Tarnobrzeg, dnia .....

.....
imię i nazwisko

.....
nr ewidencyjny

WNIOSEK O DODATEK AKTYWIZACYJNY

Uprzejmie proszę o przyznanie dodatku aktywizacyjnego w związku z**:**

☐ podjęciem zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z własnej inicjatywy, u pracodawcy u którego nie byłem(am) zatrudniony(a) lub u którego nie wykonywałem(am) innej pracy zarobkowej bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny(a).

☐ podjęciem zatrudnienia w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymywaniem wynagrodzenia niższego od minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Dodatek aktywizacyjny:

☐ proszę o przelewanie na konto.....
.....

☐ proszę o przekazanie pocztą .....
.....

Do wniosku należy dołączyć:

- podpisane oświadczenie osoby ubiegającej się o dodatek aktywizacyjny,
- kserokopię umowy o pracę lub umowy o wykonywanie innej pracy zarobkowej, potwierdzoną za zgodność z oryginałem lub oryginał umowy do wglądu, albo zaświadczenie określające datę rozpoczęcia i zakończenia pracy,
- miesięczną wysokość osiąganego wynagrodzenia (dotyczy tylko osób skierowanych do pracy przez tutejszy urząd w niepełnym wymiarze czasu pracy).

.....
podpis osoby ubiegającej się o dodatek aktywizacyjny

Wybraną odpowiedź zaznaczyć wpisując „X”.

[01.06.2023]

OŚWIADCZENIE OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O DODATEK AKTYWIZACYJNY

I. Zostałem(am) poinformowany(a), że do wniosku o dodatek aktywizacyjny należy dołączyć:
kserokopię umowy o pracę lub umowy o wykonywanie innej pracy zarobkowej, potwierdzoną za zgodność z oryginałem lub oryginał umowy do wglądu albo zaświadczenie określające:

- datę rozpoczęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
- datę rozpoczęcia i końca zatrudnienia, jeśli jest to umowa na czas określony lub zastępstwo itp.,
- miesięczną wysokość osiąganego wynagrodzenia (dotyczy tylko osób skierowanych do pracy przez tutejszy urząd w niepełnym wymiarze czasu pracy).

Nie uzupełnienie niniejszego wniosku **w terminie miesiąca od daty jego złożenia** o w/wym dokument, niezbędny do ustalenia uprawnień do dodatku aktywizacyjnego, spowoduje pozostawienie wniosku o przyznanie dodatku aktywizacyjnego bez rozpoznania.
Osoby, które przedstawiły dokument potwierdzający podjęcie pracy w chwili wyrejestrowania z ewidencji osób bezrobotnych nie są zobligowane do doręczenia w/wym załącznika.
Zostałem(am) pouczony(a), że prawo do dodatku aktywizacyjnego przysługuje **od dnia złożenia wniosku** o dodatek aktywizacyjny wraz ze wskazanym wyżej załącznikiem (jednak nie wcześniej niż od dnia podjęcia pracy).

II. Świadomy(a) odpowiedzialności karnej za składanie nieprawdziwych oświadczeń informuję, że zostałem(am) pouczony(a) o obowiązku:

1. doręczenia dokumentu potwierdzającego **fakt kontynuowania** zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej przypadający w okresie przysługiwania dodatku aktywizacyjnego (tj. w przypadku podpisania kolejnej umowy przez osobę uprawnioną do dodatku aktywizacyjnego kolejno po umowie na podstawie której przyznano świadczenie). Jeżeli między poszczególnymi umowami zawartymi z dwoma różnymi pracodawcami przez osobę uprawnioną do dodatku aktywizacyjnego nie ma przerwy, osoba ta zachowa prawo do dodatku, gdyż zachowana jest ciągłość świadczenia pracy. Wyjątek stanowi przypadek podjęcia pracy u pracodawcy u którego osoba była zatrudniona lub dla którego wykonywała inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako osoba bezrobotna. W przypadku zmiany pracodawcy lub podpisania kolejnej umowy z dotychczasowym pracodawcą, osoba zachowa prawo do świadczenia, jeśli nie było przerwy w świadczeniu pracy lub przerwa spowodowana była wystąpieniem dni wolnych od jej wykonywania. Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje, gdy między kolejnymi umowami zawartymi z różnymi pracodawcami jest przerwa obejmująca dzień roboczy i dana osoba w czasie tej przerwy nie zarejestrowała się w PUP,
2. doręczenia dokumentu potwierdzającego **fakt przedterminowego zakończenia** zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej (tj. rozwiązanie umowy przed upływem terminu wskazanego w umowie o pracę lub w umowie o wykonywanie innej pracy zarobkowej) przypadający w okresie przysługiwania dodatku aktywizacyjnego,
3. doręczenia dokumentu potwierdzającego **fakt zakończenia pracy** w przypadku podpisania umowy na czas zastępstwa za czas nieobecności **pracownika** przypadający w okresie przysługiwania dodatku aktywizacyjnego,
4. poinformowania Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu **o okresach niewykonywania pracy** (**w tym min. o urlopach bezpłatnych**), ponieważ dodatek aktywizacyjny przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy,
5. niezwłocznego informowania PUP w Tarnobrzegu o wszelkich zmianach mających wpływ na wypłatę w/wym świadczenia.

III. Osoba ubiegająca się o dodatek aktywizacyjny oświadcza, że zapoznała się z powyższym oświadczeniem i zobowiązuje się niezwłocznie powiadomić PUP w Tarnobrzegu (pok nr 4 w godz od $8^{\underline{00}}$ do $15^{\underline{00}}$ wejście przez salę nr 1 bez konieczności pobierania biletu) o:

1. zaistnieniu okoliczności o których mowa w pkt. II w terminie 7 dni od dnia zaistnienia zdarzenia,
2. zmianie terminu rozpoczęcia umowy o pracę czy wykonywania innej pracy zarobkowej w terminie 7 dni od dnia zaistnienia zdarzenia,
3. zmianie wysokości osiąganego wynagrodzenia (w przypadku osób skierowanych do pracy przez tut. urząd w niepełnym wymiarze czasu pracy) przy czym oświadczenie powinno być złożone do 5 dnia miesiąca następującego kolejno po miesiącu w którym nastąpiła zmiana .

IV. Dodatek aktywizacyjny przysługuje od dnia złożenia wniosku (jednak nie wcześniej niż od dnia podjęcia pracy) do ostatniego dnia :

- połowy okresu przysługiwania zasiłku dla bezrobotnych, przypadającego w okresie zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej w przypadku, gdy bezrobotny z prawem do zasiłku **z własnej inicjatywy** podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową,

- przysługiwania zasiłku dla bezrobotnych, przypadającego w okresie zatrudnienia w przypadku, gdy bezrobotny z prawem do zasiłku **w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy** podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę.

V. Dodatek aktywizacyjny nienależnie pobrany będzie podlegał zwrotowi zgodnie z art. 76 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2023r., poz. 735 z późn. zmianami).

Otrzymałem(am) 1 egzemplarz oświadczenia

……
(data i podpis osoby składającej oświadczenie)

[01.06.2023]