

Sprawozdanie z działalności za 2018 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu



Tarnobrzeg, marzec 2019 r.

Wstęp

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu świadczył usługi swoim klientom realizując zadania ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, starając się jednocześnie jak najefektywniej wydawać pozyskane środki finansowe.

Pozyskane w 2018 r. środki finansowe pochodziły z nw. źródeł:

- 1. Fundusz Pracy – 2 246 310,00 zł.**
2. Środki przyznane w ramach współfinansowania z Europejskiego Funduszu Społecznego:
 - 2.1. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój – 2 519 149,00 zł.**
 - 2.2. Regionalny Program Operacyjny Województwa Podkarpackiego na lata 2014 – 2020 – **1 269 741,00 zł.**
3. Środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programu regionalnego skierowanego do osób długotrwale bezrobotnych pomiędzy 30 a 50 rokiem życia – **1 092 100,00 zł.**
4. Środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych 45 lat i powyżej – **762 900,00 zł.**
5. Środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych niepełnosprawnych oraz bezrobotnych, którzy sprawowali opiekę nad osobą zależną, w szczególności niepełnosprawną – **65 700,00 zł.**
6. Środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych których celem będzie likwidacja widocznych na rynku pracy luk kompetencyjnych, związanych z brakiem w zakresie medycyny i opieki długoterminowej – **403 200,00 zł.**
7. Środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych – **58 000,00 zł.**
8. Środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej powracających z zagranicy – **298 300,00 zł.**

9. Środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus – **1 746 800,00 zł.**
10. Środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi – **1 389 500,00 zł.**
11. Środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych długotrwale – **437 500,00 zł.**
12. Środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programu staży w placówkach ARiMR – **23 900,00 zł.**
13. Środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na program, którego realizacja wynika z bieżących potrzeb rynku pracy – finansowanie studiów podyplomowych dla osób poszukających pracy 45+ – **280 000,00 zł.**
14. Środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi – **129 800,00 zł.**
15. Środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na program, którego realizacja wynika z bieżących potrzeb rynku pracy – program wspierania rozwoju przedsiębiorczości – **200 000,00 zł.**
16. Środki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego – **200 000,00 zł.**
17. Środki w ramach Rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego – **221 900,00 zł.**
18. Środki Funduszu Pracy przeznaczone na refundację części kosztów zatrudnienia poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia – **2 803 000,00 zł.**
19. Środki PRFON:
 - 19.1 Miasto Tarnobrzeg – **125 184,18 zł.**
 - 19.2 Powiat tarnobrzegi – **97 891,59 zł.**
20. Dodatkowe środki PFRON Obszar G „Wyrównywanie szans pomiędzy regionami”:
 - 20.1 Miasto Tarnobrzeg – **48 720,00 zł.**
 - 20.2 Powiat tarnobrzegi – **48 720,00 zł.**

21. Środki pozyskane w ramach współfinansowania z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014 – 2020 – projekt konkursowy na kwotę łączną **1 388 457,12 zł.**

Łącznie Urząd dysponował środkami na aktywizację osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy w wysokości **17 856 772,89 zł.**

Wszystkie pozyskane środki wydatkowane zostały w 99,34% z jednoczesnym uzyskaniem wysokiej efektywności zatrudnieniowej wszystkich form aktywizacji. Osiągnięcie z roku na rok coraz wyższego wskaźnika efektywności zatrudnieniowej oznacza, że coraz większa grupa aktywizowanych osób bezrobotnych, na trwałe trafia na rynek pracy. Urząd aktywizuje również osoby mające trudności z powrotem na rynek pracy, dla których ustalony został III profil pomocy. W celu ich zachęcenia do aktywności realizowany był Program Aktywizacja i Integracja (PAI).

Rok 2018 był kolejnym rokiem, w którym odnotowano spadek stopy bezrobocia. Na koniec 2017 r. stopa bezrobocia w powiecie tarnobrzesckim wynosiła 7,9% i w mieście Tarnobrzegu 9,6%, natomiast na koniec 2018 r. spadła do poziomu odpowiednio 6,6% i 8,4%.

Utrzymująca się na niskim poziomie stopa bezrobocia sprawiła, że w nowej sytuacji znalazły się urzędy pracy. Coraz częściej zgłaszają się do nich pracodawcy, którzy mają problem ze znalezieniem kandydatów do pracy. Te zauważalne zmiany były przyczynkiem do nawiązania w 2017 r. współpracy z Powiatowymi Urzędami Pracy i Powiatowymi Radami Rynku Pracy powiatów ościennych: stalowowolskiego, niżańskiego, mieleckiego, sandomierskiego i staszowskiego, w ramach którego przeprowadzono badanie „Potencjał kadrowy rynku pracy”. W 2018 r. współpracującym w ramach Porozumienia instytucjom nadano nazwę Sześcian Podkarpacko-Świętokrzyski. Inicjatywa zdiagnozowania wspólnego rynku pracy była wynikiem konsultacji prowadzonych w gronie przedstawicieli instytucji rynku pracy, lokalnych władz oraz przedsiębiorców współpracujących powiatów. Efektem rozmów było przede wszystkim powzięcie decyzji o ścisłej współpracy na rzecz wypracowania i wdrożenia nowych/zmodyfikowanych rozwiązań aktywizujących miejscową społeczność w płaszczyźnie zawodowej. Jednocześnie stwierdzono, że etapem poprzedzającym nakreślone działania musi być dokładna diagnoza potencjału kadrowego rynku pracy.

W obrębie przeprowadzenia diagnozy podjęto współpracę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Rzeszowie, który przygotował założenia lokalnych diagnoz i udzielił merytorycznego wsparcia w ich przeprowadzeniu. Na podstawie raportów badań z poszczególnych powiatów

w 2018 r. powstał raport podsumowujący badania dla całego wskazanego obszaru, zawierający wspólnie wypracowane rekomendacje do dalszych działań.

Celem głównym badań było opisanie trendów w zakresie potencjału kadrowego rynków pracy wybranych powiatów województwa podkarpackiego i województwa świętokrzyskiego, na podstawie opinii i z uwzględnieniem postaw jego uczestników, tzn. osób poruszających się po rynku pracy (pracujących i poszukujących pracy), jak również osób biernych zawodowo.

Wybrane powiaty wspólnie tworzą specyficzny rynek pracy, którego znaczącą część stanowią przedsiębiorstwa należące do Specjalnych Stref Ekonomicznych – Tarnobrzesckiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej EURO-PARK WISŁOSAN i Specjalnej Strefy Ekonomicznej EURO-PARK MIELEC.

Ze względu na udział w badaniu aż trzech kategorii respondentów, problematyka badawcza była bardzo szeroka; składały się na nią zagadnienia dotyczące sytuacji wszystkich respondentów (osób pracujących, bezrobotnych i biernych zawodowo) oraz zagadnienia specyficzne, dotyczące wyłącznie jednej lub dwóch z badanych kategorii.

W efekcie szczegółowej diagnozy powstał katalog wniosków i rekomendacji, które posłużą wypracowaniu i wdrożeniu rozwiązań wspierających rozwój rynku pracy w sposób adekwatny do jego uwarunkowań i potrzeb i jednocześnie efektywny.

Rekomendacje w zakresie wspólnych działań powiatów: mieleckiego, nizańskiego, stalowowolskiego i tarnobrzesckiego (województwo podkarpackie) oraz sandomierskiego i staszowskiego (województwo świętokrzyskie) posłużą do realizacji wyłonionych celów:

- 1) dopasowania kwalifikacji zasobów kadrowych do potrzeb pracodawców,
- 2) dostosowania systemu kształcenia zawodowego pod potrzeby rynku pracy,
- 3) przygotowywania młodej kadry świadomie podejmującej decyzje edukacyjne i zawodowe,
- 4) dopasowania sposobu i metod pracy z klientami powiatowych urzędów pracy w kierunku zindywidualizowania i uelastycznienia procesu wsparcia (biorąc pod uwagę wynikający z badań obraz dużej części klientów PUP – ich demotywacji, a nawet bierności zawodowej, braku przekonania do podejmowania wysiłku w celu znalezienia zatrudnienia i niewiary w powodzenie tego wysiłku – należy przeformułować sposób i metody pracy w kierunku zindywidualizowania i uelastycznienia tego procesu),
- 5) zwiększenie skuteczności stosowania instrumentów aktywizacji zawodowej,
- 6) podnoszenie jakości ofert pracy (warunków zatrudnienia),
- 7) poszerzenie dostępu do ofert pracy.

- 8) zwiększenie poziomu wiedzy o aktualnych trendach rynku pracy wśród osób poszukujących pracy (ze względu na niepełną wiedzę (szybko dezaktualizującą się) na temat potrzeb pracodawców oraz posługiwanie się stereotypami, zwłaszcza w grupach najbardziej oddalonych od rynku pracy – należy stale aktualizować i przekazywać rzetelną informację o możliwościach zatrudnieniowych, pochodzącą nie tylko z ofert pracy skierowanych do PUP, ale wynikającą z diagnozy rynku poza PSZ (np. ofert internetowych, rozeznania wśród pracodawców),
- 9) zwiększenie poziomu wiedzy o możliwościach wsparcia na rynku pracy wśród osób poszukujących pracy.
- 10) pobudzanie przedsiębiorczości, której konsekwencją jest samodzielne tworzenie miejsc pracy przez osoby poszukujące pracy,
- 11) Pobudzanie czynnika integracji społecznej w wymiarze, który umożliwia samodzielne tworzenie miejsc pracy przez osoby poszukujące pracy (uwzględnienie w programach pracy z klientem szerokiego wykorzystania podmiotów ekonomii społecznej),
- 12) wzmocnienie potencjału kadrowego w drodze tzw. „odzyskiwania” pracowników,
- 13) zwiększenie mobilności zatrudnieniowej pracowników,
- 14) zwiększenie mobilności terytorialnej potencjalnych pracowników w kontekście ponadlokalnych rynków pracy.

W 2018 r. Sześcian Podkarpacko-Świętokrzyski pracował nad założeniami wspólnego projektu pilotażowego. Uczestnikami projektu będą osoby długotrwale bezrobotne zdefiniowane na podstawie badania przeprowadzonego w 2017 r. Zjawisko długotrwałego bezrobocia to problem szczególnie trudny do rozwiązania i wymagający szczególnie zintensyfikowanych działań umożliwiających im powrót na rynek pracy.

Organizacja Urzędu

1.1. Zatrudnienie

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu wg stanu na 31.12.2018 r. zatrudnionych było 69 pracowników, z czego 66 pracowników na stanowiskach urzędniczych. W ramach osób zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych jedna osoba zatrudniona jest na podstawie umowy o pracę w niepełnym wymiarze czasu pracy: starszy inspektor BHP – ¼ etatu. Przeciętne zatrudnienie w 2018 r. wyniosło 67,8 w przeliczeniu na pełne etaty (bez pracowników przebywających na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, macierzyńskich,

rodzicielskich, zasiłkach chorobowych trwających nieprzerwanie w danym miesiącu powyżej 14 dni).

Zatrudnienie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu w osobach i w przeliczeniu na pełne etaty wg stanu na koniec roku

Rok	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Zatrudnienie w osobach	74	75	76	73	72	72	72	69
Zatrudnienie po przeliczeniu na pełne etaty	72,5	73,5	74,5	71,5	70,5	71,25	71,25	67,8



Na dzień 31.12.2018 r. funkcję doradcy klienta pełniło 33 pracowników urzędu.

1.2. Szkolenia pracowników

Plan szkoleń pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu na rok 2018 zakładał realizację 36 szkoleń. Tematyka szkoleń przyjętych w planie była zgodna z zakresem zadań wykonywanych przez pracowników na stanowiskach pracy. W trakcie roku zlecono jednostkom szkolącym przeprowadzenie 25 szkoleń finansowanych ze środków Funduszu Pracy, w których ogółem uczestniczyło 126 pracowników. Zorganizowano również 2 szkolenia dla członków Powiatowej Rady rynku Pracy w Tarnobrzegu, w pierwszym udział wzięło dziewięciu a w drugim trzynastu członków Rady. Dodatkowo w 2018 r. dwóch pracowników

rozpoczęło studia podyplomowe finansowane ze środków Funduszu Pracy. Kierunki studiów są zgodne z zakresami zadań tych pracowników.

W *Planie Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu na 2018 r.* założono, że ocena przydatności szkolenia dla pracownika wystawiona w Ankietach jakości szkolenia u 90% uczestników ma wynosić co najmniej 4,00. Wszystkie szkolenia zlecone jednostkom zostały ocenione przez uczestników pod względem ich przydatności przy wykonywaniu obowiązków służbowych na ocenę minimum 4,00.

Pracownicy Urzędu uczestniczyli również w szkoleniach bezpłatnych organizowanych przez inne jednostki:

1. Podkarpacki Urząd Wojewódzki – 3 szkolenia dla 6 pracowników,
2. Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie – 5 szkoleń dla 8 pracowników,
3. Urząd Marszałkowski Województwa Podkarpackiego – 8 szkoleń dla 16 pracowników,
4. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej – 1 szkolenie dla 5 pracowników,
5. Szczecińska Fundacja Talent-Promocja-Postęp – 1 szkolenie dla 2 pracowników,
6. Sygnity – 2 konsultacje grupowe, w których udział wzięło 4 pracowników,
7. PFRON – 1 szkolenie dla 1 pracownika.

Udział środków finansowych Urzędu w tych szkolenia to wyłącznie koszty związane z dojazdem na zajęcia.

Na podnoszenie kwalifikacji pracowników Urzędu wydatkowano ze środków Funduszu Pracy 99.669,00 zł.

Plan szkoleń pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu na rok 2018 ulegał w ciągu roku modyfikacjom. Z różnych przyczyn, głównie z powodów niezależnych od Urzędu, nie udało się przeprowadzić wszystkich zaplanowanych szkoleń. Pięciokrotnie organizatorzy szkoleń – jednostki zewnętrzne, z powodu trudności ze skompletowaniem grupy, odwoływały przeprowadzenie szkolenia. Natomiast z powodu zmieniających się przepisów prawa, konieczne było przeszkolenie pracowników z tematów nie ujętych w uzgadnianym na początku roku Planie szkoleń.

Celem szkoleń organizowanych w 2018 r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu było uzyskanie, uzupełnienie i doskonalenie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji niezbędnych do wykonywania pracy. Tematyka wszystkich szkoleń była zgodna z profilami stanowisk osób kierowanych.

W 2018 r. szkolenia pracowników Urzędu dotyczyły poniższych tematów:

1. Realizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – 8 szkoleń,
2. Zagadnienia prawne np. KPA, pomoc publiczna, pomoc de minimis, zamówienia publiczne, prawo pracy, ubezpieczenia społeczne i zdrowotne – 6 szkoleń,
3. Realizacja projektów PO WER i RPO, gospodarka finansowa Funduszu Pracy – 5 szkoleń,
4. Ochrona danych osobowych i dostęp do informacji publicznej – 4 szkolenia,
5. Szkolenia informatyczne – 1 szkolenie.

1.3. Kontrola w Urzędzie

1.3.1. Kontrola zarządcza

W 2018r. w obszarze kontroli zarządczej opracowano:

1. Sprawozdanie z realizacji celów Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu za rok 2017.
2. Ocenę ryzyka w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu za 2017 r.
3. Plan pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu na rok 2018 (misja, cele główne i szczegółowe).
4. Rejestr ryzyka w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu w 2018 r.
5. Matrycę punktowej oceny ryzyka w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu w 2018 r.
6. Aneks nr 1 do Planu Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu na 2018 r.
7. Regulamin kontroli zewnętrznej Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu.
8. Sprawozdanie z realizacji celów za I półrocze 2018 r.

W celu dokonania oceny funkcjonowania kontroli zarządczej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu w okresie od 19.11.2018 r. do 23.11.2018 r. przeprowadzono samoocenę kontroli zarządczej. Samoocenę przeprowadzono w formie arkuszy ankietowych. Analiza wyników ankiet do samooceny kontroli zarządczej dla Pracowników oraz dla Kierowników wskazała stan kontroli zarządczej w Urzędzie. Wyniki ankiety pozwolą na zaplanowanie działań w obszarach, które wymagają poprawy.

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu za 2018 r.

Chcąc zbadać poziom zadowolenia klientów korzystających z usług Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu w okresie od 03.12.2018 r. do 31.12.2018 r. przeprowadzono analizę jakości obsługi klienta. Analizę przeprowadzono w formie arkuszy ankietowych.

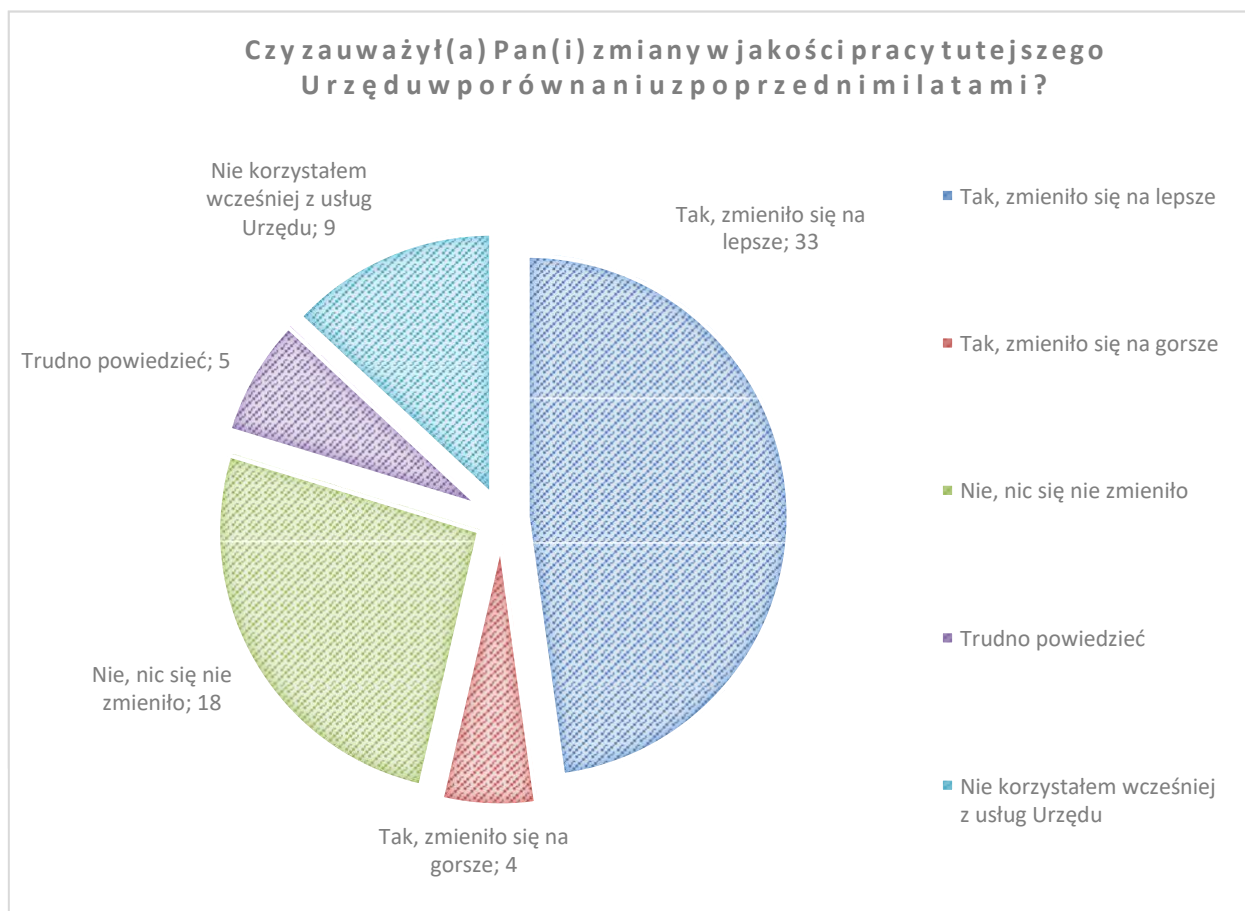
Ankietowani mieli możliwość oceny poszczególnych aspektów obsługi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu:

- kompetencje i fachowość Urzędników,
- sprawność obsługi,
- przyjazne nastawienie (życzliwość, uprzejmość, kulturę osobistą pracownika),
- udzielanie wyczerpujących informacji,
- czytelność uzyskanych informacji, formularzy, druków,
- przystępność (zrozumiałość) zamieszczanych informacji na stronie internetowej.

Dokonano podsumowania ww. ocen Urzędu. Podsumowanie przedstawia poniższa tabela oraz wykres.

Jak ocenia Pan/i w/w aspekty obsługi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu
(proszę wstawić znak „X” w odpowiednich komórkach przy czym „1” oznacza ocenę najniższą, a „5” ocenę najwyższą)

Element obsługi	1	2	3	4	5	Nie udzielono odpowiedzi
Kompetencje i fachowość urzędników	7	7	4	5	42	0
Sprawność obsługi	11	6	2	5	37	4
Przyjazne nastawienie (życzliwość, uprzejmość, kultura osobista pracownika)	11	5	4	3	40	2
Udzielanie wyczerpujących informacji	6	6	5	2	42	4
Czytelność uzyskanych informacji, formularzy, druków	4	4	11	7	37	2
Przystępność (zrozumiałość) zamieszczanych informacji na stronie internetowej	5	2	11	7	38	2



Badano również, czy ankietowani zauważyli zmiany w jakości pracy Urzędu w porównaniu z poprzednimi latami. Odpowiedzi kształtowały się następująco:

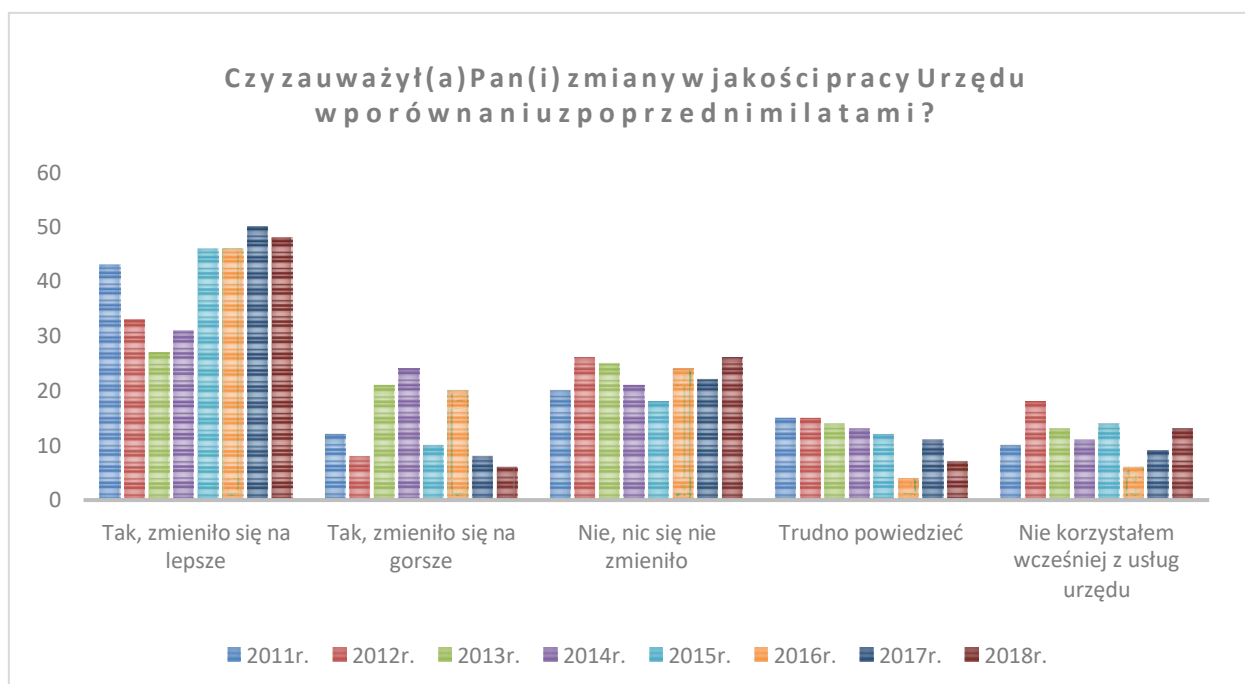
- Tak, zmieniło się na lepsze – 33,
- Tak, zmieniło się na gorsze – 4,
- Nie, nic się nie zmieniło – 18,
- Trudno powiedzieć – 5,
- Nie korzystałem wcześniej z usług Urzędu – 9.

Ponadto dokonano porównania wyników ww. ocen w okresie od 2011 r. do 2018 r. Z porównania wynika, iż w każdym z badanych okresów największa część Klientów Urzędu, którzy wzięli udział w badaniu uważa, że jakość pracy Urzędu zmienia się na lepsze. W 2018 r. 2% mniej ankietowanych uważało, iż jakość pracy Urzędu zmieniła się na lepsze

(w stosunku do 2017 r.). Natomiast 6% ankietowanych uważa, iż jakość pracy Urzędu zmieniła się na gorsze. Jest to najniższy wynik od początku prowadzenia badań ankietowych – od 2011 r.

Czy zauważył/a Pan/i zmiany w jakości pracy Urzędu w porównaniu z poprzednimi latami?

Odpowiedź	2011 r. (%)	2012 r. (%)	2013 r. (%)	2014 r. (%)	2015 r. (%)	2016 r. (%)	2017 r. (%)	2018 r. (%)
Tak, zmieniło się na lepsze	43	33	27	31	46	46	50	48
Tak, zmieniło się na gorsze	12	8	21	24	10	20	8	6
Nie, nic się nie zmieniło	20	26	25	21	18	24	22	26
Trudno powiedzieć	15	15	14	13	12	4	11	7
Nie korzystałem wcześniej z usług Urzędu	10	18	13	11	14	6	9	13



1.3.2. Kontrola wewnętrzna

Na rok 2018 zaplanowano przeprowadzenie 5 kontroli wewnętrznych w Urzędzie. Wszystkie kontrole zostały przeprowadzone zgodnie z planem przez Kierowników poszczególnych komórek organizacyjnych.

Kontrola została dokonana w następującym zakresie:

1. Kontrola finansowa dotycząca realizacji Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.
 2. Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych.
 3. Ustalanie uprawnień i wydawanie decyzji administracyjnych dotyczących uznania za osobę bezrobotną i przyznawania prawa do zasiłku dla bezrobotnych.
 4. Realizacja umów o refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy.
 5. Prawidłowość kierowania pracowników na szkolenia.
- Ww. kontrole nie wykazały uchybień.

1.3.3. Kontrole zewnętrzne.

W 2018 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu przeprowadzono 5 kontroli, które były prowadzone przez jednostki zewnętrzne. Kontrole nie wykazały nieprawidłowości w funkcjonowaniu Urzędu. W jednym przypadku brak protokołu pokontrolnego. Ponadto w ramach audytu przeprowadzanego w Instytucji Pośredniczącej – Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Rzeszowie, Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu jako beneficjent został wylosowany do przeprowadzenia czynności audytowych. Na dzień sporządzania analizy brak informacji dotyczących wyników audytu. Zestawienie kontroli przedstawia poniższa tabela.

Lp.	Przedmiot kontroli	Jednostka kontrolująca	Termin kontroli
1.	Pozaplanowa kontrola w zakresie przygotowania organizacyjnego i wykonywania zadań związanych z podejmowaniem pracy przez cudzoziemców na terytorium RP, realizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy od dnia 01.01.2018 r. w związku z wejściem w życie ustawy z dnia 20 lipca 2017 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych ustaw (Dz. U. z 2017r., poz. 1543).	Podkarpacki Urząd Wojewódzki w Rzeszowie	27.04.2017 r. – 11.05.2018 r.
2.	Wykonanie założeń do ustawy „Za życiem”.	Podkarpacki Urząd Wojewódzki w Rzeszowie	23.07.2018 r. – 24.07.2018 r.
3.	Audyt operacji w ramach POWER na lata 2014 – 2020 w Instytucji Pośredniczącej – Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Rzeszowie w zakresie projektu dodatniego POWR.01.01.02-18-0018/17; beneficjent: Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu; projekt – Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnobrzeskim i mieście Tarnobrzeg (III), nr wniosku beneficjenta o płatność POWR.01.01.02-18-0018/17-006.	Ministerstwo Finansów	06.09.2018 r. – 15.02.2019 r.

4.	Prawidłowość realizacji zadań wynikających z przestrzegania przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 z późn. zm.) w zakresie wydatkowania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w okresie od dnia 01.01.2017 r. do dnia 09.10.2018 r.	Podkarpacki Urząd Wojewódzki w Rzeszowie	20.09.2018 r. – 21.09.2018 r. oraz 09.10.2018 r.
5.	Kontrola przestrzegania przepisów ustawy o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach.	Archiwum Państwowe w Kielcach Oddział w Sandomierzu	05.12.2018 r.
6.	Czynności kontrolne w zakresie utrzymania obiektu i urządzeń budowlanych budynku biurowego zlokalizowanego na działce nr ewid. 405/1 przy ul.1 Maja 3 w Tarnobrzegu.	Powiatowy Inspektorat Nadzoru Budowlanego Miasta Tarnobrzeg	11.12.2018 r.

1.3.4. Kontrola realizacji umów.

W trakcie 2018 r. przeprowadzono kontrole zewnętrzne u Pracodawców zawierających umowy z Urzędem w ramach aktywnych form, wizyty monitorujące oraz wizytacje umów szkoleniowych.

Szczegółowe zestawienie przeprowadzonych kontroli przedstawia poniższa tabela.

Kontrole przeprowadzone w 2018 r.

Lp.	Przedmiot kontroli	Ilość przeprowadzonych kontroli
1.	Realizacja umowy o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.	68
2.	Kontrola wstępna przed rozpatrzeniem wniosku o zorganizowanie stażu.	6
3.	Kontrola interwencyjna umowy o zorganizowanie stażu.	1

4.	Wizytacja przebiegu zajęć szkoleniowych.	3
5.	Wizyta monitorująca, dotycząca stwierdzenia utworzenia stanowiska pracy, jego wyposażenie lub doposażenie, w związku z zawartą umową o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.	36
6.	Realizacja umowy o sfinansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy.	26
7.	Kontrola wstępna we wskazanym miejscu prowadzenia działalności gospodarczej.	5
8.	Kontrola następcza realizacji umowy o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.	1
9.	Realizacja umowy o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej.	2
10.	Wizyta monitorująca następcza, dotycząca stwierdzenia utworzenia stanowiska pracy, jego wyposażenie lub doposażenie, w związku z zawartą umową o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.	1
	Ogółem	149

W toku przeprowadzonych kontroli stwierdzono występowanie nieprawidłowości i uchybień takich jak:

I. w zakresie realizacji umów o zorganizowanie stażu:

- 1) nie prowadzenie na bieżąco list obecności,
- 2) sprawowanie opieki nad stażystą przez osobę inną niż wskazana we wniosku (w toku kontroli pouczone Organizatora o jego obowiązkach),

II. w zakresie realizacji umów o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej:

- 1) nie oznakowanie zakupionego sprzętu naklejkami EFS,

- 2) wykorzystywanie zakupionego sprzętu przez innych przedsiębiorców, ponieważ lokal w którym prowadzona jest działalność gospodarcza nie mieści zakupionego wyposażenia. Wynajmujący lokal zobowiązał się do powiększenia lokalu kontrolowanemu Przedsiębiorcy, ale z uwagi na podwyższenie czynszu oraz brak klimatyzacji, osoba zdecydowała się wynająć większy lokal w innej lokalizacji. W nowym lokalu całe wyposażenie znalazło się tylko w dyspozycji Przedsiębiorcy,
- 3) posiadanie innej ilości wyposażenia, niż na fakturze, w związku z tym przedstawiona została korekta faktury,
- 4) przechowywanie części wyposażenia w pudełkach i nie użytkowanie jej, po kontroli wyposażenie zostało rozpakowane i użytkowane,
- 5) prowadzenie działalności gospodarczej w innym miejscu, niż wskazane w umowie. Po wizycie monitorującej dostarczono stosowną umowę najmu i oświadczenie,
- 6) przedstawienie do wglądu innego modelu wyposażenia niż na fakturze, po wizycie monitorującej dostarczono korektę faktury,

III. w zakresie realizacji umów o sfinansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy:

- 1) zmniejszenie liczby godzin szkolenia w stosunku do ustalonej w programie, po kontroli wykładowca nadrobił brakujące godziny szkolenia,
- 2) uczestnik szkolenia nie przychodził na uzgodnione godziny szkolenia, po kontroli zostały uzgodnione terminy, w których kursant uzupełnił zaległości,
- 3) zajęcia z jednego dnia szkolenia zostały zamienione z zajęciami innego szkolenia tego samego Pracodawcy, w związku z tym Pracodawca został zobowiązany do korekty programu szkolenia,
- 4) jeden wykładowca w tym samym czasie prowadził zajęcia teoretyczne dla różnych szkoleń. Po kontroli Organizator szkolenia zorganizował odrębne zajęcia dla każdej tematyki szkolenia,

IV. w zakresie realizacji umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy:

- 1) brak zorganizowanych przez Pracodawcę stanowisk pracy dla osób bezrobotnych, konieczne były kolejne wizyty monitorujące przeprowadzane po informacji od Pracodawcy o przygotowaniu stanowiska,

- 2) występowanie różnic między urządzeniami będącymi na wyposażeniu u Pracodawcy a urządzeniami widniejącymi na fakturze, w konsekwencji Pracodawcy przedstawiali korekty faktur.

Pracodawcy, u których wystąpiły nieprawidłowości, wykonywali zalecenia pokontrolne o czym informowali Urząd. W niektórych przypadkach konieczne były kontrole następcze.

1.4. Budżet

Dział Finansowo-Księgowy realizuje wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu z podziałem na:

1) Wydatki budżetowe (w zł):

Wyszczególnienie	2017	2018
1) Budżet podstawowy		
a) limit na wydatki ogółem	3 757 200	3 958 092
b) realizacja wydatków ogółem	3 757 191	3 958 078
z tego:		
- wynagrodzenia i pochodne	3 512 606	3 731 237
- wydatki rzeczowe	244 585	226 841
- wydatki inwestycyjne	0	0

Limit przyznany w roku 2018 na budżet podstawowy był większy o 200 892 zł. w porównaniu do roku 2017. Analizując wykonanie budżetu w 2018 i 2017 roku można zauważyć, że kształtowało się ono na tym samym poziomie i wynosiło w obydwóch latach 99,99%.

2) Wydatki projektu konkursowego EFS RPO „Mogę i chcę pracować” (w zł):

Wyszczególnienie	2017	2018
1) Budżet projektu „Mogę i chcę pracować”		
a) limit na wydatki ogółem	0	2 700
b) realizacja wydatków ogółem	0	1 690

Wykonanie budżetu w 2018 roku kształtowało się na poziomie 62,59%.

3) Wydatki dotyczące opłacania składki zdrowotnej za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku (w zł):

Wyszczególnienie	2017	2018
a) limit na wydatki ogółem	2 506 049	2 053 309
b) realizacja wydatków ogółem	2 438 983	2 018 479

Wykonanie dotyczące opłacania składki zdrowotnej za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku w 2018 r. wyniosło 98,30%. Limit przyznany w roku 2018 był o 452 740 zł niższy niż w roku 2017. Wpływ na to miała zmniejszająca się liczba osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

4) Wydatki Funduszu Pracy (w zł):

Wyszczególnienie	2017	2018
1) limit na wydatki ogółem	18 776 600	16 782 300
w tym		
a) aktywne	17 484 900	15 725 900
b) fakultatywne	730 800	634 500
c) Krajowy Fundusz Szkoleniowy	560 900	421 900
2) realizacja wydatków limitowanych i nielimitowanych ogółem	24 654 973	21 985 120
z tego		
a) aktywne	17 409 812	15 565 552
b) fakultatywne	723 706	634 341
c) Krajowy Fundusz Szkoleniowy	519 516	421 900
d) obligatoryjne	6 001 939	5 363 327

W 2018 roku kwota wydatków dotycząca aktywizacji osób bezrobotnych, wydatków fakultatywnych oraz wykorzystania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w porównaniu do przyznanego limitu stanowiła 99,04%. W 2017 roku stopień wykonania limitu kształtował się podobnie i wynosił 99,34%. Przyznany limit w 2018 roku w porównaniu do roku poprzedniego był mniejszy o 1 994 300 zł. Zmniejszenie kwot limitów było spowodowane redukcją środków z przeznaczeniem na wydatki Funduszu Pracy na aktywizację osób bezrobotnych, wydatków fakultatywnych oraz środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

5) Wydatki PUP – ogółem (w zł):

Wyszczególnienie	2017	2018
1) Wydatki budżetowe	3 757 191	3 958 078
2) Wydatki projektu „Mogę i chcę pracować”	0	1 690
3) Składka zdrowotna b/p do zasiłku	2 438 983	2 018 479
4) Wydatki Funduszu Pracy	24 654 973	21 985 120
Razem	30 851 147	27 963 367

Wydatki ogółem Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu w roku 2018 były mniejsze w porównaniu do 2017 roku o 2 887 780 zł. Tendencja spadkowa wydatków jest spowodowana zmniejszającą się stopą bezrobocia w kraju i tym samym mniejszymi środkami przeznaczonymi na obsługę i aktywizację osób bezrobotnych.

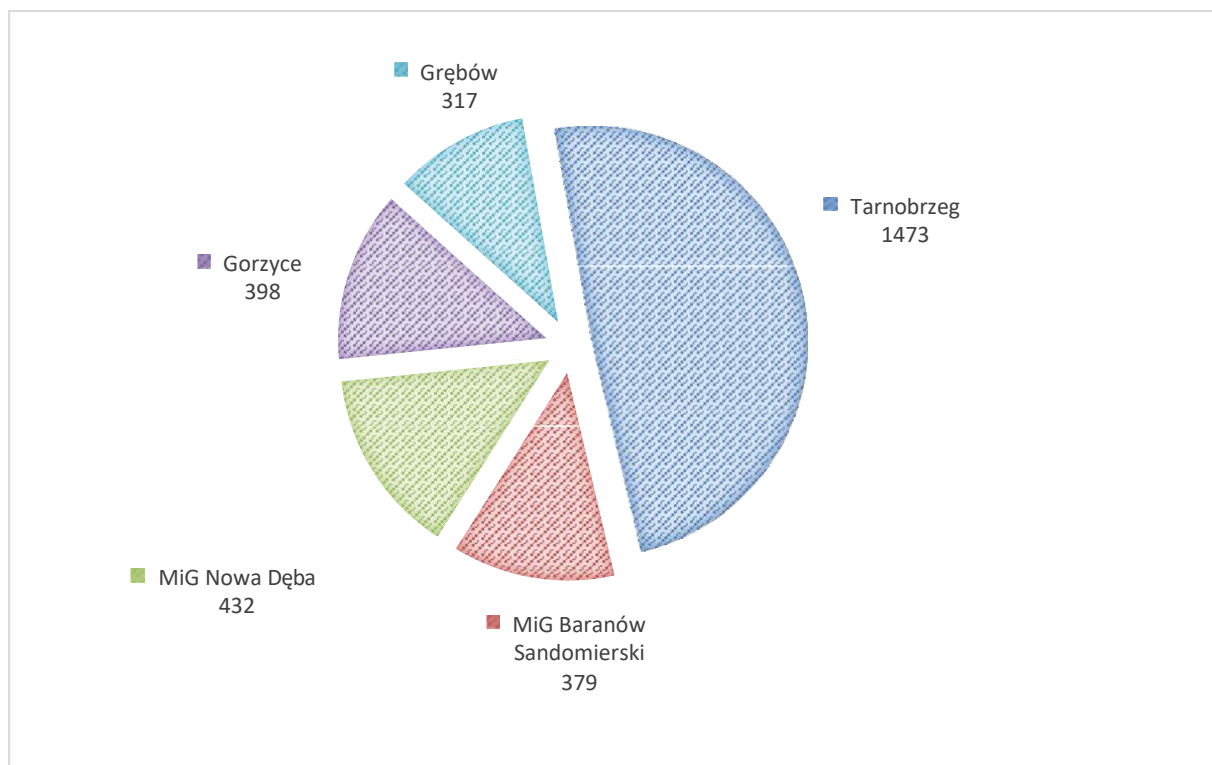
2. Rejestracja, Ewidencja i Świadczenia

2.1. Rejestracja

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu prowadzi ewidencję osób bezrobotnych powiatu tarnobrzесьkiego i miasta Tarnobrzega.

Według stanu na 31 grudnia 2018 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu zarejestrowanych było ogółem 2999 osób bezrobotnych (31.12.2017 r. – 3508). W mieście Tarnobrzegu zarejestrowane były 1473 osoby (31.12.2017 r. – 1705), natomiast w powiecie tarnobrzесьkim – 1526 (31.12.2017 r. – 1803). Na koniec grudnia 2018 r., w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego, liczba bezrobotnych spadła w mieście Tarnobrzegu o 232 osoby, w MiG Nowa Dęba o 106 osób, w MiG Baranów Sandomierski o 76, w gminie Grębów o 59, natomiast w gminie Gorzyce o 36 osób.

Liczba bezrobotnych w poszczególnych jednostkach administracyjnych
na koniec grudnia 2018 r.



**Poziom bezrobocie według jednostek administracyjnych będących w rejonie
działania PUP Tarnobrzeg**

Jednostki Administracyjne		31 grudnia 2018 roku	31 grudnia 2017 roku	+ wzrost / - spadek 12.18 – 12.17
Miasto Tarnobrzeg		1473	1705	-232
Powiat Tarnobrzeski		1526	1803	-277
Wyszczególnienie	MiG Baranów Sandomierski	379	455	-76
	MiG Nowa Dęba	432	538	-106
	Gmina Gorzyce	398	434	-36
	Gmina Grębów	317	376	-59
Razem		2999	3508	-509

Zmiany w poziomie bezrobocia w PUP Tarnobrzeg

	MiG Baranów Sandomierski	MiG Nowa Dęba	Gorzyce	Grębów	Razem Powiat Tarnobrzęski	Miasto Tarnobrzeg	Razem PUP Tarnobrzeg
31.12.2017 r.	455	538	434	376	1803	1705	3508
31.01.2018 r.	475	560	448	402	1885	1785	3670
28.02.2018 r.	462	550	467	395	1874	1809	3683
31.03.2018 r.	456	529	462	405	1852	1758	3610
30.04.2018 r.	406	527	444	411	1788	1697	3485
31.05.2018 r.	372	494	401	409	1676	1621	3297
30.06.2018 r.	343	452	381	352	1528	1518	3046
31.07.2018 r.	356	443	390	332	1521	1534	3055
31.08.2018 r.	361	434	387	327	1509	1473	2982
30.09.2018 r.	358	426	372	292	1448	1404	2852
31.10.2018 r.	364	409	363	300	1436	1424	2860
30.11.2018 r.	366	426	387	310	1489	1449	2938
31.12.2018 r.	379	432	398	317	1526	1473	2999
wzrost/spadek w grudniu 2018 r. w stosunku do grudnia 2017 r.							
w osobach	-76	-106	-36	-59	-277	-232	-509
<i>w %</i>	<i>-16,70</i>	<i>-19,70</i>	<i>-8,29</i>	<i>-15,69</i>	<i>-15,36</i>	<i>-13,61</i>	<i>-14,51</i>

Na przestrzeni 2018 r. liczba nowych rejestracji wynosiła **5384** osoby bezrobotne przy „odpływie” **5893** osób, przy czym liczba nowych rejestracji jest o **526** osób mniejsza niż w analogicznym okresie 2017 r., liczba wyrejestrowań spadła o **923**.

Biorąc pod uwagę „napływ” bezrobotnych w 2018 r. w tutejszym urzędzie pracy, zarejestrowało się **840** bezrobotnych po raz pierwszy, **4544** bezrobotnych po raz drugi i więcej.

Osoby nowo rejestrowane na przestrzeni 2018 roku

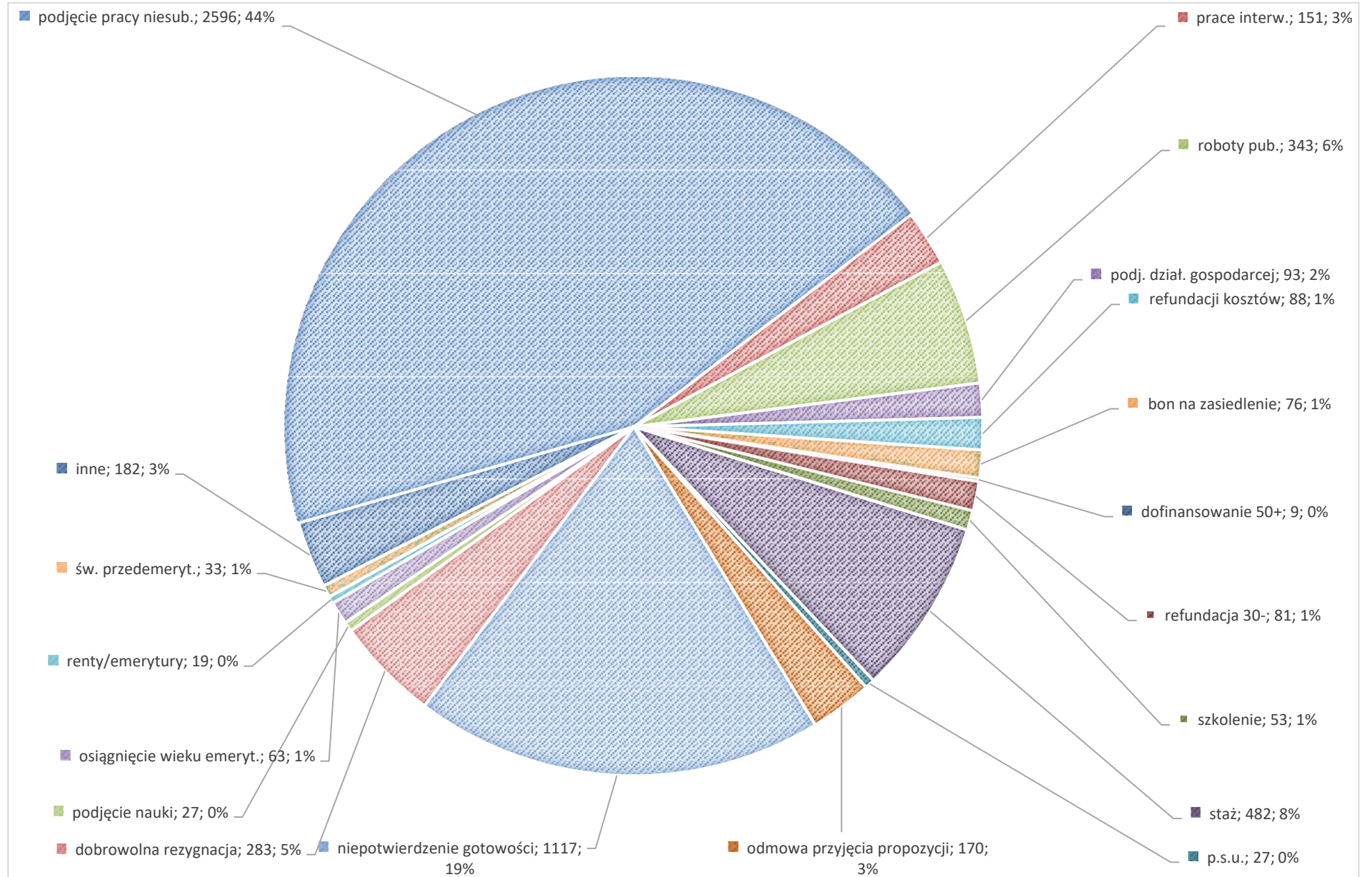
Wyszczególnienie: miesiąc	2018 r.					
	Miasto Tarnobrzeg		Powiat Tarnobrzeski		Razem PUP Tarnobrzeg	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
styczeń	301	165	291	143	592	308
luty	215	98	213	103	428	201
marzec	210	97	229	125	439	222
kwiecień	208	100	217	113	425	213
maj	170	92	182	105	352	197
czerwiec	161	80	190	95	351	175
lipiec	252	121	260	173	512	294
sierpień	192	99	232	126	424	225
wrzesień	248	147	240	132	488	279
październik	228	117	211	98	439	215
listopad	241	112	242	121	483	233
grudzień	240	109	211	105	451	214
SUMA	2666	1337	2718	1439	5384	2776

Osoby wyrejestrowane na przestrzeni 2018 roku

Wyszczególnienie: miesiąc	2018 r.					
	Miasto Tarnobrzeg		Powiat Tarnobrzeski		Razem PUP Tarnobrzeg	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
styczeń	221	89	209	117	430	206
luty	191	88	224	118	415	206
marzec	261	131	251	128	512	259
kwiecień	269	142	281	125	550	267
maj	246	133	294	154	540	287
czerwiec	264	131	338	165	602	296
lipiec	236	111	267	141	503	252
sierpień	253	121	244	151	497	272
wrzesień	317	183	301	197	618	380
październik	208	116	223	115	431	231
listopad	216	112	189	94	405	206
grudzień	216	123	174	97	390	220
SUMA	2898	1480	2995	1602	5893	3082

Spośród osób opuszczających szeregi bezrobotnych, **3437** podjęło pracę, w tym **2596** niesubsydiowaną. Subsydiowane zatrudnienie podjęło **841** osób, z czego: **151** w ramach prac interwencyjnych, **343** w ramach robót publicznych, **93** w ramach podjęcia działalności gospodarczej (w tym **6** w ramach bonu na zasiedlenie), **88** w ramach refundacji kosztów zatrudnienia (w tym **4** ze środków PFRON), **76** w ramach bonu na zasiedlenie, **9** w ramach dofinansowania do wynagrodzenia bezrobotnych powyżej 50 roku życia, **81** w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnych do 30 roku życia.

Powody wyłączenia z ewidencji PUP w 2018 r.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu za 2018 r.

Z ogólnej liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu 86,1% to osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Ponad połowę wszystkich bezrobotnych (56,2%) stanowią osoby długotrwale bezrobotne.

Bezrobotni na koniec grudnia 2018 r. – osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Bezrobotni zarejestrowani w końcu miesiąca sprawozdawczego		31.12.2018 r.								
		Miasto Tarnobrzeg		Powiat Tarnobrzeski		Razem PUP Tarnobrzeg				
		O	K	O	K	Ogółem (O)		Kobiety (K)		
						w liczbach	w %	w liczbach	w % (w ogółem kobiet)	w % (w danej kategorii)
		1473	774	1526	887	2999	100,0	1661	100,0	55,4
W tym osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy		1214	675	1300	780	2514	83,8	1455	87,6	57,9
Wyszczególnienie	do 30 roku życia	313	188	477	303	790	26,3	491	29,6	62,2
	w tym do 25 roku życia	119	69	225	126	344	11,5	195	11,7	56,7
	długotrwale bezrobotne	762	425	746	492	1508	50,3	917	55,2	60,8
	powyżej 50 roku życia	384	157	364	142	748	24,9	299	18,0	40,0
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	1	0	0	0	1	0,0	0	0,0	0,0
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	314	270	367	333	681	22,7	603	36,3	88,5
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	9	7	10	10	19	0,6	17	1,0	89,5
	niepełnosprawni	92	47	89	50	181	6,0	97	5,8	53,6

2.2. Decyzje i odwołania

W 2018 r. wydano około 14 000 decyzji administracyjnych dotyczących uznania lub odmowy uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statutu bezrobotnego, przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium lub dodatku aktywizacyjnego (w 2017 r. wydano około 15 000 decyzji administracyjnych). Przeprowadzono postępowania administracyjne i wydano 27 decyzji o obowiązku zwrotu nienależnie pobranych świadczeń (w 2017 r. – również 27) oraz 11 pism o uznaniu świadczenia za nienależnie pobrane i o odstąpieniu od żądania zwrotu w związku ze spłatą w całości nienależnie pobranego świadczenia lub z przedawnieniem roszczeń (w 2017 r. – 17 pism).

Od wydanych decyzji administracyjnych w 2018 r. wpłynęło 20 odwołań.

Odwołania	2017	2018
Wpłynęło	35	20
Przekazano do Wojewody Podkarpackiego	8	7
Utrzymane w mocy przez Wojewodę Podkarpackiego	6	4
Uchylone przez Wojewodę Podkarpackiego	2	3
Uchylone lub zmienione we własnym zakresie	27	13

Przyczyny odwołań	2017	2018
Utrata statusu bezrobotnego lub poszukującego pracy i (lub) prawa do zasiłku dla bezrobotnych w związku z niezgłoszeniem w wyznaczonym terminie	20	12
Utrata statusu bezrobotnego i (lub) prawa do zasiłku dla bezrobotnych w związku z odmową przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	6	2
Utrata statusu bezrobotnego w związku z przerwaniem stażu z własnej winy	–	1
Utrata prawa do zasiłku dla bezrobotnych lub dodatku aktywizacyjnego	–	2
Przyznanie prawa do dodatku aktywizacyjnego w wyższej wysokości	1	–

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu za 2018 r.

Zwrot nienależnie pobranych świadczeń	3	–
Zmiana daty przyznania prawa do stypendium	1	–
Zmiana okresu pobierania zasiłku dla bezrobotnych	1	–
Zwrot pomocy państwa w spłacie kredytu mieszkaniowego	–	1
Odmowa przyznania prawa do zasiłku, stypendium lub dodatku aktywizacyjnego	3	2

Wśród wniesionych odwołań 13 decyzji zostało uchylonych lub zmienionych we własnym zakresie w trybie art. 132 KPA, natomiast 7 zostało przekazanych do Wojewody Podkarpackiego. Z zaskarżonych decyzji przekazanych do organu II instancji 4 zostały utrzymane w mocy przez Wojewodę Podkarpackiego, natomiast 3 decyzje zostały uchylone w całości i w jednym przypadku sprawę przekazano do ponownego rozpatrzenia przez organ pierwszej instancji, w drugim przypadku umorzono postępowanie organu pierwszej instancji, a w trzecim przypadku przyznano stronie prawo do zasiłku dla bezrobotnych.

3. Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe

3.1. Współpraca z pracodawcami

W 2018 r. pośrednicy pracy przeprowadzili 672 kontakty/wizyty, informując pracodawców o usługach świadczonych przez tut. Urząd i zachęcając ich do współpracy. Nawiązanie kontaktu dotyczyło 144 nowych firm, pozostałe 528 wizyt odbyło się u pracodawców już współpracujących z Urzędem.

W trakcie wizyt u pracodawców pozyskano 406 ofert pracy.

Pracodawcy w trakcie wizyt deklarowali zamiar:

- zatrudnienia nowych pracowników na 199 stanowiskach,
- zorganizowanie stażu dla 113 osób,
- zorganizowanie prac interwencyjnych dla 17 osób,
- utworzenie stanowiska pracy w ramach umowy o wyposażenie/doposażenie dla 37 osób,

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu za 2018 r.

- przeszkolenie 12 pracowników ze środków KFS.

Pośrednicy nawiązywali również kontakty ze wszystkimi zgłaszającymi oferty pracy pracodawcami (1581 kontaktów związanych z przyjęciem oferty pracy lub stażu), zakładali i aktualizowali karty pracodawców, zapraszali na spotkania, uaktualniali dane dot. pracodawców, w tym uzyskiwali aktualne e-maile, nr. tel., itp. (210 kontaktów).

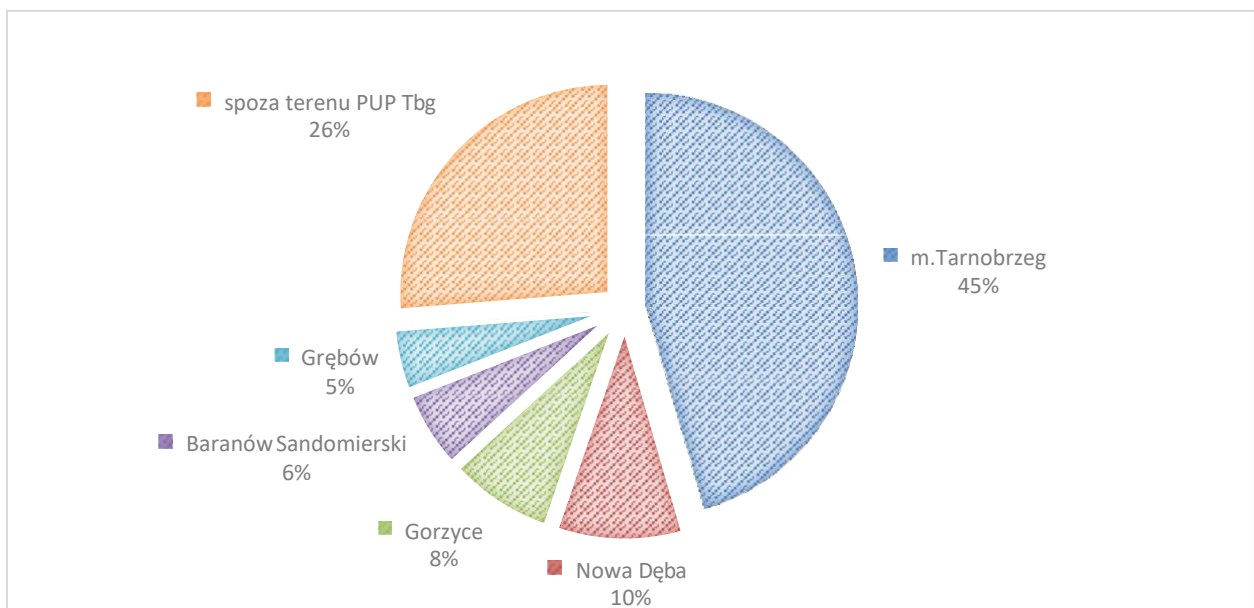
Ogółem liczba kontaktów zrealizowanych w 2018 r. wynosi 20 790 (w tym 18 327 kontaktów e-mailowych).

Na koniec 2018 r. rejestr pracodawców obejmował 3 031 aktywnych podmiotów, w tym:

- 1 380 z miasta Tarnobrzeg,
- 294 z gminy Nowa Dęba,
- 241 z gminy Gorzyce,
- 178 z gminy Baranów Sandomierski,
- 142 z gminy Grębów,
- 796 spoza terenu działania Urzędu.

Liczba podmiotów współpracujących z Urzędem zwiększyła się o 146 czyli o 5% w stosunku do stanu z 31.12.2017 r.

Pracodawcy współpracujący z Urzędem (wg gmin)



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu za 2018 r.

Dodatkowo 904 podmioty zostały wyłączone z rejestru z powodu np. zawieszenia/wyrejestrowania działalności gospodarczej lub innych zmian dot. prowadzonej działalności.

Dążąc do usprawnienia obsługi klientów oraz spełniając oczekiwania pracodawców w zakresie sposobu realizacji ofert pośrednicy pracy organizowali na terenie Urzędu giełdy pracy, czyli bezpośrednie spotkania pracodawców z kandydatami do pracy, dobranymi przez doradców klienta indywidualnego spełniającymi wymagania pracodawców.

W 2018 r. odbyło się 15 giełd pracy, w giełdach tych uczestniczyły 119 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Zatrudnienie lub inną formę aktywizacji podjęło 10 osób.

W dniu 11 kwietnia 2018 roku na Hali Widowisko – Sportowej MOSiR przy Al. Niepodległości 2 w Tarnobrzegu odbyła się **XI edycja Targów Pracy i Edukacji**. Organizatorami przedsięwzięcia byli: Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu, Gmina Tarnobrzeg, Tarnobrzaska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A., Centrum Kształcenia Praktycznego w Tarnobrzegu, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Tarnobrzegu, Zamiejscowy Wydział w Tarnobrzegu Społecznej Akademii Nauk w Łodzi oraz Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 1 im. Ks. Kard. Stefana Wyszyńskiego w Tarnobrzegu.

Tegoroczne Targi również cieszyły się dużym zainteresowaniem. Odwiedziło je blisko 900 osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz młodzieży szkół ponadgimnazjalnych. Zaprezentowało się 100 wystawców (pracodawców, agencji zatrudnienia, instytucji szkoleniowych, edukacyjnych i eksperckich oraz warsztatów), którzy mieli do zaoferowania ponad 1700 miejsc pracy, w tym blisko 500 stanowisk na lokalnym rynku pracy. Osoby poszukujące pracy mogły znaleźć zatrudnienie w takich zawodach jak: pracownik produkcyjny, pracownik budowlany, stolarz, monter płyt kartonowo – gipsowych, magazynier, opiekun/opiekunka osób starszych, operator wózków widłowych, operator linii produkcyjnych, operator urządzeń do produkcji szkła, operator maszyn CNC, operator sprzętu ciężkiego, spawacz, ślusarz, tokarz, inżynier różnych branż, kierowca C+E, lektor języka angielskiego, przedstawiciel handlowy, sprzedawca, monter, elektromonter, elektryk, pielęgniarka i wielu innych.

Tradycyjnie i tym razem na Targach obecni byli eksperci, którzy udzielali zainteresowanym informacji na temat prawa pracy, ubezpieczeń społecznych, podatków, rejestracji działalności gospodarczej, zatrudniania osób niepełnosprawnych, bezpieczeństwa wyjazdów za granicę oraz pozyskiwania środków z funduszy UE. W tej edycji grono ekspertów poszerzone zostało o organizację charytatywną The Salvation Army z Rzeszowa, która prowadziła w ramach projektu Przeciwdziałanie Handlowi Ludźmi i Współczesnemu

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu za 2018 r.

Niewolnictwu Punkt Weryfikacji Ofert Pracy. Osoby planujące podjąć pracę w Polsce lub za granicą, mające wątpliwości co do ofert pracy, mogły je bezpłatnie skonsultować z doradcą.

Zwiedzający Targi mieli również możliwość założenia konta na ePUAP celem uzyskania profilu zaufanego czyli bezpiecznego podpisu elektronicznego.

Tegoroczne Targi uświetnił występ Zespołu Pieśni i Tańca „Dzikowanie” pod kierownictwem Beaty Oszajcy z tarnobrzeskiego „Rolnika” oraz pokaz grupy młodzieżowej z fitness klubu Fitneska Marta Kaczmarek.

W trakcie Targów, podobnie jak w poprzednich edycjach rozstrzygnięto konkurs na najciekawsze i najbardziej atrakcyjne stoisko wystawiennicze XI edycji Targów Pracy i Edukacji. Laureatami konkursu zostali: Katolickie Liceum Ogólnokształcące w Tarnobrzegu – I miejsce, Państwowa Wyższa Szkoła Wschodnioeuropejska w Przemyślu – II, Zakłady Farmaceutyczne POLPHARMA S.A. Oddział Produkcyjny w Nowe Dębie – III miejsce.

Tradycyjnie i podczas tej edycji Targów, podopieczni warsztatów terapii zajęciowej oraz placówek i ośrodków pomocy społecznej z Tarnobrzega i wszystkich gmin powiatu tarnobrzeskiego prezentowali swoje prace artystyczne, tworząc wielobarwną ekspozycję.

3.2. Oferty pracy

W 2018 roku tutejszy urząd posiadał łącznie **3267** wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej (styczeń – grudzień 2017 r. – 3159), z czego **1390** było ofertami w ramach form subsydiowanych (styczeń – grudzień 2017 r. – 1776).

Z ogólnej liczby ofert zgłoszonych w 2018 roku, **2591**, tj. 79,3% to oferty zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej (styczeń – grudzień 2017 r. – 2320, tj. 72,6%), natomiast **676**, tj. 20,7% to wolne miejsca aktywizacji zawodowej, tj. staże oraz prace społecznie użyteczne (styczeń – grudzień 2017 r. – 875, tj. 27,4%).

Z ogólnej liczby wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej **629** pochodziło z sektora publicznego (styczeń – grudzień 2017 r. – 706). Ponadto w omawianym okresie zgłoszono **103** oferty pracy sezonowej (styczeń – grudzień 2017 r. – 226).

Oferty subsydiowane:

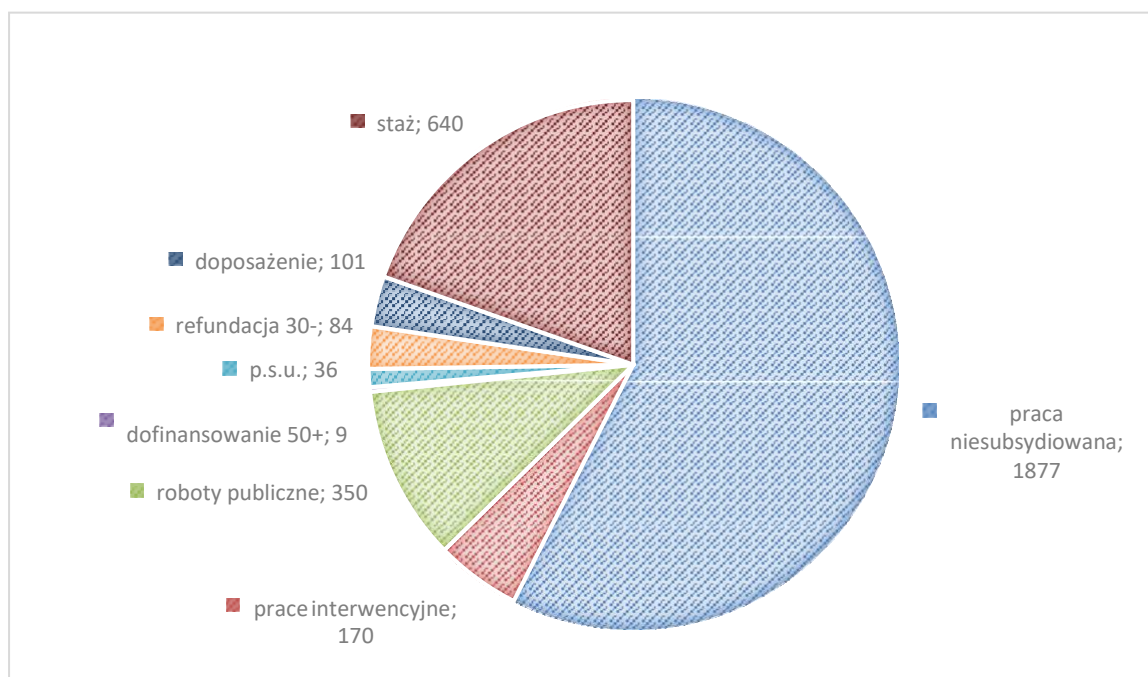
⇒ miejsca pracy:

- **350** ofert w ramach robót publicznych
- **170** ofert w ramach prac interwencyjnych
- **101** ofert w ramach doposażenia do stanowiska pracy

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu za 2018 r.

- **84** oferty w ramach refundacji kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia
 - **9** ofert w ramach dofinansowania do wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia
- ⇒ miejsca aktywizacji zawodowej:
- **640** ofert w ramach staży
 - **36** ofert w ramach prac społecznie użytecznych

Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej w okresie od stycznia do grudnia 2018 r.



Na uwagę zasługuje wzrost liczny ofert niesubsydiowanych (o 32%) w stosunku do roku 2017. Oferty niesubsydiowane stanowiły ponad połowę (57%) ogółu wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej którymi dysponował Urząd w 2018 r.

Najczęściej zgłaszane w 2018 r. oferty pracy wg zawodów

Nazwa zawodu	Liczba ofert
Sprzedawca	223
Robotnik gospodarczy	207
Pomocniczy robotnik budowlany	151
Operator urządzeń przemysłu szklarskiego	112
Magazynier	97
Technik prac biurowych	84
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	81
Sprzątaczką biurową	68
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	64
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	56
Kucharz	51
Technik administracji	47
Pomocniczy robotnik mostowy	42
Kelner	40
Betoniarz-zbrojarz	39
Cieśla	39
Kierowca samochodu ciężarowego	39
Sprzedawca w stacji paliw	39
Piaskarz	36
Pracownik ochrony fizycznej	36
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste	34
Spawacz	34
Monter konstrukcji stalowych	29
Asystent do spraw księgowości	28
Kierowca samochodu dostawczego	28
Mechanik pojazdów samochodowych	24
Recepcjonista	23
Specjalista kontroli jakości	23
Sekretarka	21
Zaopatrzeniowiec	21
Kosmetyczka	20
Monter płyt kartonowo-gipsowych	20
Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych	20

Oferty realizowane były przez następujące działania:

- Dobór odpowiednich kandydatów i kierowanie ich do pracodawców.

Wydano ogółem osobom zarejestrowanym **3934 skierowania**, w tym na oferty pracy (2543 skierowania), stażu (1358) i do wykonywania prac społecznie użytecznych (33).

W wyniku skierowań zatrudnienie lub inną formę aktywizacji podjęło **1289 osób** bezrobotnych i poszukujących pracy.

W 2018 r. osoby bezrobotne odmówiły **968** razy przyjęcia propozycji pracy lub stażu.

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu za 2018 r.

- Udostępnianie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy informacji o aktualnych ofertach pracy. Oferty pracy zawierające dane umożliwiające identyfikację pracodawcy udostępniane są w formie tzw. ofert „otwartych” na tablicy ogłoszeń oraz na stronie internetowej PUP. Informacje o ofertach na bieżąco są aktualizowane na tablicy ogłoszeń i na stronie internetowej Urzędu oraz przesyłane do Centralnej Bazy Ofert Pracy.
- Rozpowszechnianie ofert pracy za zgodą pracodawców w lokalnych mediach.
- Upowszechnianie ofert pracy w innych, wskazanych przez pracodawców, powiatowych urzędach pracy na terenie kraju.
- Przyjmowanie ofert pracy spoza terenu działania urzędu, nadesłanych przez inne urzędy oraz ich upowszechnianie. W 2018 r. pracodawcy spoza naszego powiatu za pośrednictwem swoich urzędów pracy nadesłali do upowszechnienia 587 ofert pracy na 2471 wolnych miejsc pracy.

W 2018 r. Urząd dysponował 699 ofertami pracy w ramach sieci EURES (zawierającymi 5122 wolne miejsca pracy), przesyłanymi przez doradcę EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie oraz przez innych doradców EURES za pośrednictwem systemu Syriusz. Dodatkowo po nowelizacji Ustawy o promocji zatrudnienia doradcy klienta zajmujący się usługą EURES wybierali co najmniej raz na 14 dni dodatkowe oferty pracy z sieci EURES do upowszechnienia, odpowiadające potrzebom lokalnego rynku pracy. Do końca 2018 r. wybrano 111 takich ofert na 2472 stanowiska. Doradcy klienta indywidualnego udzielili 405 informacji na temat ofert pracy w ramach sieci EURES i poszukiwania pracy za pośrednictwem EURES oraz 68 informacji o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich UE. Dokonano prezentacji usług EURES w trakcie porad grupowych i grupowych informacji zawodowych (337 klientom). 31 pracodawcom przedstawiono informacje na temat sieci EURES oraz możliwości poszukiwania pracowników z krajów UE i EOG.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu włączył się w obchody Europejskich Dni Pracodawców 2018 organizując grupową informację zawodowa nt. usługi EURES w dniu 16.11.2018 r. oraz udzielając pracodawcom kompleksowych informacji nt. sieci EURES i możliwości skorzystania z tej usługi rynku pracy.

3.3. Nawiązywanie i utrzymywanie kontaktu z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu za 2018 r.

Pośrednicy pracy oraz doradcy zawodowi pełniący funkcję doradcy klienta indywidualnego w trakcie pierwszego spotkania z osobami nowo zarejestrowanymi ustalali profil pomocy i zakładali Karty Aktywizacyjne (4783 nowo rejestrowane osoby w 2018 r.). W dokumencie tym odnotowywane są wizyty i przedstawiane w trakcie tych wizyt propozycje ofert stażu, pracy, szkolenia, skorzystania z innych form pomocy udzielnej przez Urząd. Profil pomocy dla osób nowo rejestrowanych ustalany był bezpośrednio po rejestracji, ustalano również profil pomocy osobom, którym upłynął termin realizacji IPD.

Ustalono 5611 profili pomocy, w tym:

- 281 profili pomocy I,
- 4888 profili pomocy II,
- 442 profili pomocy III.

W okresie od 01.01.2018 r. do 31.12.2018 r. liczba wizyt osób bezrobotnych i poszukujących pracy u doradców klienta wyniosła około 37 640. Doradcy klienta kontaktują się z osobami bezrobotnymi w okresie do 60 dni od ustalenia Indywidualnego Planu Działania bądź ostatniego kontaktu. Utrzymują również kontakt telefoniczny z osobami odbywającymi staż, celem monitorowania postępów w realizacji IPD.

W 2018 r. pośrednicy pracy i doradcy zawodowi podpisali z osobami bezrobotnymi 5025 Indywidualnych Planów Działania.

3.4. Realizacja zadań z zakresu poradnictwa zawodowego.

Poradnictwo zawodowe w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu świadczone jest zgodnie ze szczegółowymi warunkami realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy. W okresie od **01.01.2018 r.** do **31.12.2018 r.** zostały zrealizowane następujące zadania:

- 1) Udzielanie porad indywidualnych z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badanie kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych.**

Indywidualnym poradnictwem zawodowym objętych zostało **506** osób. W ramach porad indywidualnych odbyło się **795** wizyt osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W ramach

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu za 2018 r.

porad indywidualnych przeprowadzono badania testowe określające predyspozycje zawodowe i osobowościowe. **57** osób zostało przebadanych standaryzowanymi testami.

2) Inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy polegających na bezpośrednim kontakcie pracownika urzędu pracy z osobami, które potrzebują pomocy w celu rozwiązania swoich problemów zawodowych lub nabyciu umiejętności w zakresie poszukiwania pracy.

Pomoc doradcza świadczona w formie poradnictwa grupowego w 2018 roku objęła **33** grupy warsztatowe. W sumie w grupowych poradach zawodowych udział wzięło **279** osób.

Nazwa porady	Czas trwania Dni/godzin	Ilość grup	Uczestnicy PG
Moja kariera zawodowa	2dni/8h	4	28
Czy nadaje się na przedsiębiorcę?	1d/4h	4	43
Dokumenty aplikacyjne	1d/3h	4	25
Rozmowa kwalifikacyjna	1d/3h	7	53
Drogi do pracodawcy	1d/4h	6	47
Skuteczna autoprezentacja	1d/4h	4	27
Krok do zmiany	1d/3h	4	56
Razem		33	279

3) Udzielanie indywidualnych lub grupowych informacji zawodowych o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu.

Informacja indywidualna polega na bezpośrednim kontakcie pracownika urzędu pracy z osobą zgłaszającą potrzebę uzyskania informacji zawodowej. Udzielono **1892** indywidualnych informacji zawodowych.

Informacja grupowa polega na bezpośrednim kontakcie pracownika urzędu z zainteresowanymi osobami w ramach spotkania informacyjnego, które ma na celu przedstawienie informacji zawodowych. Spotkaniami informacyjnymi objęto łącznie **265** osób. Zorganizowano **30** grup warsztatowych o następującej tematyce:

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu za 2018 r.

Nazwa	Ilość grup	Ilość osób
Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy	10	68
Grupowa informacja zawodowa dla osób noworejestrowanych	10	90
Wachlarz usług rynku pracy	10	107
Razem	30	265

Ogółem z usługi poradnictwa zawodowego skorzystały **2942** osoby (**2157** informacja + **785** porada). Po poradach indywidualnych:

- **61** osób podjęło zatrudnienie niesubsydiowane,
- **36** osób podjęło zatrudnienie subsydiowane w tym: **9** prace interwencyjne; **3** w ramach umów o refundację części kosztów poniesionych przez pracodawcę w przypadku zatrudnienia przez niego skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150f); **18** roboty publiczne ; **1** refundacja 50+ ; **5** wyposażenie stanowiska pracy,
- **90** osób otrzymało bon zasiedleniowy,
- **62** osób podjęło własną działalność gospodarczą,
- **52** osoby uczestniczyły w szkoleniach,
- **25** osób rozpoczęło staż,
- **1** podjęła prace społeczno-użyteczne,
- **1** podjęła studia podyplomowe.

3.5. Realizacja zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium RP.

- 1) Rejestrowanie oświadczeń pracodawców o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom – obywatelom Armenii, Białorusi, Mołdowy, Rosji, Ukrainy i Gruzji (317 oświadczeń),
- 2) prowadzenie spraw związanych z wydawaniem zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców (2 wnioski),
- 3) wydawanie informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy (przygotowywanie dla Podkarpackiego Urzędu Wojewódzkiego oraz dla pracodawców informacji dotyczących możliwości zabezpieczenia potrzeb kadrowych

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu za 2018 r.

podmiotów powierzających wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy – 19 informacji dot. 95 stanowisk), koordynowanie rekrutacji na wolne stanowiska pracy w przypadku oferty złożonej wraz z wnioskiem o wydanie informacji starosty,

- 4) przyjmowanie informacji podmiotów powierzających wykonywanie pracy cudzoziemcom o podjęciu lub niepodjęciu pracy,
- 5) współpraca z organami kontrolującymi legalność zatrudnienia cudzoziemców (Straż Graniczna, Państwowa Inspekcja Pracy).

3.6. Działania dodatkowe realizowane przez dział PP

- 1) Współpraca z partnerami rynku pracy, organizacjami pozarządowymi, promocja usług i instrumentów realizowanych przez Urząd, w tym:
 - udział w Targach Pracy zorganizowanych przez PUP Stalowa Wola w dniu 19.04.2018 r.,
 - udział w Regionalnych Targach Pracy zorganizowanych przez PUP Sandomierz w dniu 17.04.2018 r.,
 - udział w Targach Edukacji i Pracy zorganizowanych w dniu 07.11.2018 r. przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Tarnobrzegu,
 - uczestnictwo w spotkaniu dla przedsiębiorców w ramach czwartej edycji Podkarpackich Dni Biznesu organizowanych przez Urząd Gminy Gorzyce wspólnie z Oddziałem Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Rzeszowie w dniu 21.03.2018 r.,
 - udział w Dniu Otwartych Drzwi w Zespole Szkół Nr 2 w Nowej Dębie w dniu 25.04.2018 r.,
 - Zorganizowanie w dniu 16.05.2018 r. spotkania osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem pracy za granicą z przedstawicielem Armii Zbawienia,
 - zorganizowanie dwóch spotkań informacyjnych z przedstawicielem Wojskowej Komendy Uzupełnień w Nisku w dniach 30.07.2018 r. oraz 30.08.2018 r.,
 - zorganizowanie wspólnie z WKU w Nisku w dniach 22-23.10.2018 r. punktu informacyjno-promocyjnego w ramach kampanii rekrutacyjnej Ministerstwa Obrony Narodowej „Zostań żołnierzem Rzeczypospolitej”,
 - udział w Świącie Ryby w Motyczu Poduchownym w dniu 26 sierpnia 2018 r.
- 2) Utworzenie Mobilnego Punktu Informacyjnego.

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu za 2018 r.

Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom naszych klientów oraz realizując cele Partnerstwa lokalnego na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu utworzył w 2018 roku Mobilny Punkt Informacyjny, z którego usług skorzystać mogły osoby bezrobotne, poszukujące pracy, bierne zawodowo jak i pracodawcy. W ramach tegorocznej wrześniowej akcji gościliśmy w Baranowie Sandomierskim, Nowej Dębie oraz Grębowie. Namiot Mobilnego Punktu Informacyjnego ustawiany był w najbardziej uczęszczanym punkcie danej miejscowości. Można tam było znaleźć aktualne oferty pracy, uzyskać informacje o usługach oferowanych przez PUP oraz można było zapoznać się z aktualnymi naborami wniosków na obniżenie kosztów zatrudnienia pracowników. W wyznaczonym dniu w każdym z punktów czekali oddelegowani przez PUP doradcy klienta. Świadczyli usługi informacyjno-doradcze na temat usług oraz programów rynku pracy w powiecie tarnobrzeskim, a także pomagali w znalezieniu pracy. Dzięki tej inicjatywie informacja o naszych usługach mogła trafić również do klientów nie będących w statystykach Urzędu. Nasi partnerzy zamieścili informację o tym wydarzeniu na stronach internetowych poszczególnych urzędów gmin oraz w mediach społecznościowych.

- 3) Podejmowanie działań na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych, w tym:
 - udział w obchodach Europejskiego Dnia Godności Osób Niepełnosprawnych w Tarnobrzegu, zorganizowanych w dniu 15 maja 2018 r. przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych Inspektorat w Tarnobrzegu oraz Tarnobrzesckie Koło Polskiego Stowarzyszenia na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelektualną,
 - spotkanie w dniu 12 września 2018 r. z osobami niepełnosprawnymi korzystającymi ze świadczeń pomocy społecznej. Współorganizatorami spotkania byli pracownicy socjalni MOPR w Tarnobrzegu. Spotkanie dotyczyło promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnością,
 - udział w konferencji „Rehabilitacja zawodowa osób z niepełnosprawnością w powiecie tarnobrzeskim – teraźniejszość i przyszłość” zorganizowanej w dniu 07.12.2018 r. przez Stowarzyszenie Opieki Hospicyjnej i Rehabilitacji Zawodowej „Bo mogę”, PCEN Oddział w Tarnobrzegu i PWSZ w Tarnobrzegu.
- 4) Pozyskiwanie informacji niezbędnych do oceny sytuacji na rynku pracy oraz kierunków rozwoju gosp. na obszarze działania Urzędu, w tym
 - przeprowadzenie w dniu 20.09.2018 r. badania panelowego „Barometr zawodów”,
 - opracowanie dwóch raportów : Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2017 r.

4. Realizacja programów rynku pracy

4.1. Finanse

Powiatowy Urząd Pracy dysponował w 2018 r. środkami Funduszu Pracy w ogólnej wysokości **17 536 257,12 zł** na realizację programów rynku pracy.

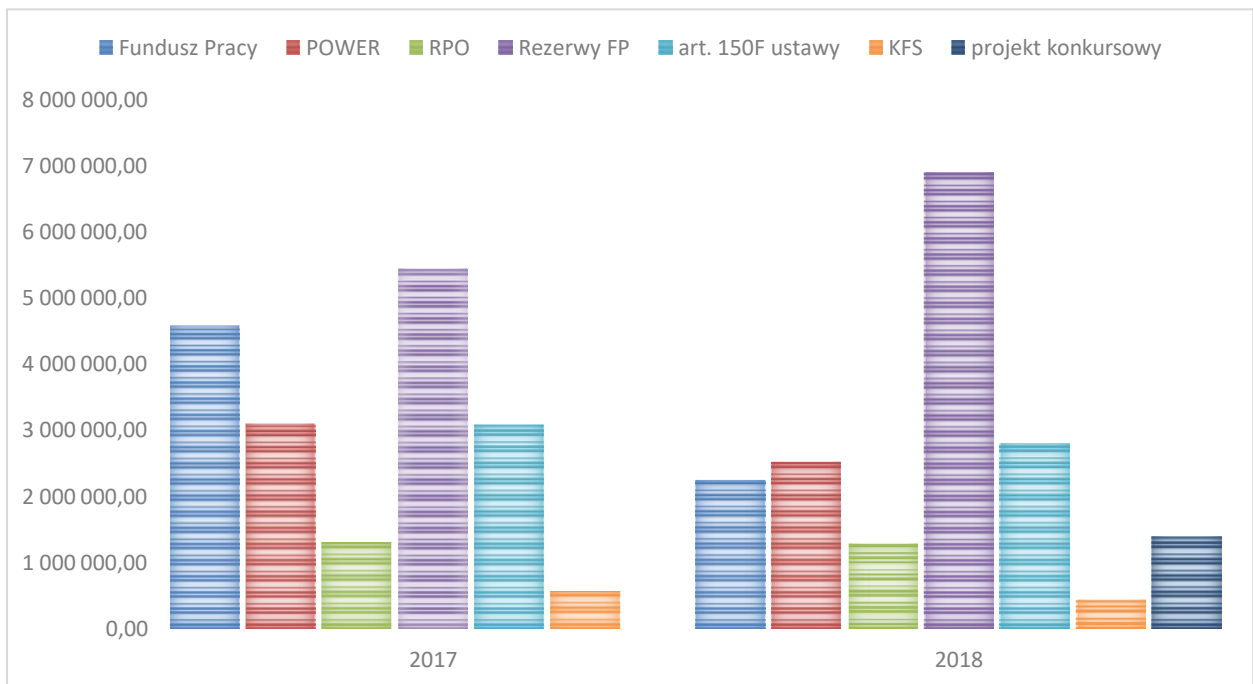
Wskazana powyżej kwota pochodziła z różnych źródeł finansowania i składały się na nią zarówno środki przyznane decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej jak również będące wynikiem starań Urzędu:

- 1) środki przyznane decyzją Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w wysokości **2 246 310,00. zł,**
- 2) środki Funduszu Pracy na realizację projektu pozakonkursowego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – Poddziałanie 1.1.2 współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych w wysokości **2 519 149,00 zł,**
- 3) środki Funduszu Pracy na realizację projektu pozakonkursowego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego – Działanie 7.2 współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w wysokości **1 269 741,00 zł,**
- 4) środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w wysokości **6 887 700,00 zł,**
- 5) środki Funduszu Pracy na refundację części kosztów zatrudnienia poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia w wysokości **2 803 000,00 zł,**
- 6) środki Funduszu Pracy na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego dla pracodawców i pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości **421 900,00 zł.**
- 7) środki pozyskane w ramach współfinansowania z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lat 2014 – 2020 – projekt konkursowy na kwotę łączną **1 388 457,12 zł.**

**Zestawienie ogólnych sum środków wydatkowanych w latach 2015-2018
na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu**



**Zestawienie źródeł finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu
w latach 2017-2018**



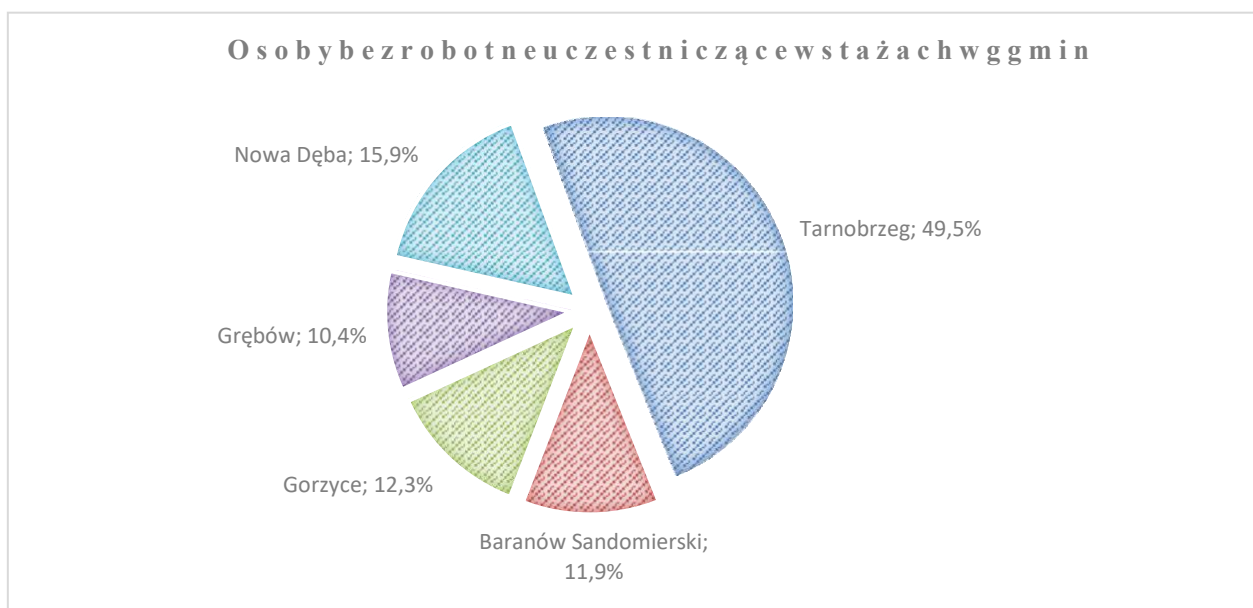
Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu za 2018 r.

W roku 2018 w stosunku do roku poprzedniego zmniejszeniu uległa kwota środków Funduszu Pracy przyznana decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w tym również na realizację projektów pozakonkursowych, natomiast zwiększyła wysokość środków pozyskanych przez Urząd z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na aktywizację zawodową bezrobotnych. Pojawiła się również nowa pozycja jaką są środki pozyskane w ramach współfinansowania z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lat 2014 – 2020 na projekt konkursowy.

4.2. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, programy rynku pracy realizowane w 2017 r.

1) Staże

Celem stażu jest nabywanie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy przez bezrobotnego, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Staż jest odbywany według programu określonego w umowie zawartej pomiędzy powiatowym urzędem pracy a pracodawcą w czasie od 3 do 12 miesięcy.



W bieżącym roku we wskazanej formie udział wzięło **784** osoby bezrobotne, w tym 296, które kontynuowały staż z roku poprzedniego oraz 488 osób bezrobotnych objętych wsparciem

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu za 2018 r.

w roku bieżącym. Wśród wszystkich uczestników staży 49,5% pochodziło z Miasta Tarnobrzeg, natomiast 50,5% z powiatu tarnobrzeskiego w tym: 11,9% z gminy Baranów Sandomierski, 12,3% z gminy Gorzyce, 10,4% z gminy Grębów oraz 15,9% z gminy Nowa Dęba.

Spośród 576 osób bezrobotnych, które ukończyły staż w 2018 r. 525 podjęło zatrudnienie, co umożliwiło osiągnięcie efektywności zatrudnieniowej na poziomie 91,15%.

2) Szkolenia

Szkolenia zawodowe umożliwiają zdobycie uprawnień oraz udoskonalenie umiejętności w poszczególnych zawodach. Stanowią możliwość dostosowania swoich kwalifikacji lub kompetencji zawodowych do dynamicznie rozwijającego się rynku pracy. W 2018 roku urząd objął szkoleniami indywidualnymi 55 osób bezrobotnych. Najczęściej osoby ubiegały się o skierowanie na szkolenia w zakresie: ABC przedsiębiorczości, prawo jazdy kat. C, prawo jazdy kat. D, operator koparko – ładowarki, mechanika motocyklowa, szkolenie hotelowe. W roku 2018 r. osiągnięto efektywność zatrudnieniową na poziomie 69,2%.

3) Studia podyplomowe

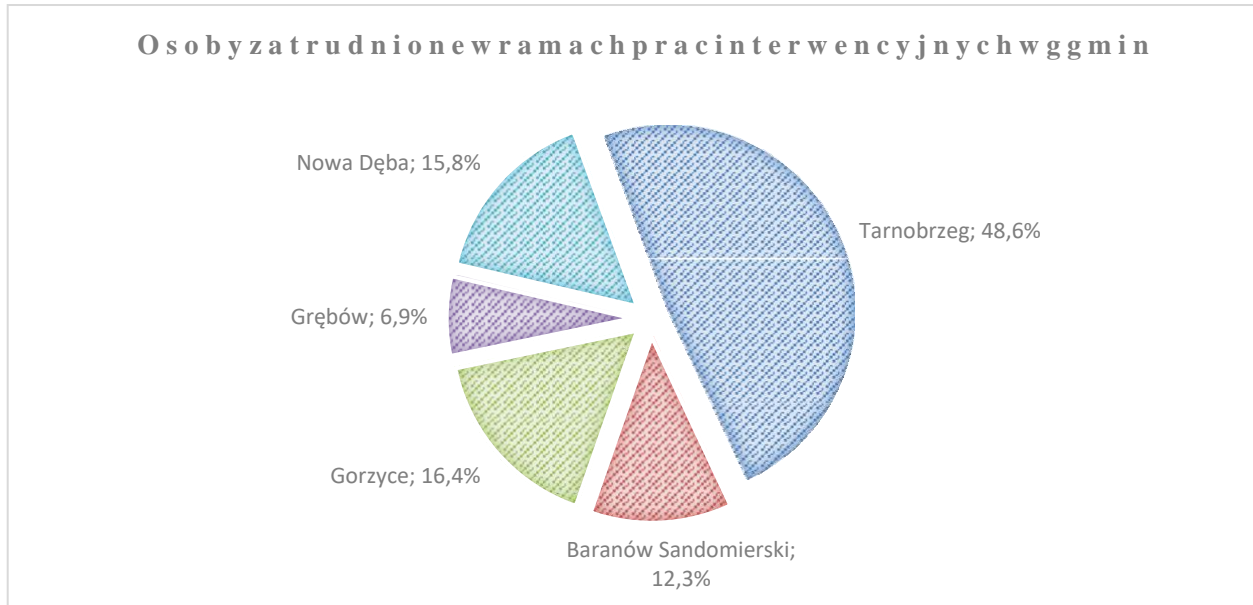
Dofinansowanie studiów podyplomowych umożliwia pogłębienie wiedzy i zdobycie nowych umiejętności, dzięki czemu osoba poszukująca pracy może zwiększyć swoje szanse na rynku pracy.

Wskazaną formą aktywizacji wspartych zostało w 2018 r. 121 osób zarówno bezrobotnych jak również poszukujących pracy pozostających w zatrudnieniu. Zatrudnienie w trakcie studiów lub do 3 miesięcy od dnia ukończenia studiów utrzymało (dotyczy osób pozostających w zatrudnieniu w wieku 45 lat i powyżej) lub podjęło 90% uczestników tej formy aktywizacji.

4) Prace interwencyjne.

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które następuje w wyniku umowy zawartej między pracodawcą a powiatowym urzędem pracy. Ma ono na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W 2018 roku w tej formie zaktywizowano łącznie 197 osób bezrobotnych, w tym 55, które rozpoczęły pracę w 2017 r. oraz 142 osoby, które rozpoczęły aktywizację w 2018 r. Wśród wszystkich osób skierowanych na prace interwencyjne 48,6% pochodziło z Miasta Tarnobrzeg, natomiast 51,4% z powiatu tarnobrzeskiego w tym: 12,3% z gminy Baranów Sandomierski, 16,4% z gminy Gorzyce, 6,9% z gminy Grębów oraz 15,9% z gminy Nowa Dęba.



W roku bieżącym osiągnięto efektywność zatrudnieniową we wskazanej formie na poziomie 98,04%.

5) Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

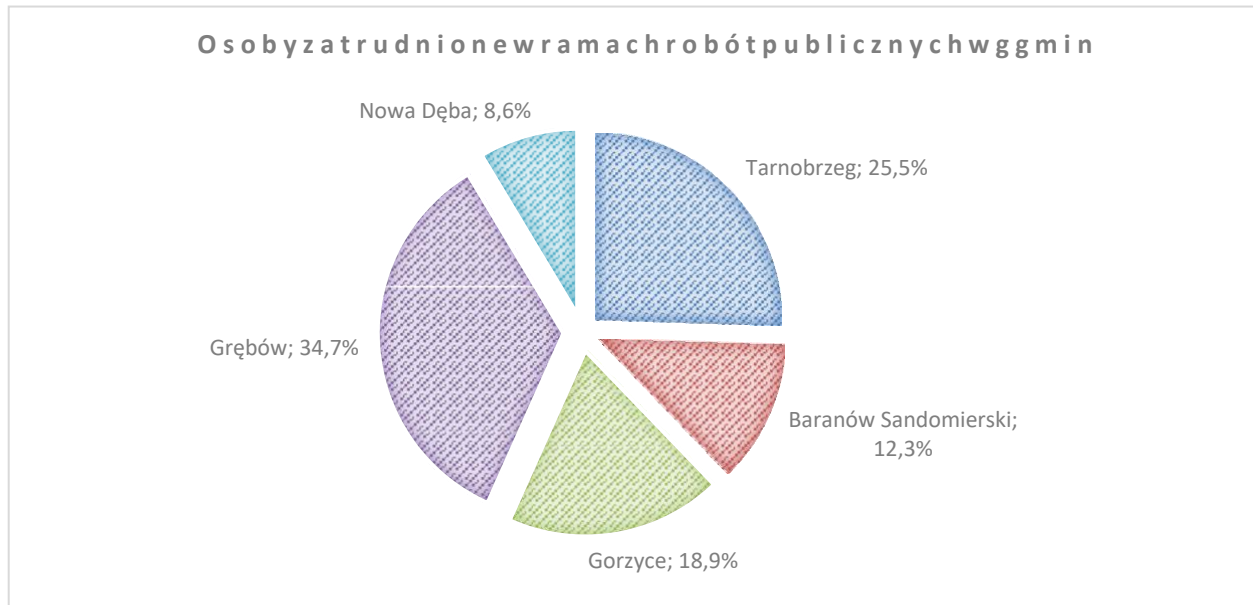
W celu aktywizacji zawodowej osób powyżej 50 roku życia, dla grupy tej przewidziano instrumenty rynku pracy, które mają zachęcić przedsiębiorców do ich zatrudniania. Firma może otrzymać dofinansowanie w wysokości nie wyższej niż 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, przez okres 12 lub 24 miesięcy. W ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, w 2018 r. aktywizowano łącznie **28 osób**, w tym **20** osób, które kontynuowały zatrudnienie z roku poprzedniego i **8** skierowanych w roku bieżącym. W roku bieżącym osiągnięto efektywność zatrudnieniową we wskazanej formie na poziomie 100%.

6) Roboty publiczne.

Organizatorami robót publicznych mogą być powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych przez urząd pracy), gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa,

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu za 2018 r.

funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. W 2018 roku w tej formie zaktywizowano łącznie **523** osoby bezrobotne, w tym 182 które rozpoczęły pracę w 2017 r. oraz 341 osób, które rozpoczęły aktywizację w 2018 r. Wśród wszystkich osób skierowanych do pracy w ramach robót publicznych 25,5 % pochodziło z Miasta Tarnobrzeg, natomiast 74,5% z powiatu tarnobrzesckiego w tym: 12,3% z gminy Baranów Sandomierski, 18,9% z gminy Gorzyce, 34,7% z gminy Grębów oraz 8,6% z gminy Nowa Dęba.



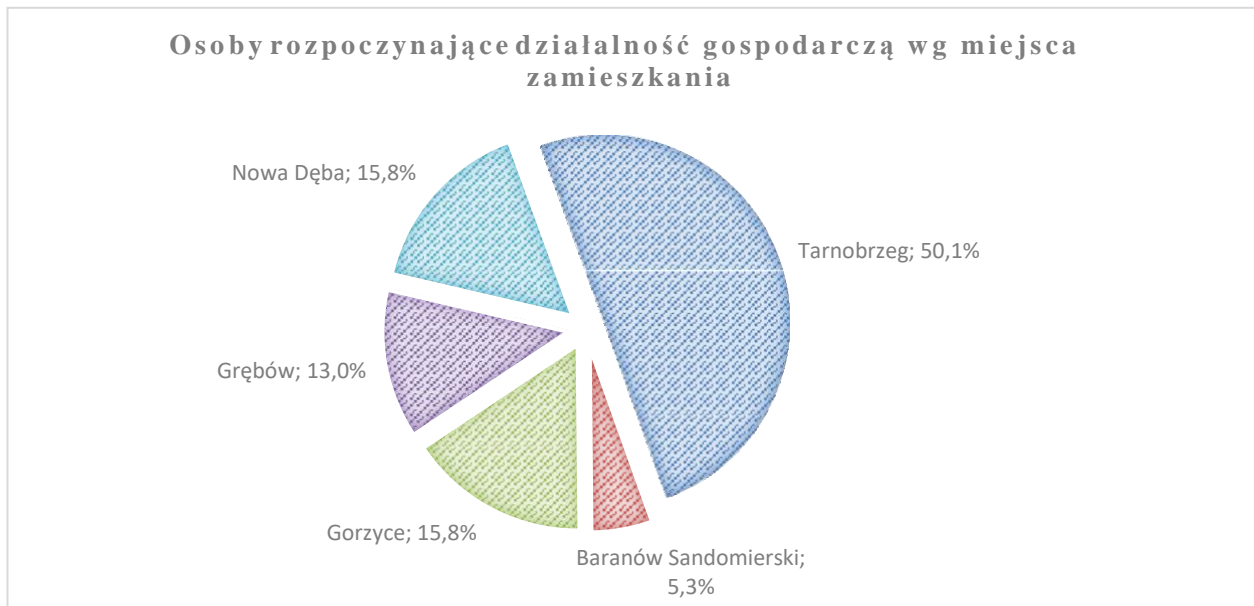
W roku bieżącym osiągnięto efektywność zatrudnieniową we wskazanej formie na poziomie 95,3%.

7) Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, które korzystają jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej. Wykonywanie prac społecznie użytecznych podjęło ogółem **20** osób uprawnionych. Były to osoby wyłącznie z terenu Miasta Tarnobrzega. Efektywność tej formy wyniosła 50,0%.

8) Przyznawanie bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Ze środków będących w dyspozycji Urzędu, osobie uprawnionej można przyznać jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 20 000 zł.



W wyniku wsparcia finansowego Urzędu Pracy działalność gospodarczą w 2018 roku rozpoczęło **87** osób bezrobotnych. Ponad połowa osób bezrobotnych, które rozpoczęły działalność gospodarczą pochodziła z Miasta Tarnobrzeg (50,1%), a 49,9% z powiatu tarnobrzegskiego (Baranów Sandomierski 5,3%, Gorzyce 15,8%, Grębów 13,0%, Nowa Dęba 15,8%). Działalność gospodarcza najczęściej dotyczyła usług remontowo-budowlanych, fizjoterapeutycznych, stomatologicznych, groomerskich, fryzjersko-kosmetycznych, hydraulicznych, gastronomicznych, a także robót ziemnych oraz handlu.

Efektywność tej formy wsparcia wyniosła 98,67%,.

9) Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego to forma wsparcia adresowana do podmiotów, które prowadzą działalność gospodarczą, niepublicznych przedszkoli, niepublicznych szkół oraz producentów rolnych, którzy chcą zatrudnić skierowaną osobę bezrobotną. W ramach wskazanej formy wsparcia refundacji podlegają zakupy wyposażenia technicznego niezbędnego do pracy na wskazanym stanowisku pracy.

W 2018 roku Urząd podpisał umowy w ramach których utworzono łącznie **50** stanowisk pracy. W bieżącym roku osiągnięto efektywność we wskazanej formie na poziomie 93,94%.

10) Formy wsparcia przeznaczone wyłącznie dla osób do 30 roku życia.

Bony na zasiedlenie – może zostać przyznany w związku z podjęciem, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Bon na zasiedlenie zostaje przyznany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200 % przeciętnego wynagrodzenia. Wspierając zatrudnienie osób młodych oraz ich mobilność na rynku pracy urząd przyznał bony **90** osobom bezrobotnym. Forma ta cieszy się praktycznie 100% efektywnością.

Refundacja części kosztów zatrudnienia poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

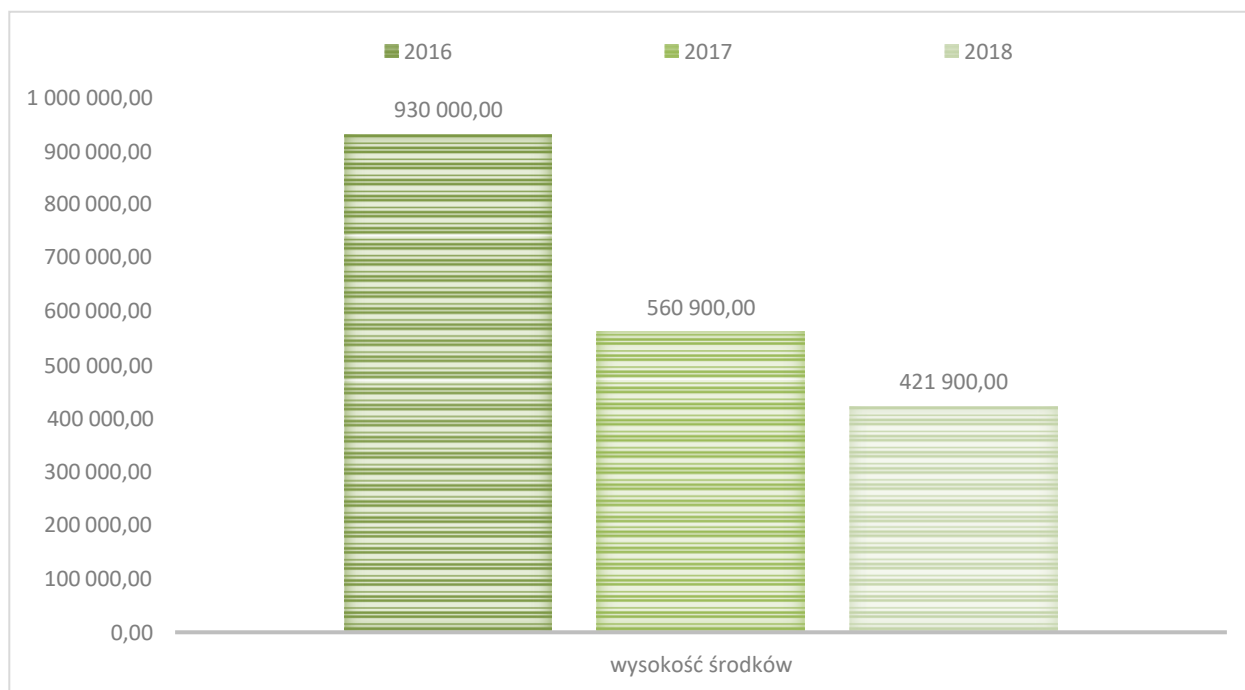
Pracodawcy, którzy zamierzają zatrudnić bezrobotnych w ramach refundacji części kosztów zatrudnienia poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, występują z takim wnioskiem do Powiatowego Urzędu Pracy. Pracodawcy przysługuje refundacja przez okres 12 miesięcy do wysokości minimalnego wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia, pod warunkiem zatrudniania osoby bezrobotne przez okres łączny 24 miesięcy. W okresie objętym refundacją zatrudniony posiada status pracownika i przysługuje mu wynagrodzenie według obowiązujących w zakładzie zasad płacowych oraz ma prawa do innych świadczeń pracowniczych. **W 2018 roku** nie podpisywano już nowych umów i nie kierowano nowych osób w ramach tej formy aktywizacji. Zatrudnienie z 2017 roku kontynuowało **189** osób. Dokonywano jedynie refundacji i badania efektywności. W bieżącym roku osiągnięto efektywność we wskazanej formie na poziomie 93,0%.

11) Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS).

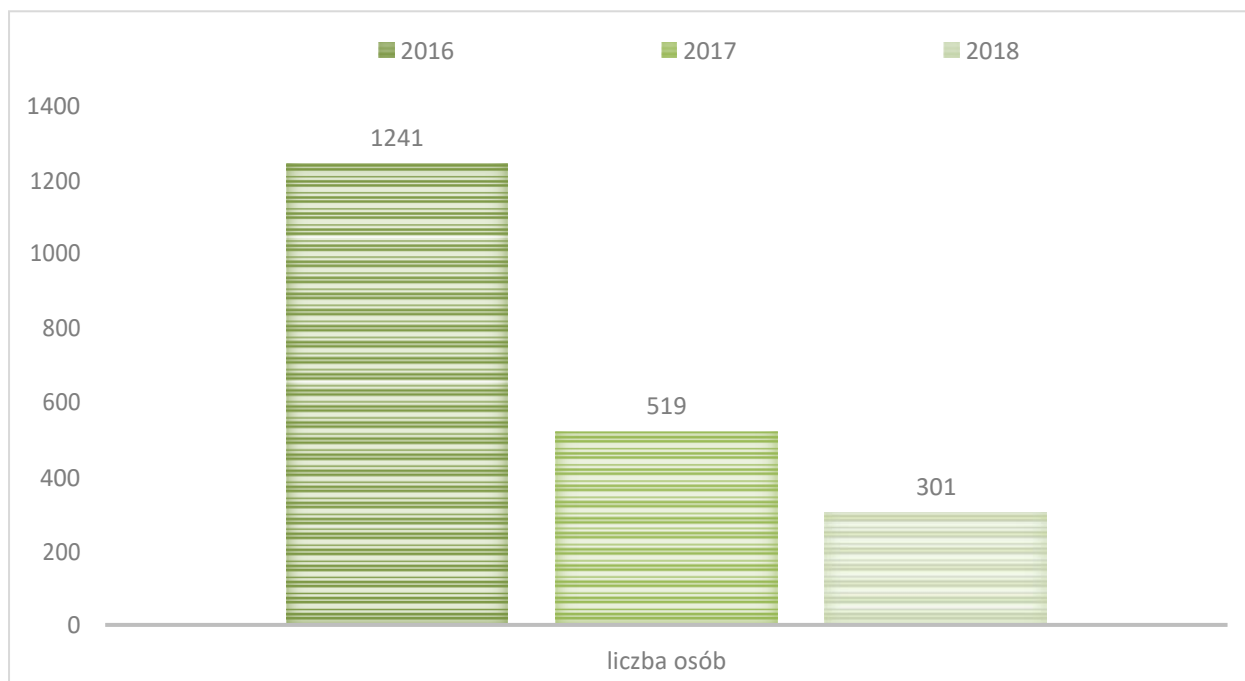
Środki Funduszu Pracy w formie KFS przeznacza się na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Głównym założeniem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań stawianych przez dotychczasowych pracodawców w związku z wyzwaniem nowych technologii. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy ma za zadanie poprawę zarówno pozycji firmy, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Na bazie złożonych przez pracodawców wniosków i zwartych umów kształceniem ustawicznym objętych zostało ogółem **301** pracowników i pracodawców.

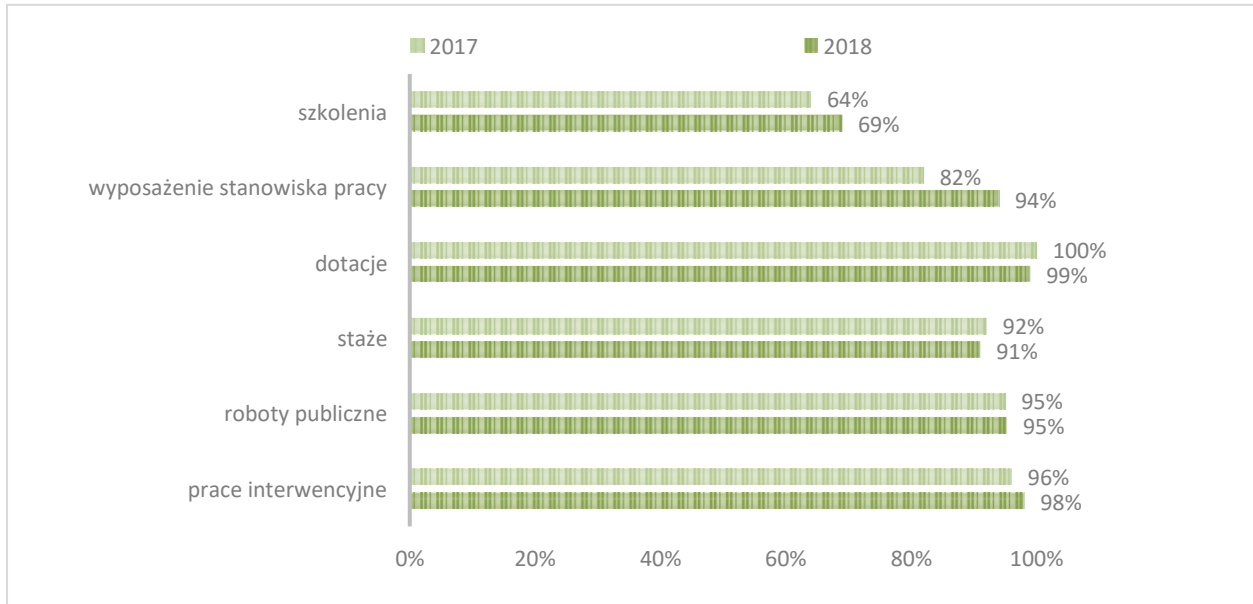
**Zestawienie ogólnych sum posiadanych środków w latach 2016-2018
w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (algorytm i rezerwa łącznie).**



**Liczba pracowników i pracodawców objętych wsparciem w ramach środków
Krajowego Funduszu Szkoleniowego w latach 2016 – 2018.**



4.3. Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji realizowanych w latach 2017 – 2018.

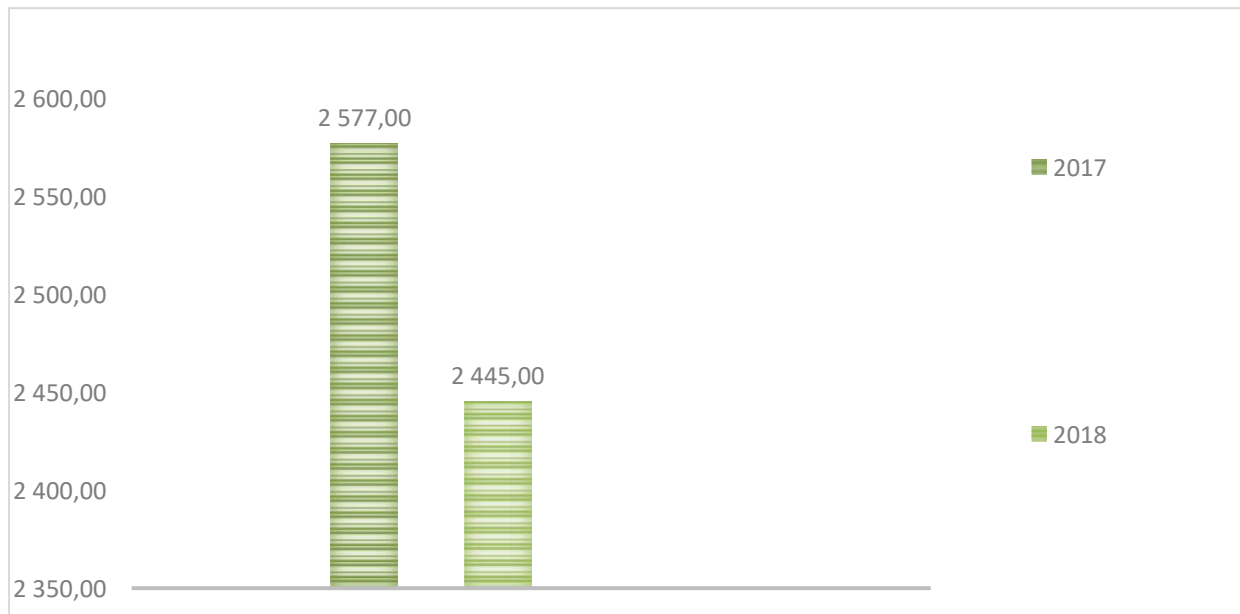


Dane na wykresie obejmują efekt zatrudnieniowy oparty o częściowe dane, gdyż ostateczne sprawozdanie dotyczące efektywności za rok 2018 będzie sporządzane w połowie kwietnia bieżącego roku. Jak przedstawia powyższy wykres efektywność w 2018 r. osiągnie porównywalnie wysoki poziom w stosunku do roku poprzedniego.

4.4. Uczestnicy programów rynku pracy realizowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy

Konsekwencją posiadania wyższych niż w poprzednim roku kwot środków finansowych ogółem przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych był wzrost liczby osób bezrobotnych objętych wsparciem.

Porównanie liczby uczestników objętych programami rynku pracy (Fundusz Pracy, z uwzględnieniem środków na realizację projektów pozakonkursowych) w latach 2016-2017



4.5. Realizowane programy.

Program Aktywizacja i Integracja

Celem Programu jest poprawa sytuacji na rynku pracy bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy, wobec których Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu określił profil pomocy III. Wsparciem w programie objętych zostało 7 osób bezrobotnych.

Program, po zaopiniowaniu przez Powiatową Radę Rynku Pracy, realizowany był przez:

- Powiatowy Urząd Pracy – w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych, w ramach prac społecznie użytecznych,
- Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie – w zakresie integracji społecznej bezrobotnych.

Działania w zakresie integracji społecznej osób bezrobotnych, służące kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym, mogą być realizowane w szczególności poprzez grupowe poradnictwo specjalistyczne, warsztaty trenerskie i grupy wsparcia, w wymiarze co najmniej 10 godzin tygodniowo. Realizacja Programu Aktywizacja i Integracja trwała 2 miesiące. Dzięki udziałowi w tym programie udało się zrealizować zakładane efekty. Osoby bezrobotne podniosły swoją aktywność na rynku pracy co zaowocowało zmianą profilu u 100% uczestników, podniosły swoją wiedzę o rynku pracy oraz zmieniła się ich samoocena.

Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnobrzeskim i mieście Tarnobrzeg (III).

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój

Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy.

Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

Projekt realizowany w okresie 01.01.2017 r. – 31.12.2018 r.

W ramach niniejszego projektu do realizacji przewidziane zostały następujące działania:

- subsydiowanie zatrudnienia,
- staże,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- bony szkoleniowe,
- bony na zasiedlenie

Łącznie aktywizacją w ramach ww. form objętych zostało w bieżącym roku 325 osób bezrobotnych.

Aktywizacja osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie tarnobrzeskim i mieście Tarnobrzeg (III).

Regionalny Program Operacyjny Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020

Oś priorytetowa VII Regionalny rynek pracy,

Działanie 7.2 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy.

Projekt realizowany w okresie: od 01.01.2018 r. do 30.06.2019 r.

W ramach niniejszego projektu do realizacji przewidziane zostały następujące działania:

- staże,
- przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- prace interwencyjne,
- wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy,

Łącznie aktywizacją w ramach ww. form objętych zostało 141 osób bezrobotnych.

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu za 2018 r.

Projekt konkursowy „Mogę i chcę pracować” współfinansowany przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014 – 2020,

Działanie: 7.1 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy.

Okres realizacji projektu: 01.10.2018 r. – 31.03.2020 r.

Wartość całkowita projektu wynosi 1 388 457,12 PLN

Uczestnicy projektu: osoby w wieku powyżej 29 roku życia zarejestrowane jako osoby bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu zakwalifikowane do II profilu pomocy, należące do co najmniej jednej z następujących grup:

- osoby o niskich kwalifikacjach,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- kobiety,
- osoby od 50 roku życia,
- osoby z niepełnosprawnościami.

Wsparciem zostanie objętych **90 osób** kwalifikujących się do projektu, w tym 52 kobiety i 38 mężczyzn.

Działania skierowane do uczestników/czek projektu przewidziane w ramach projektu:

Działanie 1: Opracowanie/aktualizacja Indywidualnego Planu Działania (IPD) oraz pośrednictwo pracy;

Działanie 2: staże ;

oraz alternatywnie, zgodnie ze ścieżką aktywizacji określoną w IPD działania:

Działanie 3: prace interwencyjne;

Działanie 4: wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy;

Planowane efekty:

Projekt zakłada, że po zakończeniu udziału w projekcie co najmniej 49 osób podejmie zatrudnienie minimum na okres 3 miesięcy.

W 2018 roku w projekcie udział rozpoczęło 15 osób bezrobotnych. Projekt jest w trakcie realizacji

Program wyrównywania różnic między regionami III – PFRON

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu Realizuje projekty dofinansowane z funduszy PFRON w ramach Programu wyrównywania różnic między regionami III – obszar G/.

Celem projektów jest aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami zamieszkujących na terenie miasta Tarnobrzeg i powiatu tarnobrzieskiego, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu jako bezrobotne oraz poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu.

Dofinansowanie projektów z PFRON:

Miasto Tarnobrzeg: 48 720 zł

Z przeznaczeniem na wsparcie dla osób zamieszkujących na terenie miasta Tarnobrzeg:

- organizację stażu dla osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu,
- przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej dla osoby z niepełnosprawnościami zarejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu jako bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu.

Powiat Tarnobrzieski: 48 720 zł

Z przeznaczeniem na wsparcie dla osób zamieszkujących na terenie powiatu tarnobrzieskiego:

- organizację stażu dla osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu,
- przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej dla osoby z niepełnosprawnościami zarejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu jako bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu.

W 2018 roku w ramach Programu objęto wsparciem 2 osoby.

5. Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych, środki Państwowego Funduszu Osób Niepełnosprawnych

W 2018 r. wysokość środków pozyskana na finansowanie zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych wynosiła **320 515,77 zł.**

Porównanie wysokości środków PFRON przyznanej na finansowanie zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w latach 2015-2018



Jak wynika z wykresu powyżej limit środków PFRON w 2016 r. był najniższy na przestrzeni ostatnich czterech lat. Natomiast w 2018 roku limit ten uzyskał stan najwyższy w okresie ostatnich 4 lat. Wiązało się to z pozyskaniem dodatkowych środków PFRON w ramach **Programu wyrównywania różnic między regionami.**

W 2018 r. ze środków PFRON sfinansowano niżej wymienione zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych:

- staże 71 338,26 zł.
- wyposażenie stanowiska pracy 160 000,00 zł.

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu za 2018 r.

W ramach środków PFRON w analizowanym w ramach stażu zaktywizowano 11 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy. Ponadto cztery osoby niepełnosprawne podjęły zatrudnienie na wyposażonych stanowiskach pracy.

Dwie osoby w Programu wyrównywania szans pomiędzy regionami kontynuują odbywanie staży w 2019 roku, ponadto dwie zostaną jeszcze objęte wsparciem w postaci przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej.

6. Plan i wydatki Funduszu Pracy, EFS i PFRON w 2018 roku

		Plan	Wydatki I – XII
I.	Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	15 957 240,00	15 796 890,04
I.1.	Fundusz Pracy	11 937 010,00	11 792 929,54
I.1.1.	Prace interwencyjne	418 365,00	411 340,17
I.1.2.	Roboty publiczne	4 488 317,00	4 480 426,68
I.1.3.	Staże	1 777 422,00	1 776 537,42
I.1.4.	Szkolenia zawodowe	120 823,00	120 695,39
I.1.5.	Studia podyplomowe	390 280,00	389 598,01
I.1.6.	Prace społecznie użyteczne	26 403,00	26 392,54
I.1.7.	Program Aktywizacja i Integracja	2 800,00	2 790,40
I.1.8.	Środki na rozpoczęcie działalności	713 405,00	713 388,00
I.1.9.	Bony zasiedleniowe	270 911,00	270 870,00
I.1.10.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia	699 860,00	699 120,70
I.1.11.	Dofinansowanie wynagrodzenia dla osób powyżej 50 roku życia	164 944,00	164 800,49
I.1.12.	Program specjalny	60 480,00	60 476,15
I.1.13.	Refundacja wynagrodzenia i ZUS bezrobotnych do 30 roku życia	2 803 000,00	2 676 493,59
I.2.	Współfinansowane z EFS PO WER	2 519 149,00	2 504 724,63
I.2.1.	Prace interwencyjne	156 001,00	155 005,60
I.2.2.	Staże	1 239 000,00	1 235 175,35
I.2.3.	Środki na rozpoczęcie działalności	700 000,00	699 627,00
I.2.4.	Bon na zasiedlenie	364 148,00	354 916,68
I.2.5.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia	60 000,00	60 000,00
I.3.	Współfinansowane z EFS RPO	1 269 741,00	1 267 897,61
I.3.1.	Prace interwencyjne	119 340,00	118 776,84
I.3.2.	Staże	592 401,00	591 201,77
I.3.3.	Środki na rozpoczęcie działalności	318 000,00	317 987,00
I.3.4.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia	240 000,00	239 932,00
I.4.	PFRON	231 340,00	231 338,26
I.4.1.	Staże	71 340,00	71 338,26

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu za 2018 r.

I.4.2.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia	160 000,00	160 000,00
II.	Inne fakultatywne zadania	634 500,00	634 340,83
II.1.	Fundusz Pracy	634 500,00	634 340,83
II.1.1.	Szkolenia oraz przejazdy członków PRRP	18 730,00	18 730,00
II.1.2.	Refundacja dodatków do wynagrodzeń	123 835,00	123 831,76
II.1.3.	Informacje o usługach i partnerach rynku pracy	59 100,00	59 096,52
II.1.4.	Koszty wezwań, zawiadomień, przekazywania świadczeń	115 320,00	115 276,84
II.1.5.	Koszty systemu teleinformatycznego	204 200,00	204 158,17
II.1.6.	Koszty szkolenia kadr służb zatrudnienia	99 670,00	99 669,00
II.1.7.	Koszty sądowe i egzekucyjne	45,00	41,10
II.1.8.	Koszty partnerstwa lokalnego	13 600,00	13 537,44
III.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	421 900,00	421 900,00
IV.	Wydatki nielimitowane		5 363 326,80
IV.1.	Fundusz Pracy		5 363 326,80
IV.1.1.	Zasiłki dla bezrobotnych		5 096 304,00
IV.1.2.	Dodatki aktywizacyjne		267 022,80