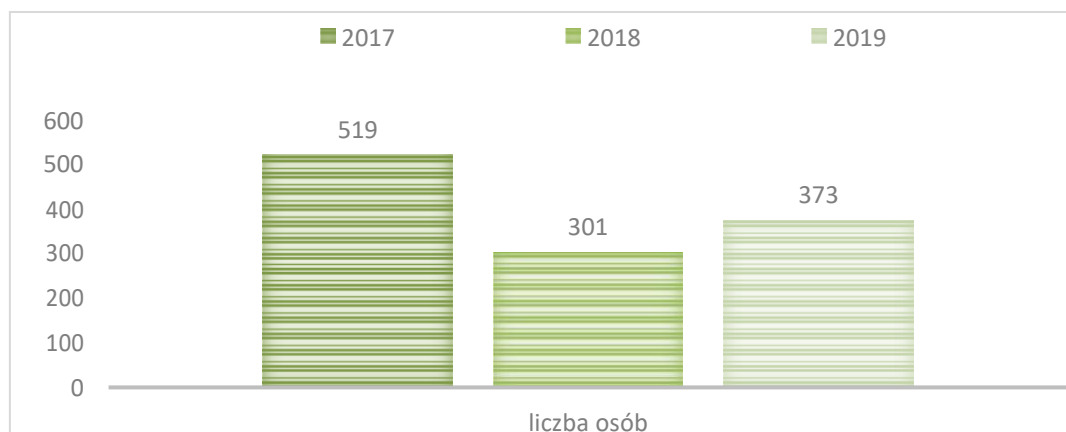
Środki Funduszu Pracy w formie KFS przeznacza się na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Głównym założeniem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań stawianych przez dotychczasowych pracodawców w związku z wyzwaniami nowych technologii. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy ma za zadanie poprawę zarówno pozycji firmy, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Na bazie złożonych przez pracodawców wniosków i zwartych umów kształceniem ustawicznym objętych zostało ogółem **373** pracowników i pracodawców.

Zestawienie ogólnych sum posiadanych środków w latach 2017-2019 w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (algorytm i rezerwa łącznie)

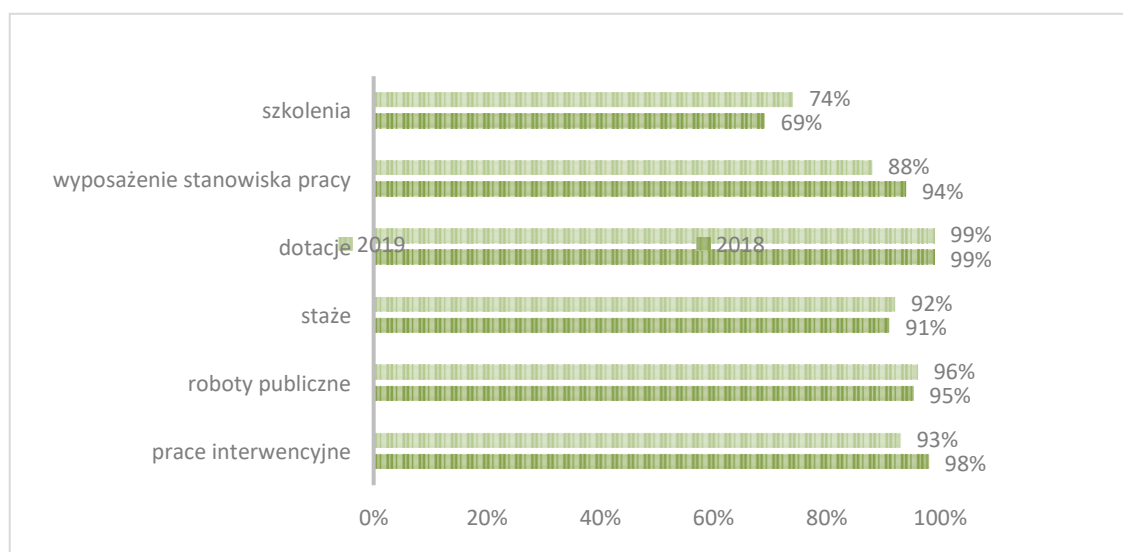


Liczba pracowników i pracodawców objętych wsparciem w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w latach 2017 – 2019



4.3. Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji realizowanych w latach 2018 – 2019.

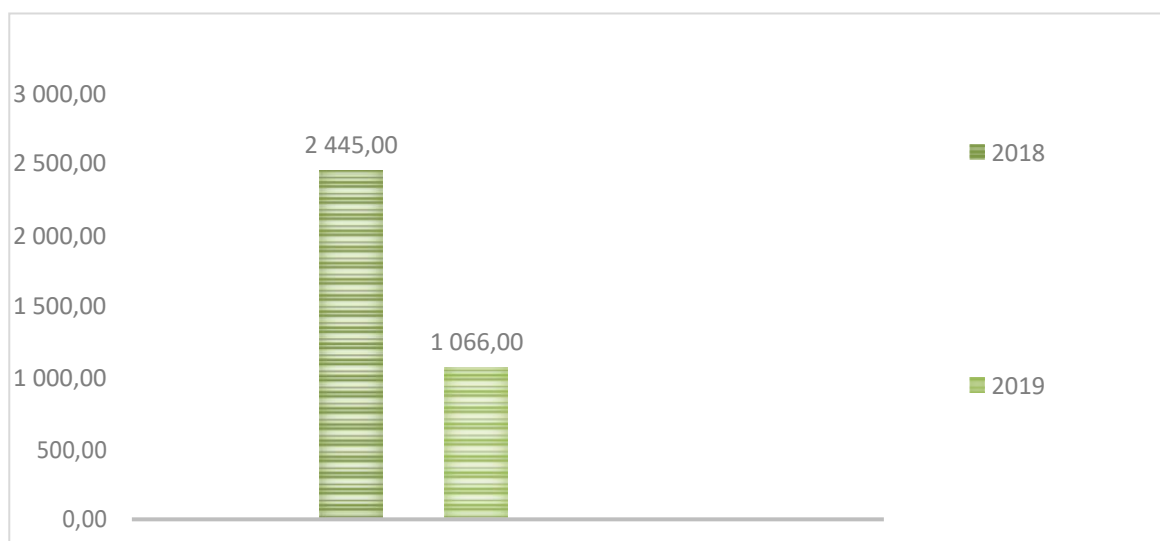
Dane na wykresie obejmują efekt zatrudnieniowy oparty o częściowe dane, gdyż ostateczne sprawozdanie dotyczące efektywności za rok 2019 będzie sporządzane w połowie kwietnia 2020 r. Jak przedstawia powyższy wykres efektywność w 2019 r. osiągnie porównywalnie wysoki poziom w stosunku do roku poprzedniego.



4.4. Uczestnicy programów rynku pracy realizowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy

Konsekwencją posiadania niższych niż w poprzednim roku kwot środków finansowych ogółem przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych był spadek liczby osób bezrobotnych objętych wsparciem.

Porównanie liczby uczestników objętych programami rynku pracy (Fundusz Pracy, z uwzględnieniem środków na realizację projektów pozakonkursowych) w latach 2018-2019



4.5. Realizowane programy.

Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnobrzeskim i mieście Tarnobrzeg (IV).

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój

Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy.

Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

Projekt realizowany w okresie 01.01.2019 r. – 31.12.2020 r.

W ramach niniejszego projektu do realizacji przewidziane zostały następujące działania:

- subsydiowanie zatrudnienia,
- staże,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- bony szkoleniowe,
- bony na zasiedlenie.

Łącznie aktywizacją w ramach ww. form objęte zostały w bieżącym roku 402 osoby bezrobotne.

Aktywizacja osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie tarnobrzeskim i mieście Tarnobrzeg (V).

Regionalny Program Operacyjny Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020

Oś priorytetowa VII Regionalny rynek pracy,

Działanie 7.2 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy.

Projekt realizowany w okresie: od 01.01.2019 r. do 30.06.2020 r.

W ramach niniejszego projektu do realizacji przewidziane zostały następujące działania:

- staże,
- przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- prace interwencyjne,
- wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy,

Łącznie aktywizacją w ramach ww. form objętych zostało 118 osób bezrobotnych.

Projekt konkursowy „Mogę i chcę pracować” współfinansowany przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014 – 2020.

Działanie: 7.1 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy.

Okres realizacji projektu: 01.10.2018 r. – 31.03.2020 r.

Wartość całkowita projektu wynosi 1 388 457,12 PLN

Uczestnicy projektu: osoby w wieku powyżej 29 roku życia zarejestrowane jako osoby bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu zakwalifikowane do II profilu pomocy, należące do co najmniej jednej z następujących grup:

- osoby o niskich kwalifikacjach,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- kobiety,
- osoby od 50 roku życia,
- osoby z niepełnosprawnościami.

Wsparciem zostało objętych **108 osób** kwalifikujących się do projektu, w tym 62 kobiety i 46 mężczyzn.

Działania skierowane do uczestników/czek projektu przewidziane w ramach projektu:

Działanie 1: Opracowanie/aktualizacja Indywidualnego Planu Działania (IPD) oraz pośrednictwo pracy;

Działanie 2: staże ;

oraz alternatywnie, zgodnie ze ścieżką aktywizacji określoną w IPD działania:

Działanie 3: prace interwencyjne;

Działanie 4: wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy.

Planowane efekty:

Projekt zakłada, że po zakończeniu udziału w projekcie co najmniej 49 osób podejmie zatrudnienie minimum na okres 3 miesięcy.

Program wyrównywania różnic między regionami III – PFRON

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu realizował projekty dofinansowane z funduszy PFRON w ramach Programu wyrównywania różnic między regionami III – obszar G/. Realizacja obejmowała lata 2018 – 2019.

Celem projektów jest aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami zamieszkujących na terenie miasta Tarnobrzeg i powiatu tarnobrzieskiego, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu jako bezrobotne oraz poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu.

Dofinansowanie projektów z PFRON:

Miasto Tarnobrzeg: 7 864,01 zł

Z przeznaczeniem na wsparcie dla osób zamieszkujących na terenie miasta Tarnobrzeg:

- organizację stażu dla osoby z niepełnosprawnością, zarejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu,
- przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej dla osoby z niepełnosprawnością zarejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu jako bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu.

Powiat Tarnobrzieski: 7 934,78 zł

Z przeznaczeniem na wsparcie dla osób zamieszkujących na terenie powiatu tarnobrzieskiego:

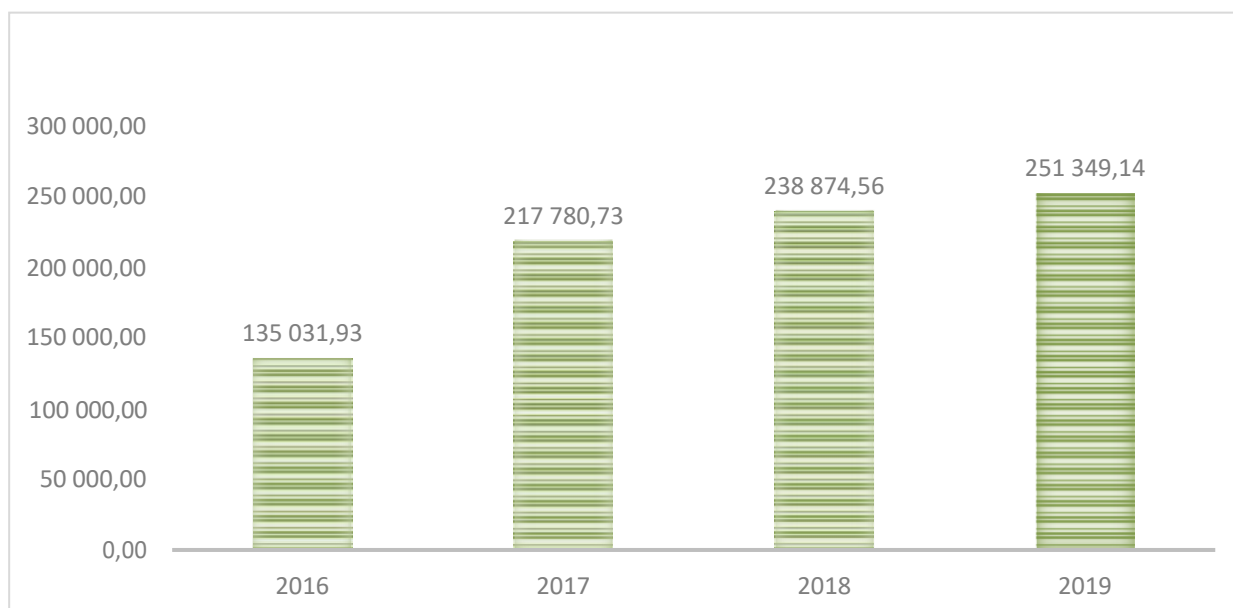
- organizację stażu dla osoby z niepełnosprawnością, zarejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu,
- przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej dla osoby z niepełnosprawnością zarejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu jako bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu.

W 2019 roku w ramach Programu objęto wsparciem 2 osoby, które rozpoczęły odbywanie staży w roku 2018.

5. Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych, środki Państwowego Funduszu Osób Niepełnosprawnych

W 2019 r. wysokość środków pozyskana na finansowanie zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych wynosiła **251 349,14 zł**.

Porównanie wysokości środków PFRON przyznanej na finansowanie zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w latach 2016-2019



Jak wynika z wykresu powyżej limit środków PFRON w 2016 r. był najniższy na przestrzeni ostatnich czterech lat.

W 2019 r. ze środków PFRON sfinansowano niżej wymienione zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych:

- staże 94 349,14 zł.
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej 117 000,00 zł
- wyposażenie stanowiska pracy 40 000,00 zł.

W ramach środków PFRON w analizowanym w ramach stażu zaktywizowano 14 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy. Ponadto trzy osoby niepełnosprawne podjęły działalność gospodarczą, a jedna osoba podjęła zatrudnienie na wyposażonym stanowisku pracy.

6. Plan i wydatki Funduszu Pracy, EFS i PFRON w 2019 roku

		Plan	Wydatki I – XII
I.	Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	15 957 240,00	15 796 890,04
I.1.	Fundusz Pracy	11 937 010,00	11 792 929,54
I.1.1.	Prace interwencyjne	418 365,00	411 340,17
I.1.2.	Roboty publiczne	4 488 317,00	4 480 426,68
I.1.3.	Staże	1 777 422,00	1 776 537,42
I.1.4.	Szkolenia zawodowe	120 823,00	120 695,39
I.1.5.	Studia podyplomowe	390 280,00	389 598,01
I.1.6.	Prace społecznie użyteczne	26 403,00	26 392,54
I.1.7.	Program Aktywizacja i Integracja	2 800,00	2 790,40
I.1.8.	Środki na rozpoczęcie działalności	713 405,00	713 388,00
I.1.9.	Bony zasiedleniowe	270 911,00	270 870,00
I.1.10.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia	699 860,00	699 120,70
I.1.11.	Dofinansowanie wynagrodzenia dla osób powyżej 50 roku życia	164 944,00	164 800,49
I.1.12.	Program specjalny	60 480,00	60 476,15
I.1.13.	Refundacja wynagrodzenia i ZUS bezrobotnych do 30 roku życia	2 803 000,00	2 676 493,59
I.2.	Współfinansowane z EFS PO WER	2 519 149,00	2 504 724,63
I.2.1	Prace interwencyjne	156 001,00	155 005,60
I.2.2.	Staże	1 239 000,00	1 235 175,35
I.2.3.	Środki na rozpoczęcie działalności	700 000,00	699 627,00
I.2.4.	Bon na zasiedlenie	364 148,00	354 916,68
I.2.5.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia	60 000,00	60 000,00
I.3.	Współfinansowane z EFS RPO	1 269 741,00	1 267 897,61
I.3.1.	Prace interwencyjne	119 340,00	118 776,84
I.3.2.	Staże	592 401,00	591 201,77
I.3.3.	Środki na rozpoczęcie działalności	318 000,00	317 987,00
I.3.4.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia	240 000,00	239 932,00
I.4.	PFRON	231 340,00	231 338,26
I.4.1.	Staże	71 340,00	71 338,26
I.4.2.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia	160 000,00	160 000,00
II.	Inne fakultatywne zadania	634 500,00	634 340,83
II.1.	Fundusz Pracy	634 500,00	634 340,83
II.1.1.	Szkolenia oraz przejazdy członków PRRP	18 730,00	18 730,00
II.1.2.	Refundacja dodatków do wynagrodzeń	123 835,00	123 831,76
II.1.3.	Informacje o usługach i partnerach rynku pracy	59 100,00	59 096,52
II.1.4.	Koszty wezwań, zawiadomień, przekazywania świadczeń	115 320,00	115 276,84
II.1.5.	Koszty systemu teleinformatycznego	204 200,00	204 158,17
II.1.6.	Koszty szkolenia kadr służb zatrudnienia	99 670,00	99 669,00

II.1.7.	Koszty sądowe i egzekucyjne	45,00	41,10
II.1.8.	Koszty partnerstwa lokalnego	13 600,00	13 537,44
III.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	421 900,00	421 900,00
IV.	Wydatki nielimitowane		5 363 326,80
IV.1.	Fundusz Pracy		5 363 326,80
IV.1.1.	Zasiłki dla bezrobotnych		5 096 304,00
IV.1.2.	Dodatki aktywizacyjne		267 022,80