

# Sprawozdanie z działalności za 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu



Tarnobrzeg, marzec 2022 r.

## Wstęp

W 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu świadczył usługi swoim klientom realizując zadania ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, starając się jednocześnie jak najefektywniej wydawać pozyskane środki finansowe.

Pozyskane w 2021 r. środki finansowe pochodziły z nw. źródeł:

1. Fundusz Pracy – **4 580 966,59 zł.**
2. Środki przyznane w ramach współfinansowania z Europejskiego Funduszu Społecznego:
  - 2.1. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój – **2 626 152,03 zł.**
  - 2.2. Regionalny Program Operacyjny Województwa Podkarpackiego na lata 2014 – 2020 – **1 356 055,03 zł.**
3. Środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych niepełnosprawnych oraz bezrobotnych, którzy sprawowali opiekę nad osobą zależną, w szczególności niepełnosprawną – **31 900,00 zł.**
4. Środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych – **39 500,00 zł.**
5. Środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej powracających z zagranicy – **12 700,00 zł.**
6. Środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi – **1 089 100,00 zł.**
7. Środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi – **14 700,00 zł.**
8. Środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na program, aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia – **1 237 200,00 zł.**

9. Środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na inne programy, których realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb lokalnego rynku pracy. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych zarejestrowanych osób poszukujących pracy, ze szczególnym uwzględnieniem pracowników w wieku 45 lat – **186 800,00 zł**
10. Środki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego – **758 000,00 zł.**
11. Środki w ramach Rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego – **80 250,00 zł.**
12. Środki PRFON:
  - 12.1 Miasto Tarnobrzeg – **38 834,20 zł.**
  - 12.2 Powiat tarnobrzeski – **98 009,50 zł.**
13. Środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację zadań w ramach ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID – 19 – **12 720 000,00 zł.**

Urząd dysponował łącznie środkami finansowymi w wysokości **20 887 960,29 zł**, w tym przeznaczonych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy w wysokości **8 167 960,29 zł.**

Dodatkowo Urząd podpisał dwie umowy na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014 – 2020, Działanie: 7.1 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe – pozyskując środki na lata 2021 – 2023 na kwotę ogółem **1 858 669,66 zł**, w roku 2021 wydatkowano kwotę **250 372,97 zł.**

W związku z trwającym od marca 2020 r. stanem epidemicznym w Polsce, w warunkach wprowadzonego reżimu sanitarnego, Urząd realizował dotychczasowe ustawowe zadania oraz nowe zadania w postaci instrumentów wsparcia w ramach tarczy antykryzysowej COVID-19.

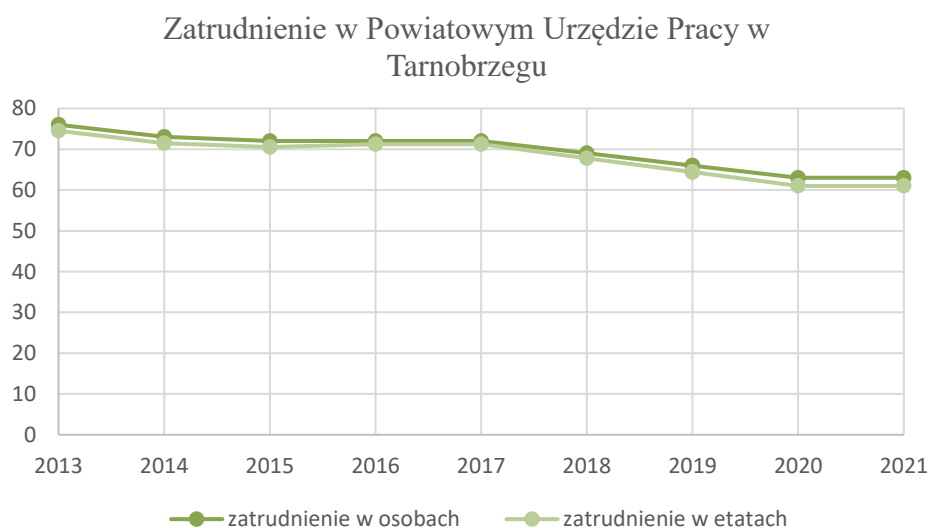
## 1. Organizacja Urzędu

### 1.1. Zatrudnienie

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu wg stanu na 31.12.2021 r. zatrudnionych było 63 pracowników, z czego 59 pracowników na stanowiskach urzędniczych. W ramach osób zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych jedna osoba zatrudniona jest na podstawie umowy o pracę w niepełnym wymiarze czasu pracy  $\frac{1}{4}$  etatu, na stanowiskach pomocniczych 3 osoby w sumie na 1,75 etatu. Przeciętna liczba zatrudnionych w 2021 r. wyniosła 58,8 osób (w przeliczeniu na pełne etaty, bez pracowników przebywających na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, macierzyńskich, rodzicielskich, ojcowskich, zasiłkach chorobowych trwających nieprzerwanie w danym miesiącu powyżej 14 dni).

#### Zatrudnienie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu w osobach i w przeliczeniu na pełne etaty wg stanu na koniec roku

Rok	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Zatrudnienie w osobach	76	73	72	72	72	69	66	63	63
Zatrudnienie po przeliczeniu na pełne etaty	74,5	71,5	70,5	71,25	71,25	67,8	64,4	61,0	61,0



## 1.2. Szkolenia pracowników

*Plan szkoleń pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu na rok 2021* zakładał realizację 42 szkoleń. Tematyka szkoleń przyjętych w planie była zgodna z zakresem zadań wykonywanych przez pracowników na stanowiskach pracy. W trakcie roku zlecono jednostkom szkolącym przeprowadzenie 36 szkoleń finansowanych ze środków Funduszu Pracy, w których ogółem uczestniczyło 110 pracowników. Większość szkoleń odbywało się w formie online.

W Planie Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu na 2021 r. założono, że ocena przydatności szkolenia dla pracownika wystawiona w Ankietach jakości szkolenia u 90% uczestników ma wynosić co najmniej 4,00. Uczestnicy szkoleń w 2021 r. ocenili szkolenia zlecone jednostkom pod względem ich przydatności przy wykonywaniu obowiązków służbowych w 96,36% na ocenę minimum 4,00.

Na podnoszenie kwalifikacji pracowników Urzędu wydatkowano ze środków Funduszu Pracy 65 493,00 zł.

Ze środków budżetowych Urzędu przeszkolono 1 pracownika w zakresie „Szkolenie aktualizujące dla inspektorów Ochrony Przeciwpożarowej”.

Pracownicy Urzędu uczestniczyli również w szkoleniach bezpłatnych organizowanych przez inne jednostki:

1. Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie – 1 szkolenie dla 1 pracownika,
2. Urząd Marszałkowski w Rzeszowie – 2 szkolenia dla 4 pracowników,
3. Fundacja Królowej Jadwigi – 1 szkolenie dla 3 pracowników.

Plan szkoleń pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu na rok 2021 ulegał w ciągu roku modyfikacjom. Z powodu nowych i zmieniających się przepisów prawa konieczne było przeszkolenie pracowników z dwóch tematów nie ujętych w uzgadnianym na początku roku Planie szkoleń.

Celem szkoleń organizowanych w 2021 r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu było uzyskanie, uzupełnienie i doskonalenie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji niezbędnych do wykonywania pracy. Tematyka wszystkich szkoleń była zgodna z profilami stanowisk osób kierowanych.

W 2021 r. szkolenia pracowników Urzędu dotyczyły poniższych tematów:

1. Realizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – 11 szkoleń,
2. Zagadnienia prawne np. KPA, pomoc publiczna, pomoc de minimis, zamówienia publiczne, prawo pracy, egzekucja w administracji, ubezpieczenia społeczne i zdrowotne – 8 szkoleń,
3. Realizacja projektów PO WER i RPO, gospodarka finansowa Funduszu Pracy – 7 szkoleń,
4. Szkolenia informatyczne – 10 szkoleń.

Szkolenia pracowników w 2021 r. przeprowadzono u niżej wymienionych organizatorów szkoleń:

<b>Lp.</b>	<b>Organizator szkolenia</b>	<b>Liczba szkoleń</b>	<b>Liczba uczestników</b>	<b>Średnia ocena szkoleń</b>
1.	<b>Agencja Rozwoju Personalnego S- Kadra s.c.</b>	3	9	5,00
2.	<b>Centrum Doradztwa i Kształcenia „Nowe Przetargi”</b>	1	2	4,93
3.	<b>TAXUS – Centrum Szkoleń</b>	8	8	5,00
4.	<b>ApexNet</b>	2	3	5,00
5.	<b>Akademia Finansów i Rachunkowości</b>	1	1	4,86
6.	<b>Przeszkolimy.pl</b>	1	3	3,86
7.	<b>DAGMA Autoryzowane Centrum Szkoleniowe</b>	1	1	5,00
8.	<b>Profesjonalista Firma Szkoleniowo-Konsultingowa</b>	1	3	5,00
9.	<b>Private Corporate Consulting Sp. z o.o.</b>	1	5	4,40
10.	<b>Prestiż Europejskie Centrum Ekonomiczne</b>	1	2	5,00
11.	<b>Centrum Rozwoju Finansów</b>	2	10	4,61
12.	<b>Łętowski CONSULTING Szkolenia, Doradztwo, Rozwój</b>	1	1	5,00
13.	<b>Stawil Sp. z o.o.</b>	1	3	4,95
14.	<b>Centrum Szkoleniowe ABI EXPERT</b>	1	1	5,00
15.	<b>Szkoła Zarządzania Sp. z o.o.</b>	1	1	5,00

16.	<b>Sygnity</b>	10	57	4,86
<b>OGÓLEM</b>		36	110	x

### 1.3. Kontrola w Urzędzie

#### 1.3.1. Kontrola zarządcza

W 2021 r. w obszarze kontroli zarządczej opracowano:

1. Sprawozdanie z realizacji celów Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu za rok 2020.
2. Ocenę ryzyka w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu za 2020 rok.
3. Plan pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu na rok 2021 (misja, cele główne i szczegółowe).
4. Rejestr ryzyka w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu w 2021 roku.
5. Matrycę punktowej oceny ryzyka w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu w 2021 roku.
6. Aneks nr 1 do Planu Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu na 2021 rok.
7. Sprawozdanie z realizacji celów za I półrocze 2021 roku.

W celu dokonania oceny funkcjonowania kontroli zarządczej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu w okresie od 23.11.2021 r. do 29.11.2021 r. przeprowadzono samoocenę kontroli zarządczej. Samoocenę przeprowadzono w formie arkuszy ankietowych. Analiza wyników ankiet do samooceny kontroli zarządczej dla Pracowników oraz dla Kierowników wskazała, iż w Urzędzie funkcjonuje adekwatna, skuteczna i efektywna kontrola zarządcza. W wyniku przeprowadzonego badania nie stwierdzono słabości kontroli zarządczej.

#### 1.3.2. Kontrola wewnętrzna

Na rok 2021 zaplanowano przeprowadzenie 6 kontroli wewnętrznych w Urzędzie. Wszystkie kontrole zostały przeprowadzone zgodnie z Rocznym planem kontroli wewnętrznych przez Kierowników poszczególnych komórek organizacyjnych.

Kontrola została dokonana w następującym zakresie:

1. Wydatki Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego współfinansowanego ze środków EFS. Okres objęty kontrolą - I półrocze 2021 r.
2. Prawdopodobność realizacji pośrednictwa pracy w zakresie przyjmowania zgłoszeń krajowych ofert pracy oraz planowania i realizowania kontaktu z nowym pracodawcą krajowym. Okres objęty kontrolą - 01.01.2021 r. do 30.09.2021 r.
3. Ustalanie uprawnień i wydawanie decyzji administracyjnych dotyczących przyznania prawa do stypendium za okres odbywania stażu. Okres objęty kontrolą - I półrocze 2021 r.
4. Realizacja umów o zorganizowanie stażu w ramach środków POWER. Okres objęty kontrolą - I półrocze 2021 r.
5. Realizacja umów o sfinansowanie studiów podyplomowych w ramach środków rezerwy Ministra. Okres objęty kontrolą – umowy zawarte w 2020 roku.
6. Prawdopodobność ewidencjonowania czasu pracy pracowników Urzędu. Okres objęty kontrolą – dwa pierwsze okresy rozliczeniowe 2021 r.

Kontrole nie wykazały uchybień.

### 1.3.3. Kontrole zewnętrzne.

W analizowanym okresie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu przeprowadzono 4 kontrole, które były prowadzone przez jednostkę zewnętrzną. Kontrole nie wykazały nieprawidłowości.

Zestawienie przeprowadzonych kontroli przedstawia poniższa tabela.

Lp.	Przedmiot kontroli	Jednostka kontrolująca	Termin kontroli
1.	Kontrola planowa projektu „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie tarnobrzeskim i mieście Tarnobrzeg (VII)” realizowanego w ramach RPO WP 2014-2020.	Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie	16,17,18,19 listopada 2021 r.
2.	Wizyta monitoringowa projektu „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie tarnobrzeskim i mieście Tarnobrzeg (VII)” realizowanego w ramach RPO WP 2014-2020.	Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie	19 listopada 2021 r.



3.	Wizyta monitoringowa projektu „Aktywizacja zawodowa mieszkańców rewitalizowanych obszarów Tarnobrzega, Nowej Dęby, Baranowa Sandomierskiego i Gorzyc” realizowanego w ramach RPO WP 2014-2020.	Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie	30 listopada 2021 r.
4.	Kontrola planowa projektu „Aktywizacja zawodowa mieszkańców rewitalizowanych obszarów Tarnobrzega, Nowej Dęby, Baranowa Sandomierskiego i Gorzyc” realizowanego w ramach RPO WP 2014-2020.	Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie	1,2,3 grudnia 2021 r.

### 1.3.4. Kontrola realizacji umów.

W trakcie 2021 r. przeprowadzano 56 wizyt monitorujących oraz 2 kontrole u przedsiębiorców, którzy zawarli z Urzędem umowy w ramach aktywnych form. Liczba przeprowadzonych wizyt monitorujących i kontroli wynikała z ograniczenia wykonywania zadań przez Urząd na czas ogłoszenia stanu zagrożenia epidemiologicznego.

Szczegółowe zestawienie przeprowadzonych kontroli oraz wizyt monitorujących przedstawia poniższa tabela.

#### Kontrole i wizyty monitorujące przeprowadzone w 2021 roku.

Lp.	Przedmiot kontroli/wizyty monitorującej	Ilość przeprowadzonych kontroli/wizyt monitorujących
1.	Realizacja umowy o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.	22
2.	Wizyta monitorująca, dotycząca stwierdzenia utworzenia stanowiska pracy, jego wyposażenie lub doposażenie, w związku z zawartą umową o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	10
3.	Wizyta monitorująca następcza, dotycząca stwierdzenia utworzenia stanowiska pracy, jego wyposażenie lub doposażenie, w związku z zawartą umową o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.	1
4.	Kontrola realizacji umowy o sfinansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy.	2
5.	Realizacja umowy o organizowanie stażu.	5

6.	Realizacja umowy o organizowanie prac interwencyjnych.	12
7.	Realizacja umowy o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.	5
8.	Wizyta wstępna przed rozpatrzeniem wniosku o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności.	1
	<b>Ogółem</b>	<b>58</b>

W toku przeprowadzonych wizyt monitorujących i kontroli stwierdzono występowanie nieprawidłowości i uchybień w zakresie:

- I. realizacji umów o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej:
  - przedstawienie sprzętów o oznaczeniu innym niż widniejące w dokumentacji przedstawionej w Urzędzie; po wizycie monitorującej dostarczono dokumenty wyjaśniające rozbieżności.
  - nie przedstawienie całości wyposażenia zakupionego przez beneficjenta; w wyznaczonym przez Urząd terminie brakujący sprzęt został przedstawiony.
  - przedstawienie do wglądu innego modelu zakupionego sprzętu niż na fakturze; po wizycie monitorującej przedstawiono w Urzędzie korektę faktury,
- II. realizacji umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy:
  - nie utworzenie stanowiska pracy w związku z czym konieczna była wizyta następcza po pozyskaniu informacji od przedsiębiorcy o utworzeniu stanowiska.
- III. realizacji umowy o sfinansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy.
  - mniejsza faktyczna liczby uczestników kształcenia niż liczba wskazana w umowie; po kontroli skorygowano faktyczną liczbę uczestników objętych finansowaniem.
- IV. Staż
  - brak przeszkolenia stażysty w zakresie bhp i p.poż oraz rozbieżności we wnioskowanych i udzielonych daniach wolnych stażysty.
  - nie umieszczenie plakatu EFS w miejscu wykonywania stażu.

Przedsiębiorcy, u których wystąpiły nieprawidłowości wykonywali zalecenia wskazane w trakcie wizyt monitorujących i kontroli.

## 1.4. Budżet

Dział Finansowo-Księgowy realizuje wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu z podziałem na:

### 1) Wydatki budżetowe (w zł):

Wyszczególnienie	2020	2021
<b>1) Budżet podstawowy</b>		
a) limit na wydatki ogółem	4 639 878	4 272 205
b) realizacja wydatków ogółem	4 594 420	4 243 970
z tego:		
- wynagrodzenia i pochodne	4 118 681	3 971 768
- wydatki rzeczowe	281 757	260 148
- wydatki inwestycyjne	193 982	12 054

Limit przyznany w roku 2021 na budżet podstawowy był niższy o 367 673,00 zł w porównaniu do roku 2020. Analizując wykonanie budżetu w 2021 i 2020 roku można zauważyć, że wynosiło ono w obydwu latach ponad 99%.

### 2) Wydatki projektów konkursowych EFS RPO:

- a) „Aktywizacja zawodowa mieszkańców rewitalizowanych obszarów Tarnobrzega, Nowej Dęby, Baranowa Sandomierskiego i Gorzyc”(MOF),(w zł):

Wyszczególnienie	2021	2022	2023
<b>Budżet projektu „Aktywizacja zawodowa mieszkańców rewitalizowanych obszarów Tarnobrzega, Nowej Dęby, Baranowa Sandomierskiego i Gorzyc”(MOF)</b>			
a) limit na wydatki ogółem	249 216	343 892	47 620
b) realizacja wydatków ogółem	226 237	-	-

Wykonanie budżetu w 2021 roku kształtowało się na poziomie 90,78 %. Środki niewykorzystane w 2021 r. zostaną przeznaczone na realizację projektu w następnym roku.

- b) „Od bezrobocia do zatrudnienia”, (w zł):

Wyszczególnienie	2021	2022	2023
<b>Budżet projektu „Od bezrobocia do zatrudnienia”</b>			
a) limit na wydatki ogółem	60 296	1 104 551	53 096
b) realizacja wydatków ogółem	22 929	-	-

Wykonanie budżetu w 2021 roku kształtowało się na poziomie 38,03 %. Środki niewykorzystane w 2021 r. zostaną przeznaczone na realizację projektu w następnym roku.

### 3) Wydatki dotyczące opłacania składki zdrowotnej za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku (w zł):

Wyszczególnienie	2020	2021
a) limit na wydatki ogółem	2 053 774	2 860 093
b) realizacja wydatków ogółem	2 053 774	2 860 093

Wykonanie dotyczące opłacania składki zdrowotnej za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku w 2021 r. wyniosło 100 %. Limit przyznany w roku 2021 był o 806 319 zł wyższy niż w roku 2020. Wpływ na to miała zwiększająca się liczba osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku jak również wzrastająca kwota składki.

### 4) Wydatki Funduszu Pracy (w zł):

Wyszczególnienie	2020	2021
<b>1) limit na wydatki ogółem</b>	<b>52 630 351</b>	<b>26 256 843</b>
w tym		
a) aktywne	9 971 731	11 311 917
b) fakultatywne	668 095	606 676
c) Krajowy Fundusz Szkoleniowy	980 000	838 250
d) Tarcza antykryzysowa COVID 19	41 010 525	13 500 000
<b>2) realizacja wydatków limitowanych ogółem</b>	<b>44 538 034</b>	<b>20 694 074</b>
z tego		
a) aktywne	8 259 530	10 643 150
b) fakultatywne	610 170	599 072
c) Krajowy Fundusz Szkoleniowy	975 017	837 148
d) Tarcza antykryzysowa COVID 19	34 693 317	8 614 704
<b>3) Wydatki nielimitowane obligatoryjne</b>	<b>5 906 582</b>	<b>7 305 793</b>

Wydatkowanie środków limitowanych w 2021 w porównaniu do przyznanego limitu stanowiło 78,81 %, natomiast w przypadku limitu środków na realizację programów na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych zamknęła się na poziomie 94,09 %.

Pomimo trudnych warunków na rynku pracy spowodowanych pandemią, Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu zintensyfikował swoje działania i dołożył wszelkich starań, aby udzielić wsparcia pracodawcom, przedsiębiorcom i osobom bezrobotnym, wydając przy tym przyznane środki na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych w 2021 r. na możliwie

najwyższym poziomie. Niewykorzystane na aktywizację środki Funduszu Pracy zostały przeznaczone na wypłaty zasiłków dla bezrobotnych.

#### 5) Wydatki PUP – ogółem (w zł):

Wyszczególnienie	2020	2021
1) Wydatki budżetowe	4 594 420	4 243 970
2) Wydatki projektów konkursowych	133 417	249 166
3) Składka zdrowotna b/p do zasiłku	2 053 774	2 860 093
4) Wydatki Funduszu Pracy	50 444 615	27 999 867
<b>Razem</b>	<b>57 226 226</b>	<b>35 353 096</b>

Wydatki ogółem Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu w roku 2021 były niższe niż w poprzednim roku, co wynikało z przyznania mniejszej kwoty na realizację zadań Urzędu związanych z obsługą Tarcz Antykryzysowych. Jednak kwota wydatków Funduszu Pracy na aktywne formy była o 2 383 620,00 zł wyższa niż rok wcześniej. W związku z sytuacją wywołaną pandemią koronawirusa SARS-COV-2 oraz z wejściem w życie rozwiązań tarczy antykryzysowej Urząd realizował na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, następujące zadania:

- 1) Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorcy, małego i średniego przedsiębiorcy (art. 15 zzb),
- 2) Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia covid – 19 (art.15zzc),
- 3) Niskooprocentowana pożyczka z funduszu pracy do 5 tys. (art. 15 zzd oraz 15 zзда),
- 4) Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych lub podmiotów, o których mowa w art. 3 ust.3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie oraz dofinansowanie wynagrodzeń pracowników dla kościelnej osoby prawnej (art. 15 zze i art. 15 zze2),
- 5) Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż (art. 15 zze4).

**Ogółem na ten cel wydatkowano 8 614 704 zł.**

## 2. Rejestracja, Ewidencja i Świadczenia

### 2.1. Rejestracja

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu prowadzi ewidencję osób bezrobotnych powiatu tarnobrzesciego i miasta Tarnobrzega.

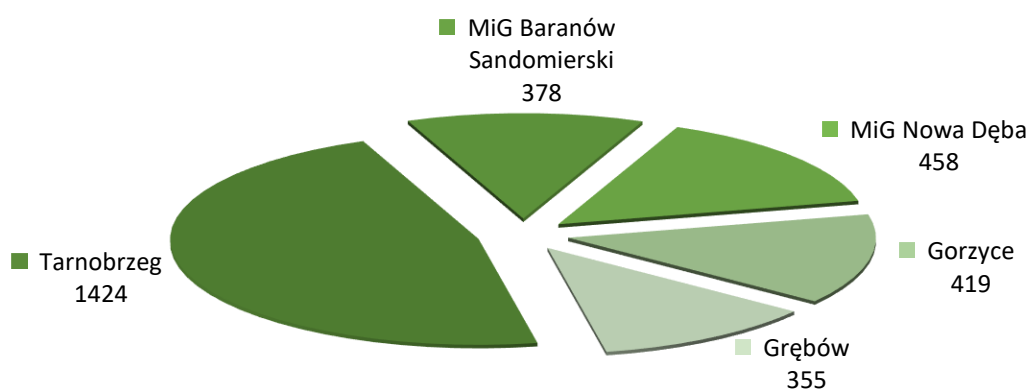
Według stanu na 31 grudnia 2021 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu zarejestrowane były ogółem 3034 osoby bezrobotne (31.12.2020 r. – 3213). W mieście Tarnobrzegu zarejestrowane były 1424 osoby (31.12.2020 r. – 1492), natomiast w powiecie tarnobrzescim – 1610 (31.12.2020 r. – 1721).

Na koniec grudnia 2021 r., w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego, liczba bezrobotnych spadła w mieście Tarnobrzegu o 60 osób, w MiG Nowa Dęba o 41, w MiG Baranów Sandomierski o 23, a w gminie Gorzyce o 15 osób, natomiast w gminie Grębów liczba ta wzrosła o 14 osób.

#### Poziom bezrobocie według jednostek administracyjnych będących w rejonie działania PUP Tarnobrzeg

Jednostki Administracyjne		31 grudnia 2021 roku	31 grudnia 2020 roku	+ wzrost / – spadek 12.21 – 12.20
Miasto Tarnobrzeg		1424	1492	-60
Powiat Tarnobrzesci		1610	1721	-65
Wyszczególnienie	MiG Baranów Sandomierski	378	427	-23
	MiG Nowa Dęba	458	502	-41
	Gmina Gorzyce	419	441	-15
	Gmina Grębów	355	351	14
Razem		3034	3213	-125

## Poziom bezrobocie według jednostek administracyjnych będących w rejonie działania PUP Tarnobrzeg



## Zmiany w poziomie bezrobocia w PUP Tarnobrzeg

	MiG Baranów Sandomierski	MiG Nowa Dęba	Gorzyce	Grębów	Razem Powiat Tarnobrzesci	Miasto Tarnobrzeg	Razem PUP Tarnobrzeg
31.12.2020 r.	427	502	441	351	1721	1492	3213
31.01.2021 r.	448	525	468	394	1835	1591	3426
28.02.2021 r.	449	527	474	388	1838	1643	3481
31.03.2021 r.	437	523	466	355	1781	1638	3419
30.04.2021 r.	427	497	452	332	1708	1593	3301
31.05.2021 r.	417	492	424	339	1672	1520	3192
30.06.2021 r.	406	479	427	331	1643	1480	3123
31.07.2021 r.	402	476	436	325	1639	1493	3132
31.08.2021 r.	407	479	439	333	1658	1473	3131
30.09.2021 r.	417	480	405	340	1642	1441	3083
31.10.2021 r.	411	461	406	348	1626	1429	3055
30.11.2021 r.	407	453	417	365	1642	1451	3093
31.12.2021 r.	378	458	419	355	1610	1424	3034
wzrost/spadek w grudniu 2021 r. w stosunku do grudnia 2020 r.							
w osobach	-49	-44	-22	4	-111	-68	-179
w %	-11,48	-8,76	-4,99	1,14	-6,45	-4,56	-5,57

W 2021 r. w tutejszym urzędzie pracy zarejestrowały się **3884** osoby bezrobotne przy „odpływie” **4063** osób. Liczba nowych rejestracji jest o **374** osoby mniejsza niż w analogicznym okresie 2020 r., liczba wyrejestrowań wzrosła o **262**.

Biorąc pod uwagę „napływ” bezrobotnych w 2021 r., **694** z nich zarejestrowało się po raz pierwszy, zaś **3190** – po raz drugi i więcej.

### **OSOBY NOWO REJESTROWANE NA PRZESTRZENI 2021 ROKU**

Wyszczególnienie: miesiąc	2021 r.					
	Miasto Tarnobrzeg		Powiat Tarnobrzeski		Razem PUP Tarnobrzeg	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
styczeń	243	127	238	120	481	247
luty	193	99	195	119	388	218
marzec	163	77	161	85	324	162
kwiecień	126	75	123	59	249	134
maj	110	55	117	55	227	110
czerwiec	132	69	146	73	278	142
lipiec	156	87	166	115	322	202
sierpień	134	73	169	91	303	164
wrzesień	142	85	182	106	324	191
październik	150	74	186	110	336	184
listopad	174	89	173	92	347	181
grudzień	154	77	151	65	305	142
<b>SUMA</b>	<b>1877</b>	<b>987</b>	<b>2007</b>	<b>1090</b>	<b>3884</b>	<b>2077</b>

### **OSOBY WYREJESTROWANE NA PRZESTRZENI 2021 ROKU**

Wyszczególnienie: miesiąc	2021 r.					
	Miasto Tarnobrzeg		Powiat Tarnobrzeski		Razem PUP Tarnobrzeg	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
styczeń	144	71	124	68	268	139
luty	141	75	192	120	333	195
marzec	168	87	218	130	386	217
kwiecień	171	96	196	99	367	195
maj	183	86	153	76	336	162
czerwiec	172	84	175	90	347	174
lipiec	143	71	170	90	313	161
sierpień	154	78	150	79	304	157
wrzesień	174	101	198	129	372	230
październik	162	90	202	122	364	212
listopad	152	99	157	92	309	191
grudzień	181	83	183	100	364	183
<b>SUMA</b>	<b>1945</b>	<b>1021</b>	<b>2118</b>	<b>1195</b>	<b>4063</b>	<b>2216</b>

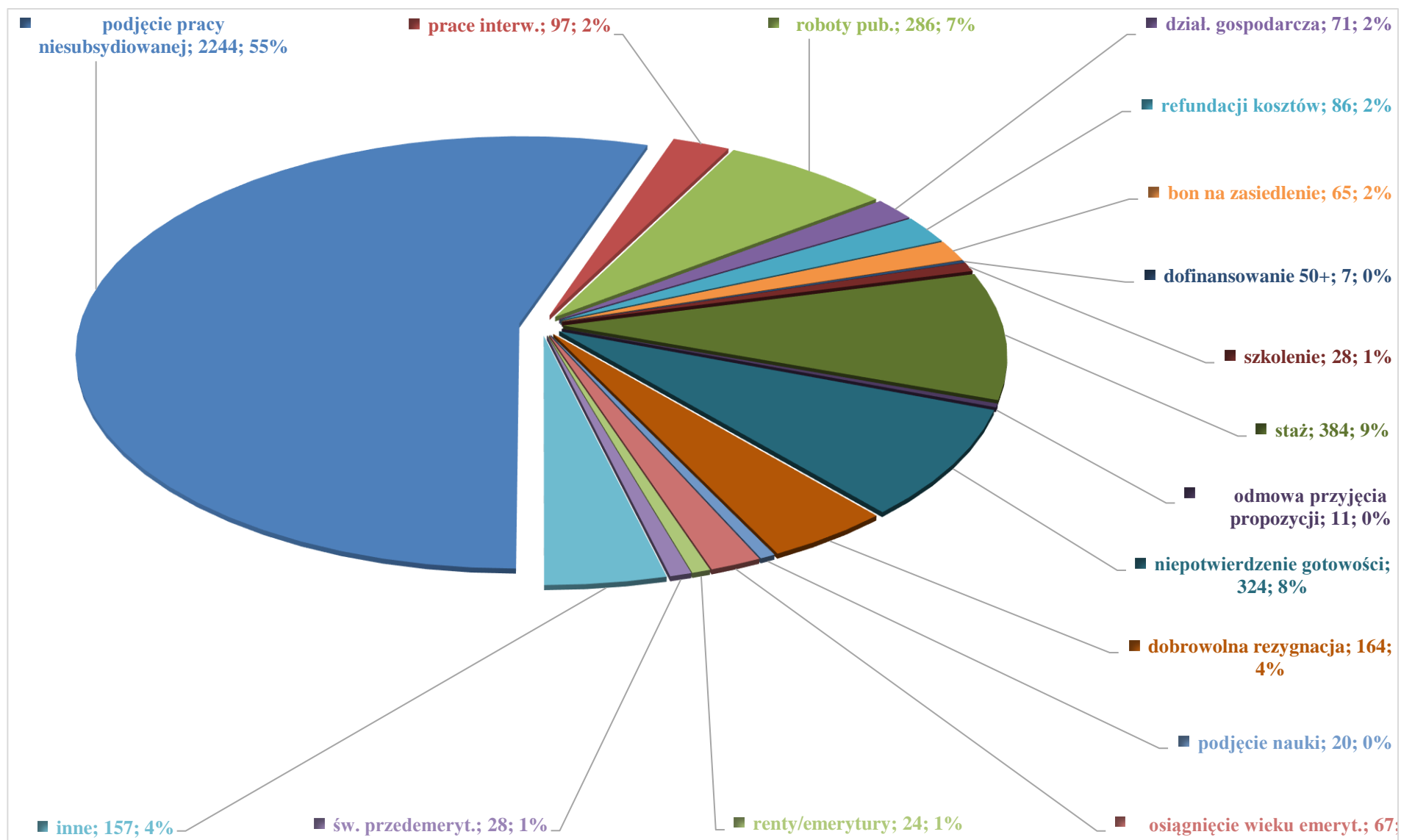


Spośród osób opuszczających szeregi bezrobotnych, 2865 podjęło pracę (Miasto Tarnobrzeg – 1299, Powiat Tarnobrzeski – 1557), w tym 2244 niesubsydiowaną (Miasto Tarnobrzeg – 1048, Powiat Tarnobrzeski – 1196).

Subsydiowane zatrudnienie podjęło 612 osób (Miasto Tarnobrzeg – 251, Powiat Tarnobrzeski – 361), z czego: 97 w ramach prac interwencyjnych, 286 w ramach robót publicznych, 71 w ramach podjęcia działalności gospodarczej, 86 w ramach refundacji kosztów zatrudnienia (w tym 2 ze środków PFRON), 65 w ramach bonu na zasiedlenie, 7 w ramach dofinansowania do wynagrodzenia bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Poza tym: 28 bezrobotnych rozpoczęło szkolenie, 384 bezrobotnych rozpoczęło staż, 11 bezrobotnych odmówiło przyjęcia propozycji pracy lub uczestnictwa w aktywnych programach rynku pracy, 324 bezrobotnych nie potwierdziło gotowości do podjęcia pracy, 164 bezrobotnych zrezygnowało z pozostawania w ewidencji osób bezrobotnych, 20 bezrobotnych podjęło naukę, 67 bezrobotnych osiągnęło wiek emerytalny, 24 bezrobotnych nabyło prawo do renty lub emerytury, 28 bezrobotnych nabyło prawo do świadczenia przedemerytalnego, 157 bezrobotnych zostało wyrejestrowanych z innych przyczyn.

**Powody wyłączenia z ewidencji PUP w 2021 r.**



W ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wyszczególniono grupy osób uznane za będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W końcu grudnia 2021 r. taki status posiadało **2545** osób, tj. **84%** ogółu bezrobotnych. Najliczniejszą grupę tworzyli: długotrwale bezrobotni – **1682** osoby, tj. **55%** ogółu zarejestrowanych, bezrobotni powyżej 50 roku życia – **839** osób, tj. **28%** oraz bezrobotni do 30 roku życia – **687** osób, tj. **23%** ogółu zarejestrowanych.

Bezrobotni zarejestrowani w końcu miesiąca sprawozdawczego		31.12.2021 r.								
		Miasto Tarnobrzeg		Powiat Tarnobrzeski		Razem PUP Tarnobrzeg				
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem		Kobiety		
						w liczbach	w %	w liczbach	w % w ogółem kobiet	w % w danej kategorii
		<b>1424</b>	<b>733</b>	<b>1610</b>	<b>826</b>	<b>3034</b>	<b>100,0</b>	<b>1559</b>	<b>100,0</b>	<b>51,4</b>
W tym osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy		1171	620	1374	712	<b>2545</b>	83,9	<b>1332</b>	85,4	52,3
Wyszczególnienie	do 30 roku życia	258	155	429	247	<b>687</b>	22,6	<b>402</b>	25,8	58,5
	w tym do 25 roku życia	122	69	213	108	<b>335</b>	11,0	<b>177</b>	11,4	52,8
	długotrwale bezrobotne	772	423	889	478	<b>1661</b>	54,7	<b>901</b>	57,8	54,2
	powyżej 50 roku życia	399	153	440	146	<b>839</b>	27,7	<b>299</b>	19,2	35,6
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	246	225	317	282	<b>563</b>	18,6	<b>507</b>	32,5	90,1
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	7	5	6	5	<b>13</b>	0,4	<b>10</b>	0,6	76,9
	niepełnosprawni	109	49	126	51	<b>235</b>	7,7	<b>100</b>	6,4	42,6

## 2.2. Decyzje i odwołania

W 2021 r. wydano około 10 000 decyzji administracyjnych dotyczących uznania lub odmowy uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statutu bezrobotnego, przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub

pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium lub dodatku aktywizacyjnego (w 2020 r. wydano również około 10 000 decyzji administracyjnych).

W omawianym okresie wydano 2871 zaświadczenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy (w 2020 r. – 3502). Z ogólnej liczby wydanych zaświadczeń 1065 zostało wydanych za pośrednictwem Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej. Przeprowadzono postępowania administracyjne i wydano 13 decyzji o obowiązku zwrotu nienależnie pobranych świadczeń (w 2020 r. – 3), 1 decyzję o rozłożeniu na raty nienależnie pobranego świadczenia oraz 22 pisma o uznaniu za nienależnie pobrane świadczenie pieniężne i o odstąpieniu od żądania zwrotu w związku ze spłatą w całości nienależnie pobranego świadczenia lub z przedawnieniem roszczeń (w 2020 r. – 20 pism).

Udzielono 1561 odpowiedzi na zapytania organów Sądu, Policji, Ośrodków Pomocy Społecznej, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Państwowej Inspekcji Pracy, Kancelarii Komorniczych w sprawie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak również tych, którzy nie są aktualnie w ewidencji tutejszego Urzędu (01.01.2020 r. - 31.12.2020 r. – 1407).

W 2021 r. zgłoszono do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych, dokonano zmian w stosunku do danych wykazanych w zgłoszeniu oraz wyrejestrowano z tych ubezpieczeń około 10 000 osób bezrobotnych (w 2020 r. – objęto zmianami również około 10 000 osób).

W okresie od 01.01.2021 r. – 28.02.2021 r. pracownicy sporządzili, wydali i przesłali pocztą 1650 Informacji o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT-11 za rok 2020 (01.01.2020 r. - 28.02.2020 r. – 1672 Informacje o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT-11 za rok 2019) oraz 378 raportów dotyczących wysokości przekazanych w 2020 r. składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne (w 2020 r. – 2221 raportów dotyczących wysokości przekazanych w 2019 r. składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne).

W 2021 r. ogółem wpłynęło 8 odwołań od wydanych decyzji administracyjnych.

<b>Odwołania</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Wpłynęło	9	8
Przekazano do Wojewody Podkarpackiego	6	7
Utrzymane w mocy przez Wojewodę Podkarpackiego	4	5

Uchylone przez Wojewodę Podkarpackiego	1	1
Uchylone lub zmienione we własnym zakresie	3	1
Postanowienie o niedopuszczalności odwołania wydane przez Wojewodę	1	1

<b>Przyczyny odwołań</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
Utrata statusu bezrobotnego lub poszukującego pracy i (lub) prawa do zasiłku dla bezrobotnych w związku z niezgłoszeniem w wyznaczonym terminie	2	3
Dotyczące uznania za osobę bezrobotną i przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych	–	2
Dotyczące zwrotu nienależnie pobranego zasiłku dla bezrobotnych	–	1
Odmowa przyznania prawa do zasiłku, stypendium lub dodatku aktywizacyjnego	5	2

Wśród wniesionych odwołań 1 decyzja została uchylona we własnym zakresie w trybie art. 132 KPA, natomiast 7 zostało przekazanych do Wojewody Podkarpackiego. Z zaskarżonych decyzji przekazanych do organu II instancji 5 zostało utrzymanych w mocy przez Wojewodę Podkarpackiego, 1 decyzja została uchylona w całości i umorzono postępowanie organu I instancji, natomiast w 1 przypadku Wojewoda wydał postanowienie o niedopuszczalności odwołania.

W okresie od 01.01.2021 r. do 31.12.2021 r. 384 uprawnionym przyznano stypendium za okres odbywania stażu (01.01.2020 r. - 31.12.2020 r. – stypendium przyznano 334 osobom), 13 uprawnionym przyznano stypendium za okres uczestnictwa w studiach podyplomowych (01.01.2020 r. - 31.12.2020 r. – stypendium przyznano 11 osobom), 254 uprawnionym przyznano dodatki aktywizacyjne (01.01.2020 r. - 31.12.2020 r. – dodatek przyznano 278 osobom), a 28 uprawnionym przyznano stypendia za okres uczestnictwa w szkoleniu (01.01.2020 r. - 31.12.2020 r. – stypendium przyznano 35 osobom).

### 3. Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe

Dział Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego świadczy usługi pośrednictwa pracy polegające w szczególności na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia a pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych oraz usługi poradnictwa zawodowego dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców.

W związku ze stanem epidemicznym obsługa klientów była utrudniona, w większości utrzymywano z klientami kontakt telefoniczny. Zawieszono również działania w zakresie organizowania grupowych porad zawodowych. Grupowe spotkania informacyjne organizowane były w formie online oraz w okresie zmniejszenia obostrzeń pandemicznych w formie stacjonarnej. Po raz kolejny nie odbyły się targi pracy. Część pracowników wykonywała prace związane z udzielaniem pomocy finansowej w ramach Tarczy Antykryzysowej.

#### 3.1. Współpraca z pracodawcami

W 2021 r. pośrednicy pracy przeprowadzili 1038 kontaktów telefonicznych, informując pracodawców o usługach świadczonych przez tut. Urząd i zachęcając ich do współpracy. Nawiązanie kontaktu dotyczyło 329 nowych firm, pozostałych 709 kontaktów odbyło się u pracodawców już współpracujących z Urzędem.

W trakcie kontaktów z pracodawcami pozyskano 458 ofert pracy, pracodawcy deklarowali:

- zatrudnienie nowych pracowników (463 stanowiska),
- zorganizowanie stażu dla 80 osób, zorganizowanie prac interwencyjnych dla 12 osób,
- utworzenie stanowisk pracy w ramach umowy o wyposażenie dla 48 osób,
- zainteresowanie przeszkoleniem pracowników ze środków KFS (13 pracodawców),
- zainteresowanie zatrudnieniem cudzoziemców (4 pracodawców).

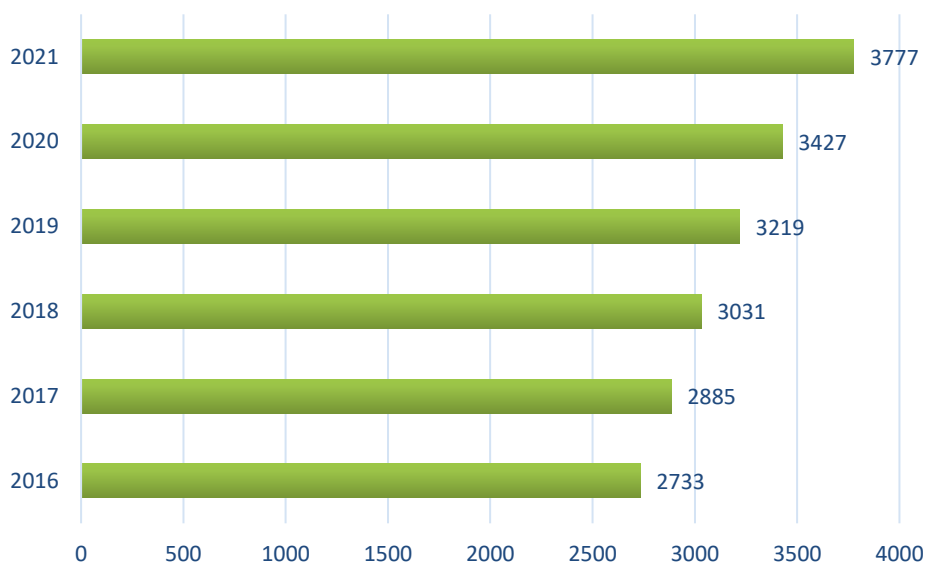
Pośrednicy nawiązywali również kontakty ze wszystkimi zgłaszającymi oferty pracy pracodawcami (1288 kontaktów związanych z przyjęciem oferty pracy lub stażu), zakładali i aktualizowali karty pracodawców, uaktualniali dane dot. pracodawców, w tym e-maile, nr. tel., przekazywali informacje dotyczące procedur obowiązujących przy zatrudnianiu cudzoziemców i korzystaniu z pomocy w ramach Tarczy Antykryzysowej (377 kontaktów).

Ogółem liczba kontaktów zrealizowanych w 2021 r. wynosi 11512 (w tym 8809 kontaktów e-mailowych).

Na koniec 2021 r. rejestr pracodawców obejmował **3777** aktywnych podmiotów (na koniec 2020 r. - **3427**), w tym:

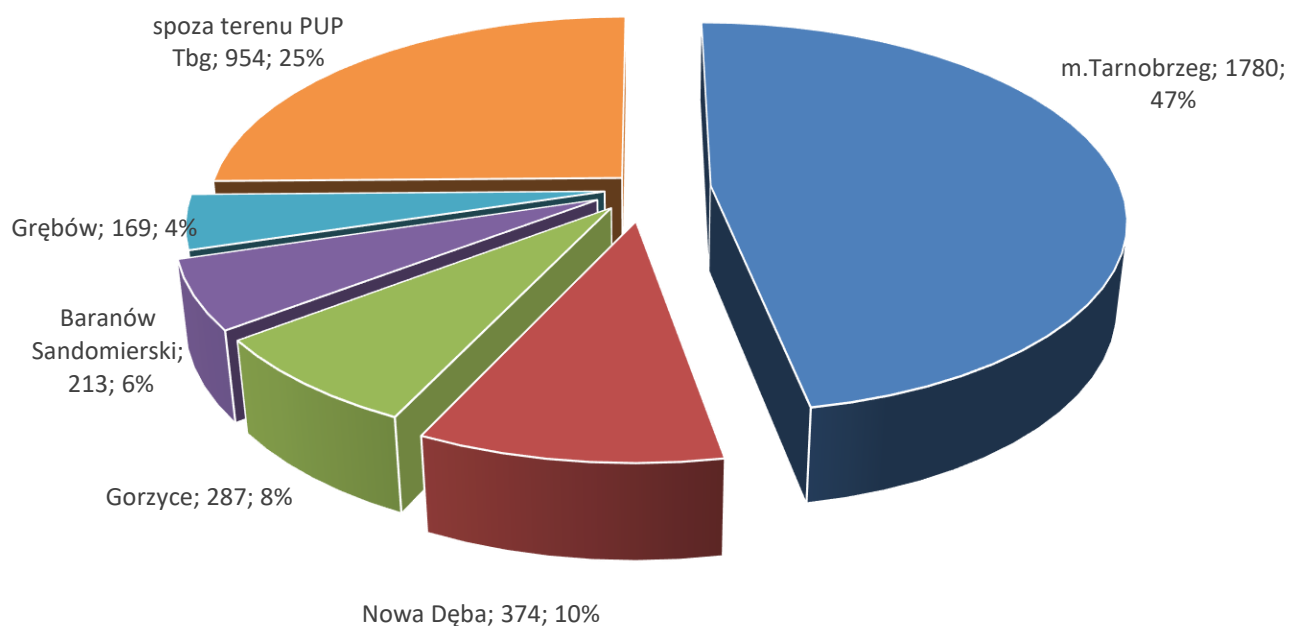
- 1780 z miasta Tarnobrzeg,
- 374 z gminy Nowa Dęba,
- 287 z gminy Gorzyce,
- 213 z gminy Baranów Sandomierski,
- 169 z gminy Grębów,
- 954 spoza terenu działania Urzędu.

### Pracodawcy współpracujący z Urzędem w latach 2016 - 2021



Rejestr pracodawców zwiększył się o w porównaniu do końca 2020 r. o 350 podmiotów czyli o 10%.

### Pracodawcy współpracujący z Urzędem (wg gmin)



### 3.2. Oferty pracy

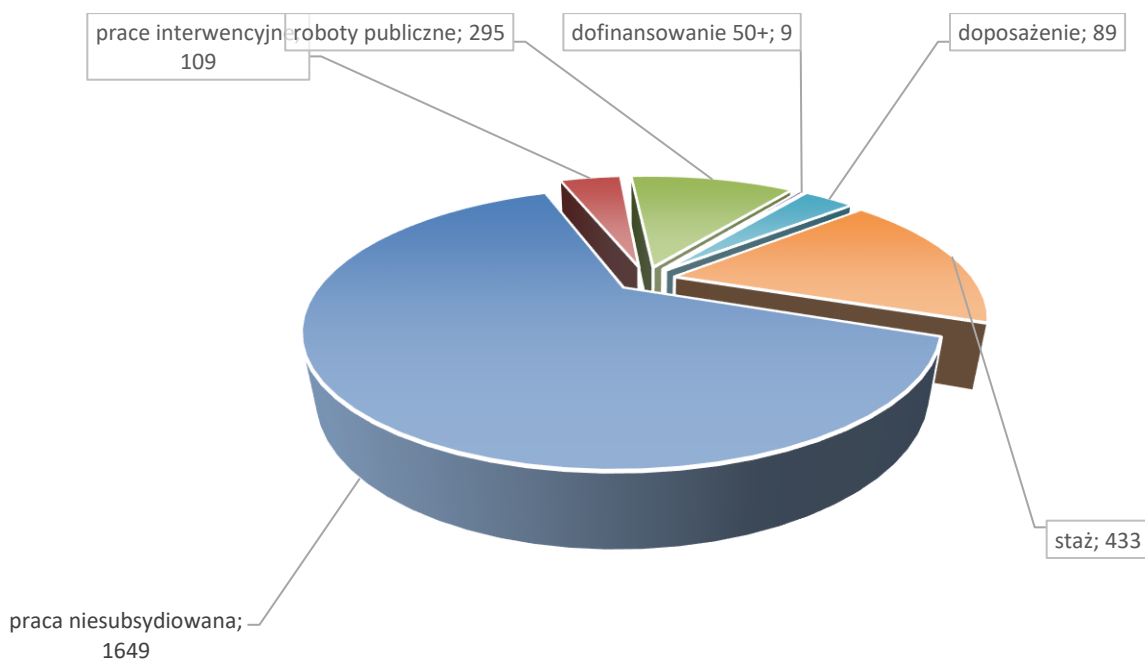
W okresie od stycznia do grudnia 2021 roku tutejszy urząd posiadał łącznie **2584** wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, z czego **935** było ofertami w ramach form subsydiowanych.

Z ogólnej liczby ofert zgłoszonych w 2021 roku, **2151**, tj. 83,2% to oferty zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, natomiast **433**, tj. 16,8% to wolne miejsca aktywizacji zawodowej, tj. staże oraz prace społecznie użyteczne.

Z ogólnej liczby wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej **587** pochodziło z sektora publicznego. Ponadto w omawianym okresie zgłoszono **83** ofert pracy sezonowej.



## Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej w okresie od stycznia do grudnia 2021 r.



### Oferty subsydiowane:

⇒ miejsca pracy:

- **295** ofert w ramach robót publicznych
- **109** ofert w ramach prac interwencyjnych
- **89** ofert w ramach doposażenia do stanowiska pracy
- **9** ofert w ramach dofinansowania do wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia

⇒ miejsca aktywizacji zawodowej:

- **433** ofert w ramach stażu

W 2021 roku najwięcej ofert zgłoszono na stanowiska: robotnik gospodarczy – **140** ofert, sprzedawca – **60** ofert, operator maszyn do formowania szkła płaskiego – **96** ofert, operator urządzeń przemysłu szklarskiego – **90** ofert, technik prac biurowych – **86** ofert oraz spawacz – **75** ofert.

Poniższe zestawienie przedstawia 60 najczęściej poszukiwanych stanowisk w 2021 r.

### NAJCZĘŚCIEJ POSZUKIWANE STANOWISKA

01.01.2021 – 31.12.2021 r.			
Wyszczególnienie: nazwa zawodu	Liczba ofert	Wyszczególnienie: nazwa zawodu c.d.	Liczba ofert
Robotnik gospodarczy	140	Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	19

Sprzedawca	110	Brukarz	18
Operator maszyn do formowania szkła płaskiego	96	Operator maszyn i urządzeń odlewniczych	18
Operator urządzeń przemysłu szklarskiego	90	Przedstawiciel handlowy	18
Technik prac biurowych	86	Technik administracji	18
Spawacz	75	Fizjoterapeuta	17
Pakowacz ręczny	64	Murarz	17
Pomocniczy robotnik budowlany	60	Asystent nauczyciela przedszkola	16
Magazynier	59	Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	16
Kucharz	52	Operator maszyn do prod. wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli	16
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	51	Sprzedawca w branży spożywczej	16
Sprzątaczką biurową	50	Asystent do spraw księgowości	14
Elektromonter (elektryk) zakładowy	43	Księgowy	14
Kierowca samochodu ciężarowego	36	Opiekun medyczny	14
Pomoc kuchenna	36	Technik mechanik	14
Kierowca autobusu	31	Doradca klienta	13
Pomocniczy robotnik mostowy	31	Sekretarka	13
Kierowca ciągnika siodłowego	28	Woźny	13
Technik elektryk	28	Główny księgowy	12
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	26	Kelner	12
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	26	Kierownik produkcji w przemyśle	12
Ślusarz	26	Kosmetyczka	12
Operator koparki	23	Monter konstrukcji stalowych	12
Wychowawca w placówkach oświatowych itp.	23	Operator pras w produkcji drzewnej	12
Mechanik pojazdów samochodowych	22	Piekarz	12
Monter płyt kartonowo-gipsowych	21	Pielęgniarka	12
Elektromonter instalacji elektrycznych	20	Pomocnik piekarza	12
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	20	Robotnik leśny	12
Sprzedawca w stacji paliw	20	Salowa	12
Elektryk	19	Sortowacz	12

Oferty realizowane były przez następujące działania:

- Dobór odpowiednich kandydatów i kierowanie ich do pracodawców
- Wydano ogółem osobom zarejestrowanym **1033 skierowania**, w tym na oferty pracy (550 skierowań) i stażu (483).
- W wyniku skierowań zatrudnienie lub inną formę aktywizacji podjęły **884 osoby** bezrobotne i poszukujące pracy.
- Udostępnianie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy informacji o aktualnych ofertach pracy. Oferty pracy zawierające dane umożliwiające identyfikację pracodawcy udostępniane są w formie tzw. ofert „otwartych” na tablicy ogłoszeń oraz na stronie internetowej PUP. Informacje o ofertach na bieżąco są aktualizowane na tablicy ogłoszeń i na stronie internetowej Urzędu oraz przesyłane do Centralnej Bazy Ofert Pracy.
- Rozpowszechnianie ofert pracy za zgodą pracodawców w lokalnych mediach.

- Upowszechnianie ofert pracy w innych, wskazanych przez pracodawców, powiatowych urzędach pracy na terenie kraju.
- Przyjmowanie ofert pracy spoza terenu działania urzędu, nadesłanych przez inne urzędy oraz ich upowszechnianie. W 2021 r. pracodawcy spoza naszego powiatu za pośrednictwem swoich urzędów pracy nadesłali do upowszechnienia 495 ofert pracy na 1687 wolnych miejsc pracy.

W 2021 r. Urząd dysponował 339 ofertami pracy w ramach sieci EURES zawierającymi 1731 wolnych miejsc pracy, przesyłanymi przez doradcę EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie za pośrednictwem systemu Syriusz. Dodatkowo doradcy klienta zajmujący się usługą EURES wybierali do upowszechnienia z sieci EURES co najmniej raz na 14 dni dodatkowe oferty pracy, odpowiadające potrzebom lokalnego rynku pracy. Do końca 2021 r. wybrano 98 takich ofert na 1158 stanowisk.

Doradcy klienta indywidualnego udzielili 222 informacje na temat ofert pracy w ramach sieci EURES i poszukiwania pracy za pośrednictwem EURES oraz 82 informacje o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich UE. Dokonano prezentacji usług EURES w trakcie grupowych informacji zawodowych 54 klientom.

### **3.3. Nawiązywanie i utrzymywanie kontaktu z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy**

Pośrednicy pracy oraz doradcy zawodowi pełniący funkcję doradcy klienta indywidualnego w trakcie pierwszego spotkania z osobami nowo zarejestrowanymi zakładali Karty Aktywizacyjne (3 514 nowo rejestrowanych osób w 2021 r.). W dokumencie tym odnotowywane są wizyty i przedstawiane w trakcie tych wizyt propozycje ofert stażu, pracy, szkolenia, skorzystania z innych form pomocy udzielonej przez Urząd. W czasie stanu epidemicznego kontakty realizowane były w większości telefonicznie.

Kontakty osób bezrobotnych i poszukujących pracy odnotowywane były w SI Syriusz (wprowadzone były do Syriusza terminy wizyt oraz przedstawiona propozycja czy informacja o możliwości innej pomocy w uzyskaniu zatrudnienia). W okresie od 01.01.2021 r. do 31.12.2021 r. liczba kontaktów osób bezrobotnych i poszukujących pracy z doradcami klienta wyniosła ok. 27 900. Doradcy klienta kontaktują się z osobami bezrobotnymi w

okresie do 60 dni od ustalenia Indywidualnego Planu Działania (IPD) bądź ostatniego kontaktu. Utrzymują również kontakt telefoniczny z osobami odbywającymi staż, celem monitorowania postępów w realizacji IPD.

W 2021 r. pośrednicy pracy i doradcy zawodowi ustalili z osobami bezrobotnymi 4 356 Indywidualnych Planów Działania.

### **3.4. Działania w ramach usług na rzecz łagodzenia skutków zwolnień grupowych**

Dział Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego prowadzi ewidencję zakładów pracy zgłaszających zamiar dokonania zwolnień grupowych, pozostaje w kontakcie z ww. zakładami pracy oraz proponuje zwalnianym osobom serwis usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy.

W 2021 r. PKO BP SA, Poczta Polska SA, Orange Polska SA oraz AMW Sinevia Sp. z o.o. zatrudniające pracowników z naszego powiatu i posiadające oddział na terenie Tarnobrzega lub powiatu tarnobrzeskiego zgłaszały zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracowników.

### **3.5. Realizacja zadań z zakresu poradnictwa zawodowego.**

Usługa poradnictwa zawodowego polega na udzielaniu pomocy:

- bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy;
- pracodawcom w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy, we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych,

W okresie od 01.01.2021 r. do 31.12.2021 r. w ramach usługi zrealizowano następujące zadania:

#### **1) Udzielanie porad indywidualnych z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badanie kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych.**

Indywidualnym poradnictwem zawodowym objętych zostało **370** osób w ramach 377 porad na które złożyło się **469** wizyt i kontaktów z osobami bezrobotnymi i

poszukującymi pracy. W ramach porad indywidualnych przeprowadzono dla **55 osób 58** badań testowych określających predyspozycje zawodowe i osobowościowe.

**2) Udzielanie indywidualnych lub grupowych informacji zawodowych o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu.**

Udzielono **2223** indywidualne informacje zawodowe w formie kontaktu pracownika urzędu pracy z osobą zgłaszającą potrzebę uzyskania informacji zawodowej. Informacje dotyczyły najczęściej możliwości nabycia nowych kwalifikacji lub doskonalenia zawodowego poprzez szkolenie oraz możliwości skorzystania z dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Informowano również o zasadach korzystania z usług i instrumentów rynku pracy, stronach internetowych z ofertami pracy, wzorach dokumentów aplikacyjnych, instytucjach, które realizują projekty skierowane dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Informacja grupowa w roku 2021 roku realizowana była w dwóch formach: spotkań informacyjnych oraz webinarów. W grupowej informacji zawodowej odbywającej się na terenie budynku tut. urzędu uczestniczyło w **5** spotkaniach informacyjnych **29** osób. Realizowane były zajęcia „Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy” -**2** grupy/**8** osób oraz „Grupowa informacja zawodowa dla noworejestrowanych” – **3** grupy/**21** osób. Odbyło się także **5** warsztatów on-line „Wachlarz usług rynku pracy” dla **23** osób, w trakcie których uczestnikom przedstawione zostały: prawa i obowiązki osób bezrobotnych/ poszukujących pracy, usługi i instrumenty rynku pracy oraz zasady korzystania z nich, aktualne oferty pracy/stażu oraz informacje o prowadzonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu naborach wniosków. Webinaria realizowane były na platformie Microsoft Teams. Osoby, które zapisały się na spotkanie on-line i zainteresowane uczestnictwem w spotkaniu przesłały Formularz zgłoszeniowy otrzymywały e-mail z linkiem do spotkania. Łącznie zrealizowano **10** spotkań dla **52** osób.

**3) Kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia.**

Sporządzono i wydano **17** skierowań na badania lekarskie.

**Podsumowanie.** Ogółem z usługi poradnictwa zawodowego skorzystało **2645** osób (**2275** informacja + **370** porada). Wszystkie działania w zakresie poradnictwa zawodowego zostały zarejestrowane w ewidencji komputerowej Syriusz.

### **3.6. Realizacja zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium RP.**

- 1) Rejestrowanie oświadczeń pracodawców o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom obywatelom Armenii, Białorusi, Mołdowy, Rosji, Ukrainy i Gruzji - **376 oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń** (398 złożonych w 2021 r. oświadczeń), 1 wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i 1 decyzja o umorzeniu postępowania w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową.
- 2) Przygotowywanie dla Podkarpackiego Urzędu Wojewódzkiego oraz dla pracodawców informacji dotyczących możliwości zabezpieczenia potrzeb kadrowych podmiotów powierzających wykonanie pracy cudzoziemcowi, w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy – 29 informacji na 176 stanowisk.
- 3) Przyjmowanie informacji podmiotów powierzających wykonywanie pracy cudzoziemcom o podjęciu lub niepodjęciu pracy.
- 4) Współpraca z organami kontrolującymi legalność zatrudnienia cudzoziemców (Straż Graniczna, Państwowa Inspekcja Pracy).

### **3.7. Działania dodatkowe realizowane przez dział PP**

- 1) Współpraca z partnerami rynku pracy, organizacjami pozarządowymi, pozyskiwanie informacji niezbędnych do oceny sytuacji na rynku pracy oraz kierunków rozwoju gosp. na obszarze działania Urzędu, promocja usług i instrumentów realizowanych przez Urząd, w tym:
  - Organizacja w dniu 05.11.2021 r. konferencji „Przedsiębiorczość w czasie pandemii i co dalej?” dla partnerów zrzeszonych w Partnerstwie lokalnym na rzecz aktywizacji tarnobrzeskiego rynku pracy.

- Współpraca z partnerami rynku pracy, będącymi sygnatariuszami Partnerstwa lokalnego na rzecz aktywizacji tarnobrzeskiego rynku pracy (przygotowanie aneksu do Umowy Partnerstwa, kontakty z partnerami w celu podpisania ww. aneksu, kontakty z nowymi partnerami, zgłaszającymi chęć przystąpienia do Partnerstwa).
  - Publikacja materiałów promocyjnych oraz informacyjnych dotyczących pomocy w ramach Tarczy Antykryzysowej w miesięczniku Nasze Miasto oraz Głosie powiatu tarnobrzeskiego.
  - Zorganizowanie akcji promocyjnej poświęconej problematyce przeciwdziałania handlowi ludźmi w formie mobilnego punktu pod namiotem przed budynkiem Starostwa Powiatowego w Tarnobrzegu w dniu 22 września 2021 r.
  - Przeprowadzenie we wrześniu 2021 r. w formie Mobilnych Punktów Informacyjnych na terenie gmin powiatu tarnobrzeskiego działań informacyjnych na temat dostępnych form pomocy, świadczonych przez Urząd usług i instrumentów rynku pracy.
  - Przeprowadzenie w okresie lipiec – październik 2021 r. kampanii informacyjnej dot. praw pracowników sezonowych „Rights for all seasons / Prawa przez cały rok”.
  - Uczestnictwo w dniu 05.10.2021 r. w Targach Edukacji i Pracy, zorganizowanych przez CEiPM OHP w Tarnobrzegu.
- 2) Udział w pracach zespołu ds. przygotowania Strategii Miasta Tarnobrzega na lata 2021-2027 oraz Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych i Strategii Powiatu Tarnobrzeskiego - przygotowanie propozycji działań Urzędu w ramach ww. Strategii.
- 3) Przeprowadzenie w dniu 17.09.2021 r. badania panelowego „Barometr zawodów”

## 4. Realizacja programów rynku pracy

### 4.1. Finanse

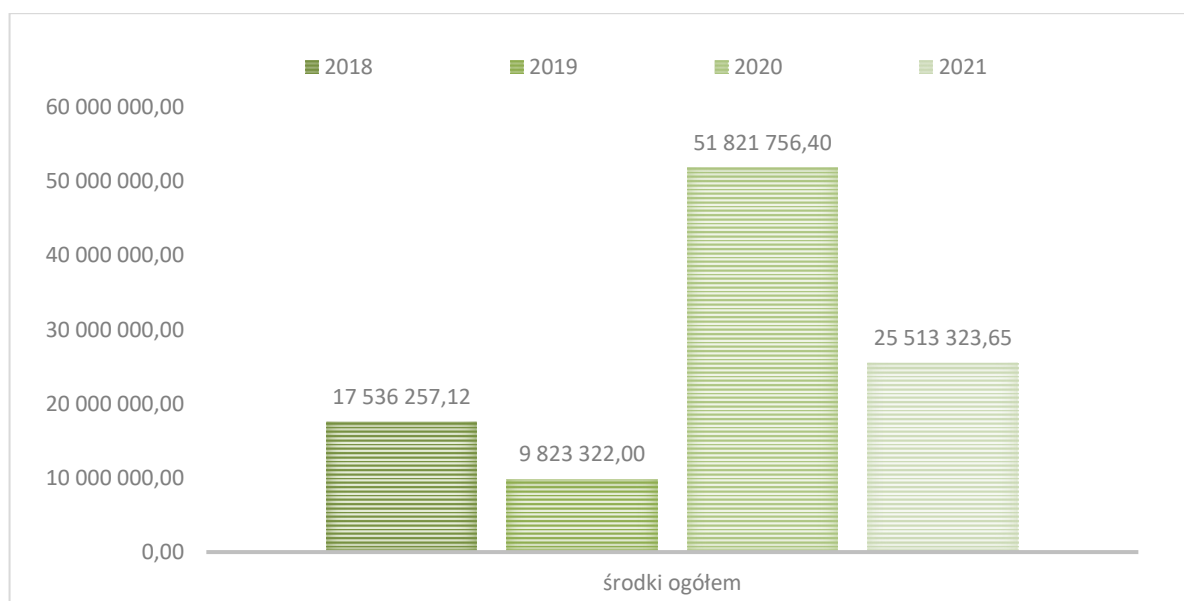
Powiatowy Urząd Pracy dysponował w 2021 r. środkami Funduszu Pracy w ogólnej wysokości **25 513 323,65 zł** na realizację programów rynku pracy.

Wskazana powyżej kwota pochodziła z różnych źródeł finansowania i składały się na nią zarówno środki przyznane decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej jak również będące wynikiem starań Urzędu:

- 1) środki przyznane decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w wysokości **4 580 966,59 zł**,
- 2) środki Funduszu Pracy na realizację projektu pozakonkursowego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – Poddziałanie 1.1.2 współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych w wysokości **2 626 152,03 zł**,
- 3) środki Funduszu Pracy na realizację projektu pozakonkursowego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego – Działanie 7.2 współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w wysokości **1 356 055,03 zł**,
- 4) środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w wysokości **2 611 900,00 zł**,
- 5) środki Funduszu Pracy na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego dla pracodawców i pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości **838 250,00 zł**,
- 6) środki przyznane decyzją Ministra na realizację tarczy antykryzysowej w wysokości **13 500 000,00 zł**.

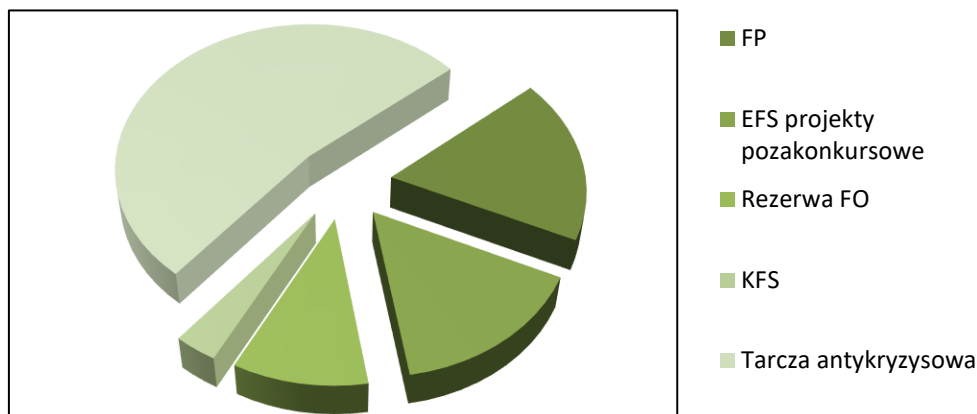


**Zestawienie ogólnych sum środków wydatkowanych w latach 2018-2021  
z uwzględnieniem w 2020 r. i w 2021 r. środków w ramach tarczy antykryzysowej.**

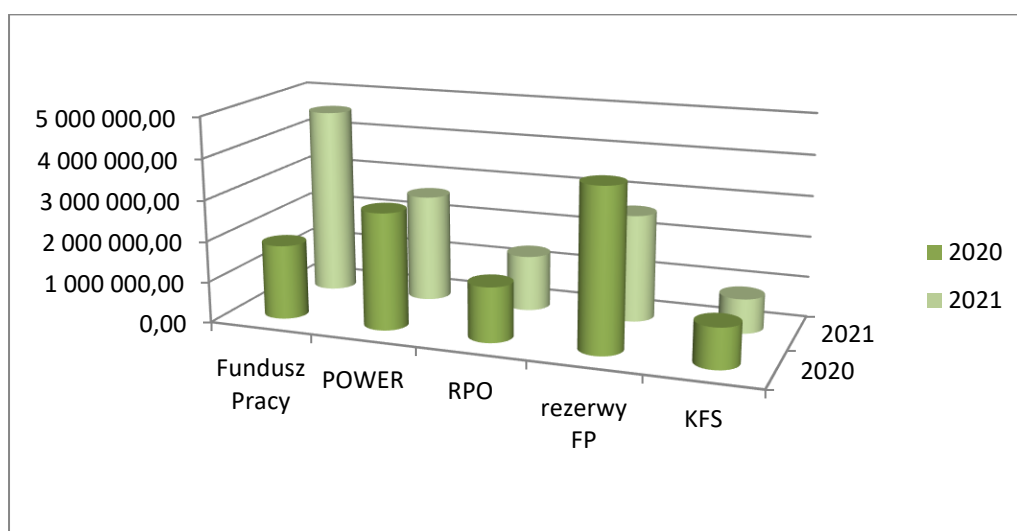


W związku z trwającą w kraju sytuacją epidemiczną oraz wejściem w życie przepisów ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. poz. 1842, z późn. zm.), Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu dysponował w latach 2020 – 2021 dodatkowymi środkami Funduszu Pracy przyznanych decyzją Ministra właściwego ds. pracy na realizację instrumentów wsparcia przedsiębiorców w ramach tarczy antykryzysowej. Ogólna kwota środków w 2020 roku wynosiła **41 010 525,44 zł**, natomiast w roku 2021 wyniosła **13 500 000,00 zł**. Wskazana powyżej różnica w wysokości środków pomiędzy rokiem 2020 a 2021 wynikała z faktu zakończenia realizacji większości instrumentów w ramach tarczy antykryzysowej z dniem 30.06.2021 r.

## Źródła finansowania

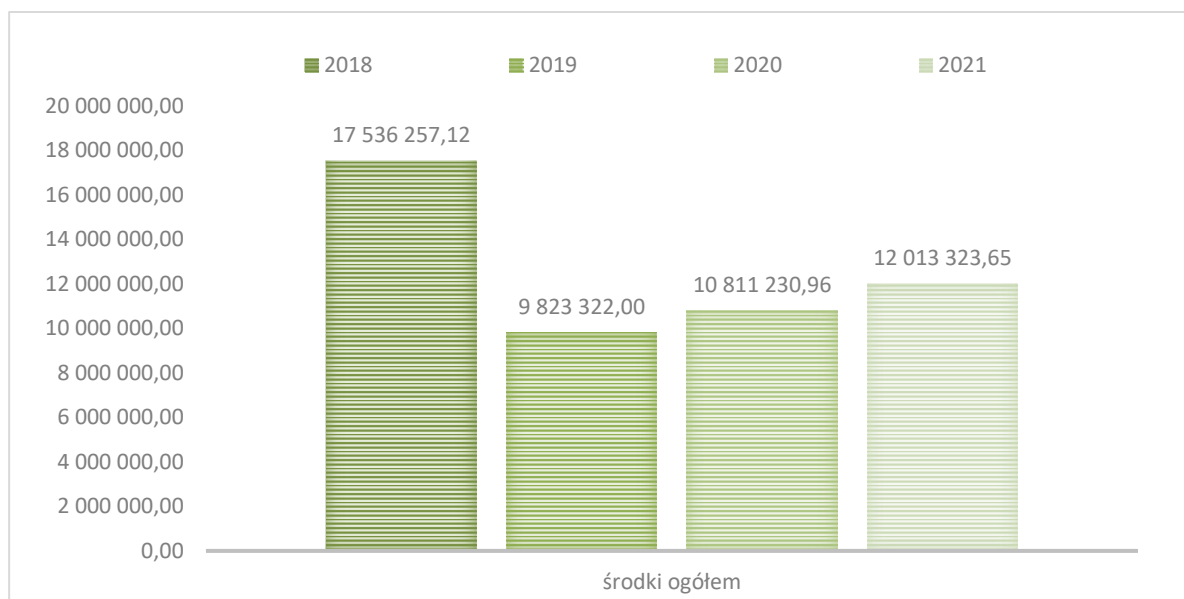


## Zestawienie źródeł finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w latach 2019-2020



W roku 2021 w stosunku do roku poprzedniego znaczącemu zwiększeniu uległa kwota środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, natomiast niższa była wysokość środków jaką Urząd dysponował z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej na aktywizację zawodową bezrobotnych. Na zbliżonym poziomie pozostała wysokość środków Funduszu Pracy na realizację projektów pozakonkursowych współfinansowanych w ramach środków Unii Europejskiej oraz środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

## Porównanie ogólnych sum środków wydatkowanych w latach 2018-2021 na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

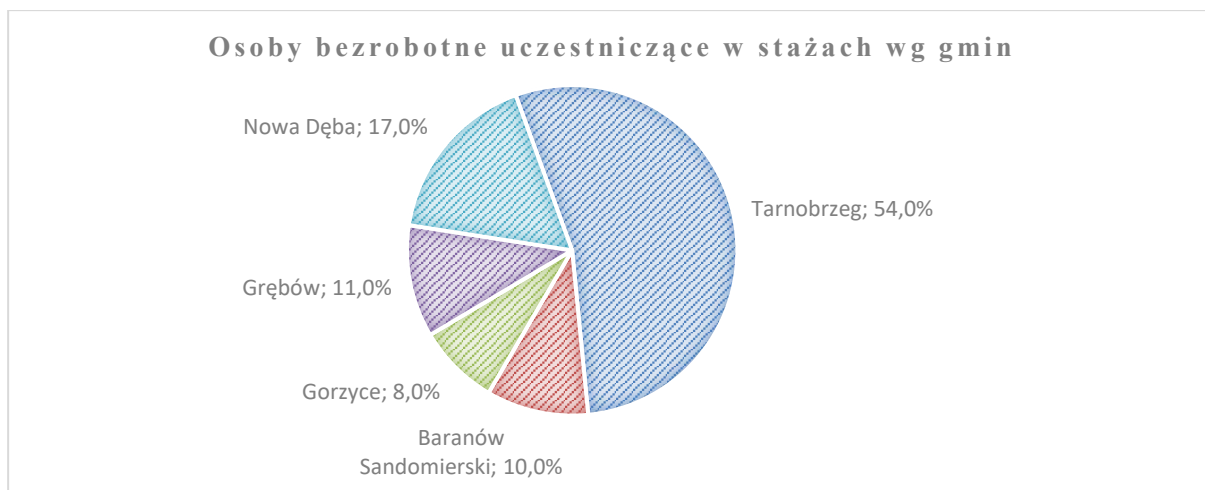


### 4.2. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, programy rynku pracy realizowane w 2021 r.

#### 1) Staże

Celem stażu jest nabywanie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy przez bezrobotnego, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Staż jest odbywany według programu określonego w umowie zawartej pomiędzy powiatowym urzędem pracy a pracodawcą w czasie od 3 do 12 miesięcy.

W bieżącym roku we wskazanej formie udział wzięło 331 osób bezrobotnych, w tym 54, które kontynuowały staż z roku poprzedniego i 277 objętych wsparciem w roku bieżącym. Wśród wszystkich uczestników staży 54% pochodziło z Miasta Tarnobrzeg, natomiast 46% z powiatu tarnobrzeskiego, w tym: 11% z gminy Baranów Sandomierski, 8% z gminy Gorzyce, 11% z gminy Grębów oraz 17% z gminy Nowa Dęba.



Spośród 296 osób bezrobotnych, które ukończyły staż w 2021 r. - 253 podjęło zatrudnienie, co umożliwiło osiągnięcie efektywności zatrudnieniowej na poziomie 85,47%.

## 2) Szkolenia

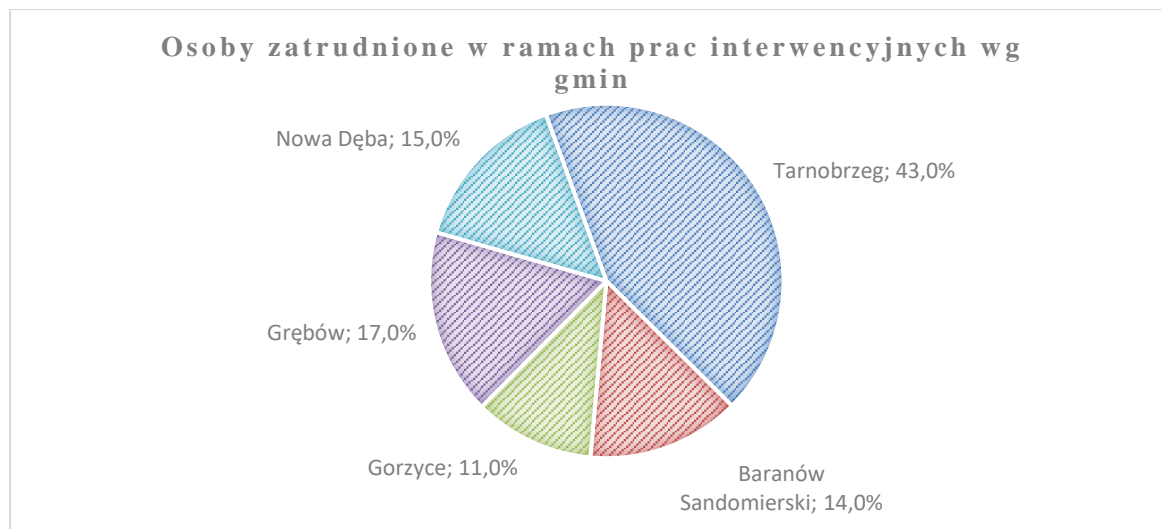
Szkolenia zawodowe umożliwiają zdobycie uprawnień oraz udoskonalenie umiejętności w poszczególnych zawodach. Stanowią możliwość dostosowania swoich kwalifikacji lub kompetencji zawodowych do dynamicznie rozwijającego się rynku pracy. W 2020 roku urząd objął szkoleniami indywidualnymi 26 osób bezrobotnych. Najczęściej osoby ubiegały się o skierowanie na szkolenia w zakresie: prawo jazdy kat. C + prawo jazdy kategorii E, kwalifikacja wstępna przyspieszona uzupełniająca w zakresie kat. C1,C,C1+E,C+E, spawanie spoinami pachwinowymi blach i rur metodami MIG(131), MAG(135) i TIG(141) oraz spawanie czołowe blach metodami MIG(131) i MAG(135), spawanie spoinami pachwinowymi blach i rur metodami MIG(131), MAG(135) i oraz spawanie czołowe blach metodami MIG(131) i MAG(135), szkolenie kosmetyczne z makijażem permanentnym od podstaw, operator koparek jednonaczyniowych klasy III, kurs na kwalifikowanego pracownika ochrony fizycznej, szkolenie kandydatów ubiegających się o uzyskanie uprawnień instruktora szkolenia ogólnego samolotowego FIA. W roku 2021 r. osiągnięto efektywność zatrudnieniową na poziomie 45,5%.

## 3) Studia podyplomowe

Dofinansowanie studiów podyplomowych umożliwia pogłębienie wiedzy i zdobycie nowych umiejętności, dzięki czemu osoba poszukująca pracy może zwiększyć swoje szanse na rynku pracy. Wskazaną formą aktywizacji wspartych zostało w 2021 r. 66 osób w tym: 14 osób bezrobotnych i 52 osoby poszukujące pracy w wieku powyżej 45 lat.

#### 4) Prace interwencyjne.

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które następuje w wyniku umowy zawartej między pracodawcą a powiatowym urzędem pracy. Ma ono na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W 2021 roku w tej formie aktywowano łącznie 85 osób bezrobotnych. Wśród wszystkich osób skierowanych na prace interwencyjne 43% pochodziło z Miasta Tarnobrzeg, natomiast 57% z powiatu tarnobrzeckiego w tym: 14% z gminy Baranów Sandomierski, 11% z gminy Gorzyce, 17% z gminy Grębów oraz 15% z gminy Nowa Dęba.



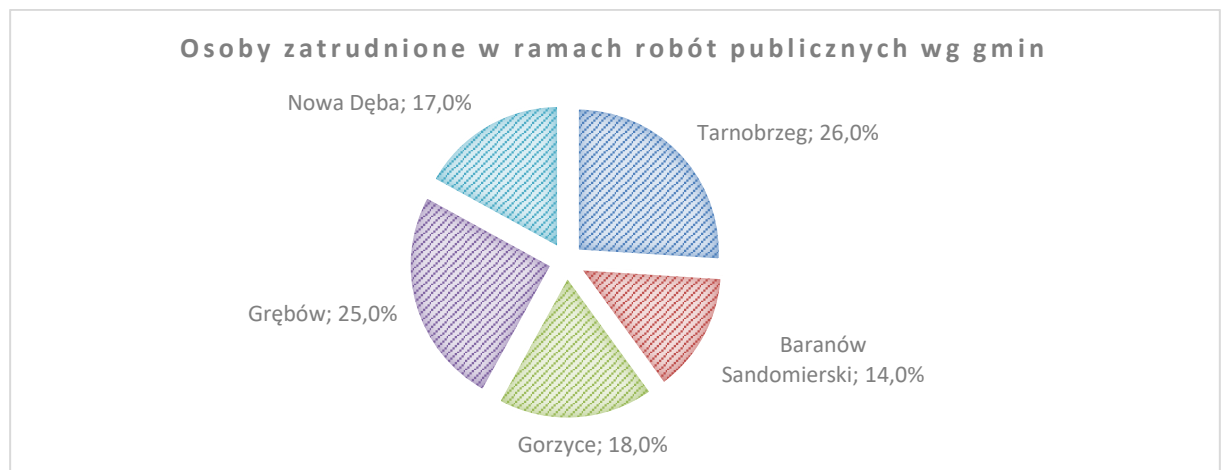
W roku bieżącym osiągnięto efektywność zatrudnieniową we wskazanej formie na poziomie 98,4%.

#### 5) Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

W celu aktywizacji zawodowej osób powyżej 50 roku życia, dla grupy tej przewidziano instrumenty rynku pracy, które mają zachęcić przedsiębiorców do ich zatrudniania. Firma może otrzymać dofinansowanie w wysokości nie wyższej niż 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, przez okres 12 lub 24 miesięcy. W ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, w 2021 r. aktywowano 7 osób bezrobotnych. W roku bieżącym nie prowadzono oceny efektywności zatrudnienia we wskazanej formie, ponieważ wszystkie osoby skierowane kontynuowały uczestnictwo w formie wsparcia.

## 6) Roboty publiczne.

Organizatorami robót publicznych mogą być powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych przez urząd pracy), gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.



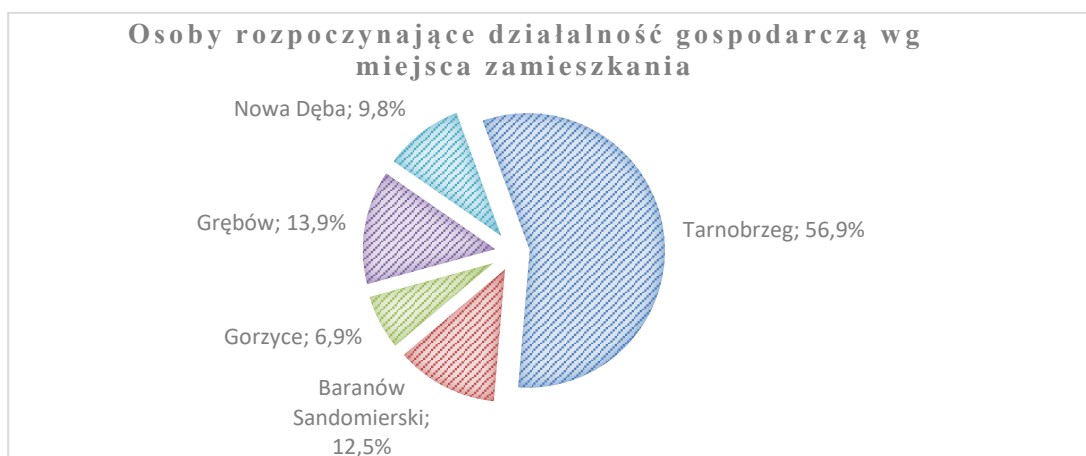
W 2021 roku w tej formie zaktywizowano łącznie 317 osób bezrobotnych, w tym 30 które rozpoczęły pracę w 2020 r. oraz 287 osób, które rozpoczęły aktywizację w 2021 r. Wśród wszystkich osób skierowanych do pracy w ramach robót publicznych 26 % pochodziło z Miasta Tarnobrzeg, natomiast 74% z powiatu tarnobrzeskiego w tym: 14% z gminy Baranów Sandomierski, 18% z gminy Gorzyce, 25% z gminy Grębów oraz 17% z gminy Nowa Dęba.

W roku bieżącym osiągnięto efektywność zatrudnieniową we wskazanej formie na poziomie 96,7%.

## 7) Przyznawanie bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Ze środków będących w dyspozycji Urzędu, osobie uprawnionej można przyznać jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów

pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 22 000 zł.



W wyniku wsparcia finansowego Urzędu Pracy działalność gospodarczą w 2021 roku rozpoczęło 72 osoby bezrobotne. Ponad połowa osób bezrobotnych, które rozpoczęły działalność gospodarczą pochodziła z Miasta Tarnobrzeg (56,9%), a 43,1% z powiatu tarnobrzieskiego (Baranów Sandomierski 12,5%, Gorzyce 6,9%, Grębów 13,9%, Nowa Dęba 9,8%). Działalność gospodarcza najczęściej dotyczyła usług remontowo-budowlanych, stolarsko – ciesielskich, fryzjerskich, groomerskich, kosmetycznych, informatycznych, masażu, obróbki mechanicznej elementów metalowych oraz sprzedaży artykułów spożywczo – przemysłowych, konserwacji i naprawy samochodów, a także z zakresu administracyjnej obsługi biura, programowania i działalności agencji reklamowej.

Efektywność tej formy wsparcia wyniosła 98,5%.

#### **8) Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.**

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego to forma wsparcia adresowana do podmiotów, które prowadzą działalność gospodarczą, niepublicznych przedszkoli, niepublicznych szkół oraz producentów rolnych, którzy chcą zatrudnić skierowaną osobę bezrobotną. W ramach wskazanej formy wsparcia refundacji podlegają zakupy wyposażenia technicznego niezbędnego do pracy na wskazanym stanowisku pracy.

W 2021 roku Urząd podpisał umowy w ramach których utworzono łącznie **49** stanowisk pracy. W bieżącym roku osiągnięto efektywność we wskazanej formie na poziomie 97,7%.

## 9) Bony na zasiedlenie

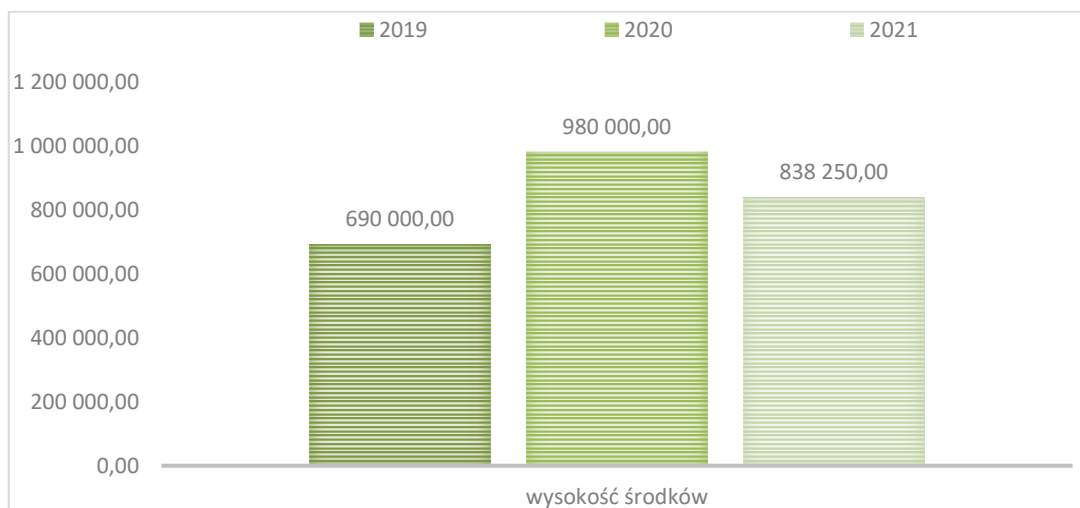
Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w związku z podjęciem, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Bon na zasiedlenie zostaje przyznany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200 % przeciętnego wynagrodzenia. Wspierając zatrudnienie osób młodych oraz ich mobilność na rynku pracy urząd przyznał bony **65** osobom bezrobotnym. Forma ta cieszy się wysoką efektywnością na poziomie 98,2%.

## 10) Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS).

Środki Funduszu Pracy w formie KFS przeznacza się na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Głównym założeniem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań stawianych przez dotychczasowych pracodawców w związku z wyzwaniem nowych technologii. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy ma za zadanie poprawę zarówno pozycji firmy, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

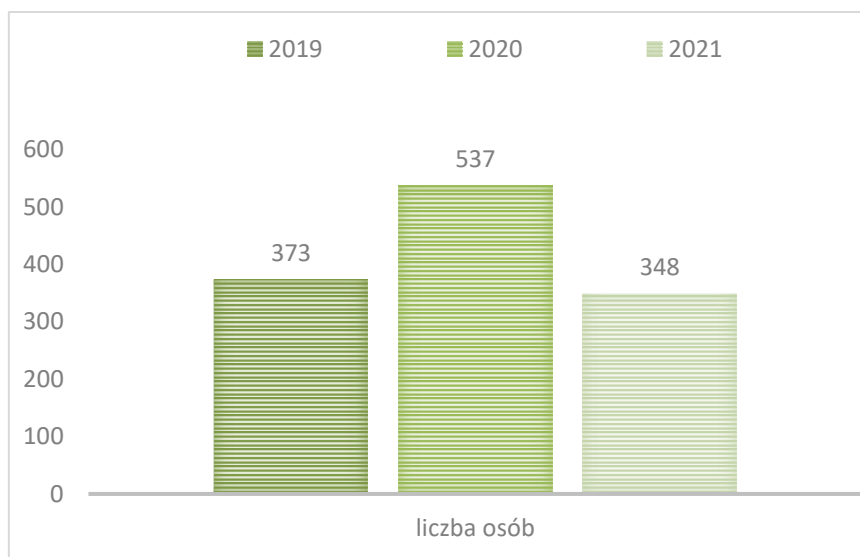
Na bazie złożonych przez pracodawców wniosków i zwartych umów kształceniem ustawicznym objętych zostało ogółem **348** pracowników i pracodawców.

### Zestawienie ogólnych sum posiadanych środków w latach 2019-2021 w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (algorytm i rezerwa łącznie)





## Liczba pracowników i pracodawców objętych wsparciem w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w latach 2018 – 2020



### 4.3. Realizacja Tarczy Antykryzysowej

#### 1) Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorcy, małego i średniego przedsiębiorcy (art. 15 zzb)

W celu złagodzenia negatywnych skutków jakie wywołała pandemia koronawirusa dla przedsiębiorców będących pracodawcami, rząd zapewnił wsparcie poprzez umożliwienie ubiegania się o dofinansowanie z tytułu spadku obrotów gospodarczych, z przeznaczeniem na pokrycie kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne. Spadek obrotów liczony był według 3 przedziałów procentowych w wysokości co najmniej: 30%, 50% lub 80%. Wsparcie mogło zostać przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące. Realizując wsparcie w 2021 roku pomocą objętych zostało **313** pracowników zatrudnionych u **27** pracodawców.

#### 2) Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia covid – 19 (art.15zzc)

Wskazaną powyżej formę wsparcia dedykowano dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników. Umożliwia ona ubieganie się o dofinansowanie z przeznaczeniem na pokrycie bieżących kosztów działalności gospodarczej. Warunkiem uzyskania wsparcia było wykazanie spadku obrotów gospodarczych w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim. Wsparcie mogło zostać przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące i wypłacane maksymalnie w trzech miesięcznych równych transzach. W ubiegłym roku przedsiębiorcy złożyli 107 wniosków o dofinansowanie, spośród których 75 rozpatrzono pozytywnie i zawarto umowy o wypłatę dofinansowania.

**3) Niskooprocentowana pożyczka z funduszu pracy do 5 tys. (art. 15 zzd oraz 15 zзда)**

Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy do 5 tys. zł była jednym z ważniejszych elementów Tarczy Antykryzysowej i cieszyła się największym zainteresowaniem wśród mikro przedsiębiorców oraz organizacji pozarządowych. Umożliwiała pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej/statutowej np. podatków, składek czy kosztów wynajmu lokalu. A po spełnieniu określonych niezbyt wygórowanych warunków stawała się bezzwrotną formą pomocy dla mikrofirmy/organizacji pozarządowej ze strony państwa. W omawianym okresie przedsiębiorcy oraz organizacje pozarządowe złożyli 87 wniosków o udzielenie pożyczki, spośród których 23 wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie.

**4) Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych lub podmiotów, o których mowa w art. 3 ust.3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie oraz dofinansowanie wynagrodzeń pracowników dla kościelnej osoby prawnej (art. 15 zze i art. 15 zze2)**

Powyższe wsparcie było przeznaczone dla organizacji pozarządowych oraz podmiotów funkcjonujących na mocy przepisów ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także dla kościelnych osób prawnych. Warunkiem uzyskania wsparcia było wykazanie spadku przychodów z działalności statutowej. W 2021 roku organizacje

pozarządowe oraz kościelne osoby prawne złożyły 3 wnioski o udzielenie wsparcia, wszystkie zostały rozpatrzone pozytywnie i zawarto umowy o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników i należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne. W ramach zawartych wniosków wsparciem objętych zostało 80 pracowników.

#### **5) Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż (art. 15 zze4)**

Dotacja została wprowadzona 19.12.2020 r. Wsparcie mogli otrzymać przedsiębiorcy, którzy spełniają łącznie następujące warunki:

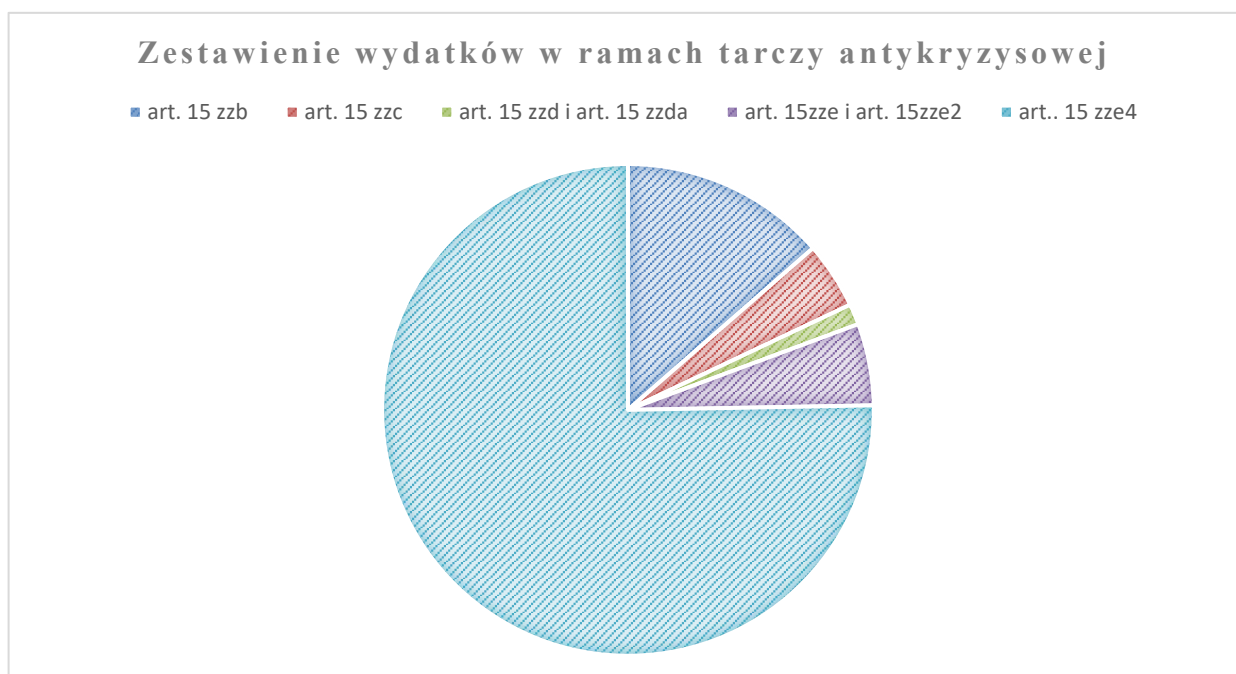
- posiadają status mikroprzedsiębiorcy albo małego przedsiębiorcy zgodnie z definicjami zawartymi odpowiednio w art. 7 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców,
- na dzień 30 września 2020 r. prowadzili działalność gospodarczą oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, jednym z kodów wskazanym w art. 15zze<sup>4</sup> ust. 1 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych,
- działalność gospodarcza nie była zawieszona na dzień 30 września 2020 r.,
- przychód z działalności uzyskany w październiku albo listopadzie 2020 r. był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego odpowiednio w październiku albo listopadzie 2019 r.

W okresie: 01.01.2021 r. – 31.01.2021 r. przedsiębiorcy złożyli 194 wnioski o dofinansowanie, z czego 155 wniosków rozpatrzone pozytywnie i zawarto stosowne umowy dokonując jednocześnie wypłaty dotacji.

Od 01.02.2021 r. dotacja była udzielana przedsiębiorcom na podstawie rozdziału 3 Rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych w skutek COVID-19 oraz **art. 15zze<sup>4</sup>** ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Rozporządzenie było kilkakrotnie zmieniane. Zmianom podlegało oznaczenie według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007 tj. rozszerzano kody,

które umożliwiały uzyskanie wsparcia, zmienione zostały zapisy dotyczące porównania spadku przychodów oraz data weryfikacji PKD w bazie REGON.

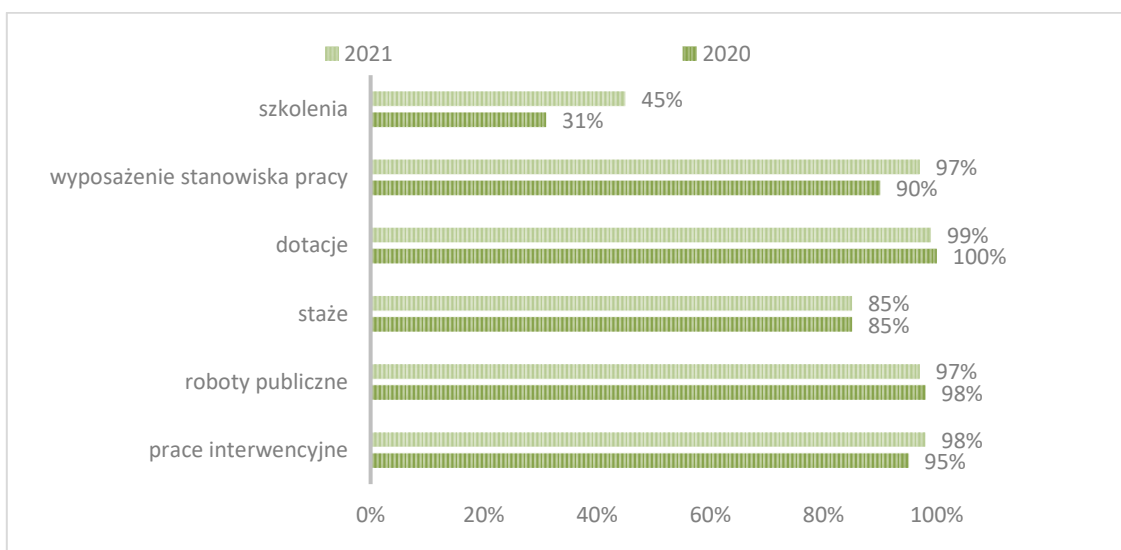
W okresie: 01.02.2021 r. – 31.08.2021 r. tj. w okresie uprawniającym do składania wniosków przedsiębiorcy złożyli 1235 wniosków o dofinansowanie, spośród których 1128 rozpatrzono pozytywnie. Wszystkie wnioski rozpatrzone pozytywnie, dla których upłynął okres 3 miesiące od daty wypłaty środków podlegały weryfikacji spełnienia warunku prowadzenia przez przedsiębiorcę działalności przez wskazany okres. Dokonywano ich rozliczenia końcowego.



#### **4.4. Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji realizowanych w latach 2020 – 2021.**

Dane na poniższym wykresie obejmują efekt zatrudnieniowy oparty o częściowe dane, gdyż ostateczne sprawozdanie dotyczące efektywności za rok 2021 będzie sporządzane w połowie kwietnia 2022 r. Jak przedstawia powyższy wykres efektywność w 2021 r. osiągnie w większości przypadków porównywalnie wysoki poziom w stosunku do roku poprzedniego. W stosunku do roku ubiegłego wzrosła również efektywność szkoleń. Zaistniała sytuacja epidemiczna i czasowe ograniczenia funkcjonowania wielu gałęzi gospodarki, a co za tym

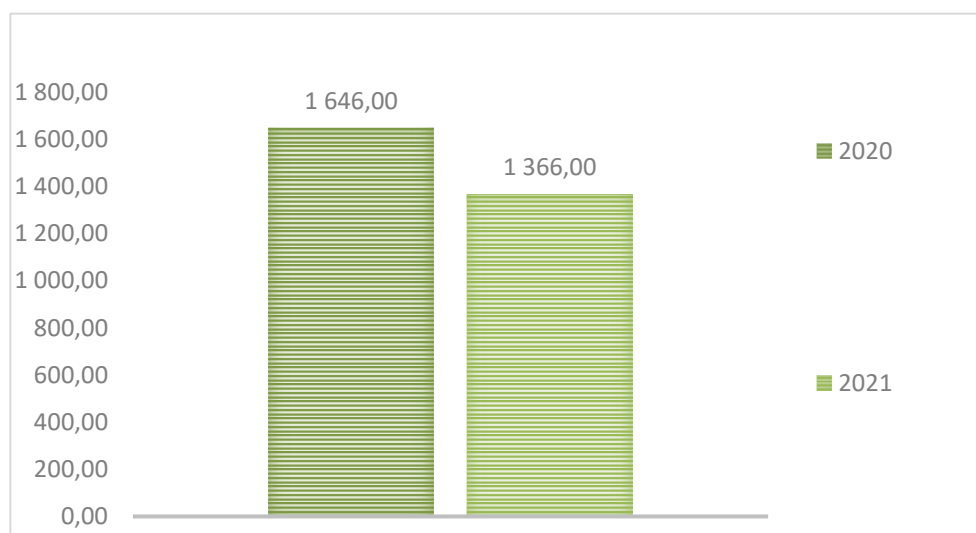
idzie trudna sytuacja ekonomiczna mają negatywny wpływ na późniejsze zatrudnienie osób bezrobotnych.



#### 4.5. Uczestnicy programów rynku pracy realizowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy

Zwiększenie w bieżącym roku wysokości posiadanych środków Funduszu Pracy oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego znalazło swoje odzwierciedlenie w zwiększonej w stosunku do roku poprzedniego ilości osób objętych wsparciem.

#### Porównanie liczby uczestników objętych programami rynku pracy (Fundusz Pracy, z uwzględnieniem środków na realizację projektów pozakonkursowych) w latach 2020 – 2021



## 4.6. Realizowane programy.

### 1) Projekty pozakonkursowe

#### **Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnobrzeskim i mieście Tarnobrzeg (IV).**

Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy.

Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych

Projekt realizowany w okresie 01.01.2020 – 30.06.2021r.

W ramach niniejszego projektu do realizacji przewidziane zostały następujące działania:

- subsydiowanie zatrudnienia,
- staże,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- bony na zasiedlenie,

#### **Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnobrzeskim i mieście Tarnobrzeg (V).**

Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy.

Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych

Projekt realizowany w okresie 01.01.2020 – 31.12.2022r.

W ramach niniejszego projektu do realizacji przewidziane zostały następujące działania:

- subsydiowanie zatrudnienia,
- staże,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- bony na zasiedlenie,

#### **Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnobrzeskim i mieście Tarnobrzeg (VI).**

Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy.

Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych

Projekt realizowany w okresie 01.01.2021 – 31.12.2022r.

W ramach niniejszego projektu do realizacji przewidziane zostały następujące działania:

- subsydiowanie zatrudnienia,
- staże,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- bony na zasiedlenie,

**Aktywizacja osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie tarnobrzeskim i mieście Tarnobrzeg (VII).**

Regionalny Program Operacyjny Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020

Oś priorytetowa VII Regionalny rynek pracy, Działanie 7.2 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy.

Projekt realizowany w okresie: od 01.01.2021 r. do 31.12.2021 r.

W ramach niniejszego projektu do realizacji przewidziane zostały następujące działania:

- staże,
- przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- prace interwencyjne,
- wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy,

**2) Projekt konkursowy „Aktywizacja zawodowa mieszkańców rewitalizowanych obszarów Tarnobrzega, Nowej Dęby, Baranowa Sandomierskiego i Gorzyc”.**

Projekt ten jest współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, Działanie: 7.1 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe.

Projekt należy do grupy projektów przyjętych w Lokalnych Programach Rewitalizacji Miasta Tarnobrzega i gmin Nowa Dęba oraz Baranów Sandomierski, a także w Gminnym Programie Rewitalizacji gminy Gorzyce. Są to samorzady skupione w ramach MOF Tarnobrzeg.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu podjął ścisłą współpracę z jednostkami samorządowymi należącymi do MOF Tarnobrzeg, dzięki której możliwa jest realizacja

projektu z zakresu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych na obiektach będących rezultatem projektów inwestycyjnych zrealizowanych na terenie tych gmin, tj.:

- Miasto Tarnobrzeg – zrewitalizowany teren nad Jeziorem Tarnobrzeskim na ul. Plażowej i ul. Żeglarskiej, na którym powstały m.in. parkingi, 4 punkty gastronomiczne, budynek wielofunkcyjny, altany, place zabaw, park linowy;
- Gmina Baranów Sandomierski – rozbudowana hala sportowa w Skopaniu wraz z centrum fizjoterapii;
- Gmina Nowa Dęba – przebudowany wielorodzinny budynek mieszkalny przy ul. Kościuszki wraz z zaadaptowanymi pomieszczeniami dla potrzeb nowopowstałej świetlicy;
- Gmina Gorzyce – wybudowany park z elementami małej architektury (m. in. podświetlana fontanna chodnikowa).

Projekt daje szansę na aktywizację zawodową 39 osób bezrobotnych w ramach trzech ścieżek, wybór których uzależniony jest od Indywidualnych Planów Działania opracowanych przez doradcę zawodowego wspólnie z osobą bezrobotną. Ścieżki aktywizacji zawodowej proponowane w projekcie obejmują co najmniej trzy formy wsparcia dla każdego uczestnika lub uczestniczki projektu, tj.:

- Ścieżka pierwsza obejmująca: IPD => pośrednictwo pracy => staż na okres do 6 miesięcy – dla 24 osób;
- Ścieżka druga obejmująca: IPD => pośrednictwo pracy => staż na okres 3 miesięcy => zatrudnienie na wyposażonym/doposażonym stanowisku pracy – dla 4 osób;
- Ścieżka trzecia obejmująca: IPD => pośrednictwo pracy => zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych – dla 11 osób.

Projekt przewiduje również wypłatę wsparcia towarzyszącego w postaci zwrotu kosztów przejazdu oraz refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7.

W 2021 roku zostały zrealizowane następujące działania:

- 9 osób bezrobotnych odbywało staż,
- w ramach zawartych umów o realizację prac interwencyjnych zatrudnienie podjęło 3 osoby,
- 3 osoby podjęły zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.



**3) Projekt konkursowy pn. „Od bezrobocia do zatrudnienia” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, Działanie: 7.1 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe**

Powiat Tarnobrzegi/Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu od 1 września 2021 roku realizuje projekt konkursowy pn. „Od bezrobocia do zatrudnienia” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, Działanie: 7.1 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe.

Projekt realizowany przez Urząd Pracy daje szansę na aktywizację zawodową 80 osób bezrobotnych w ramach trzech ścieżek, wybór których uzależniony jest od Indywidualnych Planów Działania opracowanych przez doradcę zawodowego wspólnie z osobą bezrobotną. Ścieżki aktywizacji zawodowej proponowane w projekcie obejmują co najmniej trzy formy wsparcia dla każdego uczestnika lub uczestniczki projektu, tj.:

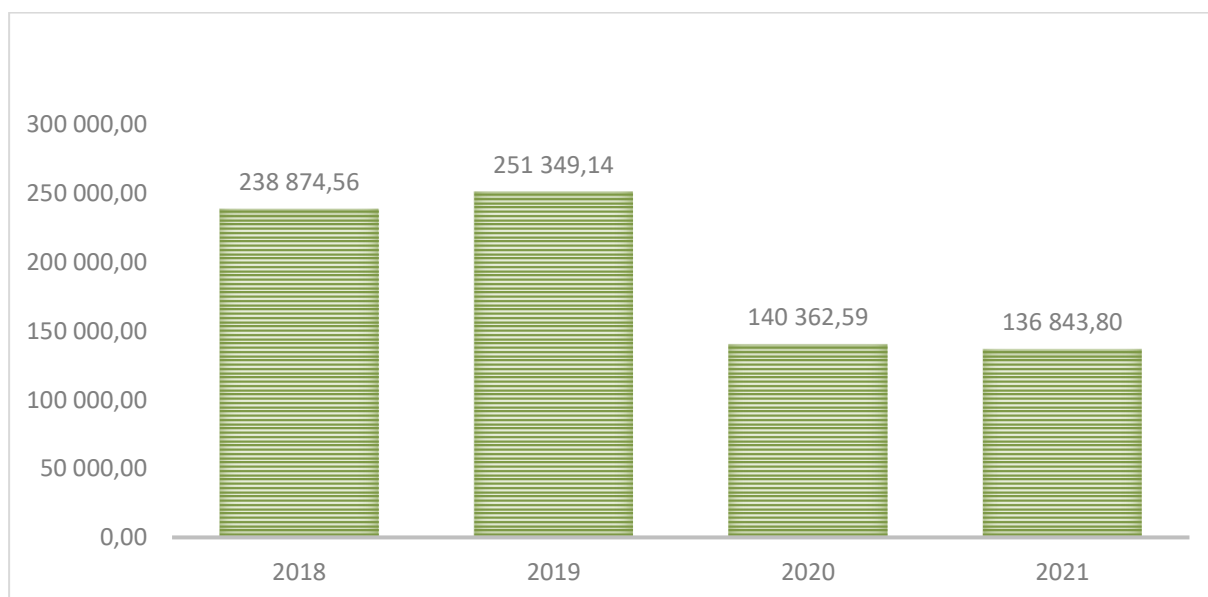
- Ścieżka pierwsza obejmująca: IPD => pośrednictwo pracy => staż na okres do 6 miesięcy – dla 50 osób;
- Ścieżka druga obejmująca: IPD => pośrednictwo pracy => staż na okres 3 miesięcy => zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych – dla 10 osób;
- Ścieżka trzecia obejmująca: IPD => pośrednictwo pracy => zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych – dla 20 osób.

Działania zastosowane wobec wszystkich uczestników i uczestniczek projektu zwiększą ich aktywność zawodową i poprawią szanse na zatrudnienie. Założeniem projektu jest możliwość podjęcia zatrudnienia, po zakończeniu udziału w każdej ze ścieżek aktywizacji zawodowej. Celem głównym Projektu jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia poprzez zdobycie umiejętności i doświadczenia w miejscu pracy, adekwatnego do potrzeb rynku pracy do dnia 30 kwietnia 2023 roku przez co najmniej 60 osób objętych wsparciem w projekcie, spośród których co najmniej 33 osoby podejmie zatrudnienie na okres minimum 1 miesiąca.

## 5. Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych, środki Państwowego Funduszu Osób Niepełnosprawnych

W 2021 r. wysokość środków pozyskana na finansowanie zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych wynosiła **136 843,80 zł**.

**Porównanie wysokości środków PFRON przyznanej na finansowanie zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w latach 2018-2021**



Jak wynika z wykresu powyżej limit środków PFRON w roku minionym był porównywalny do roku poprzedniego i utrzymał się na stosunkowo niskim poziomie biorąc pod uwagę okres ostatnich czterech lat.

W 2021 r. ze środków PFRON sfinansowano niżej wymienione zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych:

- staże 86 843,80 zł.
- wyposażenie stanowiska pracy 50 000,00 zł.

W ramach środków PFRON w analizowanym w ramach stażu zaktywizowano 12 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy. Ponadto jedna osoba podjęła zatrudnienie na wyposażonym stanowisku pracy.

## 6. Plan i wydatki Funduszu Pracy, EFS i PFRON w 2020 roku

Lp.	Program	Plan	Wydatki I – XII
<b>I.</b>	<b>Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej</b>	<b>11 311 917,45</b>	<b>10 643 150,16</b>
<b>I.1.</b>	<b>Fundusz Pracy</b>	<b>7 192 866,59</b>	<b>6 545 127,49</b>
I.1.1.	Prace interwencyjne	320 400,00	303 768,91
I.1.2.	Roboty publiczne	3 305 350,45	3 176 354,62
I.1.3.	Staże	958 800,14	887 872,29
I.1.4.	Szkolenia zawodowe	186 500,00	140 862,95
I.1.5.	Studia podyplomowe	405 400,00	298 681,41
I.1.6.	Wkład do projektu	15 200,00	15 146,34
I.1.7.	Środki na rozpoczęcie działalności	762 398,00	690 643,25
I.1.8.	Bony zasiedleniowe	313 178,00	238 686,76
I.1.9.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia	849 200,00	719 533,29
I.1.10.	Dofinansowanie wynagrodzenia dla osób powyżej 50 roku życia	75 840,00	73 017,67
I.1.11.	Egzaminy i licencje	600,00	560,00
<b>I.2.</b>	<b>Współfinansowane z EFS PO WER</b>	<b>2 626 152,03</b>	<b>2 608 660,32</b>
I.2.1.	Prace interwencyjne	152 764,12	146 424,27
I.2.2.	Staże	1 503 887,91	1 494 002,49
I.2.3.	Środki na rozpoczęcie działalności	365 200,00	364 469,00
I.2.4.	Bon na zasiedlenie	254 700,00	254 264,56
I.2.5.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia	349 600,00	349 500,00
<b>I.3.</b>	<b>Współfinansowane z EFS RPO</b>	<b>1 356 055,03</b>	<b>1 352 518,55</b>
I.3.1.	Prace interwencyjne	70 000,00	69 265,75
I.3.2.	Staże	661 455,03	658 901,86
I.3.3.	Środki na rozpoczęcie działalności	500 000,00	499 790,94
I.3.4.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia	124 600,00	124 560,00
<b>I.4</b>	<b>PFRON</b>	<b>136 843,80</b>	<b>136 843,80</b>
I.4.1.	Staże	86 843,80	86 843,80
I.4.2.	Środki na rozpoczęcie działalności	0,00	0,00
I.4.3.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia	50 000,00	50 000,00
<b>II.</b>	<b>Inne fakultatywne zadania</b>	<b>606 676,20</b>	<b>599 072,32</b>
<b>II.1.</b>	<b>Fundusz Pracy</b>	<b>606 676,20</b>	<b>599 072,32</b>
II.1.1.	Koszty szkolenia oraz przejazdu członków rynku pracy	16 500,00	16 500,00
II.1.2.	Opracowanie i rozpowszechnianie informacji zawodowych oraz wyposażenie w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub pośrednictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia	500,00	0,00

II.1.3.	Refundacja dodatków do wynagrodzeń	119 500,00	118 290,93
II.1.4.	Informacje o usługach i partnerach rynku pracy	11 835,11	11 328,64
II.1.5.	Koszty wezwań, zawiadomień, przekazywania świadczeń	144 500,00	142 376,95
II.1.6.	Koszty systemu teleinformatycznego	241 600,00	239 857,45
II.1.7.	Koszty szkolenia kadr służb zatrudnienia	65 741,09	65 493,30
II.1.8.	Koszty sądowe i egzekucyjne	500,00	47,08
II.1.9.	Koszty związane z organizowaniem partnerstwa lokalnego	6000,00	5177,97
<b>III.</b>	<b>Krajowy Fundusz Szkoleniowy</b>	<b>838 250,00</b>	<b>837 147,93</b>
<b>IV.</b>	<b>Tarcza antykryzysowa COVID 19</b>	<b>13 500 000,00</b>	<b>8 614 703,64</b>
IV.1.1.	15 zzd	1 600 000,00	117 768,00
IV.1.2.	15 zzb	2 600 000,00	1 149 138,23
IV.1.3.	15 zzc	1 000 000,00	380 260,00
IV.1.4.	15 zze	300 000,00	93 474,96
IV.1.5.	15 zze <sup>2</sup>	500 000,00	371 762,45
IV.1.6.	15 zze <sup>4</sup>	7 000 000,00	6 502 300,00
IV.1.7.	15 zze <sup>4a</sup>	500 000,00	0,00
<b>V.</b>	<b>Wydatki nielimitowane</b>		<b>7 305 792,66</b>
<b>V.1.</b>	<b>Fundusz Pracy</b>		<b>7 305 792,66</b>
V.1.1.	Zasiłki dla bezrobotnych		6 948 325,76
V.1.2.	Dodatki aktywizacyjne		357 466,90