

# Sprawozdanie z działalności za 2016 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu



Tarnobrzeg, marzec 2017 r.

## **Wstęp**

W 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu świadczył usługi swoim klientom realizując zadania ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, starając się jednocześnie jak najefektywniej wydawać pozyskane środki finansowe.

Pozyskane w 2016 r. środki finansowe pochodziły z nw. źródeł:

1. Fundusz Pracy - **5 801 866,00 zł.**
2. Środki przyznane w ramach współfinansowania z Europejskiego Funduszu Społecznego:
  - 2.1. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój - **3 063 056,00 zł.**
  - 2.2. Regionalny Program Operacyjny Województwa Podkarpackiego na lata 2014 – 2020 - **899 078,00 zł.**
3. Środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych tworzących lub przystępujących do spółdzielni socjalnych - **205 000,00 zł.**
4. Środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia - **1 658 500,00 zł.**
5. Środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy pkt. 2-6 - **892 900,00 zł.**
6. Środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy pkt. 2 i 4-6 - **748 600,00 zł.**
7. Środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat - **112 600,00 zł.**
8. Środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia

i aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia -

**541 200,00 zł.**

9. Środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia - **120 000,00 zł.**

10. Środki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego - **600 000,00 zł.**

11. Środki w ramach Rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego - **330 000,00 zł.**

12. Środki Funduszu Pracy przeznaczone na refundację części kosztów zatrudnienia poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia - **2 059 300,00 zł.**

13. Środki PRFON:

13.1. Miasto Tarnobrzeg – **92 617,82 zł.**

13.2. Powiat Tarnobrzeski – **42 414,11 zł.**

Łącznie Urząd dysponował środkami na aktywizację osób bezrobotnych w wysokości

**17 167 131,93 zł.**

Wszystkie pozyskane środki wydatkowane zostały prawie w 100% z jednoczesnym uzyskaniem efektywności zatrudnieniowej wszystkich form aktywizacji na wysokim poziomie, jak na trudny i dość nie zrównoważony lokalny rynek pracy. Osiągnięcie z roku na rok coraz wyższego wskaźnika efektywności zatrudnieniowej oznacza, że coraz większa grupa aktywizowanych osób bezrobotnych, na trwałe trafia na rynek pracy. Ważna jest także aktywizacja osób, dla których ustalony został III profil pomocy. Są to osoby mające trudności z powrotem na rynek pracy. W celu zachęcenia ich realizowane są programy specjalne i Program Aktywizacja i Integracja (PAI).

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu za uzyskanie w 2016 r. najwyższej w Województwie Podkarpackim skuteczności działań aktywizacyjnych podejmowanych wobec osób bezrobotnych znalazł się w grupie 16 najlepszych urzędów w kraju.

Największym wyzwaniem jest obecnie pokonanie trudności w zbilansowaniu rynku pracy. Większość osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie nie posiada wystarczających kwalifikacji, umiejętności a często i motywacji do pracy, wymaganych przez pracodawców. Dopasowanie kwalifikacji pracowników do **potrzeb** lokalnego rynku stanowi duże wyzwanie dla pracowników Urzędu. Dwie duże firmy działające w Tarnobrzeskiej Strefie Ekonomicznej: Pilkington Automotive Poland zatrudniający 2150 osób i Federal – Mogul Gorzyce – 1600 osób, planują zwiększyć inwestycje w regionie i już zgłaszają potrzeby zatrudnienia wykwalifikowanych pracowników.

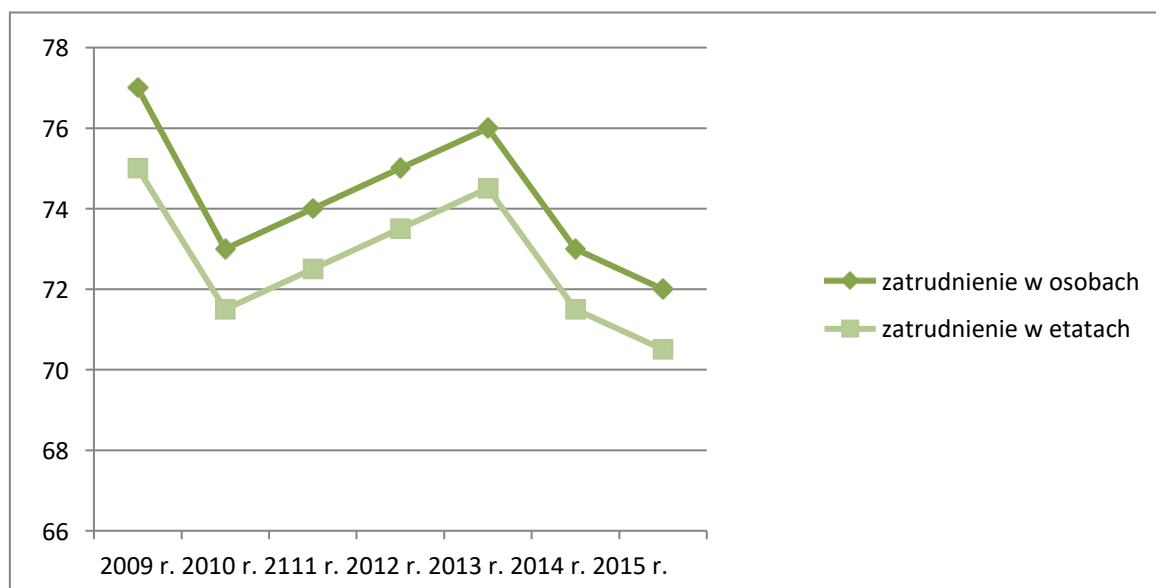
## 1. Organizacja Urzędu

### 1.1. Zatrudnienie

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu wg stanu na 31.12.2016 r. zatrudnionych było 72 pracowników, z czego 68 pracowników na stanowiskach urzędniczych. W ramach osób zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych dwie osoby zatrudnione są na podstawie umowy o pracę w niepełnym wymiarze czasu pracy: radca prawny – ¼ etatu, starszy inspektor BHP – ¼ etatu. Przeciętne zatrudnienie w 2016 r. wyniosło 65,6 w przeliczeniu na pełne etaty (bez pracowników przebywających na urloпах macierzyńskich, rodzicielskich, zasiłkach chorobowych trwających nieprzerwanie w danym miesiącu powyżej 14 dni).

#### **Zatrudnienie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu w osobach i w przeliczeniu na pełne etaty wg stanu na koniec roku**

| Rok                                         | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016  |
|---------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|-------|
| Zatrudnienie w osobach                      | 77   | 73   | 74   | 75   | 76   | 73   | 72   | 72    |
| Zatrudnienie po przeliczeniu na pełne etaty | 75   | 71,5 | 72,5 | 73,5 | 74,5 | 71,5 | 70,5 | 71,25 |



Na dzień 31.12.2016 r. funkcję doradcy klienta pełniło 36 pracowników urzędu.

## **1.2. Szkolenia pracowników**

### **Plan szkoleń pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu na rok 2016**

zakładał realizację 48 szkoleń. Tematyka szkoleń przyjętych w planie była zgodna z zakresem zadań wykonywanych przez pracowników na stanowiskach pracy. W trakcie roku zlecono jednostkom szkolącym przeprowadzenie 39 szkoleń finansowanych ze środków Funduszu Pracy i 2 szkolenia finansowane z budżetu Urzędu, w których ogółem uczestniczyło 140 osób. Dodatkowo w 2016 r. trzech pracowników rozpoczęło studia podyplomowe finansowane ze środków Funduszu Pracy. Kierunki studiów są zgodne z zakresami zadań tych pracowników.

W Planie Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu na 2016 r. założono, że ocena przydatności szkolenia dla pracownika wystawiona w Ankietach jakości szkolenia u 90% uczestników ma wynosić co najmniej 4,00. Wszystkie szkolenia zlecone jednostkom zostały ocenione przez uczestników pod względem ich przydatności przy wykonywaniu obowiązków służbowych na ocenę minimum 4,00.

Pracownicy Urzędu uczestniczyli również w szkoleniach bezpłatnych organizowanych przez inne jednostki:

1. Regionalny Ośrodek Pomocy Społecznej – 1 szkolenie dla 5 pracowników,
2. Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie – 4 szkolenia dla 6 pracowników,
3. Urząd Marszałkowski Województwa Podkarpackiego – 2 szkolenia dla 4 pracowników,
4. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej – 1 szkolenie dla 1 pracownika.

Udział środków finansowych Urzędu w tych szkoleniach to wyłącznie koszty związane z dojazdem na zajęcia.

Na podnoszenie kwalifikacji pracowników Urzędu wydatkowano ze środków Funduszu Pracy 111.748,30 zł., a z budżetu Urzędu 1.500,00 zł.

Plan szkoleń pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu na rok 2016 ulegał w ciągu roku modyfikacjom. Z różnych przyczyn, głównie z powodów niezależnych od Urzędu, nie udało się przeprowadzić wszystkich zaplanowanych szkoleń. Najczęściej organizatorzy szkoleń – jednostki zewnętrzne, z powodu trudności ze skompletowaniem grupy, odwoływały przeprowadzenie szkolenia. Zdarzenie takie miało miejsce w przypadku 14 szkoleń. Natomiast z powodu zmieniających się przepisów prawa, konieczne było przeszkolenie pracowników z tematów nie ujętych w uzgadnianym na początku roku Planie szkoleń.

Celem szkoleń organizowanych w 2016 r. było uzyskanie, uzupełnienie i doskonalenie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji niezbędnych do wykonywania pracy. Tematyka wszystkich szkoleń była zgodna z profilami stanowisk osób kierowanych.

W 2016 r. szkolenia pracowników Urzędu dotyczyły poniższych tematów:

1. Realizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – 15 szkoleń,
2. Zagadnienia prawne np. KPA, pomoc publiczna, pomoc de minimis, zamówienia publiczne, prawo pracy, ubezpieczenia społeczne i zdrowotne – 11 szkoleń,
3. Realizacja projektów PO WER i RPO, gospodarka finansowa Funduszu Pracy – 9 szkoleń,
4. Ochrona danych osobowych i dostęp do informacji publicznej – 3 szkolenia,
5. Szkolenia informatyczne – 1 szkolenie,
6. Kurs archiwalny II stopnia – 1 szkolenie,
7. Ochrona przeciwpożarowa – 1 szkolenie.

W 2016 r. dwudziestu pracowników Urzędu wzięło udział w szkoleniu prowadzonym przez ratownika medycznego z zakresu udzielania pierwszej pomocy w nagłych wypadkach. Ogólny koszt szkolenia wyniósł 1.800,00 zł.

### **1.3. Kontrola w Urzędzie**

#### **1.3.1. Kontrola zarządcza**

W 2016 r. w obszarze kontroli zarządczej sporządzono:

1. Sprawozdanie z realizacji celów Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu za rok 2015.
2. Rejestr ryzyka w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu w 2016 r.
3. Matrycę punktowej oceny ryzyka w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu w 2016 r.
4. Plan pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu na rok 2016 r. (misja, cele główne i szczegółowe).
5. Aneks nr 1 do Planu Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu na 2016 r.
6. Aneks nr 2 do Planu Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu na 2016 r.
7. Regulamin kontroli zewnętrznej Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu.
8. Sprawozdanie z realizacji celów za I półrocze 2016 r.

W celu dokonania oceny funkcjonowania kontroli zarządczej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu w okresie od 07.11.2016 r. do 18.11.2016 r. przeprowadzono samoocenę kontroli zarządczej. Samoocenę przeprowadzono w formie arkuszy ankietowych. Analiza wyników ankiet do samooceny kontroli zarządczej dla Pracowników oraz dla Kierowników wskazała stan kontroli zarządczej w Urzędzie. Wyniki ankiety pozwolą na zaplanowanie działań w obszarach, które wymagają poprawy.

Dla zbadania poziomu zadowolenia klientów korzystających z usług Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu w okresie od 14.11.2016 r. do 13.12.2016 r. przeprowadzono analizę jakości obsługi klienta. Analizę przeprowadzono w formie arkuszy ankietowych.

Ankietowani mieli możliwość oceny poszczególnych aspektów obsługi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu:

- kompetencje i fachowość Urzędników,
- sprawność obsługi,
- przyjazne nastawienie (życzliwość, uprzejmość, kulturę osobistą pracownika)
- udzielanie wyczerpujących informacji,
- czytelność uzyskanych informacji, formularzy, druków,
- przystępność (zrozumiałość) zamieszczanych informacji na stronie internetowej

Dokonano podsumowania ww. ocen Urzędu. Podsumowanie przedstawia poniższa tabela oraz wykres.

**Jak ocenia Pan/i w/w aspekty obsługi w Powiatowym Urzędzie Pracy  
w Tarnobrzegu**

(proszę wstawić znak „X” w odpowiednich komórkach przy czym „1” oznacza ocenę najniższą,  
a „5” ocenę najwyższą)

| Element obsługi                                                               | 1  | 2 | 3  | 4  | 5  | Brak odpowiedzi |
|-------------------------------------------------------------------------------|----|---|----|----|----|-----------------|
| Kompetencje i fachowość urzędników                                            | 13 | 6 | 10 | 3  | 37 | 0               |
| Sprawność obsługi                                                             | 18 | 6 | 6  | 4  | 35 | 0               |
| Przyjazne nastawienie (życzliwość, uprzejmość, kultura osobista pracownika)   | 20 | 5 | 3  | 4  | 36 | 1               |
| Udzielanie wyczerpujących informacji                                          | 14 | 9 | 5  | 6  | 35 | 0               |
| Czytelność uzyskanych informacji, formularzy, druków                          | 7  | 4 | 9  | 15 | 33 | 1               |
| Przystępność (zrozumiałość) zamieszczanych informacji na stronie internetowej | 8  | 3 | 8  | 15 | 35 | 0               |

Badano również, czy ankietowani zauważyli zmiany w jakości pracy Urzędu w porównaniu z poprzednimi latami. Odpowiedzi kształtowały się następująco:

- Tak, zmieniło się na lepsze – 32
- Tak, zmieniło się na gorsze – 14
- Nie, nic się nie zmieniło – 17
- Trudno powiedzieć – 3
- Nie korzystałem wcześniej z usług Urzędu – 4

Ponadto dokonano porównania wyników ww. ocen w okresie od 2011 r. do 2016 r. Z porównania wynika, iż Klienci Urzędu uważają, że w każdym z badanych okresów jakość pracy Urzędu zmienia się na lepsze. W roku 2016 zmiany w jakości pracy Urzędu w porównaniu z poprzednimi latami utrzymał się na poziomie roku 2015.

**Czy zauważył/a Pan/i zmiany w jakości pracy Urzędu w porównaniu z poprzednimi latami?**

| Odpowiedź                                | 2011r.(%) | 2012r.(%) | 2013r.(%) | 2014r(%) | 2015r.(%) | 2016r.(%) |
|------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|
| Tak, zmieniło się na lepsze              | 43        | 33        | 27        | 31       | 46        | 46        |
| Tak, zmieniło się na gorsze              | 12        | 8         | 21        | 24       | 10        | 20        |
| Nie, nic się nie zmieniło                | 20        | 26        | 25        | 21       | 18        | 24        |
| Trudno powiedzieć                        | 15        | 15        | 14        | 13       | 12        | 4         |
| Nie korzystałem wcześniej z usług Urzędu | 10        | 18        | 13        | 11       | 14        | 6         |

### **1.3.2. Kontrola wewnętrzna**

Na rok 2016 zaplanowano przeprowadzenie 6 kontroli wewnętrznych w Urzędzie. Wszystkie kontrole zostały przeprowadzone zgodnie z planem przez Kierowników poszczególnych komórek organizacyjnych. Kontrola została dokonana w następującym zakresie:

1. Kontrola finansowa dotycząca wydatków projektu PO WER „Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych”.



2. Rejestrowanie oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom – obywatelom Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.
3. Wydawanie decyzji administracyjnych dotyczących przyznania prawa do stypendium za okres uczestnictwa w studiach podyplomowych.
4. Realizacja zawartych umów o zorganizowanie stażu w 2016r. w ramach EFS Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój.
5. Realizacja refundacji wynagrodzeń oraz składek ZUS za osoby do 30 roku życia art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia.
6. Prawidłowość prowadzenia kart drogowych samochodu służbowego.

Ww. kontrole nie wykazały uchybień.

### **1.3.3. Kontrole zewnętrzne.**

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu w 2016 r. zostały przeprowadzone trzy kontrole przez jednostki zewnętrzne. Wraz z dwoma kontrolami przeprowadzone zostały dwie wizyty monitoringowe. Kontrole oraz wizyty monitoringowe nie wykazały nieprawidłowości w funkcjonowaniu Urzędu.

| Lp. | Przedmiot kontroli                                                                                                                                                            | Jednostka kontrolująca             | Termin kontroli                                                            |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| 1.  | Kontrola realizacji projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnobrzeskim i mieście Tarnobrzeg (I)”                                             | Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie | 9 - 11.05.2016r.<br>kontrola<br>26-28.04.2016r.<br>wizyta<br>monitoringowa |
| 2.  | Kontrola realizacji projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnobrzeskim i mieście Tarnobrzeg (II)”.                                           | Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie | 10 – 12.10.2016r.<br>kontrola<br>6.10.2016r.<br>wizyta<br>monitoringowa    |
| 3.  | Wykorzystanie środków w §4010 – Wynagrodzenia pracowników, §4170 – Wynagrodzenia bezosobowe oraz §4700 – szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej. | Starostwo Powiatowe w Tarnobrzegu  | 13.12.2016r.                                                               |

#### **1.3.4. Kontrola realizacji umów.**

W analizowanym okresie przeprowadzono kontrole zewnętrzne u Pracodawców zawierających umowy z Urzędem w ramach aktywnych form, wizyty monitorujące oraz wizytacje umów szkoleniowych.

Szczegółowe zestawienie przeprowadzonych kontroli przedstawia poniższa tabela.

**Kontrole przeprowadzone w 2016r.**

| <b>Lp.</b>    | <b>Przedmiot kontroli</b>                                                                                                                                                                                                            | <b>Liczba kontroli</b> |
|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| 1.            | Realizacja umowy o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej                                                                                                                                         | <b>62</b>              |
| 2.            | Realizacja umowy o zorganizowanie stażu                                                                                                                                                                                              | <b>60</b>              |
| 3.            | Kontrola wstępna przed rozpatrzeniem wniosku o zorganizowanie stażu                                                                                                                                                                  | <b>18</b>              |
| 4.            | Kontrola interwencyjna umowy o zorganizowanie stażu                                                                                                                                                                                  | <b>1</b>               |
| 5.            | Wizytacja przebiegu zajęć szkoleniowych                                                                                                                                                                                              | <b>22</b>              |
| 6.            | Wizyta monitorująca, dotycząca stwierdzenia utworzenia stanowiska pracy, jego wyposażenie lub doposażenie, w związku z zawartą umową o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego | <b>36</b>              |
| 7.            | Realizacja umowy o organizację prac interwencyjnych                                                                                                                                                                                  | <b>20</b>              |
| 8.            | Realizacja umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego                                                                                                                     | <b>10</b>              |
| 9.            | Realizacja umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – kontrola następcza                                                                                                | <b>1</b>               |
| 10.           | Realizacja umowy o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej – kontrola następcza                                                                                                                                  | <b>1</b>               |
| 11.           | Realizacja umowy o sfinansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy                                                                                                                | <b>29</b>              |
| 12.           | Realizacja umowy o zorganizowanie robót publicznych                                                                                                                                                                                  | <b>13</b>              |
| 13.           | Realizacja umowy o zatrudnienie bezrobotnego skierowanego w ramach bonu zatrudnieniowego                                                                                                                                             | <b>3</b>               |
| 14.           | Realizacja umowy o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia                                                                                                                            | <b>10</b>              |
| 15.           | Realizacja umowy o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej                                                                                                                                            | <b>6</b>               |
| 16.           | Kontrola wstępna we wskazanym miejscu prowadzenia działalności gospodarczej                                                                                                                                                          | <b>4</b>               |
| 17.           | Realizacja umowy o zorganizowanie stażu – kontrola następcza                                                                                                                                                                         | <b>1</b>               |
| 18.           | Kontrola o refundację części kosztów zatrudnienia poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia                                                       | <b>1</b>               |
| 19.           | Kontrola interwencyjna umowy o organizację szkolenia                                                                                                                                                                                 | <b>1</b>               |
| <b>Ogółem</b> |                                                                                                                                                                                                                                      | <b>299</b>             |

W toku przeprowadzonych kontroli nie stwierdzono poważnych uchybień realizacji zapisów zawartych w umowach.

Najczęstsze zastrzeżenia kontrolujących:

- urządzenia zakupione w ramach zawartych umów nie zostały zainstalowane,
- ewidencja czasu pracy nie była prowadzona na bieżąco,
- akta osobowe pracowników nie zostały założone,
- brak szkoleń w zakresie bhp stażystów oraz pracowników zatrudnionych w ramach umów zawartych z Urzędem,
- zakupiony sprzęt nie został oznakowany, że zakup został współfinansowany ze środków EFS,
- osoby zatrudnione w ramach umów zawartych z Urzędem nie miały orzeczeń o braku przeciwwskazań do pracy na stanowisku,
- osoba skierowana do odbycia stażu, odbywała go na innym stanowisku, niż wskazane we wniosku oraz umowie,
- sprzęt zakupiony w ramach dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej przechowywany był poza miejscem kontroli, co powodowało konieczność przeprowadzenia kolejnej kontroli lub sprzęt dowożony był do weryfikacji do Urzędu,
- sprzęt zakupiony w ramach doposażenia stanowiska pracy w trakcie zmiany miejsca prowadzenia działalności Pracodawcy został przewieziony do innego punktu sprzedaży z uwagi na gabaryty, co nie zostało zgłoszone wcześniej do Urzędu,
- w trakcie stażu zmienił się opiekun stażysty, o czym Urząd nie został powiadomiony,
- podczas wizytacji zajęć szkoleniowych okazało się, iż zajęcia praktyczne są realizowane niezgodnie z założeniami programowymi szkolenia, uczestnik kursu nie miał możliwości praktycznego ćwiczenia na maszynach, co było głównym celem szkolenia, po interwencji Urzędu organizator szkolenia zmienił miejsce realizacji zajęć praktycznych,
- Organizator zmienił miejsce odbywania stażu, o czym nie powiadomił Urzędu,
- pozostawianie stażysty w miejscu odbywania stażu bez nadzoru,
- przybycie uczestników szkolenia na zajęcia z opóźnieniem.

Pracodawcy, u których wystąpiły nieprawidłowości, wykonywali zalecenia pokontrolne o czym informowali Urząd.

Ponadto w toku kontroli Pracodawcy, którzy nie składali dokumentacji do refundacji byli informowani o konieczności ich doręczenia do Urzędu.

#### **1.4. Budżet**

Dział Finansowo-Księgowy realizuje wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu z podziałem na:

##### **1) Wydatki budżetowe (w zł):**

| Wyszczególnienie              | 2015      | 2016      |
|-------------------------------|-----------|-----------|
| <b>1) Budżet podstawowy</b>   |           |           |
| a) limit na wydatki ogółem    | 3 295 400 | 3 771 490 |
| b) realizacja wydatków ogółem | 3 295 395 | 3 771 486 |
| z tego:                       |           |           |
| - wynagrodzenia i pochodne    | 3 089 295 | 3 549 904 |
| - wydatki rzeczowe            | 206 100   | 221 582   |
| - wydatki inwestycyjne        | 0         | 0         |

Limit przyznany w roku 2016 na budżet podstawowy był większy o 476 090 zł. w porównaniu do roku 2015. Wpływ na zwiększenie kwoty limitu miało otrzymanie nagród specjalnych dla pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu za uzyskanie najlepszych wskaźników efektywności zatrudnieniowej i kosztowej podstawowych form aktywizacji. Analizując wykonanie budżetu w 2016 i 2015 roku można zauważyć, że kształtowało się ono podobnie. W 2016 roku wynosiło 99,99% w stosunku do przyznanego limitu, natomiast w 2015 roku wynosiło 98,47%.

##### **2) Wydatki dotyczące opłacania składki zdrowotnej za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku (w zł):**

| Wyszczególnienie              | 2015      | 2016      |
|-------------------------------|-----------|-----------|
| a) limit na wydatki ogółem    | 3 415 712 | 2 970 360 |
| b) realizacja wydatków ogółem | 3 333 141 | 2 883 972 |

Wykonanie dotyczące opłacania składki zdrowotnej za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku w 2016 r. wyniosło 97,09%. Limit przyznany w roku 2016 był o 445 352 zł niższy niż w roku 2015. Wpływ na to miała zmniejszająca się liczba osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

**3) Wydatki Funduszu Pracy (w zł):**

| Wyszczególnienie                                                    | 2015       | 2016       |
|---------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| <b>1) limit na wydatki ogółem</b>                                   | 16 004 200 | 17 883 714 |
| w tym                                                               |            |            |
| a) aktywne                                                          | 14 885 800 | 16 241 314 |
| b) fakultatywne                                                     | 618 400    | 712 400    |
| c) Krajowy Fundusz Szkoleniowy                                      | 500 000    | 930 000    |
| <b>2) realizacja wydatków limitowanych i Nielimitowanych ogółem</b> | 23 118 855 | 23 808 560 |
| z tego                                                              |            |            |
| a) aktywne                                                          | 14 782 044 | 15 828 379 |
| b) fakultatywne                                                     | 618 193    | 677 387    |
| c) Krajowy Fundusz Szkoleniowy                                      | 500 000    | 849 213    |
| d) obligatoryjne                                                    | 7 218 618  | 6 453 581  |

W 2016 roku kwota wydatków dotycząca aktywizacji osób bezrobotnych, wydatków fakultatywnych oraz wykorzystania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w porównaniu do przyznanego limitu stanowiła 97,04%. W 2015 roku stopień wykonania limitu kształtował się podobnie i wynosił 99,27%. Przyznany limit w 2016 roku w porównaniu do roku poprzedniego był większy o 1 879 514 zł. Wpływ na zwiększenie limitu miała kwota przyznana na nowe zadanie tj. refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenie bezrobotnych do 30 roku życia.

**4) Wydatki PUP – ogółem (w zł):**

| Wyszczególnienie                    | 2015              | 2016              |
|-------------------------------------|-------------------|-------------------|
| 1) Wydatki budżetowe                | 3 295 395         | 3 771 486         |
| 2) Składka zdrowotna b/p do zasiłku | 3 333 141         | 2 883 972         |
| 3) Wydatki Funduszu Pracy           | 23 118 855        | 23 808 560        |
| <b>Razem</b>                        | <b>29 747 391</b> | <b>30 464 018</b> |

Wydatki ogółem Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu w roku 2016 były większe w porównaniu do 2015 roku o 716 627 zł. Największy wpływ na zwiększenie wydatków miała realizacja nowego zadania tj. refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenie bezrobotnych do 30 roku życia. Tendencja spadkowa dotyczy wydatków związanych z obsługą bezrobotnych tj. wydatki na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych oraz zapłatę składki zdrowotnej za osoby bez prawa do zasiłku. Na aktywizację bezrobotnych w kolejnych latach wydawane są coraz wyższe środki.

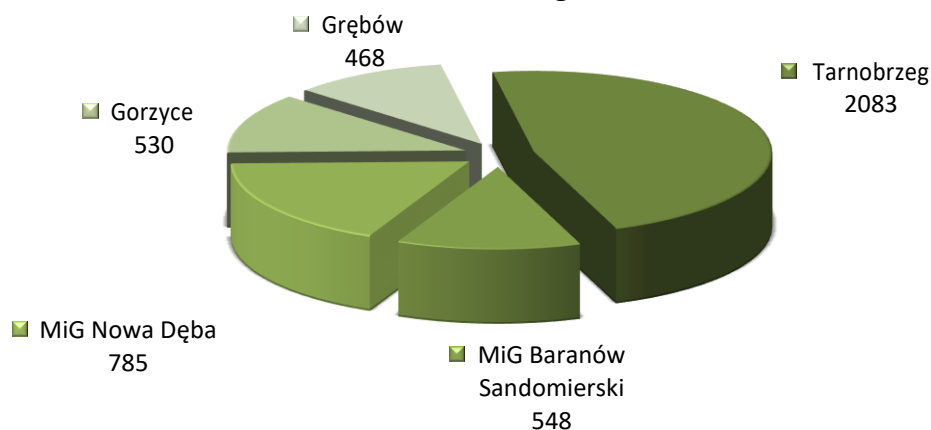
## 2. Rejestracja, Ewidencja i Świadczenia

### 2.1. Rejestracja

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu prowadzi ewidencję osób bezrobotnych powiatu tarnobrzckiego i miasta Tarnobrzega.

Według stanu na 31 grudnia 2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu zarejestrowanych było ogółem 4414 osób bezrobotnych (31.12.2015 r. – 4893). W mieście Tarnobrzegu zarejestrowane były 2083 osoby (31.12.2015 r. – 2351), natomiast w powiecie tarnobrzckim – 2331 (31.12.2015 r. – 2542). Na koniec grudnia 2016 r., w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego, liczba bezrobotnych spadła w mieście Tarnobrzegu o 268 osób, w gminie Grębów o 66, w MiG Nowa Dęba o 77, w MiG Baranów Sandomierski o 46, natomiast w gminie Gorzyce o 22 osoby.

**Liczba bezrobotnych w poszczególnych jednostkach administracyjnych na koniec grudnia 2016 r.**



**Poziom bezrobocia według jednostek administracyjnych będących w rejonie działania PUP Tarnobrzeg**

| Jednostki Administracyjne |                          | 31 grudnia 2016 roku | 31 grudnia 2015 roku | + wzrost /<br>– spadek<br>12.16 – 12.15 |
|---------------------------|--------------------------|----------------------|----------------------|-----------------------------------------|
| <b>Miasto Tarnobrzeg</b>  |                          | <b>2083</b>          | <b>2351</b>          | <b>-268</b>                             |
| <b>Powiat Tarnobrzcki</b> |                          | <b>2331</b>          | <b>2542</b>          | <b>-211</b>                             |
| <b>Wy szczególności</b>   | MiG Baranów Sandomierski | 548                  | 594                  | -46                                     |
|                           | MiG Nowa Dęba            | 785                  | 862                  | -77                                     |
|                           | Gmina Gorzyce            | 530                  | 552                  | -22                                     |
|                           | Gmina Grębów             | 468                  | 534                  | -66                                     |
| <b>Razem</b>              |                          | <b>4414</b>          | <b>4893</b>          | <b>-479</b>                             |

### Zmiany w poziomie bezrobocia w PUP Tarnobrzeg

|                                                               | MiG<br>Baranów<br>Sandomierski | MiG<br>Nowa<br>Dęba | Gorzyce | Grębów | Razem Powiat<br>Tarnobrzeczski | Miasto<br>Tarnobrzeg | Razem PUP<br>Tarnobrzeg |
|---------------------------------------------------------------|--------------------------------|---------------------|---------|--------|--------------------------------|----------------------|-------------------------|
| 31.12.2015 r.                                                 | 594                            | 862                 | 552     | 534    | 2542                           | 2351                 | 4893                    |
| 31.01.2016 r.                                                 | 652                            | 925                 | 612     | 592    | 2781                           | 2488                 | 5269                    |
| 28.02.2016 r.                                                 | 654                            | 960                 | 622     | 635    | 2871                           | 2616                 | 5487                    |
| 31.03.2016 r.                                                 | 641                            | 909                 | 591     | 559    | 2700                           | 2565                 | 5265                    |
| 30.04.2016 r.                                                 | 610                            | 825                 | 558     | 513    | 2506                           | 2316                 | 4822                    |
| 31.05.2016 r.                                                 | 558                            | 783                 | 536     | 460    | 2337                           | 2223                 | 4560                    |
| 30.06.2016 r.                                                 | 525                            | 756                 | 504     | 443    | 2228                           | 2109                 | 4337                    |
| 31.07.2016 r.                                                 | 513                            | 761                 | 520     | 443    | 2237                           | 2094                 | 4331                    |
| 31.08.2016 r.                                                 | 505                            | 778                 | 514     | 438    | 2235                           | 2074                 | 4309                    |
| 30.09.2016 r.                                                 | 517                            | 781                 | 509     | 415    | 2222                           | 2022                 | 4244                    |
| 31.10.2016 r.                                                 | 523                            | 779                 | 507     | 416    | 2225                           | 2021                 | 4246                    |
| 30.11.2016 r.                                                 | 539                            | 793                 | 503     | 418    | 2253                           | 2045                 | 4298                    |
| 31.12.2016 r.                                                 | 548                            | 785                 | 530     | 468    | 2331                           | 2083                 | 4414                    |
| wzrost/spadek w grudniu 2016 r. w stosunku do grudnia 2015 r. |                                |                     |         |        |                                |                      |                         |
| w osobach                                                     | -46                            | -77                 | -22     | -66    | -211                           | -268                 | -479                    |
| w %                                                           | -7,74                          | -8,93               | -3,99   | -12,36 | -8,30                          | -11,40               | -9,79                   |

W 2016 r. liczba nowych rejestracji wynosiła **6848** osób bezrobotnych przy odpływie **7327** osób, przy czym liczba nowych rejestracji była o **361** osób mniejsza niż w analogicznym okresie 2015 r., liczba wyrejestrowań spadła o **630**.

Biorąc pod uwagę „napływ” bezrobotnych w 2016 r. w tutejszym urzędzie pracy, zarejestrowało się **1293** bezrobotnych po raz pierwszy, **5555** bezrobotnych po raz drugi i więcej.

### OSOBY NOWO REJESTROWANE NA PRZESTRZENI 2016 ROKU

| Wyszczególnienie:<br>miesiąc | 2016 r.           |         |                       |         |                      |         |
|------------------------------|-------------------|---------|-----------------------|---------|----------------------|---------|
|                              | Miasto Tarnobrzeg |         | Powiat Tarnobrzeczski |         | Razem PUP Tarnobrzeg |         |
|                              | Ogółem            | Kobiety | Ogółem                | Kobiety | Ogółem               | Kobiety |
| styczeń                      | 336               | 153     | 418                   | 210     | 754                  | 363     |
| luty                         | 313               | 159     | 316                   | 188     | 629                  | 347     |
| marzec                       | 362               | 230     | 364                   | 226     | 726                  | 456     |
| kwiecień                     | 248               | 120     | 249                   | 131     | 497                  | 251     |
| maj                          | 206               | 113     | 214                   | 107     | 420                  | 220     |
| czerwiec                     | 209               | 107     | 215                   | 124     | 424                  | 231     |
| lipiec                       | 229               | 120     | 244                   | 150     | 473                  | 270     |
| sierpień                     | 231               | 116     | 230                   | 131     | 461                  | 247     |
| wrzesień                     | 290               | 172     | 356                   | 212     | 646                  | 384     |
| październik                  | 299               | 164     | 302                   | 154     | 601                  | 318     |
| listopad                     | 284               | 131     | 305                   | 138     | 589                  | 269     |
| grudzień                     | 318               | 176     | 310                   | 133     | 628                  | 309     |
| SUMA                         | 3325              | 1761    | 3523                  | 1904    | 6848                 | 3665    |

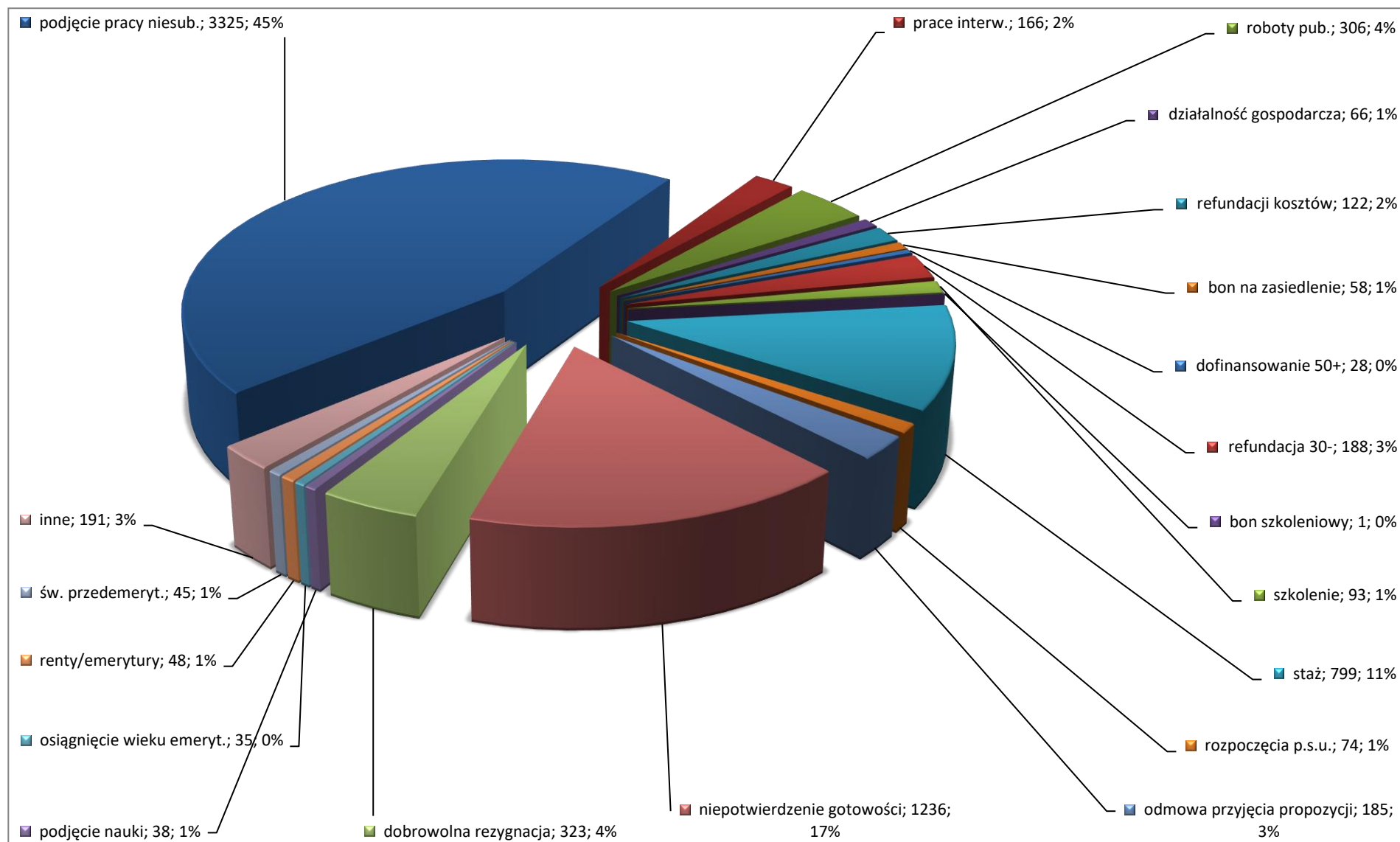
**OSOBY WYREJESTROWANE NA PRZESTRZENI 2016 ROKU**

| Wyszczególnienie:<br>miesiąc | 2016 r.           |             |                     |             |                      |             |
|------------------------------|-------------------|-------------|---------------------|-------------|----------------------|-------------|
|                              | Miasto Tarnobrzeg |             | Powiat Tarnobrzeski |             | Razem PUP Tarnobrzeg |             |
|                              | Ogółem            | Kobiety     | Ogółem              | Kobiety     | Ogółem               | Kobiety     |
| styczeń                      | 199               | 102         | 179                 | 97          | 378                  | 199         |
| luty                         | 185               | 93          | 226                 | 113         | 411                  | 206         |
| marzec                       | 413               | 258         | 535                 | 333         | 948                  | 591         |
| kwiecień                     | 497               | 260         | 443                 | 231         | 940                  | 491         |
| maj                          | 299               | 122         | 383                 | 179         | 682                  | 301         |
| czerwiec                     | 323               | 143         | 324                 | 144         | 647                  | 287         |
| lipiec                       | 244               | 109         | 235                 | 90          | 479                  | 199         |
| sierpień                     | 251               | 125         | 232                 | 120         | 483                  | 245         |
| wrzesień                     | 342               | 204         | 369                 | 222         | 711                  | 426         |
| październik                  | 300               | 168         | 299                 | 175         | 599                  | 343         |
| listopad                     | 260               | 132         | 277                 | 168         | 537                  | 300         |
| grudzień                     | 280               | 166         | 232                 | 118         | 512                  | 284         |
| <b>SUMA</b>                  | <b>3593</b>       | <b>1882</b> | <b>3734</b>         | <b>1990</b> | <b>7327</b>          | <b>3872</b> |

Spośród osób opuszczających szeregi bezrobotnych, **4259** osób podjęło pracę (Miasto Tarnobrzeg – 2045, Powiat Tarnobrzeski – 2214), w tym **3325** niesubsydiowaną (Miasto Tarnobrzeg – 1631, Powiat Tarnobrzeski – 1694).

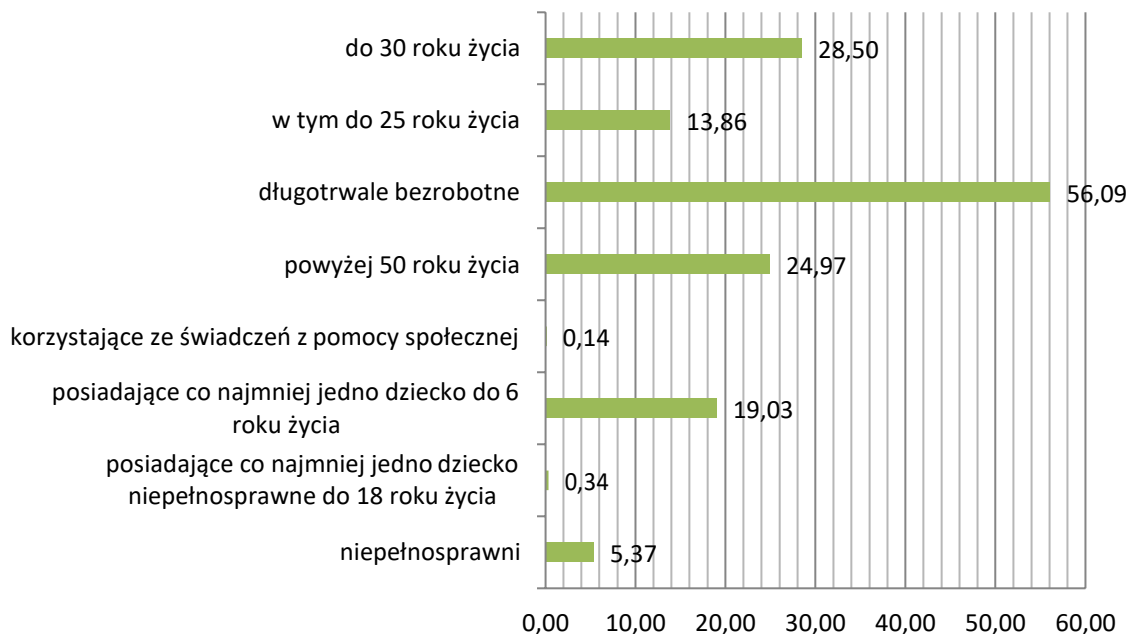


**Powody wyłączenia z ewidencji PUP w 2016 r.**



## Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu

Z ogólnej liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu 87,2% to osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Ponad połowę wszystkich bezrobotnych (56,1%) stanowią osoby długotrwale bezrobotne.



### Bezrobotni na koniec grudnia 2016 r. – osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

| Bezrobotni zarejestrowani w końcu miesiąca sprawozdawczego |                                                       | 31.12.2016 r.     |         |                     |         |                      |       |            |                       |
|------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------|---------|---------------------|---------|----------------------|-------|------------|-----------------------|
|                                                            |                                                       | Miasto Tarnobrzeg |         | Powiat Tarnobrzeski |         | Razem PUP Tarnobrzeg |       |            |                       |
|                                                            |                                                       | Ogółem            | Kobiety | Ogółem              | Kobiety | Ogółem               |       | Kobiety    |                       |
|                                                            |                                                       |                   |         |                     |         | w liczbach           | w %   | w liczbach | w % (w ogółem kobiet) |
|                                                            |                                                       |                   |         |                     |         |                      |       |            |                       |
|                                                            |                                                       | 2083              | 1100    | 2331                | 1277    | 4414                 | 100,0 | 2377       | 53,9                  |
| W tym osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy   |                                                       | 1809              | 983     | 2040                | 1142    | 3849                 | 87,2  | 2125       | 55,2                  |
| Wyszczególnienie                                           | do 30 roku życia                                      | 498               | 274     | 760                 | 459     | 1258                 | 28,5  | 733        | 58,3                  |
|                                                            | w tym do 25 roku życia                                | 224               | 119     | 388                 | 215     | 612                  | 13,9  | 334        | 54,6                  |
|                                                            | długotrwale bezrobotne                                | 1217              | 674     | 1259                | 747     | 2476                 | 56,1  | 1421       | 57,4                  |
|                                                            | powyżej 50 roku życia                                 | 545               | 241     | 557                 | 206     | 1102                 | 25,0  | 447        | 40,6                  |
|                                                            | korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej         | 5                 | 2       | 1                   | 1       | 6                    | 0,1   | 3          | 50,0                  |
|                                                            | posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia | 363               | 299     | 477                 | 406     | 840                  | 19,0  | 705        | 83,9                  |

## Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu

|                                                                        |     |    |     |    |     |     |     |     |       |
|------------------------------------------------------------------------|-----|----|-----|----|-----|-----|-----|-----|-------|
| posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia | 9   | 9  | 6   | 6  | 15  | 0,3 | 15  | 0,6 | 100,0 |
| niepełnosprawni                                                        | 116 | 57 | 121 | 52 | 237 | 5,4 | 109 | 4,6 | 46,0  |

### 2.2. Odwołania

W 2016 r. wydano około 16000 decyzji administracyjnych dotyczących uznania lub odmowy uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statutu bezrobotnego, przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium lub dodatku aktywizacyjnego (w 2015 r. wydano około 17000 decyzji administracyjnych). Przeprowadzono postępowania administracyjne i wydano 57 decyzji o obowiązku zwrotu nienależnie pobranych świadczeń (w 2015 r. – 61), 7 decyzji o odmowie o umorzeniu w całości nienależnie pobranych świadczeń, 3 decyzje o umorzeniu w całości nienależnie pobranych świadczeń (w 2015 r. – 2), 9 decyzji o rozłożeniu na raty nienależnie pobranych świadczeń (w 2015 r. – 4), 19 pism o uznaniu świadczenia za nienależnie pobrane i o odstąpieniu od żądania zwrotu w związku ze spłatą w całości nienależnie pobranego świadczenia (w 2015 r. – 10 decyzji i 12 pism). Wydano również 4 decyzje o umorzeniu postępowania w sprawie rozłożeniu na raty nienależnie pobranego świadczenia (w 2015 r. – 1).

Od wydanych decyzji administracyjnych w 2016 r. ogółem wpłynęło 42 odwołania.

| Odwołania                                                                                            | 2015 | 2016 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|
| Wpłynęło                                                                                             | 42   | 40   |
| Przekazano do Wojewody Podkarpackiego                                                                | 20   | 22   |
| Utrzymane w mocy przez Wojewodę Podkarpackiego                                                       | 15   | 18   |
| Uchylone przez Wojewodę Podkarpackiego                                                               | 3    | 2    |
| Uchylone lub zmienione we własnym zakresie                                                           | 22   | 18   |
| Wniesione z uchybieniem terminu określonego w art. 129 par. 2 Kodeksu postępowania administracyjnego | 2    | 2    |

| <b>Przyczyny odwołań</b>                                                                                                                                | <b>2015</b> | <b>2016</b> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|
| Utrata statusu bezrobotnego lub poszukującego pracy i (lub) prawa do zasiłku dla bezrobotnych w związku z niezgłoszeniem w wyznaczonym terminie         | 25          | 23          |
| Utrata statusu bezrobotnego i (lub) prawa do zasiłku dla bezrobotnych w związku z odmową przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy | -           | 2           |
| Odmowa przyznania prawa do zasiłku, stypendium lub dodatku aktywizacyjnego                                                                              | 8           | 2           |
| Utrata prawa do dodatku aktywizacyjnego lub stypendium                                                                                                  | 2           | 3           |
| Przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych w wyższej wysokości                                                                                        | 1           | -           |
| Zwrot nienależnie pobranych świadczeń                                                                                                                   | 6           | 7           |
| Odmowa umorzenia w całości nienależnie pobranych świadczeń                                                                                              | -           | 3           |

Wśród wniesionych odwołań 18 decyzji zostało uchylonych lub zmienionych we własnym zakresie w trybie art. 132 KPA, natomiast 22 zostało przekazanych do Wojewody Podkarpackiego. Z zaskarżonych decyzji przekazanych do organu II instancji 18 zostało utrzymanych w mocy przez Wojewodę Podkarpackiego, 1 decyzja została uchylona w całości i umorzono postępowanie organu pierwszej instancji, 1 decyzja została uchylona w całości i sprawę przekazano do ponownego rozpatrzenia przez organ pierwszej instancji. W dwóch przypadkach Wojewoda Podkarpacki stwierdził, że odwołanie od decyzji zostało wniesione z uchybieniem terminu określonego w art. 129 § 2 Kodeksu postępowania administracyjnego.

### **3. Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe**

#### **3.1. Współpraca z pracodawcami**

W 2016 r. pośrednicy pracy przeprowadzili 788 kontaktów/wizyt (w 2015 r. -732), informując pracodawców o usługach świadczonych przez tut. Urząd i zachęcając ich do współpracy. Nawiązanie kontaktu dotyczyło 225 nowych firm, pozostałe 563 wizyty odbyły się u pracodawców już współpracujących z Urzędem. W trakcie wizyt u pracodawców pozyskano 321 ofert pracy.

## *Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu*

Pracodawcy w trakcie wizyt/kontaktów z doradcami klienta deklarowali zamiar:

- zatrudnienia nowych pracowników (228 stanowisk),
- organizowania stażu dla 138 osób,
- zorganizowania prac interwencyjnych dla 16 osób,
- utworzenia stanowisk pracy w ramach umowy o wyposażenie/doposażenie dla 44 osób,
- zatrudnienia 10 pracowników pow. 50 r. życia w ramach umowy o dofinansowanie wynagrodzenia,
- zatrudnienia 45 pracowników w wieku do 30 r. życia w ramach umowy o refundację kosztów zatrudnienia,
- przeszkolenia 19 pracowników ze środków KFS.

Pośrednicy nawiązywali również kontakty ze wszystkimi zgłaszającymi oferty pracy pracodawcami (1756 kontaktów związanych z przyjęciem oferty pracy lub stażu), zakładali i aktualizowali karty pracodawców, zapraszali na spotkania, uaktualniali dane dot. pracodawców, w tym e-maile, nr. tel., itp. (348 kontaktów).

Ogółem liczba kontaktów zrealizowanych w 2016 r. wynosi 14489, w tym 11597 kontaktów e-mailowych.

W 2016 r. kontynuowane były spotkania informacyjne z pracodawcami w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu. W siedzibie Urzędu odbyło się 11 spotkań informacyjnych dla pracodawców. W ramach spotkań o tematyce **„Urząd dla pracodawcy - usługi i instrumenty rynku pracy i zasady korzystania z nich”** pracownicy omawiali następujące zagadnienia:

- 1) Pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe dla pracodawców oraz usługa EURES świadczona przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu.
- 2) Nowa forma wsparcia dla pracodawcy lub przedsiębiorcy umożliwiająca refundowanie części kosztów poniesionych na wynagrodzenie i składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.
- 3) Inne instrumenty świadczone przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu dla pracodawców i osób bezrobotnych.
- 4) Wspieranie pracodawców w podnoszeniu kwalifikacji pracowników poprzez Krajowy Fundusz Szkoleniowy, trójstronne umowy szkoleniowe.

## *Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu*

W przedsięwzięciu wzięło udział 76 pracodawców prezentujących różne profile działalności między innymi: budownictwo, edukację, ochronę zdrowia, opiekę socjalną, gastronomię, handel, produkcję.

Na koniec 2016 r. rejestr pracodawców obejmował 2733 aktywnych podmiotów (na koniec 2015 r. - 2571), w tym:

- 1292 z miasta Tarnobrzeg
- 274 z gminy Nowa Dęba
- 232 z gminy Gorzyce
- 153 z gminy Baranów Sandomierski
- 126 z gminy Grębów
- 656 spoza terenu działania Urzędu.

Dążąc do usprawnienia obsługi klientów oraz spełniając oczekiwania pracodawców w zakresie sposobu realizacji ofert pośrednicy organizowali w siedzibie Urzędu giełdy pracy, czyli bezpośrednie spotkania pracodawców z kandydatami do pracy, dobranymi przez doradców klienta i spełniającymi wymagania pracodawców. W 2016 r. odbyło się 15 giełd pracy, w giełdach tych uczestniczyło 251 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Zatrudnienie lub inną formę aktywizacji podjęły 24 osoby.

W dniu 7 kwietnia 2016 roku na Hali Widowisko – Sportowej MOSiR przy Al. Niepodległości 2 w Tarnobrzegu odbyła się dziewiąta edycja Targów Pracy i Edukacji. Organizatorami tegorocznych Targów byli: Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu, Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie, Gmina Tarnobrzeg, Tarnobrzaska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A., Centrum Kształcenia Praktycznego w Tarnobrzegu oraz Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Tarnobrzegu. Podobnie jak w ubiegłych latach Targi cieszyły się dużym zainteresowaniem. Odwiedziło je ponad 1000 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Zgłoszenia udziału w Targach dokonało 93 wystawców oraz 8 warsztatów terapii zajęciowej i domów opieki społecznej. Obecnych było 91 wystawców (w tym pracodawców, instytucji szkoleniowych, edukacyjnych i eksperckich oraz warsztatów), którzy mieli do zaoferowania ponad 1300 miejsc pracy, w tym blisko 150 stanowisk na lokalnym rynku pracy. Również na tej edycji Targów obecni byli eksperci, którzy udzielali zainteresowanym informacji na temat prawa pracy, ubezpieczeń społecznych, podatków, rejestracji

działalności gospodarczej, bezpieczeństwa wyjazdów za granicę oraz pozyskiwania środków z funduszy UE. Wzorem ubiegłych lat, program IX edycji Targów Pracy i Edukacji poszerzony został o punkt doradczy dla osób poszukujących pracy mający na celu pomoc w redagowaniu dokumentów aplikacyjnych. Ponadto zwiedzający Targi mieli możliwość założenia konta na ePUAP celem uzyskania profilu zaufanego czyli bezpiecznego podpisu elektronicznego. Targom towarzyszyły wykłady dotyczące nowelizacji kodeksu pracy, zatrudnieniu w Unii Europejskiej, pozyskiwania środków zewnętrznych oraz programu "Pożyczka na start".

### **3.2. Oferty pracy**

W 2016 r. Urząd dysponował **3476 ofertami** (w 2015 r.- 3838) pracy, stażu, i prac społecznie użytecznych, w tym było:

- 175 ofert w ramach prac interwencyjnych (w 2015 r. - 196)
- 129 ofert w oparciu o umowę o wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (w 2015r. -160)
- 320 ofert w ramach robót publicznych dla osób bezrobotnych (w 2015 r. - 271)
- 27 ofert w ramach umów o dofinansowanie zatrudnienia pracowników w wieku powyżej 50 r.ż. (w 2015 r. - 7)
- 195 ofert w ramach umów o dofinansowanie zatrudnienia pracowników w wieku poniżej 30 r.ż.
- 1644 oferty niesubsydiowane, w tym 94 oferty dla osób niepełnosprawnych (w 2015 r.- 2059 ofert niesubsydiowanych, w tym 86 do osób niepełnosprawnych).

Dodatkowo pośrednictwo pracy przyjęło i realizowało:

- 913 ofert stażu (w 2015 r. - 1023)
- 73 oferty prac społecznie użytecznych (w 2015 r. - 118).

Zmniejszenie liczby ofert pracy niesubsydiowanych spowodowane było nie przyjmowaniem ofert pracy i nie kierowaniem osób po stażach do pracy u tego samego pracodawcy.

**Najczęściej zgłaszane w 2016 r. oferty wg zawodów**

| <b>Nazwa zawodu</b>                          | <b>Liczba ofert</b> |
|----------------------------------------------|---------------------|
| Sprzedawca                                   | 400                 |
| Robotnik gospodarczy                         | 224                 |
| Technik prac biurowych                       | 130                 |
| Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej | 100                 |
| Kucharz                                      | 88                  |
| Magazynier                                   | 86                  |
| Pomocniczy robotnik budowlany                | 76                  |
| Przedstawiciel handlowy                      | 61                  |
| Spawacz                                      | 59                  |
| Pomoc kuchenna                               | 57                  |
| Kelner                                       | 56                  |
| Sprzątaczką biurowa                          | 54                  |
| Pakowacz ręczny                              | 48                  |
| Kierowca ciągnika siodłowego                 | 45                  |
| Kierowca samochodu ciężarowego               | 44                  |
| Pracownik ochrony fizycznej                  | 43                  |
| Ślusarz                                      | 43                  |
| Technik administracji                        | 35                  |
| Sprzedawca w stacji paliw                    | 31                  |
| Asystent ds. księgowości                     | 30                  |
| Terapeuta środowiskowy                       | 30                  |
| Kierowca samochodu dostawczego               | 28                  |
| Zaopatrzeniowiec                             | 28                  |
| Recepcjonista                                | 27                  |
| Mechanik pojazdów samochodowych              | 26                  |
| Fryzjer                                      | 25                  |
| Sprzedawca w branży spożywczej               | 24                  |
| Doradca klienta                              | 23                  |



### *Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu*

|                                                  |    |
|--------------------------------------------------|----|
| Operator obrabiarek sterowanych numerycznie      | 23 |
| Tokarz/frezer obrabiarek sterowanych numerycznie | 23 |
| Opiekun osoby starszej                           | 20 |
| Frezer                                           | 19 |
| Barman                                           | 18 |
| Kierowca autobusu                                | 18 |
| Kosmetyczka                                      | 18 |
| Fakturzystka                                     | 17 |
| kierowca operator wózków jezdniowych             | 17 |

W 2016 r. Urząd dysponował 879 ofertami pracy w ramach sieci EURES, zawierającymi 5444 wolnych miejsc pracy. Dodatkowo doradcy klienta, zajmujący się usługą EURES wybierali co najmniej raz na 14 dni dodatkowe oferty pracy z sieci EURES do upowszechnienia, odpowiadające potrzebom lokalnego rynku pracy. Do końca 2016 r. wybrano 81 takich ofert na 1403 stanowiska.

Doradcy klienta indywidualnego udzielili 540 informacji na temat ofert pracy w ramach sieci EURES i poszukiwania pracy za pośrednictwem EURES oraz 50 informacji o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich UE. Dokonano prezentacji usług EURES w trakcie porad grupowych i grupowych informacji zawodowych 323 klientom. 76 pracodawcom przedstawiono informacje na temat sieci EURES oraz możliwości poszukiwania pracowników z krajów UE i EOG. Ww. działania Urząd realizował w ramach Krajowego Planu Działania EURES na 2016 r.

### **3.3. Nawiązywanie i utrzymywanie kontaktu z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy**

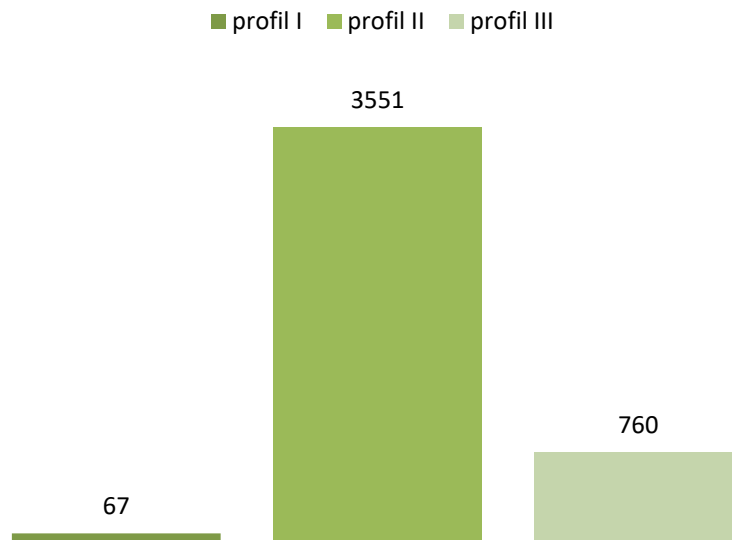
Pośrednicy pracy oraz doradcy zawodowi pełniący funkcję doradcy klienta indywidualnego w trakcie pierwszego spotkania z osobami nowozarejestrowanymi ustalali profil pomocy i zakładali Karty Aktywizacyjne (5968 noworejestrowanych osób w 2016 r.).

Profil pomocy dla osób noworejestrowanych ustalany był bezpośrednio po rejestracji. Ustalano również profil pomocy osobom, którym upłynął termin realizacji IPD.

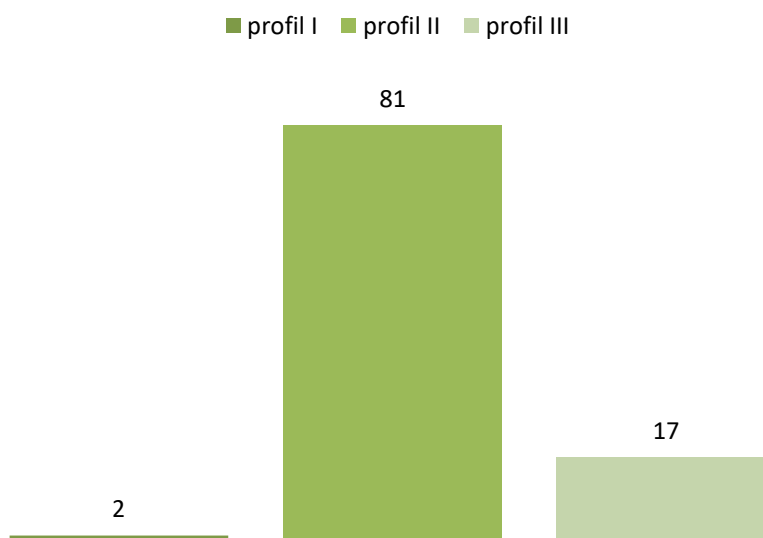
Ustalono 7647 profili pomocy, w tym:

- 223 profili pomocy I
- 6712 profili pomocy II
- 712 profili pomocy III.

### Bezrobotni według profilu



### Profile w %



## *Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu*

W okresie od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r. liczba wizyt osób bezrobotnych i poszukujących pracy u doradców klienta wyniosła około 47 tys. (bez wizyt z zakresu poradnictwa zawodowego). Doradcy klienta kontaktują się z osobami bezrobotnymi w okresie do 60 dni od ustalenia Indywidualnego Planu Działania bądź ostatniego kontaktu. Utrzymują również kontakt telefoniczny z osobami odbywającymi staż, celem monitorowania postępów w realizacji IPD.

W 2016 r. pośrednicy pracy i doradcy zawodowi podpisali z osobami bezrobotnymi 6626 Indywidualnych Planów Działania.

### **3.4. Realizacja zadań z zakresu poradnictwa zawodowego.**

Poradnictwo zawodowe w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu świadczone jest zgodnie ze szczegółowymi warunkami realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy. Polega na udzielaniu pomocy: bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy; pracodawcom w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy, we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych. W okresie od **01.01.2016 r.** do **31.12.2016 r.** zostały zrealizowane następujące zadania:

- 1) Udzielanie porad indywidualnych z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badanie kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych.

Indywidualnym poradnictwem zawodowym objęte zostały **504** osoby w ramach **793** wizyt osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W ramach porad indywidualnych przeprowadzano badania testowe określające predyspozycje zawodowe i osobowościowe. **27** osób zostało przebadanych standaryzowanymi testami, w tym:

- Performanse – Dialecho – ocena kompetencji behawioralnych (**1** test),
- Kwestionariusz Uzdolnień Przedsiębiorczych (**26** testów),

- 2) Inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy polegających na bezpośrednim kontakcie pracownika urzędu pracy z osobami, które potrzebują pomocy w celu rozwiązania

## *Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu*

swoich problemów zawodowych lub nabyciu umiejętności w zakresie poszukiwania pracy. Pomoc doradcza świadczona w formie poradnictwa grupowego w 2016 roku objęła **31** grup warsztatowych. W sumie w grupowych poradach zawodowych udział wzięło **179** osób.

| Nazwa porady                      | Czas trwania dni/godziny | Ilość grup | Uczestnicy PG |
|-----------------------------------|--------------------------|------------|---------------|
| Moja kariera zawodowa             | 2dni/8h                  | 4          | 20            |
| Czy nadaje się na przedsiębiorcę? | 1d/4h                    | 4          | 24            |
| Dokumenty aplikacyjne             | 1d/3h                    | 6          | 37            |
| Rozmowa kwalifikacyjna            | 1d/3h                    | 9          | 56            |
| Drogi do pracodawcy               | 1d/4h                    | 8          | 42            |
| Razem                             |                          | 31         | 179           |

- 3) Udzielanie indywidualnych lub grupowych informacji zawodowych o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu.

Informacja indywidualna polega na bezpośrednim kontakcie pracownika urzędu pracy z osobą zgłaszającą potrzebę uzyskania informacji zawodowej. Informacje dotyczyły najczęściej możliwości nabycia nowych kwalifikacji lub doskonalenia zawodowego poprzez szkolenie oraz możliwości skorzystania z dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Informowano również o zasadach korzystania z usług i instrumentów rynku pracy, stronach internetowych z ofertami pracy, wzorach dokumentów aplikacyjnych, instytucjach, które realizują projekty skierowane dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Udzielono **1164** indywidualnych informacji zawodowych.

Informacja grupowa polega na bezpośrednim kontakcie pracownika urzędu przy z zainteresowanymi osobami w ramach spotkania informacyjnego, które ma na celu przedstawienie informacji zawodowych. Informacje dotyczyły podstawowych usług i instrumentów rynku pracy, informacji o zawodach i ogólnej sytuacji na rynku pracy, możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych, oczekiwań pracodawców w zakresie kwalifikacji wymaganych od kandydatów do pracy, możliwości podejmowania własnej działalności gospodarczej.

## **Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu**

Spotkaniami informacyjnymi objęto łącznie **245** osób. Zorganizowano **35** grup warsztatowych o następującej tematyce:

| Nazwa                                                          | Ilość grup | Ilość osób |
|----------------------------------------------------------------|------------|------------|
| <b>Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy</b>            | <b>12</b>  | <b>67</b>  |
| <b>Grupowa informacja zawodowa dla osób noworejestrowanych</b> | <b>12</b>  | <b>92</b>  |
| <b>Wachlarz usług rynku pracy</b>                              | <b>11</b>  | <b>86</b>  |
| <b>Razem</b>                                                   | <b>35</b>  | <b>245</b> |

Ogółem z usługi poradnictwa zawodowego skorzystały **2092** osoby (**1409** informacja + **683** porada). Po poradach indywidualnych:

- **52** osoby podjęły zatrudnienie niesubsydiowane,
- **29** osób podjęło zatrudnienie subsydiowane w tym: **17** roboty publiczne; **2** prace interwencyjne; **5** refundacja 30-; **2** doposażenie stanowiska pracy; **1** refundacja 50+,
- **61** osób otrzymało bon zasiedleniowy,
- **24** osoby podjęły własną działalność gospodarczą,
- **94** osoby uczestniczyły w szkoleniach,
- **36** osób rozpoczęło staż,
- **8** osób zgłosiło wyjazd zagraniczny,
- **2** osoby rozpoczęło naukę w systemie dziennym.

Wszystkie działania w zakresie poradnictwa zawodowego zostały zarejestrowane w ewidencji komputerowej Syriusz.

## **4. Realizacja programów rynku pracy**

### **4.1. Finanse**

Powiatowy Urząd Pracy w 2016 r. dysponował środkami z różnych źródeł finansowania na realizację programów rynku pracy w ogólnej wysokości **17 032 100,00 zł.**, w tym:

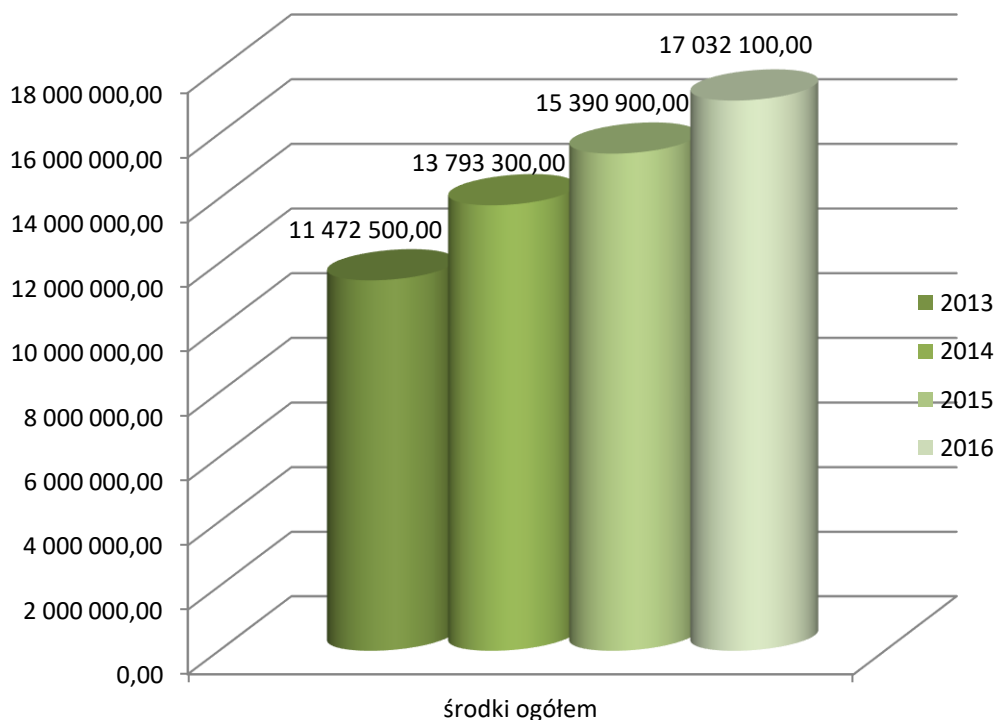
- 1) środki przyznane decyzją Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w wysokości **5 801 866,00 zł.**,
- 2) środki Funduszu Pracy na realizację projektu pozakonkursowego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – Poddziałanie 1.1.2 współfinansowanego

## *Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu*

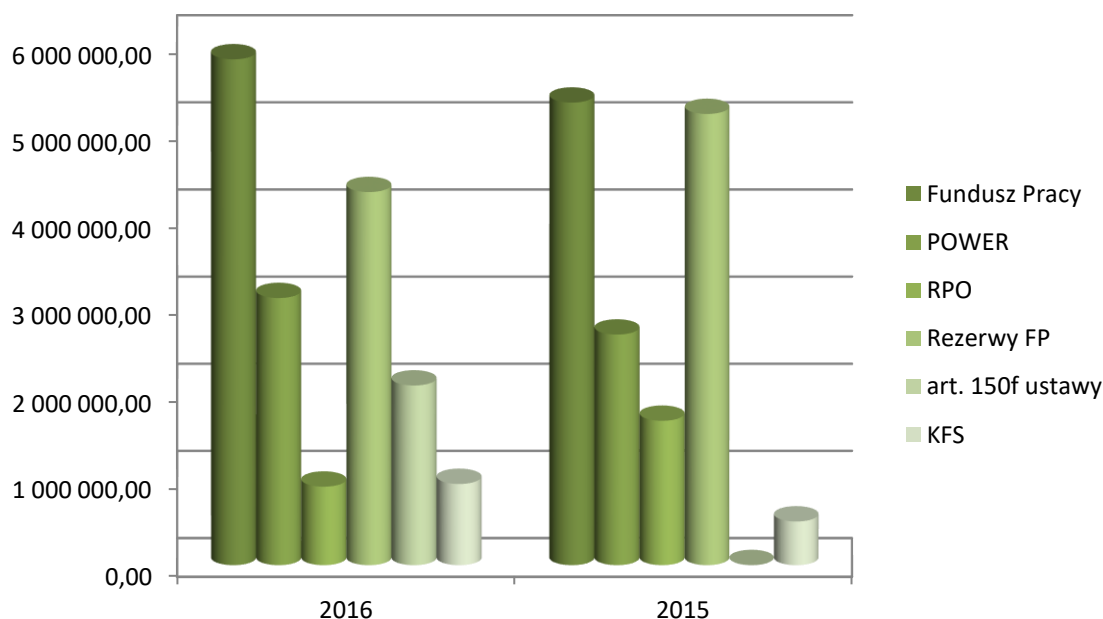
z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych w wysokości **3 063 056,00 zł.**

- 3) środki Funduszu Pracy na realizację projektu pozakonkursowego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego – Działanie 7.2 współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w wysokości **899 078,00 zł.**
- 4) środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w wysokości **4 278 800,00 zł.**
- 5) środki Funduszu Pracy na refundację części kosztów zatrudnienia poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) w wysokości **2 059 300,00 zł.**
- 6) środki Funduszu Pracy na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego dla pracodawców i pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości **930 000,00 zł.**

### **Zestawienie ogólnych sum środków wydatkowanych w latach 2013-2016 na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu**



**Zestawienie źródeł finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu  
w latach 2015-2016**



W roku 2016 w stosunku do roku poprzedniego zwiększyła się kwota środków Funduszu Pracy, środków na aktywizację osób do 29 roku życia w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz na wydatki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Ponadto pojawiła się w zestawieniu nowa pozycja środki Funduszu Pracy na refundację części kosztów zatrudnienia poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia w wysokości **2 059 300,00 zł.**

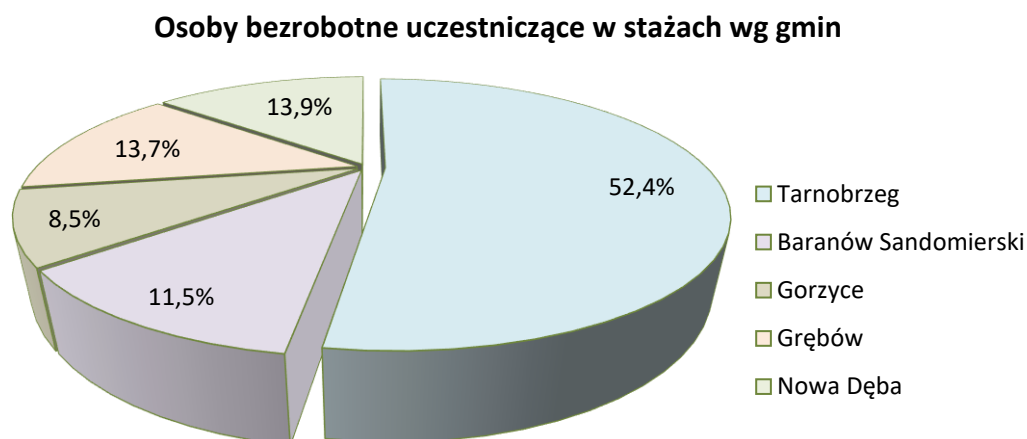
**4.2. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, programy rynku pracy realizowane w 2016 r.**

**1) Staże**

Celem stażu jest nabywanie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy przez bezrobotnego, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Staż jest odbywany według programu określonego w umowie zawartej pomiędzy powiatowym urzędem pracy a pracodawcą w czasie od 3 do 12 miesięcy.

W 2016 roku we wskazanej formie udział wzięło 1102 osoby bezrobotne, w tym: 305, które kontynuowały staż z roku poprzedniego oraz 797 osób bezrobotnych objętych

wsparciem w 2016 roku. Z ogółu uczestników staży 52,4% to mieszkańcy miasta Tarnobrzega, natomiast 47,6% powiatu tarnobrzckiego, w tym: 11,5% miasta i gminy Baranów Sandomierski, 8,5% gminy Gorzyce, 13,7% gminy Grębów oraz 13,9% miasta i gminy Nowa Dęba.



Spośród 744 osób bezrobotnych, które ukończyły staż w 2016 r., 652 podjęło zatrudnienie, co umożliwiło osiągnięcie efektywności zatrudnieniowej na poziomie 87,6%.

## **2. Szkolenia**

Szkolenia zawodowe umożliwiają zdobycie uprawnień oraz udoskonalenie umiejętności w poszczególnych zawodach. Stanowią możliwość dostosowania swoich kwalifikacji lub kompetencji zawodowych do dynamicznie rozwijającego się rynku pracy. W 2016 roku urząd objął szkoleniami indywidualnymi **94** osoby ( w tym 2 osoby poszukujące pracy). Najczęściej osoby ubiegały się o skierowanie na szkolenia w zakresie: operator sprzętu ciężkiego, spawanie spoinami pachwinowymi blach i rur, prawo jazdy kat. D, prawo jazdy kat. E, kierowca - operator wózków jezdniowych, malarz z elementami wykończenia wnętrz, brukarz. W roku 2016 r. osiągnięto efektywność zatrudnieniową na poziomie 60,06%.

## **3. Studia podyplomowe**

Dofinansowanie studiów podyplomowych umożliwia pogłębienie wiedzy i zdobycie nowych umiejętności, dzięki czemu osoba poszukująca pracy może zwiększyć swoje szanse

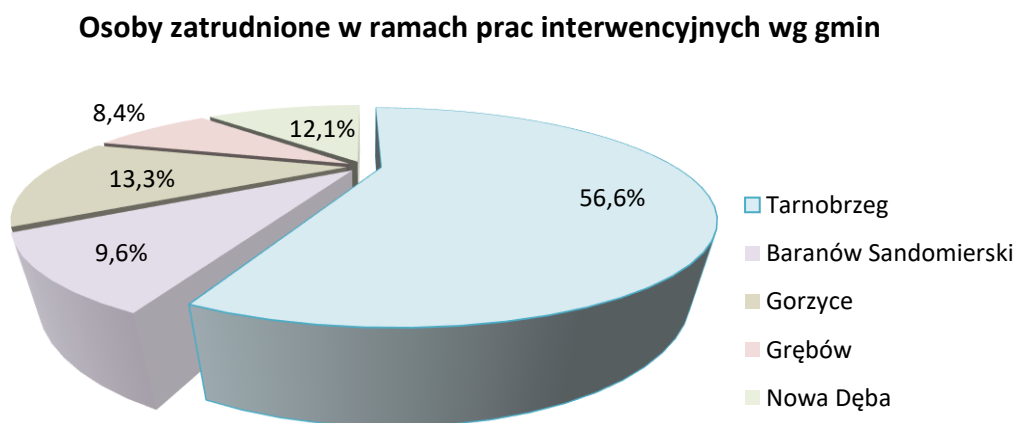


na rynku pracy. Wskazaną formą aktywizacji 2016 r. wsparto 92 osoby bezrobotne i poszukujące pracy pozostające w zatrudnieniu. Zatrudnienie w trakcie studiów lub do 3 miesięcy od dnia ukończenia studiów utrzymało (dotyczy osób pozostających w zatrudnieniu w wieku 45 lat i powyżej) lub podjęło 85,2% uczestników tej formy aktywizacji. Najczęściej finansowane kierunki studiów podyplomowych w 2016 r.: marketing internetowy, zamówienia publiczne, edukacja i terapia dzieci z autyzmem, terapia zajęciowa z arteterapią, oligofrenopedagogika, organizacja i zarządzanie oświatą, surdologopedia, integracja sensoryczna, logopedia.

#### **4. Prace interwencyjne.**

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które następuje w wyniku umowy zawartej między pracodawcą a powiatowym urzędem pracy. Ma ono na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W 2016 roku w tej formie zaktywizowano łącznie 246 osób bezrobotnych, w tym 104, które rozpoczęły pracę w 2015 r. oraz 142 osoby, które rozpoczęły aktywizację w 2016 r. Wśród wszystkich osób skierowanych na prace interwencyjne 56,6% pochodziło z Miasta Tarnobrzeg, natomiast 43,4% z powiatu tarnobrzckiego w tym: 9,6% z miasta i gminy Baranów Sandomierski, 13,2% z gminy Gorzyce, 8,4% z gminy Grębów oraz 12,1% z miasta i gminy Nowa Dęba.



W roku 2016 osiągnięto efektywność zatrudnieniową we wskazanej formie na poziomie 93,06%.

**5. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.**

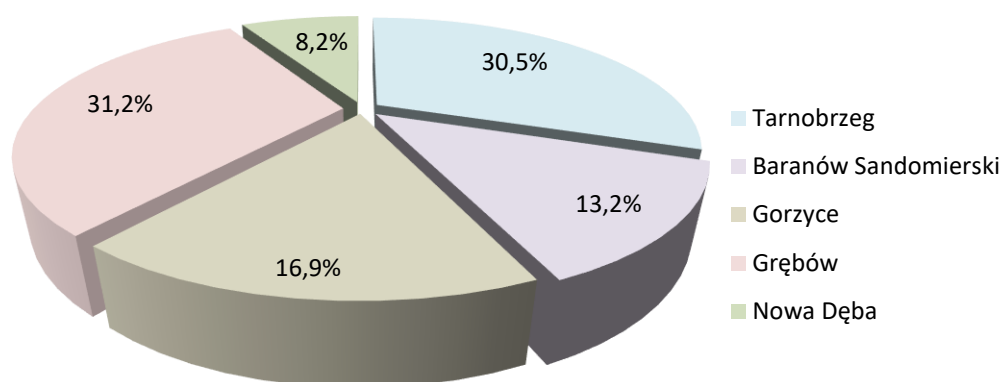
W celu aktywizacji zawodowej osób powyżej 50 roku życia, dla grupy tej przewidziano instrumenty rynku pracy, które mają zachęcić przedsiębiorców do ich zatrudniania. Firma może otrzymać dofinansowanie w wysokości nie wyższej niż 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, przez okres 12 lub 24 miesięcy. W ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, w 2016 r. aktywizowano łącznie **33 osoby**, w tym **7** osób, które kontynuowały zatrudnienie z roku poprzedniego i **26** skierowanych w roku bieżącym. W roku 2016 osiągnięto efektywność zatrudnieniową we wskazanej formie na poziomie 85,7%.

**6. Roboty publiczne.**

Organizatorami robót publicznych mogą być powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych przez urząd pracy), gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. W 2016 roku w tej formie zaktywizowano łącznie 378 osób bezrobotnych, w tym 70, które rozpoczęły pracę w 2015 r. oraz 308 osób, które rozpoczęły aktywizację w 2016 r. Wśród wszystkich osób skierowanych do pracy w ramach robót publicznych 30,5 % pochodziło z miasta Tarnobrzeg, natomiast 69,4% z powiatu tarnobrzskiego, w tym: 13,2% z miasta i gminy Baranów Sandomierski, 16,9% z gminy Gorzyce, 31,2% z gminy Grębów oraz 8,2% z miasta i gminy Nowa Dęba.

Osiągnięto efektywność zatrudnieniową we wskazanej formie na poziomie 85,2%.

**Osoby zatrudnione w ramach robót publicznych wg gmin**



## **7. Prace społecznie użyteczne**

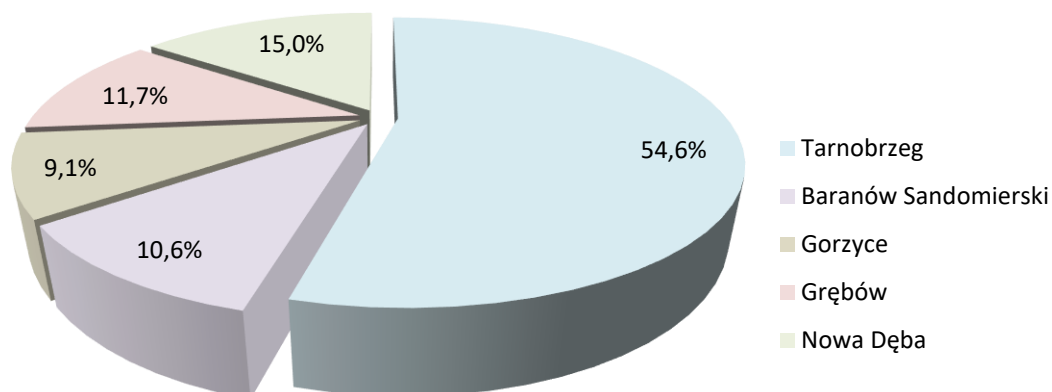
Prace społecznie użyteczne to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, które korzystają jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej. Wykonywanie prac społecznie użytecznych podjęło ogółem **62** osoby uprawnione. Były to osoby wyłącznie z terenu miasta Tarnobrzega. Efektywność zatrudnieniowa tej formy wyniosła 36,8%.

## **8. Przyznawanie bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.**

Ze środków będących w dyspozycji Urzędu, osobie uprawnionej można przyznać jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 20 000 zł.

W wyniku wsparcia finansowego Urzędu Pracy działalność gospodarczą w 2016 roku rozpoczęło 66 osób bezrobotnych. Ponad połowa osób bezrobotnych, które rozpoczęły działalność gospodarczą pochodziła z miasta Tarnobrzega (54,6%), a 45,4% z powiatu tarnobrzskiego (Baranów Sandomierski 10,6%, Gorzyce 9,1%, Grębów 11,7%, Nowa Dęba 15%). Efektywność zatrudnieniowa tej formy wsparcia wyniosła aż 97% co oznacza, że tylko nieliczne firmy kończą swoją działalność bezpośrednio po 12 miesiącach.

**Osoby rozpoczynające działalność gospodarczą wg miejsca zamieszkania**



#### **9. Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.**

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego to forma wsparcia adresowana do podmiotów, które prowadzą działalność gospodarczą, niepublicznych przedszkoli, niepublicznych szkół oraz producentów rolnych, którzy chcą zatrudnić skierowaną osobę bezrobotną. W ramach wskazanej formy wsparcia refundacji podlegają zakupy wyposażenia technicznego niezbędnego do pracy na wskazanym stanowisku pracy.

W 2016 roku Urząd podpisał umowy w ramach których utworzono łącznie 55 stanowisk pracy. Efektywność zatrudnieniowa we wskazanej formie wyniosła 85,18%.

#### **10. Formy wsparcia przeznaczone wyłącznie dla osób do 30 roku życia.**

**Bony szkoleniowe** - to gwarancja skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz zapewnienie opłacenia kosztów, związanych z podjęciem szkolenia na podstawie indywidualnego planu działania, po uprawdopodobnieniu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej po odbyciu szkolenia. W 2016 r. z tej formy wsparcia skorzystała 1 osoba bezrobotna.

**Bony stażowe** - to gwarancja skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez osobę bezrobotną na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się ją zatrudnić po zakończeniu stażu na okres kolejnych 6 miesięcy. Pracodawca nie ponosi

żadnych kosztów w związku z organizacją stażu natomiast za zatrudnienie na umowę o pracę bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, otrzyma premię pieniężną. W 2016 r. realizowano 17 umów, które były kontynuacją z roku poprzedniego.

**Bony zatrudnieniowe** - to dla pracodawców gwarancja refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu powiatowy urząd pracy przyznał ten bon, z zobowiązaniem zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy. W ramach tej formy wsparcia zatrudnienie kontynuowało 4 osoby skierowane w poprzednim roku. Osiągnięto efektywność zatrudnieniową wskazanej formy wsparcia na poziomie 75%.

**Bony na zasiedlenie** - mogą zostać przyznane w związku z podjęciem, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Bon na zasiedlenie zostaje przyznany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200 % przeciętnego wynagrodzenia. Wspierając zatrudnienie osób młodych oraz ich mobilność na rynku pracy urząd przyznał bony **63** osobom bezrobotnym. Forma ta cieszy się praktycznie 100% efektywnością zatrudnieniową.

**Refundacja części kosztów zatrudnienia poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.**

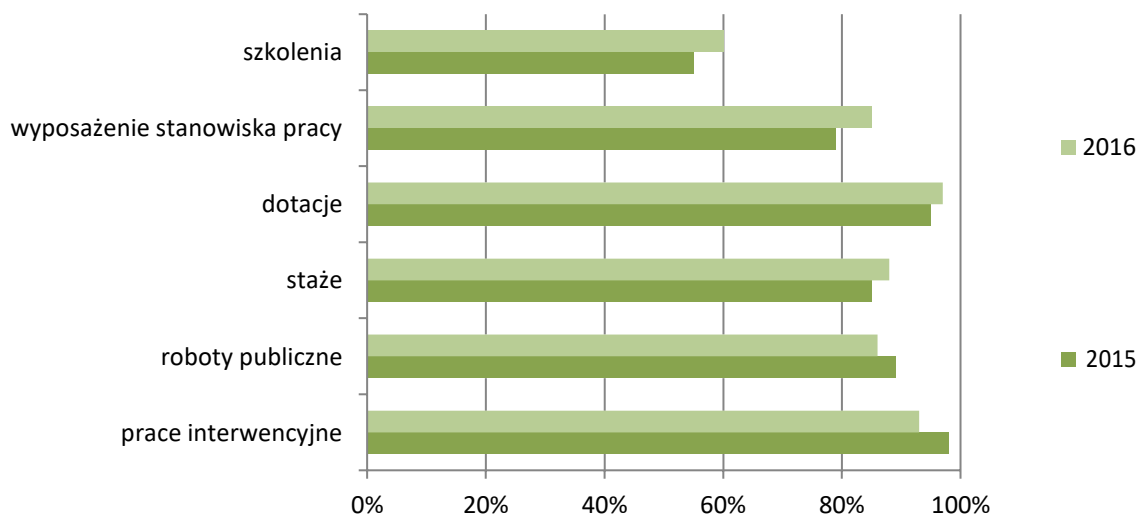
Pracodawcy, którzy zamierzają zatrudnić bezrobotnych w ramach refundacji części kosztów zatrudnienia poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, występują z takim wnioskiem do Powiatowego Urzędu Pracy. Pracodawcy przysługuje refundacja przez okres 12 miesięcy do wysokości minimalnego wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia, pod warunkiem zatrudniania osoby bezrobotnej przez okres łączny 24 miesięcy. W okresie objętym refundacją zatrudniony posiada status pracownika i przysługuje mu wynagrodzenie według obowiązujących w zakładzie zasad płacowych oraz prawa do innych świadczeń pracowniczych. W ramach w/w formy łącznie utworzono **174** miejsca pracy dla osób bezrobotnych. Ze względu na to, iż wszystkie umowy są w trakcie realizacji nie można ocenić efektywności tej formy wsparcia.

## **11. Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

Wsparcie finansowe w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) polega na wsparciu kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze wsparciem środków Funduszu Pracy. Głównym założeniem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań stawianych przez dotychczasowych pracodawców w związku z wyzwaniami nowych technologii. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy ma za zadanie poprawę zarówno pozycji firmy, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Na bazie złożonych przez pracodawców wniosków i zwartych umów kształceniem ustawicznym objętych zostało ogółem **1241** pracowników i pracodawców.

## **12. Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji realizowanych w latach 2015 – 2016.**

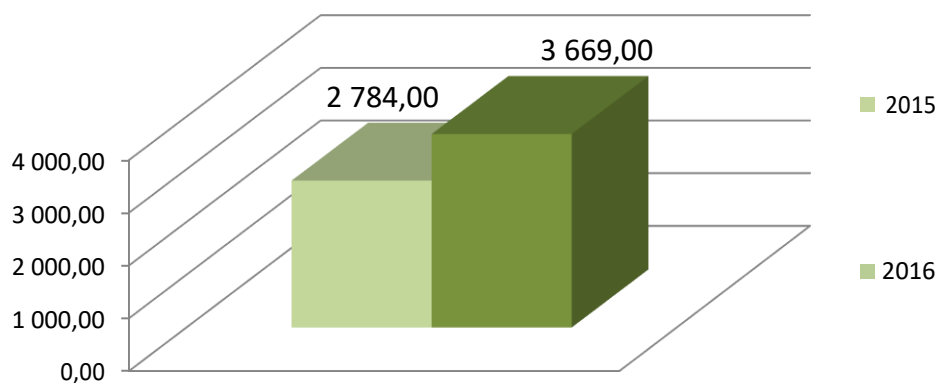


Dane na wykresie obejmują efekt zatrudnieniowy oparty o częściowe dane, gdyż ostateczne sprawozdanie dotyczące efektywności za rok 2016 będzie sporządzane w połowie kwietnia bieżącego roku. Jak przedstawia powyższy wykres efektywność w 2016 r. w stosunku do roku poprzedniego osiągnęła porównywalnie wysoki poziom.

### 13. Uczestnicy programów rynku pracy realizowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy

Konsekwencją posiadania wyższych niż w poprzednim roku kwot środków finansowych ogółem przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych był wzrost liczby osób bezrobotnych objętych wsparciem

**Porównanie liczby uczestników objętych programami rynku pracy (Fundusz Pracy, z uwzględnieniem środków na realizację projektów pozakonkursowych oraz środków KFS) w latach 2015-2016**



#### **Realizowane programy.**

##### **a) Program Aktywizacja i Integracja**

Celem Programu jest poprawa sytuacji na rynku pracy bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy, wobec których Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu określił profil pomocy III.

Program, po zaopiniowaniu przez Powiatową Radę Zatrudnienia, realizowany był przez Powiatowy Urząd Pracy - w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych i w ramach prac społecznie użytecznych oraz Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie – w zakresie integracji społecznej bezrobotnych.

Działania w zakresie integracji społecznej osób bezrobotnych, służące kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym, mogą być realizowane w szczególności poprzez grupowe poradnictwo specjalistyczne, warsztaty trenerskie i grupy wsparcia, w wymiarze co najmniej 10 godzin tygodniowo. Realizacja Programu Aktywizacja i Integracja

trwała 2 miesiące. Dzięki udziałowi w tym programie udało się zrealizować zakładane efekty. Osoby bezrobotne podniosły swoją aktywność na rynku pracy co zaowocowało zmianą profilu u 100% uczestników. Zwiększyły również swoją wiedzę o rynku pracy oraz zmieniła się ich samoocena.

**b) Program specjalny „Praca od zaraz”**

Celem programu specjalnego „Praca od zaraz” była aktywizacja zawodowa bezrobotnych z ustalonym III profilem pomocy wymagających wsparcia i działań przywracających ich na rynek pracy.

W ramach programu specjalnego uczestnicy zostali objęci następującymi działaniami:

- pośrednictwem pracy,
- poradnictwem zawodowym,
- robotami publicznymi,
- w ramach wsparcia specyficznego zostały zrefundowane zakupy ubrania roboczego zarówno letniego jak i zimowego uczestniczkom i uczestnikom projektu; planując wsparcie towarzyszące wzięto pod uwagę specyfikę i rodzaj prac.

Łącznie udział w programie rozpoczęło 10 osób bezrobotnych. W związku z wycofaniem się jednego z uczestników program kontynuowało 9 osób bezrobotnych. Po jego zakończeniu 100% uczestników kontynuowało zatrudnienie.

**c) Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnobrzesckim i mieście Tarnobrzeg (II).**

*Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój. Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy. Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.*

Projekt realizowany w okresie 01.01.2016 r. – 31.12.2016 r.

W ramach niniejszego projektu do realizacji przewidziane zostały następujące działania:

- subsydiowanie zatrudnienia,
- staże,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej,



- bony na zasiedlenie.

**d) Aktywizacja osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie tarnobrzeskim i mieście Tarnobrzeg (II).**

*Regionalny Program Operacyjny Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020.*

Oś priorytetowa VII Regionalny rynek pracy, Działanie 7.2 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy.

Projekt realizowany w okresie: od 01.01.2016 r. do 30.06.2017 r.

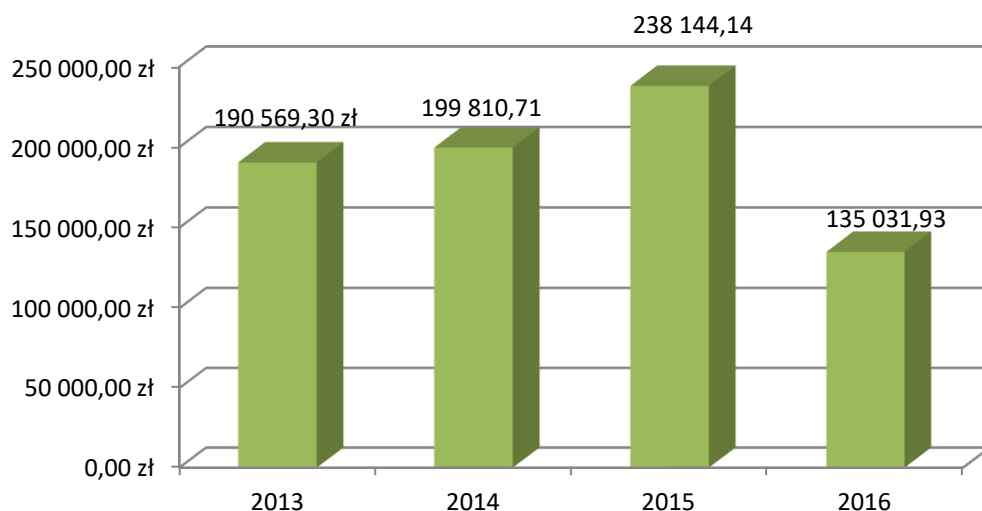
W ramach niniejszego projektu do realizacji przewidziane zostały następujące działania:

- staże,
- przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- prace interwencyjne,
- wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy.

**4.3. Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych, środki Państwowego Funduszu Osób Niepełnosprawnych**

W 2016 r. wysokość środków przyznana na finansowanie zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych wynosiła **135 031,93 zł**.

**Porównanie wysokości środków PFRON przyznanej na finansowanie zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w latach 2013-2016**



## **Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu**

Jak wynika z wykresu powyżej w 2016 r. limit środków PFRON był najniższy na przestrzeni ostatnich czterech lat. Powyższe było wynikiem głównie niższego niż w latach poprzednich zainteresowania pozyskiwaniem środków na tworzenie miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych.

W 2016 r. ze środków PFRON sfinansowano niżej wymienione zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych:

- staże 126 515,61 zł.
- szkolenia 8 516,32 zł.

W ramach środków PFRON w analizowanym okresie w ramach stażu zaktywizowano 17 osób niepełnosprawnym poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu. Ponadto jedna osoba niepełnosprawna została objęta szkoleniem: „Szkolenie dla kandydata na instruktora prawa jazdy kat. B”, które ukończyła z wynikiem pozytywnym.

## **5. Plan i wydatki Funduszu Pracy, EFS i PFRON w 2016 roku**

| Lp.     | Zadanie                                                                                               | Plan                 | Wydatki<br>I - XII   |
|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------|
| I.      | <b>Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej</b> | <b>16.241.314,11</b> | <b>15.828.378,73</b> |
| I.1.    | <b>Fundusz Pracy</b>                                                                                  | <b>10.080.666,00</b> | <b>9.697.599,84</b>  |
| I.1.1.  | Prace interwencyjne                                                                                   | 820.138,00           | 813.209,67           |
| I.1.2.  | Roboty publiczne                                                                                      | 3.371.926,00         | 3.268.058,95         |
| I.1.3.  | Staże                                                                                                 | 2.652.190,00         | 2.618.904,42         |
| I.1.4.  | Szkolenia zawodowe                                                                                    | 371.631,00           | 340.629,89           |
| I.1.5.  | Studia podyplomowe                                                                                    | 375.645,00           | 367.017,47           |
| I.1.6.  | Prace społecznie użyteczne                                                                            | 76.709,00            | 76.705,20            |
| I.1.7.  | Środki na rozpoczęcie działalności                                                                    | 831.508,00           | 769.757,00           |
| I.1.8.  | Bony stażowe                                                                                          | 25.730,00            | 25.729,50            |
| I.1.9.  | Bony szkoleniowe                                                                                      | 4.200,00             | 4.177,00             |
| I.1.10. | Bony zatrudnieniowe                                                                                   | 10.611,00            | 10.454,61            |
| I.1.11. | Bony na zasiedlenie                                                                                   | 343.400,00           | 278.400,00           |
| I.1.12. | Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia                                                          | 894.500,00           | 823.163,52           |
| I.1.13. | Refundacja kosztów składek dla członków spółdzielni socjalnej                                         | 1.850,00             | 1.849,97             |
| I.1.14. | Dofinansowanie wynagrodzenia dla osób powyżej 50 roku życia                                           | 170.133,00           | 169.792,43           |
| I.1.15. | Program specjalny                                                                                     | 107.295,00           | 106.550,21           |

*Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu*

|              |                                                          |                     |                     |
|--------------|----------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|
| I.1.16       | Doprowadzenie do zatrudnienia                            | 23.200,00           | 23.200,00           |
| <b>I.2.</b>  | <b>Współfinansowane z EFS PO WER</b>                     | <b>3.063.056,00</b> | <b>3.054.905,97</b> |
| I.2.1        | Prace interwencyjne                                      | 82.852,00           | 75.881,13           |
| I.2.2.       | Staże                                                    | 2.439.887,00        | 2.438.707,84        |
| I.2.3.       | Środki na rozpoczęcie działalności                       | 375.317,00          | 375.317,00          |
| I.2.4.       | Bony na zasiedlenie                                      | 165.000,00          | 165.000,00          |
| <b>I.3.</b>  | <b>Współfinansowane z EFS RPO</b>                        | <b>899.078,00</b>   | <b>885.419,84</b>   |
| I.3.1.       | Prace interwencyjne                                      | 50.098,00           | 50.097,51           |
| I.3.2.       | Staże                                                    | 448.980,00          | 435.633,76          |
| I.3.3.       | Środki na rozpoczęcie działalności                       | 120.000,00          | 120.000,00          |
| I.3.4.       | Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia           | 280.000,00          | 279.688,57          |
| <b>I.4.</b>  | <b>PFRON</b>                                             | <b>139.214,11</b>   | <b>135.031,93</b>   |
| I.4.1.       | Staże                                                    | 126.614,11          | 126.515,61          |
| I.4.2.       | Szkolenia                                                | 12.600,00           | 8.516,32            |
| <b>I.5.</b>  | <b>Art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia ...</b>      | <b>2.059.300,00</b> | <b>2.055.421,15</b> |
| I.5.1.       | Refundacja wynagrodzenia i ZUS dla osób do 30 roku życia | 2.059.300,00        | 2.055.421,15        |
| <b>II.</b>   | <b>Inne fakultatywne zadania</b>                         | <b>712.400,00</b>   | <b>677.386,70</b>   |
| <b>II.1.</b> | <b>Fundusz Pracy</b>                                     | <b>712.400,00</b>   | <b>677.386,70</b>   |
| II.1.1       | Refundacja dodatków do wynagrodzeń                       | 130.000,00          | 125.623,74          |
| II.1.2.      | Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe                | 3.000,00            | 2.986,44            |
| II.1.3.      | Informacje o usługach i partnerach rynku pracy           | 46.000,00           | 45.736,79           |
| II.1.4.      | Koszty wezwań, zawiadomień, przekazywania świadczeń      | 131.000,00          | 126.991,12          |
| II.1.5       | Koszty systemu teleinformatycznego                       | 270.000,00          | 250.951,68          |
| II.1.6.      | Koszty szkolenia kadr służb zatrudnienia                 | 116.400,00          | 111.748,30          |
| II.1.7.      | Koszty sądowe i egzekucyjne                              | 1.000,00            | 118,63              |
| II.1.8.      | Koszty szkolenia rad zatrudnienia                        | 10.000,00           | 8.840,00            |
| II.1.9       | Koszty badań dotyczących rynku pracy                     | 5.000,00            | 4.390,00            |
| <b>III.</b>  | <b>Krajowy Fundusz Szkoleniowy</b>                       | <b>930.000,00</b>   | <b>849.212,80</b>   |
| <b>IV.</b>   | <b>Wydatki nielimitowane</b>                             |                     | <b>6.453.581,30</b> |
| <b>IV.1.</b> | <b>Fundusz Pracy</b>                                     |                     | <b>6.453.581,30</b> |
| IV.1.1.      | Zasiłki dla bezrobotnych                                 |                     | 6.215.834,90        |
| IV.1.2.      | Dodatki aktywizacyjne                                    |                     | 237.746,40          |