

**Diagnoza potrzeb szkoleniowych  
w Mieście Tarnobrzeg i powiecie  
tarnobrzeskim  
na rok 2014**

**Styczeń /Luty  
2014r.**

## Spis treści

<b>1. Stan i struktura bezrobocia w Mieście Tarnobrzeg i powiecie tarnobrzeskim .....</b>	<b>3</b>
1.1 Poziom i stopa bezrobocia.....	3
1.1.1 Miasto Tarnobrzeg.....	5
1.1.2 Powiat tarnobrzeski.....	6
1.2 Rejestracje i wyrejestrowania.....	8
1.3 Struktura bezrobotnych.....	10
1.3.1 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.....	10
1.3.2 Bezrobotni według poziomu wykształcenia.....	12
1.3.3 Bezrobotni według wieku.....	12
1.3.4 Bezrobotni według stażu pracy.....	13
1.3.5 Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.....	14
1.3.6 Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej.....	15
<b>2. Czym jest diagnoza potrzeb szkoleniowych?.....</b>	<b>17</b>
2. 1 Definicja diagnozy potrzeb szkoleniowych.....	17
2.1 Podstawa prawna sporządzania diagnozy potrzeb szkoleniowych.....	18
<b>3. Lokalny rynek pracy.....</b>	<b>19</b>
3.1 Perspektywy tworzenia nowych miejsc pracy w powiecie.....	19
3.2 Zawody i specjalności na które występuje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy.....	22
3.3 Analiza ofert pracy.....	25
3.3.1 Analiza ofert pracy i aktywizacji zawodowej zgłaszanych do Urzędu.....	25
3.3.2 Analiza ofert pracy zamieszczonych w prasie lokalnej i Internecie.....	28
3.4 Potrzeby szkoleniowe.....	29
3.4.1 Potrzeby szkoleniowe osób bezrobotnych zgłaszane przez Ośrodki Pomocy Społecznej.....	29
3.4.2 Potrzeby szkoleniowe osób bezrobotnych zgłaszane do doradcy zawodowego.....	30
3.4.3 Potrzeby szkoleniowe osób bezrobotnych zgłaszane do Lidera Klubu Pracy.....	31
3.4.4 Potrzeby szkoleniowe osób bezrobotnych i pracodawców zgłaszane do pośrednika pracy.....	32

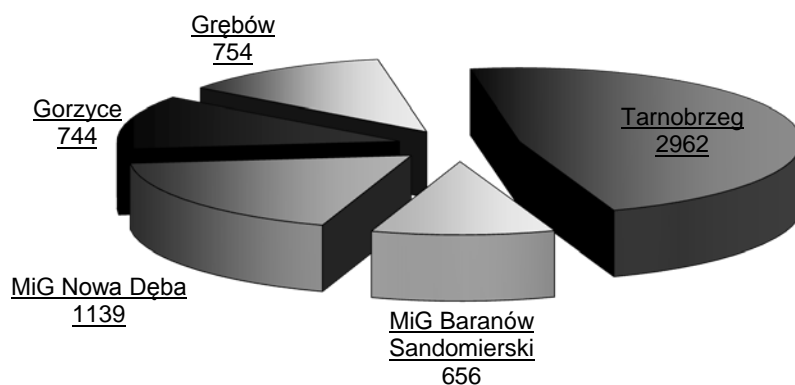
3.4.5 Potrzeby szkoleniowe osób bezrobotnych na bazie przeprowadzonej przez Urząd Ankiety.....	33
3.4.6 Potrzeby szkoleniowe pracodawców, ośrodków pomocy społecznej i instytucji rynku pracy na bazie przeprowadzonej przez Urząd Ankiety.....	35
3.5 Analiza skuteczności i efektywności szkoleń zakończonych w 2013r.....	36
<b>4. Podsumowanie i wnioski.....</b>	<b>37</b>
<b>5. Lista zawodów i specjalności na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku oraz Plan Szkoleń.....</b>	<b>38</b>

## 1. Stan i struktura bezrobocia w Mieście Tarnobrzeg i powiecie tarnobrzeskim

### 1.1 POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

Według stanu na 31 grudnia 2013r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu zarejestrowanych było ogółem **6255** osób bezrobotnych (31.12.2012 r. – 6585) W mieście Tarnobrzeg zarejestrowane były **2962** osoby (31.12.2012 r. – 3097), natomiast w powiecie tarnobrzeskim – **3293** (31.12.2012 r. – 3488). Na koniec grudnia 2013 r., w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego, liczba bezrobotnych spadła w mieście Tarnobrzeg o **135** osób, w MiG Baranów Sandomierski o **147** osób, w gminie Gorzyce o **34**, w MiG Nowa Dęba o **32**, natomiast w gminie Grębów liczba ta wzrosła o **18** osób.

#### Liczba bezrobotnych w poszczególnych jednostkach administracyjnych na koniec grudnia 2013r.



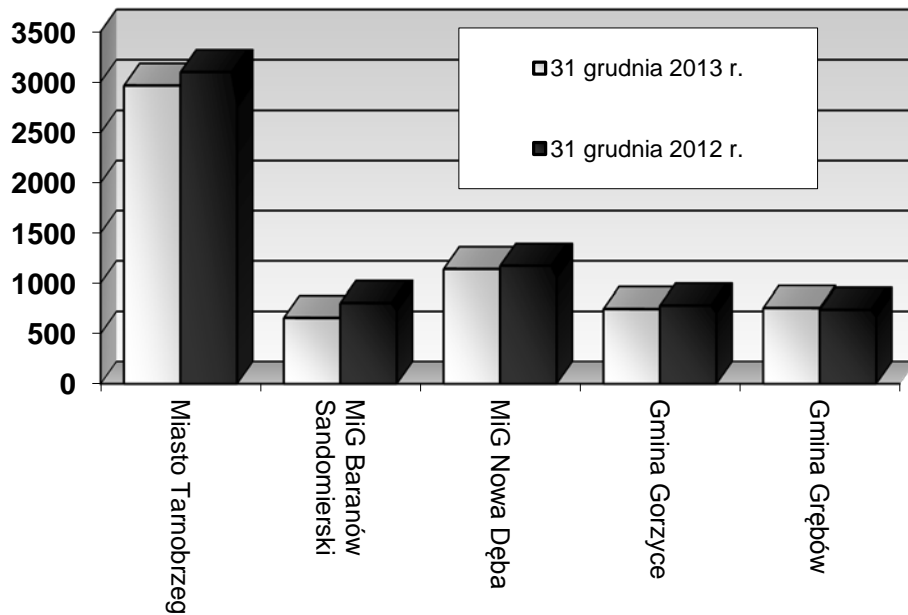
#### Poziom bezrobocia według jednostek administracyjnych będących w rejonie działania PUP Tarnobrzeg

Jednostki Administracyjne	31 grudnia 2013 roku	31 grudnia 2012 roku	+ wzrost – spadek 12/13 –12/12
Miasto Tarnobrzeg	2962	3097	-135
MiG Baranów Sandomierski	656	803	-147

MiG Nowa Dęba	1139	1171	-32
Gmina Gorzyce	744	778	-34
Gmina Grębów	754	736	18
<b>Razem</b>	<b>6255</b>	<b>6585</b>	<b>-330</b>
<b>Powiat Tarnobrzесki</b>	<b>3293</b>	<b>3488</b>	<b>-195</b>

### Liczba bezrobotnych na koniec grudnia 2013 i 2012 roku w poszczególnych jednostkach administracyjnych

#### Jednostki Administracyjne



#### Zmiany w poziomie bezrobocia w PUP Tarnobrzeg

Wyszczególnienie	MiG Baranów Sandomierski	MiG Nowa Dęba	Gorzyce	Grębów	Razem Powiat Tarnobrzесki	Miasto Tarnobrzeg	Razem PUP Tarnobrzeg
31.12.2012 r.	803	1171	778	736	3488	3097	6585
31.01.2013 r.	850	1258	843	797	3748	3387	7135
28.02.2013 r.	864	1293	867	821	3845	3535	7380
31.03.2013 r.	846	1259	843	802	3750	3369	7119
30.04.2013 r.	768	1224	798	768	3558	3182	6740
31.05.2013 r.	728	1200	764	737	3429	3064	6493

30.06.2013 r.	660	1112	720	687	<b>3179</b>	<b>2897</b>	<b>6076</b>
31.07.2013 r.	644	1086	739	709	<b>3178</b>	<b>2922</b>	<b>6100</b>
31.08.2013 r.	623	1064	729	681	<b>3097</b>	<b>2856</b>	<b>5953</b>
30.09.2013 r.	622	1081	740	706	<b>3149</b>	<b>2854</b>	<b>6003</b>
31.10.2013 r.	600	1074	697	697	<b>3068</b>	<b>2742</b>	<b>5810</b>
30.11.2013 r.	618	1113	742	713	<b>3186</b>	<b>2825</b>	<b>6011</b>
31.12.2013 r.	656	1139	744	754	<b>3293</b>	<b>2962</b>	<b>6255</b>
wzrost / spadek w grudniu 2013 r. w stosunku do grudnia 2012 r.							
w osobach	-147	-32	-34	18	<b>-195</b>	<b>-135</b>	<b>-330</b>
w %	-18,31	-2,73	-4,37	2,45	<b>-5,59</b>	<b>-4,36</b>	<b>-5,01</b>

Jak wynika z tabeli w 2013r. w porównaniu do roku 2012r. w większości gmin z terenu działania Urzędu, za wyjątkiem Gminy Grębów, odnotowano spadek liczby osób bezrobotnych.

### 1.1.1 MIASTO TARNOBRZEG

Z ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym urzędzie na dzień 31 grudnia 2013 roku, **2962** osoby to mieszkańcy Miasta Tarnobrzega (31.12.2012r. – 3097). Stanowi to 47,4% wszystkich osób bezrobotnych będących w ewidencji PUP na koniec tego okresu sprawozdawczego (31.12.2012r. – 47,0%).

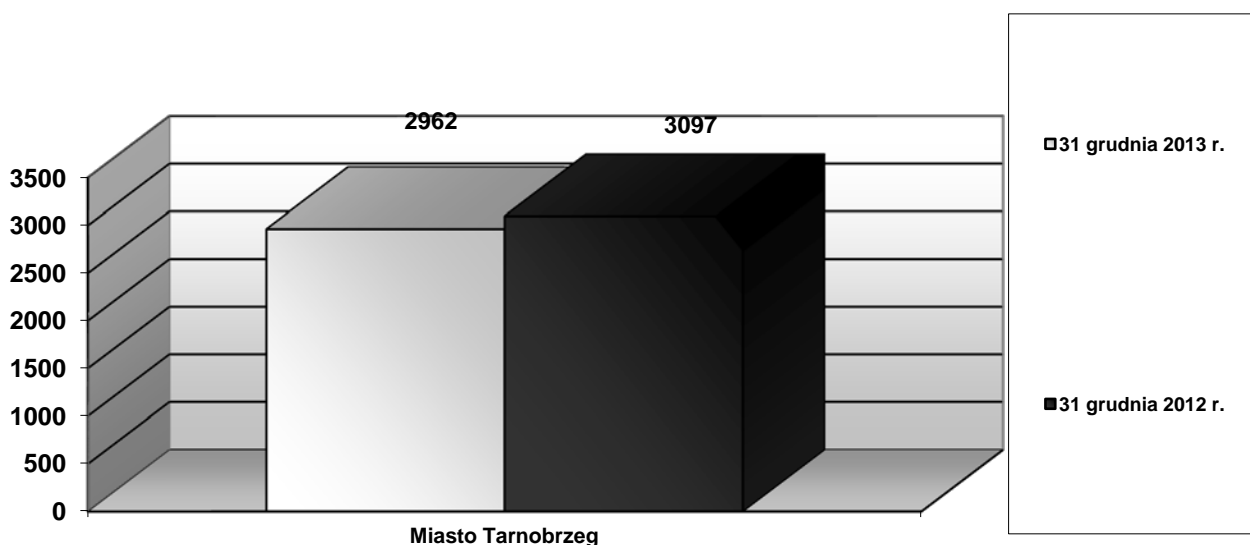
Prawie 52% tej liczby stanowiły kobiety – na koniec grudnia 2013r. w ewidencji urzędu było ich **1527** (31.12.2012r. – 1606, tj. 51,9%).

Według stanu na 31 grudnia 2013 roku, **341**, tj. 11,5% bezrobotnych z terenu Miasta Tarnobrzega posiadało prawo do zasiłku (31.12.2012r. – 394, tj. 12,7%).Większość bezrobotnych mieszkańców Miasta Tarnobrzega to osoby, które pracowały przed rejestracją – **2578**, co stanowi 87,0% ogółu (31.12.2012r. – 2618, tj. 84,5%).

Ponadto w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu znajdowały się:

- **1652** osoby długotrwale bezrobotne, tj. 55,8% (31.12.2012r. – 1722, tj. 55,6);
- **420** osób do 25 roku życia, tj. 14,2% (31.12.2012r. – 495, tj. 16,0%);
- **655** osób powyżej 50 roku życia, tj. 22,1% (31.12.2012r. – 601, tj. 19,4%);
- **142** osoby niepełnosprawne, tj. 4,8% (31.12.2012r. – 128, tj. 4,1%).

## Liczba bezrobotnych z terenu Miasta Tarnobrzega na koniec grudnia 2013 i 2012 roku



### 1.1.2 POWIAT TARNOBRZESKI

Z ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym urzędzie na dzień 31 grudnia 2013 roku, **3293** osoby to mieszkańcy powiatu tarnobrzieskiego (31.12.2012 r. – 3488). Stanowi to 52,6% wszystkich osób bezrobotnych będących w ewidencji PUP na koniec tego miesiąca (31.12.2012 r. – 53,0%).

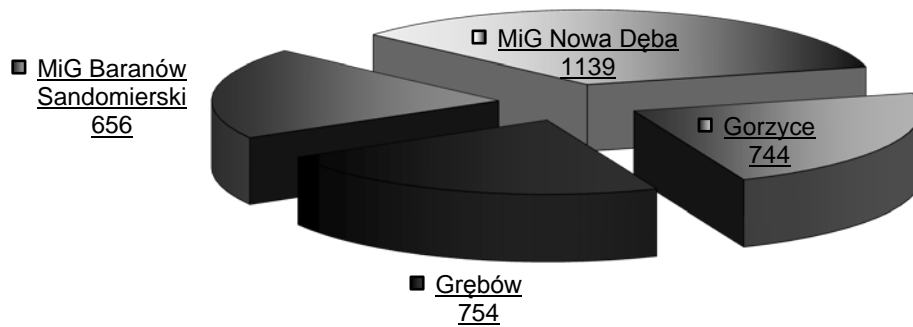
Ponad 53% tej liczby stanowiły kobiety – na koniec grudnia 2013 r. w ewidencji urzędu było ich **1756** (31.12.2012 r. – 1866, tj. 53,5%).

Według stanu na 31 grudnia 2013 roku, **358**, tj. 10,9% bezrobotnych z terenu powiatu tarnobrzieskiego posiadało prawo do zasiłku (31.12.2012 r. – 465, tj. 13,3%).

Większość bezrobotnych mieszkańców powiatu tarnobrzieskiego to osoby, które pracowały przed rejestracją – **2730**, co stanowi 82,9% ogółu (31.12.2012 r. – 2834, tj. 81,3%).

Spośród bezrobotnych z tego terenu, będących w ewidencji urzędu na dzień 31 grudnia 2013 roku, **2566** osób to mieszkańcy wsi. Stanowią oni 77,9% ogółu (31.12.2012 r. – 2753, tj. 78,9%).

**Liczba bezrobotnych w poszczególnych jednostkach administracyjnych powiatu tarnobrzckiego na koniec grudnia 2013 r.**

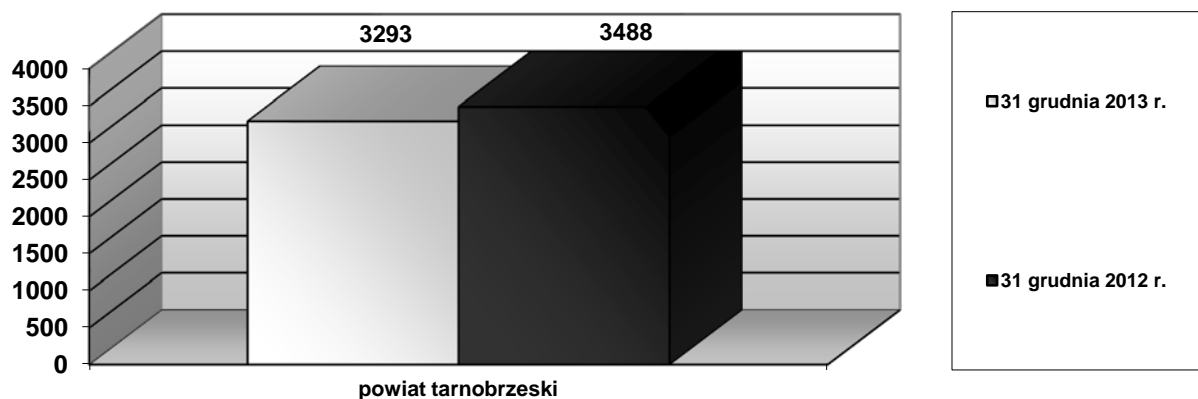


**Powiat Tarnobrzeki**

Ponadto w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w powiecie tarnobrzekim znajdowało się:

- **1836** osób długotrwale bezrobotnych, tj. 55,8% (31.12.2012r. – 1829, tj. 52,4%);
- **690** osób do 25 roku życia, tj. 21,0% (31.12.2012 r. – 805, tj. 23,1%);
- **635** osób powyżej 50 roku życia, tj. 19,3% (31.12.2012r. – 613, tj. 17,6%);
- **149** osób niepełnosprawnych, tj. 4,5% (31.12.2012r. – 158, tj. 4,5%).

**Liczba bezrobotnych z terenu powiatu tarnobrzckiego na koniec grudnia 2013 i 2012 roku**





## 1.2 REJESTRACJE I WYREJESTROWANIA

Na przestrzeni 2013r. liczba nowych rejestracji wynosiła **8064** osoby bezrobotne przy odpływie **8394** osób, przy czym liczba nowych rejestracji jest o **656** osób większa niż w analogicznym okresie 2012r., liczba wyrejestrowań wzrosła o **1398**.

Biorąc pod uwagę „napływ” bezrobotnych w 2013r. w tutejszym urzędzie pracy, zarejestrowało się **1341** bezrobotnych po raz pierwszy, **6723** bezrobotnych po raz drugi i więcej.

### OSOBY NOWO REJESTROWANE NA PRZESTRZENI 2013 ROKU

Wyszczególnienie: miesiąc	2013 r.					
	Miasto Tarnobrzeg		Powiat Tarnobrzeski		Razem PUP Tarnobrzeg	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
styczeń	498	201	483	179	<b>981</b>	380
luty	360	171	367	182	<b>727</b>	353
marzec	293	138	295	131	<b>588</b>	269
kwiecień	267	101	345	142	<b>612</b>	243
maj	209	99	240	107	<b>449</b>	206
czerwiec	196	79	203	100	<b>399</b>	179
lipiec	349	190	363	196	<b>712</b>	386
sierpień	249	136	253	128	<b>502</b>	264
wrzesień	390	206	384	208	<b>774</b>	414
październik	383	189	399	208	<b>782</b>	397
listopad	382	184	385	176	<b>767</b>	360
grudzień	390	154	381	163	<b>771</b>	317
<b>SUMA</b>	<b>3966</b>	<b>1848</b>	<b>4098</b>	<b>1920</b>	<b>8064</b>	<b>3768</b>

### OSOBY WYREJESTROWANE NA PRZESTRZENI 2013 ROKU

Wyszczególnienie: miesiąc	2013 r.					
	Miasto Tarnobrzeg		Powiat Tarnobrzeski		Razem PUP Tarnobrzeg	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
styczeń	208	93	223	114	<b>431</b>	207
luty	212	103	270	129	<b>482</b>	232
marzec	459	254	390	204	<b>849</b>	458
Kwiecień	454	199	537	251	<b>991</b>	450
maj	327	142	369	134	<b>696</b>	276
czerwiec	363	139	453	196	<b>816</b>	335
lipiec	324	123	364	140	<b>688</b>	263
sierpień	315	131	334	134	<b>649</b>	265
wrzesień	392	193	332	166	<b>724</b>	359
październik	495	296	480	278	<b>975</b>	574
listopad	299	135	267	152	<b>566</b>	287
grudzień	253	119	274	132	<b>527</b>	251
<b>SUMA</b>	<b>4101</b>	<b>1927</b>	<b>4293</b>	<b>2030</b>	<b>8394</b>	<b>3957</b>

Spółród osób opuszczających szeregi bezrobotnych **4318** osób podjęło pracę (Miasto Tarnobrzeg – 2056, Powiat Tarnobrzeski – 2262), w tym **3786** niesubsydiowaną (Miasto Tarnobrzeg – 1806, Powiat Tarnobrzeski – 1980).

W tym:

- **162** w ramach prac interwencyjnych,
  - Miasto Tarnobrzeg – 88,
  - Powiat Tarnobrzeski –74;
- **166** w ramach robót publicznych,
  - Miasto Tarnobrzeg – 64,
  - Powiat Tarnobrzeski –102;
- **204** w ramach refundacji kosztów zatrudnienia lub rozpoczęcia działalności gospodarczej,
  - Miasto Tarnobrzeg – 98,
  - Powiat Tarnobrzeski –106;

Poza tym:

- **501** bezrobotnych rozpoczęło szkolenie,
  - Miasto Tarnobrzeg – 262,
  - Powiat Tarnobrzeski –239;
- **887** bezrobotnych rozpoczęło staż,
  - Miasto Tarnobrzeg – 464,
  - Powiat Tarnobrzeski –423;
- **131** bezrobotnych rozpoczęło prace społecznie użyteczne,
  - Miasto Tarnobrzeg – 71,
  - Powiat Tarnobrzeski –60;
- **120** bezrobotnych odmówiło przyjęcia propozycji pracy lub uczestnictwa w aktywnych programach rynku pracy,
  - Miasto Tarnobrzeg – 69,
  - Powiat Tarnobrzeski –51;
- **1843** bezrobotnych nie potwierdziło gotowości do podjęcia pracy,
  - Miasto Tarnobrzeg – 907,
  - Powiat Tarnobrzeski –936;
- **169** bezrobotnych zrezygnowało z pozostawania w ewidencji osób bezrobotnych,
  - Miasto Tarnobrzeg – 68,
  - Powiat Tarnobrzeski –101;
- **38** bezrobotnych podjęło naukę,
  - Miasto Tarnobrzeg – 19,
  - Powiat Tarnobrzeski –19;
- **24** bezrobotnych ukończyło 60/65 lat
  - Miasto Tarnobrzeg – 14,
  - Powiat Tarnobrzeski –10;
- **185** bezrobotnych nabyło prawo do renty, emerytury lub świadczeń przedemerytalnych
  - Miasto Tarnobrzeg – 69;
  - Powiat Tarnobrzeski –91;
- **178** bezrobotnych zostało wyrejestrowanych z innych przyczyn,
  - Miasto Tarnobrzeg – 87,
  - Powiat Tarnobrzeski –91.

### 1.3. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

W ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym urzędzie na koniec grudnia 2013 r. było:

- **3283** kobiety, tj. 52,5% ogólnej liczby bezrobotnych (31.12.2012 r. – **3472**, tj. 52,7%)
  - Miasto Tarnobrzeg – 1527
  - Powiat Tarnobrzeski – 1756
- **2972** mężczyzn, tj. 47,5% ogólnej liczby bezrobotnych (31.12.2012 r. – **3113**, tj. 47,3%)
  - Miasto Tarnobrzeg – 1435
  - Powiat Tarnobrzeski – 1537
- **5556** osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, tj. 88,8% ogółu (31.12.2012 r. – **5726**, tj. 87,0%)
  - Miasto Tarnobrzeg – 2621
  - Powiat Tarnobrzeski – 2935
- **699** osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, tj. 11,2% ogółu (31.12.2012 r. – **859**, tj. 13,0%)
  - Miasto Tarnobrzeg – 341
  - Powiat Tarnobrzeski – 358
- **947** osób bezrobotnych dotychczas niepracujących, tj. 15,1% ogółu (31.12.2012 r. – **1133**, tj. 17,2%)
  - Miasto Tarnobrzeg – 384
  - Powiat Tarnobrzeski – 563
- **5308** osób bezrobotnych poprzednio pracujących, tj. 84,9% ogółu (31.12.2012 r. – **5452**, tj. 82,8%)
  - Miasto Tarnobrzeg – 2578
  - Powiat Tarnobrzeski – 2730
  - w tym: **298** bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. 4,8% ogółu (31.12.2012 r. – **343**, tj. 5,2%)
    - Miasto Tarnobrzeg – 148
    - Powiat Tarnobrzeski – 150
- **2566** osób zamieszkałych na wsi, tj. 41,0% ogółu (31.12.2012 r. – **2753** tj. 41,8%)
- **31** osób uprawnionych do otrzymywania dodatku aktywizacyjnego

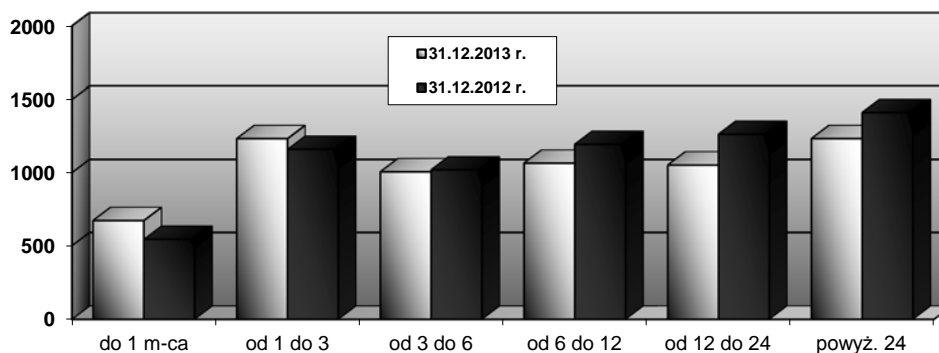
#### 1.3.1 BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Na koniec grudnia 2013 r. najwięcej bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym urzędzie pozostawało bez pracy od 1 do 3 miesięcy oraz powyżej 24 miesięcy – po **1232** osoby w każdej z tych grup – tj. po 19,7% ogółu bezrobotnych w każdym przedziale (31.12.2012r. – 17,6% w grupie

osób od 1 do 3 miesięcy, 21,4% w grupie osób powyżej 24 miesięcy). Dużą grupę stanowiły osoby w przedziale od 6 do 12 miesięcy – **1064**, tj. 17,0% ogółu (31.12.2012r. – 18,1%) oraz od 12 do 24 miesięcy – **1051** osób, tj. 16,8% (31.12.2012r. – 19,2%).

Wyszczególnienie: miasto, miasto-gmina, gmina		Liczba bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach											
		do 1 m-ca		od 1 do 3		od 3 do 6		od 6 do 12		od 12 do 24		powyż. 24	
		O	K	O	K	O	K	O	K	O	K	O	K
Tarnobrzeg		337	122	595	296	489	262	519	263	468	254	554	330
Baranów Sandomierski		88	30	136	64	102	58	109	58	95	53	126	79
Nowa Dęba		107	50	208	89	172	86	186	79	195	86	271	169
Gorzyce		53	23	152	92	127	66	121	71	154	85	137	103
Grębów		86	27	141	72	115	60	129	68	139	85	144	103
31.12.2013 r.	w liczbach	<b>671</b>	<b>252</b>	<b>1232</b>	<b>613</b>	<b>1005</b>	<b>532</b>	<b>1064</b>	<b>539</b>	<b>1051</b>	<b>563</b>	<b>1232</b>	<b>784</b>
	w %**	10,73	7,68	19,70	18,67	16,07	16,20	17,01	16,42	16,80	17,15	19,70	23,88
31.12.2012 r.	w liczbach	<b>543</b>	<b>190</b>	<b>1159</b>	<b>502</b>	<b>1018</b>	<b>566</b>	<b>1193</b>	<b>556</b>	<b>1262</b>	<b>699</b>	<b>1410</b>	<b>959</b>
	w %**	8,25	5,47	17,60	14,46	15,46	16,30	18,12	16,01	19,16	20,13	21,41	27,62

### Czas pozostawania bez pracy według stanu na koniec grudnia 2013 i 2012 roku



\*\* – procentowa wartość w stosunku do ogólnej liczby osób bezrobotnych / kobiet

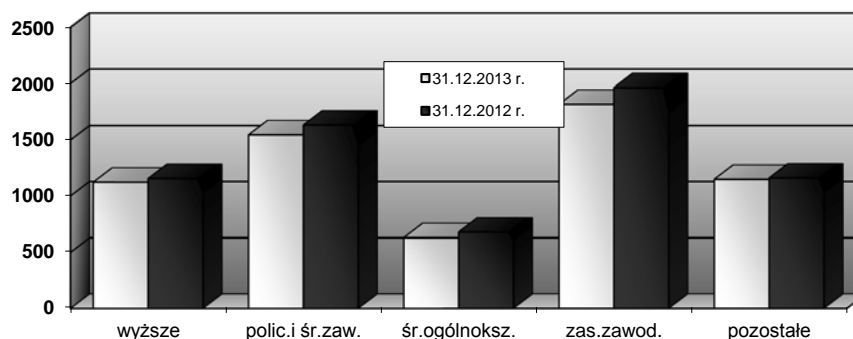
### 1.3.2 BEZROBOTNI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA

Na koniec grudnia 2013 r. największa grupa bezrobotnych posiadała wykształcenie zasadnicze zawodowe – **1816** osób, tj. 29,0% ogółu bezrobotnych (31.12.2012r. – 29,8%), natomiast najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym **627** osób, tj. 10,0% ogółu bezrobotnych (31.12.2012r. – 10,3%).

Wykształcenie bezrobotnych w jednostkach administracyjnych leżących w rejonie działania tutejszego urzędu przedstawia poniższe zestawienie:

Wyszczególnienie: miasto, miasto – gmina, gmina		Liczba bezrobotnych wg. wykształcenia									
		Wyższe		Polic.i śred. zaw		Śred. ogólnoksz.		Zasad. zawod.		Pozostałe	
		O	K	O	K	O	K	O	K	O	K
Tarnobrzeg		632	417	755	403	332	216	801	321	442	170
Baranów Sandomierski		87	75	146	84	49	38	219	101	155	44
Nowa Dęba		172	102	279	159	126	82	367	155	195	61
Gorzyce		122	91	214	138	57	44	197	100	154	67
Grębów		108	92	150	86	63	42	232	119	201	76
31.12..2013 r.	w liczbach	<b>1121</b>	<b>777</b>	<b>1544</b>	<b>870</b>	<b>627</b>	<b>422</b>	<b>1816</b>	<b>796</b>	<b>1147</b>	<b>418</b>
	w %**	17,92	23,67	24,68	26,50	10,02	12,85	29,03	24,25	18,34	12,73
31.12.2012 r.	w liczbach	<b>1154</b>	<b>819</b>	<b>1632</b>	<b>891</b>	<b>677</b>	<b>448</b>	<b>1963</b>	<b>873</b>	<b>1159</b>	<b>441</b>
	w %**	17,52	23,59	24,78	25,66	10,28	12,90	29,81	25,14	17,60	12,70

### Wykształcenie bezrobotnych na koniec grudnia 2013 i 2012 roku



### 1.3.3 BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU

Najliczniejszą grupę stanowią bezrobotni w wieku od 25 do 34 lat oraz od 35 do 44 lat. Według stanu na dzień 31 grudnia 2013r. tutejszy urząd pracy posiadał w rejestrach ogółem **3303**

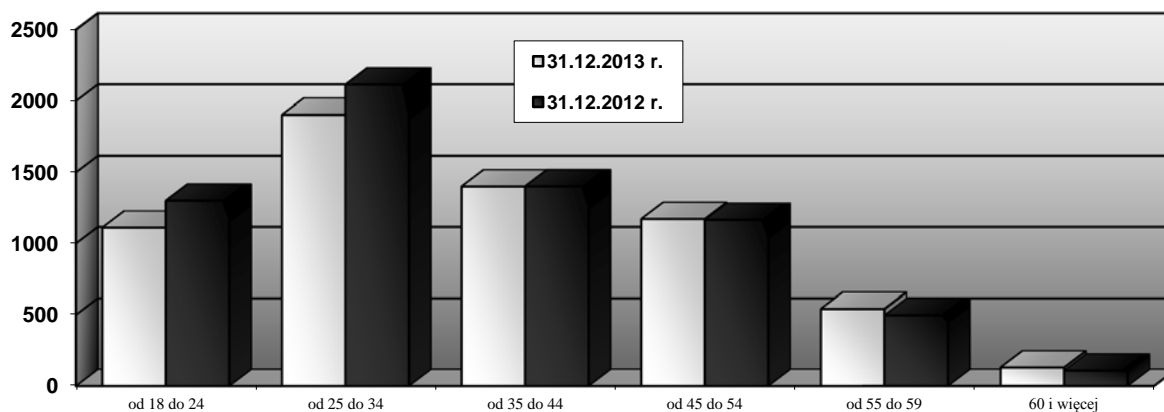
\*\* – procentowa wartość w stosunku do ogólnej liczby osób bezrobotnych / kobiet

osoby w tych przedziałach wiekowych, co stanowi 52,8% ogólnej liczby bezrobotnych, z czego **1903** to osoby bezrobotne w przedziale wiekowym od 25 do 34 lat, co stanowi 30,4% ogółu bezrobotnych (31.12.2012r. – 32,1%), a **1400** to osoby bezrobotne w wieku od 35 do 44 lat, tj. 22,4% ogółu bezrobotnych (31.12.2012r. – 21,3%).

Strukturę bezrobotnych wg kryterium wieku w rozbiciu na jednostki administracyjne przedstawia poniższe zestawienie:

Wyszczególnienie: miasto, miasto-gmina, gmina		Liczba bezrobotnych wg wieku w latach										
		18 – 24		25 – 34		35 – 44		45 – 54		55 – 59		60 i więcej
		O	K	O	K	O	K	O	K	O	K	M
Tarnobrzeg		420	214	923	527	693	364	597	293	266	129	63
Baranów Sandomierski		133	64	183	119	143	75	132	66	54	18	11
Nowa Dęba		218	110	326	179	257	134	196	90	114	46	28
Gorzyce		159	91	257	176	132	76	118	70	57	27	21
Grębów		180	90	214	142	175	113	128	52	50	18	7
31.12..2013 r.	w liczbach	<b>1110</b>	<b>569</b>	<b>1903</b>	<b>1143</b>	<b>1400</b>	<b>762</b>	<b>1171</b>	<b>571</b>	<b>541</b>	<b>238</b>	<b>130</b>
	w %**	17,75	17,33	30,42	34,82	22,38	23,21	18,72	17,39	8,65	7,25	2,08
31.12.2012 r.	w liczbach	<b>1300</b>	<b>656</b>	<b>2114</b>	<b>1246</b>	<b>1401</b>	<b>784</b>	<b>1165</b>	<b>570</b>	<b>497</b>	<b>216</b>	<b>108</b>
	w %**	19,74	18,89	32,10	35,89	21,28	22,58	17,69	16,42	7,55	6,22	1,64

### Wiek bezrobotnych na koniec grudnia 2013 i 2012 roku



#### 1.3.4 BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY

Bezrobotni pozostający w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu na koniec

\*\* – procentowa wartość w stosunku do ogólnej liczby osób bezrobotnych / kobiet

grudnia 2013 r. to przeważnie osoby, które dotychczas pracowały – **5308**, tj. 84,9% ogółu bezrobotnych (31.12.2012r. – 82,8), przy czym 5,6% spośród nich utraciło pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy (31.12.2012r. – 6,3%).

Wśród bezrobotnych pracujących przed rejestracją największy udział miały osoby o stażu pracy:

- o od 1 do 5 lat – **1514**, tj. 24,2% ogółu bezrobotnych (31.12.2012r. – 24,8%);
- o do 1 roku – **1169**, tj. 18,7% ogółu bezrobotnych (31.12.2012r. – 17,5%);
- o od 10 do 20 lat – **897**, tj. 14,3% ogółu bezrobotnych (31.12.2012r. – 14,0%).

Udział osób ze stażem od 5 do 10 lat wyniósł 13,5% (31.12.2012r. – 13,1%), natomiast ze stażem od 20 do 30 lat – 11,1% (31.12.2012r. – 10,1%). Najmniejszy udział miały osoby ze stażem 30 lat i więcej – 3,1% (31.12.2012r. – 3,3%).

Biorąc pod uwagę liczbę osób bez stażu pracy, na koniec grudnia 2013 r., wynosiła ona **947**, tj. 15,1% ogółu bezrobotnych. Porównując z końcem grudnia 2012r. – zarejestrowanych było 1133 osób bezrobotnych bez stażu pracy, tj. 17,2%.

Strukturę bezrobotnych według stażu pracy przedstawia poniższe zestawienie:

Wyszczególnienie: staż pracy	31.12.2013 r.		31.12.2012 r.	
	w liczbach	w %**	w liczbach	w %**
Do 1 roku	1169	18,69	1153	17,51
1 – 5 lat	1514	24,20	1630	24,75
5 – 10 lat	844	13,49	864	13,12
10 – 20 lat	897	14,34	920	13,97
20 – 30 lat	692	11,06	666	10,11
30 i więcej lat	192	3,07	219	3,33
Razem poprzednio pracujący	5308	84,86	5452	82,79
Bez stażu pracy	947	15,14	1133	17,21

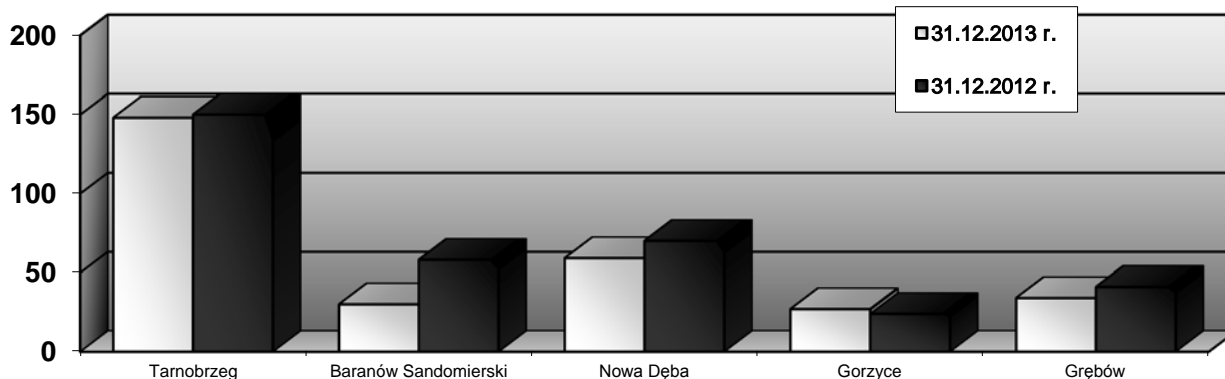
### 1.3.5 ZWOLNIENIA Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

Na koniec grudnia 2013r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu zarejestrowanych było **298** osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. W porównaniu z grudniem roku ubiegłego – **343** osoby – liczba zarejestrowanych bezrobotnych ze zwolnień spadła o **45**.

### Liczba zarejestrowanych bezrobotnych ze zwolnień w końcu grudnia 2013 i 2012 roku.

Wyszczególnienie: miasto, miasto-gmina, gmina	31.12.2013 r.		31.12.2012 r.	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Tarnobrzeg	148	85	150	99
Baranów Sandomierski	30	18	58	44
Nowa Dęba	59	30	70	39
Gorzyce	27	16	24	15
Grębów	34	18	41	20
<b>OGÓLEM</b>	<b>298</b>	<b>167</b>	<b>343</b>	<b>217</b>

### Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy na koniec grudnia 2013 i 2012 roku.



W 2013 roku 3 zakłady pracy zgłosiły zamiar dokonania zwolnień grupowych:

- Kopalnia Siarki MACHÓW S.A. w Tarnobrzegu **100** osób
- Zakład Ceramiki Budowlanej w Chmielowie **28** osób
- Zespół Kolegiów Nauczycielskich w Tarnobrzegu **7** osób

#### 1.3.6 WOLNE MIEJSCA PRACY I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Na przestrzeni 2013 roku tutejszy urząd posiadał łącznie **2931** wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej (styczeń – grudzień 2012r. – 2206), z czego **1532** było ofertami w ramach form subsydiowanych (styczeń – grudzień 2012r. – 1243).

\*\* – procentowa wartość w stosunku do ogólnej liczby osób bezrobotnych

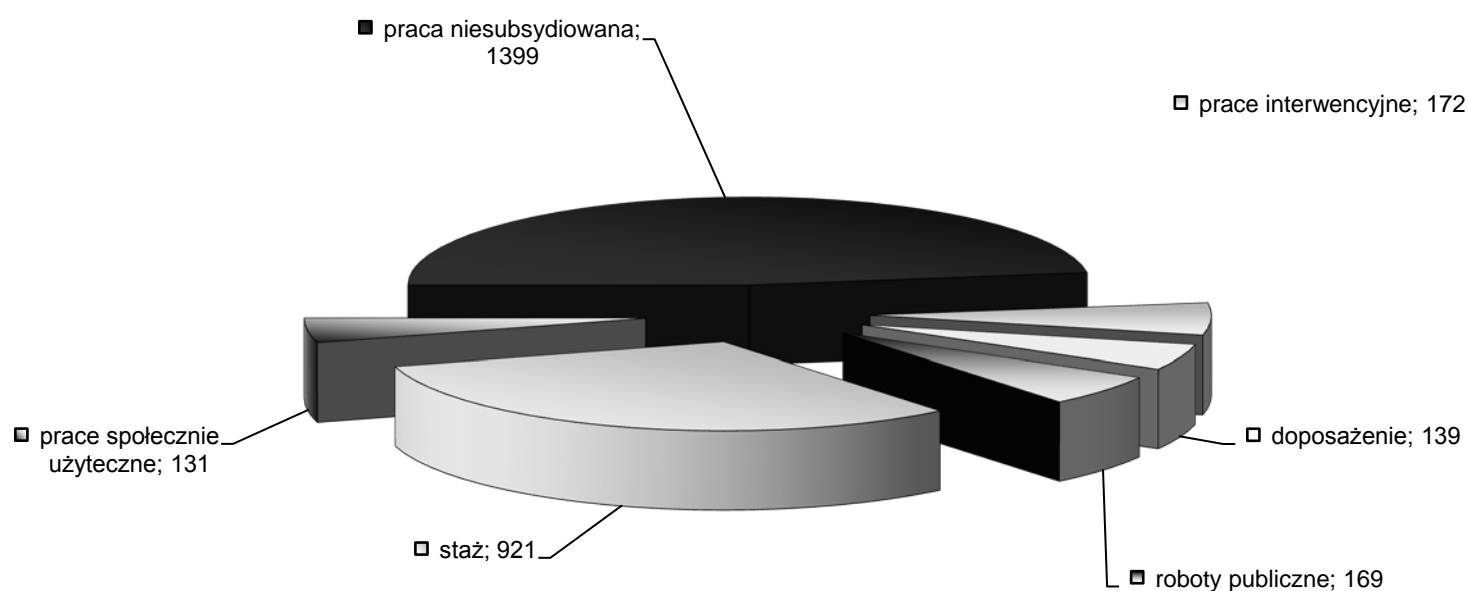


Z ogólnej liczby ofert zgłoszonych w 2013 roku, **1879**, tj. 64,1% to oferty zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej (styczeń – grudzień 2012r. – 1444, tj. 65,5%), natomiast **1052**, tj. 35,9% to wolne miejsca aktywizacji zawodowej, tj. staże oraz prace społecznie użyteczne (styczeń – grudzień 2012r. – 762, tj. 34,5%).

Z ogólnej liczby wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej **828** pochodziło z sektora publicznego (styczeń – grudzień 2012r. – 722).

Ponadto w omawianym okresie zgłoszono **519** ofert pracy sezonowej (styczeń – grudzień 2012r. – 217).

### Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej w okresie od stycznia do grudnia 2013 r.



Oferty subsydiowane:

⇒ **miejsca pracy:**

- **172** oferty w ramach prac interwencyjnych
- **169** ofert w ramach robót publicznych
- **139** ofert w ramach doposażenia do stanowiska pracy

⇒ **miejsca aktywizacji zawodowej:**

- **921** ofert w ramach staży
- **131** ofert w ramach prac społecznie użytecznych

## 2. Czym jest diagnoza potrzeb szkoleniowych?

### 2.1 Definicja diagnozy potrzeb szkoleniowych

Szybko rozwijająca się gospodarka rynkowa wymaga od potencjalnych kandydatów do zatrudnienia posiadania coraz wyższych i bardziej specjalistycznych kwalifikacji zawodowych. Wysoki odsetek emigracji zarobkowej wśród osób z wyższymi i specjalistycznymi kwalifikacjami (spawacze, operatorzy obrabiarek sterowanych numerycznie, kierowcy ciągników siodłowych, kierowcy wózków jezdniowych, etc. ) spowodował, że wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych niewiele jest osób legitymujących się specjalistycznymi kwalifikacjami zawodowymi.

Dlatego też bardzo ważnym zadaniem pozostającym w gestii powiatowych urzędów pracy jest dostosowanie kwalifikacji zarejestrowanych osób bezrobotnych do wymogów rynku pracy.

Przeprowadzenie diagnozy potrzeb szkoleniowych ma posłużyć określeniu różnicy (luk kompetencyjnych) pomiędzy wymaganiami stawionymi pracownikom przez przyszłych pracodawców na danych stanowiskach a poziomem, na którym oceniani bezrobotni aktualnie się znajdują.

Diagnoza potrzeb szkoleniowych jest więc dokumentem stanowiącym analizę aktualnej sytuacji rynku pracy oraz perspektyw jego rozwoju w latach najbliższych pod kątem opracowania listy zawodów i specjalności na które będzie zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy. Przeprowadzenie diagnozy pozwoli na opracowanie Planu Szkoleń dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu. Szkolenia zaplanowane do realizacji podniosą kwalifikacje zarejestrowanych bezrobotnych dostosowując je do wymogów rynku pracy przez co zwiększą szanse osób na znalezienie zatrudnienia.

*Diagnoza została opracowana na bazie:*

- a) Analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Tarnobrzeg w I półroczu 2013r.
- b) Analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie tarnobrzeskim w I półroczu 2013r.
- c) Strategii rozwoju województwa podkarpackiego na lata 2007 – 2020
- d) Strategii rozwoju Miasta Tarnobrzeg na lata 2014 – 2020
- e) Strategii rozwoju Powiatu Tarnobrzeskiego na lata 2007 – 2015
- f) Publikacji Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej Im. Prof. Stanisława Tarnowskiego w Tarnobrzegu „Rynek pracy w powiecie tarnobrzeskim – Badania przedsiębiorców powiatu tarnobrzeskiego”
- g) Publikacji Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania z siedzibą w Rzeszowie „Podkarpacki

monitoring rynku pracy i edukacji”

- h) Wyższa Szkoła Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie „Podkarpacki monitoring rynku pracy” Raport 4
- i) BD CENTER w Rzeszowie „Badanie lokalnego rynku pracy miasta Tarnobrzeg i powiatu tarnobrzeskiego” – Raport porównawczy z I oraz II tury badań Rzeszów 2012
- j) Centrum Doradztwa Strategicznego „Trajektorie migracyjne województwa podkarpackiego”
- k) Analizy ofert pracy złożonych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzeg w 2012r.
- l) Analizy ofert pracy zamieszczanych w prasie lokalnej (Tygodnik Nadwiślański) oraz w Internecie (portal: [www.praca.pl](http://www.praca.pl), [www.pracuj.pl](http://www.pracuj.pl), [www.joble.pl](http://www.joble.pl), [www.trovit.pl](http://www.trovit.pl), [www.careerjet.pl](http://www.careerjet.pl), [www.indeed.pl](http://www.indeed.pl))
- m) Potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych zgłaszanych u pośrednika pracy, doradcy zawodowego, Lidera Klubu Pracy
- n) Potrzeb szkoleniowych zgłoszonych przez ośrodki pomocy społecznej
- o) Analizy skuteczności i efektywności szkoleń przeprowadzonych na przełomie 2013r. przez PUP Tarnobrzeg
- p) Badania potrzeb szkoleniowych osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu (na bazie analizy przeprowadzonych w okresie od 10.12.2013r. do 17.01.2014r. ankiet potrzeb szkoleniowych osób zarejestrowanych)
- q) Badania potrzeb szkoleniowych pracodawców (na bazie analizy przeprowadzonych w okresie od 10.12.2013r. do 17.01.2014r. ankiety badającej potrzeby szkoleniowe pracodawców, ośrodków pomocy społecznej i instytucji rynku pracy)

## **2.2 Podstawa prawna sporządzania diagnozy potrzeb szkoleniowych**

Konieczność opracowania przez powiatowe urzędy pracy diagnozy potrzeb szkoleniowych wynika z następujących przepisów:

- ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013r. poz.674 z późn. zmianami)
- rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. z 2010r. Nr 177 poz. 1193)

### 3. Lokalny rynek pracy

#### 3.1 Perspektywy tworzenia nowych miejsc pracy w powiecie

Analizując cele strategiczne województwa podkarpackiego ujęte w Strategii Rozwoju na lata 2007 – 2020 można wywnioskować, iż głównymi priorytetami są:

- tworzenie warunków dla wzrostu konkurencyjności gospodarki poprzez rozwijanie przedsiębiorczości, zwiększanie jej innowacyjności oraz podniesienie atrakcyjności inwestycyjnej regionu
- poprawa dostępności komunikacyjnej i infrastruktury technicznej województwa
- poprawa bezpieczeństwa zdrowotnego ludności

Na bazie powyższych priorytetów lista zawodów, które będą deficytowe w województwie podkarpackim kształtuje się następująco:

Lp	Zawód (wg. Kodów 6 cyfrowych)	Kod zawodu
1.	Opiekun w domu pomocy społecznej	346102
2.	Magazynier	413103
3.	Pracownik ochrony mienia i osób (zawód szkolny: Technik ochrony fizycznej osób i mienia)	515902
4.	Spawacz ręczny gazowy	721202
5.	Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	721203
6.	Operator koparek i zwałowarek	811102
7.	Kierowca ciągnika siodłowego	832301
8.	Kierowca samochodu ciężarowego	832302
9.	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	821107
10.	Kierowca ciągnika siodłowego	832301
11.	Kierowca operator wózków jezdniowych	833401

Głównymi priorytetami ujętymi w Strategii Rozwoju Miasta Tarnobrzeg na lata 2014 – 2020 są:

- wzmocnienie atrakcyjności inwestycyjnej oraz rozwinięcie jak najlepszych warunków dla trwałego rozwoju gospodarczego Tarnobrzega
- wzrost poziomu i jakości życia, poprawa spójności społecznej oraz wzmocnienie aktywności obywatelskiej
- poprawa wykorzystania zasobów przyrodniczych, wzmocnienie ochrony przed zagrożeniami oraz rozwój przestrzenny Tarnobrzega jako bieguna wzrostu.

Cele operacyjne określają obszary działań, które będą podejmowane dla osiągnięcia stanu rozwoju wyrażonego opisem misji oraz przez cele strategiczne. W Strategii Rozwoju Tarnobrzega przyjęto następujące cele operacyjne odnoszące się do sfery gospodarczej, społecznej oraz środowiskowo-przestrzennej:

- rozbudowa i rozwój Tarnobrzeskiego Parku Technologiczno-Przemysłowego oraz stref inwestycyjnych
- wykreowanie atrakcyjnej oferty turystycznej bazującej na lokalnych zasobach i współpracy z sąsiednimi gminami
- promocja gospodarcza Miasta i wdrożenie kompleksowego systemu obsługi inwestorów
- poszerzenie oferty i zakresu usług na rzecz sektora przedsiębiorczości
- wzrost liczby i zakresu projektów partnerskich oraz rozwój komunikacji z pobliskimi jednostkami samorządowymi
- rozwój funkcji Tarnobrzega jako subregionalnego bieguna wzrostu
- poprawa jakości i dostępności usług edukacyjnych
- wzrost dostępności kompleksowej opieki medycznej i jakości systemu ochrony zdrowia
- poprawa integracji społecznej
- wzrost aktywności zawodowej i poprawa adaptacyjności
- rewitalizacja oraz optymalne wykorzystanie obiektów i zasobów dziedzictwa kulturowego
- zbudowanie zintegrowanej oferty kulturalnej dla mieszkańców i przyjezdnych
- poprawa stanu i rozbudowa infrastruktury sportowo-rekreacyjnej
- wzrost aktywności obywatelskiej oraz współpracy instytucji społecznych z publicznymi
- poprawa stanu, rozbudowa i unowocześnienie infrastruktury technicznej
- poprawa zewnętrznej i wewnętrznej dostępności komunikacyjnej
- poprawa dostępu do technologii informacyjnych oraz rozwój e-usług
- poprawa stopnia zabezpieczenia mieszkańców przed zagrożeniami naturalnymi oraz technologicznymi
- rozwój systemów zapewnienia bezpieczeństwa i porządku publicznego
- promocja i rozwój stosowania odnawialnych źródeł oraz efektywnego wykorzystania energii
- rewitalizacja obszarów miejskich i przemysłowych
- kompleksowe uporządkowanie przestrzeni publicznej Miasta
- poprawa spójności przestrzennej osiedli tarnobrzeskich

Realizacja ww. priorytetów będzie się wiązała ze wzrostem zapotrzebowania na pracowników w niżej wymienionych specjalnościach:

<b>Lp</b>	<b>Zawód (wg. Kodów 6 cyfrowych)</b>	<b>Kod zawodu</b>
1.	Specjalista ds. marketingu	243106
2.	Specjalista ds. finansów	241306
3.	Specjalista ds. zarządzania	262207
4.	Recepcjonista	422602
5.	Kucharz	512090
6.	Barman – kelner	513202
7.	Opiekun osoby starszej	341202
8.	Opiekunka dziecięca	531190
9.	Opiekunka środowiskowa	341203
10.	Asystent osoby niepełnosprawnej	341201
11.	Obsługa i administrowanie sieci	252301
12.	Brukarz	711601
13.	Murarz – tynkarz	7112
14.	Operator walca	834202
15.	Operator rozściełacza mas bitumicznych	834202
16.	Operator koparek jednonaczyniowych	811104
17.	Operator koparko-ładowarek	811105

W powiecie ziemskim główne priorytety rozwoju na lata 2007 – 2015 kształtują się bardzo podobnie i są to:

- rozwój infrastruktury, gospodarki oraz inwestycji
- rozwój zasobów ludzkich
- współpraca oraz partnerstwo lokalne
- bezpieczeństwo oraz infrastruktura społeczna
- ochrona środowiska

Realizacja ww. priorytetów będzie się wiązała ze wzrostem zapotrzebowania na pracowników w niżej wymienionych specjalnościach:

<b>Lp</b>	<b>Zawód (wg. Kodów 6 cyfrowych)</b>	<b>Kod zawodu</b>
1.	Opiekun w domu pomocy społecznej	346102
2.	Magazynier	413103
3.	Pracownik ochrony mienia i osób (zawód szkolny: Technik ochrony fizycznej osób i mienia)	515902

4.	Spawacz ręczny gazowy	721202
5.	Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	721203
6.	Operator koparek	811104
7.	Kierowca ciągnika siodłowego	832301
8.	Kierowca samochodu ciężarowego	832302
9.	Kierowca operator wózków jezdniowych	833401

Na bazie publikacji opracowanych przez Państwową Wyższą Szkołę Zawodową Im. Prof. Stanisława Tarnowskiego w Tarnobrzegu pt. „Rynek pracy w powiecie tarnobrzeskim – Badania przedsiębiorców powiatu tarnobrzeskiego” oraz Wyższą Szkołę Informatyki i Zarządzania z siedzibą w Rzeszowie pt. „Podkarpacki monitoring rynku pracy i edukacji” można wysunąć wnioski, że na rynku pracy najbardziej są poszukiwane osoby posiadające kwalifikację lub umiejętności w następujących zawodach lub specjalnościach:

Lp	Zawód (wg. Kodów 6 cyfrowych)	Kod zawodu
1.	Sprzedawca	522301
2.	Kierowca ciągnika siodłowego	832301
3.	Operator koparek	811104
4.	Pracownik ochrony mienia i osób (zawód szkolny: Technik ochrony fizycznej osób i mienia)	515902
5.	Kierowca operator wózków jezdniowych	833401
6.	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	821107
7.	Barman	513202
8.	Drwal	631101
9.	Cukiernik	741201
10.	Piekarz	741203
11.	Monter instalacji CO	713601
12.	Spawacz	721202

Wskazania te są zgodne z kierunkami rozwoju województwa podkarpackiego oraz Miasta Tarnobrzeg i powiatu tarnobrzeskiego, jakie zostały zawarte w strategiach rozwoju.

### 3.2 Zawody i specjalności na które występuje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy

Do zawodów deficytowych na rynku pracy należą te zawody na które występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba poszukujących pracy w tym zawodzie. Współczynnik

deficytu wynosi powyżej 1,1 ( $Wd > 1,1$ ). Na podstawie Monitoringu zawodów i specjalności w I półroczu 2013 wynika, iż zawodami deficytowymi w Mieście Tarnobrzeg są zawody:

**Lista zawodów deficytowych w I półroczu 2013r. w mieście Tarnobrzeg\*.**

<b>l.p.</b>	<b>Kod zawodu</b>	<b>Nazwa zawodu</b>	<b>Wskaźnik intensywności deficytu zawodu</b>
1	411004	Technik prac biurowych	14,1667
2	332203	Przedstawiciel handlowy	14
3	441403	Technik archiwista	13
4	515303	Robotnik gospodarczy	8,8
5	541308	Pracownik ochrony fizycznej I stopnia	7,5
6	721204	Spawacz metodą MAG	7
7	431101	Asystent do spraw księgowości	6,5
8	441501	Pracownik do spraw osobowych	5
9	334306	Technik administracji	4
10	341202	Opiekun osoby starszej	4
11	214202	Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	3
12	524902	Doradca klienta	3
13	741103	Elektryk	3
14	753202	Krojczy	3
15	432103	Magazynier	2,3333
16	513202	Barman	2,25
17	242307	Specjalista do spraw kadr	2
18	325401	Technik fizjoterapii	2
19	325907	Terapeuta zajęciowy	2
20	421101	Asystent usług pocztowych	2
21	611306	Ogrodnik terenów zieleni	2
22	712501	Monter / składacz okien	2
23	832202	Kierowca samochodu dostawczego	2
24	911207	Sprzątaczką biurową	1,5455
25	222101	Pielęgniarka	1,5
26	834401	Kierowca operator wózków jezdniowych	1,5
27	234201	Nauczyciel przedszkola	1,3333
28	325402	Technik masażysta	1,3333



29	711501	Cieśla	1,3333
30	523002	Kasjer handlowy	1,25

Jak wynika z powyższego zestawienia zawodami z największym współczynnikiem deficytu na Terenia Miasta Tarnobrzeg są: przedstawiciel handlowy, technik prac biurowych, technik archiwista, robotnik gospodarczy, pracownik ochrony, spawacz metodą MAG, asystent ds. księgowości oraz pracownik ds. osobistych.

Natomiast w powiecie tarnobrzeskim lista zawodów deficytowych kształtuje się następująco:

**Lista zawodów deficytowych w I półroczu 2013r. w powiecie tarnobrzeskim\*.**

<b>l.p.</b>	<b>Kod zawodu</b>	<b>Nazwa zawodu</b>	<b>Wskaźnik intensywności deficytu zawodu</b>
1	431101	Asystent do spraw księgowości	16
2	722308	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	16
3	515303	Robotnik gospodarczy	8,2857
4	412001	Sekretarka	7
5	712501	Monter / składacz okien	7
6	812107	Operator maszyn i urządzeń odlewniczych	7
7	431102	Fakturzystka	4
8	334306	Technik administracji	3,2
9	411004	Technik prac biurowych	3,1667
10	911207	Sprzątaczką biurową	2,6
11	513202	Barman	2,3333
12	251202	Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych	2
13	311307	Technik energetyk	2
14	325504	Inspektor ochrony środowiska	2
15	331301	Księgowy	2
16	332302	Zaopatrzeniowiec	2
17	343101	Fotograf	2
18	711601	Brukarz	2
19	721205	Spawacz metodą MIG	2
20	722313	Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	2

21	811105	Operator koparko - ładowarki	2
22	832201	Kierowca mechanik	2
23	962902	Dozorca	2
24	621002	Robotnik leśny	1,3333
25	741201	Elektromechanik	1,3333
26	341203	Opiekun w domu pomocy społecznej	1,25

W powiecie tarnobrzeskim zawodami z największym współczynnikiem deficytu są: asystent ds. księgowości, operator obrabiarek sterowanych numerycznie, robotnik gospodarczy, sekretarka, monter – składacz okien, operator maszyn i urządzeń odlewniczych, fakturzystka oraz technik administracji.

### 3.3 Analiza ofert pracy

#### 3.3.1 Analiza ofert pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszonych do Urzędu

##### OFERTY WEDŁUG RODZAJU DZIAŁALNOŚCI PRACODAWCY

Spośród ofert zgłoszonych w 2013 roku, najwięcej wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej było w handlu i naprawie pojazdów – **474**, tj. 16,2% (styczeń – grudzień 2012r. – 339, tj. 15,4%), administracji publicznej, obronie narodowej i obowiązkowym zabezpieczeniu społecznym – **466** ofert, tj. 15,9% ogółu zgłoszonych (styczeń – grudzień 2012r. – 419, tj. 19,0%), przetwórstwie przemysłowym – **410**, tj. 14,0% (styczeń – grudzień 2012r. – 223, tj. 10,1%) oraz działalności w zakresie usług administrowania i działalności wspierającej – **252**, tj. 8,6% (styczeń – grudzień 2012r. – 281, tj. 12,7%) i budownictwie – **234**, tj. 8,0% (styczeń – grudzień 2012r. – 181, tj. 8,2%).

Oferty wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej według rodzaju działalności przedstawia poniższe zestawienie:

<b>OFERTY WEDŁUG RODZAJU DZIAŁALNOŚCI **</b>				
<b>01.01.2013 – 31.12.2013 r.</b>				
Wyszczególnienie: rodzaj działalności	Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej			
	Miasto Tarnobrzeg	Powiat Tarnobrzeski	Ogółem	
			w liczbach	w % *
Handel hurt. i detal.; naprawa pojazdów sam., włączając motocykle	275	199	<b>474</b>	16,17
Admin. publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społ.	241	225	<b>466</b>	15,90
Przetwórstwo przemysłowe	127	283	<b>410</b>	13,99

Działalność w zakresie usług administr. i działalność wspierająca	85	167	<b>252</b>	8,60
Budownictwo	100	134	<b>234</b>	7,98
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	143	65	<b>208</b>	7,10
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	118	28	<b>146</b>	4,98
Transport i gospodarka magazynowa	13	119	<b>132</b>	4,50
Edukacja	73	57	<b>130</b>	4,44
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	51	59	<b>110</b>	3,75
Dział. związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	58	47	<b>105</b>	3,58
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	59	21	<b>80</b>	2,73
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	22	26	<b>48</b>	1,64
Informacja i komunikacja	43	1	<b>44</b>	1,50
Pozostała działalność usługowa	33	7	<b>40</b>	1,36
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	0	17	<b>17</b>	0,58
Dostawy wody, gospodarowanie ściekami i odpad. oraz rekultywacja	6	11	<b>17</b>	0,58
Wytw. i zaopatr. w energię el. gaz i parę wod. i powietrze do ukł. klimat.	7	8	<b>15</b>	0,51
Górnictwo i wydobywanie	0	3	<b>3</b>	0,10
<b>Ogółem</b>	<b>1454</b>	<b>1477</b>	<b>2931</b>	<i>100,00</i>

## OFERTY – NAJPOPULARNIEJSZE ZAWODY

W 2013 roku najwięcej ofert zgłoszono na stanowiska: robotnik gospodarczy – **301** ofert (styczeń – grudzień 2012r. – 336), sprzedawca – **265** ofert (styczeń – grudzień 2012r. – 152), technik prac biurowych – **144** oferty (styczeń – grudzień 2012r. – 110), magazynier – **89** ofert (styczeń – grudzień 2012r. – 68) oraz technik administracji – **55** ofert (styczeń – grudzień 2012r. – 26) i przedstawiciel handlowy – **49** ofert (styczeń – grudzień 2012r. – 71).

Poniższe zestawienie przedstawia 60 najczęściej poszukiwanych stanowisk w okresie od stycznia do grudnia 2013r.

<i>NAJCZĘŚCIEJ POSZUKIWANE STANOWISKA</i>			
01.01.2013 – 31.12.2013 r.			
Wyszczególnienie: nazwa zawodu	Liczba ofert	Wyszczególnienie: nazwa zawodu c.d.	Liczba ofert
Robotnik gospodarczy	301	Stolarz	19
Sprzedawca	265	Doradca finansowy	18
Technik prac biurowych	144	Pomoc kuchenna	18
Magazynier	89	Archiwista	17
Technik administracji	55	Operator koparki	17
Przedstawiciel handlowy	49	Prac. centrum obsł. tel. (prac. call center)	17
Operator urządzeń przem. szklarskiego	48	Fryzjer	16
Kierowca operator wózków jezdniowych	46	Spawacz metodą MAG	16
Kucharz	44	Sprzedawca w branży spożywczej	16
Monter ociepleń budynków	40	Technik farmaceutyczny	16
Technik archiwista	40	Mechanik pojazdów samochodowych	15
Sprzątaczką biurowa	39	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	15
Asystent do spraw księgowości	38	Pracownik prac dorywczych	15
Lektor języka angielskiego	38	Asystent nauczyciela przedszkola	14
Robotnik budowlany	34	Fizjoterapeuta	14
Pakowacz	30	Malarz - tapeciarnik	14
Robotnik magazynowy	29	Pozostali opiekunowie dziecięcy	14
Pracownik ochrony fizycznej I stopnia	27	Specjalista do spraw sprzedaży	14
Operator obrabiarek st. numerycznie	25	Sprzedawca w stacji paliw	14
Barman	23	Ślusarz	14
Kierowca ciągnika siodłowego	23	Kierowca samochodu dostawczego	12
Kierowca samochodu ciężarowego	23	Nauczyciel przed. zawodowych tech.	12
Kontroler biletów	22	Opiekun w domu pomocy społecznej	12
Księgowy	22	Brukarnik	11
Operator wprowadzania danych	22	Koordinator projektów unijnych	11
Doradca klienta	21	Monter / składacz okien	11
Kelner	21	Pozostali gospodarze budynków	11
Telemonter	21	Recepcjonista	11
Sekretarka	21	Cieśla	10
Technik handlowiec	20	Florysta	10

Jak wynika z powyższej tabeli pracodawcy najczęściej poszukiwali pracowników w zawodach: robotnik gospodarczy, sprzedawca, technik prac biurowych, przedstawiciel handlowy, magazynier, operator urządzeń przemysłu szklarskiego, kierowca – operator wózków jezdniowych, kucharz, asystent do spraw księgowości, pracownik ochrony oraz operator obrabiarek sterowanych numerycznie.

### 3.3.2 Analiza oferty pracy zamieszczanych w prasie lokalnej i Internecie

Na bazie analizy ofert pracy zamieszczanych w prasie lokalnej (Tygodnik Nadwiślański) oraz na stronach lokalnych portali Internetowych (www.praca.pl, www.pracuj.pl, www.joble.pl, www.trovit.pl, www.careerjet.pl, www.indeed.pl) można wnioskować, że największe zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy jest w następujących zawodach i specjalnościach:

<b>Lp</b>	<b>Zawód (wg. Kodów 6 cyfrowych)</b>	<b>Kod zawodu</b>
1.	Przedstawiciel handlowy	332203
2.	Kierowca wózków jezdniowych	834401
3.	Obsługa obrabiarek sterowanych numerycznie	722303
4.	Prawo jazdy kat. C	833203
5.	Prawo jazdy kat. E	833202
6.	Prawo jazdy kat. D	833101
7.	Operator koparko-ładowarek	811105
8.	Operator koparek jednoznaczyniowych	811104
9.	Spawanie spoinami pachwinowymi blach i rur metodą MAG (135)	721204
10.	Spawanie spoinami pachwinowymi blach i rur metodą TIG (141)	731206
11.	Spawanie spoinami pachwinowymi blach i rur metodą MIG (131)	721205
12.	Sprzedawca	522301
13.	Kasjer - sprzedawca	523090
14.	Fryzjer	514101
15.	Kelner	513101
16.	Murarz	711202
17.	Kucharz	512201
18.	Operator pompy do betonu	834202
19.	Programista	251401
20.	Operator ładowarek jednoznaczyniowych kl. III	811105
21.	Doradca finansowy	241202
22.	Inżynier sprzedaży	243301

Jak obrazuje powyższe zestawienie w lokalnej prasie i na stronach internetowych pojawiały się oferty dla: przedstawicieli handlowych, kierowców wózków jezdniowych, operatorów koparek i koparko-ładowarek, operatorów obrabiarek sterowanych numerycznie, kierowców kat. C, E oraz D, spawaczy, sprzedawców, kucharzy oraz kelnerów.

### 3.4 Potrzeby szkoleniowe

#### 3.4.1 Potrzeby szkoleniowe osób bezrobotnych zgłaszane przez Ośrodki Pomocy Społecznej

Na bazie informacji przesłanych przez Ośrodki Pomocy Społecznej można wnioskować, że największym zainteresowaniem wśród beneficjentów ośrodków cieszą się następujące szkolenia:

<b>Lp</b>	<b>Zawód (wg. Kodów 6 cyfrowych)</b>	<b>Kod zawodu</b>
1.	Księgowość komputerowa (podstawy)	331301
2.	Profesjonalny sprzedawca z obsługą kas fiskalnych	522303
3	Spawanie spoinami pachwinowymi blach i rur metodą MAG (135)	721204
4.	Spawanie spoinami pachwinowymi blach i rur metodą TIG (141)	721206
5.	Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym	834401
6.	Murarz – tynkarz	7112
7.	Kosmetyczka	514202
8.	Kosmetyczka z elementami wizażu	514202
9.	Magazynier	432103
10.	Przedstawiciel handlowy	332203
11	Marketing z obsługą komputera	243106
12.	Szkolenie przygotowujące do egzaminu ECDL	413102
13	Projektowanie i tworzenie stron www	216605
14.	Spawanie gazowe blach metoda 311	721207
15.	Spawanie blach i rur elektroda otuloną	721208
16.	Obsługa biurowa firmy (sekretarka)	412001
17.	Specjalista ds. kadr i płac	242307
18.	Hydraulik	712601
19.	Posadźkarz – glazurnik	722290
20.	Blacharz – dekarz	721302
21.	Malarz – tapeciarnik	713103
22.	Brukarz – kamieniarz	711601
23.	Operator koparko-ładowarki	811105
24.	Operator spycharki	801110
25.	Operator walca drogowego	834202
26.	Kucharz	512090
27.	Cukiernik	751290
28.	Barman – kelner	513
29.	Fryzjer damsko – męski	514102

30.	Kurs projektowania i dekorowania wnętrz	343201
31.	Programowanie i obsługa obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	722303
32.	Opiekunka dziecięca	531190
33.	Opiekun osoby starszej	341202
34.	Prawo jazdy kat. C	833203
35.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie kat. C1, C, C1+E, C+E	833203
36.	Drwal – operator pilarek	621001

### 3.4.2 Potrzeby szkoleniowe osób bezrobotnych zgłaszane do doradcy zawodowego

W 2013r. zarejestrowane osoby bezrobotne uczestniczące w grupowych informacjach zawodowych w ankietach zgłaszały liczne potrzeby szkoleniowe.

Wśród najczęściej wymienianych kierunków szkoleń znalazły się:

<b>Lp</b>	<b>Zawód ( wg. Kodów 6 cyfrowych)</b>	<b>Kod zawodu</b>
1.	Kierowca wózków jezdniowych	834401
2.	Sprzedawca + obsługa kas fiskalnych	522303
3.	Magazynier – kierowca wózków jezdniowych	432103
4.	Kucharz	512090
5.	Opiekun osób chorych i starszych	341202
6.	Bukieciarstwo i florystyka	524901
7.	Operator koparko-ładowarki kl. III	811105
8.	Spawanie spoinami pachwinowymi blach i rur metodą MAG (135) i TIG (141)	721204
9.	Obsługa kas fiskalnych	522303
10.	Kosmetyczka	514202
11.	Kadry i płace	242307
12.	Prawo jazdy kat. C	833203
13.	Operator koparek kl. III	811104
14.	Kurs AUTO CAD	216604
15.	Pracownik biurowy	411090
16.	Grafika komputerowa + tworzenie stron www	216605
17.	Kwalifikacja wstępna w zakresie kat. C, E	833203
18.	Cukiernik	751290
19.	Stylizacja paznokci	514208
20.	Barman – kelner	513
21.	Prawo jazdy kat. E	833202
22.	Opiekunka dziecięca	531190

23.	Fryzjer	514102
24.	Operator ładowarki jednonaczyniowej kl. III	811106
25.	Piekarz	751204
26.	Operator urządzeń drogowych: zagęszczarki, ubijaki	834202
27.	Operator żurawi HDS	834317
28.	Mechanik pojazdów samochodowych	723103
29.	Operator CNC	722303
30.	Monter urządzeń sanitarnych i wodno-kanalizacyjnych	712604
31.	Fotograf	343103
32.	Przedstawiciel handlowy	332203
33.	Murarz – tynkarz	7112
34.	Instalator piecyków gazowych	723314

### 3.4.3 Potrzeby szkoleniowe osób bezrobotnych zgłaszane do Lidera Klubu Pracy

Z informacji uzyskanych od Lidera Klubu Pracy wynika, iż osoby bezrobotne, uczestnicy szkoleń i zajęć aktywizacyjnych, zainteresowane były udziałem w następujących szkoleniach:

Lp	Zawód (wg. Kodów 6 cyfrowych)	Kod zawodu
1.	Z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	X
2.	Sprzedawca z obsługą kas fiskalnych	522303
3.	Magazynier – kierowca wózków jezdniowych	432103
4.	Kierowca wózków jezdniowych	834401
5.	Księgowość komputerowa	331301
6.	Operator koparko – ładowarki	811105
7.	Prawo jazdy kat. C	833203
8.	Prawo jazdy kat. E	833202
9.	Spawanie spoinami pachwinowymi blach i rur metoda MAG (135) i TIG (141)	721204
10.	Barman - kelner	513
11.	Kosmetyczka	514202
12.	Opiekun osób chorych i starszych	341202
13.	Cukiernik	751290



### 3.4.4 Potrzeby szkoleniowe osób bezrobotnych i pracodawców zgłaszanych do pośrednika pracy

W 2013r. zarejestrowane osoby bezrobotne podczas wizyty u pośrednika pracy zgłaszały potrzeby szkoleniowe. Wśród wymienianych kierunków szkoleń znalazły się:

<b>Lp</b>	<b>Zawód ( wg. Kodów 6 cyfrowych)</b>	<b>Kod zawodu</b>
1.	Kierowca wózków jezdniowych	834401
2.	Profesjonalny sprzedawca	522301
3.	Operator koparek	811104
4.	Operator koparko – ładowarek	811105
5.	Spawanie spoinami pachwinowymi blach i rur metodą MAG (135)	721204
6.	Spawanie spoinami pachwinowymi blach i rur metodą TIG (141)	721206
7.	Spawanie spoinami pachwinowymi blach i rur metodą MIG (131)	721205
8.	Magazynier – Kierowca wózków jezdniowych	413103
9.	Prawo jazdy kat. E do C	833202
10.	Prawo jazdy kat. C	833203
11.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie kat. C1, C1+E, C,C+E	833203
12.	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	722303
13.	Kucharz	5120090
14.	Barman – kelner	513

W 2013r. podczas wizyty pośrednika pracodawcy pracy zgłaszali potrzeby szkoleniowe. Wśród najczęściej wymienianych przez pracodawców kierunków szkoleń znalazły się:

<b>Lp</b>	<b>Zawód ( wg. Kodów 6 cyfrowych)</b>	<b>Kod zawodu</b>
1.	Sprzedawca	522301
2.	Kasjer	523002
3.	Specjalista ds. sprzedaży	243305
4.	Doradca klienta	524902
5.	Magazynier	413103
6.	Kucharz	512090
7.	Barman	513202
8.	Recepcjonista	422602
9.	Operator koparek jednonaczyniowych	811104
10.	Robotnik budowlany	931301
11.	Hydraulik	712601
12.	Operator obrabiarek CNC	722303
13.	Spawacz	721290

Ponadto pracodawcy w trakcie wizyt pośredników zgłaszali zainteresowanie przyjęciem osób bezrobotnych na staż głównie w kierunkach:

Lp	Zawód ( wg. Kodów 6 cyfrowych)	Kod zawodu
1.	Pracownik biurowy	411090
2.	Pracownik administracyjny	334390
3.	Sprzedawca	522301

### 3.4.5 Potrzeby szkoleniowe osób bezrobotnych i innych uprawnionych na bazie przeprowadzonej przez Urząd Ankiety

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu w okresie **od 10.12.2013r. do 17.01.2014r.** przeprowadził badanie ankietowe potrzeb szkoleniowych klientów PUP – osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Druki ankiet w formie papierowej dostępne były przy urnach znajdujących się w siedzibie Urzędu. Ankietę można było wypełnić bezpośrednio na stronie internetowej Urzędu. W powyższym okresie, wydano w formie papierowej 80 ankiet, otrzymano zwrócić 24 poprawnie wypełnione ankiety. W formie elektronicznej ankietę wypełniło 109 osób. 27 ankiet okazało się nieważnych np. z uwagi na brak wypełnionej metryczki.

Przy przeprowadzaniu badań zastosowano kwestionariusz ankiety, który został skonstruowany przez pracowników Referatu ds. Poradnictwa Zawodowego i Szkolenia Bezrobotnych. Kwestionariusz ankiety składał się z 2 pytań oraz metryczki. Udział w badaniu ankietowym był dobrowolny a ankietą w pełni anonimowa. Głównym celem badań było poznanie potrzeb szkoleniowych osób zarejestrowanych.

W ankietach respondenci wskazywali na kierunki szkoleń, którymi są najbardziej zainteresowani.

#### Główne kierunki szkoleń wskazane przez osoby:

LP	Kurs/ szkolenie	Częstość	Kod zawodu
1.	Obsługa biurowa firmy-sekretarka	26	412001
2.	Specjalista ds. kadr i płac	24	242307
3.	Księgowość komputerowa - podstawy	17	331301
4.	Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym	16	834401
5.	Bukieciarstwo- florystyka	15	524901
6.	Profesjonalny sprzedawca z obsługa kas fiskalnych	12	522303
7.	Programowanie i obsługa obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	10	722303
8.	Samodzielny księgowy	9	121101

9.	Zarządzanie kadrami	9	242307
10.	Magazynier	7	432103
11.	Obsługa programu AUTOCAD	7	216604
12.	Cukiernik	7	751290
13.	Kat. C	7	833203
14.	Kurs projektowania i dekorowania wnętrz	5	343201
15.	Kosmetyka z elementami wizażu i stylizacji	5	514202
16.	Stylizacja paznokci z elementami wizażu	5	514208
17.	Spawanie spoinami pachwinowymi blach i rur metodą MAG(135)	5	721204
18.	Grafika komputerowa - CorelDRAW, Photoshop	5	216602
19.	Specjalista ds. promocji i reklamy	5	243107
20.	Programista maszyn CNC	4	722303
21.	Kat. E do C	4	833202
22.	Spawanie spoinami pachwinowymi blach i rur metodą TIG (141)	4	721206
23.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie kat. C1, C1 + E, C, C + E	4	833203
24.	Przedstawiciel handlowy	4	332203
25.	Projektowanie i tworzenie stron www	4	216605
26.	Opiekunka osoby starszej	3	341202
27.	Kucharz	3	512090
28.	Operator ładowarki jednonaczyniowej kl. III	3	811106
29.	Księgowość komputerowa w małym biznesie	3	331301
30.	Księgowość komputerowa - dla zaawansowanych	3	331301
31.	Szkolenie przygotowujące do ECLD	3	413102
32.	Z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	2	X
33.	Pracownik ochrony	2	541308
34.	Mała gastronomia	2	512002
35.	Operator koparko- ładowarki kl. III	2	811105
36.	Operator koparki jednonaczyniowej kl. III	2	811104
37.	Nowoczesne technologie wykończenia wnętrz	2	712904
38.	Opiekunka środowiskowa	1	341203
39.	Opiekunka dziecięca	1	531190
40.	Napełnianie pojazdów samochodowych gazem skroplonym LPG	1	524502
41.	Stylizacja paznokci	1	514208

42.	Kosmetyczka	1	514202
43.	Fryzjer damsko - męski	1	514102
44.	Błacharz- dekarz	1	721302
45.	Montażysta rusztowań	1	821990
46.	Posadzkarz- glazurnik	1	722290
47.	Certyfikat Kompetencji Zawodowej Przewoźników	1	832204
48.	Kat. D	1	833101
49.	Spawanie blach i rur elektrodami otulonymi	1	721208
50.	Obsługa innych specjalistycznych programów komputerowych	1	X
51.	Grafika komputerowa - kurs zaawansowany	1	216602
52.	Obsługa i administrowanie sieci	1	252301
53.	Podstawy obsługi komputera i Internetu	1	413202
54.	Piekarz	1	751204

Jak wynika z powyższej tabeli osoby uprawnione najczęściej wyrażały chęć uczestnictwa w szkoleniach: obsługi biurowej firmy – sekretarka, specjaliści ds. kadr i płac, księgowości komputerowej, kierowcy wózków jezdniowych, bukiciarstwa i florystyki, sprzedawcy z obsługą kas fiskalnych oraz programowania i obsługi obrabiarek sterowanych numerycznie CNC. Dużym zainteresowaniem cieszyły się również szkolenia przygotowujące do pracy w kadrach, kursy magazyniera, oraz obsługi programu AUTO CAD.

#### **3.4.6 Potrzeby szkoleniowe pracodawców, ośrodków pomocy społecznej i instytucji rynku pracy na bazie przeprowadzonej przez Urząd Ankiety**

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu w okresie **od 10.12.2013r. do 17.01.2014r.** przeprowadził również badanie ankietowe potrzeb szkoleniowych dla pracodawców, ośrodków pomocy społecznej i instytucji rynku pracy. Druki ankiet w formie papierowej dostępne były przy urnach znajdujących się w siedzibie Urzędu. Ankietę można było wypełnić bezpośrednio na stronie internetowej Urzędu. Przy przeprowadzaniu badań zastosowano kwestionariusz ankiety, który został skonstruowany przez pracowników Referatu ds. Poradnictwa Zawodowego i Szkolenia Bezrobotnych. Kwestionariusz ankiety składał się z 3 pytań. Udział w badaniu ankietowym był dobrowolny.

W powyższym okresie została przesłana drogą mailową jedna zeskanowana ankietą od pracodawcy oraz zostały wypełnione internetowo dwie ankietą przez ośrodki pomocy społecznej. Analiza ankiet złożonych przez ośrodki pomocy społecznej została ujęta w dziale 3.4.1 - Potrzeby szkoleniowe osób bezrobotnych zgłaszane przez Ośrodki Pomocy Społecznej.

W przesłanej ankiecie pracodawca wskazał kierunki szkoleń, którym jest najbardziej zainteresowany.

#### Wskazane przez pracodawcę kierunki szkoleń:

LP	Kurs/ szkolenie	Kod zawodu
1.	Podstawy obsługi komputera i Internetu	413202
2.	Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym	834401

Reasumując, potrzeby osób zgłaszane do ośrodków pomocy społecznej, czy też do pracowników Urzędu oraz potrzeby pracodawców w dużej mierze się pokrywały. Najczęściej wskazywane były szkolenia w kierunku: profesjonalny sprzedawca, magazynier, kierowca wózków jezdniowych, przedstawiciel handlowy, operator obrabiarek sterowanych numerycznie, spawacz (MAG, TIG, MIG), księgowość komputerowa.

#### 3.5. Analiza skuteczności i efektywności szkoleń zakończonych w 2013r.

W okresie od 01.01.2013r. do 31.12.2013r. szkolenie zakończyło z wynikiem pozytywnym 452 osoby (42 osoby było skierowane na dwa szkolenia, 6 osób na trzy szkolenia).

#### Główne kierunki szkoleń realizowanych w 2013 roku:

Lp	Zawód (wg. Kodów 6 cyfrowych)	Kod zawodu
1	Prawo jazdy kat. C	833203
2.	Prawo jazdy kat. E	833202
3.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie kat. C1, C, C1+E, C+E	833203
4	Spawanie spoinami pachwinowymi blach i rur metodą MAG (135) i TIG (141)	721204
5.	Kierowca wózków jezdniowych	834401
6.	Programowanie i obsługa obrabiarek sterowanych numerycznie	722303
7.	Operator koparko-ładowarek kl. III	811105
8	Magazynier – kierowca wózków	432103
9.	ABC przedsiębiorczości	X
10.	Profesjonalny sprzedawca	522303
10.	Opiekun osób chorych i starszych	341202

11.	Kucharz	512090
12.	Barman – kelner	833203
13.	Murarz – tynkarz	7112
14.	Operator żurawi przeładunkowych	834317
15.	Przewóz towarów niebezpiecznych w transporcie drogowym	833201

**Największą efektywność ze wszystkich zrealizowanych przez Urząd tematyk szkoleniowych uzyskano po szkoleniach:**

- Kierowca wózków jezdniowych
- Magazynier – kierowca wózków
- Programowanie i obsługa obrabiarek sterowanych numerycznie
- Operator sprzętu budowlanego (koparki, koparko-ładowarki, ładowarki)
- ABC przedsiębiorczości
- Spawanie (MAG, TIG, MIG)
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie kat. C1, C, C1+E, C+E
- Szkolenie okresowe moduł szkoleniowy C1, C, C1+E, C+E
- Profesjonalny sprzedawca
- Kucharz

Zestawienie powyższe potwierdza, że na terenie działania Urzędu najszybciej rozwija się branża budowlana, transportowa, przemysłowa oraz handel.

#### **4. Podsumowanie i wnioski**

Jak wynika z analizy struktury osób zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie najliczniejszą grupę osób bezrobotnych stanowią osoby młode w wieku 25 – 34 lata, osoby długotrwale bezrobotne (zarejestrowane powyżej 12 miesięcy), osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz policealnym i średnim zawodowym. Można z tego wyciągnąć wniosek, że im dłużej osoba pozostaje w ewidencji Urzędu, tym większy ma problem w znalezieniu zatrudnienia, ponadto im niższy poziom wykształcenia tym wskaźnik pozostawania bez pracy jest wyższy. Problem ten może wynikać z niedostosowania kwalifikacji zawodowych do aktualnego rynku pracy, dezaktualizacji posiadanych kwalifikacji zawodowych osób, jak również z ogólnej kondycji psychicznej osób, które od dłuższego czasu pozostają bez pracy (bierności zawodowej). Tak więc te grupy zawodowe powinny być głównie objęte szkoleniami, ponieważ mają największy problem ze znalezieniem zatrudnienia.

Analiza lokalnego rynku pracy wskazuje na tendencję idącą w kierunku rozwoju branży

budowlanej i transportowej, wynikiem czego jest duża ilość ofert pracy dla specjalistów w tej dziedzinie. Duża jest również ilość ofert pracy w handlu i usługach. Rozwój tych dziedzin gospodarki może wskazywać na konieczność kształcenia specjalistów w tych właśnie dziedzinach.

Jednocześnie z analizy potrzeb szkoleniowych zgłaszanych przez osoby uprawnione pracownikom opieki społecznej czy też pracownikom Urzędu wynika, że nie zawsze chęci są zgodne z ogólnie panującymi trendami na lokalnym rynku pracy.

W Ankiecie badania poziomu zadowolenia klientów korzystających z usług Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu przeprowadzonej w 2013r. osoby bezrobotne wyraziły chęć przeszkolenia np. w zakresie księgowości, obsługi recepcji czy bukieciarstwa i florystyki. Nie zawsze kierunki te mają odzwierciedlenie w ofertach pracy jakie pojawiają się na lokalnym rynku pracy. Należy jednak wziąć pod uwagę, że osoby które wyrażają chęć odbycia szkolenia w ww. kierunkach mogą planować rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej bądź poszukiwać pracy poza lokalnym rynkiem.

Celem diagnozy potrzeb szkoleniowych jest opracowanie listy zawodów i specjalności na które istnieje największe zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w oparciu o analizę rynku pracy oraz analizę potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych i innych uprawnionych zarejestrowanych w Urzędzie.

W przygotowywanym projekcie Planu Szkoleń na 2014r. zostaną więc uwzględnione potrzeby rynku pracy oraz potrzeby osób bezrobotnych.

## **5. Lista zawodów i specjalności na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku oraz Planu Szkoleń**

W oparciu o analizę zebranej dokumentacji, opracowano listę zawodów i specjalności na które istnieje największe zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy. Lista ta kształtuje się następująco:

<b>Lp</b>	<b>Zawód ( wg. Kodów 6 cyfrowych)</b>	<b>Kod zawodu</b>
1.	Kierowca wózków jezdniowych	834401
2.	Sprzedawca	522301
3.	Programowanie i obsługa obrabiarek sterowanych numerycznie	722303
4.	Przedstawiciel handlowy	332203
5.	Magazynier	413103
6.	Spawanie spoinami pachwinowymi blach i rur metoda MAG (135)	721204
7.	Spawanie spoinami pachwinowymi blach i rur metoda TIG (141)	721206
8.	Spawanie spoinami pachwinowymi blach i rur metodą MIG (131)	721205

9.	Księgowy	331301
10.	Technik administracji	334306
11.	Kucharz	512090
12.	Pracownik ochrony fizycznej	541308
13.	Murarz - tynkarz	712303
14.	Kierowca ciągnika siodłowego	833202
15.	Kierowca ciężarówki	833203
16.	Brukarz	711601
17.	Sprzątaczką biurową	911207
18.	Opiekunka dziecięca	531190
19.	Asystent ds. księgowości	431101
20.	Kierowca autobusu	833101
21.	Doradca klienta	524902
22.	Barman	513202
23.	Operator koparek jednoznaczyniowych kl. III	811104
24.	Robotnik gospodarczy	515303
25.	Opiekun osób chorych i starszych	341202
26.	Bukieciarstwo i florystyka	524901

Na bazie powyższej listy zawodów i specjalności, na które istnieje największe zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, Urząd opracował Plan Szkoleń na rok 2014r. przewidzianych do realizacji.



## PLAN SZKOLEŃ na 2014 r.

Lp	Nazwa i zakres szkolenia	Liczba miejsc	Planowany termin naboru	Przewidywany termin realizacji szkolenia	Czas trwania szkolenia w godzinach	Charakterystyka osób dla których szkolenie jest przewidziane	Rodzaj zaświadczenia lub innego dokumentu potwierdzającego ukończenie szkolenia	Informacja o egzaminie zewnętrznym	Źródło finansowania
1	<b>Z zakresu umiejętności poszukiwania pracy</b>  Zakres szkolenia: - metody poszukiwania pracy - pisanie dokumentów aplikacyjnych - rozmowa kwalifikacyjna - aktywne poszukiwanie pracy	16	Nabór ciągły	marzec	80	- Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w pup	- Zaświadczenie o ukończeniu szkolenia	NIE	Fundusz Pracy
2	<b>Księgowość komputerowa z elementami kadr i płac</b>  Zakres szkolenia: - podstawy finansów, rachunkowości - zasady prowadzenia ksiąg rachunkowych - dekretowanie i księgowanie dokumentów - naliczanie wynagrodzeń i sporządzanie list płac, - rozliczanie z budżetem i ZUS-em - obsługa komputerowego programu księgowo-rachunkowego	5	marzec	Kwiecień/maj	min. 180 godzin	- wykształcenie minimum średnie (preferowany kierunek ekonomiczny) - umiejętność podstawowej obsługi komputera	- Zaświadczenie o ukończeniu szkolenia	NIE	<b>EFŚ*</b>

3	<b>Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie kat. C1, C, C1+E, C+E</b>  Zakres szkolenia: <ul style="list-style-type: none"> <li>- zasady dotyczące transportu drogowego</li> <li>- przepisy regulujące przewóz ładunków</li> <li>- jazda w warunkach drogowych i specjalnych</li> </ul>	10	marzec	Kwiecień/maj	min 140 godzin	<ul style="list-style-type: none"> <li>- wykształcenie minimum podstawowe</li> <li>- wiek powyżej 21 lat</li> <li>- prawo jazdy kat. C wydane po 10.09.2009</li> <li>- brak przeciwwskazań lekarskich do odbycia szkolenia i późniejszej pracy na stanowisku kierowcy</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Zaświadczenie o ukończeniu szkolenia</li> </ul>	NIE	<b>EFS*</b>
4	<b>Spawanie spoinami pachwinowymi blach i rur metodą MAG (135) i TIG (141)</b>  Zakres szkolenia: <ul style="list-style-type: none"> <li>- procesy spajania</li> <li>- materiały wykorzystywane w procesie spawania</li> <li>- technika i technologia spawania</li> <li>- przepisy bhp i ppoż</li> <li>- instruktaż wstępny</li> <li>- zajęcia praktyczne</li> </ul>	10	Kwiecień	Maj/ czerwiec	min. 240 godzin	<ul style="list-style-type: none"> <li>- wykształcenie minimum podstawowe</li> <li>- nie posiadanie żadnego z oferowanych szkoleń</li> <li>- stan zdrowia umożliwiający odbycie szkolenia i późniejszą pracę w zawodzie spawacza</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Zaświadczenie o ukończeniu szkolenia</li> <li>- Książeczka spawacza</li> <li>- Świadectwo egzaminu spawacza</li> </ul>	TAK	<b>EFS*</b>
5	<b>Programowanie i obsługa obrabiarek sterowanych numerycznie CNC</b>  Zakres szkolenia: <ul style="list-style-type: none"> <li>- podstawy rysunku technicznego</li> <li>- podstawy metrologii</li> <li>- technologia obróbki skrawaniem</li> <li>- obsługa obrabiarek CNC</li> <li>- praktyczne ustawianie obrabiarek</li> </ul>	10	kwiecień	Maj / czerwiec	min. 190 godzin	<ul style="list-style-type: none"> <li>- wykształcenie minimum zawodowe (preferowane kierunki techniczne)</li> <li>- umiejętność podstaw obsługi komputera</li> <li>- stan zdrowia umożliwiający odbycie szkolenia i późniejszą pracę w zawodzie operatora obrabiarek sterowanych numerycznie</li> <li>- nie posiadanie żadnego z oferowanych szkoleń zawartych w programie szkolenia</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Zaświadczenie o ukończeniu szkolenia</li> </ul>	NIE	<b>EFS*</b>
6	<b>Z zakresu umiejętności poszukiwania pracy</b>  Zakres szkolenia: <ul style="list-style-type: none"> <li>- metody poszukiwania pracy</li> </ul>	16	Nabór ciągły	maj	80	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w pup</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Zaświadczenie o ukończeniu szkolenia</li> </ul>	NIE	Fundusz Pracy

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>pisanie dokumentów aplikacyjnych</b></li> <li>- <b>rozmowa kwalifikacyjna</b></li> <li>- <b>aktywne poszukiwanie pracy</b></li> </ul>								
7	<b>Bukieciarstwo i florystyka</b> Zakres szkolenia: <ul style="list-style-type: none"> <li>- zasady wykonywania kompozycji w naczyniach</li> <li>- florystyka ślubna żałobna, okolicznościowa</li> <li>- dekoracje z roślin doniczkowych</li> <li>- kompozycje z roślin sztucznych, suchych i preparowanych</li> <li>- obsługa kas fiskalnych</li> </ul>	5	maj	Czerwiec/Lipiec	min 120 godzin	<ul style="list-style-type: none"> <li>- wykształcenie minimum zawodowe</li> <li>- nie posiadanie żadnego z oferowanych szkoleń zawartych w programie szkolenia</li> </ul>	Zaświadczenie o ukończeniu szkolenia	NIE	<b>EFS*</b>
8	<b>Profesjonalny sprzedawca</b> Zakres szkolenia: <ul style="list-style-type: none"> <li>- techniki sprzedaży</li> <li>- negocjacje handlowe</li> <li>- marketing</li> <li>- obsługa kas fiskalnych</li> <li>- aspekty sanitarno – higieniczne</li> <li>- obsługa komputerowego programu sprzedażowego</li> </ul>	10	maj	Czerwiec / lipiec	min 200 godziny	<ul style="list-style-type: none"> <li>- wykształcenie minimum zawodowe ( z wyłączeniem kierunków handlowych)</li> <li>- stan zdrowia umożliwiający odbycie szkolenia i późniejszą pracę w zawodzie sprzedawcy</li> <li>- nie posiadanie żadnego z oferowanych szkoleń zawartych w programie szkolenia</li> </ul>	Zaświadczenie o ukończeniu szkolenia	NIE	<b>EFS*</b>
9	<b>Kierowca wózków jezdniowych</b> Zakres szkolenia: <ul style="list-style-type: none"> <li>- rozróżnianie typów wózków</li> <li>- ładunkoznawstwo</li> <li>- prawidłowa eksploatacja wózków</li> <li>- bezpieczna wymiana butli gazowej</li> <li>- praktyczna nauka jazdy wózkiem</li> </ul>	10	czerwiec	Lipiec	Min. 40 godz.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- wykształcenie minimum podstawowe</li> <li>- stan zdrowia umożliwiający odbycie szkolenia i późniejszą pracę w zawodzie operatora wózka jezdniowego</li> </ul> preferowane będą osoby posiadające prawo jazdy kat. B	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Zaświadczenie o ukończeniu szkolenia</li> <li>- Uprawnienia wydane przez UDT</li> </ul>	TAK	<b>EFS*</b>

10	<b>Z zakresu umiejętności poszukiwania pracy</b>  Zakres szkolenia: - metody poszukiwania pracy - pisanie dokumentów aplikacyjnych - rozmowa kwalifikacyjna - aktywne poszukiwanie pracy	16	Nabór ciągły	wrzesień	80	- Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w pup	- Zaświadczenie o ukończeniu szkolenia	NIE	Fundusz Pracy
11	<b>Szkolenia wskazane przez osoby bezrobotne i inne uprawnione</b>	Okolo 105	Nabór ciągły			Osoba, która uzasadni, że szkolenie to zapewni jej uzyskanie odpowiedniej pracy lub innej pracy zarobkowej lub umożliwi podjęcie działalności gospodarczej według potrzeb osób i możliwości finansowych PUP			EFS Fundusz Pracy

**(\*) Szkolenia w ramach Projektu „Więcej szans w powiecie tarnobrzeskim” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Priorytet VI Poddziałanie 6.1.3**

Zgodnie z obowiązującym w 2014r. kryteriami dostępu w ramach ww. Projektu, priorytetowo będą traktowane zgłoszenia, które zakładają aktywizację osób bezrobotnych spełniających co najmniej jedno ze wskazanych kryteriów:

1. osoby w wieku powyżej 50 roku życia,
2. osoby w wieku poniżej 25 roku życia, w szczególności z kategorii NEET (młodzież z kategorii NEET to osoby do 25 roku życia, pozostające w rejestrze Urzędu nie dłużej niż 4 miesiące od dnia rejestracji, które nie pracują ani nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu),
3. osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności,
4. osoby, które utraciły zatrudnienie w instytucjach sektora oświaty w okresie od 01.01.2012r. do 31.12.2012r. i figurują w rejestrze Urzędu.

**Do Projektu nie będą rekrutowane osoby, które w latach 2008 – 2013 korzystały ze wsparcia w ramach ww. Projektu.**

---

**Szkolenia proponowane w przedmiotowym planie będą realizowane według kolejności wskazania w oparciu o posiadane środki finansowe.**

**Ze względu na możliwe zmiany w sytuacji finansowej, zmieniającą się sytuację na rynku pracy lub braku zainteresowania osób uprawnionych dopuszcza się możliwość zmiany terminów naborów na szkolenia, realizacji szkoleń, liczby uczestników lub ustalenia nowych kierunków szkoleń!**

Rekrutacja na poszczególne szkolenia prowadzona będzie z **miesięcznym** wyprzedzeniem w stosunku do planowanego terminu szkolenia.

Osoby zainteresowane udziałem w powyższych szkoleniach proszone są o kontakt z **Powiatowym Urzędem Pracy Tarnobrzegu, Centrum Aktywizacji Zawodowej, ul. 1 Maja 3 – pokój 16 (Poziom 2), tel. 15/ 823-00-30 wew 135**