

S P R A W O Z D A N I E

**Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W TARNOBRZEGU**

ZA 2015 ROK

Wstęp

Po wejściu w życie nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z 2014 r. działania Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu skupiały się w szczególności na aktywnym przeciwdziałaniu bezrobociu, łagodzeniu jego skutków, jak również dbaniu o zaktywizowanie jak największej grupy osób bezrobotnych z zachowaniem racjonalnego wydatkowania środków i uzyskaniem wysokiej efektywności zatrudnieniowej i kosztowej. Największą uwagę zwrócono na grupę osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W 2015 r. rozpoczęto realizację nowych instrumentów rynku pracy adresowanych do bezrobotnych do 30 roku życia:

- 1) bony szkoleniowe stanowiące gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia,
- 2) bony stażowe będące gwarancją skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy,
- 3) bony zatrudnieniowe gwarantujące pracodawcy refundację części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego i jednocześnie zobowiązujące pracodawcę do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy,
- 4) bony na zasiedlenie przyznawane w drodze umowy bezrobotnemu w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W odpowiedzi na poszukiwanie nowych możliwości i rozwiązań ukierunkowanych na zwiększenie możliwości pomocy osobom pozostającym bez pracy Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu w grudniu 2015 r. zawarł umowę z agencją zatrudnienia na doprowadzenie dziesięciu osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, do podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej przez okres 6 miesięcy.

Nowością realizowaną w 2015 r. było również rozpoczęcie współpracy z trzema ośrodkami pomocy społecznej w ramach Programu Aktywizacja i Integracja. Poprawa

sytuacji na rynku pracy bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej poprzez ich aktywizację zawodową i integrację społeczną, stanowiła główny cel realizowanego Programu.

Bardzo dużym zainteresowaniem cieszyła się w 2015 r. możliwość sfinansowania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców. Celem utworzenia specjalnego instrumentu KFS było zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Stosowane działania, opisane powyżej i szereg innych wymienionych w dalszej części niniejszego opracowania, służyć mają zwiększeniu skuteczności świadczonych usług i instrumentów na rzecz tarnobrzесьkiego rynku pracy.

1. Organizacja Urzędu

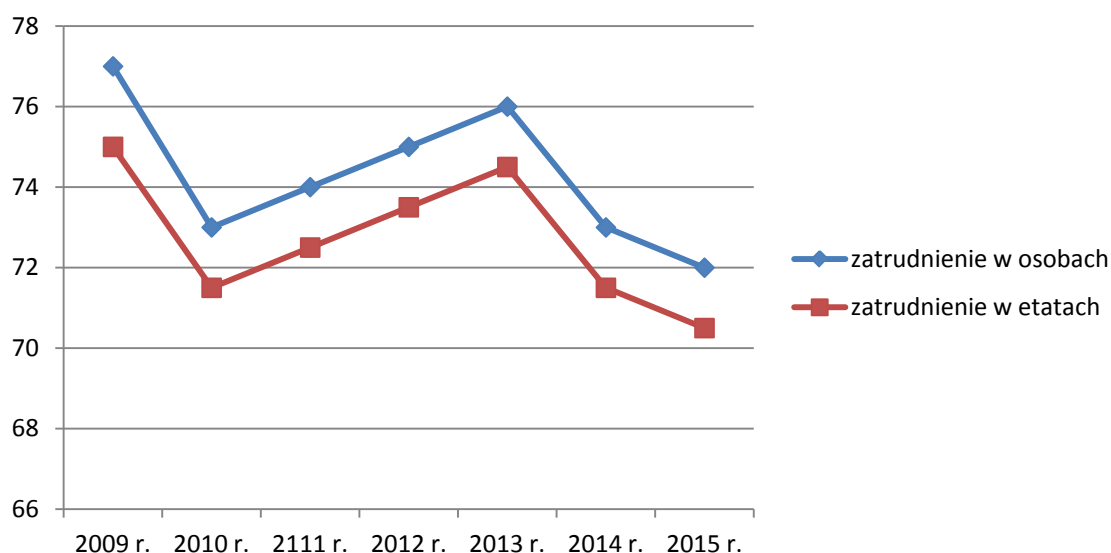
1.1. Zatrudnienie i szkolenie pracowników PUP

1.1.1. Zatrudnienie

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu wg stanu na 31.12.2015 r. zatrudnionych było 72 pracowników, z czego 68 pracowników na stanowiskach urzędniczych. W ramach osób zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych dwie osoby zatrudnione są na podstawie umowy o pracę w niepełnym wymiarze czasu pracy: radca prawny – $\frac{1}{4}$ etatu, starszy inspektor BHP – $\frac{1}{4}$ etatu. Przeciętne zatrudnienie w 2015 r. wyniosło 65,6 w przeliczeniu na pełne etaty (bez pracowników przebywających na urloпах macierzyńskich, rodzicielskich, zasiłkach chorobowych trwających nieprzerwanie w danym miesiącu powyżej 14 dni).

Zatrudnienie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu w osobach i w przeliczeniu na pełne etaty wg stanu na koniec roku

Rok	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Zatrudnienie w osobach	77	73	74	75	76	73	72
Zatrudnienie po przeliczeniu na pełne etaty	75	71,5	72,5	73,5	74,5	71,5	70,5



W 2014 r. w związku z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy 34 pracownikom PUP zatrudnionym na stanowiskach: pośrednik pracy, doradca

zawodowy, specjalista ds. programów i specjalista ds. rozwoju zawodowego powierzono funkcje doradcy klienta. Na dzień 31.12.2015 r. funkcję doradcy klienta pełniło 36 pracowników urzędu.

1.1.2. Szkolenia pracowników

Plan szkoleń pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu na rok 2015 zakładał realizację 36 szkoleń. Tematyka szkoleń przyjętych w planie była zgodna z zakresem zadań wykonywanych przez pracowników na stanowiskach pracy.

W ***Planie Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu na 2015 r.*** założono, że ocena przydatności szkolenia dla pracownika wystawiona w Ankietach jakości szkolenia u 90% uczestniczących w szkoleniach ma wynosić co najmniej 4,00. W 47 szkoleniach zleczanych przez Urząd jednostkom szkoleniowym, w których uczestniczyło 112 osób, 2 z nich oceniło przydatność odbytego szkolenia na ocenę niższą niż 4,0. **98,2 %** uczestników tych szkoleń wskazało na dużą przydatność odbytych szkoleń w wykonywaniu swoich obowiązków służbowych. Ze szkoleń zleczanych jednostkom zewnętrznym, dwa to szkolenia grupowe przeprowadzone w Tarnobrzegu, w których ogółem uczestniczyło 38 pracowników Urzędu. Dodatkowo 11 pracowników uczestniczyło w 5 bezpłatnych szkoleniach organizowanych przez inne jednostki. Udział środków finansowych Urzędu w tych szkolenia to wyłącznie koszty związane z dojazdem na zajęcia.

Na podnoszenie kwalifikacji pracowników Urzędu w formie szkoleń: kursy, seminaria, warsztaty wydatkowano 96.657,70 zł. Środki w całości pochodziły z Funduszu Pracy.

Plan szkoleń pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu na rok 2015 ulegał w ciągu roku modyfikacjom. Z różnych przyczyn, głównie z powodów niezależnych od Urzędu, nie udało się przeprowadzić wszystkich zaplanowanych szkoleń. Najczęściej organizatorzy szkoleń – jednostki zewnętrzne, z powodu trudności ze skompletowaniem grupy, odwoływały przeprowadzenie szkolenia. Zdarzenie takie miało miejsce w przypadku 15 szkoleń. Również z powodu zmieniających się przepisów prawa, konieczne było przeszkolenie pracowników z tematów nie ujętych w uzgadnianym na początku roku Planie szkoleń.

Celem szkoleń organizowanych w 2015 r. było uzyskanie, uzupełnienie i doskonalenie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji niezbędnych do wykonywania pracy. Tematyka wszystkich szkoleń była zgodna z profilami stanowisk osób kierowanych.

W 2015 r. szkolenia pracowników Urzędu dotyczyły poniższych tematów:

1. Realizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – 28 szkoleń,
2. Zagadnienia prawne np. KPA, pomoc publiczna, pomoc de mini mis, zamówienia publiczne, prawo pracy, ubezpieczenia społeczne i zdrowotne – 10 szkoleń,
3. Realizacja projektów PO WER i RPO, gospodarka finansowa Funduszu Pracy – 7 szkoleń,
4. Ochrona danych osobowych i dostęp do informacji publicznej – 2 szkolenia.

Szkolenia pracowników w 2015 r. przeprowadzono u niżej wymienionych organizatorów szkoleń:

Lp.	Organizator szkolenia	Liczba szkoleń	Liczba uczestników	Średnia ocena szkoleń
1.	Centrum Rozwoju Finansów s.c.	1	21	4,86
2.	Akademia Biznesu MDDP	1	1	5,00
3.	ASiK - Kraków	6	11	4,96
4.	S- Kadra - Kielce	7	9	4,44
5.	I-CONSULTING - Ruda Śląska	2	3	4,75
6.	BDM Group	2	4	4,85
7.	Formica Szerszenowicz Sp. J.	1	2	5,00
8.	Krakowskie Centrum Dialogu Społecznego	5	9	4,94
9.	TARNOBUS Niepubliczna Placówka Kształcenia Ustawicznego w Tarnobrzegu	1	1	4,00
10.	Centrum Doradztwa i Kształcenia: „Nowe Przetargi” - Rzeszów	1	1	5,00
11.	Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej - Lublin	8	33	4,78
12.	Instytut Rozwoju Personalnego GANESA - Gdańsk	1	1	5,00
13.	Szkoła Zarządzania w Tarnobrzegu	1	2	4,80
14.	Grupa Edukacyjna Przeszkolimy.pl Joanna Krupska	1	1	5,00

15.	KONSULT Centrum szkolenia i doradztwa	1	1	4,60
16.	Polskie Centrum Kadrowo-Płacowe	1	1	5,00
17.	TAXUS – Centrum Szkoleń	2	2	4,90
18.	ECK Eureka Sp. z o.o.	2	2	4,80
19.	CCKU Kielce	3	7	5,00
OGÓŁEM		47	112	x

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu uczestniczyli również w szkoleniach bezpłatnych organizowanych przez:

1. Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie – 3 szkolenia dla 5 pracowników,
2. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej - 1 szkolenie zorganizowane w 3 terminach dla 5 doradców zawodowych,
3. Ministerstwo Spraw Wewnętrznych – 1 szkolenie zorganizowane dla członków zespołów ds. przeciwdziałania handlowi ludźmi; w szkoleniu uczestniczył 1 pracownik Urzędu.

Pracownicy Urzędu pełniący funkcję doradcy klienta uczestniczyli w dwóch szkoleniach wewnętrznych. Szkolenia mające formę konsultacji przystanowiskowych dotyczyły prowadzenia kart pracodawców, utrzymywania kontaktów z pracodawcami, wydawania skierowań do pracy lub innych form pomocy.

1.2. Kontrola w Urzędzie

1.2.1. Kontrola zarządcza

W 2015 r. w obszarze kontroli zarządczej sporządzono:

1. Sprawozdanie z realizacji celów Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu za rok 2014.
2. Rejestr ryzyka w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu w 2015 r.
3. Matrycę punktowej oceny ryzyka w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu w 2015 r.
4. Plan pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu na rok 2015 r. (misja, cele główne i szczegółowe).
5. Aneks nr 1 do Planu Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu na 2015 r.

6. Aneks nr 2 do Planu Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu na 2015 r.
7. Regulamin kontroli zewnętrznej Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu.
8. Sprawozdanie z realizacji celów za I półrocze 2015 r.

W celu dokonania oceny funkcjonowania kontroli zarządczej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu w okresie od 16.11.2015 r. do 27.11.2015 r. przeprowadzono samoocenę kontroli zarządczej. Samoocenę przeprowadzono w formie arkuszy ankietowych. Analiza wyników ankiet do samooceny kontroli zarządczej dla Pracowników oraz dla Kierowników wskazała stan kontroli zarządczej w Urzędzie. Wyniki ankiety pozwolą na zaplanowanie działań w obszarach, które wymagają poprawy.

W celu zbadania poziomu zadowolenia klientów korzystających z usług Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu w okresie od 16.11.2015 r. do 13.12.2015 r. przeprowadzono analizę jakości obsługi klienta. Analizę przeprowadzono w formie arkuszy ankietowych.

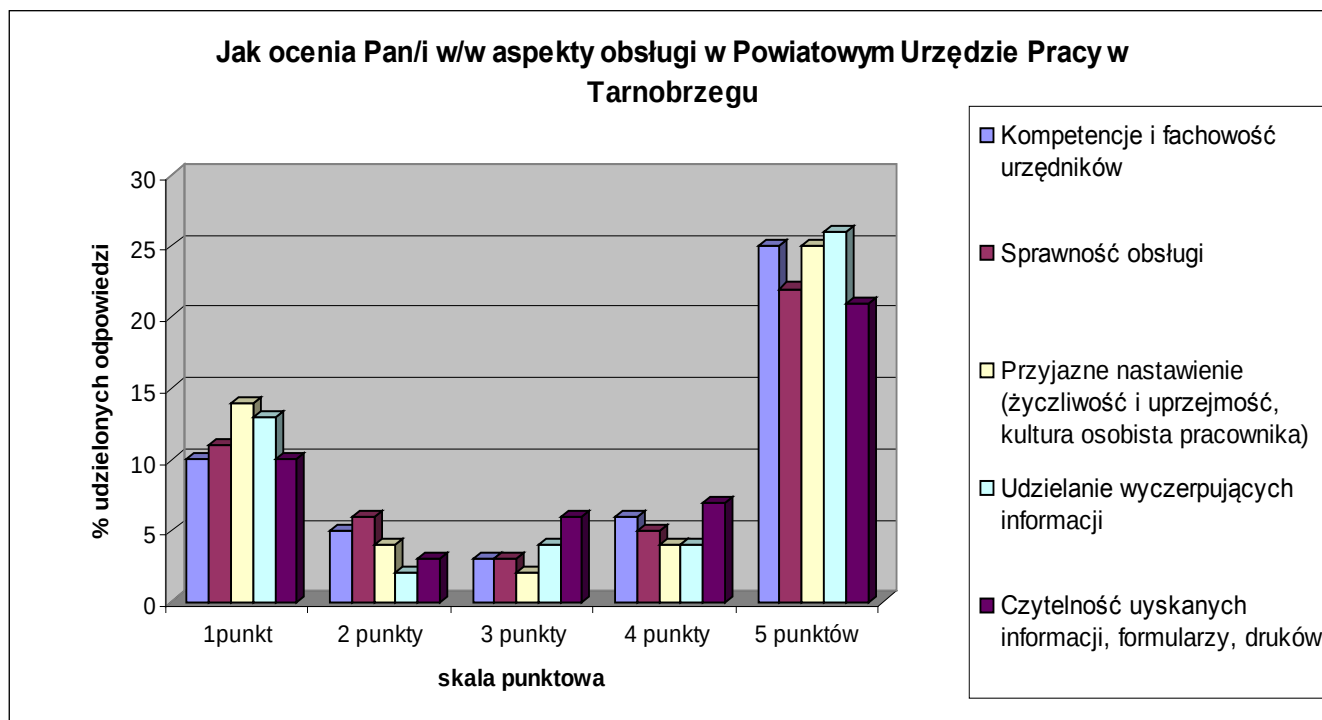
Ankietowani mieli możliwość oceny poszczególnych aspektów obsługi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu:

- kompetencje i fachowość Urzędników,
- sprawność obsługi,
- przyjazne nastawienie (życzliwość, uprzejmość, kulturę osobistą pracownika),
- udzielanie wyczerpujących informacji,
- czytelność uzyskanych informacji, formularzy, druków.

Dokonano podsumowania ww. ocen Urzędu. Podsumowanie przedstawia poniższa tabela oraz wykres.

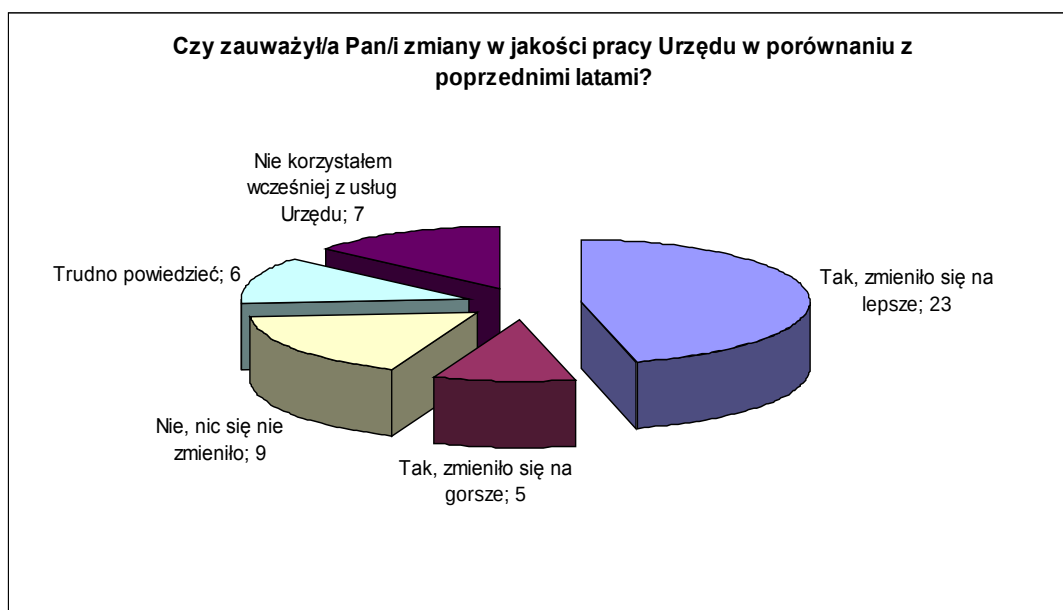
Jak ocenia Pan/i w/w aspekty obsługi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu
(„1” oznacza ocenę najniższą - „5” ocenę najwyższą)

Element obsługi	1	2	3	4	5	Nie udzielono odpowiedzi
Kompetencje i fachowość urzędników	10	5	3	6	25	0
Sprawność obsługi	11	6	3	5	22	2
Przyjazne nastawienie (życzliwość, uprzejmość, kultura osobista pracownika)	14	4	2	4	25	0
Udzielanie wyczerpujących informacji	13	2	4	4	26	0
Czytelność uzyskanych informacji, formularzy, druków	10	3	6	7	21	2



Badano również, czy ankietowani zauważyli zmiany w jakości pracy Urzędu w porównaniu z poprzednimi latami. Odpowiedzi kształtowały się następująco:

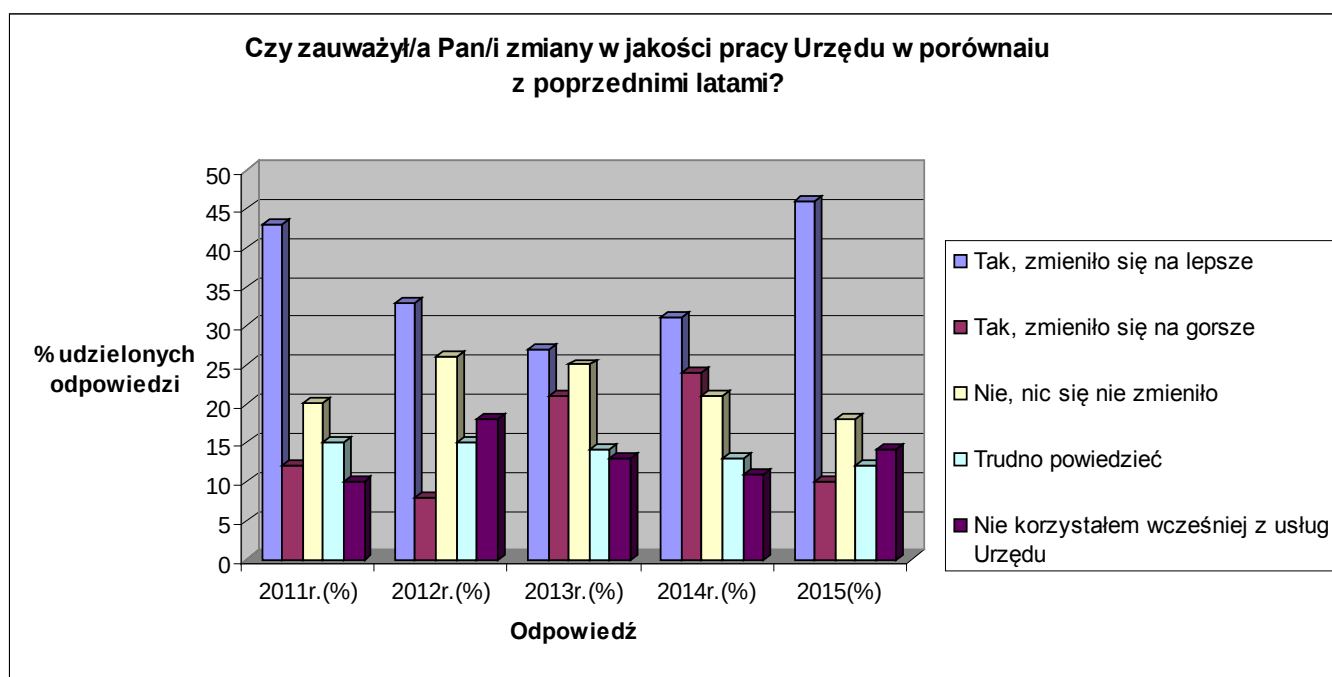
- Tak, zmieniło się na lepsze – 23,
- Tak, zmieniło się na gorsze – 5,
- Nie, nic się nie zmieniło – 9,
- Trudno powiedzieć – 6,
- Nie korzystałem wcześniej z usług Urzędu – 7.



Ponadto dokonano porównania wyników ww. ocen w okresie od 2011 r. do 2015 r. Z porównania wynika, iż Klienci Urzędu uważają, że w każdym z badanych okresów jakość pracy Urzędu zmienia się na lepsze. Nastąpił wzrost zadowolenia z jakości pracy Urzędu w porównaniu z rokiem ubiegłym o 15%.

Czy zauważył/a Pan/i zmiany w jakości pracy Urzędu w porównaniu z poprzednimi latami?

Odpowiedź	2011r. (%)	2012r. (%)	2013r. (%)	2014r. (%)	2015r. (%)
Tak, zmieniło się na lepsze	43	33	27	31	46
Tak, zmieniło się na gorsze	12	8	21	24	10
Nie, nic się nie zmieniło	20	26	25	21	18
Trudno powiedzieć	15	15	14	13	12
Nie korzystałem wcześniej z usług Urzędu	10	18	13	11	14



Na rok 2015 zaplanowano przeprowadzenie 6 kontroli wewnętrznych w Urzędzie. Wszystkie kontrole zostały przeprowadzone zgodnie z planem przez Kierowników poszczególnych komórek organizacyjnych.

Kontrola została dokonana w następującym zakresie:

1. Kontrola finansowa dotycząca wydatków fakultatywnych Funduszu Pracy.

2. Realizacja usługi pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu.
3. Wydawanie decyzji administracyjnych dotyczących uznania za osobę bezrobotną oraz odmowy przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych.
4. Realizacja bonów stażowych finansowanych ze środków Funduszu Pracy.
5. Realizacja zawartych umów o szkolenia w ramach KFS.
6. Prawidłowość wykorzystania rocznego limitu kosztów szkoleń i studiów pracowników.

Ww. kontrole nie wykazały uchybień.

1.2.3. Kontrole zewnętrzne.

W analizowanym okresie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu odbyły się 4 kontrole przeprowadzone przez jednostki zewnętrzne oraz jeden audyt zlecony przez Starostwo Powiatowe w Tarnobrzegu. Kontrole nie wykazały nieprawidłowości w funkcjonowaniu Urzędu.

Lp.	Przedmiot kontroli	Jednostka kontrolująca	Termin kontroli
1.	Realizacja przez urzędy pracy programów specjalnych	Najwyższa Izba Kontroli w Rzeszowie	czerwiec/lipiec 2015r.
2.	Przestrzeganie w okresie od początku 2014 r. do dnia kontroli przepisów prawnych dotyczących promocji zatrudnienia i łagodzenia bezrobocia, a w szczególności: – ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r., poz. 674 z późn. zm., Dz. U. z 2015 r., poz. 149 z późn. zm.), – rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 1189), – rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. z 2009 r. Nr 142, poz. 1160). Kontrolą objęto wykonywanie następujących zadań: – przyznawanie bezrobotnym bonów stażowych, organizowanie przez Starostę staży oraz przyznawanie bezrobotnym	Podkarpacki Urząd Wojewódzki w Rzeszowie	10-12 sierpień 2015r.

	świadczeń z tego tytułu, – przyznawanie bezrobotnym bonów zatrudnieniowych i zawieranie umów z pracodawcami w ramach ww. instrumentu, – przyznawanie bezrobotnym bonów na zasiedlenie, – orzekanie o obowiązku zwrotu nienależnie pobranych świadczeń.		
3.	Realizacja dostaw towarów i usług w wybranych Jednostkach Organizacyjnych Powiatu Tarnobrzckiego poniżej progu 30 tys. euro.	KADR s. c.	Wrzesień/październik 2015 r.
4.	Kontrola archiwum zakładowego.	Archiwum Państwowe w Kielcach Oddział w Sandomierzu	10 grudnia 2015 r.
5.	Kontrola wydatków i dochodów zrealizowanych w 2014 r., poniesione wydatki i uzyskane dochody do dnia kontroli w 2015 r.	Starostwo Powiatowe w Tarnobrzegu	18 listopada 2015 r.

1.2.4. Kontrola realizacji umów.

W analizowanym okresie przeprowadzano kontrole zewnętrzne u Pracodawców zawierających umowy z Urzędem w ramach aktywnych form oraz wizytacje umów szkoleniowych.

Szczegółowe zestawienie przeprowadzonych kontroli przedstawia poniższa tabela.

Lp.	Przedmiot kontroli	Ilość przeprowadzonych kontroli
1.	Realizacja umowy o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.	74
2.	Realizacja umowy o zorganizowanie stażu.	63
3.	Kontrola wstępna przed rozpatrzeniem wniosku o zorganizowanie stażu	9

4.	Kontrola interwencyjna umowy o zorganizowanie stażu	4
5.	Realizacja umowy szkoleniowej	18
6.	Wizyta monitorująca, dotycząca stwierdzenia utworzenia stanowiska pracy, jego wyposażenie lub doposażenie, w związku z zawartą umową o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	69
7.	Realizacja umowy o organizację prac interwencyjnych	14
8.	Realizacja umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	11
9.	Realizacja umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – kontrola następcza	1
10.	Realizacja umowy szkoleniowej w ramach bonu szkoleniowego	9
11.	Realizacja umowy o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej – kontrola następcza	6
12.	Realizacja umowy o zorganizowanie stażu w ramach bonu stażowego	3
13.	Kontrola wstępna przed rozpatrzeniem wniosku o organizację stażu – kontrola następcza	3
14.	Realizacja umowy o sfinansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w wieku 45 lat i więcej	13
15.	Realizacja umowy o zorganizowanie robót publicznych	9

16.	Realizacja porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych w ramach Programu Aktywizacja i Integracja.	1
17.	Realizacja porozumienia o realizacji Programu Aktywizacja i Integracja.	1
Ogółem		308

W toku przeprowadzonych kontroli nie stwierdzono poważnych uchybień realizacji zapisów zawartych w umowach.

Najczęstsze zastrzeżenia kontrolujących:

- sprzęty zakupione w ramach zawartych umów nie zostały zainstalowane,
- ewidencja czasu pracy nie była prowadzona na bieżąco,
- akta osobowe pracowników nie zostały założone,
- brak szkoleń w zakresie bhp stażystów oraz pracowników,
- zakupiony sprzęt nie został oznakowany, że zakup został współfinansowany ze środków EFS,
- sprzęt zakupiony w ramach dotacji został zamieniony na inny, w miejsce uszkodzonego został zakupiony nowy sprzęt, natomiast beneficjent nie zgłosił tego faktu w Urzędzie,
- Pracodawca zlikwidował stanowiska pracy utworzone w ramach umowy wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego przed zakończeniem umowy.

Pracodawcy, u których wystąpiły nieprawidłowości, wykonywali zalecenia pokontrolne o czym informowali Urząd.

1.3. Budżet Urzędu

Dział Finansowo-Księgowy realizuje wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu z podziałem na:

1) Wydatki budżetowe (w zł):

Wyszczególnienie	2014	2015
a) limit na wydatki ogółem	4 204 265	3 295 400
b) realizacja wydatków ogółem	4 140 184	3 295 395
z tego:		
wynagrodzenia i pochodne	3 473 967	3 089 295
W wydatkach ogółem:		
1) Budżet podstawowy		
a) limit na wydatki ogółem	3 525 150	3 295 400
b) realizacja wydatków ogółem	3 525 144	3 295 395
z tego:		
- wynagrodzenia i pochodne	3 288 140	3 089 295
- wydatki rzeczowe	237 004	206 100
- wydatki inwestycyjne	0	0
2) Projekt „Gotowi do pracy”		
a) limit na wydatki ogółem	679 115	0
b) realizacja wydatków ogółem	615 040	0

Limit przyznany w roku 2015 na budżet podstawowy oraz projekty unijne był mniejszy o 908 865 zł. w porównaniu do roku 2014. Wpływ na zmniejszenie kwoty limitu miało zakończenie projektów unijnych w związku z kończącą się perspektywą finansową na lata 2007-2013. Analizując wykonanie budżetu w 2015 i 2014 roku można zauważyć, że kształtowało się ono podobnie. W 2015 roku wynosiło 98,47% w stosunku do przyznanego limitu, natomiast w 2014 roku wynosiło 100%.

2) Wydatki dotyczące opłacania składki zdrowotnej za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku (w zł):

Wyszczególnienie	2014	2015
a) limit na wydatki ogółem	4 144 312	3 415 712
b) realizacja wydatków ogółem	4 076 604	3 333 141

Wykonanie dotyczące opłacania składki zdrowotnej za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku w 2015 r. wyniosło 98,36%. Limit przyznany w roku 2015 był o 728 600 zł niższy niż w roku 2014. Wpływ na to miała zmniejszająca się liczba osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

3) Wydatki Funduszu Pracy (w zł):

Wyszczególnienie	2014	2015
1) limit na wydatki ogółem	14 536 100	16 004 200
w tym		
a) aktywne	13 793 300	14 885 800
b) fakultatywne	638 500	618 400
c) Krajowy Fundusz Szkoleniowy	104 300	500 000
2) realizacja wydatków limitowanych i nielimitowanych ogółem	22 533 537	23 118 855
z tego		
a) aktywne	13 738 827	14 782 044
b) obligatoryjne	8 104 807	7 218 618
c) fakultatywne	630 597	618 193
d) Krajowy Fundusz Szkoleniowy	59 306	500 000

W 2015 roku kwota wydatków dotycząca aktywizacji osób bezrobotnych, wydatków fakultatywnych oraz wykorzystania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w porównaniu do przyznanego limitu stanowiła 99,27%. W 2014 roku stopień wykonania limitu kształtował się podobnie i wynosił 99,35%. Przyznany limit w 2015 roku w porównaniu do roku poprzedniego był większy o 1 092 500 zł.

4) Wydatki PUP – ogółem (w zł):

Wyszczególnienie	2014	2015
1) Wydatki budżetowe	4 140 184	3 295 395
2) Składka zdrowotna b/p do zasiłku	4 076 604	3 333 141
3) Wydatki Funduszu Pracy	22 533 537	23 118 855
Razem	30 750 325	29 747 391

Wydatki ogółem Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu w roku 2015 były mniejsze w porównaniu do 2014 roku o 1 002 934 zł. Największy wpływ na zmniejszenie wydatków miało zakończenie realizacji projektów unijnych oraz mniejszy limit na składkę zdrowotną za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku.

5) Wydatki ogółem w latach 2011-2015

Wydatki w latach		2011	2012	2013	2014	2015
Budżet	Plan	3 481 117,00	3 395 020,00	3 180 782,00	3 525 150,00	3 295 400,00
	Wykonanie	3 481 111,11	3 395 015,91	3 180 747,94	3 525 144,17	3 295 395,29
Projekt Nowa Jakość	Plan	169 022,00	218 023,00	113 119,00	0,00	0,00
	Wykonanie	168 818,21	212 373,74	111 857,68	0,00	0,00
Projekt Gotowi do pracy	Plan	0,00	20 638,00	746 221,00	679 115,00	0,00
	Wykonanie	0,00	20 454,87	674 516,57	615 039,55	0,00
Projekt Wiedza-praktyka-kompetencje	Plan	0,00	6 500,00	718 987,00	0,00	0,00
	Wykonanie	0,00	5 880,47	614 916,85	0,00	0,00
Dotacja na składkę zdrowotną	Plan	3 172 972,00	3 615 900,00	3 861 863,00	4 144 312,00	3 415 712,00
	Wykonanie	3 172 972,00	3 606 144,99	3 861 863,00	4 076 603,63	3 333 141,45

2. Rejestracja, Ewidencja i Świadczenia

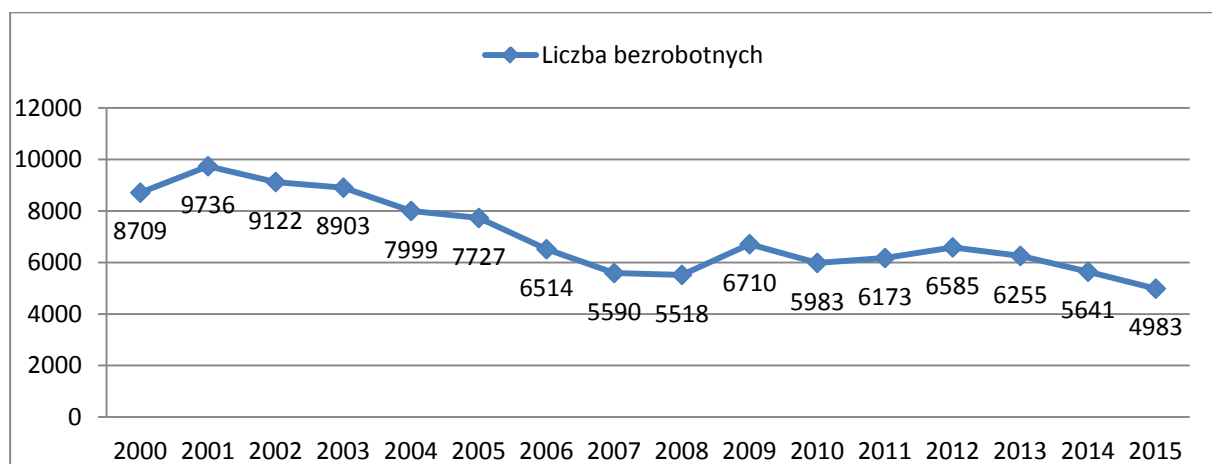
2.1. Rejestracja osób bezrobotnych

Na dzień 31.12.2015 r. zarejestrowane były 4983 osoby bezrobotne i 289 osób poszukujących pracy (31.12.2014 r. – 5641 bezrobotnych i 212 poszukujących pracy). Z ogólnej liczby bezrobotnych na dzień 31.12.2015 r. 549 osób pobierało zasiłki dla bezrobotnych (31.12.2014 r. – 646).

W okresie od 01.01.2015 r. do 31.12.2015 r. 931 osobom przyznano stypendium za okres odbywania stażu (01.01.2014 r. - 31.12.2014 r. – 998), 2 osoby bezrobotne pobierało stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki (01.01.2014 r. - 31.12.2014 r. – 11), 35 osobom przyznano stypendium za okres uczestnictwa w studiach podyplomowych (01.01.2014 r. - 31.12.2014 r. – stypendium pobierało 60), 326 osobom przyznano dodatki aktywizacyjne (01.01.2014 r. - 31.12.2014 r. – podobnie 326), a 140 osobom przyznano stypendia za okres uczestnictwa w szkoleniu (01.01.2014 r. - 31.12.2014 r. – 339).

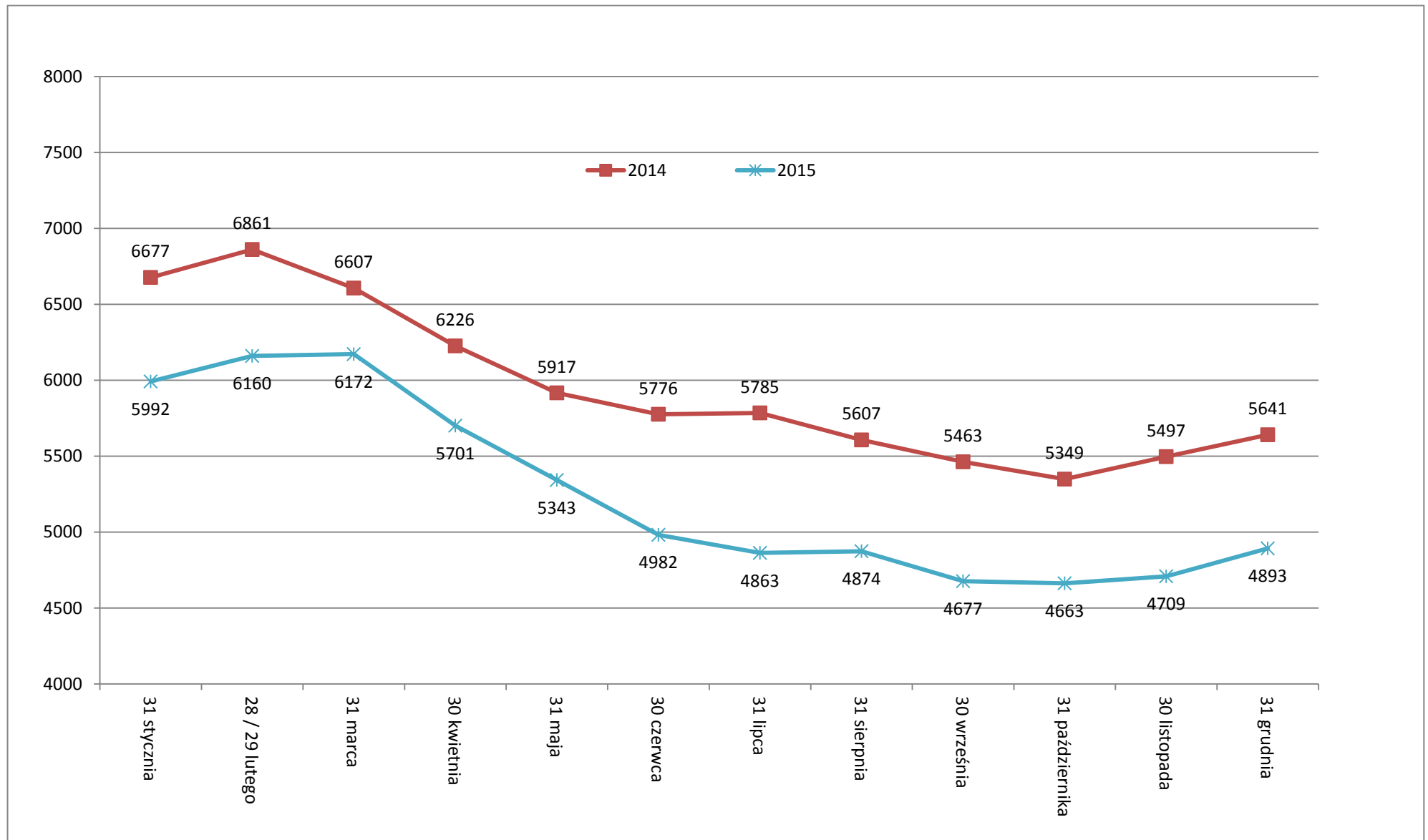
Liczbę osób bezrobotnych wg stanu na 31 grudnia w latach 2000-2015 w rozbiciu na powiaty obsługiwane przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu: Miasto Tarnobrzeg i powiat tarnobrzeski przedstawia poniższe zestawienie i wykres.

Koniec roku	Bezrobotni w latach 2000 - 2015											
	Tarnobrzeg				Powiat Tarnobrzeski				Razem PUP Tarnobrzeg			
	ogółem		z prawem do zasiłku		ogółem		z prawem do zasiłku		ogółem		z prawem do zasiłku	
	o	k	o	k	o	k	o	k	o	k	o	k
2000	3903	2353	826	422	4806	2752	969	382	8709	5105	1795	804
2001	4522	2462	1228	479	5214	2751	1126	345	9736	5213	2354	824
2002	4352	2327	776	307	4770	2393	850	274	9122	4720	1626	581
2003	4229	2254	693	300	4674	2374	800	305	8903	4628	1493	605
2004	3763	2061	359	151	4236	2267	423	156	7999	4328	782	307
2005	3685	2002	383	139	4042	2134	463	137	7727	4136	846	276
2006	3034	1809	266	112	3480	2062	333	122	6514	3871	599	234
2007	2647	1660	260	130	2943	1805	296	100	5590	3465	556	230
2008	2587	1527	290	118	2931	1750	384	149	5518	3277	674	267
2009	2983	1589	397	160	3727	1956	643	223	6710	3545	1040	383
2010	2818	1530	336	139	3165	1803	416	170	5983	3333	752	309
2011	2902	1561	404	162	3271	1884	463	193	6173	3445	867	355
2012	3097	1606	394	171	3488	1866	465	180	6585	3472	859	351
2013	2962	1527	341	144	3293	1756	358	128	6255	3283	699	272
2014	2749	1401	316	143	2892	1555	330	122	5641	2956	646	265
2015	2351	1221	260	114	2542	1363	289	123	4893	2584	549	237



Natomiast liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu na koniec każdego miesiąca w latach 2014 – 2015, również w rozbiciu na powiaty, przedstawia kolejna tabela i wykres.

Rok / miesiąc		Bezrobotni zarejestrowani na koniec okresu sprawozdawczego											
		Tarnobrzeg				Powiat Tarnobrzeski				Razem PUP Tarnobrzeg			
		ogółem		z prawem do zasiłku		ogółem		z prawem do zasiłku		ogółem		z prawem do zasiłku	
		o	k	o	k	o	k	o	k	o	k	o	k
2014	styczeń	3159	1596	400	160	3518	1844	430	150	6677	3440	830	310
	luty	3234	1614	405	159	3627	1886	432	145	6861	3500	837	304
	marzec	3109	1537	375	153	3498	1832	407	143	6607	3369	782	296
	kwiecień	2954	1459	340	139	3272	1717	398	151	6226	3176	738	290
	maj	2813	1397	322	145	3104	1662	372	158	5917	3059	694	303
	czerwiec	2774	1400	334	156	3002	1612	360	165	5776	3012	694	321
	lipiec	2763	1416	324	155	3022	1654	334	158	5785	3070	658	313
	sierpień	2707	1408	307	155	2900	1613	306	149	5607	3021	613	304
	wrzesień	2634	1388	303	150	2829	1569	285	139	5463	2957	588	289
	październik	2553	1334	295	145	2796	1545	286	136	5349	2879	581	281
	listopad	2641	1379	291	137	2856	1566	298	126	5497	2945	589	263
	grudzień	2749	1401	316	143	2892	1555	330	122	5641	2956	646	265
2015	styczeń	2908	1454	357	151	3084	1657	399	151	5992	3111	756	302
	luty	2996	1482	359	142	3164	1695	409	154	6160	3177	768	296
	marzec	2998	1516	333	138	3174	1714	385	154	6172	3230	718	292
	kwiecień	2793	1413	311	136	2908	1583	353	147	5701	2996	664	283
	maj	2627	1336	299	126	2716	1515	319	133	5343	2851	618	259
	czerwiec	2461	1275	260	109	2521	1426	289	139	4982	2701	549	248
	lipiec	2366	1219	260	113	2497	1427	307	162	4863	2646	567	275
	sierpień	2335	1227	240	112	2539	1465	290	157	4874	2692	530	269
	wrzesień	2242	1186	236	109	2435	1378	281	138	4677	2564	517	247
	październik	2210	1170	227	112	2453	1362	261	121	4663	2532	488	233
	listopad	2228	1171	228	116	2481	1347	270	117	4709	2518	498	233
	grudzień	2351	1221	260	114	2542	1363	289	123	4893	2584	549	237



W 2015 roku w Urzędzie zarejestrowano 6014 osób, natomiast wyrejestrowano z ewidencji 6788 osób. We wskazanych liczbach nie ujęto osób odbywających staż, skierowanych na szkolenie i prace społecznie użyteczne.

Zarejestrowani w 2015 r.

2015	Miasto Tarnobrzeg	Powiat Tarnobrzeski	Razem PUP Tarnobrzeg
styczeń	334	363	697
luty	264	286	550
marzec	214	256	470
kwiecień	234	216	450
maj	181	211	392
czerwiec	177	211	388
lipiec	242	317	559
sierpień	214	266	480
wrzesień	247	314	561
październik	244	262	506
listopad	212	268	480
grudzień	233	248	481
SUMA	2796	3218	6014

Wyrejestrowani w 2015 r.

2015	Miasto Tarnobrzeg	Powiat Tarnobrzeski	Razem PUP Tarnobrzeg
styczeń	197	208	405
luty	229	283	512
marzec	279	305	584
kwiecień	325	386	711
maj	265	307	572
czerwiec	305	386	691
lipiec	267	276	543
sierpień	228	226	454
wrzesień	321	361	682
październik	278	290	568
listopad	233	285	518
grudzień	271	277	548
SUMA	3198	3590	6788

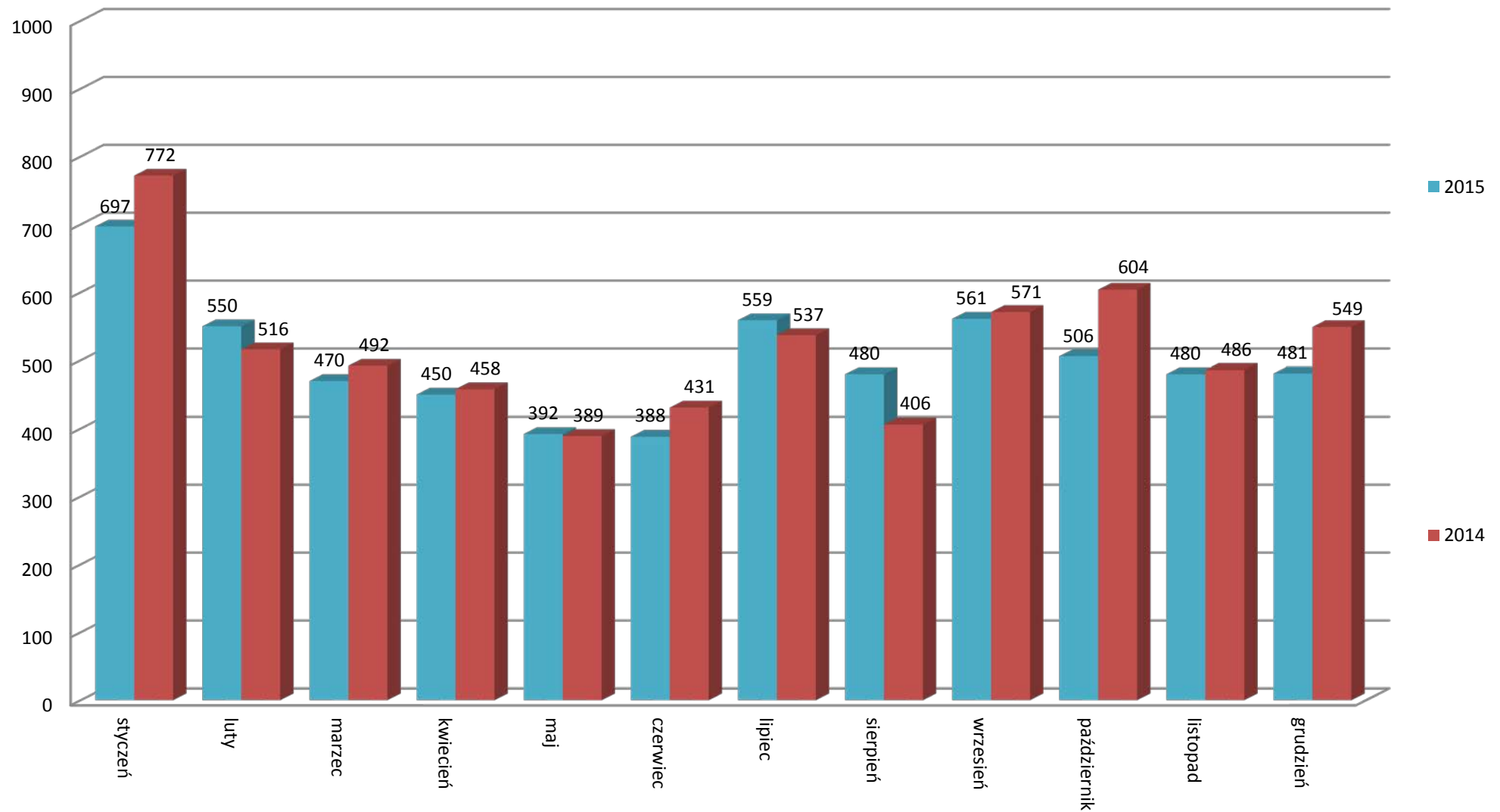
Zarejestrowani w 2014 r.

2014	Miasto Tarnobrzeg	Powiat Tarnobrzeski	Razem PUP Tarnobrzeg
styczeń	374	398	772
luty	234	282	516
marzec	236	256	492
kwiecień	216	242	458
maj	200	189	389
czerwiec	220	211	431
lipiec	246	291	537
sierpień	199	207	406
wrzesień	259	312	571
październik	291	313	604
listopad	240	246	486
grudzień	285	264	549
SUMA	3000	3211	6211

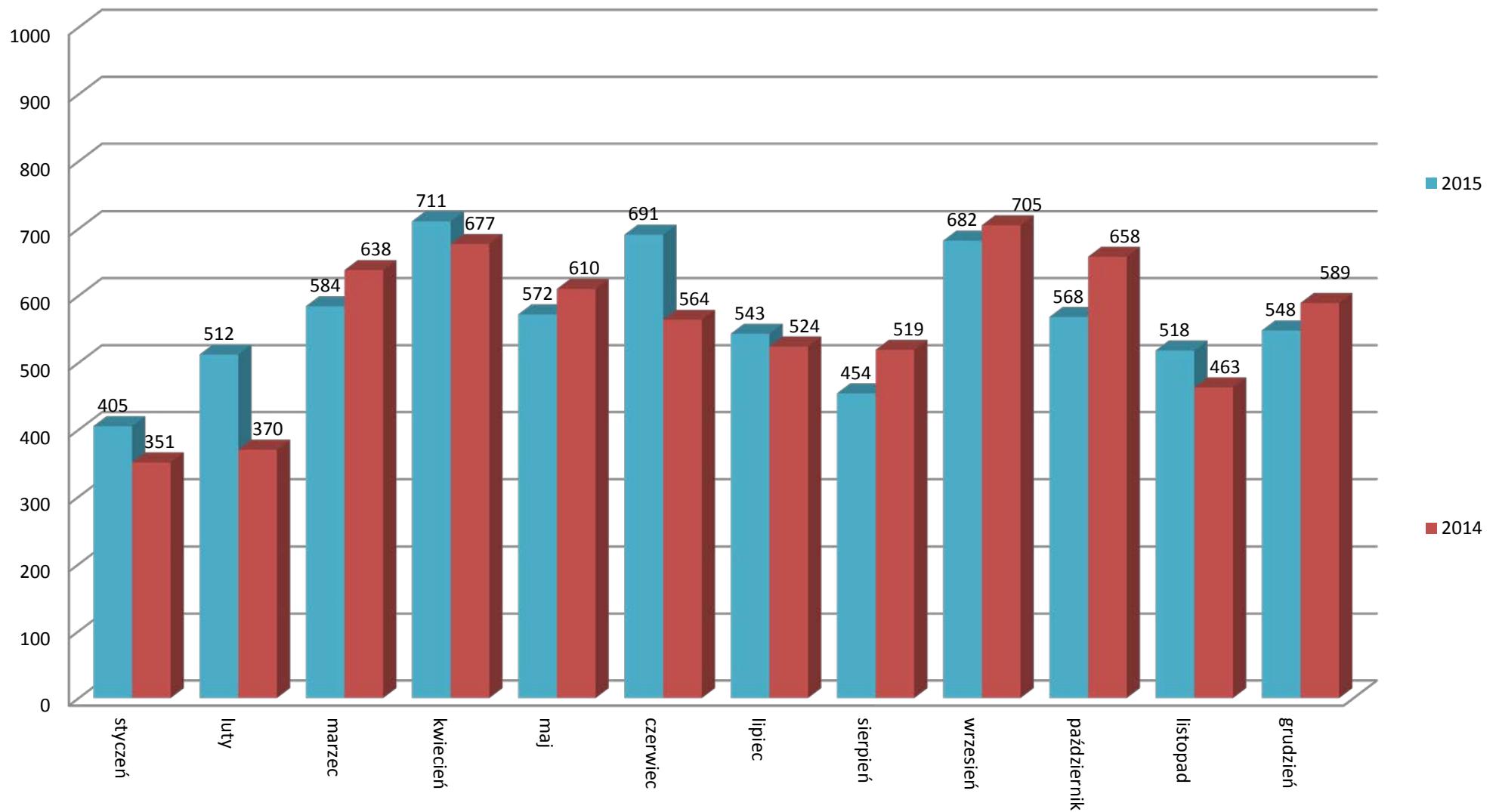
Wyrejestrowani w 2014 r.

2014	Miasto Tarnobrzeg	Powiat Tarnobrzeski	Razem PUP Tarnobrzeg
styczeń	180	171	351
luty	184	186	370
marzec	299	339	638
kwiecień	317	360	677
maj	287	323	610
czerwiec	258	306	564
lipiec	260	264	524
sierpień	226	293	519
wrzesień	321	384	705
październik	318	340	658
listopad	213	250	463
grudzień	279	310	589
SUMA	3142	3526	6668

Bezrobotni zarejestrowani na przestrzeni 2015 i 2014 r.



Bezrobotni wyrejestrowani na przestrzeni 2015 i 2014 r.



1.4. Decyzje administracyjne, zaświadczenia i inne informacje

W 2015 r. wydano około 17000 decyzji administracyjnych dotyczących uznania lub odmowy uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statutu bezrobotnego, przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium lub dodatku aktywizacyjnego (w 2014 r. wydano około 19000 decyzji administracyjnych).

W omawianym okresie wydano 6952 zaświadczenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy (w 2014 r. – 9312). Przeprowadzono postępowania administracyjne i wydano 61 decyzji o obowiązku zwrotu nienależnie pobranych świadczeń (w 2014 r. – 44), 1 decyzję o odmowie rozłożenia na raty nienależnie pobranych świadczeń, 2 decyzje o umorzeniu w części albo w całości nienależnie pobranych świadczeń (w 2014 r. – 6), 4 decyzje o rozłożeniu na raty nienależnie pobranych świadczeń (w 2014 r. – 5), 10 decyzji i 12 pism o uznaniu świadczenia za nienależnie pobrane i o odstąpieniu od żądania zwrotu w związku ze spłatą w całości nienależnie pobranego świadczenia (w 2014 r. – 27 decyzji). Wydano również 1 decyzję o umorzeniu postępowania w sprawie rozłożeniu na raty nienależnie pobranego świadczenia w związku ze spłatą w całości nienależnie pobranego świadczenia.

Udzielono 814 odpowiedzi na zapytania organów sądu, policji, ośrodków pomocy społecznej, zakładu ubezpieczeń społecznych, państwowej inspekcji pracy, kancelarii komorniczych w sprawie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak również tych, którzy nie są aktualnie w ewidencji tutejszego Urzędu (01.01.2014 r. - 31.12.2014 r. – 926).

W 2015 r. zgłoszono do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych, dokonano zmian w stosunku do danych wykazanych w zgłoszeniu oraz wyrejestrowano z tych ubezpieczeń około 14000 osób bezrobotnych (podobnie w roku 2014).

W okresie od 01.01.2015 r. – 28.02.2015 r. pracownicy sporządzili, wydali i przesłali pocztą 3161 Informacji o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT-11 za rok 2014 (01.01.2014 r. - 28.02.2014 r. – 3452 Informacji o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT-11 za rok 2013) oraz 3127 raportów dotyczących wysokości przekazanych w 2014 r. składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne (w 2014 r. – 4023 raporty dotyczące wysokości przekazanych w 2013 r. składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne).

1.5. Odwołania

W 2015 r. ogółem wpłynęło 42 odwołania od wydanych decyzji administracyjnych.

Odwołania	2014	2015
Wpłynęło	39	42
Przekazano do Wojewody Podkarpackiego	15	20
Utrzymane w mocy przez Wojewodę Podkarpackiego	9	15
Uchylone przez Wojewodę Podkarpackiego	2	3
Uchylone lub zmienione we własnym zakresie	24	22
Wniesione z uchybieniem terminu określonego w art. 129 par. 2 Kodeksu postępowania administracyjnego	4	2

Przyczyny odwołań	2014	2015
Utrata statusu bezrobotnego lub poszukującego pracy i (lub) prawa do zasiłku dla bezrobotnych w związku z niezgłoszeniem w wyznaczonym terminie	33	25
Odmowa przyznania prawa do zasiłku, stypendium lub dodatku aktywizacyjnego	4	8
Zwrot nienależnie pobranych świadczeń	-	6
Utrata prawa do dodatku aktywizacyjnego lub stypendium	-	2
Przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych w wyższej wysokości	-	1
Odmowa uznania za osobę bezrobotną	1	-
Przyznanie prawa do dodatku aktywizacyjnego	1	-

Wśród wniesionych odwołań 22 decyzje zostały uchylone lub zmienione we własnym zakresie w trybie art. 132 KPA, natomiast 20 zostało przekazanych do Wojewody Podkarpackiego. Z zaskarżonych decyzji przekazanych do organu II instancji 15 zostało utrzymanych w mocy przez Wojewodę Podkarpackiego, 1 decyzja została uchylona w całości i umorzono postępowanie organu pierwszej instancji, 1 decyzja została uchylona w całości i sprawę przekazano do ponownego rozpatrzenia przez organ pierwszej instancji, 1 decyzja została uchylona w całości i przyznano stronie prawo do zasiłku na podstawie art. 73 ust. 1 pkt 2 lit. c.. W 2 przypadkach Wojewoda Podkarpacki stwierdził, że odwołanie od decyzji zostało wniesione z uchybieniem terminu określonego w art. 129 par. 2 Kodeksu postępowania administracyjnego.

2. Usługi rynku pracy

Dział Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego świadczy usługi pośrednictwa pracy, polegające w szczególności na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych, a także usługi poradnictwa zawodowego dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców.

2.1. Realizacja zadań z zakresu pośrednictwa pracy.

2.1.1. Podejmowanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcami, gromadzenie i uaktualnianie danych o pracodawcach, ich potrzebach kadrowych i planach dalszego rozwoju, prowadzenie kart pracodawców oraz dokumentacji kontaktów z pracodawcami.

W 2015 r. pośrednicy pracy przeprowadzili 732 kontakty/wizyty, informując pracodawców o usługach świadczonych przez Urząd i zachęcając ich do współpracy. Nawiązanie kontaktu dotyczyło 206 nowych firm (w 2014 r. - 236) , pozostałych 526 wizyt odbyło się u pracodawców już współpracujących z urzędem.

Pośrednicy nawiązywali również kontakty ze wszystkimi zgłaszającymi oferty pracy pracodawcami, zakładali i aktualizowali karty pracodawców.

W trakcie wizyt u pracodawców pozyskano 263 oferty pracy.

Pracodawcy w trakcie wizyt/kontaktów z doradcami klienta deklarowali zamiar:

- zatrudnienia nowych pracowników -151 stanowisk,
- zorganizowania stażu dla 144 osób,
- zorganizowania prac interwencyjnych dla 37 osób,
- utworzenia stanowiska pracy w ramach umowy o doposażenie dla 62 osób,
- zatrudnienia 2 pracowników powyżej 50 roku życia w ramach umowy o dofinansowanie wynagrodzenia,
- ubiegania się o refundację kosztów zatrudnienia osoby do 30 roku życia,

oraz wyrażali zainteresowanie szkoleniem ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

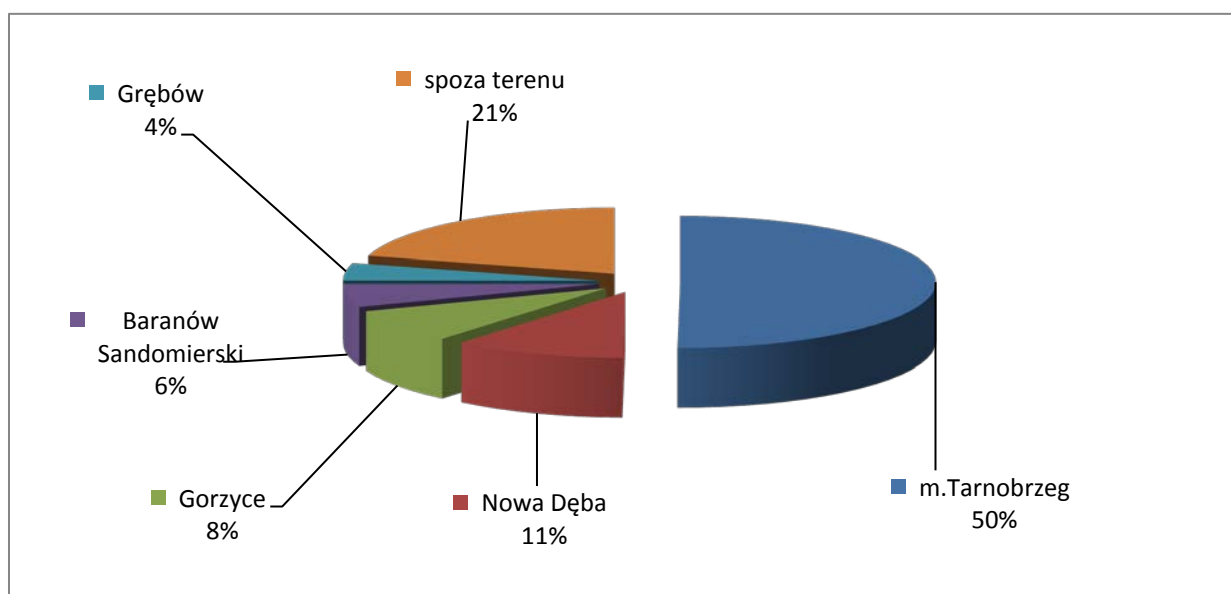
W 2015 r. kontynuowane były spotkania informacyjne z pracodawcami w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu. Odbyło się 11 spotkań, których tematem były

„Wybrane usługi i instrumenty rynku pracy po nowelizacji ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”, prezentowane przez pracowników Działu Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego oraz Działu Rynku Pracy pełniących funkcje doradców klienta instytucjonalnego. W przedsięwzięciu wzięło udział 106 pracodawców.

Na koniec 2015 r. w bazie pracodawców znajdowało się 2571 podmiotów (na koniec 2014 r. - 2435), w tym:

- 1290 z miasta Tarnobrzega,
- 279 z miasta i gminy Nowa Dęba,
- 213 z gminy Gorzyce,
- 147 z miasta i gminy Baranów Sandomierski,
- 110 z gminy Grębów,
- 532 spoza terenu działania Urzędu.

Pracodawcy współpracujący z Urzędem (wg gmin)



3.1.2. Inicjowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami.

- **Organizowanie giełd pracy.**

Dążąc do usprawnienia obsługi klientów oraz spełniając oczekiwania pracodawców w zakresie sposobu realizacji ofert pośrednicy organizowali w siedzibie Urzędu giełdy pracy, czyli bezpośrednie spotkania pracodawców z kandydatami do pracy, dobranymi przez doradców klienta i spełniającymi wymagania pracodawców. W 2015 r. odbyły się 23 giełdy pracy, w giełdach tych uczestniczyło 298 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Zatrudnienie podjęły 34 osoby.

W 2015 r. Urząd zorganizował również spotkanie rekrutacyjne do projektu „Nowa praca – nowe możliwości” realizowanego przez Stowarzyszenie Aktywnego Wspierania Gospodarki. W rekrutacji udział wzięło 21 osób, do projektu przystąpiło 6 osób.

Agencja Zatrudnienia CONTRAIN POLAND oferująca pracę za granicą zaprezentowała swoje oferty osobom bezrobotnym. W spotkaniu udział wzięło 41 osób, z których 15 zakwalifikowało się do pracy.

Ponadto odbyły się 3 spotkania informacyjne z przedstawicielem WKU w Nisku dla osób zainteresowanych powołaniem do służby przygotowawczej. W spotkaniach wzięło udział 36 osób.

- **Targi Pracy**

22 kwietnia 2015 roku na Hali Widowisko – Sportowej MOSiR przy Al. Niepodległości 2 w Tarnobrzegu odbyła się ósma edycja Targów Edukacji i Pracy. Organizatorami Targów był Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu oraz Tarnobrzeska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A., Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Tarnobrzegu i Centrum Kształcenia Praktycznego w Tarnobrzegu.

Podobnie jak w ubiegłych latach Targi odwiedziło ok. 1000 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Obecnych było 98 wystawców (pracodawców, instytucji szkoleniowych, edukacyjnych i eksperckich oraz warsztatów) oferujących łącznie 756 miejsc pracy. Osoby poszukujące pracy mogły znaleźć zatrudnienie w takich zawodach jak handlowiec, kontroler jakości, informatyk, konstruktor projektant, kierowca autobusu, mechanik pojazdów samochodowych, specjalista ds. personalnych, spawacz, operator

obrabiarek skrawających, operator wózka widłowego, magazynier, przedstawiciel handlowy, pracownik produkcji, pracownik marketu, pracownik szklarniowy, doradca finansowy, pielęgniarka, opiekun osób starszych, pomoc nauczyciela, psycholog, lektor języków obcych i wielu innych.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu w dniu Targów prezentował 206 aktualnych ofert pracy i stażu w firmach, które za pośrednictwem Urzędu poszukiwały pracowników. Podobnie sąsiadujące urzędy pracy dysponowały wieloma ofertami pracy, Sandomierz prezentował 90 ofert a Stalowa Wola 120 wolnych miejsc pracy. Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie dysponował 250 ofertami pracy za granicą w ramach sieci EURES. Ponadto Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Tarnobrzegu oferowało 40 wolnych miejsc pracy.

Na Targach obecni byli także eksperci, którzy udzielali zainteresowanym informacji na temat prawa pracy, ubezpieczeń społecznych, podatków, rejestracji działalności gospodarczej, bezpieczeństwa wyjazdów za granicę oraz pozyskiwania środków z funduszy UE.

W trakcie Targów osoby zainteresowane mogły uczestniczyć w wykładach na temat możliwości pozyskania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, zatrudnienia w Unii Europejskiej, uprawnień pracowniczych wynikających ze stosunku pracy oraz wybranych usług i instrumentów rynku pracy po nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Podopieczni warsztatów terapii zajęciowej oraz placówek i ośrodków pomocy społecznej z Tarnobrzega i wszystkich gmin powiatu tarnobrzckiego prezentowali swoje prace artystyczne, tworząc wielobarwną ekspozycję.

Przeprowadzone podczas Targów ankiety pozwalają ocenić zadowolenie wystawców, ich zainteresowanie udziałem w kolejnej edycji Targów oraz efektywność tego przedsięwzięcia.

- **Pozyskiwanie, aktualizowanie i realizacja ofert pracy**, prowadzenie negocjacji z pracodawcami w zakresie zgłaszanych ofert pracy, upowszechnianie ofert będących w dyspozycji Urzędu oraz analizowanie ofert zamieszczanych w mediach i nawiązywanie kontaktów z pracodawcami tam się ogłaszającymi.

W 2015 r. Urząd dysponował **3838 ofertami** pracy, stażu i prac społecznie użytecznych (w 2014 r.- 3393), w tym:

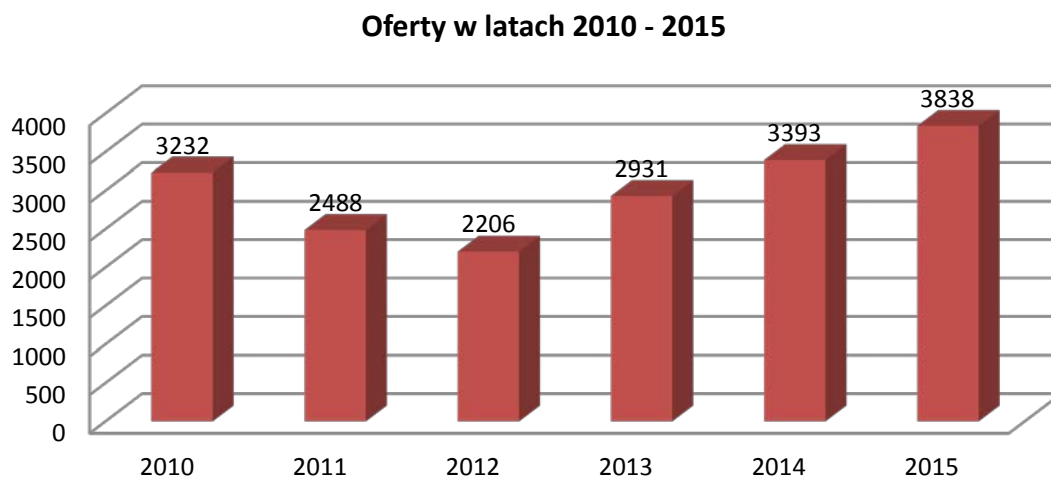
- 196 ofertami w ramach prac interwencyjnych (w 2014 r. - 195),

- 160 ofertami w oparciu o umowę o wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (w 2014 r. -193),
- 271 ofertami w ramach robót publicznych dla osób bezrobotnych (w 2014 r. - 222)
- 4 ofertami w ramach bonu zatrudnieniowego,
- 7 ofertami w ramach umów o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanych bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia,
- 2059 ofertami niesubsydiowanymi, w tym 86 dla osób niepełnosprawnych (w 2014 r.- 1600 niesubsydiowanych, w tym 51 dla osób niepełnosprawnych).

Dodatkowo realizowane były:

- 1023 oferty stażu (w 2014 r. - 1067),
- 118 ofert prac społecznie użytecznych (w 2014 r. - 116).

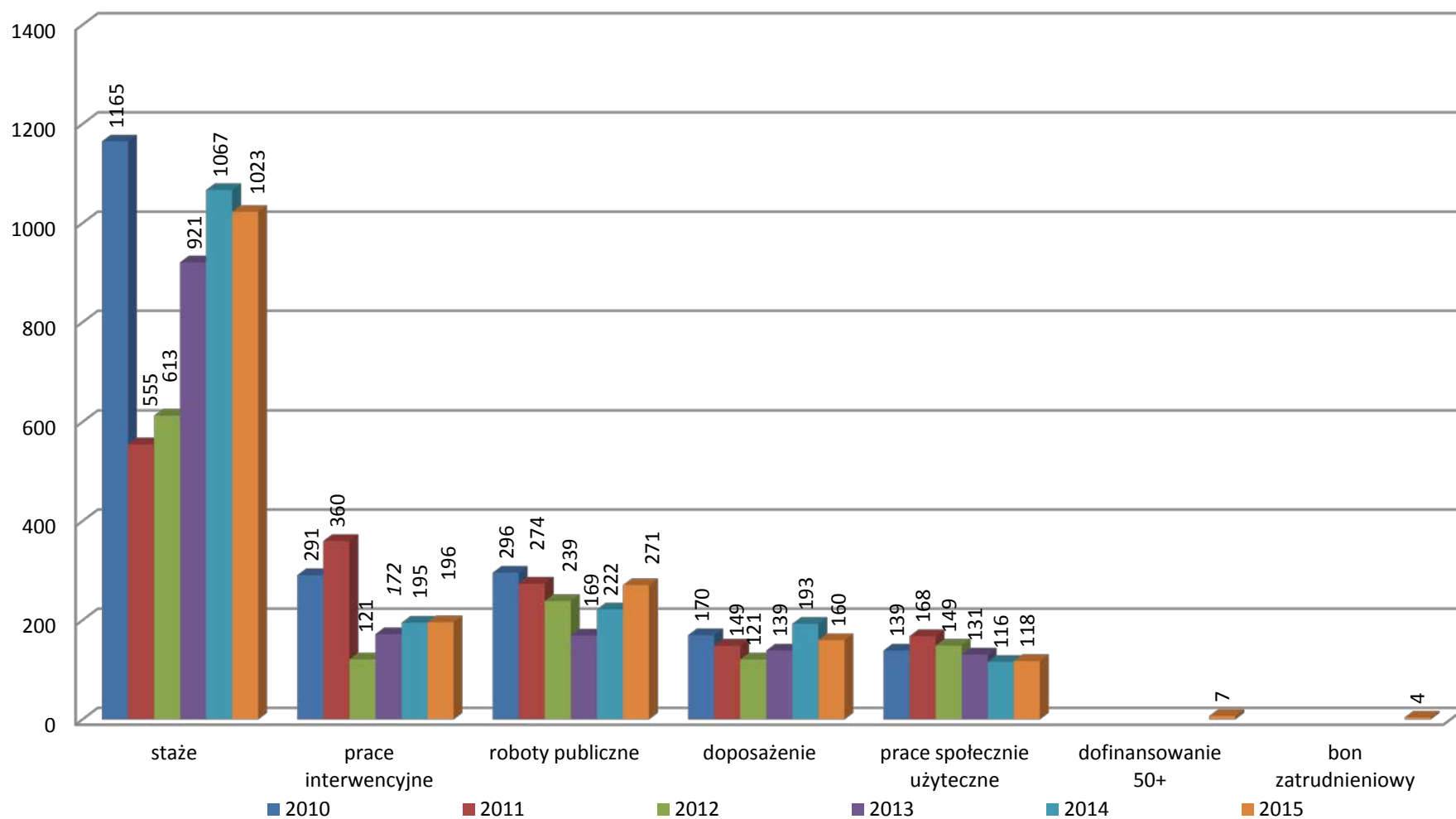
Liczba ofert pracy niesubsydiowanych zwiększyła się o 28 % w stosunku do 2014 r.



Najczęściej zgłaszane w 2015r. oferty wg zawodów

Nazwa zawodu	Liczba ofert
Sprzedawca	295
Robotnik gospodarczy	279
Technik prac biurowych	145
Pakowacz ręczny	96
Magazynier	82
Kierowca samochodu ciężarowego	72
Kucharz	72
Pomocniczy robotnik budowlany	67
Operator urządzeń przemysłu szklarskiego	65
Sprzątaczką biurowa	62
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	60
Kierowca autobusu	59
Technik administracji	57
Pomoc kuchenna	56
Przedstawiciel handlowy	54
Ślusarz	52
Spawacz	51
Kierowca operator wózków jezdniowych	45
Doradca finansowy	42
Nauczyciel muzyki w placówkach pozaszkolnych	40
Opiekun osoby starszej	40
Asystent do spraw księgowości	37
Barman	37
Kelner	36
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	32
Asystent osoby niepełnosprawnej	30
Fryzjer	29
Kasjer handlowy	29
Sekretarka	28
Stolarz	28
Technik teleinformatyk	26
Zaopatrzeniowiec	26
Mechanik pojazdów samochodowych	24
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	23
Specjalista do spraw marketingu i handlu	23
Telemarketer	23
Pracownik ochrony fizycznej	22
Doradca klienta	21
Elektromonter instalacji elektrycznych	21
Kosmetyczka	21
Recepcjonista	21
Technik farmaceutyczny	21

Oferty subsydiowane w latach 2010-2015



Oferty w 2015 r. realizowane były poprzez zastosowanie poniższych działań:

- Dobór odpowiednich kandydatów i kierowanie ich do pracodawców.
- W 2015 r. wydano ogółem osobom zarejestrowanym **4027 skierowań** (w 2014 r. - 3297) na oferty pracy (2031), stażu (1876) i do wykonywania prac społecznie użytecznych (120). W wyniku skierowań zatrudnienie lub inną formę aktywizacji podjęło **1985 osób** bezrobotnych i poszukujących pracy (w 2014 r.- 2015 osób).
- Udostępnianie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy informacji o aktualnych ofertach pracy. Oferty pracy zawierające dane umożliwiające identyfikację pracodawcy udostępniane są w formie tzw. ofert „otwartych”. Informacje o ofertach na bieżąco są aktualizowane na tablicy ogłoszeń oraz przesyłane do Centralnej Bazy Ofert Pracy.
- Rozpowszechnianie ofert pracy za zgodą pracodawców w lokalnych mediach.
- Upowszechnianie ofert pracy w innych, wskazanych przez pracodawców powiatowych urzędach pracy na terenie kraju.
- Przyjmowanie ofert pracy spoza terenu działania urzędu, nadesłanych przez inne urzędy oraz ich upowszechnianie. W 2015 r. pracodawcy spoza naszego powiatu za pośrednictwem swoich urzędów pracy nadesłali 1151 ofert pracy na 7857 wolnych miejsc pracy (w 2014 r. upowszechnianych było 900 ofert na 4646 stanowisk).
- Udostępnianie ofert pracy za granicą, przesyłanych głównie przez agencje zatrudnienia świadczące usługi w tym zakresie. W 2015 r. wpłynęły do Urzędu 34 zgłoszenia ofert pracy za granicą poza siecią EURES.
- Zorganizowanie giełdy pracy na stanowisko opiekuna osób starszych w Niemczech dla agencji zatrudnienia EUROPAJOB oraz spotkania informacyjnego dla agencji zatrudnienia CONTRAIN POLSKA poszukującej pracowników do pracy za granicą w różnych zawodach.

3.1.3. Usługi w zakresie pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES

W 2015 r. Urząd dysponował 716 ofertami pracy w ramach sieci EURES zawierającymi 4377 wolnych miejsc pracy, przesyłanymi przez doradcę EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie. Dodatkowo po nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy doradca klienta zajmujący się usługą EURES wybierał co najmniej raz na 14 dni dodatkowe oferty pracy z sieci EURES do upowszechnienia, odpowiadające potrzebom lokalnego rynku pracy. Do końca 2015 r. wybrano 86 takich ofert na 1393 stanowiska pracy.

Doradcy klienta indywidualnego udzielili również 513 informacji na temat ofert pracy w ramach sieci EURES i poszukiwania pracy za pośrednictwem EURES oraz 93 informacje o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich UE. Dokonano prezentacji usług EURES w trakcie szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy w Klubie Pracy (14 osobom) oraz w trakcie porad grupowych i grupowych informacji zawodowych (337 klientom).

111 pracodawcom przedstawiono informacje na temat sieci EURES oraz możliwości poszukiwania pracowników z krajów UE i EOG.

Monitoring usług EURES prowadzony był w formie kwartalnych sprawozdań.

3.1.4. Działania związane z nawiązywaniem i utrzymywaniem kontaktu z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy

Pośrednicy pracy oraz doradcy zawodowi pełniący funkcję doradcy klienta indywidualnego w trakcie pierwszego spotkania z osobami noworejestrowanymi ustalali profil pomocy i zakładali Karty Aktywizacyjne (6014 noworejestrowanych osób w 2015 r.). W dokumencie tym odnotowywane są wizyty i przedstawiane w trakcie tych wizyt propozycje ofert stażu, pracy, szkolenia, skorzystania z innych form pomocy udzielnej przez Urząd.

W 2015 r. ustalono 6146 profili pomocy dla noworejestrowanych oraz dla osób, którym z różnych przyczyn nie ustalono profilu pomocy w 2014 r., którym upłynął termin realizacji IPD i które wnioskowały o zmianę profilu pomocy, w tym:

- profil pomocy I dla 245 osób,
- profil pomocy II dla 5444 osób ,
- profil pomocy III dla 457 .

W okresie od 01.01.2015 r. do 31.12.2015 r. doradcy klienta obsłużyli około 45 670 wizyt aktywizacyjnych osób bezrobotnych i poszukujących pracy (bez wizyt z zakresu poradnictwa zawodowego). Doradcy klienta kontaktują się z osobami bezrobotnymi w okresie do 60 dni od ustalenia Indywidualnego Planu Działania bądź ostatniego kontaktu. Utrzymują również kontakt telefoniczny z osobami odbywającymi staż, celem monitorowania postępów w realizacji IPD. W 2015 r. pośrednicy pracy i doradcy zawodowi podpisali z osobami bezrobotnymi 5626 Indywidualnych Planów Działania.

3.1.5. Działania w ramach usług na rzecz łagodzenia skutków zwolnień grupowych

Dział Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego prowadzi ewidencję zakładów pracy zgłaszających zamiar dokonania zwolnień grupowych, pozostaje w kontakcie z ww. zakładami pracy oraz proponuje zwalnianym osobom serwis usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz szkoleń.

Na przestrzeni 2015 r. zwolnienia zgłaszały następujące firmy mające główną siedzibę poza terenem działania Urzędu, zatrudniające pracowników z naszego powiatu lub posiadające oddziały na terenie Tarnobrzega tj.:

- PZU S.A. z siedzibą w Warszawie,
- PZU na Życie S.A. z siedzibą w Warszawie,
- PKO Bank Polski z siedziba w Warszawie,
- Alior Bank S.A.,
- Montan Stal Sp. z o.o.,
- Orange Polska S.A.,
- Orange Customer Service Sp. z o. o.,
- Polskie Zakłady Lotnicze w Mielcu,
- Poczta Polska S.A.

Firma ME Logistics Sp. z o. o kontynuowała zgłoszone w 2014 r. zwolnienia. Od stycznia do końca grudnia 2015 r. w ramach zwolnień grupowych z ME Logistics odeszły 24 osoby.

3.2. Realizacja zadań z zakresu poradnictwa zawodowego

Poradnictwo zawodowe w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu świadczone jest zgodnie ze szczegółowymi warunkami realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy. Polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym, poszukującym pracy oraz pracodawcom. Bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy, planowaniu rozwoju kariery zawodowej oraz w przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy. Pracodawcom w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy , we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

W okresie od **01.01.2015 r.** do **31.12.2015 r.** zostały zrealizowane niżej wymienione zadania.

3.2.1 Udzielanie porad indywidualnych z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badanie kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych.

Indywidualne poradnictwo zawodowe polega na bezpośrednim kontakcie pracownika urzędu z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy w celu rozwiązania jej problemu zawodowego. Problem zawodowy może dotyczyć trudności z wyborem lub zmianą zawodu, wyborem miejsca pracy, planowaniem rozwoju zawodowego, wyborem kierunku kształcenia lub szkolenia, a także braku umiejętności poszukiwania pracy oraz obniżonej motywacji w zakresie aktywności zawodowej.

Indywidualnym poradnictwem zawodowym objętych zostało **478** osób, w tym **67** osób, którym kontynuowano porady rozpoczęte w 2014 roku. Porada zawodowa nie jest spotkaniem jednorazowym lecz procesem, na który składa się kilka spotkań i rozmów między doradcą a klientem. W ramach porad indywidualnych odbyły się **783** wizyty osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Większość porad indywidualnych jest kontynuowana i zaplanowano kolejne spotkania.

INDYWIDUALNE PORADNICTWO ZAWODOWE		
	PORADY INDYWIDUALNE	WIZYTY W RAMACH PORAD INDYWIDUALNYCH
FUNDUSZ PRACY	373	656
FUNDUSZ PRACY – KONTYNUACJA Z ROKU 2014	67	88
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY	38	39
RAZEM	478	783

W ramach porad indywidualnych przeprowadzono badania testowe określające predyspozycje zawodowe i osobowościowe. **38** osób zostało przebadanych standaryzowanymi testami. Wykonano **39** następujących badań testowych:

- Performanse – Dialecho – ocena kompetencji behawioralnych (**3** testy),
- Wieloaspektowa ocena preferencji zawodowych (**1** test),
- Kwestionariusz Uzdolnień Przedsiębiorczych (**35** testów).

3.2.2. Inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy polegających na bezpośrednim kontakcie pracownika urzędu pracy z osobami, które potrzebują pomocy w celu rozwiązania swoich problemów zawodowych lub nabyciu umiejętności w zakresie poszukiwania pracy.

Poradnictwo grupowe to zajęcia warsztatowe, mające na celu pomoc grupom bezrobotnych i poszukujących pracy w dokonaniu samooceny oraz w rozwijaniu umiejętności podejmowania decyzji związanych z planowaniem swojej kariery zawodowej. Udział w grupowej poradzie zawodowej pozwala m.in. na wymianę sugestii i doświadczeń między klientami, uzyskanie wzajemnego wsparcia oraz wiedzy na temat funkcjonowania w sytuacjach społecznych.

Pomoc doradcza świadczona w formie poradnictwa grupowego w 2015 roku objęła **36** grup warsztatowych. W sumie w grupowych poradach zawodowych udział wzięło **256** osób.

Nazwa porady	Czas trwania dni/godziny	Ilość grup	Uczestnicy PG
Spadochron	5 dni/20h	1	6
Moja kariera zawodowa	2dni/8h	4	22
Poznaj siebie	1d/4h	3	16
Czy nadaje się na przedsiębiorcę?	1d/4h	4	43
Skuteczna Autoprezentacja	1d/5h	2	13
Dokumenty aplikacyjne	1d/3h	9	58
Rozmowa kwalifikacyjna	1d/3h	9	76

Drogi do pracodawcy	1d/4h	4	22
Razem		36	256

Na zakończenie każdej porady grupowej uczestnicy dokonują jej oceny poprzez wypełnienie ankiety ewaluacyjnej. Na podstawie analizy ankiet wypełnionych w 2015 roku można stwierdzić, że zajęcia okazały się być interesujące, a dobór tematyki, zakres przekazanych informacji oraz metody prowadzenia zajęć spełniły oczekiwania większości klientów. Informacje o terminie, miejscu realizacji i tematyce porad grupowych podawane są do publicznej wiadomości. Wykaz porad na dany kwartał zamieszczany jest z odpowiednim wyprzedzeniem na stronie internetowej PUP i tablicach informacyjnych w siedzibie urzędu.

3.2.3 Udzielanie indywidualnych lub grupowych informacji zawodowych o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu.

Informacja indywidualna polega na bezpośrednim kontakcie pracownika urzędu pracy z osobą zgłaszającą potrzebę uzyskania informacji zawodowej. Informacje dotyczyły najczęściej możliwości nabycia nowych kwalifikacji lub doskonalenia zawodowego poprzez szkolenie oraz możliwości skorzystania z dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Informowano również o zasadach korzystania z usług i instrumentów rynku pracy, stronach internetowych z ofertami pracy, wzorach dokumentów aplikacyjnych, instytucjach, które realizują projekty skierowane dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Udzielono **869** indywidualnych informacji zawodowych.

Informacja grupowa polega na bezpośrednim kontakcie pracownika urzędu pracy z zainteresowanymi osobami w ramach spotkania informacyjnego, które ma na celu przedstawienie informacji zawodowych. Informacje dotyczyły podstawowych usług i instrumentów rynku pracy, informacji o zawodach i ogólnej sytuacji na rynku pracy, możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych, oczekiwań pracodawców w zakresie kwalifikacji wymaganych od kandydatów do pracy, możliwości podejmowania własnej działalności gospodarczej.

Spotkaniami informacyjnymi objęto łącznie 255 osób. Zorganizowano 35 grup warsztatowych o następującej tematyce:

Nazwa	Ilość grup	Ilość osób
Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy	15	110
Grupowa informacja zawodowa dla osób noworejestrowanych	10	67
Wachlarz usług rynku pracy	10	78
Razem	35	255

Na zakończenie spotkania każdy uczestnik wypełnia ankietę, która pozwala określić z jakimi usługami i instrumentami rynku pracy zainteresowana jest dana osoba. Ankieta analizowana jest indywidualnie z każdym klientem. Ma to na celu właściwe pokierowanie osoby i ustalenie ścieżki dalszej współpracy z urzędem.

3.2.4 Kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia.

Sporządzono i wydano 100 skierowań na badania lekarskie, w tym w ramach środków Funduszu Pracy 98 i w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego 2 skierowania.

3.2.5. Inicjowanie, organizowanie i prowadzenie szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwaniu pracy.

W okresie od **01.01.2015 r. do 31.12.2015 r.** przeprowadzono 1 edycję szkolenia „**Z zakresu umiejętności poszukiwania pracy**” w ramach Programu Specjalnego – „Mama idzie do pracy”. W szkoleniu uczestniczyło 14 osób.

Szkolenie „*Z zakresu umiejętności poszukiwania pracy*” zgodnie z podręcznikiem „Szukam Pracy” rekomendowanym przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej z 2009 r. trwa trzy tygodnie i składa się z dwóch części:

- I część to dwa tygodnie zajęć realizowanych w formie warsztatów, podczas których uczestnicy zdobywają wiedzę teoretyczną i rozwijają praktyczne umiejętności, niezbędne do poszukiwania zatrudnienia,

- **II** część to tydzień na aktywne i praktyczne poszukiwanie zatrudnienia przez uczestników, wzajemna pomoc, wymiana doświadczeń, konsultacje z doradcą zawodowym.

Uczestnictwo w szkoleniu „**Z zakresu umiejętności poszukiwania pracy**” daje uczestnikom szansę na wypracowanie aktywnej postawy wobec siebie i swojej sytuacji jak również uczy aktywności i samodzielności w poruszaniu się po rynku pracy .

Ponadto szkolenie i kontakt z osobami w podobnej sytuacji pozwala przezwyciężyć apatię i stres powstały w związku z utratą pracy lub długotrwałym pozostawaniem bez zatrudnienia.

Główny nacisk podczas zajęć położono na przełamywanie barier i stereotypów, własną autoprezentację podczas rozmowy kwalifikacyjnej oraz na przygotowanie dokumentów aplikacyjnych przydatnych przy zatrudnieniu.

Podczas szkolenia uczestnicy mogli:

- poznać podstawowe zagadnienia dotyczące rynku pracy i mechanizmy, które nim rządzą,
- dokonać analizy lokalnego rynku pracy,
- określić swoją sylwetkę zawodową oraz dokonać bilansu swoich mocnych i słabych stron, co umożliwi im dopasowanie swoich kwalifikacji, umiejętności oraz predyspozycji do ofert rynku pracy,
- podjąć decyzję dotyczącą swojej przyszłości zawodowej,
- nabyć wiedzę z zakresu technik i metod poszukiwania pracy oraz przekonać się o potrzebie ich stosowania i skuteczności,
- nawiązać kontakty pomocne w znalezieniu zatrudnienia,
- korzystać z internetowej bazy danych ofert pracy PSZ.

Zajęcia zostały wzbogacone o dodatkowe tematyki, dzięki czemu uczestnicy mogli:

- pozyskać informacje o ofertach pracy za granicą w ramach Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES),
- uzyskać informacje związane z zagrożeniami powstającymi podczas podejmowania pracy zarobkowej za granicą, przekazywane przez pracownika Komendy Policji w Tarnobrzegu,

- uzyskać informacje o możliwości pozyskania dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej oraz możliwości szkolenia i kształcenia w ramach projektów unijnych, przekazywane przez pracownika Lokalnego Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich;
- pozyskać wiedzę na temat zawierania i rozwiązywania umów wynikających ze stosunku pracy oraz umów cywilno – prawnych, przekazywaną przez pracownika Państwowej Inspekcji Pracy Oddział w Tarnobrzegu.

Ogółem z usługi poradnictwa zawodowego skorzystało **1858** osób. Po poradach do dnia 15.01.2016 r. :

- **107** osób podjęło zatrudnienie niesubsydiowane,
- **6** osób podjęło zatrudnienie subsydiowane,
- **42** osoby podjęły własną działalność gospodarczą,
- **124** osób uczestniczyło w szkoleniach,
- **14** osób uczestniczyło w szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,
- **45** osób rozpoczęło staż.

3.3. Działania dodatkowe realizowane przez Dział Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego.

- 1) Współpraca z partnerami rynku pracy, organizacjami pozarządowymi, pozyskiwanie informacji niezbędnych do oceny sytuacji na rynku pracy oraz kierunków rozwoju gospodarczego na obszarze działania Urzędu, promocja usług i instrumentów realizowanych przez Urząd, w tym:
 - udział w Targach Pracy i Edukacji organizowanych przez PUP Stalowa Wola w dniu 17 kwietnia 2015 r.,
 - udział w Targach Pracy i Edukacji organizowanych przez PUP Sandomierz w dniu 28 kwietnia 2015 r.,
 - udział w Dniu Otwartym ZUS dla Osób Niepełnosprawnych w dniu 20 maja 2015 r.,
 - udział w imprezie „Święto Ryby” w Motyczu Poduchownym w dniu 21 czerwca 2015 r.,
 - udział w konferencji „Podkarpacie stawia na zawodowców” w dniu 9 czerwca 2015 r.,
 - uczestnictwo w akcji informacyjnej „Dni ubezpieczonego” realizowanej przez ZUS,

podczas której Urząd prezentował usługi i instrumenty rynku pracy w Oddziale ZUS w Tarnobrzegu w dniu 8 października 2015r.,

- uczestnictwo w kampanii społecznej „Tydzień przedsiębiorcy” w dniu 25 listopada 2015 r., Urząd przedstawił ofertę skierowaną do osób rozpoczynających prowadzenie działalności gospodarczej lub uzyskujących dofinansowanie ze środków PUP,
 - działania informacyjne na rzecz osób niepełnosprawnych - w ramach współpracy informacyjnej z partnerami na rynku pracy w dniu 23.09.2015 r. na terenie Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu miała miejsce wizyta uczestników Warsztatów Terapii Zajęciowej przy Ośrodku Pomocy Społecznej w Gorzycach. W trakcie spotkania trzynastu uczestników warsztatów wraz z opiekunami miało okazję zapoznać się z możliwościami uzyskania wsparcia ze strony Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu ze szczególnym uwzględnieniem usług i instrumentów przeznaczonych dla osób niepełnosprawnych.
- 2) Przygotowywanie dla Podkarpackiego Urzędu Wojewódzkiego oraz dla pracodawców informacji dotyczących możliwości zabezpieczenia potrzeb kadrowych podmiotów powierzających wykonanie pracy cudzoziemcowi, w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy - 24 informacje.
 - 3) Rejestrowanie oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom - obywatelom Armenii, Białorusi, Mołdowy, Rosji, Ukrainy i Gruzji - 58 oświadczeń.
 - 4) Dokonywanie ocen rynku pracy na potrzeby Powiatowej Rady Rynku Pracy - 2 opinie dotyczące kierunków kształcenia zawodowego.
 - 5) Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Zgodnie z wytycznymi MPiPS przeprowadzono monitoring za II półrocze 2014 r. w marcu 2015 r. Wyniki analiz przekazane zostały do WUP w Rzeszowie, Prezydentowi Miasta Tarnobrzega oraz Staroście Tarnobrzeskemu i zamieszczone na stronie internetowej Urzędu. Przekazano również informację sygnałną za I półrocze 2015 r. We wrześniu i październiku 2015 r. doradcy klienta realizowali badanie ankietowe przedsiębiorców i pracodawców na użytek monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. W ramach tego badania skontaktowali się z 339 firmami i przeprowadzili 109 ankiet nt. potrzeb zatrudnieniowych pracodawców.

3.4. Informacja o organizacji szkoleń.

W ramach przyznanego limitu środków finansowych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2015 r. finansowaniem objęto następujące usługi rynku pracy:

- 1) szkolenia indywidualne,**
- 2) studia podyplomowe,**
- 3) koszty uzyskania egzaminu bądź licencji,**
- 4) boni szkoleniowe.**

3.4.1. Finansowanie kosztów szkoleń.

W okresie od 01.01.2015 r. do 31.12.2015 r. łącznie szkoleniami objęto 100 osób bezrobotnych, w tym:

- szkoleniami indywidualnymi ze środków Funduszu Pracy (algorytm) – **60 osób,**
- szkoleniami indywidualnymi ze środków Rezerwy Ministra dla osób do 25 roku życia – **14 osób,**
- szkoleniami indywidualnymi ze środków Rezerwy Ministra dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49) – **21 osób,**
- szkoleniami indywidualnymi ze środków Rezerwy Ministra dla bezrobotnych w wieku od 30 do 50 lat - **3 osoby,**
- szkoleniami indywidualnymi ze środków EFS - **2 osoby.**

Dodatkowo w 2015 r. **25** osób bezrobotnych do 30 roku życia objętych zostało szkoleniami w ramach bonu szkoleniowego.

Główne kierunki szkoleń indywidualnych, w tym również w ramach bonu szkoleniowego, realizowanych w 2015 r. ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego, dotyczyły podobnej tematyki.

Najczęściej osoby ubiegały się o skierowanie na szkolenia w zakresie:

- operator koparek jednoznaczyniowych kl. III,
- operator koparko-ładowarek kl. III,
- spawanie spoinami pachwinowymi,
- prawo jazdy kat. D,

- kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie kat. D1, D, D1+E, D+E,
- prawo jazdy kat. E do C,
- kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie kat. C1, C, C1+E, C+E,
- szkolenie okresowe moduł szkolenia C1, C, C1+E, C+ E,
- drwal – operator pilarki.

3.4.2. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych

W 2015 r. finansowaniem kosztów studiów podyplomowych objętych zostało łącznie **110** osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym:

- ze środków Funduszu Pracy (algorytm) – **88 osób**,
- ze środków Rezerwy Ministra dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49) – **18 osób**,
- ze środków Rezerwy Ministra dla bezrobotnych w wieku od 30 do 50 lat – **4 osoby**.

Kierunki studiów podyplomowych realizowane w 2015 r.:

- Administracja publiczna z elementami e-administracji,
- Rachunkowość, finanse i system podatkowy,
- Etyka,
- Zamówienia publiczne,
- Zintegrowana edukacja przedszkolna i wczesnoszkolna,
- Bezpieczeństwo i higiena pracy,
- Logopedia,
- Edukacja i terapia dzieci z zaburzeniami autystycznymi, w tym z Zespołem Aspergera,
- Audyt, kontrola zarządcza i rachunkowość,
- Zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy oraz ochrona środowiska,
- Audyt wewnętrzny,
- Surdopedagogika,
- Oligofrenopedagogika,
- Przygotowanie pedagogiczne,
- Administracja publiczna,
- Zarządzanie zasobami ludzkimi,
- Psychoonkologia w praktyce klinicznej,

- Analityka medyczna,
- Wycena nieruchomości,
- Zarządzanie jakością procesów produkcyjnych,
- Tyflopädagogika.

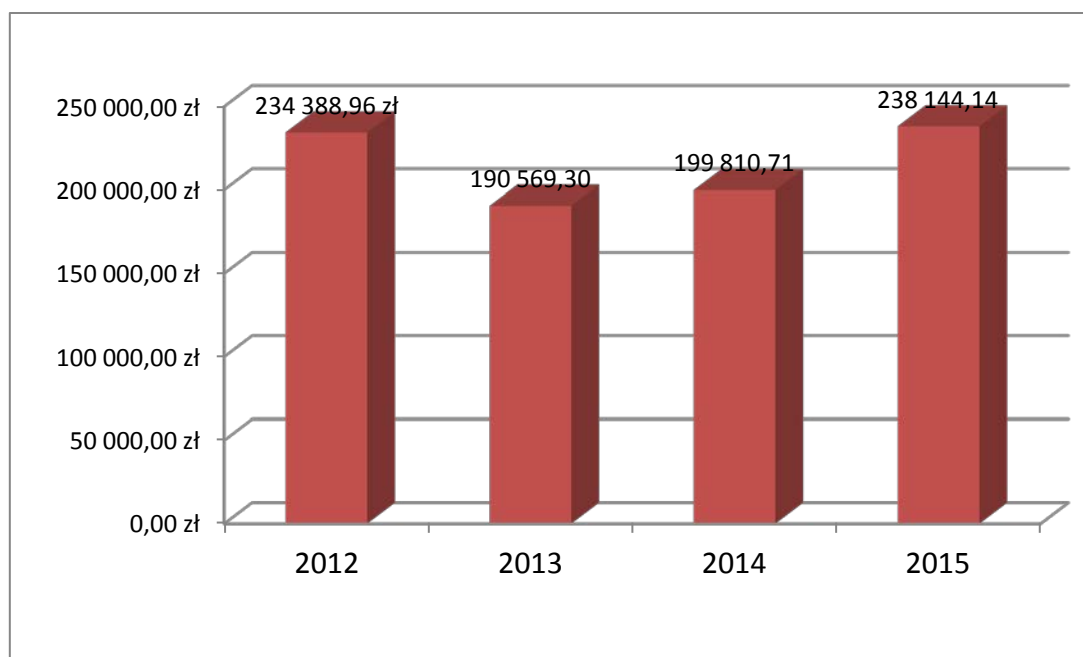
3.4.3. Finansowanie kosztów egzaminu i uzyskania licencji

W okresie od 01.01.2015 r. do 31.12.2015 r. 1 osoba bezrobotna została objęta finansowaniem kosztów egzaminu z zakresu *eksploatacji urządzeń elektrycznych do 1 kW*.

4. Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych, środki Państwowego Funduszu Osób Niepełnosprawnych

W 2015 r. wysokość środków przyznana na finansowanie zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych wynosiła **238 144,14 zł**.

Porównanie wysokości środków PFRON przyznanej na finansowanie zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w latach 2012-2015



Jak wynika z wykresu powyżej limity środków PFRON stawiane do dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu na przestrzeni ostatnich czterech lat utrzymują się na zbliżonym chociaż niezbyt wysokim poziomie.

W 2015 r. ze środków PFRON sfinansowano niżej wymienione zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych:

- wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	112 650,00 zł.
- staże	117 993,85 zł.
- prace interwencyjne	5 673,97 zł.
- szkolenia	2 174,32 zł.

W 2015 r. wpłynęło 5 wniosków o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej, z których jeden został wycofany przez wnioskodawcę. Zawarto 4 umowy, w ramach których stworzono 4 stanowiska pracy (specjalista ds. obsługi klienta, pracownik gospodarczy, administrator sieci internetowych, kierowca).

W ramach środków PFRON w analizowanym okresie zawarto 19 umów o organizację stażu umożliwiając aktywizację 24 osobom niepełnosprawnym.

Pozytywnie rozpatrzono 1 wniosek o organizację prac interwencyjnych. W ramach zawartej umowy 1 osoba niepełnosprawna podjęła zatrudnienie.

W omawianym okresie szkoleniem objęta została 1 osoba niepełnosprawna.

5. Realizacja programów rynku pracy

5.1. Finanse

Powiatowy Urząd Pracy otrzymał w 2015 r. na realizację programów rynku pracy limit środków przyznany decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej w wysokości **5 305,4 tys. zł.**

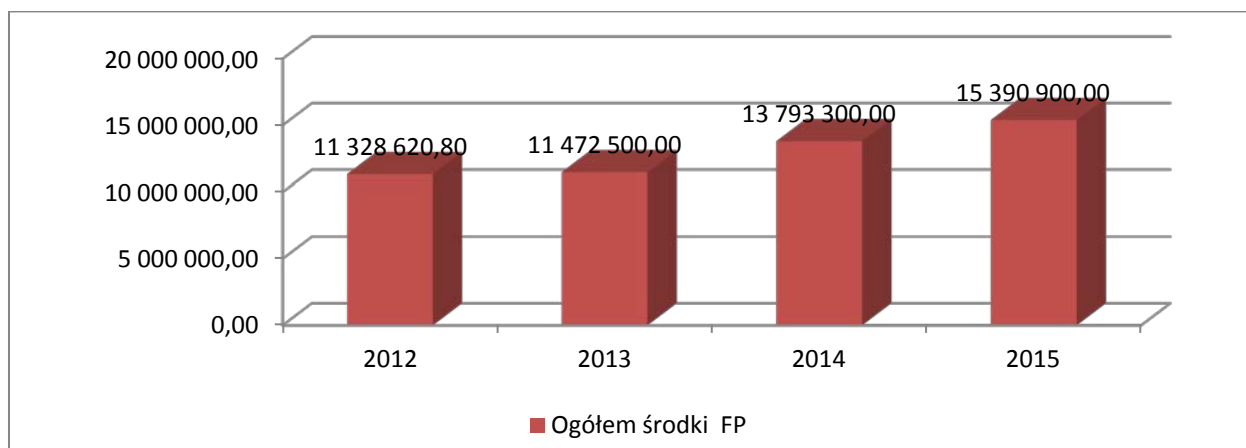
Ponadto Powiatowy Urząd Pracy przygotował wnioski i projekty, na które otrzymał dodatkowe środki:

- 1) Środki Funduszu Pracy na realizację projektu pozakonkursowego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – Poddziałanie 1.1.2 współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych w wysokości **2 643,7 tys. zł.**

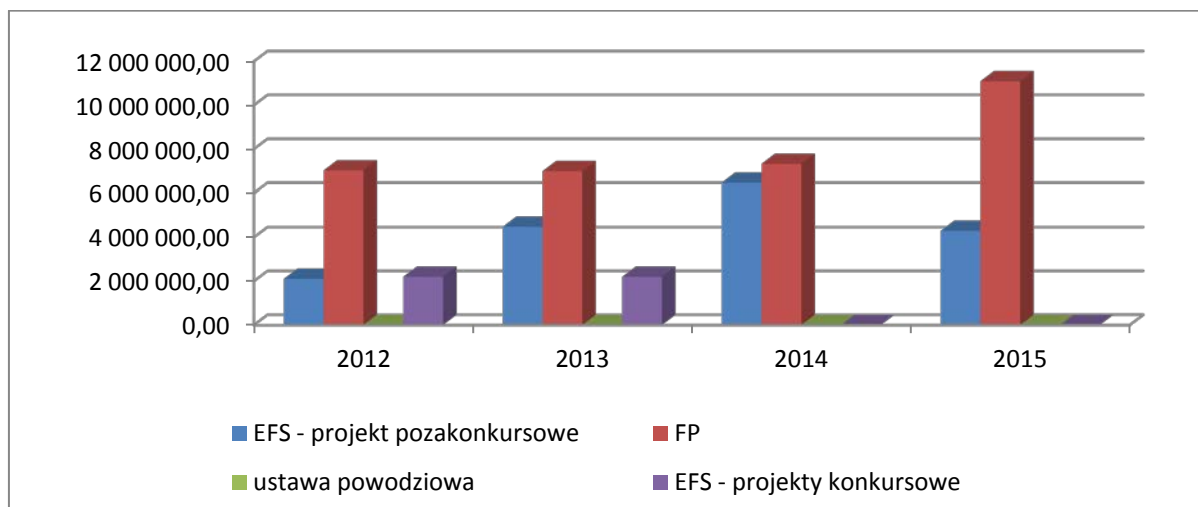
- 2) Środki Funduszu Pracy na realizację projektu pozakonkursowego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego – Działanie 7.2 współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w wysokości **1 654,1 tys. zł.**
- 3) Środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej:
- a) na aktywizację zawodową osób bezrobotnych do 25 roku życia - **977,0 tys. zł.**
 - b) na aktywizację zawodową osób bezrobotnych tworzących lub przystępujących do spółdzielni socjalnych - **465,00 tys. zł.**
 - c) na realizację Programu Aktywizacja i Integracja - **12,9 tys. zł.**
 - d) na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy - **1 631,4 tys. zł.**
 - e) na aktywizację zawodową osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia - **1 237,5 tys. zł.**
 - f) na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat - **963,9 tys. zł.**
- 4) Środki pozyskane na szkolenia pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości **500,0 tys. zł.**

Ogółem na dzień 31 grudnia 2015 r. wielkość środków Funduszu Pracy (z uwzględnieniem realizacji projektów pozakonkursowych) na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wynosiła **15 390,9 tys. zł.**

**Zestawienie ogólnych sum środków wydatkowanych w latach 2012-2015
na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu**



Zestawienie źródeł finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w latach 2012-2015



W 2012 roku kwota środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem oraz pozyskanych w ramach rezerwy Ministra pozostawała na poziomie **7 025,2 tys. zł.**, natomiast kwota środków na realizację projektów systemowych z POKL wynosiła **2 104,2 tys. zł.** Pojawiła się natomiast nowa pozycja, jaką są pozyskane środki na realizację projektów konkursowych.

Rok 2013 przyniósł małą stabilizację w wysokości pozyskanych środków z Funduszu Pracy - **6 990,7 tys. zł.** w stosunku do roku poprzedniego. Natomiast wzrosła kwota środków na projekt systemowy do **4 481,8 tys. zł.**

W roku 2014 zanotowano w stosunku do roku poprzedniego wzrost wysokości środków Funduszu Pracy (**7 324,3 tys. zł.**), wzrosła również kwota środków na projekt systemowy (**6 469,0 tys. zł.**).

Rok 2015 w stosunku do roku poprzedniego przyniósł dalszy wzrost wysokości środków Funduszu Pracy do kwoty **11 093,1 tys. zł.**, natomiast w stosunku do roku ubiegłego obniżeniu uległa kwota środków na realizację projektów pozakonkursowych - **4 297,8 tys. zł.**

Porównanie środków finansowych pochodzących z Funduszu Pracy przeznaczonych na zadania z zakresu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w 2014 r. i 2015 r.

Zakres aktywizacji zawodowej	2014 r. (w tys. zł)	2015 r. (w tys. zł)
Staże	5 993,2	6 275,5
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 680,5	1 222,2
Wypożyczenie lub doposażenie stanowiska pracy	2 351,6	1 826,0
Prace interwencyjne	641,3	844,0
Szkolenia	1 203,8	843,6
Roboty publiczne	1 619,3	3 353,2
Prace społecznie użyteczne (PSU)	138,7	113,4
Program specjalny	-	120,4
Bony stażowe	67,7	44,2
Bony szkoleniowe	46,1	59,2
Bony na zasiedlenie	-	93,2
Bony zatrudnieniowe	-	29,5
Doprowadzenie do zatrudnienia	-	11,0
PAI	-	7,7
KFS	-	500,0

Struktura wydatków na poszczególne formy aktywizacji nie uległa większym zmianom. Natomiast pojawiły się nowe formy: bony na zasiedlenie, bony zatrudnieniowe, Program Aktywizacja i Integracja, Krajowy Fundusz Szkoleniowy wprowadzone w związku ze zmianą ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

5.2. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, programy rynku pracy realizowane w 2015 r.

5.2.1. Staże.

Celem stażu jest nabywanie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy przez bezrobotnego, bez nawiązywania

stosunku pracy z pracodawcą. Staż jest odbywany według programu określonego w umowie zawartej pomiędzy powiatowym urzędem pracy a pracodawcą w czasie od 3 do 12 miesięcy.

Pracodawca przyjmując bezrobotnego na staż otrzymuje świadczenie pracy wg ustalonego programu nie ponosząc przy tym kosztów wynagrodzenia za świadczoną pracę. Ponadto ma możliwość sprawdzenia przydatności zawodowej bezrobotnego w firmie pod kątem zatrudnienia.

W ramach środków limitowych w 2015 r. zawarto 37 umów, tworząc możliwość odbycia stażu 47 osobom bezrobotnym oraz 345 umów o zorganizowanie stażu dla 449 osób w ramach rezerwy Ministra. Łącznie na staż skierowano 496 osób. Oprócz osób, które rozpoczęły staż w bieżącym roku, odbywanie stażu kontynuowało 375 bezrobotnych skierowanych w 2014 r. Bezrobotni legitymowali się w większości wykształceniem średnim i wyższym. Staże organizowano na stanowiskach: referent, pracownik administracyjno – biurowy, asystent ekonomiczny, księgowy, robotnik gospodarczy, opiekun, sprzedawca, kucharz.

5.2.2. Prace interwencyjne.

W 2015 r. w ramach przyznanych środków limitowych Funduszu Pracy oraz w ramach rezerw Ministra zawarto 89 umów i stworzono łącznie 104 miejsca pracy dla osób bezrobotnych. Ponadto zatrudnienie kontynuowało 72 osoby, które rozpoczęły udział w 2014 r.

5.2.3. Roboty publiczne.

Organizatorami robót publicznych mogą być powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych przez urząd pracy), gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W okresie od 01.01.2015 r. do 31.12.2015 r. podpisano łącznie 126 umów o zorganizowanie robót publicznych.

W ramach umów podpisanych z pracodawcami utworzono łącznie 269 miejsc pracy dla osób bezrobotnych. Ponadto 166 osób, które rozpoczęły udział w 2014 r., kontynuowały zatrudnienie.

5.2.4. Przyznawanie bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

W okresie 01.01.2015 r. - 31.12.2015 r. zawarto łącznie 60 umów o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

W ramach wskazanych umów podjęto działalności m.in. z zakresu: usług fotograficznych i videofilmowania, usług reklamowych, usług prawniczych, usług informatycznych i serwisu komputerowego, usług remontowo – budowlanych, usług budowy, konfiguracji i serwisowania sieci telekomunikacyjnych i światłowodowych, usług instalacji systemów elektroakustycznych, handlu kawą i herbatą, konserwacji i naprawy pojazdów samochodowych, szkolenia i doradztwa z zakresu bhp i higieny pracy, usług rachunkowo-księgowych, pensjonatu dla koni, indywidualnej praktyki lekarskiej- gabinet dermatologiczny, pozaszkolnych form edukacji artystycznej.

5.2.5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Zawarto 37 umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego i utworzono łącznie 48 stanowisk pracy.

Utworzone stanowiska to: specjalista ds. reklamy, fryzjer zwierząt – recepcjonista, sprzedawca – zaopatrzeniowiec, nauczyciel wychowawca, pracownik pralni, kierowca – mechanik, pracownik gospodarczy, magazynier – operator ładowarki, operator maszyn i urządzeń z obsługą wózka podnośnikowego, operator maszyn i urządzeń, kierowca – sprzedawca, robotnik budowlany, mechanik samochodów ciężarowych, wulkanizator, kierowca, sprzedawca, lekarz weterynarii, pilarz, szlifierz metali, sprzedawca w branży mięsnej, sprzedawca internetowy, kucharz, operator urządzeń telekomunikacyjnych, blacharz – lakiernik samochodowy, recepcjonistka, kosmetyczka, fryzjerka, robotnik leśny, mechanik, pracownik biurowy – specjalista ds. księgowych, ślusarz – spawacz, instalator sieci

komputerowych, specjalista ds. marketingu i handlu, monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych, instruktor fitness, instruktor cross fit, doradca klienta.

5.2.6. Prace społecznie użyteczne.

Są to prace organizowane przez gminę w wymiarze 10 godzin tygodniowo w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej, wykonywane przez osoby uprawnione z mocy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy a skierowane przez starostę.

W okresie od 01.01.2015 r. do 31.12.2015 r. prace społecznie użyteczne wykonywało ogółem 116 osób.

5.2.7. Stypendium z tytułu podjęcia nauki.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotnemu bez kwalifikacji zawodowych, który w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania podjął dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej albo w szkole wyższej gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych, starosta na wniosek bezrobotnego przyznaje stypendium w wysokości 100% kwoty zasiłku wypłacane przez 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki. Stypendium przysługuje pod warunkiem nie przekroczenia dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej.

Do 31.12.2015 r. 2 osoby bezrobotne pobierało stypendium z tytułu podjęcia nauki.

5.2.8. Boni stażowe.

Osoba bezrobotna, która nie przekroczyła 30 roku życia może otrzymać **boni stażowy**, który gwarantuje jej skierowanie do odbycia półrocznego stażu u wybranego pracodawcy. Pracodawca jednak musi zobowiązać się do zatrudnienia bezrobotnego po ukończeniu stażu przez dalsze 6 miesięcy.

Do 31.12.2015 r. zawarto 25 umów tworząc możliwość odbycia stażu 25 osobom bezrobotnym. Ponadto 29 osób bezrobotnych kontynuowało staże w ramach boni stażowego, rozpoczęte w 2014 r.

5.2.9. Bony zatrudnieniowe.

Bon zatrudnieniowy przyznawany jest na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia i stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu pup przyznał bon. Pracodawca musi zobowiązać się do zatrudnienia bezrobotnego po ukończeniu 12 miesięcznego okresu refundacji przez dalsze 6 miesięcy.

Do 31.12.2015 r. zawarto 4 umowy tworząc możliwość podjęcia zatrudnienia 4 osobom bezrobotnym.

5.2.10. Bony na zasiedlenie.

Bon na zasiedlenie przyznawany jest na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Do 31.12.2015 r. zawarto 16 umów tworząc możliwość podjęcia pracy 16 osobom bezrobotnym.

5.2.11. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia.

Pracodawcy, którzy zamierzają zatrudnić bezrobotnych, którzy ukończyli 50 rok życia występują z takim wnioskiem do Powiatowego Urzędu Pracy. Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku starosta zawiera z pracodawcą stosowną umowę. Pracodawcy zawierają umowy o pracę z bezrobotnymi skierowanymi przez urząd pracy. W okresie objętym umową zatrudniony posiada status pracownika i przysługuje mu wynagrodzenie według obowiązujących w zakładzie zasad płacowych oraz ma prawa do innych świadczeń pracowniczych. Powiatowy Urząd Pracy przez okres 12 miesięcy zwraca pracodawcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia w wysokości wynikającej z obowiązujących przepisów oraz umowy.

W 2015 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu wpłynęło 11 wniosków o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Czterech pracodawców zrezygnowało z możliwości ubiegania się

o dofinansowanie. Ostatecznie zawarto 7 umów o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

5.2.12. Projekt pozakonkursowy - „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnobrzeskim i mieście Tarnobrzeg (I)”, współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

Projekt realizowany był w okresie 01.01.2015 r. – 31.12.2015 r.

W ramach niniejszego projektu do realizacji przewidziane zostały następujące działania:

- subsydiowanie zatrudnienia,
- staże,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- szkolenia,

Całkowita kwota środków jaką dysponował Urząd we wskazanym okresie wynosiła 2 643 700,00 zł.

1) Przyznawanie bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej

W ramach projektu zawarto łącznie 14 umów i przyznano środki na podjęcie działalności z zakresu usług: remontowo – budowlanych, kosmetycznych, masażu, reklamowych, konserwacji i naprawy pojazdów samochodowych, projektowania architektonicznego, prawniczych - kancelaria adwokacka, protetycznych, handlu detalicznego sprzętu elektronicznego.

2) Prace interwencyjne

W 2015 r. zawarto z pracodawcami 13 umów, w ramach których utworzono 14 miejsc pracy dla osób bezrobotnych. Prowadzona była również analiza pod względem

merytorycznym wniosków i dokumentów związanych z refundacją poniesionych przez pracodawców kosztów na wynagrodzenia i składki ZUS za zatrudnionych bezrobotnych.

3) Staże dla osób

W analizowanym okresie zawarto 254 umowy tworząc 332 miejsca stażowe. Staż w terminie zakończyło 263 osoby, przerwało 69 osób (35 osoby – podjęciem zatrudnienia, 34 osoby – inny powód).

4) Szkolenia

W 2015 r. szkoleniami indywidualnymi w ramach projektu objęto 2 osoby bezrobotne.

5.2.13. Projekt pozakonkursowy – „Aktywizacja osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie tarnobrzesckim i mieście Tarnobrzeg (II)” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII Regionalny rynek pracy, Działanie 7.2 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy.

Projekt realizowany w okresie: od 01.06.2015 r. do 30.06.2016 r.

W ramach niniejszego projektu do realizacji przewidziane zostały następujące działania:

- staże,
- przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- prace interwencyjne,
- wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy.

Całkowita kwota środków jaką dysponował Urząd w 2015 roku na realizację wskazanego projektu wynosiła 1 654 100,00 zł

1) Przyznawanie bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej

W ramach projektu zawarto łącznie 21 umów i przyznano środki na podjęcie działalności z zakresu usług: remontowo – budowlanych, mobilnych usług kosmetycznych, fizjoterapeutycznych, związanych z administracyjną obsługą biura, obsługi muzycznej imprez okolicznościowych, realizacji dźwięku, pośrednictwa ubezpieczeniowego, produkcji i montażu systemów okiennych, sprzedaży detalicznej odzieży, wypożyczalni i dzierżawy

art. użytku osobistego i domowego, handlu częściami i akcesoriami do pojazdów samochodowych, przerobu i handlu drewnem.

2) Prace interwencyjne

W 2015 r. zawarto z pracodawcami 15 umów, w ramach których utworzono 28 miejsc pracy dla osób bezrobotnych. Prowadzona była również analiza pod względem merytorycznym wniosków i dokumentów związanych z refundacją poniesionych przez pracodawców kosztów na wynagrodzenia i składki ZUS za zatrudnionych bezrobotnych.

3) Staże dla osób

W analizowanym okresie zawarto 41 umów w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego tworząc 67 miejsc stażowych.

4) Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W 2015 r. zawarto 26 umów, w ramach których utworzono łącznie 43 stanowiska pracy, w tym: kasjer; pracownik budowlany; mechanik pojazdów samochodowych; instalator wod. - kan., co. i gaz; sprzedawca; rejestratorka medyczna; pracownik biurowy – specjalista ds. rozrachunków; operator maszyn do prania; zaopatrzeniowiec; operator maszyn czyszczących; robotnik leśny; pracownik biurowy; elektromonter; krawiec; pakowacz – ekspedytor sprzedaży internetowej; operator maszyn i urządzeń do produkcji opakowań z pianki PE; szlifierz kamienia; pracownik pizzerii; monter dociepleń; sprzedawca na stacji paliw; kasjer – sprzedawca; pracownik techniczny; kierownik sprzedaży; operator transportu wewnętrznego; operator wypalarki CNC; piekarz; asystent prezesa; mechanik samochodowy.

5.2.14. Program specjalny

Program specjalny realizowany był w ramach 10% środków Funduszu Pracy ustalonych zgodnie z art. 109 ust. 8 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Celem programu była aktywizacja zawodowa 14 bezrobotnych kobiet w wieku do 35 roku życia, zamieszkałych na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu,

zarejestrowanych jako bezrobotne, z określonym profilem pomocy III i jednocześnie posiadających przynajmniej jeden z poniższych statusów:

- kobiety, która nie podjęła zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- kobiety posiadającej co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- matki samotnie wychowującej co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia.

Działania skierowane do uczestniczek przewidziane w ramach programu:

Działanie 1:

Doradztwo indywidualne w wymiarze 14 godzin dla 14 uczestniczek (1 spotkanie x 1godz/osoba).

Działanie 2:

Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy dla 14 uczestniczek w wymiarze 80 godzin, realizowane w 15 dni roboczych. Dla uczestniczek programu został zaplanowany zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania na zajęcia i powrotu zgodnie z regulaminem obowiązującym w PUP w Tarnobrzegu.

Działanie 3:

Organizacja staży trwających do 6 miesięcy dla 14 uczestniczek, u pracodawców wskazanych przez kandydatki do odbywania stażu.

Podczas stażu istniała możliwość skorzystania z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7 dla uczestniczek posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia oraz zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu i powrotu zgodnie z regulaminem obowiązującym w PUP w Tarnobrzegu.

Działanie 4: element specyficzny wspierający zatrudnienie:

Wypłata premii w wysokości 1 500 zł na osobę za samodzielne znalezienie dla siebie pracodawcy, który zorganizuje staż z deklaracją trzymiesięcznego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej po jego zakończeniu.

5.2.15. Program Aktywizacja i Integracja (PAI)

Celem Programu Aktywizacja i Integracja „PAI” jest zwiększenie szans na uzyskanie i utrzymanie zatrudnienia przez osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Powiatowy urząd pracy samodzielnie lub we współpracy z ośrodkiem pomocy społecznej może inicjować działania w zakresie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej bezrobotnych, które są realizowane w ramach Programu Aktywizacja i Integracja.

W PAI realizowanym w Gminie Baranów Sandomierski brało udział 5 osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu oraz korzystających ze świadczeń Pomocy Społecznej. Program PAI realizowany był od dnia 01.06.2015 r. do 01.08.2015 r. W trakcie realizacji programu bezrobotni uczestniczyli w zajęciach mających na celu aktywizację społeczną i zawodową. Realizacja programu odbyła się w wymiarze 80 godzin.

W okresie od dnia 04.05.2015 r. do 05.07.2015 r. w ramach PAI realizowanego w Gminie Nowa Dęba brały udział 4 osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu oraz korzystające ze świadczeń Pomocy Społecznej. W trakcie realizacji programu bezrobotni uczestniczyli w zajęciach mających na celu aktywizację społeczną i zawodową. Realizacja programu odbyła się w wymiarze 80 godzin.

W PAI realizowanym w Gminie Tarnobrzeg brało udział 11 osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu oraz korzystających ze świadczeń Pomocy Społecznej. Program PAI realizowany był od dnia 01.05.2015 r. do 01.07.2015 r. W trakcie realizacji programu bezrobotni uczestniczyli w zajęciach mających na celu aktywizację społeczną i zawodową. Realizacja programu odbyła się w wymiarze 80 godzin.

5.3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

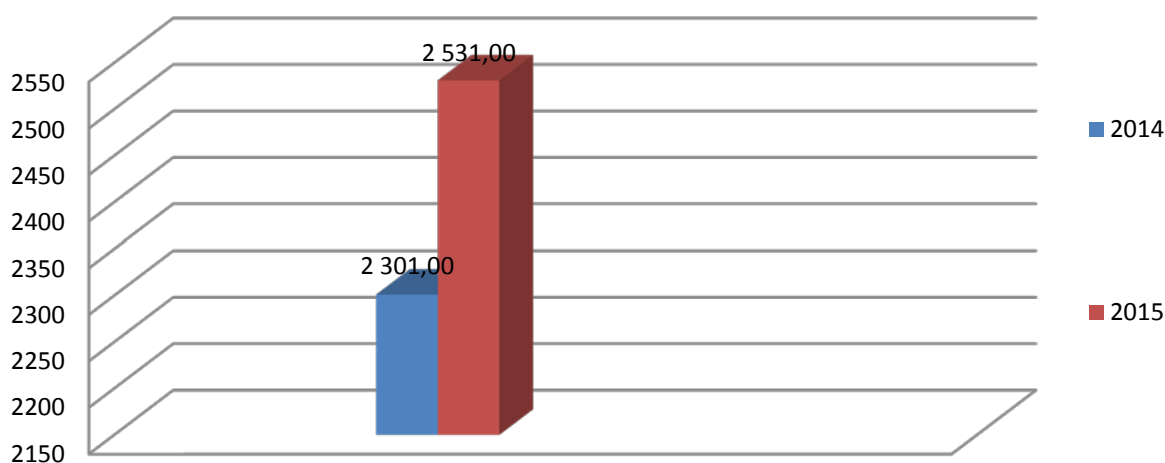
W 2015 r. złożonych zostało **81** wniosków pracodawców o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracodawcy oraz pracowników ze środków Krajowego Funduszu

Szkoleniowego, spośród których **69** rozpatrzono pozytywnie. Na podstawie zawartych umów kształceniem ustawicznym zostało objętych ogółem **483** uczestników (pracowników i pracodawców).

5.4. Uczestnicy programów rynku pracy realizowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy

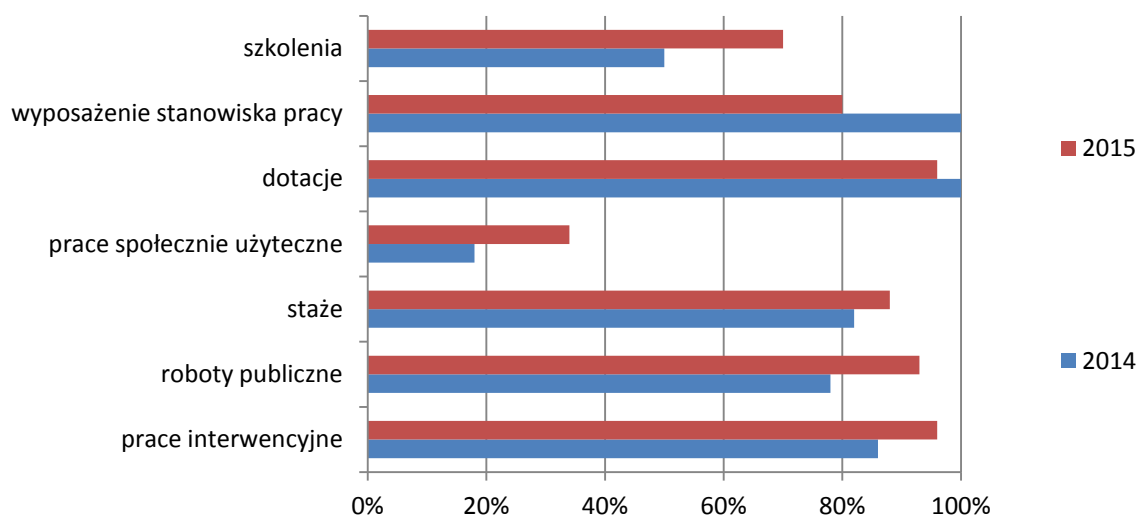
Konsekwencją posiadania wyższych niż w poprzednim roku kwot środków finansowych ogółem przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych był wzrost liczby osób bezrobotnych objętych wsparciem

**Porównanie liczby uczestników objętych programami rynku pracy
(Fundusz Pracy, z uwzględnieniem środków na realizację projektów
poza konkursowych) w latach 2014-2015**



Efektywność programów rynku pracy w latach 2014-2015 (w %)

Dane na wykresie obejmują efekt zatrudnieniowy oparty o częściowe dane, gdyż część umów, w szczególności finansowanych ze środków rezerwy Ministra, jest kontynuowana w 2016 r.



Jak przedstawia powyższy wykres efektywność w 2015 r. jest w każdej form aktywizacji na wyższym poziomie w stosunku do roku poprzedniego. Jedynie w przypadku dotacji oraz refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy uwagę zwraca niższa efektywność niż w roku ubiegłym, jednak jest to wynikiem zmiany systemu naliczania efektywności.