

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

I. Informacje dotyczące pracodawcy krajowego

1. Nazwa pracodawcy		2. Imię i nazwisko pracodawcy lub osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktów sprawie oferty pracy Stanowisko tel. Preferowana forma kontaktu kandydatów z pracodawcą: <div> <input type="checkbox"/> kontakt osobisty <input type="checkbox"/> kontakt telefoniczny </div> <div> <input type="checkbox"/> e-mail <input type="checkbox"/> inny </div>	
3. Adres pracodawcy kod pocztowy <input type="text"/> <input type="text"/> - <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> miejscowość ulica tel. fax..... e-mail			
4. REGON <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>		5. NIP <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> - <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> - <input type="text"/> <input type="text"/> - <input type="text"/> <input type="text"/>	
6. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>		7. Liczba zatrudnionych pracowników:	
8. Sektor: <input type="checkbox"/> prywatny <input type="checkbox"/> publiczny		9. Oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności	
10. Pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia tych przepisów: nie <input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/>			
11. Pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej: nie <input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nr wpisu do rejestru <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>			
12. Oferta zgłaszana w celu uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi: nie <input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/>			

II. Informacje dotyczące zgłaszanego miejsca pracy

1. Nazwa zawodu	2. Nazwa stanowiska	4. Liczba wolnych miejsc pracy:
		w tym dla osób niepełnosprawnych
3. Kod zawodu wg KZiS		5. Wnioskowana liczba kandydatów
6. Ogólny zakres obowiązków:	7. Miejsce wykonywania pracy	
8. Rodzaj umowy o pracę:	9. Informacja o systemie i rozkładzie czasu pracy	11. Wysokość wynagrodzenia
<input type="checkbox"/> umowa na okres próbny <input type="checkbox"/> umowa na czas nieokreślony <input type="checkbox"/> umowa na czas określony <input type="checkbox"/> umowa zlecenie <input type="checkbox"/> umowa o dzieło <input type="checkbox"/> inne	1) zmienowość : jednozmianowa <input type="checkbox"/> dwuzmianowa <input type="checkbox"/> trzymianowa <input type="checkbox"/> w ruchu ciągłym <input type="checkbox"/> inna <input type="checkbox"/> (jaka?)..... 2) praca w godzinach: od..... do....., od..... do....., od..... do....., 3) praca w dni wolne: nie <input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> 4) inne informacje	12. System wynagradzania: <input type="checkbox"/> miesięczny <input type="checkbox"/> godzinowy <input type="checkbox"/> akordowy <input type="checkbox"/> prowizyjny <input type="checkbox"/> inny (jaki?)
13. Wymiar czasu pracy:	14. Data rozpoczęcia pracy	15. Okres zatrudnienia
<input type="checkbox"/> pełny etat <input type="checkbox"/> inny (jaki?)	w przypadku umowy o pracę/okres wykonywania umowy w przypadku umowy cywilnoprawnej

16. Oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej: nie ☐ tak ☐

III. Informacje dotyczące oczekiwań pracodawcy wobec kandydatów do pracy

1. Poziom wykształcenia (kierunek/specjalność)
2. Doświadczenie zawodowe.....
3. Umiejętności.....
4. Uprawnienia.....
5. Znajomość języków obcych (poziom znajomości)
6. Pracodawca jest zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państw EOG? ☐ nie ☐ tak Jeśli tak prosimy wypełnić część V

IV. Informacje dotyczące postępowania z ofertą pracy

3. Pracodawca zgłosił ofertę pracy do innego urzędu pracy na terenie kraju nie ☐ tak ☐

Jeżeli tak, to proszę wskazać do których?

Jeżeli tak, to proszę wskazać w których?

Uwagi pracodawcy dotyczące organizacji giełdy pracy/ pomocy w doborze kandydatów

V. Informacje dodatkowe w przypadku zgłoszenia oferty pracy dla obywatela EOG (wypełniają tylko pracodawcy zainteresowani zatrudnieniem kandydatów z krajów EOG)

8. Inne informacje niezbędne ze względu na charakter
pracy.....

VI. Informacja dla pracodawcy

- data i podpis Pracodawcy lub osoby upoważnionej