

Sprawozdanie z działalności za 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu



Tarnobrzeg, marzec 2023 r.

Wstęp

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu świadczył usługi swoim klientom realizując zadania ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, starając się jednocześnie jak najefektywniej wydawać pozyskane środki finansowe.

Pozyskane w 2022 r. środki finansowe pochodziły z nw. źródeł:

1. Fundusz Pracy – **7 598 582,39 zł.**,
2. Środki przyznane w ramach współfinansowania z Europejskiego Funduszu Społecznego:
 - 2.1. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój – **3 094 413,66 zł.**,
 - 2.2. Regionalny Program Operacyjny Województwa Podkarpackiego na lata 2014 – 2020 – **2 328 591,12 zł.**,
3. Środki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego – **662 000,00 zł.**,
4. Środki w ramach Rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego – **325 000,00 zł.**,
5. Środki PRFON:
 - 5.1 Miasto Tarnobrzeg – **234 368,83 zł.**,
 - 5.2 Powiat tarnobrzeski – **170 799,12 zł.**,
6. Środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację zadań w ramach ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID – 19 – **900 000,00 zł.**,

Urząd dysponował łącznie środkami finansowymi w wysokości **15 313 755,12 zł.** w tym przeznaczonych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy w wysokości **13 021 587,17 zł.**

Dodatkowo Urząd w ramach zawartych w 2021 roku dwóch umów realizował projekty konkursowe współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014 – 2020, Działanie: 7.1 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy. Pozyskane środki na realizację obu projektów wynosiły łącznie **1 858 669,66 zł.** w roku 2022 wydatkowano kwotę **1 160 962,23 zł.**

W ostatnich latach urzędy pracy muszą się mierzyć z zadaniami spowodowanymi nowymi, dotąd niespotykanymi okolicznościami. Po dwóch latach pandemii koronawirusa i realizacji „Tarczy antykryzysowej”, w 2022 r. Urząd stanął przed kolejnym wyzwaniem wywołanym rosyjską agresją na Ukrainę. W tym szczególnym czasie, wsparcie obywateli

Ukraińcy szukających schronienia w Polsce, stało się priorytetem naszych działań. Początkowo pomoc polegała głównie na informowaniu o aktualnych wówczas zasadach legalnego pobytu na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, możliwości jego przedłużenia oraz legalizacji zatrudnienia. Wraz z wejściem w życie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, nastąpił wzrost zainteresowania usługami Urzędu. Wychodząc naprzeciw potrzebom uchodźców z Ukrainy, ale również obywateli Ukrainy, którzy przed atakiem zbrojnym Rosji na ich ojczyznę legalnie przebywali w Polsce, 14 marca 2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu uruchomiono dedykowany Punkt informacyjny dla obywateli Ukrainy. Uchodźcom, zarejestrowanym i niezarejestrowanym jako osoby bezrobotne oferowano usługi z zakresu pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, zarówno w ramach bezpośrednich wizyt u doradców klienta jak i telefonicznie, w celu podjęcia legalnej pracy w Polsce oraz pośredniczenia w kontaktach z pracodawcami w ramach pozyskanych ofert pracy. Urząd zapewnił obywatelom Ukrainy osobę ze znajomością języka ukraińskiego, udzielającą wsparcia głównie w tłumaczeniu przeprowadzanych przez doradców klienta rozmów, a oferty pracy udostępniane na stronie internetowej Urzędu mają formę otwartą, z możliwością tłumaczenia również na język ukraiński. Ponadto pośrednicy pracy każdego dnia prowadzą rozmowy z pracodawcami w celu pozyskania nowych ofert pracy.

Od momentu wejścia w życie ustawy, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu zarejestrowało się **224** bezrobotnych obywateli Ukrainy, a **203** zostało wyłączonych z ewidencji. Na koniec grudnia 2022 r. zarejestrowanych było **21** osób (0,9% ogółu wszystkich osób bezrobotnych), z czego przeważającą większość stanowiły kobiety – **15**, tj. 71,0% ogółu uchodźców.

Według stanu na 31 grudnia 2022 r. z ewidencji urzędu zostało wyłączonych **203** obywateli Ukrainy. Zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub staż podjęło **121** osób, a **82** osoby wyrejestrowały się z innych powodów. Spośród uchodźców opuszczających szeregi bezrobotnych, **77** podjęło pracę, z czego:

- **45** bezrobotnych podjęło pracę niesubsydiowaną,
- **17** podjęło pracę w ramach prac interwencyjnych;
- **14** podjęło pracę w ramach robót publicznych;
- **1** osoba otrzymała pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej.

Poza tym:

- **44** uchodźców rozpoczęło staż.

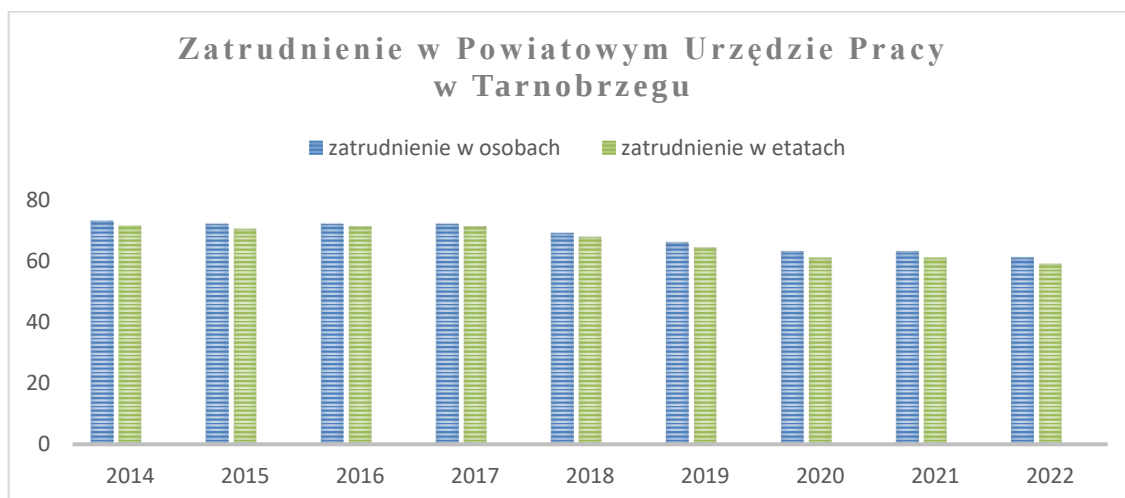
1. Organizacja Urzędu

1.1. Zatrudnienie

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu wg stanu na 31.12.2022 r. zatrudnionych było 61 pracowników, z czego 57 pracowników na stanowiskach urzędniczych. W ramach osób zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych jedna osoba zatrudniona jest na podstawie umowy o pracę w niepełnym wymiarze czasu pracy $\frac{1}{4}$ etatu, na stanowiskach pomocniczych 3 osoby w sumie na 1,75 etatu. Przeciętna liczba zatrudnionych w 2022 r. wyniosła 57,3 osób (w przeliczeniu na pełne etaty, bez pracowników przebywających na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, macierzyńskich, rodzicielskich, ojcowskich, zasiłkach chorobowych trwających nieprzerwanie w danym miesiącu powyżej 14 dni, świadczeniach rehabilitacyjnych).

Zatrudnienie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu w osobach i w przeliczeniu na pełne etaty wg stanu na koniec roku

Rok	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Zatrudnienie w osobach	73	72	72	72	69	66	63	63	61
Zatrudnienie po przeliczeniu na pełne etaty	71,5	70,5	71,25	71,25	67,8	64,4	61,0	61,0	59,0



1.2. Szkolenia pracowników

Plan szkoleń pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu na rok 2022 zakładał realizację 45 tematów szkoleniowych. Tematyka szkoleń przyjętych w planie była zgodna z zakresem zadań wykonywanych przez pracowników na stanowiskach pracy. Realizując Plan zlecono jednostkom szkolącym przeprowadzenie 48 szkoleń finansowanych ze środków Funduszu Pracy, w których ogółem uczestniczyło 138 pracowników.

W ***Planie Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu na 2022 r.*** założono, że ocena przydatności informacji uzyskanych w trakcie szkolenia przy wykonywaniu obowiązków, wystawiona w Ankiecie jakości szkolenia, u 90% uczestników ma wynosić co najmniej 4,00. Dla każdego zorganizowanego w 2022 r. szkolenia średnia ocena przydatności pozyskanych informacji uzyskała co najmniej poziom określony w Planie Pracy.

Na podnoszenie kwalifikacji pracowników Urzędu wydatkowano ze środków Funduszu Pracy 106 326,80 zł.

Pracownicy Urzędu uczestniczyli również w szkoleniach bezpłatnych organizowanych przez inne jednostki:

1. Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie – 6 szkoleń dla 9 pracowników,
2. Urząd Marszałkowski w Rzeszowie – 1 szkolenie dla 2 pracowników,
3. Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej – 1 szkolenie dla 5 pracowników.

Celem szkoleń organizowanych w 2022 r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu było uzyskanie, uzupełnienie i doskonalenie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji niezbędnych do wykonywania pracy. Tematyka wszystkich szkoleń była zgodna z profilami stanowisk osób kierowanych.

W 2022 r. szkolenia pracowników Urzędu dotyczyły poniższych tematów:

1. Realizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – 18 szkoleń,
2. Zagadnienia prawne np. KPA, pomoc publiczna, pomoc de minimis, zamówienia publiczne, prawo pracy, egzekucja w administracji, ubezpieczenia społeczne i zdrowotne – 16 szkoleń,
3. Realizacja projektów EFS - 1 szkolenie,
4. Księgowe – 9 szkoleń,
5. Szkolenia informatyczne – 4 szkolenia.

Szkolenia pracowników w 2022 r. przeprowadzono u niżej wymienionych organizatorów szkoleń:

Lp.	Organizator szkolenia	Liczba szkoleń	Liczba uczestników	Średnia ocena szkoleń
1.	Agencja Rozwoju Personalnego S- Kadra s.c.	9	28	4,93
2.	Centrum Doradztwa i Kształcenia „Nowe Przetargi”	2	2	5,00
3.	TAXUS – Centrum Szkoleń	7	9	4,92
4.	ApexNet	1	1	5,00
5.	Prestiż Europejskie Centrum Ekonomiczne	8	10	4,95
6.	Szkoła Zarządzania Sp. z o.o.	1	1	4,86
7.	DAGMA Autoryzowane Centrum Szkoleniowe	1	1	5,00
8.	Instytut Rozwoju Edukacji HSM Halina Surtel-Mania	2	54	4,55
9.	PRESSCOM Sp. z o.o.	3	7	4,97
10.	Stawil Sp. z o.o.	2	3	4,97
11.	Centrum Rozwoju Finansów	2	4	4,93
12.	Krakowskie Centrum Dialogu Społecznego	2	2	4,86
13.	ADN Akademia	1	2	4,79
14.	I-Consulting Izabela Moczko, Iwona Moczko-Danielczuk Sp. J.	2	4	4,72
15.	Akademia Przedsiębiorczości	1	2	5,00
16.	PCC Poland Sp. z o.o.	1	3	4,00
17.	Sygnity	3	4	4,72
OGÓŁEM		48	137	x

1.3. Kontrola w Urzędzie

1.3.1. Kontrola zarządcza

W 2022 r. w obszarze kontroli zarządczej opracowano:

1. Sprawozdanie z realizacji celów Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu za rok 2021.
2. Ocenę ryzyka w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu za 2021 rok.
3. Plan pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu na rok 2022 (misja, cele główne i szczegółowe).
4. Rejestr ryzyka w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu w 2022 roku.
5. Matrycę punktowej oceny ryzyka w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu w 2022 roku.
6. Sprawozdanie z realizacji celów za I półrocze 2022 roku.

W celu dokonania oceny funkcjonowania kontroli zarządczej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu w okresie od 03.11.2022 r. do 09.11.2022 r. przeprowadzono samoocenę kontroli zarządczej. Samoocenę przeprowadzono w formie arkuszy ankietowych. Analiza wyników ankiet do samooceny kontroli zarządczej dla Pracowników oraz dla Kierowników wykazała, iż w Urzędzie funkcjonuje adekwatna, skuteczna i efektywna kontrola zarządcza.

W wyniku przeprowadzonego badania nie stwierdzono słabości kontroli zarządczej.

1.3.2. Kontrola wewnętrzna

Na rok 2022 zaplanowano przeprowadzenie 5 kontroli wewnętrznych w Urzędzie. Wszystkie kontrole zostały przeprowadzone przez Kierowników poszczególnych komórek organizacyjnych zgodnie z Rocznym planem kontroli wewnętrznych.

Kontrola została dokonana w następującym zakresie:

1. Kontrola finansowa dotycząca wydatków PO WER V współfinansowanego ze środków EFS – Dział Finansowo-Księgowy. Okres objęty kontrolą – I półrocze 2022 roku.
2. Rejestrowanie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom po wejściu w życie przepisów ustawy z dnia 17 grudnia 2021 r. o zmianie ustawy o

cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2022 r. poz. 91) – Dział Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego. Okres objęty kontrolą – 29.01.2022 r. – 30.09.2022 r.

3. Ustalanie uprawnień i wydawanie decyzji administracyjnych dotyczących przyznania prawa do stypendium za okres uczestnictwa w studiach podyplomowych – Dział Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń. Okres objęty kontrolą – I półrocze 2022 roku.
4. Realizacja zawartych umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w ramach środków RPO WP – Dział Rynku Pracy. Okres objęty kontrolą – 2019 rok.
5. Prowadzenie kart drogowych – Dział Organizacyjno-Administracyjny. Okres objęty kontrolą 01.01.2022 r. – 30.09.2022 r.

1.3.3. Kontrole zewnętrzne.

W analizowanym okresie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu jednostki zewnętrzne przeprowadziły 4 kontrole. Kontrole nie wykazały nieprawidłowości.

Zestawienie przeprowadzonych kontroli przedstawia poniższa tabela.

Lp.	Przedmiot kontroli	Jednostka kontrolująca	Termin kontroli
1.	Kontrola planowa realizacji projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnobrzesckim i mieście Tarnobrzeg VI” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój	Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie	2,3 marca 2022 r.
2.	Wizyta monitoringowa realizacji projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnobrzesckim i mieście Tarnobrzeg (VI)” realizowanego w ramach RPO WP 2014-2020.	Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie	1 marca 2022 r.
3.	Kontrola planowa realizacji projektu „Od bezrobocia do zatrudnienia” realizowanego w ramach RPO WP na lata 2014-2020.	Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie	22, 26, 27 lipca 2022 r.

4.	Wizyta monitoringowa realizacji projektu „Od bezrobocia do zatrudnienia” realizowanego w ramach RPO WP na lata 2014-2020.	Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie	26 lipca 2022 r.
----	---	--	------------------

1.3.4. Kontrola realizacji umów.

W roku 2022 przeprowadzano 128 wizyt monitorujących oraz kontroli u przedsiębiorców, którzy zawarli z Urzędem umowy w ramach poszczególnych form pomocy.

Szczegółowe zestawienie przedstawia poniższa tabela.

Kontrole i wizyty monitorujące przeprowadzone w 2022 roku.

Lp.	Przedmiot kontroli/wizyty monitorującej	Ilość przeprowadzonych kontroli/wizyt monitorujących
1.	Wizyta monitorująca realizację umowy o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.	51
2.	Wizyta monitorująca, dotycząca stwierdzenia utworzenia stanowiska pracy, jego wyposażenie lub doposażenie, w związku z zawartą umową o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	18
3.	Wizyta monitorująca, umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.	31
4.	Kontrola realizacji umowy o sfinansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy.	5
5.	Wizyta monitorująca realizację umowy o organizowanie stażu.	7
6.	Wizyta monitorująca realizację umowy o organizowanie prac interwencyjnych.	3
7.	Kontrola umowy o wypłatę dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia Covid-19.	11
8.	Wizyta monitorująca interwencyjna – sprawdzenie prawidłowości dokonanych zakupów.	1
9.	Wizyta monitorująca wstępna przed rozpatrzeniem wniosku o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności.	1

	Ogółem	128
--	---------------	------------

W toku przeprowadzonych wizyt monitorujących i kontroli stwierdzono nieprawidłowości i uchybienia w zakresie:

- 1) realizacji umów o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej:
 - przedstawiano sprzęt w innym kolorze lub modelu/oznaczeniu niż wskazany na fakturze; w następstwie dostarczano faktury korygujące nieprawidłowości,
 - przedstawiono wyposażenie o innych wymiarach niż znajdujące się w umowie – złożone przez przedsiębiorcę wyjaśnienia zostały zaakceptowane przez Urząd,
 - przedstawiono wyposażenie, które pomimo jego przeznaczenia nie zostało zamontowane (zamek do drzwi) - braki zostały usunięte przez przedsiębiorcę,
 - przedstawiono sprzęt zakupiony w ramach dotacji który był nieużytkowany - pozostawał niezłożony w pudełku – fakt zmontowania sprzętu został udokumentowany fotograficznie,
 - nie przedstawiono całości wyposażenia zakupionego przez beneficjenta; w wyznaczonym przez Urząd terminie brakujący sprzęt został przedstawiony,
- 2) realizacji umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy:
 - nie przedstawiono potwierdzenia odbioru wynagrodzenia przez pracowników. W wyznaczonym przez Urząd terminie przedstawiono listy płac wraz z potwierdzeniem odbioru wynagrodzenia,
 - nie przedstawiono potwierdzeń wpłat na konto ZUS należnych składek na ubezpieczenie społeczne. We wskazanym przez Urząd terminie przedstawiono potwierdzenia,
 - nie przedstawiono całości wyposażenia określonego w umowie - przedstawiono wyjaśnienia oraz zastępczy sprzęt za dwa sprzęty, które zostały zagubione,
 - nie przedstawiono wszystkich list obecności, list płac i potwierdzeń wypłaty wynagrodzenia pracownikom oraz potwierdzeń wpłaty do ZUS należnych składek na ubezpieczenia społeczne, za okres który podlegał monitorowaniu. W wyznaczonym terminie brakujące dokumenty zostały przedstawione,
 - przedstawiono sprzęty różniące się oznaczeniem od widniejących na fakturze. W wyznaczonym przez Urząd terminie przedstawiono korektę faktury,

- 3) realizacji umowy o sfinansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy:
- mniejsza faktyczna liczba uczestników kształcenia niż wskazana w umowie; po kontroli skorygowano liczbę uczestników objętych finansowaniem,
- 4) realizacji umowy o zorganizowanie stażu:
- nie przedstawiono dokumentu potwierdzającego przeszkolenie stażysty z zakresu bhp i p.poż. Dokument przedstawiono w wyznaczonym przez Urząd terminie,
 - nie oznaczono plakatem, iż staż jest finansowany ze środków EFS. Potwierdzenie umieszczenia plakatu przedstawiono w wyznaczonym przez Urząd terminie,
 - nie przedstawiono bieżącej listy obecności. Lista została przez organizatora stażu dostarczona w terminie,
 - brak opiekuna stażysty w dniu wizyty - przebywał na długotrwałym zwolnieniu – zalecono wyznaczenie nowego opiekuna. Zalecenie wypełniono,
- 5) realizacji umowy o organizowanie prac interwencyjnych:
- nie oznaczono plakatem wskazującym na współfinansowanie z środków EFS prac interwencyjnych – zgodnie z zaleceniem plakat został umieszczony w miejscu wykonywania prac w wyznaczonym przez Urząd terminie,
 - pracownik wykonywał dodatkowe czynności wykraczające poza zakres zadań do wykonywania na stanowisku określonym w umowie o prace interwencyjne. W następstwie kontroli pracodawca przedstawił pisemne wyjaśnienia, aneks do umowy o pracę oraz aktualny zakres czynności pracownika,
- 6) realizacji umowy o wypłatę dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (art. 15 zzb ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych):
- nieuprawnione wnioskowanie o dofinansowanie do wynagrodzenia dla pracowników w przypadku dwóch przedsiębiorców,

Przedsiębiorcy, u których wystąpiły nieprawidłowości wykonywali zalecenia wskazane w trakcie wizyt monitorujących i kontroli, natomiast w przypadku nieuprawnionego

wnioskowania o formę pomocy, o której mowa w pkt. 6 sprawę po zakończonej kontroli przekazano do komórki merytorycznej celem podjęcia działań następnych.

1.4. Budżet

Dział Finansowo-Księgowy realizuje wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu z podziałem na:

1) Wydatki budżetowe (w zł):

Wyszczególnienie	2021	2022
a) limit na wydatki ogółem	4 272 205	4 888 148
b) realizacja wydatków ogółem	4 243 970	4 865 513
z tego:		
- wynagrodzenia i pochodne	3 971 768	4 485 383
- wydatki rzeczowe	260 148	380 130
- wydatki inwestycyjne	12 054	0

2) Wydatki projektów konkursowych EFS RPO:

a) „Aktywizacja zawodowa mieszkańców rewitalizowanych obszarów Tarnobrzega, Nowej Dęby, Baranowa Sandomierskiego i Gorzyc”(MOF),(w zł):

Wyszczególnienie	2021	2022
a) limit na wydatki ogółem	249 216	337 521
b) realizacja wydatków ogółem	226 237	308 746

Wykonanie budżetu w 2022 roku kształtowało się na poziomie 91 %. Środki niewykorzystane w 2022 r. zostaną przeznaczone na realizację projektu w następnym roku.

b) „Od bezrobocia do zatrudnienia”, (w zł):

Wyszczególnienie	2021	2022
a) limit na wydatki ogółem	60 96	1 083 675
b) realizacja wydatków ogółem	22 929	852 216

Wykonanie budżetu w 2022 roku kształtowało się na poziomie 79 %. Środki niewykorzystane w 2022 r. zostaną przeznaczone na realizację projektu w następnym roku.

3) Wydatki dotyczące opłacania składki zdrowotnej za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku (w zł):

Wyszczególnienie	2021	2022
a) limit na wydatki ogółem	2 860 093	2 873 411
b) realizacja wydatków ogółem	2 860 093	2 744 972

Wykonanie dotyczące opłacania składki zdrowotnej za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku w 2022 r. wyniosło 96 %. Wydatki w roku 2022 były niższe 115 121 zł niż w roku 2021. Wpływ na to miała zmniejszająca się liczba osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

4) Wydatki Funduszu Pracy (w zł):

Wyszczególnienie	2021	2022
1) limit na wydatki ogółem	26 256 843	15 561 883
w tym		
a) aktywne	11 311 917	13 021 587
b) fakultatywne	606 676	653 296
c) Krajowy Fundusz Szkoleniowy	838 250	987 000
d) Tarcza antykryzysowa COVID 19	13 500 000	900 000
2) realizacja wydatków limitowanych ogółem	20 694 074	13 930 956
z tego		
a) aktywne	10 643 150	12 298 325
b) fakultatywne	599 072	620 650
c) Krajowy Fundusz Szkoleniowy	837 148	986 981
d) Tarcza antykryzysowa COVID 19	8 614 704	25 000
3) Wydatki nielimitowane obligatoryjne	7 305 793	6 426 367

Wydatkowanie środków limitowanych w 2022 w porównaniu do przyznanego limitu stanowiło 89 %, natomiast w przypadku limitu środków na realizację programów na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych zamknęła się na poziomie 94 %.

W roku 2022 były już niewielkie potrzeby na finansowanie zadań związanych z realizacją Tarczy antykryzysowej COVID 19. Natomiast pozostałe limity i wydatki kształtowały się na wyższym poziomie niż w roku poprzednim.

5) Wydatki PFRON (w zł):

Wyszczególnienie	2021	2022
c) limit na wydatki ogółem	136 844	405 168
d) realizacja wydatków ogółem	136 844	405 151

Wykonanie budżetu w 2022 roku kształtowało się na poziomie 99 %. Wydatki w roku 2022 były wyższe o 268 307 zł niż w roku 2021.

6) Wydatki PUP – ogółem (w zł):

Wyszczególnienie	2021	2022
1) Wydatki budżetowe	4 243 970	4 865 513
2) Wydatki projektów konkursowych	249 166	1 160 962
3) Składka zdrowotna b/p do zasiłku	2 860 093	2 744 972
4) Wydatki Funduszu Pracy	27 999 867	20 357 323
5) Wydatki PFRON	136 844	405 151
Razem	35 489 940	29 533 921

Wydatki ogółem Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu w roku 2022 były niższe niż w poprzednim roku, co wynikało z przyznania mniejszej kwoty na realizację zadań Urzędu związanych z obsługą Tarczy Antykryzysowej.

2. Rejestracja, Ewidencja i Świadczenia

2.1. Rejestracja

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu prowadzi ewidencję osób bezrobotnych powiatu tarnobrzесьkiego i miasta Tarnobrzega.

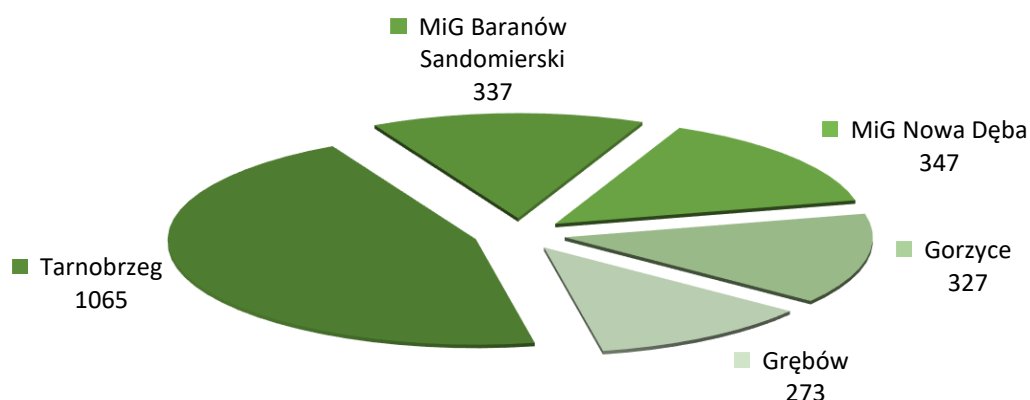
Według stanu na 31 grudnia 2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu zarejestrowanych było ogółem **2349** osób bezrobotnych (31.12.2021 r. – 3034). W mieście Tarnobrzeg zarejestrowanych było **1065** osób (31.12.2021 r. – 1424), natomiast w powiecie tarnobrzесьkim – **1284** (31.12.2021 r. – 1610).

Na koniec grudnia 2022 r., w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego, liczba bezrobotnych spadła w mieście Tarnobrzegu o **359** osób, w MiG Nowa Dęba o **111**, w gminie Gorzyce o **92**, w gminie Grębów o **82**, natomiast w MiG Baranów Sandomierski o **41**.

Poziom bezrobocie według jednostek administracyjnych będących w rejonie działania PUP Tarnobrzeg

Jednostki Administracyjne		31 grudnia 2022 roku	31 grudnia 2021 roku	+ wzrost / – spadek 12.22 – 12.21
Miasto Tarnobrzeg		1065	1424	-359
Powiat Tarnobrzесьki		1284	1610	-326
Wyszczególnienie	MiG Baranów Sandomierski	337	378	-41
	MiG Nowa Dęba	347	458	-111
	Gmina Gorzyce	327	419	-92
	Gmina Grębów	273	355	-82
Razem		2349	3034	-685

Poziom bezrobocie według jednostek administracyjnych będących w rejonie działania PUP Tarnobrzeg



Zmiany w poziomie bezrobocia w PUP Tarnobrzeg

	MiG Baranów Sandomierski	MiG Nowa Dęba	Gorzyce	Grębów	Razem Powiat Tarnobrzelski	Miasto Tarnobrzeg	Razem PUP Tarnobrzeg
31.12.2021 r.	378	458	419	355	1610	1424	3034
31.01.2022 r.	385	477	426	365	1653	1425	3078
28.02.2022 r.	399	484	423	383	1689	1429	3118
31.03.2022 r.	392	460	404	355	1611	1432	3043
30.04.2022 r.	382	440	390	337	1549	1387	2936
31.05.2022 r.	359	413	371	325	1468	1323	2791
30.06.2022 r.	336	390	357	324	1407	1193	2600
31.07.2022 r.	329	360	345	277	1311	1151	2462
31.08.2022 r.	329	357	346	275	1307	1128	2435
30.09.2022 r.	328	358	328	257	1271	1081	2352
31.10.2022 r.	323	350	321	265	1259	1076	2335
30.11.2022 r.	323	358	329	261	1271	1062	2333
31.12.2022 r.	337	347	327	273	1284	1065	2349
wzrost/spadek w grudniu 2022 r. w stosunku do grudnia 2021 r.							
w osobach	-41	-111	-92	-82	-326	-359	-685
w %	-10,85	-24,24	-21,96	-23,10	-20,25	-25,21	-22,58

W 2022 r. w tutejszym urzędzie pracy zarejestrowały się **3934** osoby bezrobotne przy „odpływie” **4619** osób. Liczba nowych rejestracji jest większa o **50** osób niż w analogicznym okresie 2021 r., liczba wyrejestrowań wzrosła o **556**.

Biorąc pod uwagę „napływ” bezrobotnych w 2022 r., **928** z nich zarejestrowało się po raz pierwszy, zaś **3006** – po raz drugi i więcej.

OSOBY NOWO REJESTROWANE NA PRZESTRZENI 2022 ROKU

Wyszczególnienie: miesiąc	2022 r.					
	Miasto Tarnobrzeg		Powiat Tarnobrzeski		Razem PUP Tarnobrzeg	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
styczeń	149	74	171	77	320	151
luty	146	66	182	89	328	155
marzec	176	99	178	118	354	217
kwiecień	151	86	170	110	321	196
maj	147	81	150	90	297	171
czerwiec	129	65	162	93	291	158
lipiec	156	73	145	92	301	165
sierpień	157	76	185	106	342	182
wrzesień	185	100	186	102	371	202
październik	154	70	183	92	337	162
listopad	165	83	179	83	344	166
grudzień	152	75	176	83	328	158
SUMA	1867	948	2067	1135	3934	2083

OSOBY WYREJESTROWANE NA PRZESTRZENI 2022 ROKU

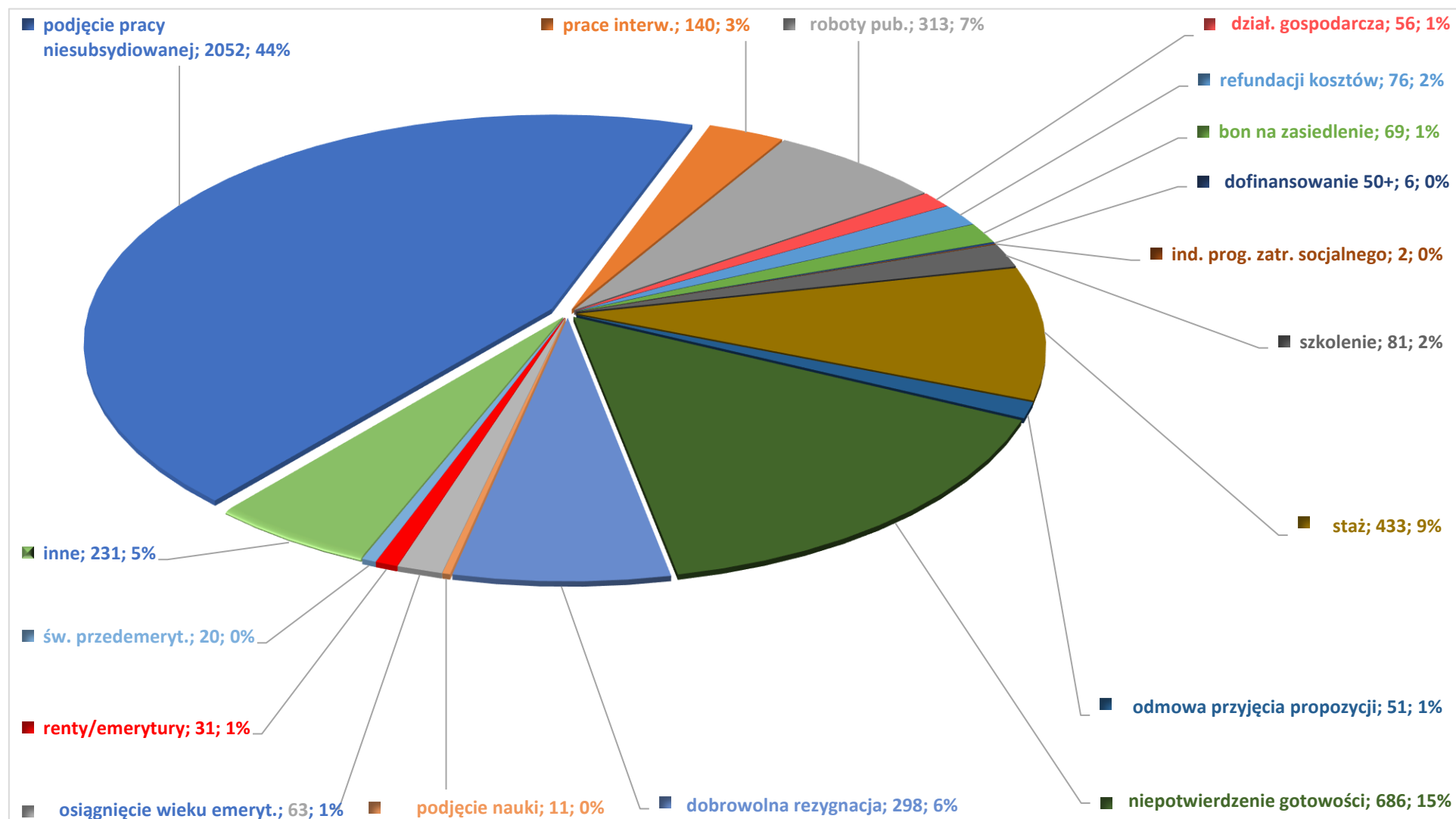
Wyszczególnienie: miesiąc	2022 r.					
	Miasto Tarnobrzeg		Powiat Tarnobrzeski		Razem PUP Tarnobrzeg	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
styczeń	148	77	128	60	276	137
luty	142	68	146	65	288	133
marzec	173	93	256	158	429	251
kwiecień	196	104	232	129	428	233
maj	211	108	231	110	442	218
czerwiec	259	127	223	107	482	234
lipiec	198	93	241	117	439	210
sierpień	180	71	189	118	369	189
wrzesień	232	141	222	143	454	284
październik	159	77	195	109	354	186
listopad	179	85	167	79	346	164
grudzień	149	78	163	89	312	167
SUMA	2226	1122	2393	1284	4619	2406

Spośród osób opuszczających szeregi bezrobotnych, **2714** podjęło pracę (Miasto Tarnobrzeg – 1255, Powiat Tarnobrzeski – 1459), w tym **2052** niesubsydiowaną (Miasto Tarnobrzeg – 955, Powiat Tarnobrzeski – 1097).

Subsydiowane zatrudnienie podjęło **662** osoby (Miasto Tarnobrzeg – 300, Powiat Tarnobrzeski – 362), z czego: **140** w ramach prac interwencyjnych, **313** w ramach robót publicznych, **56** w ramach podjęcia działalności gospodarczej, **76** w ramach refundacji kosztów zatrudnienia (w tym **2** ze środków PFRON), **69** w ramach bonu na zasiedlenie, **6** w ramach dofinansowania do wynagrodzenia bezrobotnych powyżej 50 r. życia, **2** w ramach rozpoczęcia indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego.

Poza tym: **81** bezrobotnych rozpoczęło szkolenie, **433** bezrobotnych rozpoczęło staż, **51** bezrobotnych odmówiło przyjęcia propozycji pracy lub uczestnictwa w aktywnych programach rynku pracy, **686** bezrobotnych nie potwierdziło gotowości do podjęcia pracy, **298** bezrobotnych zrezygnowało z pozostawania w ewidencji osób bezrobotnych, **11** bezrobotnych podjęło naukę, **63** bezrobotnych osiągnęło wiek emerytalny, **31** bezrobotnych nabyło prawo do renty lub emerytury, **20** bezrobotnych nabyło prawo do świadczenia przedemerytalnego, **231** bezrobotnych zostało wyrejestrowanych z innych przyczyn.

Powody wyłączenia z ewidencji PUP w 2022 r.



W ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wyszczególniono grupy osób uznane za będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Na koniec grudnia 2022 r. taki status posiadały **2002** osoby, tj. **85%** ogółu bezrobotnych. Najliczniejszą grupę tworzyli: długotrwale bezrobotni – **1307** osób, tj. **56%** ogółu zarejestrowanych, bezrobotni powyżej 50 roku życia – **683** osoby, tj. **29%** ogółu oraz bezrobotni do 30 roku życia – **523** osoby, tj. **22%** ogółu zarejestrowanych.

Bezrobotni zarejestrowani w końcu miesiąca sprawozdawczego		31.12.2022 r.								
		Miasto Tarnobrzeg		Powiat Tarnobrzeski		Razem PUP Tarnobrzeg				
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem		Kobiety		
						w liczbach	w %	w liczbach	w % w ogółem kobiet	w % w danej kategorii
		1065	559	1284	677	2349	100,0	1236	100,0	52,6
W tym osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy		909	503	1093	581	2002	85,2	1084	87,7	54,1
Wyszczególnienie	do 30 roku życia	199	126	324	183	523	22,3	309	25,0	59,1
	w tym do 25 roku życia	91	63	177	85	268	11,4	148	12,0	55,2
	długotrwale bezrobotne	607	346	700	392	1307	55,6	738	59,7	56,5
	powyżej 50 roku życia	317	123	366	122	683	29,1	245	19,8	35,9
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	193	169	241	225	434	18,5	394	31,9	90,8
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	0	4	4	4	0,2	4	0,3	100,0
	niepełnosprawni	103	47	114	46	217	9,2	93	7,5	42,9

2.2. Decyzje i odwołania

W 2022 r. wydano około 10 000 decyzji administracyjnych dotyczących uznania lub odmowy uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statutu bezrobotnego, przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu

prawa do zasiłku, stypendium lub dodatku aktywizacyjnego (w 2021 r. wydano również około 10 000 decyzji administracyjnych).

W omawianym okresie wydano 2478 zaświadczeń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy (w 2021 r. – 2871). Z ogólnej liczby wydanych zaświadczeń 1047 zostało wydanych za pośrednictwem Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej. Przeprowadzono postępowania administracyjne i wydano 11 decyzji o obowiązku zwrotu nienależnie pobranych świadczeń (w 2021 r. – 13), 1 decyzję o rozłożeniu na raty nienależnie pobranego świadczenia oraz 28 pism o uznaniu za nienależnie pobrane świadczenie pieniężne i o odstąpieniu od żądania zwrotu w związku ze spłatą w całości nienależnie pobranego świadczenia lub z przedawnieniem roszczeń (w 2021 r. – 22 pisma).

Udzielono 960 odpowiedzi na zapytania organów Sądu, Policji, Ośrodków Pomocy Społecznej, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Państwowej Inspekcji Pracy, Kancelarii Komorniczych w sprawie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak również tych, którzy nie są aktualnie w ewidencji tutejszego Urzędu (01.01.2021 r. - 31.12.2021 r. – 1561).

W 2022 r. zgłoszono do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych, dokonano zmian w stosunku do danych wykazanych w zgłoszeniu oraz wyrejestrowano z tych ubezpieczeń około 10 000 osób bezrobotnych (w 2021 r. – objęto zmianami również około 10 000 osób).

W okresie od 01.01.2022 r. – 28.02.2022 r. pracownicy sporządzili, wydali i przesłali pocztą 1528 Informacji o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT-11 za rok 2021 (01.01.2021 r. - 28.02.2021 r. – 1650 Informacje o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT-11 za rok 2020) oraz 1993 raporty dotyczące wysokości przekazanych w 2021 r. składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne (w 2021 r. – 2028 raportów dotyczących wysokości przekazanych w 2020 r. składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne).

W 2022 r. ogółem wpłynęło 14 odwołań od wydanych decyzji administracyjnych.

Odwołania	2021	2022
Wpłynęło	8	14
Przekazano do Wojewody Podkarpackiego	7	6
Utrzymane w mocy przez Wojewodę Podkarpackiego	5	5
Uchylone przez Wojewodę Podkarpackiego	1	1
Uchylone lub zmienione we własnym zakresie	1	8
Postanowienie o niedopuszczalności odwołania wydane przez Wojewodę	1	-

Przyczyny odwołań	2021	2022
Utrata statusu bezrobotnego lub poszukującego pracy i (lub) prawa do zasiłku dla bezrobotnych w związku z niezgłoszeniem w wyznaczonym terminie	3	8
Dotyczące uznania za osobę bezrobotną i przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych	2	-
Dotyczące zwrotu nienależnie pobranego zasiłku dla bezrobotnych	1	-
Odmowa przyznania prawa do zasiłku, stypendium lub dodatku aktywizacyjnego	2	3
Utrata prawa do stypendium lub dodatku aktywizacyjnego	-	2
Odmowa uznania za bezrobotnego	-	1

Wśród wniesionych odwołań 7 decyzji dotyczących utraty statusu bezrobotnego zostało uchylonych we własnym zakresie w trybie art. 132 KPA, 1 decyzja dotycząca odmowy przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych została zmieniona we własnym zakresie w trybie art. 132 KPA natomiast 6 decyzji zostało przekazanych do Wojewody Podkarpackiego. Z zaskarżonych decyzji przekazanych do organu II instancji 5 zostało utrzymanych w mocy przez Wojewodę Podkarpackiego, natomiast 1 decyzja została uchylona w całości i sprawę przekazano do ponownego rozpatrzenia przez organ pierwszej instancji.

W okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. 433 uprawnionym przyznano stypendium za okres odbywania stażu (01.01.2021 r. - 31.12.2021 r. – stypendium przyznano 384 osobom), 19 uprawnionym przyznano stypendium za okres uczestnictwa w studiach podyplomowych (01.01.2021 r. - 31.12.2021 r. – stypendium przyznano 13 osobom), 231 uprawnionym przyznano dodatki aktywizacyjne (01.01.2021 r. - 31.12.2021 r. – dodatek przyznano 254 osobom), a 81 uprawnionym przyznano stypendia za okres uczestnictwa w szkoleniu (01.01.2021 r. - 31.12.2021 r. – stypendium przyznano 28 osobom).

3. Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe

Dział Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego świadczy usługi pośrednictwa pracy polegające w szczególności na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia a pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych oraz usługi poradnictwa zawodowego dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców.

3.1. Współpraca z pracodawcami

W 2022 r. pośrednicy pracy przeprowadzili **945 kontaktów/wizyt**, informując pracodawców o usługach świadczonych przez tut. Urząd i zachęcając ich do współpracy. Nawiązanie kontaktu dotyczyło 355 nowych firm, pozostałych 590 kontaktów odbyło się u pracodawców już współpracujących z Urzędem.

W trakcie kontaktów z pracodawcami pozyskano 859 ofert pracy, ponadto pracodawcy deklarowali :

- zatrudnienie nowych pracowników - 435 stanowisk,
- zorganizowanie stażu dla 83 osób,
- zorganizowanie prac interwencyjnych dla 12 osób,
- utworzenie stanowisk pracy w ramach umowy o wyposażenie dla 31 osób,
- zainteresowanie przeszkoleniem pracowników ze środków KFS - 11 pracodawców.

Pośrednicy nawiązywali również kontakty ze wszystkimi zgłaszającymi oferty pracy pracodawcami (1 432 kontakty związane z przyjęciem oferty pracy lub stażu), zakładali i aktualizowali karty pracodawców, uaktualniali dane dot. pracodawców, w tym e-maile, nr. tel., przekazywali informacje dotyczące procedur obowiązujących przy zatrudnianiu cudzoziemców i korzystaniu z pomocy w ramach Tarczy Antykryzysowej oraz Europejskich Dniach Pracodawców (354 kontakty).

Ogółem liczba kontaktów zrealizowanych w 2022 r. wynosi 37 678 (w tym 34 947 kontaktów e-mailowych).

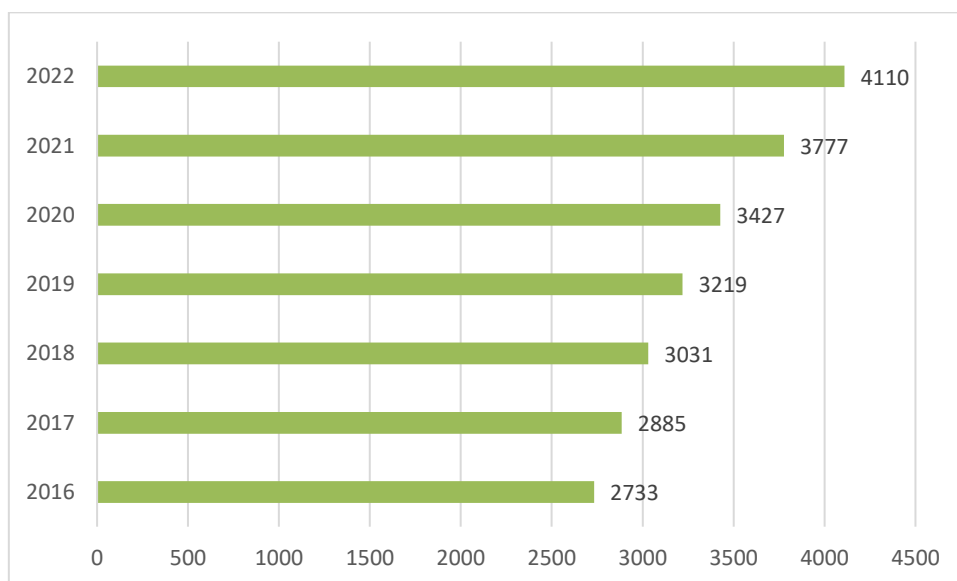
Na koniec 2022 r. rejestr pracodawców obejmował 4 110 aktywnych podmiotów (na koniec 2021 r. – 3 777), w tym:

- 1 924 z miasta Tarnobrzeg,

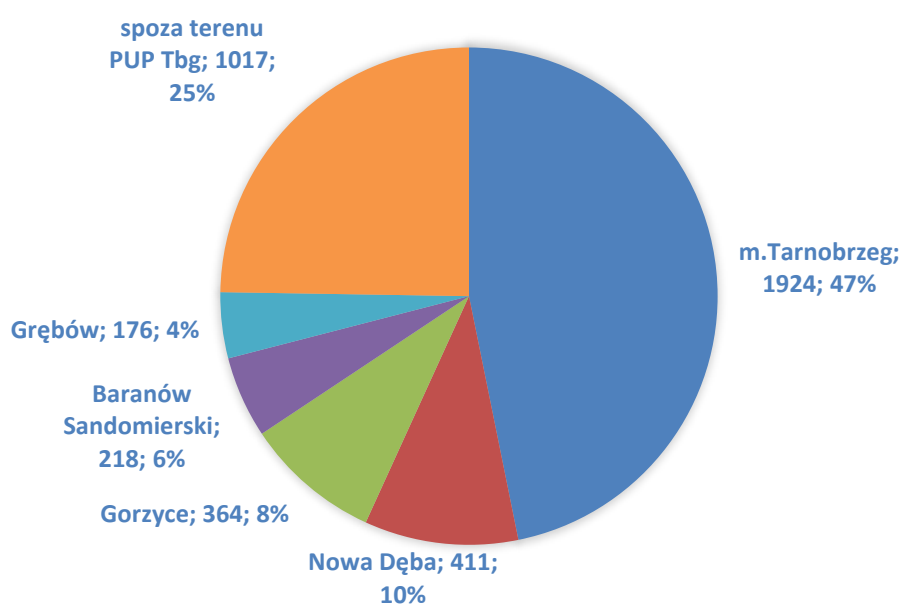
- 411 z miasta i gminy Nowa Dęba,
- 364 z gminy Gorzyce,
- 218 z miasta i gminy Baranów Sandomierski,
- 176 z gminy Grębów,
- 1 017 spoza terenu działania Urzędu.

Rejestr pracodawców zwiększył się o w porównaniu do końca 2021 r. o 333 podmioty czyli o 9%.

Pracodawcy współpracujący z Urzędem w latach 2016 - 2022



Pracodawcy współpracujący z Urzędem (wg gmin)



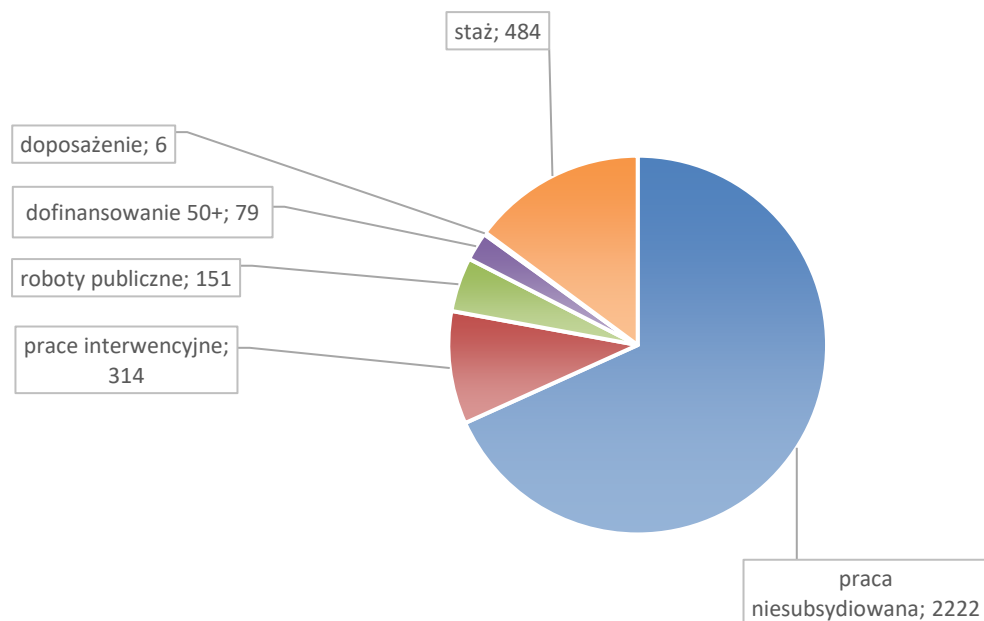
3.2. Oferty pracy

W okresie od stycznia do grudnia 2022 roku tutejszy Urząd posiadał łącznie **3 256** wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, z czego **1 034** było ofertami w ramach form subsydiowanych.

Z ogólnej liczby ofert zgłoszonych w 2022 roku, **2 772**, tj. 85,1% to oferty zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, natomiast **484**, tj. 14,9% to wolne miejsca aktywizacji zawodowej, tj. staże oraz prace społecznie użyteczne.

Z ogólnej liczby wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej **547** pochodziło z sektora publicznego. Ponadto w omawianym okresie zgłoszono **310** ofert pracy sezonowej.

Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej w okresie od stycznia do grudnia 2022 r.



Oferty subsydiowane:

⇒ miejsca pracy:

- **314** ofert w ramach robót publicznych (w 2021 r. - 295)
- **151** ofert w ramach prac interwencyjnych (w 2021 r. - 109)
- **79** ofert w ramach doposażenia do stanowiska pracy (w 2021 r. - 89)
- **6** ofert w ramach dofinansowania do wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia (w 2021 r. - 9)

⇒ miejsca aktywizacji zawodowej:

- **484** oferty w ramach stażu (w 2021 r. - 433)

W roku 2022 roku najwięcej ofert zgłoszono na stanowiska: operator urządzeń przemysłu szklarskiego – 250 ofert, pakowacz ręczny – 191 ofert, operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej – 154 oferty, robotnik gospodarczy – 121 ofert, sprzedawca – 120 ofert oraz spawacz – 88.

<i>NAJCZĘŚCIEJ POSZUKIWANE STANOWISKA</i>			
01.01.2022 – 31.12.2022 r.			
Wyszczególnienie: nazwa zawodu	Liczba ofert	Wyszczególnienie: nazwa zawodu c.d.	Liczba ofert
Operator urządzeń przemysłu szklarskiego	250	Pracownik ochrony fizycznej	22
Pakowacz ręczny	191	Sprzedawca w branży spożywczej	21
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	154	Kierowca ciągnika siodłowego	20
Robotnik gospodarczy	121	Pilarz	20
Sprzedawca	120	Recepcjonista	20
Spawacz	88	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych	19
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	73	Mechanik pojazdów samochodowych	18
Magazynier	72	Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	18
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	72	Ślusarz	18
Operator obrabiarek skrawających	70	Zaopatrzeniowiec	18
Pomoc kuchenna	58	Elektromonter (elektryk) zakładowy	16
Technik prac biurowych	49	Nauczyciel przedszkola	16
Operator maszyn do formowania szkła płaskiego	48	Brukarz	15
Kucharz	43	Piekarz	15
Pracownik biurowy	42	Pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne	15
Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	40	Specjalista do spraw marketingu i handlu	15
Pomocniczy robotnik mostowy	40	Technik elektryk	15
Robotnik budowlany	39	Fryzjer	14
Kierowca samochodu ciężarowego	38	Pozostali asystenci nauczycieli	14
Pomocniczy robotnik budowlany	38	Sprzedawca w stacji paliw	14
Kierowca autobusu	36	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	13
Monter konstrukcji stalowych	34	Sekretarka	13
Piaskarz	33	Technik administracji	13
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	33	Asystent do spraw księgowości	12
Fizjoterapeuta	25	Asystent nauczyciela przedszkola	12
Psycholog	25	Kierownik produkcji w przemyśle	12
Pokojowa	24	Murarz	12
Tartacznik	24	Operator koparki	12
Księgowy	23	Pomocnik piekarza	12
Kelner	22	Pozostali przedstawiciele handlowi	12

Oferty realizowane były przez następujące działania:

- 1) Dobór odpowiednich kandydatów i kierowanie ich do pracodawców:
 - wydano ogółem osobom zarejestrowanym **2 654 skierowania**, w tym na oferty pracy – 1 788 skierowań i stażu -866,
 - w wyniku skierowań zatrudnienie lub inną formę aktywizacji podjęło **1 049 osób** bezrobotnych i poszukujących pracy.
- 2) Udostępnianie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy informacji o aktualnych ofertach pracy. Oferty pracy zawierające dane umożliwiające identyfikację pracodawcy udostępniane są w formie tzw. ofert „otwartych” na tablicy ogłoszeń oraz na stronie internetowej PUP. Informacje o ofertach na bieżąco są aktualizowane na stronie internetowej Urzędu oraz przesyłane do Centralnej Bazy Ofert Pracy.
- 3) Rozpowszechnianie ofert pracy za zgodą pracodawców w lokalnych mediach.
- 4) Upowszechnianie ofert pracy w innych, wskazanych przez pracodawców, powiatowych urzędach pracy na terenie kraju.
- 5) Przyjmowanie ofert pracy spoza terenu działania urzędu, nadesłanych przez inne urzędy oraz ich upowszechnianie. W 2022 r. pracodawcy spoza naszego powiatu za pośrednictwem swoich urzędów pracy nadesłali do upowszechnienia 583 oferty pracy na 2 910 wolnych miejsc pracy.
- 6) Organizowanie giełd pracy:

Dążąc do usprawnienia obsługi klientów oraz spełniając oczekiwania pracodawców w zakresie sposobu realizacji ofert pośrednicy pracy po dwuletniej przerwie spowodowanej stanem epidemicznym organizowali na terenie Urzędu giełdy pracy, czyli bezpośrednie spotkania pracodawców z kandydatami do pracy, dobranymi przez doradców klienta indywidualnego spełniającymi wymagania pracodawców.

W 2022 r. odbyło się 12 giełd pracy, w giełdach tych uczestniczyło 95 osób bezrobotnych; zatrudnienie podjęło 10 osób.

7) XIII Targi Pracy i Edukacji



Po spowodowanej pandemią dwuletniej przerwie, w dniu 28 września 2022 roku na Hali Widowiskowo – Sportowej MOSiR przy Al. Niepodległości 2 w Tarnobrzegu odbyła się XIII edycja Targów Pracy i Edukacji.

Organizatorami przedsięwzięcia byli: Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu, Tarnobrzaska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A., Centrum Kształcenia Zawodowego w Tarnobrzegu, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Tarnobrzegu, Siarka Tarnobrzeg S.A.

W tegorocznej edycji Targów wzięło udział 48 wystawców (pracodawców, agencji zatrudnienia, instytucji szkoleniowych, edukacyjnych i eksperckich, warsztatów terapii zajęciowej), którzy mieli do zaoferowania ponad 600 miejsc pracy, w tym 426 stanowisk na lokalnym rynku pracy. Swoje oferty pracy zaprezentowały firmy m.in. z branży produkcyjnej, handlowej, gastronomicznej, usługowej, edukacyjnej, IT i opiekuńczej.

Podczas Targów Wicemarszałek Województwa Podkarpackiego Pani Ewa Draus wraz ze Starostą Powiatu Tarnobrzieskiego Panem Jerzym Sudołem wręczyli pracodawcom statuetki za wzorową i efektywną współpracę. Wyboru laureatów dokonał Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu biorąc pod uwagę politykę personalną otwartą na wsparcie i zatrudnianie osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz rozwój zawodowy pracowników, efektywność zatrudnieniową po subsydiowanych formach wsparcia, jak również promowanie idei współpracy i partnerstwa. Wyróżnienia przyznano następującym pracodawcom: Pilkington Polska Sp. z o.o., Samodzielny Publiczny Zespół Zakładów Opieki Zdrowotnej w Nowej Dębie, UNIDEZ Sp. z o.o., Zakład Mechaniczny "Siarkopol" Sp. z o.o., "LAKO" Renata Lachowska, Konrad Lachowski Spółka Jawna, "Villa Anna" Anna Weryńska.

W 2022 r. Urząd dysponował 495 ofertami pracy w ramach sieci EURES (zawierającymi 3 697 wolnych miejsc pracy), przesyłanymi przez doradcę EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie za pośrednictwem systemu Syriusz. Dodatkowo doradcy klienta zajmujący się usługą EURES wybierali do upowszechnienia z sieci EURES co najmniej raz na 14 dni dodatkowe oferty pracy, odpowiadające potrzebom

lokalnego rynku pracy. Do końca 2022 r. wybrano 97 takich ofert na 1 512 stanowisk. Doradcy klienta indywidualnego udzielili 211 informacji na temat ofert pracy w ramach sieci EURES i poszukiwania pracy za pośrednictwem EURES oraz 60 informacji o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich UE. Dokonano prezentacji usług EURES w trakcie grupowych informacji zawodowych 136 klientom oraz 51 osobom uczestniczącym w grupowych poradach zawodowych.

3.3. Nawiązywanie i utrzymywanie kontaktu z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy

Pośrednicy pracy oraz doradcy zawodowi pełniący funkcję doradcy klienta indywidualnego w trakcie pierwszego spotkania z osobami nowo zarejestrowanymi zakładali Karty Aktywizacyjne (3 520 nowo rejestrowanych osób w 2022 r.). W dokumencie tym odnotowywane są wizyty i przedstawiane w trakcie tych wizyt propozycje ofert stażu, pracy, szkolenia, skorzystania z innych form pomocy udzielnej przez Urząd.

Kontakty osób bezrobotnych i poszukujących pracy odnotowywane były w SI Syriusz (do Syriusza wprowadzone były terminy wizyt oraz przedstawiona propozycja czy informacja o możliwości innej pomocy w uzyskaniu zatrudnienia). W okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. liczba kontaktów osób bezrobotnych i poszukujących pracy z doradcami klienta wyniosła ok. 27 770. Doradcy klienta kontaktują się z osobami bezrobotnymi w okresie do 60 dni od ustalenia Indywidualnego Planu Działania bądź ostatniego kontaktu. Utrzymują również kontakt telefoniczny z osobami odbywającymi staż, celem monitorowania postępów w realizacji IPD.

W 2022 r. pośrednicy pracy i doradcy zawodowi ustalili z osobami bezrobotnymi 4 147 Indywidualnych Planów Działania.

3.4. Realizacja zadań z zakresu poradnictwa zawodowego.

Usługa poradnictwa zawodowego polega na udzielaniu pomocy:

- bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy;

- pracodawcom w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy, we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych,

W okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. w ramach usługi zrealizowano następujące zadania:

- 1) Udzielanie porad indywidualnych z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badanie kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych.

Indywidualnym poradnictwem zawodowym objętych zostało **373** osób w ramach **378** porad, na które złożyło się **550** wizyt i kontaktów z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy. W ramach porad indywidualnych przeprowadzano dla **31** osób **32** badania testowe określające predyspozycje zawodowe i osobowościowe.

- 2) Udzielanie indywidualnych lub grupowych informacji zawodowych o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu.

Udzielono **2 056** indywidualnych informacji zawodowych w formie kontaktu pracownika urzędu pracy z osobą zgłaszającą potrzebę uzyskania informacji zawodowej. Informacje dotyczyły najczęściej możliwości nabycia nowych kwalifikacji lub doskonalenia zawodowego poprzez szkolenie oraz możliwości skorzystania z dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Informowano również o zasadach korzystania z usług i instrumentów rynku pracy, stronach internetowych z ofertami pracy, wzorach dokumentów aplikacyjnych, instytucjach, które realizują projekty skierowane dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Informacja grupowa polega na bezpośrednim kontakcie pracownika urzędu z zainteresowanymi osobami w ramach spotkania informacyjnego, które ma na celu przedstawienie informacji zawodowych. Informacje dotyczyły podstawowych usług i instrumentów rynku pracy, informacji o zawodach i ogólnej sytuacji na rynku pracy, możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych, oczekiwań pracodawców w zakresie kwalifikacji wymaganych od kandydatów do pracy, możliwości podejmowania własnej działalności gospodarczej.

Spotkaniami informacyjnymi objęto łącznie **145** osób. Zorganizowano **21** grup warsztatowych o następującej tematyce:

Nazwa	Ilość grup	Ilość osób
Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy	7	43
Grupowa informacja zawodowa dla osób noworejestrowanych	5	36
Wachlarz usług rynku pracy	7	53
Spotkanie informacyjne dla obywateli Ukrainy	1	4
Spotkanie informacyjne dla pensjonariuszy Schroniska dla bezdomnych	1	9
Razem	21	145

- 3) Inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy polegających na bezpośrednim kontakcie pracownika urzędu pracy z osobami, które potrzebują pomocy w celu rozwiązania swoich problemów zawodowych lub nabyciu umiejętności w zakresie poszukiwania pracy.

Poradnictwo grupowe to zajęcia warsztatowe, mające na celu pomoc grupom bezrobotnych i poszukujących pracy w dokonaniu samooceny oraz w rozwijaniu umiejętności podejmowania decyzji związanych z planowaniem swojej kariery zawodowej. Pomoc doradcza świadczona w formie poradnictwa grupowego w 2022 roku objęła 15 grup warsztatowych. W sumie w grupowych poradach zawodowych udział wzięły 102 osoby.

Nazwa porady	Ilość grup	Uczestnicy PG
Moja kariera zawodowa	1	4
Czy nadaje się na przedsiębiorcę?	2	10
Dokumenty aplikacyjne	3	27
Rozmowa kwalifikacyjna	3	23
Drogi do pracodawcy	3	24
Skuteczna autoprezentacja	1	4
Poznaj siebie	1	6
Wystartuj do pracy	1	4
Razem	15	102

Na zakończenie każdej porady grupowej uczestnicy dokonują jej oceny poprzez wypełnienie ankiety ewaluacyjnej. Na podstawie analizy ankiet wypełnionych w 2022 roku można stwierdzić, że zajęcia okazały się być interesujące, a dobór tematyki, zakres przekazanych informacji oraz metody prowadzenia zajęć spełniły oczekiwania większości klientów. Informacje o terminie, miejscu realizacji i tematyce porad grupowych na dany kwartał, zamieszczane są w formie wykazu na stronie internetowej PUP i tablicach informacyjnych w siedzibie urzędu.

- 4) Kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia. Sporządzono i wydano **41** skierowań na badania lekarskie

Podsumowanie.

Ogółem z usługi poradnictwa zawodowego skorzystało **2 676** osób (**2 201** informacja + **475** porada). Wszystkie działania w zakresie poradnictwa zawodowego zostały zarejestrowane w ewidencji komputerowej Syriusz.

3.5. Realizacja zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium RP.

- 1) Rejestrowanie oświadczeń pracodawców o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom - obywatelom Armenii, Białorusi, Mołdowy, Rosji, Ukrainy i Gruzji – **225 oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń.**
- 2) Przygotowywanie dla Podkarpackiego Urzędu Wojewódzkiego oraz dla pracodawców informacji dotyczących możliwości zabezpieczenia potrzeb kadrowych podmiotów powierzających wykonanie pracy cudzoziemcowi, w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy – **15 informacji starosty na 339 stanowisk.**
- 3) Przyjmowanie informacji podmiotów powierzających wykonywanie pracy cudzoziemcom o podjęciu lub niepodjęciu pracy.
- 4) Współpraca z organami kontrolującymi legalność zatrudnienia cudzoziemców (Straż Graniczna, Państwowa Inspekcja Pracy).

3.6. Działania dodatkowe realizowane przez dział PP

1) Pomoc dla obywateli Ukrainy



W związku z konfliktem zbrojnym na terytorium Ukrainy i wejściem w życie od 24 lutego 2022 r. ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy (tekst jednolity Dz. U. z 2023 r., poz. 103 z późn. zm.) regulującej m.in. zasady rejestracji i powierzania pracy obywatelom Ukrainy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu włączył się w akcję udzielania wsparcia uchodźcom.

Utworzony został Punkt informacyjny dla obywateli Ukrainy, zarządzeniem Dyrektora powołany został zespół ds. obsługi ww. punktu informacyjnego. Na stronie internetowej Urzędu dodana została zakładka „Strefa pracodawcy zainteresowanego zatrudnieniem osób ze znajomością języka ukraińskiego” przeznaczona dla pracodawców i obywateli Ukrainy. W pierwszym okresie udzielano przybywającym uchodźcom wsparcia w postaci informacji o możliwościach poszukiwania pracy, ofertach pracy dedykowanych obywatelom Ukrainy, pozyskiwano od osób niezarejestrowanych oświadczenia/zgody na publikowanie na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu w ww. zakładce ich oczekiwań odnośnie pracy w Polsce. Następnie po dokonaniu rejestracji jako osoby bezrobotne, na zasadach takich samych jak obowiązujące obywateli RP, kierowani byli do odbycia stażu, wykonywania prac interwencyjnych, robót publicznych oraz na oferty niesubsydiowane.

Do dnia 31.12.2022 r. 91 obywatelom Ukrainy wydano ogółem 109 skierowań (niektórym kilkukrotnie). W wyniku skierowań pracę podjęło 39 osób (w tym: 17 osób w ramach prac interwencyjnych, 14 osób w ramach robót publicznych), na staż zostały przyjęte 44 osoby.

- 2) Współpraca z partnerami rynku pracy, organizacjami pozarządowymi, pozyskiwanie informacji niezbędnych do oceny sytuacji na rynku pracy oraz kierunków rozwoju gosp. na obszarze działania Urzędu, promocja usług i instrumentów realizowanych przez Urząd, w tym:

- organizacja w dniu 17.11.2022 r. konferencji „Tarnobrzесki rynek pracy w obliczu nowych wyzwań” w ramach Partnerstwa lokalnego na rzecz aktywizacji tarnobrzесkiego rynku pracy,
- współpraca z partnerami rynku pracy, będącym sygnatariuszami Partnerstwa lokalnego na rzecz aktywizacji tarnobrzесkiego rynku pracy (w tym kontakty ze wszystkimi partnerami w celu podpisania aneksu do umowy Partnerstwa oraz podpisanie Umowy Partnerstwa z 5 nowymi partnerami, którzy zgłosili chęć przystąpienia do Partnerstwa),
- publikacja materiałów promocyjnych oraz informacyjnych w miesięczniku „Nasze Miasto”,
- współorganizowanie z Urzędem Gminy Gorzyce oraz CEiPM OHP w Tarnobrzegu Gorzyckich Targów Pracy i Edukacji, prezentacja oferty Urzędu na ww. imprezie w dniu 30 kwietnia 2022 r. w formie stoiska wystawienniczego oraz wykładu przeprowadzonego przez doradcę zawodowego,
- przygotowanie i realizacja działań Urzędu w ramach Europejskich Dni Pracodawców w dniach 16-20 maja, w tym zorganizowanie spotkania informacyjnego dla obywateli Ukrainy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu oraz konsultacji indywidualnych dla pracodawców,
- zawarcie w dniu 04.04.2022 r. Porozumienia o współpracy partnerskiej na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezdomnych – podopiecznych Schroniska dla Bezdomnych w Tarnobrzegu oraz przeprowadzenie 06.04.2022 r. grupowego spotkania informacyjnego dla pensjonariuszy ww. Schroniska,
- uczestnictwo w dniu 18.05.2022 r. w Uczelnianym Kubku Biznesu organizowanym przez Fundację Kubek Biznesu wspólnie z Państwową Uczelnią Zawodową w Tarnobrzegu. Udział w pracach zespołu ds. przygotowania Strategii Miasta Tarnobrzega na lata 2021-2027 oraz Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych i Strategii Powiatu Tarnobrzесkiego - przygotowanie propozycji działań Urzędu w ramach ww. Strategii.

3) Udział w pracach zespołu ds. przygotowania Strategii Miasta Tarnobrzega na lata 2021-2027 oraz Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych i Strategii Powiatu Tarnobrzесkiego - przygotowanie propozycji działań Urzędu w ramach ww. Strategii.

- 4) Przeprowadzenie w dniu 04.10.2022 r. badania panelowego „Barometr zawodów”.
- 5) Przeprowadzenie we wrześniu 2022 r. w formie Mobilnych Punktów Informacyjnych na terenie gmin powiatu tarnobrzeskiego działań informacyjnych na temat dostępnych form pomocy, świadczonych przez Urząd usług i instrumentów rynku pracy.

4. Realizacja programów rynku pracy

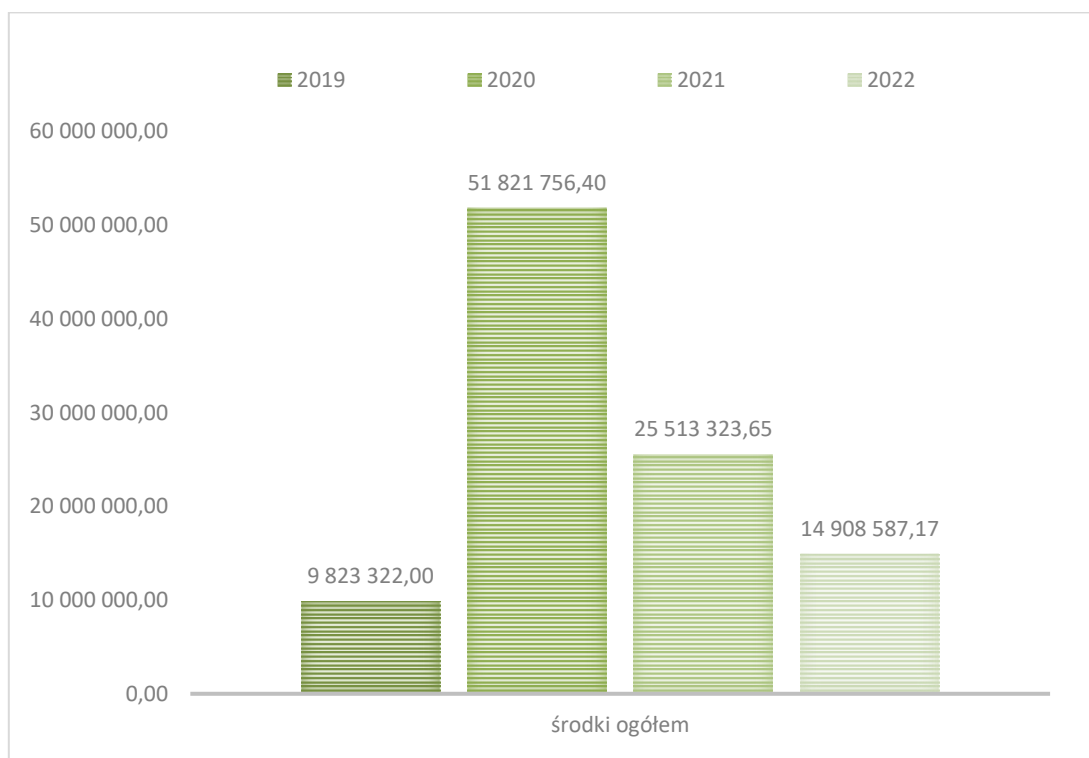
4.1. Finanse

Powiatowy Urząd Pracy dysponował w 2022 r. środkami Funduszu Pracy na realizację programów rynku pracy w ogólnej wysokości **14 908 587,17 zł**.

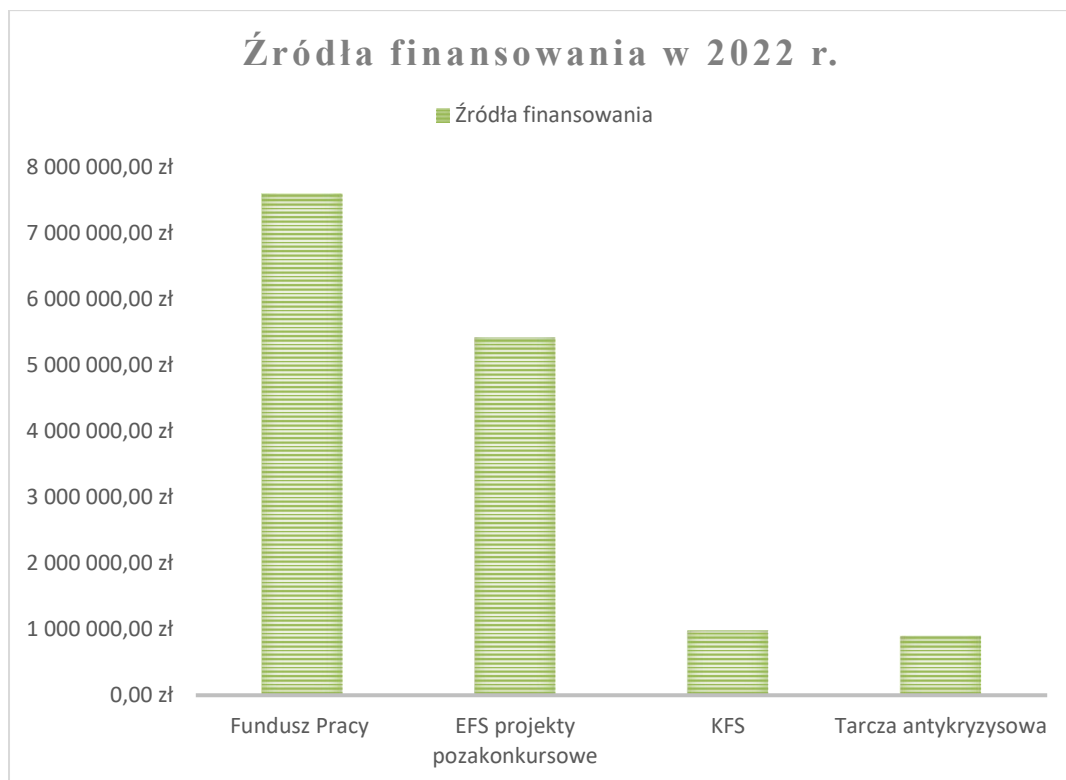
Wskazana powyżej kwota pochodziła z różnych źródeł finansowania i składały się na nią zarówno środki przyznane decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej jak również będące wynikiem starań Urzędu:

- 1) środki przyznane decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w wysokości **7 598 582,39 zł**,
- 2) środki Funduszu Pracy na realizację projektu pozakonkursowego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – Poddziałanie 1.1.2 współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych w wysokości **3 094 413,66 zł**,
- 3) środki Funduszu Pracy na realizację projektu pozakonkursowego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego – Działanie 7.2 współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w wysokości **2 328 591,12 zł**,
- 4) środki Funduszu Pracy na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego dla pracodawców i pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości **987 000,00 zł**,
- 5) środki przyznane decyzją Ministra na realizację tarczy antykryzysowej w wysokości **900 000,00 zł**.

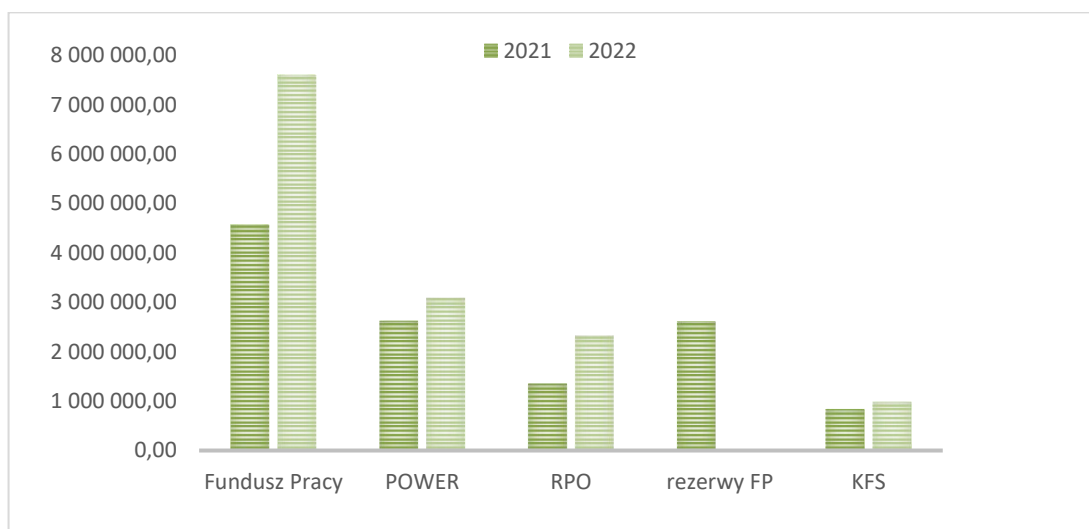
**Zestawienie ogólnych sum środków wydatkowanych w latach 2019-2022
z uwzględnieniem w latach 2020 - 2022 środków w ramach tarczy antykryzysowej.**



W związku z trwającą w kraju sytuacją epidemiczną oraz wejściem w życie przepisów ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. poz. 1842, z późn. zm.), Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu dysponował w latach 2020 – 2022 dodatkowymi środkami Funduszu Pracy przyznawanymi decyzją Ministra właściwego ds. pracy na realizację instrumentów wsparcia przedsiębiorców w ramach tarczy antykryzysowej. Ogólna kwota środków w 2020 roku wynosiła **41 010 525,44 zł**, w roku 2021 wyniosła **13 500 000,00 zł**, natomiast w 2022 r. już tylko **900 000,00 zł**. Wskazane powyżej różnice w wysokości środków poszczególnymi latami wynikały z faktu zakończenia realizacji większości instrumentów w ramach tarczy antykryzysowej z dniem 30.06.2021 r.

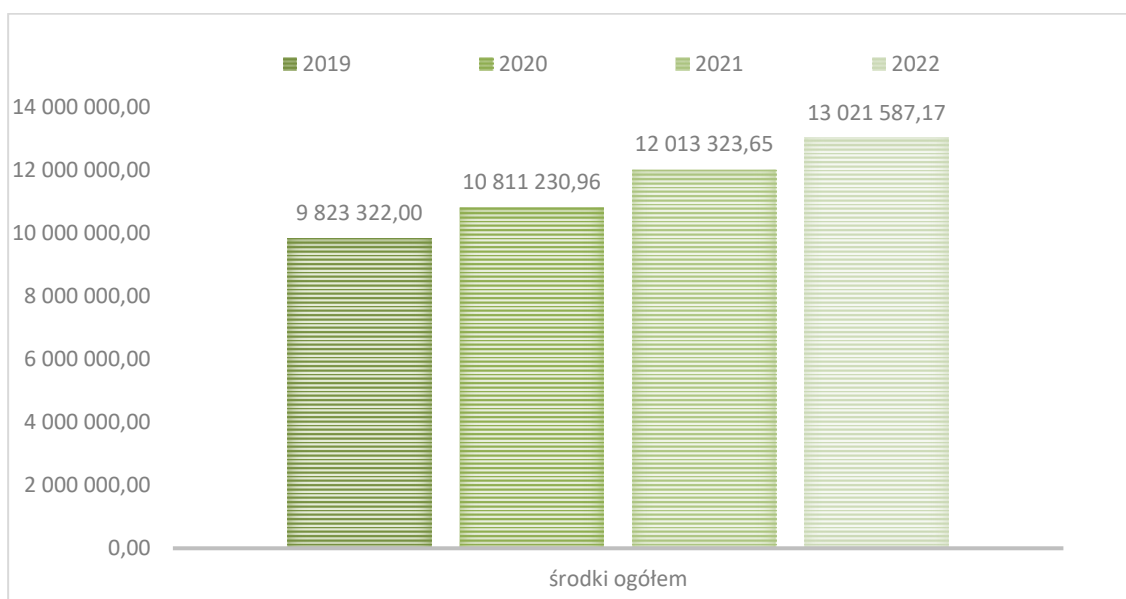


Zestawienie źródeł finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w latach 2021-2022



W roku 2022 w stosunku do roku poprzedniego znaczącemu zwiększeniu uległa kwota środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem. Na dużo wyższym poziomie w stosunku do roku poprzedniego kształtowała się również wysokość środków na realizację projektów pozakonkursowych współfinansowanych w ramach środków Unii Europejskiej oraz środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Biorąc pod uwagę wysokość posiadanych środków oraz zainteresowanie pracodawców i osób bezrobotnych Urząd nie występował o środki z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej na aktywizację zawodową bezrobotnych.

Porównanie ogólnych sum środków wydatkowanych w latach 2019-2022 na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu



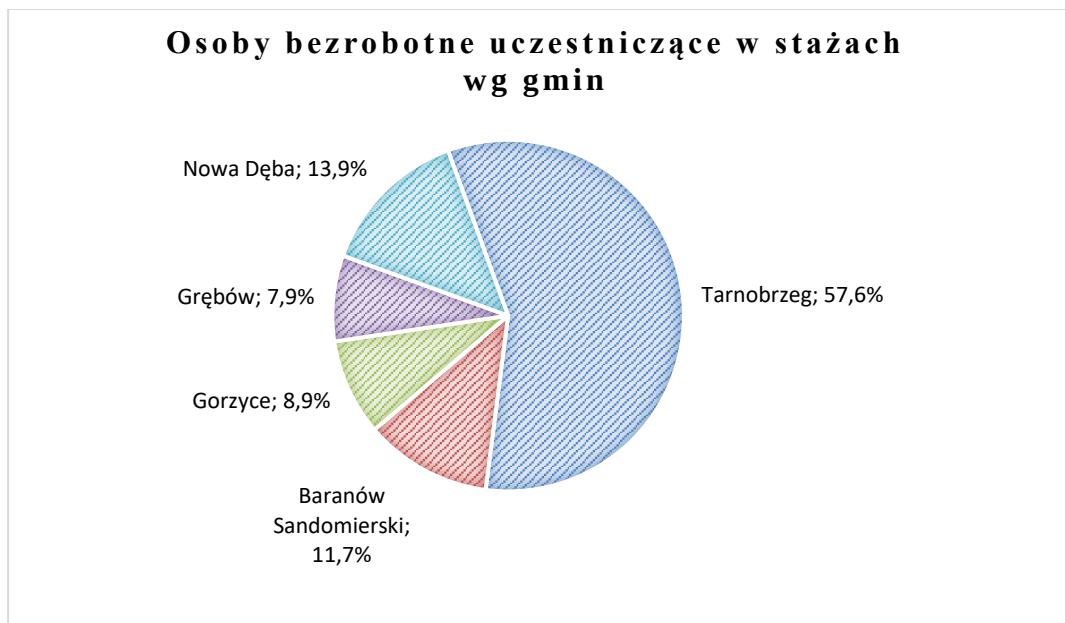
4.2. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, programy rynku pracy realizowane w 2022 r.

1) Staże

Celem stażu jest nabywanie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy przez bezrobotnego, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Staż jest odbywany według programu określonego w umowie zawartej pomiędzy powiatowym urzędem pracy a pracodawcą w czasie od 3 do 12 miesięcy.

W bieżącym roku we wskazanej formie udział wzięło 468 osób bezrobotnych, w tym 118 które kontynuowały staż z roku poprzedniego i 277 objętych wsparciem w roku bieżącym.

Wśród wszystkich uczestników staży 57,6% pochodziło z Miasta Tarnobrzeg, natomiast 42,4% z powiatu tarnobrzckiego, w tym: 11,7% z gminy Baranów Sandomierski, 8,9% z gminy Gorzyce, 7,9% z gminy Grębów oraz 13,9% z gminy Nowa Dęba.



Spośród 296 osób bezrobotnych, które ukończyły staż w 2022 r. - 268 podjęło zatrudnienie, co umożliwiło osiągnięcie efektywności zatrudnieniowej na poziomie 92,10%.

2) Szkolenia

Szkolenia zawodowe umożliwiają zdobycie uprawnień oraz udoskonalenie umiejętności w poszczególnych zawodach. Stanowią możliwość dostosowania swoich kwalifikacji lub kompetencji zawodowych do dynamicznie rozwijającego się rynku pracy. W 2022 roku urząd objął szkoleniami łącznie 73 osoby bezrobotne w tym: indywidualnymi 45 osób bezrobotnych, a grupowymi 28 osób bezrobotnych. Najczęściej osoby ubiegały się o skierowanie na szkolenia w zakresie: prawo jazdy kat. C + prawo jazdy kategorii E, kwalifikacja wstępna przyspieszona uzupełniająca w zakresie kat. C1,C,C1+E,C+E, spawanie spoinami pachwinowymi blach i rur metodami MIG(131), MAG(135) i TIG(141) oraz spawanie czołowe blach metodami MIG(131) i MAG(135), spawanie spoinami pachwinowymi blach i rur metodami MIG(131), MAG(135) oraz spawanie czołowe blach metodami MIG(131) i MAG(135), szkolenie kosmetyczne z makijażem permanentnym od podstaw, operator koparek jednoznaczyniowych klasy III, kurs na kwalifikowanego pracownika ochrony fizycznej, szkolenie kandydatów ubiegających się o uzyskanie

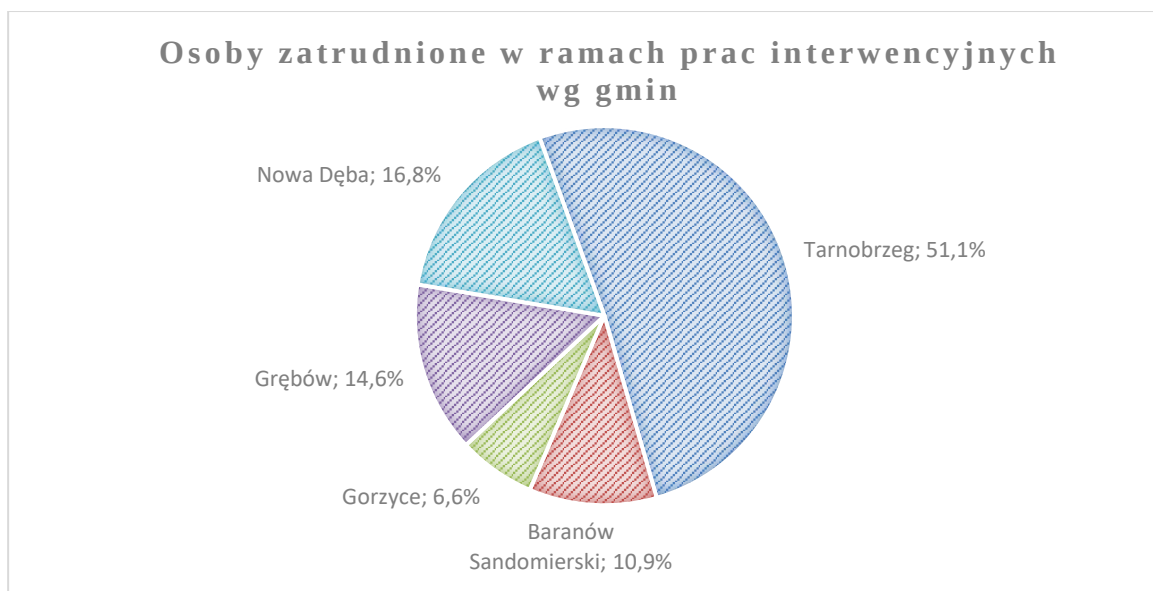
uprawnień instruktora szkolenia ogólnego samolotowego FIA. W roku 2022 r. osiągnięto efektywność zatrudnieniową na poziomie 31,2%.

3) Studia podyplomowe

Dofinansowanie studiów podyplomowych umożliwia pogłębienie wiedzy i zdobycie nowych umiejętności, dzięki czemu osoba poszukująca pracy może zwiększyć swoje szanse na rynku pracy. Wskazaną formą aktywizacji wspartych zostało w 2022 r. 120 osób w tym: 21 osób bezrobotnych i 99 osób poszukujących pracy w wieku powyżej 45 lat.

4) Prace interwencyjne.

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które następuje w wyniku umowy zawartej między pracodawcą a powiatowym urzędem pracy. Ma ono na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W 2022 roku w tej formie zaktywizowano łącznie 104 osoby bezrobotne. Wśród wszystkich osób skierowanych na prace interwencyjne 51,1% pochodziło z Miasta Tarnobrzeg, natomiast 48,9% z powiatu tarnobrzieskiego w tym: 10,9% z gminy Baranów Sandomierski, 6,6% z gminy Gorzyce, 14,6% z gminy Grębów oraz 16,8% z gminy Nowa Dęba.



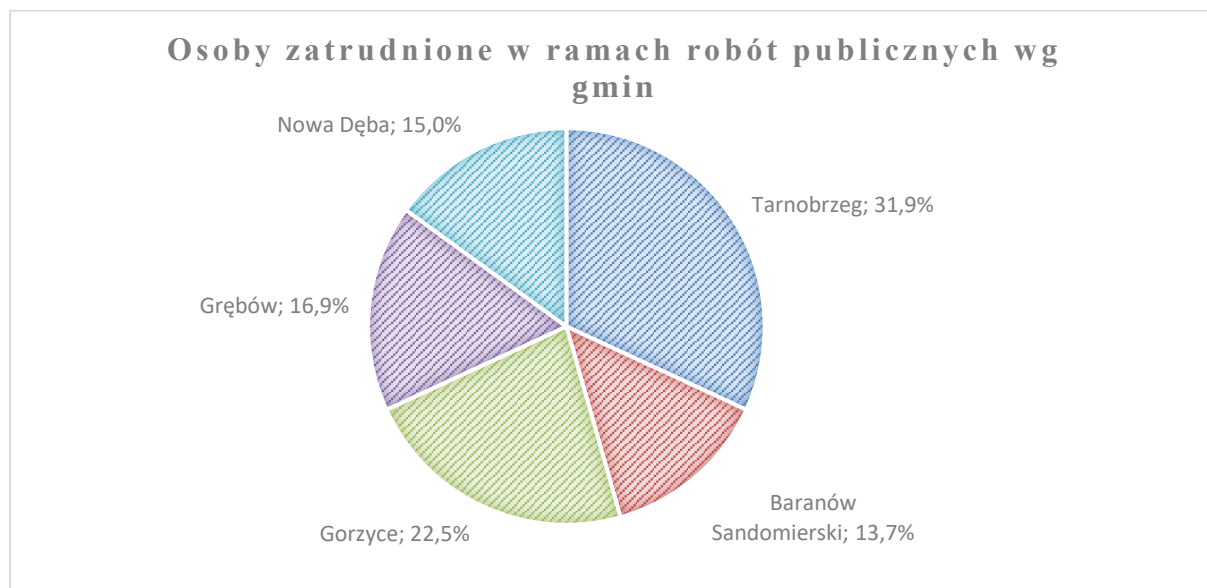
W roku bieżącym osiągnięto efektywność zatrudnieniową we wskazanej formie na poziomie 96,3%.

5) Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

W celu aktywizacji zawodowej osób powyżej 50 roku życia, dla grupy tej przewidziano instrumenty rynku pracy, które mają zachęcić przedsiębiorców do ich zatrudniania. Firma może otrzymać dofinansowanie w wysokości nie wyższej niż 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, przez okres 12 lub 24 miesięcy. W ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, w 2022 r. aktywizowano 11 osób bezrobotnych w tym 7, które kontynuowały zatrudnienie z 2021 r. W roku bieżącym osiągnięto efektywność zatrudnieniową we wskazanej formie na poziomie 100%.

6) Roboty publiczne.

Organizatorami robót publicznych mogą być powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych przez urząd pracy), gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.



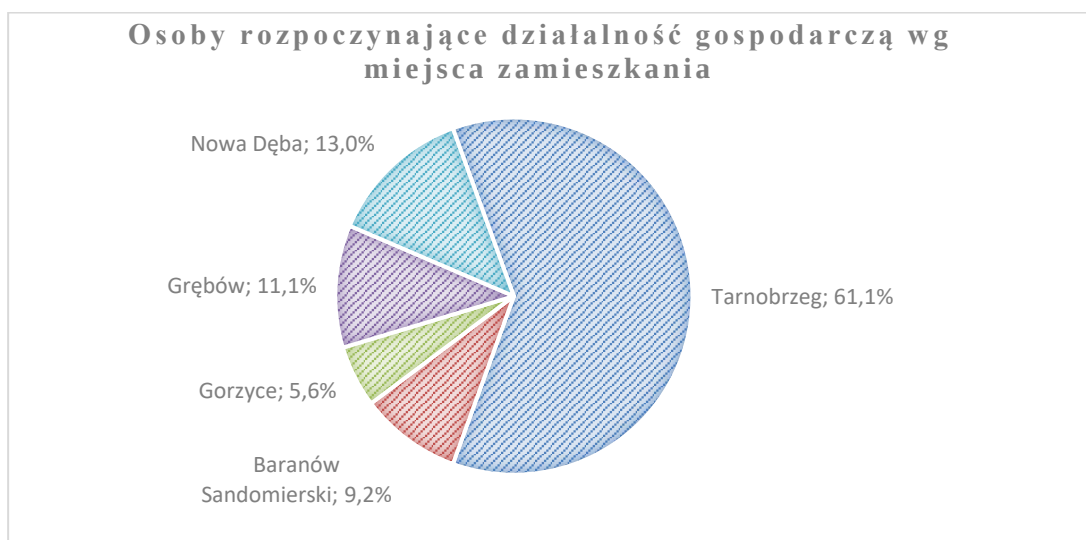
W 2022 roku w tej formie zaktywizowano łącznie 407 osób bezrobotnych, w tym 102 które rozpoczęły pracę w 2021 r. oraz 305 osób, które rozpoczęły aktywizację w 2022 r. Wśród wszystkich osób skierowanych do pracy w ramach robót publicznych 31,9% pochodziło z Miasta Tarnobrzeg, natomiast 68,1% z powiatu tarnobrzeskiego w tym: 13,7%

z miasta i gminy Baranów Sandomierski, 22,5% z gminy Gorzyce, 16,9% z gminy Grębów oraz 15,0% z miasta i gminy Nowa Dęba.

W roku bieżącym osiągnięto efektywność zatrudnieniową we wskazanej formie na poziomie 97,1%.

7) Przyznawanie bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Ze środków będących w dyspozycji Urzędu, osobie uprawnionej można przyznać jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż sześciokrotność przeciętnego wynagrodzenia.



W wyniku wsparcia finansowego Urzędu Pracy działalność gospodarczą w 2022 roku rozpoczęło 54 osoby bezrobotne. Ponad połowa osób bezrobotnych, które rozpoczęły działalność gospodarczą pochodziła z Miasta Tarnobrzeg (61,10%), a 38,90% z powiatu tarnobrzeskiego (Baranów Sandomierski 9,2%, Gorzyce 5,6%, Grębów 11,1%, Nowa Dęba 13,0%). Działalność gospodarcza najczęściej dotyczyła usług remontowo-budowlanych, fryzjerskich, kosmetycznych, informatycznych i programowania, prawniczych, obróbki mechanicznej elementów metalowych, usług gastronomicznych, wykańczania wyrobów włókienniczych.

Efektywność tej formy wsparcia wyniosła 100%.

8) Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego to forma wsparcia adresowana do podmiotów, które prowadzą działalność gospodarczą, niepublicznych przedszkoli, niepublicznych szkół oraz producentów rolnych, którzy chcą zatrudnić skierowaną osobę bezrobotną. W ramach wskazanej formy wsparcia refundacji podlegają zakupy wyposażenia technicznego niezbędnego do pracy na wskazanym stanowisku pracy.

W 2022 roku Urząd podpisał umowy w ramach których utworzono łącznie **38** stanowisk pracy. W bieżącym roku osiągnięto efektywność we wskazanej formie na poziomie 100%.

9) Bony na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w związku z podjęciem, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Bon na zasiedlenie zostaje przyznany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200 % przeciętnego wynagrodzenia. Wspierając zatrudnienie osób młodych oraz ich mobilność na rynku pracy urząd przyznał bony **69** osobom bezrobotnym. Forma ta cieszy się wysoką efektywnością na poziomie 89,6%.

10) Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS).

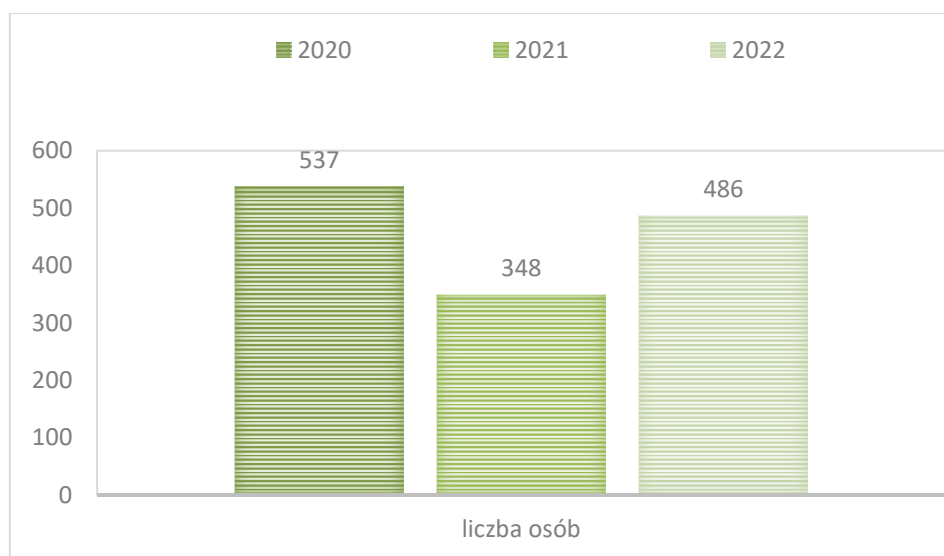
Środki Funduszu Pracy w formie KFS przeznacza się na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Głównym założeniem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań stawianych przez dotychczasowych pracodawców w związku z wyzwaniem nowych technologii. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy ma za zadanie poprawę zarówno pozycji firmy, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Na bazie złożonych przez pracodawców wniosków i zwartych umów kształceniem ustawicznym objętych zostało ogółem **486** pracowników i pracodawców.

**Zestawienie ogólnych sum posiadanych środków w latach 2020-2022
w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (algorytm i rezerwa łącznie)**



**Liczba pracowników i pracodawców objętych wsparciem w ramach środków
Krajowego Funduszu Szkoleniowego w latach 2020 – 2022**



4.3. Realizacja Tarczy Antykryzysowej

Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż (art. 15 zze4)

W związku z wejściem w życie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 20 grudnia 2021 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego

poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz. U. z 2021 r. poz. 2371), od dnia 1 stycznia 2022 r. prowadzony był nabór wniosków o udzielenie dotacji dla mikro i małych przedsiębiorców:

- którzy na dzień **31 marca 2021 r.** prowadzili działalność gospodarczą oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, kodami:
 - **56.30.Z – Przygotowywanie i podawanie napojów,**
 - **93.29.A – Działalność pokojów zagadek, domów strachu, miejsc do tańczenia i w zakresie innych form rozrywki lub rekreacji organizowanych w pomieszczeniach lub w innych miejscach o zamkniętej przestrzeni,**
 - **93.29.Z – Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna,**
- których przychód z działalności w rozumieniu przepisów podatkowych uzyskany w grudniu 2021 r. był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego w analogicznym miesiącu roku poprzedniego lub w lutym 2020 r., lub we wrześniu 2020 r., lub w listopadzie 2021 r.,
- którzy nie mieli zawieszonyj działalności gospodarczej na okres obejmujący dzień 31 marca 2021 r.,
- którzy na dzień składania wniosku prowadzą działalność gospodarczą.

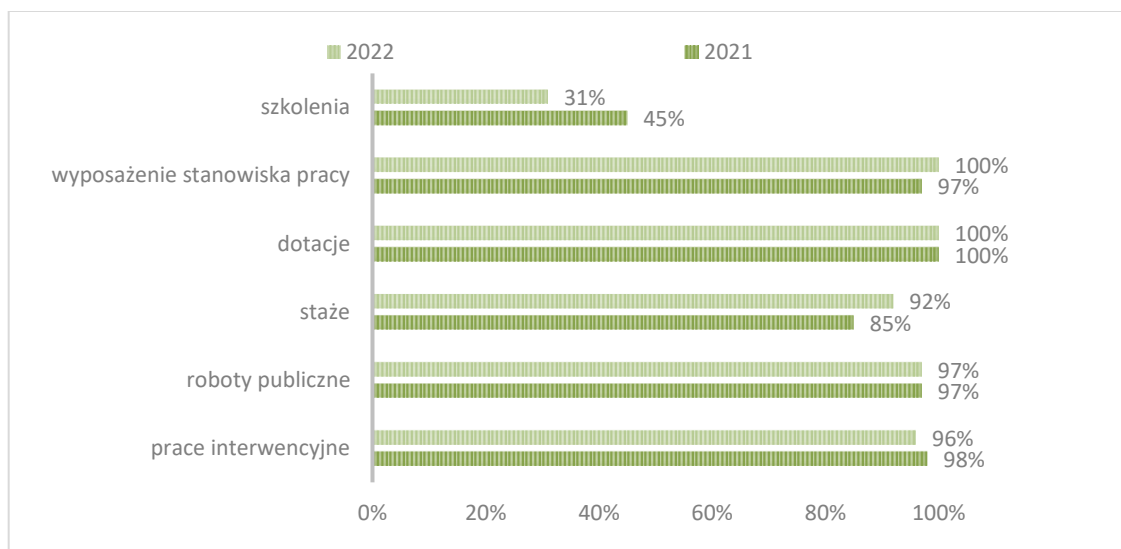
Nabór był prowadzony do dnia **15 kwietnia 2022 roku.**

W omawianym okresie od 01.01.2022 r. do 15.04.2022 r. wpłynęło **7** wniosków o udzielenie wsparcia, spośród których **5** rozpatrzono pozytywnie, a w **2** przypadkach odmówiono wsparcia z powodów formalnych. Wszystkie pozytywnie rozpatrzone wnioski zostały po upływie 3 miesięcy pozytywnie zweryfikowane i rozliczone.

4.4. Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji realizowanych w latach 2021 – 2022.

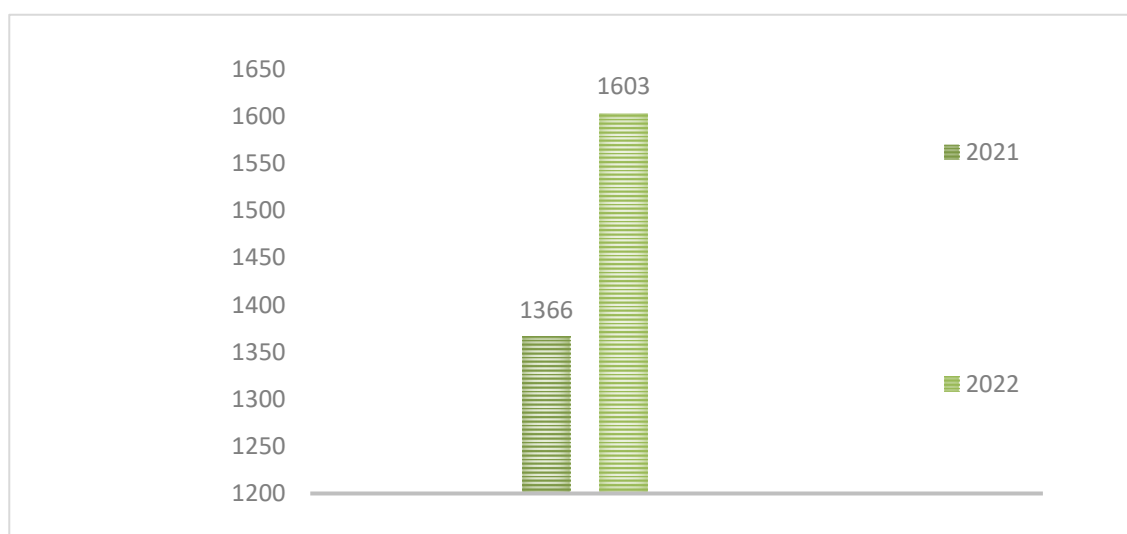
Dane na poniższym wykresie obejmują efekt zatrudnieniowy oparty o częściowe dane, gdyż ostateczne sprawozdanie dotyczące efektywności za rok 2022 będzie sporządzane w połowie kwietnia 2023 r. Jak przedstawia powyższy wykres, efektywność w 2022 r. osiągnie w większości przypadków porównywalnie wysoki poziom w stosunku do roku poprzedniego.

W stosunku do roku ubiegłego zmniejszyła się efektywność szkoleń, natomiast wzrosła efektywność staży.

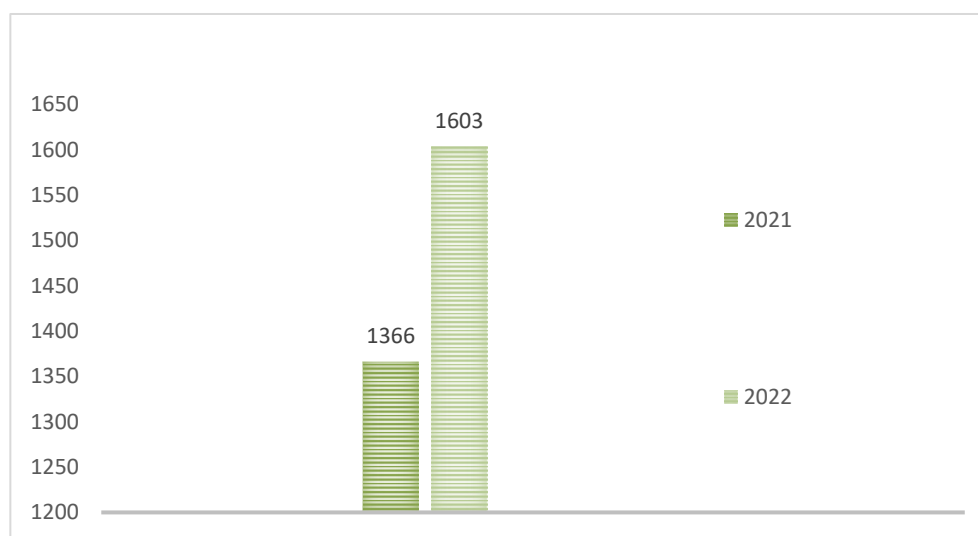


4.5. Uczestnicy programów rynku pracy realizowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy

Zwiększenie w bieżącym roku wysokości posiadanych środków Funduszu Pracy oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego znalazło swoje odzwierciedlenie w zwiększonej w stosunku do roku poprzedniego ilości osób objętych wsparciem.



Porównanie liczby uczestników objętych programami rynku pracy (Fundusz Pracy, z uwzględnieniem środków na realizację projektów pozakonkursowych oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego) w latach 2021 – 2022



4.6. Realizowane programy.

1) Projekty pozakonkursowe

Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnobrzeskim i mieście Tarnobrzeg (V).

Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy.

Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

Projekt realizowany w okresie 01.01.2020 r. – 31.12.2022 r.

W ramach niniejszego projektu do realizacji przewidziane zostały następujące działania:

- subsydiowanie zatrudnienia,
- staże,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- bony na zasiedlenie.

Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnobrzeskim i mieście Tarnobrzeg (VI).

Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy.

Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

Projekt realizowany w okresie 01.01.2021 r. – 31.12.2022 r.

W ramach niniejszego projektu do realizacji przewidziane zostały następujące działania:

- subsydiowanie zatrudnienia,
- staże,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- bony na zasiedlenie.

Aktywizacja osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie tarnobrzesckim i mieście Tarnobrzeg (VIII).

Regionalny Program Operacyjny Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020

Oś priorytetowa VII Regionalny rynek pracy, Działanie 7.2 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy.

Projekt realizowany w okresie: od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r.

W ramach niniejszego projektu do realizacji przewidziane zostały następujące działania:

- staże,
- przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- prace interwencyjne,
- wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy.

2) Projekt konkursowy „Aktywizacja zawodowa mieszkańców rewitalizowanych obszarów Tarnobrzega, Nowej Dęby, Baranowa Sandomierskiego i Gorzyc”.

Projekt ten jest współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, Działanie: 7.1 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe.

Projekt należy do grupy projektów przyjętych w Lokalnych Programach Rewitalizacji Miasta Tarnobrzega i gmin Nowa Dęba oraz Baranów Sandomierski, a także w Gminnym Programie Rewitalizacji gminy Gorzyce. Są to samorządy skupione w ramach MOF Tarnobrzeg.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu podjął ścisłą współpracę z jednostkami samorządowymi należącymi do MOF Tarnobrzeg, dzięki której możliwa jest realizacja

projektu z zakresu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych na obiektach będących rezultatem projektów inwestycyjnych zrealizowanych na terenie tych gmin, tj.:

- Miasto Tarnobrzeg – zrewitalizowany teren nad Jeziorem Tarnobrzeskim na ul. Plażowej i ul. Żeglarskiej, na którym powstały m.in. parkingi, 4 punkty gastronomiczne, budynek wielofunkcyjny, altany, place zabaw, park linowy;
- Gmina Baranów Sandomierski – rozbudowana hala sportowa w Skopaniu wraz z centrum fizjoterapii;
- Gmina Nowa Dęba – przebudowany wielorodzinny budynek mieszkalny przy ul. Kościuszki wraz z zaadaptowanymi pomieszczeniami dla potrzeb nowopowstałej świetlicy;
- Gmina Gorzyce – wybudowany park z elementami małej architektury (m. in. podświetlana fontanna chodnikowa).

Projekt daje szansę na aktywizację zawodową 39 osób bezrobotnych w ramach trzech ścieżek, wybór których uzależniony jest od Indywidualnych Planów Działania opracowanych przez doradcę zawodowego wspólnie z osobą bezrobotną. Ścieżki aktywizacji zawodowej proponowane w projekcie obejmują co najmniej trzy formy wsparcia dla każdego uczestnika lub uczestniczki projektu, tj.:

- Ścieżka pierwsza obejmująca: IPD => pośrednictwo pracy => staż na okres do 6 miesięcy – dla 24 osób;
- Ścieżka druga obejmująca: IPD => pośrednictwo pracy => staż na okres 3 miesięcy => zatrudnienie na wyposażonym/doposażonym stanowisku pracy – dla 4 osób;
- Ścieżka trzecia obejmująca: IPD => pośrednictwo pracy => zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych – dla 11 osób.

Projekt przewiduje również wypłatę wsparcia towarzyszącego w postaci zwrotu kosztów przejazdu oraz refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7.

W 2022 roku zostały zrealizowane następujące działania:

- 19 osób bezrobotnych odbywało staż, w tym 4 osób na podstawie umów zawartych w 2021 r.,
- w ramach zawartych umów o realizację prac interwencyjnych zatrudnienie podjęło 8 osób,
- 1 osoba podjęła zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- wsparcie towarzyszące w projekcie – w analizowanym okresie ze wsparcia

towarzyszącego w postaci refundacji kosztów przejazdu na staż korzystało 5 osób, natomiast o refundację kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 ubiegało się 6 osób.

3) Projekt konkursowy pn. „Od bezrobocia do zatrudnienia” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, Działanie: 7.1 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe

Powiat Tarnobrzski/Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu od 1 września 2021 roku realizuje projekt konkursowy pn. „Od bezrobocia do zatrudnienia” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, Działanie: 7.1 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe.

Projekt realizowany przez Urząd Pracy daje szansę na aktywizację zawodową 80 osób bezrobotnych w ramach trzech ścieżek, wybór których uzależniony jest od Indywidualnych Planów Działania opracowanych przez doradcę zawodowego wspólnie z osobą bezrobotną. Ścieżki aktywizacji zawodowej proponowane w projekcie obejmują co najmniej trzy formy wsparcia dla każdego uczestnika lub uczestniczki projektu, tj.:

- Ścieżka pierwsza obejmująca: IPD => pośrednictwo pracy => staż na okres do 6 miesięcy – dla 50 osób;
- Ścieżka druga obejmująca: IPD => pośrednictwo pracy => staż na okres 3 miesięcy => zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych – dla 10 osób;
- Ścieżka trzecia obejmująca: IPD => pośrednictwo pracy => zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych – dla 20 osób.

Działania zastosowane wobec wszystkich uczestników i uczestniczek projektu zwiększą ich aktywność zawodową i poprawia szansę na zatrudnienie. Założeniem projektu jest możliwość podjęcia zatrudnienia, po zakończeniu udziału w każdej ze ścieżek aktywizacji zawodowej. Celem głównym Projektu jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia poprzez zdobycie umiejętności i doświadczenia w miejscu pracy, adekwatnego do potrzeb rynku pracy do dnia 30 kwietnia 2023 roku przez co najmniej 60 osób objętych wsparciem w projekcie, spośród których co najmniej 33 osoby podejmie zatrudnienie na okres minimum 1 miesiąca.

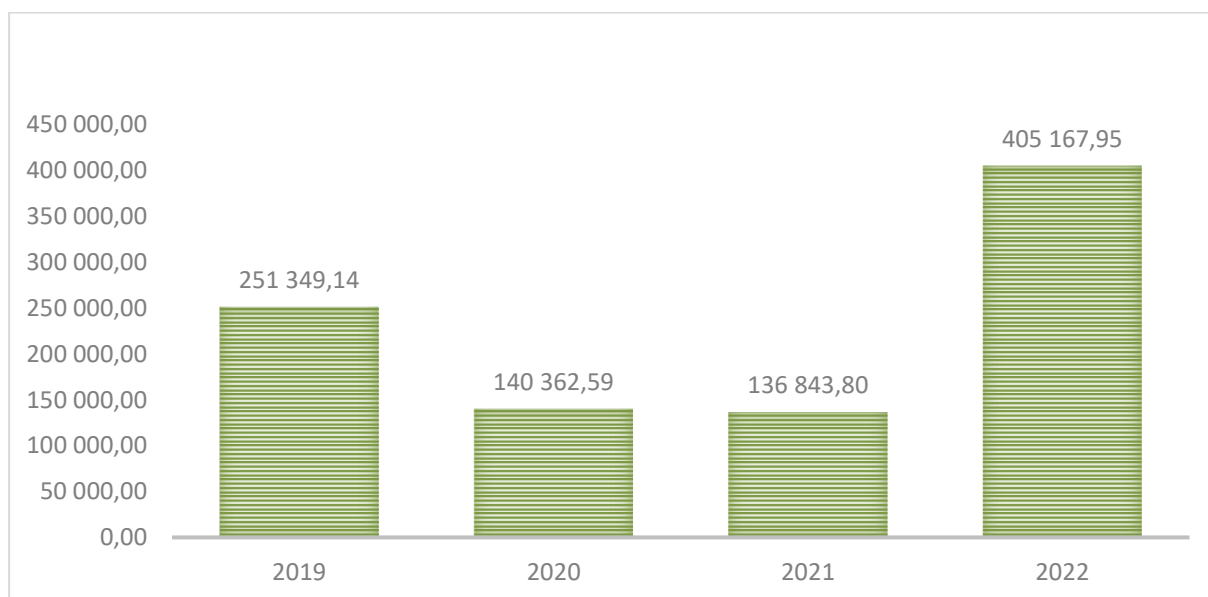
W 2022 roku zostały zrealizowane następujące działania:

- 44 osoby bezrobotne odbywały staż , w tym 21 osób na podstawie umów zawartych w 2021 r.,
- w ramach zawartych umów o realizację prac interwencyjnych zatrudnienie podjęły 22 osoby,
- wsparcie towarzyszące w projekcie – w analizowanym okresie ze wsparcia towarzyszącego w postaci refundacji kosztów przejazdu na staż korzystało 12 osób, natomiast o refundację kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 ubiegało się 8 osób.

5. Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych, środki Państwowego Funduszu Osób Niepełnosprawnych

W 2022 r. wysokość środków pozyskana na finansowanie zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych wynosiła **405 167,95 zł**.

Porównanie wysokości środków PFRON przyznanej na finansowanie zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w latach 2019-2022



Jak wynika z wykresu powyżej limit środków PFRON w roku minionym był najwyższy biorąc po uwagę okres ostatnich czterech lat.

W 2022 r. ze środków PFRON sfinansowano niżej wymienione zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych:

- staże 167 055,95 zł,
- wyposażenie stanowiska pracy 196 826,00 zł,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej 41 286,00 zł.

W ramach środków PFRON w analizowanym w ramach stażu zaktywizowano 16 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy. Ponadto jedna osoba otrzymała środki na podjęcie działalności gospodarczej, a 4 osoby podjęły zatrudnienie na wyposażonym stanowisku pracy.

6. Plan i wydatki Funduszu Pracy, EFS i PFRON w 2022 roku

		Plan (w zł)	Wydatki (w zł)
			I – XII
I.	Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	14 847 951	13 864 438
I.1.	Fundusz Pracy	7 598 582	7 292 877
I.1.1.	Prace interwencyjne	377 900	360 827
I.1.2.	Roboty publiczne	4 353 461	4 237 879
I.1.3.	Stáže	856 370	851 757
I.1.4.	Szkolenia zawodowe	394 631	329 752
I.1.5.	Studia podyplomowe	611 900	578 556
I.1.6.	Wkład do projektu	6 000	5 049
I.1.7.	Środki na rozpoczęcie działalności	394 570	366 693
I.1.8.	Bony na zasiedlenie	50 900	50 900
I.1.9.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia	422 000	405 050
I.1.10.	Dofinansowanie wynagrodzenia dla osób powyżej 50 roku życia	85 750	76 414
I.1.11.	Środki na koszty wynagrodzeń spółdzielni socjalnej	30 000	30 000
I.1.12.	Nostryfikacja dyplomu	5 000	0
I.1.12.	Koszty wynagrodzeń jednostek prowadzących DPS	10 100	0
I.2.	Współfinansowane z EFS PO WER	3 094 414	2 684 498
I.2.1.	Prace interwencyjne	232 500	160 346
I.2.2.	Stáže	1 517 914	1 488 668
I.2.3.	Środki na rozpoczęcie działalności	564 000	381 467
I.2.4.	Bony na zasiedlenie	530 000	510 667
I.2.5.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia	250 000	143 350
I.3.	Współfinansowane z EFS RPO	2 328 591	2 320 950
I.3.1.	Prace interwencyjne	189 010	186 705
I.3.2.	Stáže	937 981	937 794
I.3.3.	Środki na rozpoczęcie działalności	655 600	650 593
I.3.4.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia	546 000	545 858
I.4.	PFRON	405 168	405 151
I.4.1.	Stáže	167 072	167 055
I.4.2.	Środki na rozpoczęcie działalności	41 287	41 287
I.4.3.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia	196 809	196 809
I.5.	MOF	337 521	308 746
I.5.1.	Prace interwencyjne		37 662

I.5.2.	Staże		208 862
I.5.3.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia		21 951
I.5.4.	Koszty pośrednie		40 271
I.6.	Od bezrobocia do zatrudnienia	1 083 675	852 216
I.6.1.	Prace interwencyjne		125 606
I.6.2.	Staże		621 952
I.6.3.	Koszty pośrednie		104 658
II.	Inne fakultatywne zadania	653 296	620 650
II.1.	Fundusz Pracy	653 296	620 650
II.1.1.	Koszty szkolenia oraz przejazdu członków rynku pracy	30 000	29 346
II.1.2.	Opracowanie i rozpowszechnianie informacji zawodowych oraz wyposażenie w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub pośrednictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia	500	199
II.1.3.	Refundacja dodatków do wynagrodzeń	116 596	115 425
II.1.4.	Informacje o usługach i partnerach rynku pracy	22 500	22 405
II.1.5.	Koszty wezwań, zawiadomień, przekazywania świadczeń	154 000	129 749
II.1.6.	Koszty systemu teleinformatycznego	207 700	205 778
II.1.7.	Koszty szkolenia kadr służb zatrudnienia	110 000	106 327
II.1.8.	Koszty sądowe i egzekucyjne	500	0,00
II.1.9.	Koszty związane z organizowaniem partnerstwa lokalnego	11 500	11 421
III.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	987 000	986 981
IV.	Tarcza antykryzysowa COVID 19	900 000	25 000
IV.1.	15 zze ⁴	900 000	25 000
V.	Wydatki nielimitowane		6 426 367
V.1.	Fundusz Pracy		6 426 367
V.1.1.	Zasiłki dla bezrobotnych		6 044 749
V.1.2.	Dodatki aktywizacyjne		381 618
VI.	Wydatki budżetowe	4 888 148	4 865 513
VI.1.1.	Wydatki bieżące	4 888 148	4 865 513
VI.1.2.	Wydatki majątkowe	0	0
VII.	Składka zdrowotna dla osób bez prawa	2 873 411	2 744 972
Ogółem plan i wydatki		25 149 806	29 533 921