

.....  
(pieczęć zakładu pracy).....  
(miejscowość i data)**ZAŚWIADCZENIE PRACODAWCY/ZLECENIODAWCY**

Zaświadcza się, że Pan(i).....  
( imię i nazwisko)

PESEL .....

Jest/był(a)\* zatrudniony(a) w .....  
(pełna nazwa Pracodawcy/Zleceniodawcy)

NIP ..... Nr telefonu .....

Miejsce wykonywania pracy (dokładny adres) : .....  
.....

Na podstawie umowy o pracę/umowy zlecenie \*. Umowa zawarta jest/była\* (właściwe zaznaczyć) :

☐ na czas określony od dnia ..... do dnia .....

☐ na czas nieokreślony od dnia .....

Termin wypłaty wynagrodzeń w/wym pracownikowi (właściwe zaznaczyć):

☐ do końca każdego miesiąca

☐ do 10-go dnia następnego miesiąca

Pracownik/Zleceniobiorca w okresie od ..... do ..... \*\*  
(dd-mm-rr) (dd-mm-rr)

☐ osiągał(a) miesięcznie wynagrodzenie/przychód (brutto) w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz podlegał ubezpieczeniom społecznym.

Pracownik/Zleceniobiorca w okresie od ..... do ..... \*\*  
(dd-mm-rr) (dd-mm-rr)

☐ osiągał(a) miesięcznie wynagrodzenie/przychód (brutto) w wysokości niższej od minimalnego wynagrodzenia za pracę tj. .... oraz podlegał ubezpieczeniom społecznym.

W w.w okresach pracownik:

a) nie zachował prawa do wynagrodzenia w związku z usprawiedliwioną nieobecnością za ..... dni  
w okresie/w okresach (od – do) .....

b) przebywał na urlopie bezpłatnym przez ..... dni w okresie/w okresach (od – do)

**„Świadomy(a) odpowiedzialności karnej za podanie nieprawdziwych informacji oświadczam, że podane powyżej dane są zgodne ze stanem faktycznym”**

.....  
(podpis i pieczęć osoby uprawnionej)

\*niepotrzebne skreślić

\*\* **UWAGA:** wpisana data nie może być późniejsza niż dzień wypełnienia niniejszego zaświadczenia

- verte -

**Z poniższą treścią należy się zapoznać, w przypadku gdy Pracodawca/Zleceniodawca jest osobą fizyczną.**

**Klauzula informacyjna.**

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE zwanego dalej Rozporządzeniem, informuję, iż :

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu z siedzibą ul. 1 Maja 3, 39-400 Tarnobrzeg reprezentowany przez Dyrektora Urzędu.
2. Może Pani/Pan skontaktować się z inspektorem ochrony danych poprzez e-mail [iod@puptarnobrzeg.idsl.pl](mailto:iod@puptarnobrzeg.idsl.pl) lub pisemnie - na adres Administratora.
3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu realizacji zadań ustawowych, określonych w przepisach z zakresu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ustaw nakładających inne zadania, obowiązki i prawa, przepisów wykonawczych do tych ustaw lub w celu zawarcia i wykonania umowy.
4. Odbiorcą Pani/Pana danych osobowych mogą być podmioty świadczące usługę hostingu poczty elektronicznej, serwisu oprogramowania oraz inne podmioty na podstawie przepisów prawa.
5. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej.
6. Pani/Pana dane będą przechowywane przez okres niezbędny do realizacji celów, określonych w pkt. 3, jednak nie krócej niż do momentu wygaśnięcia obowiązku przechowywania wynikającego z przepisów prawa.
7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo do ich sprostowania. Ma Pani/Pan również prawo do usunięcia danych, do ich przenoszenia oraz prawo wniesienia sprzeciwu (jeżeli podstawą do ich przetwarzania nie jest obowiązek prawny) a także prawo do ograniczenia przetwarzania, przy czym przepisy odrębne mogą wyłączyć możliwość skorzystania z tego prawa.
8. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych dotyczących Pani/Pana narusza przepisy Rozporządzenia.
9. Pani/Pana dane nie będą poddane zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.
10. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne, jednak niezbędne w zakresie określonym przepisami prawa lub dla celu zawarcia i wykonania umowy. Niepodanie danych osobowych będzie skutkowało pozostawieniem sprawy bez rozpatrzenia.