Aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia

administrator Data publikacji: 20.06.2014

Jeśli jesteś osobą bezrobotną i nie masz ukończonego 30 roku życia, możesz skorzystać z dodatkowych instrumentów rynku pracy w postaci bonów.

BON STAŻOWY

Bon stażowy stanowi gwarancję skierowania osoby bezrobotnej, której bon przyznano do odbycia stażu u wskazanego przez nią pracodawcy przez okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się zatrudnić tę osobę po zakończeniu stażu przez okres kolejnych 6 miesięcy.

W ramach bonu stażowego mogą być finansowane:

- koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu do wysokości 600 zł. – wpłata w miesięcznych transzach w wysokości do 100 zł.
- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – wypłata na konto wykonawcy badań.

Pracodawca, który zatrudni osobę bezrobotną przez deklarowany okres 6 miesięcy otrzyma jednorazową premię w wysokości 1500 zł.

Wsparcie dla przedsiębiorców udzielane jest na zasadach pomocy de minimis.

Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania.

Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej między pracodawcą a starostą (PUP), według programu określonego w umowie.

Urząd sprawuje nadzór nad odbywaniem stażu przez osobę bezrobotną i wypłaca jej stypendium.

*Podstawa prawna: art. 66l ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (*tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 z późn. zmianami *).*

Szczegółowe informacje można uzyskać w pok. 7. tel. 15 823 00 30 wew. 160.

Formularz wniosku dostępny u doradcy klienta. W zakładce Dokumenty do pobrania dostępne są załączniki do bonu dla pracodawcy.

BON ZATRUDNIENIOWY

Bon zatrudnieniowy stanowi dla przyszłego pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego któremu PUP przyznał bon. Przyznanie bonu następuje na podstawie indywidualnego planu działania.

Realizacja bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie umowy zawartej między starostą (PUP) a pracodawcą, w ramach której:

- pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy;
- PUP refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres 12 miesięcy, w wysokości zasiłku dla bezrobotnych.

Podstawa prawna: art. 66m ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 z późn. zmianami *).*

Szczegółowe informacje można uzyskać w pok. 8. tel. 15 823 00 30 wew. 126.

Formularz wniosku dostępny u doradcy klienta. W zakładce Dokumenty do pobrania dostępne są załączniki do bonu dla pracodawcy.

BON NA ZASIEDLENIE

Bon na zasiedlenie może być przyznany przez Starostę osobie bezrobotnej w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. Przyznanie bonu następuje na podstawie indywidualnego planu działania.

Warunki otrzymania bonu na zasiedlenie:

- osiąganie wynagrodzenia lub przychodu w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie i podleganie ubezpieczeniom społecznym,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania, do miejscowości w której osoba bezrobotna zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- pozostawanie w zatrudnieniu, innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie jest przyznawany w wysokości określonej w umowie a jego kwota nie może być wyższa niż 2-krotność przeciętnego wynagrodzenia za pracę.

*Podstawa prawna: art. 66n ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (*tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 z późn. zmianami *).*

Szczegółowe informacje udzielane są w siedzibie urzędu w pokoju nr 8 lub pod numerem telefonu /15/ 823 00 30, wew. 124, 135.

Formularz wniosku o przyznanie bonu na zasiedlenie dostępny jest na stronie internetowej Urzędu w zakładce Dokumenty do pobrania lub w siedzibie Urzędu - pokój 8.

BON SZKOLENIOWY

Bon szkoleniowy stanowi gwarancję skierowania osoby bezrobotnej na wskazane przez nią szkolenie niezbędne do podjęcia zatrudnienia. Przyznanie bonu następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez osobę bezrobotną podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W ramach bonu szkoleniowego mogą być finansowane do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia:

- koszty jednego lub kilku szkoleń w tym koszty kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe – wpłata na konto instytucji szkoleniowej,
- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – wpłata na konto wykonawcy badań,
- koszty przejazdu na szkolenie w wysokości:

    a. do 150 zł – w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin,
    b. od 150 zł 200 zł – w przypadku szkolenia trwającego powyżej 150 godzin;

- koszty zakwaterowania jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania w wysokości:

    a. do 550 zł – w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,
    b. powyżej 550 zł do 1 100 zł - w przypadku szkolenia trwającego od 75 godzin do 150 godzin,

c. powyżej 1 100 zł do 1 500 zł – w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin.

W sytuacji, gdy koszt szkolenia przekracza wysokość określoną w bonie, osoba bezrobotna sama pokrywa koszty przekraczające wskazany limit.

Osoba bezrobotna uczestniczy w szkoleniu realizowanym w ramach bonu na podstawie skierowania, a więc otrzymuje stypendium zgodnie z art. 41 ust.1 ustawy.

*Podstawa prawna: art. 66k ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (*tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 z późn. zmianami *).*

Szczegółowe informacje udzielane są w siedzibie urzędu w pokoju nr 5 lub pod numerem telefonu /15/ 823 00 30, wew. 135 lub 124.

Formularz wniosku dostępny u doradcy klienta. W zakładce: Dokumenty do pobrania dostępne są załączniki do bonu dla instytucji szkoleniowej.

REFUNDACJA SKŁADEK ZUS

O refundację kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy może ubiegać się pracodawca, zamierzający zatrudnić osobę bezrobotną do 30 roku życia, która podejmuje pracę po raz pierwszy.

Refundacja przysługuje przez okres do 12 miesięcy w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, obowiązującego w dniu zawarcia umowy z pracodawcą.

Pracodawca zobowiązany jest do dalszego zatrudnienia osoby bezrobotnej po zakończeniu okresu refundacji kosztów przez okres 6 miesięcy.

Wsparcie dla przedsiębiorców udzielane jest na zasadach pomocy de minimis.

Składając wniosek o refundację składek zus należy pamiętać że:

- Nie wywiązanie się przez pracodawcę z umowy o dofinansowanie zawartej z urzędem, a w szczególności:

  a. rozwiązanie umowy o pracę w trakcie przysługiwania dofinansowania,
  b. niedorzymanie warunku wymaganego okresu zatrudnienia,skutkuje koniecznością zwrotu wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi od całości kwoty otrzymanych środków, które naliczane są od dania wypłaty pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty (PUP).

- Utrzymanie zatrudnienia przez okres przysługiwania refundacji oraz przez co najmniej połowę dodatkowego okresu zatrudnienia po upływie prawa do refundacji, skutkuje zwrotem 50 proc. otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi od całości kwoty otrzymanych środków, które naliczane są od dania wypłaty pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty (PUP).
- W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, bez wypowiedzenia z winy bezrobotnego (tzw. zwolnienie dyscyplinarne) lub wygaśnięcia stosunku pracy bezrobotnego w trakcie dofinansowania bądź przed upływem wskazanych okresów, na zwolnione stanowisko pracy kierowana jest inna osoba bezrobotna.

*Podstawa prawna: art. 60c ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instrumentach rynku pracy (*tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 z późn. zmianami *).*

Szczegółowe informacje udzielane są w siedzibie urzędu w pokoju nr 6 lub pod numerem telefonu /15/ 823 00 30 , wew. 165