



# TARNOBRZESKI RYNEK PRACY

**Nr 2(18) 2021**  
Egzemplarz bezpłatny



**Grudzień 2021 r.**

# SPIS TREŚCI

<b>Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2022 r.</b>	<b>3</b>
<b>Zawody – Prognoza na rok 2022</b>	<b>4</b>
<b>Barometr zawodów</b>	<b>5</b>
<b>Zmiana okresu pobierania zasiłku</b>	<b>5</b>
<b>Kampania „Rights for all seasons/Prawa przez cały rok”</b>	<b>6</b>
<b>Realizacja projektu konkursowego pn. „Od bezrobocia do zatrudnienia”</b>	<b>7</b>
<b>Mobilne Punkty Informacyjne</b>	<b>8</b>
<b>Handel ludźmi</b>	<b>9</b>
<b>Udział PUP w Targach Edukacji i Pracy</b>	<b>9</b>
<b>Regional economic inactivity trends in Poland</b>	<b>10</b>
<b>Konferencja „Przedsiębiorczość w czasie pandemii i co dalej”</b>	<b>11</b>
<b>COVID-19 nasze doświadczenia – Gamechangers Sp.zo.o.</b>	<b>12</b>
<b>Konferencja „Edukacja dla rynku pracy - perspektywy i wyzwania</b>	<b>14</b>
<b>Środki finansowe w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu</b>	<b>15</b>
<b>Tarcza Antykryzysowa – podsumowanie</b>	<b>16</b>
<b>Poziom bezrobocia</b>	<b>17</b>
<b>Aplikacja ePraca</b>	<b>19</b>

# PRACODAWCO JUŻ DZIŚ ZAPLANUJ

## szkolenia dla siebie i swoich pracowników

### – Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2022 r.

**Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)** – jest programem adresowanym do pracodawców, którzy chcą inwestować w rozwój swoich kompetencji oraz kompetencji zatrudnianych pracowników. O środki z KFS ubiegać się może każdy pracodawca, tj. podmiot zatrudniający co najmniej jednego pracownika. Ponadto – pracodawca jako osoba pracująca może sam skorzystać, na takich samych zasadach jak jego pracownicy, z kształcenia ustawicznego finansowanego z tych środków.

W przypadku mikroprzedsiębiorców (firm zatrudniających 9 osób i mniej) ze środków KFS może zostać sfinansowanych 100% kosztów kształcenia ustawicznego, natomiast w przypadku pozostałych firm pracodawca ze środków własnych pokrywa 20% kosztów szkolenia. Kwota przyznana na szkolenie dla jednego pracownika nie może przekroczyć w danym roku 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Województwo podkarpackie na realizowanie zadań z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, na 2022r. otrzymało środki w wysokości 9 034 000,00 zł.

Środki z tzw. Limitu podstawowego będą mogły być wydatkowane zgodnie z ustalonymi przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej priorytetami.

#### **PRIORYTETY DOTYCZĄCE WYDATKOWANIA ŚRODKÓW Z LIMITU PODSTAWOWEGO KFS W 2022 R:**

1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19 musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spół-

dzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;

6. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych;
7. wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

Uzupełnieniem puli podstawowej są środki rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego, którymi zarządza Rada Rynku Pracy. Wysokość tych środków na wszystkie województwa na rok 2022 wynosi **44 367 000,00 zł**.

#### **W roku 2022 obowiązywać będą następujące priorytety Rady Rynku Pracy dotyczące wydatkowania rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego:**

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców

#### **Ze środków KFS pracodawca może uzyskać dofinansowanie na pokrycie kosztów:**

- określenia potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursów,
- studiów podyplomowych realizowanych z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminów umożliwiających uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Małgorzata Kałucka-Duda



# Prognoza na rok 2022

## Województwo: podkarpackie, Powiat: Tarnobrzeg

### Deficyt poszukujących pracy

analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych  
betoniarze i zbrojarze  
burkarze  
ceramicy przemysłowi  
cieśle i stolarze budowlani  
cukiernicy  
dekarze i blacharze budowlani  
elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy  
fizjoterapeuci i masażyści  
fryzjerzy  
inżynierowie elektrycy i energetycy  
kelnerzy i barmani  
kierowcy autobusów  
kierowcy samochodów ciężarowych

i ciągników siodłowych  
kosmetyczki  
kucharze  
lakiernicy  
lekarze  
magazynierzy  
mechanicy maszyn i urządzeń  
mechanicy pojazdów samochodowych  
monterzy instalacji budowlanych  
monterzy konstrukcji metalowych  
murarze i tynkarze  
nauczyciele praktycznej nauki zawodu  
nauczyciele przedmiotów zawodowych  
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych  
operatorzy obrabiarek skrawających  
operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych  
opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej

piekarze  
pielęgniarki i położne  
pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego  
pracownicy ds. jakości  
pracownicy ds. rachunkowości i księgowości  
pracownicy przetwórstwa metali  
pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie  
projektanci i administratorzy baz danych, programiści  
projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD  
przedstawiciele handlowi  
psycholodzy i psychoterapeuci  
ratownicy medyczni  
robotnicy budowlani  
robotnicy leśni  
robotnicy obróbki drewna i stolarze  
spawacze  
specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki

### Równowaga popytu i podaży

administratorzy stron internetowych  
agenci ubezpieczeniowi  
akustycy i realizatorzy dźwięku  
animatory kultury i organizatorzy imprez  
architekci i urbaniści  
architekci krajobrazu  
archiwiści i muzealnicy  
asystenci w edukacji  
bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej  
biolodzy, biotechnolodzy i diagnosty laboratoryjni  
blacharze i lakiernicy samochodowi  
dentyści  
diagnosty samochodowi  
dziennikarze i redaktorzy  
farmaceuci  
filolodzy i tłumacze  
floryści  
fotografowie  
geodeci i kartografowie  
gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy  
górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych  
graficy komputerowi  
inspektorzy nadzoru budowlanego  
instruktorzy nauki jazdy  
instruktorzy rekreacji i sportu  
inżynierowie budownictwa  
inżynierowie chemicy i chemicy  
inżynierowie inżynierii środowiska  
inżynierowie mechanicy  
kamieniarze  
kierowcy samochodów osobowych  
kierownicy budowy  
kierownicy ds. logistyki  
kierownicy ds. produkcji  
kierownicy ds. usług  
kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu

kierownicy sprzedaży  
kierownicy w instytucjach społecznych i kultury  
krawcy i pracownicy produkcji odzieży  
listonosze i kurierzy  
logopedzi i audiofonolodzy  
marynarze, pracownicy obsługi statków i portów  
maszyniści  
meteorolodzy, geolodzy, geografowie  
monterzy elektronicy  
monterzy maszyn i urządzeń  
monterzy okien i szklarze  
nauczyciele języków obcych i lektorzy  
nauczyciele nauczania początkowego  
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących  
nauczyciele przedszkoli  
nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych  
obuwnicy  
ogrodnicy i sadownicy  
operatorzy aparatury medycznej  
operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru  
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych  
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych  
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych  
operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych  
operatorzy maszyn włókienniczych  
opiekunki dziecięce  
optycy i pracownicy wytwarzający protezy  
plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków  
pomoce kuchenne  
pomoce w gospodarstwie domowym  
pozostali specjaliści edukacji  
pracownicy administracyjni i biurowi  
pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp  
pracownicy ds. techniki dentystrycznej  
pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych  
pracownicy myjni, pralni i prasowni  
pracownicy obsługi ruchu lotniczego  
pracownicy obsługi ruchu szynowego

pracownicy ochrony fizycznej  
pracownicy poczty  
pracownicy poligraficzni  
pracownicy przetwórstwa spożywczego  
pracownicy służb mundurowych  
pracownicy socjalni  
pracownicy sprzedaży internetowej  
pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta,  
ankieterzy, teleankieterzy  
pracownicy usług pogrzebowych  
pracownicy zajmujący się zwierzętami  
przetwórcy mięsa i ryb  
recepjoniści i rejestratorzy  
robotnicy obróbki skóry  
rybacy  
rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych  
samodzielni księgowi  
sekretarki i asystenci  
specjaliści ds. finansowych  
specjaliści ds. organizacji produkcji  
specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży  
specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych  
specjaliści ds. rynku nieruchomości  
specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji  
specjaliści telekomunikacji  
spedytorzy i logistycy  
sprzątaczkę i pokojowe  
sprzedawcy i kasjerzy  
szefowie kuchni  
ślusarze  
tapicerzy  
technicy budownictwa  
technicy informatycy  
technicy mechanicy  
weterynarze  
windykatorzy  
wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych  
zaopatrzeniowcy i dostawcy

### Nadwyżka poszukujących pracy

ekonomiści  
filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy  
pedagodzy

pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej  
prawnicy  
rolnicy i hodowcy  
socjologowie i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych

specjaliści administracji publicznej  
specjaliści rolnictwa i leśnictwa  
specjaliści technologii żywności i żywienia

# Barometr zawodów

W dniu 17 września 2021r. odbyło się kolejne badanie panelowe mające na celu wypracowanie prognozy zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy w 2022r. W panelu oprócz przedstawicieli Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie i Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu udział wzięli przedstawiciele Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Tarnobrzegu.

Dodatkowo Urząd Miasta Tarnobrzega, Starostwo Powiatowe oraz Cech Rzemieślników i Przedsiębiorców przekazali cenne informacje nt. prognozowanego zapotrzebowania na pracowników.

Na rynku pracy zarówno w mieście Tarnobrzeg jak i powiecie tarnobrzeskim w 2022 r. eksperci nie prognozują większych zmian. Ewentualne pogorszenie sytuacji i wzrost bezrobocia może być jedynie następstwem radykalnego zaostrzenia się pandemii i związanymi z tym ograniczeniami w działalności niektórych branż lub brakiem środków Funduszu Pracy na pomoc finansową dla

pracodawców (oferty subsydiowane w okresie II półrocza 2020r. i I półrocza 2021r. stanowiły ok. 44% wszystkich ofert, którymi dysponował tut. Urząd).

W stosunku do 2021 r. prognozowany jest wzrost zawodów deficytowych, głównie w przetwórstwie przemysłowym, branży budowlanej oraz elektrycznej. Dodatkowo do grupy deficytowej dołączą zawody z branży elektronicznej, teleinformatycznej oraz nauczyciele przedmiotów zawodowych i praktycznej nauki zawodu. Po raz kolejny deficyty przewidywane są w sektorze zdrowia i opieki społecznej, transporcie i zawodach rzemieślniczych. W zawodach, których wykonywanie wymaga wysiłku fizycznego, dyspozycyjności, pracy w trudnych warunkach atmosferycznych, w ruchu ciągłym lub w godzinach nocnych, a w których jednocześnie występuje najniższe wynagrodzenie za pracę prognozowany jest dalszy wzrost zatrudnienia obcokrajowców.

K.Depczyńska

## Zmiana okresu pobierania zasiłku

dla bezrobotnych przez osoby posiadające zameldowanie na pobyt stały albo czasowy na terenie miasta Tarnobrzega rejestrujące się po dniu 31.12.2021 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu uprzejmie informuje, że w związku z Obwieszczeniem Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 28 września 2021 r. w sprawie przeciętnej stopy bezrobocia w kraju oraz na obszarze powiatów okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych zamieszkałych na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu i posiadających zameldowanie na pobyt stały albo czasowy na terenie miasta Tarnobrzega od dnia 01.01.2022 r. ulega zmianie (skrócenie okresu pobierania zasiłku z 365 dni do 180 dni).

**Dla bezrobotnych, którzy dokonają rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu po dniu 31.12.2021 r. posiadających zameldowanie na pobyt stały albo czasowy na terenie miasta Tarnobrzega okres pobierania zasiłku będzie wynosił 180 dni**, ponieważ stopa bezrobocia na obszarze miasta Tarnobrzega na dzień 30.06.2021 r. wynosiła 8,5 i nie przekroczyła 150% przeciętnej stopy bezrobocia w kraju wynoszącej 6,0 (M.P. z 2021, poz. 889).

Okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych zameldowanych na pobyt stały albo czasowy na terenie powiatu

tarnobrzeskiego nie ulegnie zmianie, czyli w roku 2022 nadal będzie wynosił 180 dni.

Ponadto okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych zameldowanych na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu wynosi 365 dni – dla bezrobotnych:

- powyżej 50 roku życia oraz posiadających jednocześnie co najmniej 20-letni okres uprawniający do zasiłku, lub
- samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat, lub
- którzy mają na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat, a małżonek bezrobotnego jest także bezrobotny i utracił prawo do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania po dniu nabycia prawa do zasiłku przez tego bezrobotnego.

**Podstawa prawna:** Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o pro-mocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100 z późn. zm.). Obwieszczenie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 28 września 2021 roku w sprawie przeciętnej stopy bezrobocia w kraju oraz na obszarze powiatów (M.P. z 2021, poz. 889).

Agata Dobek

# Kampania „Rights for all seasons / Prawa przez cały rok”

– podsumowanie działań Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu

W czerwcu 2021 r. Europejski Urząd ds. Pracy (ELA) rozpoczął kampanię informacyjną pod nazwą „Rights for all seasons / Prawa przez cały rok”. W działanie zaangażowana była m.in. sieć Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES), którą w Polsce tworzą powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy oraz wojewódzkie komendy Ochotniczych Hufców Pracy. Kampania trwała do końca października br., a głównym jej celem było podniesienie świadomości na temat praw i obowiązków związanych z podejmowaniem lub oferowaniem pracy sezonowej.

**Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu włączył się w inicjatywę poprzez realizację następujących działań:**

- Zorganizowanie w siedzibie PUP dyżuru doradcy EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie oraz pracowników Państwowej Inspekcji Pracy z tarnobrzieskiego oddziału Okręgowego Inspektoratu Pracy w Rzeszo-



wie. Uczestnicy spotkania dowiedzieli się jak poszukiwać bezpiecznej pracy sezonowej w państwach członkowskich UE poprzez sieć EURES oraz gdzie można znaleźć informacje na temat warunków życia i pracy w poszczególnych krajach. Omówione zostały również niektóre przepisy prawa pracy. Zainteresowani otrzymali materiały informacyjne.

- Udzielenie indywidualnych informacji klientom PUP. Przez cały okres trwania kampanii doradcy klienta udzielali osobom zarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy informacji na temat aktualnych ofert pracy sezonowej oraz praw i obowiązków pracowników, przekazywali także adresy przydatnych stron internetowych. Ze względu na pandemię COVID – 19 kontakty miały formę telefoniczną.
- Utworzenie Mobilnych Punktów Informacyjnych. W punktach zlokalizowanych w Tarnobrzegu i gminach powiatu tarnobrzieskiego pracownicy PUP w Tarnobrzegu udzielali informacji na temat świadczonych przez Urząd usług i oferowanych instrumentów rynku pracy, poszukiwania bezpiecznej pracy sezonowej w państwach członkowskich UE/EFTA oraz na temat usług sieci EURES. W Tarnobrzegu, dzięki obecności przedstawicieli Wojewódzkiego Zespołu do spraw Przeciwdziałania Handlowi Ludźmi, dodatkowo poruszono temat procederu handlu ludźmi i sposobów przeciwdziałania temu procederowi.

• Promowanie informacji w mediach. – PUP w Tarnobrzegu udostępniał na swojej stronie internetowej artykuły opisujące założenia kampanii. Zwrócono się także do innych instytucji z prośbą o rozpowszechnianie informacji na stronach internetowych i w mediach społecznościowych. Dzięki uprzejmości Starostwa Powiatowego w Tarnobrzegu, Urzędu Miasta Tarnobrzega, Urzędu Miasta i Gminy Nowa Dęba, Urzędu Miasta i Gminy Baranów Sandomierski, Urzędu Gminy Grębów, Urzędu Gminy Gorzyce także internauci odwiedzający ich

strony internetowe mogli zapoznać się z przesłaniem kampanii ELA. Artykuły ukazały się również w biuletynach i lokalnej prasie.

Wymienione działania wpisują się w ogólne cele „Rights for all seasons/ Prawa przez cały rok”. Mamy nadzieję, że inicjatywa Europejskiego Urzędu ds. Pracy przyczyni się do poprawy warunków pracy sezonowej, a także wpłynie na zmniejszenie nadużyć względem osób zatrudnionych w tym sektorze.

M.Lewicka-Kowalik



Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



## Realizacja projektu konkursowego pn. „Od bezrobocia do zatrudnienia”

Powiat Tarnobrzegi/Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu od 01 września 2021 roku realizuje projekt konkursowy pn. „Od bezrobocia do zatrudnienia” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, Działanie: 7.1 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe.

Projekt realizowany przez Urząd Pracy daje szansę na aktywizację zawodową 80 osób bezrobotnych w ramach trzech ścieżek, wybór których uzależniony jest od Indywidualnych Planów Działania opracowanych przez doradcę zawodowego wspólnie z osobą bezrobotną.

Ścieżki aktywizacji zawodowej proponowane w projekcie obejmują co najmniej trzy formy wsparcia dla każdej z osób uczestniczących w projekcie, tj.:

IPD => pośrednictwo pracy => staż na okres do 6 miesięcy – dla 50 osób;

• **Ścieżka pierwsza obejmująca:**

IPD => pośrednictwo pracy => staż na okres 3 miesięcy => zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych – dla 10 osób;

• **Ścieżka trzecia obejmująca:**

IPD => pośrednictwo pracy => zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych – dla 20 osób.

Działania zastosowane wobec wszystkich uczestników i uczestniczek projektu zwiększą ich aktywność zawodową i poprawią szanse na zatrudnienie.

Założeniem projektu jest możliwość podjęcia zatrudnienia, po zakończeniu udziału w każdej ze ścieżek aktywizacji zawodowej. Celem głównym Projektu jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do

zatrudnienia poprzez zdobycie umiejętności i doświadczenia w miejscu pracy, adekwatnego do potrzeb rynku pracy do dnia 30 kwietnia 2023 roku przez co najmniej 60 osób objętych wsparciem w projekcie, spośród których co najmniej 33 osoby podejmie zatrudnienie na okres minimum 1 miesiąca.

Zapraszamy do udziału w projekcie osoby w wieku 30 lat i więcej zarejestrowane jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu, zamieszkałe na obszarze Miasta Tarnobrzeg i powiatu tarnobrzegijskiego, nieotrzymujących jednocześnie wsparcia w więcej niż jednym projekcie z zakresu aktywizacji zawodowej dofinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, należące do grupy osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby długotrwale bezrobotne, osoby w wieku 50 lat i więcej oraz osoby z niepełnosprawnościami). Planowane terminy rekrutacji w ramach projektu: trzy nabory od września do listopada 2022 roku, styczeń 2022 roku, kwiecień 2022 roku oraz czerwiec 2022 roku.

Zakończenie realizacji Projektu planowane jest na koniec kwietnia 2023 roku.

Projekt pn. „Od bezrobocia do zatrudnienia” współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej. Całkowita wartość projektu wynosi 1 217 942,64 zł. Dofinansowanie projektu ogółem: 1 157 045,50 zł. z czego 1 035 251,24 zł pochodzi ze środków europejskich, kwota w wysokości 121 794,26 zł. pochodzi ze środków dotacji celowej. Wkład własny beneficjenta wynosi 60 897,14 zł.

Elwira Stadnik



# Mobilne Punkty Informacyjne

We wrześniu 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu po raz kolejny przeprowadził na terenie miasta Tarnobrzega i powiatu tarnobrzeskiego działania promocyjne w formie Mobilnego Punktu Informacyjnego.

Celem tego przedsięwzięcia było dotarcie z informacjami na temat dostępnych form pomocy, świadczonych usług i instrumentów do jak najszerszej grupy osób, nie tylko zarejestrowanych bezrobotnych ale również biernych zawodowo oraz przedsiębiorców.

W ramach tegorocznej akcji gościliśmy w Grębowie, Nowej Dębie, Baranowie Sandomierskim, Gorzycach oraz Tarnobrzegu.

W Mobilnym Punkcie Informacyjnym można było znaleźć aktualne oferty pracy, uzyskać informacje o usługach oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy, aktualnych naborach wniosków o pomoc finansową, a także informacje na temat kampanii dotyczącej pracy sezonowej w Europie Right For All Seasons – prawa przez cały rok.

Podobnie jak w latach ubiegłych w wyznaczonym dniu w każdym z punktów czekali oddelegowani przez Powiatowy Urząd Pracy doradcy klienta. Świadczyli usługi informacyjno-doradcze na temat usług oraz programów rynku pracy w powiecie tarnobrzeskim, a także pomagali w znalezieniu pracy.

Ponadto podczas spotkania w Tarnobrzegu 22 września przedstawiona została problematyka związana z handlem ludźmi. Członkowie Wojewódzkiego Zespołu ds. Przeciwdziałania Handlowi Ludźmi w tym przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy i Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Tarnobrzegu oraz funkcjonariusze Komendy Miejskiej Policji w Tarnobrzegu informowali o zagrożeniach związanych z wyjazdem za granicę, przypominając o współczesnej formie niewolnictwa, jakim jest handel ludźmi.

Nasi partnerzy zamieścili informację o tym wydarzeniu na stronach internetowych poszczególnych urzędów gmin oraz w mediach społecznościowych.

Marzena Dziewa





# Handel ludźmi

W celu podnoszenia społecznej świadomości na temat zjawiska handlu ludźmi dnia 22.09.2021 r. na skwerze przed budynkiem Starostwa Powiatowego w Tarnobrzegu, ul. 1 Maja 4 zlokalizowany został Mobilny Punkt Informacyjny.

Przedstawiciele Wojewódzkiego Zespołu ds. Przeciwdziałania Handlowi Ludźmi oraz przedstawiciel Policji przekazywali informacje na temat problemu jakim jest handel ludźmi oraz jak zapobiegać temu zjawisku i jak się przed nim ustrzec.

Anna Kowalska



## Udział PUP w Targach Edukacji i Pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu w dniu 5 października 2021 roku uczestniczył w Targach Edukacji i Pracy organizowanych przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Tarnobrzegu we współpracy z Młodzieżowym Centrum Kariery OHP ze Stalowej Woli wspólnie z Zespołem Szkół nr 1 w Tarnobrzegu, na terenie którego wystawcy mogli zaprezentować swoją ofertę.

Oferty pracy z regionu zostały zaprezentowane na stoisku wystawienniczym Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu, na stoiskach OHP oraz pracodawców. Obecni byli również przedstawiciele tarnobrzesckiej Miejskiej Komendy Policji oraz Wojskowej Komendy Uzupełnień w Nisku.

W charakterze doradczym na targi przybyli również reprezentanci Państwowej Inspekcji Pracy w Tarnobrzegu. W wydarzeniu uczestniczyli także przedstawiciele z Aviation Consulting z Lublina, którzy w tym roku rozpoczęli współpracę z Zespołem Szkół nr 1 w Tarnobrzegu w ramach zajęć instruktażowych z obsługi drona.

Podczas targów można było zapoznać się z ofertą edukacyjną Zespołu Szkół nr 1 w Tarnobrzegu oraz Państwowej Uczelni Zawodowej im. prof. Stanisława Tarnowskiego w Tarnobrzegu, ofertą szkoleniową dla nauczycieli tarnobrzesckiego oddziału Podkarpackiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Rzeszowie oraz z ofertą wsparcia oferowanego przez Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną w Tarnobrzegu.

Targom Edukacji i Pracy towarzyszyły dni otwarte Zespołu Szkół nr 1 im. ks. kard. S. Wyszyńskiego, w ramach których uczniowie „Prymasówki” wraz z nauczycielami przygotowali liczne atrakcje, m.in. pokazy fryzjerskie, wybory miss oraz mistera szkoły.

Celem zorganizowanych Targów było rozszerzenie wiedzy młodzieży na temat planowania ścieżki edukacji i kariery zawodowej oraz stworzenie okazji do zapoznania się z wymaganiami potencjalnych pracodawców.

Donata Kaczak



# „Regional economic inactivity trends in Poland”

– konferencja podsumowująca prace na raporcie dotyczącym zjawiska bierności zawodowej w Polsce.

Spotkanie prezentujące wyniki raportu „Regional economic inactivity trends in Poland” odbyło się 21 października 2021 r. Raport jest efektem realizacji projektu badawczego przeprowadzonego przez Organizację Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) we współpracy z Ministerstwem Funduszy i Polityki Regionalnej, którego celem była analiza czynników determinujących poziom aktywności zawodowej w Polsce.

Spotkanie miało charakter panelu dyskusyjnego on line, w trakcie którego omówiono wyniki raportu, a także przedyskutowano z ekspertami przygotowane przez OECD rekomendacje i wnioski końcowe, ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb osób z niepełnosprawnościami.

Motywnym przewodnim dyskusji panelowej było poszukiwanie rozwiązań w zakresie ograniczania bierności zawodowej najbardziej zagrożonych grup społecznych.

W dyskusji wzięli udział eksperci OECD, Pan Paweł Wdówik Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej, który przedstawił obecne i przyszłe działania realizowane przez rząd RP w zakresie wsparcia osób z niepełnosprawnościami na rynku pracy, a także paneliści reprezentujący różne środowiska z obszaru rynku pracy, w tym organizacje pozarządowe.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu, reprezentowany przez Panią Dyrektora Teresę Huńkę również został zaproszony do udziału w dyskusji i przekazania swoich doświadczeń w tworzeniu, w ramach „Sześciannu podkarpacko-świętokrzyskiego”, projektu pilotażowego, ukierunkowanego na aktywizację osób biernych zawodowo.

## WNIOSKI PŁYNĄCE Z WW. BADAŃ:

- Pomimo szybkiego wzrostu gospodarczego w ostatnich dziesięcioleciach wskaźnik bierności zawodowej w Polsce utrzymuje się powyżej średniej OECD.
- Utrzymuje się korelacja między regionalnymi stopami bezrobocia a biernością zawodową.
- Średnia wieku w Polsce będzie wzrastać (z 39 lat w 2015 r. do 45 w 2030 r. by w połowie 21 wieku osiągnąć poziom 50 lat).
- Wzrastający udział osób w wieku produkcyjnym może być kluczem do finansowania systemu emerytalnego
- Automatyzacja produkcji może wypierać mniej wykształconych pracowników.
- Wskaźnik bierności zawodowej w Polsce jest najwyższy w nw. grupach:
  - Osoby starsze w wieku produkcyjnym (55-64 lata): 45%
  - Osoby w wieku produkcyjnym (15-64 lata) z niskim wykształceniem: 51%
  - Kobiety: 37%
  - Osoby z niepełnosprawnościami : 69%
- Obowiązki rodzinne pozostają główną przyczyną bierności zawodowej wśród polskich kobiet w wieku produkcyjnym.
- 23% biernych zawodowo kobiet (w porównaniu do 5% mężczyzn) jest nieaktywnych z powodu pełnienia obowiązków opiekuńczych.
- Osoby niepełnosprawne w mniejszym stopniu uczestniczą w rynku pracy w Polsce niż w innych krajach OECD.
- Stopa zatrudnienia osób niepełnosprawnych wzrasta b. powoli ( z 20% w 2010r. do 26% w 2020r.), utrzymują się dysproporcje regionalne.





## REKOMENDACJE - INKLUZYWNE POLITYKI NA RZECZ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.

- Wzrost działań aktywizujących osoby bierne zawodowo.
- Angażowanie jednostek lokalnych (w tym podmiotów ekonomii społecznej) w aktywizację biernych zawodowo.
- Włączanie publicznych służb zatrudnienia i opieki społecznej w działania na rzecz biernych zawodowo.
- Wykorzystanie środków Europejskiego Funduszu Społecznego.
- Integracja osób z niepełnosprawnościami przez szkolenia i dofinansowanie zatrudnienia.

- Aktywizacja kobiet, w tym działania mające na celu rozwój infrastruktury instytucji opiekuńczych dla małych dzieci oraz promocja telepracy.
- Utrzymanie starszych pracowników, elastyczne formy zatrudnienia inwestowanie w warunki pracy i zdrowie pracowników.

Prezentacja wyników raportu jest dostępna na stronie Urzędu: <https://tarnobrzeg.praca.gov.pl/opracowania-i-analazy>.

Pełny raport w języku angielskim dostępny jest na stronie OECD: <https://www.oecd.org/publications/regional-economic-inactivity-trends-in-poland>

K.Depczyńska

# Konferencja „Przedsiębiorczość w czasie pandemii i co dalej?”

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu jako lider Partnerstwa lokalnego na rzecz aktywizacji tarnobrzesckiego rynku pracy zorganizował w dniu 05.11.2021 roku na terenie Tarnobrzeckiego Parku Przemysłowo- Technologicznego konferencję pt. „Przedsiębiorczość w czasie pandemii i co dalej?”.

Było to już kolejne spotkanie, by razem z naszymi partnerami reprezentującymi lokalne tarnobrzesckie przedsiębiorstwa, instytucje i stowarzyszenia, współdziałać w zakresie wzajemnej wymiany informacji z zakresu promocji zatrudnienia, przedsiębiorczości oraz upowszechniać dobre praktyki mające na celu poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy.



Konferencja poświęcona była problematyce rynku pracy w czasie pandemii COVID-19. Pokazane były sposoby i możliwości przeorganizowania pracy firm i instytucji w sferze organizacji pracy, by w warunkach reżimu



sanitarnego wszelkie działania i usługi realizowane były w założonych rezultatach i terminach. Poruszono także kwestię zdrowia fizycznego i psychicznego, komunikacji interpersonalnej w warunkach pracy zdalnej oraz możliwość wsparcia pracodawców i przedsiębiorców w obliczu epidemii koronawirusa, by utrzymać funkcjonowanie





działalności gospodarczych i zachować jak największą liczbę miejsc pracy.

Swoją wiedzę i doświadczeniem podzielili się prelegenci:

1. Otwarcie konferencji : Teresa Huńka – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
2. „Doświadczenia firmy Gamechangers Sp. z o.o. w dobie pandemii” – Agnieszka Fleming, Prezes.
3. „Tarczą w pandemię – wsparcie Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu dla przedsiębiorców” – Agnieszka Bartyzel, Doradca zawodowy, Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu.
4. „Komunikacja interpersonalna w czasach wirtualnej rzeczywistości” – Robert Pytka, Dziennikarz Polskie Radio Rzeszów, Coach.
5. „Oferta dla przedsiębiorców Tarnobrzesckiej Specjalnej

Strefy Ekonomicznej EURO-PARK WISŁOSAN” - Marian Capała, Wicedyrektor Oddziału, Agencja Rozwoju Przemysłu S.A. w Tarnobrzegu.

6. „Programowanie odporności i dobrostanu psychofizycznego” – dr Małgorzata Makowska, doświadczony wykładowca akademicki, Coach ICI oraz NLP.
7. „Abecadło zdrowia – inaczej o zdrowiu” – Barbara Zych, Kierownik, Zakład Pielęgnacyjno-Opiekuńczy w Tarnobrzegu.

Bardzo nam miło także poinformować, że do grona naszych partnerów deklarują dołączyć kolejni uczestnicy: Przedsiębiorstwo Handlowo-Usługowe BRAP Halina Byczek, Firma Produkcyjno Handlowo Usługowa Bolesław Wójcikowski, Tarnobrzescka Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. oraz stowarzyszenie Akademia Seniora.

Agnieszka Bartyzel, Marzena Dziewa

## Covid-19 nasze doświadczenia - Gamechangers Sp. zo.o.

Ostatnie półtora roku to ogromny impakt dla nas wszystkich; obejmujący nasze życie rodzinne, społeczne, naszą pracę i nasze firmy.

Wyzwania, przed którymi stanęliśmy, były dla nas wszystkich zupełnie nowe. Musieliśmy bardzo szybko nauczyć się funkcjonować w rzeczywistości, która bardzo dynamicznie się zmieniała. Od naszych umiejętności przystosowania się zależało czy nasze firmy przetrwają, czy nie.

Nasza firma zajmuje się projektowaniem i wdrażaniem systemów zarządzających dla firm. Pracujemy z klientami na całym świecie; przy tworzeniu systemów współpracujemy z firmami w Kanadzie oraz na Filipinach. Mamy bardzo różnorodną gamę klientów od firm gastronomicznych, przez odzieżowe, marketingowe po przemysłowe.

Ze względu na dużą różnorodność naszych odbiorców oraz rynki, na jakich oni występują, nasza firma zaczęła odczuwać konsekwencje pandemii dość szybko.

Duża część naszych klientów znajduje się w Stanach Zjednoczonych, mamy także klientów w Wielkiej Brytanii oraz krajach Unii Europejskiej.

Pierwsze skutki pandemii zauważyliśmy na początku marca 2020. Nasi klienci mający siedziby w Stanach Zjednoczonych bardzo ostrożnie zaczęli podchodzić do wydatków, zauważyliśmy wiele niepokoju, jeżeli chodzi o przepływ gotówki. Część klientów już początkiem marca wstrzymało płatności. W tym samym czasie firmy europejskie jeszcze pracowały normalnie bez odczuwalnych zmian czy niepewności. Bilans marca był bardzo ciężki dla nas, a przed nami był jeszcze trudniejszy czas.

W kwietniu i maju do firm, które miały problemy

z opłacaniem faktur na czas dołączyli pozostali nasi klienci. Wiele planowanych kontraktów zostało albo tymczasowo wstrzymanych, albo całkowicie anulowanych. Klienci, którzy korzystają z miesięcznych kontraktów wsparcia technicznego zgłaszali prośby o zmniejszenie godzin, a co za tym idzie kosztów, bądź rezygnowali na czas nieokreślony.

Niektóre firmy całkowicie zniknęły w ciągu dwóch miesięcy. Jeden z naszych kontrahentów zajmujący się restauracjami fast food w ciągu miesiąca wysłał swoich wszystkich pracowników na urlopy; oznaczało to, że nie było z nimi żadnego kontaktu. Innym przykładem jest firma, która przed pandemią zajmowała się z powodzeniem organizowaniem imprez, poprosili oni o całkowite zawieszenie prac nad drugą fazą systemu oraz o 50% redukcję naszych kosztów za fazę pierwszą systemu, nad którym dla nich pracowaliśmy.

Nasz plan przetrwania był dość prosty. Naszym priorytetem było utrzymanie pracowników oraz obcięcie zbędnych kosztów. W naszej branży wykwalifikowany pracownik jest bardzo wartościowy. Ponieważ pracujemy na platformie Podio (zaawansowana platforma do chmurowej pracy zespołowej dla firm) oraz innych bardzo specyficznych systemach i aplikacjach, proces szkolenia pracowników jest długi. Wiedzieliśmy, że aby mieć szansę na dalsze działanie, kiedy sytuacja się ustabilizuje będziemy musieli utrzymać zatrudnienie.

Dzięki dość dużym wyrzeczeniom oraz obcięciu zbędnych kosztów ten cel udało nam się osiągnąć.

Jak nam udało przetrwać ten trudny czas?

Zmieniliśmy nasz sposób pracy na wyłącznie pracę zdalną, co pozwoliło na zmniejszenie kosztów.

Dzięki systemom przygotowanym przez naszą firmę nasi klienci byli gotowi na całkowite przejście na pracę zdalną. Oznaczało to dość szybki powrót do normalności.

Dywersyfikujemy działania (różnorodność rynków, różnorodność klientów)

Dzięki temu, że pracujemy z klientami, którzy działają na różnych rynkach oraz mają bardzo zróżnicowane branże, nasz powrót do normalnych obrotów był dość płynny i relatywnie szybki.

W momencie, kiedy Europa uczyła się jak radzić sobie ze skutkami lockdownów, firmy w Stanach Zjednoczonych miały to za sobą i były gotowe do działania i powrotu do pracy na prawie pełnych obrotach.

Różne branże wracały do pracy w różnych okresach; w dużej mierze zależało to od ogólnych reguł narzuconych przez poszczególne rządy.

Obserwujemy duże zainteresowanie nowych klientów szukających rozwiązań, które pozwolą im na efektywną pracę zdalną oraz szybką możliwość dostosowania się do zmieniających się warunków.



*Agnieszka Fleming, Prezes Zarządu Gamechangers Sp. z o.o. podczas prelekcji na konferencji „Przedsiębiorczość w czasie pandemii i co dalej?”*

Ze względu na różne wymagania sanitarne w poszczególnych krajach i regionach, dostosowaliśmy systemy tak, aby odpowiadały tym zasadom. Przykładem, chociażby są specjalne aplikacje „self assessment” - niektóre firmy zaczęły wymagać od swoich pracowników, codziennie rano przed pójściem do pracy, wypełnienia w aplikacji krótkiej ankiety na temat ich samopoczucia.

Innym rozwiązaniem, które stworzyliśmy dla naszego klienta zajmującego się zarządzaniem siecią restauracji, jest stworzenie aplikacji, która zastąpiła papierowe menu. Jest to swego rodzaju „żywe menu”. Klient przy wejściu do restauracji skanuje kod QR, który zabiera go do aktualnego menu. W momencie, kiedy w danej restauracji brakuje konkretnego składnika, system skanuje wszystkie dostępne dania pod kątem tego komponentu i automatycznie zdejmuje z aktualnej oferty te, które nie są już dostępne.

Jak zmieniliśmy naszą pracę?

Prawie całkowicie zmieniliśmy nasz model pracy; z dużych kontraktów opłacanych na koniec danego etapu na mniejsze kontrakty opłacane w miesięcznych ratach.

Komunikacja jest najważniejsza. Zdefiniowaliśmy nasze wewnętrzne procesy komunikacji tak, aby nasi klienci dokładnie wiedzieli, jaki jest czas oczekiwania na odpowiedź na ich zapytanie i byli zawsze poinformowani.

Zmieniliśmy i uszczelniliśmy strukturę naszej firmy. Doprecyzowaliśmy obowiązki od zarządu po pracowników.

Okres przejściowy charakteryzujący się ciągłymi zmianami nadal trwa, jednak myślę, że jako firma bardzo dużo się nauczyliśmy i wyciągnęliśmy wnioski z sytuacji, które postawiła przed nami pandemia. Umiejętność dostosowania się do nowych sytuacji i umiejętne reagowanie na zmiany są teraz jedną z najważniejszych umiejętności, jakich musimy się nauczyć.

Agnieszka Fleming  
Prezes Zarządu Gamechangers Sp. z o.o.

# Konferencja „Edukacja dla rynku pracy – perspektywy i wyzwania”

IBE



INSTYTUT  
BADAŃ  
EDUKACYJNYCH



ZINTEGROWANY  
SYSTEM  
KWALIFIKACJI

Instytut Badań Edukacyjnych w ramach partnerstwa z Regionalnym Centrum ds. Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji działającym w województwie łódzkim zorganizował 30 listopada 2021 roku konferencję poświęconą edukacji dla rynku pracy w kontekście łączenia wielu środowisk: edukatorów, szkoleniowców, pracodawców, organizacji otoczenia biznesu, instytucji rynku pracy - w tym wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy, władz samorządowych oraz wszystkich tych, dla których idea „uczenia się przez całe życie” jest priorytetem. Cele szczegółowe wydarzenia to: rozwijanie i wzmacnianie partnerstwa regionalnego w regionie łódzkim, współpraca między edukacją, rynkiem pracy i biznesem, prezentacja rozwiązań rozwoju edukacji „uczenia się przez całe życie”, nowe trendy dla pracowników, przedsiębiorców i edukatorów, prezentacja badań oraz dobrych praktyk edukacyjnych.

Konferencja była realizowana w formie on-line. W początkowej sesji plenarnej zaprezentowali się: prof. Witold Orłowski, Główny doradca ekonomiczny PwC Polska „Otwarty rynek pracy-prognozy i wyzwania”; Michał Nowakowski, Lider projektu ZSK w Instytucie Badań Edukacyjnych „Nowe technologie w edukacji” oraz Włodzimierz Kwieciński, Prezydent Międzynarodowej Federacji Karate Tradycyjnego „Wartości w edukacji na przykładzie filozofii budo (japońskie sztuki walki)”. Następnie podczas trzech równoległych sekcji: 1) Edukacja całościowa – nowe trendy, możliwości i wyzwania; 2) Rynek pracy. Kwalifikacje dla rynku pracy – rozwiązania i projekty; 3) Edukacja dla biznesu-biznes dla edukacji; wystąpili eksperci oraz praktycy, którzy podzielili się swoją wiedzą oraz doświadczeniami. Przedstawili aktualny obraz sytuacji na rynku pracy, wskazali nadchodzące wyzwania, przed którymi stoi edukacja oraz zaprezentowali nowe możliwości i rozwiązania służące jej rozwojowi. Pracownicy Instytutu Badań Edukacyjnych – głównego organizatora wydarzenia – zaprezentowali wyniki badań: Uczenia się dorosłych oraz Zapotrzebowania na nowe kwalifikacje i kompetencje. Przedstawili również założenia Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji.

Prelegenci poruszając się w tematyce edukacji, rynku pracy i ich wzajemnych wyzwań prezentowali i proponowali nowe spojrzenia i punkty widzenia. Niektóre z nich to:

- edukacja spersonalizowana ( nauka nie zaczyna się i nie kończy w szkole, ale zaczyna się i kończy się w głowie stąd wszystkie techniki i technologie uczenia się powinny być dobrane indywidualnie)
- *how to learn* zamiast *what to learn* ( zadanie przed edukacją, która będzie musiała dostarczyć umiejętności tego jak się uczyć, a nie to czego się uczyć)
- *digital mindset* ( pracodawcy oczekują, że ich pracownicy i kandydaci na pracowników będą dysponowali kompetencją digital mindset „cyfrowym nastawieniem umysłu” czyli zbiorem postaw i przekonań, które umożliwiają rozumienie technologii, sprawne poruszanie się po ewoluującym świecie, nastawienie na innowację, zdolność do błyskawicznej adaptacji, otwartość na interakcję z cyfrowym światem i efektywne wykorzystanie cyfryzacji w życiu zawodowym i osobistym).

Prezentowane były również dobre praktyki łączenia biznesu z edukacją. Firma IBM wprowadziła globalny program P-Tech, w którym firma partnerska i szkoła wspólnie działają na rzecz uzyskania przez uczniów danej placówki takich kwalifikacji i kompetencji, które będą rzeczywiście niezbędne do wykonywania pracy w tej firmie po zakończeniu edukacji. Działania są realizowane przez cały 5 letni okres nauki w technikum i zawierają: open day, wykłady, job shadowing, praktyki, mentoring, certyfikat zintegrowanego Systemu Kwalifikacji. Innym przykładem jest Port Lotniczy Łódź, który poszukując przyszłych pracowników wszedł w kooperację i został partnerem biznesowym dla kierunku bezpieczeństwo wewnętrzne na Akademii Humanistyczno –Ekonomicznej w Łodzi, by mógł się dokonać transfer wiedzy pomiędzy biznesem a uczelnią ( doświadczonymi pracownikami a studentami ).

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu śledząc aktualne trendy w gospodarce i edukacji również uczestniczyli w w/w wydarzeniu. Materiały z konferencji są dostępne w zakładce [www.kwalifikacje.edu.pl](http://www.kwalifikacje.edu.pl)

Agnieszka Bartyzel



## Środki finansowe w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu stan na 3 grudnia 2021 r.

LP	ŹRÓDŁO	Środki 2021
1.	Fundusz Pracy	4 580 966,59 zł
2.	Środki przyznane w ramach współfinansowania z Europejskiego Funduszu Społecznego: • Projekt pozakonkursowy - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój • Projekt pozakonkursowy – Regionalny Program Operacyjny Województwa Podkarpackiego na lata 2014 – 2020	2 626 152,03 zł 1 356 055,03 zł
<b>Łącznie środki Funduszu Pracy wraz ze środkami projektów pozakonkursowych</b>		<b>8 563 173,65 zł</b>
3.	Środki Rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej na realizację programu aktywizacji zawodowej rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych.	117 800,00 zł
4.	Środki Rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych niepełnosprawnych oraz bezrobotnych, którzy sprawowali opiekę nad osobą zależną, w szczególności niepełnosprawną.	31 900,00 zł
5.	Środki Rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych powracających z zagranicy.	12 700,00 zł
6.	Środki Rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi.	64 200,00 zł
7.	Środki Rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej na realizację programu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi.	1 295 100,00 zł
8.	Środki Rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej na realizację programu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia.	940 200,00 zł
9.	Środki Rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej na finansowanie programu, którego realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy - studia podyplomowe poszukujący pracy 45+.	150 000,00 zł
<b>Łącznie środki z rezerwy Ministra</b>		<b>2 611 900,00 zł</b>
10.	Środki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego	834 250,00 zł
<b>RAZEM ŚRODKI LIMITOWE</b>		<b>12 009 323,65 zł</b>
11.	Środki PFRON	136 843,80 zł
12.	Program na rzecz realizacji zadań w ramach ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem Covid – 19	8 644 089,78 zł
<b>ŁĄCZNIE POSIADANE ŚRODKI FINANSOWE</b>		<b>20 790 257,23 zł</b>

Ogłoszony 20 marca 2020 roku stan epidemii wymusił dostosowanie się do zaleceń Rządu w zakresie pracy w warunkach pandemii COVID-19.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu przeorganizował swoją działalność w sferze organizacji pracy urzędników oraz obsługi klientów poprzez:

- udostępnienie formularzy urzędowych drogą elektroniczną
- zwiększenie zakresu spraw załatwianych z wykorzystaniem rozwiązań e-administracji
- restrykcyjne zasady dotyczące warunków przyjmowania dokumentacji (wrzutnia, kwarantanna)
- ograniczenie dostępu do budynku (reżim sanitarny podczas bezpośredniej obsługi klientów dezynfekcja, maseczki, szklane osłony, ograniczenie liczby interesantów przebywających w Urzędzie, zachowanie dystansu społecznego w relacjach bezpośrednich)
- dostosowywanie na bieżąco rozwiązań zapewniających ciągłość realizacji zadań i obsługi interesantów w czasie ograniczonej obsady zespołów pracowniczych.

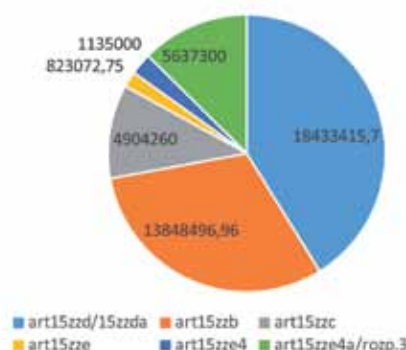
W warunkach prowadzonego reżimu sanitarnego katalog usług realizowanych przez Urząd nie uległ zawężeniu, a wszystkie komórki wykonywały swoje zadania w założonych terminach.

Realizując dotychczasowe ustawowe zadania wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy zostały zobligowane do szybkiego wdrożenia nowych zadań w postaci instrumentów wsparcia w ramach Tarczy Antykryzysowej COVID-19 tj. rządowego programu wsparcia polskiej gospodarki,

pracowników i przedsiębiorców w obliczu epidemii koronawirusa, by utrzymać funkcjonowanie działalności gospodarczych oraz zachować jak największą liczbę miejsc pracy.

Podsumowując Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu w okresie od 01.04.2020r. do 30.09.2021r. przekazał wsparcie dla przedsiębiorców i pracodawców w wysokości 44 781 545,41zł, rozpatrując 7502 wnioski.

Kwota udzielonego wsparcia w ramach poszczególnych instrumentów



Ogółem w całym kraju Powiatowe Urzędy Pracy przekazały łączną sumę dofinansowania w wysokości 19 464 600 037 zł. Rozpatrzono 3 065 567 wniosków dla 4 384 900 pracowników. Z badań Polskiego Instytutu Ekonomicznego wynika, że 86 % przedsiębiorstw skorzystało z pomocy w ramach kolejnych odsłon Tarczy Antykryzysowej.

Agnieszka Bartyzel

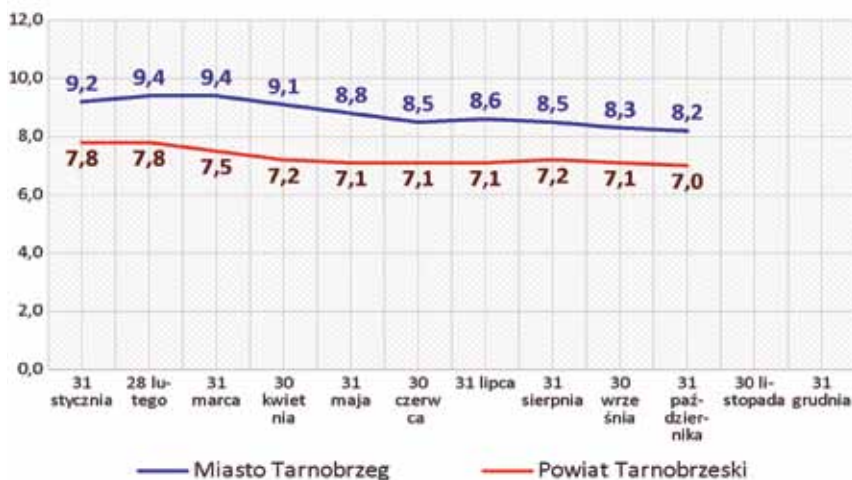
### Działania zrealizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu w ramach Tarczy Antykryzysowej:

Wsparcie	Ilość złożonych wniosków	Ilość wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Kwota wsparcia
Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art. 15zsd) i organizacji pozarządowych (art. 15zsdA)	4312	3741	18 433 415,70 zł
Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15zsb)	1079	1023	4 904 260,00 zł
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zsb)	571	476 wniosków dla 3470 osób	13 848 496,96 zł
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych (art. 15zszc) oraz dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej (art. 15zszc2)	20	17 wniosków dla 137 osób	823 072,75 zł
Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (art. 15zszc4)	285	227	1 135 000,00 zł
Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikro i małego przedsiębiorcy określonych branż (Rozp. rozdz. 3) + Sklepiki szkolne (15zszc4a)	1235	1128	5 637 300,00 zł

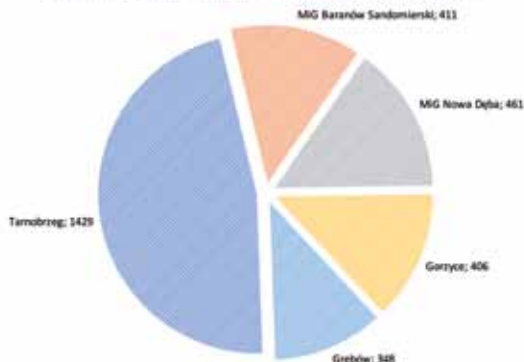
# Poziom bezrobocia

Według stanu na 31 października 2021 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu zarejestrowanych było ogółem **3055** osób bezrobotnych. W mieście Tarnobrzegu zarejestrowanych było **1429** osób, natomiast w powiecie tarnobrzeskim – **1626**. W porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego, liczba bezrobotnych spadła w mieście Tarnobrzegu o **55** osób, w Mieście i Gminie Nowa Dęba o **38**, w Gminie Gorzyce o **28** osób, natomiast w Mieście i Gminie Baranów Sandomierski liczba bezrobotnych wzrosła o **10**, a w Gminie Grębów o **7** osób.

STOPA BEZROBOCIA W 2021 R.

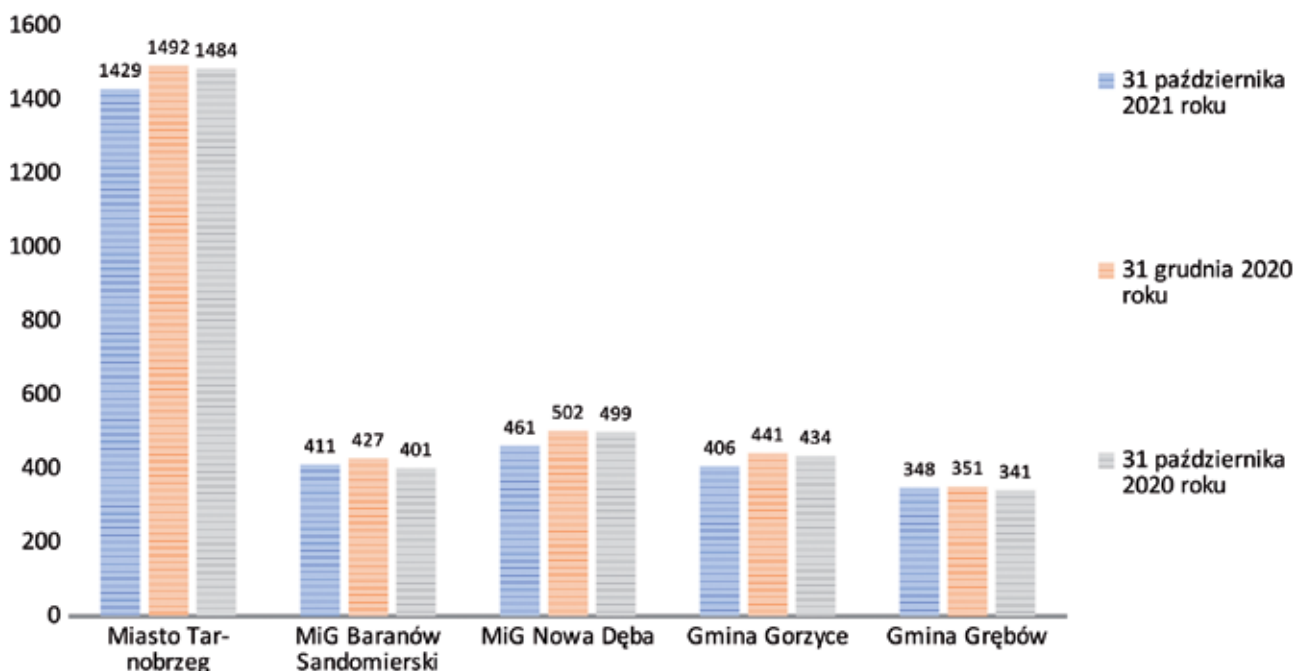


Liczba bezrobotnych w poszczególnych jednostkach administracyjnych na koniec października 2021 r.



Jednostki Administracyjne	31 października 2021 roku	31 grudnia 2020 roku	31 października 2020 roku	+ wzrost / - spadek 10.21 – 10.20
<b>Miasto Tarnobrzeg</b>	<b>1429</b>	<b>1492</b>	<b>1484</b>	<b>-55</b>
<b>Powiat Tarnobrzeski</b>	<b>1626</b>	<b>1721</b>	<b>1675</b>	<b>-49</b>
<b>Wyszczególnienie</b>				
MiG Baranów Sandomierski	411	427	401	10
MiG Nowa Dęba	461	502	499	-38
Gmina Gorzyce	406	441	434	-28
Gmina Grębów	348	351	341	7
<b>Razem</b>	<b>3055</b>	<b>3213</b>	<b>3159</b>	<b>-104</b>

Liczba bezrobotnych na koniec października 2021 r. (Porównanie z Grudniem i październikiem 2020 roku)





## STOPA BEZROBOCIA

### STOPA BEZROBOCIA NA TLE WOJEWÓDZTWA

Najwyższą stopę bezrobocia zanotowano w powiecie **niżańskim** (14,7% – 3,3 tys. osób) i **brzozowskim** (14,5% – 4,1 tys. osób bezrobotnych), najniższą – w **Krośnie** (2,5% – 0,7 tys. osób), powiecie **dębickim** (4,3% – 2,6 tys. osób) i **mieleckim** (4,7% – 3,1 tys. osób). Stopa bezrobocia w województwie na koniec października 2021 r. wynosiła **8,1%**.

**31.10.2021 r.**

Lp.	Powiat / Województwo	Bezrobotni zarejestrowani w tysiącach	Stopa bezrobocia (do aktywnych zawodowo) w %
1.	niżański	3,3	14,7
2.	brzozowski	4,1	14,5
3.	leski	1,6	14,1
4.	bieszczadzki	1,1	13,5
5.	leżajski	3,6	13,2
6.	strzyżowski	3,4	13,0
7.	przemyski	3,6	12,8
8.	ropczycko-sędziszowski	3,3	11,4
9.	przeworski	3,7	11,1
10.	m. Przemysł	2,9	10,7
11.	jasielski	5,4	10,3
12.	jarosławski	5,4	10,2
13.	łańcucki	3,3	10,1
14.	lubaczowski	1,9	8,3
<b>15.</b>	<b>m. Tarnobrzeg</b>	<b>1,4</b>	<b>8,2</b>
16.	rzeszowski	5,8	7,6
17.	kolbuszowski	1,7	7,2
<b>18.</b>	<b>tarnobrzegi</b>	<b>1,6</b>	<b>7,0</b>
19.	sanocki	2,5	6,1
20.	krośnieński	2,0	5,6
21.	m. Rzeszów	6,5	5,1
22.	stalowowolski	2,2	5,0
23.	mielecki	3,1	4,7
24.	dębicki	2,6	4,3
25.	m. Krosno	0,7	2,5
<b>WOJ. PODKARPACKIE</b>		<b>76,9</b>	<b>8,1</b>

## REJESTRACJE I WYREJESTROWANIA

Do końca października 2021 r. w tutejszym urzędzie pracy zarejestrowały się **3232** osoby bezrobotne, z czego **595** po raz pierwszy, **2637** – po raz drugi i więcej.

Spośród **3390** osób wyłączonych z ewidencji, **2402** podjęło pracę, w tym **1902** niesubsydiowaną. Subsydiowane zatrudnienie podjęło **500** osób, z czego: **253** w ramach robót publicznych, **84** w ramach prac interwencyjnych, **58** w ramach refundacji kosztów zatrudnienia, **50** w ramach bonu na zasiedlenie, **48** w ramach podjęcia działalności gospodarczej i **7** w ramach dofinansowania do wynagrodzenia bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

2021	Rejestracje		Wyłączenia z ewidencji	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
styczeń	<b>481</b>	247	<b>268</b>	139
luty	<b>388</b>	218	<b>333</b>	195
marzec	<b>324</b>	162	<b>386</b>	217
kwiecień	<b>249</b>	134	<b>367</b>	195
maj	<b>227</b>	110	<b>336</b>	162
czerwiec	<b>278</b>	142	<b>347</b>	174
lipiec	<b>322</b>	202	<b>313</b>	161
sierpień	<b>303</b>	164	<b>304</b>	157
wrzesień	<b>324</b>	191	<b>372</b>	230
październik	<b>336</b>	184	<b>364</b>	212
<b>SUMA</b>	<b>3232</b>	1754	<b>3390</b>	1842

Poza tym: **20** bezrobotnych rozpoczęło szkolenie, **311** bezrobotnych rozpoczęło staż, **8** bezrobotnych odmówiło przyjęcia propozycji pracy lub uczestnictwa w aktywnych programach rynku pracy, **273** bezrobotnych nie potwierdziło gotowości do podjęcia pracy, **137** bezrobotnych zrezygnowało z pozostawania w ewidencji osób bezrobotnych, **17** bezrobotnych podjęło naukę, **60** bezrobotnych osiągnęło wiek emerytalny, **14** bezrobotnych nabyło prawo do renty lub emerytury, **27** bezrobotnych nabyło prawo do świadczenia przedemerytalnego, natomiast **121** bezrobotnych zostało wyrejestrowanych z innych przyczyn.

Maciej Boroń

# Aplikacja ePraca

– nowoczesne narzędzie dla tych którzy szukają pracy!

Zapraszamy do skorzystania z bezpłatnej aplikacji mobilnej ePraca udostępnionej przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej.

W aplikacji ePraca dostępne są wszystkie informacje na temat ofert pracy oraz wydarzeń publikowanych w Centralnej Bazie Ofert Pracy przez wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy oraz Ochotnicze Hufce Pracy. Aplikacja umożliwia łatwiejsze i szybsze przeszukiwanie ofert pracy, niż za pomocą strony internetowej.

## NAJWAŻNIEJSZE ZALETY APLIKACJI MOBILNEJ:

- wygodny, prosty i przyjazny interfejs użytkownika dzięki pełnej integracji z systemem operacyjnym Android, (w kolejnym etapie iOS);
  - szybkie filtrowanie ofert:
    - wg zawodu (wpisując tylko nazwę zawodu),
    - wg lokalizacji (wpisując nazwę lokalizacji lub kod pocztowy);
    - wskazywanie geolokalizacji, czyli wskazanie bieżącej lokalizacji na mapie;
  - wyskakujące powiadomienia (ang. Push) – informacje o nowych ofertach, szkoleniach, targach, etc;
  - miejsca, lokalizator GPS - wyszukiwanie w okolicy, prezentacja na mapie, wyznaczanie mapy dojazdu;
  - połączenia telefoniczne - natychmiastowe wykonywanie połączeń, wysyłanie SMS/email;
  - kalendarz – zapisywanie terminów spotkań lub zaplanowanych wydarzeń (targów, szkoleń, etc);
  - kontakty – zapisywanie danych kontaktowych;
  - mechanizmy podpowiedzi i wyszukiwania;
- połączenia-bezpośrednieprzywołaniu numeru telefonu i wywołanie połączenia telefonicznego;
  - konta – proste przywołanie adresu email i wysłanie poczty elektronicznej;
  - subskrypcje – zapisane kryteria wyszukiwania ofert pracy i wydarzeń;
  - publikacja ofert pracy i wydarzeń w charakterze postów na kontach użytkowników w portalach społecznościowych.

# POWIATOWY URZĄD PRACY W TARNOBRZEGU

ul. 1 Maja 3, 39-400 Tarnobrzeg, tel. (15) 823 00 30, fax (15) 823 01 66

e-mail: rzta@praca.gov.pl, <http://tarnobrzeg.praca.gov.pl>

DYREKTOR – TERESA HUŃKA	ZASTĘPCA DYREKTORA – BOŻENA JUR	SEKRETARIAT pok. 23, tel. wew. 104
<b>DZIAŁ ORGANIZACYJNO-ADMINISTRACYJNY</b>	Kierownik Działu	pok. 21, tel. wew. 123
	Kadry	pok. 21, tel. wew. 123
	Zamówienia publiczne, fundusz socjalny	pok. 21, tel. wew. 134
	Informatyk	pok. 10, tel. wew. 121
	Statystyk	pok. 10, tel. wew. 133
<b>DZIAŁ FINANSOWO-KSIĘGOWY</b>	Główny Księgowy	pok. 26, tel. wew. 151
	Stanowisko ds. księgowości budżetowej	pok. 28, tel. wew. 152
	Stanowisko ds. księgowości Funduszu Pracy, w tym EFS	pok. 27, tel. wew. 153
<b>Samodzielne stanowisko ds. kontroli pok. 26, tel. wew. 151</b>		<b>Samodzielne stanowisko ds. BHP pok. 10, tel. wew. 133</b>
<b>DZIAŁ REJESTRACJI, EWIDENCJI I ŚWIADCZEŃ</b>	Kierownik Działu	pok. 3, tel. wew. 130
	Wydawanie zaświadczeń w celach emerytalno-rentowych. Wydawanie zaświadczeń dla osób nie zarejestrowanych	pok. 3, tel. wew. 107
	Stypendia z tytułu nauki. Zwroty nienależnie pobranych świadczeń. Finansowanie składek na ubezpieczenia społeczne rolników zwalnianych z pracy	
	Stypendia stażowe, decyzje dot. staży. Dodatki szkoleniowe, decyzje dot. szkoleń. Dodatek aktywizacyjny	pok. 4, tel. wew. 114
	<b>REJESTRACJA</b>	
	Rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy, Informacja o rejestracji	pok. 1, tel. wew. 115, 118, 155
	<b>EWIDENCJA</b>	
	Wydawanie zaświadczeń. Wyrejestrowania. Zgłaszanie zmian danych	pok. 1, tel. wew. 113
	<b>ŚWIADCZENIA</b>	
	Stanowisko ds. świadczeń	pok. 16, tel. wew. 122, 167
<b>CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ</b>		
<b>DZIAŁ POŚREDNICTWA PRACY I PORADNICTWA ZAWODOWEGO</b>	Kierownik Działu	pok. 17, tel. wew. 162
	<b>DORADCY KLIENTA INDYWIDUALNEGO</b>	
	Dla osób z terenu gminy Tarnobrzeg (A-Ć, N,T)	pok. 13, tel. wew. 117
	Dla osób z terenu gminy Tarnobrzeg (M, P, R)	pok. 19, tel. wew. 163
	Dla osób z terenu gminy Tarnobrzeg (S,Ś,U,V,WZ,Ż)	pok. 13, tel. wew. 119
	Dla osób z terenu gminy Tarnobrzeg (K,L,Ł)	pok. 13a, tel. wew. 109
	Dla osób z terenu gminy Tarnobrzeg (D-J ,O)	pok. 13a, tel. wew. 112
	Dla osób z terenu gmin Baranów Sandomierski oraz Nowa Dęba	pok. 18, tel. wew. 164
	Dla osób z terenu gminy: Gorzyce	pok. 20, tel. wew. 136
	Dla osób z terenu gminy: Grębów	pok. 19, tel. wew. 163
	Osoby zarejestrowane jako poszukujące pracy	pok. 17, tel. wew. 162
	<b>DORADCY KLIENTA INSTYTUCJONALNEGO</b>	
	Stanowisko doradcy klienta instytucjonalnego	pok. 14, tel. wew. 102
	Stanowisko doradcy klienta instytucjonalnego, cudzoziemcy	pok. 15, tel. wew. 111, 132
<b>DZIAŁ RYNKU PRACY</b>	Kierownik Działu	pok. 12, tel. wew. 106
	Szkolenia	pok. 12, tel. wew. 106
	Prace interwencyjne, roboty publiczne, bon zatrudnieniowy	pok. 5, tel. wew. 126
	Bony szkoleniowe, Krajowy Fundusz Szkoleniowy	pok. 6, tel. wew. 124, 135
	Bon stażowy, bon na zasiedlenie, świadczenie aktywizacyjne	pok. 7, tel. wew. 160
	Stáže	pok. 7, tel. wew. 161
	Dotacje, doposażenie stanowiska pracy, grant na telepracę	pok. 8, tel. wew. 125
Stanowisko ds. programów i projektów	pok. 9, tel. wew. 116, 168	