Bony szkoleniowe

administrator Data publikacji: 25.06.2014

Bon szkoleniowy stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

Bon szkoleniowy może otrzymać zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy osoba bezrobotna, która:

a. nie ukończyła 30 roku życia,
b. złożyła wniosek o przyznanie bonu szkoleniowego,
c. uprawdopodobniła podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie **indywidualnego planu działania**.

Termin ważności bonu szkoleniowego określa starosta.

W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu koszty, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego.

W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu koszty:

1. jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe - w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej;
2. niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych - w formie wpłaty na konto wykonawcy badania;
3. przejazdu na szkolenia - w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
    a. do 150 zł - w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin,
    b. powyżej 150 zł do 200 zł - w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin;
4. zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania - w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
    a. do 550 zł - w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,
    b. powyżej 550 zł do 1.100 zł - w przypadku szkolenia trwającego od 75 do 150 godzin,
    c. powyżej 1.100 zł do 1.500 zł - w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin.

Starosta finansuje koszty, o których mowa powyżej, do wysokości określonej w bonie szkoleniowym, a bezrobotny pokrywa koszty przekraczające ten limit.

O przyznanie bonu szkoleniowego, na tych samych zasadach co osoba bezrobotna, ubiegać się może również osoba niepełnosprawna poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu.

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2015 r. poz. 149 z późn. zmianami)
2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. z 2014 r. poz.667)

3. Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.)

Szczegółowe informacje udzielane są w siedzibie urzędu w **pokoju nr 5** lub pod numerem telefonu **/15/ 823 00 30, wew. 135 lub 124**.

Formularz wniosku dostępny u doradcy klienta. W zakładce: Dokumenty do pobrania dostępne są załączniki do bonu dla instytucji szkoleniowej.