

Sprawozdanie z działalności za 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu



Tarnobrzeg, marzec 2021 r.

Wstęp

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu świadczył usługi swoim klientom realizując zadania ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, starając się jednocześnie jak najefektywniej wydawać pozyskane środki finansowe.

Pozyskane w 2020 r. środki finansowe pochodziły z nw. źródeł:

1. Fundusz Pracy – środki przyznane algorytmem – **1 812 587,28 zł**,
2. Środki przyznane w ramach współfinansowania z Europejskiego Funduszu Społecznego:
 - 2.1. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój – **2 758 365,00 zł**,
 - 2.2. Regionalny Program Operacyjny Województwa Podkarpackiego na lata 2014 – 2020 – **1 337 878,68 zł**,
3. Środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych niepełnosprawnych oraz bezrobotnych, którzy sprawowali opiekę nad osobą zależną, w szczególności niepełnosprawną – **313 900,00 zł**,
4. Środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych – **137 300,00 zł**,
5. Środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej powracających z zagranicy – **375 300,00 zł**,
6. Środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi – **1 577 400,00 zł**,
7. Środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi – **95 800,00 zł**,
8. Środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na program, aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia – **822 700,00 zł**,

9. Środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na inne programy, których realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb lokalnego rynku pracy w związku z COVID – 19 – **600 000,00 zł**,
10. Środki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego – **700 000,00 zł**,
11. Środki w ramach Rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego – **280 000,00 zł**,
12. Środki PRFON:
 - 12.1 Miasto Tarnobrzeg – **111 900,00 zł**,
 - 12.2 Powiat tarnobrzeski – **28 600,00 zł**,
13. Środki Funduszu Pracy w ramach współfinansowania z Europejskiego Funduszu Społecznego przesunięte na realizację zadań w ramach ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID – 19 – **510 525,44 zł**,
14. Środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację zadań w ramach ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID – 19 – **40 500 000,00 zł**.

Łącznie Urząd dysponował środkami finansowymi w wysokości **51 962 256,40 zł**, w tym przeznaczonych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy w wysokości **9 971 730,96 zł**.

Dodatkowo Urząd dysponował środkami pozyskanymi w ramach współfinansowania z Europejskiego Funduszu Społecznego - Regionalny Program Operacyjny Województwa Podkarpackiego na lata 2014 – 2020 – realizując w latach 2018 – 2020 projekt konkursowy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych na kwotę ogółem **1 388 457,12 zł**, w tym **77 115,60 zł w roku 2020**.

Ogółem kwota posiadanych środków w 2020 r. wyniosła 52 039 372,00 zł.

W związku z ogłoszeniem w marcu 2020 r. stanu epidemicznego w Polsce, Urząd musiał zmienić dotychczasowe metody pracy z klientami. Dostosowując się do zaleceń Rządu w zakresie pracy w warunkach pandemii COVID-19 szybko przeorganizował swoją działalność, wprowadzając działania niestandardowe w sferze organizacji pracy urzędników oraz obsługi klientów. W warunkach wprowadzonego reżimu sanitarnego Urząd realizował dotychczasowe ustawowe zadania oraz szybko wdrożył realizację nowych zadań w postaci instrumentów wsparcia w ramach tarczy antykrzysowej COVID-19.

Dla klientów Urzędu widocznym znakiem pandemii w 2020 r. był ograniczony dostęp do budynku, co spowodowało szybkie wdrożenie określonych działań informacyjnych i organizacyjnych. Działania informacyjne to przede wszystkim komunikaty na temat zmiany obsługi klientów, możliwości stosowania narzędzi komunikacyjnych, udostępnienia formularzy urzędowych drogą elektroniczną, zwiększenia zakresu spraw załatwianych z wykorzystaniem rozwiązań e-administracji. Natomiast w aspekcie zachowania ostrożności z powodu zagrożenia koronawirusem, w miejscach ogólnie dostępnych Urząd upowszechniał informacje na temat profilaktyki zakażenia SARS-CoV-2.

W celu ochrony zdrowia pracowników Urzędu wprowadzono zmiany w organizacji pracy, w szczególności ograniczając kontakty bezpośrednie między pracownikami i klientami. Okresowo, w przeciągu roku, wprowadzano również części pracownikom system pracy zdalnej lub zmianowej. Obsługa klientów odbywała się przy wprowadzeniu restrykcyjnych zasad dotyczących warunków przyjmowania dokumentacji oraz bezpośredniej obsługi klientów. Korespondencja kierowana do Urzędu, dostarczana za pośrednictwem poczty tradycyjnej oraz poprzez składanie dokumentów w wyznaczonym punkcie, tzw. wrzutni, poddawana była 24 godzinnej kwarantannie. Jednocześnie dla zapewnienia bezpiecznego środowiska pracy wdrożono liczne rozwiązania mające na celu profilaktykę przeciwwirusową i minimalizację ewentualnego rozprzestrzeniania się COVID-19. Działania jakie podjął Urząd w tym zakresie, to m.in.: wprowadzenie reżimu sanitarnego podczas bezpośredniej obsługi klientów w zakresie dezynfekcji rąk oraz ochrony osobistej, wyposażenie punktów obsługi klienta w specjalne szklane osłony chroniące, zapewnienie pracownikom i klientom dostępu do płynów dezynfekujących ręce, wyposażenie pracowników w maseczki i przyłbice ochronne, ograniczenie liczby interesantów przebywających w Urzędzie, zachowanie dystansu społecznego w relacjach bezpośrednich.

Urząd na bieżąco dostosowywał rozwiązania zapewniające ciągłość realizacji zadań i obsługi interesantów w czasie ograniczonej obsady zespołów pracowniczych. Dokonywano weryfikacji kompetencji pracowniczych i uruchamiano zastępstwa dla kluczowych pracowników. Pozwoliło to na sprawne reagowanie na nowo powstające problemy oraz szybkie z podejmowanie decyzji związanych z podziałem pracy.

Zadania w zakresie instrumentów wsparcia w ramach tarczy antykryzysowej COVID-19 powierzono Działowi Rynku Pracy, jednak ze względu na olbrzymią ilość wniosków ich realizacją zajmowała się większość pracowników Urzędu.

Wdrażanie przez Urząd w trakcie roku poszczególnych rozwiązań wynikało z ogólnych zasad związanych z postępowaniem w sytuacji epidemii koronawirusa, a przede wszystkim z

rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii.

Pomimo wprowadzanych ograniczeń pracownicy Urzędu wykazali się ogromną energią i determinacją podczas realizacji nie tylko swoich podstawowych zadań, ale również nowych zadań wprowadzonych tarczą antykryzysową tj. zadań związanych z rządowym programem wsparcia pracowników i przedsiębiorców. Katalog usług realizowanych przez Urząd nie uległ zawężeniu, a wszystkie komórki realizowały swoje zadania w założonych terminach.

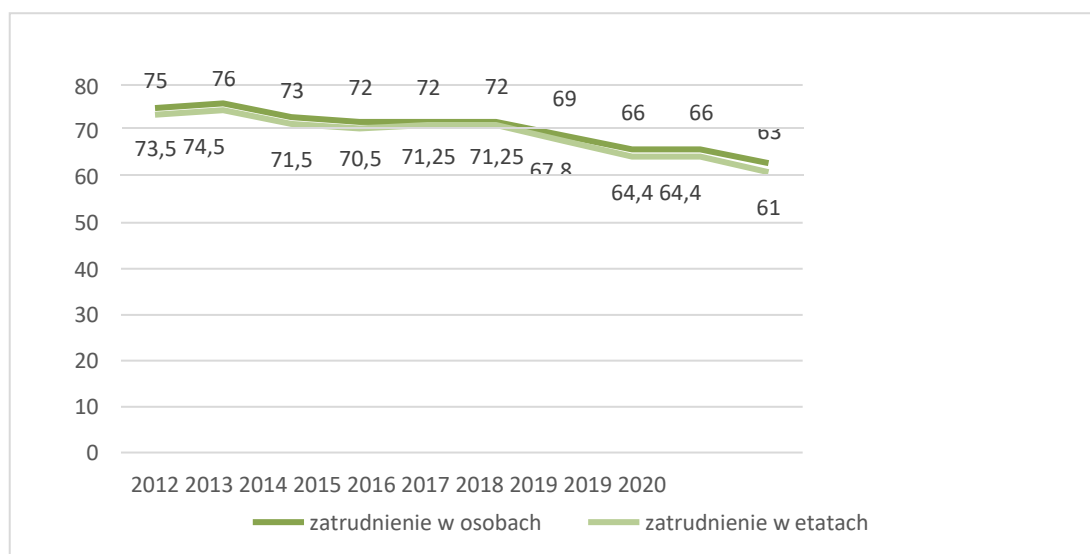
1. Organizacja Urzędu

1.1. Zatrudnienie

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu wg stanu na 31.12.2020 r. zatrudnionych było 63 pracowników, z czego 60 pracowników na stanowiskach urzędniczych. W ramach osób zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych jedna osoba zatrudniona jest na podstawie umowy o pracę w niepełnym wymiarze czasu pracy $\frac{1}{4}$ etatu, na stanowiskach robotniczych 2 osoby w sumie na 1,25 etatu. Przeciętna liczba zatrudnionych w 2020 r. wyniosła 61 osób (w przeliczeniu na pełne etaty, bez pracowników przebywających na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, macierzyńskich, rodzicielskich, zasiłkach chorobowych trwających nieprzerwanie w danym miesiącu powyżej 14 dni).

Zatrudnienie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu w osobach i w przeliczeniu na pełne etaty wg stanu na koniec roku

Rok	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Zatrudnienie w osobach	75	76	73	72	72	72	69	66	63
Zatrudnienie po przeliczeniu na pełne etaty	73,5	74,5	71,5	70,5	71,25	71,25	67,8	64,4	61,0



1.2. Szkolenia pracowników

Plan szkoleń pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu na rok 2020 zakładał realizację 36 szkoleń. Tematyka szkoleń przyjętych w planie była zgodna z zakresem zadań wykonywanych przez pracowników na stanowiskach pracy. W trakcie roku zlecono jednostkom szkolącym przeprowadzenie 30 szkoleń finansowanych ze środków Funduszu Pracy, w których ogółem uczestniczyło 137 pracowników. Większość szkoleń odbywało się w formie online.

W **Planie Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu na 2020 r.** założono, że ocena przydatności szkolenia dla pracownika wystawiona w Ankietach jakości szkolenia u 90% uczestników ma wynosić co najmniej 4,00. Wszystkie szkolenia zlecone jednostkom zostały ocenione przez uczestników pod względem ich przydatności przy wykonywaniu obowiązków służbowych na ocenę minimum 4,00.

Pracownicy Urzędu uczestniczyli również w szkoleniach bezpłatnych organizowanych przez inne jednostki:

1. Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie – 6 szkoleń dla 10 pracowników,
2. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej – 1 szkolenie dla 1 pracownika,
3. Sygnity – 1 konsultacje przystanowiskowe,

Na podnoszenie kwalifikacji pracowników Urzędu wydatkowano ze środków Funduszu Pracy 70.917,00 zł.

Plan szkoleń pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu na rok 2020 ulegał w ciągu roku modyfikacjom. Ze względu wprowadzone ograniczenia w związku z ogłoszeniem 14 marca 2020 r. stanu zagrożenia epidemicznego odstąpiono od realizacji części zaplanowanych na 2020 r. szkoleń. Z powodu zmieniających się przepisów prawa oraz nowych zadań związanych z realizacją Tarczy Antykryzysowej konieczne było przeszkolenie pracowników z tematów nie ujętych w uzgadnianym na początku roku Planie szkoleń.

Celem szkoleń organizowanych w 2020 r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu było uzyskanie, uzupełnienie i doskonalenie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji niezbędnych do wykonywania pracy. Tematyka wszystkich szkoleń była zgodna z profilami stanowisk osób kierowanych.

W 2020 r. szkolenia pracowników Urzędu dotyczyły poniższych tematów:

1. Realizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – 7 szkoleń,

2. Zagadnienia prawne np. KPA, pomoc publiczna, pomoc de minimis, zamówienia publiczne, prawo pracy, egzekucja w administracji, ubezpieczenia społeczne i zdrowotne, ustawy z dnia 16 kwietnia 2020 r. o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2 – 7 szkoleń,
3. Realizacja projektów PO WER i RPO, gospodarka finansowa Funduszu Pracy – 7 szkoleń,
4. Ochrona danych osobowych i dostęp do informacji publicznej – 5 szkoleń,
5. Szkolenia informatyczne – 4 szkolenia.

1.3. Kontrola w Urzędzie

1.3.1. Kontrola zarządcza

W 2020 r. w obszarze kontroli zarządczej opracowano:

1. Sprawozdanie z realizacji celów Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu za rok 2019.
2. Ocenę ryzyka w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu za 2019 rok.
3. Plan pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu na rok 2020 (misja, cele główne i szczegółowe).
4. Rejestr ryzyka w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu w 2020 roku.
5. Matrycę punktowej oceny ryzyka w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu w 2020 roku.
6. Aneks nr 1 do Planu Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu na 2020 rok.
7. Sprawozdanie z realizacji celów za I półrocze 2020 roku.

W celu dokonania oceny funkcjonowania kontroli zarządczej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu w okresie od 03.12.2020 r. do 09.12.2020 r. przeprowadzono samoocenę kontroli zarządczej. Samoocenę przeprowadzono w formie arkuszy ankietowych. Analiza wyników ankiet do samooceny kontroli zarządczej dla Pracowników oraz dla Kierowników wskazała stan kontroli zarządczej w Urzędzie. Wyniki ankiety pozwolą na zaplanowanie działań w obszarach, które wymagają poprawy.

1.3.2. Kontrola wewnętrzna

Na rok 2020 zaplanowano przeprowadzenie 6 kontroli wewnętrznych w Urzędzie. Wszystkie kontrole zostały przeprowadzone zgodnie z Rocznym planem kontroli wewnętrznych przez Kierowników poszczególnych komórek organizacyjnych.

Kontrola została dokonana w następującym zakresie:

1. Kontrola finansowa dotycząca wydatków fakultatywnych Funduszu Pracy.
2. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych.
3. Ustalanie uprawnień i wydawanie decyzji administracyjnych dotyczących przyznania prawa do dodatku aktywizacyjnego.
4. Prawidłowość prowadzenia kart drogowych samochodu służbowego.
5. Realizacja umów o zorganizowanie robót publicznych.
6. Realizacja umów o przyznanie bonu na zasiedlenie w ramach POWER.

Kontrole nie wykazały uchybień.

1.3.3. Kontrole zewnętrzne.

W analizowanym okresie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu przeprowadzono 5 kontroli, które były prowadzone przez jednostkę zewnętrzną. Kontrole nie wykazały nieprawidłowości.

Zestawienie przeprowadzonych kontroli przedstawia poniższa tabela.

Lp.	Przedmiot kontroli	Jednostka kontrolująca	Termin kontroli
1.	Kontrola trwałości projektu pt. „Mogę i chcę pracować”	Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie	21.07.2020 r.
2.	Wizyta monitoringowa realizacji projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnobrzesckim i mieście Tarnobrzég (V)”.	Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie	20.11.2020 r.

3.	Kontrola planowa realizacji projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnobrzeskim i mieście Tarnobrzeg (V)”.	Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie	24.11.2020 r. – 26.11.2020 r.
4.	Wizyta monitoringowa realizacji projektu „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż pozostających bez pracy w powiecie tarnobrzeskim i mieście Tarnobrzeg (VI)”.	Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie	27.11.2020 r.
5.	Kontrola planowa realizacji projektu „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż pozostających bez pracy w powiecie tarnobrzeskim i mieście Tarnobrzeg (VI)”.	Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie	02.12.2020 r. – 04.12.2020 r. i 08.12.2020 r.

1.3.4. Kontrola realizacji umów.

W trakcie 2020 r. przeprowadzano 14 wizyt monitorujących u przedsiębiorców zawierających umowy z Urzędem w ramach aktywnych form. Przeprowadzona liczba wizyt monitorujących wynikała z ograniczenia wykonywania zadań przez Urząd na czas ogłoszenia stanu zagrożenia epidemiologicznego.

Szczegółowe zestawienie przeprowadzonych kontroli oraz wizyt monitorujących przedstawia poniższa tabela.

Kontrole i wizyty monitorujące przeprowadzone w 2020 roku.

Lp.	Przedmiot kontroli/wizyty monitorującej	Ilość przeprowadzonych kontroli/wizyt monitorujących
1.	Realizacja umowy o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.	10
2.	Wizyta monitorująca, dotycząca stwierdzenia utworzenia stanowiska pracy, jego wyposażenie lub doposażenie, w związku z zawartą umową o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	3
3.	Wizyta następcza realizacji umowy o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej.	1
	Ogółem	14

W toku przeprowadzonych wizyt monitorujących stwierdzono występowanie nieprawidłowości i uchybień dotyczących:

I realizacji umów o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej:

- przedstawienie do wglądu innego modelu zakupionego sprzętu niż na fakturze, po wizycie monitorującej przedstawiono w Urzędzie korektę faktury,
- przedstawienie mebla wykonanego na zamówienie o wymiarach innych niż podane w specyfikacji; przedsiębiorca złożył oświadczenie, iż stolarz w określonej cenie mógł wykonać zamówiony mebel ale o wymiarze o 40 cm krótszym,
- przedstawienie do wglądu mebla o innym kolorze niż widniejący na fakturze, po wizycie monitorującej przedstawiono w Urzędzie notę korygującą do faktury,
- przedstawienie do wglądu mebli wykonanych na zamówienie o wymiarach innych niż podane w specyfikacji; przedsiębiorca złożył wyjaśnienie dotyczące rozbieżności w wymiarach mebli (jeden mebel był wyższy o 20 cm i węższy o 10 cm, drugi wyższy o 20 cm i szerszy o 5 cm) i dostarczył faktury korygujące.

I realizacji umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy:

- przedstawienie do wglądu innego modelu zakupionego sprzętu niż na fakturze, po wizycie monitorującej przedstawiono w Urzędzie korektę faktury.

1.4. Budżet

Dział Finansowo-Księgowy realizuje wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu z podziałem na:

1) Wydatki budżetowe (w zł):

Wyszczególnienie	2019	2020
1) Budżet podstawowy		
a) limit na wydatki ogółem	3 903 988	4 639 878
b) realizacja wydatków ogółem	3 897 477	4 594 420
z tego:		
- wynagrodzenia i pochodne	3 656 241	4 118 681
- wydatki rzeczowe	241 236	281 757

- wydatki inwestycyjne	0	193 982
------------------------	---	---------

Limit przyznany w roku 2020 na budżet podstawowy był wyższy o 735.890,00 zł w porównaniu do roku 2019. Analizując wykonanie budżetu w 2020 i 2019 roku można zauważyć, że kształtowało się ono na podobnym poziomie i wynosiło w obydwóch latach ponad 99%.

2) Wydatki projektu konkursowego EFS RPO „Mogę i chcę pracować” (w zł):

Wyszczególnienie	2018	2019	2020
Budżet projektu „Mogę i chcę pracować”			
a) limit na wydatki ogółem	2 700	1 164 900	144 770
b) realizacja wydatków ogółem	1 690	1 104 473	133 417

Wykonanie budżetu w 2020 roku kształtowało się na poziomie 92,16%. Realizacja projektu zakończyła się zgodnie z założonym planem w 2020 r.

3) Wydatki dotyczące opłacania składki zdrowotnej za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku (w zł):

Wyszczególnienie	2019	2020
a) limit na wydatki ogółem	1 813 227	2 053 774
b) realizacja wydatków ogółem	1 800 122	2 053 774

Wykonanie dotyczące opłacania składki zdrowotnej za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku w 2020 r. wyniosło 100 %. Limit przyznany w roku 2020 był o 240 547 zł wyższy niż w roku 2019. Wpływ na to miała zwiększająca się liczba osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

4) Wydatki Funduszu Pracy (w zł):

Wyszczególnienie	2019	2020
1) limit na wydatki ogółem	9 407 200	52 630 351
w tym		
a) aktywne	8 055 700	9 971 731
b) fakultatywne	661 500	668 095
c) Krajowy Fundusz Szkoleniowy	690 000	980 000
d) Tarcza antykryzysowa COVID 19		41 010 525
2) realizacja wydatków limitowanych ogółem	14 854 049	44 538 034
z tego		
a) aktywne	8 037 354	8 259 530
b) fakultatywne	656 862	610 170
c) Krajowy Fundusz Szkoleniowy	689 733	975 017
d) Tarcza antykryzysowa COVID 19		34 693 317
3) Wydatki nielimitowane obligatoryjne	5 470 100	5 906 582

Wydatkowanie środków limitowanych w 2020 w porównaniu do przyznanego limitu stanowiło 84,62%, natomiast w przypadku limitu środków na realizację programów na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych zamknęła się na poziomie 82,83%.

Ogłoszenie przez Ministra Zdrowia w okresie od dnia 14 marca 2020 r. na terenie kraju stanu zagrożenia epidemicznego w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2 pociągnęło za sobą ograniczenia w funkcjonowaniu wielu dziedzin gospodarki. Ograniczenia te dotyczyły m.in. zmian w funkcjonowaniu pracodawców i podmiotów prowadzących działalność gospodarczą, które w wielu dziedzinach wymusiły czasowe ograniczenie prowadzenia dotychczasowej działalności do minimum lub całkowite zaprzestanie jej wykonywania. Wprowadzone obostrzenia dotyczyły również urzędów publicznych, które czasowo ograniczały realizację swoich zadań do minimum niezbędnego dla zapewnienia pomocy obywatelom oraz ograniczenia bezpośredniej obsługi interesantów. Ograniczenia te dotyczyły terenu całego kraju, w tym również powiatu tarnobrzeskiego. Wielu przedsiębiorców zwłaszcza z branży gastronomicznej (restauracje, bary, puby), usługowej (fryzjerzy, kosmetyczki), handlowej (poza sklepami spożywczymi i drogeriami) oraz turystycznej, zmuszonych było do zamknięcia swoich zakładów. Sytuacja taka pociągnęła za sobą poważne negatywne skutki ekonomiczne. Regionalni pracodawcy, będąc w trudnej sytuacji ekonomicznej oraz w obliczu niepewnych warunków gospodarczych, w znacznie mniejszym stopniu zainteresowani byli zatrudnieniem osób bezrobotnych, przychylając się raczej do utrzymania, a nawet ograniczenia dotychczasowego poziomu zatrudnienia. Z tego powodu Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu odnotował znacznie niższe zainteresowanie pracodawców pomocą Urzędu.

W połowie roku 2020 nastąpiło częściowe luzowanie obostrzeń, wiele branż dotychczas zamkniętych uruchomiło swoją działalność wierząc w szybki powrót do stanu sprzed pandemii. W związku z tym Urząd, licząc na szybkie ożywienie gospodarki, wystąpił o dodatkowe środki z Rezerwy Ministra na finansowanie działań mających wspierać lokalne podmioty gospodarcze oraz osoby bezrobotne. Ogłoszone zostały nabory Wniosków na różne formy aktywizacji, w tym na staże, prace interwencyjne, dotacje dla bezrobotnych, doposażenia stanowiska pracy czy finansowanie kosztów studiów podyplomowych.

Niestety w połowie października zostały ponownie nałożone obostrzenia i ograniczenia w funkcjonowaniu na wielu przedsiębiorców. Szczególnie dramatyczna stała się sytuacja w branży gastronomicznej, turystycznej, handlowej czy transportowej (przewóz osób).

Niepewność dotycząca sytuacji na rynku spowodowała, że wielu przedsiębiorców ostatecznie zrezygnowało z zatrudnienia osób bezrobotnych czy np. z organizacji staży. Ponadto osoby bezrobotne rezygnowały z planów dotyczących podejmowania działalności

gospodarczej czy zasiedlaniem się i podejmowaniem zatrudnienia poza miejscem zamieszkania. Przekładało się to bezpośrednio na zmniejszoną w 2020 r. ilość złożonych w Urzędzie wniosków .

Pomimo trudnych warunków na rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu zintensyfikował swoje działania i dołożył wszelkich starań, aby udzielić wsparcia pracodawcom, przedsiębiorcom i osobom bezrobotnym, wydając przy tym przyznane środki na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych w 2020 r. na możliwie najwyższym poziomie.

Niewykorzystane na aktywizację środki Funduszu Pracy zostały przeznaczone na wypłaty zasiłków dla osób bezrobotnych.

5) Wydatki PUP – ogółem (w zł):

Wyszczególnienie	2019	2020
1) Wydatki budżetowe	3 897 477	4 594 420
2) Wydatki projektu „Mogę i chcę pracować”	1 104 473	133 417
3) Składka zdrowotna b/p do zasiłku	1 800 122	2 053 774
4) Wydatki Funduszu Pracy	14 854 049	50 304 200
Razem	21 656 121	57 085 811

Wydatki ogółem Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu w roku 2020 były zdecydowanie wyższe niż w latach poprzednich, co wynikało ze zwiększenia zadań Urzędu o obsługę Tarcz Antykryzysowych. W związku z sytuacją wywołaną pandemią koronawirusa SARS-COV-2 oraz z wejściem w życie rozwiązań tarczy antykryzysowej Urząd realizował na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, następujące zadania:

- 1) Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla przedsiębiorców,
- 2) Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, niezatrudniającego pracowników, w przypadku spadku obrotów gospodarczych,
- 3) Pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy,
- 4) Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenie społeczne dla organizacji pozarządowych oraz podmiotów, o których

mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie,

- 5) Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorców.

Ogółem na ten cel wydatkowano **34 693 316,54 zł.**

2. Rejestracja, Ewidencja i Świadczenia

2.1. Rejestracja

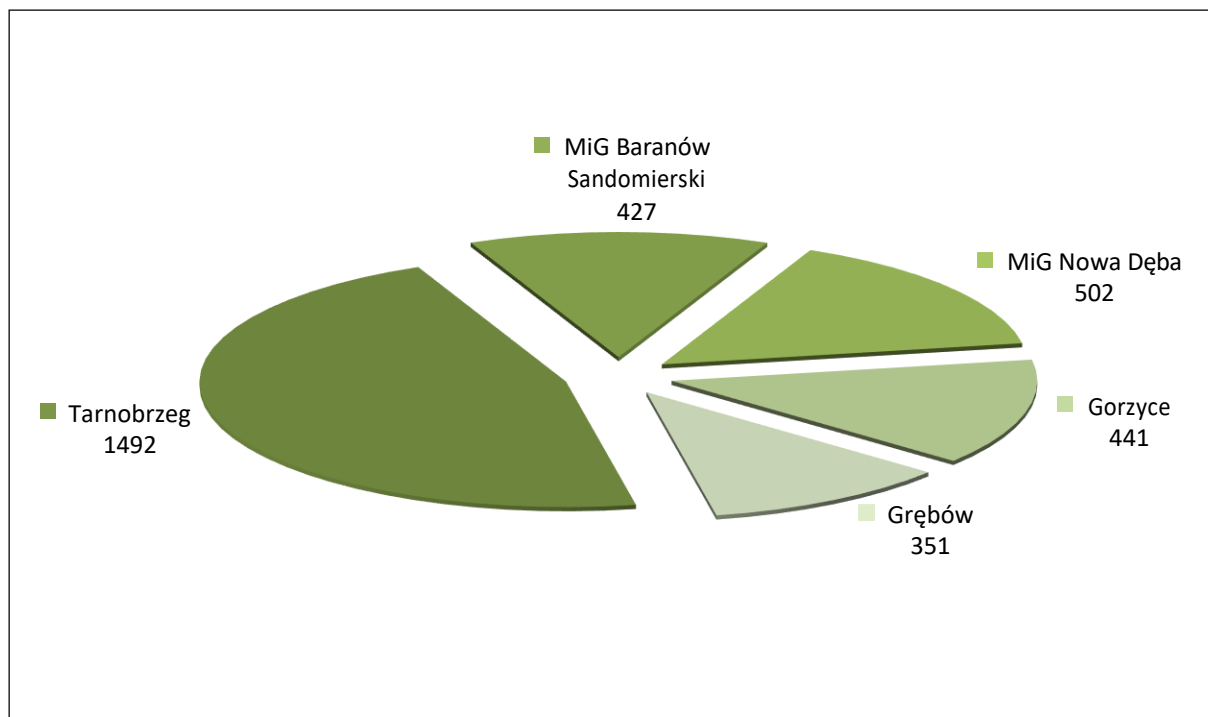
Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu prowadzi ewidencję osób bezrobotnych powiatu tarnobrzeskiego i miasta Tarnobrzega.

Według stanu na 31 grudnia 2020 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu zarejestrowanych było ogółem 3213 osób bezrobotnych (31.12.2019 r. – 2756). W mieście Tarnobrzegu zarejestrowane były 1492 osoby (31.12.2019 r. – 1284), natomiast w powiecie tarnobrzeskim – 1721 (31.12.2019 r. – 1472). Na koniec grudnia 2020 r., w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego, liczba bezrobotnych wzrosła w mieście Tarnobrzegu o 208 osób, w MiG Nowa Dęba o 113, w gminie Gorzyce o 65 osób, w MiG Baranów Sandomierski o 56, natomiast w gminie Grębów o 15 osób.

Liczba bezrobotnych w poszczególnych jednostkach administracyjnych na koniec grudnia 2020 r.

Jednostki Administracyjne		31 grudnia 2020 roku	31 grudnia 2019 roku	+ wzrost / – spadek 12.20 – 12.19
Miasto Tarnobrzeg		1492	1284	208
Powiat Tarnobrzeski		1721	1472	249
Wyszczególnienie	MiG Baranów Sandomierski	427	371	56
	MiG Nowa Dęba	502	389	113
	Gmina Gorzyce	441	376	65
	Gmina Grębów	351	336	15
Razem		3213	2756	457

Poziom bezrobocie według jednostek administracyjnych będących w rejonie działania PUP Tarnobrzeg



Zmiany w poziomie bezrobocia w PUP Tarnobrzeg

	MiG Baranów Sandomierski	MiG Nowa Dęba	Gorzyce	Grębów	Razem Powiat Tarnobrzieski	Miasto Tarnobrzeg	Razem PUP Tarnobrzeg
31.12.2019 r.	371	389	376	336	1472	1284	2756
31.01.2020 r.	399	412	404	341	1556	1356	2912
28.02.2020 r.	408	414	421	340	1583	1370	2953
31.03.2020 r.	406	401	421	349	1577	1387	2964
30.04.2020 r.	427	432	451	369	1679	1491	3170
31.05.2020 r.	435	448	468	393	1744	1563	3307
30.06.2020 r.	450	463	480	391	1784	1601	3385
31.07.2020 r.	424	473	484	381	1762	1552	3314
31.08.2020 r.	413	464	465	346	1688	1502	3190
30.09.2020 r.	402	497	436	344	1679	1463	3142
31.10.2020 r.	401	499	434	341	1675	1484	3159
30.11.2020 r.	422	502	446	338	1708	1476	3184
31.12.2020 r.	427	502	441	351	1721	1492	3213
wzrost/spadek w grudniu 2020 r. w stosunku do grudnia 2019 r.							
w osobach	56	113	65	15	249	208	457
<i>w %</i>	<i>15,09</i>	<i>29,05</i>	<i>17,29</i>	<i>4,46</i>	<i>16,92</i>	<i>16,20</i>	<i>16,58</i>

W 2020 r. w tutejszym urzędzie pracy zarejestrowało się **4258** osób bezrobotnych przy „odpływie” **3801** osób. Liczba nowych rejestracji jest o **687** osób mniejsza niż w analogicznym okresie 2019 r., liczba wyrejestrowań spadła o **1387**.

Biorąc pod uwagę „napływ” bezrobotnych w 2020 r., **823** bezrobotnych zarejestrowało się po raz pierwszy, **3435** bezrobotnych – po raz drugi i więcej.

Osoby nowo rejestrowane na przestrzeni 2020 roku

Wyszczególnienie: miesiąc	2020 r.					
	Miasto Tarnobrzeg		Powiat Tarnobrzесki		Razem PUP Tarnobrzeg	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
styczeń	235	122	256	124	491	246
luty	172	87	211	96	383	183
marzec	176	88	191	99	367	187
kwiecień	155	70	161	87	316	157
maj	145	76	172	75	317	151
czerwiec	163	79	168	76	331	155
lipiec	160	73	179	97	339	170
sierpień	118	74	182	105	300	179
wrzesień	207	113	283	165	490	278
październik	163	63	159	63	322	126
listopad	102	42	165	91	267	133
grudzień	173	87	162	90	335	177
SUMA	1969	974	2289	1168	4258	2142

Osoby wyrejestrowane na przestrzeni 2020 roku

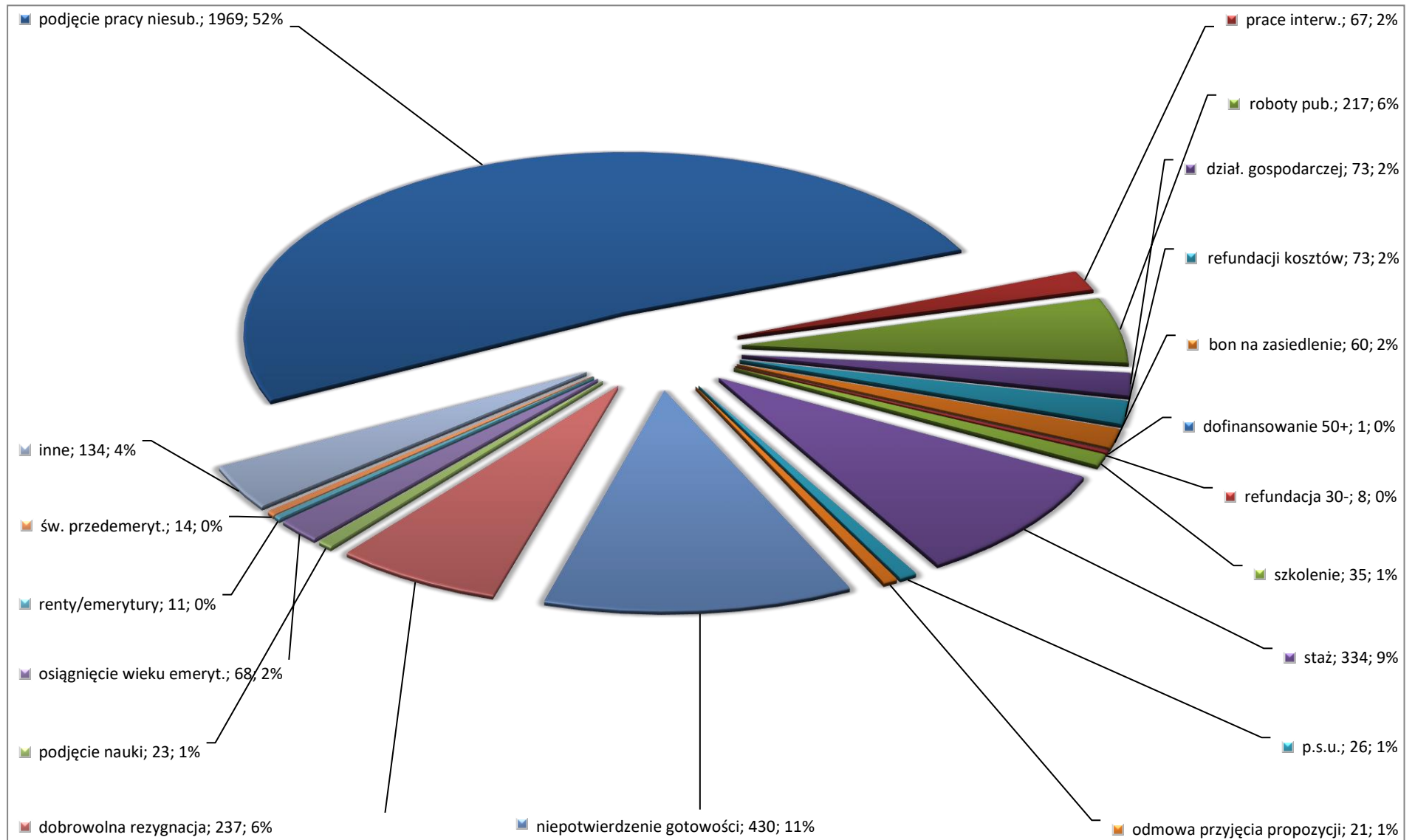
Wyszczególnienie: miesiąc	2020 r.					
	Miasto Tarnobrzeg		Powiat Tarnobrzесki		Razem PUP Tarnobrzeg	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
styczeń	163	81	172	89	335	170
luty	158	69	184	95	342	164
marzec	159	80	197	114	356	194
kwiecień	51	24	59	26	110	50
maj	73	36	107	51	180	87
czerwiec	125	56	128	60	253	116
lipiec	209	106	201	93	410	199
sierpień	168	85	256	147	424	232
wrzesień	246	137	292	174	538	311
październik	142	75	163	87	305	162
listopad	110	53	132	67	242	120
grudzień	157	81	149	70	306	151
SUMA	1761	883	2040	1073	3801	1956

Spośród osób opuszczających szeregi bezrobotnych, 2468 podjęło pracę (Miasto Tarnobrzeg – 1103, Powiat Tarnobrzeski – 1366), w tym 1969 niesubsydiowaną (Miasto Tarnobrzeg – 898, Powiat Tarnobrzeski – 1071).

Subsydiowane zatrudnienie podjęło 499 osób (Miasto Tarnobrzeg – 204, Powiat Tarnobrzeski – 295), z czego: 67 w ramach prac interwencyjnych, 217 w ramach robót publicznych, 73 w ramach podjęcia działalności gospodarczej, 73 w ramach refundacji kosztów zatrudnienia (w tym 2 ze środków PFRON), 60 w ramach bonu na zasiedlenie, 1 w ramach dofinansowania do wynagrodzenia bezrobotnych powyżej 50 roku życia, a 8 w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnych do 30 roku życia.

Poza tym: 35 bezrobotnych rozpoczęło szkolenie, 334 bezrobotnych rozpoczęło staż, 26 bezrobotnych rozpoczęło prace społecznie użyteczne, 21 bezrobotnych odmówiło przyjęcia propozycji pracy lub uczestnictwa w aktywnych programach rynku pracy, 430 bezrobotnych nie potwierdziło gotowości do podjęcia pracy, 237 bezrobotnych zrezygnowało z pozostawania w ewidencji osób bezrobotnych, 23 bezrobotnych podjęło naukę, 68 bezrobotnych osiągnęło wiek emerytalny, 11 bezrobotnych nabyło prawo do renty lub emerytury, 14 bezrobotnych nabyło prawo do świadczenia przedemerytalnego, natomiast 134 bezrobotnych zostało wyrejestrowanych z innych przyczyn.

Powody wyłączenia z ewidencji PUP w 2020 r.



Z ogólnej liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu **81,5%** to osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Najliczniejszą grupę tworzyli: długotrwale bezrobotni – **1588** osób, tj. **49%** ogółu zarejestrowanych, bezrobotni powyżej 50 roku życia – **821** osób, tj. **26%** oraz bezrobotni do 30 roku życia – **760** osób, tj. **24%** ogółu zarejestrowanych.

Bezrobotni na koniec grudnia 2020 r. – osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Bezrobotni zarejestrowani w końcu miesiąca sprawozdawczego		31.12.2019 r.								
		Miasto Tarnobrzeg		Powiat Tarnobrzeski		Razem PUP Tarnobrzeg				
		O	K	O	K	Ogółem (O)		Kobiety (K)		
						w liczbach	w %	w liczbach	w % (w ogółem kobiet)	w % (w danej kategorii)
		1284	676	1472	836	2756	100,0	1512	100,0	54,9
W tym osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy		1053	583	1246	731	2299	83,4	1314	86,9	57,2
Wyszczególnienie	do 30 roku życia	252	152	418	257	670	24,3	409	27,1	61,0
	w tym do 25 roku życia	103	60	196	107	299	10,8	167	11,0	55,9
	długotrwale bezrobotne	657	383	706	443	1363	49,5	826	54,6	60,6
	powyżej 50 roku życia	345	134	392	153	737	26,7	287	19,0	38,9
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	282	247	325	293	607	22,0	540	35,7	89,0
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	13	11	7	7	20	0,7	18	1,2	90,0
	niepełnosprawni	86	35	93	39	179	6,5	74	4,9	41,3

2.2. Decyzje i odwołania

W 2020 r. wydano około 10 000 decyzji administracyjnych dotyczących uznania lub odmowy uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statutu bezrobotnego, przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium lub dodatku aktywizacyjnego (w 2019 r. wydano około 12 000 decyzji administracyjnych).

W omawianym okresie wydano 3502 zaświadczenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy (w 2019 r. – 3872). Z ogólnej liczby wydanych zaświadczeń 1488 zostało wydanych za pośrednictwem Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej. Przeprowadzono postępowania administracyjne i wydano 3 decyzje o obowiązku zwrotu nienależnie pobranych świadczeń (w 2019 r. – 27), 1 decyzję o umorzeniu w całości nienależnie pobranych świadczeń oraz 20 pism o uznaniu za nienależnie pobrane świadczenie pieniężne i o odstąpieniu od żądania zwrotu w związku ze spłatą w całości nienależnie pobranego świadczenia lub z przedawnieniem roszczeń (w 2019 r. – 8 pism).

Udzielono 1407 odpowiedzi na zapytania organów Sądu, Policji, Ośrodków Pomocy Społecznej, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Państwowej Inspekcji Pracy, Kancelarii Komorniczych w sprawie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak również tych, którzy nie są aktualnie w ewidencji tutejszego Urzędu (01.01.2019 r. - 31.12.2019 r. – 864).

W 2020 r. zgłoszono do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych, dokonano zmian w stosunku do danych wykazanych w zgłoszeniu oraz wyrejestrowano z tych ubezpieczeń około 10 000 osób bezrobotnych (w 2019 r. – objęto zmianami również około 10 000 osób).

W okresie od 01.01.2020 r. – 28.02.2020 r. pracownicy sporządzili, wydali i przesłali pocztą 1672 Informacji o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT-11 za rok 2019 (01.01.2019 r. - 28.02.2019 r. – 1702 Informacje o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT-11 za rok 2018) oraz 2221 raportów dotyczących wysokości przekazanych w 2019 r. składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne (w 2019 r. – 2462 raportów dotyczących wysokości przekazanych w 2018 r. składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne).

Od wydanych decyzji administracyjnych w 2019 r. wpłynęło 9 odwołań.

Odwołania	2019	2020
Wpłynęło	17	9
Przekazano do Wojewody Podkarpackiego	5	6

Utrzymane w mocy przez Wojewodę Podkarpackiego	4	4
Uchylone przez Wojewodę Podkarpackiego	1	1
Uchylone lub zmienione we własnym zakresie	12	3
Postanowienie o niedopuszczalności odwołania wydane przez Wojewodę	0	1

Przyczyny odwołań	2019	2020
Utrata statusu bezrobotnego lub poszukującego pracy i (lub) prawa do zasiłku dla bezrobotnych w związku z niezgłoszeniem w wyznaczonym terminie	12	2
Dotyczące daty uznania za osobę bezrobotną	–	1
Dotyczące wypłaconych świadczeń	–	1
Odmowa przyznania prawa do zasiłku, stypendium lub dodatku aktywizacyjnego	3	5

Wśród wniesionych odwołań 12 decyzji zostało uchylonych lub zmienionych we własnym zakresie w trybie art. 132 KPA, natomiast 5 zostało przekazanych do Wojewody Podkarpackiego. Z zaskarżonych decyzji przekazanych do organu II instancji 4 zostały utrzymane w mocy przez Wojewodę Podkarpackiego, natomiast 1 decyzja została uchylona w części dotyczącej odmowy przyznania prawa do zasiłku i przyznano stronie prawo do zasiłku dla bezrobotnych.

Wśród wniesionych odwołań 3 decyzje zostało uchylone lub zmienione we własnym zakresie w trybie art. 132 KPA, natomiast 6 zostało przekazanych do Wojewody Podkarpackiego. Z zaskarżonych decyzji przekazanych do organu II instancji 4 zostały utrzymane w mocy przez Wojewodę Podkarpackiego, 1 decyzja została uchylona w części dotyczącej odmowy przyznania prawa do zasiłku i przyznano stronie prawo do zasiłku dla bezrobotnych, natomiast w 1 przypadku Wojewoda wydał postanowienie o niedopuszczalności odwołania.

W okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r. 334 uprawnionym przyznano stypendium za okres odbywania stażu (01.01.2019 r. - 31.12.2019 r. – stypendium przyznano 431 osobom), 11 uprawnionym przyznano stypendium za okres uczestnictwa w studiach podyplomowych (01.01.2019 r. - 31.12.2019 r. – stypendium przyznano 3 osobom), 278 uprawnionym przyznano dodatki aktywizacyjne (01.01.2019 r. - 31.12.2019 r. – dodatek przyznano 303 osobom), a 35 uprawnionym przyznano stypendia za okres uczestnictwa w szkoleniu (01.01.2019 r. - 31.12.2019 r. – stypendium przyznano 53 osobom).

3. Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe

3.1. Współpraca z pracodawcami

W 2020 r. pośrednicy pracy przeprowadzili 760 kontaktów/wizyt, informując pracodawców o usługach świadczonych przez tut. Urząd i zachęcając ich do współpracy. Nawiązanie kontaktu dotyczyło 177 nowych firm, pozostałych 583 wizyt/kontaktów odbyło się u pracodawców już współpracujących z Urzędem.

W trakcie kontaktów z pracodawcami pozyskano 88 ofert pracy, pracodawcy deklarowali :

- zatrudnienie nowych pracowników (133 stanowiska),
- zorganizowanie stażu dla 54 osób,
- zorganizowanie prac interwencyjnych dla 7 osób,
- utworzenie stanowisk pracy w ramach umowy o wyposażenie dla 12 osób,
- zainteresowanie przeszkoleniem 5 pracowników ze środków KFS.

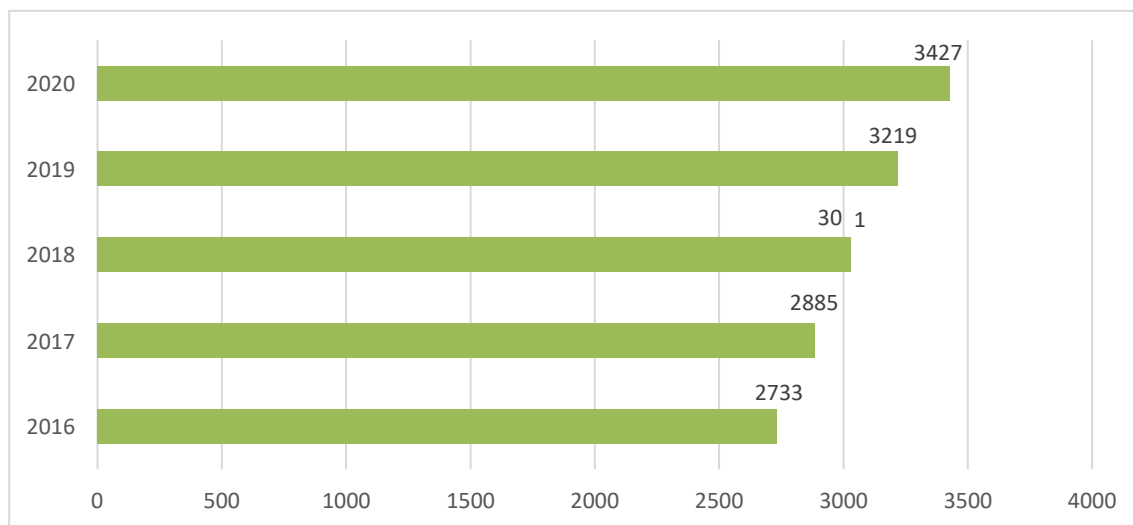
Pośrednicy nawiązywali również kontakty ze wszystkimi zgłaszającymi oferty pracy pracodawcami (873 kontakty związane z przyjęciem oferty pracy lub stażu), zakładali i aktualizowali karty pracodawców, uaktualniali dane dot. pracodawców, w tym e-maile, nr. tel., przekazywali informacje dotyczące procedur obowiązujących przy zatrudnianiu cudzoziemców (269 kontaktów).

Ogółem liczba kontaktów zrealizowanych w 2020 r. wynosi 18941 (w tym 17039 kontaktów e-mailowych).

Na koniec 2020 r. rejestr pracodawców obejmował **3427** aktywnych podmiotów (na koniec 2019 r. - 3219), w tym:

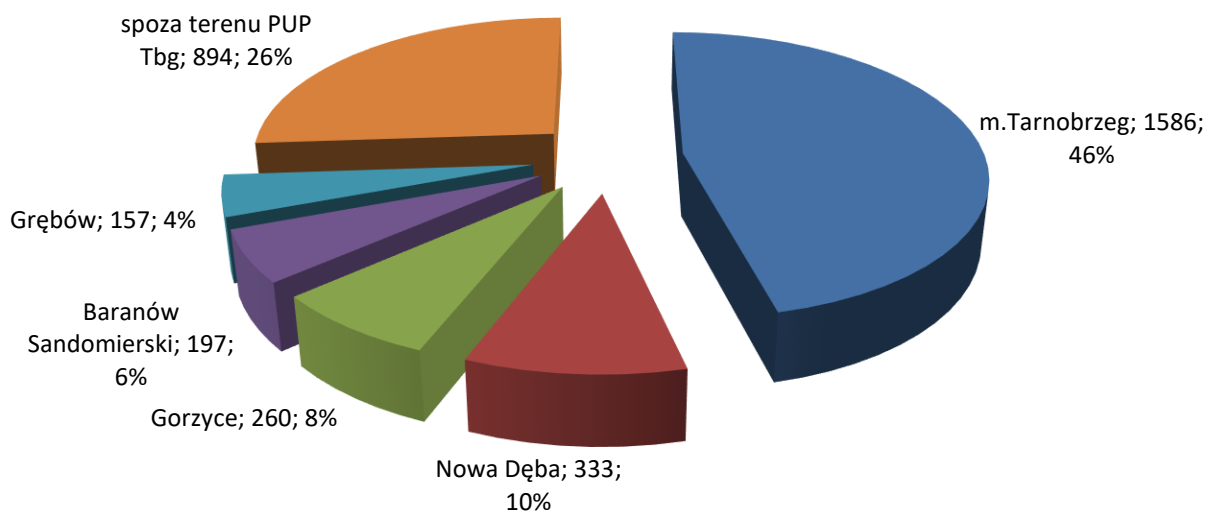
- 1586 z miasta Tarnobrzeg,
- 333 z gminy Nowa Dęba,
- 260 z gminy Gorzyce,
- 197 z gminy Baranów Sandomierski,
- 157 z gminy Grębów,
- 894 spoza terenu działania Urzędu.

Pracodawcy współpracujący z Urzędem w latach 2016 - 2020



Rejestr pracodawców zwiększył się o 4,8% w stosunku do 30.06.2020 r., natomiast w porównaniu do końca 2019 r. o 6,5%.

Pracodawcy współpracujący z Urzędem (wg gmin)



3.2. Oferty pracy

W 2020 r. Urząd dysponował **1661 ofertami** (w 2019 r.- 2310) pracy, stażu, i prac społecznie-użytecznych, w tym było:

- 80 ofert w ramach prac interwencyjnych (w 2019 r. - 102)
- 73 oferty w oparciu o umowę o wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (w 2019 r. -103)
- 220 ofert w ramach robót publicznych dla osób bezrobotnych (w 2019 r. - 250)
- 1 oferta w ramach umów o dofinansowanie pracowników w wieku pow. 50 r.ż. (w 2019 r. – 5)
- 6 ofert w ramach umów o refundację kosztów zatrudnienia osób do 30 r.ż. (w 2019 r. –39)
- 834 ofert niesubsydiowanych, w tym 39 ofert dla osób niepełnosprawnych (w 2019 r.- 1249 oferty niesubsydiowane, w tym 75 dla osób niepełnosprawnych).

Dodatkowo pośrednictwo pracy przyjęło i realizowało:

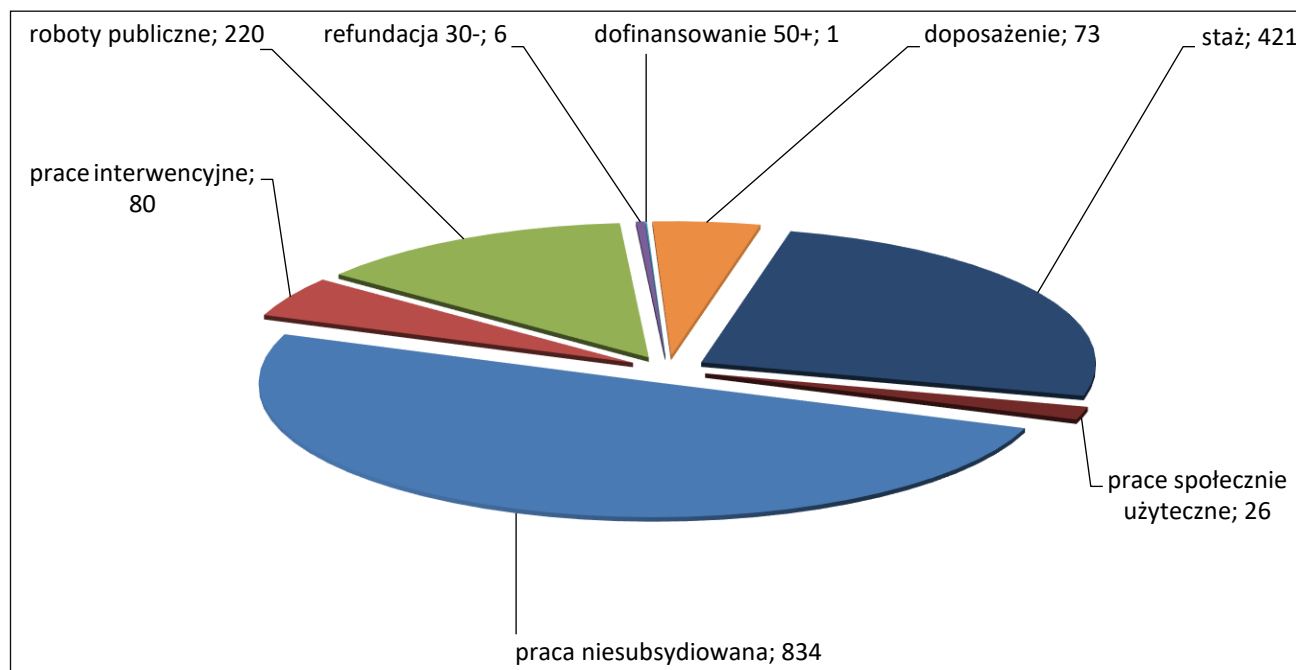
- 421 ofert stażu (w 2019 r. - 523)
- 26 ofert prac społecznie użytecznych (w 2019r. - 39).

W 2020 roku Urząd posiadał łącznie **1661** wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej (styczeń – grudzień 2019 r. – 2310), z czego **827** było ofertami w ramach form subsydiowanych (styczeń – grudzień 2019 r. – 1061).

Z ogólnej liczby ofert zgłoszonych w 2020 roku, **1214**, tj. 73,1% to oferty zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej (styczeń – grudzień 2019 r. – 1748, tj. 75,7%), natomiast **447**, tj. 26,9% to wolne miejsca aktywizacji zawodowej, tj. staże oraz prace społecznie użyteczne (styczeń – grudzień 2019 r. – 562, tj. 24,3%).

Z ogólnej liczby wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej **415** pochodziło z sektora publicznego (styczeń – grudzień 2019 r. – 545). Ponadto w omawianym okresie zgłoszono **83** oferty pracy sezonowej (styczeń – grudzień 2019 r. – 112).

Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej w 2020



Oferty subsydiowane:

⇒ miejsca pracy:

- **220** ofert w ramach robót publicznych,
- **80** ofert w ramach prac interwencyjnych,
- **73** oferty w ramach doposażenia do stanowiska pracy,
- **6** ofert w ramach refundacji kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia,
- **1** oferta w ramach dofinansowania do wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia,

⇒ miejsca aktywizacji zawodowej:

- **421** ofert w ramach stażu,
- **26** ofert w ramach prac społecznie użytecznych.

Zmniejszenie liczby ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dotyczyła zarówno ofert niesubsydiowanych jak i większości form subsydiowanych (prac interwencyjnych, robót publicznych, staży).

Podobnie jak w 2019 r. niesubsydiowane oferty pracy w liczbie 834 stanowiły ponad połowę (50,2%) ogółu wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej.

W 2020 roku najwięcej ofert zgłoszono na stanowiska: robotnik gospodarczy – **114** ofert (styczeń – grudzień 2019 r. – 156), sprzedawca – **102** oferty (styczeń – grudzień 2019 r. – 126), operator urządzeń przemysłu szklarskiego – **80** ofert (styczeń – grudzień 2019 r. – 122),

operator maszyn do formowania szkła płaskiego – **72** oferty (styczeń – grudzień 2019 r. – 24), technik prac biurowych – **69** ofert (styczeń – grudzień 2019 r. – 56) oraz sprzątaczką biurową – **41** ofert (styczeń – grudzień 2019 r. – 64).

Poniższe zestawienie przedstawia 60 najczęściej poszukiwanych stanowisk w 2020 r.

01.01.2020 – 31.12.2020 r.			
Wyszczególnienie: nazwa zawodu	Liczba ofert	Wyszczególnienie: nazwa zawodu c.d.	Liczba ofert
Robotnik gospodarczy	114	Formierz odlewnik	11
Sprzedawca	102	Kelner	11
Operator urządzeń przemysłu szklarskiego	80	Kucharz	11
Operator maszyn do formowania szkła płaskiego	72	Operator koparko-ładowarki	11
Technik prac biurowych	69	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	11
Sprzątaczką biurową	41	Recepcjonista	11
Magazynier	40	Asystent do spraw księgowości	10
Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	40	Elektromonter (elektryk) zakładowy	10
Pomocniczy robotnik mostowy	29	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	10
Pomocniczy robotnik budowlany	23	Pozostali opiekunowie zwierząt domowych itd.	10
Pomoc kuchenna	21	Sprzedawca w branży spożywczej	10
Monter płyt kartonowo-gipsowych	20	Stolarz	10
Brukarz	18	Szlifierz metali	10
Operator maszyn i urządzeń odlewniczych	18	Pokojowa	9
Fizjoterapeuta	17	Robotnik leśny	9
Op. maszyn i urządzeń do przetw. tworzyw sztucznych	17	Zaopatrzeniowiec	9
Ślusarz	17	Fakturzystka	8
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	16	Konserwator budynków i stanu tech. pomieszczeń	8
Salowa	16	Pracownik ochrony fizycznej	8
Księgowy	15	Psycholog	8
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	15	Doradca klienta	7
Sekretarka	15	Kierowca autobusu	7
Mechanik pojazdów samochodowych	14	Opiekun medyczny	7
Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	13	Specjalista do spraw marketingu i handlu	7
Sprzedawca w branży mięsnej	13	Asystent prawný	6
Kierowca samochodu ciężarowego	12	Elektromonter instalacji elektrycznych	6
Pracownik kancelaryjny	12	Fryzjer	6
Technik administracji	12	Konsultant / agent sprzedaży bezpośredniej	6
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, itd.	12	Kosmetyczka	6
Elektryk	11	Murarz	6

Oferty realizowane były przez następujące działania:

- Dobór odpowiednich kandydatów i kierowanie ich do pracodawców. Wydano ogółem osobom zarejestrowanym **1532 skierowania**, w tym na oferty pracy (842 skierowania), stażu (664) i do wykonywania prac społecznie użytecznych (26). W wyniku skierowań zatrudnienie lub inną formę aktywizacji podjęły **762 osoby** bezrobotne i poszukujące pracy.

- Udostępnianie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy informacji o aktualnych ofertach pracy. Oferty pracy zawierające dane umożliwiające identyfikację pracodawcy udostępniane są w formie tzw. ofert „otwartych” na tablicy ogłoszeń oraz na stronie internetowej PUP. Informacje o ofertach na bieżąco są aktualizowane na tablicy ogłoszeń i na stronie internetowej Urzędu oraz przesyłane do Centralnej Bazy Ofert Pracy.
- Rozpowszechnianie ofert pracy za zgodą pracodawców w lokalnych mediach.
- Upowszechnianie ofert pracy w innych, wskazanych przez pracodawców, powiatowych urzędach pracy na terenie kraju.
- Przyjmowanie ofert pracy spoza terenu działania urzędu, nadesłanych przez inne urzędy oraz ich upowszechnianie. W 2020 r. pracodawcy spoza naszego powiatu za pośrednictwem swoich urzędów pracy nadesłali do upowszechnienia 428 ofert pracy na 1897 wolnych miejsc pracy.

W 2020 r. Urząd dysponował 183 ofertami pracy w ramach sieci EURES (zawierającymi 928 wolnych miejsc pracy), przesyłanymi przez doradcę EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie za pośrednictwem systemu Syriusz. Doradcy klienta zajmujący się usługą EURES wybierali co najmniej raz na 14 dni dodatkowe oferty pracy z sieci EURES do upowszechnienia, odpowiadające potrzebom lokalnego rynku pracy. Do końca 2020 r. wybrano 60 takich ofert na 854 stanowiska. Doradcy klienta indywidualnego udzielili 150 informacji na temat ofert pracy w ramach sieci EURES i poszukiwania pracy za pośrednictwem EURES oraz 50 informacji o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich UE. Dokonano prezentacji usług EURES w trakcie porad grupowych i grupowych informacji zawodowych 69 klientom.

3.3. Nawiązywanie i utrzymywanie kontaktu z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy

Pośrednicy pracy oraz doradcy zawodowi pełniący funkcję doradcy klienta indywidualnego w trakcie pierwszego spotkania z osobami nowo zarejestrowanymi zakładali Karty Aktywizacyjne (3 987 nowo rejestrowanych osób w 2020 r.). W dokumencie tym odnotowywane są wizyty i przedstawiane w trakcie tych wizyt propozycje ofert stażu, pracy, szkolenia, skorzystania z innych form pomocy udzielnej przez Urząd. W trakcie stanu epidemicznego kontakty realizowane były w większości telefonicznie.

W okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r. liczba kontaktów osób bezrobotnych i poszukujących pracy z doradcami klienta wyniosła 26 940. Doradcy klienta kontaktują się z osobami bezrobotnymi w okresie do 60 dni od ustalenia Indywidualnego Planu Działania bądź ostatniego kontaktu. Utrzymują również kontakt telefoniczny z osobami odbywającymi staż, celem monitorowania postępów w realizacji IPD. W 2020 r. pośrednicy pracy i doradcy zawodowi ustalili z osobami bezrobotnymi 4100 Indywidualnych Planów Działania. Od marca 2020 r. większość IPD ustalane było w trakcie telefonicznego kontaktu z klientami.

3.4. Realizacja zadań z zakresu poradnictwa zawodowego.

Poradnictwo zawodowe w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu świadczone jest zgodnie ze szczegółowymi warunkami realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy. W okresie od **01.01.2020 r.** do **31.12.2020 r.** zostały zrealizowane następujące zadania:

- 1) Udzielanie porad indywidualnych z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badanie kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych.**

Indywidualnym poradnictwem zawodowym objętych zostało **350** osób. Porada zawodowa nie jest spotkaniem jednorazowym, a procesem na który składa się kilka spotkań i rozmów między doradcą a klientem. W ramach porad indywidualnych odbyło się **636** wizyt osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Większość porad indywidualnych jest kontynuowana i zaplanowano kolejne spotkania.

- 2) Inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy polegających na bezpośrednim kontakcie pracownika urzędu pracy z osobami, które potrzebują pomocy w celu rozwiązania swoich problemów zawodowych lub nabyciu umiejętności w zakresie poszukiwania pracy.**

Pomoc doradcza świadczona w formie poradnictwa grupowego w 2020 roku objęła 6 grup warsztatowych. W sumie w grupowych poradach zawodowych udział wzięły 53 osoby.

Nazwa porady	Czas trwania Dni/godzin	Ilość grup	Uczestnicy PG
Moja kariera zawodowa	1d/4h	1	8
Czy nadaje się na przedsiębiorcę?	1d/4h	1	10
Dokumenty aplikacyjne	1d/3h	1	8
Rozmowa kwalifikacyjna	1d/3h	1	12
Drogi do pracodawcy	1d/4h	1	6
Współczesny rynek pracy	1d/3h	1	9
Razem		6	53

3) Udzielanie indywidualnych lub grupowych informacji zawodowych o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu.

Informacja indywidualna polega na bezpośrednim kontakcie pracownika urzędu pracy z osobą zgłaszającą potrzebę uzyskania informacji zawodowej. W 2020 r. udzielono 1333 indywidualnych informacji zawodowych. Informacje dotyczyły najczęściej możliwości nabycia nowych kwalifikacji lub doskonalenia zawodowego poprzez szkolenie oraz możliwości skorzystania z dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Informowano również o zasadach korzystania z usług i instrumentów rynku pracy, stronach internetowych z ofertami pracy, wzorach dokumentów aplikacyjnych, instytucjach, które realizują projekty skierowane dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Informacja grupowa polega na bezpośrednim kontakcie pracownika urzędu przy z zainteresowanymi osobami w ramach spotkania informacyjnego, które ma na celu przedstawienie informacji zawodowych. Informacje dotyczyły podstawowych usług i instrumentów rynku pracy, informacji o zawodach i ogólnej sytuacji na rynku pracy, możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych, oczekiwań pracodawców w zakresie kwalifikacji wymaganych od kandydatów do pracy, możliwości podejmowania własnej działalności gospodarczej. Spotkaniami informacyjnymi objęto łącznie 54 osoby. Zorganizowano 6 grup warsztatowych o następującej tematyce:

Nazwa	Ilość grup	Ilość osób
Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy	2	14

Grupowa informacja zawodowa dla osób noworejestrowanych	2	18
Wachlarz usług rynku pracy	1	8
Rynek pracy jest dla wszystkich	1	14
Razem	6	54

3.5. Realizacja zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium RP.

- 1) Rejestrowanie oświadczeń pracodawców o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom - obywatelom Armenii, Białorusi, Mołdowy, Rosji, Ukrainy i Gruzji - 369 oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń (388 złożonych w 2020 r. oświadczeń),
- 2) Prowadzenie spraw związanych z wydawaniem zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców- 3 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, 1 wydane oraz 2 przedłużone zezwolenia na pracę sezonową
- 3) Przygotowywanie dla Podkarpackiego Urzędu Wojewódzkiego oraz dla pracodawców informacji dotyczących możliwości zabezpieczenia potrzeb kadrowych podmiotów powierzających wykonanie pracy cudzoziemcowi, w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy – 15 informacji na 133 stanowiska.
- 4) Przyjmowanie informacji podmiotów powierzających wykonywanie pracy cudzoziemcom o podjęciu lub niepodjęciu pracy,
- 5) Współpraca z organami kontrolującymi legalność zatrudnienia cudzoziemców (Straż Graniczna, Państwowa Inspekcja Pracy).

3.6. Działania dodatkowe realizowane przez dział PP

- 1) Współpraca z partnerami rynku pracy, organizacjami pozarządowymi, pozyskiwanie informacji niezbędnych do oceny sytuacji na rynku pracy oraz kierunków rozwoju gosp. na obszarze działania Urzędu, promocja usług i instrumentów realizowanych przez Urząd, w tym:

- zawarcie Porozumienia o współpracy partnerskiej na rzecz aktywizacji osób bezdomnych/ podopiecznych Schroniska dla Bezdomnych w Tarnobrzegu oraz podjęcie działań aktywizacyjnych w ramach tego Porozumienia,
 - publikacja materiałów promocyjnych oraz dotyczących rynku pracy w miesięczniku „Nasze Miasto”.
- 2) Zorganizowanie akcji promocyjnej poświęconej problematyce przeciwdziałania handlowi ludźmi w formie mobilnego punktu pod namiotem przed budynkiem Starostwa Powiatowego w Tarnobrzegu w dniu 4 września 2020 r.
 - 3) Przeprowadzenie we wrześniu 2020 r. w formie Mobilnych Punktów Informacyjnych na terenie gmin powiatu tarnobrzeskiego działań informacyjnych na temat dostępnych form pomocy, świadczonych przez Urząd usług i instrumentów rynku pracy.
 - 4) Przeprowadzenie kampanii informacyjno–promocyjnej w ramach Europejskich Dni Pracodawców w dniach 9-13 listopada 2020 r.
 - 5) Udział w pracach zespołu ds. przygotowania Strategii Miasta Tarnobrzega na lata 2021-2027 - przygotowanie propozycji działań Urzędu w ramach ww. Strategii.
 - 6) Przeprowadzenie w dniu 02.10.2020 r. badania panelowego „Barometr zawodów”.

4. Realizacja programów rynku pracy

4.1. Finanse

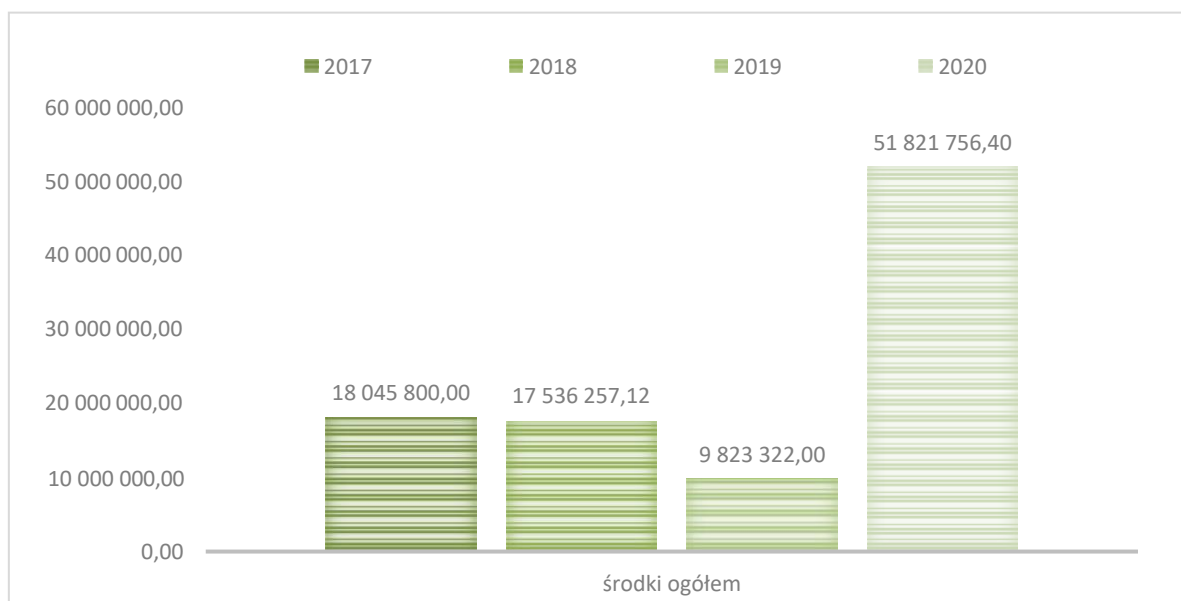
Powiatowy Urząd Pracy dysponował w 2020 r. środkami Funduszu Pracy w ogólnej wysokości **51 821 756,40 zł** na realizację programów rynku pracy.

Wskazana powyżej kwota pochodziła z różnych źródeł finansowania i składały się na nią zarówno środki przyznane decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej jak również będące wynikiem starań Urzędu:

- 1) środki przyznane decyzją Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w wysokości **1 812 587,28 zł**,
- 2) środki Funduszu Pracy na realizację projektu pozakonkursowego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – Poddziałanie 1.1.2 współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych w wysokości **2 758 365,00 zł**,
- 3) środki Funduszu Pracy na realizację projektu pozakonkursowego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego – Działanie 7.2 współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w wysokości **1 337 878,68 zł**,
- 4) środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w wysokości **3 922 400,00 zł**,
- 5) środki Funduszu Pracy na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego dla pracodawców i pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości **980 000,00 zł**,
- 6) środki Funduszu Pracy przesunięte na realizację tarczy antykryzysowej w wysokości **510 525,44 zł**,
- 7) środki przyznane decyzją Ministra na realizację tarczy antykryzysowej w wysokości **40 500 000,00 zł**.

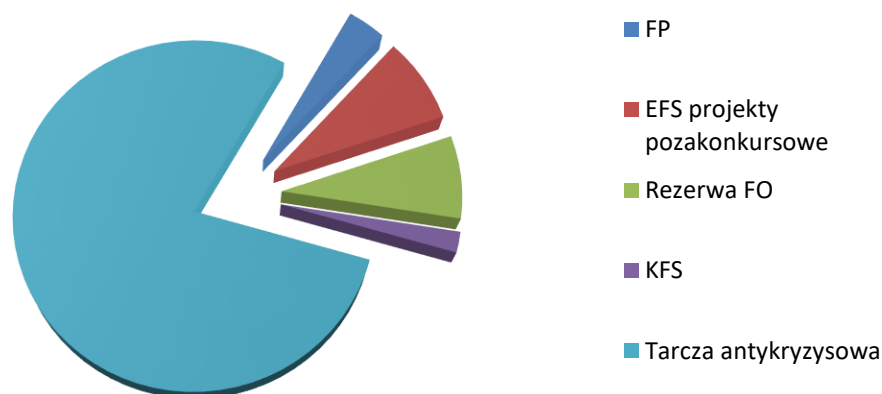
Dodatkowo Urząd dysponował środkami pozyskanymi w ramach współfinansowania z Europejskiego Funduszu Społecznego - Regionalny Program Operacyjny Województwa Podkarpackiego na lata 2014 – 2020 – realizując w latach 2018 – 2020 projekt konkursowy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych na kwotę ogółem **1 388 457,12 zł**, w tym **77 115,60 zł w roku 2020**.

Zestawienie ogólnych sum środków wydatkowanych w latach 2017-2020 z uwzględnieniem w 2020 r. środków w ramach tarczy antykryzysowej.

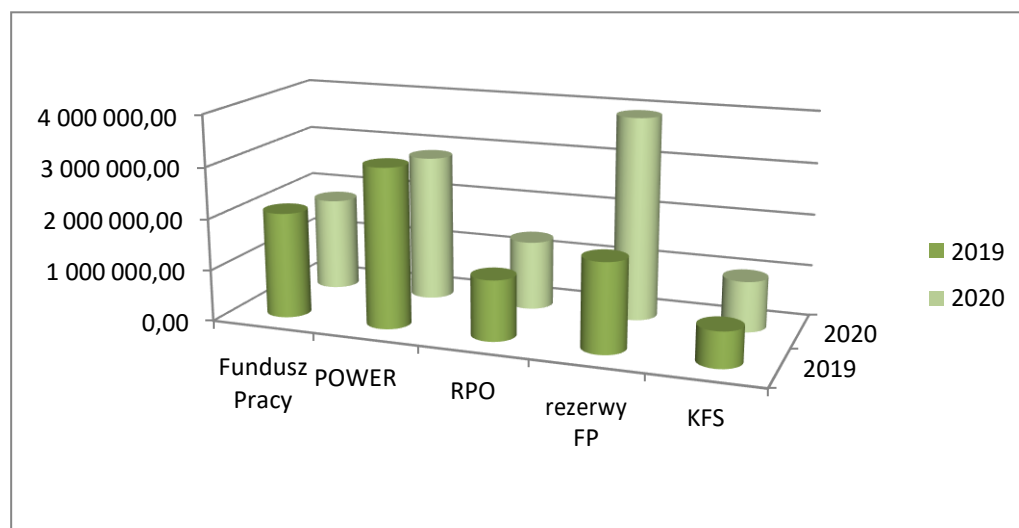


W związku z zaistniałą w kraju sytuacją epidemiczną oraz wejściem w życie przepisów ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. poz. 1842, z późn. zm.), Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu otrzymał decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dodatkowe środki FP na realizację instrumentów wsparcia przedsiębiorców w ramach tarczy antykryzysowej w wysokości **40 500 000,00 zł**. Ponadto na realizację wskazanych zadań zostały przesunięte środki FP przyznane pierwotnie na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w wysokości **510 525,44 zł**. W związku z powyższym ogólna kwota środków, jaką Urząd dysponował na realizację instrumentów wsparcia przedsiębiorców w ramach tarczy antykryzysowej wyniosła **41 010 525,44 zł**.

Źródła finansowania



Zestawienie źródeł finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w latach 2019-2020



W roku 2020 w stosunku do roku poprzedniego znacząco zwiększeniu uległa kwota środków Funduszu Pracy pozyskanych przez Urząd z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na aktywizację zawodową bezrobotnych oraz wysokość środków jakimi urząd dysponował w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Na zbliżonym poziomie pozostała wysokość środków Funduszu Pracy oraz przyznana na realizację projektów pozakonkursowych współfinansowanych w ramach środków Unii Europejskiej.

Porównanie ogólnych sum środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego wydatkowanych w latach 2017-2020 na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

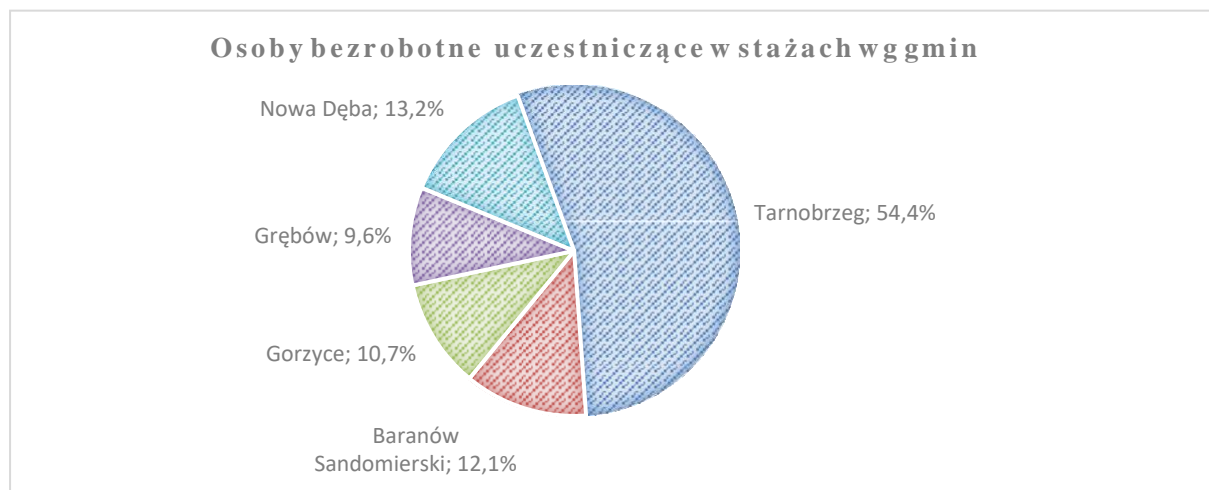


4.2. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, programy rynku pracy realizowane w 2020 r.

1) Staże

Celem stażu jest nabywanie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy przez bezrobotnego, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Staż jest odbywany według programu określonego w umowie zawartej pomiędzy powiatowym urzędem pracy a pracodawcą w czasie od 3 do 12 miesięcy.

W bieżącym roku we wskazanej formie udział wzięło 424 osoby bezrobotne, w tym 72, które kontynuowały staż z roku poprzedniego i 352 objętych wsparciem w roku bieżącym. Wśród wszystkich uczestników staży 54,4% pochodziło z Miasta Tarnobrzeg, natomiast 45,6% z powiatu tarnobrzeskiego, w tym: 12,1% z gminy Baranów Sandomierski, 10,7% z gminy Gorzyce, 9,6% z gminy Grębów oraz 13,2% z gminy Nowa Dęba.



Spośród 276 osób bezrobotnych, które ukończyły staż w 2020 r. - 236 podjęło zatrudnienie, co umożliwiło osiągnięcie efektywności zatrudnieniowej na poziomie 85,51%.

2) Szkolenia

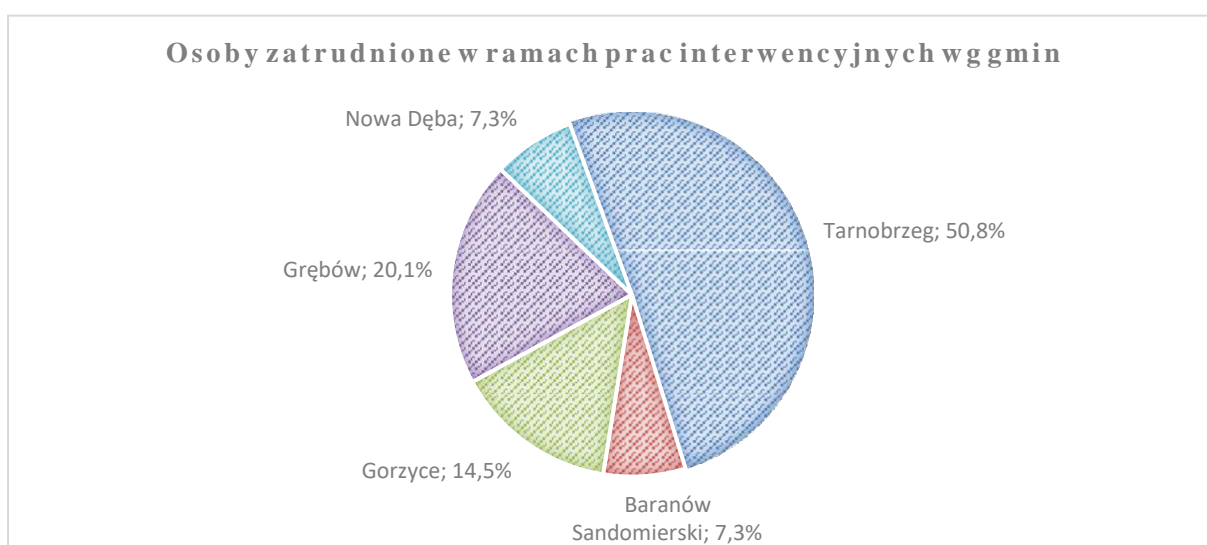
Szkolenia zawodowe umożliwiają zdobycie uprawnień oraz udoskonalenie umiejętności w poszczególnych zawodach. Stanowią możliwość dostosowania swoich kwalifikacji lub kompetencji zawodowych do dynamicznie rozwijającego się rynku pracy. W 2020 roku urząd objął szkoleniami indywidualnymi 29 osób bezrobotnych. Najczęściej osoby ubiegały się o skierowanie na szkolenia w zakresie: prawo jazdy kat. C + prawo jazdy kategorii E, kwalifikacja wstępna przyspieszona uzupełniająca w zakresie kat. C1,C,C1+E,C+E, spawanie spoinami pachwinowymi blach i rur metodami MIG(131), MAG(135) i TIG(141) oraz spawanie czołowe blach metodami MIG(131) i MAG(135), spawanie spoinami pachwinowymi blach i rur metodami MIG(131), MAG(135) i oraz spawanie czołowe blach metodami MIG(131) i MAG(135), pełna księgowość z programem COMARCH FRP OPTIMA, przeszkolenie położnej w związku z niewykonywaniem zawodu łącznie przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat, stylizacja makijażu permanentnego, certyfikacja Chartek 7 + QCC na projektach offshore. W roku 2020 r. osiągnięto efektywność zatrudnieniową na poziomie 30,8%.

3) Studia podyplomowe

Dofinansowanie studiów podyplomowych umożliwia pogłębienie wiedzy i zdobycie nowych umiejętności, dzięki czemu osoba poszukująca pracy może zwiększyć swoje szanse na rynku pracy. Wskazaną formą aktywizacji wspartych zostało w 2020 r. 92 osoby w tym: 13 osób bezrobotnych i 79 osób poszukujących pracy w wieku powyżej 45 lat.

4) Prace interwencyjne.

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które następuje w wyniku umowy zawartej między pracodawcą a powiatowym urzędem pracy. Ma ono na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W 2020 roku w tej formie zaktywizowano łącznie 126 osób bezrobotnych, w tym 59, które rozpoczęły pracę w 2019 r. oraz 67 osób, które rozpoczęły aktywizację w 2020 r. Wśród wszystkich osób skierowanych na prace interwencyjne 50,8% pochodziło z Miasta Tarnobrzeg, natomiast 49,2% z powiatu tarnobrzeckiego w tym: 7,3% z gminy Baranów Sandomierski, 14,5% z gminy Gorzyce, 20,1% z gminy Grębów oraz 7,3% z gminy Nowa Dęba.



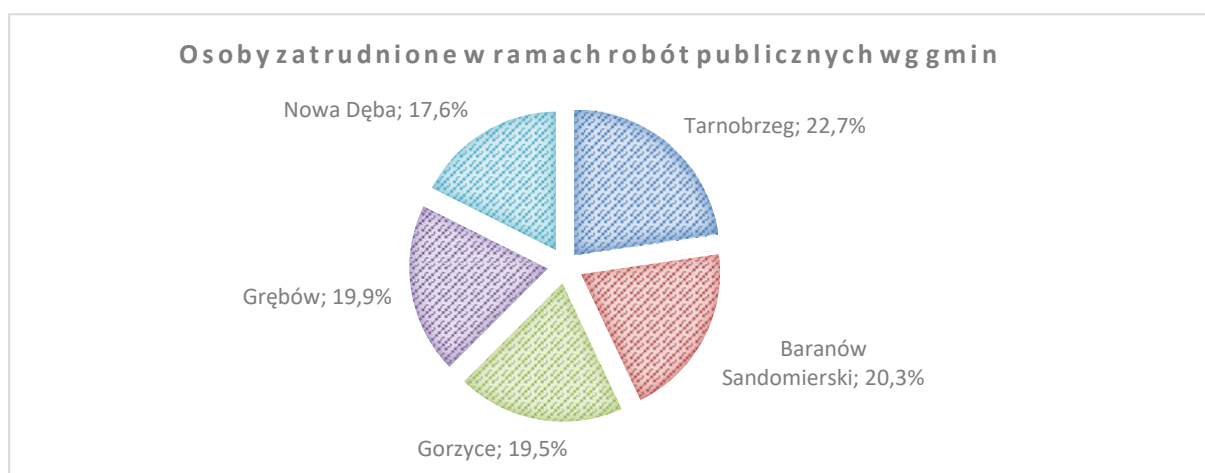
W roku bieżącym osiągnięto efektywność zatrudnieniową we wskazanej formie na poziomie 95,2%.

5) Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

W celu aktywizacji zawodowej osób powyżej 50 roku życia, dla grupy tej przewidziano instrumenty rynku pracy, które mają zachęcić przedsiębiorców do ich zatrudniania. Firma może otrzymać dofinansowanie w wysokości nie wyższej niż 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, przez okres 12 lub 24 miesięcy. W ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, w 2020 r. aktywizowano 6 osób, które kontynuowały zatrudnienie z roku poprzedniego. W bieżącym roku nie kierowano nowych osób. W roku bieżącym osiągnięto efektywność zatrudnieniową we wskazanej formie na poziomie 100%.

6) Roboty publiczne.

Organizatorami robót publicznych mogą być powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych przez urząd pracy), gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.



W 2020 roku w tej formie zaktywizowano łącznie 228 osób bezrobotnych, w tym 11 które rozpoczęły pracę w 2019 r. oraz 217 osób, które rozpoczęły aktywizację w 2020 r. Wśród wszystkich osób skierowanych do pracy w ramach robót publicznych 22,7 % pochodziło z Miasta Tarnobrzeg, natomiast 77,3% z powiatu tarnobrzeskiego w tym: 20,3% z gminy Baranów Sandomierski, 19,5% z gminy Gorzyce, 19,9% z gminy Grębów oraz 17,6% z gminy Nowa Dęba.

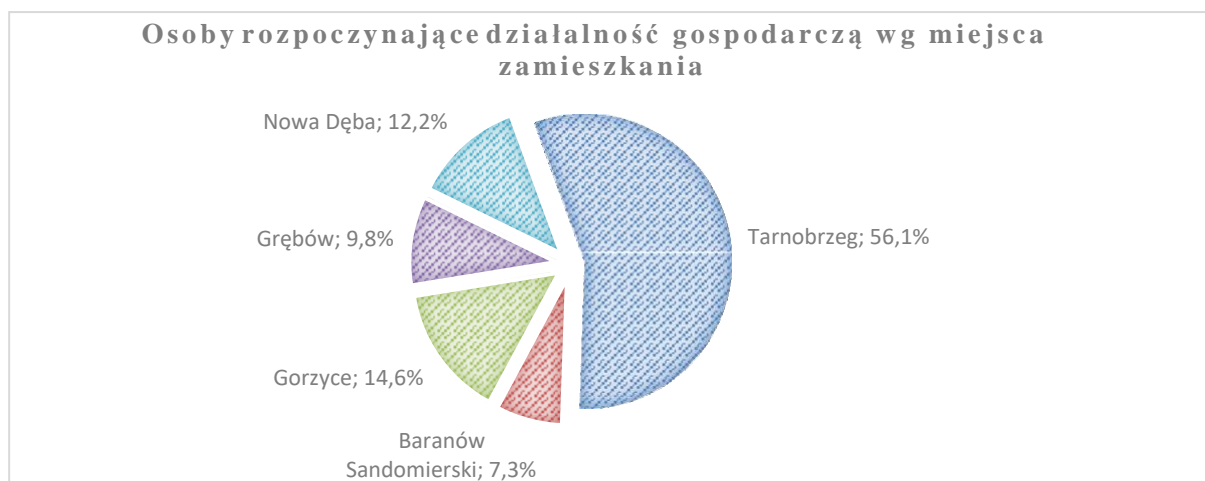
W roku bieżącym osiągnięto efektywność zatrudnieniową we wskazanej formie na poziomie 98,9%.

7) Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, które korzystają jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej. Wykonywanie prac społecznie użytecznych podjęło ogółem 26 osób uprawnionych. Były to osoby wyłącznie z terenu Miasta Tarnobrzega. Efektywność tej formy wyniosła 54,2%.

8) Przyznawanie bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Ze środków będących w dyspozycji Urzędu, osobie uprawnionej można przyznać jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 20 000 zł.



W wyniku wsparcia finansowego Urzędu Pracy działalność gospodarczą w 2020 roku rozpoczęło 71 osób bezrobotnych. Ponad połowa osób bezrobotnych, które rozpoczęły działalność gospodarczą pochodziła z Miasta Tarnobrzeg (55,2%), a 44,8% z powiatu tarnobrzeskiego (Baranów Sandomierski 7,4%, Gorzyce 6,0%, Grębów 11,9%, Nowa Dęba 19,4%). Działalność gospodarcza najczęściej dotyczyła usług remontowo-budowlanych, fryzjerskich, kosmetycznych, informatycznych, masażu, obróbki mechanicznej elementów metalowych oraz sprzedaży artykułów imprezowych, organizacji uroczystości okolicznościowych, organizacji czasu wolnego dla dzieci, konserwacji i naprawy samochodów, a także z zakresu produkcji mebli kuchennych i sprzedaży kosmetyków i odzieży

Efektywność tej formy wsparcia wyniosła 100%.

9) Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego to forma wsparcia adresowana do podmiotów, które prowadzą działalność gospodarczą, niepublicznych przedszkoli, niepublicznych szkół oraz producentów rolnych, którzy chcą zatrudnić skierowaną osobę bezrobotną. W ramach wskazanej formy wsparcia

refundacji podlegają zakupy wyposażenia technicznego niezbędnego do pracy na wskazanym stanowisku pracy.

W 2020 roku Urząd podpisał umowy w ramach których utworzono łącznie **47** stanowisk pracy. W bieżącym roku osiągnięto efektywność we wskazanej formie na poziomie 90,2%.

10) Bony na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany osobie bezrobotnej do 30 roku życia w związku z podjęciem, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Bon na zasiedlenie zostaje przyznany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200 % przeciętnego wynagrodzenia. Wspierając zatrudnienie osób młodych oraz ich mobilność na rynku pracy urząd przyznał bony **60** osobom bezrobotnym. Forma to cieszy się wysoką efektywnością na poziomie 91,9%.

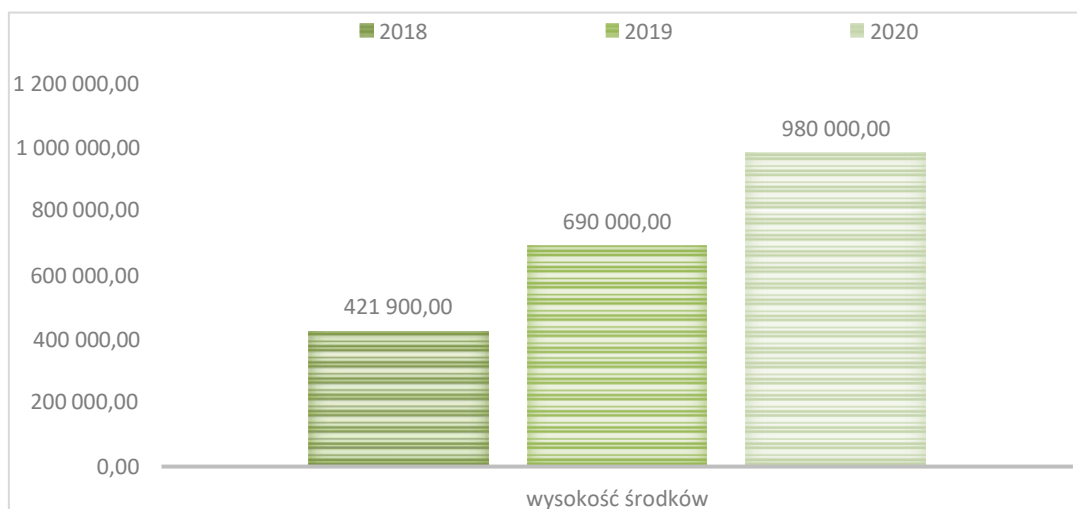
11) Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS).

Środki Funduszu Pracy w formie KFS przeznacza się na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Głównym założeniem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań stawianych przez dotychczasowych pracodawców w związku z wyzwaniem nowych technologii. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy ma za zadanie poprawę zarówno pozycji firmy, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

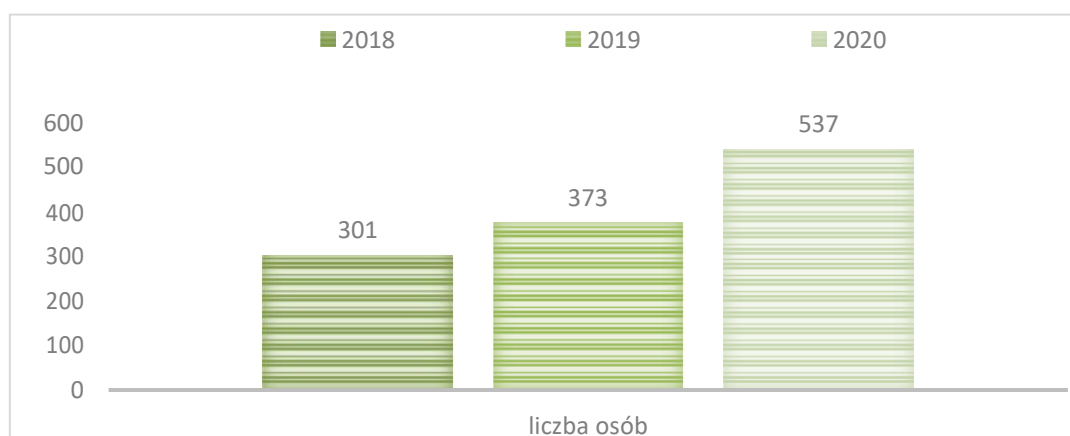
Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego są wydatkowane w ramach tzw. Limitu podstawowego zgodnie z Priorytetami wydatkowania ustalonymi przez Ministra właściwego do spraw Pracy oraz w ramach rezerwy zgodnie z Priorytetami ustalonymi przez Radę Rynku Pracy.

Na bazie złożonych przez pracodawców wniosków i zwartych umów kształceniem ustawicznym objętych zostało ogółem 537 pracowników i pracodawców. Największy odsetek pracodawców korzysta z kształcenia w ramach Priorytetu dotyczącego wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych. Wsparcie kształcenia w ramach zawodów poszukiwanych na lokalnym rynku pracy przyczynia się bezpośrednio do utrzymania stanowisk pracy i rozwoju firm lokalnych.

Zestawienie ogólnych sum posiadanych środków w latach 2018-2020 w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (algorytm i rezerwa łącznie)



Liczba pracowników i pracodawców objętych wsparciem w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w latach 2018 – 2020



4.3. Realizacja Tarczy Antykryzysowej



Ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych wprowadziła do realizacji przez powiatowe urzędy pracy w 2020 r. powiaty niżej wymienione instrumenty wsparcia przedsiębiorców/organizacji pozarządowych/kościelnych osób prawnych w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej. Zadaniem tych instrumentów oraz szeregu innych rozwiązań wprowadzonych ustawą było ograniczenie negatywnych skutków wprowadzenia stanu epidemii i związanych z tym obustrzeń na

gospodarkę (utrzymanie funkcjonowania działalności gospodarczych, zachowanie jak największej liczby miejsc pracy, pomoc przedsiębiorcom i innym podmiotom).

Instrumenty powierzone w 2020 r. do realizacji powiatowym urządowi pracy to:

1) Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorcy, małego i średniego przedsiębiorcy (art. 15 zzb)

W celu złagodzenia negatywnych skutków jakie wywołała pandemia koronawirusa dla przedsiębiorców będących pracodawcami, rząd zapewnił wsparcie poprzez umożliwienie ubiegania się o dofinansowanie z tytułu spadku obrotów gospodarczych, z przeznaczeniem na pokrycie kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne. Spadek obrotów liczony był według 3 przedziałów procentowych w wysokości co najmniej: 30%, 50% lub 80%. Wsparcie mogło zostać przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące. Realizując wsparcie w 2020 roku pomocą objętych zostało **3 159** pracowników zatrudnionych u **449** pracodawców.

2) Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia covid – 19 (art.15zzc)

Wskazaną powyżej formę wsparcia dedykowano dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników. Umożliwia ona ubieganie się o dofinansowanie z przeznaczeniem na pokrycie bieżących kosztów działalności gospodarczej. Warunkiem uzyskania wsparcia było wykazanie spadku obrotów gospodarczych w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim. Wsparcie mogło zostać przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące i wypłacane maksymalnie w trzech miesięcznych równych transzach. W ubiegłym roku przedsiębiorcy złożyli 981 wniosków o dofinansowanie, spośród których 848 rozpatrzono pozytywnie i zawarto umowy o wypłatę dofinansowania.

3) Niskooprocentowana pożyczka z funduszu pracy do 5 tys. (art. 15 zzd oraz 15 zzda)

Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy do 5 tys. zł była jednym z ważniejszych elementów Tarczy Antykryzysowej i cieszyła się największym zainteresowaniem wśród mikro przedsiębiorców oraz organizacji pozarządowych. Umożliwiała pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej/statutowej np. podatków, składek czy kosztów wynajmu lokalu. A po spełnieniu określonych niezbyt wygórowanych warunków stawała się bezzwrotną formą pomocy dla mikrofirmy/organizacji pozarządowej ze strony państwa. W

omawianym okresie przedsiębiorcy oraz organizacje pozarządowe złożyli 4 224 wnioski o udzielenie pożyczki, spośród których 3 717 wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie.

4) Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych lub podmiotów, o których mowa w art. 3 ust.3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie oraz dofinansowanie wynagrodzeń pracowników dla kościelnej osoby prawnej (art. 15 zze i art. 15 zze2)

Powyższe wsparcie było przeznaczone dla organizacji pozarządowych oraz podmiotów funkcjonujących na mocy przepisów ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także dla kościelnych osób prawnych. Warunkiem uzyskania wsparcia było wykazanie spadku przychodów z działalności statutowej. W 2020 roku. organizacje pozarządowe oraz kościelne osoby prawne złożyli 17 wniosków o udzielenie wsparcia, spośród których 14 wniosków rozpatrzono pozytywnie i zawarto umowy o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników i należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne. W ramach zawartych wniosków wsparciem objętych zostało 57 pracowników.

5) Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż (art. 15 zze4)

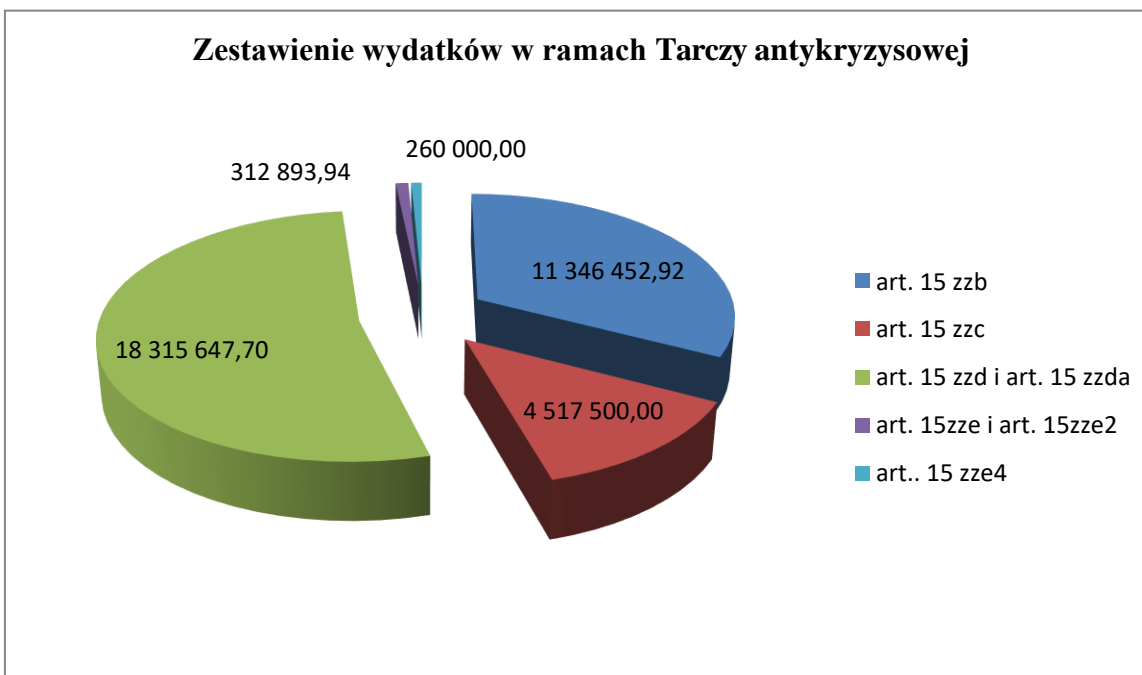
Dotacja została wprowadzona 19.12.2020 r. Wsparcie mogli otrzymać przedsiębiorcy, którzy spełniają łącznie następujące warunki:

- posiadają status mikroprzedsiębiorcy albo małego przedsiębiorcy zgodnie z definicjami zawartymi odpowiednio w art. 7 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców,
- na dzień 30 września 2020 r. prowadzili działalność gospodarczą oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, jednym z kodów wskazanym w art. 15zzez⁴ ust. 1 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych,
- działalność gospodarcza nie była zawieszona na dzień 30 września 2020 r.,
- przychód z działalności uzyskany w październiku albo listopadzie 2020 r. był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego odpowiednio w październiku albo listopadzie 2019 r.

W okresie: 19.12.2020 r. – 31.12.2020 r. przedsiębiorcy złożyli 91 wniosków o dofinansowanie, z czego 53 wnioski rozpatrzono pozytywnie i zawarto stosowne umowy dokonując jednocześnie wypłaty dotacji. Pozostałe wnioski rozpatrzono w styczniu 2021 roku.

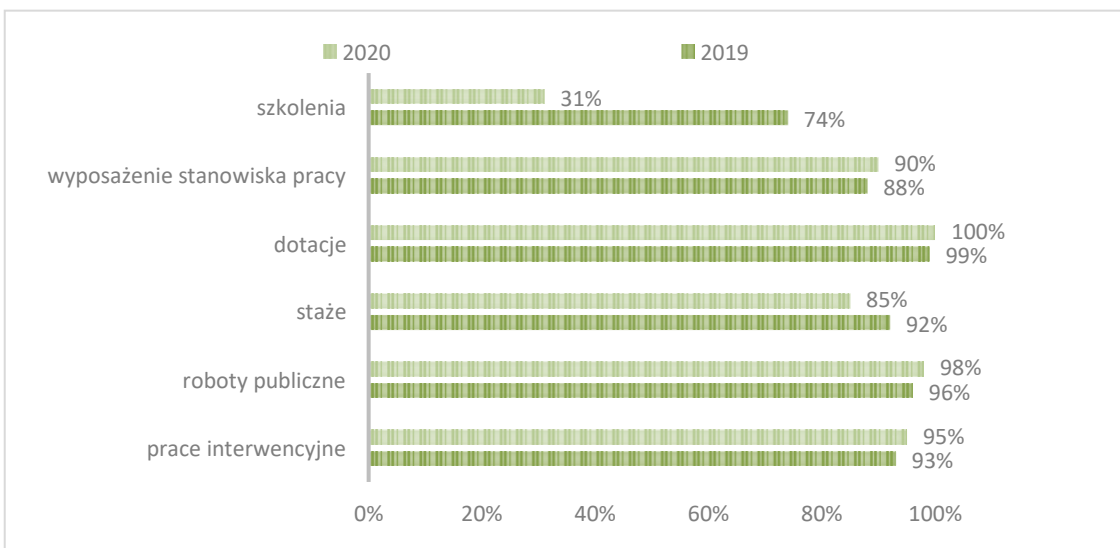
Nazwa instrumentu	Liczba złożonych wniosków	Wnioski		Kwota wypłacona w tys. zł
		Rozpatrzone pozytywnie	Rozpatrzone negatywnie i wycofane	
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorcy, małego i średniego przedsiębiorcy (art. 15 zzb)	532	449 (3159 pracowników)	80 (456 pracowników)	11.469.045,05
Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia covid – 19 (art.15zzc)	981	848	121	4.524.000,00
Niskooprocentowana pożyczka z funduszu pracy do 5 tys. (art. 15 zzd oraz 15 zзда)	4 224	3717	503	18.317.737,70
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych lub podmiotów, o których mowa w art. 3 ust.3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie oraz dofinansowanie wynagrodzeń pracowników dla kościelnej osoby prawnej (art. 15 zze i art. 15 zze2)	17	14 (57 pracowników)	3 (9 osób)	257.674,49
Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż (art. 15 zze4)	91	53	9	260.000,00

Różnice w ilości złożonych i rozpatrzonych/wycofanych wniosków wynikają z przeniesienia realizacji złożonych pod koniec roku wniosków na 2021 r.



4.4. Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji realizowanych w latach 2019 – 2020.

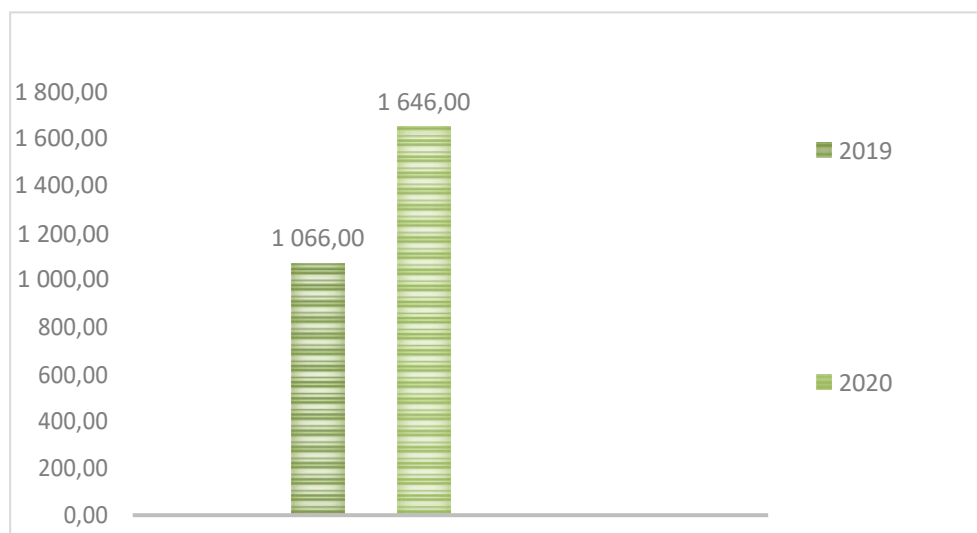
Dane na poniższym wykresie obejmują efekt zatrudnieniowy oparty o częściowe dane, gdyż ostateczne sprawozdanie dotyczące efektywności za rok 2020 będzie sporządzane w połowie kwietnia 2021 r. Jak przedstawia powyższy wykres efektywność w 2020 r. osiągnie w większości przypadków porównywalnie wysoki poziom w stosunku do roku poprzedniego. Jednakże zaistniała w ubiegłym roku sytuacja epidemiczna i czasowe wstrzymanie lub ograniczenie funkcjonowania wielu gałęzi gospodarki odbiła się również na efektywności niektórych form. Wyraźny spadek efektywności obserwujemy na szkoleniach indywidualnych. Osoby, które realizowały szkolenia miały w okresie od marca do czerwca, a następnie od października do końca ubiegłego roku trudności z realizacją procesu szkolenia oraz z przystąpieniem do egzaminów. Łącząc to z trudną sytuacją przedsiębiorców obserwujemy spadek efektywności zatrudnieniowej. Ograniczenia w funkcjonowaniu wielu dziedzin gospodarki miało negatywny wpływ na późniejsze zatrudnienie osób uczestniczących w stażach.



4.5. Uczestnicy programów rynku pracy realizowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy

Zwiększenie w bieżącym roku wysokości posiadanych środków Funduszu Pracy oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego znalazło swoje odzwierciedlenie w zwiększonej w stosunku do roku poprzedniego ilości osób objętych wsparciem.

Porównanie liczby uczestników objętych programami rynku pracy (Fundusz Pracy, z uwzględnieniem środków na realizację projektów pozakonkursowych) w latach 2019-2020



4.6. Realizowane programy

1) Projekty pozakonkursowe

Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnobrzesckim i mieście Tarnobrzeg (IV).

Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy.

Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych

Projekt realizowany w okresie 01.01.2019 – 31.12.2020r.

W ramach niniejszego projektu do realizacji przewidziane zostały następujące działania:

- subsydiowanie zatrudnienia,
- staże,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- bony na zasiedlenie,

Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnobrzesckim i mieście Tarnobrzeg (IV).

Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy.

Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1. Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Projekt realizowany w okresie 01.01.2020 – 31.12.2022r.

W ramach niniejszego projektu do realizacji przewidziane zostały następujące działania:

- subsydiowanie zatrudnienia,
- staże,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- bony na zasiedlenie,

Aktywizacja osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie tarnobrzesckim i mieście Tarnobrzeg (V).

Regionalny Program Operacyjny Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020

Oś priorytetowa VII Regionalny rynek pracy, Działanie 7.2 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy.

Projekt realizowany w okresie: od 01.01.2019 r. do 30.06.2020 r.

W ramach niniejszego projektu do realizacji przewidziane zostały następujące działania:

- staże,
- przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- prace interwencyjne,
- wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy,

W okresie sprawozdawczym realizowane było tylko zadanie staże.

Aktywizacja osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie tarnobrzesckim i mieście Tarnobrzeg (VI).

Regionalny Program Operacyjny Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020

Oś priorytetowa VII Regionalny rynek pracy, Działanie 7.2 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy.

Projekt realizowany w okresie: od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r.

W ramach niniejszego projektu do realizacji przewidziane zostały następujące działania:

- staże,
- przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- prace interwencyjne,
- wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy,

2) Projekt konkursowy „Mogę i chcę pracować”

Regionalny Program Operacyjny Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020

Oś priorytetowa VII Regionalny rynek pracy, Działanie 7.1 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy - projekty konkursowe.

Projekt realizowany w okresie od: 01.10.2018 do: 31.03.2020.

Projekt skierowany był do grupy docelowej z obszaru województwa podkarpackiego. Wsparciem zostało objętych 108 osób bezrobotnych w tym 61 kobiet i 47 mężczyzn w wieku powyżej 29 roku życia zarejestrowanych w powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu.

W ramach niniejszego projektu zrealizowane zostały następujące działania:

- opracowanie/aktualizacja Indywidualnego Planu Działania oraz pośrednictwo pracy, którym objęto wszystkich uczestników projektu,
- staże trwające przez okres do 6 miesięcy, w których uczestniczyło 57 uczestników projektu,
- prace interwencyjne poprzedzone 3 miesięcznymi stażami, którymi objętych zostało 20 osób w projekcie,
- wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla 20 osób poprzedzone 3 miesięcznymi stażami.

W trakcie udziału w projekcie 99 osób podniosło poziom aktywności zawodowej poprzez odbycie stażu i zdobyło doświadczenie na danym stanowisku. Udział w projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką aktywizacji zakończyło 93 uczestników a 91 osób podjęło zatrudnienie w okresie 4 tygodni po zakończeniu udziału w projekcie.

Wartość projektu wynosiła 1 388 457,12 zł w tym wkład UE 1 250 765,37.

5. Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych, środki Państwowego Funduszu Osób Niepełnosprawnych

W 2020 r. wysokość środków wydatkowanych na finansowanie zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych wynosiła **140 362,59 zł**.

Porównanie wysokości środków PFRON przyznanej na finansowanie zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w latach 2017-2020



Jak wynika z wykresu powyżej limit środków PFRON w roku minionym był najniższy na przestrzeni ostatnich czterech lat.

W 2020 r. ze środków PFRON sfinansowano niżej wymienione zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych:

- staże 60 404,80 zł.
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej 40 000,00 zł
- wyposażenie stanowiska pracy 39 957,79 zł.

W ramach środków PFRON w analizowanym w ramach stażu zaktywizowano 9 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy. Ponadto jedna osoba niepełnosprawna podjęła działalność gospodarczą, a jedna osoba podjęła zatrudnienie na wyposażonym stanowisku pracy.

6. Plan i wydatki Funduszu Pracy, EFS i PFRON w 2020 roku

		Plan	Wydatki I – XII
I.	Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	9 971 730,96	8 259 530,22
I.1.	Fundusz Pracy	5 734 987,28	4 362 785,49
I.1.1.	Prace interwencyjne	202 750,00	53 994,84
I.1.2.	Roboty publiczne	2 513 792,88	2 290 445,81
I.1.3.	Staże	603 744,40	458 286,03
I.1.4.	Szkolenia zawodowe	224 600,00	156 842,05
I.1.5.	Studia podyplomowe	745 900,00	363 369,89
I.1.6.	Prace społecznie użyteczne	25 500,00	22 987,66
I.1.7.	Środki na rozpoczęcie działalności	480 000,00	289 434,60
I.1.8.	Bony zasiedleniowe	125 500,00	78 600,00
I.1.9.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia	800 000,00	635 924,61
I.1.10.	Dofinansowanie wynagrodzenia dla osób powyżej 50 roku życia	13 200,00	12 900,00
I.2.	Współfinansowane z EFS PO WER	2 758 365,00	2 429 980,48
I.2.1	Prace interwencyjne	106 480,00	84 292,63
I.2.2.	Staże	1 242 463,00	1 099 079,02
I.2.3.	Środki na rozpoczęcie działalności	780 000,00	740 000,00
I.2.4.	Bon na zasiedlenie	509 412,00	386 730,00
I.2.5.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia	120 000,00	119 878,83
I.3.	Współfinansowane z EFS RPO	1 337 878,68	1 326 401,66
I.3.1.	Prace interwencyjne	107 450,00	101 030,89
I.3.2.	Staże	654 418,68	649 440,79
I.3.3.	Środki na rozpoczęcie działalności	396 000,00	395 999,99
I.3.4.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia	180 010,00	179 929,99
I.4.	PFRON	140 500,00	140 362,59
I.4.1.	Staże	60 500,00	60 404,80
I.4.2.	Środki na rozpoczęcie działalności	40 000,00	39 957,79
I.4.3.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia	40 000,00	40 000,00
II.	Inne fakultatywne zadania	668 095,00	610 170,26
II.1.	Fundusz Pracy	668 095,00	610 170,26
II.1.1.	Refundacja dodatków do wynagrodzeń	140 000,00	127 387,45
II.1.2.	Informacje o usługach i partnerach rynku pracy	40 000,00	38 866,64
II.1.3.	Koszty wezwań, zawiadomień, przekazywania świadczeń	169 200,00	137 319,18
II.1.4.	Koszty systemu teleinformatycznego	237 000,00	234 191,42
II.1.5.	Koszty szkolenia kadr służb zatrudnienia	80 000,00	70 917,00
II.1.6.	Koszty sądowe i egzekucyjne	495,00	88,57
II.1.7.	Badania ,opracowywanie programów, ekspertyz, analiz, wydawnictw i konkursów dotyczących rynku pracy	1 400,00	1 400,00
III.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	980 000 ,00	975 016 ,54
IV.	Tarcza antykryzysowa COVID 19	41 010 525,44	34 693 316,54
IV.1.1.	15 zzd	23 329 933,31	18 315 647,70
IV.1.2.	15 zzb	12 125 036,13	11 346 452,92
IV.1.3.	15 zzc	4 675 680,00	4 517 500,00
IV.1.4.	15 zze,zze ²	379 876,00	253 715,92
IV.1.5.	15 zze ⁴	500 000,00	260 000,00
V.	Wydatki nielimitowane		5 906 581,86
V.1.	Fundusz Pracy		5 906 581,86
V.1.1.	Zasiłki dla bezrobotnych		5 640 987,86
V.1.2.	Dodatki aktywizacyjne		265 594,00