

Kryteria wyboru instytucji szkoleniowej

administrator Data publikacji: 22.06.2015

Kryteria wyboru instytucji szkoleniowej określone w Regulaminie udzielania zamówień publicznych, do których nie stosuje się przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu

Składane przez instytucje szkoleniowe oferty oceniane będą wg. poniższych kryteriów :

Lp	Kryterium ocenne	Liczba punktów (max)*	Sposób oceny
1	Dostosowanie programu szkolenia odpowiednio do identyfikowanego na rynku pracy zapotrzebowania na kwalifikacje	10	Kryterium oceny: 1. kierunek szkolenia jest ujęty na liście zawodów i spec. na lokalnym rynku pracy(barometr zawodów dla województwa tarnobrzckiego w danym roku kalendarzowym) – 10 pkt. 2. kierunek szkolenia nie jest ujęty na liście zawodów i spec. na lokalnym rynku pracy(barometr zawodów dla województwa tarnobrzckiego w danym roku kalendarzowym) – 0 pkt.
2	Jakość oferowanego programu szkolenia, w tym wykorzystywanie standardów kwalifikacji zawodowych i modułowych programów szkoleń zawodowych, dostępnych w bazach danych Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej	10	Kryterium oceny: 1. program szkolenia został opracowany przy wykorzystaniu modułowych programów szkoleń dostępnych w bazach danych Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej – 10 pkt. 2. program szkolenia nie został opracowany przy wykorzystaniu modułowych programów szkoleń dostępnych w bazach danych Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej – 0 pkt.
3	Certyfikaty jakości usług posiadane przez instytucję szkoleniową	15	Kryterium oceny: 1. posiadanie akredytacji kuratora oświaty zgodnej tematyką z kierunkiem kształcenia – 5 pkt. 2. posiadanie systemu zarządzania jakością kształcenia/izacji zgodnym z międzynarodowymi normami ISO/TV – 5 pkt. 3. posiadanie innych certyfikatów zgodnych tematycznie z kierunkiem kształcenia – 5 pkt. 4. brak certyfikatów – 0 pkt.
			Kryterium oceny: wykształcenie wykładowców/instruktorów zgodne z kierunkiem kształcenia 1. wyższe – 3 pkt. 2. średnie – 2 pkt. 3. zasadnicze zawodowe – 1 pkt. 4. brak powyższych – 0 pkt. 2. Dodatkowo uprawnienia zawodowe: a. np. mistrz, czeladnik w zawodzie, czy też kursy, szkolenia – 2 pkt. b. brak powyższych – 0 pkt.

4	Dostosowanie kwalifikacji i doświadczenia kadry dydaktycznej do zakresu szkolenia;	15	3. Uprawnienia pedagogiczne: a. wykładowca/instruktor posiada uprawnienia pedagoga b. brak powyższych – 0 pkt. 4. Doświadczenie wykładowców/instruktorów w prowadzeniu szkoleń : a. przeprowadzenie 20 lub więcej szkoleń tożsamych lub podobnych – 8 pkt. b. przeprowadzenie 10 do 19 szkoleń tożsamych lub podobnych – 6 pkt. c. przeprowadzenie 5 do 9 szkoleń tożsamych lub podobnych – 4 pkt. d. przeprowadzenie 1 do 4 szkoleń tożsamych lub podobnych – 2 pkt. e. brak powyższych – 0 pkt. Łączna ilość punktów uzyskanych w badanej ofercie przez wszystkich wykładowców/instruktorów wskazanych w badanej ofercie: $P = \dots\dots\dots$ Liczba wykładowców/instruktorów wskazanych w badanej ofercie: $P = \dots\dots\dots$ Najniższa zaoferowana cena w badanej ofercie (brutto): $P = \dots\dots\dots$
5	Koszty szkolenia	50	
OGÓŁEM LICZBA MOŻLIWYCH DO UZYSKANIA PUNKTÓW		100	