Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu

ul. 1 Maja 3

39 – 400 Tarnobrzeg

Analiza skuteczności i efektywności szkoleń organizowanych w 2015 roku

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ Z DNIA 14 MAJA 2014 R. W SPRAWIE SZCZEGÓŁOWYCH WARUNKÓW REALIZACJI ORAZ TRYBU I SPOSOBÓW PROWADZENIA USŁUG RYNKU PRACY
(Dz.U. z 2014 r. poz. 667)

Tarnobrzeg 2016r.

Zgodnie z § 84 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. 2014r. poz. 667) powiatowy urząd pracy dokonuje analizy skuteczności i efektywności realizowanych szkoleń, ustalając w szczególności:

1) liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia;

2) liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;

3) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu;

4) koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń;

5) przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia;

6) liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie;

7) liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

W okresie od 01.01.2015 do 31.12.2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu skierował na szkolenia **126** osób, w tym:

- 123 osoby bezrobotne,
- 2 osoby poszukujące pracy zatrudnione w wieku powyżej 45 lat,
- 1 osoba niepełnosprawna poszukująca pracy.

Szkolenia organizowane przez tutejszy Urząd realizowane były w trybie indywidualnym na wniosek osób uprawnionych (głównie pod potrzeby pracodawców).
Tematyka oferowanych szkoleń wychodziła naprzeciw zapotrzebowaniu lokalnego rynku pracy i odzwierciedlała ogólne tendencje na rynku pracy.
Szkolenia finansowane były ze środków:

- Funduszu Pracy – **123 osoby;**
- Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnobrzeskim i mieście Tarnobrzeg (I)**”** – **2 osoby;**
- Państwowego Funduszy Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – **1 osoba.**

Szkolenia w 2015r. ukończyło **127 osób** (w tym 1 osoba, która rozpoczęła szkolenie w 2014r.**).** Wszystkie osoby ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym.

1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia w 2015r.

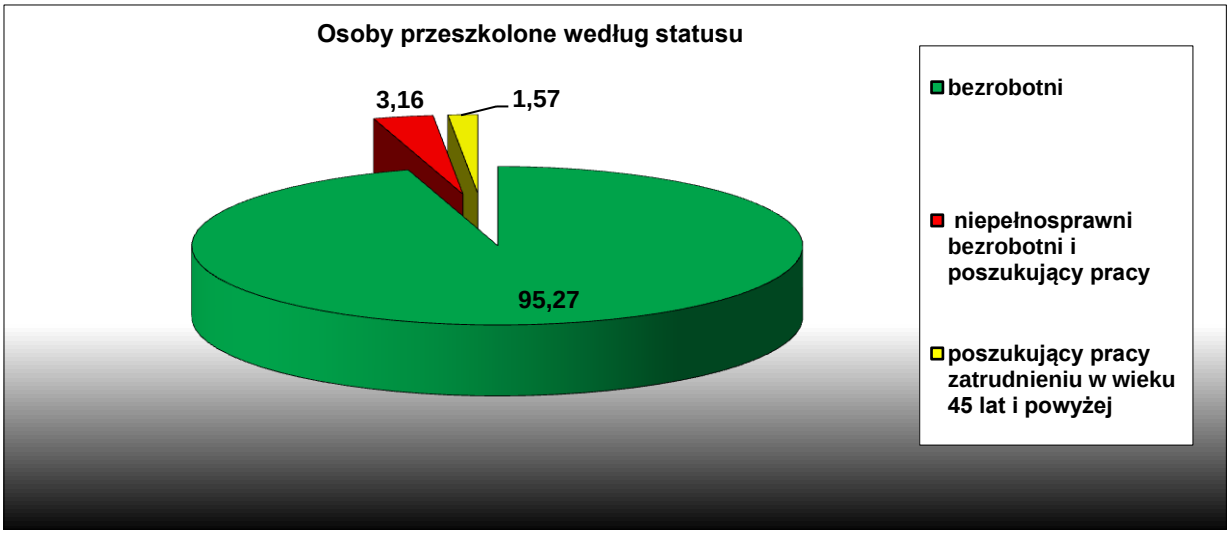
Wyszczególnienie	
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	**126**
Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	**126**
Wartość w %	**100,00%**

2. Liczba i odsetek osób przeszkolnych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania przynależności do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy

Osoby przeszkolone według statusu

Ogółem	***Status***		
	Osoby bezrobotne	**Osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy**	**Osoby poszukujące pracy zatrudnione w wieku 45 lat i powyżej**
127	**121**	**4**	**2**
Wartość w %	**95,27%**	**3,16%**	**1,57%**

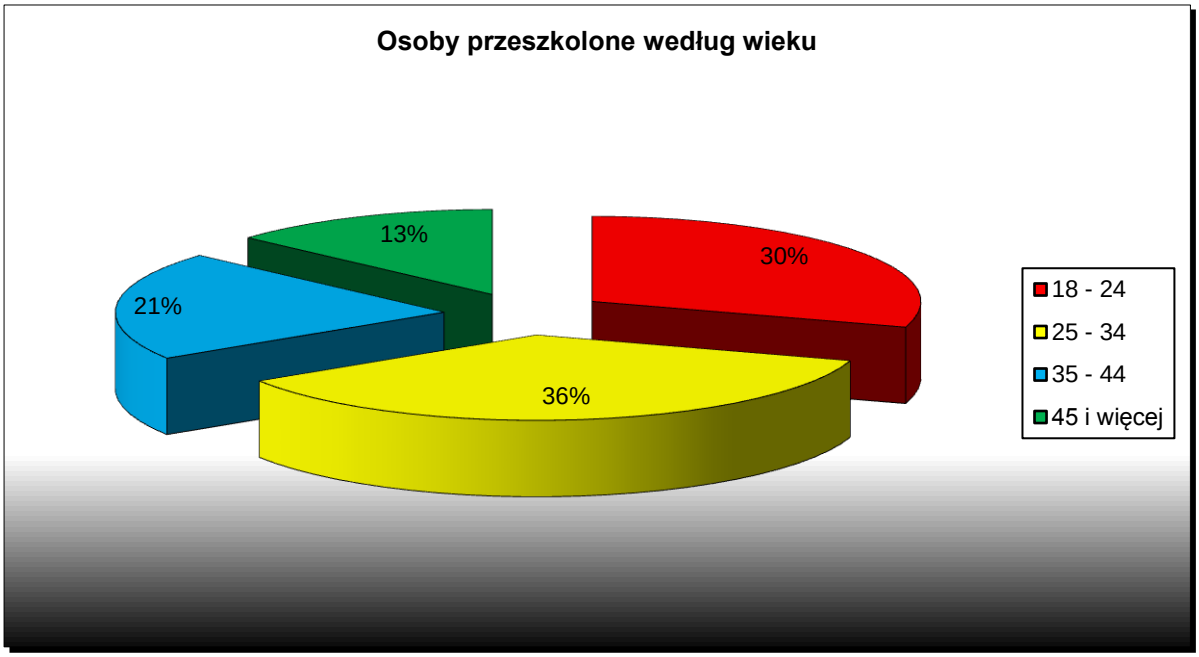
Jak wynika z powyższej tabeli najliczniejszą grupę osób przeszkolonych stanowiły osoby bezrobotne – 95,27% ogółu przeszkolonych osób.



Osoby przeszkolone - według wieku

Ogółem	*Wiek*			
	18 - 24	**25 - 34**	**35 - 44**	**45 i więcej**
127	**39**	**47**	**27**	**14**
Wartość w %	**30,70%**	**37,01%**	**21,26%**	**11,03%**

Analiza przeszkolonych według kryterium wieku wykazała, iż zdecydowaną większość uczestników szkoleń stanowiły osoby w przedziale wiekowym 25 - 34 lata (37,01%). Osoby w tym przedziale wiekowym wykazują większą chęć aktywizacji i rozwoju poprzez udział w szkoleniach.
W następnej kolejności ze szkoleń korzystały osoby w wieku pomiędzy 18 a 24 rokiem życia – 30,70% oraz osoby pomiędzy 35 – 44 rokiem życia – 21,26 %.
Osoby powyżej 45 roku życia stanowią 11,03% ogółu osób przeszkolonych.

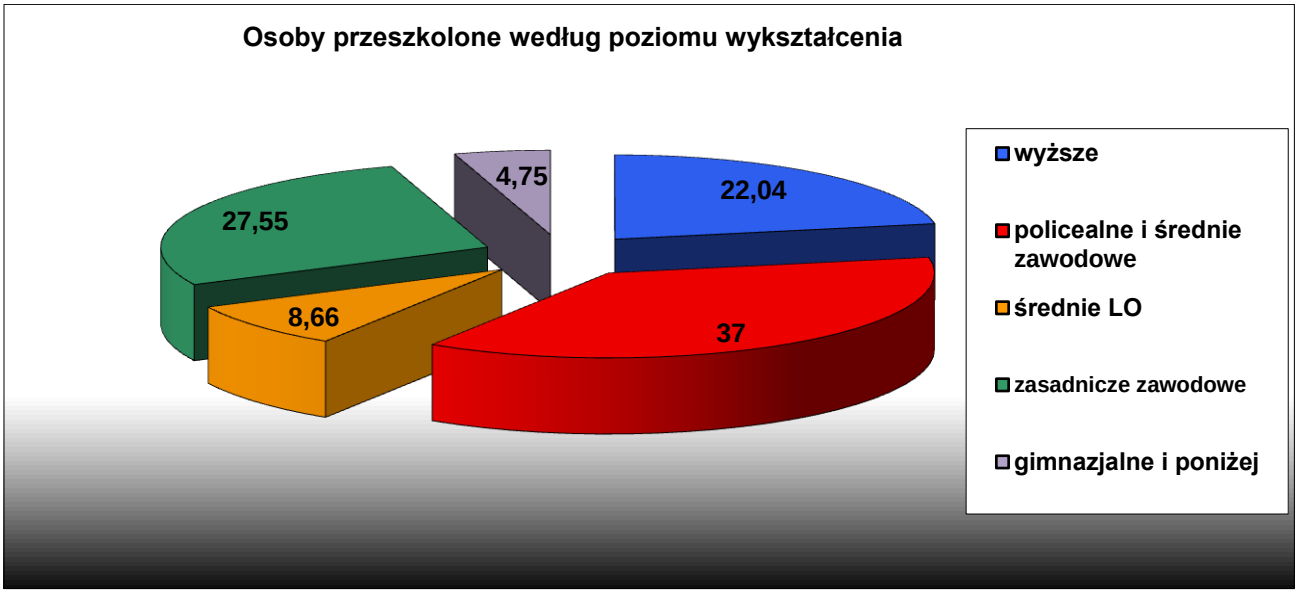


Osoby przeszkolone - według poziomu wykształcenia

Ogółem	*Wykształcenie*				
	wyższe	**policealne i średnie zawodowe**	**średnie LO**	**zasadnicze zawodowe**	**gimnazjalne i poniżej**
127	**28**	**47**	**11**	**35**	**6**
Wartość w %	**22,04%**	**37,00%**	**8,66%**	**27,55%**	**4,75%**

Jak wynika z powyższej tabeli najliczniejszą grupę wśród osób, które ukończyły szkolenie w 2015 r. stanowiły osoby z wykształceniem średnim zawodowym i policealnym – 37,00%,

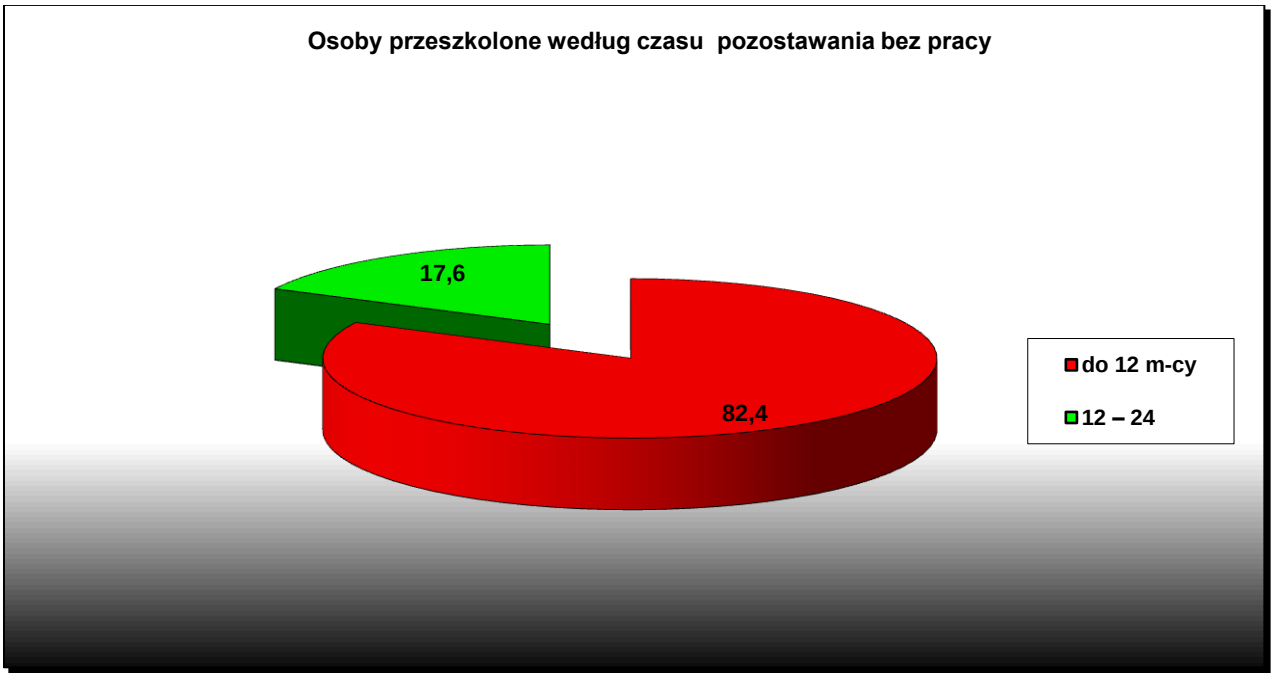
w dalszej kolejności z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 27,55% oraz wyższym – 22,04%.
Najmniejszy odsetek osób przeszkolonych z wynikiem pozytywnym stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym - 8,66% oraz gimnazjalnym – 4,75%.



Osoby przeszkolone - według czasu pozostawania bez pracy

Ogółem	*Czas pozostawania bez pracy*	
	do 12 m-cy	**Powyżej 12 m-cy**
125 **(z wyjątkiem osób poszukujących pracy zatrudnionych)**	**103**	**22**
Wartość w %	**82,40%**	**17,60%**

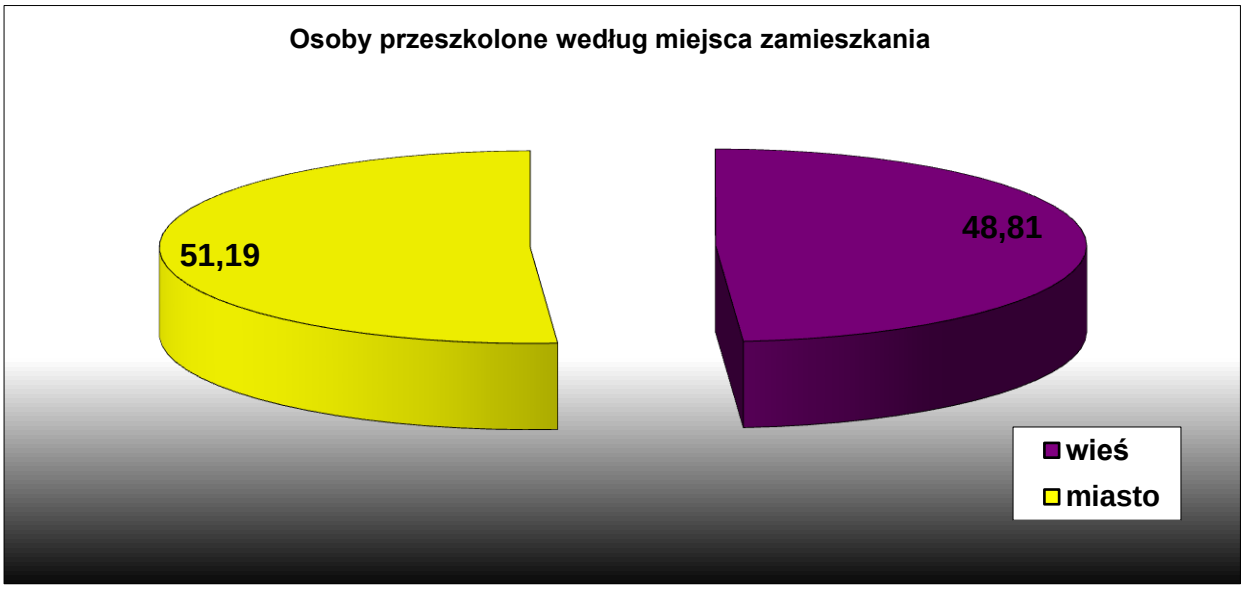
Osoby zarejestrowane do 12 miesięcy stanowiły 82,40 % ogółu osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym. Może to świadczyć o tym, że osoby w okresie po rejestracji aktywnie poszukują pracy i są chętne do podnoszenia swoich kwalifikacji, ponieważ widzą w tym szansę na szybszy powrót na rynek pracy.
Osoby długotrwale bezrobotne znacznie rzadziej korzystają z możliwości podniesienia lub zmiany kwalifikacji lub umiejętności, co może być wynikiem zmniejszenia się u tych osób motywacji w poszukiwaniu pracy .



Osoby przeszkolone - według miejsca zamieszkania

Ogółem	*Miejsce zamieszkania*	
	wieś	**miasto**
127	**62**	**65**
Wartość w %	**48,81%**	**51,19%**

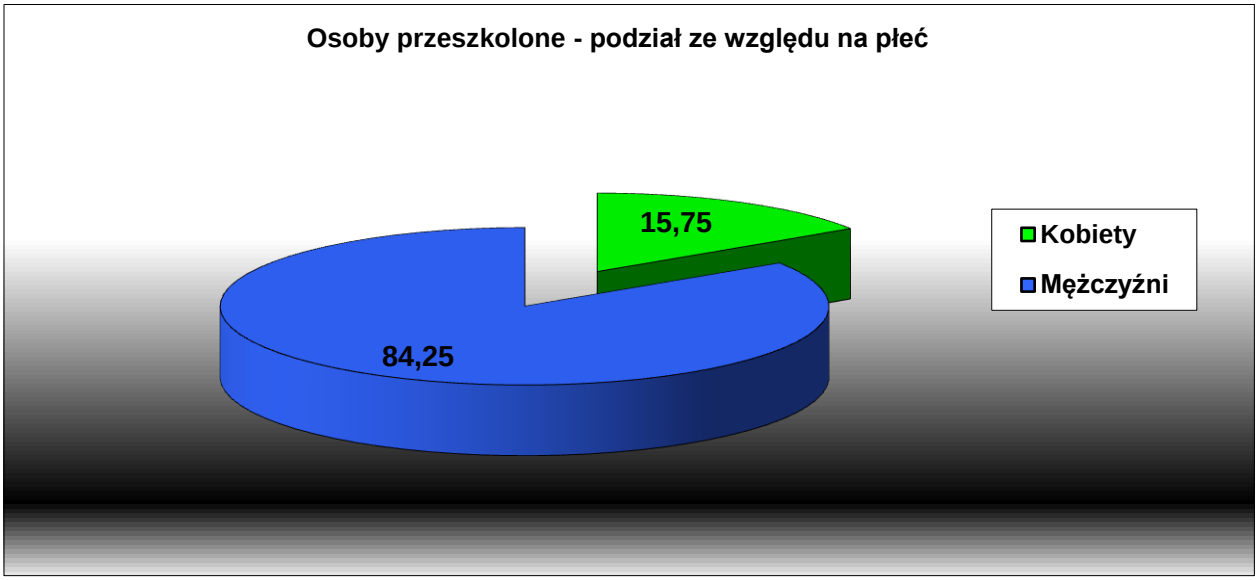
Jak wynika z powyższego zestawienia w 2015r. mieszkańcy miast nieco chętniej korzystali ze szkoleń niż osoby zamieszkałe na wsi, jednak odsetek ten jest porównywalny. Świadczyć to może o tym, że miejsce zamieszkania nie determinuje chęci w podnoszeniu kwalifikacji lub umiejętności przez osoby zarejestrowane.



Osoby przeszkolone - podział ze względu na płeć

Płeć	Liczba	Wartość w %
Kobiety	**20**	**15,75%**
Mężczyźni	**107**	**84,25%**

Spośród osób, które brały udział w szkoleniach **84,25 %** stanowili mężczyźni, natomiast tylko **15,75%** kobiety.



Przynależność do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych*	Odsetek bezrobotnych
bezrobotni do 30 roku życia	**71**	**56,80%**
osoby długotrwale bezrobotne	**22**	**17,60%**
bezrobotni powyżej 50 roku życia	**6**	**4,80%**
bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	**18**	**14,40%**
bezrobotni niepełnosprawni	**3**	**2,40%**
bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	**0**	**0,00%**

* osoby bezrobotne, które ukończyły szkolenia mogą jednocześnie być wyszczególnione w różnych kategoriach wyróżnionych według kryterium określonego w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Uwzględniając przynależność osób bezrobotnych do grup szczególnego ryzyka zaobserwowano, iż najliczniejszą grupę stanowiły osoby do 30 roku życia (56,80%) oraz osoby długotrwale bezrobotne a więc pozostające w rejestrze PUP łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat (17,60 %).
Kolejną liczną grupą przeszkolonych były osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia– 14,40%.
Mniej liczną grupę która skorzystała ze szkoleń stanowiły osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia – 4,80% oraz osoby niepełnosprawne – 2,40%.

3. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej liczony jest wg zapisu § 84 ust. 1 i 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. 2014 r. poz. 667) jako stosunek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu do liczby osób, które z wynikiem pozytywnym ukończyły szkolenie.

Z grupy osób, które ukończyły szkolenia rozpoczęte w 2015 roku, w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu (lub w trakcie) pracę podjęło lub utrzymało dotychczasowe zatrudnienie **90** osób, w tym:

- szkolenia ze środków FP i PFRON - **88** osób, co stanowi **70,40%** z liczby 125 osób które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym,
- **2** osoby poszukujące pracy zatrudnione utrzymało dotychczasowe zatrudnienie.

Na uwagę zasługuje fakt iż, część osób zostało wyrejestrowanych z ewidencji Urzędu z tytułu nie zgłoszenia się, co pozwala przypuszczać, że mogły one również podjąć zatrudnienie.

Analiza szkoleń grupowych realizowanych w 2015 r. pokazuje, że **najwyższy wskaźnik efektywności zatrudnieniowej** widoczny był w przypadku nw. szkoleń:
- Kurs na kwalifikowanego pracownika ochrony fizycznej – **100%**
- Drwal – operator pilarek – **100%**
- Kurs na stanowisko nastawniczy **– 100%**
- Operator sprzętu budowlanego (koparki, ładowarki, koparko-ładowarki) – **88,23%**
- Kierowcy (prawo jazdy kat. E do C, D, Kwalifikacja wstępna przyspieszona, szkolenie okresowe) – **80,56%**
- Spawanie spoinami pachwinowymi blach i rur (metodą MAG, TIG, MIG) – **50,00%**

4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu.

Przy wyliczaniu tego wskaźnika posłużono się definicją kosztów podaną w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, co oznacza, że do kosztów zaliczono uprzednio uzgodnioną należność przysługującą instytucji szkoleniowej oraz koszty dodatkowe, takie jak: koszty przejazdów na szkolenia skierowanych osób, koszty niezbędnych badań lekarskich, koszty egzaminów.

Do kosztów przysługujących instytucjom szkoleniowym zaliczano kwoty na podstawie faktur za szkolenia wystawianych przez te instytucje.

W 2015 roku łączny koszt szkoleń wyniósł **304.306,00 zł.**

W ciągu 3 miesięcy po ukończonym szkoleniu zatrudnienie, inną pracę zarobkową, działalność gospodarczą uzyskało lub utrzymało łącznie **90** osób, w tym:

- **88** osoby bezrobotne
- **2** osoby poszukujące pracy zatrudnione w wieku 45 lat i powyżej po ukończonych szkoleniach utrzymały dotychczasowe zatrudnienie.

1. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych - **2.396,11 zł. (304.306,00 zł. : 127)**
2. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych z wyłączeniem osób poszukujących pracy zatrudnionych – **2.434,45 zł. (304.306,00 zł. : 125)**

5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia

W 2015r. łączny koszt szkoleń należny instytucjom szkoleniowym wyniósł **245.305,00 zł**

Przeciętny koszt szkolenia jednej osoby (bez względu na wynik szkolenia) – **1.931,53 zł (245.305 zł. : 127)**
Przeciętny koszt osobogodziny - **14,28 zł (245.305,00zł. : 17.182 godziny szkoleń)**

6. Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej, lub ukończyły studia podyplomowe w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie

a) liczba i odsetek osób, które ukończyły studia podyplomowe w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie

W 2015r. zawarto **102** umowy o dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych, w tym **35** umów z osobami bezrobotnymi, **67** umów z zarejestrowanymi osobami poszukującymi pracy zatrudnionymi w wieku powyżej 45 lat.
Na dzień 31.12.2015r. studia kontynuowało **103** osób (łącznie z osobami, które rozpoczęły studia w latach poprzednich), **38** osób ukończyło studia. Odsetek osób, które ukończyły studia podyplomowe z wynikiem pozytywnym w stosunku do osób, którym przyznano dofinansowanie w 2015r. - 38x100:102 = **37,25%**

b) liczba i odsetek osób, które zdały egzamin lub którym sfinansowano licencję w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie

W 2015r. podpisano **1** umowę o sfinansowanie kosztów egzaminów, osoba zdała egzamin z wynikiem pozytywnym. Odsetek osób, które ukończyły egzaminy z wynikiem pozytywnym = **100,00%**

c) ***liczba i odsetek osób które, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie***

FORMA NIEREALIZOWANA

7. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

a) ***liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po ukończeniu studiów podyplomowych***

Zatrudnienie w trakcie lub po ukończeniu studiów podyplomowych podjęło lub utrzymało **25 osób**. Odsetek osób zatrudnionych w stosunku do osób, które ukończyły studia podyplomowe w 2015r. stanowi **65,79%**

b) ***liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji.***

Po pozytywnie zakończonym egzaminie osoba nie podjęła zatrudnienia. Odsetek osób zatrudnionych wynosi **0,00%**

c) liczba i odsetek osób zatrudnionych po szkoleniach sfinansowanych z pożyczki szkoleniowej

FORMA NIEREALIZOWANA